



The Kolkata Gazette

Extraordinary
Published by Authority

Saturday, February 1, 2025

PART II - Advertisements, Notices

Disclaimer: The authorities accepting the above gazette notification may kindly note:

No legal responsibility is accepted by Saraswat Press Limited (SPL) or Department of Public Enterprises & Industrial Reconstruction (PE & IR), for the publication of advertisements/public notices in this part II of the Kolkata Gazette.

Person(s) notifying the advertisements/publications will remain solely responsible for the legal consequences and also for any other misrepresentation/misinformation provided to us.

By Order,
Public Enterprises & Industrial Reconstruction Department
Government of West Bengal

THE KOLKATA GAZETTE, EXTRAORDINARY, February 01, 2025

CHANGE OF NAME

I NISHA JAISWAL, daughter of ASHOK KUMAR JAISWAL R/o 134/C, LENIN SARANI, KOLKATA 700013, have changed my Name from NISHA JAISWAL to NISHHA JAISWAL vide Affidavit No. 3669 sworn before the 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE AT BANKSHALL COURT.

Henceforth, I shall be known as NISHHA JAISWAL instead of NISHA JAISWAL and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that NISHA JAISWAL and NISHHA JAISWAL is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I SUTANU KR. MAITY, son of LATE NAGENDRA NATH MAITY R / o K A P A S S U D N A ROAD, DARUA, UTTARDARUA, CONTAI, PURBA MEDINIPUR, PIN-721401, have changed my Name from SUTANU KR. MAITY to SUTANU KUMAR MAITY vide Affidavit No. 20270 sworn before the 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE ALIPORE.

Henceforth, I shall be known as SUTANU KUMAR MAITY instead of SUTANU KR. MAITY and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that SUTANU KR. MAITY and SUTANU KUMAR MAITY is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I SHYAM SARAF, son of BELA SARAF R/o SHREE SHYAM KUNJ, DD 1/1 NARAYANTALLA EAST, VIP ROAD, P.O. ASWINI NAGAR, KOLKATA 700159, have changed my Surname from SARAF to GOEL vide Affidavit No. 4486 sworn before the COURT OF LEARNED JUDICIAL MAGISTRATE (FIRST CLASS) AT BARASAT, DISTRICT 24 PARGANAS NORTH.

Henceforth, I shall be known as SHYAM GOEL instead of SHYAM SARAF and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that SHYAM SARAF and SHYAM GOEL is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I RINKU DAS, wife of GIRINDRA NATH DAS (BANERJEE) ALIAS GIRINDRANATH DAS (BANERJEE), DAUGHTER OF LATE MURARI MOHAN DAS R/o VILL - BIDUPUR, P.O. - SARKARPARA, P.S. - JALANGI, DIST. - MURSHIDABAD, PIN - 742305, WEST BENGAL, INDIA, AADHAAR CARD NO. - 9968 8150 3517, VOTER ID NO. - RVD2705291 & PAN NO. - CDKPB6559A, have changed my Surname from DAS to BANERJEE vide Affidavit No. AFFIDAVIT NO. - 65AA 972721, SL. NO. - 8202, DATED - 25 TH SEPTEMBER, 2013 sworn before the EXECUTIVE MAGISTRATE, LD. S.D.E.M.(S). COURT, BERHAMPORE, DISTRICT MURSHIDABAD, PIN - 742101, WEST BENGAL, INDIA.

Henceforth, I shall be known as RINKU BANERJEE instead of RINKU DAS and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that RINKU DAS and RINKU BANERJEE is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I ANIRUDDHA LAHIRI, son of DEBI PRASAD LAHIRI R/o P 37, MOTIJHEEL AVENUE, SOUTH DUM DUM(M), P.O: MOTIJHEEL, NORTH 24 PARGANAS, KOLKATA-700074, WEST BENGAL, have changed my Surname from NIL to LAHIRI vide Affidavit No. 1950 sworn before the 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE, CALCUTTA.

Henceforth, I shall be known as ANIRUDDHA LAHIRI instead of ANIRUDDHA and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that ANIRUDDHA and ANIRUDDHA LAHIRI is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I ABDUL HAMID MOLLA, son of LATE ASRAF MOLLA R/o VILL & P.O. HATISALA, P.S. K.L.C. NOW HATISALA, DIST. 24 PGS (S), PIN-700135, have changed my Name from MD. ABDUL to ABDUL vide Affidavit No. 70207 sworn before the 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE AT ALIPORE.

Henceforth, I shall be known as ABDUL HAMID MOLLA instead of MD. ABDUL HAMID MOLLA and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that MD. ABDUL HAMID MOLLA and ABDUL HAMID MOLLA is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I JAGONNATH BANERJEE, son of LATE BANAMALI BANERJEE R/o NO. 13879002A, EX- NK(TS), VILL- 6 NO. BIJOYNAGAR, PO & PS- NAIHATI, DIST- NORTH 24 PARGANAS, PIN- 743165, WB, INDIA, have changed my Name from JAGONNATH to JAGANNATH vide Affidavit No. 3295 sworn before the LD. CHIEF JUDICIAL MAGISTRATE, 1ST CLASS AT BARASAT, DIST- NORTH 24 PARGANAS, WB.

Henceforth, I shall be known as JAGANNATH BANERJEE instead of JAGONNATH BANERJEE and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that JAGONNATH BANERJEE and JAGANNATH BANERJEE is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I DIPAK MAJUMDER, son of NITYANANDA MAZUMDER R/o 15143391L, EX-HAV, VILL + PO- DAKSHIN CHATRA, PS- BADURIA, PIN- 743247, DIST- NORTH 24 PARGANAS, WB, INDIA, have changed my Surname from MAJUMDER to MAZUMDER vide Affidavit No. 3293 sworn before the LD. CHIEF JUDICIAL MAGISTRATE, 1ST CLASS AT BARASAT, DIST- NORTH 24 PARGANAS, WB.

Henceforth, I shall be known as DIPAK MAZUMDER instead of DIPAK MAJUMDER and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that DIPAK MAJUMDER and DIPAK MAZUMDER is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I BRAHMACHARI RAVIRANJAN, son of RAMANUJ SHARMA R/o RAMAKRISHNA MATH, BELUR, P.O. BELUR MATH, P.S. BALLY, DIST. HOWRAH, WEST BENGAL, 711202, have changed my Name from BRAHMACHARI RAVIRANJAN to SWAMI TIRTHAPADANANDA vide Affidavit No. 14109 sworn before the EXECUTIVE MAGISTRATE I-CLASS, HOWRAH.

Henceforth, I shall be known as SWAMI TIRTHAPADANANDA instead of BRAHMACHARI RAVIRANJAN and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that BRAHMACHARI RAVIRANJAN and SWAMI TIRTHAPADANANDA is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I SURANJANA BASU, daughter of SANJIB SARKAR R/o 10, BOSE PARA ROAD, TARA MA APARTMENT, FLAT NO - 4E, P.O. & P.S. - THAKURPUKUR, KOLKATA - 700008, DISTRICT - 24 PARGANAS (SOUTH), WEST BENGAL, have changed my Surname from BASU to SARKAR vide Affidavit No. 82167 sworn before the 10TH JUDICIAL MAGISTRATE, 1ST CLASS, ALIPORE.

Henceforth, I shall be known as SURANJANA SARKAR instead of SURANJANA BASU and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that SURANJANA BASU and SURANJANA SARKAR is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I RAJEEV KUMAR, son of LATE SHYAM SUNDAR CHOUDHARY R/o 48C MUKTARAM BABU STREET KOLKATA-700007, have changed my Surname from RAJEEV KUMAR to RAJEEV KUMAR CHOUDHARY vide Affidavit No. 2800 sworn before the 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE AT KOLKATA.

Henceforth, I shall be known as RAJEEV KUMAR CHOUDHARY instead of RAJEEV KUMAR and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that RAJEEV KUMAR and RAJEEV KUMAR CHOUDHARY is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I TARUN BAID, son of RIKHAB CHAND BAID R/o 21B, BADRI DAS TEMPLE STREET, SHYABAZAR S.O. KOLKATA, WEST BENGAL-700004, have changed my Surname from KUMAR JAIN to BAID vide Affidavit No. 26204 sworn before the 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE AT KOLKATA.

Henceforth, I shall be known as TARUN BAID instead of TARUN KUMAR JAIN and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that TARUN KUMAR JAIN and TARUN BAID is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I SARLA SURANA, daughter of CHAMPA LAL BAID R/o 33, S.P. SARANI, DIVINE GRACE APARTMENT, PO. CIRCUS AVENUE, KOLKATA - 700017 (W.B), have changed my Name from SARLA DEVI SURANA to SARLA SURANA vide Affidavit No. 4186 sworn before the JUDICIAL MAGISTRATE, CALCUTTA.,

Henceforth, I shall be known as SARLA SURANA instead of SARLA DEVI SURANA and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that SARLA DEVI SURANA and SARLA SURANA is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I BIJALI DEY, wife of KALYAN KUMAR DEY R/o KAILASH APARTMENT, FLAT-1, 63 ARABINDA PARK, PURBA PUTIARY, SOUTH 24 PARGANAS WEST BENGAL -700093, have changed my Surname from MAJUMDER to DEY vide Affidavit No. 11 sworn before the JUDICIAL MAGISTRATE CALCUTTA 11TH COURT.

Henceforth, I shall be known as BIJALI DEY instead of BIJALI MAJUMDER and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that BIJALI MAJUMDER and BIJALI DEY is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I SANDHYARANI KHAN, daughter of LATE BADAL MONDAL R/o VILL- KANSONA, P.O- KHARIA MOYNAPUR, P.S- ULUBERIA, DIST HOWRAH, PIN-711316, have changed my Surname from KHAN to MONDAL KHAN vide Affidavit No. 1726 DATE 30/07/2024 sworn before the LD. JUDICIAL MAGISTRATE 1ST CLASS AT ULUBERIA.

Henceforth, I shall be known as SANDHYARANI MONDAL KHAN instead of SANDHYARANI KHAN and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that SANDHYARANI KHAN and SANDHYARANI MONDAL KHAN is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I TAPAS ACHARYYA, son of JAGODISH ACHARYYA R/o LAHIRI PARA, MAJDIA, NADIA, WEST BENGAL, 741507., have changed my Name from TAPAS ACHARYYA to TAPAS KUMAR ACHARYYA vide Affidavit No. 98AB833308 sworn before the LD. JUDICIAL MAGISTRATE(1ST CLASS).

Henceforth, I shall be known as TAPAS KUMAR ACHARYYA instead of TAPAS ACHARYYA and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that TAPAS ACHARYYA and TAPAS KUMAR ACHARYYA is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I ANIKET BANERJEE, son of GIRINDRANATH BANERJEE R/o VILL - BIDUPUR, P.O. - SARKARPARA, P.S. - JALANGI, DIST. - MURSHIDABAD, PIN - 742305, WEST BENGAL, INDIA, VOTER CARD NO. - RVD1799030, have changed my Surname from BOSE to BANERJEE vide Affidavit No. AFFIDAVIT NO. 02AC 476508, NO. B - 40920, SL. NO. 905 sworn before the 1ST CLASS MAGISTRATE, LD. S.D.E.M.(S). COURT, BERHAMPORE, DISTRICT MURSHIDABAD, PIN - 742101, WEST BENGAL, INDIA.

Henceforth, I shall be known as ANIKET BANERJEE instead of ANIKET BOSE and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that ANIKET BOSE and ANIKET BANERJEE is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I ANJAN BAIDYA, wife of LATE ANANDA BAIDYA R/o VILL-SHAMBHUNAGAR,P.O-BARNIA,P.S-NAKASHIPARA,DIST-NADIA.PIN-741156,W.B, have changed my Name from ANJAN BAIDYA to ANJANA BAIDYA vide Affidavit No. 14871 sworn before the LD.EXECUTIVE MAGISTRATE (1ST CLASS) AT KRISHNAGAR, NADIA ON DATED:30/12/2024.

Henceforth, I shall be known as ANJANA BAIDYA instead of ANJAN BAIDYA and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that ANJAN BAIDYA and ANJANA BAIDYA is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I DEBDYUTI BASU, daughter of INDRANIL BASU R/o B-2/16, EAST ENCLAVE, ACTION AREA 1, NEW TOWN, KOLKATA-700156, have changed my Name from DEBDYUTI to SHREYA vide Affidavit No. 24003 sworn before the LD. JUDICIAL MAGISTRATE IST CLASS ALIPORE.

Henceforth, I shall be known as SHREYA BASU instead of DEBDYUTI BASU and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that SHREYA BASU and DEBDYUTI BASU is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I RATHIN BARMAN, son of SATISHCHANDRA BARMAN R/o VILL & POST: BHUTKURA, PS: DINHATA, DIST: COOCH BEHAR (W.B), PIN: 736135, have changed my Name from RATHIN BARMAN to ATIN BARMAN vide Affidavit No. 1143 sworn before the 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE-2ND COURT AT DINHATA,COOCH BEHAR..

Henceforth, I shall be known as ATIN BARMAN instead of RATHIN BARMAN and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that RATHIN BARMAN and ATIN BARMAN is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I ANUP BHATIA, son of LATE SUNDAR DAS BHATIA R/o NAJRUL SARANI, WARD NO. 04, NEAR RAILWAY STATION SAINTHIA P.O. & P.S. SAINTHIA DISTRICT - BIRBHUM PIN-731234, have changed my Name from ANUP KUMAR to ANUP vide Affidavit No. 1234 sworn before the LD 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE 2ND COURT AT SURI BIRBHUM ON DATED 05TH DEC 2024.

Henceforth, I shall be known as ANUP BHATIA instead of ANUP KUMAR BHATIA and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that ANUP KUMAR BHATIA and ANUP BHATIA is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I UMA KANODIA, daughter of PUROSHOTTAM LAL LOHARIWAL R/o 33T.C. ROAD, NEW ALIPUR , KOLKATA - 700 053, have changed my Surname from KUMARI to KANODIA vide Affidavit No. 27694 sworn before the 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE AT KOLKATA, ON DATED 23RD DEC 2024.

Henceforth, I shall be known as KANODIA instead of KUMARI and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that KUMARI and KANODIA is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I UMA KANODIA, daughter of PUROSHOTTAM LAL LOHARIWAL R/o 33T.C. ROAD, NEW ALIPUR , KOLKATA - 700 053, have changed my Name from URMILA to UMA vide Affidavit No. 27694 sworn before the JUDICIAL MAGISTRATE 1ST CLASS AT ALIPORE ON DATED 23RD DEC 2024.

Henceforth, I shall be known as UMA instead of URMILA and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that URMILA and UMA is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I SOUMI MAITY, wife of ANANYA MAITY R/o 38/A, UMESH MUKHERJEE ROAD,P.O & P.S. - BELGHARIA, NORTH 24 PARGANAS, KOLKATA - 700056, have changed my Surname from DAS to MAITY vide Affidavit No. 66 sworn before the AFSHAN NAWAZ WARSII (1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE BARRACKPORE).

Henceforth, I shall be known as SOUMI MAITY instead of TUMPA DAS and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that TUMPA DAS and SOUMI MAITY is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I SHANTI LATA SAHA, daughter of LATE PHANINDRA NATH MONDAL R/o 12, KALIDAS LANE, BOWBAZAR, KOLKATA - 700012, have changed my Name from SHANTI LATA to SANTI LATA vide Affidavit No. 027 sworn before the LD. JUDICIAL MAGISTRATE (1ST CLASS), KOLKATA.

Henceforth, I shall be known as SANTI LATA SAHA instead of SHANTI LATA SAHA and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that SHANTI LATA SAHA and SANTI LATA SAHA is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I MOURI BHOWMIK, wife of KRISHNENDU DUTTA R/o 187, BISHNUPALLY, PURBA PUTIARY, POST OFFICE - PURBA PUTIARY, POLICE STATION - REGENT PARK, DISTRICT- KOLKATA, CITY- KOLKATA, STATE- WEST BENGAL, COUNTRY- INDIA, PINCODE- 700093, have changed my Name from MOURI to MAYURI vide Affidavit No. 3009 sworn before the LD. FIRST-CLASS JUDICIAL MAGISTRATE, BANKSHALL COURT, KOLKATA ON 17-12-2024.

Henceforth, I shall be known as MAYURI instead of MOURI and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that MOURI and MAYURI is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I TAPAN CHAKRABORTY, son of LATE KAMAL KRISHNA CHAKRABORTY R/o MATANGINI HAZRA ROAD, GANGULY PARA, AGARPARA, P.O.-AGARPARA, P.S.-GHOLA, NORTH 24 PARGANAS, PIN CODE - 700109, have changed my Name from TAPAN CHAKRABORTY to TAPAN KUMAR CHAKRABORTY vide Affidavit No. 86 sworn before the JUDICIAL MAGISTRATE, 1ST CLASS AT BARRACKPORE COURT, DISTRICT - NORTH 24 PARGANAS.

Henceforth, I shall be known as TAPAN KUMAR CHAKRABORTY instead of TAPAN CHAKRABORTY and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that TAPAN CHAKRABORTY and TAPAN KUMAR CHAKRABORTY is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I ADITI DEBI, daughter of DEBI PROSAD MALLICK R/o 31/2, 2ND FLOOR, FLAT NO. 2B, LALA BABU SHIRE ROAD, P.O. BELUR MATH, P.S. BALLY, DIST. HOWRAH, WEST BENGAL 711202, have changed my Name from ADITI DEBI to SADHVI SHANTANANDA GIRI vide Affidavit No. 14241 sworn before the EXECUTIVE MAGISTRATE I-CLASS, HOWRAH.

Henceforth, I shall be known as SADHVI SHANTANANDA GIRI instead of ADITI DEBI and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that ADITI DEBI and SADHVI SHANTANANDA GIRI is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

CHANGE OF NAME

I MADHUMITA BAG, wife of SUMANTA MANDAL R/o VILL-AMDANGRA, P.O- NABADEULVIRA, PS-INDPUR, DIST-BANKURA, PIN-722136, have changed my Surname from BAG to MANDAL vide Affidavit No. 10653 DATE 23/12/2024 sworn before the LD. JUDICIAL MAGISTRATE 1ST CLASS AT KHATRA , BANKURA.

Henceforth, I shall be known as MADHUMITA MANDAL instead of MADHUMITA BAG and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that MADHUMITA BAG and MADHUMITA MANDAL is the same and one identical person.

I ARUN KUNDU, son of LT AMULYA KUNDU R/o 177/3, GIRISH GHOSHAL ROAD, P.O. & P.S. - NAIHATI, DIST - NORTH 24 PARGANAS, WEST BENGAL, PIN 743165, have changed my Name from ARUN KUNDU to ARUN KUMAR KUNDU vide Affidavit No. 924412 sworn before the JUDICIAL MAGISTRATE 1ST CLASS AT BARRACKPORE, DATED 18/12/2024.

Henceforth, I shall be known as ARUN KUMAR KUNDU instead of ARUN KUNDU and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that ARUN KUNDU and ARUN KUMAR KUNDU is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

CHANGE OF SURNAME

I SHAKIL AHMAD @ HADISH, son of LATE, MD. MUSTAFA R/o 5/1, SK. MUSLIM ROAD, P.O & P.S:- KAMARHATI, PIN:-700058, have changed my Name from SHAKIL AHMAD @HADISH to SHAKIL AHMAD vide Affidavit No. 70 sworn before the LD, JUDICIAL MAGISTRATE 1ST CLASS, BARRACKPORE COURT, DATES ON:-13/11/2024.

Henceforth, I shall be known as SHAKIL AHMAD instead of SHAKIL AHMAD @ HADISH and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that SHAKIL AHMAD @ HADISH and SHAKIL AHMAD is the same and one identical person.

I GIRINDRA NATH DAS ALIAS GIRINDRANATH DAS, son of LATE GOUR CHANDRA DAS R/o VILL - BIDUPUR, P.O. - SARKARPARA, P.S. - JALANGI, DIST. - MURSHIDABAD, PIN - 742305, WEST BENGAL, INDIA, AADHAAR CARD NO. 3505 5918 7123 & VOTER ID NO. - RVD2300325, CASTE : SC (SCHEDULED CASTE) & SUB - CASTE : RISHI, have changed my Surname from DAS to BANERJEE vide Affidavit No. 65AA 972722, DATED - 25 TH SEPTEMBER, 2013 sworn before the EXECUTIVE MAGISTRATE, LD. S.D.E.M.(S). COURT, BERHAMPORE, DISTRICT MURSHIDABAD, PIN - 742101, WEST BENGAL, INDIA.

Henceforth, I shall be known as GIRINDRA NATH BANERJEE ALIAS GIRINDRANATH BANERJEE instead of GIRINDRA NATH DAS ALIAS GIRINDRANATH DAS and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that GIRINDRA NATH DAS ALIAS GIRINDRANATH DAS and GIRINDRA NATH BANERJEE ALIAS GIRINDRANATH BANERJEE is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

CHANGE OF NAME

I ADRIJA BOSE, daughter of RAJKUMAR BOSE R/o 135, MOTILAL NEHRU ROAD,SARAT BOSE ROAD ,KOLKATA 700029, have changed my Name from DISHAA BOSE to ADRIJA BOSE vide Affidavit No. 69129 sworn before the 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE AT ALIPORE.

Henceforth, I shall be known as ADRIJA BOSE instead of DISHAA BOSE and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that DISHAA BOSE and ADRIJA BOSE is the same and one identical person.

I BUDON HEMRAM, son of BAKUL HEMRAM R/o JASHRA,BIRBHUM,WEST BENGAL,731240, have changed my Name from BUDON HEMRAM to BUDAN HEMRAM vide Affidavit No. 99AB623412 sworn before the JUDICIAL MAGISTRATE.

Henceforth, I shall be known as BUDAN HEMRAM instead of BUDON HEMRAM and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that BUDON HEMRAM and BUDAN HEMRAM is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

CHANGE OF SURNAME

I SANTOSH KUMAR SINGHA, son of SALIJA KRISHNA SINGHA R/o VILL+PO-BAHARAN PS -KETUGRAM DIST-PURBA BARDHAMAN, have changed my Name from SANTOSH SINGHA to SANTOSH KUMAR SINGHA vide Affidavit No. 2150 sworn before the JUDICIAL MAGISTRATE 1ST CLASS KATWA.

Henceforth, I shall be known as SANTOSH KUMAR SINGHA instead of SANTOSH SINGHA and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that SANTOSH SINGHA and SANTOSH KUMAR SINGHA is the same and one identical person.

I DIPALI BARMAN ROY, wife of LATE SUKHENDU CH BARMAN ROY R/o BL-A, FLAT-4B, CENTRAL ENCLAVE, 39, R B C ROAD, SOUTH DUM DUM (M), NORTH 24 PGS. -700028, have changed my Surname from RAY to ROY vide Affidavit No. 26028 sworn before the 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE AT KOLKATA.

Henceforth, I shall be known as ROY instead of RAY and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that RAY and ROY is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I SOUMI MAITY, wife of ANANYA MAITY R/o 38/A, UMESH MUKHERJEE ROAD, NORTH 24 PARGANAS, WEST BENGAL - 700056, have changed my Name from TUMPA to SOUMI vide Affidavit No. 66 sworn before the AFSHAN NAWAZ WARSI (1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE BARRACKPORE).

Henceforth, I shall be known as SOUMI MAITY instead of TUMPA DAS and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that TUMPA DAS and SOUMI MAITY is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I BHAGABAT PARIDA, son of LATE PURUSOTTAM PARIDA R/o 149, ACHARYA JAGADISH CHANDRA BOSE ROAD, KOLKATA - 700 014, have changed my Surname from PARERA to PARIDA vide Affidavit No. 9067 sworn before the JUDICIAL MAGISTRATE 5TH COURT 1ST CLASS SEALDAH, ON DATED 12.09.2023.

Henceforth, I shall be known as BHAGABAT PARIDA instead of BHAGABAT PARERA and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that BHAGABAT PARERA and BHAGABAT PARIDA is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I DIPALI BARMAN RO, wife of LATE SUKHENDU CH BARMAN ROY R/o BL-A, FLAT-4B, CENTRAL ENCLAVE, 39, R B C ROAD, SOUTH DUM DUM (M), NORTH 24 PGS. -700028, have changed my Name from DIPA BARMAN to DIPALI BARMAN vide Affidavit No. 26028 sworn before the 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE AT KOLKATA.

Henceforth, I shall be known as DIPALI BARMAN instead of DIPA BARMAN and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that DIPA BARMAN and DIPALI BARMAN is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I KALESHWAR PRASAD SINGH, son of LATE BIR BAHADUR SINGH R/o HOOGHLY GHAT NEAR HOOGHLY JAIL, P.O/DIST;HOOGHLY,P.S;CHINSURAH,PIN;712103,, have changed my Name from KALESHWAR SINGH to KALESHWAR PRASAD SINGH vide Affidavit No. 15 DATE 02/01/2025 sworn before the COURT OF LD FIRST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE HOOGHLY AT CHINSURAH.

Henceforth, I shall be known as KALESHWAR PRASAD SINGH instead of KALESHWAR SINGH and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that KALESHWAR SINGH and KALESHWAR PRASAD SINGH is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I ASIM ROY, son of PANCHU GOPAL ROY R/o 13, BADAN ROY LANE, KOLKATA - 700 010, have changed my Surname from KUMAR MONDAL to ROY vide Affidavit No. 156/94 sworn before the METROPOLITAN MAGISTRATE AT KOLKATA ON DATED 4TH DAY JAN 2024.

Henceforth, I shall be known as ASIM ROY instead of ASIM KUMAR MONDAL and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that ASIM KUMAR MONDAL and ASIM ROY is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I NIDHI KUMARI GUPTA, daughter of RAJENDRA KUMAR GUPTA R/o C/O:-SHANKAR SHAW,SALBAGAN ROAD, STREET NO-3, DISTRICT - PASCHIM BARDHAMAN, PO-BENACHITY, PS-DURGAPUR, WEST BENGAL, INDIA, PIN-713213, have changed my Surname from KUMARI GUPTA to SHAW vide Affidavit No. 18248 sworn before the 1ST CLASS MAGISTRATE.

Henceforth, I shall be known as NIDHI SHAW instead of NIDHI KUMARI GUPTA and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that NIDHI KUMARI GUPTA and NIDHI SHAW is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I SANTOSH KUMAR MANDAL, son of LALO MANDAL R/o 30-NO R. N. G. ROAD DUM DUM-SOUTH DUM DUM (M) (P.O) -DUM DUM- (P.S)-DUM DUM -(DIST-NORTH 24 PARGANAS) WEST BENGAL -700028, have changed my Name from SANTOSH KUMAR MANDAL to SANTOSH MANDAL vide Affidavit No. 79 sworn before the TANMOY ROY.

Henceforth, I shall be known as SANTOSH MANDAL instead of SANTOSH KUMAR MANDAL and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that SANTOSH KUMAR MANDAL and SANTOSH MANDAL is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I MUNNA ROY, wife of SAURAV SARKAR R/o 99B RAKHAL DAS AUDDY ROAD KOLKATA 700027, have changed my Surname from ROY to SARKAR vide Affidavit No. 65AB303225 sworn before the NABAKUMAR MUKHOPADHYAY.

Henceforth, I shall be known as MUNNA SARKAR instead of MUNNA ROY and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that MUNNA ROY and MUNNA SARKAR is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I MUNNA SARKAR, wife of SAURAV SARKAR R/o 99B RAKHAL DAS AUDDY ROAD KOLKATA 700027, have changed my Name from MUNNA to SNEHA vide Affidavit No. 65AB303225 sworn before the NABAKUMAR MUKHOPADHYAY.

Henceforth, I shall be known as SNEHA SARKAR instead of MUNNA SARKAR and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that MUNNA SARKAR and SNEHA SARKAR is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I SUJATA THAKUR, daughter of KRISHNA CHANDRA THAKUR R/o 49/5/H/194 KARL MARX SARANI, have changed my Name from SUJATA THAKUR to ANAYA vide Affidavit No. 9608 sworn before the LD.1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE AT ALIPORE.

Henceforth, I shall be known as ANAYA instead of SUJATA THAKUR and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that SUJATA THAKUR and ANAYA is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I BABAR SIDDIQUI, son of MD.IBRAHIM R/o 1ST FLOOR 22/4A/2 KHAGEN CHATTERJEE ROAD, COSSIPORE, KOLKATA-700002,, have changed my Name from BABAR SIDDIQUI to ANAS SIDDIQUI vide Affidavit No. 9932 sworn before the 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE AT ALIPORE..

Henceforth, I shall be known as ANAS SIDDIQUI instead of BABAR SIDDIQUI and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that BABAR SIDDIQUI and ANAS SIDDIQUI is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I PAWAN ROUTH, son of UTTAM CHOWDHURY R/o BLOCK-C-16, ROOM NO. 325, NONDANGA, RAIL COLONY CHINAMANDIR, KOLKATA, WEST BENGAL-700105, have changed my Surname from ROUTH to CHOWDHURY vide Affidavit No. 6167 sworn before the SEAL OF THE COURT OF THE JUDICIAL MAGISTRATE SOUTH 24 PARGANS.

Henceforth, I shall be known as PAWAN CHOWDHURY instead of PAWAN ROUTH and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that PAWAN ROUTH and PAWAN CHOWDHURY is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I ISHITA AGGARWAL CHOUDHARY, daughter of YUVRAJ AGGARWAL R/o FL - 5B, 36B NW ROAD, ALIPORE, KOLKATA - 700027, have changed my Surname from CHOUDHARY to Y AGGARWAL vide Affidavit No. 16793 sworn before the JUDICIAL MAGISTRATE 1ST CLASS, ALIPORE.

Henceforth, I shall be known as ISHITA Y AGGARWAL instead of ISHITA AGGARWAL CHOUDHARY and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that ISHITA AGGARWAL CHOUDHARY and ISHITA Y AGGARWAL is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I SUJAYA MONDAL, wife of TAPAS MANDOL, NO 188203-K RANK- CPOMUS R/o SIDDHI VINAYAK TOWER, FLAT NO 3B, 8 CLUB ROAD (NEAR UNITED CLUB), P.O.-DUM DUM, P.S. -DUM DUM, DIST- 24 PARGANAS (NORTH), PIN- 700028, WEST BENGAL, have changed my Surname from MONDAL to MONDAL MITRA vide Affidavit No. 11196 DATED 27 DEC 2024 sworn before the COURT OF EXECUTIVE MAGISTRATE, NORTH 24 PARGANAS, BARASAT.

Henceforth, I shall be known as SUJAYA MONDAL MITRA instead of SUJAYA MONDAL and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that SUJAYA MONDAL and SUJAYA MONDAL MITRA is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I NABA ADHIKARY, son of LATE DULAL CHANDRA ADHIKARY R/o 9S, SUBHASH NAGAR ROAD, SOUTH DUM DUM (M) PS-RABINDRA NAGAR, KOLKATA - 700065, DISTRICT - NORTH 24 PARGANAS, have changed my Name from NABA KUMAR ADHIKARY to NABA ADHIKARY vide Affidavit No. 72019 sworn before the LD. 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE AT ALIPORE.

Henceforth, I shall be known as NABA ADHIKARY instead of NABA KUMAR ADHIKARY and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that NABA ADHIKARY and NABA KUMAR ADHIKARY is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I BIJOY KUMAR, son of RAMA SHANKAR RAM R/o 305/9 RAFI AHMED KIDWAI ROAD BANGUR AVENUE KOLKATA-700055, have changed my Name from BIJOY to BIJAY KUMAR vide Affidavit No. 25899 sworn before the JUDICIAL MAGISTRATE IST CLASS ALIPORE.

Henceforth, I shall be known as BIJAY KUMAR RAM instead of BIJOY KUMAR and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that BIJOY KUMAR and BIJAY KUMAR RAM is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

CHANGE OF NAME

I NILMADHABANANDA BRAHMACHARI, son of BHAKTI PRAPANNA GIRI MAHARAJ R/o 29B, HAZRA ROAD SARAT BOSE ROAD, KOLKATA - 700 029, have changed my Surname from HALDER to BRAHMACHARI vide Affidavit No. 28301 sworn before the JUDICIAL MAGISTRATE 1ST CLASS ON DATED 23RD AUGUST 2021.

Henceforth, I shall be known as BRAHMACHARI instead of HALDER and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that HALDER and BRAHMACHARI is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I NILMADHABANANDA BRAHMACHARI, son of BHAKTI PRAPANNA GIRI MAHARAJ R/o 29B, HAZRA ROAD SARAT BOSE ROAD, KOLKATA - 700 029, have changed my Name from NEMAI to NILMADHABANANDA vide Affidavit No. 28301 sworn before the JUDICIAL MAGISTRATE 1ST CLASS AT ALIPORE ON DATED 23RD AUG 2021.

Henceforth, I shall be known as NILMADHABANANDA instead of NEMAI and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that NEMAI and NILMADHABANANDA is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I PRODYUT PAUL, son of PRADIP PAUL R/o 188, GR. FLOOR RABINDRANATH TAGORE ROAD, BEDIAPARA P.S. NAGERBAZAR PIN- 700077, have changed my Name from PRODYUT to KRISHNENDU vide Affidavit No. 81459 sworn before the JUDICIAL MAGISTRATE 1ST CLASS AT ALIPORE ON DATED 20TH DECEMBER 2024.

Henceforth, I shall be known as KRISHNENDU PAUL instead of PRODYUT PAUL and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that PRODYUT PAUL and KRISHNENDU PAUL is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I ANUKUL NANDI, son of SACHIN NANDI R/o NILDA MOHANPUR, PASCHIM MEDINIPUR PIN- 721457, have changed my Name from NARANARAYAN to ANUKUL vide Affidavit No. 27695 sworn before the JUDICIAL MAGISTRATE 1ST CLASS AT ALIPORE, ON DATED 23RD DECEMBER 2024.

Henceforth, I shall be known as ANUKUL NANDI instead of NARANARAYAN NANDI and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that NARANARAYAN NANDI and ANUKUL NANDI is the same and one identical person.

I MD MIJANUL HOQUE, son of ABDUL MANNAN SARKAR R/o VILL-MALIPARA PO-SHAIKHPARA PS-RANINAGAR DIST-MURSHIDABAD PIN-742308, have changed my Name from MIJANUL to MD MIJANUL vide Affidavit No. 2001 DATE 20/09/2024 sworn before the LD. SUB DIVISIONAL EXECUTIVE MAGISTRATE 1ST CLASS AT BERHAMPORE, MURSHIDABAD.

Henceforth, I shall be known as MD MIJANUL HOQUE instead of MIJANUL HOQUE and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that MIJANUL HOQUE and MD MIJANUL HOQUE is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I DEEPA JALAN, wife of GAUTAM JALAN R/o 99/5 NARKELDANGA MAIN ROAD, KANKURGACHI KOLKATA 700054, have changed my Surname from BAJAJ to JALAN vide Affidavit No. 4736 sworn before the JUDICIAL MAGISTRATE, CALCUTTA.

Henceforth, I shall be known as DEEPA JALAN instead of DEEPA BAJAJ and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that DEEPA BAJAJ and DEEPA JALAN is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I NAND KISHOR SHAW, son of RAMABTAR SHAW R/o P-20/3, RAJA RAMMOHAN ROY ROAD, P.O- PURBA BARISHA, P.S- THAKUR PUKUR, DIST- SOUTH 24 PARGANAS, KOLKATA-700008, have changed my Surname from GUPTA to SHAW vide Affidavit No. 601 DATE 03/01/2025 sworn before the LD. 1 ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE AT ALIPORE.

Henceforth, I shall be known as NAND KISHOR SHAW instead of NAND KISHOR GUPTA and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that NAND KISHOR GUPTA and NAND KISHOR SHAW is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I NARAYAN SAHA, son of PROMOD SAHA R/o 5A/H/11, KEBAL KRISHNA SUR STREET, HATKHOLA, KOLKATA-700005, have changed my Surname from SAHA to DAS vide Affidavit No. 82843 sworn before the JUDICIAL MAGISTRATE 1ST CLASS AT ALIPORE.

Henceforth, I shall be known as NARAYAN DAS instead of NARAYAN SAHA and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that NARAYAN SAHA and NARAYAN DAS is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I SK RASDEL ALI, son of SK MOCKBUL R/o VILL. & P.O.- SANTOSH PUR, P.S.- BAURIA. DIST.- HOWRAH, PIN - 711310, have changed my Name from SK HAYET to SK RASDEL vide Affidavit No. 2503 sworn before the COURT OF LD. JUDICIAL MAGISTRATE (1ST CLASS) AT ULUBERIA, DIST.- HOWRAH, W.B., DT.- 24-09-2024.

Henceforth, I shall be known as SK RASDEL ALI instead of SK HAYET ALI and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that SK HAYET ALI and SK RASDEL ALI is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I SHREYA MIHARIA, daughter of RAJEEV AGARWAL R/o RAJEEV & SEEMA AGARWAL 783 ANANDPUR URBANA COMPLEX TOWER 2 FLAT NO 1802 KOLKATA-107, have changed my Surname from MIHARIA to AGARWWALA vide Affidavit No. NB/208/2001 sworn before the NB/208/2001.

Henceforth, I shall be known as SHREYAA AGARWWALA instead of SHREYA MIHARIA and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that SHREYA MIHARIA and SHREYAA AGARWWALA is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I SHREYA MIHARIA, daughter of RAJEEV AGARWAL R/o RAJEEV & SEEMA AGARWAL 783 ANANDAPUR URBANA COMPLEX TOWER 2 FLAT NO 1802 KOLKATA-107, have changed my Name from SHREYA to SHREYAA vide Affidavit No. NB/208/2001 sworn before the NB/208/2001.

Henceforth, I shall be known as SHREYAA instead of SHREYA and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that SHREYA and SHREYAA is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I KALYAN PAUL, son of LT LAKSHMI NARAYAN PAUL R/o 39 RANI PARK OLD NIMTA ROAD. BELGHORIA . KOLKATA 700056, have changed my Name from KALYAN PAUL to LALIT RANJAN PAUL vide Affidavit No. 143 sworn before the JUDICIAL MAGISTRATE 5TH COURT , BARRACKPORE , NORTH 24 PARGANAS.

Henceforth, I shall be known as LALIT RANJAN PAUL instead of KALYAN PAUL and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that KALYAN PAUL and LALIT RANJAN PAUL is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I MAHADEB GANGOPADHYAYA, son of KAMAKSHA KINKAR GANGOPADHYAY R/o DAVID HARE ROAD, DURGAPUR(M CORP), DURGAPUR STEEL TOWN EAST BARDHAMAN(W.B)713205, have changed my Surname from GANGOPADHYAYA to GANGOPADHYAY vide Affidavit No. AF 777320 sworn before the 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE, AT DURGAPUR COURT..

Henceforth, I shall be known as MAHADEB GANGOPADHYAY instead of MAHADEB GANGOPADHYAYA and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that MAHADEB GANGOPADHYAYA and MAHADEB GANGOPADHYAY is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I MAHADEV GANGOPADHYAYA, son of KAMAKSHA KINKAR GANGOPADHYAY R/o DAVID HARE ROAD ,DURGAPUR(M CORP) ,DURGAPUR STEEL TOWN EAST BARDHAMAN(W.B)713205, have changed my Name from MAHADEV GANGOPADHYAYA to MAHADEB GANGOPADHYAYA vide Affidavit No. AF 777320 sworn before the 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE, AT DURGAPUR COURT.

Henceforth, I shall be known as MAHADEB GANGOPADHYAYA instead of MAHADEV GANGOPADHYAYA and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that MAHADEV GANGOPADHYAYA and MAHADEB GANGOPADHYAYA is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I PRASHANT KHANDELWAL, son of LATE SITA RAM GUPTA R/o SUNCITY APARTMENTS, BLOCK – B, FLAT NO. 1003, 105/1, BIDHANNAGAR ROAD, ULTADANGA, KOLKATA – 700067, WEST BENGAL, have changed my Surname from GUPTA to KHANDELWAL vide Affidavit No. 3843 sworn before the LD. METROPOLITAN MAGISTRATE CALCUTTA.

Henceforth, I shall be known as PRASHANT KHANDELWAL instead of PRASHANT GUPTA and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that PRASHANT GUPTA and PRASHANT KHANDELWAL is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I PRADIP KUMAR ADHYA, son of PRADIP ADDYA R/o HEMANTA BASU PALLY, WARD NO 14, PO & PS-SAINTHIA, DIST-BIRBHUM, WEST BENGAL-731234, have changed my Surname from ADHYA to ADDYA vide Affidavit No. 97AB 217828 sworn before the EXECUTIVE MAGISTRATE, SURI, BIRBHUM, WEST BENGAL.

Henceforth, I shall be known as PRADIP ADDYA instead of PRADIP KUMAR ADHYA and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that PRADIP KUMAR ADHYA and PRADIP ADDYA is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I RITIKA KHANDELWAL, daughter of SHRI SANTOSH KUMAR KHANDELWAL R/o UDITI APARTMENT, BLOCK – A, 3RD FLOOR, 41/1, AE HANAPARA, KESTOPUR, BIDHANNAGAR, KOLKATA – 700102, WEST BENGAL, have changed my Name from ANKU KHANDELWAL to RITIKA KHANDELWAL vide Affidavit No. 840 sworn before the LD. METROPOLITAN MAGISTRATE CALCUTTA.

Henceforth, I shall be known as RITIKA KHANDELWAL instead of ANKU KHANDELWAL and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that ANKU KHANDELWAL and RITIKA KHANDELWAL is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I AJIJUL HOQUE, son of ELAHI BOKS MOLLA R/o G C ROAD, BANDIPUR, NORTH 24 PARGANAS, PIN:-700119, have changed my Name from AJIJUL HOQUE to SORIF HOQUE vide Affidavit No. 16 sworn before the 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE, AT BARRACKPORE DATED ON:- 07/01/2025.

Henceforth, I shall be known as SORIF HOQUE instead of AJIJUL HOQUE and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that AJIJUL HOQUE and SORIF HOQUE is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I SHRUTI JANA, wife of ARUN KUMAR JANA R/o VILL-JANUBASAN P.O-CONTAL PURBA MEDNIPUR-721401, have changed my Name from SHRUTI JANA to MAMONI KHUNTIA JANA vide Affidavit No. 157176 sworn before the JUDICIAL 1ST CLASS MAGISTRATE AT CONTAL.

Henceforth, I shall be known as MAMONI KHUNTIA JANA instead of SHRUTI JANA and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that SHRUTI JANA and MAMONI KHUNTIA JANA is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I BIJAN MAJUMDAR, son of BIMAL MAJUMDAR R/o HRIDAYPUR, BANERJEE BAGAN, BARASAT (M), NORTH 24 PARGANAS, WEST BENGAL, INDIA-700127, have changed my Surname from MAJUMDER to MAJUMDAR vide Affidavit No. 510033 sworn before the COURT OF THE LD JUDICIAL MAGISTRATE 1ST CLASS ALIPORE.

Henceforth, I shall be known as BIJAN MAJUMDAR instead of BIJAN MAJUMDER and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that BIJAN MAJUMDER and BIJAN MAJUMDAR is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I BUDDHA DEB SAHA, son of LATE BADAL CHANDRA SAHA R/o VILL- SHYAMNAGAR, PO- SHYAMNAGAR, PS- TEHATTA, NADIA , WB . 741155, have changed my Name from BUDDHA to BUDDHADEB vide Affidavit No. 13725 DT 05.12.2024 sworn before the EXECUTIVE MAGISTRATE 1ST CLASS , KRISHNAGAR , NADIA , WB.

Henceforth, I shall be known as BUDDHADEB SAHA instead of BUDDHA DEB SAHA and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that BUDDHA DEB SAHA and BUDDHADEB SAHA is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I BHARAT BEHARA, son of ARJOON BEHARA R/o A/25/16, RAIL COLONY(RAMKRISHNA MANDIR PARA), P.S-JAGACHA, DIST-HOWRAH, PIN-711111, have changed my Surname from . to BEHARA vide Affidavit No. 94AB 889339 sworn before the JUDICIAL MAGISTRATE 1ST CLASS 3RD COURT HOWRAH, DT-13.12.2024.

Henceforth, I shall be known as BHARAT BEHARA instead of BHARAT and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that BHARAT BEHARA and BHARAT is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I BALARAM BHAGAT, son of SWAMNATH BHAGAT R/o B.T. ROAD, MOCHIPARA, VTC:- TITAGARH(M), P.O:- TALPUKUR,P.S:-TITAGARH, PIN:-700123, have changed my Surname from BALARAM BHAGAT to BALARAM MANDAL vide Affidavit No. 9 sworn before the 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE, AT BARRACKPORE DATED ON:- 13/12/2024.

Henceforth, I shall be known as BALARAM MANDAL instead of BALARAM BHAGAT and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that BALARAM BHAGAT and BALARAM MANDAL is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I NARAYAN DAS, son of LATE KHAGENDRA BELEL R/o PALLY S E V A S A M I T Y C L U B , B A G A N PARA,PO-BARABAHERA,KONNAGAR,PS-UTTARPARA,DIST-H OOGHLY,PIN-712246, have changed my Surname from DAS to CHANDRA BELEL vide Affidavit No. 11858 sworn before the LD. 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE AT SERAMPORE COURT.

Henceforth, I shall be known as NARAYAN CHANDRA BELEL instead of NARAYAN DAS and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that NARAYAN DAS and NARAYAN CHANDRA BELEL is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I DIPANWITA CHATTERJEE, daughter of BIMAL CHANDRA TAPADAR R/o 14, DAKSHINAYAN, NEAR FOOTBALL PLAY GROUND, SODEPUR, PANIHATI, KOLKATA- 700110, have changed my Surname from CHATTERJEE to TAPADAR vide Affidavit No. 161 sworn before the LD JUDICIAL MAGISTRATE 1ST CLASS.

Henceforth, I shall be known as DIPANWITA TAPADAR instead of DIPANWITA CHATTERJEE and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that DIPANWITA CHATTERJEE and DIPANWITA TAPADAR is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I NAVIN BEGWANI, son of MAHESH KUMAR BEGWANI R/o 10/1 NEPAL SAHA LANE, SHIBPUR, HOWRAH 711102, have changed my Name from NAVIN BEGWANI to IKSHAY BEGWANI vide Affidavit No. 9691 sworn before the LD EXECUTIVE MAGISTRATE 1ST CLASS.

Henceforth, I shall be known as IKSHAY BEGWANI instead of NAVIN BEGWANI and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that NAVIN BEGWANI and IKSHAY BEGWANI is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I BHAGWAN YADAV, son of BUDHRAM GOALA R/o 6/1, SHIBTALA LANE, KOLKATA - 700015, have changed my Surname from GOALA to YADAV vide Affidavit No. 11734 sworn before the JUDICIAL MAGISTRATE 5TH COURT, 1ST CLASS AT SEALDAH.

Henceforth, I shall be known as BHAGWAN YADAV instead of BHAGWAN GOALA and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that BHAGWAN GOALA and BHAGWAN YADAV is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I DILIP KUMAR DAS, son of LATE GOUR CHANDRA DAS R/o 24/33/12, JOY CHAND ROAD, P.O. - KHAGRA, P.S. - BERHAMPORE, DIST. - MURSHIDABAD, PIN - 742103, WEST BENGAL, INDIA, AADHAAR CARD NO. - 7781 2005 3690 & VOTER ID NO. - WB/09/059/306434, CASTE : SC (SCHEDULED CASTE) & SUB - CASTE : RISHI, have changed my Surname from DAS to BANERJEE vide Affidavit No. AFFIDAVIT NO. - 75AA 922694, SL. NO. - 5219, DATED - 28 TH MARCH, 2014 sworn before the EXECUTIVE MAGISTRATE, LD. S.D.E.M.(S). COURT, BERHAMPORE, DISTRICT MURSHIDABAD, PIN - 742101, WEST BENGAL, INDIA.

Henceforth, I shall be known as DILIP KUMAR BANERJEE instead of DILIP KUMAR DAS and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that DILIP KUMAR DAS and DILIP KUMAR BANERJEE is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I MALATI MALLICK CHAKRABORTY, wife of NARAYAN CHAKRABORTY R/o KANTHALPULI, P.O.- CHAKDAHA, P.S.- CHAKDAHA, NADIA PIN - 741222, have changed my Name from MALATI CHAKRABORTY to MALATI MALLICK CHAKRABORTY vide Affidavit No. 04AC970377 sworn before the SOLEMNLY AFFIRMED BEFORE ME THIS 4TH JANUARY, 2025 JUDICIAL MAGISTRATE 1ST CLASS, KALYANI, NADIA.

Henceforth, I shall be known as MALATI MALLICK CHAKRABORTY instead of MALATI CHAKRABORTY and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that MALATI CHAKRABORTY and MALATI MALLICK CHAKRABORTY is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I MD KALAMUDDIN, son of WAKIL MIYAN R/o 2/105, WAVERLEY LINE, POST OFFICE- SHYAMNAGAR, POLICE STATION - JAGADDAL, DISTRICT - 24 PARGANAS (N), PIN - 743127, have changed my Name from MD KALAMUDDIN to SALAMUDDIN vide Affidavit No. 15 sworn before the COURT OF LEARNED JUDICIAL MAGISTRATE 1ST CLASS AT BARRACKPORE.

Henceforth, I shall be known as SALAMUDDIN instead of MD KALAMUDDIN and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that MD KALAMUDDIN and SALAMUDDIN is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I PRESH NATH GHOSH, son of PRAVAKAR GHOSH R/o VII-BAHARA,PO-MASUNDI,BARDDHAMAN(W.B)713129, have changed my Name from PRESH NATH GHOSH to PARESHNATH GHOSH vide Affidavit No. 30AA 215651 sworn before the L.SUB DIVISIONAL EXECUTIVE MAGISTRATE(1ST CLASS KATWA PURBA BARDHAMAN.

Henceforth, I shall be known as PARESHNATH GHOSH instead of PRESH NATH GHOSH and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that PRESH NATH GHOSH and PARESHNATH GHOSH is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I RADHA RANI SINGHANIA, wife of SASHI KUMAR SINGHANIA R/o EMAMI CITY, BLOCK-6A, FLAT NO-703, 2 JESSORE ROAD, KOLKATA - 700028, have changed my Name from RADHA SINGHANIA to RADHA RANI SINGHANIA vide Affidavit No. 599 sworn before the THE FIRST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE AT KOLKATA.

Henceforth, I shall be known as RADHA RANI SINGHANIA instead of RADHA SINGHANIA and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that RADHA SINGHANIA and RADHA RANI SINGHANIA is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I MILI MAJHI, daughter of MANOJ KUMAR MAJI R/o NARAYANPARA, SUGANDHYA, POLBA, HOOGHLY, 712102, have changed my Surname from MAJHI to MAJI vide Affidavit No. 93AB996827 sworn before the RUPKATHA BHATTACHARYYA.

Henceforth, I shall be known as MILI MAJI instead of MILI MAJHI and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that MILI MAJHI and MILI MAJI is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I BIJAY RAM, son of NAND KISHOR RAM R/o H/NO 13 KATADANGA ROAD KANKINARA DIST.-NORTH 24 PARGANAS, have changed my Surname from DAS to RAM vide Affidavit No. 01 sworn before the JUDICAIL MAGISTRATE , 1ST CLASS AT BARRACKPORE ON DATED 19TH DECEMBER 2024.

Henceforth, I shall be known as BIJAY RAM instead of BIJAY DAS and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that BIJAY DAS and BIJAY RAM is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I SANJIB KUMAR BARANWAL, son of CHANDRA NARAYAN PRASAD R/o MIG-E/6, PHASE 3, NIVAPARK, BRAHMAPUR, KOLKATA -700096, have changed my Surname from KUMAR to KUMAR BARANWAL vide Affidavit No. 24198 sworn before the 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE AT KOLKATA.

Henceforth, I shall be known as SANJIB KUMAR BARANWAL instead of SANJIB KUMAR and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that SANJIB KUMAR and SANJIB KUMAR BARANWAL is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I MOUSUMI DAS, wife of DILIP KUMAR DAS ALIAS DILIP KUMAR BANERJEE, DAUGHTER OF LATE SATYA NARAYAN SAHA R/o 24/33/12, JOY CHAND ROAD, P.O. - KHAGRA, P.S. - BERHAMPORE, DIST. - MURSHIDABAD, PIN - 742103, WEST BENGAL, INDIA, AADHAAR CARD NO. - 4955 5511 6373, VOTER ID NO. - WB/09/059/105233 & PAN NO. - CFGPD7071H, have changed my Surname from DAS to BANERJEE vide Affidavit No. 75AA 922697, DATED - 28 TH MARCH, 2014 sworn before the EXECUTIVE MAGISTRATE, LD. S.D.E.M.(S). COURT, BERHAMPORE, DISTRICT MURSHIDABAD, PIN - 742101, WEST BENGAL, INDIA.

Henceforth, I shall be known as MOUSUMI BANERJEE instead of MOUSUMI DAS and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that MOUSUMI DAS and MOUSUMI BANERJEE is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I PRAVEEN MAHESHWARI, son of LATE NANDLALL SARDA R/o D-4, GOLDEN HEIGHTS APARTMENT, 4TH FLOOR, GANDHI ROAD, OPP. SHAMBHU HOTEL, DARJEELING (M), DISTRICT: DARJEELING, STATE: WEST BENGAL, PIN-734101, have changed my Surname from MAHESHWARI to SARDA vide Affidavit No. 634 sworn before the 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE AT KOLKATA.

Henceforth, I shall be known as SARDA instead of MAHESHWARI and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that MAHESHWARI and SARDA is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I PRAVEEN MAHESHWARI, son of LATE NANDLALL SARDA R/o D-4, GOLDEN HEIGHTS APARTMENT, 4TH FLOOR, GANDHI ROAD, OPP. SHAMBHU HOTEL, DARJEELING (M), DISTRICT: DARJEELING, STATE: WEST BENGAL, PIN-734101, have changed my Name from PRAVEEN to PRAVIN vide Affidavit No. 634 sworn before the 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE AT KOLKATA.

Henceforth, I shall be known as PRAVIN instead of PRAVEEN and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that PRAVEEN and PRAVIN is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I MUKESH ASOPA, son of ASHOK KUMAR ASOPA R/o 43, SHYAMNAGAR ROAD, NATURAL CITY, BLOCK I, FLAT 9E, KOLKATA-700055, have changed my Surname from ASOPA to A. SHARMA vide Affidavit No. 378 sworn before the 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE AT KOLKATA.

Henceforth, I shall be known as MUKESH A. SHARMA instead of MUKESH ASOPA and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that MUKESH ASOPA and MUKESH A. SHARMA is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I SAYANI CHATTERJEE, daughter of SATINATH CHATTERJEE R/o 115/1, SARAT CHATTERJEE ROAD, P.S. SHIBPUR, VTC; HAORA (M.CORP). P.O. SHIBPUR, DIST. HOWRAH-711102, have changed my Surname from MUKHERJEE to CHATTERJEE vide Affidavit No. 4739 sworn before the 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE AT CALCUTTA.

Henceforth, I shall be known as SAYANI CHATTERJEE instead of SAYANI MUKHERJEE and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that SAYANI MUKHERJEE and SAYANI CHATTERJEE is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I SURENDRA RAM, son of NANDLAL RAM R/o 25/15, RAJPURKUR PATH, P.O.: ATHPUR, P.S. JAGADDAL, DIST. NORTH 24 PARGANAS, PIN : 743128, WEST BENGAL, have changed my Name from SURENDRA to UPENDRA vide Affidavit No. 78 sworn before the COURT OF LEARNED JUDICIAL MAGISTRATE, 1 ST CLASS BARRACKPORE..

Henceforth, I shall be known as UPENDRA RAM instead of SURENDRA RAM and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that SURENDRA RAM and UPENDRA RAM is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I TARUN MANDAL, son of TINKARI MONDAL R/o VILL & PO – AKAIPIUR, DIST – NORTH 24 PARGANAS, WEST BENGAL, PIN – 743710, have changed my Surname from MANDAL to MONDAL vide Affidavit No. 3019 DATED 13 DEC 2024 sworn before the COURT OF LD JUDICIAL MAGISTRATE (1ST CLASS) AT BARASAT.

Henceforth, I shall be known as TARUN MONDAL instead of TARUN MANDAL and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that TARUN MANDAL and TARUN MONDAL is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I SHYAMALI CHAUDHURI, wife of SANJIB CHAUDHURI R/o 3/3/H KAMARDANGA ROAD, P.O. GOBINDA KHATICK ROAD, P.S. ENTALLY, KOLKATA - 700 046, have changed my Surname from CHAUDURI to CHAUDHURI vide Affidavit No. 1028 sworn before the JUDICIAL MAGISTRATE CALCUTTA ON DATED 08TH JAN 2025.

Henceforth, I shall be known as CHAUDHURI instead of CHAUDURI and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that CHAUDURI and CHAUDHURI is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I SHYAMALI CHAUDHURI, wife of SANJIB CHAUDHURI R/o 3/3/H KAMARDANGA ROAD, P.O. GOBINDA KHATICK ROAD, P.S. ENTALLY, KOLKATA - 700 046, have changed my Name from SYMALI to SHYAMALI vide Affidavit No. 1028 sworn before the JUDICIAL MAGISTRATE AT CLACUTTA ON DATED 08TH JAN 2025.

Henceforth, I shall be known as SHYAMALI instead of SYMALI and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that SYMALI and SHYAMALI is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I RAJKUMARI FARSOIYA GUPTA, wife of ARUN KUMAR GUPTA FARSOIYA R/o 31, KISHAN LAL BARMAN ROAD, SALKIA, HOWRAH - 711106, WEST BENGAL, have changed my Surname from GUPTA to FARSOIYA GUPTA vide Affidavit No. 23531 DATE 22/11/2024 sworn before the LD. FIRST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE AT KOLKATA.

Henceforth, I shall be known as RAJKUMARI FARSOIYA GUPTA instead of RAJKUMARI GUPTA and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that RAJKUMARI GUPTA and RAJKUMARI FARSOIYA GUPTA is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I ARUN KUMAR GUPTA FARSOIYA, son of DHANIRAM FARSOIYA R/o 31, KISHAN LAL BARMAN ROAD, SALKIA, HOWRAH - 711106, WEST BENGAL, have changed my Surname from GUPTA to GUPTA FARSOIYA vide Affidavit No. 23532 DATE 22/11/2024 sworn before the LD. FIRST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE AT KOLKATA.

Henceforth, I shall be known as ARUN KUMAR GUPTA FARSOIYA instead of ARUN KUMAR GUPTA and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that ARUN KUMAR GUPTA and ARUN KUMAR GUPTA FARSOIYA is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I ARINDAM MONDAL, son of BIJOLI MONDAL R/o RAMKRISHNA LANE, NOAPARA KALIBARI, PO- NOAPARA, PS- BARASAT, WB, INDIA, 700125, have changed my Surname from MONDAL to DAS KARMAKAR vide Affidavit No. 222 sworn before the THE 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE AT BARASAT, DIST- NORTH 24 PARGANAS, WB.

Henceforth, I shall be known as ARINDAM DAS KARMAKAR instead of ARINDAM MONDAL and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that ARINDAM MONDAL and ARINDAM DAS KARMAKAR is the same and one identical person.

CHANGE OF RELIGION

I SUKANTI SUNA, wife of CHITTA RANJAN SUNA R/o UNIT 4, 118/3 NORTH COLONY GARDEN REACH P.O. SOUTH EASTERN RAILWAYS P.S. WEST PORT , KOLKATA - 700 043 do hereby solemnly affirm and declare that I have embraced CHRISTIANITY and renounced HINDUISM with effect from 02-JANUARY-2025.

It is certified that I have complied with other legal requirements in this connection.

CHANGE OF NAME

I DEEPENDRA KUMAR, son of NAND LAL R/o 10, TILJALA LANE, VTC: KOLKATA, P.O.- TILJALA, P.S.- TILJALA, DIST.- SOUTH 24 PARGANAS, KOLKATA, WEST BENGAL, PIN CODE – 700039, have changed my Name from DEEPENDRA to MOHAMMAD vide Affidavit No. 1573 sworn before the LD. FIRST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE, BANKSHALL COURT, KOLKATA ON 10.01.2025.

Henceforth, I shall be known as MOHAMMAD instead of DEEPENDRA and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that DEEPENDRA and MOHAMMAD is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I RATAN MONDAL, son of PARESH MONDAL R/o SHASTRI NAGAR, PANCHANANTALA ROAD, P.O. ATHPUR, P.S. JAGADDAL, DIST, NORTH 24 PARGANAS, PIN - 743128, have changed my Name from RATAN to DIPEN vide Affidavit No. 80 sworn before the COURT OF LEARNED JUDICIAL MAGISTRATE, 1 ST CLASS, BARRACKPORE.

Henceforth, I shall be known as DIPEN MONDAL instead of RATAN MONDAL and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that RATAN MONDAL and DIPEN MONDAL is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I MANMAL JAIN, son of LATE SURESH KUMAR JAIN R/o BE 256, SECTOR-1, SALT LAKE, BIDHANNAGAR (M), NORTH 24 PARGANAS, PIN-700064, have changed my Name from MANMAL to MAHENDRA KUMAR vide Affidavit No. 155/25 sworn before the 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE AT ALIPORE.

Henceforth, I shall be known as MAHENDRA KUMAR JAIN instead of MANMAL JAIN and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that MANMAL JAIN and MAHENDRA KUMAR JAIN is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I MITHU SK, son of SONAUDDIN SK R/o VILL-MOSLEMBAD, P.O-ATGHORIA, P.S-KALNA, DIST-PURBA BARDHAMAN, PIN-713405, have changed my Name from MITHU SK to SAHID SK vide Affidavit No. 183, DATED-10/01/2025 sworn before the EXECUTIVE MAGISTRATE.

Henceforth, I shall be known as SAHID SK instead of MITHU SK and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that MITHU SK and SAHID SK is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I NEERAJ KUMAR ASIPU, son of PRAKASH RAO ASIPU R/o 6 RAM KRISHNA PALLY, PATHAGAR ROAD, P.O- PANIHATI , P.S- KHARDAH, DISTRICT: NORTH 24 PARGANAS , KOLKATA -700114, WEST BENGAL, have changed my Name from ASIPU NEERAJ KUMAR to NEERAJ KUMAR ASIPU vide Affidavit No. 2643 DATED 16/12/2024 sworn before the JUDICIAL MAGISTRATE 1ST CLASS, CALCUTTA.

