



The Kolkata Gazette

Extraordinary
Published by Authority

Sunday, February 1, 2026

PART II - Advertisements, Notices

Disclaimer: The authorities accepting the above gazette notification may kindly note:
No legal responsibility is accepted by Saraswaty Press Limited (SPL) or Department of Public Enterprises & Industrial Reconstruction (PE & IR), for the publication of advertisements/public notices in this part II of the Kolkata Gazette.

Person(s) notifying the advertisements/publications will remain solely responsible for the legal consequences and also for any other misrepresentation/misinformation provided to us.

By Order,
Public Enterprises & Industrial Reconstruction Department
Government of West Bengal

THE KOLKATA GAZETTE, EXTRAORDINARY, February 1, 2026

PUBLICATION OF PUBLIC NOTICE

I CHANDAN CHATTERJEE, son of LATE SUNIRMAL CHATTERJEE R/o NO. 9, PORTLAND PARK, ALIPORE, KOLKATA -700027, have been authorized by the SYAMA PRASAD MOOKERJEE PORT KOLKATA to publish the Rules & Regulations as per the enclosed text matter.

It is certified that, I on behalf of SYAMA PRASAD MOOKERJEE PORT KOLKATA have complied with all other legal requirements in this connection.

PUBLICATION OF PUBLIC NOTICE

I CHANDAN CHATTERJEE, son of LATE SUNIRMAL CHATTERJEE R/o NO. 9, PORTLAND PARK, ALIPORE, KOLKATA -700027, have been authorized by the SYAMA PRASAD MOOKERJEE PORT KOLKATA to publish the Rules & Regulations as per the enclosed text matter.

It is certified that, I on behalf of SYAMA PRASAD MOOKERJEE PORT KOLKATA have complied with all other legal requirements in this connection.

PUBLICATION OF PUBLIC NOTICE

I CHANDAN CHATTERJEE, son of LATE SUNIRMAL CHATTERJEE R/o NO. 9, PORTLAND PARK, ALIPORE, KOLKATA -700027, have been authorized by the SYAMA PRASAD MOOKERJEE PORT KOLKATA to publish the Rules & Regulations as per the enclosed text matter.

It is certified that, I on behalf of SYAMA PRASAD MOOKERJEE PORT KOLKATA have complied with all other legal requirements in this connection.

PUBLICATION OF PUBLIC NOTICE

I CHANDAN CHATTERJEE, son of LATE SUNIRMAL CHATTERJEE R/o NO. 9, PORTLAND PARK, ALIPORE, KOLKATA -700027, have been authorized by the SYAMA PRASAD MOOKERJEE PORT KOLKATA to publish the Rules & Regulations as per the enclosed text matter.

It is certified that, I on behalf of SYAMA PRASAD MOOKERJEE PORT KOLKATA have complied with all other legal requirements in this connection.

The information published in this Gazette Notification has been provided by the respective individuals as per their Declaration. If any legal issue arises in this regard, the concerned individuals will be personally responsible for any consequences arising therefrom.

श्यामा प्रसाद मुखर्जी पोर्ट, कोलकाता
SYAMA PRASAD MOOKERJEE PORT, KOLKATA

No. SMPK/08/2025-26

NOTIFICATION
The Kolkata Gazette, Extraordinary

In exercise of the powers conferred under Section 27(1) of the Major Port Authorities Act, 2021 read with Rule 6 of the Major Port Authorities (Fixation and Implementation of Scale of Rates, Fees and Conditions) Rules, 2021, the Board of Syama Prasad Mookerjee Port, Kolkata hereby notifies the following new rates and conditionality as approved in its Meeting held on 24.06.2025, vide Resolution No. R/195/HDC/P& E/3/06/2025, for inclusion in the existing Scale of Rates of Syama Prasad Mookerjee Port, Kolkata,

i) Liquid Cargo handled at SBM/SPM/FSRU constructed and operated by Private Operators

Sl. No.	Description	Rate (Rs. per MT)
S.4.1 (21)	LNG landed/ shipped at Floating Storage Re-gasification Unit (FSRU) constructed and operated by Private Operators within Port limit.	38.29

ii) Section 20: Mooring/ Anchorage Charge

S.20.1	When a sea going vessel is moored/anchored at dock buoy/river mooring or any other mooring/anchorage in KDS/HDC, charges at the following rates shall be levied:-		
Sl.No	Description of vessels and place of occupancy	Rate per GRT per hour or part thereof for vessels engaged in Foreign Trade (in US currency)	Rate per GRT per hour or part thereof for vessels engaged in Coastal Trade (in Rs)
4.	Vessel anchored at Floating Storage Re-gasification Unit (FSRU) constructed and operated by Private Operators within Port limit.	0.25 cents	0.1302

iii) S.22.15: For use of the Syama Prasad Mookerjee Port, Kolkata Tugs/Disptach vessel/Survey vessel/Anti-pollution vessel etc by sea going vessel on requisition by ship-owner/Agent/Charterer, charges shall be levied at the following rates:

New Note to be inserted under the table of S.22.15 as:

The aforesaid charge shall also be levied for providing any Tug/s for assisting berthing/unberthing/ any other assistance to Vessels at any Jetty/Mooring/Anchorage/FRSU Units at Haldia Dock-II (Salukkhali), irrespective of whether the same is requisitioned by the Ship -owner/Agent/Charterer/FSRU Operator or not. The period shall be counted from the time the vessel leaves for the operation till it comes back or deployed for another work, whichever is earlier.

The new rates and conditionality would be effective after 30 days from the date of aforesaid notification and its validity would be co-terminus with the validity of the existing Scale of Rates of Syama Prasad Mookerjee Port, Kolkata, subject to annual indexation as mentioned in clause 2.8 of the Tariff Policy, 2021.

-Sd-

(C. Chatterjee)

Secretary

**By order of Board of Major Port Authority
for Syama Prasad Mookerjee Port, Kolkata**

श्यामा प्रसाद मुखर्जी पोर्ट, कोलकाता

सं. एसएमपीके/08/2025-26

अधिसूचना कोलकाता राजपत्र, असाधारण

महापत्तन प्राधिकरण अधिनियम, 2021 की धारा 27(1) के तहत प्रदत्त शक्तियों के साथ महापत्तन प्राधिकरण (दरों, शुल्क और शर्तों के पैमाने का निर्धारण और कार्यान्वयन) नियम, 2021 के नियम 6 सहित, श्यामा प्रसाद मुखर्जी पोर्ट, कोलकाता का बोर्ड एतद्वारा निम्नलिखित नई दरों और शर्तों को अधिसूचित करता है, जिन्हें श्यामा प्रसाद मुखर्जी पोर्ट, कोलकाता के मौजूदा दरों के पैमाने में शामिल करने के लिए दिनांक 24.06.2025 को बोर्ड की सम्पन्न बैठक के संकल्प संख्या R/195/HDC/P&E/3/06/2025 के माध्यम से आयोजित किया गया है।

i. **प्राइवेट ऑपरेटर्स द्वारा बनाए और परिचालित एसबीएम/एसपीएम/एफएसआरयू में संचालन किया जाने वाला तरल कार्गो**

क्र. सं.	विवरण	दर (रु. प्रति मीट्रिक टन)
S.4.1 (21)	एलएनजी को पोर्ट लिमिट के अंदर प्राइवेट ऑपरेटर्स द्वारा बनाए और परिचालित फ्लोटिंग स्टोरेज री-गैसिफिकेशन यूनिट (एफएसआरयू) में उतारा/भेजा गया।	38.29

ii. **खंड 20: मूरिंग/एंकरेज शुल्क**

S.20.1	जब समुद्र में जाने वाला कोई जहाज़ केडीएस/एचडीसी में डॉक बाँध/नदी मूरिंग या किसी दूसरी मूरिंग/एंकरेज पर खड़ा/लंगर लगाया जाता है, तो नीचे दी गई दरों पर शुल्क लगेगा:-		
क्र. सं.	जहाजों का विवरण और अधिभोग की जगह	फॉरेन ट्रेड में लगे जहाजों के लिए प्रति जीआरटी प्रति घंटा या उसके हिस्से का दर (अमेरिकी मुद्रा में)	तटीय व्यापार में लगे जहाजों के लिए प्रति जीआरटी प्रति घंटा या उसके हिस्से का दर (रुपये में)
4.	जहाज फ्लोटिंग स्टोरेज री-गैसिफिकेशन यूनिट (FSRU) में लंगर डाले हुए है, जिसे पोर्ट लिमिट के अंदर प्राइवेट ऑपरेटर्स ने बनाया और परिचालित किया है।	0.25 सेंट	0.1302

iii. **S.22.15: जहाज मालिक/एजेंट/चार्टरर द्वारा अनुरोध पर श्यामा प्रसाद मुखर्जी पोर्ट, कोलकाता के टग्स/डिस्पैच पोत/सर्वेक्षण पोत/प्रदूषण-रोधी पोत आदि को समुद्री पोत द्वारा उपयोग करने पर निम्नलिखित दरों पर शुल्क लगेगा:**

धारा S.22.15 की तालिका के अंतर्गत नया नोट निम्न रूप से दिया जाएगा:

उपरोक्त शुल्क हल्दिया डॉक-II (सलुखाली) में किसी भी जेटी/मूरिंग/एंकरेज/एफएसआरयू यूनिट्स पर वेसल्स को बर्थिंग/अनबर्थिंग/किसी और सहायता के लिए कोई भी टग/टग देने पर भी लगेगा, बशर्ते शिप-ओनर/एजेंट/चार्टरर/एफएसआरयू ऑपरेटर ने इसकी मांग ली हो या नहीं। यह अवधि उस

समय से संचित किया जाएगा जब जहाज परिचालन के लिए निकलता है, जब तक वह वापस नहीं आता या किसी दूसरे काम के लिए तैनात नहीं हो जाता, जो भी पहले हो।

नई दरें और शर्तें उपरोक्त अधिसूचना की तारीख से 30 दिनों के बाद प्रभावी होंगी और इसकी वैधता श्यामा प्रसाद मुखर्जी पोर्ट, कोलकाता के मौजूदा दरमान की वैधता के साथ समाप्त होगी, जो टैरिफ नीति, 2021 के खंड 2.8 में उल्लिखित वार्षिक सूचकांक के अधीन होगी।

-Sd-

(सी. चटर्जी)

सचिव

**महापत्तन प्राधिकरण बोर्ड के आदेशानुसार
श्यामा प्रसाद मुखर्जी पोर्ट, कोलकाता के लिए**

सयामा प्रसाद मुखर्जी पोर्ट, कोलकाता
Syama Prasad Mookerjee Port, Kolkata

No. SMPK/09/2025-26

NOTIFICATION

To whomsoever it may concern

The Board of Syama Prasad Mookerjee Port, Kolkata (SMPA) in its meeting held on 16.10.2025 resolved to sanction draft Regulations for Grant of Permission for Construction Under Section 26 of the Major Port Authorities Act, 2021, subject to the approval of Central Government. The said draft Regulations pursuant to Clause – (f) and (i) of sub-section (2) of Section 72 read with sub-section (1) of Section 26 of Major Port Authorities Act, 2021, is being notified hereto for general information of public. If anybody has any observation with regard to the said draft Regulations, the same may be intimated to Secretary, SMPK, 15, Strand Road, Kolkata- 700 001 in writing either by post or through e-mail (id-secretary@smportkolkata.shipping.gov.in) within 15 days from the date of publication of this notification in the Kolkata Gazette Extraordinary. It will, thereafter, be sent to Central Government for its consideration and approval.

-Sd-
(C. Chatterjee)
Secretary
On behalf of
Board of Syama Prasad Mukherjee Port, Kolkata

श्यामा प्रसाद मुखर्जी पोर्ट, कोलकाता
SYAMA PRASAD MOOKERJEE PORT, KOLKATA

No. SMPK/09/2025-26

NOTIFICATION

The Kolkata Gazette, Extraordinary

DRAFT REGULATIONS FOR GRANT OF PERMISSION FOR CONSTRUCTION
UNDER SECTION 26 OF MAJOR PORT AUTHORITIES ACT, 2021

Under Section 26(1) of MPA Act 2021, Board of Syama Prasad Mookerjee Port, Kolkata may “permit construction and development by itself or through any person, to make, erect, fixed or remove within the port limits or Major Port approaches any wharf, dock, quay, stage, jetty, pier, building or structure, erection or mooring or undertake any reclamation of foreshore within the set limits and buildings and amenities required for the residence and welfare of the employees of the Board, subject to such limits, conditions and restrictions as it may deem necessary or expedient”. The port limit is defined in GSR 627(E) and GSR 626(E) dated 24th June, 2016.

Under Section 26(2) of MPA Act 2021, “in case of conflict between the regulations made by the local authority and those made by the Board, and the regulations made by the Board shall prevail”.

Considering of large number of private and properties in the entire River stretch, the following regulations and guidelines have been drawn up for grant of permission u/s 26(1) of MPA Act:-

- 1) The Board may permit addition / alteration / construction / erection of public utilities, parks, gardens, beautification, bathing ghats, with / without temporary shops and eateries, jetties, and other activities including temporary embankment for ship repair and ship building activities, passenger jetties, water intake jetties and allied structures which essentially require a waterfront. Apart from these, any permanent construction / modification of existing structure as per the local Corporations’ / Panchayats’ approved plan, as the case may be shall also be permitted , and all such proposed addition / alteration / construction / erection shall be subject to the following terms & conditions :
 - a) The project proposal / developer / land owner / authorized agency would be required to undertake bank protection works based on detailed study report / recommendation of the Civil Engineering / Water Resources Engineering Department of any of the three reputed institutes in Bengal, viz. Jadavpur University, IEST (BESU) or IIT, Kharagpur. Subsequent retain concurrence of SMPK to the methodology recommended by the institutes would be necessary. SMPK may also suggest changes to be made in the recommendations this regard. Till such time the bank protection work is completed by such project proposer/developer/ land owner/authorized agency after due concurrence of

SMPK, the permission given under section 26(1) shall be deemed as provisional & SMPK will have the authority to revoke the permission for any non-compliance. During the construction period, the Project Proponent has to submit an amount equivalent to the FOC in the form of BG. FOC will be calculated based on the waterfront area of the Project irrespective of occupying the area or not. BG shall remain valid during the period of Construction with claim period of additional 1 year.

The periodical maintenance/replenishment of bank protection as per scheme of the recommending Institute shall have to be carried out by such project proposer/developer/land owner/authorized agency at their own cost. In case the river bank is damaged/ becomes vulnerable due to non-maintenance/ replenishment of bank protection as above, SMPK shall have the right to carry out of the work at the cost and expense of the defaulting party inclusive of additional 19.25% on the actual cost of work to be paid by the defaulting party as departmental charges.

- b) Provision to be kept for minimum 11m paid corridor fit for vehicular movement inside the Bank Protection Work in the proposed plot of construction. In case of unavailability of land for the said purpose, the developer/land owner/authorized agency, as the case may be, shall take all possible steps to make available such land in compliance to the loss of the land.

For conservancy purposes, a paved clear corridor fit for vehicular movement of minimum 11m (3-lane) width from MHWS line at spring tide should be maintained by the developer/land owner/authorized agency and provide SMPK access to the said corridor as and when require. Depending upon erosion potential of a particular stretch of river bank, the width of the 11m clear corridor may also be increased.

All landscaping activities and plantation activities should be carried out outside the said 11m paved clear corridor.

- c) Once the joint inspection is completed and the MHWS points are identified, the MHWS line to be shown on the site plan with respect to the outer line of plot boundary towards River.
- d) The project proponent will prepare and submit an Environment Impact Assessment (EIA) and Environment Management Plan (EMP) study report for ascertaining any negative impact on the river ecosystem in terms of the NGT order dated 13.09.2017. This report must be prepared in accordance with the 2006 EIA Notification by NABET (QCI) approved firms (list of firms available at http://eia.nabet.qci.org.in/Accredited_EIA_Consultant.aspx). Subsequent written concurrence of SMPK to the methodology recommended by the Institutes would be necessary and the decision of SMPK in this regard shall be final. SMPK may also suggest changes to be made in this regard.

- e) For applications for construction of Water Intake (WI) jetties, a Feasibility Study to finalize the sitting of the WI jetty must be conducted by Hydraulic Study Department (HSD) of SMP, Kolkata. The application for construction of Water Intake jetties should mandatorily include the Feasibility study conducted by the HSD in 5 copies.
 - f) No changing of bank line will be allowed and no encroachment into the river will be allowed in the name of bank protection or otherwise. SMPK shall have the power to remove any such unauthorized encroachment on its own motion at the cost of the defaulting party and shall also have the power to impose penalty as may be determined. SMPK shall also have the power to carry out the demolition and restoration works, if any, at the expense of the developer/land owner or authorized agency concerned as the case may be. The cost will be inclusive of additional 19.25 % on the actual cost of work to be paid by the defaulting party as departmental charges.
 - g) Restriction on construction of deep tube well within port limits would apply, depending on the location. The concerned developer/land owner or authorized agency shall be obligated to obtain prior permission from the concerned authority including SMPK, in this regard.
 - h) In case of any unprecedented Hydro-morphological changes in the river or for any reason whatsoever, SMPK shall not be responsible in any manner for any consequential effect on the construction and stability of the structures falling within the port limits.
 - i) Permission of SMPK and clearances from all the Statutory Authorities, as the case may be, shall be required even for carrying out any temporary construction or repair or renovation works and necessary applications indicating the nature and extent of repair works to be carried must be submitted. SMPK shall consider such applications keeping in mind the supposed impact on the environment; the riverine channel and other relevant factors and the decision of the SMPK shall be final. For the said purpose, SMPK shall also have the [power to cause local inspections prior to grant of such approval.
 - j) The above conditions would be applicable in respect of all future construction (permanent or temporary) irrespective of existence of already sanctioned plans from concerned Municipality/Corporation/Panchayat.
- 2) The following should be submitted along with the application for processing No Objection Certificate (NOC):
- i. A detailed write up on the proposed addition/alteration/construction/erection that is i.e project proposal.

- ii. Copy of SMPKs Hydrographic Survey Chart demarcating location of the proposed construction in WGS- 84 Lat-Long Grid.
 - iii. Engineering drawing viz:- Site Plan, Layout Plan, Elevation Plan, Sectional Plan etc.
 - iv. EIA-EMP Report.
 - v. Bank Protection Study Report prepared by Jadavpur University IEST Shivpur/IIT Kharagpur.
 - vi. Location of Hooghly River in respect to the Plot.
 - vii. Outline of Area proposed for construction in the plot.
 - viii. Distance between the alignment of the top age of Bank Protection and the periphery of construction.
- 3) SMPK shall have the power to remove any construction done without prior permission of this Port and in such cases where it is found that construction activities are being carried out in deviation the approved sanctioned plan and/or permission. The expenses for such removal of unauthorized construction and restoration thereof shall be borne by the project proposer/developer/land owner or any authorized agency, as the case may be. SMPK shall also be entitled to impose such penalty as it would deem fit and proper considering the nature of breach.
 - 4) While applying for permission u/s 26 (1) of MPA Act, a processing fee of Rs. 22,000/- per application + 18% GST will be payable. Apart from the processing fee, other applicable dues/charges like foreshore occupation charge, impact assessment fees for water intake, fee for beatification, etc. would be payable.
 - 5) In cases of permission granted to developers for authorize construction, Foreshore Occupation Charge and Impact Assessment Fees for 30 years as applicable will be recovered as one- time upfront value from the developer apart from other applicable charges.
 - 6) An Inspection fee of Rs. 2.20 lakh + 18% GST will be payable prior to inspection by SMPK team, irrespective of grant of permission to the party. Subsequent inspection fees, if required will also be payable at 50% of initial inspection fee, that is Rs. 1.10 lakh + 18% GST, prior to each subsequent inspection.
 - 7) All applicable Fees shall be reviewed from time to time by SMPK.
 - 8) Endeavour shall be made to process applications accompanied by all supporting documents including but not limited to the requisite maps, plans, drawing document, permissions and fees, in the prescribed format within 45 days for property construction proposals and within 60 days for jetty construction proposals of getting relevant

documents and suitability of tidal rises. For timely processing of applications the same should be submitted as per proforma attached.

- 9) Any construction / extension/ modification within the property area of an existing old building i.e. prior to 2014 will be treated as a new construction and will be subject to the above rules.
- 10) SMPK shall have the power to revoke the permission granted (including that of repairs), if at any point of time, it is found that such construction activity is affecting the riverine channel, bank and ecosystem of the river. SMPK shall also have the power to impose penalty if it is found that the project proposer/ developer / land owner or any authorized agency is responsible for implementation of the project in deviation to the sanction accorded by SMPK. In such a situation, in addition to the penalty, SMPK shall also be entitled to and project proposer/developer/land owner/authorized agency shall be liable to pay the cost of demolition of construction and restoration of the riverine channel. All such payment has to be entirely paid by the project proposer/developer/land owner/authorized agency, as the case may be, within 3 months of final claim by SMPA in this regard, felling which SMPK shall have the right to recover such amount by initiating appropriate proceedings against the defaulting party.
- 11) SMPK shall also have the right to carry out suo-moto inspection from time to time to ascertain that the construction activities are carried on within the permissible limits and in accordance to the approved schemes/plans. SMPK shall also have the authority to direct temporary or permanent suspension of any construction and/or repair works if it is found that the same is being carried on in deviation of the approvals. Such suspension shall be lifted once the deviations are rectified.
- 12) The project proposer/developer/land owner/authorized agency must set up appropriate effluent treatment plant and take proper steps to negate discharge of waste into river bodies. Dumping of garbage and rubbish in landing spaces and port limits shall be not be permitted and steps must be taken by developer/land owner/authorized agency to dispose and manage the same as per SWM Rules without any undue delay. In case of failure on part of developer/land owner/authorized agency to take steps in respect of the same, Port shall be entitled to take appropriate steps for regulating the same and may also proceed to revoke the permission granted to project proposer/developer/land owner/authorized agency upon imposition of penalty as it may deem fit and proper on a case to case basis.
- 13) In terms of Clause 16 (2) of the NGT Order of September 2017 in the matter of Original Application No. 08/2015/EZ all applications received for construction within port limits under Section 26 of the Major Port Authorities Act, 2021 will be consider by an expert Committee consisting of the Director Marine Department, the Chief Engineer and the Chief Hydraulic engineer, assisted by the Manager (Environment) and in his absence OSD (Environment).

- 14) The above regulations shall be published by SMPK by way of paper publications at periodic intervals for awareness of the local Municipalities, Panchayats and Corporations and the public at large.
- 15) All construction activities carried out/ completed in non-adherence to the Guidelines prior to publication of this regulation regarding without “Construction within Port Limits” shall be regularized subject to the following:
- i. The party shall submit all the requisite documents as stated in Sl. No. 2.
 - ii. Endeavour to be made for strictly adhering to the Guidelines to the extent practicable considering safety of the structures involved.
 - iii. Penal charges to be paid by the party for violation of the Guidelines which will be double the applicable charges which includes upfront Foreshore Occupation charges for a period of 30 years, Inspection Fee, Processing Fee and any other fees relevant in this regard.
 - iv. Such construction shall not contaminate/pollute the River Hooghly in any manner whatsoever.
- 16) SMPK shall the right to make such addition/alteration or modifications to the aforesaid guidelines in line with the spirit of the guidelines and as would be necessary to give effect to the same. All the decisions of SMPK with regard to permissions and approvals shall be final and binding on all concerned.

-Sd-

(C. Chatterjee)

Secretary

**By order of Board of Major Port Authority
for Syama Prasad Mookerjee Port, Kolkata**

श्यामा प्रसाद मुखर्जी पोर्ट, कोलकाता

सं. एसएमपीके/09/2025-26

अधिसूचना कोलकाता राजपत्र, असाधारण

महापत्तन प्राधिकरण अधिनियम, 2021 की धारा 26 के तहत निर्माण के लिए अनुमति देने संबंधी मसौदा विनियम

एमपीए अधिनियम 2021 की धारा 26(1) के तहत, श्यामा प्रसाद मुखर्जी पोर्ट, कोलकाता का बोर्ड "खुद या किसी व्यक्ति के ज़रिए, पोर्ट की सीमाओं या महापत्तन के पहुँच के अंदर किसी भी घाट, डॉक, के, स्टेज, जेटी, पियर, भवन या संरचना, निर्माण या मूरिंग बनाने, परिनिर्माण करने, निश्चित करने या हटाने की अनुमति दे सकता है, या तय सीमाओं के अंदर किनारे की ज़मीन को वापस पाने हेतु कार्य कर सकता है और बोर्ड के कर्मचारियों के रहने और कल्याण के लिए भवन और सुविधाओं का निर्माण कर सकता है, ऐसी सीमाओं, शर्तों और प्रतिबंधों के अधीन जिन्हें वह ज़रूरी या उचित समझे"। पोर्ट की सीमा जीएसआर 627(ई) और जीएसआर 626(ई) दिनांक 24 जून, 2016 द्वारा परिभाषित है।

एमपीए अधिनियम 2021 की धारा 26(2) के तहत, "अगर किसी स्थानीय प्राधिकरण द्वारा बनाए गए नियमों और बोर्ड द्वारा बनाए गए नियमों के बीच कोई टकराव होता है, तो बोर्ड द्वारा बनाए गए नियम मान्य होंगे"।

पूरी नदी के किनारे बड़ी संख्या में निजी और सरकारी संपत्तियों को देखते हुए, एमपीए अधिनियम की धारा 26(1) के तहत अनुमति देने के लिए निम्नलिखित नियम और दिशानिर्देश बनाए गए हैं:-

- 1) बोर्ड सार्वजनिक उपयोगिताओं, पार्कों, उद्यानों, सौंदर्यीकरण, स्नान घाटों, अस्थायी दुकानों और भोजनालयों, जेटी, और जहाज की मरम्मत और जहाज निर्माण गतिविधियों, यात्री जेटी, जल सेवन जेटी और संबद्ध संरचनाओं के लिए अस्थायी तटबंध सहित अन्य गतिविधियों के अतिरिक्त / परिवर्तन / निर्माण / , परिनिर्माण की अनुमति दे सकता है, जिसके लिए अनिवार्य रूप से जलमार्ग की आवश्यकता होती है। इनके अलावा स्थानीय निगमों / पंचायतों की अनुमोदित योजना के अनुसार मौजूदा संरचना के किसी भी स्थायी निर्माण / संशोधन की भी अनुमति दी जाएगी, और इस तरह के सभी प्रस्तावित अतिरिक्त / परिवर्तन / निर्माण / परिनिर्माण निम्नलिखित नियमों और शर्तों के अधीन होंगे:
 - a) परियोजना प्रस्ताव / डेवलपर / भूमि मालिक / अधिकृत एजेंसी को बंगाल में तीन प्रतिष्ठित संस्थानों में से किसी एक के सिविल इंजीनियरिंग / जल संसाधन इंजीनियरिंग विभाग की विस्तृत अध्ययन रिपोर्ट / सिफारिश के आधार पर बैंक संरक्षण कार्यों को करने की आवश्यकता होगी। जादवपुर विश्वविद्यालय, आईआईईएसटी (बीईएसयू) या आईआईटी, खड़गपुर एसएमपीके इस बारे में अपनी सिफारिश में बदलाव करने का सुझाव भी दे सकता है। जब तक ऐसे परियोजना प्रस्तावक/डेवलपर/ज़मीन मालिक/प्राधिकृत एजेंसी एसएमपीके की मंजूरी के बाद बैंक बचाव का काम पूरा नहीं कर लेते, तब तक खंड 26(1) के तहत दी गई अनुमति को अनंतिम माना जाएगा और एसएमपीके के पास किसी भी तरह

की गलती होने पर अनुमति रद्द करने का अधिकार होगा। निर्माण के समय, परियोजना प्रस्तावक को एफ़ओसी के बराबर रकम बीजी के रूप में जमा करना होगी। एफ़ओसी का हिसाब परियोजना के वॉटरफ्रंट क्षेत्र के आधार पर लगाया जाएगा, चाहे उस क्षेत्र पर कब्ज़ा हो या नहीं। निर्माण के समय के दौरान बीजी वैध रहेगा और दावा का 1 वर्ष और होगा।

सिफारिश करने वाले संस्था की योजना के अनुसार बैंक बचाव का समय-समय पर अनुरक्षण/ प्रतिस्थापन ऐसे परियोजना प्रस्तावक /डेवलपर/ज़मीन मालिक/प्राधिकृत एजेंसी को अपने खर्च पर करना होगा। अगर नदी का किनारा ऊपर बताए गए तरीके से बैंक बचाव का अनुरक्षण न करने/फिर से न भरने की वजह से खराब हो जाता है/कमजोर हो जाता है, तो एसएमपीके को डिफॉल्ट करने वाली पार्टी के खर्च पर काम करने का अधिकार होगा, जिसमें काम की असली लागत पर 19.25% अतिरिक्त शुल्क भी शामिल होगा, जो डिफॉल्ट करने वाली पार्टी द्वारा विभागीय शुल्क के तौर पर दिया जाएगा।

- b) निर्माण के प्रस्तावित भूखंड में बैंक बचाव कार्य के अंतर्गत गाड़ियों की आवाजाही के लिए कम से कम 11मी. पेड कॉरिडोर का इंतज़ाम किया जाना चाहिए। अगर उस मकसद के लिए ज़मीन नहीं मिलती है, तो डेवलपर/ज़मीन का मालिक/प्राधिकृत एजेंसी, जैसा भी हो, ज़मीन के नुकसान के हिसाब से ऐसी ज़मीन उपलब्ध कराने के लिए हर मुमकिन कदम उठाएगी। संरक्षण के मकसद से, स्प्रिंग टाइड के समय एमएचडबल्यूएस लाइन से गाड़ियों की आवाजाही के लिए कम से कम 11मी (3-लेन) चौड़ा एक पक्का, साफ़ कॉरिडोर डेवलपर/ज़मीन का मालिक/प्राधिकृत एजेंसी को अनुरक्षण करना चाहिए और ज़रूरत पड़ने पर एसएमपीके को उस कॉरिडोर तक पहुँच देना चाहिए। नदी के किनारे के किसी खास हिस्से में कटाव की संभावना के आधार पर, 11 मी के स्पष्ट गलियारे की चौड़ाई भी बढ़ाई जा सकती है।

सभी भूदृश्य गतिविधियां और वृक्षारोपण गतिविधियां उपरोक्त 11मी के पक्के स्पष्ट गलियारे के बाहर की जानी चाहिए।

- c) संयुक्त निरीक्षण पूरा होने और एमएचडबल्यूएस बिंदु की पहचान होने के बाद, साइट प्लान पर प्लॉट की बाउंड्री की बाहरी लाइन के हिसाब से नदी की ओर एमएचडबल्यूएस लाइन दिखाई जाएगी।
- d) परियोजना का प्रस्ताव देने वाला एनजीटी के 13.09.2017 के आदेश के अनुसार नदी के इकोसिस्टम पर किसी भी बुरे असर का पता लगाने के लिए एक एनवायरनमेंट इम्पैक्ट असेसमेंट (ईआईए) और पर्यावरण प्रबंधन योजना (ईएमपी) स्टडी रिपोर्ट तैयार करके जमा करेगा। यह रिपोर्ट एनएबीईटी (क्यूसीआइ) से मंज़ूर फर्मों (फर्मों की लिस्ट <http://eia.nabet.qci.org.in/Accredited EIA Consultant.aspx> पर उपलब्ध है) द्वारा 2006 के ईआईए अधिसूचना के अनुसार तैयार की जानी चाहिए। संस्था द्वारा सुझाए गए पद्धति के लिए एसएमपीके की बाद में लिखित सहमति ज़रूरी होगी और इस बारे में एसएमपीके का फ़ैसला आखिरी होगा। एसएमपीके इस बारे में किए जाने वाले बदलावों का सुझाव भी दे सकता है।
- e) वॉटर इनटेक (डबल्यूआई) जेट्टी बनाने के एप्लीकेशन के लिए, डबल्यूआई जेट्टी की सिटिंग को अंतिम करने के लिए एक व्यवहार्यता अध्ययन एसएमपी, कोलकाता के हाइड्रोलिक

स्टडी विभाग (एचएसडी) द्वारा की जानी चाहिए। वॉटर इनटेक जेट्टी बनाने के एप्लीकेशन में एचएसडी द्वारा की गई व्यवहार्यता अध्ययन की 5 प्रति ज़रूर होनी चाहिए।

- f) बैंक लाइन बदलने की इजाज़त नहीं होगी और बैंक की सुरक्षा या किसी और नाम पर नदी में कोई कब्ज़ा नहीं होने दिया जाएगा। एसएमपीके के पास ऐसे किसी भी बिना इजाज़त के कब्ज़े को अपनी मर्ज़ी से हटाने का अधिकार होगा, जिसका खर्च डिफ़ॉल्ट करने वाली पार्टी उठाएगी और तय की गई जुर्माना लगाने का भी अधिकार होगा। एसएमपीके के पास डेवलपर/ज़मीन के मालिक या संबंधित प्राधिकृत एजेंसी के खर्च पर, अगर कोई हो, तो उसे गिराने और ठीक करने का काम करने का भी अधिकार होगा। खर्च इसमें शामिल होगा। इसमें डिफ़ॉल्ट करने वाली पार्टी द्वारा विभागीय शुल्क के रूप में काम की असल लागत पर अतिरिक्त 19.25% का भुगतान शामिल है।
 - g) पोर्ट की सीमाओं के अंदर गहरे ट्यूबवेल के निर्माण पर, जगह के आधार पर, प्रतिबंध लागू होगा। संबंधित डेवलपर/ज़मीन मालिक या अधिकृत एजेंसी इस संबंध में एसएमपीके सहित संबंधित प्राधिकरण से पहले अनुमति लेने के लिए बाध्य होगी।
 - h) नदी में किसी भी अप्रत्याशित हाइड्रो-मॉर्फोलॉजिकल बदलाव या किसी भी कारण से, पोर्ट की सीमाओं के अंदर आने वाले संरचना के निर्माण और स्थिरता पर किसी भी परिणामी प्रभाव के लिए एसएमपीके किसी भी तरह से ज़िम्मेदार नहीं होगा।
 - i) किसी भी अस्थायी निर्माण या मरम्मत या नवीनीकरण के काम को करने के लिए भी एसएमपीके की अनुमति और सभी वैधानिक प्राधिकरण से मंजूरी, जैसा भी मामला हो, ज़रूरी होगी और किए जाने वाले मरम्मत कार्यों की प्रकृति और सीमा बताते हुए ज़रूरी आवेदन जमा करने होंगे। एसएमपीके ऐसे आवेदनों पर पर्यावरण, नदी चैनल और अन्य संबंधित कारकों पर संभावित प्रभाव को ध्यान में रखते हुए विचार करेगा और एसएमपीके का निर्णय अंतिम होगा। उक्त उद्देश्य के लिए, एसएमपीके के पास ऐसी मंजूरी देने से पहले स्थानीय निरीक्षण कराने का भी अधिकार होगा।
 - j) उपरोक्त शर्तें सभी भविष्य के निर्माण (स्थायी या अस्थायी) के संबंध में लागू होंगी, भले ही संबंधित नगर पालिका/निगम/पंचायत से पहले से स्वीकृत योजनाएं मौजूद हों।
- 2) अनापत्ति प्रमाण पत्र (एनओसी) की प्रसंस्करण के लिए आवेदन के साथ निम्नलिखित जमा करना होगा:
- i. प्रस्तावित जोड़/बदलाव/निर्माण/स्थापना पर एक विस्तृत विवरण, यानी परियोजना प्रस्ताव।
 - ii. एसएमपीके के हाइड्रोग्राफिक सर्वेक्षण चार्ट की प्रति जिसमें WGS-84 लेट-लॉन्ग ग्रिड में प्रस्तावित निर्माण की जगह दिखाई गई हो।
 - iii. इंजीनियरिंग ड्राइंग जैसे:- साइट प्लान, लेआउट प्लान, उन्नयन योजना, अनुभागीय योजना आदि।

- iv. ईआईए-ईएमपी रिपोर्ट।
 - v. जादवपुर यूनिवर्सिटी आईआईईएसटी शिवपुर/आईआईटी खड़गपुर द्वारा तैयार की गई बैंक बचाव अध्ययन रिपोर्ट।
 - vi. प्लॉट के संबंध में हुगली नदी की जगह।
 - vii. प्लॉट में निर्माण के लिए प्रस्तावित क्षेत्र की रूपरेखा।
 - viii. बैंक बचाव के ऊपरी किनारे की अलाइनमेंट और निर्माण की परिधि के बीच की दूरी।
- 3) एसएमपीके को इस पोर्ट की पूर्व अनुमति के बिना किए गए किसी भी निर्माण को हटाने का अधिकार होगा और ऐसे मामलों में जहां यह पाया जाता है कि निर्माण गतिविधियां स्वीकृत स्वीकृत योजना और/या अनुमति से हटकर की जा रही हैं। ऐसे अनाधिकृत निर्माण को हटाने और उसे बहाल करने का खर्च प्रोजेक्ट प्रस्तावक/डेवलपर/भूमि मालिक या कोई अधिकृत एजेंसी, जैसा भी मामला हो, वहन करेगा। एसएमपीके उल्लंघन की प्रकृति को ध्यान में रखते हुए, जैसा वह उचित समझे, वैसा जुर्माना लगाने का भी हकदार होगा।
 - 4) एमपीए अधिनियम की धारा 26 (1) के तहत अनुमति के लिए आवेदन करते समय, प्रति आवेदन 22,000/- रुपये + 18% जीएसटी का प्रोसेसिंग शुल्क देय होगा। प्रोसेसिंग शुल्क के अलावा, अन्य लागू शुल्क/प्रभार जैसे फोरशोर पेशा शुल्क, पानी के सेवन के लिए प्रभाव मूल्यांकन शुल्क, सौंदर्यीकरण के लिए शुल्क आदि देय होंगे।
 - 5) डेवलपर्स को अधिकृत निर्माण के लिए दी गई अनुमति के मामलों में, फोरशोर पेशा शुल्क और 30 वर्षों के लिए प्रभाव मूल्यांकन शुल्क, जैसा लागू हो, अन्य लागू शुल्कों के अलावा डेवलपर से एक बार में अग्रिम मूल्य के रूप में वसूल किया जाएगा।
 - 6) एसएमपीके टीम द्वारा निरीक्षण से पहले 2.20 लाख रुपये + 18% जीएसटी का निरीक्षण शुल्क देय होगा, भले ही पार्टी को अनुमति दी गई हो या नहीं। यदि आवश्यक हो तो बाद के निरीक्षण शुल्क भी प्रारंभिक निरीक्षण शुल्क के 50% पर देय होंगे, यानी रु. 1.10 लाख + 18% जीएसटी, हर अगली निरीक्षण से पहले।
 - 7) सभी लागू फीस की एसएमपीके द्वारा समय-समय पर समीक्षा की जाएगी।
 - 8) संपत्ति निर्माण प्रस्तावों के लिए 45 दिनों के भीतर और जेटी निर्माण प्रस्तावों के लिए 60 दिनों के भीतर, सभी सहायक दस्तावेजों के साथ आवेदनों को प्रक्रिया करने का प्रयास किया जाएगा, जिसमें ज़रूरी मैप, प्लान, ड्राइंग दस्तावेज़, अनुमति और शुल्क शामिल हैं, लेकिन इन्हीं तक सीमित नहीं हैं, प्रासंगिक दस्तावेज मिलने और ज्वार-भाटा की ऊंचाई की उपयुक्तता के आधार पर आवेदनों को समय पर प्रसंस्करण के लिए उन्हें संलग्न प्रोफ़ार्मा के अनुसार जमा किया जाना चाहिए।
 - 9) किसी मौजूदा पुराना भवन यानी 2014 से पहले की प्रॉपर्टी एरिया के अंदर कोई भी निर्माण/विस्तार/संशोधन को नया निर्माण माना जाएगा और यह उपरोक्त नियमों के अधीन होगा।

- 10) एसएमपीके के पास दी गई अनुमति (मरम्मत सहित) को रद्द करने की शक्ति होगी, यदि किसी भी समय यह पाया जाता है कि ऐसा निर्माण गतिविधि नदी के चैनल, किनारे और नदी के इकोसिस्टम को प्रभावित कर रही है। एसएमपीके के पास जुर्माना लगाने की भी शक्ति होगी यदि यह पाया जाता है कि परियोजना प्रस्तावक/डेवलपर/भूमि मालिक या कोई अधिकृत एजेंसी एसएमपीके द्वारा दी गई मंजूरी से हटकर परियोजना को लागू करने के लिए ज़िम्मेदार है। ऐसी स्थिति में, जुर्माने के अलावा, एसएमपीके को निर्माण को गिराने और नदी के चैनल को बहाल करने की लागत का हकदार होगा और परियोजना प्रस्तावक/डेवलपर/भूमि मालिक/अधिकृत एजेंसी इसके लिए उत्तरदायी होगी। यह सभी भुगतान परियोजना प्रस्तावक/डेवलपर/भूमि मालिक/अधिकृत एजेंसी द्वारा, जैसा भी मामला हो, इस संबंध में एसएमपीए द्वारा अंतिम दावे के 3 महीने के भीतर पूरी तरह से किया जाना है, ऐसा न करने पर एसएमपीके को डिफ़ॉल्ट करने वाली पार्टी के खिलाफ उचित कार्यवाही शुरू करके ऐसी राशि वसूल करने का अधिकार होगा।
- 11) एसएमपीके के पास यह सुनिश्चित करने के लिए समय-समय पर स्वतः संज्ञान से निरीक्षण करने का भी अधिकार होगा कि निर्माण गतिविधियां अनुमेय सीमाओं के भीतर और अनुमोदित योजनाओं/प्लान के अनुसार की जा रही हैं। एसएमपीके के पास किसी भी निर्माण और/या मरम्मत कार्य को अस्थायी या स्थायी रूप से निलंबित करने का निर्देश देने का भी अधिकार होगा यदि यह पाया जाता है कि इसे अनुमोदन से अलग रूप से किया जा रहा है। विचलन ठीक होने के बाद ऐसा निलंबन हटा लिया जाएगा। 12) परियोजना प्रस्तावक/डेवलपर/ज़मीन मालिक/अधिकृत एजेंसी को उचित अपशिष्ट उपचार संयंत्र लगाना होगा और नदी में कचरा बहाने से रोकने के लिए सही कदम उठाने होंगे। लैंडिंग जगहों और पोर्ट की सीमाओं में कचरा और गंदगी फेंकने की इजाज़त नहीं होगी और डेवलपर/ज़मीन मालिक/अधिकृत एजेंसी को बिना किसी देरी के एसडब्ल्यूएम नियमों के अनुसार कचरे का निपटान और प्रबंधन करना होगा। अगर डेवलपर/ज़मीन मालिक/अधिकृत एजेंसी ऐसा करने में नाकाम रहती है, तो पोर्ट को कार्रवाई करने का अधिकार होगा।
- 12) इसे विनियमित करने के लिए उचित कदम उठा सकता है और परियोजना प्रस्तावक/डेवलपर/ज़मीन मालिक/अधिकृत एजेंसी को दी गई अनुमति को भी रद्द कर सकता है, साथ ही मामले के आधार पर उचित समझे जाने पर जुर्माना भी लगा सकता है।
- 13) सितंबर 2017 के एनजीटी आदेश के खंड 16 (2) के अनुसार, मूल आवेदन नंबर 08/2015/EZ के मामले में, मेजर पोर्ट प्राधिकरण अधिनियम, 2021 की धारा 26 के तहत पोर्ट सीमाओं के भीतर निर्माण के लिए प्राप्त सभी आवेदनों पर एक विशेषज्ञ समिति द्वारा विचार किया जाएगा, जिसमें निदेशक समुद्री विभाग, मुख्य अभियंता और मुख्य हाइड्रोलिक अभियंता शामिल होंगे, जिनकी सहायता प्रबन्धक (पर्यावरण) और उनकी अनुपस्थिति में ओएसडी (पर्यावरण) करेंगे।
- 14) उपरोक्त नियमों को एसएमपीके द्वारा स्थानीय नगर पालिकाओं, पंचायतों और निगमों और आम जनता की जागरूकता के लिए समय-समय पर कागज़ प्रकाशनों के माध्यम से प्रकाशित किया जाएगा।
- 15) "पोर्ट सीमाओं के भीतर निर्माण" के संबंध में इस नियम के प्रकाशन से पहले दिशानिर्देशों का पालन न करते हुए की गई/पूरी की गई सभी निर्माण गतिविधियों को निम्नलिखित शर्तों के अधीन नियमित किया जाएगा:
- i. पार्टी को क्रमांक 2 में बताए गए सभी आवश्यक दस्तावेज़ जमा करने होंगे।

- ii. शामिल संरचनाओं की सुरक्षा को ध्यान में रखते हुए, जहाँ तक संभव हो, दिशानिर्देशों का सख्ती से पालन करने का प्रयास किया जाएगा।
 - iii. दिशानिर्देशों के उल्लंघन के लिए पार्टी द्वारा दंडात्मक शुल्क का भुगतान किया जाएगा, जो लागू शुल्कों का दोगुना होगा, जिसमें 30 वर्ष की अवधि के लिए अग्रिम फोरशोर पेशा शुल्क, निरीक्षण शुल्क, प्रसंस्करण शुल्क और इस संबंध में कोई अन्य शुल्क शामिल है।
 - iv. ऐसा निर्माण किसी भी तरह से हुगली नदी को दूषित/प्रदूषित नहीं करेगा।
- 16) SMPK को उपरोक्त दिशानिर्देशों की भावना के अनुरूप और उन्हें प्रभावी बनाने के लिए आवश्यक होने पर उनमें ऐसे जोड़/परिवर्तन या संशोधन करने का अधिकार होगा। अनुमतियों और स्वीकृतियों के संबंध में SMPK के सभी निर्णय अंतिम और सभी संबंधितों पर बाध्यकारी होंगे।

ह.
(सी. चटर्जी)
सचिव
महापत्तन प्राधिकरण बोर्ड के आदेशानुसार
श्यामा प्रसाद मुखर्जी पोर्ट, कोलकाता के लिए



श्यामा प्रसाद मुखर्जी पोर्ट, कोलकाता
Syama Prasad Mookerjee Port, Kolkata
15, स्ट्रैंड रोड/15, Strand Road,
कोलकाता/Kolkata -700001
दूरभाष/Phone : 2230-2825
Website: www.smporkolkata.shipping.gov.in
सामान्य प्रशासन विभाग/ Genl. Admn. Deptt.

No. Admn/7740/3/RSP/E1/III&IV

Date: 10.12.2025

To whomsoever it may concern

The Board of Major Port Authority of Syama Prasad Mookherjee Port, Kolkata (SMPA) [formerly Kolkata Port Trust] in its meeting held on 25.04.2024 resolved to sanction the draft Syama Prasad Mookherjee Port, Kolkata Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulation, 2024, subject to approval of Central Government. The said Regulations along with Recruitment Schedule of Class - I employees was forwarded to Ministry for obtaining the approval of Central Government which is awaited. In the meantime, in continuation of the above, SMPA in its meeting held on 17.07.2025, read with relevant Resolution dated 28.11.2025, resolved to sanction the draft Syama Prasad Mookherjee Port, Kolkata Recruitment Schedule for Class -III & IV Employees. The said draft Schedule for Class - III & IV Employees, pursuant to Sections 18(1)(b), 72(1) and 72(2)(c) and (i) of the Major Port Authorities Act, 2021, are being notified hereto for general information of public. If anybody has any observation with regard to the said draft Schedule, the same be intimated to Secretary, SMPA, 15, Strand Road, Kolkata - 700001 in writing, either by post or through e-mail (id: secretary@smporkolkata.shipping.gov.in), within one month from the date of publication of this notification in the Kolkata Gazette Extraordinary.