Henceforth, I shall be known as NEERAJ KUMAR ASIPU instead of ASIPU NEERAJ KUMAR and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that ASIPU NEERAJ KUMAR and NEERAJ KUMAR ASIPU is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I ZIYAU RAHMAN, son of LATE RAHMATULLAH R/o VILL-NAYANAGAR, P.O- KANKI, PS-CHAKULIA, DIST-UTTAR DINAJPUR, WEST BENGAL, PIN-733209, have changed my Name from MD ZIAUR to ZIYAU vide Affidavit No. 1400 DATE 16/02/2024 sworn before the LD. EXECUTIVE MAGISTRATE AT ISLAMPUR.

Henceforth, I shall be known as ZIYAU RAHMAN instead of MD ZIAUR RAHMAN and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that MD ZIAUR RAHMAN and ZIYAU RAHMAN is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I SUSHIL KUMAR PARAKH, son of LATE BACHHRAJJI PARAKH R/o 11A, BALLYGUNGE CIRCULAR ROAD, ELGIN ROAD, BALLYGUNGE S.O. KOLKATA-700 019., have changed my Surname from KUMAR PARAKH to PARAKH vide Affidavit No. 480008 sworn before the LD. 1ST CLASS MAGISTRATE ALIPORE KOLKATA.

Henceforth, I shall be known as SUSHIL PARAKH instead of SUSHIL KUMAR PARAKH and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that SUSHIL KUMAR PARAKH and SUSHIL PARAKH is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I VISHAL KUMAR, son of LATE DAMODAR PRASAD MODI R/o 2C-903, AVISIKTA-1, 369/1, KALIKAPUR, KOLKATA - 700078, have changed my Surname from KUMAR to KUMAR MODI vide Affidavit No. 4008A sworn before the JUDICIAL MAGISTRATE CALCUTTA.

Henceforth, I shall be known as VISHAL KUMAR MODI instead of VISHAL KUMAR and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that VISHAL KUMAR and VISHAL KUMAR MODI is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I KHARKI KUMARI, wife of MD NAZIM R/o 2 A.B.C NORTH RANGE WARD 61 P.S BENIAPUKUR KOLKATA 700017, have changed my Name from KHARKI to PARVEEN vide Affidavit No. 24477 sworn before the JUDICIAL MAGISTRATE 1ST CLASS ALIPORE.

Henceforth, I shall be known as PARVEEN instead of KHARKI and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that KHARKI and PARVEEN is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I NARGIN SULTANA KHATUN, daughter of SK JAKIR HOSSAIN R/o VILL.- BEREMUL, P.O.- BINOGRAM, P.S. - TARAKESWAR, DIST.- HOOGLY, PIN.- 712401, W.B., have changed my Name from NARGIN SULTANA KHATUN to NARJIN SULTANA vide Affidavit No. 5647 DATED 16/11/2024 sworn before the FIRST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE HOOGLY CHANDERNAGORE.

Henceforth, I shall be known as NARJIN SULTANA instead of NARGIN SULTANA KHATUN and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that NARGIN SULTANA KHATUN and NARJIN SULTANA is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I ABHIJIT MONDAL, son of PRAHLLAD CHANDRA MONDAL R/o MAMUDPUR,BELUT,PS-PATRASAYER,BANKURA,722206, have changed my Name from ABHIJIT MONDAL to BANSHI MONDAL vide Affidavit No. 13542 sworn before the JUDICIAL MAGISTRATE 1ST CLASS,BISNUPUR.

Henceforth, I shall be known as ABHIJIT MONDAL instead of BANSHI MONDAL and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that ABHIJIT MONDAL and BANSHI MONDAL is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I AMOL BANERJEE, son of RABINDRANATH MAITI R/o VILL-CHATRA,PO-RAMTARAKHAT,PS-KOLAGHAT,ESAT MEDINIPUR-721151, have changed my Name from AMOL to DEBASISH vide Affidavit No. 3429 sworn before the LD. 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE CALCUTTA.

Henceforth, I shall be known as DEBASISH MAITI instead of AMOL BANERJEE and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that AMOL BANERJEE and DEBASISH MAITI is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I MD BHILU SK, son of MD HERECH SK R/o VILL-KAMARI MADHYA PARA, P.O.- KAMARI, P.S. -KALIGANJ,DIST-NADIA,PIN-741137, have changed my Name from BHULAN SK to MD BHILU SK vide Affidavit No. 14206 DATED 16/12/2024 sworn before the 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE NADIA.

Henceforth, I shall be known as MD BHILU SK instead of BHULAN SK and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that BHULAN SK and MD BHILU SK is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I KANTI SINGHA, son of LATE MADHUSUDAN SINGHA R/o 52/13 SASHI BHUSAN NEOGI GARDEN LANE, PO & PS BARANAGAR, KOLKATA - 700036, have changed my Surname from SINGHA to KUMAR SINGHA vide Affidavit No. 1241 sworn before the 1ST CLASS LD. JUDICIAL MAGISTRATE, CALCUTTA.

Henceforth, I shall be known as KANTI KUMAR SINGHA instead of KANTI SINGHA and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that KANTI SINGHA and KANTI KUMAR SINGHA is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I RAMDHIN PASWAN, son of RAMJEE PASWAN R/o H/NO.-22, B.L. NO. 9, BHATPARA(M), P.O. & P.S. JAGADDAL, DIST. NORTH 24 PARGANAS, PIN - 743125, WEST BENGAL, have changed my Name from RAMDHIN to PARASH vide Affidavit No. 133 sworn before the COURT OF LEARNED JUDICIAL MAGISTRATE, 1ST CLASS, BARRACKPORE..

Henceforth, I shall be known as PARASH PASWAN instead of RAMDHIN PASWAN and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that RAMDHIN PASWAN and PARASH PASWAN is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I DIPU MISHRA, son of SHANTI MISHRA R/o 11, EKDALIA PLACE, BIJON SETU BATA SHOW ROOM, BALLYGUNGE, KOLKATA, WEST BENGAL - 700019, have changed my Name from DIPU to DEEPTESH vide Affidavit No. 73451 DT 22-11-2024 sworn before the 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE, ALIPORE.

Henceforth, I shall be known as DEEPTESH MISHRA instead of DIPU MISHRA and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that DIPU MISHRA and DEEPTESH MISHRA is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I SK SAMSUDDIN ALI, son of LATE TABJEL ALI SK R/o VILL-ADRA, P.O. -BANGALPUR, P.S. - BAGNAN, HOWRAH - 711303, have changed my Name from SK SHAMSUDDIN to SK SAMSUDDIN ALI vide Affidavit No. 3709 sworn before the 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE AT ALIPORE.

Henceforth, I shall be known as SK SAMSUDDIN ALI instead of SK SHAMSUDDIN and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that SK SHAMSUDDIN and SK SAMSUDDIN ALI is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I ARCHISMAN MONDAL, son of REJAUR RAHAMAN AND MAHUA GHOSH R/o RANI RASHMANI GHAT ROAD, PO-KANCHRAPARA, PS- HALISAHAR, NORTH 24 PARGANAS, PIN 743145, have changed my Surname from MONDAL to MONDAL GHOSH vide Affidavit No. 04AC 944122 sworn before the LD. JUDICIAL MAGISTRATE 1ST CLASS AT BARRACKPORE, N24PGS.

Henceforth, I shall be known as ARCHISMAN MONDAL GHOSH instead of ARCHISMAN MONDAL and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that ARCHISMAN MONDAL and ARCHISMAN MONDAL GHOSH is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I AMINA LASKAR, wife of SAIFUL LASKAR R/o RAMAKANTA NAGAR, BALADEBPUR, BANGSIDHARPUR (M) (P) P.S. MANDIR BAZAR SOUTH 24 PGS PIN- 743395, have changed my Name from JHUMPA to AMINA vide Affidavit No. 229/22 sworn before the LD JUDICIAL MAGISTRATE 1ST CLASS AT ALIPORE ON DATED 31ST OCT 2022.

Henceforth, I shall be known as AMINA LASKAR instead of JHUMPA LASKAR and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that JHUMPA LASKAR and AMINA LASKAR is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I SK SAMSUR ALAM, son of SK MOWADAT ALI R/o 9, GOURIPADA MUKHERJEE LANE, HOWRAH PIN- 711101, have changed my Name from SAMSUR to SK SAMSUR vide Affidavit No. 27084 sworn before the JUDICIAL MAGISTRATE 1ST CLASS AT ALIPORE ON DATED 10TH DEC 2024.

Henceforth, I shall be known as SK SAMSUR ALAM instead of SAMSUR ALAM and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that SAMSUR ALAM and SK SAMSUR ALAM is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I SHEULI BHATTACHARYYA, wife of SUBHANKAR BHATTACHARYYA R/o 84/7, BAKSARA VILLAGE ROAD, BAKSARA, HOWRAH PIN- 711110, have changed my Surname from BHATTACHARYA to BHATTACHARYYA vide Affidavit No. 346 sworn before the JUDICIAL MAGISTRATE 1ST CLASS AT ALIPORE ON DATED 07TH JAN 2025.

Henceforth, I shall be known as BHATTACHARYYA instead of BHATTACHARYA and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that BHATTACHARYA and BHATTACHARYYA is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I SUDHANSU SEKHAR CHAKRAVARTI, son of LATE SATYAKINKER CHAKRABORTY R/o BASANTAPUR, VTC-ARAMBAGH(M),DIST-HOOGHLY(W.B), have changed my Surname from SUDHANSU SEKHAR CHAKRAVARTI to SUDHANSU SEKHAR CHAKRABORTY vide Affidavit No. AH 512277 sworn before the COURT OF THE 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE, ARAMBAGH HOOGHLY, W.B..

Henceforth, I shall be known as SUDHANSU SEKHAR CHAKRABORTY instead of SUDHANSU SEKHAR CHAKRAVARTI and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that SUDHANSU SEKHAR CHAKRAVARTI and SUDHANSU SEKHAR CHAKRABORTY is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I SORIF HOQUE, son of ELAHI BOKS MOLLA R/o G C ROAD, BANDIPUR, NORTH 24 PARGANAS, PIN:-700119, have changed my Surname from SORIF HOQUE to SORIF MOLLA vide Affidavit No. 70 sworn before the 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE, AT BARRACKPORE DATED ON:- 07/1/2025.

Henceforth, I shall be known as SORIF MOLLA instead of SORIF HOQUE and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that SORIF HOQUE and SORIF MOLLA is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I SHEULI BHATTACHARYYA, wife of SUBHANKAR BHATTACHARYYA R/o 84/7, BAKSARA VILLAGE ROAD, HOWRAH PIN- 711110, have changed my Name from SHRULI to SHEULI vide Affidavit No. 346 sworn before the JUDICIAL MAGISTRATE 1ST CLASS AT ALIPORE ON DATED 07TH JAN 2025.

Henceforth, I shall be known as SHEULI instead of SHRULI and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that SHRULI and SHEULI is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I SUDIEPTA DEBASMIITA SETT DEY, wife of SANJAY DEY R/o 142B, RAJA S C MULLICK ROAD, DEVALOKE FORT, FLAT 12G, BLOCK-2, KOLKATA-700092, have changed my Surname from SETT DEY to DE vide Affidavit No. 1124 sworn before the METROPOLITAN MAGISTRATE CALCUTTA.

Henceforth, I shall be known as SUDIEPTA DEBASMIITA DE instead of SUDIEPTA DEBASMIITA SETT DEY and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that SUDIEPTA DEBASMIITA SETT DEY and SUDIEPTA DEBASMIITA DE is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I MITA DAS BARMAN, wife of LATE TIMIR DAS VERMA R/o 42, NABA MAHAJATI ROAD, P.O. & P.S. DUM DUM, NORTH 24 PARGANAS, PIN- 700028, have changed my Surname from BARMAN to VERMA vide Affidavit No. 1487 sworn before the JUDICIAL MAGISTRATE (1ST CLASS) AT ALIPORE.

Henceforth, I shall be known as MITA DAS VERMA instead of MITA DAS BARMAN and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that MITA DAS BARMAN and MITA DAS VERMA is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I ASHOK MAHATO, son of JAYASHRI LAL MAHATO R/o PANCHANANTALA, ATHPUR, P.O. ATHPUR, P.S. JAGADDAL, DIST. NORTH 24 PARGANAS, PIN - 743128, have changed my Name from ASHOK to PRADIP vide Affidavit No. 77 sworn before the COURT OF LEARNED JUDICIAL MAGISTRATE, 1ST CLASS, BARRACKPORE..

Henceforth, I shall be known as PRADIP MAHATO instead of ASHOK MAHATO and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that ASHOK MAHATO and PRADIP MAHATO is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I SUDHANSHU SEKHAR CHAKRAVARTI, son of LATE SATYA KINKER CHAKRABORTY R/o BASANTAPUR, VTC-ARAMBAGH(M), DIST-HOOGHLY(W.B), have changed my Name from SUDHANSHU SEKHAR CHAKRAVARTI to SUDHANSU SEKHAR CHAKRAVARTI vide Affidavit No. AH 512277 sworn before the 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE, AT ARAMBAGH, HOOGHLY.W.B.

Henceforth, I shall be known as SUDHANSU SEKHAR CHAKRAVARTI instead of SUDHANSHU SEKHAR CHAKRAVARTI and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that SUDHANSHU SEKHAR CHAKRAVARTI and SUDHANSU SEKHAR CHAKRAVARTI is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I PRAKASH SHAW, son of NIRMAL SHAW R/o 65/3 DAYAL BANERJEE ROAD, P.O. & P.S. SHIBPUR, HOWRAH PIN- 711102, have changed my Name from MD HASNAYN to PRAKASH SHAW vide Affidavit No. 3305 sworn before the JUDICIAL MAGISTRATE 1ST CLASS AT ALIPORE ON DATED 10TH JAN 2025.

Henceforth, I shall be known as PRAKASH SHAW instead of MD HASNAYN and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that MD HASNAYN and PRAKASH SHAW is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I MITALI SARKAR, daughter of NIRMAL SARKAR R/o P-211, DR AKSHAY KUMAR PAUL ROAD BEHALA KOLKATA 700034, have changed my Name from MITALI SARKAR to AMRIN SARKAR vide Affidavit No. 8972 sworn before the LD. 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE AT ALIPORE.

Henceforth, I shall be known as AMRIN SARKAR instead of MITALI SARKAR and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that MITALI SARKAR and AMRIN SARKAR is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I ARPITA PAKHIRA, wife of BODHAN PAKHIRA R/o VILL + P.O - MADHYAHINGLI, P.S- MAHISHADAL, DIST- PURBA MEDINIPUR, PIN-721628, have changed my Surname from PAKHIRA to BAG PAKHIRA vide Affidavit No. 8046 DATE 20/12/2024 sworn before the LD. JUDICIAL MAGISTRATE 1ST CLASS AT HALDIA.

Henceforth, I shall be known as ARPITA BAG PAKHIRA instead of ARPITA PAKHIRA and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that ARPITA PAKHIRA and ARPITA BAG PAKHIRA is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I ANAKSHI DAS, daughter of TANDRA DAS R/o 2A, ROUDRA CHHAYA APARTMENT NEAR SHITALA AND RADHA KRISHNA MANDIR, NAIPUKUR, RECKJOANI, RAJARHAT LANDMARK- NEAR DEVI AMULYAM HOUSING COMPLEX, KOLKATA, WEST BENGAL PIN - 700135, have changed my Surname from DAS to MUKHERJEE vide Affidavit No. IN-TR26831835672261W sworn before the NOTARY PUBLIC J.M GOSH GOVT OF INDIA.

Henceforth, I shall be known as ANAKSHI MUKHERJEE instead of ANAKSHI DAS and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that ANAKSHI DAS and ANAKSHI MUKHERJEE is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

CHANGE OF SURNAME

I APARNA CHOWDHURY PARAMANIK, wife of SUBRATA PARAMANIK R/o VILL- SANKHALI, P.O.- GOBADHANBATI, P.S.- PANCHLA, DIST- HOWRAH 711322, have changed my Surname from APARNA CHOWDHURY to APARNA CHOWDHURY PARAMANIK vide Affidavit No. 15048/24 sworn before the 1ST CLASS EXECUTIVE MAGISTRATE AT HOWRAH.

Henceforth, I shall be known as APARNA CHOWDHURY PARAMANIK instead of APARNA CHOWDHURY and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that APARNA CHOWDHURY and APARNA CHOWDHURY PARAMANIK is the same and one identical person.

I GEETA DEVI MAHESHWARI, daughter of MAHAL CHAND LAKHOTIYA R/o A-83 SHREE VINDHYACHAL APARTMENT, 35, DR, ABANI DUTTA ROAD, HOWRAH - 711106, have changed my Surname from GEETA DEVI MAHESHWARI to GEETA DEVI DUDHANI vide Affidavit No. 27672 sworn before the KOLKATA (METROPOLITAN MAGISTRATE COURT).

Henceforth, I shall be known as GEETA DEVI DUDHANI instead of GEETA DEVI MAHESHWARI and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that GEETA DEVI MAHESHWARI and GEETA DEVI DUDHANI is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

CHANGE OF SURNAME

I AMIT MAJUMDER, son of KHITISH CHANDRA MAJUMDER R/o 81 KBM, WARD NO. 21, SANYALCHAR, CHAKDAHA, NADIA, PIN-741222, WEST BENGAL, have changed my Name from AMIT to AMIT KUMAR vide Affidavit No. 261 sworn before the IN THE COURT OF LD. JUDICIAL MAGISTRATE (1ST CLASS) AT ALIPORE, KOLKATA.

Henceforth, I shall be known as AMIT KUMAR MAJUMDER instead of AMIT MAJUMDER and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that AMIT MAJUMDER and AMIT KUMAR MAJUMDER is the same and one identical person.

I SWATI DUTTA, wife of LATE RABINDRA NATH DUTTA R/o 19, CHARU CHANDRA PLACE, CHARU MARKET, P.O. TOLLYGUNGE, P.S. CHARU MARKET, DIST. KOLKATA-700033, WEST BENGAL, have changed my Surname from DAS to DUTTA vide Affidavit No. 24874 sworn before the 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE AT CALCUTTA.

Henceforth, I shall be known as DUTTA instead of DAS and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that DAS and DUTTA is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

CHANGE OF NAME

I SWAMI SURESHANANDA MAHARAJ, son of SWAMI SEBANANDA PURI R/o VILLAGE: BANKIMNAGAR, HALALPUR, P.S: DHANTALA, DIST.; NADIA, WEST BENGAL, 741202, have changed my Name from SWAMI SURESHANANDA MAHARAJ to SUSHIL KUMAR KAR vide Affidavit No. 35AA 196697 sworn before the JUDICIAL MAGISTRATE, 1ST CLASS, 2ND COURT,, RANAGHAT, NADIA.

Henceforth, I shall be known as SUSHIL KUMAR KAR instead of SWAMI SURESHANANDA MAHARAJ and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that SWAMI SURESHANANDA MAHARAJ and SUSHIL KUMAR KAR is the same and one identical person.

I SWATI DUTTA, wife of LATE RABINDRA NATH DUTTA R/o 19, CHARU CHANDRA PLACE, CHARU MARKET, P.O. TOLLYGUNGE, P.S. CHARU MARKET, DIST. KOLKATA-700033, WEST BENGAL, have changed my Name from SATI to SWATI vide Affidavit No. 24874 sworn before the 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE AT CALCUTTA.

Henceforth, I shall be known as SWATI instead of SATI and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that SATI and SWATI is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

CHANGE OF NAME

I JOYSREE SATYAM RANJAN SAHA, daughter of LATE M K BHUIYA R/o 1050/1 SURVEY PARK UDITA 04/107 SANTOSH PUR KOLKATA 700075 WEST BENGAL, have changed my Name from JOYSREE SATYAM RANJAN SAHA to JOYSREE SAHA vide Affidavit No. 7436 sworn before the JUDICIAL MAGISTRATE 1ST CLASS ALIPUR.

Henceforth, I shall be known as JOYSREE SAHA instead of JOYSREE SATYAM RANJAN SAHA and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that JOYSREE SATYAM RANJAN SAHA and JOYSREE SAHA is the same and one identical person.

I SHREJEETA PAUL, daughter of UTTAM KUMAR PAUL R/o 3/1 THAKURDAS BANERJEE ROAD, BELGHARIA, KOLKATA-700056, have changed my Name from SHREJEETA PAUL to SRIJITA PAUL vide Affidavit No. F-2426/02 sworn before the FIRST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE.

Henceforth, I shall be known as SRIJITA PAUL instead of SHREJEETA PAUL and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that SHREJEETA PAUL and SRIJITA PAUL is the same and one identical person.

I CHANDAN CHATTERJEE, son of LATE SUNIRMAL CHATTERJEE R/o QTR NO.- 4/92, HALDIA TOWNSHIP, HALDIA (M), PURBA MEDINIPUR, WEST BENGAL, PIN- 721607, have been authorized by the SYAMA PRASAD MOOKERJEE PORT KOLKATA to publish the Rules & Regulations as per the enclosed text matter.

It is certified that, I on behalf of SYAMA PRASAD MOOKERJEE PORT KOLKATA have complied with all other legal requirements in this connection.

PUBLICATION OF PUBLIC NOTICE

I CHANDAN CHATTERJEE, son of LATE SUNIRMAL CHATTERJEE R/o QTR NO.- 4/92, HALDIA TOWNSHIP, HALDIA (M), PURBA MEDINIPUR, WEST BENGAL, PIN- 721607, have been authorized by the SYAMA PRASAD MOOKERJEE PORT KOLKATA to publish the Rules & Regulations as per the enclosed text matter.

It is certified that, I on behalf of SYAMA PRASAD MOOKERJEE PORT KOLKATA have complied with all other legal requirements in this connection.

CHANGE OF SURNAME

I PITTA PETTA, son of PITTA VEERAYYA R/o 26/1A/H, KHEDENDRA CHATTERJEE ROAD, VTC : COSSIPORE, POST OFFICE : COSSIPORE, SUB-DISTRICT : KOLKATA, DISTRICT : KOLKATA, PIN CODE : 700002., have changed my Surname from PETTA to THARAKAR vide Affidavit No. 4012 sworn before the IN THE LEARNED CHIEF JUDICIAL MAGISTRATE 1ST CLASS KOLKATA..

Henceforth, I shall be known as PITTA THARAKAR instead of PITTA PETTA and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that PITTA PETTA and PITTA THARAKAR is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I DEEPENDRA KUMAR, son of NAND LAL R/o 10, TILJALA LANE, VTC: KOLKATA, P.O.- TILJALA, P.S.- TILJALA, DIST.- SOUTH 24 PARGANAS, KOLKATA, WEST BENGAL, PIN CODE – 700039, have changed my Surname from KUMAR to DANISH vide Affidavit No. 1573 sworn before the LD. FIRST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE, BANKSHALL COURT, KOLKATA ON 10.01.2025.

Henceforth, I shall be known as MOHAMMAD DANISH instead of DEEPENDRA KUMAR and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that DEEPENDRA KUMAR and MOHAMMAD DANISH is the same and one identical person.

I DEBARATI BISHAYEE, daughter of KASHINATH ROY R/o PURBAPARA OPPOSITE OF SHIVMANDIR, PO+PS -GALSI, DIST - PURBA BARDHAMAN, WEST BENGAL, PIN 713406., have changed my Surname from BISHAYEE to ROY vide Affidavit No. 2003 DATE-13.01.2025 sworn before the 1ST CLASS METROPOLITAN MAGISTRATE KOLKATA..

Henceforth, I shall be known as DEBARATI ROY instead of DEBARATI BISHAYEE and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that DEBARATI BISHAYEE and DEBARATI ROY is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I PREM HALDAR, son of LATE.NAGENDRA NATH HALDER R/o VILL-KRISHNAPUR,P.O-MADHABPUR,P.S-BHIMPUR,DIST-NADI APIN-741164,W.B, have changed my Surname from HALDAR to HALDER vide Affidavit No. 33 sworn before the LD.JUDICIAL MAGISTRATE (1ST CLASS) AT KRISHNANAGAR, NADIA ON DATED:07/01/2025.

Henceforth, I shall be known as PREMENDRA NATH HALDER instead of PREM HALDAR and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that PREM HALDAR and PREMENDRA NATH HALDER is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I RAKESH MALL LODHA, son of AMRIT MALL LODHA R/o S/O AMRIT MALL LODHA,TIRUPATI APARTMENT,604/E,DAKSHIN DARI ROAD, HP GAS OFFICE, LAHAMATH, SREEBHUMI, KOLKATA - 700048, have changed my Name from RAKESH KUMAR LODHA, RAKESH MAL LODHA & RAJ KUMAR (JAIN) to RAKESH MALL LODHA vide Affidavit No. 2246/2025 DATED 14/01/2025 sworn before the FIRST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE.

Henceforth, I shall be known as RAKESH MALL LODHA instead of RAKESH KUMAR LODHA, RAKESH MAL LODHA & RAJ KUMAR (JAIN) and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that RAKESH KUMAR LODHA, RAKESH MAL LODHA & RAJ KUMAR (JAIN) and RAKESH MALL LODHA is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I MD ASARUL, son of JABER ALI SK R/o VILL- CHHATIANI, P.O-DADPUR, P.S-REJINAGAR, DIST- MURSHIDABAD, have changed my Name from MD ASARUL to ASHARADDIN SK vide Affidavit No. B-60522 sworn before the 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE, BERHAMPORE CIVIL & CRIMINAL JUDGDS COURT, MURSHIDABAD, DATED 19/12/2024..

Henceforth, I shall be known as ASHARADDIN SK instead of MD ASARUL and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that MD ASARUL and ASHARADDIN SK is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I RAMESH MONDAL, son of LATE RABINDRANATH MONDAL R/o VILL. + P.O.- GHATPATILA, P.S.- BAGDAH, DIST.- NORTH 24 PARGANAS, PIN- 743251, WEST BENGAL, have changed my Surname from MONDOL to MONDAL vide Affidavit No. 459 sworn before the 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE AT BONGAON.

Henceforth, I shall be known as RAMESH MONDAL instead of RAMESH MONDOL and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that RAMESH MONDOL and RAMESH MONDAL is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I BIJOY KUMAR, son of RAMA SHANKAR RAM R/o 305/9 RAFI AHMED KIDWAI ROAD BANGUR AVENUE KOLKATA-700055, have changed my Surname from KUMAR to RAM vide Affidavit No. 25899 sworn before the LD. JUDICIAL MAGISTRATE IST CLASS ALIPORE.

Henceforth, I shall be known as BIJAY KUMAR RAM instead of BIJOY KUMAR and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that BIJOY KUMAR and BIJAY KUMAR RAM is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I MOURI BHOWMIK, wife of KRISHNENDU DUTTA R/o 187, BISHNUPALLY, PURBA PUTIARY, POST OFFICE - PURBA PUTIARY, POLICE STATION - REGENT PARK, DISTRICT- KOLKATA, CITY- KOLKATA, STATE- WEST BENGAL, COUNTRY- INDIA, PINCODE- 700093, have changed my Surname from BHOWMIK to DUTTA vide Affidavit No. 3009 sworn before the LD. FIRST-CLASS JUDICIAL MAGISTRATE, BANKSHALL COURT, KOLKATA ON 17-12-2024.

Henceforth, I shall be known as MAYURI DUTTA instead of MOURI BHOWMIK and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that MOURI BHOWMIK and MAYURI DUTTA is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I MUNNA SINGH, son of BHARAT SINGH R/o 23/2/2 KRISHNA CHATTERJEE LANE, BALLY HOWRAH - 711201, have changed my Name from MUNNA SINGH to YASHWANT SINGH vide Affidavit No. 1333 sworn before the HIMADRI CHAKRABORTY.

Henceforth, I shall be known as YASHWANT SINGH instead of MUNNA SINGH and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that MUNNA SINGH and YASHWANT SINGH is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I PINTU KUMAR SHOW, son of LATE PREMNATH SHAW R/o 1D SARKARHAT LANE PO + PS SARSUNA KOLKATA 700061., have changed my Surname from SHOW to SHAW vide Affidavit No. 82164 sworn before the FIRST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE ALIPORE.

Henceforth, I shall be known as PINTU KUMAR SHAW instead of PINTU KUMAR SHOW and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that PINTU KUMAR SHOW and PINTU KUMAR SHAW is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I FAISAL SALIM, son of MOHD SALIM R/o 2A, DILKHUSA STREET, KOLKATA - 700017, have changed my Name from FAISAL SALIM to MD.FAISAL SALIM vide Affidavit No. 03AC 381865 sworn before the 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE COURT.

Henceforth, I shall be known as MD.FAISAL SALIM instead of FAISAL SALIM and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that FAISAL SALIM and MD. FAISAL SALIM is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I KHARKI KUMARI, wife of MD NAZIM R/o 2 A.B.C NORTH RANGE WARD 61 P.S BENIAPUKUR KOLKATA 700017, have changed my Surname from KUMARI to KHATOON vide Affidavit No. 24477 sworn before the LD. JUDICIAL MAGISTRATE IST CLASS ALIPORE.

Henceforth, I shall be known as PARVEEN KHATOON instead of KHARKI KUMARI and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that KHARKI KUMARI and PARVEEN KHATOON is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I JAINATH RAM, son of LATE MOTI RAM R/o 402, FERRY GHAT LANE, P.O- ALAMBAZAR, P.S- BARANAGAR, DIST- NORTH 24 PGS, KOLKATA-700035, have changed my Name from JAINATH to HASNATH vide Affidavit No. 115 DATE 02/01/2025 sworn before the LD. JUDICIAL MAGISTRATE 1ST CLASS BARRACKPORE.

Henceforth, I shall be known as HASNATH RAM instead of JAINATH RAM and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that JAINATH RAM and HASNATH RAM is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I SIDDHARTHA KUMAR ROY, son of RAM RANJAN ROY R/o 50B, KSHETRAMOHAN NASKAR ROAD, REGENT PARK, KOLKATA 700040, WB, have changed my Name from SIDDHARTHA KUMAR to SIDDHARTHA vide Affidavit No. 884 sworn before the LD JUDICIAL MAGISTRATE, ALIPORE COURT, KOLKATA.

Henceforth, I shall be known as SIDDHARTHA ROY instead of SIDDHARTHA KUMAR ROY and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that SIDDHARTHA KUMAR ROY and SIDDHARTHA ROY is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I SHOBHA GANGULY, wife of JAGABANDHU GANGULY R/o SHYAMBABU PONDS LANE, RANAGHAT, NADIA, 741201, WB, have changed my Name from SHOBHA GANGULY to SOVA RANI GANGULY vide Affidavit No. F/2135/2227/2021 sworn before the LD. JUDICIAL MAGISTRATE (1ST CLASS) RANAGHAT COURT.

Henceforth, I shall be known as SOVA RANI GANGULY instead of SHOBHA GANGULY and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that SHOBHA GANGULY and SOVA RANI GANGULY is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I MOUSUMI MAJUMDER, wife of LATE DEBASISH PAUL R/o KALNA DHARMMADANGA P.O + P.S KALNA DIST PURBA BARDHAMAN WEST BENGAL 713409, have changed my Surname from MAJUMDER to PAUL vide Affidavit No. 190 sworn before the JUDICIAL MAGISTRATE 3RD COURT BARRACKPORE.

Henceforth, I shall be known as MOUSUMI PAUL instead of MOUSUMI MAJUMDER and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that MOUSUMI MAJUMDER and MOUSUMI PAUL is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I BEMAL ROY, son of KRISHNA GOPAL ROY R/o 17/19/4, JAHAR LAL DUTTA LANE, KOLKATA -700067, WB, have changed my Name from BEMAL to TARUN KUMAR vide Affidavit No. 883 sworn before the LD JUDICIAL MAGISTRATE, ALIPORE COURT, KOLKATA.

Henceforth, I shall be known as TARUN KUMAR ROY instead of BEMAL ROY and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that BEMAL ROY and TARUN KUMAR ROY is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I HARIDAS SAHA, son of LALIT MOHAN SAHA R/o VILLAGE KALAKATA (NATKARPAR), P.O. MOWAMARI, VIA DEWANHAT, P.S. KOTWALI, DIST. COOCH BEHAR, WEST BENGAL, PIN 736134, have changed my Name from HARI DAS to HARIDAS vide Affidavit No. 06 sworn before the COURT OF JUDICIAL MAGISTRATE, 1ST CLASS, SADAR, COOCH BEHAR.

Henceforth, I shall be known as HARIDAS SAHA instead of HARI DAS SAHA and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that HARI DAS SAHA and HARIDAS SAHA is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I ARINDAM GANGULI, son of LATE SWARAJ KUMAR GANGULY R/o NAGENDRANAGAR 3RD LANE , OPP -LADIES HOME ,PO- KRISHNAGAR , PS- KOTWALI, NADIA , 741101, have changed my Surname from GANGULI to GANGULY vide Affidavit No. 170/25 DT - 15/01/2025 sworn before the LD. JUDICIAL MAGISTRATE (1ST CLASS) AT KRISHNAGAR,NADIA.

Henceforth, I shall be known as ARINDAM GANGULY instead of ARINDAM GANGULI and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that ARINDAM GANGULI and ARINDAM GANGULY is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I MOHAMMED SADDAM, son of MD. KASIM R/o 2C/H/14, CHATU BABU LANE, KOLKATA-700014, have changed my Name from MOHAMMED to MOHAMMED SHADAN vide Affidavit No. 4591 sworn before the JUDICIAL MAGISTRATE, CALCUTTA ON 24-12-2024.

Henceforth, I shall be known as MOHAMMED SHADAN instead of MOHAMMED and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that MOHAMMED and MOHAMMED SHADAN is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I SUJIT SAHA, son of LAKSHMI GOPAL SAHA R/o SREEPUR, HABRA, NEAR SREEPUR SCHOOL, HABRA (M), NORTH 24 PARGANA, PIN- 743263, WEST BENGAL, have changed my Name from KESTO to SUJIT vide Affidavit No. 1380 DATE 09/01/2025 sworn before the LD. FIRST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE, KOLKATA.

Henceforth, I shall be known as SUJIT SAHA instead of KESTO SAHA and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that KESTO SAHA and SUJIT SAHA is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

CHANGE OF SURNAME

I VINAY AGARWAL, son of PRAKASH KUMAR AGARWAL R/o 100B, NETAJI SUBHAS CHANDRA BOSE ROAD, REGENT PARK, TOLLYGUNGE, NETAJI BUS STOP, KOLKATA-700040, have changed my Name from VINAY AGARWAL to VINNAY AGARWAAL vide Affidavit No. 1824 sworn before the 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE AT CALCUTTA.

Henceforth, I shall be known as VINNAY AGARWAAL instead of VINAY AGARWAL and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that VINAY AGARWAL and VINNAY AGARWAAL is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I SEKH ANOWAR, son of SEKH GAUS R/o VILL-PAPURI PO-PAPURI PS-NANOOR DIST-BIRBHUM PIN-731240, have changed my Surname from SEKH ANOWAR to HOSSAIN vide Affidavit No. 158 sworn before the COURT OF LD JM 1ST CLASS AT BOLPUR BIRBHUM.

Henceforth, I shall be known as SEKH ANOWAR HOSSAIN instead of SEKH ANOWAR and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that SEKH ANOWAR and SEKH ANOWAR HOSSAIN is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I SUMANA SAHU, wife of SUBHRAJIT DAS R/o 2 NO., BACHARPARA, P.O.- THAKURPUKUR, P.S.- THAKURPUKUR, KOLKATA - 700063, have changed my Surname from SAHU to DAS SAHU vide Affidavit No. 2625 sworn before the IN THE COURT OF LEARNED 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE AT KOLKATA, DT.- 16-01-2025.

Henceforth, I shall be known as SUMANA DAS SAHU instead of SUMANA SAHU and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that SUMANA SAHU and SUMANA DAS SAHU is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I HARSHITTA RAMESH MISHRA, wife of RAHUL SHARMA R/o AE 759 SALT LAKE, AE LOCAL MARKET, SECTOR 1, P.O. BIDHANNAGAR CC BLOCK, NORTH 24 PARGANAS, KOLKATA -700064, have changed my Name from HARSHITTA RAMESH MISHRA to HARSHITTA MISHRA vide Affidavit No. 2744 DATED 16 JAN 2025 sworn before the LD. 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE, CALCUTTA.

Henceforth, I shall be known as HARSHITTA MISHRA instead of HARSHITTA RAMESH MISHRA and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that HARSHITTA RAMESH MISHRA and HARSHITTA MISHRA is the same and one identical person.

I SARLA SURANA, daughter of CHAMPA LAL BAID R/o DIVINE GRACE APARTMENT, 33 S P SARANI, PO. CIRCUS AVENUE, KOLKATA 700071, WEST BENGAL, have changed my Surname from SURANNA to SURANA vide Affidavit No. 4186 sworn before the JUDICIAL MAGISTRATE CALCUTTA.

Henceforth, I shall be known as SARLA SURANA instead of SARLA SURANNA and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that SARLA SURANA and SARLA SURANNA is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I SOURAV RAY, son of NANIGOPAL RAY R/o VILL NABIN SEN PALLY, P.O. NABAPALLY P.S. BARASAT DISTRICT NORTH 24 PGS PIN -700126, have changed my Name from SAURAV NANIGOPAL to SOURAV vide Affidavit No. 203 sworn before the JUDICIAL MAGISTRATE 1ST CLASS 2ND COURT AT BARASAT, NORTH 24 PGS ON DATED 02ND JAN 2025.

Henceforth, I shall be known as SOURAV RAY instead of SAURAV NANIGOPAL RAY and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that SAURAV NANIGOPAL RAY and SOURAV RAY is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I SARLA SURANA, daughter of CHAMPA LAL BAID R/o 33, S.P. SARANI, DIVINE GRACE APARTMENT, PO. CIRCUS AVENUE, KOLKATA-700017 (W.B), have changed my Name from SERLA to SARLA vide Affidavit No. 4186 sworn before the JUDICIAL MAGISTRATE, CALCUTTA.

Henceforth, I shall be known as SARLA instead of SERLA and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that SERLA SURANNA and SARLA SURANA is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I LILABATI ADDYA, wife of PRADIP ADDYA R/o HEMANTA BASU PALLY, WARD NO 14, PO & PS-SAINTHIA, DIST-BIRBHUM, WEST BENGAL-731234, have changed my Name from LILABATI to NILA vide Affidavit No. 97AB 217827 sworn before the EXECUTIVE MAGISTRATE, SURI, BIRBHUM.

Henceforth, I shall be known as NILA ADDYA instead of LILABATI ADDYA and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that LILABATI ADDYA and NILA ADDYA is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

CHANGE OF NAME

I ANIRUDDHA DATTA CHAUDHURI, son of PALLAB DATTA CHAUDHURI R/o 2/130, VIDYASAGAR COLONY P.S NETAJI NAGAR , KOLKATA - 700 047, have changed my Surname from DATTA CHAUDHURI to SAHA vide Affidavit No. 1935 sworn before the JUDICIAL MAGISTRATE 1ST CLASS AT KOLKATA ON DATED 27TH OF SEP 2023.

Henceforth, I shall be known as ANIRUDDHA SAHA instead of ANIRUDDHA DATTA CHAUDHURI and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that ANIRUDDHA DATTA CHAUDHURI and ANIRUDDHA SAHA is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I SHUBHANGINI BAJORIA, daughter of VISHAL BAJORIA R/o FLAT NO. 131, TIRUMANI BUILDING 13TH FLOOR,23A, ASHUTOSH CHOWDHURY AVENUE, KOLKATA - 700 019, have changed my Name from SHUBHANGINI to KIARRA vide Affidavit No. AR082029 sworn before the LD METROPOLITAN MAGISTRATE 1ST CLASS AT KOLKATA ON DATED 07TH FEB 2024.

Henceforth, I shall be known as KIARRA BAJORIA instead of SHUBHANGINI BAJORIA and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that SHUBHANGINI BAJORIA and KIARRA BAJORIA is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I LAKSHMI PAUL, wife of LATE RATAN PAUL R/o VILLAGE - MAJUKSHETRA P.O. PANPUR P.S. JAGATBALLAVPUR DISTRICT HOWRAH PIN- 711401, have changed my Name from LIPIKA to LAKSHMI vide Affidavit No. 1031 sworn before the LD JUDICIAL MAGISTRATE 1ST CLASS AT HOWRAH ON DATED 24TH DAY OF OCT 2024.

Henceforth, I shall be known as LAKSHMI PAUL instead of LIPIKA PAUL and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that LIPIKA PAUL and LAKSHMI PAUL is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I MD. ASLAMUDDIN, son of LATE MD. KAMALUDDIN R/o 17/B/1, MIA JAN DARJEE LANE, P.O- MALLICKPARA, P.S- SERAMPORE, DIST- HOOGHLY, PIN-712203, WEST BENGAL, have changed my Surname from ASLAM UDDIN to ASLAMUDDIN vide Affidavit No. 387 DATE 10/01/2025 sworn before the LD. 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE, SERAMPORE, HOOGHLY.

Henceforth, I shall be known as MD. ASLAMUDDIN instead of MD. ASLAM UDDIN and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that MD. ASLAM UDDIN and MD. ASLAMUDDIN is the same and one identical person.

I JAY CHALERA, son of SATISH CHALERA R/o 48/14 PURNA CHANDRA MITRA LANE, P.S - CHARU MARKET, RABINDRA SAROVAR, KOLKATA- 700033, have changed my Name from VIJAY to JAY vide Affidavit No. 38336 DATE 26/06/2024 sworn before the LD. FIRST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE AT ALIPORE.

Henceforth, I shall be known as JAY CHALERA instead of VIJAY CHALERA and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that VIJAY CHALERA and JAY CHALERA is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I SAMIR RAJBANSHI, son of SUKUMAR MARJIT R/o RAJBANSHI PARA, KRISHNAPUR, RAJARHAT GOPALPUR, NORTH 24 PARGANAS - 700102, have changed my Surname from RAJBANSHI to MARJIT vide Affidavit No. 53 sworn before the IST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE.

Henceforth, I shall be known as SAMIR MARJIT instead of SAMIR RAJBANSHI and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that SAMIR RAJBANSHI and SAMIR MARJIT is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I RURAN CHANDRA MAZUMDER, son of JIBAN KRISHNA MAZUMDER R/o VILL-JAMALPUR, P.O-MUKSHIMPARA, P.S-PURBASTHALI, have changed my Name from RURAN CHANDRA MAZUMDER to RUPAN CHANDRA MAZUMDER vide Affidavit No. 99AB567305 sworn before the 21/10/2024.

Henceforth, I shall be known as RUPAN CHANDRA MAZUMDER instead of RURAN CHANDRA MAZUMDER and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that RURAN CHANDRA MAZUMDER and RUPAN CHANDRA MAZUMDER is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I MANJU NATH PANDIT, daughter of LT.NARAYAN CHANDRA P A U L R / o ANGANA,P.O-KRISHNAGAR,P.S-KOTWALI,DIST-NADIA,PIN-741 101,WB, have changed my Surname from NATH PANDIT to PAUL vide Affidavit No. 916 sworn before the LD.JUDICIAL MAGISTRATE (1ST CLASS) AT ALIPORE,KOLKATA ON DATED:07/01/2025.

Henceforth, I shall be known as MANJU PAUL instead of MANJU NATH PANDIT and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that MANJU NATH PANDIT and MANJU PAUL is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I RANBIR BAHADUR, son of TEJ BAHADUR SINGH R/o FLAT 2B, METRO SOUTH, 123/3, N S C BOSE ROAD, KOLKATA- 700040, have changed my Surname from BAHADUR to BAHADUR SINGH vide Affidavit No. 1108 DATED 08-01-2025 sworn before the JUDICIAL MAGISTRATE, KOLKATA INCHARGE OF AFFIDAVIT SECTION.

Henceforth, I shall be known as RANBIR BAHADUR SINGH instead of RANBIR BAHADUR and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that RANBIR BAHADUR and RANBIR BAHADUR SINGH is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I LALOO NATH, son of BISHTUPADA NATH R/o H/NO. 67, B.L. NO. 21, ARYA SAMAJ ROAD, P.O. KANKINARA, P.S. BHATPARA, DIST. NORTH 24 PARGANAS, PIN - 743126, have changed my Name from LALOO to MANIK vide Affidavit No. 84 sworn before the COURT OF LEARNED JUDICIAL MAGISTRATE, 1 ST CLASS, BARRACKPORE.

Henceforth, I shall be known as MANIK NATH instead of LALOO NATH and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that LALOO NATH and MANIK NATH is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I ASHOK AGARWALA, son of RADHESHYAM AGARWALA R/o PARIVAAR REDWOOD APARTMENT, 149, SAMBHU DASGUPTA SARANI, OPPOSITE PRAGATI SANGHA CLUB, BHADRAKALI, UTTARPARA KOTRUNG M, HOOGHLY, WEST BENGAL-712232, have changed my Surname from KUMAR SARAF to AGARWALA vide Affidavit No. 2455 sworn before the 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE AT KOLKATA.

Henceforth, I shall be known as ASHOK AGARWALA instead of ASHOK KUMAR SARAF and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that ASHOK KUMAR SARAF and ASHOK AGARWALA is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I PRASANTA GUHAIT, son of MOTILAL GUHAIT R/o VILL-UCHHAGAR, P.O.-EAST BIDYADHARPUR, VIA-SHYAMNAGAR,P.S.-JAGADDAL,DIST.-NORTH 24 PARGANAS,PIN-743127,W.B., have changed my Name from PRASANTA to GOPAL CHANDRA vide Affidavit No. 76 sworn before the 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE,BARRACKPORE,NORTH 24 PARGANAS.

Henceforth, I shall be known as GOPAL CHANDRA GUHAIT instead of PRASANTA GUHAIT and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that PRASANTA GUHAIT and GOPAL CHANDRA GUHAIT is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I BIKASH MANDAL, son of LATE GURUDAS MANDAL R/o INDRAJIT APARTMENT , A.C ROAD , PO- KHAGRA, PS-BERHAMPORE , MURSHIDABAD, PIN- 742103, have changed my Name from BIKASH to BIKASH CHANDRA vide Affidavit No. 6097 DT 10.01.2025 sworn before the LD S.D.E.M.(S), BERHAMPORE , MURSHIDABAD , 1ST CLASS.

Henceforth, I shall be known as BIKASH CHANDRA MANDAL instead of BIKASH MANDAL and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that BIKASH MANDAL and BIKASH CHANDRA MANDAL is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I UDAY SHANKAR NATARAJAN, son of S.A, NATARAJAN R/o P – 497/ A KEYATALA ROAD. POST OFFICE :- SARAT BOSE ROAD, POLICE STATION:- RABINDRA SAROBAR, KOLKATA 700029, have changed my Name from N UDAYSHANKAR to UDAY SHANKAR NATARAJAN vide Affidavit No. 3963 sworn before the METROPOLITAN MAGISTRATE AT KOLKATA.

Henceforth, I shall be known as UDAY SHANKAR NATARAJAN instead of N UDAYSHANKAR and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that N UDAYSHANKAR and UDAY SHANKAR NATARAJAN is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I KALIPADA MANDAL, son of KANGAL MONDAL R/o THAKURANI CHAK, PURBBA THAKURANI CHAK, THAKURANICHAK, HOOGHLY, WEST BENGAL 712613, have changed my Surname from MONDAL to MANDAL vide Affidavit No. 229 sworn before the COURT OF THE LD JUDICIAL MAGISTRATE 1ST CLASS ALIPORE.

Henceforth, I shall be known as KALIPADA MANDAL instead of KALIPADA MONDAL and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that KALIPADA MONDAL and KALIPADA MANDAL is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I LALITA CHOWDHURY, wife of RAJKUMAR CHOWDHURY R/o 28, RAMESHWAR MALIA 1ST BYE LANE, HAORA CORPORATION, WEST BENGAL-711101, have changed my Surname from CHOWDHURY to DEVI vide Affidavit No. 515 sworn before the 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE AT KOLKATA.

Henceforth, I shall be known as LALITA DEVI instead of LALITA CHOWDHURY and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that LALITA CHOWDHURY and LALITA DEVI is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I SOMAR ALI, son of LATE CHINTU SEK R/o VILL. BALAKUTHI, P.O. JORAI MORE, DIST. COOCH BEHAR, WEST BENGAL, 736131, have changed my Name from SOMAR to GOMUR vide Affidavit No. 83AB 867052 sworn before the JUDICIAL MAGISTRATE, TUFANGANJ, COOCH BEHAR.

Henceforth, I shall be known as GOMUR ALI instead of SOMAR ALI and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that SOMAR ALI and GOMUR ALI is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I PRAGATI KABRA, daughter of SUSHMA KABRA R/o BLOCK 3, FLAT NO 8C, 8TH FLOOR 49A, MONMOHAN BANERJEE ROAD NEW ALPORE , KOLKATA -700038, have changed my Name from PRAGATI to LAAVYA vide Affidavit No. 1378 sworn before the JUDICIAL MAGISTRATE CALCUTTA.

Henceforth, I shall be known as LAAVYA KABRA instead of PRAGATI KABRA and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that PRAGATI KABRA and LAAVYA KABRA is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I TUKAN DEBNATH, son of BASANTA DEBNATH R/o 2/148, MAHENDRA BANERJEE ROAD, PO- RABINDRA NAGAR, PS-PARNASREE, KOLKATA- 700060., have changed my Name from TUKAN DEBNATH to TUKUN DEBNATH vide Affidavit No. 4253 sworn before the LD. JUDICIAL MAGISTRATE, 1ST CLASS, ALIPORE.

Henceforth, I shall be known as TUKUN DEBNATH instead of TUKAN DEBNATH and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that TUKAN DEBNATH and TUKUN DEBNATH is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I SAMAR DUTTA, son of DHIREN KRISHNA DUTTA R/o 183, PEYARA BAGAN, BARRACKPUR, DIST.- NORTH 24 PARGANAS, PIN - 700110, have changed my Name from SAMIR to SAMAR vide Affidavit No. 2764 sworn before the IN THE COURT OF LEARNED 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE AT KOLKATA, DT.- 16-01-2025.

Henceforth, I shall be known as SAMAR DUTTA instead of SAMIR DUTTA and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that SAMIR DUTTA and SAMAR DUTTA is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I PUSHPARANI KARMAKAR, wife of BIMAL CHANDRA K A R M A K A R R / o A N A N T A P U R PURBAPARA,ANANTAPUR,PS-POLARHAT,BHANGAR-II,SOUT H 24 PARGANAS-700135, have changed my Name from PUSHPARANI to PUSPA vide Affidavit No. 1674 sworn before the LD JUDICIAL MAGISTRATE 1ST CLASS KOLKATA.

Henceforth, I shall be known as PUSPA KARMAKAR instead of PUSHPARANI KARMAKAR and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that PUSHPARANI KARMAKAR and PUSPA KARMAKAR is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I RAMANAND PD, son of ANANT SHAW R/o 26 PARK ROAD, TITAGARH, NORTH 24 PARGANAS, PIN:-700119., have changed my Name from RAMANAND PD to SHAMBHU NATH PD vide Affidavit No. 85 sworn before the 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE, AT BARRACKPORE DATED ON:- 13/11/2024.

Henceforth, I shall be known as SHAMBHU NATH PD instead of RAMANAND PD and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that RAMANAND PD and SHAMBHU NATH PD is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I RAJU KHAN, son of MD. KALIM KHAN R/o 25, ALAM MISTRY LANE, HOWRAH - 711101, have changed my Name from RAJU to IMRAN vide Affidavit No. 2309 sworn before the IN THE COURT OF THE LD. 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE, CALCUTTA, DT.- 29-10-2024.

Henceforth, I shall be known as IMRAN KHAN instead of RAJU KHAN and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that RAJU KHAN and IMRAN KHAN is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I MADHUMITA MONDAL, daughter of LATE DWIJENDRA NATH S A R K A R R / o V I L L - H A R A N A G A R UTТАARPARA,P.O-GHURNI,P.S-KOTWALI,DIST-NADIA,PIN-741 103, have changed my Surname from MONDAL to SARKAR vide Affidavit No. 917 sworn before the LD.JUDICIAL MAGISTRATE (1ST CLASS) AT ALIPORE,KOLKATA ON DATED:15/01/2025.

Henceforth, I shall be known as MADHUMITA SARKAR instead of MADHUMITA MONDAL and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that MADHUMITA MONDAL and MADHUMITA SARKAR is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I GOMUR ALI, son of LATE CHINTU SEK R/o VILL. BALAKUTHI, P.O. JORAI MORE, DIST. COOCH BEHAR, WEST BENGAL, 736131, have changed my Surname from ALI to SEK vide Affidavit No. 83AB 867052 sworn before the JUDICIAL MAGISTRATE, TUFANGANJ, COOCH BEHAR.

Henceforth, I shall be known as GOMUR SEK instead of GOMUR ALI and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that GOMUR ALI and GOMUR SEK is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I PRADIP KUMAR ADHYA, son of LATE MRITUNJOY ADDYA R/o HEMANTA BASU PALLY, WARD NO 14, PO & PS-SAINTHIA, DIST-BIRBHUM, WEST BENGAL-731234, have changed my Surname from ADHYA to ADDYA vide Affidavit No. 97AB217828 sworn before the EXECUTIVE MAGISTRATE, SURI, BIRBHUM.

Henceforth, I shall be known as PRADIP ADDYA instead of PRADIP KUMAR ADHYA and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that PRADIP KUMAR ADHYA and PRADIP ADDYA is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I GITA SHIL, wife of NK SUKHARANJAN SIL R/o KBM CHAKDAH DISTRICT-NADIA, WEST BENGAL-741222, have changed my Name from GITA to GITA RANI vide Affidavit No. 1462 sworn before the JUDICIAL MAGISTRATE CALCUTTA.

Henceforth, I shall be known as GITA RANI instead of GITA and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that GITA and GITA RANI is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I DHARAMDAS DAYARAM HURHE, son of DAYARAM AMAN HURRE R/o BL-A, 2ND FLOOR, FL-2C, NORTH BAKSARA, FARIDPUR BLOCK, P.S. - SANTRAGACHI, HOWRAH CORPORATION, DISTRICT - HOWRAH, PIN- 711110, have changed my Surname from HURHE to HURRE vide Affidavit No. 5196 DATE 15/07/2024 sworn before the LD. JUDICIAL MAGISTRATE 1ST CLASS AT HOWRAH.

Henceforth, I shall be known as DHARAMDAS DAYARAM HURRE instead of DHARAMDAS DAYARAM HURHE and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that DHARAMDAS DAYARAM HURHE and DHARAMDAS DAYARAM HURRE is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I BIPLAB KUMAR SEN, son of S N SEN R/o BLOCK-C, FLAT 4B, PRIYADARSHINI APARTMENT, JOTE SHIBRAMPUR, P.S. MAHESTALA, KOLKATA -700141, have changed my Surname from KUMAR SEN to SENGUPTA vide Affidavit No. 3412 sworn before the JUDICIAL MAGISTRATE 1ST CLASS, ALIPORE.

Henceforth, I shall be known as BIPLAB SENGUPTA instead of BIPLAB KUMAR SEN and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that BIPLAB KUMAR SEN and BIPLAB SENGUPTA is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I BIJAL KAMDAR, daughter of KIRIT KAMDAR R/o 99, ASHUTOSH MUKHERJEE ROAD, KOLKATA-700025, have changed my Name from BIJAL KIRITKUMAR KACHALIA to BIJAL KAMDAR vide Affidavit No. 618 sworn before the LD. JUDICIAL MAGISTRATE, 1ST CLASS ALIPORE.

Henceforth, I shall be known as BIJAL KAMDAR instead of BIJAL KIRITKUMAR KACHALIA and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that BIJAL KIRITKUMAR KACHALIA and BIJAL KAMDAR is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I DIP SARKAR, son of KARTIK SARKAR R/o VILL-NATUNGRAM, PO-TENTULIA, PS+DIST-MURSHIDABAD, have changed my Name from DIP SARKAR to DIPANKAR SARKAR vide Affidavit No. A-96318 sworn before the SHRI RAJARSHI MITRA, IAS.

Henceforth, I shall be known as DIPANKAR SARKAR instead of DIP SARKAR and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that DIP SARKAR and DIPANKAR SARKAR is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I POOJA SINGH, daughter of YOGENDRA SINGH R/o 9/1, MADHAB CHATTERJEE LANE, P.O. L.R. SARANI, KOLKATA-700020, have changed my Surname from SINGH to GANGULY vide Affidavit No. 2455 sworn before the JUDICIAL MAGISTRATE AT KOLKATA ON DATED 30TH OCTOBER 2024.

Henceforth, I shall be known as POOJA GANGULY instead of POOJA SINGH and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that POOJA SINGH and POOJA GANGULY is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

CHANGE OF NAME

I MOUMITA SHOW, wife of PARESH NATH MALAKAR R/o VILLAGE PARULIA P.O. DHABANI DURGAPUR -05 P.S. DURGAPUR DIST: PASCHIM BARDHAMAN PIN -713205, have changed my Surname from MALAKAR to SHOW vide Affidavit No. 64 sworn before the JUDICIAL MAGISTRATE 1ST CLASS AT DURGAPUR ON DATED 13.01.2025.

Henceforth, I shall be known as MOUMITA SHOW instead of MOUMITA MALAKAR and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that MOUMITA MALAKAR and MOUMITA SHOW is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I PRABESH KHATIORA, son of RAJU SHARMA R/o KALCHINIG O R LINE,PO&PS-KALCHINI,DT-ALIPURDUAR,PIN-735217(W.B), have changed my Surname from KHATIORA to SHARMA vide Affidavit No. 4748/23 sworn before the IN THE COURT OF EXECUTIVE MAGISTRATE AT ALIPUDUAR.

Henceforth, I shall be known as PRABESH SHARMA instead of PRABESH KHATIORA and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that PRABESH KHATIORA and PRABESH SHARMA is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I BIKASH LIMBU, son of LATE DHAN HANG LIMBU R/o PERMANENT RESIDETN OF DAMAITAR- 2, DUNGRA KHAMMAHAL, P.O. & P.S. KALIMPONG, DIST. KALIMPONG, PIN - 734301 AND PRESENTLY RESIDING AT DHEMAL CHHAT, CHOWPUKURIA, P.O. & P.S. BAGDOGRA, DIST. DARJEELING, PIN - 734014, WB., have changed my Name from RUDRA KUMAR LIMBU to BIKASH LIMBU vide Affidavit No. 35AA 374191 sworn before the LD. JUDICIAL MAGISTRATE (1ST CLASS) AT SILIGURI.

Henceforth, I shall be known as BIKASH LIMBU instead of RUDRA KUMAR LIMBU and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that BIKASH LIMBU and RUDRA KUMAR LIMBU is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I SURAJ LIMBU, son of LATE DHAN HANG LIMBU R/o DAMAITAR-2, DUNGRA KHAMMAHAL, P.O. & P.S. KALIMPONG, PIN CODE- 734301, DIST. KALIMPONG, have changed my Name from SURESH KUMAR LIMBU to SURAJ LIMBU vide Affidavit No. 5068 sworn before the LD. JUDICIAL MAGISTRATE 1ST CLASS, SILIGURI.

Henceforth, I shall be known as SURAJ LIMBU instead of SURESH KUMAR LIMBU and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that SURESH KUMAR LIMBU and SURAJ LIMBU is the same and one identical person.

I MANJUR ALOM, son of DHUP MOHAMMAD R/o H/O LATON MIA, WARD NO.- 3, A.N. DEO PATH, PURANI BAZAR, P.O & P.S-TITAGARH, DISTRICT- NORTH 24 PARGANAS, KOLKATA-700119 WEST BENGAL, have changed my Name from MANJUR to MUKSUD vide Affidavit No. 134 DATE 09/12/2024 sworn before the LD. JUDICIAL MAGISTRATE 1ST CLASS AT BARRACKPORE, NORTH 24 PARGANAS.

Henceforth, I shall be known as MUKSUD ALOM instead of MANJUR ALOM and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that MANJUR ALOM and MUKSUD ALOM is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I MD MUPASEL MIYA, son of JOYNAL ISLAM R/o SOUTH COLONY, P O - SAH UD AN GH I H A T, P S - N E W JALPAIGURI,DT-JALPAIGURI,PIN-735135(W.B), have changed my Name from MD MUPASEL MIYA to MOFACHEL MIYA vide Affidavit No. 278 sworn before the BEFORE THE LD 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE SILIGURI..

Henceforth, I shall be known as MOFACHEL MIYA instead of MD MUPASEL MIYA and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that MD MUFASEL MIYA and MUFACHEL MIYA is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I BIJOY KUMAR GHOSH, son of JAGAT GHOSH R/o VILL BARBARIAN P.O SUNDARPUR P.S BHAGWANGOLA DIST MURSHIDABAD PN 742135, have changed my Name from BIJOY KUMAR to BIJAY vide Affidavit No. 3131 sworn before the JUDICIAL MAGISTRATE CALCUTTA.

Henceforth, I shall be known as BIJAY GHOSH instead of BIJOY KUMAR GHOSH and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that BIJOY KUMAR GHOSH and BIJAY GHOSH is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I BIMLA DEVI, wife of RAMROOP SAH R/o VILL-SHITALA TALA ROAD,BAMANMURA,P.O-BADU,P.S-BARASAT,DIST-NORTH 24 PARGANAS,PIN-700128(W.B), have changed my Surname from BIMLA DEVI to BIMALA DEBI vide Affidavit No. 371 sworn before the LD.EXECUTIVE MAGISTRATE,1ST CLASS AT BARASAT,DIST-NORTH 24 PARGANAS..

Henceforth, I shall be known as BIMALA DEBI instead of BIMLA DEVI and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that BIMLA DEVI and BIMALA DEBI is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I RAM RUP SAH, son of LATE POKHAN SAH R/o VILL-SHITALA T A L ROAD, BAMANMURA, P.O.-BADU, P.S.-BARASAT, DIST-NORTH 24 PARGANAS, PIN-700128(W.B), have changed my Name from RAM RUP SAH to RAMROOP SAH vide Affidavit No. 372 sworn before the LD.EXECUTIVE MAGISTRATE, 1ST CLASS AT BARASAT, DIST-NORTH 24 PARGANAS..

Henceforth, I shall be known as RAMROOP SAH instead of RAM RUP SAH and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that RAM RUP SAH and RAMROOP SAH is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I ARUN C.N., son of NARASIMHA MURTHY C.R. R/o RAMAKRISHNA MATH, BELUR MATH P.S. BALLY, DIST. HOWRAH, WEST BENGAL 711202, have changed my Name from ARUN C.N. to SWAMI JNANASUDHANANDA vide Affidavit No. R-17 sworn before the LEARNED FIRST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE.

Henceforth, I shall be known as SWAMI JNANASUDHANANDA instead of ARUN C.N. and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that ARUN C.N. and SWAMI JNANASUDHANANDA is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I PRADIP KUMAR YADAV, son of LATE JOGINDRA YADAV R/o BAGBATI, P.O. - BHEDIA, P.S. - AUSGRAM, DIST. - PURBA BARDHAMAN, PIN - 713126, have changed my Surname from PRADIP KUMAR YADAB to PRADIP KUMAR YADAV vide Affidavit No. 136, DATED - 09/01/2025 sworn before the LD. 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE, PURBA BARDHAMAN.

Henceforth, I shall be known as PRADIP KUMAR YADAV instead of PRADIP KUMAR YADAB and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that PRADIP KUMAR YADAB and PRADIP KUMAR YADAV is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I PROVASH KUMAR CHAKRABORTTY, son of NISITH KUMAR CHAKRABORTY R/o VILL CHATINAKANDI P.O + P.S KANDI DIST MURSHIDABAD PIN 742137, have changed my Surname from CHAKRABORTTY to CHAKRABORTY vide Affidavit No. 961 sworn before the CMM COURT KOLKATA.

Henceforth, I shall be known as PROVASH KUMAR CHAKRABORTY instead of PROVASH KUMAR CHAKRABORTTY and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that PROVASH KUMAR CHAKRABORTTY and PROVASH KUMAR CHAKRABORTY is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I MD INZAMAMUL HOQUE, son of MD ARJAUUL HOQUE R/o VILL- PORSHA, POST+P.S- ITAHAR, DIST. UTTAR DINAJPUR, PIN-733128, have changed my Name from MD INZAMAMUL to MD INZAMAM UL vide Affidavit No. 38 sworn before the 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE AT RAJGANJ, UTTAR DINAJPUR.

Henceforth, I shall be known as MD INZAMAM UL HOQUE instead of MD INZAMAMUL HOQUE and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that MD INZAMAMUL HOQUE and MD INZAMAM UL HOQUE is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I RAJU SHETH, son of LT. JAYANTILAL SHETH R/o 10/C ASHUTOSH MUKHERJEE ROAD NEAR MERLIN HOMELAND MALL, 3RD FLOOR, KOLKATA - 700 020, have changed my Name from RAJU SHETH to TEJESH SHETH vide Affidavit No. F/959/777/2016 sworn before the LEARNED METROPOLITAN MAGISTRATE AT KOLKATA.

Henceforth, I shall be known as TEJESH SHETH instead of RAJU SHETH and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that RAJU SHETH and TEJESH SHETH is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I TILIA DOMIN, wife of LATE VAKIL R/o 184/1, I.E. BOSE ROAD, TENDAL BAGAN, HAORA CORPORATION, HOWRAH, WEST BENGAL-711101, have changed my Surname from DEVI to DOMIN vide Affidavit No. 2652 sworn before the 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE AT KOLKATA.

Henceforth, I shall be known as DOMIN instead of DEVI and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that DEVI and DOMIN is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I TILIA DOMIN, wife of LATE VAKIL R/o 184/1, I.E. BOSE ROAD, TENDAL BAGAN, HAORA CORPORATION, HOWRAH, WEST BENGAL-711101, have changed my Name from TULIYA to TILIA vide Affidavit No. 2652 sworn before the 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE AT KOLKATA.

Henceforth, I shall be known as TILIA instead of TULIYA and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that TULIYA and TILIA is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I JITENDRA N RUPANI, son of LATE NANALAL RUPANI R/o 1/1/4C, BENINANDAN STREET, NEAR POLICE HOSPITAL, BHOWANIPUR, KOLKATA-700025, have changed my Name from JAY SUKHLAL to JITENDRA N vide Affidavit No. 1874 sworn before the 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE AT KOLKATA.

Henceforth, I shall be known as JITENDRA N RUPANI instead of JAY SUKHLAL RUPANI and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that JAY SUKHLAL RUPANI and JITENDRA N RUPANI is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I PAMPA HEMBRAM, daughter of KAMALAKANTA HEMBRAM R/o VILL- KADLAGORA, P.O- JITUJURI, P.S- MANBAZAR, DIST- PURULIA, PIN-723128, have changed my Surname from HEMBRAM to HEMBRAM TUDU vide Affidavit No. 204 DATE 10/01/2025 sworn before the LD. JUDICIAL MAGISTRATE 2ND COURT, PURULIA.

Henceforth, I shall be known as PAMPA HEMBRAM TUDU instead of PAMPA HEMBRAM and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that PAMPA HEMBRAM and PAMPA HEMBRAM TUDU is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I ASOKE KUMAR DE, son of LATE RAMKINKAR DE R/o VILL-MIRZAPUR P.O-JJ MIRZAPUR P.S- KOTULPUR DIST-BANKURA PIN-722154 STATE-WEST BENGAL, have changed my Name from ASHOKE KUMAR DE to ASOKE KUMAR DE vide Affidavit No. 6967 sworn before the JUDICIAL MAGISTRATE (FIRST CLASS) BISHNUPUR (BANKURA).

Henceforth, I shall be known as ASOKE KUMAR DE instead of ASHOKE KUMAR DE and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that ASHOKE KUMAR DE and ASOKE KUMAR DE is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I ACHINTYA KUMAR PATRA, son of LATE GORACHAND PATRA R/o VILL - LOKEPUR CHHINNAMASTA PALLY, PO - KENDUADIHI, PS - BANKURA SADAR, DIST - BANKURA, PIN - 722102, WEST BENGAL, have changed my Name from ACHINTA KUMAR PATRA to ACHINTYA KUMAR PATRA vide Affidavit No. 11468 sworn before the LD JUDICIAL MAGISTRATE 1ST CLASS AT ALIPORE.

Henceforth, I shall be known as ACHINTYA KUMAR PATRA instead of ACHINTA KUMAR PATRA and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that ACHINTA KUMAR PATRA and ACHINTYA KUMAR PATRA is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I SHYAMAL KUMAR DEY, son of LATE BHIMCHARAN DEY R/o AMARSHI, KASBA, PURBA MEDINIPUR, PIN-721454, WEST BENGAL, have changed my Name from BAIDHYANATH to SHYAMAL KUMAR vide Affidavit No. 345 sworn before the 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE AT KOLKATA.

Henceforth, I shall be known as SHYAMAL KUMAR DEY instead of BAIDHYANATH DEY and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that BAIDHYANATH DEY and SHYAMAL KUMAR DEY is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I SHYAMAL KUMAR DEY, son of LATE BHIMCHARAN DEY R/o AMARSHI, KASBA, PURBA MEDINIPUR, PIN-721454, have changed my Name from BHULA to SHYAMAL KUMAR vide Affidavit No. 3203 sworn before the 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE AT KOLKATA.

Henceforth, I shall be known as SHYAMAL KUMAR DEY instead of BHULA DEY and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that BHULA DEY and SHYAMAL KUMAR DEY is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I SHYAMAL KUMAR DEY, son of LATE BHIMCHARAN DEY R/o AMARSHI KASBA, PURBA MEDINIPUR, PIN-721454, have changed my Name from BHOWLA to SHYAMAL KUMAR vide Affidavit No. 212 sworn before the 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE AT KOLKATA.

Henceforth, I shall be known as SHYAMAL KUMAR DEY instead of BHOWLA DEY and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that BHOWLA DEY and SHYAMAL KUMAR DEY is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I SAMIR KUMAR MUKHERJEE, son of BIBHUTI BHUSHAN MUKHERJEE R/o INDRAPRASTHA, BABURBAG, RAJBATI, BURDWAN, PURBA BARDHAMAN, WEST BENGAL-713104, have changed my Name from SAMIR KUMAR to SAMIR vide Affidavit No. 99AB 065018 sworn before the JUDICIAL MAGISTRATE 1ST CLASS, BURDWAN.

Henceforth, I shall be known as SAMIR MUKHERJEE instead of SAMIR KUMAR MUKHERJEE and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that SAMIR KUMAR MUKHERJEE and SAMIR MUKHERJEE is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I SHYAMAL KUMAR DEY, son of LATE BHIMCHARAN DEY R/o AMARSHI, KASBA, PURBA MEDINIPUR, PIN-721454, have changed my Name from BHOLANATH to SHYAMAL KUMAR vide Affidavit No. 731 sworn before the 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE AT KOLKATA.

Henceforth, I shall be known as SHYAMAL KUMAR DEY instead of BHOLANATH DEY and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that BHOLANATH DEY and SHYAMAL KUMAR DEY is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I SHIWANGI GUPTA, daughter of RAJ KISHOR GUPTA R/o 53 B, BIDHAN SARANI, BEADON STREET S.O, KOLKATA, WEST BENGAL-700006, have changed my Name from SHIWANGI to DIVITA vide Affidavit No. 1719 sworn before the 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE AT KOLKATA.

Henceforth, I shall be known as DIVITA GUPTA instead of SHIWANGI GUPTA and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that SHIWANGI GUPTA and DIVITA GUPTA is the same and one identical person.

PUBLICATION OF PUBLIC NOTICE

I CHANDAN CHATTERJEE, son of LATE SUNIRMAL CHATTERJEE R/o QTR NO.- 4/92, HALDIA TOWNSHIP, HALDIA (M), PURBA MEDINIPUR, WEST BENGAL, PIN- 721607, have been authorized by the SYAMA PRASAD MOOKERJEE PORT KOLKATA to publish the Rules & Regulations as per the enclosed text matter.

It is certified that, I on behalf of SYAMA PRASAD MOOKERJEE PORT KOLKATA have complied with all other legal requirements in this connection.

CHANGE OF NAME

I BASIST SAH, son of DHARICHHAN SAH R/o 11, ANDUL RAJ ROAD, P.O. & P.S.-KALIGHAT, DIST.- KOLKATA, CITY – KOLKATA, W.B., INDIA, PIN – 700026, have changed my Name from BASHISHTH to BASIST vide Affidavit No. 5122 sworn before the LD. FIRST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE, BANKSHALL COURT, KOLKATA ON 30.12.2024.

Henceforth, I shall be known as BASIST instead of BASHISHTH and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that BASHISHTH and BASIST is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I KANAKLATA BAG, wife of RABINDRA NATH BAG R/o VILL-BAROBELU, BELUMILKI, P.O- BELUMILKI, P.S- SERAMPORE, DISTRICT - HOOGHLY, PIN-712223, have changed my Name from BASANTI to KANAKLATA vide Affidavit No. 754 DATE 17/01/2025 sworn before the LD. 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE AT SERAMPORE.

Henceforth, I shall be known as KANAKLATA BAG instead of BASANTI BAG and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that BASANTI BAG and KANAKLATA BAG is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I PROSENJIT GHOSE, son of RANJIT KUMAR GHOSE R/o 3A, MAHENDRA SRIMANI STREET, P.S-AMHERST STREET, KMC WARD NO.27, KOLKATA-700009, have changed my Name from PROSENJIT to PRASENJIT vide Affidavit No. 3437 DATE 21/01/2025 sworn before the LD. JUDICIAL MAGISTRATE 1ST CLASS AT KOLKATA.

Henceforth, I shall be known as PRASENJIT GHOSE instead of PROSENJIT GHOSE and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that PROSENJIT GHOSE and PRASENJIT GHOSE is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I MANGAL CHAND GOYAL, son of LATE MOTILAL GOYAL R/o 2A, 2ND FLOOR, KRISHNA RESIDENCY, SHIV MANDIR ROAD, OPP. BHAGWATI APARTMENT, PUNJABI PARA, SILIGURI, JALPAIGURI, W.B., PIN – 734001, have changed my Surname from GOYAL to AGARWAL vide Affidavit No. 99AB 447454 sworn before the EXECUTIVE MAGISTRATE AT JALPAIGURI.

Henceforth, I shall be known as MANGAL CHAND AGARWAL instead of MANGAL CHAND GOYAL and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that MANGAL CHAND GOYAL and MANGAL CHAND AGARWAL is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I JIMUT BAHAN MITRA, son of DINABANDHU MITRA R/o KALYANGRAM-4, PRANTA PALLY ROAD, PO- ACHRA, PS-SALANPUR, DIST- PASCHIM BARDHAMAN, WB-713335, have changed my Name from JIMUT BAHAN MITRA to SUBHAJIT MITRA vide Affidavit No. 8783/24 sworn before the CHIEF JUDICIAL MAGISTRATE, FIRST CLASS, PASCHIM BARDHAMAN, ASANSOL.

Henceforth, I shall be known as SUBHAJIT MITRA instead of JIMUT BAHAN MITRA and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that JIMUT BAHAN MITRA and SUBHAJIT MITRA is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I PARIJAT BIKASH MUKHERJEE, son of ASOKE KUMAR MOOKERJEE R/o 10 DHARMATALA LANE SHIBPUR HOWRAH 711102, have changed my Surname from MUKERJEE to MUKHERJEE vide Affidavit No. 1220 sworn before the JUDICIAL MAGISTRATE.

Henceforth, I shall be known as PARIJAT BIKASH MUKHERJEE instead of PARIJAT MUKERJEE and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that PARIJAT MUKERJEE and PARIJAT BIKASH MUKHERJEE is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I PARIJAT BIKASH MUKHERJEE, son of ASOKE KUMAR M O O K E R J E E R / o 1 0 D H A R M A T A L A LANE,SHIBPUR,HOWRAH-711102, have changed my Name from PARIJAT to PARIJAT BIKASH vide Affidavit No. 1220 sworn before the JUDICIAL MAGISTRATE.

Henceforth, I shall be known as PARIJAT BIKASH MUKHERJEE instead of PARIJAT MUKERJEE and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that PARIJAT MUKERJEE and PARIJAT BIKASH MUKHERJEE is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I GITA SHIL, wife of NK SUKHARANJAN SIL R/o KBM CHAKDAH DISTRICT-NADIA, WEST BENGAL-741222, have changed my Surname from SHIL to SIL vide Affidavit No. 1462 sworn before the JUDICIAL MAGISTRATE CALCUTTA.

Henceforth, I shall be known as SIL instead of SHIL and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that SHIL and SIL is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I BIMAL DHAR, son of DEBENDRA DEJOY DHAR R/o THE MODERN GUINEA HOUSE, 85 BEPIN BEHARI GANGULY STREET, BOWBAZAR, KOLKATA 700012, have changed my Name from BIMAL DHAR to BIMAL CHANDRA DHAR vide Affidavit No. 1664 sworn before the 17TH JAN 2025.

Henceforth, I shall be known as BIMAL CHANDRA DHAR instead of BIMAL DHAR and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that BIMAL DHAR and BIMAL CHANDRA DHAR is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I RAMESH DAS, son of LATE KSHETRABARI DAS R/o JORAMOTEL, GUMODANGE, P.O. MOLLABER, RJSHRA, P.S. DANKUNI, HOOGHLY-712250, have changed my Surname from ACHARYA to DAS vide Affidavit No. 8232/11 sworn before the 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE AT ALIPORE.

Henceforth, I shall be known as DAS instead of ACHARYA and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that ACHARYA and DAS is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I RAMESH DAS, son of LATE KSHETRABARI DAS R/o JORAMOTEL, GUMODANGE, P.O. MOLLABER, RJSHRA, P.S. DANKUNI, HOOGHLY-712250, have changed my Name from NILAMBER to RAMESH vide Affidavit No. 8232/11 sworn before the 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE AT ALIPORE.

Henceforth, I shall be known as RAMESH instead of NILAMBER and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that NILAMBER and RAMESH is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I KAZI MANIRUL JAMAN, son of KAZI AKTAR HOSSAIN R/o VILL- SALAR, DUMURI, POST-SALAR, P.S-SALAR, DIST-MURSHIDABAD, PIN-742401, have changed my Name from KAZI MANIRUL JAMAN to KAZI MONIRUZZAMAN vide Affidavit No. 02AC 485473 sworn before the SAYKAT SARKAR.

Henceforth, I shall be known as KAZI MONIRUZZAMAN instead of KAZI MANIRUL JAMAN and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that KAZI MANIRUL JAMAN and KAZI MONIRUZZAMAN is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I ASTHA SETH, daughter of RAJEEV SETH R/o 23/5,1ST FLOOR ,RAY STREET,SHREE GANESH MEDICOS BHAWANIPUR,L.R SARANI KOLKATA-700020, have changed my Name from ASTHA to AASTHA vide Affidavit No. 3798 sworn before the 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE AT KOLKATA.

Henceforth, I shall be known as AASTHA SETH instead of ASTHA SETH and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that ASTHA SETH and AASTHA SETH is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I PRARTHANA MONDAL, wife of DINABANDHU MONDAL R/o VILL. - SAHAPUR, P.O. - HAZRATPUR, P.S. - KANKARTALA, DIST. - BIRBHUM, WEST BENGAL, PIN - 731125, have changed my Name from PRARTHANA MONDAL to SARASWATI MONDAL vide Affidavit No. 492 sworn before the COURT OF 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE AT DUBRAJPUR, BIRBHUM.

Henceforth, I shall be known as SARASWATI MONDAL instead of PRARTHANA MONDAL and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that PRARTHANA MONDAL and SARASWATI MONDAL is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I UMESH PRASAD, son of MAHATMA PRASAD R/o 3/171, BHATPARA(M), NORTH 24 PARGANAS, WEST BENGAL - 743127., have changed my Name from UMESH to PRAMOD vide Affidavit No. 160 sworn before the COURT OF LD. JUDICIAL MAGISTRATE, 1ST CLASS AT BARRACKPORE..

Henceforth, I shall be known as PRAMOD PRASAD instead of UMESH PRASAD and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that UMESH PRASAD and PRAMOD PRASAD is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I MST FARIA HOSSAIN, daughter of MD ANWAR HOSSAIN R/o VILL-BALIADANGA, KANTHALBARI, P.O & P.S-KALIACHAK, DISTRICT-MALDA, have changed my Name from MST FARIA HOSSAIN to FARIA HOSSAIN vide Affidavit No. 518/53 sworn before the EXECUTIVE MAGISTRATE, MALDA.

Henceforth, I shall be known as FARIA HOSSAIN instead of MST FARIA HOSSAIN and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that MST FARIA HOSSAIN and FARIA HOSSAIN is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I JITENDRA KUMAR PRASAD, son of RAJ MANGAL PRASAD R/o 204 NRIPEN SARKAR ROAD, KANCHRAPARA, P.O-KANCHRAPARA, P.S- BIZPUR, DIST- NORTH 24 PARGANAS, WEST BENGAL, PIN-743145, have changed my Surname from NON to PRASAD vide Affidavit No. 138 DATE 11/12/2024 sworn before the LD. JUDICIAL MAGISTRATE 1ST CLASS AT BARRACKPORE, NORTH 24 PARGANAS.

Henceforth, I shall be known as JITENDRA KUMAR PRASAD instead of JITENDRA KUMAR and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that JITENDRA KUMAR and JITENDRA KUMAR PRASAD is the same and one identical person.

CHANGE OF NAME

I SABURALI MANDAL, son of MEGHLAL MANDAL R/o PURBA PARA, MARICHA, MASUNDA, NORTH 24 PARGANAS, WEST BENGAL - 743711, have changed my Name from SHABUR ALI to SABURALI MANDAL vide Affidavit No. 87 sworn before the LD. JUDICIAL MAGISTRATE (1ST CLASS) AT BARASAT, NORTH 24 PARGANAS ON 09/01/2025.

Henceforth, I shall be known as SABURALI MANDAL instead of SHABUR ALI and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that SHABUR ALI and SABURALI MANDAL is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I RENUKA PRAMANIK SINGHA, wife of JADAB CHANDRA SINHA R/o 117 BARO KAIMARI, POST-JATAMARI, JORE PATKI, MATHABHANGA-I COOCH BEHAR(W.B) PIN-736146, have changed my Surname from RENUKA PRAMANIK SINGHA to RENUKA PRAMANIK SINHA vide Affidavit No. 7453 sworn before the 1ST CLASS JUDICIAL MAGISTRATE, MATHABHANGA, DIST-COOCH BEHAR.

Henceforth, I shall be known as RENUKA PRAMANIK SINHA instead of RENUKA PRAMANIK SINGHA and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that RENUKA PRAMANIK SINGHA and RENUKA PRAMANIK SINHA is the same and one identical person.

CHANGE OF SURNAME

I GIRINDRANATH BANERJEE, son of LATE GOUR CHANDRA BANERJEE R/o VILL - BIDUPUR, P.O. - SARKARPARA, P.S. - JALANGI, DIST. - MURSHIDABAD, PIN - 742305, WEST BENGAL, INDIA, VOTER CARD NO. - WB/09/059/306432, have changed my Surname from BOSE to BANERJEE vide Affidavit No. AFFIDAVIT NO. 02AC 923042, NO. B - 62692, SL. NO. - 2872, DATED - 24 TH JANUARY, 2025 sworn before the 1ST CLASS MAGISTRATE, LD. S.D.E.M.(S). COURT, BERHAMPORE, DISTRICT MURSHIDABAD, PIN - 742101, WEST BENGAL, INDIA.

Henceforth, I shall be known as GIRINDRANATH BANERJEE instead of GIRINDRANATH BOSE and all my relevant documents should be corrected accordingly. It is further stated that GIRINDRANATH BOSE and GIRINDRANATH BANERJEE is the same and one identical person.

The information published in this Gazette Notification has been provided by the respective individuals as per their Declaration.

If any legal issue arises in this regard, the concerned individuals will be personally responsible for any consequences arising therefrom.

SYAMA PRASAD MOOKERJEE PORT, KOLKATA

No. SMPK/07/2024-25

NOTIFICATION

The Kolkata Gazette, Extraordinary

Revised tariff structure and revised fees / remuneration of “Inhouse Doctors” and “On-Call Visiting Consultants” of Centenary Hospital, Syama Prasad Mookerjee Port, Kolkata (SMPK) effective from date of publication of this Notification in The Kolkata Gazette (Extraordinary).

Board of SMPK, in their meeting held on 31.07.2024, approved revised tariff structure and revised fees / remuneration of “Inhouse” Doctors and “On-call Visiting Consultants” of Centenary Hospital, Syama Prasad Mookerjee Port, Kolkata (SMPK), as enumerated below, under Section 27 of Major Port Authorities Act, 2021. This tariff structure and fees & remuneration will take effect from the date of its publication in The Kolkata Gazette (Extraordinary).

Sl. No.	Subject	Fees / tariff approved by SMPK Board
1	Consultation fees at Out Patient Department (OPD)	(a) Consultation fees for Inhouse Doctors of SMPK for each visit – Rs.200/-

		(b) Consultation fees for CMO, CS, CP, MS and Visiting Consultants for each visit – Rs.300/-
2	On-Call Visiting Consultants (Indoor Consultation)	Rs.550/- per first visit per patient at all Ward & Cabin
		Rs.700/- per first visit per patient at ICU
		Rs.300/- per subsequent visit per patient at all Ward / Cabin
		Rs.450/- per subsequent visit per patient at ICU. Free of charge beyond max. 5 visits by on-call visiting consultants as long as required.
3	RADIOLOGY	APPROVED RATE
	Radiograph per film	Rs. 200/-
	2 exposures in one film	Rs.300/-
	Ba-Meal Stomach & Duodenum	Rs.1,200/-
	Ba-Meal Stomach & Duodenum Follow Through	Rs.2,000/-
	Ba-Meal of Ileocaecal Region	Rs.1,200/-
	Barium swallow of Oesophagus	Rs.700/-
	Ba-Swallow Oeso & Ba-meal Stomach + Duodenum	Rs.1,700/-

	Barium enema	Rs.1,200/-
	Cholangiography (T-Tube)	Rs.700/-
	Dental X-ray (per tooth)	Rs.200/-
	Histerosalpingography	Rs.1,200/-
	Pyelography IV	Rs.2,100/-
	Portable X-Ray per exposure	Rs.500/-
	X-Ray in O.T. (Orthopaedic) per film	Rs.1,500/-
	KUB	Rs.500/-
	Sinogram / Fistulogram / Sialogram	Rs.2,100/-
4	ULTRASONOGRAPHY	APPROVED RATE
	Lower Abdomen	Rs.1,100/-
	Upper Abdomen (Liver, GB, Pancreas)	Rs.1,100/-
	Pelvis	Rs.1,100/-
	Upper & Lower Abdomen	Rs.1,800/-
	KUB	Rs.1,100/-
	Single Organ	Rs.1,000/-
	USG guided (FNAC) Biopsy	Rs.500/-
	USG guided Aspiration	Rs.1,200/-
	Screening Upper Abdomen	Rs.500/-
	Screening Lower Abdomen	Rs.500/-
	Screening Whole Abdomen	Rs.1,000/-
5	COLOUR FLOW IMAGING	APPROVED RATE
	Carotid (one side)	Rs.2,500/-

	Abdomen / Pelvis Upper (Portal Veinous system)	Rs.2,000/-
	Limbs (Upper / Lower) Artery	Rs.2,700/-
	Limbs (Upper / Lower) Vein	Rs.1,500/-
6	ECHO -CARDIOGRAPHY / DOPPLER / ECG	APPROVED RATE
	Echo-Cardiogram (Screening)	Rs.650/-
	Echo Colour Doppler Study	Rs.1,780/-
	Extra Video Cassette	Rs.650/-
	Pericardial Effusion Tapping under OT Central / Echo	Rs.1,615/-
	Echo Doppler Study of Abdomen Aorta	Rs.1,615/-
	Peripheral Doppler Study (Lower limb)	Single Limb A 1000/- Single Limb V 1000/- Single
	Echocardiography 2D	Rs.1,215/-
	E.C.G.	Rs.125/-
7	HAEMATOLOGY	APPROVED RATE
	TC DC HB ESR	Rs.125/-
	Total Count	Rs.35/-
	Differential Count	Rs.35/-
	Haemoglobin	Rs.40/-
	E S R	Rs.40/-
	P C V	Rs.35/-
	R B C	Rs.35/-

	B T	Rs.35/-
	C T	Rs.35/-
	M P	Rs.50/-
	M F	Rs.65/-
	Reticulocytes	Rs.100/-
	Aldehyde Test	Rs.80/-
	Peripheral Blood Film Study	Rs.60/-
	Peripheral Blood Film Study with ABS Values	Rs.125/-
	Platelets Count	Rs.80/-
	COM haemogram with ABS values	Rs.205/-
	Bone Marrow Study (LD Bodies)	Rs.570/-
	LE Cell Detection	Rs.100/-
	Glucose 6 PD	Rs.245/-
	Prothrombin Time	Rs.165/-
	PTTK / APTT	Rs.650/-
8	CLINICAL PATHOLOGY	APPROVED RATE
	CSF for Cell count	Rs.80/-
	CSF for Cell Type	Rs.80/-
	CSF for AFB Stain	Rs.80/-
	CSF for Gram's Stain	Rs.80/-
	Peritoneal / Pleural Fluid – Cell Count	Rs.80/-
	Peritoneal / Pleural Fluid – Cell Type	Rs.80/-
	Peritoneal / Pleural Fluid – Gram's Stain	Rs.80/-
	Peritoneal / Pleural Fluid – AFB Stain	Rs.80/-

	Semen Analysis	Rs.125/-
	Urine Routine Examination	Rs.50/-
	Acetone in Urine	Rs.35/-
	Bile Salt in Urine	Rs.25/-
	Bile Pigment in Urine	Rs.25/-
	Urobilinogram & others in Urine	Rs.35/-
	Bence Jones Proteins in Urine	Rs.80/-
	Quantitative Test for Albumin	Rs.80/-
	Chylous Urine for Study	Rs.80/-
	Swab for Trichomonas	Rs.50/-
	Stool Routine Examination	Rs.35/-
	Occult Blood	Rs.40/-
	Sputum direct smears for AFB	Rs.65/-
	Sputum by Conc. Method for AFB	Rs.100/-
	Smears from Any Specimen for Grams Stain	Rs.60/-
	Smears from any Oth specimen – AFB Stain	Rs.65/-
	Parasite F (Falciparum)	Rs.405/-
	Falciparum & Vivax Antigen	Rs.570/-
9	IMMUNOLOGY	APPROVED RATE
	Mantoux Test	Rs.65/-
	VDRL	Rs.65/-
	Kahn Test	Rs.65/-
	Widal Test	Rs.100/-
	Latex Test for Ra Factor	Rs.165/-
	Anti-Nuclear Antibody Test (Latex)	Rs.405/-
	CRP Test	Rs.245/-

	ASO Tire Test	Rs.285/-
	Australia Antigen By Immunochromatography	Rs.285/-
	ANF	Rs.485/-
	HIV (For IPD patients) – Immunochromatography	Rs.325/-
	HCV (Igm) - Immunochomatography	Rs.325/-
10	MICROBIOLOGY	APPROVED RATE
	Blood Culture	Rs.325/-
	Culture of any specimen (Aerobic)	Rs.325/-
	Throat Swab – IMM KLB report	Rs.65/-
	C & S of any specimen except TB	Rs.325/-
	Urethral Smears for Gram Stain	Rs.80/-
	Urethral Smears for AFB Stain	Rs.80/-
	Nail Scraping for Fungus	Rs.80/-
	Skin Slit Smears for Hansens	Rs.80/-
11	HISTOPATHOLOGY	APPROVED RATE
	Each Specimen with one Block	Rs.285/-
	Each Specimen with two Blocks	Rs.325/-
	Each Specimen with multiple Blocks	Rs.405/-
	F.N.A.C.	Rs.405/-
12	CYTOLOGY	APPROVED RATE
	Cell Morphology	Rs.165/-
	PAP Stain Smear	Rs.165/-
	HE Stain Smear	Rs.165/-

	Smear for Malignant Cell	Rs.165/-
	VAG Smear for Dyto Hormonal Assay	Rs.165/-
13	BIOCHEMISTRY	APPROVED RATE
	Sugar – Blood / CSF / BLU.FLU / ASC each	Rs.60/-
	Hb% Glycosylated (Hb A1C)	Rs.565/-
	Glucose Tolerance Test	Rs.285/-
	Blood Plasma / Serum Creatinine	Rs.65/-
	Blood NPN	Rs.65/-
	Blood Urea BUN	Rs.65/-
	Creatinine Clearance Test	Rs.245/-
	Urea Clearance Test	Rs.195/-
	Blood / Serum Uric Acid	Rs.80/-
	CSF / PF / Protein	Rs.65/-
	CSF / PF / Af / Serum Chloride	Rs.100/-
	Cardiac Enzyme (LDH / SGOT / CPK / CPK-MB)	Rs.810/-
	LDH	Rs.240/-
	Serum CPK-MB	Rs.365/-
	Serum CPK	Rs.285/-
	Serum Amylase	Rs.245/-
	Serum Lipase	Rs.365/-
	Serum LFT (PRT / ALB / GLB / ALKPH / BLR / SGPT)	Rs.525/-
	Serum Bilirubin (Total)	Rs.65/-
	Serum Bilirubin (Conj / Unconj + Total)	Rs.125/-
	Serum GOT (AST)	Rs.100/-

Serum GPT (ALT)	Rs.125/-
Serum Protein (Total Alb & Glb)	Rs.80/-
Serum ALK. Phosphatase Total	Rs.125/-
Serum Acid Phosphatase Total	Rs.365/-
Serum Acid Phosphatase Prostatic	Rs.365/-
Lipid Profile	Rs.790/-
Blood Plasma / Serum Cholesterol	Rs.100/-
Serum Cholesterol HDL	Rs.245/-
Serum Cholesterol LDL	Rs.265/-
Serum Cholesterol VLDL	Rs.165/-
Serum Triglycerides	Rs.195/-
Serum Electrolyte (Sodium, Potassium Chloride)	Rs.290/-
Serum Potassium	Rs.100/-
Serum Sodium	Rs.100/-
Serum Iron	Rs.125/-
Serum Transferrin	Rs.125/-
Calcium Profile (Calcium + Alkaphos + Phosphorus)	Rs.440/-
Serum Calcium	Rs.100/-
T3, T4, TSH all three	Rs.460/-
T3	Rs.165/-
T4	Rs.165/-
TSH	Rs.195/-
Serum Prostatic Specific Antigen (PSA)	Rs.390/-
Serum C Reactive Protein	Rs.245/-

	Arterial Blood Gas Studies	Rs.1,215/-
	Urinary Amylase	Rs.165/-
	Urinary Bilirubin	Rs.65/-
	Urinary Calcium	Rs.100/-
	Urinary Chloride	Rs.100/-
	Urinary Creatinine	Rs.65/-
	Urinary Creatinine Clearance	Rs.165/-
	Urinary inorganic Phosphorus	Rs.125/-
	Urinary Protein (Total) Random	Rs.65/-
	Urinary Protein 24 hrs.	Rs.80/-
	Urinary Phenyl Ketones	Rs.125/-
	Urinary Urea	Rs.65/-
	Urobilinogen	Rs.35/-
	Urinary Microalbumin : Creatinine ratio	Rs.565/-
14	GENETICS changed to SEROLOGY	APPROVED RATE
	ABO + RH + Q	Rs.145/-
	Coomb's Test (single) Indirect	Rs.165/-
	Coomb's Test (single) Direct	Rs.245/-

ENDOSCOPY

Code	Endoscopic Investigations	OT / Room charge	Instrument charge	Anesthetist fees (if applicable)	Doctor's Fees	
					Diagnostic (without Procedure)	Therapeutic (with Procedure)
		Approved	Approved	Approved	Approved	Approved
IE01	Bronchoscopy	500	500	500	500	800
IE03	Laryngoscopy (Direct)	500	300	500	500	1,000
IE04	Sigmoidoscopy	500	300	500	300	500
IE05	Colonoscopy	500	500	500	600	900
IE06	UGI Endoscopy	500	500	500	300	600
IE07	ERCP	500	800	500	2,200	3,600
IE08	Flexible Laryngoscopy	500	500	500	500	800

NOTE: Endoscopy charges will be the total of column 3, 4 & 6 if endoscopy done without any procedure and 3, 4 & 7 if endoscopy done with procedure. Anesthetist fees at column 5 will be added only if Anesthesia is given.

20% of the Doctor's fees will be paid to the Visiting Specialist who does investigation /procedure and gives Report.

OTHER INVESTIGATION

Code	Item	Approved Rate
IO01	Eye Refraction	Rs.165/-
IO02	Glaucoma Examination	Rs.165/-
EY04	Biometry	Rs. 245/-

PHYSIOTHERAPY CHARGES

Code	Item	Approved Rate
TH01	Physiotherapy with or without mechanical appliances per sitting	Rs.100/-
TH02	Physiotherapy with electrical / electronic appliances per sitting	Rs.150/-

BED CHARGES

Code	Item		Rates per day or part thereof
Service	Type of Bed		Approved Rate
DC01	General Bed		Rs.750/-
DC02	Cabin	Double Occupancy	Rs.1,350/-
		Single Occupancy	Rs.1,700/-
DC03	ICU	Without life support	Rs.2,300/-
		With life support	Rs.3,800/-

NOTE : The cabins shall not normally be available. Only in exceptional circumstances, the cabins may be allotted, subject to availability, with prior approval of the CMO.

Bed charges will be inclusive of linen, standard meal / food provided by the hospital, minor bedside procedures & minor dressing materials. Bed charge will be charged per day of occupation or part thereof.

OTHER CHARGES

Code	Item	Approved Rate
EX01	Alpha Bed / Ripple Bed / Water Bed per day or part	Rs.100
EX02	Cold Storage of Dead per day or part thereof	Rs.1,000/-
MIS01	Issue of Medical Report / Records / Certificate / LIC Claims	Rs.400/-
CA01	Use of External Pacemaker per day*	Rs.1,000/-
CA02	Defibrillation*	Omitted
CA03	Pacemaker Screening*	Omitted
CT01	Chemotherapy*	Rs.500/- per day of infusion

NOTE* : -Change is for procedure only.

OPERATION CHARGES

OPERA- TION GRADE	Instrument charge	OT Charge	Anesthetist Fees	Surgeon's Fees	Assistant's Fees	TOTAL
MAJOR OPN	Approved	Approved	Approved	Approved	Approved	Approved (rounded off)
GRADE A	1005	2001	600	2628	400	5600
GRADE B	1500	3002	1,200	6570	801	11600
GRADE C	2001	4002	2,001	9196	1,005	16200
GRADE D	4002	5003	3,002	13140	1,005	22200
GRADE E	4002	6002	3,602	15766	1,401	26800
GRADE F	4002	7003	4,002	18400	2,001	31400
GRADE G	4002	10,007	5,003	21020	3,002	39000

DAY CARE	Instrument charge	OT Charge	Anesthetist Fees	Surgeon's Fees	Assistant's Fees	TOTAL
GRADE I	-	100	400	500	-	1000
GRADE II	-	200	450	675	-	1375
GRADE III	-	400	600	780	-	1780

NOTE : Visiting Consultants on call for attending paying patients, 75% of the admissible tariff will be paid by SMPK to the said Consultants keeping 25% with SMPK.

The Operation Charge will include O.T. charge, surgeon's fees, an aesthetist fees & assistant's fees.

Instrument charge will be applicable if the surgery is done with instruments / equipment not available in the hospital & brought by the operating surgeons, with the approval of CMO. 75% the instrument charge will be paid to the concerned Surgeon.

The Operation Theatre charges would include, use of OT equipment like Anaesthetic apparatus, Monitors, Diathermy, Suction machine, C-Arm, Gases, routine surgical instruments, sutures & clips, dressing materials etc.

For operation performed by Visiting Consultants an additional charge of 20% on the total operation charge will be applicable.

If the Assisting Surgeon is brought by Visiting Surgeons with the approval of CMO then 75% of the Assistant fees will be paid to the Visiting Surgeons & 25% will be retained by SMPK.

Extra charges shall be payable for the following :

- I) Consumables like Special Catheters, Special Sutures, Implants, Meshes, TURP sets, Suction & drainage sets, Infusion sets etc.
- II) Medicines, dyes etc.

The decision of the Hospital Administration shall be final in listing operations in any Group, selecting the type of items, mentioned in I & II and consequent fixation of charges, if the same is not available in the list. If any operation is done outside the operation list, its Grade will be decided by the Hospital Administration, and charges shall be payable accordingly.

The Grade of any Operation will be as per the 'List of operations'. However, it may be upgraded or downgraded by the Hospital Administration depending upon the actual Operation carried out. If more than one operation is performed in a single sitting then the operation charge will be that of the higher grade of surgery plus 50% of the charge of the lower grade of surgery.

OT charge will also include Local Anaesthesia where applicable. Anaesthesia charge will be applicable if General Anaesthesia is given in Day Care Surgeries.

No. of Chargeable Post Operative Visits

Type of Operation	Maximum No. of Chargeable
Category 'A'	1 day
Category 'B'	2 days
Category 'C'	3 days
Category 'D'	4 days
Category 'E'	5 days
Category 'F'	5 days
Category 'G'	5 days

NOTE: In case the Operating Surgeon or a Consultant refers the patient to Consultants of another discipline, then such Consultants shall also be paid as per rate schedule above.

The no. of days mentioned under Chargeable visit(s) against each category of operation indicates the maximum no. of post operative visits for which the visiting surgeons shall be entitled to payment. However, if the patient continues to be under care of the surgeon, the Centenary Hospital even after the expiry of such period, then the concerned surgeon will be required to continue to attend / visit the patient till he or she is discharged from the hospital.

AMBULANCE SERVICE

Code	Item	Approved
AMB01	Within municipal limits of Kolkata only	Minimum Rs.400/- upto first 8 KM. – Thereafter Rs.23/- per KM. plus detention Rs.150/-

-Sd-
Chandan Chatterjee
Secretary
By order of Board of Major Port Authority for
Syama Prasad Mookerjee Port, Kolkata

श्यामा प्रसाद मुखर्जी पोर्ट, कोलकाता

सं.एसएमपीके/07/2024-25

अधिसूचना

कोलकाता राजपत्र , असाधारण

सेंटेनरी हॉस्पिटल, श्यामा प्रसाद मुखर्जी पोर्ट, कोलकाता (एसएमपीके) के "इनहाउस डॉक्टर्स" और "ऑन-कॉल विजिटिंग कंसल्टेंट्स" की संशोधित टैरिफ संरचना और संशोधित फीस / पारिश्रमिक, कोलकाता राजपत्र (असाधारण) में इस अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से प्रभावी।

एसएमपीके के बोर्ड ने 31.07.2024 को आयोजित अपनी बैठक में महापत्तन प्राधिकरण अधिनियम, 2021 की धारा 27 के तहत सेंटेनरी हॉस्पिटल, श्यामा प्रसाद मुखर्जी पोर्ट, कोलकाता (एसएमपीके) के "नियमित" और "ऑन-कॉल विजिटिंग कंसल्टेंट्स" के संशोधित टैरिफ ढांचे और संशोधित शुल्क/पारिश्रमिक को मंजूरी दी, जैसा कि नीचे बताया गया है। यह टैरिफ ढांचा व शुल्क और पारिश्रमिक कोलकाता राजपत्र (असाधारण) में इसके प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होगा।

क्र.सं.	विषय	एसएमपीके बोर्ड द्वारा अनुमोदित शुल्क/टैरिफ
1	बाह्य रोगी विभाग (ओपीडी) में परामर्श शुल्क	(क) एसएमपीके के इनहाउस डॉक्टरों के लिए प्रत्येक विजिट के लिए परामर्श शुल्क – रु.200/- (ख) सीएमओ, सीएस, सीपी, एमएस और विजिटिंग कंसल्टेंट्स के लिए प्रत्येक विजिट के लिए परामर्श शुल्क – रु.300/-
2	ऑन-कॉल विजिटिंग कंसल्टेंट्स (इनडोर परामर्श)	सभी वार्ड और केबिन में प्रत्येक मरीज के लिए प्रथम विजिट पर 550/- रु.

		आईसीयू में प्रत्येक मरीज के लिए प्रथम विजिट पर 700/- रु. सभी वार्ड/केबिन में प्रत्येक मरीज के लिए 300/- रुपये प्रति अनुवर्ती विजिट आईसीयू में प्रत्येक मरीज के लिए प्रति अनुवर्ती विजिट 450/- रु. जब तक आवश्यक हो, ऑन-कॉल विजिटिंग कंसल्टेंट्स द्वारा अधिकतम 5 विजिट के बाद निःशुल्क।
3	रेडियोलॉजी	स्वीकृत दर
	प्रति फिल्म रेडियोग्राफ	रु. 200/-
	एक फिल्म में 2 एक्सपोजर	रु.300/-
	बा-मील पेट और डुओडेनम	रु.1,200/-
	बा-मील पेट और डुओडेनम फॉलो थ्रू	रु.2,000/-
	लेओकेकल क्षेत्र का बा-मील	रु.1,200/-
	ग्रासनली का बेरियम स्वालो	रु.700/-
	बा- स्वालो ओसो और बा-मील पेट + डुओडेनम	रु.1,700/-
	बेरियम एनीमा	रु.1,200/-
	कोलांगियोग्राफी (टी-ट्यूब)	रु.700/-
	डेंटल एक्स-रे (प्रति दांत)	रु.200/-
	हिस्टेरोसाल्पिंगोग्राफी	रु.1,200/-
	पाइलोग्राफी IV	रु.2,100/-
	पोर्टेबल एक्स-रे प्रति एक्सपोजर	रु.500/-
	ओ.टी.(ऑर्थोपेडिक) में एक्सरे प्रति फिल्म	रु.1,500/-
	केयूबी	रु.500/-
	सिनोग्राम / फिस्टुलोग्राम / सियालोग्राम	रु.2,100/-
4	अल्ट्रासोनोग्राफी	स्वीकृत दर

	निचला पेट	रु.1,100/-
	ऊपरी पेट (यकृत, जी.बी., अग्न्याशय)	रु.1,100/-
	पेल्विस	रु.1,100/-
	ऊपरी और निचला पेट	रु.1,800/-
	केयूबी	रु.1,100/-
	एकल अंग	रु.1,000/-
	यू.एस.जी. निर्देशित (एफ.एन.ए.सी.) बायोप्सी	रु.500/-
	यू.एस.जी. निर्देशित एस्पिरेशन	रु.1,200/-
	ऊपरी पेट की जांच	रु.500/-
	निचले पेट की जांच	रु.500/-
	पूरे पेट की जांच	रु.1,000/-
5	कलर फ्लो इमेजिंग	स्वीकृतदर
	कैरोटिड (एक तरफ)	रु.2,500/-
	पेट / पेल्विस ऊपरी (पोर्टल वेनस प्रणाली)	रु.2,000/-
	अंग (ऊपरी / निचला) धमनी	रु.2,700/-
	अंग (ऊपरी / निचला) शिरा	रु.1,500/-
6	इको-कार्डियोग्राफी / डॉपलर / ईसीजी	स्वीकृतदर
	इको-कार्डियोग्राम (स्क्रीनिंग)	रु.650/-
	इको कलर डॉपलर अध्ययन	रु.1,780/-
	अतिरिक्त वीडियो कैसेट	रु.650/-
	ओटी सेंट्रल / इको के तहत पेरीकार्डियल इफ्यूजन टैपिंग	रु.1,615/-
	एबडोमेन एओर्टा का इको डॉपलर अध्ययन	रु.1,615/-
	परिधीय डॉपलर अध्ययन (निचला अंग)	Single Limb A 1000/- Single Limb V 1000/-

		Single
	इकोकार्डियोग्राफी 2डी	रु.1,215/-
	ईसीजी	रु.125/-
7	हेमेटोलॉजी	स्वीकृतदर
	टीसी डीसी एचबी ईएसआर	रु.125/-
	कुल गणना	रु.35/-
	अंतर गणना	रु.35/-
	हीमोग्लोबिन	रु.40/-
	ई एस आर	रु.40/-
	पी सी वी	रु.35/-
	आर बी सी	रु.35/-
	बी टी	रु.35/-
	सी टी	रु.35/-
	एम पी	रु.50/-
	एम एफ	रु.65/-
	रेटिकुलोसाइट्स	रु.100/-
	एल्लिहाइड टेस्ट	रु.80/-
	पेरिफेरल ब्लड फिल्म स्टडी	रु.60/-
	एबीएस वैल्यू के साथ पेरिफेरल ब्लड फिल्म स्टडी	रु.125/-
	प्लेटलेट्स काउंट	रु.80/-
	एबीएस वैल्यू के साथ कॉम हेमोग्राम	रु.205/-
	बोन मैरो स्टडी (एलडी बॉडीज)	रु.570/-
	एलई सेल डिटेक्शन	रु.100/-
	ग्लूकोज 6 पीडी	रु.245/-
	प्रोथ्रोम्बिन टाइम	रु.165/-
	पीटीटीके / एपीटीटी	रु.650/-

8	क्लिनिकल पैथोलॉजी	स्वीकृतदर
	सेल काउंट के लिए सीएसएफ	रु.80/-
	सेल टाइप के लिए सीएसएफ	रु.80/-
	एएफबी स्टेन के लिए सीएसएफ	रु.80/-
	ग्राम्स स्टेन के लिए सीएसएफ	रु.80/-
	पेरिटोनियल / प्लुरल द्रव - सेल काउंट	रु.80/-
	पेरिटोनियल / प्लुरल द्रव - सेल टाइप	रु.80/-
	पेरिटोनियल / प्लुरल द्रव - ग्राम्स स्टेन	रु.80/-
	पेरिटोनियल / प्लुरल द्रव - एएफबी स्टेन	रु.80/-
	वीर्य विश्लेषण	रु.125/-
	मूत्र की नियमित जांच	रु.50/-
	मूत्र में एसिटोन	रु.35/-
	मूत्र में बाइल साल्ट	रु.25/-
	मूत्र में बाइल पिगमेंट	रु.25/-
	मूत्र में यूरोबिलिनोग्राम और अन्य	रु.35/-
	मूत्र में बेन्स जोन्स प्रोटीन	रु.80/-
	एल्ब्यूमिन के लिए मात्रात्मक परीक्षण	रु.80/-
	अध्ययन के लिए चिलस यूरिन	रु.80/-
	ट्राइकोमोनास के लिए स्वाब	रु.50/-
	मल की नियमित जांच	रु.35/-
	आकुल्ट रक्त	रु.40/-
	एएफबी के लिए थूक का सीधा स्मीयर	रु.65/-
	एएफबी के लिए सांद्रता विधि द्वारा थूक	रु.100/-
	ग्राम स्टेन के लिए किसी भी नमूने से स्मीयर	रु.60/-
	किसी भी अन्य नमूने से स्मीयर - एएफबी स्टेन	रु.65/-
	परजीवी एफ (फाल्सीपेरम)	रु.405/-

	फाल्सीपेरम और विवैक्स एंटीजन	रु.570/-
9	इम्यूनोलॉजी	स्वीकृतदर
	मंटोक्स टेस्ट	रु.65/-
	वीडीआरएल	रु.65/-
	काह्ल टेस्ट	रु.65/-
	विडाल टेस्ट	रु.100/-
	रा फैक्टर के लिए लेटेक्स टेस्ट	रु.165/-
	एंटी-न्यूक्लियर एंटीबॉडी टेस्ट (लेटेक्स)	रु.405/-
	सीआरपी टेस्ट	रु.245/-
	एसओ टायर टेस्ट	रु.285/-
	ऑस्ट्रेलिया एंटीजन इम्यूनोक्रोमैटोग्राफी द्वारा	रु.285/-
	एनएफ	रु.485/-
	एचआईवी (आईपीडी रोगियों के लिए) - इम्यूनोक्रोमैटोग्राफी	रु.325/-
	एचसीवी (आईजीएम) - इम्यूनोक्रोमैटोग्राफी	रु.325/-
10	माइक्रोबायोलॉजी	स्वीकृतदर
	ब्लड कल्चर	रु.325/-
	किसी भी नमूने की कल्चर (एरोबिक)	रु.325/-
	गले का स्वाब - आईएमएम केएलबी रिपोर्ट	रु.65/-
	टीबी को छोड़कर किसी भी नमूने का सी एंड एस	रु.325/-
	ग्राम स्टेन के लिए मूत्रमार्ग स्मीयर	रु.80/-
	एएफबी स्टेन के लिए मूत्रमार्ग स्मीयर	रु.80/-
	फंगस के लिए नेल स्क्रेपिंग	रु.80/-
	हैन्सेंस के लिए स्कीन सिल्ट स्मीयर्स	रु.80/-

11	हिस्टोपैथोलॉजी	स्वीकृतदर
	एक ब्लॉक वाला प्रत्येक नमूना	रु.285/-
	दो ब्लॉक वाला प्रत्येक नमूना	रु.325/-
	कई ब्लॉकों वाला नमूना	रु.405/-
	एफएएनसी	रु.405/-
12	कोशिका विज्ञान	स्वीकृतदर
	कोशिका आकृति विज्ञान	रु.165/-
	पीएपी स्टेन स्मीयर	रु.165/-
	एच ई स्टेन स्मीयर	रु.165/-
	घातक कोशिका के लिए स्मीयर	रु.165/-
	डायटो हॉर्मोनल परख के लिए वीएजी स्मीयर	रु.165/-
13	बायोकेमिस्ट्री	स्वीकृतदर
	शर्करा – रक्त / सीएसएफ / बीएलयू.एफएलयू / एससी प्रत्येक	रु.60/-
	एचबी% ग्लाइकोसिलेटेड (एचबी आई)	रु.565/-
	ग्लूकोज टॉलरेंस टेस्ट	रु.285/-
	रक्त प्लाज्मा / सीरम क्रिएटिनिन	रु.65/-
	रक्त एनपीएन	रु.65/-
	रक्त यूरिया बीयूएन	रु.65/-
	क्रिएटिनिन क्लीयरेंस टेस्ट	रु.245/-
	यूरिया क्लीयरेंस टेस्ट	रु.195/-
	रक्त / सीरम यूरिक एसिड	रु.80/-
	सीएसएफ / पीएफ / प्रोटीन	रु.65/-
	सीएसएफ / पीएफ / एएफ / सीरम क्लोराइड	रु.100/-

कार्डियक एंजाइम (एलडीएच / एसजीओटी / सीपीके / सीपीके-एमबी)	रु.810/-
एलडीएच	रु.240/-
सीरम सीपीके-एमबी	रु.365/-
सीरम सीपीके	रु.285/-
सीरम एमाइलेज	रु.245/-
सीरम लाइपेज	रु.365/-
सीरम एलएफटी (पीआरटी / एएलबी / जीएलबी / एएलकेपीएच / बीएलआर / एसजीपीटी)	रु.525/-
सीरम बिलीरुबिन (कुल)	रु.65/-
सीरम बिलीरुबिन (कॉन्ज / अनकॉन्ज + कुल)	रु.125/-
सीरम जीओटी (एसटी)	रु.100/-
सीरम जीपीटी (एलटी)	रु.125/-
सीरम प्रोटीन (कुल एल्ब और जीएलबी)	रु.80/-
सीरम एएलके. फॉस्फेटेज कुल	रु.125/-
सीरम एसिड फॉस्फेटेज कुल	रु.365/-
सीरम एसिड फॉस्फेटेज प्रोस्टेटिक	रु.365/-
लिपिड प्रोफाइल	रु.790/-
रक्त प्लाज्मा / सीरम कोलेस्ट्रॉल	रु.100/-
सीरम कोलेस्ट्रॉल एचडीएल	रु.245/-
सीरम कोलेस्ट्रॉल एलडीएल	रु.265/-
सीरम कोलेस्ट्रॉल वीएलडीएल	रु.165/-
सीरम ट्राइग्लिसराइड्स	रु.195/-
सीरम इलेक्ट्रोलाइट (सोडियम, पोटेशियम क्लोराइड)	रु.290/-
सीरम पोटेशियम	रु.100/-
सीरम सोडियम	रु.100/-

सीरम आयरन	रु.125/-
सीरम ट्रांसफ़ेरिन	रु.125/-
कैल्शियम प्रोफ़ाइल (कैल्शियम + एल्काफ़ोस + फ़ॉस्फ़ोरस)	रु.440/-
सीरम कैल्शियम	रु.100/-
T3, T4, TSH तीनों	रु.460/-
T3	रु.165/-
T4	रु.165/-
TSH	रु.195/-
सीरम प्रोस्टेटिक स्पेसिफ़िक एंटीजन (PSA)	रु.390/-
सीरम C रिएक्टिव प्रोटीन	रु.245/-
धमनीगत रक्त गैस अध्ययन	रु.1,215/-
मूत्र संबंधी एमाइलेज	रु.165/-
मूत्र संबंधी बिलीरुबिन	रु.65/-
मूत्र संबंधी कैल्शियम	रु.100/-
मूत्र संबंधी क्लोराइड	रु.100/-
मूत्र संबंधी क्रिएटिनिन	रु.65/-
मूत्र संबंधी क्रिएटिनिन क्लीयरेंस	रु.165/-
मूत्र संबंधी अकार्बनिक फ़ॉस्फ़ोरस	रु.125/-
मूत्र संबंधी प्रोटीन (कुल) रैंडम	रु.65/-
मूत्र संबंधी प्रोटीन 24 घंटे	रु.80/-
मूत्र संबंधी फेनिल कीटोन्स	रु.125/-
मूत्र संबंधी यूरिया	रु.65/-
यूरोबिलिनोजेन	रु.35/-
मूत्र संबंधी माइक्रोएल्ब्यूमिन: क्रिएटिनिन अनुपात	रु.565/-

14	जेनेटिक्स का सीरोलॉजी में बदलाव	स्वीकृतदर
	एबीओ + आरएच + क्यू	रु.145/-
	कूम्ब टेस्ट (एकल) अप्रत्यक्ष	रु.165/-
	कूम्ब टेस्ट (एकल) प्रत्यक्ष	रु.245/-

एंडोस्कोपी

कोड	एंडोस्कोपिक जांच	ओ.टी. / कक्ष शुल्क	उपकरण शुल्क	एनेस्थेतिस्ट शुल्क (यदि लागू हो)	डॉक्टर की फीस	
					निदान (प्रक्रिया के बिना)	चिकित्सकीय (प्रक्रिया सहित)
		स्वीकृत	स्वीकृत	स्वीकृत	स्वीकृत	स्वीकृत
IE01	ब्रोंकोस्कोपी	500	500	500	500	800
IE03	लेरिंजोस्कोपी (प्रत्यक्ष)	500	300	500	500	1,000
IE04	सिगमोयडोस्कोपी	500	300	500	300	500
IE05	कोलोноस्कोपी	500	500	500	600	900
IE06	यूजीआई एंडोस्कोपी	500	500	500	300	600
IE07	ईआरसीपी	500	800	500	2,200	3,600
IE08	लचीली लेरिंजोस्कोपी	500	500	500	500	800

नोट: यदि एंडोस्कोपी बिना किसी प्रक्रिया के की जाती है तो एंडोस्कोपी शुल्क कॉलम 3, 4 और 6 का योग होगा और यदि एंडोस्कोपी प्रक्रिया के साथ की जाती है तो कॉलम 3, 4 और 7 का योग होगा। कॉलम 5 में एनेस्थेतिस्ट की फीस केवल तभी जोड़ी जाएगी जब एनेस्थीसिया दिया गया हो। डॉक्टर की फीस का **20%** विजिटिंग स्पेशलिस्ट को जांच/प्रक्रिया करने और रिपोर्ट देने हेतु दिया जाएगा।

अन्य जांच

कोड	मद	स्वीकृतदर
IO01	नेत्र अपवर्तन	रु.165/-
IO02	ग्लूकोमा जांच	रु.165/-
EY04	बायोमेट्री	रु. 245/-

फिजियोथेरेपी शुल्क

कोड	मद	स्वीकृतदर
TH01	यांत्रिक उपकरणों के साथ या उपकरणों के बिना फिजियोथेरेपी, प्रति सिटिंग	रु.100/-
TH02	विद्युत / इलेक्ट्रॉनिक उपकरणों के साथ फिजियोथेरेपी, प्रति सिटिंग	रु.150/-

शय्या शुल्क

कोड	मद		प्रतिदिन या उसके अंश की दर
सेवा	शय्या का प्रकार		स्वीकृतदर
DC01	सामान्य शय्या		रु.750/-
DC02	केबिन	दो लोगों की क्षमता	रु.1,350/-
		एकल अधिभोग	रु.1,700/-
DC03	आईसीयू	जीवन समर्थन के बिना	रु.2,300/-
		जीवन समर्थन के साथ	रु.3,800/-

नोट: केबिन सामान्य रूप से उपलब्ध नहीं होंगे। केवल असाधारण परिस्थितियों में, सीएमओ की पूर्व स्वीकृति के साथ, उपलब्धता के अधीन, केबिन आवंटित किए जा सकते हैं।

शय्याशुल्क में लिनन, अस्पताल द्वारा प्रदान किया जाने वाला मानक भोजन / भोजन, छोटी-मोटी अंतर्वर्ती प्रक्रियाएं व ड्रेसिंग सामग्री शामिल होगी। शय्या शुल्क प्रतिदिन अधिभोग या उसके हिस्से के हिसाब से लिया जाएगा।

अन्य शुल्क

कोड	मद	स्वीकृतदर
EX01	अल्फा बेड / रिपल बेड / वॉटर बेड प्रतिदिन या एकांश	रु.100
EX02	मृतकों का कोल्ड स्टोरेज प्रतिदिन या एकांश	रु.1,000/-
MIS01	मेडिकल रिपोर्ट / रिकॉर्ड / सर्टिफिकेट / एलआईसी दावे जारी करना	रु.400/-
CA01	प्रतिदिन बाह्य पेसमेकर का उपयोग*	रु.1,000/-
CA02	डिफिब्रिलेशन*	छूट
CA03	पेसमेकर स्क्रीनिंग*	छूट
CT01	कीमोथेरेपी*	प्रतिदिन 500/- रुपये का आसव

नोट* : -परिवर्तन केवल प्रक्रिया के लिए है।

ऑपरेशन शुल्क

ऑपरेशन ग्रेड	उपकरण शुल्क	ओटीशुल्क	एनेस्थेटिस्ट फीस	सर्जन की फीस	सहायक की फीस	कुल
बड़ी ऑपरेशन	स्वीकृत	स्वीकृत	स्वीकृत	स्वीकृत	स्वीकृत	स्वीकृत (पूर्णांकित)
ग्रेड A	1005	2001	600	2628	400	5600
ग्रेड B	1500	3002	1,200	6570	801	11600
ग्रेड C	2001	4002	2,001	9196	1,005	16200
ग्रेड D	4002	5003	3,002	13140	1,005	22200
ग्रेड E	4002	6002	3,602	15766	1,401	26800
ग्रेड F	4002	7003	4,002	18400	2,001	31400
ग्रेड G	4002	10,007	5,003	21020	3,002	39000

दिवा देखभाल	उपकरण शुल्क	ओटीशुल्क	एनेस्थेतिस्ट फीस	सर्जन की फीस	सहायक की फीस	कुल
ग्रेड I	-	100	400	500	-	1000
ग्रेड II	-	200	450	675	-	1375
ग्रेड III	-	400	600	780	-	1780

नोट: भुगतान करने वाले मरीजों की देखभाल के लिए परामर्शदाताओं को बुलाने पर, स्वीकार्य शुल्क का 75% एसएमपीके द्वारा उक्त परामर्शदाताओं को भुगतान किया जाएगा तथा 25% एसएमपीके के पास रहेगा।

ऑपरेशन शुल्क में ओ.टी. शुल्क, सर्जन की फीस, एस्थेतिस्ट फीस और सहायक की फीस शामिल होगी।

यदि सर्जरी के लिए प्रयोज्य उपकरण/यंत्र अस्पताल में उपलब्ध न होने की दशा में, सीएमओ की मंजूरी से ऑपरेटिंग सर्जन द्वारा लाई जाती है, तो उपकरण शुल्क देय होगा। उपकरण शुल्क का 75% संबंधित सर्जन को दिया जाएगा।

ऑपरेशन थियेटर शुल्क में एनेस्थेटिक उपकरण, मॉनिटरिंग, डायथर्मो, सक्शन मशीन, सी-आर्म, गैस, नियमित सर्जिकल उपकरण, टांके और क्लिप, ड्रेसिंग सामग्री आदि जैसे ओ.टी. उपकरणों का उपयोग शामिल होगा।

विजिटिंग कंसल्टेंट द्वारा किए गए ऑपरेशन के लिए कुल ऑपरेशन शुल्क पर 20% का अतिरिक्त शुल्क लागू होगा।

यदि सहायक सर्जन को सीएमओ की मंजूरी से विजिटिंग सर्जन द्वारा लाया जाता है, तो सहायक शुल्क का 75% विजिटिंग सर्जन को दिया जाएगा और 25% एसएमपीके द्वारा रखा जाएगा।

निम्नलिखित के लिए अतिरिक्त शुल्क देय होगा:

- I) विशेष कैथेटर, विशेष टांके, प्रत्यारोपण, जाल, TURP सेट, सक्शन और ड्रेनेज सेट, इन्फ्यूजन सेट आदि जैसे उपभोग्य वस्तुएं।
- II) दवाइयां, रंग आदि।

किसी भी समूह में ऑपरेशन को सूचीबद्ध करने, I और II में उल्लिखित वस्तुओं के प्रकार का चयन करने और यदि सूची में उपलब्ध नहीं है, तो उसके परिणामस्वरूप शुल्क निर्धारित करने में अस्पताल प्रशासन का निर्णय अंतिम होगा। यदि कोई ऑपरेशन, ऑपरेशन सूची के बाहर किया जाता है, तो उसका ग्रेड अस्पताल प्रशासन द्वारा तय किया जाएगा और उसके अनुसार शुल्क देय होगा।

किसी भी ऑपरेशन का ग्रेड 'ऑपरेशन की सूची' के अनुसार होगा। हालाँकि, इसे वास्तव में किए गए ऑपरेशन के आधार पर अस्पताल प्रशासन द्वारा अपग्रेड या डाउनग्रेड किया जा सकता है। यदि एक ही बैठक में एक से अधिक ऑपरेशन किए जाते हैं, तो ऑपरेशन का शुल्क उच्च ग्रेड की सर्जरी के साथ-साथ निम्न ग्रेड की सर्जरी के शुल्क का 50% होगा।

ओटी शुल्क में यथा प्रयोज्य, स्थानीय एनेस्थीसिया भी शामिल होगा। यदि डे केयर सर्जरी में सामान्य एनेस्थीसिया दिया जाता है तो एनेस्थीसिया शुल्क लागू होगा।

प्रभार्य पोस्ट ऑपरेटिव विजिट की संख्या

ऑपरेशन के प्रकार	प्रभार्य की अधिकतम संख्या
वर्ग 'ए'	1 दिन
वर्ग 'बी'	2 दिन
वर्ग 'सी'	3 दिन
वर्ग 'डी'	4 दिन
वर्ग 'ई'	5 दिन
वर्ग 'एफ़'	5 दिन
वर्ग 'जी'	5 दिन

नोट: यदि ऑपरेशन करने वाला सर्जन या परामर्शदाता रोगी को किसी अन्य विषय के परामर्शदाता के पास रेफर करता है, तो ऐसे परामर्शदाताओं को भी ऊपर दी गई दर अनुसूची के अनुसार भुगतान किया जाएगा।

ऑपरेशन की प्रत्येक संवर्ग के सापेक्ष प्रभार्य विज़िट के अंतर्गत उल्लिखित दिनों की संख्या पोस्ट ऑपरेटिव विज़िट की अधिकतम संख्या को दर्शाती है जिसके लिए विज़िटिंग सर्जन भुगतान के हकदार होंगे। हालाँकि, यदि रोगी ऐसी अवधि की समाप्ति के बाद भी सेंटनरी अस्पताल के सर्जन की देखरेख में रहता है, तो संबंधित सर्जन को अस्पताल से छुट्टी मिलने तक रोगी की देखभाल / विज़िट जारी रखने की आवश्यकता होगी।

एम्बुलेंस सेवा

कोड	मद	स्वीकृत
एएमबी01	केवल कोलकाता की नगरपालिका सीमा के भीतर	न्यूनतम रु.400/- पहले 8 कि.मी. तक - उसके बाद रु.23/- प्रति कि.मी.और विलंबन रु.150/-अतिरिक्त ।

ह/-
(च0 चटर्जी)
सचिव
श्यामा प्रसाद मुखर्जी पोर्ट, कोलकाता
के प्रमुख पत्तन प्राधिकरण बोर्ड के आदेशानुसार

श्यामा प्रसाद मुखर्जी पोर्ट, कोलकाता
SYAMA PRASAD MOOKERJEE PORT, KOLKATA

No. SMPK/09/2024-25

NOTIFICATION

Point No. 7 under the heading **Compensation / Damages** of Notes of S.18.1 of the Scale of Rates of Kolkata Dock System (KDS) prescribes that in all cases of expiry/termination/determination of lease/license or forfeiture of lease/ license if the lessee/licensee continues to occupy the premises unauthorized, the lessee/ licensee is liable to pay compensation/damages for wrongful use and occupation as mentioned below till vacant possession is obtained, irrespective of the conditions in lease deed / licence agreement.