(C. Chatterjee)
Secretary

For and on behalf of
The Board of Major Port Authority of SMPA

श्यामा प्रसाद मुखर्जी पोर्ट, कोलकाता
कोलकाता डॉक सिस्टम
श्रेणी-III और IV कर्मचारी
अधिनियम

श्यामा प्रसाद मुखर्जी पोर्ट, कोलकाता के कोलकाता डॉक सिस्टम में श्रेणी-III और IV के पदों के लिए भर्ती नियम

अनुक्रमणिका

क्रम सं.	विभाग / प्रभाग	पृष्ठ सं.
1	सामान्य पूल	
	क) अनुसचिवीय	2 - 4
	ख) आशुलिपिक	5
	ग) टंकक	6
	घ) मल्टी स्किल सहायक	7 - 8
	ङ) सैनितरि स्वास्थ्य कार्मिक	9 - 10
	च) कूक	11 - 12
2	विभाग/प्रभागवार (सामान्य पूल एवं सतर्कता के अलावा)	
क)	सामान्य प्रशासन विभाग (मुख्य), पत्तनसुरक्षा संगठन और ईडीपी	13 - 15
	(i) भू- सम्पदा प्रभाग	16 - 18
	(ii) श्रम व औद्योगिक संपर्क प्रभाग	19 - 20
	(iii) विधि प्रभाग	21
	(iv) योजना व अनुसंधान प्रभाग	22
ख)	सिविल अभियंत्रण विभाग	23 - 27
ग)	वित्त विभाग	28
घ)	तोयालिकी अध्ययन विभाग	29 - 31
ङ)	समुद्री विभाग	32 - 40
च)	यांत्रिक व विद्युत अभियंत्रण विभाग	41 - 50
	(i) सामग्री प्रबंधन प्रभाग	51 - 52
छ)	चिकित्सा विभाग	53 - 57
ज)	यातायात विभाग	58 - 63

अनुसचिवीय (सामान्य) के श्रेणी III पदों के लिए भर्ती नियम-सभी विभाग

क्र. सं.	पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या गैर चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या (क) आयु (ख) शैक्षिक योग्यता (ग) पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति के मामलों में सीधी भर्ती के लिए अनुभव लागू होगा	परिवीक्षा अवधि (वर्षों में) (सीधी भर्ती के लिए)	भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती या पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से किया जाना है	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	कनिष्ठ लिपिक	75	III	25200-59600/-	चयन	30	अनिवार्य किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से उच्चतर माध्यमिक (10 +2) या समकक्ष उत्तीर्ण। वांछनीय किसी भी मान्यता प्राप्त सरकारी संस्थान से एमएस ऑफिस (मुख्य रूप से एमएस वर्ड, एमएस एक्सेल, एमएस पावर प्वाइंट, इंटरनेट और ई-मेल) में प्रमाण पत्र। उचित परीक्षण के माध्यम से दक्षता का मूल्यांकन किया जाएगा।	क) नहीं. ख) हाँ। हालाँकि, श्रेणी-IV संवर्ग के विभागीय उम्मीदवारों की पदोन्नति के मामले में, जिन्होंने कक्षा-VIII उत्तीर्ण किया है और 10 वर्ष की सेवा पूरी कर नए आरआर के कार्यान्वयन की तिथि पर सेवारत हैं, वे पात्र होंगे। ग) नहीं।	1 वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	खुले बाजार से सीधी भर्ती या पात्र विभागीय उम्मीदवारों में से पदोन्नति द्वारा, अन्यथा केडीएस के अन्य विभाग/प्रभाग से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न होने पर एचडीसी से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा। टिप्पणी - 20% रिक्तियां पदोन्नति द्वारा श्रेणी IV के कर्मचारियों से भरी जाएंगी	पदोन्नति के लिए, केडीएस में समतुल्य और निम्नतर वेतनमान में कम से कम वर्ष की सेवा सहित केडीएस के विभागीय उम्मीदवारों से आवेदन आमंत्रित कर भरा जा सकता है। चयन एपीएआर मूल्यांकन और एसएमपीके के प्रासंगिक प्रावधान / परिपत्र के अनुसार होगा।	एलडीसी, स्टोर सिरकार (एम व ईई विभाग) के मौजूदा पदनाम को अब कनिष्ठ लिपिक के नए नामकरण के साथ पुनः पदनामित किया जाएगा। आवश्यकता के आधार पर, उन्हें किसी भी विभाग में तैनात किया जा सकता है। 75 पदों का विवरण निम्नवत है :- (सिविल-5, भू-सम्पदा-8, वित्त-3, जीएडी-6, एचएसडी-2, श्रम-6, विधि-5, एम एंड ईई-13, मरीन-10, चिकित्सा-3, एमएम-2, पी एंड आर-1, सुरक्षा-6, यातायात-5)
2.	वरिष्ठ लिपिक	166	III	27400-70500/-	गैर चयन	32	अनिवार्य किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से उच्चतर माध्यमिक (10 +2) उत्तीर्ण या समकक्ष। ii) अनुरूप कार्यों में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव। वांछनीय किसी भी मान्यता प्राप्त सरकारी संस्थान से	क) नहीं. ख) हाँ। हालाँकि, विभागीय उम्मीदवारों की पदोन्नति के मामले में, जो नए आरआर के कार्यान्वयन की तिथि को सेवारत है, उन्हें शैक्षिक योग्यता की छूट मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) या समतुल्य तक की होगी। ग) नहीं।	1 वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	पात्र विभागीय उम्मीदवारों से पदोन्नति द्वारा, अन्यथा केडीएस के अन्य विभाग/प्रभाग से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, एचडीसी से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके	कनिष्ठ लिपिक के पद से पदोन्नति द्वारा, कनिष्ठ लिपिक के रूप में 3 वर्ष की न्यूनतम सेवा सहित, कनिष्ठ लिपिक के पद से पदोन्नति, ऐसा न होने पर केडीएस के अन्य विभागों से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, रुपये 25200-59600/- के वेतनमान में सट्टा पदधारण तथा उक्त पद पर 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित।	यूडीसी, मीटर रीडिंग क्लर्क (ई व ईई विभाग), और टेलीफोन ऑपरेटर के मौजूदा पदनाम को अब वरिष्ठ लिपिक के नए नामकरण के साथ पुनः पदनामित किया जाएगा। आवश्यकता के आधार पर, उन्हें किसी भी विभाग में तैनात किया जा सकता है।

						एमएस ऑफिस (मुख्य रूप से एमएस वर्ड, एमएस एक्सेल, एमएस पावर प्वाइंट, इंटरनेट और ई-मेल) में प्रमाण पत्र। उचित परीक्षण के माध्यम से दक्षता का मूल्यांकन किया जाएगा।			न होने पर खुलेबाजारसेसीधी भर्तीद्वारा।		166 पदों का विवरण इस प्रकार है :- (सिविल-15, भू सम्पदा -10, वित्त-16, जीएडी-13, एचएसडी-2, श्रम-10, विधि-2, एम एंड ईई-29, मरीन-21, चिकित्सा-8, एमएम-1*, पी एंड आर-1, सुरक्षा-10, यातायात-28) *वरिष्ठ सहायक का 1 पद वरिष्ठलिपिकके पद पर पदावनत	
3	वरिष्ठ सहायक	137	III	29600-81100/-	गैर चयन	36	अनिवार्य किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से उच्चतर माध्यमिक (10 + 2) उत्तीर्ण या समकक्ष। ii) अनुरूप कार्य में कम से कम छह वर्ष का अनुभव। वांछनीय किसी भी मान्यता प्राप्त सरकारी संस्थान से एमएस ऑफिस (मुख्य रूप से एमएस वर्ड, एमएस एक्सेल, एमएस पावर प्वाइंट, इंटरनेट और ई-मेल) में प्रमाण पत्र। उचित परीक्षण के माध्यम से दक्षता का मूल्यांकन किया जाएगा।	क) नहीं। ख) हाँ। हालाँकि, विभागीय उम्मीदवारों की पदोन्नति के मामले में, जो नए आरआर के कार्यान्वयन की तिथि को सेवारत है, उन्हें शैक्षिक योग्यता की छूट मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) या समतुल्य तक की होगी। ग) नहीं।	1 वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	पात्र विभागीय उम्मीदवारों से पदोन्नति द्वारा, अन्यथा अन्य केडीएस के विभाग/प्रभाग से समावेशन/प्रतिनि युक्ति द्वारा, अन्यथा एचडीसी से समावेशन/प्रतिनि युक्ति द्वारा जिसके न होने पर खुलेबाजारसेसीधी भर्तीद्वारा।	वरिष्ठ लिपिक के रूप में 3 वर्ष की न्यूनतम सेवा सहित वरिष्ठ लिपिक के पद से पदोन्नति द्वारा या वरिष्ठ लिपिक के रूप में एक वर्ष की न्यूनतम सेवा सहित लिपिकीय संवर्ग में 6 वर्ष की संयुक्त सेवा, जिसके न होने पर, केडीएस के अन्य विभागों से रुपये 27400-70500/- के वेतनमान में सट्टा पद धारण तथा उक्त पद पर 3 वर्ष की नियमित सेवा करने वाले उम्मीदवारों के समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा।	यूडीसी (एस/जी)/सीआईसी/हेड टेलीफोन ऑपरेटर और सहायक क्लियरिंग क्लर्क (मरीन) के मौजूदा पदनामों को अब से वरिष्ठ सहायक के नए नामकरण के साथ पुनः पदनामित किया जाएगा। आवश्यकता के आधार पर, उन्हें किसी भी विभाग में तैनात किया जा सकता है। 137 पदों का विवरण इस प्रकार है :- (सिविल-14, भू सम्पदा -3, वित्त-34, जीएडी-6, एचएसडी-2, श्रम-1, विधि -2, एम एंड ईई-17, मरीन-11, चिकित्सा-3, एमएम-1, पी एंड आर-1, सुरक्षा-1, यातायात-41)
4	प्रधान सहायक	95	III पर्यवेक्षक	रु. 32,500-83,800/-	चयन	42	अनिवार्य किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी अनुशासन में डिग्री। वांछनीय किसी भी मान्यता प्राप्त सरकारी संस्थान से एमएस ऑफिस (मुख्य रूप से एमएस वर्ड, एमएस एक्सेल, एमएस पावर प्वाइंट, इंटरनेट और ई-मेल) में प्रमाण पत्र। उचित परीक्षण के माध्यम से दक्षता का मूल्यांकन किया जाएगा।	क) नहीं। ख) हाँ। हालाँकि, विभागीय उम्मीदवारों की पदोन्नति के मामले में, जो नए आरआर के कार्यान्वयन की तिथि को सेवारत है, उन्हें शैक्षिक योग्यता की छूट मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) या समतुल्य तक की होगी। ग) नहीं।	1 वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	पात्र विभागीय उम्मीदवारों से पदोन्नतिद्वारा, अन्यथा केडीएस के अन्य विभाग/प्रभाग से समावेशन/प्रतिनि युक्ति द्वारा, अन्यथा एचडीसी से समावेशन/प्रतिनि युक्ति द्वारा जिसके न होने पर खुलेबाजारसेसीधी भर्तीद्वारा।	वरिष्ठ सहायक के पद से चयन के माध्यम से पदोन्नति द्वारा या ऐसे उम्मीदवार जिन्होंने वरिष्ठ सहायक के रूप में 2 वर्ष की न्यूनतम सेवा सहित लिपिकीय संवर्ग में 8 वर्ष की संयुक्त सेवा पूरी कर ली हो, के सामान्य पूल से चयन के माध्यम से, अन्यथा केडीएस के अन्य विभागों से सट्टा पद धारण करने वाले उम्मीदवारों वेतनमान रु. 29600/- 81100/- में उक्त	प्रधान सहायक/प्रधान लिपिक/प्रधान माल लिपिक/मुख्य माल लिपिक के मौजूदा पदनामों को प्रधान सहायक के रूप में पुनः पद नामित किया जाएगा। आवश्यकता के आधार पर, उन्हें किसी भी विभाग में तैनात किया जा सकता है। 95 पदों का विवरण इस प्रकार है :- (सिविल-10, भूसम्पदा -2,

							माध्यम से दक्षता का मूल्यांकन किया जाएगा।			खुलेबाजारसेसीधी भर्तीद्वारा।	पद पर 3 वर्ष की नियमित सेवा से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा।	वित्त-34, जीएडी-8, एचएसडी-4, श्रम-1, विधि - 1, एम एंड ईई-7, मरीन-7, चिकित्सा-1, एमएम-1, पी एंड आर-1, सुरक्षा-1, यातायात-17)
5	कार्यालय अधीक्षक	19	III पर्यवेक्षक	रु. 36,500-88,700/-	गैर चयन	45	<p>अनिवार्य</p> <p>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी अनुशासन में डिग्री।</p> <p>ii) समरूप कार्यों में कम से कम आठ वर्ष का अनुभव।</p> <p>वांछनीय</p> <p>किसी भी मान्यता प्राप्त सरकारी संस्थान से एमएस ऑफिस (मुख्य रूप से एमएस वर्ड, एमएस एक्सेल, एमएस पावर प्वाइंट, इंटरनेट और ई-मेल) में प्रमाण पत्र। उचित परीक्षण के माध्यम से दक्षता का मूल्यांकन किया जाएगा।</p>	<p>क) नहीं।</p> <p>ख) हों। हालाँकि, विभागीय उम्मीदवारों की पदोन्नति के मामले में, जो नए आरआर के कार्यान्वयन की तिथि को सेवारत है, उन्हें शैक्षिक योग्यता की छूट मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) या समतुल्य तक की होगी।</p> <p>ग) नहीं।</p>	1 वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	पात्र विभागीय उम्मीदवारों में से पदोन्नति द्वारा, अन्यथा केडीएस के अन्य विभाग/प्रभाग से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न होने पर एचडीसी से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा अन्यथा खुलेबाजारसेसीधी भर्तीद्वारा।	प्रधान सहायक के पद पर ऐसे उम्मीदवारों में से चयन के माध्यम से पदोन्नति द्वारा, जिन्होंने प्रधान सहायक के रूप में न्यूनतम 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो या ऐसे उम्मीदवार जिन्होंने प्रधान सहायक के रूप में न्यूनतम 3 वर्ष की सेवा सहित लिपिकीय संवर्ग में 11 वर्ष की संयुक्त सेवा पूरी कर ली हो, अन्यथा केडीएस के अन्य विभागों से 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित सट्टा पद धारण करने वाले उम्मीदवार 32500-83800/- रुपये के वेतनमान में समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा।	कार्यालय अधीक्षक/प्रगति पर्यवेक्षक/पीए(ई) एचएसडी/प्रगति पर्यवेक्षक (वाणिज्यिक)/वरिष्ठ स्टॉक सत्यापनकर्ता के मौजूदा पदनाम को अब से कार्यालय अधीक्षक के नए नामकरण के साथ पुनः पदनामित किया जाएगा। आवश्यकता के आधार पर उन्हें किसी भी विभाग में तैनात किया जा सकता है।

टिप्पणी: उपरोक्त प्रत्येक अनुसचिवीय पद पदोन्नति के उद्देश्य से समान वरिष्ठता की होंगी। तथापि, नए नियुक्तियों के लिए जो पत्तन सेवा में नए नियुक्ति नियम के प्रकाशन के बाद शामिल होंगे, समान वरिष्ठता लागू होंगी।

आशुलिपिक(सामान्य) के श्रेणी III पदों के लिए भर्ती नियम-सभी विभाग

क्र. सं.	पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या गैर चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक एवं योग्यताएं	क्या (क) आयु (ख) शैक्षिक योग्यता (ग)पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति के मामले में सीधी भर्ती के लिए अनुभव लागू होगा	परिवीक्षा अवधि (वर्षों में) (सीधी भर्ती के लिए)	भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती या पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से किया जाना है	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	आशुलिपिक (बेसिक ग्रेड)	14	III	रु. 27400 - 70500/-	चयन	30	अनिवार्य किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष। (ii) अंग्रेजी में शॉर्टहैंड में न्यूनतम 120 शब्द प्रति मिनट और टाइपिंग में 40 शब्द प्रति मिनट की गति होनी चाहिए। वांछनीय किसी भी मान्यता प्राप्त सरकारी संस्थान से एमएस ऑफिस (मुख्यतः एमएस वर्ड, एमएस एक्सेल, एमएस पावर प्वाइंट, इंटरनेट और ई-मेल) में कंप्यूटर अनुप्रयोग में दक्षता।	क) नहीं ख)हाँ ग)लागू नहीं।	1 वर्ष केवल सीधी भर्ती के लिए	खुले बाजार से सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा।	सीधी भर्ती द्वारा या प्रवीणता परीक्षण के आधार पर टंकक/वरिष्ठ टंककसे पदोन्नति द्वारा।	
2	वरिष्ठ आशुलिपिक ग्रेड-II	12	III	रु. 32500 - 83800/-	गैर-चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा	आशुलिपिक (बेसिक ग्रेड) के पद से पदोन्नति द्वारा, उक्त पद पर न्यूनतम 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित।	
3	वरिष्ठ आशुलिपिक (ग्रेड-I)	7	III	रु. 36500 - 88700/-	गैर चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा	आशुलिपिक ग्रेड-II के पद से पदोन्नति द्वारा, उक्त पद पर न्यूनतम 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित।	

टंकक (सामान्य) के श्रेणी III पदों के लिए भर्ती नियम-सभी विभाग

क्र. सं.	पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या गैर चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक एवं योग्यताएं	क्या (क) आयु (ख) शैक्षिक योग्यता (ग) पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति के मामलों में सीधी भर्ती के लिए अनुभव लागू होगा	परिवीक्षा अवधि (वर्षों में) (सीधी भर्ती के लिए)	भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती या पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से किया जाना है	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	टंकक (बेसिक ग्रेड)	2	III	25200 – 59600/-	चयन	30	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष ii) अंग्रेजी में न्यूनतम 40 शब्द प्रति मिनट की टाइपिंग गति। वांछनीय एमएस ऑफिस (मुख्यतः एमएस वर्ड, एमएस एक्सेल, एमएस पावर प्वाइंट) और ई-मेल, इंटरनेट आदि में दक्षता।	क) नहीं ख) हां, जैसा कि टंकक के प्रवेश पद के मामले में लागू है। ग) लागू नहीं।	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा। 20% रिक्तियां पदोन्नति द्वारा। IV श्रेणी के कर्मचारियों से भरी जाएंगी, जिन्होंने मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की हो और जिनके पास कंप्यूटर अनुप्रयोग में दक्षता के साथ-साथ 40 शब्द प्रति मिनट की टाइपिंग गति हो।	IV श्रेणी से कर्मचारियों से पदोन्नति द्वारा, जिन्होंने मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की हो तथा कंप्यूटर अनुप्रयोग में दक्षता सहित 40 शब्द प्रति मिनट की टाइपिंग गति।	
2	वरिष्ठ टंकक.	34	III	27400 – 70500/-	गैर-चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा	टंकक (बेसिक ग्रेड) के पद से पदोन्नति द्वारा, उक्त पद पर न्यूनतम 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित।	
3	प्रधान टंकक.	14	III	29600 – 81100/-	गैर-चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा	वरिष्ठ टंकक के पद से पदोन्नति द्वारा, उक्त पद पर न्यूनतम 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित।	

मल्टी स्किल सहायक (सामान्य) के वर्ग IV पदों के लिए भर्ती नियम-सभी विभाग

क्र. सं.	पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या गैर चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या (क) आयु (ख) शैक्षिक योग्यता (ग) पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति के मामलों में सीधी भर्ती के लिए अनुभव लागू होगा	परिवीक्षा अवधि (वर्षों में) (सीधी भर्ती के लिए)	भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती या पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से किया जाना है	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	कनिष्ठ मल्टी स्किल सहायक, (बेसिक ग्रेड)	46	IV	20900-43600/-	चयन	30	अनिवार्य किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) या समकक्ष उत्तीर्ण।	लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए 1 वर्ष	खुलेबाजारसेसीधीभर्ती द्वारा।	लागू नहीं	चपरासी, साइकिल चपरासी, फराश, खलासी (31.12.2021 को मौजूदा पदनाम को अब से कनिष्ठ मल्टी स्किल सहायक (बेसिक ग्रेड) के नए नामकरण के साथ पुनः पद नामित किया जाएगा। आवश्यकता के आधार पर, उन्हें चिकित्सा / सिविल / जीएडी / वित्त / यातायात या किसी अन्य विभाग में तैनात किया जा सकता है। <u>46 पदों का ब्यौरा इस प्रकार है इस प्रकार है:</u> (सिविल-6, भू सम्पदा -2, वित्त-11, जीएडी-6, एचएसडी-1, श्रम-3, विधि-3, एम एंड ईई-1, मरीन-2, मेडिकल-1, यातायात-10)
2	कनिष्ठ मल्टी स्किल सहायक, ग्रेड-II	8	IV	21800-50200/-	गैर चयन	32	अनिवार्य किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) या समकक्ष उत्तीर्ण। वांछनीय किसी सरकारी संगठन में मल्टी स्किल सहायक के रूप में 3 वर्ष के अनुभव या अनुरूप वांछित कार्य के पद पर कार्यरत कर्मचारी को वरीयता दी जाएगी	क) नहीं ख) हाँ, हालांकि विभागीय उम्मीदवारों के पदोन्नति के मामले में जिन्होंने कक्षा VIII पास की हो और कनिष्ठ मल्टी स्किल सहायक, (बेसिक ग्रेड) के रूप में 3 साल की सेवा पूरी की हो और नए आरआर के कार्यान्वयन की तिथि पर सेवारत हैं, पात्र होंगे। ग) नहीं	सीधी भर्ती के लिए 1 वर्ष	पात्र विभागीय उम्मीदवारोंसे पदोन्नति द्वारा, अन्यथा केडीएस के अन्य विभाग/प्रभाग से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न होने पर एचडीसी से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न होने पर खुले बाजार से विज्ञापनकेजरिये अधिमानतः उपयुक्त परीक्षा के माध्यम से सीधीभर्तीद्वारा।	सामान्य पूल से कनिष्ठ मल्टी स्किल सहायक (बेसिक ग्रेड) के पद पर पदोन्नति द्वारा, जिसने उक्त ग्रेड में न्यूनतम 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो, अन्यथा केडीएस के अन्य विभागों से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, जो सदृश पद धारण करते हों या 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित अथवा 20900-43600/- रुपए के वेतनमान में पद धारण करता हो।	प्रधान चपरासी/साइकिल चपरासी (मरीन) का मौजूदा पदनाम (31.12.2021 को मौजूदा) को अब से कनिष्ठ मल्टी स्किल सहायक ग्रेड-II के नए नामकरण के साथ पुनः पद नामित किया जाएगा। आवश्यकता के आधार पर, उन्हें मेडिकल/सिविल/जीएडी/वित्त/ यातायात या किसी अन्य विभाग में तैनात किया जा सकता है। <u>8 पदों का विवरण इस प्रकार है:</u> (सिविल-1, भूसम्पदा -1, वित्त-2, जीएडी-2, मरीन-1, मेडिकल-1)

3	कनिष्ठ मल्टी स्किल्ड सहायक, ग्रेड-1	33	IV	22300-51000/-	गैर चयन	35	<p>अनिवार्य किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) या समकक्ष उत्तीर्ण। वांछनीय किसी सरकारी संगठन में मल्टी स्किल्ड सहायक के रूप में 5 वर्ष के अनुभव या अनुरूप वांछित कार्य के पद पर कार्यरत कर्मचारी को वरीयता दी जाएगी।</p>	अ) नहीं b) हाँ। हालाँकि, विभागीय उम्मीदवारों की पदोन्नति के मामले में जिन्होंने कक्षा-VIII पास कर लिया है और कनिष्ठ मल्टी स्किल्ड सहायक ग्रेड-II में 3 वर्ष की सेवा पूरी कर ली है या कनिष्ठ मल्टी स्किल्ड सहायक (बेसिक ग्रेड) और कनिष्ठ मल्टी स्किल्ड सहायक, ग्रेड-II के पदों पर संयुक्त रूप से न्यूनतम 4 वर्ष की सेवा पूरी कर ली है और नए आरआर के कार्यान्वयन की तिथि पर सेवारत हैं, पात्र होंगे। ग) नहीं	सीधी भर्ती के लिए 1 वर्ष	पात्र विभागीय उम्मीदवारों से पदोन्नति द्वारा, अन्यथा केडीएस के अन्य विभाग/प्रभाग से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न होने पर एचडीसी से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा अन्यथा खुलेबाजारसेसीधीभर्ती द्वारा।	कनिष्ठ मल्टी स्किल्ड सहायक, ग्रेड-II के पद पर न्यूनतम 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित सामान्य पूल पदोन्नति द्वारा या जूनियर मल्टी स्किल्ड असिस्टेंट, (बेसिक ग्रेड) जूनियर मल्टी स्किल्ड असिस्टेंट, ग्रेड-II के पद पर संयुक्त रूप से 4 वर्षों की नियमित सेवा तथा नए आरआर के कार्यान्वयन की तिथि पर सेवारत कर्मचारी से, जिसके न होने पर केडीएस के अन्य विभागों से समरूप पद धारी कर्मचारी के समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा अन्यथा वेतनमान 21800-50200/- रुपए में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित समरूप पद धारी से।	रिकॉर्ड चपरासी, रिकॉर्ड सप्लायर, जमादार और की जमादार के मौजूदा पदनाम को अब कनिष्ठ मल्टी स्किल्ड सहायक ग्रेड-1 के नए नामकरण के साथ पुनः पद नामित किया जाएगा। आवश्यकता के आधार पर, उन्हें मेडिकल / सिविल / जीएडी / वित्त / यातायात या किसी अन्य विभाग में तैनात किया जा सकता है। 33 पदों का विवरण इस प्रकार है: (सिविल-2, भू सम्पदा-4, वित्त-1, जीएडी-11, एचएसडी-1, सुरक्षा-7, यातायात-7)
4	वरिष्ठ मल्टी स्किल्ड सहायक	5	IV	23100-54500/-	गैर चयन	40	<p>अनिवार्य किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) या समकक्ष उत्तीर्ण। वांछनीय किसी सरकारी संगठन में मल्टी स्किल्ड सहायक के रूप में 6 वर्ष के अनुभव या अनुरूप वांछित कार्य के पद पर कार्यरत कर्मचारी को वरीयता दी जाएगी</p>	क) नहीं ख) हाँ। हालाँकि, विभागीय उम्मीदवारों की पदोन्नति के मामले में जिन्होंने कक्षा-VIII उत्तीर्ण किया है और कनिष्ठ मल्टी स्किल्ड सहायक ग्रेड- I में 3 वर्ष की सेवा पूरी की है या कनिष्ठ मल्टी स्किल्ड सहायक, (बेसिक ग्रेड) और कनिष्ठ मल्टी स्किल्ड सहायक, ग्रेड- II और कनिष्ठ मल्टी स्किल्ड सहायक, ग्रेड- I के पदों पर संयुक्त रूप से न्यूनतम 6 वर्ष की सेवा पूरी की है और नए आरआर के कार्यान्वयन की तिथि पर सेवारत हैं, पात्र होंगे। ग) नहीं	सीधी भर्ती के लिए 1 वर्ष	पात्र विभागीय उम्मीदवारों से पदोन्नति द्वारा, अन्यथा केडीएस के अन्य विभाग/प्रभाग से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न होने पर एचडीसी से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा अन्यथा खुलेबाजारसेसीधीभर्ती द्वारा।	सामान्य पूल से जूनियर मल्टी स्किल्ड असिस्टेंट, ग्रेड-1 में न्यूनतम 3 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति द्वारा, या कनिष्ठ मल्टी स्किल्ड सहायक (बेसिक ग्रेड) और कनिष्ठ मल्टी स्किल्ड सहायक, ग्रेड-II और कनिष्ठ मल्टी स्किल्ड सहायक, ग्रेड-1 के पद पर संयुक्त रूप से न्यूनतम 6 वर्ष की सेवा और नए आरआर के कार्यान्वयन की तिथि पर सेवारत, अन्यथा केडीएस के अन्य विभागों से समरूप पदधारी के समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा या वेतनमान 22300-51000/- रुपये में 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित पदोन्नति।	रिकॉर्ड चपरासी (मरीन), टेलीफोन चपरासी (मरीन) के मौजूदा पदनाम को अब से वरिष्ठ मल्टी स्किल्ड सहायक के नए नामकरण के साथ पुनः पद नामित किया जाएगा। आवश्यकता के आधार पर, उन्हें मेडिकल / सिविल / जीएडी / वित्त / यातायात या किसी अन्य विभाग में तैनात किया जा सकता है। 5 पदों का ब्यौरा इस प्रकार है: मरीन-5

सैनितरि स्वास्थ्य कार्मिक (उभयनिष्ठ) के श्रेणी III व IV पदों के लिए भर्ती नियम-सभी विभाग

क्र. सं.	पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या गैर चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या (क) आयु (ख) शैक्षिक योग्यता (ग) पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति के मामले में सीधी भर्ती के लिए अनुभव लागू होगा	परिवीक्षा अवधि (वर्षों में) (सीधी भर्ती के लिए)	भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती या पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से किया जाना है	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	स्वच्छता निरीक्षक	4	III पर्यवेक्षक	29600-81100/-	चयन	30	अनिवार्य i) माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष ii) सेनेटरी इंस्पेक्टर कोर्स में सर्टिफिकेट/डिप्लोमा/आईटीआईया मान्यता प्राप्त सरकारी संस्थान से सैनिटेशन। iii) किसी भी सरकारी या प्रतिष्ठित निजी संगठन में 3 वर्ष का कार्य अनुभव।	क) नहीं ख) हाँ ग) नहीं	सीधी भर्ती के लिए 1 वर्ष	खुलेबाजारसेसीधी भर्तीद्वारा।	लागू नहीं	कॉमन पूल सिविल इंजीनियरिंग और मेडिकल विभाग में इस श्रेणी में मौजूदा पदों की संख्या पर आधारित है। आवश्यकता के आधार पर, उन्हें सिविल / मेडिकल विभाग में तैनात किया जा सकता है। 04 पदों का ब्यौरा इस प्रकार है सिविल-4.
2	वरिष्ठ स्वच्छता निरीक्षक	1	III पर्यवेक्षक	32500-83800/-	गैर चयन	35	अनिवार्य i) माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष ii) सेनेटरी इंस्पेक्टर कोर्स में सर्टिफिकेट/डिप्लोमा/आईटीआईया मान्यता प्राप्त सरकारी संस्थान से सैनिटेशन। iii) किसी भी सरकारी या प्रतिष्ठित निजी संगठन में 6 वर्ष का कार्य अनुभव।	क) नहीं ख) हाँ। हालाँकि, विभागीय उम्मीदवारों की पदोन्नति के मामले में जिन्होंने किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण की है और स्वच्छता निरीक्षक के ग्रेड में 3 साल की सेवा पूरी कर ली है और नए आर.आर. के कार्यान्वयन की तिथि पर सेवारत हैं, वे पात्र होंगे। ग) नहीं।	सीधी भर्ती के लिए 1 वर्ष	पात्र विभागीय उम्मीदवार से पदोन्नति द्वारा, अन्यथा अपेक्षित योग्यता वाले उम्मीदवार के लिए केडीएस के अन्य विभाग/प्रभाग से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न होने पर एचडीसी से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा अन्यथा खुले बाजारसेसीधीभर्तीद्वारा।	सामान्य पूल से स्वच्छता निरीक्षक के पद पर न्यूनतम 3 वर्ष की सेवा के साथ पदोन्नति द्वारा, अन्यथा केडीएस के अन्य विभागों से समरूप पद धरण करने वाले और वेतनमान 29600-81100/-रुपये में वंचित अर्हता सहित 3 वर्ष की नियमित सेवा के पद से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा।	स्वच्छता निरीक्षक (मेडिकल) वेतनमान 32500-83800/- स्केल वाले के पद को वरिष्ठ स्वच्छता निरीक्षकवेतनमान 32500-83800/- स्केल वाले के रूप में पुनः नामित किया जाएगा। जो सामान्य पूल सिविल इंजीनियरिंग और मेडिकल विभागों में इस संवर्ग में मौजूदा पदों पर आधारित है। काम की आवश्यकता के आधार पर, उन्हें सिविल / मेडिकल विभाग में तैनात किया जा सकता है। 01 पद का ब्यौरा इस प्रकार है। मेडिकल-1
3	स्वच्छता स्वास्थ्य कामगार (बेसिक ग्रेड)	20	IV	20900-43600/-	चयन	30	अनिवार्य कक्षा आठवीं की स्कूल परीक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए 1 वर्ष	खुलेबाजारसेसीधी भर्तीद्वारा।	लागू नहीं	स्वीपर/स्वीपर पुरुष/सैनितरि वर्कर ग्रेड-III (31.12.2021 को विद्यमान) के मौजूदा पदनाम को

							वांछनीय स्वीपर के पद पर कार्य करने का अनुभव होना आवश्यक है।					सेनेटरी हेल्थ वर्कर (बेसिक ग्रेड) के इस नए नामकरण के साथ पुनः नामित किया जाएगा। आवश्यकता के आधार पर उन्हें समुद्री/सिविल या किसी अन्य विभाग में तैनात किया जा सकता है। <u>20 पदों का विवरण इस प्रकार है:</u> (सिविल-15, एचएसडी-1, एमएंडईई-2, मेडिकल-1, सुरक्षा-1)
4	स्वच्छता स्वास्थ्य कामगार ग्रेड-I	4	IV	21800-50200/-	गैर चयन	34	अनिवार्य i) आठवीं कक्षा परीक्षा उत्तीर्ण ii) सेनेटरी हेल्थ वर्कर/स्वीपर के ग्रेड में चार वर्ष का अनुभव।	क) नहीं ख) हां, तथापि, विभागीय उम्मीदवारों की पदोन्नति के मामले में, जिन्होंने कक्षा-8 उत्तीर्ण कर लिया है तथा स्वच्छता स्वास्थ्य कामगार (बेसिक ग्रेड) के पद पर 3 वर्ष की सेवा पूरी कर ली है और नए आर.आर. के कार्यान्वयन की तिथि पर कार्यरत हैं, पात्र होंगे। ग) नहीं	सीधी भर्ती के लिए 1 वर्ष	पात्र विभागीय उम्मीदवारों में से पदोन्नति द्वारा, अन्यथा केडीएस के अन्य विभाग/प्रभाग से समावेशन/ प्रति नियुक्ति द्वारा, जिसके न होने पर एचडीसी से समावेशन/ प्रति नियुक्ति द्वारा अन्यथा खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	सामान्य पूल से स्वच्छता स्वास्थ्य कामगार (बेसिक ग्रेड) के पद में न्यूनतम 3 वर्ष की सेवा से पदोन्नति द्वारा, अन्यथा केडीएस के अन्य विभागों से वेतनमान 20900 - 43600/- रुपये में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ जिनहे झाड़ू लगाने और सफाई के कामों में अनुभव हो के समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा।	हेड स्वीपर, सेनेटरी हेल्थ वर्कर ग्रेड-II (31.12.2021 को विद्यमान) के मौजूदा पदनाम को सेनेटरी हेल्थ वर्कर ग्रेड-I के नए नामकरण के साथ पुनः नामित किया जाएगा। आवश्यकता के आधार पर उन्हें समुद्री/सिविल या किसी अन्य विभाग में तैनात किया जा सकता है। <u>4 पदों का ब्यौरा इस प्रकार है:</u> (सिविल-2, चिकित्सा-2)
5	सीनियर सेनेटरी हेल्थ वर्कर	4	IV	22300-51000/-	गैर चयन	38	अनिवार्य i) कक्षा-8 परीक्षा उत्तीर्ण ii) स्वच्छता स्वास्थ्य कामगार ग्रेड-I के ग्रेड में 8 (आठ) वर्षों का अनुभव जिसमें सभी स्वीपर/ स्वच्छता स्वास्थ्य कामगार के कार्यों की निगरानी करने और उनसे जिम्मेदारी से काम करवाने सामील हो।	क) नहीं ख) हां, हालांकि, विभागीय उम्मीदवारों की पदोन्नति के मामले में जिन्होंने कक्षा-VIII उत्तीर्ण किया है और स्वच्छता स्वास्थ्य कामगार ग्रेड-I में 3 साल की सेवा पूरी की है स्वच्छता स्वास्थ्य कामगार (बेसिक ग्रेड) एवं स्वच्छता स्वास्थ्य कार्यकर्ता ग्रेड-I के पदों पर संयुक्त न्यूनतम 6 वर्ष की सेवा और नए आर.आर. के कार्यान्वयन की तिथि पर कार्यरत है पात्र होंगे। ग) नहीं	सीधी भर्ती के लिए 1 वर्ष	पात्र विभागीय उम्मीदवारों में से पदोन्नति द्वारा, अन्यथा केडीएस के अन्य विभाग/प्रभाग से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न होने पर एचडीसी से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा अन्यथा खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	सामान्य पूल से स्वच्छता स्वास्थ्य कामगार ग्रेड-I के पद पर न्यूनतम 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित विभागीय उम्मीदवारों से पदोन्नति द्वारा या स्वच्छता स्वास्थ्य कामगार (बेसिक ग्रेड) एवं स्वच्छता स्वास्थ्य कामगार ग्रेड-I के पदों पर संयुक्त न्यूनतम 6 वर्ष की सेवा , अन्यथा केडीएस के अन्य विभागों से वेतनमान 21800 - 50200/- रुपये के पद पर न्यूनतम 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित समावेशन/प्रतिनियुक्ति।	स्वच्छता स्वास्थ्य कामगार ग्रेड-I (31.12.2021 को विद्यमान) के मौजूदा पदनाम को सीनियर सेनेटरी हेल्थ वर्कर के नए नामकरण के साथ पुनः नामित किया जाएगा। आवश्यकता के आधार पर उन्हें समुद्री/सिविल या किसी अन्य विभाग में तैनात किया जा सकता है। <u>4 पदों का ब्यौरा इस प्रकार है:</u> (सिविल-4)

कुक (उभयनिष्ठ) के श्रेणी IV पदों के लिए भर्ती नियम-सभी विभाग

क्रम सं.	पदों का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन हो या अचयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	चाहे (क) आयु (बी) शैक्षिक योग्यता (ग) पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनि युक्ति के मामलों में सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अनुभव लागू होगा।	परिबीक्षा अवधि (वर्षों में) (सीधी भर्ती के लिए)	भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती या पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनि युक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से किया जाना है	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	कुक्स मेट	10	IV	20900-43600/-	चयन	30	अनिवार्य किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) या समकक्ष उत्तीर्ण वांछनीय खाना बनाने और संबंधित कार्य में अनुभव को प्राथमिकता दी जाएगी	लागू नहीं।	सीधी भर्ती के लिए 1 वर्ष।	खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	कैंटीन अटेंडेंट के मौजूदा पदनाम को कुक मेट के रूप में पुनः नामित किया जाएगा। आवश्यकता के आधार पर, उन्हें श्रम / चिकित्सा / एम एंड ईई या किसी अन्य विभाग में तैनात किया जा सकता है। 10 पदों का ब्यौरा इस प्रकार है : श्रम - 8, मेडिकल-1, एम व ईई-1
2	कुक ग्रेड II	2	IV	21800-50200/-	गैर चयन	32	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) या समकक्ष उत्तीर्ण। ii) किसी प्रतिष्ठित संगठन/होटल/रेस्तरां में रसोइया के रूप में 3 वर्ष का अनुभव। वांछनीय किसी प्रतिष्ठित संस्थान से पाककला में प्रमाण-पत्र प्राप्त उम्मीदवारों को प्राथमिकता दी जाएगी।	क) नहीं b) हाँ। हालाँकि, विभागीय उम्मीदवारों की पदोन्नति के मामले में जिन्होंने कक्षा-VIII उत्तीर्ण किया है और कुक मेट / कैंटीन अटेंडेंट के रूप में 3 साल की सेवा पूरी की है और नए आरआर के कार्यान्वयन की तारीख पर कार्यरत हैं, वे पात्र होंगे। ग) नहीं।	सीधी भर्ती के लिए 1 वर्ष।	पात्र विभागीय उम्मीदवारों में से पदोन्नति द्वारा, अन्यथा समान अनुभव सहित केडीएस के अन्य विभाग/प्रभाग से समावेशन/प्रतिनि युक्ति द्वारा, जिसके न होने पर एचडीसी से समावेशन/प्रतिनि युक्ति द्वारा अन्यथा खुलेबाजारसेसीधी भर्तीद्वारा।	सामान्य पूल से कुक मेट / कैंटीन अटेंडेंट के पद से न्यूनतम 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित पदोन्नति द्वारा, अन्यथा केडीएस के अन्य विभागों से सट्टा पद या 20900-43600/- रुपए के वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा और समान अनुभव सहित समावेशन / प्रतिनियुक्ति द्वारा।	कुक का मौजूदा पदनाम (31.12.2021 को विद्यमान) को अब से कुक ग्रेड II के नए नामकरण के साथ पुनः नामित किया जाएगा। आवश्यकता के आधार पर उन्हें श्रम/चिकित्सा/सीएमई या किसी अन्य विभाग में तैनात किया जा सकता है। 2 पदों का ब्यौरा इस प्रकार है : (श्रम-2)
3	कुक ग्रेड I	10	IV	22300-51000/-	गैर चयन	34	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष। ii) किसी प्रतिष्ठित संगठन/होटल/रेस्तरां में रसोइया के रूप में 4 वर्ष का अनुभव। वांछनीय	क) नहीं, ख) हाँ। हालाँकि, विभागीय उम्मीदवारों की पदोन्नति के मामले में जिन्होंने कक्षा-VIII उत्तीर्ण किया है और कुक ग्रेड-II के रूप में 3 साल की सेवा पूरी की है या कुक ग्रेड-II और कुक मेट / कैंटीन अटेंडेंट के रूप में 5 साल की	सीधी भर्ती के लिए 1 वर्ष।	पात्र विभागीय उम्मीदवारों में से पदोन्नति द्वारा, अन्यथा समान अनुभव रखने वाले केडीएस के अन्य विभाग/प्रभाग से समावेशन/प्रतिनि	कुक ग्रेड-II के पद से न्यूनतम 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित पदोन्नति द्वारा, या सामान्य पूल से कुक ग्रेड-II और कुक मेट / कैंटीन अटेंडेंट के रूप में 5 वर्ष की संयुक्त सेवा, जिसमें से कुक ग्रेड-II के रूप में कम से कम 2 वर्षों का अनुभव हो, अन्यथा केडीएस के अन्य	कुक/कुक-कम-बॉय (31.12.2021 को विद्यमान) के मौजूदा पदनाम को अब से कुक ग्रेड I के नए नामकरण के साथ पुनः नामित किया जाएगा। आवश्यकता के आधार पर, उन्हें मरीन/श्रम/चिकित्सा/सीएमई या किसी अन्य विभाग में तैनात किया जा सकता है।

							किसी प्रतिष्ठित संस्था से होटल मैनेजमेंट में डिग्री या डिप्लोमा उम्मीदवारों को प्राथमिकता दी जाएगी।	संयुक्त सेवा पूरी की है, कम से कम 2 साल कुक ग्रेड-II के रूप में और नए आरआर के कार्यान्वयन की तिथि पर कार्यरत हैं, पात्र होंगे। ग) नहीं		युक्ति द्वारा, जिसके न होने पर एचडीसी से समावेशन/प्रतिनि युक्ति द्वारा अन्यथा खुलेबाजारसे सीधी भर्ती द्वारा।	विभागों से सदृश पद या वेतनमान 21800-50200/- के पद पर, 3 वर्ष की नियमित सेवा और समान अनुभव के साथ समावेशन / प्रतिनियुक्ति द्वारा।	10 पदों का विवरण इस प्रकार है: मेडिकल - 3 सिविल - 1 मरीन-6
4	हेड कुक	3	IV	24200-58600/-	गैर चयन	38	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष। ii) किसी प्रतिष्ठित संगठन/होटल/रेस्तरा में कुक के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। इस अनुभव में भोजन की तैयारी और पकाने की देखरेख करना और रसोइये और रसोइये के साथियों से काम करवाना और प्रावधान प्राप्त करने में स्टोर कीपर की सहायता के लिए कर्मचारियों की उचित व्यवस्था की रिपोर्ट करना सहित। वांछनीय किसी प्रतिष्ठित संस्थान से होटल प्रबंधन में डिग्री या डिप्लोमा वाले अभ्यर्थियों को प्राथमिकता दी जाएगी।	क) नहीं, ख) हाँ। हालाँकि, विभागीय उम्मीदवारों की पदोन्नति के मामले में जिन्होंने कक्षा-VIII उत्तीर्ण किया है और कुक ग्रेड-II के रूप में 3 साल की सेवा पूरी की है या कुक ग्रेड-I / II और कुक मेट / कैटीन अटेंडेंट के रूप में 8 साल की संयुक्त सेवा पूरी की है, जिसमें से कम से कम 2 साल कुक ग्रेड-I के रूप में कार्य किया हो और नए आरआर के कार्यान्वयन की तिथि पर कार्यरत हैं, पात्र होंगे। ग) नहीं	सीधी भर्ती के लिए 1 वर्ष।	पात्र विभागीय उम्मीदवारों में से पदोन्नति द्वारा, अन्यथा समान अनुभव के डीएस के अन्य विभाग/प्रभाग से समावेशन/प्रतिनि युक्ति द्वारा, जिसके न होने पर एचडीसी से समावेशन/प्रतिनि युक्ति द्वारा अन्यथा खुलेबाजारसे सीधी भर्ती द्वारा।	कुक ग्रेड-I के पद से न्यूनतम 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित पदोन्नति द्वारा, या कुक ग्रेड-I / II और कुक मेट / कैटीन अटेंडेंट के रूप में 8 वर्षों की संयुक्त सेवा, जिसमें से सामान्य पूल से कुक ग्रेड-I के रूप में कम से कम 2 वर्ष काम किया हो, अन्यथा केडीएस के अन्य विभागों से सदृश पद या 22300-51000/- के वेतनमान के पद पर, 3 वर्ष की नियमित सेवा और समान अनुभव सहित से समावेशन / प्रतिनियुक्ति द्वारा।	आवश्यकता के आधार पर उन्हें श्रम/चिकित्सा या किसी अन्य विभाग में तैनात किया जा सकता है। 3 पदों का ब्यौरा निम्नवत है श्रम-1, चिकित्सा-2

सामान्य प्रशासन विभाग (मुख्य) के श्रेणी III एवं IV पदों के लिए भर्ती नियम

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु. में)	चाहे चयन हो या गैर चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	चाहे (a)उम्र (बी)शैक्षणिक योग्यता (ग) पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति के मामलों में सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अनुभव लागू होगा।	परिवीक्षा अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (चाहे सीधी भर्ती हो या पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से किया जाना है	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	केयर टेकर केओपीटी गेस्ट हाउस / हेड ऑफिस बिल्डिंग	2	III	रु. 36500 – 88700/-	चयन	45	अनिवार्य किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से हायर सेकेंडरी (10+2) या समकक्ष उत्तीर्ण और जूनियर कमीशन अधिकारी का पद धारण किया हो वांछनीय ऑफिसर्स क्लब/मेस चलाने और बिल्डिंग की देखभाल/रखरखाव का अनुभव होना चाहिए।	क)नहीं ख) हाँ ग)नहीं	एकवर्ष (केवलसीधी भर्तीकेलिए)	पदोन्नति द्वारा, अन्यथा जिला सैनिक बोर्ड, कोलकाता और 24 परगना या निदेशक पुनर्वास, पूर्वी क्षेत्र, मुख्यालय पूर्वी कमान, फोर्ट विलियम से सीधी भर्ती द्वारा।	सभी विभागों में 32500-83800/- रुपये या 29600-81100/- रुपये के वेतनमान वाले उम्मीदवार के उचित चयन के माध्यम से 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित पदोन्नति द्वारा।	चिकित्सा विभाग में वेतनमान रु. 36500 – 88700/- सीनियर फिजियोथेरेपिस्ट के एक पद को केयर टेकर के रूप में पुनः नामित किया गया है तथा सामान्य प्रशासनिक विभाग (एम) को स्थानांतरित किया गया है।
2	हिंदी सहायक	1	III	रु. 29,600 – 81,100/-	चयन	30	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी और हिंदी विषयों के साथ किसी भी अनुशासन में डिग्री ii) हिंदी अनुवाद कार्य में दो वर्ष का अनुभव।	क)नहीं ख) हाँ। हालांकि, विभागीय उम्मीदवार के मामले में हिंदी अनुवाद कार्य में अनुभव पर जोर नहीं दिया जाएगा। ग)नहीं	एकवर्ष (केवलसीधी भर्तीकेलिए)	पदोन्नति द्वारा, अन्यथा खुलेबाजारसेसीधीभर्तीद्वारा ।	सभी विभागों में 27400-70500/- रुपये के वेतनमान के उम्मीदवार को उचित चयन के माध्यम से 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित पदोन्नति द्वारा।	शून्य
3	लिफ्ट चालक	1	IV	रु. 22300-51000/-	चयन	30	अनिवार्य किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) या समकक्ष उत्तीर्ण। वांछनीय लिफ्ट ड्राइविंग / केबल जॉइंटिंग के कार्य में वर्कशॉप में तीन वर्ष का अनुभव	(क)नहीं (ख) नए आर.आर. के कार्यान्वयन की तिथि को कार्यरत कर्मचारियों के लिए नहीं। ग) लागू नहीं	एकवर्ष (केवलसीधी भर्तीकेलिए)	पात्र श्रेणी IV कर्मचारियों में चयन के माध्यम से पदोन्नति द्वारा, अन्यथा केडीएस के सदृश पद पर उम्मीदवार से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न होने पर एचडीसी से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा।	वेतनमान 21800-50200/- से पात्र श्रेणी IV कर्मचारियों में से चयन के माध्यम से पदोन्नति द्वारा, अन्यथा सदृश पद पर उम्मीदवार में से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा।	शून्य
4	सॉर्टर	1	IV	रु. 22300 – 51000/-	गैर चयन	30	अनिवार्य मान्यता प्राप्त बोर्ड से उच्चतर	(क)नहीं (ख) नए आर.आर. के	एकवर्ष (केवलसीधी	पात्र श्रेणी IV कर्मचारियों में चयन के माध्यम से पदोन्नति	वेतनमान 21800-50200/- से पात्र श्रेणीIV कर्मचारियों से	शून्य

							माध्यमिक (10 + 2) उत्तीर्ण या समकक्ष	कार्यान्वयन की तिथि को कार्यरत कर्मचारियों के लिए नहीं। ग) लागू नहीं	भर्तीकेलिए)	द्वारा, अन्यथा केडीएस के सदृश पद पर उम्मीदवार से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न होने पर एचडीसी से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा।	चयन के माध्यम से पदोन्नति द्वारा, अन्यथा उस ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा करने वाले सदृश पद पर अभ्यर्थियों में से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा।	
पत्तनसुरक्षा संगठन												
1	सूबेदार	6	तृतीय	रु. 27400-70500/-	चयन	38	अनिवार्य माध्यमिक (10वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष। भूतपूर्व सेना/पूर्व अर्धसैनिक बल कार्मिक जो सिपाही/एनसीओ या समकक्ष रैंक से नीचे न हो तथा उक्त ग्रेड में कम से कम 10 वर्ष का अनुभव हो।	लागू नहीं	लागू नहीं	उचित परीक्षा और साक्षात्कार के माध्यम से सुरक्षा गार्ड के पद से पदोन्नति द्वारा।	उचित परीक्षा और साक्षात्कार के माध्यम से 3 वर्ष की सेवा सहित वेतनमान 21800-50200/- रुपये में सुरक्षा गार्ड के पद से पदोन्नति द्वारा।	शून्य
2	सूबेदार मेजर	1	तृतीय	रु. 29600-81100/-	चयन	42	अनिवार्य माध्यमिक(10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष। भूतपूर्व सेना/पूर्व अर्ध बल कार्मिक जो सिपाही/एनसीओ या समकक्ष पद से नीचे का न हो तथा उस श्रेणी में कम से कम 10 वर्ष का अनुभव ।	लागू नहीं	लागू नहीं	साक्षात्कार के माध्यम से सूबेदार के पद से पदोन्नति द्वारा।	27400-70500/- रुपये के वेतनमान में सूबेदार के पद से 3 वर्ष की सेवा सहित साक्षात्कार के माध्यम से पदोन्नति द्वारा।	शून्य
3	पोर्टर	1	चतुर्थ	रु. 20900 – 43600/-	चयन	30	अनिवार्य माध्यमिक (10 वीं कक्षा) या समकक्ष उत्तीर्ण	लागू नहीं	एकवर्ष (केवलसीधी भर्तीकेलिए)	खुलेबाजारसेसीधीभर्तीद्वारा ।	लागू नहीं	शून्य
4	सुरक्षा गार्ड	25	चतुर्थ	रु. 21800-50200/-	चयन	35	अनिवार्य माध्यमिक(10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष। भूतपूर्व सेना/पूर्व अर्ध बल कार्मिक जो सिपाही/एनसीओ या समकक्ष पद से नीचे का न हो तथा उस श्रेणी में कम से कम 10 वर्ष का अनुभव।	क)नहीं ख) हाँ ग)नहीं	एकवर्ष (केवलसीधी भर्तीकेलिए)	खुलेबाजारसेसीधीभर्तीद्वारा , अन्यथा अपेक्षित योग्यता और अनुभव वाले केडीएस के विभागीय उम्मीदवारों से चयन के माध्यम से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न होने पर एचडीसी से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा	समावेशन/प्रतिनियुक्ति वेतनमान 21800-50200/- में सदृश पद धारण कर्मचारियों में से की जाएगी, जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो।	शून्य

ईडीपी प्रभाग

1	डाटा एंट्री ऑपरेटर सह इनपुट आउटपुट (डीईओ सह आईओ) स्टाफ	6	III	रु. 29600- 81100/-	चयन	35	अनिवार्य किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी अनुशासन में डिग्री के साथ कंप्यूटर एप्लीकेशन में डिप्लोमा यामान्यता प्राप्त सरकारी संस्थान से इंजीनियरिंग में डिप्लोमा	क) नहीं ख) हाँ ग) नहीं	एक वर्ष (सीधी भर्ती के लिए)	पदोन्नति न होने पर केडीएस के प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा जिसके न होने पर एचडीसी से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों न होने पर खुलेबाजारसेसीधीभर्तीद्वारा।	पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति उन पदाधिकारियों में से होगी जो 27400-70500/- रुपये के वेतनमान में पद धारण और इनपुट आउटपुट संचालन तथा डाटा एंट्री कार्यों के पर्यवेक्षण में अनुभव रखते हों।	शून्य
2	इनपुट आउटपुट (आईओ) स्टाफ सह लाइब्रेरियन	5	तृतीय	रु. 29600- 81100/-	गैर चयन	लागू नहीं.	अनिवार्य किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी अनुशासन में डिग्री के साथ कंप्यूटर एप्लीकेशन में डिप्लोमा या मान्यता प्राप्त सरकारी संस्थान से इंजीनियरिंग में डिप्लोमा	लागू नहीं.	लागू नहीं.	पदोन्नति द्वारा	डीईओ सह आईओ स्टाफ से न्यूनतम 3 वर्ष का अनुभव सहित पदोन्नति।	शून्य
3	इनपुट आउटपुट – कंप्यूटर ऑपरेटर- डाटा एंट्री (आईओ-सीओ-डीई) पर्यवेक्षक	5	तृतीय पर्यवेक्षक	रु. 32500- 83800/-	गैर चयन	लागू नहीं.	अनिवार्य किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी अनुशासन में डिग्री के साथ कंप्यूटर एप्लीकेशन में डिप्लोमा या मान्यता प्राप्त सरकारी संस्थान से इंजीनियरिंग में डिप्लोमा	लागू नहीं.	लागू नहीं.	पदोन्नति द्वारा	आईओ स्टाफ सह लाइब्रेरियन से उक्त पद पर न्यूनतम 3 वर्ष का अनुभव और वरिष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर पदोन्नति।	शून्य