2. In exercise of the powers conferred under Clause (a) of sub-section (1) of Section (27) of the Major Port Authorities Act 2021, the Board of Major Port Authority of Syama Prasad Mookerjee Port, Kolkata (SMPK), in its meeting held on 31.08.2024, resolved that short term licensees of shed/yard space inside the dock will be liable to pay the following compensation charges after expiry of the period of license or termination/determination/forfeiture of license till vacant possession is obtained by Port Authority. The revised compensation charges for all new shed/yard licenses, as enumerated in the table below, will be effective from the date of publication of this notification in the Kolkata Gazette.

Compensation Charges for Monthly Dock License at KDS (Import cargo other than Nepal bound/Back to Town/Shut Out cargo)					
Current Compensation Charges				Approved Compensation Charges	
For first 30 days after expiry of license for initial 30 days		At single rate as per prevailing SoR		For first 30 days after expiry of license for initial 30 days	At 1.5 times the rates as per prevailing SoR on monthly basis
Case-1: If 50% or more license area is vacated within 30 days after expiry of license for initial 30 days		Case-2: If less than 50% of license area is vacated within 30 days after expiry of license for initial 30 days		For next 30 days	At 3 times the rates as per prevailing SoR on monthly basis
For next 30 days	At 1 time the rates as per prevailing SoR	For next 60 days	At 3 times the rates as per prevailing SoR on monthly basis	For next 30 days	At 5 times the rates as per prevailing SoR on monthly basis
For next 60 days	At 3 times the rates as per prevailing SoR on monthly basis	Continued unauthorized occupation beyond 120 days from the date of initial occupation	At 5 times the rates as per prevailing SoR on monthly basis	Continued unauthorized occupation beyond 120 days from the date of initial occupation	At 7 times the rates as per prevailing SoR on monthly basis
Continued unauthorized occupation beyond 150 days from the date of initial occupation	At 5 times the rates as per prevailing SoR on monthly basis				

3. Pursuant to Clause (a) of sub-section 1 of Section 27 of the Major Port Authorities Act, 2021 read with Clause 6(2) of the Major Port Authorities (Fixation and Implementation of Scale of Rates, Fees, and Conditions) Rules, 2021, the amendments pertaining to Point No. 7 under the heading **Compensation / Damages** of Notes of S.18.1 of the Scale of Rates of Kolkata Dock System (KDS) are being notified for information of all.

-Sd-
(C. Chatterjee)
Secretary
For and on behalf of
The Board of Syama Prasad Mookerjee Port, Kolkata

श्यामा प्रसाद मुखर्जी पोर्ट, कोलकाता
SYAMA PRASAD MOOKERJEE PORT, KOLKATA

सं. एसएमपीके/09/2024-25

अधिसूचना

कोलकाता डॉक सिस्टम (केडीएस) के दरों के पैमाने के एस.18.1 के नोटों के मुआवज़ा/क्षति शीर्षक के अंतर्गत बिंदु संख्या 7 में निर्धारित किया गया है कि पट्टे/लाइसेंस की समाप्ति/अवसान/निर्धारण या पट्टे/लाइसेंस की जब्ती के सभी मामलों में यदि पट्टेदार/लाइसेंसधारी अनधिकृत रूप से परिसर पर कब्जा करना जारी रखता है, तो पट्टेदार/लाइसेंसधारी खाली कब्जे प्राप्त होने तक नीचे उल्लिखित गलत उपयोग और कब्जे के लिए मुआवज़ा/क्षतिपूर्ति का भुगतान करने के लिए उत्तरदायी है, चाहे पट्टा विलेख/लाइसेंस समझौते में शर्तें कुछ भी हों।

2. महापत्तन प्राधिकरण अधिनियम 2021 की धारा (27) की उपधारा (1) के खंड (ए) के तहत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्यामा प्रसाद मुखर्जी पोर्ट, कोलकाता (एसएमपीके) के महापत्तन प्राधिकरण के बोर्ड ने 31.08.2024 को आयोजित अपनी बैठक में संकल्प लिया कि डॉक के अंदर शेड/यार्ड स्थान के अल्पकालिक लाइसेंसधारियों को लाइसेंस की अवधि समाप्त होने या लाइसेंस की समाप्ति/निर्धारण/जब्ती के बाद पोर्ट प्राधिकरण द्वारा खाली कब्जा प्राप्त होने तक निम्नलिखित मुआवज़ा शुल्क का भुगतान करना होगा। सभी नए शेड/यार्ड लाइसेंसों के लिए संशोधित मुआवज़ा शुल्क, जैसा कि नीचे दी गई तालिका में बताया गया है, कोलकाता राजपत्र में इस अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।

केडीएस में मासिक डॉक लाइसेंस के लिए मुआवज़ा शुल्क (नेपाल जाने वाले आयात कार्गो के अतिरिक्त / शहर को लौटने वाले/रोका गया कार्गो)					
वर्तमान मुआवज़ा शुल्क				स्वीकृत मुआवज़ा शुल्क	
लाइसेंस की समाप्ति के बाद पहले 30 दिनों के लिए		मौजूदा एसओआर के अनुसार एकल दर पर		लाइसेंस की समाप्ति के बाद पहले 30 दिनों के लिए	मासिक आधार पर मौजूदा एसओआर के अनुसार 1.5 गुणा दर पर
मामला-1: यदि प्रारंभिक 30 दिनों के लिए लाइसेंस की समाप्ति के बाद 30 दिनों के भीतर 50% या अधिक लाइसेंस क्षेत्र खाली कर दिया जाता है		मामला-2: यदि प्रारंभिक 30 दिनों के लिए लाइसेंस की समाप्ति के बाद 30 दिनों के भीतर 50% से कम लाइसेंस क्षेत्र खाली कर दिया जाता है		अगले 30 दिनों के लिए	मासिक आधार पर मौजूदा एसओआर के अनुसार दरों का 3 गुणा
अगले 30 दिनों के लिए	एक समय में मौजूदा एसओआर के अनुसार	अगले 60 दिनों के लिए	मासिक आधार पर मौजूदा एसओआर के अनुसार दरों का 3 गुणा	अगले 30 दिनों के लिए	मासिक आधार पर मौजूदा एसओआर के अनुसार 5 गुणा दर पर
अगले 60 दिनों के लिए	मासिक आधार पर मौजूदा एसओआर के अनुसार दरों का 3 गुणा	प्रारंभिक कब्जे की तिथि से 120 दिनों के बाद भी अनधिकृत कब्जा जारी रखना	मासिक आधार पर मौजूदा एसओआर के अनुसार 5 गुणा दर पर	प्रारंभिक कब्जे की तिथि से 120 दिनों के बाद भी अनधिकृत कब्जा जारी रखना	मासिक आधार पर मौजूदा एसओआर के अनुसार 7 गुणा दर पर
प्रारंभिक कब्जे की तिथि से 150 दिनों के बाद भी अनधिकृत कब्जा जारी रहने पर	मासिक आधार पर मौजूदा एसओआर के अनुसार 5 गुणा दर पर				

3. महापत्तन प्राधिकरण (दरों, शुल्कों और शर्तों के पैमाने का निर्धारण और कार्यान्वयन) नियम, 2021 के साथ पठित महापत्तन प्राधिकरण अधिनियम, 2021 की धारा 27 की उपधारा 1 के खंड (ए) के अनुसरण में, कोलकाता डॉक सिस्टम (केडीएस) के दर के पैमाने के एस.18.1 के नोटों के मुआवजे/क्षति शीर्षक के तहत बिंदु संख्या 7 से संबंधित संशोधनों को सभी की जानकारी के लिए अधिसूचित किया जा रहा है।

ह.
(सी. चटर्जी)
सचिव
कृते श्याम प्रसाद मुखर्जी पोर्ट, कोलकाता के बोर्ड

श्यामा प्रसाद मुखर्जी पोर्ट, कोलकाता
Syama Prasad Mookerjee Port, Kolkata
15, स्ट्रैंड रोड/15, Strand Road,
कोलकाता Kolkata – 700 001
दरभाष/Phone : 2230-3451 फैक्स/Fax : 033-2230-4901
वेबसाइट-Website: www.smpportkolkata.shipping.gov.in
General Administration Department



No. Admn/Misc./932

Date: 22.01.2025

To whomsoever it may concern

The Board of Major Port Authority of Syama Prasad Mookerjee Port, Kolkata (SMPK) [formerly Kolkata Port Trust] in its meeting held on 25.04.2024 resolved to recommend the draft Syama Prasad Mookerjee Port, Kolkata Employees' (Recruitment, Seniority And Promotion) Regulations, 2024, subject to the approval of Central Government. The said draft Regulations, pursuant to Sections 72(1) and 72 (2) (c) and (i) of the Major Port Authorities Act 2021, are being notified hereto for general information of public. If anybody has any observation with regard to the said draft Regulations, the same may be intimated to Secretary, SMPK, 15, Strand Road, Kolkata- 700 001 in writing either by post or through e-mail (id- secretary@kolkataporttrust.gov.in) within one month from the date of publication of this notification in the Kolkata Gazette. It will, thereafter, be sent to Central Government for consideration and approval.

2. The Kolkata Port Trust Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2013, procedures, practices and customs corresponding of these regulations abided by SMPK on date shall stand repealed from such date, as and when the Syama Prasad Mookerjee Port, Kolkata Employees' (Recruitment, Seniority And Promotion) Regulations, 2024, when approved by the Central Govt., will be given effect to.

-Sd-
(C. Chatterjee)
Secretary
For and on behalf of
The Board of Major Port Authority of SMPK

श्यामा प्रसाद मुखर्जी पोर्ट, कोलकाता
SYAMA PRASAD MOOKERJEE PORT, KOLKATA

No. SMPK/11/2024-25

NOTIFICATION

**SYAMA PRASAD MOOKERJEE PORT, KOLKATA EMPLOYEES’
(RECRUITMENT, SENIORITY AND PROMOTION) REGULATIONS, 2024**

In exercise of the powers conferred by Section 72 of the Major Port Authorities Act, 2021 and in supersession of all previous rules, bye-laws, framed in this respect, except things done or omitted to be done under the said rules, regulations or bye-laws before such supersession, the Board of Major Port Authority for Syama Prasad Mookerjee Port, Kolkata hereby makes the following regulations, namely:

1. SHORT TITLE AND COMMENCEMENT:

- (i) These Regulations may be called the Syama Prasad Mookerjee Port, Kolkata Employees’ (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2024.
- (ii) They shall come into force on the date of publication of the approval of the Central Government as required under the provisions of Section 72 of Major Port Authorities Act, 2021 in the Gazette of India.

2. APPLICATION:

These Regulations shall apply to all posts created under Section 18 of the Act under the Board including those covered by clause (a) of sub- section (1) of section 18 of the Act.

3. DEFINITION:

In these regulations, unless the context otherwise requires

- (a) “Act” means the Major Port Authorities Act, 2021 (Act 1 of 2021).
- (b) “Analogous post” means a post of which the duties and level of responsibilities and the pay ranges are comparable to those of the post to which selection is to be made.
- (c) “Appointing Authority” in relation to any grade or post means the authority empowered under the Calcutta Port Trust Employees’ (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1987 along with subsequent amendments, to make

appointment to that grade or post.

(d) (i) “Board”, “Chairperson”, “Deputy Chairperson” and “Head of Department” have the meanings respectively assigned to them under the Act.

(ii) “Head of Division” means the Officer- in – Charge of the respective division at Kolkata Dock System or Haldia Dock Complex.

(e) “Class-I Posts”, “Class-II Posts”, “Class-III Posts” and “Class-IV Posts” shall have the same meaning as assigned to them in Regulations 4 of the Calcutta Port Trust Employees’ (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1987 and as amended from time to time.

(f) “Departmental Promotion Committee” means a committee constituted from time to time under regulation 26 of these regulations for the purpose of making recommendation for promotion to or confirmation in any grade or post.

(g) “Direct Recruit” means person recruited on the basis of a competitive examination or test and/or interview by Services Selection Committee.

(h) “Employee” means an employee of the Board.

(i) “Grade” means any of the grades specified in the Schedule of Employees prepared and sanctioned under Section 20 of the Act.

(j) “Lien” means the title of an employee to hold on regular basis, either immediately or on the termination of a period or periods of absence, a post to which he has been appointed on regular basis and on which he is not on probation.

Provided that the title to hold a regular post shall be subject to the condition that the junior-most person in the grade will be liable to be reverted to the lower grade if the number of persons so entitled is more than the posts available in that grade.

(k) “Permanent Employee” means an employee who has been substantively appointed to a permanent post.

(l) “Schedule” means the Schedule appended to these regulations.

(m) “Scheduled Castes” and “Scheduled Tribes” shall have the meanings respectively assigned to them in Clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution of India.

(n) “Select list” in relation to any grade or posts means the select list prepared in

accordance with Regulation 13 for that grade or posts.

(o) “Selection Post” means a post declared as such under regulation 5 of these regulations.

(p) “Services Selection Committee” means the Committee constituted under regulation 12 of these regulations for the selection of candidates by means of a written test and/or a trade test and/or interview for appointment to posts earmarked for direct recruitment.

(q) “Temporary Employee” means an employee holding a temporary post or officiating in a permanent post or on probation in his appointment in the service of the Board.

(r) “Cadre” means the strength of a service, or a part of a service sanctioned as a separate unit, consisting of posts or categories of posts in the Syama Prasad Mookerjee Port, Kolkata, the incumbents of which are eligible to be considered for transfer or for promotion by selection or non- selection basis.

(s) ‘Regular Service’ in relation to any grade means the period or periods of service in that grade rendered after selection and appointment thereto under the regulations according to the prescribed procedure for regular appointment to that grade and includes any period or periods.

(i) Taken into account for the purpose of seniority in case of those already in service at the time of notification of regulations;

(ii) During which an employee would have held a post in that grade but for being on leave or otherwise not being available for holding such posts.

4. MANNER OF APPOINTMENT:

(1) All appointments to the posts to which these regulations apply shall be made in accordance with the provisions of these regulations. Appointment may be made either by promotion or by absorption or deputation or direct recruitment.

(2) Appointments in respect of posts treated as Head of Department and posts one level below to the Head of Department, all the vacancies shall be filled by “Composite method of recruitment” through promotion or transfer on absorption basis failing which by deputation from the employees of the Major Ports, the Central Government, State Governments, Autonomous Bodies, Government

Companies and failing both by direct recruitment.

(3) The promotion or transfer on absorption shall be from the officers from the Major Port Authority fulfilling the eligibility criteria prescribed in the Schedule annexed to these regulation.

(4) Deputation shall be of employees from the Major Ports, the Central Government, State Governments/Autonomous Bodies or Government Companies fulfilling the eligibility criteria prescribed for the post:

Provided that an employee of a Board of any Major Port Authority shall not be eligible for deputation to the Head of Department level post in the Major Port Authority.

(5) The normal period of deputation is three years, which is extendable to four years. In exceptional circumstances, this can be extended to five years by the Central Government in the case of a post, the incumbent of which is regarded as the Head of Department and by the Chairperson in the case of any other post below the level of Head of Department”.

5. **SCHEDULES:**

The manner of appointment i.e. whether by direct recruitment or by departmental promotion or absorption or deputation, the qualification, age, education, training, requirements of experience, classification of posts as selection posts or non-selection posts and other matters connected with the appointments to various posts shall be shown in the Schedule annexed to these Regulations in respect of Class-I posts. In respect of Class-II, Class-III and Class- IV posts, the manner of appointment shall be as laid down by the Board from time to time. The Schedule shall also show the authorized permanent and temporary strength of the various grades as shown in the Schedule of Employees prepared under the provisions of Section 20 of the MPA Act 2021.

This strength is liable to change from time to time under the provisions of Section 20 of Major Port Authorities the Act. The eligibility requirements prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotion to the extent mentioned in Column 9 of the schedule and requirement of experience for promotion will be as prescribed in Column 12 of the schedule.

Provided that the prescribed upper age limits may be relaxed by the Central Govt. in case of HODs and by Chairperson in all other cases for reasons to be recorded in writing for direct recruitment / absorption / deputation as under: -

- (i) up to 5 years where the minimum experience prescribed is 10 years or more and up to 3 years where the minimum experience prescribed is 5 to 9 years.
- (ii) in the case of a candidate who is an ex-serviceman, i.e. ex-employee of India's Defence Forces, and who has put in not less than 6 months continuous service in the Defence Forces, up to the extent of the service rendered by him in the Defence Forces plus three years where the vacancy to be filled is a vacancy reserved for such ex-servicemen and dependents of those killed in action and up to the extent of the service rendered by him in the Defence Forces, where the vacancy to be filled is an unreserved vacancy; and
- (iii) in the case of a candidate belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes or other backward classes in accordance with such orders as the Central Government may issue from time to time in this regard.

Provided further that the requirement of experience is relaxable at the discretion of the Central Govt. in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and OBC, if at any stage of selection, the Central Govt. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

6. ROSTER OF VACANCIES:

A roster shall be maintained for each grade to show whether a particular vacancy should be filled by direct recruitment or promotion. However, if a vacancy which is reserved for direct recruitment cannot be filled by direct recruitment, it may be filled by promotion and the next vacancy shall be filled by direct recruitment. Similar practice can be followed in the case of a vacancy reserved for promotion but cannot be filled by promotion method.

7. RESERVATION:

- (i) Orders issued by the Central Government from time to time for reservation

of posts under it, whether to be filled by direct recruitment or promotion in favour of the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes shall apply mutatis mutandis to all appointments covered by these regulations.

(ii) Orders issued by the Central Government from time to time for the reservation of posts under it in favour of other backward classes, ex- servicemen and dependents of those killed in action, sportsmen and physically handicapped persons and any other categories to be specified by Central Govt. shall also apply mutatis mutandis to appointments covered by these regulations and to which direct recruitment is made.

8. NATIONALITY CHARACTER PHYSICAL FITNES ETC. FOR DIRECT RECRUITMENT:

(i) In order to be eligible for direct recruitment to any grade or post, a candidate must be –

- Citizen of India; or
- a subject of Nepal; or
- a subject of Bhutan; or
- a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India; or
- a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Bangladesh, Burma, Sri Lanka or the East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania, Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia and Vietnam with the intention of permanently settling in India.

Provided that a candidate belonging to category (a) shall produce such proof of his nationality as the Chairperson may, from time to time, require. Provided further that a candidate belonging to categories (b), (c), d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India;

Provided also that a candidate in whose case the proof of nationality or a certificate of eligibility is necessary may be provisionally appointed, pending the production of proof of nationality by him of the necessary certificate in his favour from the Central Government, as the case may be. In such cases, the provisional appointment shall not exceed a period of one year.

(ii) The Chairperson may, with the prior approval of the Central Government, modify or waive any of the requirements of sub regulation (1) when an appointment for

work of a special nature is to be made and it is not practicable to obtain a suitable candidate who fulfils the requirements of these regulations.

(iii) No person,

- Who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or
- Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to any grade or post to which these regulations apply;

Provided that the Central Govt., in case of HODs and Chairperson, in all other cases, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this sub regulation.

(iv) A candidate must satisfy the appointing authority that his character and antecedents are such as to make him suitable for appointment to any grade or post. No candidate who has been convicted by a Court of law for an offence involving moral turpitude or who has been adjudged as an insolvent shall be eligible for appointment to a grade or post.

(v) A candidate shall be in good mental and physical health and free from any physical defects likely to interfere with the discharge of his duties as an employee of the Board. A candidate who after such medical examination as the Central Govt. in case of HODs and Chairperson in all other cases may specify, is found not to satisfy requirements, shall not be appointed.

(vi) If any question arises whether a candidate does or does not satisfy all or any of the requirements of this regulation, the same shall be decided by the Central Govt. in case of HODs and Chairperson in all other cases.

9. ELIGIBILITY OF EXISTING EMPLOYEES FOR DIRECT RECRUITMENT:

When the posts required to be filled by direct recruitment are advertised, employees of the Board of any Major Port Authority possessing the prescribed qualifications and experience may also apply, provided that the age limit in such cases

shall not exceed 55 years.

10. ADVERTISEMENT OF VACANCIES:

(1) Vacancies of Class-III and Class-IV posts to be filled by direct recruitment shall be notified to the local Employment Exchange. In case sufficient number of eligible and suitable candidates are not available, the vacancies are to be advertised in Newspapers published within the State. Class-I, Class-II posts intended to be filled by direct recruitment shall be advertised in national and local dailies and/or Employment News.

(2) The crucial date for determining the qualification, experience and age shall be the first day of the month in which the post is notified/advertised unless otherwise specified.

11. CONDUCT OF WRITTEN OR SKILL TESTS IN CERTAIN CASES:

The Appointing Authority may decide whether a written or a Skill test or both should be held and also name the officer who should hold the said test and the manner in which the test should be held and other details thereof. It shall be open to the Appointing Authority to engage a consultant or a firm of consultants to conduct a written or a skill test.

12. SERVICES SELECTION COMMITTEE:

(i) There shall be a Services Selection Committee for each grade or post, as mentioned in sub regulation (2) for making selection including interview and/or written test of candidates for appointment to different posts by direct recruitment.

(ii) The category of posts and the composition of the Services Selection Committees referred to in sub regulation (1) shall be the following, namely:

(a) For HODs including GMs of HDC

(i) Joint Secretary of the Ministry of Ports,
Shipping & Waterways looking after the charge
of PHRD

— Chairman

(ii) Chairperson of the SMPK

— Member

- (iii) Any other Port Chairperson or an Officer having wide experience in the field to be nominated by the Ministry of Ports, Shipping and Waterways – Member
- (iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Member Ministry of Port, Shipping & Waterways, if applicable. – Member

(b) (i) For Class-I posts (except HoDs) the maximum of pay scale of which exceeds Rs. 1,80,000/- (in the pay structure from 1.1.2017) at KDS

- (i) Dy. Chairperson – Chairman
- (ii) HOD in charge of the Department in which the vacancy occurs – Member
- (iii) HOD in charge of the GAD – Member
- (iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairperson/Dy. Chairperson if applicable – Member

(Any other Head of Department to be nominated by Chairperson in case vacancy occurs under HOD in charge of the GAD).

(ii) For Class-I posts other than those covered above and class-II posts at KDS:-

- (i) HOD in charge of the GAD – Chairman
- (ii) HOD in charge of the Department in which the vacancy occurs – Member
- (iii) FA&CAO – Member
- (iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairperson/Dy. Chairperson if applicable – Member

(Any other Head of Department to be nominated by Chairperson in case vacancy occurs under HOD in charge of the GAD/ Finance Department).

I (i) For Class-I posts the maximum of pay scale of which exceeds Rs.

2,20,000/- (in the pay structure from 1.1.2017) at HDC :-

(i)	Dy. Chairperson	–	Chairman
(ii)	General Manager (M&S)	–	Member
(iii)	General Manager in charge of the Department in which the vacancy occurs	–	Member
(iv)	Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairperson/Dy. Chairperson, if applicable	–	Member

[Any other General Manager – in – charge to be nominated by Chairperson/ Dy. Chairperson in case vacancy occurs in the department headed by General Manager (M&S)]”

(ii) For Class I posts other than those covered above and Class- II Posts at HDC:-

(i)	General Manager (M&S)	–	Chairman
(ii)	General Manager in charge of the Department in which the vacancy occurs	–	Member
(iii)	General Manager (Finance)	–	Member
(iv)	Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairperson/Dy. Chairperson, if applicable	–	Member

[Any other General Manager to be nominated by Chairperson / Dy. Chairperson in case vacancy occurs under the Department headed by General Manager (M&S) or General Manager (Finance)].

(d) For Class-III posts at KDS

i)	An officer of the rank not below that of Deputy to the Head of GAD	–	Chairman

- ii) An officer of the rank not below that of Deputy to the Head of the department in which the vacancy occurs – Member
- iii) One officer of the rank not below that of Deputy to Head of Finance Department – Member
- iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairperson/Dy. Chairperson, if applicable – Member

(One officer of the rank not below that of Deputy of Head to be nominated by Chairperson in case vacancy occurs under HOD in charge of the GAD/ Finance Department)

e) For Class-IV posts at KDS

- i) A Class-I officer of the GAD below the rank of Deputy to the Head – Chairman
- ii) A Class-I officer below the rank of Deputy to the HoD of the department in which the vacancy occurs – Member
- iii) A Class-I officer of the rank below the Deputy to the HoD of Finance Department – Member
- iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairperson/Dy. Chairperson, if applicable – Member

(One officer of the rank below that of Deputy of Head to be nominated by Chairperson in case vacancy occurs under HOD in charge of the GAD/ Finance Department.)

f) For Class-III posts at HDC

- i) An officer of the rank not below Deputy to General Manager (M&S) – Chairman
- ii) An officer of the rank not below Deputy to the

	General Manager, in which deptt. Vacancy occurs	–	Member
iii)	An officer of the rank not below Deputy to the General Manager(Finance)	–	Member
iv)	Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairperson/Dy. Chairperson, if applicable	–	Member

(Any other officer of equivalent rank, nominated by Chairperson/ Dy. Chairperson in case the vacancy occurs under the deptt. Headed by General Manager (M&S) or General Manager (Finance).

g) For Class-IV posts at HDC

i)	A class-I officer under General manager (M&S) below the rank of Deputy to the General Manager (M&S)	–	Chairman
ii)	A class-I officer, below the rank of deputy to the General Manager of the deptt. in which the vacancy occurs	–	Member
iii)	A class-I officer, below the rank of deputy to the General Manager (Finance)	–	Member
iv)	Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairperson/Dy. Chairperson, if applicable	–	Member

(Any other officer of equivalent rank, nominated by Chairperson/ Dy.Chairperson in case the vacancy occurs under the deptt. Headed by General Manager (M&S) or General Manager (Finance).

The Appointing Authority may also nominate any person not in the service of the Board to be a member of a Services Selection Committee if such a person is promoted in the relevant field. Where any member of a Services Selection Committee is not available, the Appointing Authority may nominate another officer of appropriate level in his place to attend the meeting.

(iii) Where recruitment to vacancies in grades common to more than one department is made in a common selection, the composition of the committee shall be decided by the Chairperson in each case.

13. SELECT LIST

The Services Selection Committee may recommend, in the order of merit, as adjudged by it, the names of the selected candidates to be kept on a select list for consideration of appointment to posts earmarked for direct recruits/ promotion. Such a list shall be deemed to be valid for a period of 12 months from the date on which the list is approved by the Appointing Authority. It is open to the Appointing Authority to extend the validity of the list for a period not exceeding six months or until a fresh select list is approved, whichever is earlier.

14. CONSIDERATION OF RECOMMENDATIONS OF SERVICES SELECTION COMMITTEE AND ADHOC APPOINTMENTS

All appointments by direct recruitment shall be made by the Appointing Authority on the recommendations of the concerned Services Selection Committee.

Provided that it shall be open to the Appointing Authority, for reasons to be recorded in writing, not to accept the recommendations of Services Selection Committee.

Provided further that where the Appointing Authority is an authority subordinate to the Chairperson and the authority disagrees with such recommendations in any case, it shall record its reasons for such disagreement and submit the case to the Chairperson who shall decide the same.

Provided also that in the case of a purely temporary post, a leave vacancy or a vacancy earmarked for direct recruitment requiring immediate filling up, the Chairperson may appoint a person who is eligible to fill the vacant post for a period of six months at a time and not exceeding one year on ad hoc basis subject to the condition that:

- (i) Ad-hoc appointment, where unavoidable, should be made only strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided in the

Recruitment Rules.

(ii) Total period of appointment to a temporary post will not exceed the tenure of the post.

(iii) In other cases the temporary appointment should be replaced by a regular appointment from the select list as soon as possible.

15. CANVASSING SUPPORT – A DISQUALIFICATION

Any promotion on the part of a person to canvass support by direct or indirect method for appointment to a post or for promotion to a higher post shall disqualify him for the appointment or promotion.

16. SUPPRESSION OF FACTS – A DISQUALIFICATION

Any candidate who is found to have knowingly furnished any particulars which are false or have suppressed material information of a character, which if known would ordinarily have debarred him from getting an appointment to a grade or post, is liable to be disqualified, and, if appointed, to be dismissed from service.

17. CANCELLATION OF APPOINTMENT ORDER

If a candidate selected for the post earmarked for direct recruits fails to join duty within the date mentioned in the offer of appointment and where no such date is mentioned, within 30 days of the date of issue of the offer of appointment or within such extended period as the Appointing Authority may agree, the offer of appointment shall be deemed to have been cancelled.

18. PAYMENT OF TRAVELLING ALLOWANCE FOR ATTENDING INTERVIEW

In the case of posts filled by direct recruitment, all journeys which the candidates (including persons already in the service of the Board) may have to perform for the purpose of written and practical tests or interviews shall be at their own cost. However, candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes called for written or trade tests or interview shall be granted travelling allowance as per orders in this regard issued by the Central Govt. from time to time.

19. PROBATION PERIOD

(i) Every person appointed to a post by direct recruitment or promotion or absorption shall, subject to the provisions of sub-regulation (2) & (3), be on probation for a period of two years except in case of persons appointed on absorption basis through composite method of recruitment in the posts of HODs and Dy. HODs carrying the scales of pay of **Rs. 80,000 – 2,20,000/-** and above.

Provided that where the appointment itself is for a period specified in the appointment order, such appointment shall stand terminated on the expiry of such period, unless such period is extended by the appointing authority.

Provided that, when the appointment is made by the direct recruitment I posts carries a scale of pay, the maximum of which does not exceed **Rs. 2,20,000/-**, the period of probation shall be one year.

Provided that, there shall not be any probation in case of appointment by promotion within class-III and class-IV grades.

Provided further that, if an employee on probation to a grade or post is appointed to officiate in a higher grade or post, he shall be eligible to count the duration of his appointment to a higher grade or post to complete probation in his lower grade or post. Similarly, if an employee has previously been appointed to officiate in a grade or post, he may on appointment to the similar grade or post on probation will be eligible to count such officiating period (excluding Ad-hoc service) to complete probation in the grade or post.

(ii) The period of probation may, if the appointing authority deems fit, be extended for a specific period at a time, but the total period of such extensions shall not, save where any extension is necessary by reason of any departmental or legal proceedings pending against the employee, exceed one year.

(iii) During the period of his probation an employee may be required to undergo such departmental training and pass such departmental tests as the appointing authority may, from time to time, specify in this behalf.

20. CONFIRMATION OF EMPLOYEES ON PROBATION

(i) General

- (i) Confirmation will be made only once in the service of an employee which will be in the entry grade.
- (ii) Confirmation is de-linked from the availability of permanent vacancy in the grade. In other words an officer who has successfully completed the probation may be considered for confirmation.

(ii) Confirmation in the grade to which initially recruited

- (i) As at present, the appointee should satisfactorily complete the probation.
- (ii) The case will be placed before DPC (for confirmation).
- (iii) A specific order of confirmation will be issued when the case is cleared from all angles.

(iii) On Promotion

- (i) If the recruitment rules do not prescribe any probation, an officer promoted on regular basis (after following the prescribed DPC, etc., procedure) will have all the benefits that the person confirmed in that grade would have.
- (ii) Where probation is prescribed, the appointing authority will on completion of the prescribed period of probation assess the work and conduct of the officer himself and in case the conclusion is that the officer is fit to hold the higher grade, he will pass an order declaring that the person concerned has successfully completed the probation. If, work of the officer has not been satisfactory or needs to be watched for some more time, he may revert him to the post or grade from which he was promoted, or extend the period of probation as the case may be.

Since there will be no confirmation on promotion before an official is declared to have completed the probation satisfactorily, a rigorous screening of his performance should be made and there should be no hesitation to revert a person to the post or grade from which he was promoted if the work of the officer during probation has not been satisfactory.

Confirmation of probationers: A person appointed against a permanent post as a direct recruit with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully completes the period of probation. The decision whether he should be confirmed or his probation extended should be taken soon after the expiry of the initial probationary period, i.e., ordinarily within 6 to 8 weeks and communicated to the employee together with the reasons in case of extension. Even though the meetings of the DPC maybe held after the termination of the period of probation of direct recruits, a person appointed against a permanent post with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully completes the period of probation. A probationer who is not making satisfactory progress or who shows himself to be inadequate for the service should be informed of his shortcomings well before the expiry of the original probationary period so that he can make sincere efforts for self-improvement.

In the case of probation, the DPC should not determine the relative grading of officers but only decide whether they should be declared to have completed the probation satisfactorily. If the performance of any probationer is not satisfactory, the DPC may advise whether the period of probation should be extended or whether he should be discharged from service.

21. DISCHARGE OR REVERSION OF EMPLOYEES ON PROBATION

(i) If an employee on probation in his first appointment is not considered fit, on the basis of his conduct or performance, for confirmation at the end of the period of probation prescribed in regulation 19, he shall be discharged from the service of the Board.

(ii) If an employee on probation who holds a lien on a post and does not complete the period of probation as specified under Regulation 19 to the satisfaction of the appointing authority, he may be reverted to the post on which he holds a lien.

(iii) If an employee during the period of probation on a post is considered unfit for further retention in that post on the basis of performance or conduct or failure to pass the departmental test if prescribed, he shall be liable to be discharged from service at any time if he has no lien on any post or reverted to the post in which he holds a lien.

22. DEPARTMENTAL TEST FOR PROMOTION, CONFIRMATION INCERTAIN CASES:

The Chairperson may specify, from time to time, the posts, confirmation in or promotion to which shall be subject to the passing of a qualifying departmental tests, if any. The Chairperson may also specify, from time to time, the details of the qualifying departmental test such as the procedure for holding the test, the syllabus for the test, the intervals at which the test shall be held, the maximum period within which the test shall be passed by the candidates, etc.

23. REVERSION DUE TO FAILURE IN DEPARTMENTAL TEST

An employee promoted to a post shall pass such qualifying departmental test, if any, as may be specified by the Chairperson from time to time, within such period, as may be specified by him, failing which, the employee shall be reverted. When the passing of a test is specified as a condition precedent to promotion to a higher post, no employee shall be considered for promotion to such a post, until he passes the prescribed test.

24. SENIORITY LIST

An up-to-date gradation list indicating the inter-se seniority of the employees shall be maintained for each grade. The list shall indicate separately the permanent and temporary employees in each grade. The list shall be circulated every year.

25. FIXATION OF SENIORITY

The inter-se seniority of persons recruited directly and promoted to any grade shall be regulated in accordance with the following principles :

i) The seniority of persons directly recruited to a grade and persons appointed on the basis of departmental promotion shall be assigned inter se seniority according to rotation of vacancies between direct recruits and 19romotes which shall be based on the quota of vacancies in the grade reserved for direct recruitment and promotion as indicated in the schedule. In cases where exchange of vacancies has been resorted to as per Regulation 6, the seniority will be as per the mode of filling up.

ii) Direct recruits shall be ranked inter-se in the order of merit in which they are placed in the select list on the basis of their performance in the examination or interview or both, the recruits of an earlier select list being ranked senior to those of a

later select list.

iii) When two or more employees on the same grade have identical seniority position after applying the criteria under sub-Regulation (i) the employee who has longer total length of service in the same class of post shall be senior to the others. If this is also identical, the employee who is older in age shall be considered as senior.

iv) If a person is directly recruited to a post and another person is promoted to a post in the same grade on the same date, latter shall be considered as senior. This cannot be applied for inter-se seniority.

v) If an employee who is transferred to another department at his own request or is adjusted in that department against any available vacancy after being rendered, considered or declared surplus in the department to which he belongs his seniority in any grade in the department to which he has been so transferred, shall be reckoned from the date of such transfer.

vi) An employee who is transferred from one department to another in the interests of the Board shall be allowed to count his service in the original department for the purpose of his seniority in the new department.

vii) Where, under the prevailing practice, seniority in a particular department is maintained or determined section-wise/unit-wise or as panel, the above provisions shall be applicable to all employees in that particular section/unit/or panel.

Provided that the Chairman/Dy. Chairman may make a deviation from any such prevailing practice in the interest of the Board for reasons to be recorded in writing.

Notwithstanding anything contained in sub-regulations (i) to (vii) the seniority already determined prior to commencement of these regulations shall remain unaffected.

26. DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE

(i) There shall be a Departmental Promotion Committee for each grade or post to recommend a panel of employees for appointment to different posts by promotion in

accordance with these regulations.

(ii) The composition of the Departmental Promotion Committee will be the same as that of the Services Selection Committee as laid down in Regulation 12 and the validity of the panel shall be the same as mentioned in Regulation 13.

27. FIELD OF SELECTION FOR PROMOTION

(i) Where one or more posts in a grade are required to be filled by promotion through selection method from employees holding posts in the feeder grade in accordance with the prescribed recruitment rules employees holding the eligible posts and having the prescribed qualifications and experience for promotion shall be considered for promotion if they fall within the zone of consideration.

(ii) The following procedure shall be observed while recommending employees for promotion through selection method:

- a) The Departmental Promotion Committee (DPC) shall determine the merit of those being assessed for promotion with reference to the prescribed benchmark and accordingly grade the officers as 'fit' or 'unfit'. Only those who are graded 'fit' by the DPC shall be included and arranged in the select list in order of their inter-se seniority in the feeder grade. Those Officers who are graded as 'unfit' by the DPC shall not be included in the select list.
- b) The Departmental Promotion Committees shall also consider the cases of eligible employees who are on Foreign Service or on study leave.
- c) The instructions issued by the Govt. from time to time on procedure to be followed in DPC proceedings in respect of Govt. servants shall mutatis mutandis apply.

Note: For absorption to the post carrying pay scale of Rs 80,000- 2,20,000/- and above and for which composite method of recruitment is adopted, the benchmark in the overall gradings shall be 'Very Good'. In all other cases, the benchmark shall be "Good".

(iii) For promotion to non-selection posts, where no bench mark is specified, the criteria for selection shall be seniority-cum-fitness.

28. ADHOC APPOINTMENTS

In case of immediate necessity when a panel recommended by the Departmental Promotion Committee has been used up, the appointing authority may make a purely ad hoc appointment to a post, by appointing the senior most eligible and suitable employee in the feeder grade or post, up to a period of six months at a time and not exceeding one year or till a new panel is recommended by the Departmental Promotion Committee whichever is earlier. The ad-hoc appointment, where unavoidable, should be made only strictly subject to fulfilling the qualification experience provided in the Recruitment Rules.

29. COMPASSIONATE APPOINTMENTS

Notwithstanding anything contained in these regulations, the Chairperson may dispense with the normal procedure of recruitment prescribed in these regulations and appoint to a Class-III or Class-IV post the legitimate son or daughter or the surviving spouse of an employee of the Board, who dies while in service, if the person to be so appointed possesses the prescribed qualifications and experience and is otherwise found suitable.

30. INTERPRETATION

In the application of these Regulations, all the instructions of the Central Government as amended from time to time which are not contrary to any of the provisions of these Regulations and all instructions issued from time to time by the Central Government which cover matters not specifically covered, will be followed.

Where a doubt arises as to the interpretation of any of these regulations, the matter shall be referred to the Chairperson for a decision, whose decision thereon shall be final and binding.

This Regulation will be applicable for the various Pay Scales and Pay points etc. as existing on the date of notification and as may be revised from time to time in future [applicable for all classes of employees].

31. REPEAL AND SAVINGS

The Kolkata Port Trust Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2013, procedures, practices, and customs corresponding to these regulations and in force immediately before the commencement of these regulations i.e.

Syama Prasad Mookerjee Port, Kolkata Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2024 are hereby repealed.

Provided that any order made or action taken under the regulations, procedures, practices, and customs so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these regulations.

-Sd-

Chandan Chatterjee
Secretary

By order of Board of Major Port Authority for
Syama Prasad Mookerjee Port, Kolkata

Recruitment Rules for Class-I Posts of Civil Engineering Deptt. including Environment Wing

Sl. No	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience fttor direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation	Period of probation (in yrs)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Asstt. Executive Engineer (Civil)	26	Class-I	Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017 Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007 Rs. 9100-15100/- as on 01.01.1997	Selection	30	<u>Essential:-</u> a) Degree or equivalent in Civil Engineering from a recognised University / Institution. <u>Desirable:-</u> 2 years experience in executive cadre in Planning / Construction / Design / Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	(a) No (b) No. However a Diploma in Civil Engg. from a recognised University/ Institution is essential. (c) No	2	Direct Recruitment (66.2/3%) Promotion – (33.1/3%)	Promotion from Jr. Engineer Gr-I, from Class-III category in the scale of pay of Rs. 36,500-88,700/-, in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. with 5 years regular service in the grade.	Out of existing 44 posts of .Executive Engineer(Civil), 26 posts have been designated as Asstt. Executive Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (pre-revised 9100-15100/-) and 17 posts have been designated as Executive Engineer (Civil.) in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (pre-revised Rs.10750-16750/-) and 01 Is being operated as OSD (Env) in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre-revised 9100 –15,100/-) .

Sl. No	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/absorption/deputation	Period of probation (in yrs)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Executive Engineer (Civil)	17	Class-I	Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017 Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007 Rs. 10750-16750/- as on 01.01.1997	Selection	35	i) Degree or equivalent in Civil Engineering from a recognised University / Institution. ii) 5 years experience in executive cadre in Planning / Construction / Design / Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial / Commercial /Govt. Undertaking.	(a) No (b) No. However, a Diploma in Civil Engg. from a recognised University / Institution is essential (c) No.	2	By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Asstt. Executive Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs 50000-160000/- (Pre-revised Rs.9100 – 15100/-) with 5 years regular service in the grade, failing which Asstt. Executive Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs 50000-160000/- (Pre-revised Rs.9,100 – 15,100) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre-revised Rs.9,100 – 15,100/-) and Rs. 36,500-88,700/-) in the respective discipline of Civil Engineering Department. Absorption / deputation will be of officers holding analogous posts or feeder post with experience as mentioned above, in a Major Port Authority.	Out of existing 44 posts of .Executive Engineer (Civil), 26 posts have been designated as Asstt. Executive Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (pre-revised 9100-15100/-) and 17 posts have been designated as Executive Engineer (Civil.) in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (pre-revised Rs.10750-16750/-) and 01 Is being operated as OSD (Env) in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre-revised 9100 –15,100/-).

Sl. No	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/absorption/deputation	Period of probation (in yrs)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	Superintending Engineer. (Civil)	10	Class-I	Revised Rs.60000-180000/- as on 01.01.2017 Rs. 24,900-50,500/- as on 01.01.2007 Rs. 13000-18250/- as on 01.01.1997	Selection	40	i) Degree or equivalent in Civil Engineering from a recognised University / Institution. ii) 9 years Experience in executive cadre in Planning / Construction/ Design/ Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial / Commercial /Govt. Undertakings.	(a) No (b) No. However, a Diploma in Civil Engg. from a recognised University / Institution is essential. (c) No	2	By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment	Promotion from Executive Engineer(Civil) in the scale of pay of Rs 50000-160000/- (Pre-revised Rs.10,750 – 16,750/-) with 4 years regular service in the grade, failing which Executive Engineer (Civil) Rs 50000-160000/- (Pre-revised Rs.10,750-16,750/-) with 2 years regular service in the grade and a combined service of 9 years in the scales of pay of Rs 50000-160000/- (Pre-revised Rs.10,750 – 16,750/-) and Rs. 50000-160000/- (Pre-revised Rs. 9,100-15,100/-) in the respective discipline of Civil Engineering Department. Absorption / deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder post with experience as mentioned above in a Major Port Authority.	

Sl. No	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation	Period of probation (in yrs)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	Dy. Chief Engineer. (Civil)	4	Class-I	Revised Rs.80000-220000/- as on 01.01.2017 Rs 32900-58000/-as on 01.01.2007 Rs. 16000-400-20800/- as on 01.01.1997	Selection	42	i) Degree or equivalent in Civil Engineering from a recognised University/ Institution. ii) 12 years experience in executive cadre in Planning / Construction/ Design/ Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial/ Commercial/ Govt undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	NA	By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt organisations and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method, officers holding analogous posts or post of Superintending Engineer. (Civil) and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engineering Department in the scale of pay of Rs 60000-180000/-(Pre-revised 13,000 – 18,250/-) with 3 years regular service in the grade in a Major Port Authority. or Superintending Engineer. (Civil) and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engineering Department with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scale of pay of Rs 50000-160000/- (Pre-revised Rs.10,750-16,750) and Rs 60000-180000/-(Pre-revised 13,000 – 18,250/-) in the respective discipline of Civil Engineering Department in a Major Port Authority will be eligible. For deputation, officers holding analogous posts or officers holding post of Superintending Engineer. (Civil) and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engineering Department in the scale of pay of Rs 60000-180000/-(Pre-revised 13,000 – 18,250/-) with 3 years regular service in the grade in Govt/PSUs /Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the APARs will not be below ‘Very Good’.	

Sl. No	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation	Period of probation (in yrs)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5.	Chief Engineer.	1	Class-I (HOD)	Revised Rs.100000-260000/- as on 01.01.2017 Rs 43200-66000/- as on 01.01.2007 Rs. 18500-450-23900/- as on 01.01.1997 To be elevated to the scale of pay of Rs. 1,20,00-2,80,000/- (Pre-revised Rs. 51,300-73,000/-) after completion of 3 years regular service upon consideration by the Competent Authority	Selection	45	i) Degree or equivalent in Civil Engineering from a recognised University / Institution. ii) 15years experience in executive cadre in Planning / Construction / Design / Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial / Commercial / Govt undertaking..	(a) No (b) Yes (c) No	NA	By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. organisations and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method, officers holding posts in the scale of pay of Rs.80000-220000/-(Pre-revised 16,000 – 20,800/-) with 3 years regular service in the grade in the Civil Engg. Deptt. of a Major Port Authority will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or post of Chief Engineer and equivalent in Civil Engg. Deptt. in the grade or officers holding post of Dy. Chief Engineer (Civil.) and equivalent post in the Civil Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs.80000-220000/-(Pre-revised 16,000 – 20,800/-)and above with 3 years regular service in the grade in Govt./Semi Govt./ PSUs or Autonomous Bodies (other than Major Port Authority) will be eligible. The selection will be by merit for which the benchmark in the overall grading in the APARs will not be below “Very Good”.	

Recruitment Rules for Class-I Posts of Environment Wing under Civil Engineering Deptt.

Sl. No	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation	Period of probation (in yrs)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Manager (Env)	1	Class-I (Dy. HoD)	Revised Rs.80000 -220000/- as on 01.01.2017 Rs 32900-58000/-as on 01.01.2007 Rs. 16000-400-20800/- as on 01.01.1997	Selection	42	i) Masters degree in Environment Engg. or Doctorate in Ecology/ Environment or degree in Civil Engg. with corporate membership of approved Engg. Institute. ii) Twelve years' experience in the related field.	a) No b) Yes c) No	NA	By absorption through composite method, failing which by deputation, and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method, officers holding analogous posts or post of post of Supdt. Engg. and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engineering Department in the scale of pay of Rs 60000-180000/-(Pre-revised 13,000 – 18,250/-) with 3 years regular service in the grade in a Major Port Authority. or Supdt. Engg. and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engineering Department with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs 50000-160000/- (Pre-revised Rs 10,750 – 16,750) and Rs 60000-180000/-(Pre-revised 13,000 – 18,250/-) in the respective discipline of Civil Engineering Deptt. in a Major Port Authority will be eligible. Deputation will be of officers holding analogous posts or the post of Supdt. Engg. and equivalent post in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs. 60000-180000/-(Pre-revised 13,000 – 18,250/-) with 3 years regular service, in the grade, in any Govt./Semi Govt. organisation/ PSUs/Autonomous Bodies. The selection will be by merit for which the benchmark in the overall grading in the APARs will not be below “Very Good.	

Recruitment Rules for Class-I posts of EDP Division under General Administration Department

Sl. No	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) education al qualification s (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Asstt. Director (EDP).	10	Class-I	Revised Rs.5000-160000/- as on 01.01.2017 Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007 Rs. 9100-15100/- as on 01.01.1997	Selection	30	<u>Essential:-</u> i) Degree in Computer Engineering/Computer Sciences from a recognized University/Institution OR Degree in Maths/Statistics/Operational Research /Economics with post Graduate Diploma in Computer Application/Computer Science/Information Technology from a recognised University/Institution OR Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application /	(a) No (b) Yes, However, only for those SMPK officials, who were on roll as on the date of notification of this RSP Regulation dated 15.10.201, a degree in any discipline is essential. (c) No	2	Direct recruitment – 66 2/3% Promotion – 33 1/3%	Promotion from Class-III employees of KDS in the Scale of Pay of Rs. 32500/-83800/- (2017) or above with 5 years regular service in the grade.	Promotion from Class- III employee is proposed as there is no Class-II posts in the pay scale of Rs.40000-140000/- (pre-revised 8600-14600/-) in EDP Division. Existing 13 post of Dy. Director (EDP) in the scale of

Sl. No	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) education al qualification s (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption/ deputation	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
							Computer Sciences / Information Technology from a recognized University /Institution <u>Desirable:-</u> i) Post Graduate Degree in Maths/Statistic/Operational Research/Economics OR Post Graduate Degree in Computer Science or Computer Engineering or Systems or information Systems or MIS or Information Technology or Computer Applications or Business Admn (PG Degree/Diploma) with specialisation in Systems or Information					pay of Rs.50000-160000/- (pre revised Rs. 9100-15100) is split, out of which 10 are designated as Asstt. Director (EDP) and 3 posts are designated as Dy. Director (EDP) in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (pre-revised

Sl. No	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) education al qualification s (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption/ deputation	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
							Systems or MIS or Information Technology and allied subjects from a recognised University/Institution. ii) Two years experience in Programming / Electronic Data Processing / Systems Analysis, etc.					Rs.10750-16750/-)
2	Dy. Director (EDP)	3	Class-I	Revised Rs.5000 0-160000/- as on 01.01.2017 Rs. 20,600-	Selection	35	<u>Essential:-</u> i) Degree in Computer Engineering/ Computer Sciences from a recognized University /Institution OR Degree in Maths / Statistics /Operational Research /Economics	a) No b) Yes. However, only for those SMPK officials, who were on roll as on the date of the notification	2	By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct	Promotion from Asstt. Director (EDP) in the scale of pay of Rs 50000-160000/- (Pre-revised 9100-15100/- with 5 years regular service in the grade failing which Asstt.	Existing 13 post of Dy. Director (EDP) in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (pre revised Rs. 9100-

Sl. No	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/absorption/deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption/ deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
				46,500/- as on 01.01.2007 Rs. 10750-16750/- as on 01.01.1997			with post Graduate Diploma in Computer Application /Computer Science /Information Technology from a recognised University/ Institution OR Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application / Computer Sciences / Information Technology from a recognized University /Institution ii) Five years experience in Programming / Electronic Data Processing / Systems Design & Analysis and related fields.	of the RSP Regulation dated 15.10.2013, a degree in any discipline with qualification in computer application is essential. c) No		recruitment	Director (EDP) in the scale of pay of Rs 50000-160000/- (Pre-revised 9100-15100) with 2 years regular service in the grade and a combined service of 8 years in the scales of pay of Rs 50000-160000/- (Pre-revised 9100-15100) and 40000-140000/- under HSD. Absorption/ Deputation will be from officers holding analogous posts or feeder post with 5 years regular service in	15100) is split, out of which 10 are designated as Asstt. Director (EDP) and 3 posts are designated as Dy. Director (EDP) in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (pre-revised Rs.10750-16750/-).

Sl. No	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b)educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption/ deputation	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
							<u>Desirable:-</u> Post Graduate Degree in Maths /Statistic /Operational Research /Economics OR Post Graduate Degree in Computer Science or Computer Engineering or Systems or information Systems or MIS or Information Technology or Computer Applications or Business Admn (PG Degree/ Diploma) with specialisation in Systems or Information Systems or MIS or Information Technology and allied subjects from a recognised University/ Institution.				the grade in a Major Port Authority.	

Sl. No	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/absorption/deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	Senior Deputy Director (EDP)	2	Class-I	60000-180000/- (Pre-revised 13,000 – 18,250/-)	Selection	40	Essential:- i) Degree in Computer Engineering/ Computer Sciences from a recognized University /Institution OR Degree in Maths / Statistics /Operational Research /Economics with post Graduate Diploma in Computer Application /Computer Science /Information Technology from a recognised University/ Institution. OR Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application / Computer Sciences / Information Technology from a	a) No b) Yes. However, only for those SMPK officials, who were on roll as on the date of the notification of the RSP Regulation dated 15.10.2013, a degree in any discipline with qualification in computer application is essential. c) No.	2	By promotion failing which by absorption /deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Dy. Director (EDP) in the scale of pay of Rs 50000-160000/- (Pre-revised 10750-16750) with 4 years regular service in the grade , failing which Dy. Director (EDP) in the scale of pay of Rs 50000-160000/- (Pre-revised 10750-16750) with 2 years regular service in the grade and a combined service of 9 years in the scales of pay of Rs 50000-160000/- (Pre-revised 9100-	

Sl. No	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/absorption/deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
							recognized University /Institution ii) Nine years experience in Programming / Electronic Data Processing / Systems Design & Analysis and related fields. Desirable:- Post Graduate Degree in Maths /Statistic /Operational Research /Economics OR Post Graduate Degree in Computer Science or Computer Engineering or Systems or information Systems or MIS or Information Technology or Computer Applications or				15100) and 50000-160000/- (Pre-revised 10750 – 16,750/-) in EDP Division under HSD. Absorption/deputation will be from officers holding analogous posts or feeder post with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	

Sl. No	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b)educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
							Business Admn (PG Degree/ Diploma) with specialisation in Systems or Information Systems or MIS or Information Technology and allied subjects from a recognised University/ Institution.					

Recruitment Rules for Class I posts of Estate Division under General Administration Department

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether a) age b) educational qualifications c) experience for direct recruits will apply in case of promotion /absorption/ deputation	Period of Probation (In years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Asstt. Estate Manager Gr-I	6	Class-I	Revised Rs.50000 - 160000/- as on 01.01.2017 Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007 Rs. 9100-15100/- as on 01.01.1997	Selection	30	<u>Essential: -</u> a) Degree with a Post Graduate Degree / Diploma in Architecture /Town & Country Planning or degree in Civil Engineering from a recognised university/ institution or Corporate Membership of Institution of Surveyor (India). <u>Desirable: -</u> i) A degree in Law from a recognised University.	(a) No (b) No, However, in case of promotion, only those SMPK officials who were on roll as on the last RS&P Notification dated 15.10.2013, Degree in any discipline or Diploma in engineering (any stream) from a recognised University/	2	By direct recruitment – 66.2/3%. By promotion – 33.1/3%	Promotion from Asstt. Estate Manager in the scale of pay of Rs.40000-140000/- (Pre revised 8600-14600/-) with 3 years regular service in the grade, failing which officers from any department /division of SMPK (except Medical Deptt.) in the scale of pay of Rs.40000-140000/- (Pre revised 8600-14600/-) with 3 years regular service in the grade.	Out of existing four posts of Sr. Asstt. Estate Manager in the common scale of Rs. 50000-160000/- (Rs. 20600-46500/-), two will be designated as Asstt. Estate Manager Gr-I in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (pre-revised Rs.9100-15100/-) and rest two will be designated as Sr. Asstt. Estate Manager. in the

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether a) age b) educational qualifications c) experience for direct recruits will apply in case of promotion /absorption/ deputation	Period of Probation (In years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
								Institution will be essential. (c) No				scale of pay of Rs. 50000-160000/- (pre-revised 10750-16750/-). Additionally, two posts each of SATM (presently renamed as Asst. Manager Gr-I) and Dy. Personnel officer (Asst. Personnel Officer Gr. I) of Traffic and Labour & IR respectively in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (pre-revised Rs. 9100-15100/-)

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether a) age b) educational qualifications c) experience for direct recruits will apply in case of promotion /absorption/ deputation	Period of Probation (In years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
												have been transferred permanently in terms of Ministry's letter No.PD24015/80 /2018-PD-III dated 14.7.20. Only for the first occasion of filling up of the newly created posts, they will be filled up by officers in the same pay scale with 2 years' experience in Estate Division, if they opt for the same.

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether a) age b) educational qualifications c) experience for direct recruits will apply in case of promotion /absorption/ deputation	Period of Probation (In years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.	Sr. Asstt. Estate Manager	4	Class-I	Revised Rs.50000 - 160000/- as on 01.01.2017 Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007 Rs. 10750-16750/- as on 01.01.1997	Selection	35	<u>Essential: -</u> a) Degree with a Post Graduate Degree / Diploma in Architecture /Town & Country Planning or degree in Civil Engineering from a recognised university/ institution or Corporate Membership of Institution of Surveyor (India). <u>Desirable: -</u> i) A degree in Law from a recognised University.	(a) No (b) No, However, in case of promotion, only those SMPK officials who were on roll as on the last RS&P Notification dated 15.10.2013, Degree in any discipline or Diploma in engineering (any stream) from a recognised University/ Institution will be essential.	2	By promotion , failing which by absorption / deputation , failing both by direct recruitment.	<u>Promotion</u> from Asstt. Estate Manager Gr-I in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre revised 9100-15100/-) with 5 years regular service in the grade, failing which Asstt. Estate Manager Gr-I in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (pre-revised 9100-15100/-) with 2 years regular service in the grade and a combined service of 8 years in the scales of pay of Rs. 50000-160000 (pre revised 9100-15100/-) and 40000-140000/- (Pre revised 8600-14600) in the discipline of Estate Deptt. or any other department	Out of existing four posts of Sr. Asstt. Estate Manager in the common scale of Rs. 50000-160000/- (pre-revised Rs. 20600-46500/-), two will be designated as Asstt. Estate Manager Gr-I in the scale of pay of Rs 50000-160000/- (pre-revised Rs.9100-15100/-) and two will be designated as. Sr. Asstt Estate Manager in the

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether a) age b) educational qualifications c) experience for direct recruits will apply in case of promotion /absorption/ deputation	Period of Probation (In years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
								(c) No			/division of SMPK (except Medical Deptt.). Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous posts, or post of Asstt. Estate Manager Gr-I or other equivalent posts in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (pre-revised 9100-15100/-) with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	scale of pay of Rs. 50000-160000/- (pre-revised Rs.10750-16750/-). Additionally, one post each of Sr. ATM and Dy. PO in the pre-revised scale of Rs.10750-16750/- of Traffic and Labour & IR respectively have been transferred permanently in terms of Ministry's letter No.PD24015/80 /2018-PD-III dated 14.7.20.