भू- सम्पदा प्रभाग के श्रेणी III एवं IV पदों के लिए भर्ती नियम

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या गैर अचयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यता (ग) पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति के मामलों में सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अनुभव लागू होगा।	परिवीक्षा अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती या पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से किया जाना है	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	विधि सहायक	1	III पर्यवेक्षक	रु. 36500-88700/-	चयन	35	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री। ii) विधि अदालत में कम से कम 3 साल का अनुभव या केंद्र सरकार / राज्य सरकार / पीएसयू / सांविधिक निकाय / स्वायत्त निकाय में विधि संवर्ग / प्रभाग में काम करने का अनुभव। वांछनीय किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में स्नातकोत्तर उपाधि	क) नहीं ख) हां। हालांकि, विभागीय कर्मचारियों के लिए न्यायालय में प्रैक्टिस का अनुभव या विधि संवर्ग में कार्य करने का अनुभव आवश्यक नहीं है। ग) नहीं	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	अपेक्षित योग्यता के साथ 32500-83800/- रुपये या 29600-81100/- रुपये के वेतनमान में पात्र उम्मीदवारों से पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर कोलकाता गोदी प्राणली(केडीएस) के अंतर्गत अपेक्षित योग्यता के साथ श्रेणी III में पात्र उम्मीदवारों से, जिसके न होने पर एचडीसी से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, आवेदन आमंत्रित करके और उचित चयन प्रक्रिया के माध्यम से, जिसके न होने पर खुलेबाजारसेसीधीभर्तीद्वारा।	सामान्य पूल में 32500-83800/- रुपये या 29600-81100/- रुपये के वेतनमान वाले उम्मीदवारों में से चयन के माध्यम से पदोन्नति द्वारा, जिनके पास 3 वर्ष की सेवा और अपेक्षित योग्यता हो, अन्यथा कोलकाता गोदी प्राणली(केडीएस) में अपेक्षित योग्यता के साथ श्रेणी III में पात्र उम्मीदवारों को उचित चयन प्रक्रिया के माध्यम से, न्यूनतम 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित पदोन्नति।	शून्य
2	परिसर सर्वेक्षक	4	III	रु. 29600-81100/-	चयन	लागू नहीं.	अनिवार्य किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से उच्चतर माध्यमिक (10+2) या समकक्ष उत्तीर्ण। वांछनीय ऑटो कैड में ड्राइंग के ज्ञान को प्राथमिकता दी जाएगी।	अ) नहीं ख) हां ग) नहीं	लागू नहीं.	पदोन्नति द्वारा।	कॉमन पूल के वरिष्ठ लिपिक, से उक्त कैडर में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ से चयन के माध्यम से पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर केडीएस के सभी विभागों में सदृश पदों पर उम्मीदवारों से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न होने पर एचडीसी से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वाराजिसके न होने पर खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	शून्य
3	वरिष्ठ सर्वेक्षक	2	III पर्यवेक्षक	रु. 36500-88700/-	चयन	40	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष।	क) नहीं b) हां। हालांकि, विभागीय कर्मचारियों के लिए कोई अनुभव	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	पदोन्नति द्वारा, अन्यथा खुलेबाजारसेसीधीभर्तीद्वारा।	परिसर सर्वेक्षक या समकक्ष पद से 29600-81100/- रुपये के वेतनमान में केडीएस में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित पदोन्नति, जिसके न होने पर	शून्य

							(ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से सर्वेयरशिप में डिप्लोमा / सर्वे इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा। ii) सरकारी/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/प्रतिष्ठित निजी फर्मों/कंपनियों में सर्वेयरशिप में 5 वर्ष का अनुभव। वांछनीय ऑटो कैड में ड्राइंग का अच्छा ज्ञान होना चाहिए।	आवश्यक नहीं है। ग) नहीं			एचडीसी से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न होने पर खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	
4	जूनियर क्वार्टर इंस्पेक्टर	1	तृतीय पर्यवेक्षक	रु. 29600-81100/-	चयन	35	अनिवार्य किसी भी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में डिग्री, अधिमानतः विज्ञान या वाणिज्य। वांछनीय किसी भी मान्यता प्राप्त सरकारी संस्थान से एमएस ऑफिस (मुख्यतः एमएस वर्ड, एमएस एक्सेल, एमएस पावर प्वाइंट, इंटरनेट एवं ई-मेल) में प्रमाणपत्र।	क) नहीं बी) नहीं ग) नहीं	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	केडीएस के कैडर में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ कॉमन पूल के वरिष्ठ लिपिक से चयन के माध्यम से पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर एचडीसी से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न होने पर खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	केडीएस के कैडर में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ कॉमन पूल के वरिष्ठ लिपिक से चयन के माध्यम से पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर एचडीसी से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न होने पर खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	शून्य
5	क्वार्टर इंस्पेक्टर	1	III पर्यवेक्षक	रु. 32600-83800/-	चयन	35	अनिवार्य किसी भी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी अनुशासन में डिग्री, अधिमानतः विज्ञान या वाणिज्य। वांछनीय किसी भी मान्यता प्राप्त सरकारी संस्थान से एमएस ऑफिस (मुख्यतः एमएस वर्ड, एमएस एक्सेल, एमएस पावर प्वाइंट, इंटरनेट एवं ई-मेल) में प्रमाणपत्र।	अ) नहीं बी) नहीं ग) नहीं	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	जूनियर क्वार्टर इंस्पेक्टर के कैडर में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ से चयन के माध्यम से पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर केडीएस के सभी विभागों/प्रभागों में सटश उम्मीदवारों से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न होने पर एचडीसी से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न होने पर खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	जूनियर क्वार्टर इंस्पेक्टर के कैडर में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ से चयन के माध्यम से पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर केडीएस के सभी विभागों/प्रभागों में सटश उम्मीदवारों से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न होने पर एचडीसी से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न होने पर खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	शून्य
6	जूनियर इंस्पेक्टर (भूमि)	4	III पर्यवेक्षक	रु. 29600-81100/-	चयन	35	अनिवार्य किसी भी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी अनुशासन में डिग्री, अधिमानतः विज्ञान या वाणिज्य।	अ) नहीं ख) हाँ ग) नहीं	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	50% खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा, 50% - पदोन्नति द्वारा।	- वरिष्ठ लिपिक कैडर में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ कॉमन पूल से चयन के माध्यम से पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर केडीएस के सभी विभागों/प्रभागों में सटश	शून्य

							वांछनीय किसी भी मान्यता प्राप्त सरकारी संस्थान से एमएस ऑफिस (मुख्यतः एमएस वर्ड, एमएस एक्सेल, एमएस पावर प्वाइंट, इंटरनेट एवं ई-मेल) में प्रमाणपत्र।				उम्मीदवारों से समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न होने पर एचडीसी से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा,जिसके न होने पर खुलेबाजारसेसीधीभर्तीद्वारा।	
7	चेनमैन	2	IV	रु. 21800-50200/-	चयन	30	अनिवार्य किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) या समकक्ष उत्तीर्ण।	अ) नहीं ख) हॉ ग) नहीं	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	केडीएस के अपेक्षित योग्यता के कॉमन पूल के बहु-कुशल सहायक से पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर एचडीसी से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा,अन्यथा खुलेबाजारसेसीधीभर्तीद्वारा।	केडीएस के अपेक्षित योग्यता रखने वाले कॉमन पूल के जूनियर मल्टी स्केल्ड असिस्टेंट (बेसिक ग्रेड) से पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर एचडीसी से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा अन्यथा खुलेबाजारसेसीधीभर्तीद्वारा।	शून्य
8	माली-सह-अटेंडेंट	1	IV	रु. 20900-43600/-	चयन	30	अनिवार्य किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष। वांछनीय शारीरिक रूप से स्वस्थ होना चाहिए तथा पद से जुड़े कर्तव्यों को करने के लिए सहमत होना चाहिए।	लागू नहीं.	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	खुलेबाजारसेसीधीभर्तीद्वारा ।	खुलेबाजारसेसीधीभर्तीद्वारा ।	शून्य

श्रम व औद्योगिक संपर्क प्रभाग के श्रेणी III एवं IV पदों के लिए भर्ती नियम

क्र.सं	पदकानाम	पदोंकी संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु. में)	चाहेचयनहो याअचयन	सीधीभर्तीकेलिएऊपरी आयुसीमा (वर्षोंमें)	सीधीभर्तीकेलिएशैक्षिकएवंअन्ययोग्यताएं	चाहे (क) आयु (बी) शैक्षिकयोग्यता (ग) पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति के मामलों में सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अनुभव लागू होगा।	सीधीभर्तीवाले व्यक्ति योंकेलिएपरिवीक्षाअवधि(वर्षोंमें)	भर्तीकीपद्धति (सीधीभर्तीयापदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्तिद्वारा)	पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से किया जाना है	टिप्पणी
1.	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	जूनियर इंस्पेक्टर (कल्याण)	2	III पर्यवेक्षक	रु. 29600-81100/-	चयन	40	<p>अनिवार्य</p> <p>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री</p> <p>ii) जिम्मेदार पर्यवेक्षक की हैसियत से श्रम समस्याओं को संचालन करने में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>वांछनीय</p> <p>i) मानव संसाधन प्रबंधन / श्रम कल्याण / समाज कल्याण / श्रम विधि में डिग्री या डिप्लोमा / श्रम विधि में पेपर के साथ एलएलबी / कार्मिक प्रबंधन में पीजी डिप्लोमा / पर्सनल मैनेजमेंट के साथ एमबीए</p> <p>ii) किसी भी मान्यता प्राप्त सरकारी संस्थान से एमएस ऑफिस (मुख्यतः एमएस वर्ड, एमएस एक्सेल, एमएस पावर प्वाइंट, इंटरनेट और ई-मेल) में प्रमाणपत्र।</p>	(क) नहीं। (ख) हां। हालांकि, राजपत्र अधिसूचना की तिथि पर सामान्य पूल के मौजूदा वरिष्ठ लिपिक कर्मचारियों के मामले में शैक्षिक योग्यता में छूट देकर मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10वीं कक्षा) पास या समकक्ष किया गया है। (ग) नहीं।	एकवर्ष (केवल सीधीभर्तीकेलिए)	अपेक्षित योग्यता के साथ 27400-70500/- रुपये के वेतनमान में पात्र विभागीय उम्मीदवारों से पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर अपेक्षित योग्यता के साथ उक्त वेतनमान में पात्र उम्मीदवारों से समावेशन/प्रतिनियुक्तिद्वारा आवेदन आमंत्रित करके और उचित चयन प्रक्रिया के माध्यम से, जिसके न होने पर खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	एलएंडआईआर प्रभाग / कॉमन अनुसचिवीय पूल केवरिष्ठ लिपिक वेतनमान27400-70500 / - रुपये में अपेक्षित योग्यता और ग्रेड में कम से कम 4 साल की नियमितसेवा केसाथ पदोन्नतिद्वारा, ऐसा न होने पर केडीएस केअन्य विभागों / प्रभागों में अपेक्षित योग्यता के साथ उपर्युक्त वेतनमान और ग्रेड में चार साल की नियमित सेवा सहित समावेशन / प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न होने पर एचडीसी से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा।	
2	निरीक्षक (कल्याण)	5	III पर्यवेक्षक	रु 36500-88700/-	चयन	45	<p>अनिवार्य</p> <p>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री</p> <p>ii) जिम्मेदार पर्यवेक्षक की हैसियत से श्रम समस्याओंके संचालन में पांच वर्ष का अनुभव।</p> <p>वांछनीय</p> <p>i) मानव संसाधन प्रबंधन / श्रम कल्याण / समाज कल्याण / श्रम विधि में डिग्री या डिप्लोमा / श्रम विधि में पेपर के साथ एलएलबी / कार्मिक प्रबंधन में पीजी डिप्लोमा / पर्सनल मैनेजमेंट के साथ एमबीए</p> <p>ii) किसी भी मान्यता प्राप्त सरकारी संस्थान से एमएस ऑफिस (मुख्यतः</p>	क) नहीं। (ख) हां।हालांकि, राजपत्र अधिसूचना की तिथि पर कार्यरत कर्मचारियों के मामले में यह लागू नहीं है। ग) नहीं।	एकवर्ष (केवल सीधीभर्तीकेलिए)	अपेक्षितयोग्यताकेसाथ 32500-83800/- रुपयेया 29600-81100/- रुपये के वेतनमान में पात्र विभागीय उम्मीदवारों से पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर उक्त वेतनमान में अपेक्षित योग्यता वाले पात्र उम्मीदवारों सेआवेदन आमंत्रित करके और उचित चयन प्रक्रिया के माध्यम से समावेशन/प्रतिनियुक्तिद्वारा, जिसके न होने पर खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	एल एंड आईआर डिवीजन / सामान्य अनुसचिवीय पूल के वेतनमान 32500-83800/- रुपये के प्रधान सहायक के पद पर और / या श्रम और आईआर डिवीजन के वेतनमान 29600-81100/- रुपये जूनियर कल्याण निरीक्षक के पद मेंलिपिक ग्रेड में कम से कम 6 साल की नियमित सेवा के साथ अपेक्षित योग्यता उम्मीदवारों से चयन के माध्यम से पदोन्नति द्वारा, ,	शून्य.

							एमएस वर्ड, एमएस एक्सेल, एमएस पावर प्वाइंट, इंटरनेट और ई-मेल) में प्रमाणपत्र।				जिसके अभाव में अपेक्षित योग्यता के साथ उपरोक्त वेतनमान वालेकेडीएस के अन्य विभागों / प्रभागों में पदोंकेग्रेड में कम से कम 6 साल की नियमित सेवा से समावेशन / प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न होने पर एचडीसी से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा।	
3.	कैटीनसुपर वाइजर	1	III	रु 27,400-70,500/-	चयन	32	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से उच्चतर माध्यमिक(10 + 2) उत्तीर्ण या समकक्ष (ii) जिम्मेदार पर्यवेक्षक की हैसियत से कैटीन कार्यों के संचालन में चार वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं। (ख) नहीं।हालांकि, पदोन्नति के लिए होटलप्रबंधन/खानपान प्रबंधन में प्रमाण-पत्र/डिप्लोमा को प्राथमिकता दी जाएगी। (ग) नहीं।	एक वर्ष (केवल सीधीभर्तीकेलिए)	पदोन्नति द्वारा, न हो तो समावेशन द्वारा, यदि दोनों में से कोई एक न हो तो खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	वेतनमान 25200-59600/- रुपये में सामान्य पूल में जूनियर सहायक (बेसिकग्रेड) के ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा सहित पदोन्नति द्वारा। ऐसा न होने पर कोलकाता पत्तन न्यास केअन्य विभाग/प्रभागों में समान श्रेणी से 25200-59600 रुपये केवेतनमान केग्रेडमें 3 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति, जिसके न होने पर एचडीसी से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा।	
4	लाइनवाँचर / लाइन्समैन	4	IV	रु. 21800-50200/-	चयन	34	अनिवार्य किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक(10 ^{वीं} कक्षा) या समकक्ष उत्तीर्ण	क) नहीं ख) नहीं ग) नहीं	एकवर्ष (केवल सीधीभर्तीकेलिए)	खुलेबाजारसेसीधीभर्तीयापात्रविभागीयउम्मीदवारोंसेपदोन्नतिद्वारा, अन्यथाअन्यविभाग/प्रभागसे समावेशन/प्रतिनियुक्तिद्वारा	केडीएस के वेतनमान 20900 - 43600/- के ग्रेडमें 3 वर्षकीनियमितसेवा सहित पात्रउम्मीदवारों सेपदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्तिद्वारा, जिसके न होने पर एचडीसी से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा।	

विधि प्रभाग के श्रेणी III पदों के लिए भर्ती नियम

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन हो या गैरचयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं	चाहे (क) आयु (बी) शैक्षिक योग्यता (ग) पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति के मामलों में सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अनुभव लागू होगा।	सीधी भर्ती के लिए परिवीक्षा अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती या पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से किया जाना है	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	विधि सहायक	3	III पर्यवेक्षक	रु. 36500-88700/-	चयन	35	<p>अनिवार्य</p> <p>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री।</p> <p>ii) विधि की अदालत में कम से कम 3 साल का अनुभव या केंद्र सरकार / राज्य सरकार / पीएसयू / सांविधिक निकाय / स्वायत्त निकाय में विधि संवर्ग / प्रभाग में काम करने का अनुभव।</p> <p>वांछनीय</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में स्नातकोत्तर उपाधि</p>	(क) नहीं (ख) हां। हालांकि, विभागीय कर्मचारियों के लिए न्यायालय में अभ्यास का अनुभव या विधि संवर्ग में कार्य करने का अनुभव आवश्यक नहीं है। (ग) नहीं	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	अपेक्षित योग्यता के साथ 32500-83800/- रुपये या 29600-81100/- रुपये के वेतनमान में पात्र उम्मीदवारों से पदोन्नति द्वारा, अन्यथा कोलकाता गोदी प्राणली(केडीएस) के अंतर्गत अपेक्षित योग्यता सहित श्रेणी III में पात्र उम्मीदवारों से आवेदन आमंत्रित करके और उचित चयन प्रक्रिया के माध्यम से, जिसके न होने पर एचडीसी से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा,जिसके न होने पर खुलेबाजारसेसीधीभर्तीद्वारा।	सामान्य पूल में 32500-83800/- रुपये या 29600-81100/- रुपये के वेतनमान में 3 वर्ष की सेवा वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित योग्यता सहित चयन के माध्यम से पदोन्नति द्वारा, अन्यथा कोलकाता गोदी प्रणाली (केडीएस) में अपेक्षित योग्यता सहित श्रेणीIII में न्यूनतम 3 वर्ष की नियमित सेवा वाले पात्र उम्मीदवारों को उचित चयन प्रक्रिया के माध्यम से पदोन्नति द्वारा।	विधि सहायक के रूप में कार्य करने के लिए एमएम प्रभाग से समान वेतनमान में 2 पद स्थानांतरित किए गए।

योजना व अनुसंधान प्रभाग के श्रेणी III पदों के लिए भर्ती नियम

क्र.सं	पदकानाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु. में)	चयनयागैर चयन	सीधीभर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधीभर्ती के लिए शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	चाहे (क) आयु (बी) शैक्षिक योग्यता (ग) पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति के मामलों में सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अनुभव लागू होगा।	सीधीभर्ती वाले व्यक्तियों के लिए परि वीक्षा अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (सीधीभर्ती या पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से किया जाना है	टिप्पणी
1.	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	अनुसंधान सहायक (यूडीएस स्तर)	3	III	रु. 29,600-81,100/-	चयन	36	<p>अनिवार्य</p> <p>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से गणित/सांख्यिकी/अर्थशास्त्र में से किसी एक विषय के साथ स्नातक या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से विज्ञान/वाणिज्य/व्यवसाय प्रशासन/कम्प्यूटर विज्ञान/कम्प्यूटर अनुप्रयोग/इंजीनियरिंग/डाटा विज्ञान या संबद्ध विषयों में स्नातक।</p> <p>ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में डाटा प्रोसेसिंग/प्रोग्रामिंग/सांख्यिकी कार्य में 2 वर्ष का अनुभव।</p>	क) नहीं ख) हां ग) हां	1 वर्ष	पदोन्नति न होने पर समावेशन/प्रतिनियुक्ति न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	वेतनमान 27400-70500/- रुपये के कॉमन मिनिस्टीरियल पूल के वरिष्ठ लिपिक के पद पर 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित के पद से पदोन्नति, जिसके न होने पर एसएमपीके के तकनीकी विभागों/प्रभागों (अर्थात् यातायात/समुद्री/यांत्रिक/सिविल/सामग्री प्रबंधन/हाइड्रोलिक अध्ययन/ईडीपी और एचडीसी में उनके समकक्ष) के परिचालन/तकनीकी विंग/अनुभागों में वेतनमान 27400-70500/- रुपये के ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित कार्यरत कर्मचारियों से आवेदन आमंत्रित करके, जिसके न होने पर एसएमपीके के सभी विभागों/प्रभागों से वेतनमान 27400-70500/- रुपये के ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित कार्यरत पदाधिकारियों से आवेदन आमंत्रित द्वारा।	जूनियर इन्वेस्टिगेटर और डेटा कंपाइलर के मौजूदा पदों को अनुसंधान सहायक के रूप में पुनः नामित किया गया है। पदोन्नति / समावेशन/ स्थानांतरण / प्रतिनियुक्ति / खुलेबाजार से सीधी भर्ती के मामले में, चयन परीक्षा और एपीएआर / एसीआर में प्रदर्शन के आधार पर चयन किया जाएगा।

सिविल अभियंत्रण विभाग श्रेणी III एवं IV पदों के लिए भर्ती नियम

क्र। सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या गैर चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्ष में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यता (ग) पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनिधित्व के मामलों में सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अनुभव लागू होगा।	परिवीक्षा अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती या पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनिधित्व द्वारा)	पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनिधित्व के मामले में, जिस ग्रेड से किया जाना है	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	जूनियर इंजीनियर ग्रेड-I	21	III पर्यवेक्षक	रु. 36500-88700/-	चयन	30	<p>अनिवार्य</p> <p>i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10^{वीं} कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष।</p> <p>ii) किसी सरकारी या मान्यता प्राप्त सरकारी संस्थान से कम से कम 55% अंकों के साथ सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा</p> <p>वांछनीय</p> <p>i) सिविल इंजीनियरिंग में 3 वर्ष का कार्यानुभव। किसी सरकारी या प्रतिष्ठित निजी संगठन में कार्य।</p> <p>ii) कंप्यूटर का कार्यसाधक ज्ञान।</p>	लागू नहीं।	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं	शून्य
2	प्लंबिंग मिस्त्री	2	III	रु. 25200-59600/-	गैर चयन	30	<p>अनिवार्य</p> <p>i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10^{वीं} कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष</p> <p>2) आईटीआई या मान्यता प्राप्त सरकारी संस्थान से ट्रेड में प्रमाण पत्र।</p> <p>वांछनीय</p> <p>किसी भी सरकारी या प्रतिष्ठित निजी संगठन में सेनेटरी और प्लंबिंग कार्य में 3 वर्ष का कार्य अनुभव।</p>	क) नहीं ख) हाँ ग) हाँ	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	प्लंबिंग खलासी से 21800-50200/- रुपये के वेतनमान में ट्रेड टेस्ट के आधार पर, जिसके न होने पर विभागीय श्रेणी III और IV आउटडोर कर्मचारियों से अपेक्षित कार्य अनुभव रखने वाले और ट्रेड टेस्ट के आधार पर पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर केडीएस के सभी विभागों/प्रभागों से समावेशन/प्रतिनिधित्व द्वारा, जिसके न होने पर एचडीसी से समावेशन /प्रतिनिधित्व द्वारा,	प्लंबिंग खलासी से 21800-50200/- के पद से ट्रेड टेस्ट के आधार पर पदोन्नति द्वारा। जिसके न होने पर विभागीय श्रेणी III और IV आउटडोर स्टाफ से अपेक्षित कार्य अनुभव सहित ट्रेड टेस्ट के आधार पर समावेशन/प्रतिनिधित्व द्वारा।	सीनियर प्लंबिंग मिस्त्री के मौजूदा पदनाम को 25200-59600/- रुपये के समान वेतनमान में प्लंबिंग मिस्त्री के रूप में पुनः नामित किया जाएगा।

									दोनों के न होने पर खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।			
3	लाइसेंस प्राप्त प्लम्बर	2	III	रु. 29600-81100/-	चयन	30	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष ii) सरकार या किसी मान्यता प्राप्त सरकारी संस्थान, निगम/नगर पालिका से प्लंबिंग और स्वच्छता में प्रमाण पत्र, ट्रेड में लाइसेंस, वांछनीय किसी भी सरकारी/प्रतिष्ठित निजी संगठन में सिविल कार्य में 3 वर्ष का कार्य अनुभव।	लागू नहीं.	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं	शून्य
4	प्लंबिंग सुपरवाइजर ग्रेड II	1	III पर्यवेक्षक	रु. 32500-83800/-	गैर चयन	30	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 ^{वीं} कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष। ii) सरकार या सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान, निगम/नगर पालिका से प्लंबिंग और सैनिटरी इंजीनियरिंग में प्रमाण पत्र, ट्रेड में लाइसेंस। वांछनीय i) लाइसेंस प्लम्बर या समान पद पर 3 वर्ष का कार्य अनुभव ii) कंप्यूटर में कार्यसाधक ज्ञान।	क)नहीं ख) हाँ ग)हां	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	लाइसेंसधारी प्लम्बर में वेतनमान 29600-81100/- से पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर उचित परीक्षा के माध्यम से विभाग के अंतर्गत उक्त ग्रेड से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न होने पर केडीएस से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा,, जिसके न होने पर एचडीसी से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा,दोनों के न होने पर खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	लाइसेंस प्राप्त प्लम्बर के वेतनमान 29600-81100/- रुपये से पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर विभाग में उक्त ग्रेड से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति।	शून्य
5	प्लंबिंग सुपरवाइजर	2	III पर्यवेक्षक	रु. 36500-88700/-	गैर चयन	30	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष। ii) किसी सरकारी या मान्यता प्राप्त सरकारी संस्थान से प्लंबिंग और सेनेटरी इंजीनियरिंग में प्रमाण पत्र। ट्रेड में निगम/नगर पालिका लाइसेंस। वांछनीय i) लाइसेंस प्लम्बर या समान पद पर 3 वर्ष का कार्य अनुभव ii) कंप्यूटर में कार्यसाधक	क)नहीं ख) हाँ ग)हां	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	प्लंबिंग सुपरवाइजर ग्रेड II, वेतनमान 32500-83800/- रुपये से पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर उचित परीक्षा के माध्यम से विभाग के अंतर्गत उक्त ग्रेड से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न होने पर केडीएस से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा,, जिसके न होने पर एचडीसी, दोनों के न होने पर खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	प्लंबिंग सुपरवाइजर ग्रेड II वेतनमान 32500-83800/- रुपये से पदोन्नति द्वारा, अन्यथा विभाग में समान ग्रेड से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा।	शून्य

6	जूनियर ओवरसियर	24	III	रु. 27400-70500/-	चयन	30	ज्ञान। अनिवार्य 1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक या समकक्ष उत्तीर्ण 2) आईटीआई या सरकारी मान्यता प्राप्त संस्थान से ट्रेड में प्रमाण पत्र। 3) किसी भी सरकारी या प्रतिष्ठित निजी संगठन में बिल्डिंग/सिविल कार्य/सेनेटरी और प्लंबिंग कार्य में 3 वर्ष का कार्य अनुभव।	क)नहीं ख)हाँ ग)हाँ	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	विभागीय III एवं IV आउटडोर कर्मचारी पद वेतनमान रु.25200-59600/- और नीचे को लिखित परीक्षा के माध्यम से पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर विभाग के अंतर्गत उपयुक्त लिखित परीक्षा के माध्यम से उक्त ग्रेड से आउटडोर कर्मचारियों के समावेशन / प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न होने पर केडीएस से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा,जिसके न होने पर एचडीसी से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा,दोनों के न होने पर खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	विभागीय III एवं IV आउटडोर कर्मचारी पद वेतनमान रु.25200-59600/- और नीचे को लिखित पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर विभाग के अंतर्गत उपयुक्त लिखित परीक्षा के माध्यम से उक्त ग्रेड से आउटडोर कर्मचारियों के समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा।	सिविल कार्य सहायक के मौजूदा पदनाम को 27400-70500/- रुपये के समान वेतनमान में जूनियर ओवरसियर के रूप में पुनः नामित किया जाएगा।
7	बढ़ई	1	III	रु. 25200-59600/-	गैर चयन	30	अनिवार्य 1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) या समकक्ष उत्तीर्ण 2) आईटीआई या मान्यता प्राप्त सरकारी संस्थान से ट्रेड में प्रमाण पत्र। 3) किसी भी सरकारी या प्रतिष्ठित निजी संगठन में 3 वर्ष का कार्य अनुभव।	क)नहीं ख)हाँ ग)हाँ	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	श्रेणी IV से बढ़ई के सहायक के रूप में तीन वर्ष का कार्य अनुभव सहित ट्रेड टेस्ट के माध्यम से पदोन्नति, अन्यथा उचित ट्रेड टेस्ट के माध्यम से विभाग में उक्त ग्रेड से समावेशन/प्रतिनियुक्ति, जिसके न होने पर केडीएस से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न होने पर एचडीसी से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	श्रेणी IV से बढ़ई के सहायक के रूप में तीन वर्ष का कार्य अनुभव सहित ट्रेड टेस्ट के माध्यम से पदोन्नति, अन्यथा विभागीय IV आउटडोर स्टाफ से अपेक्षित कार्य अनुभव और ट्रेड टेस्ट के आधार पर समावेशन/प्रतिनियुक्ति	शून्य
8	प्रधान बढ़ई	1	III	रु. 27400-70500/-	गैर चयन	30	अनिवार्य 1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) या समकक्ष उत्तीर्ण 2) आईटीआई या मान्यता प्राप्त सरकारी संस्थान से ट्रेड में प्रमाण पत्र। 3) किसी भी सरकारी या प्रतिष्ठित निजी संगठन में 3 वर्ष का कार्य अनुभव।	क)नहीं ख)हाँ ग)हाँ	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	बढ़ई के पद से पदोन्नति द्वारा, न होने पर उचित परीक्षा के माध्यम से विभाग के अंतर्गत उक्त ग्रेड से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न होने पर केडीएस से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न होने पर एचडीसी से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा,दोनों के न होने पर खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	बढ़ई के पद से पदोन्नति द्वारा। ऐसा न होने पर, उचित परीक्षा के माध्यम से विभाग के भीतर उसी ग्रेड से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा	शून्य
9	पंप चालक	3	III	रु. 25200-59600/-	चयन	30	अनिवार्य 1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा)	क)नहीं ख)हाँ ग)हाँ	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	विभाग में खलासी के पद से उचित ट्रेड टेस्ट के माध्यम से पदोन्नति द्वारा	विभाग के अंतर्गत खलासी से उचित ट्रेड टेस्ट के माध्यम से	शून्य

							उत्तीर्ण या समकक्ष 2) आईटीआई या मान्यता प्राप्त सरकारी संस्थान से ट्रेड में प्रमाण पत्र। 3) किसी भी सरकारी या प्रतिष्ठित निजी संगठन में 3 वर्ष का कार्य अनुभव			अन्यथा उसी ग्रेड से विभाग में उचित ट्रेड टेस्ट के माध्यम से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न होने पर केडीएस से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न होने पर एचडीसी से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति द्वारा, अन्यथा विभाग के अंतर्गत उक्त ग्रेड से उचित ट्रेड टेस्ट के माध्यम से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा।	
10	फिटर	1	III	रु. 25200-59600/-	चयन	30	अनिवार्य 1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) या समकक्ष उत्तीर्ण 2) आईटीआई या मान्यता प्राप्त सरकारी संस्थान से ट्रेड में प्रमाण पत्र। 3) किसी भी सरकारी या प्रतिष्ठित निजी संगठन में 3 वर्ष का कार्य अनुभव	क)नहीं ख)हाँ ग)हाँ	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	ट्रेड टेस्ट के माध्यम से अपेक्षित योग्यता और अनुभव के साथ श्रेणी-IV के पद से पदोन्नति द्वारा, अन्यथा उचित ट्रेड टेस्ट के माध्यम से विभाग के अंतर्गत उक्त ग्रेड से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न होने पर केडीएस से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न होने पर एचडीसी से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	ट्रेड टेस्ट के माध्यम से आवश्यक योग्यता और अनुभव के साथवर्ग-IV के पद से पदोन्नति द्वारा, अन्यथा उचित ट्रेड टेस्ट के माध्यम से विभाग के अंतर्गत समान ग्रेड से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा	शून्य
11	ट्रॉली ऑपरेटर	1	III	रु. 25200-59600/-	चयन	30	अनिवार्य 1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) या समकक्ष उत्तीर्ण 2) किसी भी सरकारी या प्रतिष्ठित निजी संगठन में 3 वर्ष का कार्य अनुभव	क)नहीं ख)हाँ ग)हाँ	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	विभाग के अंतर्गत श्रेणी-III एवं IV कर्मचारियों में ट्रॉली चलाने का अनुभव सहित ट्रेड टेस्ट के माध्यम से पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर उसी ग्रेड से विभाग के अंतर्गत उपयुक्त ट्रेड टेस्ट के माध्यम से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न होने पर केडीएस से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न होने पर एचडीसी से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	विभाग के अंतर्गत श्रेणी-III एवं IV कर्मचारियों में ट्रॉली चलाने का अनुभव सहित ट्रेड टेस्ट के माध्यम से पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर उसी ग्रेड से विभाग के अंतर्गत उपयुक्त ट्रेड टेस्ट के माध्यम से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा,	शून्य
12	प्लम्बिंग खलासी	3	IV	रु. 21800-50200/-	चयन	30	अनिवार्य 1)सरकारी मान्यता प्राप्त स्कूल से कक्षा आठवीं उत्तीर्ण 2) प्लम्बिंग कार्य के लिए योग्यता	1)नहीं 2)हाँ 3)हाँ	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	वरिष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर 20900-43600/- रुपये के वेतनमान में खलासी के पद से पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर 20900-43600/- रुपये के वेतनमान में विभागीय उम्मीदवारों से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न होने पर केडीएस से	वरिष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर 20900-43600/- रुपये के वेतनमान में खलासी के पद से पदोन्नति द्वारा, उम्मीदवारों से 20900-43600/- रुपये के वेतनमान में	शून्य

										समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न होने पर एचडीसी से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा।	
13	खलासी	6	IV	रु. 20900-43600/-	चयन	30	अनिवार्य 1) किसी मान्यता प्राप्त सरकारी स्कूल से कक्षा आठवीं उत्तीर्ण 2) कार्य के लिए योग्यता	1) नहीं 2) हाँ 3) हाँ	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)		लागू नहीं	शून्य
14	माली	1	IV	रु. 20900-43600/-	चयन	30	अनिवार्य 1) सरकारी मान्यता प्राप्त स्कूल से कक्षा आठवीं उत्तीर्ण 2) कार्य के लिए योग्यता	1) नहीं 2) हाँ 3) हाँ	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं	शून्य

वित्त विभाग के श्रेणी III पदों के लिए भर्ती नियम

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन हो या अचयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं	चाहे (क) आयु (बी) शैक्षणिक योग्यता (ग) पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति के मामलों में सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अनुभव लागू होगा।	सीधी भर्ती के लिए परिवीक्षा अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती या पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से किया जाना है	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	कैलकुलेटर	6	III पर्यवेक्षक	रु. 32500-83800/-	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	चयन के माध्यम से पदोन्नति	सभी श्रेणी III कर्मचारी (कनिष्ठ लिपिक / वरिष्ठ लिपिक / वरिष्ठ सहायक) जिन्होंने वित्त विभाग कम से कम 4 साल 6 महीने की सेवा दी हो साथ ही लिखित परीक्षा और साक्षात्कार के आधार पर पदोन्नति।	शून्य
2	सीनियर केश क्लर्क	3	III	रु. 29600-81100/-	गैर चयन	40	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अकाउंटेंसी / वाणिज्य / अर्थशास्त्र / सांख्यिकी में डिग्री वांछनीय i) वित्त प्रबंधन में डिग्री या डिप्लोमा किसी भी मान्यता प्राप्त सरकारी संस्थान से एमएस ऑफिस (मुख्यतः एमएस वर्ड, एमएस एक्सेल, एमएस पावर प्वाइंट, इंटरनेट और ई-मेल) में प्रमाणपत्र।	क) नहीं ख) हाँ ग) नहीं	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	पदोन्नति द्वारा, अन्यथा खुलेबाजारसे सीधी भर्ती द्वारा।	उपयुक्त चयन प्रक्रिया के माध्यम से वरिष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर अनुसचिवीय श्रेणी के सामान्य पूल में 27400-70500/- रुपए के वेतनमान में पदधारियों से, जिन्होंने उक्त ग्रेड में न्यूनतम 3 वर्ष की सेवा की हो, पदोन्नति द्वारा।	शून्य
3	सहायक कोषाध्यक्ष	2	III पर्यवेक्षक	रु. 32500-83800/-	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	चयन के माध्यम से पदोन्नति	चयन लिखित परीक्षा, साक्षात्कार और वरिष्ठ केश क्लर्क के प्रदर्शन के रिकॉर्ड के आधार पर किया जाएगा।	शून्य

तोयालिकी अध्ययन विभाग के श्रेणी III एवं IV के पदों के लिए भर्ती नियम

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन हो या अचयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या (क) आयु (ख) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुभव पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति के मामलों में लागू	सीधी भर्ती के लिए परिवीक्षा अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती या प्रोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से किया जाना है	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
विश्लेषणात्मक प्रयोगशाला												
1	लैब असिस्टेंट सह हाइड्रोलिक ऑब्जर्वर	4	III	रु. 27400-70500/-	चयन	30	अनिवार्य किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिकी, रसायन विज्ञान और गणित के साथ विज्ञान में डिग्री (3 वर्षीय पाठ्यक्रम) या किसी मान्यता प्राप्त सरकारी संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में 3 वर्षीय डिप्लोमा पाठ्यक्रम	क) नहीं ख) हाँ ग) हाँ	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	खुलेबाजारसेसीधीभर्तीया पात्र विभागीय पद पर पदोन्नति, अन्यथा केडीएस के अन्य विभाग/प्रभाग से प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा,जिसके न होने पर एचडीसी से प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा।	सभी विभागों में 25200-59600/- रुपये के वेतनमान में उम्मीदवारों को उचित चयन के माध्यम से 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति द्वारा	वैज्ञानिक सहायक वेतनमान रु. 36500-88700/- के 2 पदों को प्रयोगशाला सहायक सह हाइड्रोलिक पर्यवेक्षक वेतनमान रु. 27400-70500/- के रूप में परिचालित किया जाता है।
2	जूनियर वैज्ञानिक सहायक	4	III	रु. 29600-81100/-	चयन	35	अनिवार्य किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिकी, रसायन विज्ञान और गणित के साथ विज्ञान में डिग्री (3 वर्षीय पाठ्यक्रम) या किसी मान्यता प्राप्त सरकारी संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में 3 वर्षीय डिप्लोमा पाठ्यक्रम	क) नहीं ख) हाँ ग) हाँ	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	पदोन्नति द्वारा; जिसके न होने पर सभी विभाग/प्रभाग से अपेक्षित योग्यता के पदाधिकारियों से प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा, जिसके न होने पर एचडीसी से प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा,ऐसा न होने पर खुलेबाजारसेसीधीभर्तीद्वारा।	लैब असिस्टेंट-कम-हाइड्रोलिक ऑब्जर्वर या समकक्ष पद पर 27,400-70,500 रुपये के वेतनमान में पदोन्नति तथा उस पद पर न्यूनतम 3 वर्ष का अनुभव।	वैज्ञानिक सहायक के 2 पद वेतनमान रु. 36500-88700/- तथा कनिष्ठ वैज्ञानिक सहायक के 2 पद वेतनमान रु. 29600-81100/-
3	वैज्ञानिक सहायक	3	III पर्यवेक्षक	रु. 36500-88700/-	गैर चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा	जूनियर वैज्ञानिक सहायक से उस पद पर न्यूनतम 3 वर्ष का अनुभव और वरिष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर पदोन्नति।	शून्य

ड्राइंग कार्यालय

1	प्रिंटर	1	III	रु. 25200- 59600/-	चयन	30	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष। ii) आईटीआई ड्राफ्ट्समैन (सिविल) या समकक्ष।	क) नहीं ख) नहीं ग) हाँ	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	पात्र विभागीय पदोन्नति जिसके न होने पर खुलेबाजारसेसीधीभर्तीद्वारा।	जूनियर मल्टी स्किल्ड असिस्टेंट, ग्रेड-I वेतनमान 22300-51000/- रुपये और सीनियर मल्टी स्किल्ड असिस्टेंट, वेतनमान 23100-54500/- रुपये, उचित चयन के माध्यम से 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति द्वारा।	
2	सीनियर ट्रेसर	1	III	रु. 27400- 70500/-	चयन	30	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष। ii) कला एवं शिल्प महाविद्यालय से डिप्लोमा / सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा।	क) नहीं ख) हाँ ग) हाँ	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	खुलेबाजारसेसीधीभर्तीया पात्र विभागीय पद पर पदोन्नति, अन्यथा केडीएस के अन्य विभाग/प्रभाग से प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा, जिसके न होने पर एचडीसी से प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा।	सभी विभागों के अभ्यर्थियों को 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ वेतनमान 25,200-59,600/- रुपये के पद पर उचित चयन के माध्यम से पदोन्नति द्वारा।	
3	ड्राफ्ट्समैन	1	III	रु. 29600- 81100/-	गैर चयन	35	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष ii) कला एवं शिल्प महाविद्यालय से डिप्लोमा / सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा।	क) नहीं ख) हाँ ग) हाँ	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर केडीएस के सभी विभाग/प्रभाग से अपेक्षित योग्यता के पदाधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा, जिसके न होने पर एचडीसी से प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा, दोनों के न होने पर खुलेबाजारसेसीधीभर्तीद्वारा।	वरिष्ठ ट्रेसर से वरिष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर न्यूनतम 3 वर्ष का अनुभव के साथ पदोन्नति	1 पोस्ट वरिष्ठ लेखाकार मशीन ऑपरेशन को सिविल इंजीनियरिंग विभाग से स्थानांतरित किया गया है और समान स्केल में ड्राफ्ट्समैन के रूप में संचालित किया जाता है।
4	सीनियर ड्राफ्ट्समैन	1	III	रु. 32500- 83800/-	गैर-चयन	ना	लागू नहीं	लागू नहीं.	1	पदोन्नति द्वारा	वरिष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर न्यूनतम 3 वर्ष का अनुभव सहित ड्राफ्ट्समैन से पदोन्नति	ड्राइंग ऑफिस सुपरवाइजर के पद को सीनियर ड्राफ्ट्समैन के रूप में पुनः नामित किया गया तथा 32500-83800/- रुपये के वेतनमान पर संचालित किया गया।

इलेक्ट्रॉनिक्स अनुभाग

1	जूनियर इंजीनियर ग्रेड।	7	III पर्यवेक्षक	रु. 36500-88700/-	चयन	35	अनिवार्य किसी मान्यता प्राप्त सरकारी संस्थान से इलेक्ट्रॉनिक्स / इलेक्ट्रॉनिक्स और दूरसंचार / इलेक्ट्रिकल / मैकेनिकल इंजीनियरिंग में 3 वर्ष का डिप्लोमा वांछनीय स्थिति निर्धारण प्रणाली, संचार लिंक, राडार, एआईएस के अनुरक्षण और स्थापना में अनुभव।	क) नहीं ख) हाँ ग) नहीं	1	पदोन्नति द्वारा; जिसके न होने पर केडीएस के सभी विभाग/प्रभाग से अपेक्षित योग्यता पदाधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा, जिसके न होने पर एचडीसी से प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा या दोनों के न होने पर खुलेबाजारसे सीधी भर्ती द्वारा।	अपेक्षित योग्यता के जूनियर इंजीनियर या समकक्ष पद पर 32500-83800 रुपये के वेतनमान में न्यूनतम 3 वर्ष का अनुभव होने पर चयन के आधार पर पदोन्नति।	
चतुर्थ श्रेणी पद												
1	खलासी	2	IV	रु. 20900-43600/-	चयन	30	अनिवार्य किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 ^{वीं} कक्षा) या समकक्ष उत्तीर्ण	लागू नहीं.	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	खुलेबाजारसे सीधी भर्ती।	लागू नहीं	
2	प्रयोगशाला अटेंडेन	2	IV	रु. 21800-50200/-	चयन	32	लागू नहीं.	लागू नहीं.	लागू नहीं.	पदोन्नति द्वारा	सामान्य पूल से जूनियर मल्टी स्किल्ड असिस्टेंट, (बेसिक ग्रेड), माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण (या समकक्ष) उक्त पद पर न्यूनतम 3 वर्ष का अनुभव सहित पदोन्नति	
3	सेमी स्किल्ड लैबर (एसएस एल)	1	IV	रु. 21800-50200/-	गैर चयन	32	लागू नहीं.	लागू नहीं.	लागू नहीं.	पदोन्नति द्वारा	सामान्य पूल से जूनियर मल्टी स्किल्ड असिस्टेंट, (बेसिक ग्रेड) में, माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण (या समकक्ष) उक्त पद पर न्यूनतम 3 वर्ष का अनुभव सहित पदोन्नति	

समुद्री विभाग के श्रेणी III एवं IV पदों के लिए भर्ती नियम

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु. में)	चयन या गैर चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यता (ग) सीधी भर्ती के लिए अनुभव पदोन्नति / समावेशन / प्रतिनियुक्ति के मामलों में लागू होगा	परिवीक्षा अवधि (वर्ष में)	भर्ती की पद्धति, (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति / समावेशन / प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से किया जाना है	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	द्वितीय श्रेणी इनलैंड मास्टर	8	III	रु. 29,600-81,100/-	गैर चयन	35	अनिवार्य चतुर्थ अधिनियम 1917 के तहत जारी द्वितीय श्रेणी इनलैंड मास्टर के रूप में योग्यता प्रमाण पत्र ii) सीकनी या सेरांग के रूप में काम करने का 2 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं, (ख) हां, (ग) नहीं	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर एचडीसी से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न होने पर खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	द्वितीय श्रेणी इनलैंड मास्टर के रूप में योग्यता प्रमाण पत्र प्राप्त करने तथा वरिष्ठता एवं उपयुक्तता के आधार पर सीकनी/सेरांग से पदोन्नति द्वारा।	शून्य
2	प्रथम श्रेणी इनलैंड मास्टर	10	III पर्यवेक्षक	रु. 36,500-88,700/-	गैर चयन	35	अनिवार्य i) IV अधिनियम 1917 के तहत जारी प्रथम श्रेणी इनलैंड मास्टर के रूप में योग्यता प्रमाणपत्र ii) इनलैंड मास्टर के रूप में किसी जहाज पर काम करने का 2 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं, (ख) हां, (ग) नहीं	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर एचडीसी से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न होने पर खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	प्रथम श्रेणी इनलैंड मास्टर के रूप में योग्यता प्रमाण पत्र प्राप्त करने पर तथा वरिष्ठता एवं उपयुक्तता के आधार पर द्वितीय श्रेणी इनलैंड मास्टर के पद से पदोन्नति द्वारा।	शून्य
3	कनिष्ठ अभियंता	3	III	रु. 32,500-83,800/-	चयन	35	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से मैकेनिकल या इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा। ii) किसी मान्यता प्राप्त वर्कशॉप में 5 वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं.	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	खुले बाजार से सीधी भर्ती।	लागू नहीं	शून्य
4	रेडियो मैकेनिक	1	III	रु. 29600-81100/-	चयन	35	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से इलेक्ट्रॉनिक्स/रेडियो इंजीनियरिंग में डिप्लोमा। ii) समुद्री इलेक्ट्रॉनिक उपकरणों के रखरखाव और मरम्मत में 3 वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं.	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	खुले बाजार से सीधी भर्ती।	लागू नहीं	शून्य

5	तकनीकी सहायक	2	III	रु. 32,500-83,800/-	चयन	35	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से इलेक्ट्रॉनिक्स/रेडियो इंजीनियरिंग में डिप्लोमा। ii) समुद्री इलेक्ट्रॉनिक उपकरणों के अनुरक्षण और मरम्मत में 5 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं, (ख) हां (ग) नहीं	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर एचडीसी से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न होने पर खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	वरिष्ठता एवं उपयुक्तता के आधार पर रेडियो मैकेनिक के पद से पदोन्नति द्वारा।	शून्य
6	ड्राफ्ट्समैन	2	III	रु. 27400-70500/-	चयन	35	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से दृश्य कला में स्नातक। ii) कंप्यूटर अनुप्रयोग और डिजाइनिंग में ज्ञान। iii) किसी विज्ञापन एजेंसी में 2 वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं.	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	खुले बाजार से सीधी भर्ती।	लागू नहीं	शून्य
7	सीनियर ड्राफ्ट्समैन	1	III	रु. 32,500-83,800/-	गैर चयन.	35	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से दृश्य कला में स्नातक। ii) कंप्यूटर अनुप्रयोग और डिजाइनिंग में ज्ञान। iii) किसी विज्ञापन एजेंसी में 2 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) नहीं (ग) नहीं	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर एचडीसी से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न होने पर खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	ड्राफ्ट्समैन के पद से पद में 3 वर्ष अनुभव सहित पदोन्नति द्वारा और वरिष्ठता एवं उपयुक्तता के आधार पर।	शून्य
8	सीनियर ड्राफ्ट्समैन-कम-कंप्यूटर	2	III	रु. 36,500-88,700/-	गैर चयन	35	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से दृश्य कला में स्नातक। ii) कंप्यूटर अनुप्रयोग और डिजाइनिंग में ज्ञान। iii) किसी विज्ञापन एजेंसी में 2 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं, (ख) नहीं (ग) नहीं	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर एचडीसी से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न होने पर खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	वरिष्ठ ड्राफ्ट्समैन के पद से पद में 3 वर्ष अनुभव सहित पदोन्नति द्वारा और वरिष्ठता एवं उपयुक्तता के आधार पर।	शून्य
9	पर्यवेक्षक ड्राइंग	1	III	रु. 36,500-88,700/-	गैर चयन	35	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से दृश्य कला में स्नातक। ii) कंप्यूटर अनुप्रयोग और डिजाइनिंग में ज्ञान। iii) किसी विज्ञापन एजेंसी में 2 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं, (ख) हां (ग) नहीं	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर एचडीसी से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न होने पर खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	वरिष्ठ ड्राफ्ट्समैन कम-कंप्यूटर के पद से पद में 3 वर्ष अनुभव सहित पदोन्नति द्वारा और वरिष्ठता एवं उपयुक्तता के आधार पर।	शून्य
10	साउंडिंग सुपरवाइजर	1	III	रु. 32,500-83,800/-	चयन	35	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष। ii) IV अधिनियम 1917 के तहत तृतीय श्रेणी इनलैंडमास्टर (सेरांग) के रूप	लागू नहीं.	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	खुले बाजार से सीधी भर्ती।	लागू नहीं	शून्य

							में योग्यता प्रमाण पत्र। iii) इनलैंड पोत पर सीकनी के रूप में कार्य करने का 2 वर्ष का अनुभव।					
11	नाव पर्यवेक्षक	5	III	रु. 25,200-59,600/-	गैर चयन	35	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से उच्चतर माध्यमिक (10 + 2) उत्तीर्ण या समकक्ष। ii) किसी भी मान्यता प्राप्त सरकारी संस्थान से एमएस ऑफिस (मुख्यतः एमएस वर्ड, एमएस एक्सेल, एमएस पावर प्वाइंट, इंटरनेट और ई-मेल) में प्रमाणपत्र।	क) नहीं ख) हाँ ग) नहीं		पदोन्नति द्वारा	वरिष्ठता सह उपयुक्तता के आधार पर अनुसचिवीय संवर्ग में कनिष्ठ लिपिक से पार्श्व प्रवेश।	शून्य
12	टिंडल	25	III	रु. 25,200-59,600/-	गैर चयन	35	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष। ii) IV अधिनियम 1917 के तहत तृतीय श्रेणी इनलैंड मास्टर के रूप में प्रमाण पत्र iii) इनलैंड जहाज में 2 वर्ष का अनुभव	क) नहीं ख) नहीं ग) नहीं	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	पदोन्नति द्वारा, अन्यथा खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	वरिष्ठता एवं उपयुक्तता के आधार पर, वेसल/टग/लॉन्च आदि से जुड़े टिंडल के लिए सीकनी के पद से तथा लैंड यूनिट से जुड़े टिंडल के लिए लास्कर ग्रेड। पद से पदोन्नति द्वारा।	शून्य
13	लीड्समैन टिंडल	3	III	रु. 25,200-59,600/-	गैर चयन	35	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष। ii) IV अधिनियम 1917 के तहत तृतीय श्रेणी इनलैंड मास्टर के रूप में प्रमाण पत्र iii) इनलैंड जहाज में 2 वर्ष का अनुभव	क) नहीं ख) नहीं ग) नहीं	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	पदोन्नति द्वारा, अन्यथा खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	वरिष्ठता एवं उपयुक्तता के आधार पर लस्कर ग्रेड-1 के पद से पदोन्नति द्वारा।	शून्य
14	पौरिवल्लाह	1	IV	रु.23100-54600/-	गैर चयन	35	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष। ii) महानिदेशक, शिपिंग द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्था से जनरल परपज रेटिंग का प्रमाण-पत्र iii) किसी पोत में 2 वर्ष का अनुभव	क) नहीं ख) नहीं ग) नहीं	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	पदोन्नति द्वारा, अन्यथा खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	वरिष्ठता एवं उपयुक्तता के आधार पर लस्कर ग्रेड II के पद से पदोन्नति द्वारा।	शून्य
15.	सहायक सेराग (तक्ताघाट)	2	III	रु.25,200-59,600/-	गैर चयन	35	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष।	क) नहीं ख) नहीं ग) नहीं	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	पदोन्नति द्वारा, अन्यथा खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	वरिष्ठता एवं उपयुक्तता के आधार पर पौरिवल्लाह के पद से पदोन्नति द्वारा।	शून्य

							ii) IV अधिनियम 1917 के तहत तृतीय श्रेणी इनलैंड मास्टर के रूप में प्रमाण-पत्र। iii) इनलैंड पोत पर सीकनी के रूप में 2 वर्ष का अनुभव					
16	सेरांग (तक्ताघाट)	1	III	रु. 27400-70500/-	गैर चयन	35	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष। ii) IV अधिनियम 1917 के तहत तृतीय श्रेणी इनलैंड मास्टर के रूप में प्रमाण पत्र। iii) इनलैंड पोत पर सीकनी के रूप में 2 वर्ष का अनुभव	क) नहीं ख) नहीं ग) नहीं	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	पदोन्नति द्वारा, अन्यथा खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	वरिष्ठता एवं उपयुक्तता के आधार पर सहायक सेरांग (तक्ताघाट) के पद से पदोन्नति द्वारा।	शून्य
17	बढ़ई	3	III	रु. 25,200-59,600/-	गैर चयन	35	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष। ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से बढ़ई के रूप में ट्रेड लाइसेंस होना चाहिए।	क) नहीं ख) नहीं ग) नहीं	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	पदोन्नति द्वारा, अन्यथा खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	कोलकाता पोर्ट ट्रस्ट द्वारा आयोजित बढ़ईगीरी की ट्रेड परीक्षा उत्तीर्ण करने के बाद वरिष्ठता एवं उपयुक्तता के आधार पर लस्कर ग्रेड-1 के पद से पदोन्नति द्वारा।	शून्य
18	परिचारक	4	III	रु. 25,200-59,600/-	गैर चयन	35	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष। ii) IV अधिनियम 1917 के तहत तृतीय श्रेणी इनलैंड मास्टर के रूप में प्रमाण पत्र। iii) इनलैंड जहाज में 2 वर्ष का अनुभव	क) नहीं ख) नहीं ग) नहीं	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	पदोन्नति द्वारा, अन्यथा खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	वरिष्ठता एवं उपयुक्तता के आधार पर लस्कर ग्रेड-1 के पद से पदोन्नति द्वारा	शून्य
19	सिकनी	27	III	रु. 25,200-59,600/-	गैर चयन	35	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष। ii) IV अधिनियम 1917 के तहत तृतीय श्रेणी इनलैंड मास्टर के रूप में प्रमाण पत्र। iii) इनलैंड जहाज में 2 वर्ष का अनुभव	क) नहीं ख) नहीं ग) नहीं	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	पदोन्नति द्वारा, अन्यथा खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	वरिष्ठता एवं उपयुक्तता के आधार पर लस्कर ग्रेड-1 के पद से पदोन्नति द्वारा	शून्य
20	क्रेन ड्राइवर	2	III	रु. 25,200-59,600/-	गैर चयन	35	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष। ii) किसी मान्यता प्राप्त प्राधिकरण से भारी वहाँ चालन हेतु लाइसेंस iii) मोबाइल क्रेन या	क) नहीं ख) नहीं ग) नहीं	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	एम व ईई विभाग से पार्श्व स्थानांतरण, अन्यथा एचडीसी से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न होने पर सोढ़ी भर्ती द्वारा	एम व ईई विभाग से पार्श्व स्थानांतरण, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	शून्य