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether a) age b) educational qualifications c) experience for direct recruits will apply in case of promotion /absorption/ deputation	Period of Probation (In years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
												Only for the first occasion of filling up of the newly created posts, they will be filled up by officers in the same pay scale with 2 years experience in Estate Division, if they opt for the same.
3	Dy. Estate Manager	4	Class-I	Revised Rs.60000 - 180000/- as on 01.01.2017 Rs. 24,900-	Selection	40	<u>Essential:-</u> a) Degree with a Post Graduate Degree / Diploma in Architecture /Town & Country Planning or degree in Civil Engineering from a recognised university/ institution or Corporate Membership of	(a) No (b) No, However, in case of promotion, only those SMPK officials who were on roll as on the last	2	By promotion , failing which by absorption / deputation , failing both by direct	Promotion from Sr. Asstt. Estate Manager in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre revised 10750-16750) with 4 years regular service in the grade, failing which Sr. Asstt. Estate Manager in the scale	3 posts of Sr. Hydrographers of Marine Dept. in the scale of pay of Rs.60000-180000/- have been transferred permanently in terms of

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether a) age b) educational qualifications c) experience for direct recruits will apply in case of promotion /absorption/ deputation	Period of Probation (In years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
				50,500/- as on 01.01.2007 Rs. 13000-18250/- as on 01.01.1997			Institution of Surveyor (India). <u>Desirable: -</u> i) A degree in Law from a recognised University. (ii) Eleven years executive experience in Estate Management, Valuation or Land Records in an Industrial /Commercial/ Govt. Undertaking. <u>Desirable:</u> (i) A degree in Law from a recognised university.	RS&P Notification dated 15.10.2013, Degree in any discipline or Diploma in engineering (any stream) from a recognised University/ Institution will be essential. (c) No		recruitment.	of pay of Rs50000-160000/- (pre-revised Rs.10750-16750/-) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (pre-revised Rs.9100-15100/-) and Rs. 50000-160000/- (pre-revised Rs.10750-16750/-) in the discipline of Estate Division or any other department / division of SMPK (except Medical Deptt.) Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous posts or	Ministry's letter No.PD24015/80 /2018-PD-III dated 14.7.20. Only for the first occasion of filling up of the newly created posts, they will be filled up by officers in the same pay scale with 2 years experience in Estate Division, if they opt for the same.

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether a) age b) educational qualifications c) experience for direct recruits will apply in case of promotion /absorption/ deputation	Period of Probation (In years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
											post of Sr. Asst. Estate Manager or other equivalent posts in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre revised 10,750-16,750/- with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	
4	Estate Manager	2	Class-I (Dy. HoD)	Revised Rs.80000 - 220000/- as on 01.01.2017. Rs 32900-58000/- as on	Selection	42	<u>Essential</u> Degree with a Post Graduate degree/ diploma in Architecture/ Town and Country Planning or Degree in Civil Engineering from a recognised university/ institution or corporate membership of Institution of Surveyor (India).	(a) No (b) Yes , (c) No	N.A.	By absorption through composite method failing, which by deputation failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts OR the post of Dy. Estate Manager or equivalent post in the respective discipline of GAD/ Estate Division in the scale of pay of Rs.60000-180000/- (Pre-revised 13,000 – 18,250/-) with 3	Additionally, one post of Dy. CME of M&EE Deptt. in the scale of pay of 80000-220000/- (Pre-revised 16,000 – 20,800/-) has been transferred permanently in terms of Ministry's letter No.PD24015/80

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether a) age b) educational qualifications c) experience for direct recruits will apply in case of promotion /absorption/ deputation	Period of Probation (In years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
				01.01.2007 Rs. 16000-400-20800/- as on 01.01.1997			(ii) Fourteen years executive experience in Estate Management, Valuation or Land Records in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking <u>Desirable: -</u> (i) A degree in Law from a recognised university.				years regular service in the grade , OR Dy. Estate Manager and equivalent posts in the respective discipline of GAD/Estate with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scale of pay Rs.50000-160000/- (pre-revised Rs.10750-16750/-) and Rs.60000-180000/- (Pre-revised 13,000 – 18,250/-) taken together in a Major Port Authority will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or	/2018-PD-III dated 14.7.2020.

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether a) age b) educational qualifications c) experience for direct recruits will apply in case of promotion /absorption/ deputation	Period of Probation (In years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
											post of Dy. Estate Manager and equivalent posts in the respective discipline of GAD/Estate in the scale of pay of Rs.60000-180000/- (Pre-revised 13,000 – 18,250/-) in Govt./ PSUs or Autonomous bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the APAR/ACRs will not be below “very good”.	

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether a) age b) educational qualifications c) experience for direct recruits will apply in case of promotion /absorption/ deputation	Period of Probation (In years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5	Sr. Assistant Estate Manager (Legal)	1	Class-I	50000-160000/- (Pre-revised 9100-15100)	Selection	30	<u>Essential:</u> i) Must be a Law Graduate with five years standing experience. ii) Must have experience in drafting documents. Knowledge of procedures and practice in Civil and Commercial Laws and also knowledge of Labour Laws and practice and procedures in labour Court's and Tribunals.	a) No b) Yes c) No	2	By direct recruitment, failing which by Temporary transfer from Legal Division.	N/A	

Recruitment Rules for Class-I posts of Finance Department

Sl. No.	Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether a) age b) educational qualifications c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (In years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Accounts Officer Gr-I	13	Class-I	Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017 Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007 Rs. 9100-15100/- as on 01.01.1997	Selection	30	<u>Essential :-</u> Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. <u>Desirable :-</u> 2 years experience in Executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/Commercial/	(a) No (b) No, however a Degree from a recognized University is essential. (c) No	2	By direct recruitment – 66.2/3% By promotion 33.1/3%	Promotion from Accounts Officer in the scale of pay of Rs.40000-140000/- (Pre-revised Rs 8,600 – 14,600/-) with 3 years regular service in the grade.	Out of existing 23 posts of Sr. Accounts Officer, 13 will be designated as Accounts Officer Gr-I in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (pre-revised 9100-15100/-) and rest 10 will be designated as Sr.

Sl. No .	Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (In years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
							Govt. Undertaking.					Accounts officer in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (pre-revised 10750-16750/-). Out of 30 posts of Sr. Accounts Officer, one will be posted as Treasurer.
2.	Sr. Accounts Officer	10	Class-I	Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017	Selection	35	Essential :- i) Member of Institute of Chartered Accountants of	(a)No (b)No, however a Degree	2	By promotion failing which by absorption	Promotion from Accounts Officer Gr-I in the scale of pay of Rs 50000-160000/- (Pre-revised 9,100-15,100/-	Out of existing 23 posts of Sr. Accounts Officer, 10

Sl. No .	Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether a) age b) educational qualifications c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (In years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
				Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007 Rs. 10750-16750/- as on 01.01.1997			India or of Institute of Cost & Works Accountants of India. ii) 5 years experience in Executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	from a recognized University is essential. (c) No.		/deputation, failing both by direct recruitment.	) with 5 years regular service in the grade failing which Accounts Officer Gr-I in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (Pre-revised 9,100-15,100/-) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs.50000-160000/- (Pre-revised 9,100-15,100/-) and 40000-140000/- (Pre-revised Rs.8,600 – 14,600) in the respective discipline of Finance Department. Absorption/	will be designated as Sr. Accounts Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (pre-revised 10750-16750/-) and rest 13 will be designated as Accounts Officer Gr-I, in the scale of pay of Rs.50000-160000/-

Sl. No .	Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (In years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
											deputation will be of officers holding analogous posts or post of Accounts Officer Gr-I in the scale of pay of Rs 50000-160000/- (Pre-revised 9,100-15,100/-) with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	(pre-revised 9100-145100/-).
3.	Dy. Chief Accounts Officer	5	Class-I	Revised Rs.60000-180000/- as on 01.01.2017 Rs. 24,900-50,500/- as on 01.01.2007 Rs. 13000-18250/- as on 01.01.1997	Selection	40	Essential :- i) Member of Institute of Chartered accountants of India or of Institute of Cost and Works	(a) No (b) No, however a Degree from a recognized University is essential.	2	By promotion failing which by absorption / deputation , failing both by direct	Promotion from Sr. Accounts Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (Pre-revised 10,750-16,750/-) with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Accounts Officer in the scale of pay of	

Sl. No.	Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether a) age b) educational qualifications c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (In years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
							Accountants of India. ii) 9 years experience in executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/Commercial/Govt. Undertaking.	(c) No		recruitment.	Rs.50000-160000/- (Pre-revised 10,750-16,750/-) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.50000-160000/- (Pre-revised 10,750-16,750/-) and Rs.50000-160000/- (Pre-revised Rs.9,100-15,100/-) in the respective discipline of Finance Department. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or post of Sr. Accounts Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000/-	

Sl. No .	Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (In years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
											(Pre-revised 10,750-16,750/-) with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	
4.	Sr. Dy. Chief Accounts Officer	2	Class-I (Dy. HoD)	Revised Rs.80000-220000/- as on 01.01.2017 Rs 32900-58000/-as on 01.01.2007 Rs. 16000-400-20800/- as on 01.01.1997	Selection	42	<u>Essential :-</u> i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Work Accountants of India. ii) 12 years experience in Executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/	(a) No (b) Yes. However, Relaxable for promotes with Master degree in Business Administration with specialization in Finance vide GSR No. 408(E) dated	NA	By absorption through composite method failing which by deputation from other government organizations and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or Dy. Chief Accounts Officer and equivalent posts in respective discipline of Finance Department in the scale of pay of Rs. 60000-180000/- (Pre revised 13,000 – 18,250/-) with 3 years regular service in the grade in a Major Port Authority or Dy. Chief Accounts Officer and equivalent	

Sl. No .	Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (In years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
							Commercial/ Govt. Undertaking.	04.06.2019 . (c) No			posts in respective discipline of Finance Department with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs.50000-160000/- (Pre-revised 10,750-16,750/-) and Rs.60000-180000/- (Pre-revised 13,000 – 18,250/-) in the respective discipline of Finance Department in a Major Port Authority will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or	

Sl. No .	Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (In years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
											holding posts of Dy. Chief Accounts Officer and equivalent posts in respective discipline of Finance Department in the scale of pay of Rs.60000-180000/- (Pre-revised Rs.13,000-18,250/-) in Govt./Semi-Govt./PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in APARs will not be below “Very Good”.	

Sl. No .	Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (In years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5.	Financial Adviser & Chief Accounts Officer	1	Class-I (HoD)	Revised Rs.100000-260000/- as on 01.01.2017 Rs 43200-66000/- as on 01.01.2007 Rs. 18500-450-23900/- as on 01.01.1997 To be elevated to the scale of pay of Revised Rs.120000-280000/- as on 01.01.2017 Rs 51300-73000/- as on 01.01.2007	Selection	45	<u>Essential :-</u> i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. ii) 15 years' experience in Executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/ Commercial/ Government Undertaking.	(a) No (b) Yes, But in case of incumbent holding the grade post in the finance deptt of SMP, Kolkata on regular basis as on 15.10.2013 , Masters Degree in Business Administration from recognized university/i	N. A.	By absorption through composite method failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method, Officers holding Posts in the scale of pay of Rs.80000-220000/- (Pre-revised 16,000 – 20,800/-) with 3 years regular service in the grade in the Finance Department of a Major Port Authority will be eligible. For Deputation, Officers holding analogous posts or officers holding posts of Dy. Chief Accounts Officer and equivalent posts in the scale of pay 80000-220000/- (Pre-revised 16,000 – 20,800/-)	

Sl. No .	Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (In years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
				Rs. 20500-500-26500/-as on 01.01.1997, after completion of 3 years regular service upon consideration by the Competent Authority				nstitution with specialization in Finance will suffice. (c) No			and above with 3 years regular service in the grade in Government/Semi Govt./PSUs/Autonomous Bodies (other than Major Port Authority) will be eligible. The selection will be by merit for which the bench mark in overall grading in the APARs will not be below “very good” .	

Recruitment Rules for Class I posts of General Administration Department (Main Administration)

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion /absorption/ deputation	Period of Probation (In years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Asstt. Secretary Gr-I/Asstt. Secretary (PR) Gr-I	3	Class-I	Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017 Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007 Rs. 9100-15100/- as on 01.01.1997	Selection	30	<u>Essential</u> a) A degree from a recognized university. <u>Desirable</u> i)Post Graduate degree/ diploma in Personnel Management/Industrial Relations/ Social Work / Labour Welfare or allied subjects or Degree in Law from a recognized university/ Institutions. iii)Two years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/ Commercial/	(a) No. (b) Yes. (c)No	2	By direct recruitment – 66.2/3% By Promotion – 33 1/3 %	Promotion from Asstt. Secretary/Asstt. Secretary (PR) in the scale of pay of Rs.40000-140000/-(Pre revised 8600-14600/-) with 3 years regular service in the grade , failing which officers holding equivalent posts of Asstt. Secretary in the respective discipline of GAD in the scale of pay of Rs.40000-140000/-(Pre revised8600-14600/-) with 3 years regular service in the grade	Out of existing 4 posts of Sr. Assistant Secretary /Sr. Asstt. Secretary (PR), 02 posts will be designated as Asstt. Secretary Gr-I/Asstt. Secretary (PR) Gr-I in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre revised 9100/-15100/-) and 02 posts will be designated as Sr. Asstt. Secretary in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre revised10750-16750/-). Additionally, one post of EO in the scale of

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion /absorption/ deputation	Period of Probation (In years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
							Govt. Undertaking.					pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (pre-revised Rs. 9,100-15,100/-) has been transferred from Marine Deptt. and hence, out of three posts of Asstt. Secy. Gr-I, one will be posted under Marine Deptt.
2.	Sr. Asstt. Secretary	2	Class I	Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017 Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007 Rs. 10750-16750/- as on 01.01.1997	Selection	35	Essential i)A degree in any discipline from a recognized University ii) Five years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/ Commercial /Govt Undertaking. Desirable I) Post Graduate degree/ diploma in Personnel Management/	(a) No. (b) Yes (c) No.	2	By Promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment	Promotion from Asstt. Secretary Gr-I/Asstt. Secretary (PR) Gr-I in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (Pre revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade, failing which Asstt. Secretary Gr-I /Asstt. Secretary (PR) Gr-I in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre revised Rs.9100-15100) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre revised Rs. 9100-15100) and Rs.40000-140000/- (pre-revised Rs.16400-40500/-) taken together in the respective discipline of GAD.	Out of existing 4 posts of Sr. Assistant Secretary /Sr. Asstt. Secretary (PR), 02 posts will be designated as Asstt. Secretary Gr-I/Asstt. Secretary (PR) Gr-I in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre revised 9100/-15100/-) and 02 posts will be designated as Sr. Asstt.

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion /absorption/ deputation	Period of Probation (In years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
							Industrial Relations/ Social Work/ Labour Welfare or allied subjects or Degree in Law from a recognized University/ Institution.				The Sr. Asstt. Secretary (OL) (erstwhile Hindi Officer) with 5 years regular service in the scale of pay Rs. 50000-160000/- (Pre revised Rs. 9100-15100) is also eligible for promotion after passing the departmental examination conducted by SMP, Kolkata. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or post of Asstt. Secretary Gr. I/ Asstt. Secretary (PR) Gr. I in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	Secretary in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre revised 10750-16750/-).
3	Dy. Secretary	2	Class I	Revised Rs.60000-180000/- as on 01.01.2017 Rs. 24,900-50,500/- as on 01.01.2007 Rs. 13000-18250/- as on 01.01.1997	Selection	40	<u>Essential</u> i)A degree in any discipline from a recognized University ii)Nine years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment	Promotion from Sr. Asstt. Secretary in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (Pre revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade, failing which Sr. Asstt. Secretary and other equivalent posts in General Administration Deptt. in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre revised 10750- 16750) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.	

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion /absorption/ deputation	Period of Probation (In years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
							Relations etc. in an Industrial/ Commercial/ Govt.. Undertaking <u>Desirable:-</u> i) Post Graduate Degree/ Diploma in Personnel Management/Industrial Relations/Social Work/ Labour Welfare/ Allied subjects or Degree in Law from a recognized University/ Institution.				50000-160000/- (Pre revised Rs.10750-16750) and Rs. 50000-160000/- (Pre revised Rs.9100-15100) in the respective discipline of GAD. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or post of Sr. Asstt. Secretary and other equivalent post in GAD in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	
4.	Sr. Dy. Secretary	2	Class I (Dy. HoD)	Revised Rs.80000-220000/- as on 01.01.2017 Rs 32900-58000/-as on 01.01.2007 Rs. 16000-400-20800/- as on 01.01.1997	Selection	42	<u>Essential:</u> i)A degree in any discipline from a recognized University ii)Twelve years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel & Industrial Relations etc. in	(a)No. (b) Yes (c) No.	2	By absorption through composite method failing which deputation from other Govt. organizations and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Dy. Secretary and equivalent posts in the respective discipline of GAD in the scale of pay of Rs.60000-180000/-(Pre-revised 13,000 – 18,250/-)with 3 years regular service in the grade in a Major Port Authority or Dy. Secretaryand equivalent posts in the respective discipline of GAD with 2 years regular	

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion /absorption/ deputation	Period of Probation (In years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
							an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking. <u>Desirable</u> i)Post Graduate degree/ diploma in Personnel Management/Industrial Relations/ Social work/Labour Welfare or allied subjects or Degree in Law from a recognized University/ Institutions.				service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs.50000-160000/- (Pre revised Rs.10750-16750) and Rs.60000-180000/-(Pre-revised 13,000 – 18,250/-) in the respective discipline of GAD in a Major Port Trust will be eligible. For Deputation, Officers holding analogous posts or post of Dy. Secretary and equivalent posts in the respective discipline of GAD in the scale of pay of Rs.60000-180000/-(Pre-revised 13,000 – 18,250/-) in Govt/Semi Govt. /PSUs/ Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection will be by merit for which the bench mark in the overall grading in the ACRs will not be below “very good”.	
5.	Secretary	1	Class-I (HOD)	Revised Rs.100000-260000/- as on 01.01.2017 Rs 43200-66000/- as on 01.01.2007	Selection	45 However in case of officers of any Major Port	<u>Essential:-</u> (i)A degree in any discipline from a recognized University (ii) 15 years experience in executive cadre	(a) No (b) Yes (c) No	N. A.	By absorption through composite method failing which by deputation failing both by direct recruitment	For absorption through composite method, Officers holding posts in the scale of pay of Rs.80000-220000/-(Pre-revised 16,000 – 20,800/-) with 3 years regular service in the grade in the General Administration/ Human Resource Development	

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion /absorption/ deputation	Period of Probation (In years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
				Rs. 18500-450-23900/- as on 01.01.1997 To be elevated to Rs. 1,20,00-2,80,000/- (Pre-revised Rs. 51,300-73,000/-)after completion of 3 years regular service upon consideration by the Competent Authority.		Trust, possessing prescribed qualification and experience may also apply provided the age limit in such cases shall not exceed 55 years	in the field of General Admn., Personnel & Industrial Relations etc. in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking. <u>Desirable:-</u> Post Graduate degree/ diploma in Personnel Management/Industrial Relations/ Social work/ Labour Welfare or allied subjects or Degree in Law from a recognized university/ Institution.				Deptt. of a Major Port Authority will be eligible. For Deputation, Officers holding analogous posts or post of Secretaryand equivalent posts in GAD/HRD in the scale of pay of Rs.100000-260000/-(Pre-revised 18,500 – 23,900/-) in the grade or officers holding the post of Sr. Dy. Secretary and equivalent posts in GAD/HRD in the scale of pay of Rs.80000-220000/-(Pre-revised 16,000 – 20,800/-) and above with 3 years regular service in the grade in Govt./Semi Govt. /PSUs/Autonomous Bodies(other than Major Port Authority) will be eligible. The selection will be by merit for which the bench mark in the overall grading in the ACRs will not be below “very good”.	

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion /absorption/ deputation	Period of Probation (In years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Recruitment Rules for Dy. Manager(OL) (erstwhile Hindi Officer) and Welfare Officer (Sports) of General Administration Deptt. (Main)												
6	Sr. Asstt. Secretary (OL)	1	Class I	Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017 Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007 Rs. 9100-15100/- as on 01.01.1997	Selection	30	i)Must be an M.A. in Hindi with English as a subject at the Degree level or BA (Honours) in English with a degree or a Post Graduate in Hindi of a recognized University ii)Must have 5 years experience in terminological works in Hindi and translation work from English to Hindi and vice versa or 5 yrs. experience in teaching/ research, writing or journalism in Hindi.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Sr. Hindi Translator in the scale of pay of Rs.13,600-32,400/- (2007scale) with 6 years regular service or Hindi Assistant in the scale of pay of Rs. 11,000-29,400/- with 10 years' regular service in the post in Administration Deptt. Absorption/Deputation will be of officers holding analogous post or Dr. hindi Translator in the scale of pay of Rs. 13,600-32,400/- (2007 scale) with 6 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	
7.	Welfare Officer (Sports)	1	Class-I	Revised Rs.50000-160000/- as on	Selection	30	Essential: i) A degree in any discipline from any	N.A.	2	Direct Recruitment	N.A.	

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion /absorption/ deputation	Period of Probation (In years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
				01.01.2017 Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007 Rs. 9100-15100/- as on 01.01.1997			recognised university. Relaxable in the case of an outstanding sports man. ii) Must have represented any State at National level in any Major Sports and Games. iii) Experience in organising sports/ games at local level. Desirable: Degree or diploma in social work/ personnel management/ Industrial Relation from a University or a recognised Institute.					
	Recruitment Rules for Dy. Manager(Security) of General Administration Department(Main) (Security Wing)											
8.	Asstt. Superintendent (Security)	1	Class-I	Revised Rs.50000-160000/- as on	Selection	30 Upper age	<u>Essential:</u> A degree from a recognized university.	a)No. b)Yes.	2	By direct recruitment – 66.2/3% .	Promotion from Security Officer (Port Security Organisation) In the scale of pay of Rs. 40000-140000/-(Pre-	

				01.01.2017 Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007 Rs. 9100-15100/- as on 01.01.1997		limit for DR will be as per Cl.5 (ii) of RSP Regulation (2013) applicable for ex-service men.	Experience:- An ex –Army officer not below the rank of Lieutenant or equivalent or ex-Police Officer not below the rank of Inspector with 8 years' experience.	c)No.		By promotion – 33.1/3% Failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	revised 16,400 - 40,500/-) with 3 years regular service in the grade. For absorption/ deputation will be from officers holding analogous post or officer holding the post of Security Officer in the scale of pay of Rs.40000-140000/- (Pre-revised 16,400 - 40,500/-) with 3 years regular service in the grade in any Major Port Authority.	
	Recruitment Rules for Private Secretaries in General Administration Department (Main)											
9.	PS to Dy. Chairman	1	Class-I	Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017 Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007 Rs. 9100-15100/- as on 01.01.1997	Selecti on	30	Essential :- i) A degree from a recognised university. ii) Proficiency in stenography and typewriting with a speed of 120/40 w.p.m. respectively iii) Knowledge of Computer Application. iv) Five years experience as stenographer/ PA in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from PA to HOD in the scale of pay of Rs.40000-140000/- (Pre-revised 8600-14600/-) with 3 years regular service in the grade. Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous post or feeder post with 3 years regular service in the grade in a Major Authority.	
10.	PS to Chairman	1	Class-I	Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017 Rs. 20,600-	Selecti on	35	Essential :- i) A degree from a recognised university. ii) Proficiency in stenography and typewriting with a speed of 120/40	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by absorption / deputation, failing	Promotion from PS to Dy. Chairman in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre-revised 9100 -15100/-) with 5 years regular service in the grade failing which PS to Dy. Chairman with 2 years regular	

				46,500/- as on 01.01.2007 Rs. 10750-16750/- as on 01.01.1997			w.p.m. respectively iii) Knowledge of Computer Application. iv) Eight years experience as stenographer/ PA in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking			both by direct recruitment.	service in the scale of pay of 50000-160000/- (Pre-revised 9100 -15100) and a combined regular service of 8 years in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre-revised 9100 -15100) and Rs.40000-140000/- (Pre-revised 8600 -14600/-). Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous post or feeder post with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	
11.	Sr. PS to Chairman	1	Class-I	Revised Rs.60000-180000/- as on 01.01.2017 Rs. 24,900-50,500/- as on 01.01.2007 Rs. 13000-18250/- as on 01.01.1997	Selecti on	40	Essential :- i) A degree from a recognised university. ii) Proficiency in stenography and typewriting with a speed of 120/40 w.p.m. respectively iii) Knowledge of Computer Application. iv) Twelve years experience as stenographer/ PA in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking	a) No (a) Yes (c) No	2	By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from PS to Chairman the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre-revised 10750 -16750/-) with 4 years regular service in the grade failing which PS to Chairman with 2 years regular service in the scale of pay of 50000-160000/- (Pre-revised 10750 -16750) and a combined regular service of 9 years in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre-revised 10750 -16750) and Rs. 50000-160000/- (Pre-revised Rs.9100-15100). Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous post or holding post of PS to Chairman with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	

Recruitment Rules for Class I posts of Labour & Industrial Relations Division under General Administration Department

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether a)age b)educational qualification c)experience for direct recruits will apply in case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (In years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Asstt. Personnel Officer Gr-I	3	Class-I	Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017 Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007 Rs. 9100-15100/- as on 01.01.1997	Selection	30	<u>Essential:</u> - a) A Degree from a recognized university/institution. <u>Desirable:</u> - (i) Post Graduate degree/diploma in Personnel Management/ Industrial Relations/ Social Work/ Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognized university/institution. (ii) Two years experience in executive cadre in the field of General Administration, personnel & Industrial Relations etc. in an Industrial/ commercial / Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes. (c) No	2	By direct recruitment – 66.2/3%. By promotion – 33.1/3%	Promotion from Asstt. Personnel Officer, in the scale of pay of Rs. 40000-140000/- (pre-revised Rs.8,600 – 14,600/-) with 3 years regular service in the grade.	Out of existing 9 posts of Dy. Personnel Officer, 3 posts will be designated as . Asstt. Personnel Officer Gr-I in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre revised 9100-15100/-) and 3 posts will be designated as Dy. Personnel Officer in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre revised

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether a) age b) educational qualifications c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (In years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
												10750-16750/-) Rest 3 have been transferred to Estate Divn. In terms of Ministry's letter dated 14.7.2020. Out of 03 posts of Dy. PO (presently named as Asst. PO Gr. I), one will be posted as Establishment Officer under M&EE Deptt.
2	Dy. Personnel Officer	3	Class-I	Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017	Selection	35	<u>Essential:-</u> (i) A Degree in any discipline from a recognized university/institution. (ii) Five years experience in executive cadre in the	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Asstt. Personnel Officer Gr-I in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre revised 9100-15100)	Out of existing 9 posts of Dy. Personnel Officer, 3 posts will be designated as Dy. Personnel Officer in the

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether a) age b) educational qualifications c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (In years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
				Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007 Rs. 10750-16750/- as on 01.01.1997			field of General Administration, Personnel & Industrial Relations etc. in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking. <u>Desirable: -</u> (i) Post Graduate degree/ diploma in Personnel Management/ Industrial Relations/ Social Work/ Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognised university/ institution.				with 5 years regular service in the grade , failing which, Asst. Personnel Officer Gr.I in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre-revised Rs.9100-15100) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre-revised Rs.9100-15100) and 40000-140000/-/(pre-revised Rs.8,600 – 14,600/-) in the respective discipline of LA&IR Division. Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous posts or Dy. Personnel Officer or equivalent posts in the respective discipline of Personnel & I.R./Labour & IR Division in the	scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre revised 10750-16750/-). and 3 posts will be designated as Asstt. Personnel Officer Gr.-I in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre revised 9100-15100) Rest 3 have been transferred to Estate Divn. In terms of Ministry's letter dated 14.7.2020.

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether a) age b) educational qualifications c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (In years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
											scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre-revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	
3	Personnel Officer	1	Class-I	Revised Rs.60000-180000/- as on 01.01.2017 Rs. 24,900-50,500/- as on 01.01.2007 Rs. 13000-18250/- as on 01.01.1997	Selection	40	<u>Essential: -</u> (i) A Degree in any discipline from a recognized university/institution. (ii) Nine years experience in executive cadre in the field of General Administration, personnel & Industrial Relations etc. in an Industrial/ commercial / Govt. Undertaking. <u>Desirable: -</u> Post Graduate degree/ diploma in Personnel Management/ Industrial Relations/ Social Work/ Labour Welfare or allied	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Dy. Personnel Officer in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre revised 10750-16750) with 4 years regular service in the grade, failing which Dy. Personnel Officer in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre-revised 10750-16750) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre revised 10750-16750) and Rs. 50000-160000/- (Pre revised 9100-15100) in the respective discipline of L& IR Division.	

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether a) age b) educational qualifications c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (In years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
							subjects or degree in Law from a recognized university/institution.				Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous posts or Dy. Personnel Officer or equivalent posts in the respective discipline of Personnel & I.R./Labour & IR Division in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre-revised 10750-16750)with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	
4	Sr. Personnel Officer	1	Class-I (Dy. HoD)	Revised Rs.80000-220000/- as on 01.01.2017 Rs 32900-58000/-as on 01.01.2007 Rs. 16000-400-20800/-	Selection	42	Essential: - (i) A Degree in any discipline from a recognized university/institution (ii) Twelve years experience in executive cadre in the field of General Administration, personnel & Industrial Relations etc. in an Industrial/	(a) No (b) Yes. (c) No	2	By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. organizations and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Personnel Officer or officers holding equivalent posts in the respective discipline of P & IR Division/Labour & IR Divn. /GAD in the scale of pay of Rs.60000-180000/-(Pre-revised 13,000 – 18,250/-)with 3	

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether a) age b) educational qualifications c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (In years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
				as on 01.01.1997			commercial/ Govt. Undertaking. <u>Desirable: -</u> Post Graduate degree/ diploma in Personnel Management/ Industrial Relations/ Social Work/ Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognized university/ institution.				years regular service in the grade in a Major Port Authority or Personnel Officer or equivalent officers in the respective discipline of P & IR Division/ Labour & IR Divn./GAD with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre-revised Rs.10,750-16,750) and Rs.60000-180000/-(Pre-revised 13,000 – 18,250/-) in the respective discipline of P&IR/ Labour & IR Divn./GAD in a Major Port Authority will be eligible. For deputation, officers holding analogous posts or holding posts of Personnel Officer or equivalent posts in the respective discipline of P&IR / GAD/HRD in	

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether a) age b) educational qualifications c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (In years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
											the scale of pay of Rs.60000-180000/- (Pre-revised 13,000 – 18,250/-) in Govt./Semi-Govt./PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in the overall grading in the ACRs will not be below “very good”.	
5	Safety Officer	1	Class-I	Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017 Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007 Rs. 10750-16750/- as	Selection	35	Degree in any branch of Engineering or Technology with 2 years supervisory experience in a reputed factory in production / maintenance / safety dept. or a degree in Physics and Chemistry with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance / Safety Deptt. or a Diploma in	N.A.	2	By temporary transfer from the rank of Executive Engineer Gr. I (M&EE)/ Executive Engineer Gr. I (Civil), failing which by deputation / direct recruitment.	For deputation officers holding analogous posts or officers holding post of Executive Engineer (Mechanical / Electrical / Electronics & Communication) or equivalent posts in any other Engineering discipline, with 5 years' experience in that grade and having requisite qualification, as per Col.8 from any Govt. /PSU/ Autonomous	

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (In years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
				on 01.01.1997			any branch of engineering or technology recognised by the State Govt. with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance/ Safety Deptt. ii) A degree or diploma or certificate in Industrial Safety recognised by the State Govt.				bodies, failing which by direct recruitment.	

Recruitment Rules for Class I posts of Legal Division under General Administration Department

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (In years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Law Officer Gr-I	3	Class-I	Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017 Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007 Rs. 9100-15100/- as on 01.01.1997	Selection	30	Essential: Degree in Law from a recognised university Desirable: (i) Two years executive experience in a Legal Establishment of an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking (ii) Post Graduate degree in Law from a recognised university.	(a) No (b) Yes. (c) No	2	By direct recruitment – 66.2/3%. By promotion – 33.1/3%	Promotion from Class-III employees in the scale of pay of Rs.36500-88700/- (Pre revised 6170-11975/-) in the discipline of Legal Division with 5 years regular service in the grade failing which from Class-III employees of any other deptt./divn. of KDS in the scale of pay of Rs.36500-88700/- (Pre revised 6170-11975/-).with 5 years regular service in that grade.	Out of existing 5 posts of Sr. Law Officer, 3 will be designated as Law Officer Gr-I in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre revised 20,600-46,500/- Pre-revised 9100-15100/-). and rest 2 will be designated as Sr. Law Officer in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (pre-revised 20,600-46,500/- Pre-revised Rs.10750-16750/-).
2.	Sr. Law Officer	2	Class-I	Revised Rs.50000-160000/-	Selection	35	Essential: (i) Degree in Law from a recognised university	(a) No (b) Yes. (c) No	2	By promotion failing which absorption/deputation,	Promotion from Law officer Gr. I in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre revised 20,600-46,500/- Pre revised	Out of existing 5 posts of Sr. Law Officers, 2 will be designated as Sr. Law Officer

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (In years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
				as on 01.01.2017 Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007 Rs. 10750-16750/- as on 01.01.1997			(ii) Five years executive experience in a Legal Establishment of an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking Desirable: Post Graduate degree in Law from a recognized university.			failing both by direct recruitment .	9100-15100) with 5 years regular service in the grade. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous post or Law officer Gr. I or equivalent post in the discipline of Legal division in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (Pre revised 20,600-46,500/-Pre revised 9100-15100) with 5 years regular service in the grade in any Major Port Authority.	in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre-revised 20,600-46,500/- pre-revised 10750-16750/-) and rest 3 will be designated as Law officer Gr-I in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre revised 20,600-46,500/-pre-revised 9100-15100/-)
3	Dy. Chief Law Officer	1	Class-I	Revised Rs.60000-180000/- as on 01.01.2017 Rs. 24,900-50,500/- as	Selection	40	Essential: (i) Degree in Law from a recognised university (ii) Nine years executive experience in a Legal	(a) No (b) Yes. (c) No	2	By promotion failing which absorption/deputation, failing both by direct recruitment .	Promotion from Sr. Law Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000/-) (Pre-revised 20,600-46,500/-Pre-revised 10750-16750/-) with 4 years regular service in the grade, failing which, Sr.	

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (In years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
				on 01.01.2007 Rs. 13000-18250/- as on 01.01.1997			Establishment of an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking Desirable: Post Graduate degree in Law from a recognized university.				Law Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000/-) (Pre-revised 20,600-46,500/-Pre-revised 10750-16750/-) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (Pre revised 10750-16750) and Rs.50000-160000/- (Pre revised 9100-15100) in the discipline of legal Divn. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous post or post of Sr. Law Officer or equivalent posts in the discipline of Legal division in the scale of pay of Rs.50000-	

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (In years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
											160000/- (Pre-revised 20,600-46,500/ Pre revised 10750-16750) with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	
4.	Chief Law Officer	1	Class-I (Dy. HoD)	Revised Rs.80000-220000/- as on 01.01.2017 Rs 32900-58000/-as on 01.01.2007 Rs. 16000-400-20800/- as on 01.01.1997	Selection	42	Essential :- (i) Degree in Law from a recognised university (ii) Twelve years executive experience in a Legal Establishment of an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking	(a) No (b) Yes. (c) No	N.A.	By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. organizations and failing both by direct recruitment .	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Dy. Chief Law Officer or equivalent posts in the discipline of Legal Division in the scale of pay of Rs.60000-180000/- (Pre-revised 24,900-50,500/-) with 3 years regular service in the grade	

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (In years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
							<u>Desirable :-</u> Post Graduate degree in Law from a recognised university.				in a Major Port Authority, or Dy. Chief Law Officer in the scale of pay of Rs.60000-180000 (Pre-revised 24,900-50,500/-) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (Pre-revised 20,600-46,500/- Pre revised 10750-16750) and Rs.60000- 180000/- (Pre-revised 24,900-50,500/- pre-revised Rs. 13000- 18250/-) in the discipline of Legal Divn. in a Major Port Authority will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or holding post of Dy.	

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (In years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
											Chief Law Officer or equivalent posts in the discipline of Legal Division in the scale of pay of Rs.60000-180000/- (Pre-revised 24,900-50,500/-) in Govt./PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the APARs will not be below “very good”.	

Recruitment Rules for Class I Posts of Mechanical and Electrical Engineering Department

Sl. No.	Name of the Post	No of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualification prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the cases of promotion/ absorption/ deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Asstt. Executive Engineer (Mechanical/ Electrical/ Electronics & Communication)	30	Class-I	Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017 Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007 Rs. 9100-15100/- as on 01.01.1997	Selection	30	<u>Essential:-</u> a) Degree (4 Yrs) or equivalent in Mechanical/ Electrical/ Electronics and Communication Engineering from a recognized University/ Institution. <u>Desirable:-</u> Two years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking.	(a) No (b) No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised university/ institution is Essential. (c) No	2	By direct recruitment – 66.2/3%. By promotion – 33.1/3%	Promotion from Asstt. Engineer (M&EE) in the scale of pay of Rs. - 40,000-1,40,000/- (Pre-revised 8600-14600/-) with 3 years regular service in the grade.	Out of existing 52 posts of Executive Engineer (Mechanical/ Electrical/ Electronics & Communication), 30 will be designated as Asstt. Executive Engineer (Mechanical/ Electrical/ Electronics & Communication) in the scale of Rs.50000-160000/-(pre-revised 9,100-15100/-) and rest 22 will be designated as Executive Engineer (Mechanical/

Sl. No.	Name of the Post	No of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualification prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the cases of promotion/absorption/deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
												Electrical/ Electronics & Communication) in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (pre-revised 10750-16750/-).
2.	Executive Engineer (Mechanical/ Electrical/ Electronics & Communication)	22	Class-I	Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017 Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007 Rs. 10750-16750/- as on 01.01.1997	Selection	35	Essential: - (i) Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical/ Electronics and Communication Engineering from a recognized University/ Institution. (ii) Five years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking.	(a) No (b) No, however a Diploma in Engineering in relevant discipline from a recognised University/ Institute is essential. (c) No	2	By Promotion failing which by absorption/deputation failing both by direct recruitment.	Promotion from Asstt Executive Engineer (Mechanical / Electrical / Electronics & Communication) in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (Pre-revised 9100-15100) with 5 years regular service in the grade failing which Asstt. Executive Engineer (Mech / Electrical / Electronics & Communication) in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre-revised 9100-15100)	Out of 52 existing posts of Executive Engineer (Mechanical / Electrical / Electronics & Communication) , 22 will be designated as Executive Engineer (Mechanical / Electrical / Electronics & Communication) in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (pre-

Sl. No.	Name of the Post	No of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualification prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the cases of promotion/absorption/deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
											with 2 years regular service in the grade and a combined service of 8 years in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (Pre-revised 9100-15100) and 16400-40500 (Pre-revised 8600-14600/-) in the respective discipline of M&E Engineering Department/ Materials Management Divn. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or posts of Executive Engineer (Mechl / Electrical / Electronics & Communication) in respective discipline or feeder post with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	revised 10750-16750/- and rest 30 will be designated as Asstt. Executive Engineer (Mechanical/ Electrical / Electronics & Communication) in the scale of Rs.50000-160000/- (pre-revised 9,100-15100/-).

Sl. No.	Name of the Post	No of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualification prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the cases of promotion/ absorption/ deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3.	Superintending Engineer (Mechanical/ Electrical/ Electronics & Communication)	10	Class-I	Revised Rs.60000-180000/- as on 01.01.2017 Rs. 24,900-50,500/- as on 01.01.2007 Rs. 13000-18250/- as on 01.01.1997	Selection	40	<u>Essential:-</u> (i) Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical/ Electronics and Communication Engineering from a recognized university/ institution. (ii) Nine years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking.	(a) No (b) No, however a Diploma in Engineering in relevant discipline from a recognised University/ Institute is essential. (c) No	2	By Promotion failing which by absorption/ deputation failing both by direct recruitment.	Promotion from Executive Engineer (Mechanical/ Electrical/ Electronics & Communication) in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (Pre-revised 10,750-16,750/-) with 4 years regular service in the grade, failing which Executive Engineer (Mechanical/ Electrical/ Electronics & Communication) in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre-revised 10,750-16,750/-) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (Pre-revised 10750-	

Sl. No.	Name of the Post	No of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualification prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the cases of promotion/absorption/deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
											16750) and 50000-160000/- (pre-revised Rs.9100-15100/-) in the respective discipline of M&E Engineering Department /Materials Management Divn. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or the feeder post with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	
4.	Deputy Chief Mechanical Engineer (Mechanical/Electrical/Electronics & Communication)	3	Class-I (Dy. HoD)	Revised Rs.80000-220000/- as on 01.01.2017 Rs 32900-58000/-as on 01.01.2007 Rs. 16000-400-20800/-	Selection	42	<u>Essential:-</u> (i) Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical / Electronics and Communication Engineering from a recognized University/ Institution (ii) Twelve years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/	(a) No (b) Yes (c) No	2	By absorption through Composite method, failing which by deputation from other Govt. organizations, and failing both	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or post of Superintending Engineer (Mechanical/Electrical/Electronics & Communication) and equivalent posts in the respective discipline of M&E Engineering.	One post of Dy. CME of M&EE Deptt. in the scale of pay of Rs.80000-220000/- (Pre-revised 16,000 – 20,800/-) has been transferred permanently

Sl. No.	Name of the Post	No of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualification prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the cases of promotion/absorption/deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
				as on 01.01.1997			Commercial/ Govt. undertaking.			by direct recruitment.	Department /Materials Management Divn in the scale of pay of Rs.60000-180000/- (Pre-revised 13,000 – 18,250/-) with 3 years regular service in the grade in the respective discipline in a Major Port Authority or Superintending Engineer (Mechanical/ Electrical/ Electronics & Communication) and equivalent post in the respective discipline of M&E Engineering Department/Materials Management Divn with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs.60000-180000/- (Pre-revised 13,000 – 18,250/-)and Rs.50000-160000/-	to Estate Division as Estate Manager in terms of Ministry's letter No.PD-24015/80/2018-PD-III dated 14.7.2020.

Sl. No.	Name of the Post	No of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualification prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the cases of promotion/absorption/deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
											(Pre-revised 10750-16750) in the respective discipline in a Major Port Authority will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or officers holding post of Superintending Engineer (Mechanical/Electrical/Electronics & Communication) and equivalent posts in the respective discipline of M&E Engineering Department in the scale of pay of Rs.60000-180000/- (Pre-revised 13,000 – 18,250/-) with 3 years regular service in the grade in the respective discipline in Govt./ PSUs/ Autonomous bodies etc. will be eligible.	

Sl. No.	Name of the Post	No of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualification prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the cases of promotion/ absorption/ deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
											The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".	
5.	Chief Mechanical Engineer	1	Class-I (HOD)	Revised Rs.100000-260000/- as on 01.01.2017 Rs 43200-66000/- as on 01.01.2007 Rs. 18500-450-23900/- as on 01.01.1997 To be elevated to the scale of pay of Revised Rs.120000-	Selection	45	<u>Essential: -</u> (i) Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical/ Electronics and Communication Engineering /Naval Architecture from a recognized University/ Institution or MEO 1st class Motor certificate issued under Merchant Shipping Act, 1958. (ii) 15 Years experience in managerial capacity dealing with Mechanical/ Electrical/ Marine/ Electronics Engineering works, out of which 08 experience will be in workshops undertaking	(a) No (b) Yes (c) No	2	By absorption through Composite method failing which by deputation failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method, Officers holding posts in the scale of pay of Rs.90000-240000/- (Pre-revised 17,500 – 22,300/-) (applicable to categories of Marine Engineers only) with 2 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs.80000-220000/- (Pre-revised 16,000 – 20,800/-) with 3 years regular service in the grade in the Mechanical & Electrical Engg. Deptt. / Materials Management Division / Marine Deptt. in a Major Port	

Sl. No.	Name of the Post	No of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualification prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the cases of promotion/absorption/deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
				280000/- as on 01.01.2017 Rs 51300-73000/- as on 01.01.2007 Rs. 20500-500-26500/- as on 01.01.1997 after completion of 3 years regular service upon consideration by the Competent Authority			maintenance of cargo handling equipment/ electrical installations/ ship repairs in any Major Port Authority/Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking.				Authority will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or post of Chief Mechanical Engineer (Mechanical/ Electrical/ Electronics & Communication) and equivalent posts in the Mech. & Elect. Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs.100000-260000/- (Pre-revised 18,500 – 23,900/-) in the grade or officers holding post of Dy. Chief Mechanical Engineer (Mechanical/ Electrical/ Electronics & Communication) and equivalent posts in the Mech. & Elec. Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs.80000-220000/-	

Sl. No.	Name of the Post	No of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualification prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the cases of promotion/ absorption/ deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
											(Pre-revised 16,000 – 20,800/-) and above with 3 years regular service in the grade in Govt./ PSUs or Autonomous bodies (other than Major Port Authority) will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the ACRs will not be below “very good”.	
6.	Safety Officer	1	Class-I	Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017 Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007	Selection	35	Degree in any branch of Engineering or Technology with 2 years supervisory experience in a reputed factory in production / maintenance / safety dept. or a degree in Physics and Chemistry with 5 years supervisory experience in a factory in	a)No. b) Yes. c)No.	2	By temporary transfer from the rank of Executive Engineer (Mechanical/ Electrical/ Electronics & Communication) in the	For deputation officers holding analogous posts or officers holding post of Executive Engineer (Mechanical/ Electrical/ Electronics & Communication) or equivalent posts in any other Engineering discipline, with 5	In terms of Ministry's letter No.A-29018/02/2018-PE-I (part) dated 24.01.2020, to meet up statutory requirements, (if any), under any Act or

Sl. No.	Name of the Post	No of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualification prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the cases of promotion/ absorption/ deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
				Rs. 10750-16750/- as on 01.01.1997			production/ maintenance / Safety Deptt. or a Diploma in any branch of engineering or technology recognised by the State Govt. with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance/ Safety Deptt. ii) A degree or diploma or certificate in Industrial Safety recognised by the State Govt.			scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre-revised 10750-16750/-) failing which by deputation/ direct recruitment.	years' experience in that grade and having requisite qualification, as per Col.8 from any Govt. /PSU/ Autonomous bodies, failing which by direct recruitment .	Regulation, such posts may be designated as "Safety Officer" by special Executive Order to be issued by the Chairman.

Recruitment Rules for Class I posts of Materials Management Division under Mechanical & Electrical Engg. Deptt.

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (In years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Dy. Materials Manager (MM)	7	Class I	50000-160000/- (Pre revised 9100-15100)	Selection	30	<u>Essential</u> :- a)Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical Engineering from a recognized University/ Institution. <u>Desirable</u> :- i) Post Graduate Degree/ Diploma in Materials Management from a recognized University/ Institution. (ii) Two years post qualification experience in Materials Management in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) No, however a diploma in Mechanical / Electrical Engineering relevant discipline from a recognized University / Institution is essential. But this diploma will also not be essential for only those SMPK officials on roll as on the date of the notification of the RS&P Regulations dated 15.10.2013 and in their case a degree in any discipline is essential. (c) No	2	By direct recruitment – 66.2/3%. By promotion – 33.1/3%	Promotion from Class-III employees in the scale of pay of Office Supdt. In the respective discipline of M.M. Div. With 5 years regulars service in the grade.	Out of existing 9 posts of Dy. Material Manager, 7 will remain designated as Dy. Materials Manager in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (Pre revised 9100-15100) and rest 2 will be designated as Dy. Materials Manager Gr. I in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (Pre revised Rs.10750-16750/-).

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (In years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.	Dy. Materials Manager Gr. I	2	Class I	50000-160000/- (Pre-revised 10,750-16,750/-)	Selection	35	<u>Essential</u> :- i)Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical Engineering from a recognized University /Institution. ii)Five years experience in Executive Cadre in the field of Materials Management/Mechanical Engineering/ Electrical Engineering in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking. <u>Desirable</u> :- Post Graduate Degree/ Diploma in Materials Management from a recognized University/ Institution.	(a)No. (b) No, however a Diploma in relevant discipline from a recognized University/ Institution is essential. (c) No.	2	By Promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Dy. Materials Manager in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (Pre-revised 9,100-15,100/-) with 5 years regular service in the grade, failing which Executive Engineer (M&EE) in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (Pre-revised 9,100-15,100/-) with 5 years regular service in the grade, failing both by Dy. Materials Manager / Executive Engineer (M&EE) in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (Pre-revised 9,100-15,100/-) with 2 years regular service in the grade and a combined service of 8 years in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (Pre-revised 9,100-15,100/-) and 40000-140000/-(Pre-revised 8600-14600/-) in the respective discipline	Out of existing 9 posts of Dy. Material Manager, 2 will be designated as Dy. Materials Manager Gr. I in the scale of pay of Rs.50000-160000/-(Pre revised 10750-16750/-) and rest 7 will remain designated as Dy. Materials Manager in the scale of pay of Rs. Rs.50000-160000/-(Pre revised Rs.9100-15100/-).

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (In years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
											of M.M.Division/M & E DEppt. Absorption/ deputation will be of officers holding analogous posts or feeder post with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	
3.	Sr. Dy. Materials Manager	2	Class-I	60000-180000/- (Pre-revised 13,000 – 18,250/-)	Selection	40	<u>Essential:-</u> i)Degree or equivalent in Mechanical/Electrical Engg. from a recognized University/ Institution. (ii) 9 years experience in Executive cadre in the field of Materials Management/Mechanical Engg./ Electrical Engg. In an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking. <u>Desirable:-</u> i)Post Graduate Degree/	(a) No (b) No, however, a Diploma in relevant discipline from a recognized University/ Institution is essential. (c) No	2	By promotion failing which absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Dy. Materials Manager Gr. I in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (Pre-revised 10,750-16,750/-) with 4 years regular service in the grade, failing which Dy. Materials Manager Gr. I in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (pre-revised Rs.10750-16750/-) with 4 years regular service in the grade, failing both Dy. Materials Manager Gr. I / Executive Engineer Gr. I (M&EE) with 2 years regular service in the grade and a combined regular	

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (In years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
							Diploma in Materials Management from a recognized University/ Institution.				service of 9 years in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (pre-revised Rs.10750-16750/-) and Rs.50000-160000/- (pre-revised Rs.9100-15100/-) in the respective discipline of MM Division / M&EE Deptt. will be eligible. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or feeder posts with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	
4.	Materials Manager	1	Class-I (Dy. HoD)	80000-220000/-	Selection	42	<u>Essential :-</u> i) Degree or equivalent in Mechanical/Electrical Engg. from a recognized University/ Institution. ii) Twelve years experience in Executive cadre in the field of	(a) No (b) Yes (c) No	NA	By absorption through composite method, failing which by deputation from other Govt. organizations and failing both by	For absorption though composite method. Officers holding analogous posts or Sr. Dy. Materials Manager and equivalent posts in MM Divisions in the scale of pay of the scale of pay of Rs.60000-180000/- (Pre-revised 13,000 – 18,250/-) with 3	

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (In years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
							Material Management/Mechanical Engg./Electrical Engg. in an Industrial/Commercial/Govt. Undertaking. <u>Desirable:-</u> Post Graduate degree/ Diploma in Materials Management from a recognized University/Institution.			direct recruitment.	years regular service in the grade in a Major Port Authority or the post of Dy. CME (M&EE) in the scale of pay of Rs.60000-180000/- (Pre-revised 13,000 – 18,250/-)with 3 years regular service in the grade in a Major Port Authority or Sr. Dy. Materials Manager and equivalent posts in MM Division/M&EE Dept. with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs.50000-160000/- (pre-revised 10750-16750/-) and Rs.60000-180000/- (Pre -revised 13,000 – 18,250/-) in the respective discipline of M M Division /M&E E Dept. in a Major Port Authority will be eligible.	

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (In years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
											For deputation, officers holding analogous posts or officers holding post of Sr. Dy. Materials Manager / Dy. CME (M&EE) and equivalent posts in MM. Division/M&EE Deptt. in the scale of pay of Rs.60000-180000/-(Pre-revised 13,000 – 18,250/-) with 3 years regular service in the grade in respective discipline in Govt/Semi-Govt./PSU or autonomous bodies will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in APARs will not be below “Very Good” .	

Recruitment Rules for Class-I posts of Marine Department

Sl. No	Name of the Port	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper age limit for direct recruitment (in year)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in year)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Deputy Director-II Marine Deptt.	1	Class-I	Revised Rs.90000-240000/- as on 01.01.2017 Rs 36600-62000/- as on 01.01.2007 Rs. 17500-400-22300/- as on 01.01.1997	Selection	42	Essential Certificate of competency as Master (FG) issued by MOS/Dredge Master Gr.I or equivalent or 1 st Class MEO. ii) 10 years experience in the Marine Services of a port of which atleast 5 years in senior administrative position.	a) No. b) Yes. Excepting serving officers with entry qualification prescribed for graduate entry scheme or with passing out certificates from T.S.Rajendra or T.S. Chanakya or B.Sc (Nautical Science) or a Dredge Master Gr. I certificate. Or a Second Mate (FG) certificate or a First Mate(FG)/Dredge Master	2	By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	By <u>Promotion</u> form the rank of Grade I Pilot as per Calcutta Pilot Service (other than Haldia Dock Complex) (Training Grading and Seniority) Regulations 1990 or Commander from D&D service or Commander from Hydrographic Service or Chief Engineers from Marine Engineering service with 1 st Class Certificate having a total of 15 years regular service in the port failing which by absorption/deputation and failing both by direct recruitment. A	Pass out certificate from T.S. Dufferin has been deleted from Col. No.8 , as it is not existing as on date.

Sl. No	Name of the Port	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper age limit for direct recruitment (in year)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in year)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
								Gr.II certificate and had qualified and served as Pilot Gr.I, Commander, Chief Engineer. c) Yes.				
2.	Dy Director-I Marine Deptt.	1	Class-I (Dy. HoD)	Revised Rs.90000-240000/- as on 01.01.2017 Rs 36600-62000/- as on 01.01.2007 Rs. 17500-400-22300/- as on 01.01.1997	Selection	45	Essential Certificate of competency as Master (FG) /Dredge Master Gr.I issued by MOS, or equivalent or 1 st Class MEO. ii) 12 years experience in the Marine Services of a port of which at least 5 years in senior administrative position.	a) No. b) Yes. Excepting serving officers with entry qualification prescribed for graduate entry scheme with passing out certificates from T.S.Rajendra or T.S. Chanakya or B.Sc (Nautical Science)a Dredge Mate Gr. I	2	By absorption through composite method failing which by deputation from Govt. Organisation and failing both by direct recruitment.	For absorption by composite method:- Officers holding analogous posts or the post of Dy. Director-II and equivalent post with 3 years regular service in the grade in a major Port Authority. For deputation, officers holding analogous post or post of Dy. Director-II and equivalent post in the Scale of Pay of Rs.90000-240000/- (Pre-revised 17,500- 22,300) having 3 years regular service in the grade in any Govt./ Public Sector undertaking	

Sl. No	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper age limit for direct recruitment (in year)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in year)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
								certificate. Or a Second Mate (FG) certificate or a First Mate(FG) certificate/ Dredge Master Grade II . (C) Yes.			or Autonomous Bodies. The selection is by merit for which overall grading in the APARs will not be below “very good”.	
3	Director, Marine Department	1	Class-I (HOD)	Revised Rs.100000-260000/- as on 01.01.2017 Rs 43200-66000/- as on 01.01.2007 Rs. 18500-450-23900/- as on 01.01.1997	Selection	45 However in case of officers of any Major Port Authority, the age limit shall not exceed 55 years.	Essential:- i)Certificate of competency as Master(FG) issued by MOS/ Dredge Master Grade-I or equivalent or 1 st Class MEO. ii) 15 years experience in the Marine service of a port of which at least 5 years in senior	a) No. b) Yes. Excepting serving officers with entry qualification prescribed for graduate entry scheme or with passing out certificates from T. S. Rajendra, T. S. Chanakya	2	By absorption through composite method failing which by deputation and failing both by direct recruitment	For absorption by composite method :- For absorption by composite method :- (i) Officers holding posts of Harbour Master (Port/ River) / Supdt. Dredger & Despatch Service/ Engineer Supdt./ Chief Hydrographer or Manager (Marine Operations) in the scale of pay of Rs. Rs100000-260000/- (pre-revised Rs. 18500-23900/-) with one year's regular service in the Grade,	The eligibility criteria for the post of DMD under SMP, Kolkata was duly approved by the MoS and notified by GSR

Sl. No	Name of the Port	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper age limit for direct recruitment (in year)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in year)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
				To be elevated to the scale of pay of Revised Rs.120000-280000/- as on 01.01.2017 Rs 51300-73000/- as on 01.01.2007 Rs. 20500-500-26500/- as on 01.01.1997 after completion of 3 years regular service upon consideration by the			administrative position.	or B.Sc (Nautical Science) or Dredge Mate Gr. I certificate. or a Second Mate (FG) certificate or a First Mate(FG)/ Dredge Master Gr.II certificate will also be eligible. c) No.			AND (ii) Officers holding posts of Dy. Harbour Master in Dy. DMD-I in the scale of pay of Rs. 90000-240000/- (pre-revised Rs. 17500-22300/-) with two years' regular service in the grade in any Major Port Authority will be eligible. For deputation, officers holding the posts of Dy. Conservator and its equivalent post in the scale of pay of Rs100000-260000/- (pre-revised Rs.18,500-23,900/-) with one year regular service in the grade or officers holding the post of Harbour Master and its equivalent posts in the scale of pay of Rs.90000-240000/- (pre-revised	No. 724 (E) dated 18.09.2015. Pass out certificate from T.S. Dufferin has been deleted from Col. No.8, as it is not existing as on date.

Sl. No	Name of the Port	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper age limit for direct recruitment (in year)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in year)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
				Competent Authority							Rs.17,500-22,300/-) with 2 years regular service in the grade in a Govt./Semi-Govt./ Public Sector undertaking or Autonomous Bodies (other than Major Port Authoritys) will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in the overall grading in the APARs will not be below “very good”.	

Sl. No	Name of the Port	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper age limit for direct recruitment (in year)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in year)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
<u>Harbour Master (Port)/ Harbour Master (River)'s Section</u>												
4.	Second Officer, Pilot Vessel	7	Class-I	Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017 Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007 Rs. 10750-16750/- as on 01.01.1997	Selection	35	Essential 3 years service as Deck Officer on a sea going vessel, preference being given to those possessing 2 nd Mates (FG)/Dredge Mate Gr.I or Mates (Home Trade) /Master Certificate.	N.A.	2	By direct recruitment or by transfer of officers from other marine services of Kolkata Port in possession of the prescribed qualification .	NA	
5.	Trainee Pilot/ Trainee Marine Officer	As per requirement based on retirement profile	Class-I	Stipend of Rs.40000/- Rs.50000/- Rs.60000/- Rs.70000/-, depending on entry qualification . Adjustment in higher stage is	Selection	(a) Not exceeding 25 years for, B.Sc. Nautical Science Graduates (b) Not exceeding 30 years in case of	<u>Essential:</u> Master's (F.G.) /Dredge Master Gr.I or Dredge Master Gr.II or 2 nd mate's (F.G.)/ Dredge Mate Gr.I or B.Sc Nautical Science .	N.A.	N.A.	By direct recruitment or by transfer of suitable officers from other Marine service of SNP, Kolkata in possession	NA	

Sl. No	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper age limit for direct recruitment (in year)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in year)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
				subject to passing requisite examination. B.Sc. Nautical Science will start at Rs. 40,000/- ; 2nd Mate (FG) / Dredge Mate Gr-I will start at Rs.50,000/-; 1st Mate (FG) / Dredge Master Gr.II will start at Rs.60,000/-; Master of a Foreign Going Ship and Dredge Master Gr-I will start in the regular pay scale of Rs.70,000 –		candidates possessing 1st Mate (FG) / 2nd Mate (FG) / Dredge Master Gr-II / Dredge Mate Gr-I; (c) Not exceeding 40 years for candidates possessing Master of Foreign Going Ship / Dredge Master Gr-I.				of required essential qualification .		

Sl. No	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper age limit for direct recruitment (in year)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in year)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
				200000/- (Pre-revised 14,500-18,700/-)								
6.	Pilot	74	1	Revised Rs.70000-190000/- as on 01.01.2017 Rs. 29100-54500/- as on 01.01.2007 Rs. 14500-350-18700/- as on 01.01.1997	Selection	40	<u>Essential –</u> (i) Must hold a certificate of competency as Master of Foreign-going ship issued by the MOS, Govt. of India, ** or, Dredge Master Gr. I, or, an equivalent qualification recognised by the MOS, Govt. of India (ii) One year post qualification experience as Master / Chief Officer of a Foreign-going ship / Trailer Suction Hopper Dredger. Indian citizens with foreign	N. A.	2	By adjustment of Trainee Pilot/Trainee Marine Officer on successful completion of training as Pilot or by transfer of officers from other Marine Services of SMPK. failing which direct recruitment.	N. A.	

Sl. No	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper age limit for direct recruitment (in year)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in year)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
							certificates of competency and recognised by India must acquire relevant endorsement from DG Shipping.					
7.	Asstt. Mooring Master	1	Class-I	Revised Rs.80000-220000/- as on 01.01.2017 Rs 32900-58000/-as on 01.01.2007 Rs. 16000-400-20800/- as on 01.01.1997	Selection	42	<u>Essential</u> :- (i) Master (FG) / Dredge Master Gr.I / 1 st Mate (FG) or Dredge Master Gr.II or 2 nd Mate (FG) or Dredge Mate Gr.I Certificate or passing out Certificate from T.S. Rajendra or B.Sc. (Nautical Science) or Science Graduates in possession of Pilot's License. (ii) 5 years experience in pilotage in a Port.	a)No b)Yes c)Yes	2	By promotion failing which by absorption / deputation failing both by direct recruitment.	By promotion from the rank of Pilot having a minimum of 3 years regular service as Pilot. Absorption / deputation will be from the Officers holding analogous post or from the post of Pilot / Master Hydrographers / Chief Officers or equivalent in the scale of pay of Rs.60000-180000/- having 8 years regular service in the grade in any Major Port Authority.	