							फोर्कलिफ्ट या एमएचसी ए परिचालन में 2 वर्ष का अनुभव					
21	सेरांग	7	III	रु. 25,200-59,600/-	गैर चयन	35	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष। ii) IV अधिनियम 1917 के तहत तृतीय श्रेणी इनलैंड मास्टर के रूप में प्रमाण पत्र। iii) इनलैंड पोत पर सीकनी के रूप में 2 वर्ष का अनुभव	क) नहीं ख) नहीं ग) नहीं	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	पदोन्नति द्वारा, अन्यथा खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	वरिष्ठता एवं उपयुक्तता के आधार पर टिंडल/सीकनी के पद से पदोन्नति द्वारा।	शून्य
22	कुक-कम-बटलर	4	III	रु. 25,200-59,600/-	गैर चयन	35	अनिवार्य i) किसी प्रतिष्ठित संस्थान से होटल प्रबंधन में डिग्री या डिप्लोमा। ii) कुक के रूप में 2 वर्ष का उद्योग अनुभव।	क) नहीं ख) नहीं ग) नहीं	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	पदोन्नति द्वारा, अन्यथा खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	वरिष्ठता एवं उपयुक्तता के आधार पर कुक के पद से पदोन्नति द्वारा	25,200-59,600/- रुपये के समान वेतनमान वाले बटलर के पद को कुक-कम-बटलर के साथ विलय कर दिया गया।
23	बोया लाइट अटेंडेंट	2	III	रु. 25,200-59,600/-	गैर चयन	35	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष। ii) IV अधिनियम 1917 के तहत तृतीय श्रेणी इनलैंड मास्टर के रूप में प्रमाण पत्र। iii) किसी जहाज में 2 वर्ष का अनुभव	क) नहीं ख) नहीं ग) नहीं	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	पदोन्नति द्वारा, अन्यथा खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	वरिष्ठता एवं उपयुक्तता के आधार पर लास्कर ग्रेड-I के पद से पदोन्नति द्वारा	शून्य
24	2 nd सिकनी	7	IV	रु. 23100-54600/-	गैर चयन	35	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष। ii) शिपिंग महानिदेशक द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से सामान्य प्रयोजन रेटिंग का प्रमाण पत्र। iii) किसी जहाज पर 2 वर्ष का अनुभव।	क) नहीं ख) नहीं ग) नहीं	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	पदोन्नति द्वारा, अन्यथा खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	वरिष्ठता एवं उपयुक्तता के आधार पर लास्कर ग्रेड-II के पद से पदोन्नति द्वारा।	शून्य
25	लास्कर	17	IV	रु. 21800-50200/-	गैर चयन	30	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष। ii) शिपिंग महानिदेशक द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से सामान्य प्रयोजन रेटिंग का प्रमाण पत्र।	क) नहीं ख) नहीं ग) नहीं	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	पदोन्नति द्वारा, अन्यथा खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	वरिष्ठता एवं उपयुक्तता के आधार पर वाहक, भंडारी एवं टोपाज़ के पद से पदोन्नति द्वारा, अन्यथा खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	शून्य

26	लस्कर ग्रेड -II	20	IV	रु. 22300-51000/-	गैर चयन	35	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष। ii) शिपिंग महानिदेशक द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से सामान्य प्रयोजन रेटिंग का प्रमाण पत्र। iii) किसी जहाज में 2 वर्ष का अनुभव।	क)नहीं ख)नहीं ग)नहीं	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	पदोन्नति द्वारा, अन्यथा खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	वरिष्ठता एवं उपयुक्तता के आधार पर लस्कर के पद से पदोन्नति द्वारा।	शून्य
27	लस्कर ग्रेड-I	48	IV	रु. 23100-54600/-	गैर चयन	35	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष। ii) शिपिंग महानिदेशक द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से सामान्य प्रयोजन रेटिंग का प्रमाण पत्र। iii) किसी जहाज में 2 वर्ष का अनुभव।	क)नहीं ख)नहीं ग)नहीं	एक वर्ष (केवल प्रत्यक्ष भर्ती के लिए)	पदोन्नति द्वारा, अन्यथा खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	वरिष्ठता एवं उपयुक्तता के आधार पर लस्कर ग्रेड-II के पद से पदोन्नति द्वारा।	
28	लस्कर ग्रेड-I (क्रस्साब)	3	IV	रु. 23,100-54600/-	गैर चयन	35	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष। ii) महानिदेशक, शिपिंग द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्था से जनरल परपज रेटिंग का प्रमाण-पत्र iii) किसी पोत में 2 वर्ष का अनुभव	क)नहीं ख)नहीं ग)नहीं	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	पदोन्नति द्वारा, अन्यथा खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	वरिष्ठता एवं उपयुक्तता के आधार पर लस्कर ग्रेड-II के पद से पदोन्नति द्वारा	संरूप वेतनमान रु.23100-54600/-में सहायक क्रस्साब के पद को लस्कर ग्रेड-I (क्रस्साब) के साथ समामेलित किया गया।
29	लस्कर ग्रेड-I (टाइड वाचर)	2	IV	रु. 23,100-54600/-	गैर चयन	35	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष। ii) महानिदेशक, शिपिंग द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्था से जनरल परपज रेटिंग का प्रमाण-पत्र iii) किसी पोत में 2 वर्ष का अनुभव	क)नहीं ख)नहीं ग)नहीं	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	पदोन्नति द्वारा, अन्यथा खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	वरिष्ठता एवं उपयुक्तता के आधार पर लस्कर ग्रेड-II के पद से पदोन्नति द्वारा	शून्य
30	लस्कर ग्रेड-I (लिड्स मैन)	5	IV	रु. 23,100-54600/-	गैर चयन	35	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष। ii) महानिदेशक, शिपिंग द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्था से	क)नहीं ख)नहीं ग)नहीं	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	पदोन्नति द्वारा, अन्यथा खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	वरिष्ठता एवं उपयुक्तता के आधार पर लस्कर ग्रेड-II के पद से पदोन्नति द्वारा	शून्य

							जनरल परपज रेटिंग का प्रमाण-पत्र iii) किसी पोत में 2 वर्ष का अनुभव					
31	लस्कर ग्रेड-1 (माँजी)	8	IV	रु. 23,100-54600/-	गैर चयन	35	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष। ii.) महानिदेशक, शिपिंग द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्था से जनरल परपज रेटिंग का प्रमाण-पत्र iii) किसी पोत में 2 वर्ष का अनुभव	क)नहीं ख)नहीं ग)नहीं	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	पदोन्नति द्वारा, अन्यथा खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	वरिष्ठता एवं उपयुक्तता के आधार पर लस्कर ग्रेड-1 के पद से पदोन्नति द्वारा	संरूप वेतनमान रु 23,100-54600/- में माँजी और माँजी ड्राईवर के पद को लस्कर ग्रेड-1 (माँजी) के साथ समामेलित किया गया।
32	सेरांग (लैंड यूनिट)	2	III	रु. 27,400-70,500/-	गैर चयन	35	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष। ii) IV अधिनियम 1917 के तहत तृतीय श्रेणी इनलैंड मास्टर के रूप में प्रमाण पत्र। iii) किसी अन्तर्देशीय पोत पर सुकानी के रूप में 2 वर्ष का अनुभव	क)नहीं ख)नहीं ग)नहीं	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	पदोन्नति द्वारा, अन्यथा खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	वरिष्ठता एवं उपयुक्तता के आधार पर टिंडल/सुकानी के पद से पदोन्नति द्वारा	
33	सेरांग ((टग/लांच यूनिट)	1	III	रु. 27,400-70,500/-	गैर चयन	35	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष। ii) IV अधिनियम 1917 के तहत तृतीय श्रेणी इनलैंड मास्टर के रूप में प्रमाण पत्र। iii) किसी अन्तर्देशीय पोत पर सुकानी के रूप में 2 वर्ष का अनुभव	क)नहीं ख)नहीं ग)नहीं	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	पदोन्नति द्वारा, अन्यथा खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	वरिष्ठता एवं उपयुक्तता के आधार पर टिंडल/सुकानी के पद से पदोन्नति द्वारा	
34	वाहक	2	IV	रु. 21800-50200/-	गैर चयन	30	अनिवार्य किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष। ii.) शिपिंग महानिदेशक द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से सामान्य प्रयोजन रेटिंग का प्रमाण पत्र। iii.) किसी जहाज के सैलून विभाग में काम करने का 2 वर्ष का अनुभव।	क)नहीं ख)नहीं ग)नहीं	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	पदोन्नति द्वारा, अन्यथा खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	कुक मेट में से पदोन्नति द्वारा, अन्यथा खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	शून्य

35	भंडारी	1	IV	रु. 21800-50200/-	चयन	30	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष। ii) शिपिंग महानिदेशक द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से सामान्य प्रयोजन रेटिंग का प्रमाण पत्र। iii) इनलैंड/विदेशी जहाज में 2 वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं.	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	खुले बाजार से सीधी भर्ती।	एन / ए	शून्य
36	टोपाज़	1	IV	रु. 21800-50200/-	चयन	30	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष। ii) शिपिंग महानिदेशक द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से सामान्य प्रयोजन रेटिंग का प्रमाण पत्र। iii) इनलैंड/विदेशी जहाज में 2 वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं.	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	खुले बाजार से सीधी भर्ती।	लागू नहीं	शून्य
37	टिकट पेंटर	1	IV	रु. 24200-58600/-	चयन	30	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष। ii) शिपिंग महानिदेशक द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से सामान्य प्रयोजन रेटिंग का प्रमाण पत्र। iii) इनलैंड/विदेशी जहाज में 2 वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं.	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	खुले बाजार से सीधी भर्ती, बटुईगीरी और चित्रकारी तथा अक्षर लेखन आदि का अच्छा ज्ञान तथा कार्य में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं	शून्य
38	ग्रीसर	52	IV	रु. 22300-51000/-	चयन	30	अनिवार्य किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष। ii) महानिदेशक शिपिंग द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से सामान्य प्रयोजन रेटिंग का प्रमाण पत्र और महानिदेशक शिपिंग द्वारा जारी ग्रीसर के रूप में प्रवीणता का प्रमाण पत्र। iii) किसी जहाज पर 2 वर्ष का अनुभव	लागू नहीं.	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	खुले बाजार से सीधी भर्ती।	लागू नहीं	शून्य
39	द्वितीय श्रेणी चालक	38	III	रु. 27400-70500/-)	गैर चयन	35	अनिवार्य इनलैंड स्टीम पोत अधिनियम 1917 के तहत जारी द्वितीय श्रेणी चालक के रूप में योग्यता	(ए) नहीं (बी) हां (सी) नहीं	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	पदोन्नति द्वारा, अन्यथा खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	चतुर्थ अधिनियम, 1917 के तहत द्वितीय श्रेणी चालक के रूप में योग्यता प्रमाण पत्र सहित ग्रीसर के पद से	शून्य

							प्रमाणपत्र। ii) किसी जहाज पर 2 वर्ष का अनुभव				वरिष्ठता एवं उपयुक्तता के आधार पर पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	
40	प्रथम श्रेणी चालक	21	III	रु. 29,600-81,100/-)	गैर चयन	35	अनिवार्य i) इनलैंड स्टीम पोत अधिनियम 1917 के तहत जारी प्रथम श्रेणी चालक के रूप में योग्यता प्रमाणपत्र। ii) किसी जहाज पर 2 वर्ष का अनुभव	(ए) नहीं (बी) हां (सी) नहीं	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	पदोन्नति द्वारा, अन्यथा खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	प्रथम श्रेणी चालकके रूप में योग्यता प्रमाण पत्र के साथ द्वितीय श्रेणी चालकके पद से वरिष्ठता एवं उपयुक्तता के आधार पर पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	शून्य
41	एलसी ड्राइवर (लाइसेंस प्राप्त ड्राइवर)	15	III	रु. 36,500-88,700/-	गैर चयन	35	अनिवार्य i) इनलैंड स्टीम पोत अधिनियम 1917 के तहत जारी लाइसेंसधारी चालक के रूप में योग्यता प्रमाणपत्र। ii) किसी जहाज पर 2 वर्ष का अनुभव	(ए) नहीं (बी) हां (सी) नहीं	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	पदोन्नति द्वारा, अन्यथा खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	प्रथम श्रेणी चालकके पद से वरिष्ठता एवं उपयुक्तता के आधार पर पदोन्नति द्वारा, अन्यथा खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	शून्य
42	इलेक्ट्रीशियन	3	III	रु. 25,200-59,600/-	चयन	35	अनिवार्य i) आईटीआई या किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से इलेक्ट्रीशियन में 2 वर्ष का ट्रेड सर्टिफिकेट या इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में 3 वर्ष का डिप्लोमा ii) किसी भी राज्य सरकार से इलेक्ट्रीशियन 'एल' लाइसेंस iii) किसी प्रतिष्ठित उद्योग में 2 वर्ष का अनुभव।	(ए) नहीं (बी) हां (सी) नहीं	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	एम एंड ईई विभाग से इलेक्ट्रीशियन के पद से पार्श्व स्थानांतरण द्वारा, जिसके न होने पर एचडीसी से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, अन्यथा खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	एम एंड ईई विभाग से इलेक्ट्रीशियन के पद से पार्श्व स्थानांतरण द्वारा, अन्यथा खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	शून्य
43	तकनीशियन	4	III	रु. 25,200-59,600/-	चयन	35	अनिवार्य i) आईटीआई या किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से फिटर में 2 वर्ष का ट्रेड सर्टिफिकेट या किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से मैकेनिकल इंजीनियरिंग में 3 वर्ष का डिप्लोमा। iii) किसी प्रतिष्ठित शिपयार्ड में फिटर/ तकनीशियन के रूप में 2 वर्ष का अनुभव	(ए) नहीं (बी) हां (सी) नहीं	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	एम एंड ईई विभाग से तकनीशियन के पद से पार्श्व स्थानांतरण द्वारा, जिसके न होने पर एचडीसी से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, अन्यथा खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	एम एंड ईई विभाग से फिटर के पद से पार्श्व स्थानांतरण द्वारा, अन्यथा खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	शून्य

यांत्रिक व विद्युत अभियंत्रण विभाग के श्रेणी III एवं IV पदों के लिए भर्ती नियम

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या गैर चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं	चाहे (क) आयु (बी) शैक्षणिक योग्यता (ग) पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति के मामले में सीधी भर्ती के लिए अनुभव लागू होगा।	सीधी भर्ती के लिए परिवीक्षा अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती या पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति / समावेशन / प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिससे इसे किया जाना है	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	तकनीशियन ग्रेड-III (मैकेनिकल)	51	III	25200-59600	गैर चयन	33	<p>अनिवार्य</p> <p>i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष।</p> <p>ii) आईटीआई या किसी मान्यता प्राप्त तकनीकी संस्थान से मैकेनिकल से संबंधित किसी भी तकनीकी विषय में 2 वर्षीय टेड सर्टिफिकेट उत्तीर्ण</p> <p>वांछनीय</p> <p>औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में लोहार/बॉयलर निर्माण/पाल निर्माण/बोरिंग/बर्मोडर/तांबा लोहार/डीजल लोको/ड्राफ्टिंग/फिटिंग/आईसी इंजन फिटिंग/मेसन/प्लाटिंग/रिगिंग/इंजन ड्राइविंग/वल्केनाइजिंग/वाइस फिटिंग के विभिन्न प्रकार के कार्यों के कार्यशाला में 3 वर्ष का अनुभव।</p>	(क) नहीं (ख) नहीं (ग) नहीं	01 (एक) वर्ष.	पदोन्नति द्वारा, अन्यथा खुलेबाजारसे सीधीभर्तीद्वारा।	टेड टेस्ट के माध्यम से पदोन्नति : (i) टेक्निकल अटेंडेंट ग्रेड I से, जिसने संबंधित अनुभाग में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, जिसके न होने पर (ii) टेक्निकल अटेंडेंट ग्रेड I से, जिसने संबंधित अनुभाग में टेक्निकल अटेंडेंट ग्रेड I और टेक्निकल अटेंडेंट ग्रेड II के पद पर 6 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा की हो, जिसके न होने पर - (iii) अन्य अनुभागों में टेक्निकल अटेंडेंट ग्रेड I से आवेदन आमंत्रित करके, जिसने पद पर 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, जिसके न होने पर - (iv) टेक्निकल अटेंडेंट ग्रेड I से आवेदन आमंत्रित करके, जिसने अन्य अनुभागों में टेक्निकल अटेंडेंट ग्रेड I और टेक्निकल अटेंडेंट ग्रेड II के पद पर 6 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा की हो, जिसके न होने पर - (v) संबंधित अनुभाग में पद पर 6 वर्षों की नियमित सेवा के साथ टेक्निकल अटेंडेंट ग्रेड II के पद से ऑन-जॉब प्रशिक्षण के माध्यम से, जिसके न होने पर - (vi) मैकेनिकल और इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग विभाग के तहत अन्य अनुभागों में पद पर 6 वर्षों की नियमित सेवा के साथ टेक्निकल अटेंडेंट ग्रेड II से ऑन-जॉब प्रशिक्षण के माध्यम से। ऑन-जॉब प्रशिक्षण 3 महीने की अवधि के लिए होगा जिसके दौरान पदधारी मौजूदा पद पर बने रहेंगे। उक्त प्रशिक्षण के सफलतापूर्वक पूरा होने पर ही उन्हें वास्तव में पदोन्नत किया जाएगा।	ब्लैक स्मिथ, बॉयलर मेकर, सेल मेकर, बोरर, बर्मोडर, कॉपर स्मिथ, डीजल लोको फिटर, ड्राफ्ट्समैन, फिटर, आईसीई फिटर, मेसन, प्लेटर, रिगर, डीओपीटी ड्राइवर, ड्राइवर, एमडी एफएलटी ड्राइवर, वाइसमैन, टिडल और वल्केनाइजर के पद पर मौजूदा पद और पदधारी को तकनीशियन ग्रेड-III (मैकेनिकल) के रूप में पुनः नामित किया जाएगा।
2	तकनीशियन ग्रेड-II (मैकेनिकल)	38	III	27400-70500	गैर चयन	33	<p>अनिवार्य</p> <p>i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष।</p> <p>ii) आईटीआई या किसी मान्यता प्राप्त तकनीकी संस्थान से मैकेनिकल से संबंधित किसी भी तकनीकी</p>	(क) नहीं (ख) नहीं (ग) नहीं	01 (एक) वर्ष.	पदोन्नति द्वारा, अन्यथा खुलेबाजारसे सीधीभर्तीद्वारा।	टेड टेस्ट के माध्यम से पदोन्नति : (i) तकनीशियन ग्रेड-III (मैकेनिकल) से, जिन्होंने संबंधित अनुभाग में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, असफल होने पर - (ii) तकनीशियन ग्रेड-III (मैकेनिकल) से, जिन्होंने संबंधित अनुभाग में तकनीशियन ग्रेड-III (मैकेनिकल) और टेक्निकल अटेंडेंट ग्रेड I के पद पर 6 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा की हो, जिसके न होने पर - (iii) अन्य अनुभागों में तकनीशियन	डीजल लोको फिटर ग्रेड-ए, इलेक्ट्रिक और गैस वेल्डर, फिटर ग्रेड-ए, हेड इलेक्ट्रिक वेल्डर, आईसीई फिटर ग्रेड-ए, लीडिंग हैंड (कारपेंटर), लीडिंग

						विषय में 2 वर्षीय ट्रेड सर्टिफिकेट उत्तीर्ण वांछनीय औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में डीजल लोको/गैस और इलेक्ट्रिक वेल्डिंग/बढ़ईगीरी/फिटिंग जॉब/प्लाटिंग जॉब/सेल मेकिंग/सैनिटरी फिटिंग/सॉमिल/वायर रोप स्प्लिसिंग/फिटिंग/मिलराइट/सॉइंग/टिन और कॉपर स्मिथी/लेथ मशीनों पर टर्निंग के विभिन्न प्रकार के फिटिंग और फिक्सिंग में कार्यशाला में 3 साल का अनुभव।				ग्रेड- III (मैकेनिकल) से आवेदन आमंत्रित करके, जिन्होंने पद पर 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, जिसके न होने पर - (iv) अन्य अनुभागों में तकनीशियन ग्रेड- III (मैकेनिकल) और टेक्निकल अटेंडेंट ग्रेड I के पद पर 6 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा के साथ आवेदन आमंत्रित करके, जिसके न होने पर - (v) संबंधित अनुभाग में पद पर 6 वर्षों की नियमित सेवा के साथ टेक्निकल अटेंडेंट ग्रेड I के पद से ऑन-जॉब प्रशिक्षण के माध्यम से, जिसके न होने पर (vi) मैकेनिकल और इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग विभाग के अंतर्गत अन्य अनुभागों में पद पर 6 वर्ष की नियमित सेवा सहित। ऑन-जॉब प्रशिक्षण 3 महीने की अवधि के लिए होगा, जिसके दौरान पदधारी मौजूदा पद पर बने रहेंगे। वास्तव में उन्हें उक्त प्रशिक्षण के सफल समापन पर ही पदोन्नत किया जाएगा।	हैंड (मैकेनिकल), लीडिंग हैंड (प्लेटर), मिलर ग्रेड-ए, टिंडल (मेटनेंस), वाइसमैन फिटर ग्रेड-ए और टर्नर ग्रेड-ए के मौजूदा पद और पदधारक को तकनीशियन ग्रेड-II (मैकेनिकल) के रूप में पुनः नामित किया जाएगा।	
3	पर्यवेक्षक (मैकेनिकल)	17	III	32500-83800	गैर चयन	33	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष। ii) आईटीआई या किसी मान्यता प्राप्त तकनीकी संस्थान से मैकेनिकल से संबंधित किसी भी तकनीकी विषय में 2 वर्षीय ट्रेड सर्टिफिकेट उत्तीर्ण होना वांछनीय किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में विभिन्न प्रकार के यांत्रिक कार्य जैसे गैस वेल्डिंग/प्लेटर्स/सैनिटरी फिटिंग और फिक्सिंग/शाँ मिल और बढ़ईगीरी/ट्रेन फिटिंग और फिक्सिंग के पर्यवेक्षण में कार्यरत कार्यशाला में 3 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) नहीं (ग) नहीं	01 (एक) वर्ष.	पदोन्नति द्वारा, अन्यथा खुलेबाजारसे सीधीभर्तीद्वारा।	ट्रेड टेस्ट के माध्यम से पदोन्नति : (i) तकनीशियन ग्रेड-II (मैकेनिकल) से, जिससे संबंधित अनुभाग में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो, जिसके न होने पर - (ii) तकनीशियन ग्रेड-II (मैकेनिकल) से, जिससे संबंधित अनुभाग में तकनीशियन ग्रेड-II (मैकेनिकल) और तकनीशियन ग्रेड-III (मैकेनिकल) के पद पर 6 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा की हो, असफल होने पर - (iii) अन्य अनुभागों में तकनीशियन ग्रेड-II (मैकेनिकल) से आवेदन आमंत्रित करके, जिससे पद पर 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो, जिसके न होने पर - (iv) अन्य अनुभागों में तकनीशियन ग्रेड-II (मैकेनिकल) और तकनीशियन ग्रेड-III (मैकेनिकल) के पद पर 6 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा के साथ तकनीशियन ग्रेड-II (मैकेनिकल) से आवेदन आमंत्रित करके, असफल होने पर - (v) संबंधित अनुभाग में पद पर 6 वर्ष की नियमित सेवा के साथ तकनीशियन ग्रेड-III (मैकेनिकल) के पद से ऑन-जॉब प्रशिक्षण के माध्यम से, जिसके न होने पर - (vi) तकनीशियन से ऑन-जॉब प्रशिक्षण के माध्यम से ग्रेड-III (मैकेनिकल) मैकेनिकल और इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग विभाग के अंतर्गत अन्य अनुभागों में पद पर 6 वर्ष की नियमित सेवा के साथ। ऑन-जॉब प्रशिक्षण 3 महीने की अवधि के लिए होगा, जिसके दौरान पदधारी मौजूदा पद पर बने रहेंगे। उन्हें वास्तव में केवल उक्त प्रशिक्षण के सफल समापन पर ही पदोन्नत किया जाएगा।	जूनियर सुपरवाइजर (मैकेनिकल) और ट्रेन परीक्षक ग्रेड II के मौजूदा पद और पदधारी को सुपरवाइजर (मैकेनिकल) के रूप में पुनः नामित किया जाएगा।
4	जूनियर इंजीनियर ग्रेड-I	16	III	36500-88700	चयन	35	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा)	लागू नहीं	01 (एक) वर्ष.	खुलेबाजारसे सीधीभर्तीद्वारा।	लागू नहीं	ट्रेन परीक्षक ग्रेड-I और जूनियर इंजीनियर ग्रेड-I

	(मैकेनिकल)					उत्तीर्ण या समकक्ष। ii) किसी मान्यता प्राप्त तकनीकी संस्थान से मैकेनिकल या ऑटोमोबाइल इंजीनियरिंग में 3 वर्षीय डिप्लोमा प्रमाण पत्र उत्तीर्ण। वांछनीय किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में विभिन्न प्रकार के यांत्रिक उपकरण/मशीनरी/इंजन के समग्र अनुरक्षण में संलग्न कार्यशाला में 5 वर्ष का अनुभव।				(मैकेनिकल) के मौजूदा पद और पदधारी को जूनियर इंजीनियर ग्रेड-I (मैकेनिकल) के रूप में पुनः नामित किया जाएगा।
5	तकनीशियन ग्रेड-III (इलेक्ट्रिकल)	20	III	25200-59600	गैर चयन	33 अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष। आईटीआई या किसी मान्यता प्राप्त तकनीकी संस्थान से इलेक्ट्रिकल से संबंधित किसी भी तकनीकी विषय में 2 वर्षीय ट्रेड सर्टिफिकेट उत्तीर्ण होना वांछनीय किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में विभिन्न प्रकार के विद्युत कार्य में संलग्न कार्यशाला में 3(तीन) वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) नहीं (ग) नहीं	01 (एक) वर्ष.	पदोन्नति द्वारा, अन्यथा खुलेबाजारसे सीधीभर्तीद्वारा। ट्रेड टेस्ट के माध्यम से पदोन्नति : (i) टेक्निकल ग्रेड I से संबंधित अनुभाग में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ, असफल होने पर - (ii) टेक्निकल अटेंडेंट ग्रेड I से संबंधित अनुभाग में टेक्निकल अटेंडेंट ग्रेड I और टेक्निकल अटेंडेंट ग्रेड II के पद पर 6 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा के साथ, जिसके न होने पर - (iii) अन्य अनुभागों में टेक्निकल अटेंडेंट ग्रेड I से पद पर 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ आवेदन आमंत्रित करके, जिसके न होने पर - (iv) टेक्निकल अटेंडेंट ग्रेड I से अन्य अनुभागों में टेक्निकल अटेंडेंट ग्रेड I और टेक्निकल अटेंडेंट ग्रेड II के पद पर 6 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा के साथ आवेदन आमंत्रित करके, जिसके न होने पर - (v) संबंधित अनुभाग में पद पर 6 वर्ष की नियमित सेवा के साथ टेक्निकल अटेंडेंट ग्रेड I के पद से ऑन-जॉब प्रशिक्षण के माध्यम से, जिसके न होने पर - (vi) मैकेनिकल और इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग विभाग के तहत अन्य अनुभागों में पद पर 6 वर्ष की नियमित सेवा के साथ टेक्निकल अटेंडेंट ग्रेड I से ऑन-जॉब प्रशिक्षण के माध्यम से। ऑन-जॉब प्रशिक्षण 3 महीने की अवधि के लिए होगा जिसके दौरान पदधारी मौजूदा पद पर बने रहेंगे। उक्त प्रशिक्षण के सफलतापूर्वक पूरा होने पर ही उन्हें वास्तव में पदोन्नत किया जाएगा।	इलेक्ट्रीशियन के पद पर विद्यमान पद एवं पदधारी को तकनीशियन ग्रेड-III (इलेक्ट्रिकल) के रूप में पुनः नामित किया जाएगा।
6	तकनीशियन ग्रेड-II (इलेक्ट्रिकल)	16		27400-70500	गैर चयन	33 अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष। ii) आईटीआई या किसी मान्यता प्राप्त तकनीकी संस्थान से इलेक्ट्रिकल से संबंधित किसी भी तकनीकी	(क) नहीं (ख) नहीं (ग) नहीं	01 (एक) वर्ष.	पदोन्नति द्वारा, अन्यथा खुलेबाजारसे सीधीभर्तीद्वारा। ट्रेड टेस्ट के माध्यम से पदोन्नति : (i) तकनीशियन ग्रेड- III (इलेक्ट्रिकल) से संबंधित अनुभाग में 3 साल की नियमित सेवा के साथ, जिसके न होने पर - (ii) तकनीशियन ग्रेड- III (इलेक्ट्रिकल) से संबंधित अनुभाग में तकनीशियन ग्रेड- III (इलेक्ट्रिकल) और तकनीकी परिचर ग्रेड I के पद पर 6 साल की संयुक्त नियमित सेवा के साथ, जिसके न होने पर - (iii) अन्य अनुभागों में तकनीशियन ग्रेड- III	मौजूदा पद और इंस्ट्रुमेंट रिपेयरर एवं लीडिंग हैंड (इलेक्ट) रैंक के पदधारी को तकनीशियन ग्रेड-II (इलेक्ट्रिकल) के रूप में पुनः नामित किया जाएगा।

			III			विषय में 2 वर्षीय ट्रेड सर्टिफिकेट उत्तीर्ण होना वांछनीय किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में विभिन्न प्रकार के विद्युत उपकरणों की मरम्मत/मीटर परीक्षण/केबल जोड़ने संबंधी कार्यशाला में 3 वर्ष का अनुभव।			(इलेक्ट्रिकल) से आवेदन आमंत्रित करके 3 साल की नियमित सेवा के साथ, जिसके न होने पर - (iv) तकनीशियन ग्रेड- III (इलेक्ट्रिकल) से अन्य अनुभागों में तकनीशियन ग्रेड- III (इलेक्ट्रिकल) और तकनीकी परिचर ग्रेड I के पद पर 6 साल की संयुक्त नियमित सेवा के साथ आवेदन आमंत्रित करके, जिसके न होने पर - (v) संबंधित अनुभाग में पद पर 6 साल की नियमित सेवा के साथ तकनीकी परिचर ग्रेड I के पद से ऑन-जॉब प्रशिक्षण के माध्यम से, जिसके न होने पर (vi) इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग विभाग में ऑन-जॉब प्रशिक्षण 3 महीने की अवधि के लिए होगा, जिसके दौरान पदधारी मौजूदा पद पर बने रहेंगे। उन्हें वास्तव में उक्त प्रशिक्षण के सफल समापन पर ही पदोन्नत किया जाएगा।			
7	तकनीशियन ग्रेड-I (इलेक्ट्रिकल)	1	III	29600-81100	गैर चयन	33	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष। ii) आईटीआई या किसी मान्यता प्राप्त तकनीकी संस्थान से इलेक्ट्रिकल से संबंधित किसी भी तकनीकी विषय में 2 वर्षीय ट्रेड सर्टिफिकेट उत्तीर्ण होना वांछनीय किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में विभिन्न प्रकार के विद्युत कार्य जैसे विद्युत उपकरणों की मरम्मत और अनुरक्षण आदि में संलग्न कार्यशाला में 3 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) नहीं (ग) नहीं	01 (एक) वर्ष.	पदोन्नति द्वारा, अन्यथा खुलेबाजारसे सीधीभर्तीद्वारा।	ट्रेड टेस्ट के माध्यम से पदोन्नति : (i) तकनीशियन ग्रेड-II (इलेक्ट्रिकल) से, जिसने संबंधित अनुभाग में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो, जिसके न होने पर - (ii) तकनीशियन ग्रेड-II (इलेक्ट्रिकल) से, जिसने संबंधित अनुभाग में तकनीशियन ग्रेड-II (इलेक्ट्रिकल) और तकनीशियन ग्रेड-III (इलेक्ट्रिकल) के पद पर 6 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा की हो, जिसके न होने पर - (iii) अन्य अनुभागों में तकनीशियन ग्रेड-II (इलेक्ट्रिकल) से, जिसने पद पर 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो, असफल होने पर - (iv) अन्य अनुभागों में तकनीशियन ग्रेड-II (इलेक्ट्रिकल) और तकनीशियन ग्रेड-III (इलेक्ट्रिकल) के पद पर 6 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा के साथ आवेदन आमंत्रित करके, असफल होने पर - (v) संबंधित अनुभाग में तकनीशियन ग्रेड-III (इलेक्ट्रिकल) के पद से, जिसने संबंधित अनुभाग में 6 वर्ष की नियमित सेवा की हो, जिसके न होने पर - (vi) यांत्रिक व विद्युत विभाग के अंतर्गत तकनीशियन ग्रेड-III (इलेक्ट्रिकल) से ऑन-जॉब प्रशिक्षण के माध्यम से जिसने अन्य अनुभाग में 6 वर्ष की नियमित सेवा सहित की हो। ऑन-जॉब प्रशिक्षण 3 महीने की अवधि के लिए होगा, जिसके दौरान पदधारी मौजूदा पद पर बने रहेंगे। उन्हें वास्तव में केवल उक्त प्रशिक्षण के सफल समापन पर ही पदोन्नत किया जाएगा।	मौजूदा पद और हेड इंस्ट्रुमेंट रिपेयरर के पद पर कार्यरत कर्मचारी का स्केल रु.32500-83800/- होगा और उसे रु.29600-81100/- स्केल पर डाउनग्रेड किया जाएगा तथा तकनीशियन ग्रेड-I (इलेक्ट्रिकल) के रूप में पुनः पदनामित किया जाएगा।
8	पर्यवेक्षक (विद्युत)	14	III	32500-83800	गैर चयन	33	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) या समकक्ष उत्तीर्ण। ii) आईटीआई या किसी मान्यता प्राप्त तकनीकी संस्थान से	(क) नहीं (ख) नहीं (ग) नहीं	01 (एक) वर्ष.	पदोन्नति द्वारा, अन्यथा खुले बाजार से सीधी भर्ती।	ट्रेड टेस्ट के माध्यम से पदोन्नति : (i) तकनीशियन ग्रेड-I (इलेक्ट्रिकल) से संबंधित अनुभाग में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ, जिसके न होने पर - (ii) तकनीशियन ग्रेड-I (इलेक्ट्रिकल) से संबंधित अनुभाग में तकनीशियन ग्रेड-I (इलेक्ट्रिकल) और तकनीशियन ग्रेड-II (इलेक्ट्रिकल) के पद पर 6 वर्ष	मौजूदा पद एवं जूनियर सुपरवाइजर (इलेक्ट्रिसिटी) के पद पर कार्यरत अधिकारी को पर्यवेक्षक (इलेक्ट्रिकल)

							इलेक्ट्रिकल से संबंधित किसी भी तकनीकी विषय में 2 वर्षीय ट्रेड प्रमाणपत्र उत्तीर्ण। वांछनीय: औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में विभिन्न प्रकार के विद्युत पर्यवेक्षक और रखरखाव कार्य में संलग्न कार्यशाला में 3 वर्ष का अनुभव।				की संयुक्त नियमित सेवा के साथ, असफल होने पर - (iii) अन्य अनुभागों में तकनीशियन ग्रेड- I (इलेक्ट्रिकल) से आवेदन आमंत्रित करके, पद पर 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ, जिसके न होने पर - (iv) अन्य अनुभागों में तकनीशियन ग्रेड- II (इलेक्ट्रिकल) और तकनीशियन ग्रेड- II (इलेक्ट्रिकल) के पद पर 6 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा के साथ आवेदन आमंत्रित करके, जिसके न होने पर - (v) संबंधित अनुभाग में पद पर 6 वर्ष की नियमित सेवा के साथ तकनीशियन ग्रेड- II (इलेक्ट्रिकल) के पद से ऑन-जॉब प्रशिक्षण के माध्यम से, जिसके न होने पर (vi) तकनीशियन ग्रेड- II (इलेक्ट्रिकल) से ऑन-जॉब प्रशिक्षण के माध्यम से मैकेनिकल और इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग विभाग के अंतर्गत अन्य अनुभागों में पद पर 6 वर्ष की नियमित सेवा के साथ। ऑन-जॉब प्रशिक्षण 3 महीने की अवधि के लिए होगा, जिसके दौरान पदधारी मौजूदा पद पर बने रहेंगे। उन्हें वास्तव में केवल उक्त प्रशिक्षण के सफलतापूर्वक पूरा होने पर ही पदोन्नत किया जाएगा।	कल) के रूप में पुनः नामित किया जाएगा।
9	जूनियर इंजीनियर ग्रेड-I (इलेक्ट्रिकल)	16	III	36500-88700	चयन	35	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष। विद्युत निदेशालय, पश्चिम बंगाल सरकार द्वारा जारी भाग-I, II और XI में विद्युत पर्यवेक्षक का योग्यता प्रमाण पत्र होना चाहिए। वांछनीय किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में विभिन्न प्रकार के विद्युत उपकरण/मशीनरी के समग्र अनुकरण में संलग्न कार्यशाला में 5 वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं	01 (एक) वर्ष.	खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं	जूनियर इंजीनियर ग्रेड I (इलेक्ट्रिसिटी) और इलेक्ट्रिकल सुपरवाइजर के मौजूदा पद पर पदधारी और इलेक्ट्रिकल सुपरवाइजर को जूनियर इंजीनियर ग्रेड-I (इलेक्ट्रिकल) के रूप में पुनः पदनामित किया जाएगा।
10	ऑपरेटर ग्रेड-III (मैकेनिकल)	129	III	25200-59600	गैर चयन	33	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष। ii) आईटीआई या किसी मान्यता प्राप्त तकनीकी संस्थान से मैकेनिकल से संबंधित किसी भी तकनीकी विषय में 2 वर्षीय ट्रेड	(क) नहीं (ख) नहीं (ग) नहीं	01 (एक) वर्ष.	पदोन्नति द्वारा, अन्यथा खुलेबाजारसे सीधीभर्तीद्वारा।	ट्रेड टेस्ट के माध्यम से पदोन्नति : (i) संबंधित अनुभाग में पद पर 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ तकनीकी परिचारक से, जिसके न होने पर - (ii) संबंधित अनुभाग में तकनीकी परिचारक और तकनीकी परिचारक ग्रेड- I के पद पर 6 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा के साथ तकनीकी परिचारक से, जिसके न होने पर - (iii) अन्य अनुभागों में तकनीकी परिचारक से पद पर 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ आवेदन	केसन कैपस्टन और पेनस्टॉक ऑपरेटर, क्रेन चालक, डीजल इंजन चालक, डीजल पंप और कंप्रेसर रूम अटेंडेंट, इलेक्ट्रिक ब्रिज ऑपरेटर, इलेक्ट्रिक क्रेन

						प्रमाणपत्र उत्तीर्ण। वांछनीय: औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में कैसियन/कैप्टन/पेनस्टॉक/क्रेन/डीजल इंजन/डीजल पंप और कंप्रेसर/इलेक्ट्रिक ब्रिज/फोर्क लिफ्ट/पंप की ग्रीसिंग/गनर/हैवी ट्रक/सीकनी/सीवेज प्लांट/स्किन डाइविंग/ट्रेक्टर/ट्रेक्टर टेलर/ईएलएल क्रेन/सेरांग/वाटर सॉफ्टनिंग प्लांट के विभिन्न प्रकार के संचालन में लगे वर्कशॉप में 3 वर्ष का अनुभव।				आमंत्रित करके, जिसके न होने पर – (iv) अन्य अनुभागों में तकनीकी परिचारक और तकनीकी परिचारक ग्रेड- I के पद पर 6 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा के साथ तकनीकी परिचारक से आवेदन आमंत्रित करके, जिसके न होने पर – (v) संबंधित अनुभाग में पद पर 6 वर्ष की नियमित सेवा के साथ तकनीकी परिचारक ग्रेड- I के पद से ऑन-जॉब प्रशिक्षण के माध्यम से, जिसके न होने पर – (vi) मैकेनिकल और इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग विभाग के तहत अन्य अनुभागों में पद पर 6 साल की नियमित सेवा के साथ तकनीकी परिचारक ग्रेड- I से ऑन-जॉब प्रशिक्षण के माध्यम से।	चालक, फोर्क लिफ्ट चालक, गेट पेनस्टॉक और ब्रिज ऑपरेटर, गेट कैप्टन पेनस्टॉक ऑपरेटर, ग्रीसर-कम पंप चालक, गनर, हैवी ट्रक चालक, पंप चालक, सीकनी, सीवेज प्लांट अटेंडेंट, सिग्नलमैन, स्किन डाइवर, ट्रेक्टर चालक, ट्रेक्टर टेलर ड्राइवर, 3 टन क्रेन चालक, सेरांग, वाटर सॉफ्टनिंग प्लांट और पंप अटेंडेंट, पंप अटेंडेंट और बर्दई के पद पर मौजूदा पद और पदधारक को ऑपरेटर ग्रेड- III (मैकेनिकल) के रूप में फिर से नामित किया जाएगा।	
11	ऑपरेटर ग्रेड-II (मैकेनिकल)	56	III	27400-70500	गैर चयन	33	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष। ii) आईटीआई या किसी मान्यता प्राप्त तकनीकी संस्थान से मैकेनिकल से संबंधित किसी भी तकनीकी विषय में 2 वर्षीय ट्रेड प्रमाणपत्र उत्तीर्ण। वांछनीय: किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में मोबाइल क्रेन/ईओटी क्रेन/ओटीटी क्रेन/केशन/बर्दईगरी/डीजल लोको/डीजल ट्रॉली/स्किन डाइविंग/रीच स्टेकर-कम-टीएलटी/स्कॉच क्रेन/हैवी ट्रक के विभिन्न प्रकार के संचालन में	(क) नहीं (ख) नहीं (ग) नहीं	01 (एक) वर्ष.	पदोन्नति द्वारा, अन्यथा खुलेबाजारसे सौधीभर्तीद्वारा।	ट्रेड टेस्ट के माध्यम से पदोन्नति : (i) ऑपरेटर ग्रेड- III (मैकेनिकल) से, जिसने संबंधित अनुभाग में 3 वर्षों की नियमित सेवा, जिसके न होने पर – (ii) ऑपरेटर ग्रेड- III (मैकेनिकल) से, संबंधित अनुभाग में ऑपरेटर ग्रेड- III (मैकेनिकल) और तकनीकी परिचारक के पद पर 6 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा, जिसके न होने पर – (iii) अन्य अनुभागों में ऑपरेटर ग्रेड- III (मैकेनिकल) से आमंत्रित आवेदन, जिसने पद पर 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, जिसके न होने पर – (iv) ऑपरेटर ग्रेड- III (मैकेनिकल) से आमंत्रित आवेदन, अन्य अनुभाग में ऑपरेटर ग्रेड- III (मैकेनिकल) और तकनीकी परिचारक के पद पर 6 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा, जिसके न होने पर – (v) संबंधित अनुभाग में पद पर 6 वर्षों की नियमित सेवा सहित तकनीकी परिचारक के पद से ऑन-जॉब प्रशिक्षण के माध्यम से, जिसके न होने पर – (vi) मैकेनिकल और इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग विभाग के तहत अन्य अनुभाग में पद पर 6 वर्षों की	केसन क्रेन टिंडल, डीजल लोको चालक, हेड स्किन डाइवर, मोबाइल क्रेन टिंडल, मोबाइल क्रेन चालक, मोबाइल क्रेन चालक (भारी), ओटीटी क्रेन चालक, ओवर हेड क्रेन चालक (10 टन से अधिक), रीच स्टेकर सह टीएलटी चालक, स्कॉच क्रेन चालक, द्वितीय श्रेणी चालक, डीजल ट्रक चालक, टिंडल (ऑपरेशन), ड्रिलर ग्रेड-ए, हेड कारपेंटर के पद पर

							लगे कार्यशाला में 3 (तीन) वर्ष का अनुभव।				नियमित सेवा सहित तकनीकी परिचारक से ऑन-जॉब प्रशिक्षण के माध्यम से। ऑन-जॉब प्रशिक्षण 3 महीने की अवधि के लिए होगा जिसके दौरान पदधारी मौजूदा पद पर रहेंगे। उक्त प्रशिक्षण के सफलतापूर्वक पूरा होने पर ही पदोन्नत किया जाएगा।	कार्यरत एवं विद्यमान पद एवं पदाधिकारी को ऑपरेंटर ग्रेड-II (मैकेनिकल) के रूप में पुनः पदनामित किया जाएगा।
12	ऑपरेंटर ग्रेड-I (मैकेनिक)	4	III	29600-81100	गैर चयन	33	<p>अनिवार्य किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से (10 वीं कक्षा) या समकक्ष उत्तीर्ण। ii) आईटीआई या किसी मान्यता प्राप्त तकनीकी संस्थान से मैकेनिकल से संबंधित किसी भी तकनीकी विषय में 2 वर्षीय ट्रेड प्रमाणपत्र उत्तीर्ण। वांछनीय: औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में एसडब्ल्यूएल 25टी और उससे अधिक क्षमता के विभिन्न प्रकार के इलेक्ट्रिक लेवल लफिंग क्रेन संचालन में लगे कार्यशाला में 3 (तीन) वर्ष का अनुभव।</p>	(क) नहीं (ख) नहीं (ग) नहीं	01 (एक) वर्ष.	पदोन्नति द्वारा, अन्यथा खुले बाजारसे सीधीभर्ती।	ट्रेड टेस्ट के माध्यम से पदोन्नति : (i) ऑपरेंटर ग्रेड-II (मैकेनिकल) से, संबंधित अनुभाग में 3 वर्ष की नियमित सेवा, जिसके न होने पर - (ii) ऑपरेंटर ग्रेड-II (मैकेनिकल) से, संबंधित अनुभाग में ऑपरेंटर ग्रेड-II (मैकेनिकल) और ऑपरेंटर ग्रेड-III (मैकेनिकल) के पद पर 6 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा, जिसके न होने पर - (iii) अन्य अनुभाग में ऑपरेंटर ग्रेड-II (मैकेनिकल) से आमंत्रित आवेदन, पद पर 3 वर्ष की नियमित सेवा, जिसके न होने पर - (iv) अन्य अनुभाग में ऑपरेंटर ग्रेड-II (मैकेनिकल) और ऑपरेंटर ग्रेड-III (मैकेनिकल) के पद पर 6 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा सहित आमंत्रित आवेदन, जिसके न होने पर - (v) संबंधित अनुभाग में पद पर 6 वर्ष की नियमित सेवा सहित ऑपरेंटर ग्रेड-III (मैकेनिकल) के पद से ऑन-जॉब प्रशिक्षण के माध्यम से, जिसके न होने पर (vi) मैकेनिकल और इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग विभाग के तहत अन्य अनुभाग में पद पर 6 वर्ष की नियमित सेवा सहित ऑपरेंटर ग्रेड-III (मैकेनिकल) से ऑन-जॉब प्रशिक्षण के माध्यम से। ऑन-जॉब प्रशिक्षण 3 महीने की अवधि के लिए होगा, जिसके दौरान पदधारी मौजूदा पद पर रहेंगे। उन्हें उक्त प्रशिक्षण के सफल समापन पर ही पदोन्नत किया जाएगा।	मौजूदा पद और 200 टन क्रेन चालक के पद पर कार्यरत व्यक्ति को ऑपरेंटर ग्रेड-I (मैकेनिकल) के रूप में पुनः नामित किया जाएगा।
13	ऑपरेंटर ग्रेड-III (इलेक्ट्रिकल)	2	III	25200-59600	गैर चयन	33	<p>अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष। ii) आईटीआई या किसी मान्यता प्राप्त तकनीकी संस्थान से इलेक्ट्रिकल से संबंधित किसी भी तकनीकी विषय में 2 वर्षीय ट्रेड प्रमाणपत्र उत्तीर्ण। वांछनीय: वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम</p>	(क) नहीं (ख) नहीं (ग) नहीं	01 (एक) वर्ष.	पदोन्नति द्वारा, अन्यथा खुले बाजारसे सीधीभर्ती द्वारा।	ट्रेड टेस्ट के माध्यम से पदोन्नति : (i) संबंधित अनुभाग में पद पर 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित तकनीकी परिचारक से, जिसके न होने पर - (ii) संबंधित अनुभाग में तकनीकी परिचारक और तकनीकी परिचारक ग्रेड- I के पद पर 6 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा सहित तकनीकी परिचारक से, जिसके न होने पर - (iii) अन्य अनुभाग में तकनीकी परिचारक से पद पर 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित आवेदन आमंत्रित करके, जिसके न होने पर - (iv) अन्य अनुभाग में तकनीकी परिचारक और	स्विच बोर्ड अटेंडेंट ग्रेड-III के मौजूदा पद और पदधारी को ऑपरेंटर ग्रेड-III (इलेक्ट्रिकल) के रूप में पुनः नामित किया जाएगा।

							में विभिन्न प्रकार के विद्युत कार्य में संलग्न कार्यशाला में 3 वर्ष का अनुभव।				तकनीकी परिचारक ग्रेड- I के पद पर 6 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा सहित तकनीकी परिचारक से आमंत्रित आवेदन, जिसके न होने पर – (v) संबंधित अनुभाग में पद पर 6 वर्ष की नियमित सेवा सहित तकनीकी परिचारक ग्रेड- I के पद से ऑन-जॉब प्रशिक्षण के माध्यम से, जिसके न होने पर – (vi) मैकेनिकल और इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग विभाग के तहत अन्य अनुभाग में पद पर 6 वर्ष की नियमित सेवा सहित तकनीकी परिचारक ग्रेड- I से ऑन-जॉब प्रशिक्षण के माध्यम से। ऑन-जॉब प्रशिक्षण 3 महीने की अवधि के लिए रहेगा जिसके दौरान पदधारी मौजूदा पद पर जारी रहेगा। उक्त प्रशिक्षण के सफल समापन के बाद ही उन्हें पदोन्नत किया जाएगा।	
14	ऑपरेटर ग्रेड-II (इलेक्ट्रिकल)	3	III	27400-70500	गैर चयन	33	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष। ii) आईटीआई या किसी मान्यता प्राप्त तकनीकी संस्थान से इलेक्ट्रिकल से संबंधित किसी भी तकनीकी विषय में 2 वर्षीय ट्रेड प्रमाणपत्र उत्तीर्ण। वांछनीय: किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में विद्युत संयंत्रों के विभिन्न प्रकार के संचालन में संलग्न कार्यशाला में 3 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) नहीं (ग) नहीं	01 (एक) वर्ष.	पदोन्नति द्वारा, अन्यथा खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	ट्रेड टेस्ट के माध्यम से पदोन्नति : (i) ऑपरेटर ग्रेड- III (इलेक्ट्रिकल) से संबंधित अनुभाग में 3 साल की नियमित सेवा सहित, जिसके न होने पर - (ii) ऑपरेटर ग्रेड- III (इलेक्ट्रिकल) से संबंधित अनुभाग में ऑपरेटर ग्रेड- III (इलेक्ट्रिकल) और तकनीकी परिचारक के पद पर 6 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा सहित, जिसके न होने पर – (iii) अन्य अनुभाग में ऑपरेटर ग्रेड- III (इलेक्ट्रिकल) से आमंत्रित आवेदन, पद पर 3 साल की नियमित सेवा सहित, जिसके न होने पर – (iv) ऑपरेटर ग्रेड- III (इलेक्ट्रिकल) से अन्य अनुभाग में ऑपरेटर ग्रेड- III (इलेक्ट्रिकल) और तकनीकी परिचारक के पद पर 6 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा सहित आमंत्रित आवेदन, जिसके न होने पर – (v) संबंधित अनुभाग में पद पर 6 साल की नियमित सेवा सहित तकनीकी परिचारक के पद से ऑन-जॉब प्रशिक्षण के माध्यम से, जिसके न होने पर – (vi) मैकेनिकल और इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग विभाग के तहत अन्य अनुभाग में पद पर 6 वर्ष की नियमित सेवा सहित तकनीकी परिचारक से ऑन-जॉब प्रशिक्षण के माध्यम से। ऑन-जॉब प्रशिक्षण 3 महीने की अवधि के लिए होगा जिसके दौरान पदधारी मौजूदा पद पर बने रहेंगे। उक्त प्रशिक्षण के सफलतापूर्वक पूरा होने पर ही उन्हें पदोन्नत किया जाएगा।	प्लॉट ऑपरेटर के पद पर विद्यमान पद एवं पदधारी को ऑपरेटर ग्रेड-II (इलेक्ट्रिकल) के रूप में पुनः नामित किया जाएगा।
15	ऑपरेटर ग्रेड-I (इलेक्ट्रिकल)	19	III	29600-81100	गैर चयन	33	अनिवार्य (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष।	(क) नहीं (ख) नहीं (ग) नहीं	01 (एक) वर्ष.	पदोन्नति द्वारा, अन्यथा खुले बाजार से सीधी भर्ती	ट्रेड टेस्ट के माध्यम से पदोन्नति: (i) ऑपरेटर ग्रेड- II (इलेक्ट्रिकल) से संबंधित अनुभाग में 3 साल की नियमित सेवा सहित, जिसके न होने पर –	स्विच बोर्ड अटेंडेंट ग्रेड-I और स्विच बोर्ड अटेंडेंट ग्रेड-II के मौजूदा पद और

						ii) आईटीआई या किसी मान्यता प्राप्त तकनीकी संस्थान से इलेक्ट्रिकल से संबंधित किसी भी तकनीकी विषय में 2 वर्षीय ट्रेड प्रमाणपत्र उत्तीर्ण। वांछनीय: किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में विभिन्न प्रकार के विद्युत अनुरक्षण और विद्युत स्विच बोर्डों की मरम्मत में संलग्न कार्यशाला में 3 वर्ष का अनुभव।			द्वारा।	(ii) ऑपरेटर ग्रेड- II (इलेक्ट्रिकल) से संबंधित अनुभाग में ऑपरेटर ग्रेड- II (इलेक्ट्रिकल) और ऑपरेटर ग्रेड- III (इलेक्ट्रिकल) के पद पर 6 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा सहित, जिसके न होने पर - (iii) अन्य अनुभाग में ऑपरेटर ग्रेड- II (इलेक्ट्रिकल) से आमंत्रित आवेदन पद पर 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित, जिसके न होने पर - (iv) अन्य अनुभाग में ऑपरेटर ग्रेड- II (इलेक्ट्रिकल) और ऑपरेटर ग्रेड- III (इलेक्ट्रिकल) के पद पर 6 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा सहित आमंत्रित आवेदन, जिसके न होने पर - (v) संबंधित अनुभाग में पद पर 6 वर्ष की नियमित सेवा के साथ ऑपरेटर ग्रेड- III (इलेक्ट्रिकल) के पद से ऑन-जॉब प्रशिक्षण के माध्यम से, जिसके न होने पर (vi) मैकेनिकल और इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग विभाग के तहत अन्य अनुभाग में पद पर 6 वर्ष की नियमित सेवा सहित ऑपरेटर ग्रेड- III (इलेक्ट्रिकल) से ऑन-जॉब प्रशिक्षण के माध्यम से। ऑन-जॉब प्रशिक्षण 3 महीने की अवधि के लिए होगा, जिसके दौरान पदधारी मौजूदा पद पर रहेंगे। उक्त प्रशिक्षण के सफलतापूर्वक पूरा होने पर ही उन्हें पदोन्नत किया जाएगा।	पदधारी को ऑपरेटर ग्रेड-1 (इलेक्ट्रिकल) के रूप में पुनः नामित किया जाएगा।
16	लाइंसमैन	1	III	25200-59600	चयन	30	अनिवार्य (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष। ii) भारतीय नौसेना या किसी प्रतिष्ठित वाणिज्यिक डाइविंग फर्म से जहाज गोताखोर प्रमाणपत्र होना चाहिए। वांछनीय न्यूनतम 60 फीट की गहराई तक गोता लगाने और गोताखोरी उपकरण के अनुरक्षण का अनुभव।	लागू नहीं	01 (एक) वर्ष.	खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं
17	गैस मास्क गोताखोर	5	III	32500-83800	चयन	33	अनिवार्य (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष। ii) भारतीय नौसेना या किसी प्रतिष्ठित वाणिज्यिक डाइविंग फर्म से जहाज गोताखोर प्रमाणपत्र होना चाहिए। वांछनीय न्यूनतम 60 फीट की गहराई तक गोता लगाने और	(क) नहीं (ख) हां (ग) नहीं	01 (एक) वर्ष.	पदोन्नति द्वारा, अन्यथा खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	लाइंसमैन से ट्रेड टेस्ट के माध्यम से पदोन्नति, पद पर 10 वर्ष की नियमित सेवा, जिसके न होने पर एचडीसी से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा अन्यथा खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।

							गोताखोरी उपकरण के अनुरक्षण का अनुभव होना चाहिए।					
18	तकनीकी परिचर ग्रेड-IV	9	IV	20900-43600	गैर चयन	30	अनिवार्य किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) या समकक्ष उत्तीर्ण। वांछनीय औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में मोबाइल क्रेन खलासी/अकुशल श्रमिक के विभिन्न प्रकार के कार्य में संलग्न कार्यशाला में 3 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) नहीं (ग) नहीं	01 (एक) वर्ष	प्रतियुक्ति द्वारा, अन्यथा खुलेबाजारसे सीधीभर्तीद्वारा।	खुले बाजार से सीधी भर्ती।	मोबाइल क्रेन खलासी और अकुशल श्रमिक के पद पर विद्यमान पद एवं पदधारी को तकनीकी परिचर ग्रेड-IV के रूप में पुनः नामित किया जाएगा।
19	तकनीकी परिचर ग्रेड-III	9	IV	21800-50200	गैर चयन	30	अनिवार्य किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) या समकक्ष उत्तीर्ण। वांछनीय औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में लस्कर/रिगिंग एवं स्लिगिंग/विचमैन के विभिन्न प्रकार के कार्य में संलग्न कार्यशाला में 3 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) नहीं (ग) नहीं	01 (एक) वर्ष	पदोन्नति द्वारा, अन्यथा खुलेबाजारसे सीधीभर्तीद्वारा।	ट्रेड टेस्ट के माध्यम से पदोन्नति: (i) अपने संबंधित अनुभाग में पद पर 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित तकनीकी परिचर ग्रेड-IV से, अन्यथा – (ii) मैकेनिकल और इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग विभाग के तहत अन्य अनुभाग में पद पर 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित अन्य अनुभाग में तकनीकी परिचर ग्रेड-IV से आमंत्रित आवेदन।	लस्कर ग्रेड-II, रिगिंग और स्लिगिंग खलाशी, भंडारी, विचमैन और स्टोर खलाशी के मौजूदा पद और पदधारी को तकनीकी परिचर ग्रेड-III के रूप में पुनः नामित किया जाएगा।
20	तकनीकी परिचर ग्रेड-II	3	IV	22300-51000	गैर चयन	30	अनिवार्य किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) या समकक्ष उत्तीर्ण। वांछनीय औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में केनमैन/क्रेन खलासी/ग्रीसिंग के कार्य में संलग्न कार्यशाला में 3 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) नहीं (ग) नहीं	01 (एक) वर्ष	पदोन्नति द्वारा, अन्यथा खुलेबाजारसे सीधीभर्तीद्वारा।	ट्रेड टेस्ट के माध्यम से पदोन्नति: (i) अपने संबंधित अनुभाग में पद पर 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित तकनीकी परिचर ग्रेड-III से, अन्यथा – (ii) मैकेनिकल और इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग विभाग के तहत अन्य अनुभागों में पद पर 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित तकनीकी परिचर ग्रेड-IV से आमंत्रित आवेदन।	केनमैन, क्रेन खलासी और ग्रीसर के पद पर कार्यरत मौजूदा पद एवं पदाधिकारियों को तकनीकी परिचर ग्रेड-II के रूप में पुनः पदनामित किया जाएगा।
21	तकनीकी परिचर ग्रेड-I	14	IV	23100-54600	गैर चयन	30	अनिवार्य किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) या समकक्ष उत्तीर्ण। वांछनीय आईडब्ल्यूटी में 3 वर्ष का कार्य अनुभव।	(क) नहीं (ख) नहीं (ग) नहीं	01 (एक) वर्ष	पदोन्नति द्वारा, अन्यथा खुलेबाजारसे सीधीभर्तीद्वारा।	ट्रेड टेस्ट के माध्यम से पदोन्नति: (i) अपने संबंधित अनुभाग में पद पर 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित तकनीकी परिचर ग्रेड-II से, अन्यथा – (ii) मैकेनिकल और इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग विभाग के तहत अन्य अनुभाग में पद पर 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित तकनीकी परिचर ग्रेड-III से आमंत्रित आवेदन।	मौजूदा पद एवं पदधारी अर्थात् लस्कर ग्रेड-I को तकनीकी परिचर ग्रेड-I के रूप में पुनः नामित किया जाएगा।

नोट: तकनीशियन और ऑपरेटर के नए पदनाम, जैसे तकनीशियन ग्रेड III (मैकेनिकल फिटर) के साथ-साथ ट्रेड का विवरण भी दिया जाएगा। पदोन्नति होने पर ट्रेड-वार कौशल का उपयोग उच्च ग्रेड में किया जाएगा।

सामग्री प्रबंधन प्रभाग के श्रेणी III एवं IV पदों के लिए भर्ती नियम

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु. में)	चयन या अचयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	चाहे (a)उम्र (बी)शैक्षणिक योग्यता (ग)पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति के मामलों में सीधी भर्ती के लिए अनुभव लागू होगा।	परिवीक्षा अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (चाहे सीधी भर्ती हो या पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति के मामले में, ग्रेड जिससे किया जाएगा	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	स्टोर कीपर / इंस्पेक्टर	10	III (पर्यवेक्षक)	रु. 36500-88700/-	चयन	45	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी अनुशासन में डिग्री ii) स्टोर संचालन में पांच वर्ष का अनुभव वांछनीय i) सामग्री प्रबंधन में डिग्री या डिप्लोमा किसी भी सरकारी मान्यता प्राप्त संस्थान से एमएस ऑफिस (मुख्यतः एमएस वर्ड, एमएस एक्सेल, एमएस पावर प्वाइंट, इंटरनेट और ई-मेल) में प्रमाणपत्र।	क) नहीं. ख) हां, हालांकि, नए आरआर की अधिसूचना की तिथि पर विभागीय उम्मीदवारोंके मामले में शैक्षिकयोग्यता. मान्यताप्राप्तबोर्डसेमाध्यमिक (10 वींक्षा) या समकक्ष तककी छूटदीगईहै। ग) नहीं.	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	विभागीय उम्मीदवारों से पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर केडीएस के अन्य विभागों/प्रभागों के पात्र उम्मीदवारों से उचित चयन प्रक्रिया के माध्यम से पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न होने पर एचडीसी से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न होने पर खुलेबाजारसेसीधीभर्तीद्वारा।	3 वर्ष के अनुभव के साथ 32500-83800/- रुपये के वेतनमान में पात्र प्रधान सहायक या 32500-83800/- रुपये के वेतनमान में प्रधान सहायक, जिसने ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो और एमएम प्रभाग/कॉमन मिनिस्टीरियल पूल में 32500-83800/- रुपये और 29600-81100/- रुपये के वेतनमान में संयुक्त 6 वर्ष की सेवा की हो, से पदोन्नति द्वारा, जिसके असफल होने पर आवेदन आमंत्रित करके और उचित चयन प्रक्रिया के माध्यम से उपरोक्त वेतनमान में पात्र उम्मीदवारों से आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा	समान वेतनमान के 2 पद विधि प्रभाग को हस्तांतरित किए गये।
2	यार्ड गनर	1	III	रु. 24200-58600/-	चयन	35	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से उच्चतर माध्यमिक (10 + 2) उत्तीर्ण या समकक्ष ii) जिम्मेदार क्षमता में स्टोर को संभालने में 2 वर्ष का अनुभव। वांछनीय किसी भी सरकारी मान्यता प्राप्त संस्थान से एमएस ऑफिस (मुख्यतः एमएस वर्ड, एमएस एक्सेल, एमएस पावर प्वाइंट, इंटरनेट एवं ई-मेल) में प्रमाणपत्र।	क) नहीं. ख) नहीं. ग) नहीं.	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	विभागीयउम्मीदवारोंसे पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर केडीएस के अन्य विभागों/प्रभागों के पात्र उम्मीदवारों से उचित चयन प्रक्रिया के माध्यम से पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न होने पर एचडीसी से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा,जिसके न होने पर खुलेबाजारसेसीधीभर्तीद्वारा।	टिंडल वेतनमान 23100-54600/- रुपये के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति द्वारा।	शून्य
3	पोर्टर	6	IV	रु. 20900-43600/-	चयन	30	अनिवार्य माध्यमिक (10 वींक्षा) या समकक्ष उत्तीर्ण	लागू नहीं.	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	खुलेबाजारसेसीधीभर्ती।	लागू नहीं	चिकित्सा विभाग से समान वेतनमान के 3

4	टिडल	3	IV	रु. 23100-54600/-	गैर चयन	38	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष ii) स्टोर संचालन का अनुभव उल्लिखित।	क) नहीं. ख) नहीं. ग) नहीं.	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	पात्र विभागीय उम्मीदवारों में से पदोन्नति द्वारा, अन्यथा केडीएस के अन्य विभाग/प्रभाग के पात्र उम्मीदवारों में से समुचित चयन प्रक्रिया के माध्यम से पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न होने पर एचडीसी से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, अन्यथा खुलेबाजारसेसीधीभर्तीद्वारा।	पोर्टरवेतनमान 20900-43600/- रुपये के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा से में पदोन्नति ।	पद स्थानांतरित पोर्टर के रूप में 2 पद रु. 20900-43600/- के वेतनमान पर परिचालित हैं।
---	------	---	----	-------------------	---------	----	---	----------------------------------	-------------------------------------	--	--	--

चिकित्सा विभाग के श्रेणी III एवं IV पदों के लिए भर्ती नियम

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या गैर चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	चाहे (क) आयु (बी) शैक्षिक योग्यता (ग) पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति के मामलों में सीधी भर्ती अनुभव, लागू होगा।	परिवीक्षा अवधि (वर्षों में) (सीधी भर्ती के लिए)	भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती या पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, ग्रेड जिससे इसे किया जाएगा	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	नर्स	11	III पर्यवेक्षक	रु. 27400-70500/-	चयन	33	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से उच्चतर माध्यमिक (10+2) उत्तीर्ण या समकक्ष। ii) जनरल नर्सिंग मिडवाइफरी में 3 वर्ष का डिप्लोमा या बीएससी नर्सिंग या उच्चतर योग्यता। iii) राज्य नर्सिंग काउंसिल के तहत पंजीकृत।	क) नहीं ख) हाँ ग) नहीं	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	सीधी भर्ती द्वारा, अन्यथा अन्य विभाग/प्रभाग से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा।	केडीएस के अन्य विभागों से समरूप पद पर समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा।	शून्य
2	स्टाफ नर्स व आवासीय ओटी सिस्टर	13	III पर्यवेक्षक	रु 32500-83800/-	गैर चयन	33	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से उच्चतर माध्यमिक (10+2) उत्तीर्ण या समकक्ष। ii) जनरल नर्सिंग मिडवाइफरी कोर्स में 3 साल का डिप्लोमा और किसी प्रतिष्ठित अस्पताल/नर्सिंग होम में कम से कम 4 साल का अनुभव। और मान्यता प्राप्त सरकारी अस्पताल या नर्सिंग होम में कम से कम 3 साल का अनुभव सहित बीएससी नर्सिंग या उच्च योग्यता के उम्मीदवारों को प्राथमिकता दी जाएगी। iii) राज्य नर्सिंग काउंसिल के तहत पंजीकृत।	क) नहीं ख) हाँ ग) नहीं	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	वेतनमान 27400-70500/- रुपये के नर्स के पद से विभागीय उम्मीदवारों से पदोन्नति, ऐसा न होने पर, 27400-70500/- रुपये के वेतनमान में नर्स (या समकक्ष) के पद पर सट्टा पद धारण करने वाले पदाधिकारियों या ऐसे पदाधिकारियों के समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, ऐसा न होने पर खुलेबाजारसे सीधी भर्ती द्वारा।	वेतनमान 27400-70500/- रुपये में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित नर्स से पदोन्नति, अन्यथा किसी महापत्तन न्यास में वेतनमान 27400-70500/- रुपये में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पद धारण करने वाले अधिकारियों या नर्स (या समकक्ष) के समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा।	यह पदनाम 27.11.2019 को न्यासी माडल द्वारा अनुमोदित स्थापना अनुसूची के अनुसार है।
3	सहायक मैट्रन	3	III पर्यवेक्षक	रु 36500-88700/-	गैर चयन	37	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से उच्चतर माध्यमिक (10+2) उत्तीर्ण या समकक्ष। ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से जनरल नर्सिंग मिडवाइफरी कोर्स में 3 साल का डिप्लोमा और न्यूनतम 5 साल का अनुभव जिसमें से 4 साल सरकारी मान्यता प्राप्त अस्पताल/नर्सिंग होम में सुपरवाइजर के पद पर होना चाहिए। बीएससी नर्सिंग या	क) नहीं ख) हाँ ग) नहीं	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	स्टाफ नर्स और आवासीय ओटी सिस्टर, वेतनमान 32500-85800/- रुपये में कार्यरत विभागीय उम्मीदवारों से पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, ऐसा न होने पर खुलेबाजारसे सीधी भर्ती द्वारा।	स्टाफ नर्स और आवासीय ओटी सिस्टर वेतनमान 32500-85800/- में 3 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति, ऐसा न होने पर स्टाफ नर्स और नर्स के पद पर 6 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा सहित स्टाफ नर्स से इसके न होने पर एचडीसी के स्टाफ नर्स या प्रभारी सिस्टर से उक्त पद	शून्य

							उच्च योग्यता वाले उम्मीदवारों को प्राथमिकता दी जाएगी, जिनके पास मान्यता प्राप्त सरकारी अस्पताल या नर्सिंग होम में न्यूनतम 4 साल का अनुभव । iii) राज्य नर्सिंग काउंसिल के तहत पंजीकृत				पर 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित आवेदन आमंत्रित करके पदोन्नति। महापत्तन न्यास में वेतनमान 32500-83800/- के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित ,स्टाफ नर्स (या समकक्ष) के पद धारण अधिकारियों के समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा।	
4	फार्मासिस्ट	3	III	रु. 27400- 70500/-	चयन	30	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से उच्चतर माध्यमिक (10+2) या समकक्ष उत्तीर्ण। ii) फार्मसी काउंसिल ऑफ इंडिया द्वारा मान्यता प्राप्त 2 वर्ष की अवधि का फार्मसी में डिप्लोमा उत्तीर्ण या किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से बी.फार्मा/एम.फार्मा। iii) किसी मान्यता प्राप्त सरकारी नर्सिंग होम में फार्मसी प्रैक्टिस में डी.फार्मा के लिए 2 वर्ष का अनुभव और बी.फार्मा/एम.फार्मा के लिए 1 वर्ष का अनुभव, जिसमें अन्य कार्यों के अलावा मैनुअल और डिजिटल रूप से स्टॉक का अनुरक्षण , कैजुअल्टी/ओपीडी/आईपीडी के लिए दवाइयां और अन्य संबंधित वस्तुएं वितरित करना और उसे सौंपे गए अन्य सभी संबंधित कार्यालय कार्य शामिल ।	लागू नहीं.	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	खुले बाजार से सीधी भर्ती।	लागू नहीं	शून्य
5.	फार्मासिस्ट ग्रेड II	6	III	रु. 29600- 81100/-	गैर-चयन	32	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से उच्चतर माध्यमिक (10+2) या समकक्ष उत्तीर्ण। किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से बी.फार्मा/एम.फार्मा । iii) किसी मान्यता प्राप्त सरकारी अस्पताल/संस्थान में फार्मसी प्रैक्टिस में डी.फार्मा के लिए न्यूनतम 4 वर्ष/बी.फार्मा/एम.फार्मा के लिए न्यूनतम 2 वर्ष का अनुभव, जिसमें अन्य कार्यों के अलावा मैनुअल और डिजिटल रूप से स्टॉक, कैजुअल्टी/ओपीडी/आईपीडी के लिए दवाओं और अन्य संबंधित वस्तुओं का वितरण, पर्यवेक्षक कार्य और दवाओं का इंडेंट शामिल ।	क) नहीं ख) हाँ ग) नहीं	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	फार्मासिस्ट वे तनमान 27400-70500/- रुपये से पदोन्नति द्वारा, अन्यथा किसी भी महा पत्तन न्यास के चिकित्सा विभाग में फार्मासिस्ट (या समकक्ष) के पद या सदृश पद धारण पदाधिकारियों के समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, अन्यथा खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा ।	फार्मासिस्ट वेतनमान 27400-70500/- रुपये पर 3 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति। किसी भी महा पत्तन न्यास में वेतनमान 27400-70500/- रुपये में 3 वर्ष की नियमित सेवा वाले फार्मासिस्ट (या समकक्ष) के पद पर सदृश पद धारण अधिकारियों से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा।	शून्य
6.	फार्मासिस्ट ग्रेड I	6	III पर्यवेक्षक	रु. 32500- 83800/-	गैर चयन	34	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से उच्चतर माध्यमिक (10+2) उत्तीर्ण या समकक्ष। ii) फार्मसी काउंसिल ऑफ इंडिया द्वारा मान्यता प्राप्त 2 वर्ष की अवधि का	क) नहीं ख) हाँ ग) नहीं	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	फार्मासिस्ट ग्रेड II से पदोन्नति द्वारा, अन्यथा किसी महा पत्तन न्यास के चिकित्सा विभाग में फार्मासिस्ट ग्रेड I (या	फार्मासिस्ट ग्रेड II में वेतनमान 29600-81100 रुपये पर 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित पदोन्नति, ऐसा न होने पर फार्मासिस्ट ग्रेड II और	शून्य

							फार्मसी में डिप्लोमा उत्तीर्ण या किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से बी.फार्मा/एम.फार्मा। iii) किसी मान्यता प्राप्त सरकारी अस्पताल/संस्थान में फार्मसी प्रैक्टिस में डी.फार्मा के लिए न्यूनतम 4 वर्ष/बी.फार्मा/एम.फार्मा के लिए न्यूनतम 2 वर्ष का अनुभव, जिसमें अन्य कार्यों के अलावा मैन्युअल और डिजिटल रूप से स्टॉक बनाए रखने, कैजुअल्टी/ओपीडी/आईपीडी के लिए दवाओं और अन्य संबंधित वस्तुओं का वितरण, पर्यवेक्षक कार्य और दवाओं का इंडेंट शामिल होना चाहिए।			समकक्ष) के पद धारण करने या सदृश पद धारण के पदाधिकारियों के समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, अन्यथा खुलेबाजारसेसीधीभर्तीद्वारा ।	फार्मासिस्ट (वेतनमान 27400-70500 रुपये) में 6 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा सहित, जिनमें से कम से कम 1 वर्ष की सेवा वाले फार्मासिस्ट ग्रेड II से पदोन्नति। ऐसा न होने पर किसी महा पत्तन न्यास के चिकित्सा विभागमें वेतनमान 32500-83800 रुपये के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित फार्मासिस्ट ग्रेड I (या समकक्ष) के पदपर या सदृश पदाधिकारियों से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	
7.	प्रयोगशाला सहायक	2	III	रु. 27400-70500/-	चयन	30	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से विज्ञान विषय के साथ उच्चतर माध्यमिक (10+2) उत्तीर्ण या समकक्ष। परिषद से लैब टेक्नीशियन शिप (डीएमएलटी) में डिप्लोमा या इससे ऊपर । iii) मान्यता प्राप्त संस्थान या अस्पताल की पैथोलॉजी इकाई में लैब तकनीशियन के रूप में कम से कम 2 वर्ष का अनुभव, जिसमें अन्य कार्यों के अलावा प्रयोगशाला कार्य, नमूनों का प्रसंस्करण और परीक्षण, मैन्युअल और डिजिटल रूप से रिकॉर्ड रखना, रिपोर्टों का वितरण और ओपीडी और आईपीडी में रक्त संग्रह शामिल ।	लागू नहीं.	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	खुलेबाजारसेसीधीभर्ती।	ना	27.11.2019 को बीओटी द्वारा अनुमोदित स्थापना अनुसूची के अनुसार है
8	सीनियर लैब असिस्टेंट	2	III	रु. 29600-81100/-	गैर-चयन	34	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से उच्चतर माध्यमिक (10+2) या समकक्ष उत्तीर्ण। ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संकाय/परिषद से लैब टेक्नीशियन शिप (डीएमएलटी) में डिप्लोमा या इससे ऊपर। iii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान या राज्य अस्पताल की पैथोलॉजी इकाई में प्रयोगशाला सहायक के रूप में 4 वर्ष का अनुभव, जिसमें अन्य कार्यों के अलावा प्रयोगशाला कार्य, नमूनों का प्रसंस्करण और परीक्षण, मैन्युअल और डिजिटल रूप से रिकॉर्ड रखना, रिपोर्टों का वितरण और पर्यवेक्षक कार्य शामिल होना चाहिए।	क) नहीं ख) हाँ ग) नहीं	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	लैब सहायक वेतनमान 27400-70500/- से पदोन्नति द्वारा, अन्यथा किसी भी महा पत्तन न्यास से अपेक्षित योग्यता सहित वेतनमान 27400-70500/- के अनुरूप में उम्मीदवारों का समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, अन्यथा खुलेबाजारसेसीधीभर्तीद्वारा ।	प्रयोगशाला सहायक वेतनमान 27400-70500 रुपये के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति, जिसके न होने पर होने पर किसी महा पत्तन न्यास में वेतनमान 27400-70500 रुपये के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित प्रयोगशाला सहायक के पद पर या अनुरूप पद धारण अधिकारीसेसमावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा।	यह पदनाम 27.11.2019 को बीओटी द्वारा अनुमोदित स्थापना अनुसूची के अनुसार है
9	एक्स - रे तकनीशियन	1	III	रु. 25200-	चयन	32	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से विज्ञान	क) नहीं ख) नहीं	एक वर्ष (केवल	खुलेबाजारसेसीधीभर्तीद्वारा ।	खुलेबाजारसेसीधीभर्ती।	

				59600/-			विषय के साथ उच्चतर माध्यमिक (10+2) उत्तीर्ण या समकक्ष। ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संकाय/परिषद से रेडियोग्राफी में डिप्लोमा। iii) किसी अस्पताल/नर्सिंग होम में 2 वर्ष का अनुभव, जिसमें अन्य कार्यों के अलावा मैनुअल और डिजिटल एक्स-रे का कार्य, यूएसजी, इकोकार्डियोग्राफी में सहायता, तथा स्टॉक का अनुरक्षण और रिपोर्ट भेजना।	ग) नहीं	सीधी भर्ती के लिए)			
10	रेडियोग्राफर	2	III	रु. 29600-81100/-	गैर चयन	34	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से विज्ञान विषय के साथ उच्चतर माध्यमिक (10+2) उत्तीर्ण या समकक्ष। किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संकाय/परिषद से रेडियोग्राफी में डिप्लोमा तथा अस्पताल/नर्सिंग होम में 4 वर्ष का अनुभव, जिसमें अन्य कार्यों के अलावा मैनुअल और डिजिटल एक्स-रे का कार्य, यूएसजी, इकोकार्डियोग्राफी में सहायता, तथा स्टॉक का अनुरक्षण और रिपोर्ट भेजना।	क) नहीं ख) हाँ ग) नहीं	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	कौशल परीक्षा के माध्यम से एक्स-रे तकनीशियन वेतनमान 25200-59600/- रुपये से पदोन्नति द्वारा, अन्यथा से वेतनमान 25200-59600/- रुपये के सदृश पद धारण या एक्स-रे तकनीशियन (या समकक्ष) तकनीशियन के पद धारण से पदाधिकारियों में समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, अन्यथा खुलेबाजारसेसीधीभर्तीद्वारा।	कौशल परीक्षण के माध्यम से एक्स-रे तकनीशियन वेतनमान 25200-59600/- रुपये में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति, जिसके न होने पर महा पत्तन न्यास में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ रुपये 25200-59600/- के वेतनमान में एक्स-रे तकनीशियन (या समकक्ष) तकनीशियन के पद पर सदृश पद धारण करने वाले अधिकारियों का समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा।	शून्य से
11	कार्यालय प्रबंधक (चिकित्सा)	1	III	रु. 36500 - 88700/-	चयन	45	अनिवार्य i) सिविल, इलेक्ट्रिकल, बायोमेडिकल अपशिष्ट प्रबंधन, अस्पताल उपकरण अनुरक्षण आदि की पृष्ठभूमि सहित किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। वांछनीय ii) किसी भी औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में 2 वर्ष का अनुभव, जिसमें अस्पताल और उसके परिसर की सामान्य सफाई बनाए रखना, बागवानी और भूनिर्माण और सभी सैनिटरी, प्लंबिंग, दरवाजे, खिड़की की फिटिंग का निरीक्षण और आवश्यक कार्रवाई करना, ईपीपी संयंत्र का रखरखाव और सभी कार्यों का पर्यवेक्षण।	क) नहीं ख) हाँ। हालांकि, भर्ती नियम की अधिसूचना से पहले नियुक्त किए गए उम्मीदवारों के लिए योग्यता में छूट दी जाएगी और उन्हें मान्यता प्राप्त बोर्ड से उच्चतर माध्यमिक (10+2) उत्तीर्ण या समकक्ष होना चाहिए। ग) नहीं	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर केडीएस के अन्य विभाग/प्रभाग से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न होने पर एचडीसी से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, अन्यथा खुलेबाजारसेसीधीभर्तीद्वारा।	उचित चयन के माध्यम से 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित 32500-83800/- रुपये और/या 29600-81100/- रुपये के वेतनमान में अनुसचिवीय लिपिकों से पदोन्नति द्वारा।	समकक्ष वेतनमान रु 36500-88700/- में केयर टेकर के पद को कार्यालय प्रबंधक (चिकित्सा) के नाम से पुनः पदनामित किया गया है।
12	ड्रेसर (पुरुष / महिला)	6	III	रु. 25200-59600/-	चयन	32	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से उच्चतर माध्यमिक (10 + 2) उत्तीर्ण या समकक्ष।	अ) नहीं ख) हाँ ग) नहीं	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती	पदोन्नति द्वारा, यदि ऐसा न हो तो एचडीसी से समावेशन/प्रतिनियुक्ति	वेतनमान 21800-50200/- रुपये और 22300-51000/- रुपये में 3 वर्ष के अनुभव के	प्रधान सहायक से पदोन्नति

						<p>ii) सेंट जॉन एम्बुलेंस से प्राथमिक चिकित्सा प्रमाणपत्र या मान्यता प्राप्त सरकारी संस्थान से कोई अन्य समकक्ष प्रमाणपत्र।</p> <p>iii) किसी मान्यता प्राप्त चिकित्सा प्रतिष्ठान में कैजुअल्टी, ओपीडी और आईपीडी में ड्रेसिंग और प्लास्टरिंग से संबंधित कार्यों और सौंपे गए अन्य सभी संबंधित कार्यों में 2 वर्ष का अनुभव।</p>		के लिए)	द्वारा, यदि ऐसा न हो तो खुलेबाजारसेसीधीभर्तीद्वारा ।	साथ विभागीय श्रेणी-IV कर्मचारियों से कौशल परीक्षण के माध्यम से आवेदन आमंत्रित करके पदोन्नति, जिसके न होने पर एचडीसी से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, अन्यथा खुलेबाजारसेसीधीभर्तीद्वारा।	के लिए प्रवेश आयु 32 वर्ष
--	--	--	--	--	--	---	--	---------	--	---	---------------------------

यातायात विभाग के श्रेणी III एवं IV पदों के लिए भर्ती नियम

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु. में)	चयन या गैर चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	चाहे क) आयु, बी) शैक्षिक योग्यता ग) पदोन्नति / समावेशन / प्रतिनियुक्ति के मामले में सीधी भर्ती के लिए अनुभव लागू होगा।	परिवीक्षा अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति / समावेशन / प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिससे इसे किया जाएगा	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	वाणिज्यिक पर्यवेक्षक	4	III (पर्यवेक्षक)	रु. 32500-83800/-	गैर चयन	लागू नहीं	अनिवार्य किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से उच्चतर माध्यमिक (10+2) उत्तीर्ण या समकक्ष	लागू नहीं।	लागू नहीं	वरिष्ठता एवं उपयुक्तता के आधार पर रु.29600-81100/- के वेतनमान पर इंडोर सीनियर असिस्टेंट एवं सीनियर असिस्टेंट (गोदी) जो उक्त पद पर 3 वर्षों से कार्यरत हो, से पदोन्नति द्वारा।	वरिष्ठता एवं उपयुक्तता के आधार पर रु.29600-81100/- के वेतनमान पर इंडोर सीनियर असिस्टेंट एवं सीनियर असिस्टेंट (गोदी) जो उक्त पद पर 3 वर्षों से कार्यरत हो, से पदोन्नति द्वारा।	शून्य
2	बिल सहायक	5 (डीआरक्यू -3, पीक्यू -2)	III (अनुसचिवीय)	27400-70500	चयन	30	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से न्यूनतम 55% अंकों के साथ किसी भी अनुशासन में डिग्री वांछनीय ii) बुनियादी कंप्यूटर अनुप्रयोगों और टैली या किसी अन्य जैसे लेखांकन सॉफ्टवेयर का ज्ञान।	क) नहीं ख) हाँ ग) नहीं	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	अनुसचिवीयसंवर्ग से वेतनमान रुपये 27400-70500/- या रु.25200-59600/- में कुल 5 वर्षों का अनुभवके साथ न्यूनतम 50% अंकों सहित चयन के माध्यम से पदोन्नति अन्यथा खुले बाजार से सीधी भर्ती।	अनुसचिवीय संवर्ग से वेतनमान रुपये 27400-70500/- या रु.25200-59600/- में कुल 5 वर्षों का अनुभव के साथ न्यूनतम 50% अंकों सहित चयन के माध्यम से पदोन्नति द्वारा अन्यथा खुले बाजार से सीधी भर्ती।	केशियर के पद को रु. 27400-70500/- के समान वेतनमान में बिल सहायक के रूप में पदनामित किया गया है।
3	पर्यवेक्षक (बिल)	2	III (पर्यवेक्षक)	रु. 32500-83800/-	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं।	लागू नहीं।	लागू नहीं	बिल सहायक के पद को 27400-70500/- रुपये के वेतनमान में चयन के माध्यम से पदोन्नति।	बिल सहायक के पद को 27400-70500/- रुपये वेतनमान में चयन के माध्यम से पदोन्नति।	निरीक्षक के पद को रु. 32500-83800/- के समान वेतनमान में पर्यवेक्षक (बिल) के रूप में पदनामित किया गया है।
4	डीईओ-सह-आईओ स्टाफ	5 (डीआ)	III	रु. 29600-81100/-	चयन	35	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से गणित /	क) नहीं ख) हाँ ग) हाँ	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती)	अनुसचिवीय संवर्ग से वेतनमान रुपये 29600-81100/- या रुपये 27400-	अनुसचिवीय संवर्ग से वेतनमान रुपये 29600-81100/- या रुपये	

		रक्यू - 3, पीक्यू -2)					सांख्यिकी / अर्थशास्त्र में से किसी एक विषय के साथ स्नातक या विज्ञान / वाणिज्य / व्यवसाय प्रशासन / कंप्यूटर विज्ञान / कंप्यूटर अनुप्रयोग में स्नातक या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से पॉलिटेक्निक डिप्लोमा। ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में डाटा प्रोसेसिंग/प्रोग्रामिंग/सांख्यिकीय कार्यों में 2 वर्ष का अनुभव।		के लिए)	70500/- में चयन के माध्यम से पदोन्नति द्वारा, अन्यथा खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	27400-70500/- में चयन के माध्यम से पदोन्नति द्वारा, अन्यथा खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	
5	कंप्यूटर सुपरवाइजर	4	III (पर्यवेक्षक)	रु. 32500-83800/-	गैर चयन	42	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से स्नातक या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/तकनीकी संस्थान/पॉलिटेक्निक से इंजीनियरिंग/कंप्यूटर विज्ञान/कंप्यूटर एप्लीकेशन में समकक्ष/मान्यता प्राप्त पॉलिटेक्निक डिप्लोमा। ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में डाटा प्रोसेसिंग/प्रोग्रामिंग कार्य में 5 वर्ष का अनुभव।	क) नहीं ख) हाँ ग) हाँ	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	डीईओ-सह-आयो स्टाफ या समकक्ष वेतनमान 29600-81100/- रुपये से वरिष्ठता-सह-उपयुक्तताके आधार पर पदोन्नति, जिसके न होने पर संगठन के सभी विभागों से अपेक्षित योग्यता के उम्मीदवारों का उक्त वेतनमान में समावेशन/प्रतिनियुक्ति से पदोन्नति।	डीईओ-सह-आयो स्टाफ या समकक्ष वेतनमान 29600-81100/- रुपये से वरिष्ठता-सह-उपयुक्तताके आधार पर पदोन्नति, जिसके न होने पर संगठन के सभी विभागों से अपेक्षित योग्यता के उम्मीदवारों का उक्त वेतनमान में समावेशन/प्रतिनियुक्ति से पदोन्नति।	पर्यवेक्षक कम्प्यूटर केन्द्र को 32500-83800/- रुपये के समान वेतनमान में कम्प्यूटर पर्यवेक्षक के रूप में पुनः नामित किया गया।
6	कनिष्ठ सहायक (गोदी)	35	III	रु. 25200-59600/-	चयन	35	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री वांछनीय किसी भी मान्यता प्राप्त सरकारी संस्थान से एमएस ऑफिस (मुख्यतः एमएस वर्ड, एमएस एक्सेल, एमएस पावर प्वाइंट, इंटरनेट और ई-मेल) में प्रमाणपत्र।	क) नहीं ख) हाँ, हालांकि विभागीय पदोन्नति के मामले में उच्चतर माध्यमिक (10+2) या समकक्ष योग्यता उम्मीदवार पात्र होंगे। ग) नहीं	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	पात्र चतुर्थ श्रेणी कर्मचारियों में से चयन के माध्यम से पदोन्नति द्वारा, 25200-59600/- रुपये के वेतनमान में केडीएस के पात्र उम्मीदवारों से समावेशन/प्रतिनियुक्ति/पार्श्विक स्थानांतरण द्वारा, जिसके न होने पर सावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, अन्यथा खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	पात्र चतुर्थ श्रेणी कर्मचारियों में से चयन के माध्यम से पदोन्नति द्वारा, अन्यथा वेतनमान 25200-59600/- में पात्र अभ्यर्थियों में से समावेशन/प्रतिनियुक्ति/पार्श्विक स्थानांतरण द्वारा।	शेड क्लर्क, ग्रेड-II/सॉर्टर को 25200-59600/- रुपये के समान वेतनमान में कनिष्ठ सहायक (गोदी) के रूप में पुनः नामित किया गया।
7	कनिष्ठ सहायक ग्रेड I (गोदी)	51	III	रु. 27400-70500/-	गैर-चयन	लागू नहीं	लागू नहीं.	लागू नहीं.	लागू नहीं	कनिष्ठ सहायक (गोदी) पद से वरिष्ठता सह उपयुक्तता के अनुसार 25200-59600/- रुपये के वेतनमान में, तथा उस पद पर न्यूनतम 3 वर्ष की सेवा। पदोन्नति	कनिष्ठ सहायक (गोदी) पद से वरिष्ठता सह उपयुक्तता के अनुसार 25200-59600/- रुपये के वेतनमान में, तथा उस पद पर न्यूनतम 3 वर्ष की सेवा के आधार पर पदोन्नति	शेड क्लर्क, ग्रेड-I/शेड राइटर को 27400-70500/- रुपये के समान वेतनमान में कनिष्ठ सहायक

												ग्रेड-1 (डॉक्स) के रूप में पुनः नामित किया गया।
8	वरिष्ठ सहायक (गोदी)	15	III	रु. 29600-81100/-	गैर-चयन	लागू नहीं	लागू नहीं.	लागू नहीं.	लागू नहीं	कनिष्ठ सहायक ग्रेड I (गोदी) से वरिष्ठता सह उपयुक्तता के अनुसार 27400-70500 रुपये के वेतनमान में पदोन्नति, उक्त पद पर न्यूनतम 3 वर्ष की सेवा।	कनिष्ठ सहायक ग्रेड I (गोदी) से वरिष्ठता सह उपयुक्तता के अनुसार 27400-70500 रुपये के वेतनमान में पदोन्नति, उस पद पर न्यूनतम 3 वर्ष की सेवा।	सहायक शेड फोरमैन को 29600-81100/- रुपये के समान वेतनमान में वरिष्ठ सहायक (गोदी) के रूप में पुनः पद नामित किया गया।
9	प्रधान सहायक (गोदी)	20	III (पर्यवेक्षक)	रु. 32500-83800/-	गैर-चयन	लागू नहीं	लागू नहीं.	लागू नहीं.	लागू नहीं	वरिष्ठ सहायक (गोदी) से रु. 29600-81100/- के वेतनमान में वरिष्ठता सह उपयुक्तता के अनुसार पदोन्नति, उक्त पद पर 3 वर्ष की सेवा सहित।	वरिष्ठ सहायक (गोदी) से रु. 29600-81100/- के वेतनमान में वरिष्ठता सह उपयुक्तता के अनुसार पदोन्नति, उक्त पद पर 3 वर्ष की सेवा सहित।	गेट वार्डर/हेड शेड क्लर्क को 32500-83800/- रुपये के समान वेतनमान में मुख्य सहायक (गोदी) के रूप में पुनः पदनामित किया गया।
10	शेड फोरमैन	10	III (पर्यवेक्षक)	रु. 36500-88700/-	गैर-चयन	लागू नहीं	लागू नहीं.	लागू नहीं.	लागू नहीं	प्रधान सहायक (गोदी) से वरिष्ठता सह उपयुक्तता के अनुसार 32500-83800/- रुपये के वेतनमान पर पदोन्नति, उक्त पद पर 3 वर्ष की सेवा।	प्रधान सहायक (गोदी) से वरिष्ठता सह उपयुक्तता के अनुसार 32500-83800/- रुपये के वेतनमान पर पदोन्नति, उक्त पद पर 3 वर्ष की सेवा।	शून्य
11	पर्यवेक्षक (गोदी)	3	III (पर्यवेक्षक)	रु. 36500-88700/-	गैर चयन	लागू नहीं	लागू नहीं.	लागू नहीं.	लागू नहीं	वरिष्ठ सहायक (गोदी) से पदोन्नत प्रधान सहायक (गोदी), वाणिज्यिक पर्यवेक्षक के पद पर आसीन उम्मीदवारों से वरिष्ठता सह उपयुक्तता के अनुसार पदोन्नति।	वरिष्ठ सहायक (गोदी) से पदोन्नत प्रधान सहायक (गोदी), वाणिज्यिक पर्यवेक्षक के पद पर आसीन उम्मीदवारों से वरिष्ठता सह उपयुक्तता के अनुसार पदोन्नति।	ओवरसाइड सुपरवाइजर 36500-88700/- रुपये के समान वेतनमान में पर्यवेक्षक (गोदी) के रूप में पुनः पदनामित किया गया।
12	गोदी सहायक	35	III	रु. 24200-	चयन	30	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त	क) नहीं	एक वर्ष (केवल	खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं	पद

				58600/-			विश्वविद्यालय से न्यूनतम 50% अंकों के साथ किसी भी अनुशासन में डिग्री वांछनीय i) बुनियादी कंप्यूटर अनुप्रयोगों का ज्ञान ii) अंग्रेजी पढ़ने और लिखने में कौशल ।	ख) हाँ ग) नहीं	सीधी भर्ती के लिए)			
13	सुपर कार्गो	20	III (पर्यवेक्षक आउटडोर)	रु. 32500- 83800/-	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं.	लागू नहीं.	लागू नहीं	वरिष्ठ सहायक (गोदी) वेतनमान 29600-81100/- रुपये, कनिष्ठ सहायक ग्रेड-1 (गोदी) को वेतनमान 27400-70500/-, कनिष्ठ सहायक (गोदी) को वेतनमान 25200-59600/- रुपये के पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित लिखित परीक्षा के माध्यम से और गोदी सहायक को वेतनमान 24200-58600/- रुपये के में, जिसने किसी भी बोर्ड से माध्यमिक पास की हो अथवा उक्त पद पर 10 वर्ष की नियमित सेवा की हो को वैकल्पिक आधार पर पदोन्नति ।	वरिष्ठ सहायक (गोदी) वेतनमान 29600-81100/- रुपये, कनिष्ठ सहायक ग्रेड-1 (गोदी) को वेतनमान 27400-70500/-, कनिष्ठ सहायक (गोदी) को वेतनमान 25200-59600/- रुपये के पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित लिखित परीक्षा के माध्यम से और गोदी सहायक को वेतनमान 24200-58600/- रुपये के में, जिसने किसी भी बोर्ड से माध्यमिक पास की हो अथवा उक्त पद पर 10 वर्ष की नियमित सेवा की हो को वैकल्पिक आधार पर पदोन्नति ।	शून्य
14	श्रम पर्यवेक्षक	15	III (पर्यवेक्षक)	रु. 36500- 88700/-	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं.	लागू नहीं.	लागू नहीं	सुपर कार्गो से 3 वर्ष का अनुभव सहित उम्मीदवारों से चयन के माध्यम से पदोन्नति द्वारा	सुपर कार्गो से 3 वर्ष का अनुभव सहित उम्मीदवारों से चयन के माध्यम से पदोन्नति द्वारा	शून्य
15	यार्ड फोरमैन	5	III (पर्यवेक्षक)	रु.32500 -83800/-	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं.	लागू नहीं.	लागू नहीं	वरिष्ठ सहायक (गोदी) वेतनमान 29600-81100/- रुपये के न्यूनतम 3 वर्ष की सेवा सहित वैकल्पिक आधार पर चयन के माध्यम से पदोन्नति।	वरिष्ठ सहायक (गोदी) वेतनमान 29600-81100/- रुपये के न्यूनतम 3 वर्ष की सेवा सहित वैकल्पिक आधार पर चयन के माध्यम से पदोन्नति।	शून्य
16	शंटर गनर	3	III	रु. 25200- 59600/-	चयन	35	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री वांछनीय किसी भी मान्यता प्राप्त सरकारी संस्थान से एमएस ऑफिस (क) नहीं ख) हाँ, हालांकि विभागीय पदोन्नति के मामले में उच्चतर	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	चतुर्थ श्रेणी कर्मचारियों पात्र में से चयन के माध्यम से पदोन्नति द्वारा, अन्यथा 25200-59600/- रुपये के वेतनमान में पात्र उम्मीदवारों से	चतुर्थ श्रेणी कर्मचारियों पात्र में से चयन के माध्यम से पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर 25200-59600/- रुपये के वेतनमान के पात्र	

							मुख्यतः एमएस वर्ड, एमएस एक्सेल, एमएस पावर प्वाइंट, इंटरनेट और ई-मेल) में प्रमाणपत्र।	माध्यमिक (10+2) या समकक्ष योग्यता के उम्मीदवार पात्र होंगे। ग) नहीं		समावेशन/प्रतिनियुक्ति/पाश्चिक स्थानांतरण द्वारा, अन्यथा खुलेबाजारसेसीधीभर्तीद्वारा।	उम्मीदवारों से समावेशन/प्रतिनियुक्ति/पाश्चिक स्थानांतरण द्वारा, जिसके न होने पर एचडीसी से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, अन्यथा खुलेबाजारसेसीधीभर्ती द्वारा।	
17	बहु-कुशल श्रमिक	48	IV	रु. 21800-50200/-	चयन	30	अनिवार्य कक्षा-8 स्कूल परीक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं.	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	खुलेबाजारसेसीधीभर्ती।	लागू नहीं.	डीएल पोर्टर और "ए" श्रेणी पोर्टर के पदों को 21800-50200 रुपये के समान वेतनमान में बहु-कुशल श्रमिक के रूप में पुनः नामित किया गया।
18	फायरमैन	30	IV	रु.22300-51000/-	चयन	30	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष। ii) किसी प्रतिष्ठित मान्यता प्राप्त संस्थान से बुनियादी अग्निशमन प्रशिक्षण (न्यूनतम 2 माह) वांछनीय i) ऊंचाई 5'6", छाती - 32" न्यूनतम फुलाव 2"। ii) अंग्रेजी पढ़ने और लिखने में कौशल।	क) नहीं ख) हाँ ग) नहीं	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	निम्न ग्रेड में उपयुक्त विभागीय उम्मीदवार में से पदोन्नति द्वारा, नौकरी के लिए निर्धारित योग्यता और शारीरिक फिटनेस सहित, अन्यथा खुलेबाजारसेसीधीभर्तीद्वारा।	निम्न ग्रेड में उपयुक्त विभागीय उम्मीदवार में से पदोन्नति द्वारा, जो नौकरी के लिए निर्धारित योग्यता और शारीरिक फिटनेस सहित, जिसके न होने पर एचडीसी से समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, अन्यथा खुलेबाजारसेसीधीभर्ती द्वारा।	शून्य
19	लिडिंग फायरमैन	8	III	रु. 25200-59600/-	चयन	ना	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष। ii) किसी प्रतिष्ठित मान्यता प्राप्त संस्थान से बुनियादी अग्निशमन प्रशिक्षण (न्यूनतम 2 माह) वांछनीय i) ऊंचाई 5'6", छाती - 32" न्यूनतम फुलाव 2"। ii) अंग्रेजी पढ़ने और लिखने में कौशल।	लागू नहीं.	लागू नहीं.	फायरमैन या समकक्ष पद पर आसीन उम्मीदवारों के चयन के माध्यम से पदोन्नति द्वारा	फायरमैन या समकक्ष पद पर आसीन उम्मीदवारों के चयन के माध्यम से पदोन्नति द्वारा	शून्य
20	अग्नि पर्यवेक्षक	3	III	रु. 27400-	चयन	35	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से	लागू नहीं.	लागू नहीं.	खुलेबाजारसेसीधीभर्ती।	लागू नहीं.	शून्य