Sl. No	Name of the Port	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper age limit for direct recruitment (in year)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in year)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
8.	Mooring Master	1	Class-I	Revised Rs.80000-220000/- as on 01.01.2017 Rs 32900-58000/-as on 01.01.2007 Rs. 16000-400-20800/- as on 01.01.1997	Selection	42	Essential :- (i) Master (FG) or Dredge Master Gr.I.or 1 st Mate (FG) or Dredge Master Gr.II or 2 nd Mate (FG) or Dredge Mate Gr.I Certificate or passing out certificate from T.S. Rajendra or B.Sc. (Nautical Science) or Science Graduates in possession of Pilot's License. (ii) 8 years experience in pilotage in a Port.	a)No, b)Yes, c)Yes.	2	By promotion failing which by absorption / deputation failing both by direct recruitment.	By promotion from the rank of Asst. Mooring Master having a minimum of 3 years regular service as Asst. Mooring Master or a total of 5 years service as Asst. Mooring Master and Pilot taken together. Absorption / deputation will be from the Officers holding analogous post or from the post of Asst. Mooring Master / Pilot (or equivalent with pilot license) in the scale of pay of Rs.70000-200000/- (Pre-revised 14,500-18,700/-) having a total 8 years regular service in the grade in any Major Port Authority.	
9.	Commander, Pilot Vessel	2	Class-I	Revised Rs.90000-240000/- as on 01.01.2017 Rs 36600-	Selection	42	Essential: (i) Master (FG) / Dredge Master Gr.I / 1 st Mate (FG) or Dredge Master Gr.II or 2 nd Mate (FG) or Dredge Mate Gr.I	a) No, b)Yes, c)Yes.	2	By promotion failing which by absorption/ deputation failing both by direct	By promotion from the rank of Mooring Master having 3 years service in the grade, failing which from Mooring Master / Asstt. Mooring Master having minimum of total 6 years regular service as	

Sl. No	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper age limit for direct recruitment (in year)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in year)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
				62000/- as on 01.01.2007 Rs. 17500-400-22300/- as on 01.01.1997			Certificate or passing out certificate from T.S. Rajendra or B.Sc. (Nautical Science) or Science Graduates in possession of Pilot's License (ii) 10 years experience in pilotage in riverine Port.			recruitment.	Mooring Master and Asst. Mooring Master taken together. Absorption / deputation will be from the Officers holding analogous post or from the post of Mooring Master / Asst. Mooring Master or equivalent in the scale of pay of Rs.80000-220000/- (Pre-revised 14,500-18,700/-) having total 6 years of regular service in the grade in any Major Port Authority.	
10.	Dock Master	1	Class-I	Revised Rs.90000-240000/- as on 01.01.2017 Rs 36600-62000/- as on 01.01.2007 Rs. 17500-400-22300/-	Selection	43	Essential: i) Master FG certificate/ Dredge Master Gr-I. ii) 5 years experience in Pilotage in riverine port.	a) No. b) Yes, but officers with 1 st Mate FG certificate or Dredge Master Gr-II or 2 nd Mates (FG) certificate or Dredge Mate Gr-I certificate or passing out	2	By promotion failing which by absorption /deputation failing both by direct recruitment.	By promotion from the rank of Commander (PV) with 2 years regular service in the grade, failing which Dy. Dock Master with 5 years regular service in the grade, failing both by absorption /deputation /direct recruitment. Absorption/ deputation will be from officers holding analogous posts or	

Sl. No	Name of the Port	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper age limit for direct recruitment (in year)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in year)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
				as on 01.01.1997				certificate from TS Rajendra or TS Chanakya or BSc. (Nautical Science) who has qualified as Pilot will be eligible. c) Yes.			the post of Commander (PV) with 2 years regular service in the grade or Dy. Dock Master with 5 years regular service in the grade in any Major Port Authority.	
11	Dy. Harbour Master (Port)/ (River)	2	Class-I	Revised Rs.100000-260000/- as on 01.01.2017 Rs 43200-66000/- as on 01.01.2007 Rs. 18500-450-23900/- as on 01.01.1997	Selection	42	i) Masters FG Certificate./ Dredge Master Gr.I ii) 7 years experience in pilotage in riverine port .	a) No. b), Yes, but officers with 1 st Mates FG Certificate or 2 nd Mates FG certificate or Dredge Master Gr.II or Dredge Mate Gr.I certificate or passing out certificate from T.S.Rajendra, T.S. Chanakya or B.Sc	2	By promotion, failing which by absorption /deputation, failing both by direct recruitment.	By promotion from the rank of Dock Master with 2 years regular service in the grade, failing which by promotion from the rank of Commander (PV) with 3 years regular service in the grade. For absorption through composite method :- Officers holding analogous post or the post of Dock Master and equivalent with 2 years regular service in the grade or Commander and equivalent post with 3 years regular service either	

Sl. No	Name of the Port	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper age limit for direct recruitment (in year)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in year)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
								(Nautical Science) or Science Graduate who has qualified as Pilot will also be eligible. c) Yes.			in a major Port Authority.. For deputation, officers holding analogous post or post of Dock Master with 2 years experience or Dock Master /Commander taken together in the grade for 2 years and equivalent post in the Scale of Pay of Rs. 90000-240000/- (Pre-revised 17,500- 22,300) in any major Port Authority/ Govt./ Public Sector undertaking or Autonomous Bodies .	
12.	Harbour Master (Port)/ (River)	2	Class-I (Dy. HoD)	Revised Rs.100000-260000/- as on 01.01.2017 Rs 43200-66000/- as on 01.01.2007 Rs. 18500-	Selection	45	Essential: i) Masters FG Certificate./Dredge Master Gr.I ii)8 years experience in Pilotage in a port	a) No. b) Yes, but officers with 1 st Mates FG Certificate or 2 nd Mates FG certificate or Dredge Master Gr.II or Dredge Mate Gr.I certificate or passing out	2	By absorption through composite method failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method, Officers holding analogues post or the post of Dy Harbour Master(Port) (River) and equivalent post with 3 years regular service in the grade in a Major Port Authority. For deputation ,officers holding analogous post or post of Dy Harbour Master(Port)	

Sl. No	Name of the Port	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper age limit for direct recruitment (in year)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in year)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
				450-23900/- as on 01.01.1997				certificate from T.S.Rajendra/ T.S. Chanakya or B.Sc (Nautical Science) or Science Graduate who has qualified as Pilot will be eligible. c) Yes.			(River) and equivalent post in the scale of pay of Rs 90000-240000/- (Pre-revised 17,500- 22,300)with 3 years regular service in the grade in any Major Port Authority/Govt./ Public Sector Undertaking or Autonomous bodies . The selection is by merit for which overall grading in the APARs will not be below “Very Good”	

Dredger & Despatch Service's Section

Sl. No	Name of the Port	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper age limit for direct recruitment (in year)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in year)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
13.	Lighting Officer	1	Class-I	Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017 Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007 Rs. 9100-15100/- as on 01.01.1997	Selection	30	Essential: i) HS or equivalent. ii) Diploma in Mechanical or Electrical Engineering or equivalent. iii) 5 years apprenticeship in a recognised workshop.	a) No. b) Yes. c) No.	2	By promotion failing which by absorption/ deputation failing both by direct recruitment.	By promotion from the Grade of Asstt. Lighting Officer in the scale of pay of Rs. 40000-140000/- (Pre revised 8,600-14,600/-) with a minimum of 3 years regular service in the grade failing which by/ deputation/ direct recruitment.	
14	Second Officer (D&D) Service	7	Class-I	Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.20	Selection	35	Essential: i) 3 years experience as Jr. Deck Officer or Marine Apprenticeship	N.A.	2	By direct recruitment.	By adjustment of TMOs after successful completion of the training.	

Sl. No	Name of the Port	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper age limit for direct recruitment (in year)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in year)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
				17 Rs. 20,600- 46,500/- as on 01.01.20 07 Rs. 10750- 16750/- as on 01.01.19 97			in Sea Going Vessel. Desirable 2 nd Mate (FG) /Master/ Mate (Home Trade)/ Dredge Mate Gr.I Certificate					

Sl. No	Name of the Port	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper age limit for direct recruitment (in year)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in year)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
15	Chief Officer	4	Class-I	Revised Rs.60000-180000/- as on 01.01.2017 Rs. 24,900-50,500/- as on 01.01.2007 Rs. 13000-18250/- as on 01.01.1997	Selection	40	Certificate of competency of Masters (Home Trade)/ First Mates (FG) or Dredge Master Gr.II certificate or Master (NCV) Certificate of competency. Experience of 3 years in the Grade of 2 nd Officer on Sea going vessel or dredger.	a) No. b) Yes c) N.A.	2 years	By promotion, failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	By promotion from the rank of Second Officers possessing Dredge Master Gr.II/ First Mates (FG) Certificate along with Tug Pilot licence with a minimum of 3 years of regular service as Second officer, Absorption/deputation will be from officers holding analogous post or the post of Second Officer with 3 years regular service in that grade.	
16	Commander/Commodore (Sr. most Commander will be designated as Commodore)	12	1	Revised Rs.90000-240000/- as on 01.01.20	Selection	43	i) Master FG Certificate or service Certificate as Master FG from Indian Navy or	a) No. b) Yes c) N / A	2 years	By promotion ,failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	Promotees – A candidate possessing Master (FG) Certificate or Service Certificate as Master (FG) from Indian Navy or Dredge	

Sl. No	Name of the Port	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper age limit for direct recruitment (in year)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in year)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
				17 Rs 36600- 62000/- as on 01.01.20 07 Rs. 17500- 400- 22300/- as on 01.01.19 97			Dredge Master Gr.I Certificate. ii)Experience of 2 years in the grade of Chief Officer on sea going vessel/ Dredger.				Master Gr.I Certificate with a minimum experience of 2 years as Chief Officer on sea going vessel or Dredger & Despatch Vessel who have passed Tug Pilot Examination may also be promoted as Commander (on probation). A candidate possessing Master (FG) Certificate or service certificate as Master (FG) from Indian Navy or Dredge Master Gr.I Certificate shall enter the Dredger& Despatch Service of SMPK directly as Commander (on probation) after undergoing necessary training and passing necessary examinations as prescribed for them	

Sl. No	Name of the Port	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper age limit for direct recruitment (in year)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in year)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
											in the scheme for training of officers in the Dredger & Despatch Service of SMPK they shall be eligible for independent command. Serving Commander from hydrographic service will also be eligible for the post of Commander, D&D Service. Absorption / deputation will be from officers holding analogous posts or the post of Chief Officer having 2 years regular service in the grade in any other Major Port Authority/Govt. or Semi Govt. / Autonomous bodies.	
17	Dy. Superintendent D&D	1	Class-1	Revised Rs.90000	Selection	43	Essential: (i) Master (FG) Certificate or	a) No. b) No. c) No.	2	By promotion failing which by absorption/	By promotion from the grade of Commodore /	

Sl. No	Name of the Port	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper age limit for direct recruitment (in year)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in year)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Service.			-240000/- as on 01.01.2017 Rs 36600-62000/- as on 01.01.2007 Rs. 17500-400-22300/- as on 01.01.1997			Service Certificate as Master FG from Indian Navy or Dredge Master Gr.I Certificate. (ii) 5 years experience in dredging as Commander.			deputation failing both by direct recruitment.	Commander having a minimum of 2 years regular service as Commodore / Commander. Absorption / deputation will be from the Officers holding analogous post or from the post of Commodore / Commander (or equivalent) in the scale of pay of Rs.90000-240000/- (Pre-revised 17,500-22,300) having 2 years regular service in the grade in any Major Port Authority.	
18.	Superintendent D&D Service.	1	Class-I (Dy. HoD)	Revised Rs.100000-260000/- as on 01.01.20	Selection	45	i) Master (FG) Certificate or Service Certificate as Master FG from Indian Navy or	a) No. b) Yes. c) Yes.	N. A.	By absorption through composite method, failing which by deputation and	For absorption by composite method, officers holding analogous posts or the post of Deputy. SDDS/ Dredging	

Sl. No	Name of the Port	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper age limit for direct recruitment (in year)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in year)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
				17 Rs 43200-66000/- as on 01.01.2007 Rs. 18500-450-23900/- as on 01.01.1997			Dredge Master Gr.I Certificate. (ii) 5 years experience in dredging as Commander. experience in Dredging is essential.			failing both by direct recruitment.	Supdt. and equivalent post in the scale of Rs.90000-240000/- (Pre-revised 17,500- 22,300)with 3 years regular service in the Major Port Authority. For deputation, officers holding analogous posts or the posts of Dy. SDDS / Dredging Supdt. and equivalent post in the scale of Rs. 90000-240000/- having 3years regular service in any Major Port Authority/ Government/PSUs/ Autonomous bodies will be eligible. The selection will be by merit for which the benchmark in overall grading in the APARs will not be below “very Good”.	

Sl. No	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper age limit for direct recruitment (in year)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in year)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Hydrographic Service's Section												
19	Sr. Hydrographer (Sr. Hydrographer after passing Pilot examination are redesignated as Master Hydrographer)	18	1	Revised Rs.60000-180000/- as on 01.01.2017 Rs. 24,900-50,500/- as on 01.01.2007 Rs. 13000-18250/- as on 01.01.1997	Selection	Not exceeding 25 years for B.Sc Nautical Science; 30 years for 2 nd Mates (FG)/ 1 st Mate (FG) / Dredge Master Gr.II /	<u>Essential</u> 1 st Mates (FG) or 2 nd Mates (FG)/ B.Sc Nautical Science. Candidates with 2 nd Mate (FG)/ B.Sc Nautical Science will join at a pay scale of 50000-160000/-(pre-revised Rs.10750-16750/-) with a designation as probationary Sr. Hydrographer.	i)No. ii)Yes. iii)No	2	By direct recruitment or by adjustment of probationary Sr. Hydrographer after successful completion of training.	By adjustment of Trainee Marine Officers as per the training scheme subject to passing out the prescribed examinations.	3 posts of Sr. Hydrographer have been transferred to Estate Division in terms of Ministry's letter No.PD-24015/80/2018-PD-III dated 14.7.2020.

Sl. No	Name of the Port	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper age limit for direct recruitment (in year)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in year)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
						Dredge Mate Gr.Ic candidates.						
20	Officer-in-charge (Survey)	2	Class-I	Revised Rs.60000-180000/- as on	Selection	40	i) 1 st Mates (FG) or 2 nd Mates (FG). ii) Should possess Pilot License with at	I)No. Ii)Yes. iii) No	2	By promotion failing which by absorption/deputation failing both by direct	By <u>promotion</u> from the rank of Master Hydrographer having a minimum of total 3 years regular service as master	

Sl. No	Name of the Port	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper age limit for direct recruitment (in year)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in year)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
				01.01.2017 Rs. 24,900-50,500/- as on 01.01.2007 Rs. 13000-18250/- as on 01.01.1997			least 2 years experience in the Hydrographic Survey.			recruitment.	Hydrographer and Sr. Hydrographer taken together failing which by transfer/deputation from the post equivalent to Master Hydrographer or equivalent in the scale of pay of Rs.13,000-18250/- having total 3 years regular service in the grade.	

Sl. No	Name of the Port	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper age limit for direct recruitment (in year)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in year)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
21	Commodore/Commander (officers working as Commanders for 10 years would be redesignated as Commodore)	12	Class-1	Revised Rs.80000-220000/- as on 01.01.2017 Rs 32900-58000/-as on 01.01.2007 Rs. 16000-400-20800/- as on 01.01.1997	Selection	43	Essential: (i) At least 5 years experience in the hydrographic branch of Indian Navy in the rank of Lt. Commander. (ii) Must be a corporate member of Institution of Surveyors (India) or equivalent as accepted by Govt. of India. (iii) Experience in a riverine waterway is desirable.	a) No. b) No. c) Yes.	2	By promotion failing which by absorption/deputation failing both by direct recruitment.	By promotion from the rank of OC Surveys / Master Hydrographer having a minimum of total 5 years regular service as OC, Surveys / Master Hydrographer and Sr. Hydrographer taken together. Absorption / deputation will be from the Officers holding analogous post or from the post of OC, Surveys / Master Hydrographer / Sr. Hydrographer (or equivalent) of hydrographic section in the scale of pay of Rs.60000-180000/- (Pre-revised 13,000-18250/-)having 5 years regular service in the grade in any Major Port Authority.	
22	Dy. Chief Hydrographer	2	Class-1	Revised	Selection	42	Essential: (i) At least 5	a) No. b) No.	2	By promotion failing which	By promotion from the rank of	

Sl. No	Name of the Port	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper age limit for direct recruitment (in year)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in year)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	(one post belongs to Hydraulic Study Department)			Rs.90000-240000/- as on 01.01.2017 Rs 36600-62000/- as on 01.01.2007 Rs. 17500-400-22300/- as on 01.01.1997			years experience in the hydrographic branch of Indian Navy in the rank of Commander or 5 years experience as Commander / Commodore in the hydrographic section or equivalent in any Major Port / PSUs / other Govt. organisations. (ii) Must be a corporate member of Institution of Surveyors (India) or equivalent as accepted by Govt. of India. (iii)	c) No.		by absorption/deputation failing both by direct recruitment.	Commodore / Commander of Hydrographic Service having a minimum of total 2 years regular service in the grade of Commodore and Commander taken together. Absorption / deputation will be from the officers holding analogous post or from the post of Commodore / Commander (or equivalent) of hydrographic section in the scale of pay of Rs.80000-220000/- (Pre-revised 14,500-18,700/-) having 2 years regular service in the grade in any Major Port Authority.	

Sl. No	Name of the Port	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper age limit for direct recruitment (in year)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in year)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
							Experience in a riverine waterway is desirable.					
23	Chief Hydrographer	1	Class-1 (Dy. HoD)	Revised Rs.100000-260000/- as on 01.01.2017 Rs 43200-66000/- as on 01.01.2007 Rs. 18500-450-23900/- as on 01.01.1997	Selection	45	Essential: (i) At least 8 years experience in the hydrographic branch of Indian Navy in the rank of Captain or 8 years experience as Commodore /Commander in the hydrographic section or equivalent in any Major Port / PSUs / other Government organisations. (ii) Must be a	a) No. b) No. c) No.	2	By absorption through composite method failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method:- Officers holding analogous post or the post of Dy. Chief Hydrographer and equivalent posts with 3 years regular service in the grade in the Marine Department in a Major Port Authority will be eligible. For deputation, officers holding analogous post or post of Dy. Chief Hydrographer and equivalent post in the scale of pay of Rs.90000-240000/- (Pre-revised	

Sl. No	Name of the Port	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper age limit for direct recruitment (in year)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in year)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
							corporate member of Institution of Surveyors (India) or equivalent as accepted by Govt. of India. (iii)Experience in a riverine waterway is desirable				17,500- 22,300) having 3 years regular service in the grade in any Govt. / Public Sector Undertaking or Autonomous Body will be eligible. The selection is by merit for which overall grading in the APARs will not be below "very good".	
24	Apprentice Dock Pilot	As per availability of post of Dock Pilot	Class-I	Stipend- of Rs.40,000/- Minimum of the revised scale of class-II posts) without any allowances	Selection	25	2 nd Mate FG Certificate or B.Sc. Nautical Science with 60% mark, recognised by DG Shipping.	N.A.	N.A.	By direct recruitment	-N. A.	-
25	Dock Pilot	36	Class-1	50000-160000/- (Pre-revised Rs.9,100-15,100/-) On	Selection	30	i)2 nd Mate F.G. Certificate or B.Sc. Nautical Science with 60% marks, recognised by DG, Shipping/	a) No. b) Yes. c) No.	2	By absorption / deputation failing which by direct recruitment.	By absorption of Apprentice Dock Pilot on successful completion of training under the Port Training Scheme.	

Sl. No	Name of the Port	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper age limit for direct recruitment (in year)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in year)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
				completion of 5 years of service and satisfactory performance, Berthing Master (Dock Pilot) will be given the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre-revised Rs.10,750-16,750/-)			MOS. ii)One year Sea going experience is desirable.				Absorption / deputation will be from the Officers holding analogous post in any Major Port Authority. Direct entrants will be required to undergo prescribed training and qualify before final absorption. Deputationist will also be required to undergo prescribed training.	
26	Asstt. Dock Master	7	Class-I	Revised Rs.60000-180000/- as on 01.01.2017 Rs. 24,900-50,500/- as on	Selection	40	i) 2 nd Mate (FG) / Master NCV. (ii) Experience in a restricted waterway is desirable.	a) No. b) Yes, however in case of SMPK officials on role on the date of notification of this RSP regulation B.Sc Nautical Science	2	By promotion failing which by absorption/deputation failing both by direct recruitment	By promotion from the rank of Dock Pilot having a minimum of 8 years regular service as Dock Pilot. Absorption / deputation will be from the Officers holding analogous post or from the post	

Sl. No	Name of the Port	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper age limit for direct recruitment (in year)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in year)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
				01.01.2007 Rs. 13000-18250/- as on 01.01.1997				is essential recognised by DG, Shipping/MOS. c) No.			of Dock Pilot (or equivalent) in the scale of pay of Rs 50000-160000/- (pre-revised Rs.10,750-16,750/-) having at least 8 years regular service in the grade in any Major Port Authority.	
27	Dy. Dock Master	3	Class-I	Revised Rs.70000-190000/- as on 01.01.2017 Rs. 29100-54500/- as on 01.01.2007 Rs. 14500-350-18700/- as on 01.01.1997	Selection	40	Essential: i) 2 nd Mate (FG)/ Master (HT) ii) 3 years experience as Deck Cadet/ Apprentice. iii) Experience: Handling ships of all sizes in impounded dock system for 12 years.	a) No. b) Yes, but relaxable for SMPK officials, on pay role on date of notification of this RSP regulation c) Yes.	2	By promotion failing which by absorption/deputation failing both by direct recruitment.	By promotion from the rank of Asstt. Dock Master having a minimum of total 2 years regular service in the grade failing which by transfer/deputation/ direct recruitment. Absorption / deputation will be from the Officers holding analogous post or from the post of Asstt. Dock Master or equivalent in the scale of pay of Rs 60000-180000/- (Pre-revised 13,000-	

Sl. No	Name of the Port	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper age limit for direct recruitment (in year)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in year)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
											18250/-)having at least 2 years regular service in the grade in any Major Port Authority.	
28	Sr. Radio Officer	7	Class-1	Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017 Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007 Rs. 9100-15100/- as on 01.01.1997	Selection	30	Essential: i) At least 2 nd class certificate of proficiency as Wireless Operator issued by Ministry of Communication or equivalent as notified by MOC or DG Shipping with general operator certificate in GMDSS.	a) No. b) Yes. c) NA.	2	By promotion failing which by direct recruitment.	By <u>promotion</u> from the rank of Radio Officer in the scale of Pay of Rs 40000-140000/- (Pre revised Rs. 8600-14,600/-) having a minimum of total 3 years regular service in the grade failing which by direct recruitment.	
29	Dy. Chief Radio Officer	1	Class-1	Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017	Selection	35	Essential: i) At least 2 nd class certificate of proficiency as Wireless Operator	a) No. b) Yes. c) No.	2	By promotion failing which by direct recruitment.	By <u>promotion</u> from the rank of Sr. Radio Officer having a minimum of 3 years regular service as Sr. Radio Officer and Radio Officer taken	

Sl. No	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper age limit for direct recruitment (in year)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in year)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
				Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007 Rs. 10750-16750/- as on 01.01.1997			issued by Ministry of Communication or equivalent as notified by MOC or DG Shipping with general operator certificate in GMDSS. ii) Must have administrative experience of 2 years in a Wireless Station.				together failing which by direct recruitment.	
30	Chief Radio Officer	1	Class-1	Revised Rs.60000-180000/- as on 01.01.2017 Rs. 24,900-50,500/- as on	Selection	40	<u>Essential:</u> i) At least 2 nd class certificate of proficiency as Wireless Operator issued by Ministry of Communication or equivalent	a) No. b) Yes. c) No.	2	By promotion failing which by direct recruitment.	By <u>promotion</u> from the rank of Dy. Chief Radio Officer having a minimum of 3 years regular service as Dy. Chief Radio Officer failing which by direct recruitment.	

Sl. No	Name of the Port	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper age limit for direct recruitment (in year)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in year)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
				01.01.2007 Rs. 13000-18250/- as on 01.01.1997			as notified by MOC or DG Shipping with general operator certificate in GMDSS. ii) Must have 5 years experience in Wireless station.					
<u>Engineer Superintendent's Section</u>												
31	EIC, Class-II Vessel	8	Class-I	50000-160000/- Pre-revised 9,100-15,100/-)	Selection	30	<u>Essential:</u> Entry for Marine Engineers with Inland Engineers Certificate, DMET Graduate Engineers and Mechanical/Electrical Degree Engineers with	a) No. b) No. c) No.	2	By promotion failing which by absorption/deputation failing both by direct recruitment	By <u>promotion</u> from the rank of Jr. Marine Engineer with a minimum of total five years regular service in the grade Absorption / deputation will be from the Officers holding analogous post of Jr. Marine Engineer and equivalent in the scale of pay of	

Sl. No	Name of the Port	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper age limit for direct recruitment (in year)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in year)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
							post graduate 1 years Marine Apprenticeship /NCV Class-III /IV certificate with experience as watch keeping engineer on board a vessel for at least 3 years.				Rs.40000-140000/- (Pre revised Rs. 8600-14,600/-) having 5 years regular service in the grade in any Major Port Authority.	
32	EIC Class-I Vessel	8	Class-I	Revised Rs.6000 0-180000/- as on 01.01.2017 Rs. 24,900-50,500/- as on 01.01.2007	Selection	35	Entry for Marine Engineers with Inland Engineers Certificate, DMET Graduate Engineers and Mechanical / Electrical Degree Engineers with Post Graduate 1 year Marine Apprenticeship / NCV Class-	a) No. b) No. c) No.	2	By promotion failing which by absorption/deputation or failing both by direct recruitment	By promotion from the rank of Engineer In-Charge, Class-II Vessel with a minimum of 5 years regular service in the grade. Absorption / deputation will be from the Officers holding analogous post or from the post of Engineer In-Charge, Class-II Vessel and equivalent in the	

Sl. No	Name of the Port	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper age limit for direct recruitment (in year)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in year)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
				Rs. 13000-18250/- as on 01.01.1997			III / IV certificate with experience as watch keeping engineer on board a vessel for at least 3 years..				scale of pay of Rs.50000-160000/- (Pre revised Rs.9,100-15,100) having 5 years regular service in the grade in any Major Port Authority.	
33	2 nd Engineer, Class-I Vessel	5	Class-I	Revised Rs.7000 0-190000/- as on 01.01.2017 Rs. 29100-54500/- as on 01.01.2007 Rs.	Selection	40	Essential: i) MEO Class-I certificate ii) 3 years experience of work in a Sea Going vessel thereafter.	a) No. b) Yes. c) No.	2	By adjustment failing which by absorption/deputation failing both by direct recruitment.	By adjustment of the senior most relieving Engineer, Class-I vessel failing which by transfer/deputation/ direct recruitment.— For absorption/deputation, officers holding analogous post in other Major Port OR officers holding post of EIC Class-I vessel with 3 years regular service in the grade will be eligible.	

Sl. No	Name of the Port	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper age limit for direct recruitment (in year)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in year)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
				14500-350-18700/- as on 01.01.1997								
34	Marine Engineer	6	Class-1	Revised Rs.80000-220000/- as on 01.01.2017 Rs 32900-58000/- as on 01.01.2007 Rs. 16000-400-20800/- as on 01.01.1997	Selection	40	i) MEO Class-I certificate issued under Merchant Shipping Act., 1958. ii) 1 year Post qualification experience as Ch. Engr./2 nd Engr. On board a Foreign Going Ship.	NA.	2	By direct recruitment.	Not Applicable	Chief Engineer (Marine) has been re-designated as Marine Engineer

Sl. No	Name of the Port	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper age limit for direct recruitment (in year)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in year)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
35	Commodore Chief Engineer, Class-I Vessel.	1	Class-I	Revised Rs.9000 0-240000/- as on 01.01.2017 Rs 36600-62000/- as on 01.01.2007 Rs. 17500-400-22300/- as on 01.01.1997	Selection	43	i)MEO 1 st Class certificate issued under Merchant Shipping Act., 1958. ii) 4 years Post qualification experience as Ch. Engr./2 nd Engr. on board a Foreign Going Ship.	a) No. b) Yes. c) No.	2	By promotion failing which by absorption/deputation failing both by direct recruitment.	By promotion from the rank of Marine Engineer with three years regular service in the grade. Absorption/deputation will be from the officers holding analogous post or from the post of Marine. Engr. (or equivalent) in the scale of pay of Rs.80000-220000/- (Pre-revised 14,500-18,700/-) having at least three years regular service in the grade in a Major Port Authority.	
36	Asstt. Engineer Superintendent,	1	Class-I	Revised Rs.9000 0-240000/- as on	Selection	43	Essential: i) MEO Class I certificate. ii) As Chief Engineer of a foreign sea	a) No. b) Yes. c) No.	2	By promotion failing which by absorption/deputation failing both by direct	By <u>promotion</u> from the rank of Commodore Chief Engineer or Marine Engineer having a minimum of total 2	

Sl. No	Name of the Port	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper age limit for direct recruitment (in year)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in year)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
				01.01.2017 Rs. 36600-62000/- as on 01.01.2007 Rs. 17500-400-22300/- as on 01.01.1997			going vessel or of a large vessel in riverine port for a period of atleast 3 years. Desirable: Extra 1 st Class.			recruitment.	years regular service as Commodore Chief Engineer and Chief Engineer Class-I vessel taken together. Absorption / deputation will be from the officers holding analogous post in the scale of pay of Rs. 90,000-2,40,000/- (Pre-revised Rs. 17,500-22,300/-) or officers holding post of Commodore Chief Engineer with 2 years / Marine Engineers having experience of 3 years in that grade in any Major Port Authority/PSU/Autonomous body failing which by direct recruitment.	

Sl. No	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper age limit for direct recruitment (in year)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in year)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
37	Dy. Engineer. Superintendent	1	Class-I	Revised Rs.9000-240000/- as on 01.01.2017 Rs 36600-62000/- as on 01.01.2007 Rs. 17500-400-22300/- as on 01.01.1997	Selection	43	Essential: i) MEO class I certificate. ii) As Chief Engineer of a foreign sea going vessel or of a large vessel in riverine port for a period of atleast 4 years. Desirable: Extra 1 st Class.	a) No. b) Yes. c) No.	2	By promotion failing which by absorption/deputation failing both by direct recruitment	By <u>promotion</u> from the rank of Asstt. E.S. or Supdt. New Construction having a minimum of total 3 years regular service as Asstt. E.S., Supdt. New Construction, Commodore Chief Engineer and Marine Engineer taken together. Absorption / deputation will be from the officers holding analogous post in the scale of pay of Rs. 90,000-2,40,000/- (Pre-revised Rs. 17,500-22,300/-) or officers holding post of Asst. Engg. Supdt. having experience of 3 years in that grade in any Major Port Authority/PSU/Autonomous body failing which by direct	

Sl. No	Name of the Port	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper age limit for direct recruitment (in year)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in year)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
											recruitment.	
38	Engineer Superintendent	1	Class-I (Dy. HoD)	Revised Rs.1000 00-260000/- as on 01.01.2017	Selection	45	Essential: i) MEO Class I (Combined or Motor) certificate. ii) As Chief Engineer of a foreign sea going vessel or	a) No. b) Yes. c) No.	2	By absorption through composite method failing which by deputation from Govt. Organisation and failing	For absorption through composite method :- Officers holding analogous post or the post of Dy. E.S./OCPD and Asstt. ES and equivalent post taken	

Sl. No	Name of the Port	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper age limit for direct recruitment (in year)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in year)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
				Rs 43200-66000/- as on 01.01.2007 Rs. 18500-450-23900/- as on 01.01.1997)			of a large vessel in riverine port for a period of at least 5 years. Desirable: Extra 1 st Class.			both by direct recruitment..	together with 5 years regular service in the grade in a major Port Authority.. For deputation, officers holding analogous post or post of Dy. ES/OCPD and Asstt. ES taken together and equivalent post in the Scale of Pay of Rs. 90000-240000/- (Pre-revised 17,500- 22,300)-having 5 years regular service in the grade in any major Port Authority/ Govt./ Public Sector undertaking or Autonomous Bodies. The selection is by merit for which overall grading in the APARs will not be below “very good”.	
39	Safety & Anti	1	Class-I	Revised	Selection	35	Essential: i) At least 2 nd	N.A.	2	Direct recruitment	N.A.	

Sl. No	Name of the Port	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper age limit for direct recruitment (in year)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in year)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Pollution Officer			Rs.5000-160000/- as on 01.01.2017 Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007 Rs. 10750-16750/- as on 01.01.1997			class Master degree in Chemistry/ Applied Chemistry or B.Tech (Hons.) in Chemical Engineering from a recognised University. ii) Knowledge of statutory rules relating to the safety and anti pollution operation in ports.					
40	Superintendent, Boat Registration	1	Class-I	Revised Rs.5000-160000/- as on 01.01.20	Selection	35	Essential: i) B.Sc or B. Tech degree in Naval Architecture Or should have served a full time five years	N.A.	2	By transfer failing which by direct recruitment.	By transfer from the rank of Shipwright attached to Superintendent Boat Registration and dry dock failing which by direct recruitment.	

Sl. No	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper age limit for direct recruitment (in year)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in year)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
				17 Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007 Rs. 10750-16750/- as on 01.01.1997			apprentice-ship as Shipwright in a large recognised ship yard and passed the prescribed examination ii) Must have served in a responsible position in a large ship yard having dry docking facilities. iii) Must possess at least 5 years experience as shipwright.					
41.	Ship-wright	1	Class-I	Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.20	Selection	30	<u>Essential:</u> i) B.Sc or B. Tech degree in Naval Architecture Or should have served a full	N.A	2	Direct recruitment	N.A.	

Sl. No	Name of the Port	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper age limit for direct recruitment (in year)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in year)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
				17 Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007 Rs. 10750-16750/- as on 01.01.1997			time five years apprenticeship as Shipwright in a large recognised ship yard and passed the prescribed examination ii) Must have served in a responsible position in a large ship yard having dry docking facilities. iii) Must possess at least 3 years experience in drawing office.					

Recruitment Rules for Class-I posts of Medical Department

Sl. No	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) education al qualification s (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Matron	1	Class-I	Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017 Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007 Rs. 9100-15100/- as on 01.01.1997	Selection	40	<u>Essential</u> a) Sr. Diploma in General Nursing and Midwifery and must be registered under a Staff Nursing Council. b) Must have not less than 10 years experience in a First Grade Hospital inclusive of 4 years as an Asstt. Matron or in an equivalent position. <u>Desirable</u> <u>B.Sc (Nursing)</u>	(a) No (b) Yes (c) No	2	By direct recruitment –66.2/3%. By promotion – 33.1/3%	By promotion from the rank of Asstt. Matron or equivalent position with a minimum of 4 years regular service in the grade subject to passing qualifying/ departmental examination as may be prescribed by the Chairman of SMP, Kolkata.	

Sl. No	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) education al qualification s (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation	Period of proba-tion (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Senior Medical Officer	19	Class-I	Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017 Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007 Rs. 9100-15100/- as on 01.01.1997	Selection	30	<u>Essential:-</u> a) MBBS Degree from a recognised University or for Medical Officer (Dental) BDS Degree of a recognised University. b) One year experience in a hospital after completion of internship of one year. <u>Desirable:-</u> A Post Graduate Medical Degree from a recognised University.	NA	2	By direct recruitment	NA	Out of existing 37 posts of Sr. Medical Officer, 19 will remain designated as Sr. Medical Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (pre-revised 9100-15100/-)
3	Senior Medical Officer (General Duty) Gr. I	9	Class-I	Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017	Selection	40	<u>Essential:-</u> i) MBBS Degree from a recognised University or for Senior Medical	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by absorption / deputation, failing both	Promotion from Sr. Medical Officer in the scale of Rs 50000-160000/- (Pre-revised Rs	Out of 37 posts of Sr. Medical Officer, 9 will be

Sl. No	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) education al qualification s (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
				Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007 Rs. 10750-16750/- as on 01.01.1997			Officer (Dental) BDS Degree of a recognised University. ii) 5 years experience in a Hospital after completion of internship of one year. <u>Desirable:-</u> A Post Graduate Medical Degree from a recognised University.			by direct recruitment	9100 – 15100) with 5 Years regular service in the grade. Absorption / deputation will be of officers holding analogous posts or feeder post with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	designated as Sr. Medical Officer (General Duty) Gr. I in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (pre-revised 10750-16750/-).
4	Senior Medical Officer (Specialist) Gr. I	9	Class-I	Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017 Rs. 20,600-46,500/- as	Selection	40	<u>Essential:-</u> i) MBBS Degree from a recognised University or for Senior Medical Officer (Dental) BDS Degree of a	NA	2	By direct recruitment	NA	At least one from each of the Discipline of Medicine, Surgery, Gynaecology & Obstetrics,

Sl. No	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b)educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
				on 01.01.2007 Rs. 10750-16750/- as on 01.01.1997			recognised University. ii) A post graduate medical degree in the specified speciality from a recognised university. iii)Post qualification experience of 3 years in a hospital, in the relevant field of specialisation.					Paediatrics, Orthopaedic Pathology, Anaesthesiology, Ophthalmology and Biochemistry, On the first instance, Medical officers having Post Graduate qualification in the relevant field will be considered for appointment, failing which the post will be filled up by open advertisement.

Sl. No	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) education al qualification s (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
												existing posts of Sr. Medical officer, 9 will be designated as Sr. Medical Officer (Specialist) Gr. I in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (pre-revised 10750-16750/-).
5	Deputy Chief Medical Officer (General Duty)	6	Class-I	Revised Rs.60000-180000/- as on 01.01.2017 Rs. 24,900-50,500/- as on 01.01.2007 Rs. 13000-18250/- as	Selection	42	<u>Essential :-</u> i) MBBS Degree from a recognised University or for Dy. Chief Medical Officer (Dental) BDS Degree of a recognised University. ii) 9 years experience in a	(a) No (b) Yes (c) Yes	2	By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment	Promotion from Sr. Medical Officer (GD) Gr. I in the scale of pay of 50000-160000/- (Pre-revised 10750 – 16750) with 4 years regular service in the grade, failing which Sr. Medical Officer	

Sl. No	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b)educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/absorption/deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
				on 01.01.1997			hospital after completion of internship of one year. <u>Desirable:-</u> A Post Graduate Medical Degree from a recognised University.				(GD) Gr. I with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs 50000-160000/- (Pre-revised 10750 – 16750) and Rs 50000-160000/- (Pre-revised 9100 – 15100) Absorption / deputation will be of officers holding analogous posts or feeder posts with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	

Sl. No	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) education al qualification s (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
6	Deputy Chief Medical Officer (Specialist)	6	Class-I	Revised Rs.60000-180000/- as on 01.01.2017 Rs. 24,900-50,500/- as on 01.01.2007 Rs. 13000-18250/- as on 01.01.1997	Selection	42	i) MBBS Degree from a recognised University. ii) A Post Graduate Medical Degree / Diploma (Medical Stream) in the specified speciality from a recognised University. iii) Post Qualification experience of 7 years in the case of PG Degree holders and 9 years post qualification experience in the case of PG Diploma holders, in a Reputed hospital in the relevant field of specialisation.	a) No b) Yes c) No	2	By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion Sr. Medical Officer (Specialist) Gr. -I in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (pre-revised Rs. 10750-16750/- with 4 years regular service in the grade, failing which Sr. Medical Officer (General Duty) Gr. I with Post Graduate qualification in the relevant field and 4 years regular service in the grade, Absorption /deputation will be of officers holding analogous posts or holding the post of Sr. Medical Officer (Specialist) Gr. I in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (pre-revised Rs.10750-16750/-	

Sl. No	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) education al qualification s (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
											with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	
7	Sr. Deputy Chief Medical Officer (Specialist)	5	Class-I (Dy. HoD)	Revised Rs.80000-220000/- as on 01.01.2017 Rs 32900-58000/-as on 01.01.2007 Rs. 16000-400-20800/- as on 01.01.1997	Selection	45	i) MBBS Degree from a recognised University. ii) A Post Graduate Medical Degree / Diploma (Medical Stream) in the specified speciality from a recognised University. iii) Post qualification experience of 10 years in the case of PG Degree holders and 12 years post qualification experience in the case of PG Diploma holders in a reputed hospital, in the field of specialisation.	(a) No (b) Yes (c) Yes	2	By absorption through composite method ,failing which by deputation from other Govt organisations, and failing both by direct recruitment	For absorption through composite method, officers holding analogous posts or holding the post of Dy. Chief Medical Officer (Specialist) Or Dy. CMO (General Duty) with Post Graduate qualification in the relevant field in Medical Department in the scale of pay of Rs 60000-180000/- (Pre-revised 13,000 – 18,250/-) with 3 years regular service in the grade in a Major Port Authority	

Sl. No	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) education al qualification s (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation	Period of proba-tion (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
											or Dy. Chief Medical Officer (Specialist)/Dy. Chief Medical Officer (General Duty) with Post Graduate qualification in the relevant field with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs 50000-160000/- (Pre-revised Rs 10750 – 16750) and 60000-180000/- (Pre-revised 13,000 – 18,250/-) in Medical Department in a Major Port Authority will be eligible. For deputation, officers holding	

Sl. No	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) education al qualification s (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
											analogous posts or officers holding posts of Dy. Chief Medical Officer (Specialist) and equivalent Specialist posts in the scale of pay of Rs 60000-180000/- (Pre-revised 13,000 – 18,250/-) in Medical Department in a Govt / Semi Govt / PSUs / Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the APARs will not be below “Very Good”.	
8.	Chief Medical Officer	1	Class-I (HOD)	Revised Rs.100000-260000/- as on	Selection	50	i) MBBS Degree from a recognised University. ii) A Post Graduate	(a) No (b) Yes	2	By absorption through composite method,	For absorption through composite method, officers holding posts in the	

Sl. No	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) education al qualification s (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
				01.01.2017 Rs 43200-66000/- as on 01.01.2007 Rs. 18500-450-23900/- as on 01.01.1997 To be elevated to the scale of pay of Revised Rs.120000-280000/- as on 01.01.2017 Rs 51300-73000/- as on 01.01.2007 Rs. 20500-500-26500/-as on 01.01.1997 after			Medical Degree/Diploma (Medical Stream) from a recognised University. iii) Post Qualification experience of 13 years in the case of PG Degree holders and 15 years post qualification experience in the case of PG Diploma holders, in a reputed hospital.	(c) No		failing Which by deputation, from other Govt organisations and failing both, by direct recruitment	scale of pay of Rs 80000-220000/- (Pre-revised 16,000 – 20,800/-) with 3 years regular service in the grade in the Medical Department in a Major Port Authority will be eligible. For deputation, officers holding analogous posts or officers holding post of Sr. Dy. Chief Medical Officer and equivalent Specialist posts in Medical Dept in the Scale of pay of Rs 80000-220000/- (Pre-revised 16,000 – 20,800/-) and above in Medical Department with 3 years regular	

Sl. No	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b)educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/absorption/deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
				completion of 3 years regular service upon consideration by the Competent Authority							service in the grade in a Govt /Semi Govt /PSUs / Autonomous Bodies (other than Major Port Authority) in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the APARs will not be below "Very Good".	

Recruitment Rules for Class-I posts of Hydraulic Study Department

SL No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of pay (RS.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other Qualification, prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age (b) Educational Qualifications (c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of promotion /absorption/ Deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Sr. Scientific Officer Gr-I/ Executive Engineer Gr-I / Asstt. Hydraulic Engineer Gr-I/ Electronic Instrumentation Engineer Gr-I	10	Class-1	Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017 Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007 Rs. 9100-15100/- as on 01.01.1997	Selection	30	Essential: 1st class degree or equivalent in Civil Engineering/ Electronics / Electrical/ Computer Science/ information Technology or a Post Graduate degree in Mathematics / Statistics / Physics / Geology / Environmental Engineering / Electronics or any other relevant subject connected with Hydraulic Engineering and research. Desirable: 2 years experience in engineering or research work in fields allied to tidal or river Hydraulics / Hydrology / Civil /	(a) No (b) No , Diploma in Engineering in relevant discipline from recognised University (c) No	2	By Direct Recruitment – 66.2/3% By Promotion – 33.1/3%	Promotion from Jr. Asst. Engineer / Scientific Asst. or equivalent post in the scale of pay of Rs. 40,000-1,40,000/- (pre-revised Rs. 16,400-40,500/-) with 3 years regular service in the grade.	Out of existing 18 posts of Sr. Scientific Officer/ Executive Engineer/ Asstt. Hydraulic Engineer/ Electronic Instrumentation Engineer, 10 posts will be designated as Sr. Scientific Officer Gr-I/ Executive Engineer Gr-I / Asstt. Hydraulic Engineer Gr-I/ Electronic Instrumentation Engineer Gr-I, in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (pre-revised Rs. 9100-15100/-) and 8 posts have been designated as Sr. Scientific Officer/

SL No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of pay (RS.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other Qualification, prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age (b) Educational Qualifications (c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of promotion /absorption/ Deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
							Electronics / Telecommunication / Information Technology / Hydromechanics / Mathematical Sciences / Soil- Mechanics / Sedimentology / Marine Geology / Ocean Physics / Computer Engineering in an Industrial/ Commercial / Govt. Undertaking (with application of remote sensing and GIS in river hydraulics).					Executive Engineer/ Asstt. Hydraulic Engineer/ Electronic Instrumentation Engineer, in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (pre-revised Rs. 10750-16750/-).

SL No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of pay (RS.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other Qualification, prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age (b) Educational Qualifications (c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of promotion /absorption/ Deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.	Sr. Scientific Officer/ Executive Engineer/ Asstt. Hydraulic Engineer/ Electronic Instrumentation Engineer	8	Class-I	Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017 Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007 Rs. 10750-16750 as on 01.01.1997	Selection	35	Essential: i) 1 st class degree or equivalent degree in Civil Engineering/ Electronics / Electrical/ Computer Science/ information Technology or a Post Graduate degree in Mathematics / Statistics / Physics / Geology/ Environmental Engineering / Electronics or any other relevant subject connected with Hydraulic Engineering and research. ii) 5 years experience in engineering or research work in fields allied to tidal or river Hydraulics / Hydrology / Civil / Electronics / Telecommunication / Information Technology / Hydromechanics /	(a) No (b) No , Diploma in Engineering in relevant discipline from recognised University (c) No	2	By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Executive Engineer Gr-I / Sr. Scientific Officer Gr-I (Hydraulic Research & Engg.) OR equivalent post in the scale of pay of Rs. 50000-150000/- (Pre-revised 9,100 – 15,100/-) with 5 years regular service in the grade, failing which, Executive Engineer Gr-I / Sr. Scientific Officer Gr-I (Hydraulic Research & Engg.) in the scale of pay of Rs 50000-160000/- (Pre revised Rs.9,100 – 15,100) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre-revised Rs.9,100 15,100/-) and 40,000-1,40,000/- (pre-revised Rs. 16,400-40,500/-) in the respective discipline of Hydraulic Study Department. Absorption / deputation	Out of existing 18 posts of Sr. Scientific Officer/ Executive Engineer/ Asstt. Hydraulic Engineer/ Electronic Instrumentation Engineer, 10 posts will be designated as Sr. Scientific Officer Gr-I/ Executive Engineer Gr-I / Asstt. Hydraulic Engineer Gr-I/ Electronic Instrumentation Engineer Gr-I, in the scale of pay of Rs. Rs.50000-160000/- (pre-revised Rs. 9100-15100/-) and 8 posts have been designated as Sr. Scientific Officer/ Executive Engineer/ Asstt.

SL No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of pay (RS.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other Qualification, prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age (b) Educational Qualifications (c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of promotion /absorption/ Deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
							Mathematical Sciences/ Soil- Mechanics / Sedimentology / Marine Geology / Ocean Physics / Computer Engineering in an Industrial/ Commercial / Govt. Undertaking (with application of remote sensing and GIS in river hydraulics)				will be of officers holding analogous posts or feeder post with experience as mentioned above, in a Major Port Authority.	Hydraulic Engineer/ Electronic Instrumentation Engineer, in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (pre-revised Rs. 10750-16750/-).

SL No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of pay (RS.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other Qualification, prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age (b) Educational Qualifications (c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of promotion /absorption/ Deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3.	Dy. Director	7	Class-1	Revised Rs.60000 180000/- as on 01.01.2017 Rs. 24,900 50,500/- as on 01.01.2007 Rs. 13000 18250/- as on 01.01.1997	Selection	40	Essential: i) 1 st class degree or equivalent degree in Civil Engineering/ Electronics / Electrical/ Computer Science/ information Technology or a Post Graduate degree in Mathematics / Statistics / Physics / Geology/ Environmental Engineering / Electronics or any other relevant subject connected with Hydraulic Engineering and research. ii) 9 years experience in engineering or research work in fields allied to tidal or river Hydraulics / Hydrology / Civil / Electronics / Telecommunication / Information	(a) No (b) No , Diploma in Engineering in relevant discipline from recognised University (c) No	2	By Promotion; Failing which by absorption, deputation; Failing both by Direct Recruitment.	Promotion : From Sr. Scientific Officer / Executive Engineer / Asst. Hydraulic Engineer / Electronic Instrumentation Engg in the scale of pay Rs.50000-160000/- (Pre-revised 10,750 – 16,750/-) with 4 years regular service in the grade, failing which, Sr. Scientific Officer / Executive Engineer / Asst. Hydraulic Engineer / Electronic Instrumentation Engg Rs 50000-160000/- (Pre-revised Rs.10,750 16,750/-) with 2 years regular service in the grade and a combined service of 9 years in the scales of pay of Rs 50000-160000/- (Pre revised Rs.10,750 – 16,750/-) and Rs. 50000 160000/- (Pre-revised Rs. 9,100 15,100/-) in the respective discipline of	

SL No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of pay (RS.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other Qualification, prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age (b) Educational Qualifications (c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of promotion /absorption/ Deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
							Technology / Hydromechanics / Mathematical Sciences/ Soil-Mechanics / Sedimentology / Marine Geology / Ocean Physics / Computer Engineering in an Industrial/ Commercial / Govt. Undertaking (with application of remote sensing and GIS in river hydraulics).				Hydraulic Study Department. Absorption/deputation will be from officers holding analogous posts or feeder post with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	

SL No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of pay (RS.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other Qualification, prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age (b) Educational Qualifications (c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of promotion /absorption/ Deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4.	Dy. Chief Hydraulic Engineer	2	Class-1 (Dy. HoD)	Revised Rs.80000-220000/- as on 01.01.2017 Rs 32900-58000/-as on 01.01.2007 Rs. 16000-400-20800/- as on 01.01.1997	Selection	42	Essential: i) 1 st class degree or equivalent in Civil Engineering/ Electronics / Electrical/ Computer Science/ information Technology or a Post Graduate degree in Mathematics / Statistics / Physics / Geology/ Environmental Engineering / Electronics or any other relevant subject connected with Hydraulic Engineering and research. ii) 12 years experience in engineering or research work in fields allied to tidal or river Hydraulics / Hydrology / Civil / Electronics / Telecommunication / Information	(a) No (b) Yes (c) No	N.A.	By absorption through composite method; Failing which by deputation from other Govt. organization and Failing both by Direct Recruitment.	For absorption through composite method, Officers holding analogous post or post of Dy. Director and equivalent posts in HSD, in the scale of pay of Rs. 60000-180000/- (Pre-revised 13,000 – 18,250/-) with 3 year regular service in the grade in a Major Port Authority or Dy. Director and equivalent post in Hydraulic Study Department or equivalent with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre-revised 10,750 – 16,750/-)and Rs. 60000-180000/- in Hydraulic Study Department or equivalent of any Major Port Authority will be eligible. For deputation, officers holding analogous posts or holding post of Dy.	

SL No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of pay (RS.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other Qualification, prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age (b) Educational Qualifications (c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of promotion /absorption/ Deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
							Technology / Hydromechanics / Mathematical Sciences/ Soil-Mechanics / Sedimentology / Marine Geology / Ocean Physics / Computer Engineering in an Industrial/ Commercial / Govt. Undertaking (with application of remote sensing and GIS in river hydraulics).				Director or equivalent posts in the respective discipline in the scale of pay of Rs. 60000-180000/- (Pre-revised 13,000 – 18,250/-) in Govt/ PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the APARs will not be below “Very good”.	

SL No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of pay (RS.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other Qualification, prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age (b) Educational Qualifications (c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of promotion /absorption/ Deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5.	Chief Hydraulic Engineer	1	Class – I (HOD)	100000-260000/- (Pre-revised 18,500 – 23,900/-) Elevated to the scale of pay of Rs. 1,20,00-2,80,000/- (Pre-revised Rs. 51,300-73,000/-) after completion of 3 years regular service upon consideration by the Competent Authority	Selection	45 (However in case of Port Employee's of any Major Port Authority possessing prescribed qualification and experience may also apply provide	Essential: (i) 1 st class degree in Civil Engineering OR post graduate degree in Mathematics/ Statistics OR 1 st class graduate degree in Electronics/ /Instrumentation / Electrical/ Computer Sc. & Engineering. (ii) 15 years' experience in Applied Research in complex river system like River Hooghly and Bhagirathi OR formulation/execution in River/Coastal Engineering works/ Mathematical Modelling of river (Tidal and Non-Tidal).	(a) No (b) Yes (c) Yes	N.A.	By absorption through composite method; Failing which by deputation from other Govt. organization and failing both by Direct Recruitment.	For absorption through composite method, Officers holding post in the scale of pay of Rs. 80000-220000/- with 3 years regular service in the grade in Hydraulic Study Department / Civil Engineering Deptts. of Major Ports will be eligible, where candidates from Civil Engineering Deptt. must possess experience in formulation/ execution of River Training /Coastal Engineering works. For deputation, officers holding analogous posts or post of Chief Hydraulic Engineer and equivalent in Hydraulic Study Deptt. in the grade or Officers holding post of Dy. Chief Hydraulic Engineer and equivalent post in Hydraulic Study Deptt., in the scale of pay of Rs.	

SL No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of pay (RS.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other Qualification, prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age (b) Educational Qualifications (c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of promotion /absorption/ Deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
						and the age limit in such cases shall not exceed 55 years)					80,000-2,20,000/- or equivalent with 3 years regular service in the grade in Govt./Semi Govt./PSUs or Autonomous Bodies (other than Major Port Authority) will be eligible. The selection is by merit for which overall grading in the APARs will not be below “very good”.	

Recruitment Rules for Class-I posts of Research Wing under General Administration Department

Sl. No	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/absorption/deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Asstt. Director (Research)	2	Class-I	Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017 Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007 Rs. 9100-15100/- as on 01.01.1997	Selection	30	Essential:- Degree in Economics or Statistics or Mathematics from a recognised University /Institution Desirable:- i) 2 years executive experience in collection, compilation and interpretation of data or in conducting field surveys, investigations etc. ii) Knowledge of computer operations. iii) Post Graduate Degree/Diploma in Economics or Statistics or Mathematics or Operational Research and allied subjects from a recognized University/ Institution.	(a) No (b) Yes however, in case of SMPK officials on pay roll as on date of Notification of this RSP Regulation, degree in any discipline is essential. (c) No	2	Direct recruitment – 66. 2/3% Promotion- 33. 1/3%	Promotion from Class-II employees in the scale of pay of Rs 40000-140000/- (Pre-revised Rs.8,600 – 14,600/-) with 3 years regular service in the grade in the respective Research division.	Out of existing 4 posts of Dy. Director (Research), 2 will be designated as Asstt. Director (Research) in the scale of pay Rs50000-160000/- (pre-revised 9100-15100/-) and rest 2 will be designated as Dy. Director (Research) in the scale of pay of Rs 50000-160000/- (pre-revised 10750-16750/-).

Sl. No	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/absorption/deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Dy. Director (Research)	2	Class-I	Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017 Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007 Rs. 10750-16750/- as on 01.01.1997	Selection	35	<u>Essential:-</u> i) Degree with Economics or Statistics or Mathematics from a recognised University / Institution. ii) 5 years executive experience in planning, or in collection, compilation and interpretation of data or in conducting field surveys, investigations etc. <u>Desirable:-</u> i) Post Graduate Degree / Diploma in Economics or Statistics or Mathematics or Operational Research and allied subjects from a recognised University/ Institution. ii) Knowledge of computer operations.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Asstt Director (Research) in the scale of pay of Rs 50000-160000/- (Pre-revised 9,100 – 15,100) with 5 years regular service in the grade failing which Asstt Director (Research) in the scale of pay of Rs 50000-160000/- (Pre-revised 9,100-15,100) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs 50000-160000/- (Pre-revised 9,100 – 15,100/-) and 40000-140000/- (Pre-revised Rs 8,600 - 14,600/-) in the respective discipline of P&R Division. Absorption / deputation will be of Officers holding analogous posts OR	Out of existing 4 posts of Dy. Director (Research), 2 will be designated as Dy. Director (Research) in the scale of pay Rs. 50000-160000/- (pre-revised 10750-16750/-) and rest 2 will be designated as Asstt. Director (Research) in the scale of pay of Rs50000-160000/- (pre-revised 9100-15100/-)

Sl. No	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
											Asstt Director (Research) and other equivalent posts in the scale of pay of 50000-160000/- (Pre-revised 9,100-15,100) with 5 years regular service in the grade in P&R Division in a Major Port Authority.	
3	Senior Deputy Director (Research)	2	Class-I	Revised Rs.60000-180000/- as on 01.01.2017 Rs. 24,900-50,500/- as on 01.01.2007 Rs. 13000-18250/- as on 01.01.1997	Selection	40	Essential:- i) Degree in Economics or Statistics or Mathematics from a recognised University / Institution. ii) 9 years executive experience in planning or in collection, compilation and interpretation of data or in conducting field surveys, investigations etc. iii) Knowledge of computer operation. Desirable:- i) Post Graduate Degree / Diploma in	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Dy. Director (Research) in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre-revised Rs. 10,750 – 16,750) with 4 years regular service in the grade failing which Dy. Director (Research) in the scale of pay of Rs 50000-160000/- (Pre-revised 10,750-16,750) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scale of pay of Rs 50000-160000/- (Pre-revised 10,750 – 16,750) and	

Sl. No	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/absorption/deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
							Economics or Statistics or Mathematics or Operation Research and allied subjects from a recognised University / Institution. ii) Knowledge of computer operations.				Rs 50000-160000/- (Prep-revised Rs 9,100 – 15,100) in the respective discipline of P&R Division. Absorption / deputation will be of Officers holding analogous posts or Dy. Director (Research) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs 50000-160000/- (Pre-revised 10,750 – 16,750) with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	
4	Joint Director (Research)	1	Dy. HoD	Revised Rs.80000-220000/- as on 01.01.2017	Selection	42	Essential:- i) Degree in Economics or Statistics or	(a) No (b) Yes (c) No	NA	By absorption through composite method,	For absorption through composite method, officer's holding analogous posts or Sr. Deputy	

Sl. No	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
				Rs 32900-58000/-as on 01.01.2007 Rs. 16000-400-20800/- as on 01.01.1997			Mathematics from a recognised University / Institution. ii) 12 years executive experience in Planning or in collection, compilation and interpretation of data or in conducting field surveys, investigations etc. <u>Desirable:-</u> Post Graduate Degree / Diploma in Economics or Statistics or Mathematics or Operational Research and allied subjects from a recognised University / Institution.			failing which by deputation from other Govt organisations and failing both by direct recruitment.	Director (Research) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs 60000-180000/-(Pre-revised 13,000 – 18,250/-) with 3 years regular service in the grade in P&R Division in a Major Port Authority or Sr. Deputy Director (Research) and other equivalent posts with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs 50000-160000/- (Pre-revised Rs 10,750 – 16,750) and Rs 60000-180000/-(Pre-revised 13,000 – 18,250/-) in P&R Division in a Major Port Authority will be eligible. For deputation, officers holding analogous posts or holding post of Sr.	

Sl. No	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
											Deputy Director (Research) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs 60000-180000/-(Pre-revised 13,000 – 18,250/-) in P&R Division / Deptt in Govt / PSUs or Autonomous bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in APARs will not be below “Very Good”.	

Recruitment Rules for Class I Posts of Traffic Department

Sl. No.	Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualification prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the cases of promotion/ absorption/ deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Assistant Traffic Manager Gr-I	19	Class-I	Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017 Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007 Rs. 9100-15100/- as on 01.01.1997	Selection	30	Essential: (a) A Degree from a recognised University. Desirable: Two years executive experience in shipping/ cargo operations/ railway transportation in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By direct recruitment – 66.2/3% By promotion – 33.1/3%	Promotion from Assistant Traffic Manager in the scale of pay of Rs.40000-140000/- (pre-revised Rs.8,600 - 14,600/-) with 3 years regular service in the grade.	Out of existing 40 posts of Sr. Asstt. Traffic Manager, 19 posts will be designated as Assistant Traffic Manager Gr. I in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre revised 9100-15100) and 18 posts will remain designated as Sr. Assistant Traffic .Manager . in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre revised 10750-16750/-). (3 posts transferred to Estate Divn. Out of which 2 will be operated in the scale of pay of Rs.50000-

Sl. No.	Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualification prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the cases of promotion/ absorption/ deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
												160000/- (pre-revised 9100-15100/- and rest 1 post will be operated in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (pre-revised 10750-16750/-) in terms of Ministry's letter dated 14.7.2020.)
2	Sr. Assistant Traffic Manager	18	Class-I	Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017 Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007 Rs. 10750-16750/- as on 01.01.1997	Selection	35	i) Degree from a recognised University. ii) Five years experience in shipping/ cargo operations/ railway transportation in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes. (c) No	2	By promotion failing which by absorption / deputation failing both by direct recruitment .	Promotion from Assistant Traffic Manager Gr-I in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (Pre-revised 9100-15100) with 5 years regular service in the grade, failing which Assistant Traffic Manager Gr-I in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (Pre-revised 9100-15100) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (Pre-revised 9100-15100)	Out of existing 40 posts of Sr. Asstt. Traffic Manager, 18 posts will be designated as Sr. Assistant Traffic Manager in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre revised 10750-16750/-). and 19 posts will remain designated as

Sl. No.	Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualification prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the cases of promotion/ absorption/ deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
											and 40000-140000/-/(pre-revised Rs.8,600 -14,600/-)in the respective discipline of Traffic Department. Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous posts or posts Assistant Traffic Manager Gr. I, in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (Pre-revised 9100-15100) with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	Assistant Traffic .Manager Gr-I, in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre revised 9100-15100) (3 posts transferred to Estate Divn. Out of which 2 will be operated in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (pre-revised 9100-15100/- and rest 1 post will be operated in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (pre-revised 10750-16750/-) in terms of Ministry's letter dated 14.7.2020.)

Sl. No.	Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualification prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the cases of promotion/absorption/deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3.	Dy. Traffic Manager	8	Class-I	Revised Rs.60000-180000/- as on 01.01.2017 Rs. 24,900-50,500/- as on 01.01.2007 Rs. 13000-18250/- as on 01.01.1997	Selection	40	(i) A Degree from a recognised University (ii) Nine years experience in shipping/ cargo operations /railway transportation in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By Promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment	Promotion from Sr. Assistant Traffic Manager in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (Pre-revised 10,750-16,750/-) with 4 years regular service in the grade, failing which Sr. Assistant Traffic Manager in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (Pre-revised 10,750-16,750/-) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.50000-160000/- (Pre-revised 10,750-16,750/-) and 50000-160000/- (Pre-revised 9100-15100/-) in the discipline of Traffic Deptt . Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Sr. Assistant Traffic Manager in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (Pre-revised 10,750-16,750/-) with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	

Sl. No.	Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualification prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the cases of promotion/ absorption/ deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4.	Sr. Dy. Traffic Manager	2	Class-I (Dy. HoD)	Revised Rs.80000-220000/- as on 01.01.2017 Rs 32900-58000/-as on 01.01.2007 Rs. 16000-400-20800/- as on 01.01.1997	Selection	42	(i) A Degree from a recognised University. (ii) Twelve years experience in shipping/ cargo operations/ railway transportation in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	N.A.	By absorption through composite method, failing which by deputation from other Govt. organisations, and failing both, by direct recruitment .	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or post of Dy. Traffic Manager and equivalent posts in the respective discipline of Traffic Department in the scale of pay of Rs.60000-180000/- (Pre-revised 13,000 – 18,250/-) with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or Dy. Traffic Manager and equivalent post in the respective discipline of Traffic Department with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre-revised 10,750-16,750/-) and Rs. 60000-180000/- (Pre-	

Sl. No.	Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualification prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the cases of promotion/ absorption/ deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
											revised 13,000 – 18,250/-) in the respective discipline of Traffic Department in a Major Port Authority will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or holding post of Dy. Traffic Manager and equivalent posts in the respective discipline of Traffic Deptt. in the scale of pay of Rs.60000-180000/- (Pre-revised 13,000 – 18,250/-) in Govt./ Semi Govt./PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the APARs will not be below “Very Good”.	
5.	Traffic Manager .	1	Class-I (HOD)	Revised Rs.100000-260000/- as on 01.01.2017	Selection	45	(i) A Degree from a recognised University. (ii) 15 years experience in shipping/	(a) No (b) Yes (c) No	N.A.	By absorption through composite method failing which deputation and failing	For absorption through composite method, officers holding posts in the scale of pay of Rs.80000-220000/- (Pre-revised 16,000 – 20,800/-) with 3 years regular service in the grade in the Traffic Deptt.	

Sl. No.	Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualification prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the cases of promotion/ absorption/ deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
				Rs. 43200-66000/- as on 01.01.2007 Rs. 18500-450-23900/- as on 01.01.1997 To be elevated to the scale of pay of Rs. 1,20,00-2,80,000/- (Pre-revised Rs. 51,300-73,000/-) after completion of 3 years regular service upon consideration by the Competent Authority			cargo operations/ railway transportation in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.			both by direct recruitment .	of a Major Port Authority will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or post of Traffic Manager and equivalent posts in Traffic Deptt. in the grade or officers holding post of Sr. Dy. Traffic Manager and equivalent post in the Traffic Deptt. in the scale of pay of Rs.80000-220000/- (Pre-revised 16,000 – 20,800/-) and above with 3 years regular service in the grade in Govt./Semi Govt./ PSUs or Autonomous Bodies (other than Major Port Authority) will be eligible. The selection will be by merit for which the bench mark in the Overall grading in the APARs will not be below “Very Good”.	

Recruitment Rules for Class-I posts of Vigilance Department

Sl. No	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b)educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Asstt. Vigilance Officer Gr. I	1	Class-I	Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017 Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007 Rs. 9100-15100/- as on 01.01.1997	Selection	NA	NA	(b) Degree of a recognised University	NA	By deputation	Deputation will be from officers holding analogous posts or officers holding posts in the scale of pay of Rs 40000-140000/- (pre-revised - Rs.8600-14600/-) with 3 years regular service in the grade of Major Port Authority/Central Govt. /State Govt. / PSUs /Autonomous bodies. Preference will be given to persons having experience in vigilance work. For Deputation the minimum period will be 03 years and not exceeding 05 years.	Deputation will normally be for a period of 03 years and, in any case not to exceed 05 years.

Sl. No	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b)educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.	Vigilance Officer	1	Class-I	Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017 Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007 Rs. 10750-16750/- as on 01.01.1997	Selection	NA	NA	(b) Degree of a recognised University	NA	By deputation	Deputation will be from officers holding analogous posts or officers holding posts in the scale of pay of Rs 50000-160000/- (pre-revised - Rs.9100-15100/-) with 5 years regular service in the grade of Major Port Authority./Central Govt./State Govt. / PSUs /Autonomous bodies. Preference will be given to persons having experience in vigilance work. For Deputation the minimum period will be 03 years and not exceeding 05 years.	Deputation will normally be for a period of 03 years and, in any case not to exceed 05 years.
3	Deputy Chief Vigilance Officer	1	Class-I	Revised Rs.80000-220000/- as on 01.01.2017 Rs 32900-58000/-as on 01.01.2007 Rs. 16000-400-20800/- as	Selection	N.A	N.A	N.A	NA	By deputation	Deputation will be from Officers holding analogues post or Officers holding posts in the pay scale of Rs-60000-180000/- (pre - revised Rs. 13,000-18,250/-) with 3 years regular service in the grade OR Officers of a combined regular service of 7 years in the scale of pay of Rs. 60000-	Deputation will normally be for a period of 3 years and, in any case not to exceed 5 years.

Sl. No	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b)educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
				on 01.01.1997							180000/- and 50000-160000/- (pre revised Rs-10,750-16,750/-) with at least 1 year regular service in the pay scale of Rs.60000-180000/- (pre - revised Rs- 13,000-18,250/-) in any Major Port Authoritys/ Central Govt./State Govt./Semi- Govt/ Public Sector undertakings or Autonomous bodies. Preference will be given to the persons having experience in Vigilance Work. The selection is by merit for which the benchmark in the overall grading in the ACRs will not be below “very good”. For Deputation the minimum period will be 03 years and not exceeding 05 years.	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS - I POSTS OF ADMINISTRATION DIVISION UNDER GENERAL MANAGER (MANAGEMENT & SERVICES)

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age b) Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation)	In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Asstt. Manager	3	I	50,000-1,60,000/- (equivalent to 20,600-46,600/-) (equivalent to 9,100-15,100/-)	Selection	30	Essential: Degree from a recognised University. Desirable : (i) Post Graduate Degree/ Diploma in Personnel Management / Industrial Relations / Social Work / Labour Welfare or allied subjects or Degree in Law from a recognised University / Institution. (ii) Two years' experience in an executive cadre in the field of General Administration, Personnel & Industrial Relations etc.in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes. (c) No	2	By Direct Recruitment- 66 2/3% By Promotion- 33 1/3%	Promotion from Administrative Officer or other equivalent posts in the Admin. Division, failing which Personnel Officer (P&IR) in the scale of pay of Rs. 40,000-1,40,000/- with 3 years' regular service in the grade.	The existing post of Assistant Manager (Administration) in the scale of pay of Rs. 20,600-46,500/- is split and designated as Asstt. Manager (Administration) (pre-revised 9,100-15,100/-) and Sr. Asstt. Manager (Administration) (pre-revised 10,750-16,750/-).

RECRUITMENT RULES FOR CLASS - I POSTS OF ADMINISTRATION DIVISION UNDER GENERAL MANAGER (MANAGEMENT & SERVICES)

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age b) Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation)	In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Field Officer	1	I	50,000-1,60,000/- (equivalent to 20,600-46,600/-) (equivalent to 9,100-15,100/-)	Selection	30	Essential : (i) Degree with a Post Graduate Degree / Diploma in Architecture / Town and Country Planning or Degree in Civil Engineering from a recognised University / Institution or Corporate Membership of the Institution of Surveyors (India). Desirable: (i) A Degree in Law from a recognised University. (ii) Two years executive experience in Estate Management, valuation and land records in an Industrial / Commercial/ Govt Undertaking.	(a) No (b) No, However, a Diploma from a recognised University / Institution is essential. (c) No	2	By promotion, failing which, by Absorption / Deputation, failing both by Direct Recruitment.	Promotion from Junior Field Officer / Estate Surveyor in the scale of pay of Rs. 40,000-1,40,000/- with 3 years' regular service in the grade. Absorption / Deputation will be of Officers holding analogous post or holding the aforesaid feeder posts (or equivalent) in the scale of pay of Rs.40,000-1,40,000/- with 3 years regular service in the grade in the Estate / Land Wing in a Major Port Authority.	
3	Asstt. Manager (Legal)	1	1	50,000-1,60,000/- (equivalent to 20,600-46,600/-) (equivalent to 9,100-15,100/-)	Selection	30	Essential : Degree in Law from a recognised University / Institution. Desirable: (i) Two years' experience in an executive cadre in the legal establishment in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking. (ii) Post Graduate Degree in Law from a recognised University.	Not applicable.	2	By Absorption / Deputation, failing which by Direct Recruitment.	Absorption / Deputation will be of Officers holding analogous post or holding posts in the scale of pay of Rs. 40,000-1,40,000/- with 3 years regular service in the grade in the Legal discipline in a Major Port Authority.	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS - I POSTS OF ADMINISTRATION DIVISION UNDER GENERAL MANAGER (MANAGEMENT & SERVICES)

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age b) Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation)	In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	Asstt. Manager (OL)	1	I	50,000-1,60,000/- (equivalent to 20,600-46,600/-) (equivalent to 9,100-15,100/-)	Selection	30	Essential : Degree in Hindi with English as a subject, from a recognised University/ Institution. Desirable :- (i) Post Graduate Degree in Hindi with English as a subject at the Graduate level from a recognised University/ Institution. (ii) Two years experience in an executive cadre in the relevant discipline dealing with terminological works in Hindi and translation work in Hindi to English or vice versa in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking or five years experience of Teaching/ Research/ Writing or Journalism in Hindi.	Not applicable.	2	By Direct Recruitment.	Not applicable.	
5	Asstt. Manager (P&G)	1	I	50,000-1,60,000/- (equivalent to 20,600-46,600/-) (equivalent to 9,100-15,100/-)	Selection	30	Essential : Degree in Botany/ Agriculture from a recognised University/Institution. Desirable : (i) Post Graduate Degree in Botany/ Agriculture from a recognised University/Institution. (ii) Two years' experience in an executive cadre in the relevant discipline dealing with management of Farms/ Plantation/ Gardening in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	Not applicable.	2	By Absorption / Deputation, failing which by Direct Recruitment.	Absorption/ Deputation will be of officers holding analogous posts (or equivalent), in the scale of pay of Rs. 40,000-1,40,000/- with 3 years regular service in the grade in the Plantation & Gardening discipline in a Major Port Authority.	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS - I POSTS OF ADMINISTRATION DIVISION UNDER GENERAL MANAGER (MANAGEMENT & SERVICES)

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age b) Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation)	In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
6	Fire & Security Officer	1	I	50,000-1,60,000/- (equivalent to 20,600-46,600/-) (equivalent to 9,100-15,100/-)	Selection	30	Essential : (i) Degree from a recognised University/ Institution. (ii) Degree in Fire Engineering (or equivalent) from a recognised University/ Institution, or Divisional Officer's Certificate in Fire Fighting from NFSC, Nagpur (or equivalent). Desirable:- Two years' experience in an executive cadre in an organisation handling Fire/ Security/ Defence/ Police/ Para-Military forces.	NA	2	By Absorption / Deputation, failing which by Direct Recruitment.	Absorption / Deputation will be of officers holding analogous posts (or equivalent), in the scale of pay of Rs. 40,000-1,40,000/- with 3 years regular service in the grade in the Fire / Security service in a Major Port Authority.	The existing post of Sr. Fire & Security Officer in the scale of pay of Rs. 20,600-46,500/- is designated as Fire & Security Officer (pre-revised 9,100-15,100/-).

RECRUITMENT RULES FOR CLASS - I POSTS OF ADMINISTRATION DIVISION UNDER GENERAL MANAGER (MANAGEMENT & SERVICES)

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age b) Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation)	In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
7	Asstt. Manager (Systems)	2	I	50,000-1,60,000/- (equivalent to 20,600-46,600/-) (equivalent to 9,100-15,100/-)	Selection	30	Essential: Degree in Computer Engg. /Computer Science /IT/MCA from a recognised University/ Institution or Degree in Maths /Statistics /Operational Research /Economics with Post Graduate Diploma in Computer Application/Computer Science/IT from a recognised University/ Institution or Degree in Engg. with Post Graduate Diploma in Computer Application /Computer Science /IT from a recognised University/ Institution. Desirable: (i) Post Graduate Degree in Mathematics /Statistics /Operational Research /Economics or Post Graduate Degree in Computer Science or Computer Engg. or Systems or Informations Systems or MIS or IT or Computer Application or Business Administration (PG Degree/Diploma) with specialization in Systems or Information Systems or MIS or IT and allied subjects from a recognised University/ Institution (ii) Two years experience in Programming/ Electronic Data Processing /System Analysis Etc.	NA	2	By Direct Recruitment	Not applicable.	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS - I POSTS OF ADMINISTRATION DIVISION UNDER GENERAL MANAGER (MANAGEMENT & SERVICES)

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age b) Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation)	In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
8	Sr. Asstt. Manager (Admn)	7	I	50,000-1,60,000/- (equivalent to 20,600-46,600/-) (equivalent to 10,750-16,750/-)	Selecti on	35	Essential: (i) Degree from a recognised University / Institution. (ii) Five years' experience in an executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking. Desirable : Post Graduate Degree/ Diploma in Personnel Management / Industrial Relations / Social Work / Labour Welfare or allied subjects or Degree in Law from a recognised University / Institution.	(a) No (b) Yes. (c) No	2	By Promotion failing which, by Absorption / Deputation, failing both, by Direct Recruitment.	Promotion from Asstt. Manager (Admn.) / Asstt. Manager (OL) / Asstt. Manager (Legal) / Asstt. Manager (Systems) / Fire & Security Officer / Field Officer, failing which Asstt. Manager (P&IR) / Asstt. Manager (Welfare) in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (pre revised Rs 9100- 15100/-) with 5 years' regular service in the grade, failing both, Asstt. Manager (Admn.) / Asstt. Manager (OL) / Asstt. Manager (Legal) / Asstt. Manager (Systems) / Fire & Security Officer / Field Officer / Asstt. Manager (P&IR) / Asstt. Manager (Welfare) in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (pre-revised Rs. 9,100-15,100/-) with 2 years' regular service in the grade, and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (pre revised Rs 9,100- 15,100/-) and Rs. 40,000-1,40,000/- (pre-revised Rs. 8,600-14,600/-), taken together, in the respective disciplines of Administration and P&IR Division. Absorption / deputation will be of officers holding analogous post or holding the aforesaid feeder posts (or equivalent) in Admn. discipline and P&IR discipline in the scale of pay of Rs 50,000- 1,60,000/- (pre revised 9100-15100/-) with 5 years' regular service in the grade in a Major Port Authority.	The existing post of Assistant Manager (Administration) in the scale of pay of Rs. 20,600-46,500/- is split and designated as Asstt. Manager (Administration) (pre-revised 9,100-15,100/-) and Sr. Asstt. Manager (Administration) (pre-revised 10,750-16,750/-).

RECRUITMENT RULES FOR CLASS - I POSTS OF ADMINISTRATION DIVISION UNDER GENERAL MANAGER (MANAGEMENT & SERVICES)

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age b) Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation)	In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
9	Dy. Manager (Admn)	4	I	60,000-1,80,000/- (equivalent to 24,900-50,500/-) (equivalent to 13,000-18,250/-)	Selection	40	Essential: (i) Degree from a recognised University. (ii) Nine years' experience in an executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking. Desirable :- Post Graduate Degree/ Diploma in Personnel Management / Industrial Relations / Social Work / Labour Welfare or allied subjects or Degree in Law from a recognised University / Institution.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By Promotion failing which by Absorption / Deputation, failing both by Direct Recruitment.	Promotion from Sr. Asstt. Manager (Admn), failing which from Sr. Asstt. Manager (P&IR) in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (pre revised Rs 10,750-16,750/-) with 4 years' regular service in the grade, failing both, Sr. Asstt. Manager (Admn.) / Sr. Asstt. Manager (P&IR) in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (pre-revised Rs. 10,750-16,750/-) with 2 years' regular service in the grade, and a combined regular service of 9 years, in the scales of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (pre-revised Rs. 10,750-16,750/-) and Rs. 50,000-1,60,000/- (pre-revised Rs. 9,100- 15,100/-), taken together, in the respective disciplines of Administration and P&IR Division. Absorption / Deputation will be of Officers holding analogous posts or holding the aforesaid feeder posts (or equivalent) in Admn. discipline and P&IR discipline in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (pre revised Rs. 10750-16750/-) with 4 years' regular service in the grade in a Major Port Authority.	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS - I POSTS OF ADMINISTRATION DIVISION UNDER GENERAL MANAGER (MANAGEMENT & SERVICES)

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age b) Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation)	In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
10	Sr. Dy. Manager (Admn)	3	I	80,000-2,20,000/- (equivalent to 32,900-58,000/-) (equivalent to 16,000-20,800/-)	Selection	42	Essential : (i) Degree from a recognised University / Institution. ii) Twelve years' experience in an executive cadre in the field of General Administration , Personnel, Industrial Relations in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking. Desirable : (i) Post Graduate Degree / Diploma in Personnel Management / Industrial Relations / Social Work / Labour Welfare or allied subjects or Degree in Law from a recognised University / Institution.	(a) No (b) Yes (c) No	Not applicable	By Absorption through composite method, failing which, by deputation from other Govt. Organizations, failing both, by Direct Recruitment.	For absorption through composite method, officers holding analogous posts or equivalent posts in the scale of pay of Rs 60,000-1,80,000/- in Admn. and P&IR Division or in the respective discipline of GAD with 3 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs 60,000-1,80,000/- with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scale of pay of Rs. 60,000-1,80,000/- and Rs 50,000-1,60,000/- (pre-revised Rs.10750- 16750/-) in the Admn. and P&IR Division or in equivalent post in the respective discipline of GAD in a Major Port Authority will be eligible. For Deputation, officers holding analogous post or post of Dy. Manager in Admn. and P&IR Division and equivalent post in the respective discipline of GAD in the scale of pay of Rs. 60,000-1,80,000/- with 3 years regular service in the grade in Govt. / Semi-Govt. / PSUs / Autonomous Bodies, etc. will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the APARs will not be below 'Very Good'.	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS -I POSTS OF FINANCE DIVISION UNDER GENERAL MANAGER (Finance)

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age b) Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation)	In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Asstt. Manager	6	I	50,000-1,60,000/- (equivalent to 20,600-46,600/-) (equivalent to 9,100-15,100/-)	Selection	30	Essential:- Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. Desirable:- Two years experience in an executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	a) No b) No. However a Degree from a recognised University / Institution is essential. c) No.	2	By Direct Recruitment - 66 2/3% By Promotion - 33 1/3%	Promotion from Accounts / Audit Officer, Finance Division in the scale of pay of Rs. 40,000-1,40,000/- with 3 years regular service in the grade.	The existing post of Assistant Manager (Finance) in the scale of pay of Rs. 20,600-46,500/- is split and designated as Asstt. Manager (Finance) (pre-revised 9,100-15,100/-) and Sr. Asstt. Manager (Finance) (pre-revised 10,750-16,750/-).

RECRUITMENT RULES FOR CLASS -I POSTS OF FINANCE DIVISION UNDER GENERAL MANAGER (Finance)

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age b) Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation)	In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Sr. Asstt. Manager	4	I	50,000-1,60,000/- (equivalent to 20,600-46,600/-) (equivalent to 10,750-16,750/-)	Selection	35	Essential:- (i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. (ii) Five years experience in an executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	a) No b) No. However a Degree from a recognised University / Institution is essential. c) No.	2	By promotion, failing which, by Absorption / Deputation, failing both, by Direct Recruitment.	Promotion from Asstt. Manager (Finance) in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000 (pre revised 9,100-15,100/-) with 5 years regular service in the grade, failing which, Asst. Manager (Finance) in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000 (pre-revised Rs. 9,100-15,100/-) with 2 years' regular service, and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs. 50,000-1,60,000 (pre-revised Rs. 9,100-15,100/-) and Rs. 40,000-1,40,000/- (pre-revised Rs. 8,600-14,600/-), taken together, in Finance Division. Absorption / Deputation will be of officers holding analogous posts or holding the aforesaid feeder post (or equivalent) in Finance discipline in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (pre-revised 9100-15100/-) with 5 years' regular service in the grade in a Major Port Authority.	The existing post of Assistant Manager (Finance) in the scale of pay of Rs. 20,600-46,500/- is split and designated as Asstt. Manager (Finance) (pre-revised 9,100-15,100/-) and Sr. Asstt. Manager (Finance) (pre-revised 10,750-16,750/-).

RECRUITMENT RULES FOR CLASS -I POSTS OF FINANCE DIVISION UNDER GENERAL MANAGER (Finance)

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age b) Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation)	In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	Dy. Manager	3	I	60,000-1,80,000/- (equivalent to 24,900-50,500/-) (equivalent to 13,000-18,250/-)	Selection	40	Essential:- i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. ii) Nine years experience in an executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	a) No b) No. However a Degree from a recognised University / Institution is essential. c) No	2	By Promotion, failing which, by Absorption / Deputation, failing both, by Direct Recruitment.	Promotion from Sr. Asstt. Manager, Finance Division in the scale of pay of Rs.50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) with 4 years regular service in the grade, failing which, Sr. Asstt. Manager, Finance Division in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) with 2 years' regular service, and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) and Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 9,100- 15,100/-), taken together, in Finance Division. Absorption / Deputation will be of officers holding analogous post or holding the aforesaid feeder post (or equivalent) in the scale of pay of Rs.50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) with 4 years regular service in the grade in the Finance discipline in a Major Port Authority.	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS -I POSTS OF FINANCE DIVISION UNDER GENERAL MANAGER (Finance)

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age b) Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation)	In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	Sr. Dy. Manager	2	I	80,000-2,20,000/- (equivalent to 32,900-58,000/-) (equivalent to 16,000-20,800/-)	Selection	42	Essential: i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. ii) Twelve years experience in an executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	a) No. b) Yes. However, for the KoPT officials on roll on the date of notification of RSP Regulations, 2013, M. Com. / MBA (Finance) would also suffice. c) No.	Not Applicable	By Absorption through composite method, failing which, by Deputation and failing both, by Direct Recruitment.	For absorption through composite method, officers holding analogous posts or holding posts in the scale of pay of Rs. 60,000-1,80,000/- with 3 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs.60,000-1,80,000/- with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the pay scales of Rs.60,000-1,80,000/- and Rs.50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-)- in the Finance discipline in a Major Port Authority will be eligible. For Deputation, officers holding analogous post or holding posts in the scale of pay of Rs.60,000-1,80,000/- and above with 3 years regular service in the grade in the P&IR Finance discipline in Govt. / PSU / Autonomous Bodies, will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the APARs will not be below 'Very Good'.	

RECRUITMENT RULES FOR THE CLASS - I POST OF GENERAL MANAGER (ENGINEERING)

Sl No	Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age b) Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion / Absorption / Deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation)	In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	General Manager (Engineering)	1	Class-I (HOD)	1,00,000-2,60,000/- (equivalent to 43,200-66,000/-) (equivalent to 18,500-23,900/-) [To be re- designated as Chief General Manager (Engineering) with elevated Scale of Pay of Rs.1,20,000-2,80,000/- after 3 years of regular service subject to fulfillment of the conditions in Col.13]	Selection	45	Essential:- (i) Degree (or equivalent) in Civil / Mechanical / Electrical / Electronics and Communication Engineering / Naval Architecture from a recognised University / Institution, (ii) Fifteen years experience in an executive cadre in Mechanical / Electrical / Electronics and Communication Engineering works, out of which eight years experience shall be in workshops undertaking maintenance of cargo handling equipment / electrical installation / ship repairs in any Industrial / Commercial / Govt. Undertaking, OR, 13 years experience in an executive cadre in Planning / Construction / Design / Maintenance, preferably in Port & and Marine Structures, in any Industrial / Commercial / Govt. Undertaking,	a) No b) Yes. c) No.	Not Applicable	By Absorption through composite method, failing which, by Deputation and failing both, by Direct Recruitment.	For absorption through composite method, Officers holding posts in the scale of pay of Rs. 80,000-2,20,000/- with 3 years' regular service in the grade in the Civil / Mechanical / Electrical / Electronics and Communication Engineering / Materials Management department in a Major Port Authority, will be eligible For deputation, Officers holding analogous posts in the scale of pay of Rs. 80,000-2,20,000/- and above with 3 years' regular service in the grade in Civil / Mechanical / Electrical / Electronics and Communication Engineering / Materials Management Department in Govt. / PSUs / Autonomous Bodies (other than Major Port Authorities) will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the APARs will not be below 'Very Good'.	1. Recommendation of the Port Chairman for elevation of the Pay Scale of the officer as per Ministry's letter no. 12023/15/2018-PE-I dated 19.11.2019. 2. The Scale of Pay of Rs. 1,20,000- 2,80,000/- shall be granted to HOD level officers in the scale of pay of Rs. 1,00,000-2,60,000/- only after the approval of the Ministry. 3. The APARs of the concerned officer for the last five years should not be below benchmark of "Very Good". 4. The officer should be clear from vigilance angle.

RECRUITMENT RULES FOR THE CLASS - I POST OF GENERAL MANAGER (FINANCE)

Sl No	Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age b) Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion / Absorption / Deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation)	In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	General Manager (Finance)	1	Class-I (HOD)	1,00,000-2,60,000/- (equivalent to 43,200-66,000/-) (equivalent to 18,500- 23,900/-) [To be re-designated as Chief General Manager (Finance) with elevated Scale of Pay of Rs.1,20,000-2,80,000/- after 3 years of regular service subject to fulfillment of the conditions in Col.13]	Selection	45	Essential: i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost & Works Accountants of India. ii) Fifteen years experience in an executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	a) No. b) Yes, but in the case of incumbents holding the feeder grade posts in Finance Department of Syama Prasad Mookerjee Port, on regular basis as on the 15th October, 2013, Bachelor's degree in Commerce or Master's degree of Commerce or Master's degree in Business Administration with specialization in Finance from a recognised University or institution will suffice. c) No.	Not Applicable	By Absorption through composite method, failing which, by Deputation and failing both, by Direct Recruitment.	For absorption through composite method Officers holding posts in the scale of pay of Rs. 80,000-2,20,000/- with 3 years regular service in the grade in the Finance discipline in a Major Port Authority, will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts in the scale of pay of Rs. 80,000-2,20,000/- and above with 3 years regular service in the grade in the Finance discipline in Govt. / Semi- Govt / PSUs / Autonomous Bodies (other than Major Port Authorities), will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the APARs will not be below "Very Good".	1. Recommendation of the Port Chairman for elevation of the Pay Scale of the officer as per Ministry's letter no. 12023/15/2018-PE-I dated 19.11.2019. 2. The Scale of Pay of Rs. 1,20,000- 2,80,000/- shall be granted to HOD level officers in the scale of pay of Rs. 1,00,000-2,60,000/- only after the approval of the Ministry. 3. The APARs of the concerned officer for the last five years should not be below benchmark of "Very Good". 4. The officer should be clear from vigilance angle.

RECRUITMENT RULES FOR THE CLASS - I POST OF GENERAL MANAGER (MANAGEMENT & SERVICES)

Sl No	Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age b) Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion / Absorption / Deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation)	In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	General Manager (M&S)	1	Class-I (HOD)	1,00,000-2,60,000/- (equivalent to 43,200-66,000/-) (equivalent to 18,500-23,900/-) [To be re-designated as Chief General Manager (M&S) with elevated Scale of Pay of Rs.1,20,000-2,80,000/- after 3 years of regular service subject to fulfillment of the conditions in Col.13]	Selection	45	Essential:- (i) Degree from a recognised University / Institution. (ii) Fifteen years experience in the field of General Admn. / HRD / Personnel / Industrial Relations in an executive cadre in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking, Desirable:- Post Graduate Degree / Diploma in Personnel Management / Industrial Relations / Social Work / Labour Welfare or allied subjects or Degree in Law from a recognised University / Institution.	a) No. b) Yes. c) No.	Not Applicable	By Absorption through composite method, failing which, by Deputation and failing both, by Direct Recruitment.	For absorption through composite method, Officers holding posts in the scale of pay of Rs. 80,000-2,20,000/- with 3 years regular service in the grade in the GAD / Human Resource Development / Personnel & Industrial Relations Division in a Major Port Authority will be eligible. However, in case of incumbents in the scale of pay of Rs. 80,000-2,20,000/- with 3 years regular service in Medical Division of Haldia Dock Complex, as on the 15th October, 2013, will also be eligible. For deputation, officers holding analogous posts or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 80,000-2,20,000/- and above with 3 years regular service in the grade in GAD / Human Resource Development / Personnel & Industrial Relations Division in Govt. / Semi- Govt/PSUs / Autonomous Bodies (other than Major Port Authorities), will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the APARs will not be below "Very Good".	1. Recommendation of the Port Chairman for elevation of the Pay Scale of the officer as per Ministry's letter no. 12023/15/2018-PE-I dated 19.11.2019. 2. The Scale of Pay of Rs. 1,20,000-2,80,000/- shall be granted to HOD level officers in the scale of pay of Rs. 1,00,000-2,60,000/- only after the approval of the Ministry. 3. The APARs of the concerned officer for the last five years should not be below benchmark of "Very Good". 4. The officer should be clear from vigilance angle.

RECRUITMENT RULES FOR THE CLASS - I POST OF GENERAL MANAGER (MARINE)

Sl. No.	Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age b) Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion / Absorption /	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation)	In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5	General Manager (Marine)	1	Class-I (HOD)	Rs.1,00,000-2,60,000/- (To be re-designated as Chief General Manager (Marine) with elevated Scale of Pay of Rs.1,20,000-2,80,000/- after 3 years of regular service subject to fulfillment of the conditions in Col.13)	Selection	45	Essential : (i) Must either hold a certificate of competency as Master of Foreign Going Ship issued by the MoS, Govt. of India or Dredge Master Gr.-I or an equivalent qualification recognised by the MoS, Govt. of India or MEO Class I certificate or an equivalent qualification issued under Merchant Shipping Act, 1958. (ii) 15 years' experience in the Marine Services of a port, of which at least 5 years, in senior administrative position.	a) No b) Yes, however, officers with certificate of 1st Mate (F.G.) / Dredge Master Gr.II / 2nd Mate (F.G.) / Dredge Mate Gr.I / B.Sc Nautical Science / passing out from T.S.Rajendra / T.S.Chanakya / T.S.Dufferin, or, Science Graduate who have qualified as Pilots, will also be eligible. c) No	Not applicable	By Absorption through composite method, failing which, by Deputation and failing both, by Direct Recruitment.	"For absorption through composite method, officers holding posts in the scale of pay of Rs.1,00,000-2,60,000/- in the post of Harbour Master or Harbour Master (Port) / Harbour Master (River)/ Superintendent Dredger & Despatch Service / Engineer Superintendent / Chief Hydrographer or Manager (Marine Operations) with 1 year regular service in the grade, or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 90,000- 2,40,000/- in the post of Dy. DMD-I / Harbour Master with 2 years regular service in the grade in Marine department in a Major Port Authority will be eligible. For deputation, officers holding posts of Harbour Master and its equivalent deck- side posts in the scale of pay of Rs. 1,00,000-2,60,000/- with 2 year regular service in the grade, or officers holding the post of Harbour Master and its equivalent deck-side posts in the scale of pay of Rs. 90,000-2,40,000/- with 4 years regular service in the grade in Marine Department in Govt. / Semi-Govt. / PSUs / Autonomous bodies (other than Major Port Authorities) will be eligible. The selection is by merit, for which the benchmark in overall grading in the APARs will not be below 'Very Good'."	1. Recommendation of the Port Chairman for elevation of the Pay Scale of the officer as per Ministry's letter no. 12023/15/2018-PE-I dated 19.11.2019. 2. The Scale of Pay of Rs. 1,20,000- 2,80,000/- shall be granted to HOD level officers in the scale of pay of Rs. 1,00,000-2,60,000/- only after the approval of the Ministry. 3. The APARs of the concerned officer for the last five years should not be below benchmark of "Very Good". 4. The officer should be clear from vigilance angle.

RECRUITMENT RULES FOR THE CLASS - I POST OF GENERAL MANAGER (TRAFFIC)

Sl No	Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age b) Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion / Absorption / Deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation)	In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	General Manager (Traffic)	1	Class-I (HOD)	1,00,000-2,60,000/- (equivalent to 43,200-66,000/-) (equivalent to 18,500- 23,900/-) [To be re-designated as Chief General Manager (Traffic) with elevated Scale of Pay of Rs.1,20,000-2,80,000/- after 3 years of regular service subject to fulfillment of the conditions in Col.13]	Selection	45	Essential: (i) Degree from a recognised University / Institution. (ii) Fifteen years experience in Shipping / Cargo Handling Operations / Railway Transportation in an executive cadre in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	a) No b) Yes. c) No.	Not Applicable	By Absorption through composite method, failing which, by Deputation and failing both, by Direct Recruitment.	For absorption through composite method, Officers holding posts in the scale of pay of Rs. 80,000- 2,20,000/- with 3 years regular service in the grade in the Traffic Department of a Major Port Authority, will be eligible. For deputation, officers holding analogous posts in the scale of pay of Rs. 80,000-2,20,000/- and above with 3 years regular service in the grade in Traffic [Cargo Operations] Department in Govt. /Semi-Govt/ PSUs / Autonomous Bodies (other than Major Port Authorities), will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the APARs will not be below "Very Good".	1. Recommendation of the Port Chairman for elevation of the Pay Scale of the officer as per Ministry's letter no. 12023/15/2018-PE-I dated 19.11.2019. 2. The Scale of Pay of Rs. 1,20,000- 2,80,000/- shall be granted to HOD level officers in the scale of pay of Rs. 1,00,000-2,60,000/- only after the approval of the Ministry. 3. The APARs of the concerned officer for the last five years should not be below benchmark of "Very Good". 4. The officer should be clear from vigilance angle.

RECRUITMENT RULES FOR CLASS - I POSTS OF I&CF DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (ENGINEERING)

Sl No	Name of the post	No of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection post	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational & Other Qualification Prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age & b) Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion/ Absorption/ Deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion/ Absorption / Deputation)	In case of Promotion / Absorption/ Deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Asstt. Manager	16	I	50,000-1,60,000/- (equivalent to 20,600-46,600/-) (equivalent to 9,100-15,100/-)	Selection	30	Essential: Degree or equivalent in Civil Engineering from recognised university / Institution (4 years degree course). Desirable: Two years experience in an executive cadre in Planning / Construction / Design / Maintenance, preferably of Port & Marine Structures, in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	(a) No (b) No However, Diploma in Civil Engineering from a recognised University / Institution is essential (c) No	2	By Direct Recruitment - 66 2/3% By Promotion - 33 1/3%	Promotion from Asstt. Engineer and other equivalent posts of I&CF Division in the scale of pay of Rs. 40,000-1,40,000/- with 3 years regular service in the grade.	The existing post of Assistant Manager (I&CF) in the scale of pay of Rs. 20,600-46,500/- is split and designated as Asstt. Manager (I&CF) (pre-revised 9,100-15,100/-) and Sr. Asstt. Manager (I&CF) (pre-revised 10,750-16,750/-).

RECRUITMENT RULES FOR CLASS - I POSTS OF I&CF DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (ENGINEERING)

Sl No	Name of the post	No of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection post	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational & Other Qualification Prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age & b) Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion/ Absorption/ Deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion/ Absorption / Deputation)	In case of Promotion / Absorption/ Deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Sr. Asstt. Manager	12	I	50,000-1,60,000/- (equivalent to 20,600-46,600/-) (equivalent to 10,750-16,750/-)	Selection	35	Essential: Degree or equivalent in Civil Engineering from recognised university / Institution (4 years degree course). Desirable: Five years experience in an executive cadre in Planning / Construction / Design / Maintenance, preferably of Port & Marine Structures, in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	(a) No (b) No However, Diploma in Civil Engineering from a recognised University / Institution is essential (c) No	2	By promotion, failing which, by Absorption / Deputation, failing both, by Direct Recruitment.	Promotion from Asstt. Manager(I&CF) in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000 (pre revised 9,100-15,100/-) with 5 years regular service in the grade, failing which Asstt. Manager (I&CF) in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000 (pre-revised Rs. 9,100-15,100/-) with 2 years' regular service, and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs. 50,000-1,60,000 (pre-revised Rs. 9,100-15,100/-) and Rs. 40,000-1,40,000/- (pre-revised Rs. 8,600-14,600/-), taken together, in I&CF Division. Absorption / Deputation will be of officers holding analogous posts or holding the aforesaid feeder post (or equivalent) in I&CF discipline in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (pre-revised 9100-15100/-) with 5 years' regular service in the grade in a Major Port Authority.	The existing post of Assistant Manager (I&CF) in the scale of pay of Rs. 20,600-46,500/- is split and designated as Asstt. Manager (I&CF) (pre-revised 9,100-15,100/-) and Sr. Asstt. Manager (I&CF) (pre-revised 10,750-16,750/-).

RECRUITMENT RULES FOR CLASS - I POSTS OF I&CF DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (ENGINEERING)

Sl No	Name of the post	No of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection post	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational & Other Qualification Prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age & b) Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion/ Absorption/ Deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion/ Absorption / Deputation)	In case of Promotion / Absorption/ Deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	Dy. Manager	6	I	60,000-1,80,000/- (equivalent to 24,900-50,500/-) (equivalent to 13,000-18,250/-)	Selection	40	Essential: (i) Degree or equivalent in Civil Engineering from a recognised University/ Institution (4 years degree course). (ii) Nine years experience in an executive cadre in Planning/ Construction/ Design/ Maintenance, preferably of Port & Marine Structures, in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	(a) No (b) No However, Diploma in Civil Engineering from a recognised University/ Institution is essential. (c) No	2	By Promotion, failing which, by Absorption/ Deputation, failing both, by Direct Recruitment.	Promotion from Sr. Asstt. Manager, I&CF Division in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) with 4 years regular service in the grade, failing which, Sr. Asstt. Manager, I&CF Division in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) with 2 years' regular service, and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) and Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 9,100-15,100/-), taken together, in I&CF Division. Absorption / Deputation will be of officers holding analogous post or holding the aforesaid feeder posts (or equivalent) in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) with 4 years regular service in the grade in the I&CF discipline in a Major Port Authority.	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS - I POSTS OF I&CF DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (ENGINEERING)

Sl No	Name of the post	No of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection post	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational & Other Qualification Prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age & b) Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion/ Absorption/ Deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion/ Absorption / Deputation)	In case of Promotion / Absorption/ Deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	Sr. Dy. Manager	3	I	80,000-2,20,000/- (equivalent to 32,900-58,000/-) (equivalent to 16,000-20,800/-)	Selection	42	Essential :- (i) Degree or equivalent in Civil Engineering from a recognised University / Institution (4 years degree course). (ii) Twelve years experience in Planning / Construction / Design/ Maintenance, preferably of Port & Marine Structures in an executive cadre, in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes. (c) No	Not applicable	By Absorption through composite method, failing which, by Deputation and failing both, by Direct Recruitment.	For absorption through composite method, officers holding analogous posts or holding posts in the scale of pay of Rs. 60,000-1,80,000/- with 3 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 60,000-1,80,000/- with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the pay scales of Rs. 60,000-1,80,000/- and Rs.50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) in the Civil Engineering department in a Major Port Authority will be eligible. For Deputation, officers holding analogous post or holding posts in the scale of pay of Rs.60,000-1,80,000/- and above with 3 years regular service in the grade, in the Civil Engineering department/ in Govt./ PSUs / Autonomous Bodies, will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the APARs will not be below 'Very Good'.	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POST OF MARINE OPERATIONS DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (MARINE)

Sl No	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age b) Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Trainee Pilot	As per availability of posts of Pilot	I	Stipend of Rs. 40,000/-, Rs. 50,000/-, Rs. 60,000/- Rs.80,000/-, depending on entry qualification. Adjustment in higher stage is subject to passing requisite examination. B.Sc. Nautical Science will start at Rs. 40,000/- ; 2nd Mate (FG) / Dredge Mate Gr-I will start at Rs.50,000/-; 1st Mate (FG) / Dredge Master Gr.II will start at Rs.60,000/-; Master of a Foreign Going Ship and Dredge Master Gr-I will start in the regular pay scale of Rs.70,000 - 2,00,000/-	Selection	(a) Not exceeding 25 years for, B.Sc. Nautical Science Graduates (b) Not exceeding 30 years in case of candidates possessing 1st Mate (FG) / 2nd Mate (FG) / Dredge Master Gr-I / Dredge Mate Gr-II; (c) Not exceeding 40 years for candidates possessing Master of Foreign Going Ship / Dredge Master Gr-I.	Essential: Master of Foreign Going Ship / Dredge Master Gr.I or 1st Mate (FG) / Dredge Master Gr.II or 2nd Mate (FG) / Dredge Mate Gr-I or B. Sc. Nautical Science.	N.A.	N.A.	By direct recruitment, or, by transfer of suitable officers from other Marine Services of SMP, Kolkata in possession of the required essential qualification.	N.A.	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POST OF MARINE OPERATIONS DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (MARINE)

Sl No	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age b) Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Pilot	9	I	70,000-2,00,000/- (equivalent to 29,100-54,500/-) (equivalent to 14,500-18,700/-)	Selection	37	Essential: (i) Must hold a certificate of competency as Master of Foreign-going ship issued by the MOS, Govt. of India, or, Dredge Master Gr. I, or, an equivalent qualification recognised by the MOS, Govt. of India (ii) One year post qualification experience as Master / Chief Officer of a Foreign-going ship / Trailer Suction Hopper Dredger.	a) No b) No c) No	2	By Absorption of Trainee Pilot on successful completion of training as Pilot, or, by transfer of officers from other Marine services (Hydrographic / Dock Piloting / River Survey / Dredging Services) of SMP K after passing of requisite examination and acquiring prescribed qualification, failing which, absorption / deputation of officers of Major Port Authorities holding analogous posts in the above mentioned Marine Services after passing of requisite examination and acquiring prescribed qualification for SMPK, HDC.		
3	Dy. Manager (Marine Operations)	1	I	90,000 - 2,40,000 (equivalent to 36,600-62,000/-) (equivalent to 17,500-22,300/-)	Selection	38	Essential: (i) Must hold a certificate of competency as Master of Foreign-going ship issued by the MOS, Govt. of India, or Dredge Master Gr. I, or, an equivalent qualification recognized by the MOS, Govt. of India (ii) Must hold Pilot License and have proficiency in handling all types of Ships. iii) 5 years experience as Pilot or Master of a foreign-going ship / Trailer Suction Hopper Dredger.	a) No b) Yes. However, officers with Certificate of 1st Mate (FG) / Dredge Master Gr. II / 2nd Mate (FG) / Dredge Mate Gr-I / B. Sc. Nautical Science candidates Passing out from T.S. Rajendra / T.S. Chanakya / T. S. Dufferin, or, Science Graduates who have qualified as Pilots, will also be eligible. c) No.	2	By Promotion, failing which, by Absorption / Deputation and failing both, by Direct Recruitment.	Promotion from Pilot in the scale of pay of Rs.70,000-2,00,000/- with 5 years regular service in the grade. Absorption / Deputation will be of officers holding analogous posts or officers holding the aforesaid feeder post (or equivalent Deck side post) in the scale of pay of Rs.70,000-2,00,000/- with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POST OF MARINE OPERATIONS DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (MARINE)

Sl No	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age b) Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	Apprentice Dock Pilot	As per availability of posts of Dock Pilot.	I	Stipend of Rs. 40,000/- without any allowance*	Selection	25	Essential: (i) 2nd Mate FG Certificate or B.Sc Nautical Science with 60% marks. (ii) Other Officers of HDC with a qualification of BSc(Nautical Science) to be considered.	N.A.	NA	By direct recruitment.	N.A.	
5	Dock Pilot	15	I	50,000-1,60,000/- (equivalent to 20,600-46,600/-) (equivalent to 9,100- 15,100/-) [The Dock Pilots would be allowed the pay scale of Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) upon completion of 5 years of regular service with satisfactory performance.]	Selection	30	Essential: 2nd Mate FG Certificate or B.Sc Nautical Science with 60% marks.	a) No b) Yes. c) Not applicable.	2	By Absorption/ Deputation, failing both by Direct Recruitment.	By absorption of Apprentice Dock Pilot of HDC after passing of requisite training / examination and acquiring the prescribed qualification, failing which, Absorption / Deputation of officers of other Major Ports holding analogous posts in the Marine Services. Direct Entrants will be required to undergo prescribed training and qualify before final absorption. Deputationist will also be required to undergo prescribed training.	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POST OF MARINE OPERATIONS DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (MARINE)

Sl No	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age b) Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
6	Asstt. Dock Master	4	I	60,000-1,80,000/- (equivalent to 24,900-50,500/-) (equivalent to 13,000-18,250/-)	Selection	35	Essential: i) Second Mate (FG) / Master (Home Trade) Certificate / Degree in B.Sc Nautical Science ii) 3 years experience as Deck Cadet / Apprentice iii) 10 years experience in handling ships of all sizes in impounded dock system.	a) No b) Yes. However, for the serving officers of SMP, Kolkata on roll as on the date of notification of this Regulations, Degree from a recognized University with Physics, Chemistry, and Mathematics / Statistics / Computer Science shall suffice. c) No.	2	By promotion failing which by absorption / deputation failing both by direct recruitment.	Promotion from Dock Pilot in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750-16,750/-) with 4 years regular service in the grade. Absorption/ deputation will be from officers holding analogous posts or holding the post of Dock Pilot (or equivalent) with 4 years regular service in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (Equivalent to 10,750-16,750/-) in a Major Port Authority.	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POST OF MARINE OPERATIONS DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (MARINE)

Sl No	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age b) Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
7	Dy. Dock Master	1	I	70,000-2,00,000/- (equivalent to 29,100-54,500/-) (equivalent to 14,500-18,700/-)	Selection	36	Essential: i) Second Mate (FG) / Master (Home Trade) Certificate / Degree in B.Sc Nautical Science ii) 5 years experience as Deck Cadet / Apprentice iii) 12 years experience in handling ships of all sizes in impounded dock system.	a) No b) Yes. However, for the serving officers of SMP, Kolkata on roll as on the date of notification of this Regulations, Degree from a recognized University with Physics, Chemistry, and Mathematics / Statistics / Computer Science shall suffice. c) No.	2	By promotion failing which by absorption / deputation failing both by direct recruitment.	Promotion from Asstt. Dock Master in the scale of pay of Rs.60,000-1,80,000/- with 3 years regular service in the grade. Absorption / deputation will be from officers holding analogous posts or holding the post of Asstt. Dock Master (or, equivalent) in the scale of pay of Rs. 60,000- 1,80,000/- with 3 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	
8	Engineer In-Charge	8	I	50,000-1,60,000/- (equivalent to 20,600-46,600/-) (equivalent to 10,750- 16,750/-)	Selection	35	Essential: i) MEO Class II Certificate issued under the Merchant Shipping Act, 1958. ii) Two years experience as independent Watch - Keeping Engineer on board a Foreign-going ship / Trailer Suction Hopper Dredger.	a) No. b) Yes. c) No.	2	By direct recruitment, failing which, by absorption / deputation.	Absorption / deputation will be from officers holding analogous posts in a Major Port Authority.	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POST OF MARINE OPERATIONS DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (MARINE)

Sl No	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age b) Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
9	Chief Engineer	11	I	80,000-2,20,000/- (equivalent to 32,900-58,000/-) (equivalent to 16,000-20,800/-)	Selection	37	Essential: i) MEO Class I Certificate issued under the Merchant Shipping Act, 1958 . ii) 4 years experience as Chief Engineer or 5 years combined experience as Chief Engineer and 2nd Engineer on-board a Foreign-going ship / Trailer Suction Hopper Dredger.	a) No b) Yes. c) No.	2	By promotion, failing which, by absorption / deputation and failing both, by direct recruitment.	Promotion from Engineer In-Charge, MO Division in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000 (Equivalent to 10,750-16,750/-) with 7 years regular service in the grade after acquiring the qualification of MEO Class I Certificate issued under the Merchant Shipping Act, 1958. Absorption / Deputation will be of officers holding analogous posts in the Marine Engineering discipline in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000 (Equivalent to 10,750-16,750/-) and above with 7 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	
10	Dy. Manager (Marine Engineering)	1	I	90,000 - 2,40,000 (equivalent to 36,600-62,000/-) (equivalent to 17,500-22,300/-)	Selection	38	Essential: i) MEO Class I Certificate issued under Merchant Shipping Act, 1958. ii) 5 years experience as Chief Engineer on board a Foreign-going ship / Trailer Suction Hopper Dredger.	a) No b) Yes. c) No.	2	By Promotion, failing which, by Absorption / Deputation and failing both, by direct recruitment.	Promotion from Chief Engineer, M.O. Division in the scale of pay of Rs. 80,000- 2,20,000/- with 2 years regular service in the grade. Absorption/ Deputation will be of officers holding analogous posts or officers holding the aforesaid feeder post (or equivalent) in the pay scale of Rs. 80,000-2,20,000/- with 2 years regular service in a Major Port Authority.	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POST OF MARINE OPERATIONS DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (MARINE)

Sl No	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age b) Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
11	Manager (Marine)	1	I	1,00,000-2,60,000/- (equivalent to 43,200-66,000/-) (equivalent to 18,500- 23,900/-)	Selection	39	Essential: EITHER (i) Must hold a Certificate of Competency as Master of Foreign-going ship issued by the MoS, Govt. of India, or Dredge Master Gr. I, or, an equivalent qualification recognized by the MoS, Govt. of India (ii) Must hold Pilot License and have eight years experience either as Master of a Foreign-going ship or in Piloting or cumulative. OR (i) MEO Class - I Certificate issued under the Merchant Shipping Act, 1958 (ii) Five years experience as Chief Engineer on board a Foreign-going ship / Trailer Suction Hopper Dredger.	a) No. b) Yes. However, officers with Certificate of 1st Mate (FG) / Dredge Master Gr. II / 2nd Mate (FG) / Dredge Mate Gr-I / B. Sc. Nautical Science candidates Passing out from T.S. Rajendra / T.S. Chanakya / T. S. Dufferin, or, Science Graduates who have qualified as Pilots, will also be eligible. c) No.	NA	By Absorption through composite method, failing which, by deputation and failing both, by direct recruitment.	For absorption through composite method, officers holding analogous post or holding posts in the scale of pay of Rs.90,000 - 2,40,000/- with 2 years regular service in the grade in Marine discipline in a Major Port Authority, will be eligible. For deputation, officers holding analogous post or holding posts in the scale of pay of Rs.90,000 - 2,40,000/- with 2 years regular service in the grade in Marine discipline in Govt. / PSUs / Autonomous Bodies, will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in APARs will not be below 'Very Good'.	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF MEDICAL DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (M&S)

Sl. No	Name of the post	No of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational & Other Qualifications Prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age b)Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion / Absorption/ Deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment. (Whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation)	In case of Promotion / Absorption / Deputation, Grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Medical Officer	7	I	50,000-1,60,000/- (equivalent to 20,600-46,600/-) (equivalent to 9,100-15,100/-)	Selection	30	Essential :- i) MBBS Degree from a recognised University / Institution, or, for Medical Officer (Dental), BDS Degree of a recognized University / Institution. ii) One year experience in a Hospital, after completion of internship of one year. Desirable :- A Post Graduate Medical Degree from a recognised University / Institution.	Not Applicable	2	By Direct Recruitment.	Not Applicable.	The existing post of Sr. Medical Officer in the scale of pay of Rs. 20,600- 46,500/- is split and designated as Medical Officer (pre-revised 9,100-15,100/-) and Sr. Medical Officer (General Duty) & Sr. Medical Officer (Specialist) (pre-revised 10,750- 16,750/-).

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF MEDICAL DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (M&S)

Sl. No	Name of the post	No of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational & Other Qualifications Prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age b)Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion / Absorption/ Deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment. (Whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation)	In case of Promotion / Absorption / Deputation, Grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Sr. Medical Officer (General Duty)	4	I	50,000-1,60,000/- (equivalent to 20,600-46,600/-) (equivalent to 10,750-16,750/-)	Selection	40	Essential :- i) MBBS Degree from a recognised University / Institution, or, for Medical Officer (Dental), BDS Degree of a recognized University / Institution. ii) Five year experience in a Hospital, after completion of internship of one year. Desirable :- A Post Graduate Medical Degree from a recognised University / Institution.	(a) No. (b) Yes (c) No	2	By Promotion failing which by Absorption / Deputation, failing both, by Direct Recruitment.	Promotion from Medical Officer in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) with 5 years regular service in the grade. Absorption / Deputation will be of officers holding analogous posts or holding the aforesaid feeder post (or equivalent) in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) with 5 years regular service in the grade in the Medical discipline in a Major Port Authority.	The existing post of Sr. Medical Officer in the scale of pay of Rs. 20,600- 46,500/- is split and designated as Medical Officer (pre-revised 9,100-15,100/-) and Sr. Medical Officer (General Duty) & Sr. Medical Officer (Specialist) (pre-revised 10,750- 16,750/-).

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF MEDICAL DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (M&S)

Sl. No	Name of the post	No of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational & Other Qualifications Prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age b)Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion / Absorption/ Deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment. (Whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation)	In case of Promotion / Absorption / Deputation, Grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	Sr. Medical Officer (Specialist)	3	I	50,000-1,60,000/- (equivalent to 20,600-46,600/-) (equivalent to 10,750-16,750/-)	Selection	40	Essential :- (i) MBBS Degree from a recognised University / Institution, or, for Sr. Medical Officer (Dental), BDS Degree of a recognized University / Institution. (ii) A Post Graduate Medical Degree / Diploma in the specified speciality from a recognised University / Institution. (iii) Post-qualification experience of 3 years for PG Degree holders or 5 years for PG Diploma holders in a Hospital in the relevant field of specialization.	Not Applicable	2	By Direct Recruitment	Not Applicable	(i) The existing post of Sr. Medical Officer in the scale of pay of Rs. 20,600- 46,500/- is split and designated as Medical Officer (pre-revised 9,100-15,100/-) and Sr. Medical Officer (General Duty) & Sr. Medical Officer (Specialist) (pre-revised 10,750- 16,750/-). (ii) In the first instance, Medical Officers having post-graduate qualification in the relevant field will be considered for appointment, failing which, the post will be filled by open advertisement. (iii) Preference will be given to Specialists from Medicine / Surgery / Orthopaedics / Paediatric / Gynaecology & Obstetrics disciplines.

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF MEDICAL DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (M&S)

Sl. No	Name of the post	No of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational & Other Qualifications Prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age b)Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion / Absorption/ Deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment. (Whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation)	In case of Promotion / Absorption / Deputation, Grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	Dy. Medical Supdt. (General Duty)	2	I	60,000-1,80,000/- (equivalent to 24,900-50,500/-) (equivalent to 13,000-18,250/-)	Selection	42	Essential :- i) MBBS Degree from a recognised University / Institution, or, for Dy. Medical Supdt. (Dental), BDS Degree from a recognized University / Institution. ii) Nine years experience in a Hospital after completion of internship of one year. Desirable :- A Post Graduate Medical Degree from a recognised University / Institution.	(a) No. (b) Yes (c) No	2	By Promotion failing which by Absorption / Deputation, failing both, by Direct Recruitment.	Promotion from Sr. Medical Officer (General Duty) in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) with 4 years regular service in the grade, failing which, Sr. Medical Officer (General Duty) in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) with 2 years' regular service, and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) and Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 9,100- 15,100/-), taken together, in Medical Division. Absorption / Deputation will be of officers holding analogous posts or holding the aforesaid feeder post (or equivalent) in the scale of pay of Rs. Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) with 4 years regular service in the grade in the Medical discipline in a Major Port Authority.	However, in case of non-availability of officer in the feeder post, the vacancy may be filled up by the senior most candidate from the feeder post of Sr. Medical Officer (Specialist), if otherwise found suitable.
5	Dy. Medical Supdt. (Specialist)	2	I	60,000-1,80,000/- (equivalent to 24,900-50,500/-) (equivalent to 13,000-18,250/-)	Selection	42	Essential :- (i) MBBS Degree from a recognised University / Institution. (ii) A Post Graduate Medical Degree / Diploma in the specified speciality from a recognised University / Institution. (iii) Post-qualification experience of 7 years for PG Degree holders or 9 years for PG Diploma holders in a reputed Hospital in the relevant field of specialization.	Not Applicable	2	By Promotion failing which by Absorption / Deputation, failing both, by Direct Recruitment.	Promotion from Sr. Medical Officer (Specialist) in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) with 4 years regular service in the grade, failing which, Sr. Medical Officer (General Duty) with post graduate qualification in the relevant field and 4 years regular service in the grade. Absorption / Deputation will be of officers holding analogous posts or holding the aforesaid feeder post (or equivalent) in the scale of pay of Rs. Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) with 4 years regular service in the grade in the Medical discipline in a Major Port Authority.	In case of Direct Recruitment, Preference will be given to Specialists from Medicine / Surgery / Orthopaedics / Paediatric / Gynaecology & Obstetrics disciplines.

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF MEDICAL DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (M&S)

Sl. No	Name of the post	No of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational & Other Qualifications Prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age b)Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion / Absorption/ Deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment. (Whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation)	In case of Promotion / Absorption / Deputation, Grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
6	Medical Supdt	3	I	80,000-2,20,000/- (equivalent to 32,900-58,000/-) (equivalent to 16,000-20,800/-)	Selection	45	Essential: i) MBBS Degree from a recognised University / Institution. ii) A Post Graduate Medical Degree / Diploma in the specified speciality from a recognised University / Institution. iii) Post qualification experience of ten years for PG Degree holders or twelve years for PG Diploma holders in a Hospital in the relevant field of specialisation.	(a) No. (b) Yes. (c) No.	Not Applicable	By Absorption through composite method, failing which, by Deputation, failing both, by Direct Recruitment.	For absorption through composite method, officers holding analogous posts or holding posts in the scale of pay of Rs. 60,000-1,80,000/- (Specialist) with 3 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 60,000-1,80,000/- with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs. 60,000-1,80,000/- and Rs.50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750-16,750/-) in the Medical discipline in a Major Port Authority will be eligible. For Deputation, officers holding analogous post or holding posts in the scale of pay of Rs. 60,000-1,80,000/- (Specialist) and above with 3 years regular service in the grade in the Medical Discipline in Govt. / PSUs / Autonomous Bodies, will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the APARs will not be below 'Very Good'.	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS - I POSTS OF M. M. DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (ENGINEERING)

Sl. No	Name of the post	No of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or Non-selection post	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational & Other Qualification Prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age & b) Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion/ Absorption/ Deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion/ Absorption/ Deputation)	In case of Promotion / Absorption/ Deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Asstt. Manager	3	I	50,000-1,60,000/- (equivalent to 20,600-46,600/-) (equivalent to 9,100-15,100/-)	Selection	30	Essential :- Degree or equivalent in Mechanical / Electrical Engineering from a recognised University/ Institution. Desirable:- (i) Post Graduate Degree/ Diploma in Materials Management from a recognised University/ Institution. (ii) Two years post qualification experience in Materials Management in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	a) No. b) No. However, a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised University/ Institution is essential. c) No.	2	By Direct Recruitment- 66 ² / ₃ %, By Promotion - 33 ¹ / ₃ %	Promotion from Stores / Purchase Officer, MM Division in the scale of pay of Rs. 40,000-1,40,000/-- with 3 years regular service in the grade, failing which, from Asstt. Executive Engineer or other equivalent post of P&E Divn. in the scale of pay of Rs.40,000-1,40,000/-- with 3 years regular service in the grade.	The existing post of Assistant Manager (MM) in the scale of pay of Rs. 20,600- 46,500/- is split and designated as Asstt. Manager (MM) (pre-revised 9,100-15,100/-) and Sr. Asstt. Manager (MM) (pre-revised 10,750-16,750/-).

RECRUITMENT RULES FOR CLASS - I POSTS OF M. M. DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (ENGINEERING)

Sl. No	Name of the post	No of Posts	Classi- fication	Scale of Pay	Whether Selection or Non- selection post	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational & Other Qualification Prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age & b)Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion/ Absorption/ Deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion/ Absorption/ Deputation)	In case of Promotion / Absorption/ Deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Sr. Asstt. Manager	3	I	50,000-1,60,000/- (equivalent to 20,600-46,600/-) (equivalent to 10,750-16,750/-)	Selection	35	Essential :- Degree or equivalent in Mechanical / Electrical Engineering from a recognised University/ Institution. Desirable :- (i) Post Graduate Degree/ Diploma in Materials Management from a recognised University/ Institution. (ii) Five years post qualification experience in Materials Management in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	a) No. b) No. However, a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised University/ Institution is essential. c) No.		By promotion, failing which, by Absorption / Deputation, failing both, by Direct Recruitment.	Promotion from Asstt. Manager (MM) in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000 (pre revised 9,100-15,100/-) with 5 years regular service in the grade, failing which, Asstt. Manager (P&E) in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000 (pre revised 9,100-15,100/-) with 5 years regular service in the grade, failing both, Asstt. Manager (MM) / Asstt. Manager (P&E) in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (pre-revised Rs. 9,100-15,100/-) with 2 years' regular service in the grade, and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (pre revised Rs 9,100- 15,100/-) and Rs. 40,000-1,40,000/- (pre-revised Rs. 8,600-14,600/-), taken together, in the respective disciplines of MM and P&E Division. Absorption / Deputation will be of officers holding analogous posts or holding the aforesaid feeder post (or equivalent) in MM discipline / Mechanical & Electrical discipline in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (pre-revised 9100- 15100/-) with 5 years' regular service in the grade in a Major Port Authority.	The existing post of Assistant Manager (MM) in the scale of pay of Rs. 20,600- 46,500/- is split and designated as Asstt. Manager (MM) (pre-revised 9,100-15,100/-) and Sr. Asstt. Manager (MM) (pre-revised 10,750-16,750/-).