				70500/-			विज्ञान स्टीम के साथ (10 + 2) उत्तीर्ण या समकक्ष। या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी अनुशासन में डिग्री। ii) एनएफएससी, नागपुर से सब-ऑफिसर कोर्स उत्तीर्ण, ऊंचाई 5'6", छाती 32" फुलाव पर न्यूनतम 2"					
21	सहायक अग्निशमन अधिकारी	2	III (पर्यवेक्षक)	रु.32500-83800/-	चयन	40	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी अनुशासन में डिग्री। ii) एनएफएससी, नागपुर से स्टेशन ऑफिसर एवं प्रशिक्षक पाठ्यक्रम उत्तीर्ण। वांछनीय i) ऊंचाई 5'6", छाती - 32" न्यूनतम फुलाव 2"। ii) अग्निशमन पर्यवेक्षक के रूप में क्षेत्र में 3 वर्ष का अनुभव।	क) नहीं ख) हाँ ग) नहीं	लागू नहीं.	अग्नि पर्यवेक्षक या समकक्ष पद पर आसीन उम्मीदवारों के चयन के माध्यम से पदोन्नति द्वारा	अग्नि पर्यवेक्षक या समकक्ष पद पर 3 वर्ष का अनुभव सहित उम्मीदवार के चयन के माध्यम से पदोन्नति द्वारा	शून्य
22	उपकरण क्लर्क	1	III	रु. 25200-59600/-	चयन	लागू नहीं.	लागू नहीं.	लागू नहीं.	लागू नहीं.	फायरमैन या समकक्ष पद पर 3 वर्ष का अनुभव और अच्छा लेखन कौशल उम्मीदवार के चयन के माध्यम से पदोन्नति द्वारा।	फायरमैन या समकक्ष पद पर 3 वर्ष का अनुभव और अच्छा लेखन कौशल उम्मीदवार के चयन के माध्यम से पदोन्नति द्वारा।	शून्य
23	एफईडी-सह-पंप ऑपरेटर	4	III	रु. 25200-59600/-	चयन	30	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक (10 वीं कक्षा) उत्तीर्ण या समकक्ष। ii) किसी प्रतिष्ठित मान्यता प्राप्त संस्थान से बुनियादी अग्निशमन प्रशिक्षण (न्यूनतम 2 माह) वांछित i) ऊंचाई 5'6", छाती - 32" न्यूनतम फुलाव 2"। ii) अग्निशमन सेवा का अनुभव के साथ एचएमवी लाइसेंस।	क) नहीं ख) हाँ ग) हाँ	एक वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	एचएमवी के ड्राइविंग लाइसेंस वाले उम्मीदवार के चयन के माध्यम से पदोन्नति द्वारा, अन्यथा खुले बाजार से सीधी भर्ती द्वारा।	एचएमवी के ड्राइविंग लाइसेंस उम्मीदवारों के चयन के माध्यम से पदोन्नति द्वारा।	शून्य

टिप्पणी: केडीएस के श्रेणी III और IV के भर्ती नियम के कॉलम संख्या 3 में दर्शाये गए पदों की संख्या दिनांक 01.09.2022 को केडीएस के कर्मचारियों की अनुसूची में यथानिर्दिष्ट संख्या बल पर आधारित है। ये अनुमोदित पद समय समय पर केडीएस के कर्मचारियों की अनुसूची के आधार पर बाद में संशोधित किए जाएंगे।

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS – III & IV POSTS AT KOLKATA DOCK SYSTEM
OF SYAMA PRASAD MOOKERJEE PORT, KOLKATA**

INDEX

Sl.No.	Department / Division	Page No.
1	Common Pool	
	(a) Ministerial	2 – 4
	(b) Stenographer	5
	(c) Typist	6
	(d) Multi Skilled Assistant (Peon)	7 – 9
	(e) Sanitary Health Worker	10 – 12
	(f) Cook	13 – 14
2	Department/Division wise (Other than Common Pool & Vigilance)	
A	General Administration (Main), PSO & EDP	15 – 17
	(i) Estate Division	18 – 20
	(ii) Labour & Industrial Relation Division	21 – 22
	(iii) Legal Division	23
	(iv) Planning & Research Division	24
B	Civil Engineering Department	25 – 29
C	Finance Department	30
D	Hydraulic Study Department	31 – 33
E	Marine Department	34 – 43
F	Mechanical & Electrical Engineering Department	44 – 56
	(i) Material Management Division	57 – 58
G	Medical Department	59 – 63
H	Traffic Department	64 – 70

Recruitment Rules for Class – III Posts of Ministerial (Common) – All Departments

Sl. No.	Name of the Posts	No of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non selection	Upper age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the cases of promotion/absorption/deputation	Period of probation (in years) (for Direct Recruitment)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Jr. Clerk	75	III	25200-59600/-	Selection	30	<p>Essential Passed Higher Secondary (10 +2) or equivalent from a recognized Board.</p> <p>Desirable Should possess a certificate in MS Office (Mainly MS Word, MS Excel, MS Power Point, Internet & E-Mail) from any Govt institute. Proficiency will be assessed through appropriate test.</p>	<p>a) No. b) Yes. However, in case of promotion of departmental candidates of Class-IV categories, having passed Class-VIII standard and completed 10 years of service and are on roll on the date of implementation of New RR, will be eligible. c) No.</p>	1 year (only for direct recruitment)	By Direct recruitment from Open Market or by promotion from eligible departmental candidates failing which by absorption /deputation from other department / division of KDS, failing which by absorption /deputation from HDC.	For Promotion, the post may be filled up by inviting applications from departmental candidates of KDS in equivalent and lower scale of pay with at least 3 years service in KDS. Selection will be through APAR evaluation and as per relevant provision / circular of SMPK.	Existing designations of LDC, Store Sirkar (M&EE Department) will be re-designated with a new nomenclature of Jr. Clerk henceforth. Depending upon requirement, they may be deployed in any department. <u>Break up of 75 Nos. posts are as follows:-</u> (Civil-5, Estate-8, Finance-3, GAD-6, HSD-2, Labour-6, Legal-5, M&EE-13, Marine-10, Medical-3, MM-2, P&R-1, Security-6, Traffic-5)
2.	Sr. Clerk	166	III	27400-70500/-	Non-selection	32	<p>Essential i) Passed Higher Secondary (10 +2) or equivalent from a recognized Board. ii) Must have experience of at least 3 years in similar job.</p> <p>Desirable Should possess a</p>	<p>a) No. b) Yes. However, in case of promotion of departmental candidates who is on roll on the date of implementation of New RR, the Educational Qualification will be relaxed to Secondary (10th</p>	1 year (only for direct recruitment)	By promotion from eligible departmental candidates failing which by absorption /deputation from other department / division of KDS, failing	By promotion from the post of Jr. Clerk having a minimum of 3 years service as Jr. Clerk failing which by absorption/ deputation from other Departments of KDS holding analogous posts in the scale of pay of Rs.25200-59600/- with 3 years	Existing designation of UDC, Meter Reading Clerk (M&EE department) and Telephone Operator will be re-designated with a new nomenclature of Sr. Clerk henceforth. Depending upon requirement, they

							certificate in MS Office (Mainly MS Word, MS Excel, MS Power Point, Internet & E-Mail) from any Govt recognised institute. Proficiency will be assessed through appropriate test.	Standard) or equivalent passed from a recognized Board. c) No.		which by absorption /deputation from HDC, failing which by Direct recruitment from Open Market.	regular service in said post.	may be deployed in any department. <u>Break up of 166 posts are as follows:-</u> (Civil-15, Estate-10, Finance-16, GAD-13, HSD-2, Labour-10, Legal-2, M&EE-29, Marine-21, Medical-8, MM-1*, P&R-1, Security-10, Traffic-28) *1 post Sr. Assistant downgraded to Sr Clerk.
3	Sr. Assistant	137	III	29600-81100/-	Non-selection	36	Essential i) Passed Higher Secondary (10 + 2) or equivalent from a recognized Board. ii) Must have experience of at least six years in similar job. Desirable Should possess a certificate in MS Office (Mainly MS Word, MS Excel, MS Power Point, Internet & E-Mail) from any Govt recognised institute. Proficiency will be assessed through appropriate test.	a) No. b) Yes. However, in case of promotion of departmental candidates who is on roll on the date of implementation of New RR, the Educational Qualification will be relaxed to Secondary (10 th Standard) or equivalent passed from a recognized Board. c) No.	1 year (only for direct recruitment)	By promotion from eligible departmental candidates failing which by absorption /deputation from other department / division of KDS, failing which by absorption /deputation from HDC, failing which by Direct recruitment from Open Market.	By promotion from the post of Sr Clerk having a minimum of 3 years service as Sr Clerk or a combined service of 6 years in the clerical cadre with a minimum service of one year as Sr Clerk, failing which by absorption/ deputation of candidates from other Departments of KDS holding analogous posts in the scale of pay of Rs.27400-70500/- with 3 years regular service in said post.	Existing designations of UDC(S/G)/ CIC/ Head Telephone Operator and Asstt. Clearance Clerk (Marine) will be re-designated with a new nomenclature of Sr. Assistant henceforth. Depending upon requirement, they may be deployed in any department. <u>Break up of 137 posts are as follows:-</u> (Civil-14, Estate-3, Finance-34, GAD-6, HSD-2, Labour-1, Legal-2, M&EE-17, Marine-11, Medical-3, MM-1, P&R-1, Security-1, Traffic-41)
4	Head Assistant	95	III Supervisor	Rs. 32,500-83,800 /-	Selection	42	Essential Degree in any discipline from any recognized University. Desirable Should possess a certificate in MS Office (Mainly MS Word, MS Excel,	a) No. b) Yes. However, in case of promotion of departmental candidates who is on roll on the date of implementation of New RR, the Educational Qualification will be	1 year (only for direct recruitment)	By promotion from eligible departmental candidates failing which by absorption /deputation from other department /	By promotion through selection from the post of Sr. Assistant or candidates who have completed combined service of 8 years in the clerical cadre with a minimum service of two year as Sr.	Existing designations of Head Assistant/Head Clerk/Head Goods Clerk/Chief Goods Clerk will be re-designated as Head Assistant. Depending upon

							MS Power Point, Internet & E-Mail) from any Govt recognised institute. Proficiency will be assessed through appropriate test.	relaxed to Secondary (10 th Standard) or equivalent passed from a recognized Board. c) No.		division of KDS, failing which by absorption /deputation from HDC, failing which by Direct recruitment from Open Market.	Assistant, through selection from common pool, failing which by absorption/ deputation of candidates from other Departments of KDS holding analogous posts in the scale of pay of Rs.29600-81100/- with 3 years regular service in said post.	requirement, they may be deployed in any department. <u>Break up of 95 posts are as follows:-</u> (Civil-10, Estate-2, Finance-34, GAD-8, HSD-4, Labour-1, Legal-1, M&EE-7, Marine-7, Medical-1, MM-1, P&R-1, Security-1, Traffic-17)
5	Office Superintendent	19	III Supervisor	Rs. 36,500-88,700 /-	Non-Selection	45	Essential i) Degree in any discipline from any recognized University. ii) Must have experience of at least eight years in similar job. Desirable Should possess a certificate in MS Office (Mainly MS Word, MS Excel, MS Power Point, Internet & E-Mail) from any Govt recognised institute. Proficiency will be assessed through appropriate test.	a) No. b) Yes. However, in case of promotion of departmental candidates who is on roll on the date of implementation of New RR, the Educational Qualification will be relaxed to pass Secondary (10 th Standard) or equivalent from a recognized Board. c) No.	1 year (only for direct recruitment)	By promotion from eligible departmental candidates failing which by absorption /deputation from other department / division of KDS, failing which by absorption /deputation from HDC, failing which by Direct recruitment from Open Market.	By promotion through selection from candidates in the post of Head Assistant having a minimum of 3 years regular service as Head Assistant or candidates who have completed combined service of 11 years in the clerical cadre with a minimum service of two year as Head Assistant, failing which by absorption/ deputation of candidates from other Departments of KDS holding analogous posts in the scale of pay of Rs.32500-83800/- with 3 years regular service in the said post.	Existing designation of Office Supdt. / Progress Supervisor / PA(E) HSD/ Progress Supervisor (Commercial)/ Sr Stock Verifier all will be re-designated with a new nomenclature of Office Supdt henceforth Depending upon requirement, they may be deployed in any department. <u>Break up of 19 posts are as follows:-</u> (Civil-2, Finance-3, GAD-2, HSD-2, M&EE-3, Marine-2, Medical-1, Traffic-4)

Note: Each of the aforesaid Ministerial post will have common seniority for the purpose of promotion. However, the Common seniority will be applicable for new appointees joined port service on or after publication of New Recruitment Rules.

Recruitment Rules for Class – III Posts of Stenographer (Common) – All Departments

Sl. No.	Name of the Posts	No of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non selection	Upper age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the cases of promotion/absorption/deputation	Period of probation (in years) (for Direct Recruitment)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Stenographer (Basic Grade)	14	III	Rs. 27400 – 70500/-	Selection	30	Essential (i) Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent from a recognized Board. (ii) Possessing a minimum speed of 120 words per minute in shorthand and 40 words per minute in typing in English. Desirable Proficiency in computer application in MS Office (Mainly MS Word, MS Excel, MS Power Point, Internet & E-Mail) from any Govt recognised institute.	a) No b) Yes c) Not applicable.	1 year for Direct Recruitment only	By Direct Recruitment from Open Market or by promotion.	By direct recruitment or by promotion from Typist / Senior Typist on the basis of proficiency tests.	
2	Senior Stenographer Grade-II	12	III	Rs. 32500 – 83800/-	Non-selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion	By promotion from the post of Stenographer (Basic Grade) having a minimum 3 years regular service in that post.	
3	Senior Stenographer (Grade-I)	7	III	Rs. 36500 – 88700/-	Non-selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion	By promotion from the post of Stenographer Grade-II having a minimum 3 years regular service in that post.	

Recruitment Rules for Class – III Posts of Typist (Common) – All Departments

Sl. No.	Name of the Posts	No of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non selection	Upper age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the cases of promotion/absorption/deputation	Period of probation (in years) (for Direct Recruitment)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Typist (Basic Grade)	2	III	25200 – 59600/-	Selection	30	<p>Essential</p> <p>i) Passed Secondary (10th Standard) or equivalent from a recognised Board ii) Possesses a minimum typing speed of 40 words per minute in English.</p> <p>Desirable</p> <p>Proficiency in MS Office (Mainly MS Word, MS Excel, MS Power Point) and e-mail, internet etc.</p>	a) No b) Yes, as applicable in the case of entry post of Typist. c) Not applicable.	One year (Only for Direct Recruitment)	By Direct recruitment from Open Market. 20% of vacancies to be filled up by promotion from Class - IV staff who have passed Secondary (10 th Standard) or equivalent from the recognised Board and possess typing speed of 40 words per minute along with proficiency in Computer Application.	By promotion from Class - IV staff who have passed Secondary (10 th Standard) or equivalent from the recognised Board and possess typing speed of 40 words per minute along with proficiency in Computer Application.	
2	Senior Typist.	34	III	27400 – 70500/-	Non - selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion	By promotion from the post of Typist (Basic Grade) having a minimum 3 years regular service in the said post.	
3	Head Typist.	14	III	29600 – 81100/-	Non - selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion	By promotion from the post of Senior Typist having a minimum 3 years regular service in the said post.	

Recruitment Rules for Class – IV Posts of Multi Skilled Assistant (Common) – All Departments

Sl. No.	Name of the Posts	No of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non selection	Upper age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the cases of promotion/absorption/deputation	Period of probation (in years) (for Direct Recruitment)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Jr. Multi Skilled Assistant, (Basic Grade)	46	IV	20900-43600/-	Selection	30	Essential Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent from a recognized Board.	Not applicable	1 year for Direct Recruitment	By Direct recruitment from Open Market.	Not applicable	Existing designation of Peon, Cycle Peon, Farash, Khalasi (as existing on 31.12.2021) will be re-designated with a new nomenclature of Jr. Multi Skilled Assistant (Basic Grade) henceforth. Depending upon requirement, they may be deployed in Medical / Civil / GAD / Finance / Traffic or any other department. <u>Break up of 46 posts are as follows :</u> (Civil-6, Estate-2, Finance-11, GAD-6, HSD-1, Labour-3, Legal-3, M&EE-1, Marine-2, Medical-1, Traffic-10)
2	Jr. Multi Skilled Assistant, Grade-II	8	IV	21800-50200/-	Non-Selection	32	Essential Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent from a recognized Board. Desirable 3 years experience in a Govt. Organization	a) No b) Yes. However, in case of promotion of departmental candidates who have passed Class-VIII standard and completed 3 years of service in Jr. Multi Skilled	1 year for Direct Recruitment	By promotion from eligible departmental candidates failing which by absorption/deputation from other department / division of KDS, failing which by absorption /deputation	By promotion from the post of Jr. Multi Skilled Assistant, (Basic Grade) having a minimum of 3 years regular service in the Grade from common pool, failing which by absorption / deputation from other Departments of KDS holding	Existing designation of Head Peon / Cycle Peon (Marine) (as existing on 31.12.2021) will be re-designated with a new nomenclature of Jr. Multi Skilled Assistant Grade-II henceforth. Depending upon requirement, they may be deployed in Medical / Civil / GAD / Finance / Traffic or any other

							as Multi skilled assistant or in the post with similar job requirement will be preferred.	Assistant, (Basic Grade) and are on roll on the date of implementation of New RR, will be eligible. c) No		from HDC, failing which by Direct recruitment from Open Market. advertisement, preferably through appropriate test.	analogous posts or posts in the scale of pay of Rs. 20900-43600/- with 3 years regular service.	department. <u>Break up of 8 posts are as follows :</u> (Civil-1, Estate-1, Finance-2, GAD-2, Marine-1, Medical-1)
3	Jr. Multi Skilled Assistant, Grade-I	33	IV	22300-51000/-	Non-Selection	35	Essential Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent from a recognized Board. Desirable 5 years experience in a Govt. Organization as Multi skilled assistant or in the post with similar job requirement will be preferred.	a) No b) Yes. However, in case of promotion of departmental candidates who have passed Class-VIII standard and completed 3 years of service in Jr. Multi Skilled Assistant Gr-II or a combined minimum of 4 years of service in the posts of Jr. Multi Skilled Assistant, (Basic Grade) & Jr. Multi Skilled Assistant, Grade-II taken together and are on roll on the date of implementation of New RR, will be eligible. c) No	1 year for Direct Recruitment	By promotion from eligible departmental candidates failing which by absorption/ deputation from other department / division of KDS, failing which by absorption /deputation from HDC, failing which by Direct recruitment from Open Market.	By promotion from the post of Jr. Multi Skilled Assistant, Gr.-II having a minimum of 3 years regular service in the Grade from common pool or a minimum of 4 years of service in the posts of Jr. Multi Skilled Assistant, (Basic Grade) & Jr. Multi Skilled Assistant, Grade-II taking together and are on roll on the date of implementation of New RR,, failing which by absorption / deputation from other Departments of KDS holding analogous posts or posts in the scale of pay of Rs. 21800-50200/- with 3 years regular service.	Existing designation of Record Peon, Record Supplier, Jamadar & Key Jamadar all will be re-designated with a new nomenclature of Jr. Multi Skilled Assistant Grade-I henceforth. Depending upon requirement, they may be deployed in Medical / Civil / GAD / Finance / Traffic or any other department. <u>Break up of 33 posts are as follows :</u> (Civil-2, Estate-4, Finance-1, GAD-11, HSD-1, Security-7, Traffic-7)
4	Sr. Multi Skilled Assistant	5	IV	23100-54500/-	Non-Selection	40	Essential Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent from a recognized Board. Desirable 6 years experience in a	a) No b) Yes. However, in case of promotion of departmental candidates who have passed Class-VIII standard and completed 3 years of service	1 year for Direct Recruitment	By promotion from eligible departmental candidates failing which by absorption/ deputation from other department / division of KDS, failing which by	By promotion from the post of Jr. Multi Skilled Assistant, Gr.-I having a minimum of 3 years regular service in the Grade from common pool, or a combined minimum of 6 years of service in the posts of Jr.	Existing designation of Record Peon (Marine), Telephone Peon (Marine) will be re-designated with a new nomenclature of Sr. Multi Skilled Assistant henceforth. Depending upon requirement, they may be deployed in Medical / Civil / GAD /

							Govt. Organization as Multi skilled assistant or in the post with similar job requirement will be preferred.	in Jr. Multi Skilled Assistant Gr-I or a combined minimum of 6 years of service in the posts of Jr. Multi Skilled Assistant, (Basic Grade) & Jr. Multi Skilled Assistant, Grade-II and Jr. Multi Skilled Assistant, Grade-I taken together and are on roll on the date of implementation of New RR, will be eligible. c) No		absorption /deputation from HDC, failing which by Direct recruitment from Open Market.	Multi Skilled Assistant (Basic Grade) & Jr. Multi Skilled Assistant, Grade-II and Jr. Multi Skilled Assistant, Grade-I taken together and are on roll on the date of implementation of New RR failing which by absorption / deputation from other Departments of KDS holding analogous posts or posts in the scale of pay of Rs22300-51000/- with 3 years regular service	Finance / Traffic or any other department. <u>Break up of 5 posts are as follows :</u> Marine-5
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	---

Recruitment Rules for Class – III & IV Posts of Sanitary Health Worker (Common) – All Departments

Sl. No.	Name of the Posts	No of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non selection	Upper age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the cases of promotion/absorption/deputation	Period of probation (in years) (for Direct Recruitment)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Sanitary Inspector	4	III Supervisor	29600-81100/-	Selection	30	Essential i) Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent ii) Certificate / Diploma in Sanitary Inspector Course / Sanitation from ITI or Govt. recognized Institute. iii) 3 years working experience in any Govt. or Reputed Pvt. Organization.	a) No b) Yes c) No	1 year for Direct Recruitment	By Direct recruitment from Open Market.	Not Applicable.	The common Pool has been based on existing number of posts in this category across Civil Engineering & Medical Departments. Depending upon requirement, they may be deployed in Civil / Medical department. <u>Break up of 04 posts is as follows</u> Civil-4.
2	Sr. Sanitary Inspector	1	III Supervisor	32500-83800/-	Non-Selection	35	Essential i) Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent ii) Certificate / Diploma in Sanitary Inspector Course /Sanitation from ITI or Govt. recognized Institute iii) 6 years working experience in any Govt. or reputed Pvt. Organization	a) No b) Yes. However, in case of promotion of departmental candidates who have passed Secondary (10 th Standard) from any recognised Board and have completed 3 years of service in the grade of Sanitary Inspector and are on roll on the date of implementation of New RR, will be eligible. c) No.	1 year for Direct Recruitment	By promotion from eligible departmental candidates failing which by absorption/deputation from other department / division of KDS, failing which by absorption /deputation from HDC, for candidates holding	By promotion from the post of Sanitary Inspector having a minimum of 3 years service in that post from common pool, failing which by absorption/deputation from other Departments of KDS holding analogous posts and required qualification in the scale of pay of Rs. 29600-81100/-with 3 years regular service in said post.	The post of Sanitary Inspector (Medical) in scale Rs.32500-83800/- will be re-designated as Senior Sanitary Inspector in scale Rs.32500-83800/- The common Pool has been based on existing number of posts in this category across Civil Engineering & Medical Departments. Depending upon work requirement, they may be deployed in Civil / Medical department. <u>Break up of 01 posts is as follows</u> Medical-1

										required qualification failing which by Direct recruitment from Open Market.		
3	Sanitary Health Worker (Basic Grade)	20	IV	20900-43600/-	Selection	30	Essential Passed Class-VIII standard school examination Desirable Experience of the job of sweeper will be preferred.	Not applicable	1 year for Direct Recruitment	By Direct recruitment from Open Market.	Not applicable	Existing designation of Sweeper/ Sweeper Male / Sanitary Worker Gr-III (as existing on 31.12.2021) will be re-designated with this new nomenclature of Sanitary Health Worker (Basic Grade). Depending upon requirement, they may be deployed in Marine / Civil or any other department. <u>Break up of 20 posts are as follows :</u> (Civil-15, HSD-1, M&EE-2, Medical-1, Security-1)
4	Sanitary Health Worker Gr.-I	4	IV	21800-50200/-	Non-Selection	34	Essential i) Passed Class-VIII standard school examination ii) Must have experience in the Grade of Sanitary Health Worker/ Sweeper for four years.	a) No b) Yes, However, in case of promotion of departmental candidates who have passed Class-VIII standard and completed 3 years of service in the post of Sanitary Health Worker (Basic Grade) and are on roll on the date of implementation of New RR, will be eligible. c) No	1 year for Direct Recruitment	By promotion from eligible departmental candidates failing which by absorption/ deputation from other department / division of KDS, failing which by absorption /deputation from HDC, failing which by Direct recruitment from Open Market.	By promotion from the post of Sanitary Health Worker (Basic Grade) from common pool having a minimum of 3 years service in that post, failing which by absorption/ deputation from other Departments of KDS in posts in the scale of pay of Rs. 20900 – 43600/- with 3 years regular service in said post having experience in the job of sweeping and cleaning.	Existing designation of Head Sweeper, Sanitary Health Worker Gr.-II (as existing on 31.12.2021) will be re-designated with a new nomenclature of Sanitary Health Worker Gr-I. Depending upon requirement, they may be deployed in Marine / Civil or any other department. <u>Break up of 4 posts are as follows :</u> (Civil-2, Medical-2)
5	Sr. Sanitary Health Worker	4	IV	22300-51000/-	Non-Selection	38	Essential i) Passed Class-VIII standard school	a) No b) Yes, However, in case of promotion of	1 year for Direct Recruitment	By promotion from eligible departmental	By promotion from departmental candidates in the post of Sanitary Health	Existing designation of Sanitary Health Worker Gr.-I (as existing on 31.12.2021) will be re-

						<p>examination ii) Must have experience in the Grade of Sanitary Health Worker Gr.-I for 8 (eight) years which must include the job of monitoring the works of all the sweepers / sanitary health workers & get work done by them responsibly.</p>	<p>departmental candidates who have passed Class-VIII standard and completed 3 years of service in Sanitary Health Worker Gr.-I or a combined minimum of 6 years of service in the posts of Sanitary Health Worker (Basic Grade) & Sanitary Health Worker Gr.-I taken together and are on roll on the date of implementation of New RR, will be eligible.</p> <p>c) No</p>	ment	<p>candidates failing which by absorption/ deputation from other department / division of KDS, failing which by absorption /deputation from HDC, failing which by Direct recruitment from Open Market.</p>	<p>Worker Gr.-I having a minimum of 3 years service in that post from common pool, or a combined minimum of 6 years of service in the posts of Sanitary Health Worker (Basic Grade) & Sanitary Health Worker Gr.-I taken together failing which by absorption/ deputation from other Departments of KDS in posts in the scale of pay of Rs. 21800 – 50200/- with a minimum of 3 years regular service in said post.</p>	<p>designated with a new nomenclature of Sr. Sanitary Health Worker. Depending upon requirement, they may be deployed in Marine / Civil or any other department.</p> <p><u>Break up of 4 post is as follows :</u> (Civil-4)</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	------	--	---	---

Recruitment Rules for Class – IV Posts of Cook (Common) – All Departments

Sl. No.	Name of the Posts	No of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non selection	Upper age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the cases of promotion/absorption/deputation	Period of probation (in years) (for Direct Recruitment)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Cooks Mate	10	IV	20900-43600/-	Selection	30	<p>Essential Must have passed Secondary (10th Standard) or equivalent from a recognized Board</p> <p>Desirable Experience in cooking and related work will be preferred</p>	Not applicable.	1 year for Direct Recruitment.	By Direct recruitment from Open Market.	By Direct recruitment from Open Market.	Existing designation of Canteen Attendant will be re-designated as Cooks Mate. Depending upon requirement, they may be deployed in Labour /Medical/M&EE or any other department. <u>Break up of 10 posts are as follows :</u> Labour – 8, Medical-1, M&EE-1
2	Cook Gr. II	2	IV	21800-50200/-	Non-selection	32	<p>Essential i) Passed Secondary (10th Standard) or equivalent from a recognized Board. ii) 3 years experience as cook in an organization / hotel / restaurant of repute.</p> <p>Desirable Candidates with Certificate on cooking from a reputed institute will be preferred.</p>	a) No b) Yes. However, in case of promotion of departmental candidates who have passed Class-VIII standard and completed 3 years of service as Cooks Mate / Canteen Attendant and are on roll on the date of implementation of New RR, will be eligible. c) No.	1 year for Direct Recruitment.	By promotion from eligible departmental candidates failing which by absorption/deputation from other department / division of KDS, failing which by absorption /deputation from HDC, having similar experience failing which by Direct recruitment	By promotion from the post of Cooks Mate / Canteen Attendant having a minimum of 3 years regular service in the Grade from common pool, failing which by absorption / deputation from other Departments of KDS holding analogous posts or posts in the scale of pay of Rs. 20900-43600/- with 3 years regular service and having similar experience.	Existing designation of Cook (as existing on 31.12.2021) will be re-designated with a new nomenclature of Cook Gr. II henceforth. Depending upon requirement, they may be deployed in Labour/ Medical/CME or any other department. <u>Break up of 2 posts are as follows :</u> (Labour-2)

										from Open Market..		
3	Cook Gr. I	10	IV	22300-51000/-	Non-Selection	34	<p>Essential</p> <p>i) Passed Secondary (10th Standard) or equivalent from a recognized Board.</p> <p>ii) 4 years experience as cook in an organization / hotel / restaurant of repute.</p> <p>Desirable</p> <p>Candidates with Degree or Diploma in Hotel Management from a reputed Institute will be preferred.</p>	<p>a)No,</p> <p>b) Yes. However, in case of promotion of departmental candidates who have passed Class-VIII standard and completed 3 years of service as Cook Grade-II or a combined service of 5 years as Cook Grade-II and Cooks Mate / Canteen Attendant, out of which at least 2 years as Cook Grade-II and are on roll on the date of implementation of New RR, will be eligible.</p> <p>c)No</p>	1 year for Direct Recruitment.	By promotion from eligible departmental candidates failing which by absorption/deputation from other department / division of KDS, failing which by absorption /deputation from HDC, having similar experience failing which by Direct recruitment from Open Market.	By promotion from the post of Cook Grade-II having a minimum of 3 years regular service in the Grade or a combined service of 5 years as Cook Grade-II and Cooks Mate / Canteen Attendant, out of which at least 2 years as Cook Grade-II from common pool, failing which by absorption / deputation from other Departments of KDS holding analogous posts or posts in the scale of pay of 21800-50200/-with 3 years regular service and having similar experience.	Existing designation of Cook/ Cook-cum-boy (as existing on 31.12.2021) will be re-designated with a new nomenclature of Cook Gr. I henceforth. Depending upon requirement, they may be deployed in Marine / Labour /Medical/CME or any other department. <u>Break up of 10 posts are as follows :</u> Medical - 3 Civil - 1 Marine-6
4	Head Cook	3	IV	24200-58600/-	Non-Selection	38	<p>Essential</p> <p>i) Passed Secondary (10th Standard) or equivalent from a recognized Board.</p> <p>ii) 6 years experience as Cook in an organization / hotel / restaurant of repute. Such experience must include the job to Supervise preparation and cooking of foods & getting works done by Cook and Cooks Mates & reporting proper mustering of staffs to assist Store keeper in receipt of provision</p> <p>Desirable</p> <p>Candidates with Degree or Diploma in Hotel Management from a reputed Institute will be preferred.</p>	<p>a)No,</p> <p>b) Yes. However, in case of promotion of departmental candidates who have passed Class-VIII standard and completed 3 years of service as Cook Grade-II or a combined service of 8 years as Cook Grade-I/II and Cooks Mate / Canteen Attendant , out of which at least 2 years as Cook Grade-I and are on roll on the date of implementation of New RR, will be eligible.</p> <p>c)No</p>	1 year for Direct Recruitment.	By promotion from eligible departmental candidates failing which by absorption/deputation from other department / division of KDS, failing which by absorption /deputation from HDC, having similar experience failing which by Direct recruitment from Open Market.	By promotion from the post of Cook Grade-I having a minimum of 3 years regular service in the Grade or a combined service of 8 years as Cook Grade-I / II and Cooks Mate / Canteen Attendant, out of which at least 2 years as Cook Grade-I from common pool, failing which by absorption / deputation from other Departments of KDS holding analogous posts or posts in the scale of pay of 22300-51000/-with 3 years regular service and having similar experience.	Depending upon requirement, they may be deployed in Labour /Medical or any other department. <u>Break up of 3 posts are as follows</u> Labour-1, Medical-2

Recruitment Rules for Class – III & IV Posts of General Administration Department (Main)

Sl. No.	Name of the Posts	No. of Posts	Classification	Scale of pay (in Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications for direct recruitment	Whether (a)age (b)Educational Qualifications (c)Experience for direct recruits will apply in the cases of promotion/absorption/deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Care Taker KoPT Guest house / Head Office Building	2	III	Rs. 36500 – 88700/-	Selection	45	Essential Passed Higher Secondary (10 + 2) or equivalent from a Recognized Board and have held the rank of Junior Commissioned Officer Desirable Should have experience in running Officers' Club / Mess and caretaking / maintenance of building.	a)No b)Yes c)No	One year (Only for Direct Recruitment)	By Promotion failing which by Direct recruitment from Zila Sainik Board, Kolkata and 24 Parganas or from Director Resettlement , Eastern Zone, Head Quarters Eastern Command, Fort William.	By promotion from candidates across all departments from the scale of pay of Rs. 32500-83800/- or Rs. 29600-81100/- with 3 years regular service through appropriate selection.	One post of Sr.Physiotherapist in pay scale Rs. 36500 – 88700/- of Medical department is re-designated as Care Taker and transferred to GAD(M)
2	Hindi Assistant	1	III	Rs. 29,600 – 81,100/-	Selection	30	Essential i) Degree in any discipline from a recognised university with English and Hindi as subjects ii) Two years experience in Hindi translation work.	a)No b)Yes. However, in case of departmental candidate experience in Hindi translation work will not be insisted upon. c)No	One year (Only for Direct Recruitment)	By Promotion failing which by Direct recruitment from Open Market.	By promotion from candidates across all departments from the scale of pay of Rs. 27400-70500/- with 3 years regular service through appropriate selection.	Nil
3	Lift Driver	1	IV	Rs. 22300-51000/-	Selection	30	Essential Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent from a recognised Board. Desirable Have three years experience in workshop engaged in work of Lift Driving / Cable Jointing	a)No b) Not for existing employees on pay roll on the date of implementation of New RR, c) Not applicable	One year (Only for Direct Recruitment)	By promotion through selection from eligible IV employees failing which by absorption/ deputation from candidates in analogous post of KDS, failing which by absorption /deputation from HDC.	By promotion through selection from eligible IV employees from the scale of pay of Rs. 21800-50200/- failing which by absorption/ deputation from candidates in analogous post.	Nil
4	Sorter	1	IV	Rs. 22300 –	Non-selection	30	Essential Passed Higher	a)No b) Not for existing	One year (Only for	By promotion through selection	By promotion through selection	Nil

				51000/-	n		Secondary (10 + 2) or equivalent from a Recognized Board	employees on pay roll on the date of implementation of New RR, c) Not applicable	Direct Recruitm ent)	from eligible Class - IV employees failing which by absorption/ deputation from candidates in analogous post of KDS, failing which by absorption /deputation from HDC.	from eligible Class - IV employees from the scale of pay of Rs. 21800-50200/- failing which by absorption/ deputation from candidates in analogous post having 3 years service in that grade.	
PORT SECURITY ORGANISATION												
1	Subedar	6	III	Rs. 27400-70500/-	Selectio n	38	Essential Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent. An Ex-Army/Ex-Para Forces Personnel not below the rank of Sepoy / NCO or equivalent with at least 10 years experience in the grade	Not Applicable	NA	By promotion from the rank of Security Guard through appropriate test and interview.	By promotion from the rank of Security Guard in the scale of pay of Rs. 21800-50200/- with 3 years' service, through appropriate test and interview.	Nil
2	Subedar Major	1	III	Rs. 29600-81100/-	Selectio n	42	Essential Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent. An Ex-Army/Ex-Para Forces Personnel not below the rank of Sepoy / NCO or equivalent with at least 10 years experience in the grade	Not Applicable	NA	By promotion from the rank of Subedar through interview.	By promotion from the rank of Subedar in the scale of pay of Rs. 27400-70500/- with 3 years service, through interview.	Nil
3	Porter	1	IV	Rs. 20900 – 43600/-	Selectio n	30	Essential Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent from a recognized Board	Not applicable	One year (Only for Direct Recruitm ent)	By Direct recruitment from Open Market.	NA	Nil
4	Security Guard	25	IV	Rs. 21800-50200/-	Selectio n	35	Essential Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent. An Ex-Army/Ex-Para Forces Personnel not below the rank of Sepoy / NCO or equivalent with at least 10 years experience in the grade	a)No b)Yes c)No	One year (Only for Direct Recruitm ent)	By Direct recruitment from Open Market failing which by absorption / deputation through selection from amongst Departmental candidate of KDS possessing the required qualification and experience, failing which by absorption /deputation from HDC,	Absorption / Deputation will be from the employees holding analogous post in the Scale of Pay Rs.21800-50200/- with 3 years regular service in the grade.	Nil

EDP Division

1	Data Entry Operator Cum Input Output (DEO Cum IO) Staff	6	III	Rs. 29600-81100/-	Selection	35	Essential Degree in any discipline from a recognised university with Diploma in Computer Application or Diploma in Engineering from a Govt. recognized Institute	a) No b) Yes c) No	One year (for Direct Recruitment)	By promotion failing which by deputation/absorption of KDS, failing which by absorption /deputation from HDC, Failing both, by Direct recruitment from Open Market.	Promotion/ Absorption / Deputation will be from officials holding the post in the scale of pay Rs. 27400-70500/- and having experience in Input Output operation and supervision of Data Entry jobs.	Nil
2	Input Output (IO) Staff Cum Librarian	5	III	Rs. 29600-81100/-	Non-selection	NA	Essential Degree in any discipline from a recognised university with Diploma in Computer Application or Diploma in Engineering from a Govt. recognized Institute	Not applicable.	NA	By promotion	Promotion from DEO Cum IO Staff having min 3 yrs experience in that post.	Nil
3	Input Output – Computer Operator-Data Entry (IO-CO-DE) Supervisor	5	III Supervisor	Rs 32500–83800/-	Non-Selection	NA	Essential Degree in any discipline from a recognised university with Diploma in Computer Application or Diploma in Engineering from a Govt. recognized Institute	Not applicable.	NA	By promotion	Promotion from IO Staff Cum Librarian having min 3 yrs experience in that post and on the basis of seniority-cum-suitability.	Nil

Recruitment Rules for Class – III & IV Posts of Estate Division

Sl. No.	Name of the post	No. of Posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualification prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b)educational qualifications (c)experience for direct recruits will apply in the cases of promotion/absorptions/deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation grade from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Law Assistant	1	III Supervisor	Rs. 36500-88700/-	Selection	35	<p>Essential</p> <p>i) Degree in Law from a recognized University.</p> <p>ii) Should have experience of practice for at least 3 years in the Court of Law or working experience in Central Govt/ State Govt./ PSU/Statutory Body/ Autonomous Body in legal Cadre / Division.</p> <p>Desirable</p> <p>Post Graduate Degree in Law from a recognized University</p>	a) No b) Yes. However, for departmental employees, no experience of practice in the Court of Law or working experience in legal cadre is required. c) No	One year (Only for Direct Recruitment)	By promotion from eligible candidates in the scale of pay of Rs. 32500-83800/- or Rs. 29600-81100/- with requisite qualification , failing which by absorption / deputation from eligible candidates in the III category with requisite qualification within Kolkata Dock System (KDS), failing which by absorption /deputation from HDC, by inviting applications and through appropriate selection procedure failing which by Direct recruitment from Open Market.	By promotion through selection from candidates in the scale of pay of Rs. 32500-83800/- or Rs. 29600-81100/- in the Common Pool having 3 years service and requisite qualification, failing which by promotion through appropriate selection procedure eligible candidates in the III category with requisite qualification within Kolkata Dock System (KDS) having a minimum of 3 years regular service.	Nil
2	Premises Surveyor	4	III	Rs. 29600-81100/-	Selection	NA	<p>Essential</p> <p>Passed Higher Secondary (10 + 2) or equivalent from a recognized board.</p> <p>Desirable</p> <p>Knowledge of drawing in AUTO CAD will be preferred.</p>	a) No b)Yes c) No	NA	By promotion.	By Promotion through selection from Sr. Clerk of Common Pool with 3 years regular service in the Cadre, failing which by absorption/ deputation from candidates in analogous posts across all the department of KDS, failing which by absorption /deputation from HDC, failing which by Direct recruitment	Nil

3	Sr. Surveyor	2	III Supervisor	Rs. 36500-88700/-	Selection	40	<p>Essential</p> <p>i) Passed Secondary (10th Standard) or equivalent from a recognised Board.</p> <p>(ii) Diploma in Surveyorship / Diploma in Survey Engineering or Diploma in Civil Engineering, from any recognized Institute.</p> <p>ii) Experience of 5 years in Surveyorship in government/ PSUs / reputed Private firms/Companies.</p> <p>Desirable</p> <p>Should have sound knowledge of drawing in AUTO CAD.</p>	a) No b) Yes. However, for departmental employees, no experience is required. c) No	One year (Only for Direct Recruitment)	By promotion failing which by absorption /deputation from HDC, failing which by Direct recruitment from Open Market.	from Open Market. Promotion from Premises Surveyor or equivalent in scale of pay of Rs. 29600-81100/- with 3 years regular service in the grade of KDS, failing which by absorption /deputation from HDC, failing which by Direct recruitment from Open Market.	Nil
4	Junior Quarter Inspector	1	III Supervisor	Rs. 29600-81100/-	Selection	35	<p>Essential</p> <p>Degree in any discipline, preferably Science or Commerce, from any recognized University.</p> <p>Desirable</p> <p>Certificate in MS Office (Mainly MS Word, MS Excel, MS Power Point, Internet & E-Mail) from any Govt recognised institute.</p>	a) No b) No c) No	One year (Only for Direct Recruitment)	By promotion through selection from Sr Clerk of Common Pool with 3 years regular service in the Cadre of KDS, failing which by absorption /deputation from HDC, failing which by Direct recruitment from Open Market.	By promotion through selection from Sr Clerk of Common Pool with 3 years regular service in the Cadre of KDS, failing which by absorption /deputation from HDC, failing which by Direct recruitment from Open Market.	Nil
5	Quarter Inspector	1	III Supervisor	Rs. 32600-83800/-	Selection	35	<p>Essential</p> <p>Degree in any discipline, preferably Science or Commerce, from any recognized University.</p> <p>Desirable</p> <p>Certificate in MS Office (Mainly MS Word, MS Excel, MS Power Point,</p>	a) No b) No c) No	One year (Only for Direct Recruitment)	By promotion through selection from Junior Quarter Inspector with 3 years regular service in the Cadre, failing which by absorption/ deputation from candidates in analogous across all the department/division	By Promotion through selection from Junior Quarter Inspector with 3 years regular service in the Cadre, failing which by absorption/ deputation from candidates in analogous across all the department/division, of KDS, failing which by absorption /deputation	Nil

							Internet & E-Mail) from any Govt recognised institute.			of KDS, failing which by absorption /deputation from HDC, failing which by Direct recruitment from Open Market.	from HDC, failing which by Direct recruitment from Open Market.	
6	Junior Inspector (Land)	4	III Supervisor	Rs. 29600-81100/-	Selection	35	Essential Degree in any discipline, preferably Science or Commerce, from any recognized University. Desirable Certificate in MS Office (Mainly MS Word, MS Excel, MS Power Point, Internet & E-Mail) from any Govt recognised institute.	a) No b) Yes c) No	One year (Only for Direct Recruitment)	50% - by Direct recruitment from Open Market, 50% - by promotion.	By Promotion through selection from Sr Clerk of Common Pool with 3 years regular service in the Cadre, failing which by absorption/ deputation from candidates in analogous across all the department/division of KDS, failing which by absorption /deputation from HDC, failing which by Direct recruitment from Open Market.	Nil
7	Chainman	2	IV	Rs. 21800-50200/-	Selection	30	Essential Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent from a recognised Board.	a) No b) Yes c) No	One year (Only for Direct Recruitment)	By promotion from Multi skilled Assistant of common pool having requisite qualification of KDS, failing which by absorption /deputation from HDC, failing which by Direct recruitment from Open Market.	By promotion from Jr. Multi Skilled Assistant, (Basic Grade) of common pool having requisite qualification of KDS, failing which by absorption /deputation from HDC, failing which by Direct recruitment from Open Market.	Nil
8	Mali-cum-Attendant	1	IV	Rs. 20900-43600/-	Selection	30	Essential Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent from a recognised Board. Desirable Physical fitness and must agree to do the duties attached to the post.	Not applicable.	One year (Only for Direct Recruitment)	By Direct recruitment from Open Market.	By Direct recruitment from Open Market.	Nil

Recruitment Rules for Class – III & IV Posts of Labour & Industrial Relation Division

Sl. No.	Name of the Posts	No of Posts	Classification	Scale of pay (In Rs)	Whether selection or non-selection	Upper age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational Qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the cases of promotion /absorption /deputation	Period of probation for direct recruits (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
1.	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Jr. Inspector (Welfare)	2	III Supervisor	Rs. 29600-81100/-	Selection	40	<p>Essential</p> <p>i) Degree from a recognized University</p> <p>ii) Three years experience in handling labour problems in responsible Supervisor capacity.</p> <p>Desirable</p> <p>i) Degree or Diploma in HR Management / Welfare / Social Welfare / Labour Law / LLB with paper in Labour Law / PG Dip. In Personnel Management / MBA with Personal Management</p> <p>ii) Certificate in MS Office (Mainly MS Word, MS Excel, MS Power Point, Internet & E-Mail) from any Govt recognised institute.</p>	<p>(a) No.</p> <p>b) Yes. However, the Educational qualification is relaxed to Secondary (10th Standard) Pass or equivalent from recognized Board in case of existing Sr Clerk employees of common pool on roll on the date of gazette notification</p> <p>(c) No.</p>	One year (Only for Direct Recruitmen t)	By promotion from eligible departmental candidates in the scale of pay of Rs 27400-70500/- with requisite qualification failing which by absorption / deputation from eligible candidates in the aforementioned scales of pay with requisite qualification by inviting applications and through appropriate selection procedure failing which by Direct recruitment from Open Market.	By promotion from Sr Clerk of L&IR Division / common ministerial pool in the scale of pay of Rs 27400-70500/- with requisite qualification and having at least 3 years regular service in the grade, failing which by absorption / deputation from the posts holding the aforementioned scale of pay with requisite qualification in other Depts / Divns of KDS and having four years regular service in the grade, failing which by absorption /deputation from HDC.	
2	Inspector (Welfare)	5	III Supervisor	Rs 36500-88700/-	Selection	45	<p>Essential</p> <p>i) Degree from a recognized University</p> <p>ii) Five years experience in handling labour problems in responsible Supervisor capacity.</p> <p>Desirable</p> <p>i) Degree or Diploma in HR Management / Labour Welfare / Social Welfare / Labour Law / LLB with paper in Labour Law / PG</p>	<p>a) No.</p> <p>b) Yes. However, not applicable in case of existing employees on roll on the date of gazette notification</p> <p>c) No.</p>	One year (Only for Direct Recruitmen t)	By promotion from eligible departmental candidates in the scale of pay of Rs. 32500-83800/- or Rs. 29600-81100/- with requisite qualification failing which by absorption / deputation from eligible candidates with requisite	By Promotion through selection from candidates in the post of Head Assistant in the scale of pay of Rs. 32500-83800/- of L&IR Division / common ministerial pool and / or Jr Welfare Inspector in the scale of pay of Rs. 29600-81100/- of Labour & IR Division with a total of at least 6 years regular service in the clerical grade with	Nil.

							Dip. In Personnel Management / MBA with Personal Management ii) Certificate in MS Office (Mainly MS Word, MS Excel, MS Power Point, Internet & E-Mail) from any Govt recognised institute.			qualification in the aforementioned scales of pay by inviting applications and through appropriate selection procedure failing which by Direct recruitment from Open Market.	requisite qualification failing which by Absorption / Deputation from the posts in other Depts / Divns of KDS carrying the aforementioned scales of pay with requisite qualification and at least 6 years of regular service in the grade, failing which by absorption /deputation from HDC,	
3.	Canteen Supervisor	1	III	Rs 27,400-70,500/-	Selection	32	Essential i) Passed Higher Secondary (10 + 2) or equivalent from a recognized Board (ii) Four years experience in handling canteen jobs in responsible Supervisor capacity.	(a) No. (b) No. However, for promotion, candidates having certificate / diploma on hotel management/ catering management will be given preference. (c) No.	One year (Only for Direct Recruitment)	By promotion failing which by absorption failing both by Direct recruitment from Open Market.	By promotion from the post of Jr. Clerk in common pool in the pay scale of Rs 25200-59600/- and having 3 years of regular service in the grade. failing which by promotion from similar category of other Dept. / Divns of KoPT in the pay scale of Rs 25200-59600/- and having 3 years of regular service in the grade, failing which by absorption /deputation from HDC,	
4	Line watcher / Linesman	4	IV	Rs. 21800-50200/-	Selection	34	Essential Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent from a recognized Board	a) No b) No c) No	One year (Only for Direct Recruitment)	Direct recruitment from Open Market or by Promotion from eligible departmental candidates failing which by absorption / deputation from other department / division	By promotion / absorption / deputation from eligible candidate in the scale of pay of Rs. 20900 – 43600/- and having 3 years regular service in the grade of KDS, failing which by absorption /deputation from HDC.	

Recruitment Rules for Class – III Posts of Legal Division

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection or Non-selection	Upper Age Limit for direct recruitment	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of probation for direct recruitment (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Law Assistant	3	III Supervisor	Rs. 36500-88700/-	Selection	35	<p>Essential</p> <p>i) Degree in Law from a recognized University.</p> <p>ii) Should have experience of practice for at least 3 years in the Court of Law or working experience in Central Govt/ State Govt. / PSU/Statutory Body/ Autonomous Body in legal Cadre / Division.</p> <p>Desirable</p> <p>Post Graduate Degree in Law from a recognized University</p>	(a) No (b) Yes. However, for departmental employees, no experience of practice in the Court of Law or working experience in legal cadre is required. (c) No	One year (Only for Direct Recruitment)	By promotion from eligible candidates in the scale of pay of Rs. 32500-83800/- or Rs. 29600-81100/- with requisite qualification, failing which by absorption / deputation from eligible candidates in the Class - III category with requisite qualification within Kolkata Dock System (KDS) by inviting applications and through appropriate selection procedure, failing which by absorption /deputation from HDC, failing which by Direct recruitment from Open Market.	By promotion through selection from candidates in the scale of pay of Rs. 32500-83800/- or Rs. 29600-81100/- in the Common Pool having 3 years service and requisite qualification, failing which by promotion through appropriate selection procedure eligible candidates in the III category with requisite qualification within Kolkata Dock System (KDS) having a minimum of 3 years regular service.	2 posts in identical scale transferred from MM Division for operation as Law Assistant.

Recruitment Rules for Class – III Posts of Planning & Research Division

Sl. No.	Name of the Posts	No of Posts	Classification	Scale of pay (In Rs)	Whether selection or non-selection	Upper age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational Qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the cases of promotion /absorption /deputation	Period of probation for direct recruits (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
1.	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Research Assistant (UDS Level)	3	III	Rs. 29,600-81,100/-	Selection	36	Essential i) Graduate from a recognised University/ Institute with Mathematics /Statistics/ Economics as one of the subjects or Graduation in Science/Commerce/ Business Administration/ Computer Science /Computer Applications /Engineering/Data Science or in allied subjects from a recognised University/ Institute. ii) 2 years' experience in Data Processing/ Programming/ Statistical Work in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking	a) No b) Yes c) Yes	1 year	By promotion failing which by absorption/ deputation failing which by Direct Recruitment.	Promotion from the post of Sr Clerk of Common Ministerial Pool in the scale of Rs. 27400-70500/-with 3 years' regular service in that post failing which by inviting applications from employees working in operational / Technical wings/sections of Technical Departments /Divisions of SMPK (viz. Traffic /Marine/ Mechanical/ Civil/ Materials Management /Hydraulic Study/ EDP and their counterparts at HDC) in the pay scale of Rs. 27400-70500/- with 3 years' regular service in that grade , failing which by inviting applications from all Dept/Divisions of SMPK from incumbents in the pay scale of Rs. 27400-70500/-, with 3 years' regular service in that grade.	The existing posts of Junior Investigator and Data Compiler are re-designated as Research Assistant. In case of Promotion/ Absorption /Transfer/ Deputation/ Direct recruitment from Open Market., selection will be done on the basis of performance in selection test and APARs/ACRs.

Recruitment Rules for Class – III & IV Posts of Civil Engineering Department

Sl. No.	Name of the post	No. of post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualification prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the cases of promotion/absorption/deputation	Period of probation (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Jr. Engineer Gr.-I	21	III Supervisor	Rs. 36500-88700/-	Selection	30	<p>Essential</p> <p>i) Passed Secondary (10th Standard) or Equivalent from a Recognized Board.</p> <p>ii) Diploma in Civil Engineering with at least 55% marks from a Govt. or Govt. Recognised Institute</p> <p>Desirable</p> <p>i) 3 yrs. Working Experience in Civil Engineering. Works in a Govt. or in a reputed Private Organisation.</p> <p>ii) Working knowledge in computer.</p>	Not applicable.	One year (Only for Direct Recruitment)	By Direct recruitment from Open Market.	N.A.	Nil
2	Plumbing Mistry	2	III	Rs.25200-59600/-	Non Selection	30	<p>Essential</p> <p>i) Passed Secondary (10th Standard) or Equivalent from a Recognized Board</p> <p>2) Certificate in Trade from ITI or Govt. Recognised Institute.</p> <p>Desirable</p> <p>3 Years working experience in Sanitary & Plumbing work in any Govt. Or reputed Private Organisation.</p>	a)No b)Yes c)Yes	One year (Only for Direct Recruitment)	By promotion. From Plumbing Khalasie in the scale of pay of Rs. 21800-50200/- on the basis of Trade Test, Failing which by absorption/deputation from Departmental Class - III & IV outdoor staff having requisite working experiences and on the basis of Trade Test, failing which by deputation/absorption from other departments/division of KDS failing which by absorption/deputation from HDC failing which by Direct recruitment from Open Market.	By promotion. From Plumbing Khalasie in the scale of pay of Rs. 21800-50200/- on the basis of Trade Test, Failing which by absorption/deputation from Departmental III & IV outdoor staff having requisite working experiences and on the basis of Trade Test	Existing designation of Sr. Plumbing Mistry will be redesignated as Plumbing Mistry in identical scale of Rs. 25200-59600/-

3	Licensed Plumber	2	III	Rs. 29600-81100/-	Selection	30	<p>Essential</p> <p>i) Passed Secondary (10th Standard) or Equivalent from a Recognized Board</p> <p>ii) Certificate in plumbing and Sanitation from Govt. or any Govt. recognised Institute, Corporation /Municipality License in the Trade,</p> <p>Desirable</p> <p>3 year's working experience in Civil work in any Govt. /reputed Private Organisation.</p>	Not applicable.	One year (Only for Direct Recruitment)	By Direct recruitment from Open Market.	N.A.	Nil
4	Plumbing Supervisor Gr. II	1	III Supervisor	Rs. 32500-83800/-	Non Selection	30	<p>Essential</p> <p>i) Passed Secondary (10th Standard) or Equivalent from a Recognized Board.</p> <p>ii) Certificate in plumbing and sanitary Engineering from a Govt. or Govt. recognised Institute, Corporation /Municipality Licence in Trade.</p> <p>Desirable</p> <p>i)3 Years Working experience as Licence Plumber or similar post</p> <p>ii) Working knowledge in Computer.</p>	a)No b)Yes c)Yes	One year (Only for Direct Recruitment)	By promotion from Licensed Plumber in the scale of pay of Rs. 29600-81100/-, failing which by absorption/deputation from the same grade within the Department through appropriate test, failing which by deputation/absorption from other departments/ division of KDS failing which by absorption /deputation from HDC failing which by Direct recruitment from Open Market.	By promotion from Licensed Plumber in the scale of pay of Rs. 29600-81100/-, Failing which by absorption/deputation from the same grade within the Department.	Nil
5	Plumbing Supervisor	2	III Supervisor	Rs. 36500-88700/-	Non Selection	30	<p>Essential</p> <p>i) Passed Secondary (10th Standard) or Equivalent from a Recognized Board.</p> <p>ii) Certificate in plumbing and sanitary Engineering from a Govt. or Govt. recognised Institute. Corporation /Municipality Licence in Trade.</p>	a)No b)Yes c)Yes	One year (Only for Direct Recruitment)	By promotion from Plumbing Supervisor Gr. II in the scale of pay of Rs. 32500-83800/-, failing which by absorption/ deputation from the same grade within the Department through appropriate test, failing which by deputation/absorption from other	By promotion from Plumbing Supervisor Gr. II in the scale of pay of Rs. 32500-83800/-, failing which by absorption/deputation from the same grade within the Department.	Nil

							Desirable i)3 Years Working experience as Licence Plumber or similar post ii) Working knowledge in Computer.			departments/ division of KDS failing which by absorption /deputation from HDC failing which by Direct recruitment from Open Market.		
6	Jr. Overseer	24	III	Rs. 27400-70500/-	Selection	30	Essential 1)Passed Secondary or Equivalent from a Recognized Board 2) Certificate in Trade from ITI or Govt. Recognised Institute. 3) 3 Years working experience in Building /Civil work/ Sanitary & Plumbing work in any Govt. Or reputed Private Organisation.	a)No b)Yes c)Yes	One year (Only for Direct Recruitment)	By promotion From the post departmental III & IV outdoor staff of pay of Rs.25200-59600/- And below through written Test Failing which by absorption/ deputation of outdoor staff from the same grade within the Department through appropriate written test, failing which by deputation/ absorption from other departments/ division of KDS failing which by absorption /deputation from HDC failing which by Direct recruitment from Open Market.	By promotion From the post departmental III & IV outdoor staff of pay of Rs.25200-59600/- And below through written Test Failing which by absorption/deputation of outdoor staff from the same grade within the Department through appropriate written test.	Existing designation of Civil Works Assistant will be redesignated as Jr. Overseer in identical scale of Rs. 27400-70500/-
7	Carpenter	1	III	Rs. 25200-59600/-	Non Selection	30	Essential 1) Passed Secondary (10 th Standard) or Equivalent from a Recognized Board 2) Certificate in Trade from ITI or Govt. Recognised Institute. 3) 3 Years working experience in any Govt. Or reputed Private Organisation.	a)No b)Yes c)Yes	One year (Only for Direct Recruitment)	By Promotion from Class-IV having 3 Years working experience as helper to Carpenter through Trade Test failing which by absorption/deputation from the same grade within the department through appropriate Trade Test failing which by deputation/ absorption from other departments/ division of KDS failing which by absorption /deputation from HDC failing which by Direct recruitment from Open Market.	By Promotion from Class-IV having 3 Years working experience as helper to Carpenter through Trade Test failing which by absorption/deputation from Departmental IV outdoor staff having requisite working experiences and on the basis of Trade Test	Nil
8	Head Carpenter	1	III	Rs. 27400-70500/-	Non Selection	30	Essential 1) Passed Secondary (10 th Standard) or Equivalent from a Recognized Board 2) Certificate in Trade from ITI or Govt. Recognised Institute. 3) 3 Years working experience in any Govt. Or reputed	a)No b)Yes c)Yes	One year (Only for Direct Recruitment)	By promotion From the post of Carpenter failing which by absorption/deputation from the same grade within the department through appropriate test, failing which by deputation/ absorption from other departments/ division of KDS failing which by absorption /deputation from HDC	By promotion From the post of Carpenter. failing which by absorption/deputation from the same grade within the department through appropriate test	Nil

							Private Organisation.			failing which by Direct recruitment from Open Market.		
9	Pump Driver	3	III	Rs. 25200-59600/-	Selection	30	Essential 1) Passed Secondary (10 th Standard) or Equivalent from a Recognized Board 2) Certificate in Trade from ITI or Govt. Recognised Institute. 3) 3 Years working experience in any Govt. Or reputed Private Organisation	a)No b)Yes c)Yes	One year (Only for Direct Recruitment)	By promotion from Khalasie within the department through appropriate Trade Test failing which by absorption/deputation from the same grade within the department through appropriate Trade Test, failing which by deputation/absorption from other departments/ division of KDS failing which by absorption /deputation from HDC failing which by Direct recruitment from Open Market.	By promotion from Khalasie within the department through appropriate Trade Test failing which by absorption/deputation from the same grade within the department through appropriate Trade Test.	Nil
10	Fitter	1	III	Rs. 25200-59600/-	Selection	30	Essential. 1) Passed Secondary (10 th Standard) or Equivalent from a Recognized Board 2) Certificate in Trade from ITI or Govt. Recognised Institute. 3) 3 Years working experience in any Govt. Or reputed Private Organisation	a)No b)Yes c)Yes	One year (Only for Direct Recruitment)	By Promotion from Class-IV posts having required qualification & Experience through Trade Test failing which by absorption/deputation from the same grade within the department through appropriate Trade Test, failing which by deputation/absorption from other departments/ division of KDS failing which by absorption /deputation from HDC failing which by Direct recruitment from Open Market.	By Promotion from Class-IV posts having required qualification & Experience through Trade Test failing which by absorption/deputation from the same grade within the department through appropriate Trade Test	Nil
11	Trolley Operator	1	III	Rs. 25200-59600/-	Selection	30	Essential. 1) Passed Secondary (10 th Standard) or Equivalent from a Recognized Board 2) 3 Years working experience in any Govt. Or reputed Private Organisation	a)No b)Yes c)Yes	One year (Only for Direct Recruitment)	By promotion, from class-III & IV staff within the department through Trade Test, having experience of operating Trolley, failing which by absorption/deputation from the same grade, within the department through appropriate Trade Test, failing which by deputation/absorption from other departments/ division of KDS failing which by absorption /deputation from HDC failing which by Direct recruitment from Open Market.	By promotion, from class-III & IV staff within the department through Trade Test, having experience of operating Trolley, failing which by absorption/deputation from the same grade, within the department through appropriate Trade Test	Nil
12	Plumbing	3	IV	Rs. 21800-	Non-	30	Essential	1)No	One year	By Promotion from the post of Khalasie in the	By Promotion from	Nil

	Khalasie			50200/-	selection		1)Class VIII pass from Govt. recognized school 2) Aptitude for the plumbing work	2)Yes 3)Yes	(Only for Direct Recruitm ent)	scale of pay of Rs. 20900-43600/- on the basis of seniority – cum-suitability, failing which by absorption /deputation from departmental candidates in the scale of pay of Rs. 20900-43600/- , failing which by deputation/ absorption from other departments/ division of KDS failing which by absorption /deputation from HDC failing which by Direct recruitment from Open Market.	the post of Khalasie in the scale of pay of Rs. 20900-43600/- on the basis of seniority – cum-suitability ,failing which by absorption /deputation from departmental candidates in the scale of pay of Rs. 20900-43600/-	
13	Khalasie	6	IV	Rs. 20900-43600/-	Selection	30	Essential 1) Class VIII pass from Govt. recognized school 2) Aptitude for the work	1)No 2)Yes 3)Yes	One year (Only for Direct Recruitm ent)	By Direct recruitment from Open Market..	NA	Nil
14	Mali	1	IV	Rs. 20900-43600/-	Selection	30	Essential 1) Class VIII pass from Govt. recognized school 2)Aptitude for the work	1)No 2)Yes 3)Yes	One year (Only for Direct Recruitm ent)	By Direct recruitment from Open Market.	NA	Nil

Recruitment Rules for Class – III Posts of Finance Department

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection or Non-selection	Upper Age Limit for direct recruitment	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of probation for direct recruitment (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Calculator	6	III Supervisor	Rs. 32500-83800/-	Selection	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Promotion through selection	On the basis of written examination and interview from amongst all III (Junior Clerk / Senior Clerk/ Senior Assistant) employees having experience of working in Finance department who have rendered at least 4 years 6 months service	Nil
2	Sr. Cash Clerk	3	III	Rs. 29600-81100/-	Non-Selection	40	Essential i) Degree from a recognized University in Accountancy / Commerce / Economics / Statistics Desirable i) Degree or Diploma in Finance Management ii) Certificate in MS Office (Mainly MS Word, MS Excel, MS Power Point, Internet & E-Mail) from any Govt recognised institute.	a) No b) Yes c) No	One year (Only for Direct Recruitment)	By promotion failing which by Direct recruitment from Open Market.	By promotion from incumbents in the scale of pay of Rs. 27400-70500/- in the common pool of Ministerial category having a minimum of 3 years service in the grade on the basis of seniority-cum-suitability through appropriate selection procedure.	Nil
3	Assistant Treasurer	2	III Supervisor	Rs. 32500-83800/-	Selection	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Promotion through selection	Selection to be made on the basis of written test interview & record of performance from amongst the Sr. Cash Clerk	Nil

Recruitment Rules for Class – III & IV Posts of Hydraulic Study Department

Sl.No	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection or Non-selection	Upper age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience will apply in the cases of promotion /absorption /deputation	Period of Probation for direct recruitment (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption/ deputation)	In case of promotion/absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Analytical Laboratory												
1	Lab Asst Cum Hydraulic Observer	4	III	Rs. 27400-70500/-	Selection	30	Essential Degree (3yrs course) in Science with Physics, Chemistry and Mathematics from a recognised university or 3 yrs. Diploma course in Civil Engineering from a Govt. recognized Institute	a) No b) Yes c) Yes	One year (Only for Direct Recruitment)	Direct recruitment from Open Market or by Promotion from eligible departmental candidate failing which by deputation/absorption from other departments/division of KDS failing which by absorption /deputation from HDC.	By promotion from candidates across all department from the scale of pay of Rs. 25200-59600/- with 3 years regular service through appropriate selection	2 posts of Scientific Assistant in scale Rs. 36500-88700/- is operated as Lab Asst Cum Hydraulic Observer in scale Rs. 27400-70500/-
2	Jr. Scientific Assistant	4	III	Rs. 29600-81100/-	Selection	35	Essential Degree (3yrs course) in Science with Physics, Chemistry and Mathematics from a recognised university or 3 yrs. Diploma course in Civil Engineering from a Govt. recognized Institute	a) No b) Yes c) Yes	One year (Only for Direct Recruitment)	By promotion; failing which by deputation/absorption from incumbents holding the requisite qualification from across all departments/divisions of KDS failing which by absorption /deputation from HDC, failing which by Direct recruitment from Open Market.	Promotion from Lab Asst Cum Hydraulic Observer or equivalent in the scale of pay of Rs.27,400-70,500/- having minimum 3 yrs experience in that post.	2 posts of Scientific Assistant in scale Rs. 36500-88700/- is operated as Jr. Scientific Assistant in scale Rs. 29600-81100/-
3	Scientific Assistant	3	III Supervisor	Rs. 36500-88700/-	Non-selection	NA	Not Applicable	Not Applicable	NA	By promotion	Promotion from Jr. Scientific Assistant having min 3 yrs experience in that post and on the basis of seniority-cum-suitability.	Nil

Drawing office

1	Printer	1	III	Rs. 25200- 59600/-	Selection	30	Essential i) Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent from a recognized board. ii) ITI Draughtsman (Civil) or equivalent.	a) No b) No c) Yes	One year (Only for Direct Recruitment)	Promotion from eligible departmental failing which by Direct recruitment from Open Market or by.	By promotion from Jr. Multi Skilled Assistant, Grade-I in the scale of pay Rs. 22300-51000/- and Sr. Multi Skilled Assistant, in the scale of pay Rs.23100-54500/- with 3 years regular service through appropriate selection.	
2	Sr Tracer	1	III	Rs. 27400- 70500/-	Selection	30	Essential i) Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent from a recognized board. ii) Diploma from College of Arts & Crafts / Diploma in Civil Engineering.	a) No b) Yes c) Yes	One year (Only for Direct Recruitment)	Direct recruitment from Open Market or by Promotion from eligible departmental failing which by deputation/ absorption from other departments/division of KDS failing which by absorption /deputation from HDC.	By promotion from candidates across all departments from the post in the scale of pay R25,200-59,600/- with 3 years regular service through appropriate selection.	
3	Draftsman	1	III	Rs. 29600- 81100/-	Non-selection	35	Essential i) Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent from a recognized board ii) Diploma from College of Arts & Crafts / Diploma in Civil Engineering.	a) No b) Yes c) Yes	One year (Only for Direct Recruitment)	By Promotion failing which by deputation/ absorption from incumbents holding the requisite qualification from across all departments/divisions of KDS failing which by absorption /deputation from HDC, failing both, by Direct recruitment from Open Market.	Promotion from Sr Tracer having min 3 yrs experience on the basis of seniority-cum-suitability	1 post of Sr Accounting Machine Operation is transferred from Civil Engineering Department and operated as Draftsman in identical scale.
4	Sr Draftsman	1	III	Rs. 32500- 83800/-	Non-selection	NA	Not Applicable	Not applicable.	1	By promotion	Promotion from Draftsman having min 3 yrs experience on the basis of seniority-cum-suitability	The post of Drawing Office Supervisor re-designated as Sr Draftsman and operated in scale Rs. 32500-83800/-

Electronics Section

1	Junior Engineer Gr. I	7	III Supervisor	Rs. 36500-88700/-	Selection	35	<p>Essential 3 years Diploma in Electronics / Electronics & Telecommunication / Electrical / Mechanical Engineering from a Govt recognized institute</p> <p>Desirable Experience in maintenance and installation of position fixing system, Communication link, RADAR, AIS.</p>	a) No b) Yes c) No	1	By promotion; failing which by deputation/ absorption from incumbents holding the requisite qualification from across all departments/divisions of KDS failing which by absorption /deputation from HDC, failing both, by Direct recruitment from Open Market.	Promotion from Jr. Engineer or equivalent in the scale of pay of Rs. 32500-83800/-, holding the requisite qualification with min 3 yrs experience in that post and on the basis of selection.
---	-----------------------	---	----------------	-------------------	-----------	----	---	--------------------------	---	--	---

IV POSTS

1	Khalasie	2	IV	Rs. 20900-43600/-	Selection	30	<p>Essential Passed Secondary (10th Standard) or equivalent from a recognized board</p>	Not applicable.	One year (Only for Direct Recruitment)	Direct recruitment from Open Market.	NA
2	Laboratory Attendant	2	IV	Rs. 21800-50200/-	Selection	32	Not applicable.	Not applicable.	NA	By promotion	Promotion from Jr. Multi Skilled Assistant, (Basic Grade) from Common Pool, having Passed Secondary (10 th Standard) (or equivalent) with min 3 yrs experience in that post
3	Semi Skilled Labour (SSL)	1	IV	Rs. 21800-50200/-	Non-selection	32	Not applicable.	Not applicable.	NA	By promotion	Promotion from Jr. Multi Skilled Assistant, (Basic Grade) from Common Pool, having Passed Secondary (or equivalent) with min 3 yrs experience in that post

Recruitment Rules for Class – III & IV Posts of Marine Department

Sl. No.	Name of the post	No. of the post	Classification	Scale of pay (in Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualification prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the cases of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in year)	Method of recruitment, (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	2nd Class Inland Master	8	III	Rs. 29,600-81,100/-	Non Selection	35	Essential i) Certificate of Competency as 2 nd Class Inland Master issued under IV Act 1917 ii) 2 years experience of working as a Seacunny or Serang.	(a) No, (b) yes, (c) No	One year (Only for Direct Recruit ment)	By promotion, failing which by absorption /deputation from HDC, failing which by Direct recruitment from Open Market.	By promotion from Seacunny / Serang on obtaining Certificate of Competency as 2nd Class Inland Master and on the basis of seniority & suitability.	Nil
2	1st Class Inland Master	10	III Supervisor	Rs. 36,500-88,700/-	Non Selection	35	Essential i) Certificate of Competency as 1 st Class Inland Master issued under IV Act 1917 ii) 2 years experience of working on a vessel as Inland Master.	(a) No, (b) yes, (c) No	One year (Only for Direct Recruit ment)	By promotion, failing which by absorption /deputation from HDC, failing which by Direct recruitment from Open Market.	By promotion from the post of 2nd Class Inland Master on obtaining Certificate of Competency as Ist Class Inland Master and on the basis of seniority & suitability.	Nil
3	Junior Engineer	3	III	Rs. 32,500-83,800/-	Selection	35	Essential i) Diploma in Mechanical or Electrical engineering from a recognised institute. ii) 5 years experience in a recognised workshop.	Not applicable.	One year (Only for Direct Recruit ment)	Direct recruitment from Open Market.	N/A	Nil
4	Radio Mechanic	1	III	Rs. 29600-81100/-	Selection	35	Essential i) Diploma in Electronics/Radio Engineering from a recognised Institute. ii) 3 years experience in maintenance & repair of Marine Electronic equipment.	Not applicable.	One year (Only for Direct Recruit ment)	Direct recruitment from Open Market.	N/A	Nil

5	Technical Assistant	2	III	Rs. 32,500-83,800/-	Selection	35	Essential i) Diploma in Electronics/Radio Engineering from a recognised Institute. ii) 5 years experience in maintenance & repair of Marine Electronic equipment.	(a) No, (b) yes (c) No	One year (Only for Direct Recruitment)	By promotion, failing which by absorption /deputation from HDC, failing which by Direct recruitment from Open Market.	By promotion from the post of Radio Mechanic on the basis of seniority cum suitability.	Nil
6	Drafts Man	2	III	Rs. 27400-70500/-	Selection	35	Essential i) Bachelor of Visual Arts from a recognised University. ii) Knowledge in Computer Application and designing. iii) 2 years experience in a advertising agency.	Not applicable.	One year (Only for Direct Recruitment)	Direct recruitment from Open Market.	N/A	Nil
7	Sr. Draftsman	1	III	Rs. 32,500-83,800/-	Non-selection.	35	Essential i) Bachelor of Visual Arts from a recognised University. ii) Knowledge in Computer Application and designing. iii) 2 years experience in an advertising agency.	(a) No, (b) No (c) No	One year (Only for Direct Recruitment)	By promotion, failing which by absorption /deputation from HDC, failing which by Direct recruitment from Open Market.	By promotion from the rank of Draftsman with 3 years experience in the post & based on seniority cum suitability.	Nil
8	Sr. Draftsman-cum-Computer	2	III	Rs. 36,500-88,700/-	Non-Selection	35	Essential i) Bachelor of Visual Arts from a recognised University. ii) Knowledge in Computer Application and designing. iii) 2 years experience in an advertising agency.	(a) No, (b) No (c) No	One year (Only for Direct Recruitment)	By promotion, failing which by absorption /deputation from HDC, failing which by Direct recruitment from Open Market..	By promotion from the rank of Sr. Draftsman with 3 years experience in the post & based on seniority cum suitability.	Nil
9	Supervisor Drawing	1	III	Rs. 36,500-88,700/-	Non-Selection	35	Essential i) Bachelor of Visual Arts from a recognised University. ii) Knowledge in Computer Application and designing. iii) 2 years experience in an advertising agency.	(a) No, (b) yes, (c) No	One year (Only for Direct Recruitment)	By promotion, failing which by absorption /deputation from HDC, failing which by Direct recruitment from Open Market.	By promotion from the rank of Sr. Draftsman cum Computer with 3 years experience in the post & based on seniority cum suitability.	Nil
10	Sounding Supervisor	1	III	Rs. 32,500-83,800/-	Selection	35	Essential i) Passed Secondary (10 th Standard) or	Not applicable.	One year (Only	Direct recruitment from Open Market.	N / A	Nil

							equivalent from a recognized Board. ii) Certificate of Competency as 3rd Class Inland Master (Serang) under IV Act 1917. iii) 2 years experience of working as a Seacunny on an Inland Vessel.		for Direct Recruit ment)			
11	Boat Supervisor	5	III	Rs. 25,200-59,600/-	Non-Selection	35	Essential i) Passed Higher Secondary (10 + 2) or equivalent from a recognized Board. ii) Certificate in MS Office (Mainly MS Word, MS Excel, MS Power Point, Internet & E-Mail) from any Govt recognised institute.	a)No b)yes c)No		By promotion	Lateral Entry from Jr. Clerk in ministerial cadre on the basis of seniority cum suitability.	Nil
12	Tindal	25	III	Rs. 25,200-59,600/-	Non-Selection	35	Essential i) Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent from a recognized Board. ii)Certificate as 3rd Class Inland Master under IV Act 1917 iii) 2 years experience in an Inland Vessel	a)No b)No c)No	One year (Only for Direct Recruit ment)	By Promotion failing which by Direct recruitment from Open Market.	By promotion based on seniority cum suitability .from the rank of Seacunny for Tindal attached to Vessle/ Tug/ Launches etc. and from the rank of Lascar Gr.I for Tindal attached to Land Unit.	Nil
13	Leadsman Tindal	3	III	Rs. 25,200-59,600/-	Non-Selection	35	Essential i) Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent from a recognized Board. ii)Certificate as 3rd Class Inland Master under IV Act 1917 iii) 2 years experience in an Inland Vessel	a)No b)No c)No	One year (Only for Direct Recruit ment)	By Promotion failing which by Direct recruitment from Open Market.	By promotion from the rank of Lascar Gr-I based on seniority cum suitability.	Nil
14	Powriwallah	1	IV	Rs. 23100-54600/-	Non-Selection	35	Essential i) Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent from a recognized Board.. ii) Certificate of General Purpose rating from an	a)No b)No c)No	One year (Only for Direct Recruit ment)	By Promotion failing which by Direct recruitment from Open Market.	By promotion from the post of Lascar Gr-II based on seniority cum suitability.	Nil

							institute recognized by Director General of Shipping. iii) 2 years experience in a Vessel.					
15	Assistant Serang (Tuktaghat)	2	III	Rs. 25,200-59,600/-	Non-selection	35	Essential i) Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent from a recognized Board. ii) Certificate as 3rd Class Inland Master under IV Act 1917. iii) 2 years experience as Seacunny on an Inland Vessel	a)No b)No c)No	One year (Only for Direct Recruitment)	By Promotion failing which by Direct recruitment from Open Market.	By promotion from the post of Powriwallah based on seniority cum suitability.	Nil
16	Serang (Tuktaghat)	1	III	Rs. 27400-70500/-	Non-selection	35	Essential i) Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent from a recognized Board. ii) Certificate as 3rd Class Inland Master under IV Act 1917. iii) 2 years experience as Seacunny on an Inland Vessel	a)No b)No c)No	One year (Only for Direct Recruitment)	By Promotion failing which by Direct recruitment from Open Market.	By promotion from the post of Assistant Serang (Tuktaghat) based on seniority cum suitability.	Nil
17	Carpenter	3	III	Rs. 25,200-59,600/-	Non-Selection	35	Essential i) Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent from a recognized Board. ii) Having Trade License as a carpenter from a recognised institute.	a)No b)No c)No	One year (Only for Direct Recruitment)	By Promotion failing which by Direct recruitment from Open Market.	By promotion from the rank of Lascar Gr-I having passed Trade Test of Carpentry conducted by KoPT and based on seniority cum suitability.	Nil
18	Attendant	4	III	Rs. 25,200-59,600/-	Non-Selection	35	Essential i) Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent from a recognized Board. ii) Certificate as 3rd Class Inland Master under I V Act 1917. iii) 2 years experience in an Inland Vessel	a)No b)No c)No	One year (Only for Direct Recruitment)	By Promotion failing which by Direct recruitment from Open Market.	By promotion from the rank of Lascar Gr.I based on seniority cum suitability	Nil
19	Seacunny	27	III	Rs. 25,200-59,600/-	Non-Selection	35	Essential i) Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent from a recognized Board. ii) Certificate as 3rd	a)No b)No c)No	One year (Only for Direct Recruitment)	By Promotion failing which by Direct recruitment from Open Market.	By promotion from the post of Lascar Gr-I based on seniority cum suitability	Nil

							Class Inland Master under I V Act 1917. iii) 2 years experience in an Inland Vessel		ment)			
20	Crane Driver	2	III	Rs. 25,200-59,600/-	Non-Selection	35	Essential i) Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent from a recognized Board. ii) License for Driving heavy vehicle from recognized authority. iii) Experience in operating mobile cranes or forklifts or MHC for a period of 2 years.	a)No b)No c)No	One year (Only for Direct Recruitment)	Lateral transfer from M&EE Dept., failing which by absorption /deputation from HDC, failing which by direct recruitment.	Lateral transfer from M&EE Dept. failing which by direct recruitment.	Nil
21	Serang	7	III	Rs. 25,200-59,600/-	Non-Selection	35	Essential i) Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent from a recognized Board. ii) Certificate as 3rd Class Inland Master under I V Act 1917. iii) 2 years experience as Seacunny on an Inland Vessel	a)No b)No c)No	One year (Only for Direct Recruitment)	By Promotion failing which by Direct recruitment from Open Market.	By promotion from the post of Tindal/ Seacunny based on seniority cum suitability.	Nil
22	Cook-cum-Butler	4	III	Rs. 25,200-59,600/-	Non-Selection	35	Essential i) Degree or Diploma in Hotel Management from a reputed Institute. ii) 2 years industry experience as a Cook.	a)No b)No c)No	One year (Only for Direct Recruitment)	By Promotion failing which by Direct recruitment from Open Market.	By promotion from the rank of Cook based on seniority cum suitability	The post of Butler in identical scale of Rs. 25,200-59,600/- merged with Cook-cum-Butler.
23	Buoy Light Attendant	2	III	Rs. 25,200-59,600/-	Non-Selection	35	Essential i) Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent from a recognized Board. ii) Certificate as 3rd Class Inland Master under I V Act 1917. iii) 2 years experience in a Vessel	a)No b)No c)No	One year (Only for Direct Recruitment)	By Promotion failing which by Direct recruitment from Open Market.	By promotion from the rank of Lascar Gr-I based on seniority cum suitability	Nil
24	2 nd Seacunny	7	IV	Rs. 23100-54600/-	Non-Selection	35	Essential i) Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent from a recognized Board. ii) Certificate of General Purpose	a)No b)No c)No	One year (Only for Direct Recruitment)	By Promotion failing which by Direct recruitment from Open Market.	By promotion from the post of Lascar Gr-II based on seniority cum suitability.	Nil

							rating from an institute recognized by Director General of Shipping. iii) 2 years experience in a vessel.					
25	Lascar	17	IV	Rs. 21800-50200/-	Non-Selection	30	Essential i) Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent from a recognized Board. ii) Certificate of General Purpose rating from an institute recognized by Director General of Shipping.	a)No b)No c)No	One year (Only for Direct Recruitment)	By promotion, failing which by Direct recruitment from Open Market.	By promotion from the post of Bearer, Bhandary & Topaz based on seniority cum suitability, failing which by Direct recruitment from Open Market.	Nil
26	Lascar GR-II	20	IV	Rs. 22300-51000/-	Non-selection	35	Essential i) Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent from a recognized Board. ii) Certificate of General Purpose rating from an institute recognized by Director General of Shipping. iii) 2 years experience in a Vessel.	a)No b)No c)No	One year (Only for Direct Recruitment)	By Promotion failing which by Direct recruitment from Open Market.	By promotion from the post of Lascar based on seniority cum suitability.	Nil
27	Lascar Gr-I	48	IV	Rs. 23100-54600/-	Non-Selection	35	Essential i) Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent from a recognized Board.. ii) Certificate of General Purpose rating from an institute recognized by Director General of Shipping. iii) 2 years experience in a Vessel.	a)No b)No c)No	One year (Only for Direct Recruitment)	By Promotion failing which by Direct recruitment from Open Market.	By promotion from the post of Lascar Gr-II based on seniority cum suitability.	
28	Lascar Gr-I (Cassab)	3	IV	Rs. 23100-54600/-	Non-Selection	35	Essential i) Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent from a recognized Board.. ii) Certificate of General Purpose rating from an institute recognized	a)No b)No c)No	One year (Only for Direct Recruitment)	By Promotion failing which by Direct recruitment from Open Market.	By promotion from the post of Lascar Gr-II based on seniority cum suitability.	The post of Asst Cassab in identical scale of Rs. 23100-54600/- merged with Lascar Gr-I (Cassab).

							by Director General of Shipping. iii) 2 years experience in a Vessel.					
29	Lascar Gr-I (Tide Watcher)	2	IV	Rs. 23100-54600/-	Non-Selection	35	Essential i) Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent from a recognized Board.. ii) Certificate of General Purpose rating from an institute recognized by Director General of Shipping. iii) 2 years experience in a Vessel.	a)No b)No c)No	One year (Only for Direct Recruitment)	By Promotion failing which by Direct recruitment from Open Market.	By promotion from the post of Lascar Gr-II based on seniority cum suitability.	Nil
30	Lascar Gr-I (Leads man)	5	IV	Rs. 23100-54600/-	Non-Selection	35	Essential i) Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent from a recognized Board.. ii) Certificate of General Purpose rating from an institute recognized by Director General of Shipping. iii) 2 years experience in a Vessel.	a)No b)No c)No	One year (Only for Direct Recruitment)	By Promotion failing which by Direct recruitment from Open Market.	By promotion from the post of Lascar Gr-II based on seniority cum suitability.	Nil
31	Lascar Gr-I (Manjee)	8	IV	Rs. 23100-54600/-	Non-Selection	35	Essential i) Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent from a recognized Board.. ii) Certificate of General Purpose rating from an institute recognized by Director General of Shipping. iii) 2 years experience in a Vessel.	a)No b)No c)No	One year (Only for Direct Recruitment)	By Promotion failing which by Direct recruitment from Open Market.	By promotion from the post of Lascar Gr-II based on seniority cum suitability.	The post of Manjee and Manjee Driver in identical scale of Rs. 23100-54600/- merged with Lascar Gr-I (Manjee).
32	Serang (Land Unit)	2	III	Rs. 27400-70500/-	Non-selection	35	Essential i) Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent from a recognized Board. ii) Certificate as 3rd Class Inland Master under IV Act 1917. iii) 2 years experience	a)No b)No c)No	One year (Only for Direct Recruitment)	By Promotion failing which by Direct recruitment from Open Market.	By promotion from the post of Tindal/Seacunny based on seniority cum suitability.	

							as Seacunny on an Inland Vessel					
33	Serang (Tug/Launch Unit)	1	III	Rs. 27400-70500/-	Non-selection	35	Essential i) Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent from a recognized Board. ii) Certificate as 3rd Class Inland Master under IV Act 1917. iii) 2 years experience as Seacunny on an Inland Vessel	a)No b)No c)No	One year (Only for Direct Recruitment)	By Promotion failing which by Direct recruitment from Open Market.	By promotion from the post of Tindal/ Seacunny based on seniority cum suitability.	
34	Bearer	2	IV	Rs. 21800-50200/-	Non-selection	30	Essential i) Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent from a recognized Board. ii) Certificate of General Purpose rating from an institute recognized by Director General of Shipping. iii) 2 years experience of working in the saloon department of a vessel.	a)No b)No c)No	One year (Only for Direct Recruitment)	By promotion, failing which by Direct recruitment from Open Market.	By promotion from the Cooks Mate on seniority cum suitability failing which by Direct recruitment from Open Market.	Nil
35	Bhandary	1	IV	Rs. 21800-50200/-	Selection	30	Essential i) Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent from a recognized Board. ii) Certificate of General Purpose rating from an institute recognized by Director General of Shipping. iii) 2 years experience in an Inland/foreign going vessel.	Not applicable.	One year (Only for Direct Recruitment)	Direct recruitment from Open Market.	N / A	Nil
36	Topaz	1	IV	Rs. 21800-50200/-	Selection	30	Essential i) Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent from a recognized Board. ii) Certificate of General Purpose rating from an institute recognized	Not applicable.	One year (Only for Direct Recruitment)	Direct recruitment from Open Market.	N / A	Nil

							by Director General of Shipping. iii) 2 years experience in an Inland/foreign going vessel.					
37	Ticket Painter	1	IV	Rs. 24200-58600/-	Selection	30	Essential i) Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent from a recognized Board. ii) Certificate of General Purpose rating from an institute recognized by Director General of Shipping. iii) 2 years experience in an Inland/foreign going vessel.	Not applicable.	One year (Only for Direct Recruitment)	Direct recruitment from Open Market with fairly knowledge of carpentry and painting and writing of letters etc. with at least 3 years experience in the work.	N/A	Nil
38	Greaser	52	IV	Rs. 22300-51000/-	Selection	30	Essential i) Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent from a recognized Board. ii) Certificate of General Purpose rating from an institute recognized by Director General of Shipping & Certificate of Proficiency as a Greaser issued by DG Shipping. iii) 2 years experience in an vessel	Not applicable.	One year (Only for Direct Recruitment)	Direct recruitment from Open Market.	N/A	Nil
39	2 nd Class Driver	38	III	Rs. 27400-70500/-)	Non-selection	35	Essential i) Certificate of Competency as 2 nd Class Driver issued under Inland Steam Vessel Act 1917. ii) Experience for 2 years in a vessel	(a) No (b)Yes (C)No	One year (Only for Direct Recruitment)	By promotion failing which by Direct recruitment from Open Market.	By promotion from the rank of Greaser having Certificate of Competency as 2 nd Class Driver under I.V. Act, 1917 based on seniority cum suitability failing which by Direct recruitment from Open Market.	Nil
40	1 st Class Driver	21	III	Rs. 29,600-81,100/-)	Non-selection	35	Essential i) Certificate of Competency as 1 st Class Driver issued under Inland Steam	(a) No (b)Yes (C)No	One year (Only for Direct	By promotion failing which by Direct recruitment from Open Market.	By promotion from the rank of 2 nd Class Driver having Certificate of Competency as 1 st	Nil

							Vessel Act 1917. ii) Experience for 2 years in a vessel		Recruitment)		Class Driver under I.V. Act, 1917 based on seniority cum suitability failing which by Direct recruitment from Open Market.	
41	L C Driver (Licensed Driver)	15	III	Rs. 36,500-88,700/-	Non-selection	35	Essential i) Certificate of Competency as Licensed Driver issued under Inland Steam Vessel Act 1917. ii) Experience for 2 years in a vessel	(a) No (b) Yes (C) No	One year (Only for Direct Recruitment)	By promotion failing which by Direct recruitment from Open Market.	By promotion from the rank of 1 st Class Driver having Certificate of Competency as Licensed Driver under I.V. Act, 1917 based on seniority cum suitability, failing which, by Direct recruitment from Open Market.	Nil
42	Electrician	3	III	Rs. 25,200-59,600/-	Selection	35	Essential i) 2 years Trade certificate in Electrician from ITI or a recognised institute or 3 years diploma in Electrical Engineering ii) Electrician 'L' License from any State Govt. iii) 2 years experience in a reputed Industry.	(a) No (b) Yes (C) No	One year (Only for Direct Recruitment)	By lateral transfer from the rank of Electrician from M&EE Dept., failing which by absorption /deputation from HDC, failing which by direct recruitment from Open Market.	By lateral transfer from the rank of Electrician from M & EE dept failing which by Direct recruitment from Open Market.	Nil
43	Technician	4	III	Rs. 25,200-59,600/-	Selection	35	Essential i) 2 years Trade certificate in Fitter from ITI or a recognised institute or 3 years Diploma in Mechanical Engineering from a recognised Institute. iii) 2 years experience in a reputed shipyard as Fitter/ Technician	(a) No (b) Yes (C) No	One year (Only for Direct Recruitment)	By lateral transfer from the rank of Technician from M&EE Dept., failing which by absorption /deputation from HDC, failing which by direct recruitment from Open Market.	By lateral transfer from the rank of Fitter from M & EE dept failing which by Direct recruitment from Open Market.	Nil

Recruitment Rules for Class – III & IV Posts of Mechanical & Electrical Engineering Department

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection or Non-selection	Upper Age Limit for direct recruitment	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of probation for direct recruitment (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Technician Grade-III (Mechanical)	51	III	25200-59600	Non selection	33	<p>Essential</p> <p>i) Passed Secondary (10th Standard) or equivalent from a recognised Board.</p> <p>ii) Passed 2 years Trade certificate in any technical discipline related to Mechanical from ITI or a recognised Technical Institution</p> <p>Desirable</p> <p>3 years experience in workshop engaged in various types of work of Blacksmith/ Boiler Making/ Sail Making/ Boring/ Burmoder/ Copper Smithy/ Diesel Loco/ Drafting/ Fitting/ IC Engine Fitting/ Mason/ Plating/ Rigging/ Engine driving/ Vulcanising/ Vice Fitting in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking.</p>	(a) No (b) No (c) No	01 (One) Year.	By promotion failing which by Direct recruitment from Open Market.	<p>Promotion through Trade Test :</p> <p>(i) From Technical Attendant Gr.I with 3 years regular service in the post in the respective section, failing which</p> <p>(ii) From Technical Attendant Gr.I with 6 years combined regular service in the post of Technical Attendant Gr.I and Technical Attendant Gr.II in the respective section, failing which -</p> <p>(iii) By inviting application from Technical Attendant Gr.I in other sections with 3 years regular service in the post, failing which -</p> <p>(iv) By inviting application from Technical Attendant Gr.I with 6 years combined regular service in the post of Technical Attendant Gr.I and Technical Attendant Gr.II in other sections , failing which -</p> <p>(v) Through on-job training from the post of Technical Attendant Gr.II with 6 years regular service in the post in the respective section, failing which -</p> <p>(vi) Through on-job training from Technical Attendant Gr.II with 6 years regular service in the post in other sections under Mechanical & Electrical Engineering Department.</p> <p>The on-job training will be for a period of 3 months during which the incumbent will continue in the existing post. He will be actually promoted only on successful completion of the said training.</p>	Existing post & incumbent in the rank of Black Smith, Boiler Maker, Sail Maker, Borer, Burmoder, Copper Smith, Diesel Loco Fitter, Draftsman, Fitter, I.C.E Fitter, Mason, Platter, Rigger, DOPT Driver, Driver, MD FLT Driver, Viceman, Tindal & Vulcaniser will be re-designated as Technician Grade-III (Mechanical) .

2	Technician Grade-II (Mechanical)	38	III	27400-70500	Non selection	33	<p>Essential i) Passed Secondary (10th Standard) or equivalent from a recognised Board. ii) Passed 2 years Trade certificate in any technical discipline related to Mechanical from ITI or a recognised Technical Institution</p> <p>Desirable 3 years experience in workshop engaged in various types of Fitting and Fixing of Diesel Loco/ Gas and Electric Welding/ Carpentry/ Painting job/ Plating job/ Sail making/ Sanitary fitting/ Sawmill/ Wire Rope Splicing/ Fitting/ Millwright/ Sawing/ Tin & Copper Smithy/ Turning on Lathe Machines in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking.</p>	(a) No (b) No (c) No	01 (One) Year.	By promotion failing which by Direct recruitment from Open Market.	<p>Promotion through Trade Test :</p> <p>(i) From Technician Grade-III (Mechanical) with 3 years regular service in the post in the respective section, failing which -</p> <p>(ii) From Technician Grade-III (Mechanical) with 6 years combined regular service in the post of Technician Grade-III (Mechanical) and Technical Attendant Gr. I in the respective section, failing which -</p> <p>(iii) By inviting application from Technician Grade-III (Mechanical) in other sections with 3 years regular service in the post, failing which -</p> <p>(iv) By inviting application from Technician Grade-III (Mechanical) with 6 years combined regular service in the post of Technician Grade-III (Mechanical) and Technical Attendant Gr. I in other sections, failing which -</p> <p>(v) Through on-job training from the post of Technical Attendant Gr. I with 6 years regular service in the post in the respective section, failing which -</p> <p>(vi) Through on-job training from Technical Attendant Gr. I with 6 years regular service in the post in other sections under Mechanical & Electrical Engineering Department. The on-job training will be for a period of 3 months during which the incumbent will continue in the existing post. He will be actually promoted only on successful completion of the said training.</p>	Existing post & incumbent in the rank of Diesel Loco Fitter Gr.A, Electric & Gas Welder, Fitter Gr-A, Head Electric Welder, I.C.E. Fitter Gr-A, Leading Hand (Carpenter), Leading Hand (Mechanical), Leading Hand (Platter), Miller Gr-A, Tindal (Maintenance), Viceman Fitter Gr.A & Turner Gr-A will be re-designated as Technician Grade-II (Mechanical) .
3	Supervisor (Mechanical)	17	III	32500-83800	Non selection	33	<p>Essential i) Passed Secondary (10th Standard) or equivalent from a recognised Board. ii) Passed 2 years Trade certificate in any technical discipline related to Mechanical from ITI or a recognised Technical Institution</p> <p>Desirable 3 years experience in workshop engaged in various types of</p>	(a) No (b) No (c) No	01 (One) Year.	By promotion failing which by Direct recruitment from Open Market.	<p>Promotion through Trade Test :</p> <p>(i) From Technician Grade-II (Mechanical) with 3 years regular service in the post in the respective section, failing which -</p> <p>(ii) From Technician Grade-II (Mechanical) with 6 years combined regular service in the post of Technician Grade-II (Mechanical) and Technician Grade-III (Mechanical) in the respective section, failing which -</p> <p>(iii) By inviting application from Technician Grade-II (Mechanical) in other sections with 3 years regular service in the post, failing which -</p> <p>(iv) By inviting application from</p>	Existing post & incumbent in the rank of Junior Supervisor (Mech) and Train Examiner Gr. II will be re-designated as Supervisor (Mechanical).

							Mechanical work viz. supervision of Gas Welding/ Platters/ Sanitary fitting and fixing/ Saw mill and Carpentry/ Train fitting and fixing in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking.				Technician Grade-II (Mechanical) with 6 years combined regular service in the post of Technician Grade-II (Mechanical) and Technician Grade-III (Mechanical) in other sections , failing which - (v) Through on-job training from the post of Technician Grade-III (Mechanical) with 6 years regular service in the post in the respective section, failing which - (vi) Through on-job training from Technician Grade-III (Mechanical) with 6 years regular service in the post in other sections under Mechanical & Electrical Engineering Department. The on-job training will be for a period of 3 months during which the incumbent will continue in the existing post. He will be actually promoted only on successful completion of the said training.	
4	Junior Engineer Grade-I (Mechanical)	16	III	36500-88700	Selection	35	Essential i) Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent from a recognised Board. ii) Passed 3 years diploma certificate in Mechanical or Automobile engineering from a recognised Technical Institution. Desirable 5 years experience in workshop engaged in the overall maintenance of various types of Mechanical Equipment / Machinery / Engines in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking.	Not applicable	01 (One) Year.	By Direct recruitment from Open Market.	NA	Existing post & incumbent in the rank of Train Examiner Gr. I and Jr. Engineer Gr. I (Mech) will be re-designated as Junior Engineer Grade-I (Mechanical),
5	Technician Grade-III (Electrical)	20	III	25200-59600	Non selection	33	Essential i) Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent from a recognised Board. ii) Passed 2 years	(a) No (b) No (c) No	01 (One) Year.	By promotion failing which by Direct recruitment	Promotion through Trade Test : (i) From Technical Gr.I with 3 years regular service in the post in the respective section, failing which - (ii) From Technical Attendant Gr.I with 6 years combined regular service	Existing post & incumbent in the rank of Electrician will be re-designated as

							Trade certificate in any technical discipline related to Electrical from ITI or a recognised Technical Institution Desirable 3(three) years experience in workshop engaged in various types of Electrical work in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking.			nt from Open Market.	in the post of Technical Attendant Gr.I and Technical Attendant Gr.II in the respective section, failing which - (iii) By inviting application from Technical Attendant Gr.I in other sections with 3 years regular service in the post, failing which - (iv) By inviting application from Technical Attendant Gr.I with 6 years combined regular service in the post of Technical Attendant Gr.I and Technical Attendant Gr.II in other sections , failing which - (v) Through on-job training from the post of Technical Attendant Gr.I with 6 years regular service in the post in the respective section, failing which - (vi) Through on-job training from Technical Attendant Gr.I with 6 years regular service in the post in other sections under Mechanical & Electrical Engineering Department. The on-job training will be for a period of 3 months during which the incumbent will continue in the existing post. He will be actually promoted only on successful completion of the said training.	Technician Grade-III (Electrical).
6	Technician Grade-II (Electrical)	16	III	27400-70500	Non selection	33	Essential i) Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent from a recognised Board. ii) Passed 2 years Trade certificate in any technical discipline related to Electrical from ITI or a recognised Technical Institution Desirable 3 years experience in workshop engaged in various types of Electrical Instruments repairing/ Meter Testing/ Cable Jointing in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking.	(a) No (b) No (c) No	01 (One) Year.	By promotion failing which by Direct recruitment from Open Market.	Promotion through Trade Test : (i) From Technician Grade-III (Electrical) with 3 years regular service in the post in the respective section, failing which - (ii) From Technician Grade-III (Electrical) with 6 years combined regular service in the post of Technician Grade-III (Electrical) and Technical Attendant Gr.I in the respective section, failing which - (iii) By inviting application from Technician Grade-III (Electrical) in other sections with 3 years regular service in the post, failing which - (iv) By inviting application from Technician Grade-III (Electrical) with 6 years combined regular service in the post of Technician Grade-III (Electrical) and Technical Attendant Gr.I in other sections , failing which - (v) Through on-job training from the post of Technical Attendant Gr.I with 6 years regular service in the post in the	Existing post & incumbent in the rank Instrument Repairer & Leading Hand (Elect) will be re-designated as Technician Grade-II (Electrical).

											respective section, failing which - (vi) Through on-job training from Technical Attendant Gr.I with 6 years regular service in the post in other sections under Mechanical & Electrical Engineering Department. The on-job training will be for a period of 3 months during which the incumbent will continue in the existing post. He will be actually promoted only on successful completion of the said training.	
7	Technician Grade-I (Electrical)	1	III	29600-81100	Non selection	33	<p>Essential</p> <p>i) Passed Secondary (10th Standard) or equivalent from a recognised Board.</p> <p>ii) Passed 2 years Trade certificate in any technical discipline related to Electrical from ITI or a recognised Technical Institution</p> <p>Desirable</p> <p>3 years experience in workshop engaged in various types of Electrical work viz. Electrical Instruments repairing and maintenance in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking.</p>	(a) No (b) No (c) No	01 (One) Year.	By promotion failing which by Direct recruitment from Open Market.	<p>Promotion through Trade Test :</p> <p>(i) From Technician Grade-II (Electrical) with 3 years regular service in the post in the respective section, failing which -</p> <p>(ii) From Technician Grade-II (Electrical) with 6 years combined regular service in the post of Technician Grade-II (Electrical) and Technician Grade-III (Electrical) in the respective section, failing which -</p> <p>(iii) By inviting application from Technician Grade-II (Electrical) in other sections with 3 years regular service in the post, failing which -</p> <p>(iv) By inviting application from Technician Grade-II (Electrical) with 6 years combined regular service in the post of Technician Grade-II (Electrical) and Technician Grade-III (Electrical) in other sections, failing which -</p> <p>(v) Through on-job training from the post of Technician Grade-III (Electrical) with 6 years regular service in the post in the respective section, failing which -</p> <p>(vi) Through on-job training from Technician Grade-III (Electrical) with 6 years regular service in the post in other sections under Mechanical & Electrical Engineering Department. The on-job training will be for a period of 3 months during which the incumbent will continue in the existing post. He will be actually promoted only on successful completion of the said training.</p>	Existing post & incumbent in the rank of Head Instrument Repairer in Scale Rs.32500-83800/- and will be downgraded to Scale Rs.29600-81100/- and re-designated as Technician Grade-I (Electrical) .
8	Supervisor (Electrical)	14	III	32500-83800	Non selection	33	<p>Essential</p> <p>i) Passed Secondary (10th Standard) or</p>	(a) No (b) No (c) No	01 (One) Year.	By promotion failing	<p>Promotion through Trade Test :</p> <p>(i) From Technician Grade-I (Electrical) with 3 years regular service</p>	Existing post & incumbent in the rank of

)						<p>equivalent from a recognised Board.</p> <p>ii) Passed 2 years Trade certificate in any technical discipline related to Electrical from ITI or a recognised Technical Institution</p> <p>Desirable</p> <p>3 years experience in workshop engaged in various types of Electrical Supervisor and maintenance work in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking.</p>			<p>which by Direct recruitment from Open Market.</p>	<p>in the post in the respective section, failing which -</p> <p>(ii) From Technician Grade-I (Electrical) with 6 years combined regular service in the post of Technician Grade-I (Electrical) and Technician Grade-II (Electrical) in the respective section, failing which -</p> <p>(iii) By inviting application from Technician Grade-I (Electrical) in other sections with 3 years regular service in the post, failing which -</p> <p>(iv) By inviting application from Technician Grade-I (Electrical) with 6 years combined regular service in the post of Technician Grade-I (Electrical) and Technician Grade-II (Electrical) in other sections, failing which -</p> <p>(v) Through on-job training from the post of Technician Grade-II (Electrical) with 6 years regular service in the post in the respective section, failing which</p> <p>(vi) Through on-job training from Technician Grade-II (Electrical) with 6 years regular service in the post in other sections under Mechanical & Electrical Engineering Department. The on-job training will be for a period of 3 months during which the incumbent will continue in the existing post. He will be actually promoted only on successful completion of the said training.</p>	<p>Junior Supervisor (Elect) will be re-designated as Supervisor (Electrical).</p>
9	Junior Engineer Grade-I (Electrical)	16	III	36500-88700	Selection	35	<p>Essential</p> <p>i) Passed Secondary (10th Standard) or equivalent from a recognised Board.</p> <p>ii) Passed 3 years diploma certificate in Mechanical or Automobile engineering from a recognised Technical Institution.</p> <p>iii) Must be in possession of Electrical Supervisor's Certificate of competency in Part-I, II and XI issued by</p>	Not Applicable	01 (One) Year.	By Direct recruitment from Open Market.	NA	<p>Existing post & incumbent in the rank of Jr. Engineer Gr. I (Elect) & Electrical Supervisor will be re-designated as Junior Engineer Grade-I (Electrical).</p>

							Directorate of Electricity, Govt. of West Bengal. Desirable 5 years experience in workshop engaged in the overall maintenance of various types of Electrical Equipment / Machinery in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking.					
10	Operator Grade-III (Mechanical)	129	III	25200-59600	Non selection	33	Essential i) Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent from a recognised Board. ii) Passed 2 years Trade certificate in any technical discipline related to Mechanical from ITI or a recognised Technical Institution Desirable 3 years experience in workshop engaged in various types of operation of Cassion / Capstan/ Penstock/ Crane/ Diesel Engine/ Diesel Pump & Compressor/ Electric Bridge/ Fork Lift/ Greasing of Pump/ Gunner/ Heavy Truck/ Seacunny/ Sewage Plant/ Skin Diving/ Tractor/ Tractor Tailor/ ELL Crane/ Serang/ Water Softening Plant in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking.	(a) No (b) No (c) No	01 (One) Year.	By promotion failing which by Direct recruitment from Open Market.	Promotion through Trade Test : (i) From Technical Attendant with 3 years regular service in the post in the respective section, failing which - (ii) From Technical Attendant with 6 years combined regular service in the post of Technical Attendant and Technical Attendant Grade-I in the respective section, failing which - (iii) By inviting application from Technical Attendant in other sections with 3 years regular service in the post, failing which - (iv) By inviting application from Technical Attendant with 6 years combined regular service in the post of Technical Attendant and Technical Attendant Grade-I in other sections , failing which - (v) Through on-job training from the post of Technical Attendant Grade-I with 6 years regular service in the post in the respective section, failing which - (vi) Through on-job training from Technical Attendant Grade-I with 6 years regular service in the post in other sections under Mechanical & Electrical Engineering Department. The on-job training will be for a period of 3 months during which the incumbent will continue in the existing post. He will be actually promoted only on successful completion of the said training.	Existing post & incumbent in the rank of Caisson Capstan & Penstock Operator, Crane Driver, Diesel Engine Driver, Diesel Pump & Compressor Room Attendant, Electric Bridge Operator, Electric Crane Driver, Fork Lift Driver , Gate Penstock & Bridge Operator, Gate Capstan Penstock Operator, Greaser -cum Pump Driver, Gunner, Heavy Truck Driver, Pump Driver, Seacunny, Sewage Plant Attendant, Signalman, Skin Diver, Tractor Driver, Tractor Tailor Driver, 3 Ton

												Crane Driver , Serang, Water Softening Plant and Pump Attendant, Pump Attendant & Carpenter will be re- designated as Operator Grade-III (Mechanical).
11	Operator Grade-II (Mechanic al)	56	III	27400- 70500	Non selection	33	<p>Essential</p> <p>i) Passed Secondary (10th Standard) or equivalent from a recognised Board.</p> <p>ii) Passed 2 years Trade certificate in any technical discipline related to Mechanical from ITI or a recognised Technical Institution</p> <p>Desirable</p> <p>3 (three) years experience in workshop engaged in various types of operation of Mobile Crane/ EOT Crane/ OTT Crane/ Cassion/ Carpentry/ Diesel Loco/ Diesel Trolley/ Skin Diving/ Reach Stacker-cum-TLT/ Scotch Crane/ Heavy Truck in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking.</p>	(a) No (b) No (c) No	01 (One) Year.	By promotio n failing which by Direct recruitme nt from Open Market.	Promotion through Trade Test : (i) From Operator Grade-III (Mechanical) with 3 years regular service in the post in the respective section, failing which - (ii) From Operator Grade-III (Mechanical) with 6 years combined regular service in the post of Operator Grade-III (Mechanical) and Technical Attendant in the respective section, failing which - (iii) By inviting application from Operator Grade-III (Mechanical) in other sections with 3 years regular service in the post, failing which - (iv) By inviting application from Operator Grade-III (Mechanical) with 6 years combined regular service in the post of Operator Grade-III (Mechanical) and Technical Attendant in other sections , failing which - (v) Through on-job training from the post of Technical Attendant with 6 years regular service in the post in the respective section, failing which - (vi) Through on-job training from Technical Attendant with 6 years regular service in the post in other sections under Mechanical & Electrical Engineering Department. The on-job training will be for a period of 3 months during which the incumbent will continue in the existing post. He will be actually promoted only on successful completion of the said training.	Existing post & incumbent in the rank of Caisson Crane Tindal, Diesel Loco Driver, Head Skin Diver, Mobile Crane Tindal , Mobile Crane Driver, Mobile Crane Driver (Heavy), O.T.T. Crane Driver, Over Head Crane Driver (Above 10 Ton), Reach Stacker cum T.L.T Driver, Scotch Crane Driver, Second Class Driver, Diesel Truck Driver, Tindal (Operation), Driller Gr-A, Head Carpenter will be re- designated as Operator Grade-II (Mechanical).
12	Operator Grade-I (Mechanic	4	III	29600- 81100	Non selection	33	<p>Essential</p> <p>i Passed Secondary (10th Standard) or</p>	(a) No (b) No (c) No	01 (One) Year.	By promotio n failing	Promotion through Trade Test : (i) From Operator Grade-II (Mechanical) with 3 years regular	Existing post & incumbent in the rank of 200

	a)						equivalent from a recognised Board. ii) Passed 2 years Trade certificate in any technical discipline related to Mechanical from ITI or a recognised Technical Institution Desirable 3 (three) years experience in workshop engaged in various types of Electric Level Luffing Crane operation with capacity SWL 25T and above in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking.			which by Direct recruitment from Open Market.	service in the post in the respective section, failing which - (ii) From Operator Grade-II (Mechanical) with 6 years combined regular service in the post of Operator Grade-II (Mechanical) and Operator Grade-III (Mechanical) in the respective section, failing which - (iii) By inviting application from Operator Grade-II (Mechanical) in other sections with 3 years regular service in the post, failing which - (iv) By inviting application from Operator Grade-II (Mechanical) with 6 years combined regular service in the post of Operator Grade-II (Mechanical) and Operator Grade-III (Mechanical) in other sections, failing which - (v) Through on-job training from the post of Operator Grade-III (Mechanical) with 6 years regular service in the post in the respective section, failing which - (vi) Through on-job training from Operator Grade-III (Mechanical) with 6 years regular service in the post in other sections under Mechanical & Electrical Engineering Department. The on-job training will be for a period of 3 months during which the incumbent will continue in the existing post. He will be actually promoted only on successful completion of the said training.	Ton Crane Driver will be re-designated as Operator Grade-I (Mechanical)
13	Operator Grade-III (Electrical)	2	III	25200-59600	Non selection	33	Essential i) Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent from a recognised Board. ii) Passed 2 years Trade certificate in any technical discipline related to Electrical from ITI or a recognised Technical Institution Desirable 3 years experience in workshop engaged in various types of Electrical Work in an Industrial/	(a) No (b) No (c) No	01 (One) Year.	By promotion failing which by Direct recruitment from Open Market.	Promotion through Trade Test : (i) From Technical Attendant with 3 years regular service in the post in the respective section, failing which - (ii) From Technical Attendant with 6 years combined regular service in the post of Technical Attendant and Technical Attendant Grade-I in the respective section, failing which - (iii) By inviting application from Technical Attendant in other sections with 3 years regular service in the post, failing which - (iv) By inviting application from Technical Attendant with 6 years combined regular service in the post of Technical Attendant and Technical Attendant Grade-I in other sections ,	Existing post & incumbent in the rank of Switch Board Attendant Gr-III will be re-designated as Operator Grade-III (Electrical) .

							Commercial/ Govt. undertaking.				failing which - (v) Through on-job training from the post of Technical Attendant Grade-I with 6 years regular service in the post in the respective section, failing which - (vi) Through on-job training from Technical Attendant Grade-I with 6 years regular service in the post in other sections under Mechanical & Electrical Engineering Department. The on-job training will be for a period of 3 months during which the incumbent will continue in the existing post. He will be actually promoted only on successful completion of the said training.	
14	Operator Grade-II (Electrical)	3	III	27400-70500	Non selection	33	<p>Essential</p> <p>i) Passed Secondary (10th Standard) or equivalent from a recognised Board. ii) Passed 2 years Trade certificate in any technical discipline related to Electrical from ITI or a recognised Technical Institution</p> <p>Desirable</p> <p>3 years experience in workshop engaged in various types of operation of Electrical Plants in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking.</p>	(a) No (b) No (c) No	01 (One) Year.	By promotion failing which by Direct recruitment from Open Market.	<p>Promotion through Trade Test :</p> <p>(i) From Operator Grade-III (Electrical) with 3 years regular service in the post in the respective section, failing which - (ii) From Operator Grade-III (Electrical) with 6 years combined regular service in the post of Operator Grade-III (Electrical) and Technical Attendant in the respective section, failing which - (iii) By inviting application from Operator Grade-III (Electrical) in other sections with 3 years regular service in the post, failing which - (iv) By inviting application from Operator Grade-III (Electrical) with 6 years combined regular service in the post of Operator Grade-III (Electrical) and Technical Attendant in other sections , failing which - (v) Through on-job training from the post of Technical Attendant with 6 years regular service in the post in the respective section, failing which - (vi) Through on-job training from Technical Attendant with 6 years regular service in the post in other sections under Mechanical & Electrical Engineering Department. The on-job training will be for a period of 3 months during which the incumbent will continue in the existing post. He will be actually promoted only on successful completion of the</p>	Existing post & incumbent in the rank of Plant Operator will be re-designated as Operator Grade-II (Electrical) .

15	Operator Grade-I (Electrical)	19	III	29600-81100	Non selection	33	<p>Essential</p> <p>i) Passed Secondary (10th Standard) or equivalent from a recognised Board.</p> <p>ii) Passed 2 years Trade certificate in any technical discipline related to Electrical from ITI or a recognised Technical Institution</p> <p>Desirable</p> <p>3 years experience in workshop engaged in various types of Electrical maintenance and repairing of Electrical Switch Boards in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking.</p>	(a) No (b) No (c) No	01 (One) Year.	By promotion failing which by Direct recruitment from Open Market.	<p>said training.</p> <p>Promotion through Trade Test :</p> <p>(i) From Operator Grade-II (Electrical) with 3 years regular service in the post in the respective section, failing which -</p> <p>(ii) From Operator Grade-II (Electrical) with 6 years combined regular service in the post of Operator Grade-II (Electrical) and Operator Grade-III (Electrical) in the respective section, failing which -</p> <p>(iii) By inviting application from Operator Grade-II (Electrical) in other sections with 3 years regular service in the post, failing which -</p> <p>(iv) By inviting application from Operator Grade-II (Electrical) with 6 years combined regular service in the post of Operator Grade-II (Electrical) and Operator Grade-III (Electrical) in other sections , failing which -</p> <p>(v) Through on-job training from the post of Operator Grade-III (Electrical) with 6 years regular service in the post in the respective section, failing which</p> <p>(vi) Through on-job training from Operator Grade-III (Electrical) with 6 years regular service in the post in other sections under Mechanical & Electrical Engineering Department. The on-job training will be for a period of 3 months during which the incumbent will continue in the existing post. He will be actually promoted only on successful completion of the said training.</p>	Existing post & incumbent in the rank of Switch Board Attendant Gr-I & Switch Board Attendant Gr-II will be re-designated as Operator Grade-I (Electrical) .
16	Linesman	1	III	25200-59600	Selection	30	<p>Essential</p> <p>i) Passed Secondary (10th Standard) or equivalent from a recognised Board.</p> <p>ii) Must possess Ships Diver certificate from Indian Navy or from any reputed Commercial Diving Firm.</p> <p>Desirable</p> <p>Having the experience of diving</p>	Not Applicable	01 (One) Year.	By Direct recruitment from Open Market.	NA	

							up to a minimum depth of 60 feet and maintenance of Diving Equipment.					
17	Gas Mask Diver	5	III	32500-83800	Selection	33	<p>Essential</p> <p>i) Passed Secondary (10th Standard) or equivalent from a recognised Board.</p> <p>ii) Must possess Ships Diver certificate from Indian Navy or from any reputed Commercial Diving Firm.</p> <p>Desirable</p> <p>Having the experience of diving up to a minimum depth of 60 feet and maintenance of Diving Equipment.</p>	(a) No (b) yes (c) No	01 (One) Year.	By promotion failing which by Direct recruitment from Open Market.	Promotion through Trade Test from Linesman with 10 years regular service in the post failing which by absorption /deputation from HDC, failing which by direct recruitment from Open Market.	
18	Technical Attendant Grade-IV	9	IV	20900-43600	Non selection	30	<p>Essential</p> <p>Passed Secondary (10th Standard) or equivalent from a recognised Board.</p> <p>Desirable</p> <p>3 years experience in workshop engaged in various types of work of Mobile Crane Khalasi/ Un Skilled Labour in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking.</p>	(a) No (b) No (c) No	01 (One) Year	By deputation failing which by Direct recruitment from Open Market.	Direct recruitment from Open Market.	Existing post & incumbent in the rank of Mobile Crane Khalasi and Un-Skilled Labour will be re-designated as Technical Attendant Grade-IV.
19	Technical Attendant Grade-III	9	IV	21800-50200	Non selection	30	<p>Essential</p> <p>Passed Secondary (10th Standard) or equivalent from a recognised Board.</p> <p>Desirable</p> <p>3 years experience in workshop engaged in various types of work of Lascar/ Rigging & Slings/ Wintchman in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking.</p>	(a) No (b) No (c) No	01 (One) Year	By promotion failing which by Direct recruitment from Open Market.	Promotion through Trade Test : (i) From Technical Attendant Grade-IV with 3 years regular service in the post in their respective section, failing which - (ii) By inviting application from Technical Attendant Grade-IV in other section with 3 years regular service in the post in other sections under Mechanical & Electrical Engineering Department.	Existing post & incumbent in the rank of Lascar Gr-II, Rigging and Slings Khalashi, Bhandary, Winchman and Store Khalashi will be re-designated as Technical Attendant

												Grade-III.
20	Technical Attendant Grade-II	3	IV	22300-51000	Non selection	30	Essential Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent from a recognised Board. Desirable 3 years experience in workshop engaged in work of Caneman/ Crane Khalasi/ Greasing in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking.	(a) No (b) No (c) No	01 (One) Year	By promotion failing which by Direct recruitment from Open Market.	Promotion through Trade Test : (i) From Technical Attendant Grade-III with 3 years regular service in the post in their respective section, failing which - (ii) By inviting application from Technical Attendant Grade-IV in other sections with 3 years regular service in the post in other sections under Mechanical & Electrical Engineering Department.	Existing post & incumbent in the rank of Caneman, Crane Khalasi and Greaser, will be re-designated as Technical Attendant Grade-II.
21	Technical Attendant Grade-I	14	IV	23100-54600	Non selection	30	Essential Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent from a recognised Board. Desirable 3 years working experience in IWT.	(a) No (b) No (c) No	01 (One) Year	By promotion failing which by Direct recruitment from Open Market.	Promotion through Trade Test : (i) From Technical Attendant Grade-II with 3 years regular service in the post in their respective section, failing which, (ii) By inviting application from Technical Attendant Grade-III in other sections with 3 years regular service in the post in other sections under Mechanical & Electrical Engineering Department.	Existing post & incumbent viz. Lascar Gr-I will be re-designated as Technical Attendant Grade-I.

Note: The trade will be specified along with the New Designation of Technician and Operator, such as Technician Gr. III (Mechanical Fitter). The trade-wise skill will be utilized in higher grade on promotion.

Recruitment Rules for Class – III & IV Posts of Material Management Division

Sl. No.	Name of the Posts	No. of Posts	Classification	Scale of pay (in Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications for direct recruitment	Whether (a)age (b)Educational Qualifications (c)Experience for direct recruits will apply in the cases of promotion/absorption/deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Store Keeper / Inspector	10	III (Supervisor)	Rs. 36500-88700/-	Selection	45	<p>Essential</p> <p>i) Degree in any discipline from a recognized University ii) Five years experience in handling Stores</p> <p>Desirable</p> <p>i) Degree or Diploma in Material Management ii) Certificate in MS Office (Mainly MS Word, MS Excel, MS Power Point, Internet & E-Mail) from any Govt recognised institute.</p>	<p>a) No. b) Yes. However, the Educational qualification is relaxed to pass Secondary (10th Standard) or equivalent from recognized Board in case of departmental candidates on roll on the date of notification of New RR. c) No.</p>	One year (Only for Direct Recruitment)	By promotion from eligible divisional candidates, failing which by promotion/absorption / deputation from eligible candidates of other departments/ divisions of KDS through appropriate selection procedure failing which by absorption /deputation from HDC, failing which by Direct recruitment from Open Market.	By promotion from eligible Head Assistant in the scale of pay of Rs. 32500-83800/- with 3 years experience or Head Assistant in the scale of pay of Rs. 32500-83800/- with 2 years regular service in the grade and a combine 6 years service in pay scale Rs. 32500-83800/- and Rs. 29600-81100/- in MM Division / common ministerial pool failing which by absorption / deputation from eligible candidates in the aforementioned scales of pay by inviting applications and through appropriate selection procedure	2 posts in identical scale transferred to Legal Division.
2	Yard Gunner	1	III	Rs. 24200-58600/-	Selection	35	<p>Essential</p> <p>i) Passed Higher Secondary (10 + 2) or equivalent from a recognized Board ii) 2 years experience in handling Stores in responsible capacity.</p> <p>Desirable</p> <p>Certificate in MS Office (Mainly MS Word, MS Excel, MS Power Point, Internet & E-Mail) from any Govt recognised</p>	<p>a) No. b) No. c) No.</p>	One year (Only for Direct Recruitment)	By promotion from eligible divisional candidates, failing which by promotion/absorption / deputation from eligible candidates of other departments/ divisions of KDS through appropriate selection procedure failing which by absorption /deputation from HDC, failing which by Direct recruitment from Open Market.	By promotion from Tindal in the scale of pay of Rs. 23100-54600/- with 3 years regular service in the grade.	Nil

3	Porter	6	IV	Rs. 20900-43600/-	Selection	30	institute. Essential Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent from a recognized Board	Not applicable.	One year (Only for Direct Recruitment)	Direct recruitment from Open Market.	NA	3 posts in identical scale transferred from Medical Department
4	Tindal	3	IV	Rs. 23100-54600/-	Non Selection	38	Essential i) Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent from a recognized Board ii) Experience in handling Stores will be referred.	a) No. b) No. c) No.	One year (Only for Direct Recruitment)	By promotion from eligible departmental candidates failing which by promotion/absorption / deputation from eligible candidates of other departments/division of KDS through appropriate selection procedure failing which by absorption /deputation from HDC, failing which by Direct recruitment from Open Market.	By promotion from Porter in the scale of pay of Rs. 20900-43600/- with 3 years regular service in the grade.	2 posts are operated as Porter in scale Rs. 20900-43600/-.

Recruitment Rules for Class – III & IV Posts of Medical Department

Sl. No.	Name of the Posts	No of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non selection	Upper age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other direct qualifications for recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the cases of promotion/absorption/deputation	Period of probation (in years) (for Direct Recruitment)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Nurse	11	III Supervisor	Rs. 27400-70500/-	Selection	33	Essential i) Passed Higher Secondary (10+2) or equivalent from a recognised Board. ii) Diploma of 3 yrs in General Nursing Midwifery or BSc Nursing or higher qualification. iii) Must be registered under State Nursing Council.	a) No b) Yes c) No	One year (Only for Direct Recruitment)	By direct Recruitment failing which by absorption / deputation from other departments / division.	By absorption / deputation from other Departments of KDS holding analogous posts.	Nil
2	Staff Nurse & Residential OT Sister	13	III Supervisor	Rs 32500-83800/-	Non-Selection	33	Essential i) Passed Higher Secondary (10+2) or equivalent from a recognised Board. ii) Diploma of 3 yrs in General Nursing Midwifery Course with minimum 4 yrs experience in a reputed Hospital / Nursing Home. Candidates with BSc Nursing or higher qualification with minimum 3 yrs. Experience in a Govt. recognised Hospital or Nursing Home will be preferred. iii) Must be registered under State Nursing Council.	a) No b) Yes c) No	One year (Only for Direct Recruitment)	By promotion from departmental candidates in the post of Nurse in the scale of pay of Rs. 27400-70500/- failing which, by absorption/ deputation of officials holding analogous post or holding the posts of Nurse (or equivalent) in scale of pay of Rs 27400-70500/- , failing which by Direct recruitment from Open Market.	Promotion from Nurse in the scale of pay of Rs. 27400-70500/-with 3 yrs regular service in the post, failing which by Absorption/ deputation of officials holding analogous post or holding the posts of Nurse (or equivalent). In scale of pay of Rs 27400-70500/- with 3 yrs regular service in the grade in Major Port Trust.	The designation is as per Estt Schdl. Approved by BOT on 27.11.2019
3	Assistant Matron	3	III Supervisor	Rs 36500-88700/-	Non-Selection	37	Essential i) Passed Higher Secondary (10+2) or equivalent from a recognised Board. ii) Diploma of 3 yrs in General Nursing Midwifery Course from a recognized institute with minimum 5 yrs experience out	a) No b) Yes c) No	One year (Only for Direct Recruitment)	By promotion from departmental candidates in the post of Staff Nurse and residential OT sister in the scale of pay of Rs. 32500-85800/-, failing	Promotion from Staff Nurse and Residential OT Sister in the scale of pay of Rs. 32500-85800/-, with 3 yrs regular service in the post, failing which from Staff Nurse having	Nil

							of which 4 yrs should be in Supervisor position in a Govt. recognised Hospital/Nursing Home. Candidates with BSc Nursing or higher qualification with minimum 4 yrs experience in a Govt. recognised Hospital or Nursing Home will be preferred. iii) Must be registered under State Nursing Council			which, by absorption/ deputation, failing which by Direct recruitment from Open Market.	combined regular service of 6 years in the post of Staff Nurse & Nurse, failing which by inviting application from the Staff Nurse or Sister in Charge of HDC with 3 yrs. Regular service in the said post. Absorption/deputation will be of officials holding the posts of Staff nurse (or equivalent). In scale of pay of Rs 32500-83800/- with 3 yrs regular service in the grade in Major Port Trust.	
4	Pharmacist	3	III	Rs. 27400-70500/-	Selection	30	Essential i) Passed Higher Secondary (10+2) or equivalent form a recognised Board. ii) Passed Diploma in Pharmacy of 2 years duration recognised by Pharmacy Council of India or B. Pharm / M. Pharm from a recognised institution. iii) Must have 2 yrs experience for D. Pharm and 1 yr experience for B. Pharm / M. Pharm in Pharmacy practice in a Govt recognised /Nursing Home which amongst other must include the job of stocks maintaining both manually and digitally, dispensing of medicines and other related articles for Casualty/OPD/IPD and all other related office jobs assigned to him or her.	Not applicable.	One year (Only for Direct Recruitment)	Direct recruitment from Open Market.	NA	Nil
5.	Pharmacist Gr. II	6	III)	Rs. 29600-81100/-	Non-Selection	32	Essential i) Passed Higher Secondary (10+2) or equivalent form a recognised Board. ii) Passed Diploma in Pharmacy of 2 years duration recognised by Pharmacy Council of India or B. Pharm / M. Pharm from a recognised institution.	a) No b) Yes c) No	One year (Only for Direct Recruitment)	By promotion from Pharmacist in the scale of ay of Rs. 27400-70500/- failing which, by absorption/deputation of officials holding analogous post or holding the posts of Pharmacist	Promotion from Pharmacist in the scale of pay of Rs. 27400-70500/- with 3 yrs regular service in the post. Absorption/deputation will be of officials holding analogous post or holding the posts of	Nil

							iii) 4 yrs minimum experience for D. Pharm /2 yrs experience for B. Pharm / M. Pharm in Pharmacy practice in a Govt recognised hospital/institution which amongst other must include the job of maintaining stocks both manually and digitally, dispensing of medicines and other related articles for Casualty/OPD/IPD, Supervisor works and indent of medicines.			(or equivalent) in the Medical Deptt of any Major Port Trust failing which by Direct recruitment from Open Market.	Pharmacist (or equivalent) in the Medical department in scale of pay of Rs. 27400-70500/- with 3 yrs regular service in the grade in any Major Port Trust.	
6.	Pharmacist Gr. I	6	III Supervisor	Rs. 32500-83800/-	Non-Selection	34	Essential i) Passed Higher Secondary (10+2) or equivalent from a recognised Board. ii) Passed Diploma in Pharmacy of 2 years duration recognised by Pharmacy Council of India or B. Pharm / M. Pharm from a recognised institution. iii) 4 yrs minimum experience for D. Pharm /2 yrs experience for B. Pharm / M. Pharm in Pharmacy practice in a Govt recognised hospital/institution which amongst others must include the job of maintaining stocks both manually and digitally, dispensing of medicines and other related articles for Casualty/OPD/IPD, Supervisor works and indent of medicines.	a) No b) Yes c) No	One year (Only for Direct Recruitment)	By promotion from Pharmacist Gr. II, failing which, by absorption/deputation of officials holding analogous post or holding the posts of Pharmacist Gr I (or equivalent) in the Medical department of a Major Port Trust failing which by Direct recruitment from Open Market.	Promotion from Pharmacist Gr. II in the scale of pay of Rs. 29600-81100/- with 3 yrs regular service in the post, failing which from Pharmacist Gr II having combined regular service of 6 yrs. In the post of Pharmacist Gr. II & Pharmacist (in the scale of pay of Rs. 27400-70500/-) taken together of which at least 1 yr service should be in the post of Pharmacist Gr II Absorption/deputation will be of officials holding analogous post or holding the posts of Pharmacist Gr I (or equivalent) in the scale of pay of Rs. 32500-83800/- in the Medical Department with 3 yrs regular service in the grade in any Major Port Trust.	Nil
7.	Laboratory Assistant	2	III	Rs. 27400-70500/-	Selection	30	Essential i) Passed Higher Secondary (10+2) or equivalent with Science from a recognised Board. ii) Diploma in Lab Technician ship (DMLT) or above from a recognised university/faculty/ council. iii) At least 2 yrs experience as	Not applicable.	One year (Only for Direct Recruitment)	Direct recruitment from Open Market.	NA	The designation is as per Establishment Schedule Approved by

							Lab Technician in Pathology Unit of recognised institute or Hospital which amongst other must include the job of laboratory works, processing and testing of samples, record keeping both manually and digitally, disbursement of reports and blood collection at OPD and IPD.					BOT on 27.11.2019
8	Sr. Lab. Assistant	2	III	Rs. 29600-81100/-	Non-Selection	34	Essential i) Passed Higher Secondary (10+2) or equivalent form a recognised Board. ii) Diploma in Lab Technician ship (DMLT) or above from a recognised university/faculty/ council. iii) 4 yrs experience as Lab. Asstt. In Pathology Unit of recognised institute or State Hospital which amongst other must include the job of laboratory works, processing and testing of samples, record keeping both manually and digitally, disbursement of reports and Supervisor works.	a) No b) Yes c) No	One year (Only for Direct Recruitment)	By promotion from Lab Assistant in the scale of pay of Rs. 27400-70500/-, failing which by absorption/deputation of candidates in the analogous scale of pay of Rs. 27400-70500/- with the requisite qualification from any Major Port Trust failing which by Direct recruitment from Open Market.	Promotion from Laboratory Assistant in the scale of pay of Rs. 27400-70500/ with 3 yrs regular service in the Grade, failing which by Absorption/ deputation of officials holding analogous post or holding analogous posts of Laboratory Assistant in the scale of pay of Rs. 27400-70500/ with 3 yrs regular service in the grade in any Major Port Trust.	The designation is as per Establishment Schedule Approved by BOT on 27.11.2019
9	X-Ray Technician	1	III	Rs. 25200-59600/-	Selection	32	Essential i) Passed Higher Secondary (10+2) or equivalent with Science from a recognised Board. ii) Diploma in Radiography from a recognised university/faculty/council. iii) 2 yrs experience in a Hospital/Nursing Home of which amongst other must include the job of manual and digital X-Ray and helping in the USG, Echocardiography, and maintenance of stock and dispatch of reports.	a) No b) No c) No	One year (Only for Direct Recruitment)	By Direct recruitment from Open Market.	Direct recruitment from Open Market.	
10	Radiographer	2	III	Rs. 29600-81100/-	Non-Selection	34	Essential i) Passed Higher Secondary (10+2) or equivalent with Science from a recognised Board. ii) Diploma in Radiography from a recognised university/faculty/council and must have	a) No b) Yes c) No	One year (Only for Direct Recruitment)	By promotion through skill test from X-Ray Technician in the scale of pay of Rs. 25200-59600/- failing which by absorption /	Promotion through skill test from X-ray Technician in the scale of pay of Rs. 25200-59600/- with 3 yrs regular service in the post failing which by Absorption/deputation	Nil

							4 yrs experience in a Hospital / Nursing home which amongst other must include the job of manual and digital X-ray and helping in USG, Echocardiography, and maintenance of stock and despatch of reports.			deputation of officials holding analogous post or holding the posts of X-Ray Technician (or equivalent) Technician in the scale of pay of Rs. 25200-59600/-, failing which by Direct recruitment from Open Market.	of officials holding analogous post or holding the posts of X-Ray Technician (or equivalent) Technician in the scale of pay of Rs. 25200-59600/- with 3 yrs regular service in the grade in Major Port Trust.	
11	Office Manager (Medical)	1	III	Rs. 36500 – 88700/-	Selection	45	<p>Essential</p> <p>i) Degree from a recognised university with background of Civil, Electrical, Biomedical waste Management, Hospital Equipments maintenance etc.</p> <p>Desirable</p> <p>i) 2 years experience in any industrial / Commercial / Govt. Undertaking which must include the job of maintaining general cleanliness of hospital and its compound, gardening and landscaping and inspection of all sanitary, plumbing, doors, window fittings and take necessary action, maintenance EPP plant and supervision of all works.</p>	<p>a) No</p> <p>b) Yes. However, the Qualification will be relaxed to Passed Higher Secondary (10+2) or equivalent from a Recognized Board for those appointed prior to notification of Recruitment Rule.</p> <p>c) No</p>	One year (Only for Direct Recruitment)	By Promotion failing which by absorption / deputation of other Department / Division of KDS failing which by absorption /deputation from HDC, failing which by Direct recruitment from Open Market.	By promotion from Ministerial Clerks in the scale of pay of Rs. 32500-83800/- and / or Rs. 29600-81100/- with 3 years regular service through appropriate selection.	The post of Care Taker is re-designated as Office Manager (Medical) in identical Scale of Rs. 36500 – 88700/-
12	Dresser (Male / Female)	6	III	Rs. 25200-59600/-	Selection	32	<p>Essential</p> <p>i) Passed Higher Secondary (10 + 2) or equivalent from a recognised Board.</p> <p>ii) First Aid Certificate from St. John's Ambulance or any other equivalent certificate from Govt recognized institution.</p> <p>iii) 2 yrs experience in a recognised Medical Establishment in the job of dressing and plastering related works in Casualty, OPD and IPD and all other related jobs assigned to him.</p>	<p>a) No</p> <p>b) Yes</p> <p>c) No</p>	One year (Only for Direct Recruitment)	By promotion failing which by absorption /deputation from HDC, failing which by Direct recruitment from Open Market.	Promotion by inviting application from Departmental Class – IV staff in the scale of pay of Rs. 21800-50200/- and Rs. 22300-51000/- with experience of 3 years through skill test failing which by absorption /deputation from HDC, failing which by Direct recruitment from Open Market.	Entry age 32 yrs to allow promotion from Head Attendant

Recruitment Rules for Class – III & IV Posts of Traffic Department

Sl No	Name of the post	No. of Post	Classification	Scale of Pay (in Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications for direct recruitment	Whether a) Age, b) Educational Qualification c) Experience for direct recruits will apply in case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of Promotion/ Absorption / Deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Commercial Supervisor	4	III (Supervisor)	Rs. 32500-83800/-	Non-Selection	NA	Essential Passed Higher Secondary (10+2) or equivalent from a recognized Board	Not applicable.	N/A	By Promotion from Indoor Sr Assistant in Scale Rs.29600-81100/- & Sr Assistant (Docks) who are working for 3 years in that post on the basis of seniority cum suitability.	By Promotion from Indoor Sr Assistant in Scale Rs.29600-81100/- & Sr Assistant (Docks) who are working for 3 years in that post on the basis of seniority cum suitability.	Nil
2	Bill Assistant	5 (DR Q – 3, PQ – 2)	III (Ministerial)	27400-70500/-	Selection	30	Essential i) Degree in any discipline with minimum 55% of marks from a recognized University Desirable i) Knowledge of basic computer applications and Accounting software like Tally or any other.	a) No b) Yes c) No	One year (Only for Direct Recruitment)	By promotion through selection from Ministerial category in the scale of pay of Rs Rs.27400-70500/- or Rs.25200-59600/- with experience of total 5 years. Minimum marks relaxed to 50% marks failing which by Direct recruitment from Open Market.	By promotion through selection from Ministerial category in the scale of pay of Rs Rs.27400-70500/- or Rs.25200-59600/- with experience of total 5 years. Minimum marks relaxed to 50% marks failing which by Direct recruitment from Open Market.	The posts of Cashier is re-designated as Bill Assistant in the identical scale of Rs. 27400-70500/-
3	Supervisor (Bill)	2	III (Supervisor)	Rs. 32500-83800/-	Selection	NA	Not applicable.	Not applicable.	N/A	By Promotion through selection from Bill Assistant in the scale of pay of Rs. 27400-70500/-	By Promotion through selection from Bill Assistant in the scale of pay of Rs. 27400-70500/-	The posts of Inspector is re-designated as Supervisor (Bill) in the identical scale of Rs. 32500-83800/-

4	DEO-cum-IO Staff	5 (DRQ - 3, PQ - 2)	III	Rs. 29600-81100/-	Selection	35	Essential i) Graduate from Recognized University / Institute with Mathematics / Statistic / Economics as one of the subjects or Graduate in Science / Commerce / Business Administration / Computer Science / Computer Application or Polytechnic Diploma from Recognized University / Institute. ii) 2 years experience in Data processing / Programming / Statistical Works in an Industrial/ Commercial / Govt. undertaking.	a)No b)Yes c)Yes	One year (Only for Direct Recruitment)	By promotion through selection from Ministerial category in the scale of pay of Rs. 29600-81100/- or Rs. 27400-70500/- failing which by Direct recruitment from Open Market.	By promotion through selection from Ministerial category in the scale of pay of Rs. 29600-81100/- or Rs. 27400-70500/- failing which by Direct recruitment from Open Market.	
5	Computer Supervisor	4	III (Supervisor)	Rs. 32500-83800/-	Non Selection	42	Essential i) Graduate from Recognized University / Institute or equivalent / Recognized Polytechnic diploma in Engineering / Computer Science / Computer Application from a Recognized University / Technical Institute / Polytechnic. ii) 5 years experience in Data Processing / Programming work in a Industrial / Commercial / Govt. undertaking.	a)No b)Yes c)Yes	One year (Only for Direct Recruitment)	Promotion on the basis of Seniority-cum-Suitability from DEO-cum-IO Staff or equivalent in the scale of pay of Rs. 29600-81100/- , failing which from absorption / deputation of candidates in the aforementioned scale, having requisite qualification from across all department within the organisation.	Promotion on the basis of Seniority-cum-Suitability from DEO-cum-IO Staff or equivalent in the scale of pay of Rs. 29600-81100/- , failing which from absorption / deputation of candidates in the aforementioned scale, having requisite qualification from across all department within the organisation.	Supervisor Computer Centre re-designated as Computer Supervisor in identical scale of Rs. 32500-83800/-
6	Jr Assistant (Docks)	35	III	Rs. 25200-59600/-	Selection	35	Essential i) Degree from a recognized University Desirable i) Certificate in MS Office (Mainly MS Word, MS Excel, MS Power Point, Internet & E-Mail) from any Govt recognised institute.	a) No b) Yes, however in case of promotion of departmental candidates on roll with Higher Secondary (10 + 2) or	One year (Only for Direct recruitment)	By Promotion through selection from eligible IV employees failing which by absorption / deputation / lateral transfer from eligible candidates in the scale of pay of Rs. 25200-59600/- of KDS failing which by absorption / deputation from	By Promotion through selection from eligible IV employees failing which by absorption / deputation / lateral transfer from eligible candidates in the scale of pay of Rs. 25200-59600/-	Shed Clerk, Gr-II/ Sorter re-designated as Jr Assitant (Docks) in identical scale of Rs. 25200-59600/-

								equivalent qualification will be eligible c) No		HDC, failing which by Direct recruitment from Open Market.		
7	Jr Assistant Gr.I (Docks)	51	III	Rs. 27400-70500/-	Non-Selection	NA	Not applicable.	Not applicable.	N/A	Promotion as per Seniority cum Suitability from Jr Assistant (Docks) in scale of Rs. 25200-59600/- having a minimum of 3 years service in that post.	Promotion as per Seniority cum Suitability from Jr Assistant (Docks) in scale of Rs. 25200-59600/- having a minimum of 3 years service in that post.	Shed Clerk, Gr-I/ Shed Writer re-designated as Jr Assistant Gr.I (Docks) in identical scale of Rs. 27400-70500/-
8	Sr Assistant (Docks)	15	III	Rs. 29600-81100/-	Non-Selection	NA	Not applicable.	Not applicable.	N/A	Promotion as per Seniority cum Suitability from Jr Assistant Gr.I (Docks) in scale of Rs. 27400-70500/- having a minimum of 3 years service in that post	Promotion as per Seniority cum Suitability from Jr Assistant Gr.I (Docks) in scale of Rs. 27400-70500/- having a minimum of 3 years service in that post	Assistant Shed Foreman re-designated as Sr Assistant (Docks) in identical scale of Rs. 29600-81100/-
9	Head Assistant (Docks)	20	III (Supervisor)	Rs. 32500-83800/-	Non-Selection	NA	Not applicable.	Not applicable.	N/A	Promotion as per Seniority cum Suitability from Sr Assistant (Docks) in scale of Rs. 29600-81100/- having 3 years service in that post	Promotion as per Seniority cum Suitability from Sr Assistant (Docks) in scale of Rs. 29600-81100/- having 3 years service in that post	Gate Warder / Head Shed Clerk is re-designated as Head Assistant (Docks) in identical Scale of Rs. 32500-83800/-
10	Shed Foreman	10	III (Supervisor)	Rs. 36500-88700/-	Non-Selection	NA	Not applicable.	Not applicable.	N/A	Promotion as per Seniority cum Suitability from Head Assistant (Docks) in scale of Rs. 32500-83800/- having 3 years service in that post	Promotion as per Seniority cum Suitability from Head Assistant (Docks) in scale of Rs. 32500-83800/- having 3 years service in that post	Nil
11	Supervisor	3	III	Rs.	Non-Selection	NA	Not applicable.	Not applicable.	N/A	Promotion as per	Promotion as per	Overside

	(Docks)		(Supervisor)	36500-88700/-	Selection					Seniority cum Suitability from candidates holding the posts of Head Assistant (Docks), Commercial Supervisor promoted from Sr Assistant (Docks)	Seniority cum Suitability from candidates holding the posts of Head Assistant (Docks), Commercial Supervisor promoted from Sr Assistant (Docks)	Supervisor is re-designated as Supervisor (Docks) in identical Scale of Rs. 36500-88700/-
12	Dock Assistant	35	III	Rs. 24200-58600/-	Selection	30	Essential i) Degree in any discipline with minimum 50% of marks from a recognized University Desirable i) Knowledge of basic computer applications ii) Having skills in writing and reading in English.	a) No b) Yes c) No	One year (Only for Direct Recruitment)	By Direct Recruitment from open market.	N/A	Cargo Overseer is re-designated as Dock Assistant in identical Scale of Rs. 24200-58600/-
13	Super Cargo	20	III (Supervisor outdoor)	Rs. 32500-83800/-	Selection	NA	Not applicable.	Not applicable.	N/A	Promotion through written examination from Sr Assistant (Docks) in scale of Rs. 29600-81100/-, Jr Assistant Gr.I (Docks) in scale of Rs. 27400-70500/- Jr Assistant (Docks) in scale of Rs. 25200-59600/- having 5 years regular service and Dock Assistant in scale of Rs. 24200-58600/- passed Secondary Examination from any Board or having 10 years regular service in that post on option basis.	Promotion through written examination from Sr Assistant (Docks) in scale of Rs. 29600-81100/-, Jr Assistant Gr.I (Docks) in scale of Rs. 27400-70500/- Jr Assistant (Docks) in scale of Rs. 25200-59600/- having 5 years regular service and Dock Assistant in scale of Rs. 24200-58600/- passed Secondary Examination from any Board or having 10 years regular service in that post on option basis.	Nil
14	Labour Supervisor	15	III (Supervisor)	Rs. 36500-88700/-	Selection	NA	Not applicable.	Not applicable.	N/A	By Promotion through selection of candidates from Super Cargo having 3 yrs. experience	By Promotion through selection of candidates from Super Cargo having 3 yrs. experience	Nil

15	Yard Foreman	5	III (Supervisor)	Rs.32500-83800/-	Selection	NA	Not applicable.	Not applicable.	N/A	Promotion through selection from Sr Assistant (Docks) in scale of Rs. 29600-81100/- having a minimum of 3 years service in the grade on option basis.	Promotion through selection from Sr Assistant (Docks) in scale of Rs. 29600-81100/- having a minimum of 3 years service in the grade on option basis.	Nil
16	Shunter Gunner	3	III	Rs. 25200-59600/-	Selection	35	Essential i) Degree from a recognized University Desirable i) Certificate in MS Office (Mainly MS Word, MS Excel, MS Power Point, Internet & E-Mail) from any Govt recognised institute.	a) No b) Yes, however in case of promotion of departmental candidates on roll with Higher Secondary (10 + 2) or equivalent qualification will be eligible c) No	One year (Only for Direct recruitment)	By Promotion through selection from eligible Class - IV employees failing which by absorption / deputation / lateral transfer from eligible candidates in the scale of pay of Rs. 25200-59600/- of KDS failing which by absorption /deputation from HDC, failing which by Direct recruitment from Open Market.	By Promotion through selection from eligible Class - IV employees failing which by absorption / deputation / lateral transfer from eligible candidates in the scale of pay of Rs. 25200-59600/-	
17	Multi-Skilled Labour	48	IV	Rs. 21800-50200/-	Selection	30	Essential Passed Class-VIII School Examination	Not applicable.	One year (Only for Direct Recruitment)	Direct recruitment from Open Market.	NA	The posts of D L Porter and "A" Category Porter is re-designated as Multi-skilled Labour in identical Scale of Rs. 21800-50200/-
18	Fireman	30	IV	Rs.22300-51000/-	Selection	30	Essential i) Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent from a recognised Board. ii) Basic Fire Fighting training from a reputed recognised Institution (minimum 2 month) Desirable i) Height 5'6", Chest – 32" with minimum expansion	a) No b) Yes c) No	One year (Only for Direct Recruitment)	By Promotion from suitable departmental candidates in lower grades, possessing the prescribed qualification and physical fitness in the job failing which by absorption /deputation from	By Promotion from suitable departmental candidates in lower grades, possessing the prescribed qualification and physical fitness in the job failing which by absorption /deputation from HDC, failing which by Direct recruitment	Nil

							of 2". ii) Having skills in writing and reading in English.			HDC, failing which by Direct recruitment from Open Market.	from Open Market.	
19	Leading Fireman	8	III	Rs. 25200-59600/-	Selection	NA	Essential i) Passed Secondary (10 th Standard) or equivalent from a recognised Board. ii) Basic Fire Fighting training from a reputed recognised Institution (minimum 2 month) Desirable i) Height 5'6", Chest – 32" with minimum expansion of 2". ii) Having skills in writing and reading in English.	Not applicable.	N/A	By Promotion through selection of candidates holding posts of Fireman or equivalent	By Promotion through selection of candidates holding posts of Fireman or equivalent	Nil
20	Fire Supervisor	3	III	Rs. 27400-70500/-	Selection	35	Essential i) Passed (10 + 2) or equivalent from a recognised Board with Science stream. or Degree in any discipline from a recognized University. ii) Passed sub- officers course from NFSC, Nagpur, height 5'6", chest 32" with min. 2" on expansion	Not applicable.	N/A	Direct recruitment from Open Market.	NA	Nil
21	Assistant Fire Officer	2	III (Supervisor)	Rs.32500-83800/-	Selection	40	Essential i) Degree in any discipline from a recognized University. ii) Station Officer & Instructor course passed from NFSC, Nagpur. Desirable i) Height 5'6", Chest – 32" with minimum expansion of 2". ii) Having 3 years experience in the field as Fire supervisor.	a) No b) Yes c) No	N/A	By Promotion through selection of candidates holding posts of Fire Supervisor or equivalent	By Promotion through selection of candidates holding posts of Fire Supervisor or equivalent having 3 yrs. experience	Nil
22	Equipment Clerk	1	III	Rs. 25200-59600/-	Selection	NA	Not applicable.	Not applicable.	N/A	By Promotion through selection of candidates holding posts of Fireman or equivalent having 3 yrs. Experience and good writing skills.	By Promotion through selection of candidates holding posts of Fireman or equivalent having 3 yrs. Experience	Nil

											and good writing skills.	
23	FED-cum-Pump Operator	4	III	Rs. 25200-59600/-	Selection	30	<p>Essential</p> <p>i) Passed Secondary (10th Standard) or equivalent from a recognised Board.</p> <p>ii) Basic Fire Fighting training from a reputed recognised Institution (minimum 2 month)</p> <p>Desirable</p> <p>i) Height 5'6", Chest – 32" with minimum expansion of 2".</p> <p>ii) Having HMV License with experience of Fire Service.</p>	a) No b) yes c) yes	One year (Only for Direct recruitment)	By Promotion through selection of candidates with driving license of HMV failing which by Direct Recruitment from Open market.	By Promotion through selection of candidates with driving license of HMV.	Nil

NOTE: The Nos. of Posts shown in the Column No. 3 of the Recruitment Rules for Class – III & IV of KDS is based on the sanctioned strength as indicated in the Schedule of Employees of KDS as on 01.09.2022. These sanctioned posts will be subsequently altered on the basis of the Schedule of Employees of KDS in force at that time.

श्यामा प्रसाद मुखर्जी पोर्ट, कोलकाता
SYAMA PRASAD MOOKERJEE PORT, KOLKATA

No. SMPK/11/2025-26

NOTIFICATION
The Kolkata Gazette, Extraordinary

CORRIGENDUM

The Tariff Authority for Major Ports (TAMP) had passed an Order dated 28th December, 2020 in case No. TAMP/47/2020-SPMP (KOPT) disposing of the proposal received from Syama Prasad Mookerjee Port (SMPA) [Erstwhile Kolkata Port Trust (KOPT)] for fixation of reference tariff for the project of “Mechanization of Berth No. 2 [Erstwhile Berth No. 3] at Haldia Dock Complex (HDC) on Design, Build, Finance, Operate, Transfer (“DBFOT”) basis” for a concession period of 30 years. This Order was notified in the Gazette of India Extraordinary (Part III Section 4) on 28 January 2021 vide Gazette No. 42.

2. It has been noticed that a typographical error has occurred in the Performance Standards under the heading of Gross Berth Output of the order passed by TAMP and notified in the Gazette of India. At the request of SMPA, the TAMP vide its letter No. TAMP/47/2020-SPMP (KOPT) dated 04 September 2024 has acknowledged the typographical error and has requested SMPA to take requisite action as deemed fit to rectify the typographical error. Accordingly, the details of the error and the correction to be made as approved by SMPA Board, the competent authority under the Major Port Authorities Act, 2021, are given as below:

Sr. No.	Reference to the Order	As appeared in the Notification	To be read as given below
1.	Annex-IV – Performance Standards – Gross Berth Output	“The net working days of all the ships shall be determined by subtracting 4 hours per shift from the total hours spent by all the ships at the terminal in the month in question”.	“The net working days of all the ships shall be determined by subtracting 4 hours per ship from the total hours spent by all the ships at the terminal in the month in question”.

-Sd-

(C. Chatterjee)
Secretary

By order of Board of Major Port Authority
for Syama Prasad Mookerjee Port, Kolkata

श्यामा प्रसाद मुखर्जी पोर्ट, कोलकाता
SYAMA PRASAD MOOKERJEE PORT, KOLKATA

No. SMPK/11/2025-26

अधिसूचना
कोलकाता राजपत्र, असाधारण

शुद्धिपत्र

टैरिफ प्राधिकरण महापत्तन (टीएएमपी) ने 28 दिसंबर 2020 को मामला संख्या टीएएमपी /47/2020-एसपीएमपी (केओपीटी) में एक आदेश पारित किया, जिसमें श्यामा प्रसाद मुखर्जी पोर्ट (एसपीएमपी) [पूर्ववर्ती कोलकाता पत्तन न्यास (केओपीटी)] से मिले प्रस्ताव को निपटाया गया था। यह प्रस्ताव हल्दिया डॉक कॉम्प्लेक्स (एचडीसी) में बर्थ नंबर 2 [पहले बर्थ नंबर 3] के मशीनीकरण परियोजना के लिए संदर्भ टैरिफ तय करने के बारे में था, जो 30 वर्ष की रियायत अवधि के लिए "डिजाइन, बिल्ड, फाइनेंस, ऑपरेट, ट्रांसफर ("डीबीएफओटी") आधार" पर था। यह आदेश 28 जनवरी 2021 को राजपत्र संख्या 42 के भारत का राजपत्र असाधारण (भाग III अनुभाग 4) में सूचित किया गया।

2. यह देखा गया है कि टीएएमपी द्वारा पारित और भारत के राजपत्र में सूचित किए गए आदेश के 'ग्रॉस बर्थ आउटपुट' शीर्षक के तहत निष्पादन मानक में एक टंकण की गलती हुई है। एसएमपीए के अनुरोध पर, टीएएमपी ने अपने पत्र संख्या TAMP/47/2020-SPMP (KOPT) दिनांक 04 सितंबर 2024 के माध्यम से टंकण की गलती को स्वीकार किया है और एसएमपीए से टंकण की गलती को सुधारने के लिए उचित कार्रवाई करने का अनुरोध किया है। तदनुसार, एसएमपीए बोर्ड, जो महापत्तन प्राधिकरण अधिनियम, 2021 के तहत सक्षम प्राधिकारी है, द्वारा अनुमोदित गलती का विवरण और किए जाने वाले सुधार नीचे दिए गए हैं:

क्र.सं.	आदेश संदर्भ	जैसा कि नोटिफिकेशन में बताया गया है	जैसा नीचे दिया गया है, वैसे ही पढ़ा जाए।
1.	परिशिष्ट-IV - निष्पादन मानक - सकल बर्थ आउटपुट	"सभी जहाजों के कुल कार्यरत दिनों का पता लगाने के लिए, संबंधित महीने में टर्मिनल पर सभी जहाजों द्वारा बिताए गए कुल घंटों में से प्रति शिफ्ट 4 घंटे कम किए जाएंगे।"	"सभी जहाजों के कुल कार्यरत दिनों का पता लगाने के लिए, संबंधित महीने में टर्मिनल पर सभी जहाजों द्वारा बिताए गए कुल घंटों में से प्रति जहाज 4 घंटे कम किए जाएंगे।"

-ह-
चं. चटर्जी
सचिव
महापत्तन प्राधिकरण के बोर्ड के आदेश से
कृते श्यामा प्रसाद मुखर्जी पोर्ट, कोलकाता