RECRUITMENT RULES FOR CLASS - I POSTS OF M. M. DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (ENGINEERING)

Sl. No	Name of the post	No of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or Non-selection post	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational & Other Qualification Prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age & b) Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion/ Absorption/ Deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion/ Absorption/ Deputation)	In case of Promotion / Absorption/ Deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	Dy. Manager	2	I	60,000-1,80,000/- (equivalent to 24,900-50,500/-) (equivalent to 13,000-18,250/-)	Selection	40	Essential :- (i) Degree or equivalent in Mechanical / Electrical Engineering from a recognised University/ Institution. (ii) Nine years experience in the relevant discipline in an executive cadre in the field of Materials Management / Mech. / Elect. Engineering in an Industrial/ Commercial / Govt. Undertaking. Desirable :- Post Graduate Degree / Diploma in Materials Management from a recognised University / Institution.	a) No. b) No. However, a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised University/ Institution is essential. c) No.	2	By Promotion, failing which by Absorption/ Deputation, failing both, by Direct Recruitment.	Promotion from Sr. Asstt. Manager, MM Division in the scale of pay of Rs.50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) with 4 years regular service in the grade, failing which, from Sr. Asstt. Manager, P&E Division in the scale of pay of Rs.50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) with 4 years regular service in the grade, failing both, Sr. Asstt. Manager (MM) / Sr. Asstt. Manager (P&E) in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (pre-revised Rs. 10,750-16,750/-) with 2 years' regular service in the grade, and a combined regular service of 9 years, in the scales of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (pre-revised Rs. 10,750-16,750/-) and Rs. 50,000-1,60,000/- (pre-revised Rs. 9,100- 15,100/-), taken together, in the respective disciplines of MM and P&E Division. Absorption / Deputation will be of officers holding analogous posts or holding the aforesaid feeder posts (or equivalent) in the scale of pay of Rs.50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-), with 4 yrs regular service in the grade in the Materials Management / Mechanical & Electrical Engineering discipline in a Major Port Authority.	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS - I POSTS OF M. M. DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (ENGINEERING)

Sl. No	Name of the post	No of Posts	Classi- fication	Scale of Pay	Whether Selection or Non- selection post	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational & Other Qualification Prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age & b)Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion/ Absorption/ Deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion/ Absorption/ Deputation)	In case of Promotion / Absorption/ Deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	Sr. Dy. Manager	1	I	80,000-2,20,000/- (equivalent to 32,900-58,000/-) (equivalent to 16,000-20,800/-)	Selection	42	Essential :- (i) Degree or equivalent in Mechanical / Electrical Engineering from a recognised University / Institution. (ii) Twelve years experience in the relevant discipline in an executive cadre in the field of Materials Management / Mechanical / Electrical Engineering in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking. Desirable :- Post Graduate Degree / Diploma in Materials Management from a recognised University / Institution.	a) No. b)Yes. c) No.	Not Applicable	By Absorption through composite method, failing which, by Deputation and failing both, by Direct Recruitment.	For Absorption through composite method, officers holding analogous posts or holding posts in the scale of pay of Rs. 60,000-1,80,000/- with 3 years regular service in the grade or officers holding the posts in the scale of pay of Rs. 60,000-1,80,000/- with 2 years regular service in the grade, and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs.60,000-1,80,000/- and Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) in the Materials Management / Mechanical & Electrical Engineering discipline in a Major Port Authority will be eligible. For Deputation, officers holding analogous posts or holding posts in the scale of pay of Rs.60,000-1,80,000/- and above with 3 years regular service in the grade, in the Materials Management / Mechanical & Electrical Engineering discipline in Govt. / PSUs / Autonomous Bodies, will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the APARs will not be below 'Very Good'.	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF PLANT & EQUIPMENT DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (ENGINEERING)

Sl. No.	Name of the post	No of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational & Other Qualification Prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age & b) Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion/ Absorption/ Deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by direct recruitment or by Promotion/ Absorption / Deputation)	In case of Promotion / Absorption/ Deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Asstt. Manager	35	I	50,000-1,60,000/- (equivalent to 20,600-46,600/-) (equivalent to 9,100-15,100/-)	Selection	30	Essential: Degree or equivalent in Mechanical / Electrical / Electronics & Communication Engineering from a recognised University / Institution (4 years degree course). Desirable: Two years experience in relevant Department in an executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) No However, Diploma in Engineering in the relevant Department from a recognised University / Institution is essential. (c) No	2	By Direct Recruitment- 66 ² / ₃ % By Promotion- 33 ¹ / ₃ %	Promotion from Asstt. Executive Engineer and other equivalent posts of P&E Division in the scale of pay of Rs. 40,000-1,40,000/- with 3 years regular service in the grade.	The existing post of Assistant Manager (P&E) in the scale of pay of Rs. 20,600-46,500/- is split and designated as Asstt. Manager (P&E) (pre-revised 9,100-15,100/-) and Sr. Asstt. Manager (P&E) (pre-revised 10,750-16,750/-).

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF PLANT & EQUIPMENT DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (ENGINEERING)

Sl. No.	Name of the post	No of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational & Other Qualification Prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age & b) Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion/ Absorption/ Deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by direct recruitment or by Promotion/ Absorption / Deputation)	In case of Promotion / Absorption/ Deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Sr. Asstt. Manager	12	I	50,000-1,60,000/- (equivalent to 20,600-46,600/-) (equivalent to 10,750-16,750/-)	Selection	35	Essential: Degree or equivalent in Mechanical / Electrical / Electronics & Communication Engineering from a recognised University / Institution (4 years degree course). Desirable: Five years experience in relevant Department in an executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) No However, Diploma in Engineering in the relevant Department from a recognised University / Institution is essential. (c) No	2	By promotion, failing which, by Absorption / Deputation, failing both, by Direct Recruitment.	Promotion from Asstt. Manager (P&E) in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000 (pre revised 9,100-15,100/-) with 5 years regular service in the grade, failing which, Asstt. Manager (P&E) in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000 (pre-revised Rs. 9,100-15,100/-) with 2 years' regular service, and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs. 50,000-1,60,000 (pre-revised Rs. 9,100-15,100/-) and Rs. 40,000-1,40,000/- (pre-revised Rs. 8,600-14,600/-), taken together, in P&E Division. Absorption / Deputation will be of officers holding analogous posts or holding the aforesaid feeder post (or equivalent) in P&E discipline in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (pre-revised 9100- 15100/-) with 5 years' regular service in the grade in a Major Port Authority.	The existing post of Assistant Manager (P&E) in the scale of pay of Rs. 20,600-46,500/- is split and designated as Asstt. Manager (P&E) (pre-revised 9,100-15,100/-) and Sr. Asstt. Manager (P&E) (pre-revised 10,750-16,750/-).

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF PLANT & EQUIPMENT DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (ENGINEERING)

Sl. No.	Name of the post	No of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational & Other Qualification Prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age & b) Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion/ Absorption/ Deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by direct recruitment or by Promotion/ Absorption / Deputation)	In case of Promotion / Absorption/ Deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	Dy. Manager	5	I	60,000-1,80,000/- (equivalent to 24,900-50,500/-) (equivalent to 13,000-18,250/-)	Selection	40	Essential: (i) Degree or equivalent in Mechanical / Electrical / Electronics & Communication Engineering from a recognised University / Institution (4 years degree course). (ii) Nine years experience in the relevant discipline in an executive cadre from an Industrial/ Commercial/ Govt.Undertaking.	(a) No (b) No However, Diploma in Engineering in the relevant Department from a recognised University / Institution is essential. (c) No	2	By Promotion, failing which, by Absorption/ Deputation, failing both, by Direct Recruitment.	Promotion from Sr. Asstt. Manager, P&E Division in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) with 4 years regular service in the grade, failing which, Sr. Asstt. Manager, P&E Division in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) with 2 years' regular service, and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) and Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 9,100-15,100/-), taken together, in P&E Division. Absorption / Deputation will be of officers holding analogous posts or holding the aforesaid feeder post (or equivalent) in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) with 4 years regular service in the grade in the Mechanical & Electrical Engineering Department in a Major Port Authority.	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF PLANT & EQUIPMENT DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (ENGINEERING)

Sl. No.	Name of the post	No of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational & Other Qualification Prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age & b) Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion/ Absorption/ Deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by direct recruitment or by Promotion/ Absorption / Deputation)	In case of Promotion / Absorption/ Deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	Sr. Dy. Manager	4	I	80,000-2,20,000/- (equivalent to 32,900-58,000/-) (equivalent to 16,000-20,800/-)	Selection	42	Essential :- (i) Degree or equivalent in Mechanical / Electrical/ Electronics & Communication Engineering from a recognised University/ Institution (4 years degree course). (ii) Twelve years experience in the relevant discipline in an executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	a) No. b) Yes. c) No.	Not Applicable	By Absorption through composite method, failing which, by Deputation and failing both, by Direct Recruitment.	For Absorption through composite method, officers holding analogous posts or holding posts in the scale of pay of Rs. 60,000-1,80,000/- with 3 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 60,000-1,80,000/- with 2 years regular service in the grade, and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs. 60,000-1,80,000/- and Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) in the Mechanical & Electrical Engineering Department in a Major Port Authority will be eligible. For Deputation, officers holding analogous posts or holding posts in the scale of pay of Rs. 60,000-1,80,000/- and above with 3 years regular service in the grade, in the Mechanical & Electrical Engineering Department in Govt./ PSUs/ Autonomous Bodies, will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the APARs will not be below 'Very Good'.	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF PLANT & EQUIPMENT DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (ENGINEERING)

Sl. No.	Name of the post	No of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational & Other Qualification Prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age & b) Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion/ Absorption/ Deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by direct recruitment or by Promotion/ Absorption / Deputation)	In case of Promotion / Absorption/ Deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5	Asstt. Manager (Safety)	1	I	50,000-1,60,000/- (equivalent to 20,600-46,600/-) (equivalent to 9,100-15,100/-)	Selection	30	Essential: EITHER (i) Possess a recognised Degree in any branch of Engineering / Technology & has practical experience of working in a Port or similar place in a supervisory capacity for a period of not less than 2 years / Possess a recognised Degree in Physics & Chemistry & has had practical experience of working in a Port or similar place in a supervisory capacity for a period of not less than 5 years / Possess a recognised Diploma in any branch of engineering or technology & has had a practical experience of working in a port or similar place in a supervisory capacity for a period of not less than 5 years, and, (ii) Possess a Degree or Diploma in Industrial Safety recognised by the Central Govt., and, (iii) Has adequate knowledge of the language spoken by majority of the workers in the port in which he is to be appointed. OR (i) Possess a recognised Degree or Diploma in engineering or technology and has had experience of not less than 5 years in a department of Central Govt. which deals with the administration of Indian Dock Labourers Act, 1934 & the Dock Workers' (Safety, Health & Welfare) Act, 1986. (ii) Possesses a recognised Degree or Diploma in engineering or technology and has had experience of not less than 5 yrs., full time, on training, education, consultancy or research in the field of accident prevention in Industry or in any Port or any Institution.	(a) No. (b) Yes. (c) No.	2	By Promotion, failing which, by Absorption/ Deputation, failing both, by Direct Recruitment.	Promotion from Asstt. Executive Engineer (P&E) in the scale of pay of Rs.16400 - 40500/- with 3 years regular service in the grade. Absorption / Deputation will be of officers holding analogous post or holding posts in the scale of pay of Rs.16400 - 40500/- with 3 years regular service in the grade in the Mechanical & Electrical Engineering discipline Department in a Major Port Authority.	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF P&IR DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (M&S)

Sl. No	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age b) Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of Promotion / Absorption / Deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation)	In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Asstt. Manager	5	I	50,000-1,60,000/- (equivalent to 20,600-46,600/-) (equivalent to 9,100-15,100/-)	Selection	30	Essential : (i) Degree from a recognised University/Institution. Desirable: (i) Post Graduate Degree/ Diploma in Personnel Management / Industrial Relations / Social Work / Labour Welfare or allied subjects or Degree in Law from a recognised University / Institution. (ii) Two years experience in an executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. from an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	a) No. b) Yes. c) No.	2	By Direct Recruitment- 66 2/3% By Promotion- 33 1/3%	Promotion from Personnel Officer, P&IR Division in the scale of pay of Rs. 40,000-1,40,000/- with 3 years regular service in the grade.	The existing post of Assistant Manager (P&IR) in the scale of pay of Rs. 20,600-46,500/- is split and designated as Asstt. Manager (P&IR) (pre-revised 9,100-15,100/-) and Sr. Asstt. Manager (P&IR) (pre-revised 10,750-16,750/-).

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF P&IR DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (M&S)

Sl. No	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age b) Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of Promotion / Absorption / Deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation)	In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Asstt. Manager (Welfare)	2	I	50,000-1,60,000/- (equivalent to 20,600-46,600/-) (equivalent to 9,100-15,100/-)	Selection	30	Essential: (i) Degree from a recognised University. (ii) Degree or diploma in Social Science from a recognised university / institution. (iii) Knowledge of local language. Desirable: Two years' experience as a Labour Welfare Officer / Industrial Relations Officer in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	a) No. b) Yes. c) No.	2	By Direct Recruitment- 66 2/3% By Promotion- 33 1/3%	Promotion by inviting applications from officers holding the post of Personnel Officer, P&IR Division in the scale of pay of Rs. 40,000 - 1,40,000/- with 3 years regular service in the grade, failing which by Direct Recruitment.	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF P&IR DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (M&S)

Sl. No	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age b) Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of Promotion / Absorption / Deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation)	In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	Sr. Asstt. Manager	5	I	50,000-1,60,000/- (equivalent to 20,600-46,600/-) (equivalent to 10,750-16,750/-)	Selection	35	Essential: (i) Degree from a recognised University / Institution. (ii) Five years' experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations, etc. in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking. Desirable: Post Graduate Degree / Diploma in Personnel Management / Industrial Relations / Social Work / Labour Welfare or allied subjects or Degree in Law from a recognised University / Institution.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion, failing which, by Absorption / Deputation, failing both, by Direct Recruitment.	Promotion from Asstt. Manager (P&IR) / Asstt. Manager (Welfare) in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000 (pre revised 9,100-15,100/-) with 5 years regular service in the grade, failing which, Asstt. Manager (P&IR) / Asstt. Manager (Welfare) in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000 (pre-revised Rs. 9,100-15,100/-) with 2 years' regular service, and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs. 50,000-1,60,000 (pre-revised Rs. 9,100-15,100/-) and Rs. 40,000-1,40,000/- (pre-revised Rs. 8,600-14,600/-), taken together, in P&IR Division. Absorption / Deputation will be of officers holding analogous posts or holding the aforesaid feeder posts (or equivalent) in P&IR discipline in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (pre-revised 9100- 15100/-) with 5 years' regular service in the grade in a Major Port Authority.	The existing post of Assistant Manager (P&IR) in the scale of pay of Rs. 20,600-46,500/- is split and designated as Asstt. Manager (P&IR) (pre-revised 9,100-15,100/-) and Sr. Asstt. Manager (P&IR) (pre-revised 10,750-16,750/-).

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF P&IR DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (M&S)

Sl. No	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age b) Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of Promotion / Absorption / Deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation)	In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	Dy. Manager	3	I	60,000-1,80,000/- (equivalent to 24,900-50,500/-) (equivalent to 13,000-18,250/-)	Selection	40	Essential : (i) Degree from a recognised University/Institution. ii) Nine years experience in an executive cadre in the field of General Administration, Personnel & Industrial Relation etc., from an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking. Desirable: Post Graduate Degree/ Diploma in Personnel Management/ Industrial Relations/ Social Work/ Labour Welfare or allied subjects or Degree in Law from a recognised University/ Institution.	a) No. b) Yes. c) No.	2	By Promotion, failing which, by Absorption / Deputation, failing both, by Direct Recruitment.	Promotion from Sr. Asstt. Manager, P&IR Division in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) with 4 years regular service in the grade, failing which, Sr. Asstt. Manager, P&IR Division in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) with 2 years' regular service, and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) and Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 9,100- 15,100/-), taken together, in P&IR Division. Absorption / Deputation will be of officers holding analogous post or holding the aforesaid feeder posts (or equivalent) in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) with 4 years regular service in the grade in the P&IR discipline in a Major Port Authority.	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF P&IR DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (M&S)

Sl. No	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age b) Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of Promotion / Absorption / Deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation)	In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5	Sr. Dy. Manager	2	I	80,000-2,20,000/- (equivalent to 32,900-58,000/-) (equivalent to 16,000-20,800/-)	Selection	42	Essential : (i) Degree from a recognised University/Institution. ii) Twelve years' experience in an executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations, etc., from an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking. Desirable: Post Graduate Degree / Diploma in Personnel Management/ Industrial Relations/ Social Work/ Labour Welfare or allied subjects or Degree in Law from a recognised University / Institution.	a) No. b) Yes. c) No.	Not applicable	By Absorption through composite method, failing which, by Deputation and failing both, by Direct Recruitment.	For absorption through composite method, officers holding analogous posts or holding posts in the scale of pay of Rs. 60,000-1,80,000/- with 3 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 60,000-1,80,000/- with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the pay scales of Rs. 60,000-1,80,000/- and Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) in the P&IR discipline in a Major Port Authority will be eligible. For Deputation, officers holding analogous posts or holding posts in the scale of pay of Rs. 60,000-1,80,000/- and above with 3 years' regular service in the grade in the P&IR discipline in Govt. / PSU / Autonomous Bodies, will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the APARs will not be below 'Very Good'.	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POST OF ADMINISTRATION DIVISION UNDER GENERAL MANAGER (M&S) - (PRIVATE SECRETARY)

Sl No	Name of the post	No of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or Non-selection post	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational & Other Qualification Prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age & b) Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion/ Absorption/ Deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion/ Absorption/ Deputation)	In case of Promotion / Absorption/ Deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	PS to Dy. Chairman	1	I	50,000-1,60,000/- (equivalent to 20,600-46,600/-) (equivalent to 9,100-15,100/-)	Selection	30	Essential: (i) A Degree from a recognised University. (ii) Proficiency in stenography and typewriting with a speed of 120/40 w.p.m. respectively. (iii) Knowledge of Computer Application. (iv) 5 years experience as PA in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes. (c) No	2	By promotion, failing which, by Absorption/ Deputation, failing both, by Direct Recruitment.	Promotion from PA to GMs in the scale of pay of Rs.40,000-1,40,000/- with 3 years regular service in the grade. Absorption / Deputation will be of officers holding analogous post or holding the post of PA to HOD / PS to Dy. Chairman (and equivalent) in the scale of pay of Rs..40,000-1,40,000/- with 3 years regular service in a Major Port Authority.	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS - I POSTS OF TRAFFIC OPERATIONS (RLYS) DIVISION UNDER GENERAL MANAGER (TRAFFIC)

Sl. No	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age b) Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion / Absorption / Deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation)	In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Asstt. Manager	5	I	50,000-1,60,000/- (equivalent to 20,600-46,600/-) (equivalent to 9,100-15,100/-)	Selection	30	Essential:- i) A Degree from a recognised University. Desirable:- Two years experience in Railway Transportation in an executive cadre in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	a) No b) Yes c) No	2	By Direct Recruitment - 66.2/3% By Promotion - 33.1/3%	Promotion from Traffic Officer, T.O. (Rly.) Division, in the scale of pay of Rs. 40,000-1,40,000/- with 3 years regular service in the grade.	The existing post of Assistant Manager T.O. (Railways) in the scale of pay of Rs. 20,600- 46,500/- is split and designated as Asstt. Manager, T.O. (Railways) (pre-revised 9,100-15,100/-) and Sr. Asstt. Manager, T.O. (Railways) (pre-revised 10,750-16,750/-).

RECRUITMENT RULES FOR CLASS - I POSTS OF TRAFFIC OPERATIONS (RLYS) DIVISION UNDER GENERAL MANAGER (TRAFFIC)

Sl. No	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age b) Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion / Absorption / Deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation)	In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Sr. Asstt. Manager	4	I	50,000-1,60,000/- (equivalent to 20,600-46,600/-) (equivalent to 10,750-16,750/-)	Selection	35	Essential: i) A Degree from a recognised University. ii) Five years' experience in Railway Transportation in Executive cadre in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	a) No b) Yes c) No	2	By promotion, failing which, by Absorption / Deputation, failing both, by Direct Recruitment.	Promotion from Asstt. Manager, T.O. (Railways) in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000 (pre revised 9,100-15,100/-) with 5 years regular service in the grade, failing which, Asstt. Manager T.O. (Railways) in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000 (pre-revised Rs. 9,100-15,100/-) with 2 years' regular service, and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs. 50,000-1,60,000 (pre-revised Rs. 9,100-15,100/-) and Rs. 40,000-1,40,000/- (pre-revised Rs. 8,600-14,600/-), taken together, in T.O. (Railways) Division. Absorption / Deputation will be of officers holding analogous posts or holding the aforesaid feeder posts (or equivalent) in T.O.(Rlys.) discipline in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (pre-revised 9100-15100/-) with 5 years' regular service in the grade in a Major Port Authority.	The existing post of Assistant Manager T.O. (Railways) in the scale of pay of Rs. 20,600- 46,500/- is split and designated as Asstt. Manager, T.O. (Railways) (pre-revised 9,100-15,100/-) and Sr. Asstt. Manager, T.O. (Railways) (pre-revised 10,750-16,750/-).

RECRUITMENT RULES FOR CLASS - I POSTS OF TRAFFIC OPERATIONS (RLYS) DIVISION UNDER GENERAL MANAGER (TRAFFIC)

Sl. No	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age b) Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion / Absorption / Deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation)	In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	Dy. Manager	2	I	60,000-1,80,000/- (equivalent to 24,900-50,500/-) (equivalent to 13,000-18,250/-)	Selection	40	Essential: i) A Degree from a recognised University. ii) Nine years experience in Railway Transportation in an Executive cadre in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	a) No b) Yes c) No	2	By Promotion, failing which, by Absorption / Deputation, failing both, by Direct Recruitment.	Promotion from Sr. Asstt. Manager, T.O. (Rly) Division, in the scale of pay of Rs. 50,000- 1,60,000/-(equivalent to 10,750-16,750/-) with 4 years regular service in the grade, failing which, Sr. Asstt. Manager, T.O. (Railways) Division in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) with 2 years' regular service, and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) and Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 9,100- 15,100/-), taken together, in T.O. (Railways) Division. Absorption / Deputation will be of officers holding analogous posts or holding posts in the scale of pay of Rs.50,000- 1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) with 4 years regular service in the grade in the Railway Transportation discipline in a Major Port Authority.	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS - I POSTS OF TRAFFIC OPERATIONS (RLYS) DIVISION UNDER GENERAL MANAGER (TRAFFIC)

Sl. No	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age b) Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion / Absorption / Deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation)	In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	Sr. Dy. Manager	1	I	80,000-2,20,000/- (equivalent to 32,900-58,000/-) (equivalent to 16,000-20,800/-)	Selection	42	Essential: i) A Degree from a recognised University. ii) Twelve years experience in an Executive cadre in Railway Transportation in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	a) No b) Yes c) No	Not applicable	By Absorption through composite method, failing which, by Deputation and failing both, by Direct Recruitment.	For absorption through composite method, officers holding analogous posts or holding posts in the scale of pay of Rs. 60,000-1,80,000/- with 3 years regular service in the grade, or officers holding posts in the scale of pay of Rs.60,000-1,80,000/- with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs.60,000-1,80,000/- and Rs.50,000- 1,60,000/-(equivalent to 10,750-16,750/-) in the Railway Transportation discipline in a Major Port Authority, will be eligible. For Deputation, officers holding analogous posts or holding posts in the scale of pay of Rs.60,000-1,80,000/- and above with 3 yrs. regular service in the grade, in the Railway Transportation discipline in Govt. / PSUs / Autonomous Bodies, will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the APARs will not be below 'Very Good'.	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF TRAFFIC OPERATIONS (SH&CH) DIVISION UNDER GENERAL MANAGER (TRAFFIC)

Sl No	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age b) Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of Promotion / Absorption / Deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation)	In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Asstt. Manager	7	I	50,000-1,60,000/- (equivalent to 20,600-46,600/-) (equivalent to 9,100-15,100/-	Selection	30	<u>Essential:-</u> A Degree from a recognised University. <u>Desirable :-</u> Two years experience in an Executive cadre in Shipping & Cargo Handling Operations in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	a) No b) Yes. c) No	2	By Direct Recruitment - 66.2/3% By Promotion - 33.1/3%	Promotion from Traffic Officer, T.O. (Sh&CH) Division, in the scale of pay of Rs. 40,000-1,40,000/- with 3 years regular service in the grade.	The existing post of Assistant Manager T.O. (Sh&CH) in the scale of pay of Rs. 20,600-46,500/- is split and designated as Asstt. Manager, T. O. (Sh&CH) (pre- revised 9,100-15,100/-) and Sr. Asstt. Manager, T. O. (Sh&CH) (pre-revised 10,750-16,750/-).

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF TRAFFIC OPERATIONS (SH&CH) DIVISION UNDER GENERAL MANAGER (TRAFFIC)

Sl No	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age b) Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of Promotion / Absorption / Deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation)	In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Sr. Asstt. Manager	6	I	50,000-1,60,000/- (equivalent to 20,600-46,600/-) (equivalent to 10,750-16,750/-)	Selection	35	Essential: i) A Degree from a recognised University. ii) Five years' experience in Shipping & Cargo Handling operations in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	a) No b) Yes c) No	2	By promotion, failing which, by Absorption / Deputation, failing both, by Direct Recruitment.	Promotion from Asstt. Manager, T.O. (Sh&CH) in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000 (pre revised 9,100-15,100/-) with 5 years regular service in the grade, failing which, Asstt. Manager T.O. (Sh&CH) in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000 (pre-revised Rs. 9,100-15,100/-) with 2 years' regular service, and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs. 50,000-1,60,000 (pre-revised Rs. 9,100-15,100/-) and Rs. 40,000-1,40,000/- (pre-revised Rs. 8,600-14,600/-), taken together, in T.O. (Sh&CH) Division. Absorption / Deputation will be of officers holding analogous posts or holding the aforesaid feeder posts (or equivalent) in T.O.(Sh&CH) discipline in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (pre-revised 9100-15100/-) with 5 years' regular service in the grade in a Major Port Authority.	The existing post of Assistant Manager T.O. (Sh&CH) in the scale of pay of Rs. 20,600-46,500/- is split and designated as Asstt. Manager, T.O. (Sh&CH) (pre- revised 9,100-15,100/-) and Sr. Asstt. Manager, T. O. (Sh&CH) (pre-revised 10,750-16,750/-).

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF TRAFFIC OPERATIONS (SH&CH) DIVISION UNDER GENERAL MANAGER (TRAFFIC)

Sl No	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age b) Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of Promotion / Absorption / Deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation)	In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	Dy. Manager	4	I	60,000-1,80,000/- (equivalent to 24,900-50,500/-) (equivalent to 13,000-18,250/-)	Selection	40	Essential : i) A Degree from a recognised University. ii) Nine years experience in an Executive cadre in Shipping & Cargo Handling operations in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	a) No b) Yes c) No	2	By Promotion, failing which, by Absorption / Deputation, failing both, by Direct Recruitment.	Promotion from Sr. Asstt. Manager, T.O. (Sh&CH) Division, in the scale of pay of Rs.50,000- 1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) with 4 years regular service in the grade, failing which, Sr. Asstt. Manager, T.O. (Sh&CH) Division in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) with 2 years' regular service, and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) and Rs. 50,000- 1,60,000/- (equivalent to 9,100- 15,100/-), taken together, in T.O. (Sh&CH) Division. Absorption / Deputation will be of officers holding analogous post or holding posts in the scale of pay of Rs.50,000- 1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) with 4 years regular service in the grade in the Shipping & Cargo Handling discipline in a Major Port Authority.	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF TRAFFIC OPERATIONS (SH&CH) DIVISION UNDER GENERAL MANAGER (TRAFFIC)

Sl No	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age b) Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of Promotion / Absorption / Deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation)	In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	Sr. Dy. Manager	2	I	80,000-2,20,000/- (equivalent to 32,900-58,000/-) (equivalent to 16,000-20,800/-)	Selection	42	Essential: i) A Degree from a recognised University. ii) Twelve years experience in an Executive cadre in Shipping / Cargo handling Operations in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	a) No b) Yes c) No	Not applicable	By Absorption thorough composite method, failing which by Deputation, and failing both, by Direct Recruitment.	For absorption through composite method, officers holding analogous posts or holding posts in the scale of pay of Rs.60,000-1,80,000/- with 3 years regular service in the grade, or officers holding posts in the scale of pay of Rs.60,000-1,80,000/- with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs.60,000-1,80,000/- and Rs..50,000- 1,60,000/-(equivalent to 10,750- 16,750/-) in the Shipping & Cargo Handling Discipline in a Major Port Authority will be eligible. For Deputation, officers holding analogous posts or holding posts in the scale of pay of Rs.60,000-1,80,000/- and above with 3 yrs. regular service in the grade, in the Shipping & Cargo Handling discipline in Govt. / PSUs / Autonomous Bodies, will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the APARs will not be below 'Very Good'.	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF VIGILANCE SECTION

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age b) Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation)	In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Asstt. Manager	1	I	50,000-1,60,000/- (equivalent to 20,600-46,600/-) (equivalent to 9,100-15,100/-)	Selection	Not Applicable	Not Applicable	a) NA b) Degree of a recognised University c) NA	Not Applicable	By deputation.	Deputation will be from officers holding analogous posts or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 40,000- 1,40,000/- with 3 years' regular service in the grade from Major Port Authorities / Central Govt. / State Govt. / PSU / Autonomous Bodies. Preference will be given to persons having experience in vigilance work.	Deputation will normally be for a period of three years and, in any case not to exceed five years. The existing designation of Assistant Vigilance Officer Gr-I is designated as Asstt. Manager (Vigilance).

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF VIGILANCE SECTION

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether a) Age b) Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation)	In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Dy. Chief Vigilance Officer	1	I	80,000-2,20,000/- (equivalent to 32,900-58,000/-) (equivalent to 16,000-20,800/-)	Selection	Not Applicable	Not Applicable	a) NA b) Degree of a recognised University c) NA	Not Applicable	By deputation	Officers holding analogous posts or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 60000 - 1,80,000/- with 3 years of regular service in the grade or officers having a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs. 60000 - 1,80,000/- and 50,000-1,60,000/-(equivalent to Rs 10,750 - 16,750/-) with atleast 1 year regular service in the pay scale of Rs. 60000 - 1,80,000/- in any Major Port Authority/ Central Govt./ State Govt./ Public Sector Undertakings or Autonomous bodies will be eligible. Preference will be given to the persons having experience in vigilance work. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the APARs will not be below 'Very Good'	Deputation will normally be for a period of 3 years, and, in any case not to exceed five years.

श्यामा प्रसाद मुखर्जी पोर्ट, कोलकाता

सं.एसएमपीके/11/2024-25

अधिसूचना

अनुसूची

श्यामा प्रसाद मुखर्जी पोर्ट, कोलकाता कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम, 2024

महापत्तन प्राधिकरण अधिनियम, 2021 की धारा 72 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और इस संबंध में बनाए गए पिछले सभी नियमों, उप-नियमों के अधिक्रमण में, इस तरह के अधिक्रमण से पहले उक्त नियमों, विनियमों या उप-नियमों के तहत किए गए या किए जाने वाले कार्यों को छोड़कर, श्यामा प्रसाद मुखर्जी पोर्ट, कोलकाता के लिए महापत्तन प्राधिकरण बोर्ड एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, यथा:

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारंभ :

(i) इन विनियमों को श्यामा प्रसाद मुखर्जी पोर्ट, कोलकाता कर्मचारी (भर्ती, वरीयता और पदोन्नति) विनियम, 2024 कहा जा सकता है।

(ii) ये भारत के राजपत्र में महापत्तन प्राधिकरण अधिनियम, 2021 की धारा 72 के प्रावधानों के तहत आवश्यक केंद्र सरकार के अनुमोदन के प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. आवेदन:

ये विनियम बोर्ड के तहत अधिनियम की धारा 18 के अंतर्गत सृजित अधिनियम की धारा 18 की उप-धारा (1) के खंड (ए) के निहित पदों सहित सभी पदों पर लागू होंगे।

3. परिभाषा:

इन विनियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो

(क) "अधिनियम" का अर्थ है महापत्तन प्राधिकरण अधिनियम, 2021 (2021 का अधिनियम 1)।

(ख) "समरूप पद" का अर्थ है एक ऐसा पद जिसके कर्तव्यों और जिम्मेदारियों का स्तर और वेतन श्रेणियां उस पद के तुलनीय हैं जिसके लिए चयन किया जाना है।

(ग) किसी भी ग्रेड या पद के संबंध में "नियुक्ति प्राधिकारी" का अर्थ है कलकत्ता पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) विनियम, 1987 के तहत बाद के संशोधनों के साथ उस ग्रेड या पद पर नियुक्ति करने के लिए अधिकृत प्राधिकरण।

(घ) (i) "बोर्ड", "अध्यक्ष", "उपाध्यक्ष" और "विभागीय प्रमुख" का अर्थ क्रमशः वह होगा जो अधिनियम के तहत विनिर्दिष्ट है।

(ii) "प्रभाग प्रमुख" का अर्थ कोलकाता गोदी प्रणाली और हल्दिया गोदी परिसर में संबंधित प्रभाग के प्रभारी अधिकारी से है।

(ड.) "श्रेणी-I पद", "श्रेणी-II पद", "श्रेणी-III पद" और "श्रेणी-IV पद" का वही अर्थ होगा जो उन्हें कलकत्ता

पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) विनियम, 1987 के विनियम 4 में विहित और समय-समय पर यथा-संशोधित है।

(च) "विभागीय प्रोन्नति समिति" का अर्थ इन विनियमों के विनियम 26 के अधीन समय-समय पर किसी ग्रेड या पद पर प्रोन्नति या स्थायीकरण के लिए अनुशंसा करने के उद्देश्य से गठित समिति है।

(छ) "सीधी भर्ती" का अर्थ सेवा चयन समिति द्वारा प्रतियोगी परीक्षा या परीक्षा और/या साक्षात्कार के आधार पर भर्ती किए गए व्यक्ति से है।

(ज) "कर्मचारी" का अर्थ मण्डल के कर्मचारी से है।

(झ) (ग्रेड के तहत 20 का अर्थ अधिनियम की धारा "तैयार और स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में निर्दिष्ट किसी भी ग्रेड से है।

(ञ) "ग्रहणाधिकार" का अर्थ है किसी कर्मचारी का नियमित आधार पर, या तो तुरंत या किसी अवधि या अनुपस्थिति की अवधि की समाप्ति पर, एक पद जिस पर वह नियमित आधार पर नियुक्त किया गया है और जिस पर वह नहीं है, धारण करने का अधिकार से है।

बशर्ते कि एक नियमित पद धारण करने का अधिकार इस शर्त के अधीन होगा कि ग्रेड में सबसे कनिष्ठ व्यक्ति निम्न ग्रेड में वापस आने के लिए उत्तरदायी होगा यदि इस प्रकार हकदार व्यक्तियों की संख्या उस ग्रेड में उपलब्ध पदों से अधिक है।

स्थायी" (ट)कर्मचारी" का अर्थ एक कर्मचारी है जिसे स्थायी पद पर मौलिक रूप से नियुक्त किया गया है।

(ठ)"अनुसूची" का अर्थ है इन विनियमों से संलग्नित अनुसूची।

(ड) "अनुसूचित जाति" और "अनुसूचित जनजाति" का अर्थ वह होगा जो क्रमशः उन्हें भारत के संविधान के अनुच्छेद 366 के खंड (24) और (25) में दिया गया है।

(ढ) किसी भी ग्रेड या पदों के संबंध में "चयन सूची" का अर्थ उस ग्रेड या पदों के लिए विनियम 13 के अनुसार तैयार की गई चयन-सूची है।

(ण) "चयन-पद" का अर्थ है इन विनियमों के विनियम 5 के तहत घोषित पद।

(त) "सेवा चयन समिति" का अर्थ इन विनियमों के विनियम 12 के तहत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित पदों पर नियुक्ति के लिए लिखित परीक्षा, ट्रेड परीक्षा और/या साक्षात्कार के माध्यम से उम्मीदवारों के चयन के लिए गठित समिति है।

(थ) "अस्थायी कर्मचारी" का अर्थ अस्थायी पद धारण करने वाला या स्थायी पद पर स्थानापन्न रूप से कार्य करने वाला या बोर्ड की सेवा में अपनी नियुक्ति में परिवीक्षा पर रहने वाला कर्मचारी है।

(द)"कैडर" का अर्थ सेवा की संख्या, या एक अलग इकाई के रूप में स्वीकृत सेवा का एक हिस्सा है, जिसमें श्यामा प्रसाद मुखर्जी पोर्ट, कोलकाता में पदों या पदों की श्रेणियां शामिल हैं, जिनके पदधारक चयन या गैर-चयन के आधार पर स्थानांतरण या पदोन्नति के लिए विचार किए जाने के पात्र हैं।

से उस ग्रेड में नियमित नियुक्ति के लिए निर्धारित प्रक्रिया के अनुसार "नियमित सेवा" किसी ग्रेड के संबंध में (ध) विनियमों के अधीन चयन और नियुक्ति के पश्चात की गई सेवा की अवधि या अवधियाँ अभिप्रेत है और इसमें कोई अवधि या अवधियाँ सम्मिलित है।

(i)विनियमों की (अधिसूचना के समय पहले से सेवा में लगे लोगों के मामले में वरिष्ठता के प्रयोजन के लिए ध्यान

में रखा जाएगा।

)ii) वह अवधि जिसके दौरान कोई कर्मचारी उस ग्रेड में पद धारण करता, लेकिन छुट्टी पर होने या अन्यथा ऐसे पद को धारण करने के लिए उपलब्ध नहीं होने के कारण।

.4 नियुक्ति का तरीका:

.1 इन विनियमों के तहत आने वाले पदों पर सभी नियुक्तियाँ इन विनियमों के प्रावधानों के अनुसार की जाएंगी। नियुक्ति या तो पदोन्नति द्वारा या आमेलन या प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती द्वारा की जा सकती है।

.2 विभागाध्यक्ष से एक स्तर नीचे के पद के संदर्भ में सभी रिक्तियाँ पदोन्नति के माध्यम से सामासिक विधि से चयन द्वारा अथवा समावेशन के आधार पर स्थानांतरण द्वारा भरी जाएगी जिसके ना होने पर महापत्तनों, केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकार, स्वायत्त निकायों, और सरकारी कंपनियों के कर्मचारियों से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के ना होने की स्थिति में सीधी भर्ती द्वारा की जाएगी।

.3 इन विनियमों से संलग्न अनुसूची में निर्धारित अर्हता मानदंडों के पूरा होने पर महापत्तन प्राधिकरण के अधिकारियों से समावेशनपदोन्नति अथवा स्थानांतरण होगा।

.4 प्रतिनियुक्ति उक्त पद हेतु निर्धारित अर्हता मानदंडों को पूरा करते हुए महापत्तनों, केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकार, स्वायत्त निकायों, और सरकारी कंपनियों के कर्मचारियों से होगा।

बशर्ते किसी महापत्तन प्राधिकरण के बोर्ड का कोई कर्मचारी महापत्तन प्राधिकरण में विभागाध्यक्ष स्तरीय पद पर प्रतिनियुक्ति के पात्र नहीं होंगे।

.5 प्रतिनियुक्ति की सामान्य अवधि तीन वर्ष है जिसे चार वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है। असाधारण परिस्थितियों में इसे पांच साल तक बढ़ाया जा सकता है, जो विभागाध्यक्ष पदधारी के मामले में केंद्र सरकार द्वारा और विभागाध्यक्ष से नीचे किसी अन्य पदों के मामले में अध्यक्ष द्वारा किया जा सकता है।

5. अनुसूचियाँ:

नियुक्ति का तरीका अर्थात् सीधी भर्ती या विभागीय पदोन्नति या आमेलन या प्रतिनियुक्ति द्वारा, योग्यता, आयु, शिक्षा, प्रशिक्षण, अनुभव की आवश्यकताएं, चयन पदों या गैर-चयन पदों के रूप में पदों का वर्गीकरण और नियुक्तियों से जुड़े अन्य मामले प्रथम श्रेणी के पदों के संबंध में विभिन्न पदों को इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची में दर्शाया जाएगा। श्रेणी-II, श्रेणी -III और श्रेणी -IV पदों के संबंध में, नियुक्ति का तरीका बोर्ड द्वारा समय-समय पर निर्धारित किया जाएगा। महापत्तन प्राधिकरण अधिनियम 2021 की धारा 20 के प्रावधानों के तहत तैयार की गई कर्मचारियों की अनुसूची में दर्शाए अनुसार अनुसूची विभिन्न ग्रेडों की अधिकृत स्थायी और अस्थायी बल भी दिखाएगी। यह बल महापत्तन प्राधिकरण अधिनियम की धारा 20 के प्रावधानों के तहत समय-समय पर परिवर्तन के लिए उत्तरदायी है। सीधी भर्ती के लिए निर्धारित पात्रता अपेक्षाएं अनुसूची के कॉलम 9 में उल्लिखित सीमा तक पदोन्नति के मामले में लागू होंगी और पदोन्नति के लिए अनुभव की आवश्यकता अनुसूची के कॉलम 12 में निर्धारित अनुसार होगी।

बशर्ते कि सीधी भर्ती/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के लिए लिखित रूप में दर्ज किए जाने वाले कारणों के लिए केंद्र सरकार द्वारा एचओडी के मामले में निर्धारित ऊपरी आयु सीमा में छूट दी जा सकती है और अध्यक्ष द्वारा अन्य सभी मामलों में छूट दी जा सकती है: -

(i) 5 साल तक जहां निर्धारित न्यूनतम अनुभव 10 साल या उससे अधिक है और 3 साल तक जहां न्यूनतम अनुभव 5 से 9 साल निर्धारित है।

(ii) एक ऐसे उम्मीदवार के मामले में जो भूतपूर्व सैनिक है, यानी भारत के रक्षा बलों का पूर्व कर्मचारी है, और जिसने

रक्षा बलों में कम से कम 6 महीने की निरंतर सेवा की है, रक्षा बलों में प्रदान की गई सेवा की सीमा तक प्लस ऐसे पूर्व कर्मचारी और कार्रवाई में मारे गए उनके आश्रितों के लिए आरक्षित रिक्तियों के भरे जाने के मामले में तीन वर्ष और और रक्षा बलों में उसके द्वारा प्रदान की गई सेवा की सीमा तक, जहां रिक्ति है भरा जाना एक अनारक्षित रिक्ति है; तथा

(iii) अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों या अन्य पिछड़े वर्गों के उम्मीदवारों के मामले में ऐसे आदेशों के अनुसार जो केंद्र सरकार इस संबंध में समय-समय पर जारी कर सकती है।

बशर्ते आगे कि केंद्र सरकार के विवेक पर अनुभव की आवश्यकता में छूट दी जा सकती है। यदि चयन के किसी भी स्तर पर अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़ा वर्ग के उम्मीदवारों के मामले में केंद्र सरकार की राय हो कि इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

6. रिक्तियों का रोस्टर:

प्रत्येक ग्रेड के लिए एक रोस्टर बनाया जाएगा ताकि यह दिखाया जा सके कि कोई विशेष रिक्ति सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा भरी जानी चाहिए या नहीं। तथापि, यदि कोई रिक्ति, जो सीधी भर्ती के लिए आरक्षित है, सीधी भर्ती द्वारा नहीं भरी जा सकती है, तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा जा सकता है और अगली रिक्ति सीधी भर्ती द्वारा भरी जाएगी। प्रोन्नति के लिए आरक्षित रिक्ति के मामले में भी इसी प्रकार की प्रथा का पालन किया जा सकता है लेकिन प्रोन्नति पद्धति द्वारा भरा नहीं जा सकता है।

.7 आरक्षण:

(i) केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर इसके तहत पदों के आरक्षण के लिए जारी किए गए आदेश, चाहे सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के पक्ष में भरे जाने वाले हों, इन विनियमों के अंतर्गत आने वाली सभी नियुक्तियों के लिए यथोचित परिवर्तनों सहित लागू होंगे।

(ii) केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर अन्य पिछड़े वर्गों, पूर्व सैनिकों और कार्रवाई में मारे गए लोगों के आश्रितों, खिलाड़ियों और शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों और अन्य किसी भी श्रेणी के लिए पदों के आरक्षण के लिए जारी किए गए आदेश विशिष्ट होने चाहिए। केंद्र सरकार द्वारा इन विनियमों के अंतर्गत आने वाली नियुक्तियों और जिनमें सीधी भर्ती की जाती है, आवश्यक परिवर्तनों सहित भी लागू होंगे।

8. सीधी भर्ती के लिए राष्ट्रीयता चरित्र शारीरिक फिटनेस आदि :

(i) किसी भी ग्रेड या पद पर सीधी भर्ती के लिए पात्र होने के लिए, एक उम्मीदवार को निम्नलिखित पात्रता होना चाहिए -

- o भारत के नागरिक; या
- o नेपाल या
- o भूटान या
- o एक तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पहले भारत में स्थायी रूप से बसने के इरादे से भारत आया था; या
- o भारतीय मूल का व्यक्ति जो पाकिस्तान, बांग्लादेश, बर्मा, श्रीलंका या केन्या के पूर्वी अफ्रीकी देशों से आया हो। युगांडा, संयुक्त गणराज्य तंजानिया, जाम्बिया ,मलावी, ज़ैरे और इथियोपिया और वियतनाम से भारत में स्थायी रूप से बसने के इरादे से।

बशर्ते कि श्रेणी (ए) से संबंधित उम्मीदवार अपनी राष्ट्रीयता के ऐसे प्रमाण प्रस्तुत करेगा जो अध्यक्ष द्वारा समय-समय पर अपेक्षित हो। बशर्ते आगे कि श्रेणियों (बी), (सी), (डी) और (ई) से संबंधित उम्मीदवार एक ऐसा व्यक्ति होगा जिसके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता का प्रमाण पत्र जारी किया गया है;

बशर्ते यह भी कि उसके द्वारा केंद्र सरकार से उसके पक्ष में आवश्यक प्रमाण पत्र, जैसा भी मामला हो, उसके द्वारा प्रस्तुत किए जाने तक अनंतिम रूप से नियुक्त किया जा सकता है। ऐसे मामलों में, अनंतिम नियुक्ति एक वर्ष की अवधि से अधिक नहीं होगी।

(ii) अध्यक्ष, केंद्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से, उप-विनियम (1) की किसी भी आवश्यकता को संशोधित या माफ कर सकते हैं, जब एक विशेष प्रकृति के कार्य के लिए नियुक्ति की जानी है और इन विनियमों की आवश्यकताओं को पूरा करने वाला उपयुक्त उम्मीदवार का मिलना व्यवहार्य नहीं है।

(iii) कोई व्यक्ति नहीं,

- जिसने जीवित पति या पत्नी वाले व्यक्ति के साथ विवाह में प्रवेश किया है या अनुबंध किया है; या
- जिसने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया है या विवाह का अनुबंध किया है;

किसी भी ग्रेड या पद पर नियुक्ति के लिए पात्र होंगे, जिस पर ये विनियम लागू होते हैं, बशर्ते केंद्र सरकार, एचओडी के मामले में, और अध्यक्ष, अन्य सभी मामलों में, यदि संतुष्ट हों कि इस तरह की शादी लागू व्यक्तिगत कानून के तहत स्वीकार्य है ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष के लिए और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, किसी भी व्यक्ति को इस उप विनियम के संचालन से छूट दें।

(iv) उम्मीदवार को नियुक्ति प्राधिकारी को संतुष्ट करना चाहिए कि उसका चरित्र और पूर्ववृत्त ऐसा है जो उसे किसी ग्रेड या पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्त बनाता है। कोई भी उम्मीदवार जिसे न्यायालय द्वारा नैतिक अधमता से जुड़े अपराध के लिए दोषी ठहराया गया है या जिसे दिवालिया घोषित किया गया है, किसी ग्रेड या पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

(v) उम्मीदवार का मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य अच्छा होना चाहिए और बोर्ड के एक कर्मचारी के रूप में अपने कर्तव्यों के निर्वहन में बाधा डालने की संभावना वाले किसी भी शारीरिक दोष से मुक्त होना चाहिए। एक उम्मीदवार जो इस तरह की चिकित्सा परीक्षा के बाद एचओडी के मामले में केंद्र सरकार और अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष द्वारा अपेक्षाओं के अनुरूप नहीं पाए जाते नियुक्त नहीं किए जाएंगे।

(vi) यदि कोई प्रश्न उठता है कि क्या कोई उम्मीदवार इस विनियम की सभी या किसी भी आवश्यकता को पूरा करता है या नहीं, तो इसका एचओडी के मामले में निर्णय केंद्र सरकार द्वारा और अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष द्वारा निर्णय लिया जाएगा ।

9. मौजूदा कर्मचारियों की सीधी भर्ती के लिए पात्रता :

जब सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पदों को विज्ञापित किया जाता है, तो निर्धारित योग्यता और अनुभव रखने वाले किसी भी महापत्तन में पहले से ही सेवा में कार्यरत कर्मचारी भी आवेदन कर सकते हैं, बशर्ते कि ऐसे मामलों में आयु सीमा 55 वर्ष से अधिक न हो।

10. रिक्तियों का विज्ञापन:

(1) सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी के पदों की रिक्तियां क्षेत्रीय रोजगार कार्यालय को अधिसूचित की जाएंगी। पर्याप्त संख्या में योग्य और उपयुक्त उम्मीदवार उपलब्ध नहीं होने की स्थिति में, रिक्तियों

को राज्य के भीतर प्रकाशित समाचार पत्रों में विज्ञापित किया जाएगा। सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले प्रथम श्रेणी और द्वितीय श्रेणी के पदों को राष्ट्रीय और स्थानीय दैनिक समाचार पत्रों और / या रोजगार समाचार में विज्ञापित किया जाएगा।

(2) योग्यता, अनुभव और आयु का निर्धारण करने के लिए महत्वपूर्ण तिथि उस महीने का पहला दिन होगा जिसमें पद अधिसूचित / विज्ञापित किया जाता है जब तक कि अन्यथा निर्दिष्ट न हो।

11. कुछ मामलों में लिखित या कौशल परीक्षा आयोजित करना:

नियुक्ति प्राधिकारी यह तय कर सकता है कि लिखित या कौशल परीक्षा या दोनों आयोजित की जानी चाहिए और उस अधिकारी का नाम भी बता सकता है जिसे उक्त परीक्षा आयोजित करनी चाहिए और जिस तरीके से परीक्षा आयोजित की जानी चाहिए और उसके अन्य विवरण। लिखित या कौशल परीक्षा आयोजित करने के लिए एक परामर्शदाता या सलाहकारों की फर्म को नियुक्त करना नियुक्ति प्राधिकारी के विवेक पर होगा।

12. सेवा चयन समिति:

(i) सीधी भर्ती द्वारा विभिन्न पदों पर नियुक्ति के लिए उम्मीदवारों के साक्षात्कार और/या लिखित परीक्षा सहित चयन करने के लिए उपविनियम (2) में उल्लिखित प्रत्येक ग्रेड या पद के लिए एक सेवा चयन समिति होगी।

(ii) उपविनियम (1) में निर्दिष्ट पदों की श्रेणी और सेवा चयन समितियों की संरचना निम्नलिखित होगी, अर्थात्:

(ए) महाप्रबंधक, एचडीसी सहित विभागाध्यक्ष के लिए

(i) पत्तन, पोत एवं जलमार्ग मंत्रालय के संयुक्त सचिव
पीएचआरडी का कार्य संभाल रहे हो - अध्यक्ष

(ii) एसएमपीके के अध्यक्ष - सदस्य

(iii) कोई अन्य पत्तन अध्यक्ष या एक अधिकारी जिसके पास पत्तन, पोतपरिवहन और- जलमार्ग मंत्रालय द्वारा नामित किए जाने वाले क्षेत्र में व्यापक अनुभव हो - सदस्य

(iv) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति एवं अन्य पिछड़ा वर्ग के पोतपरिवहन मंत्रालय- द्वारा नामित प्रतिनिधि सदस्य द्वारा , यदि लागू हो - सदस्य

(बी) (i) केडीएस में रु. 1,80,000/- से अधिक वेतनमान (1.1.2017 से वेतन संरचना में) के श्रेणी - I पदों के लिए

(i) उपाध्यक्ष - अध्यक्ष

(ii) विभाग के प्रभारी एचओडी जिसमें रिक्ति होती है - सदस्य

(iii) जीएडी के प्रभारी एचओडी - सदस्य

(iv) अध्यक्ष उपाध्यक्ष द्वारा नामित/अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति एवं अन्य पिछड़ा वर्ग के प्रतिनिधित्व यथा प्रयोज्य - सदस्य

(जीएडी के प्रभारी एचओडी के तहत रिक्ति होने की स्थिति में अध्यक्ष द्वारा नामित किए जाने वाले किसी अन्य विभागीय प्रमुख)।

(ii) केडीएस में श्रेणी - I के पदों के लिए ऊपर उल्लिखित पदों के अतिरिक्त और श्रेणी - II के पद:-

(i) जीएडी के प्रभारी एचओडी	-	अध्यक्ष
(ii) विभाग के प्रभारी एचओडी जिसमें सदस्य रिक्ति होती है	-	सदस्य
(iii) वित्त सलाहकार व मुख्य लेखा अधिकारी	-	सदस्य
(iv) अध्यक्ष उपाध्यक्ष द्वारा नामित/अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति एवं अन्य पिछड़ा वर्ग के प्रतिनिधित्व यथा प्रयोज्य -	-	सदस्य

(जीएडी/वित्त विभाग के प्रभारी विभागाध्यक्ष के अधीन रिक्ति होने की स्थिति में अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागीय प्रमुख)।

(सी) (i) एचडीसी में श्रेणी-I के वेतनमान 2,20,000/- से अधिक के पद (1.1.2017 से वेतन संरचना में) :-

(i) उपाध्यक्ष	-	अध्यक्ष
(ii) महाप्रबंधक (एम एंड एस)	-	सदस्य
(iii) विभाग के प्रभारी महाप्रबंधक जिसमें रिक्ति होती है	-	सदस्य
(iv) अध्यक्ष उपाध्यक्ष द्वारा नामित/अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति एवं अन्य पिछड़ा वर्ग के प्रतिनिधित्व यथा प्रयोज्य -	-	सदस्य

उपाध्यक्ष द्वारा अन्य प्रभारी महाप्रबंधक /के विभाग में रिक्ति होने के मामले में अध्यक्ष(एम एंड एस) महाप्रबंधक) को नामित किया जाएगा

(ii) (सी)एचडीसी में श्रेणी-I के पदों के लिए ऊपर उल्लिखित पदों के अतिरिक्त और श्रेणी-II पद :-

प्रभारी (i) महाप्रबंधक	-	अध्यक्ष
(ii) विभाग के प्रभारी जिसमें रिक्ति होती है	-	सदस्य
(iii) महाप्रबंधक (वित्त)	-	सदस्य
(iv) अध्यक्ष उपाध्यक्ष द्वारा नामित/अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति एवं अन्य पिछड़ा वर्ग के प्रतिनिधित्व यथा प्रयोज्य -	-	सदस्य

उपाध्यक्ष /होने के मामले में अध्यक्ष के विभाग में रिक्ति (वित्त) अथवा महाप्रबंधक /(एम एंड एस) महाप्रबंधक) द्वारा अन्य प्रभारी महाप्रबंधक को नामित किया जाएगा

(डी) के.डी.एस में तृतीय श्रेणी के पदों के लिए

i) एक अधिकारी जो जीएडी के विभागाध्यक्ष के डेपुटी के नीचे के रैंक का न हो	अध्यक्ष-
ii (एक अधिकारी जो विभागाध्यक्ष के डेपुटी के नीचे के रैंक का न हो जिसमें रिक्ति होती है	-सदस्य

(iii) एक अधिकारी जो वित्त विभाग के उप विभागाध्यक्ष के नीचे के रैंक का न हो

सदस्य –

(iv) अध्यक्ष उपाध्यक्ष द्वारा नामित/अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति एवं अन्य पिछड़ा वर्ग के प्रतिनिधित्व यथा प्रयोज्य-

- सदस्य

(जीएडी/वित्त विभाग के प्रभारी एचओडी के तहत रिक्ति होने की स्थिति में अध्यक्ष द्वारा एक अधिकारी को नामित किया जाएगा जो विभागाध्यक्ष के डेपुटी के नीचे के रैंक के नहीं होंगे।)

इ) के.डी.एस में चतुर्थ श्रेणी के पदों के लिए

i) जीएडी के एक श्रेणी - I अधिकारी जो विभागाध्यक्ष के डेपुटी के नीचे के रैंक के होंगे।

- अध्यक्ष

(ii) उस विभाग के विभागाध्यक्ष के डेपुटी के नीचे के रैंक का श्रेणी-I अधिकारी

- सदस्य

(iii) वित्त विभाग के विभागाध्यक्ष के डेपुटी के नीचे के रैंक का श्रेणी-I का अधिकारी, जिसमें रिक्ति होती है -

- सदस्य

(iv) अध्यक्ष उपाध्यक्ष द्वारा नामित/अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति एवं अन्य पिछड़ा वर्ग के प्रतिनिधित्व यथा प्रयोज्य-

- सदस्य

(जीएडी/वित्त विभाग के प्रभारी एचओडी के तहत रिक्ति होने की स्थिति में अध्यक्ष द्वारा नामित किए जाने वाले उप प्रमुख के नीचे के रैंक का एक अधिकारी।)

एफ) श्रेणी-III के पदों के लिए, एचडीसी

i) एक अधिकारी जो महाप्रबंधक के (एम एंड एस) डेपुटी के नीचे के रैंक का न हो।

- अध्यक्ष

(ii) एक अधिकारी जो महाप्रबंधक के (एम एंड एस) डेपुटी के नीचे के रैंक का न हो जो जिसमें रिक्ति हो।

- सदस्य

(iii) एक अधिकारी जो महाप्रबंधक के (वित्त) डेपुटी के नीचे के रैंक का न हो।

- सदस्य

(iv) अध्यक्ष/उपाध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़ा वर्ग का प्रतिनिधि, यदि प्रयोज्य हो

- सदस्य

के विभाग में रिक्ति होने के मामले में (वित्त) अथवा महाप्रबंधक (एम एंड एस) महाप्रबंधक (उपाध्यक्ष द्वारा नामित किसी समकक्ष रैंक का अधिकारी/अध्यक्ष

छ) एचडीसी में चतुर्थ श्रेणी के पदों के लिए

i) महाप्रबंधक I अधिकारी-के तहत श्रेणी (एम एंड एस), जो महाप्रबंधक के डेपुटी के नीचे के रैंक का हो (एम एंड एस)।

- अध्यक्ष

ii
महाप्रबंधक के डेप्युटी के नीचे के रैंक का श्रेणी। अधिकारी-, जिसमें रिक्ति हो।
- सदस्य

iii महाप्रबंधक। अधिकारी-के डेप्युटी के नीचे के रैंक का श्रेणी (वित्त)।
- सदस्य

(iv) अध्यक्ष/उपाध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़ा वर्ग का प्रतिनिधि, यदि प्रयोज्य हो
- सदस्य

(महाप्रबंधक उपाध्यक्ष द्वारा /के विभाग में रिक्ति होने के मामले में अध्यक्ष (वित्त) अथवा महाप्रबंधक (एम एंड एस) नामित किसी समकक्ष रैंक के कोई अन्य अधिकारी)।

नियुक्ता प्राधिकारी किसी ऐसे व्यक्ति को सेवा चयन समिति के सदस्य के रूप में नामित कर सकता है जो बोर्ड की सेवा में नहीं है यदि ऐसा व्यक्ति संबंधित क्षेत्र में विशिष्ट है। जहां सेवा चयन समिति का कोई सदस्य उपलब्ध न हो तो नियुक्ति प्राधिकारी बैठक में भाग लेने के लिए उसके स्थान पर उपयुक्त स्तर के किसी अन्य अधिकारी को नामित कर सकता है।

(iii) जहां एक से अधिक विभागों के सामान्य ग्रेड में रिक्तियों की भर्ती एक सामान्य चयन में की जाती है, समिति की संरचना प्रत्येक मामले में अध्यक्ष द्वारा तय की जाएगी।

13. चयन सूची

सेवा चयन समिति योग्यता के क्रम में, जैसा कि उसके द्वारा निर्धारित किया गया है, सीधी भर्ती/पदोन्नति के लिए निर्धारित पदों पर नियुक्ति पर विचार करने के लिए चयनित उम्मीदवारों के नामों की चयन सूची में रखने की सिफारिश कर सकती है। ऐसी सूची नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा सूची को अनुमोदित किये जाने की तिथि से 12 माह की अवधि के लिये वैध मानी जायेगी। नियुक्ति प्राधिकारी सूची की वैधता को छह महीने से अधिक की अवधि के लिए या नई चयन सूची के अनुमोदित होने तक, जो भी पहले हो, बढ़ाने के लिए खुला है।

14. सेवा चयन समिति और तदर्थ नियुक्तियों की सिफारिशों पर विचार

सीधी भर्ती द्वारा सभी नियुक्तियां संबंधित सेवा चयन समिति की सिफारिशों पर नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा की जाएंगी।

बशर्ते कि लिखित रूप से दर्ज किए जाने वाले कारणों सहित सेवा चयन समिति की सिफारिशों को स्वीकार न करने का अधिकार नियुक्ति प्राधिकारी के लिए खुला होगा।

परन्तु यह और कि जहाँ नियुक्ति प्राधिकारी अध्यक्ष के अधीनस्थ प्राधिकारी है और प्राधिकारी किसी भी मामले में ऐसी सिफारिशों से असहमत है, तो वह ऐसी असहमति के कारणों को अभिलिखित करेगा और मामले को अध्यक्ष को प्रस्तुत करेगा जो उसका निर्णय करेंगे।

बशर्ते यह भी कि विशुद्ध रूप से अस्थायी पद के मामले में, छुट्टी रिक्ति या सीधी भर्ती के लिए तत्काल भरने की आवश्यकता वाली रिक्ति के मामले में, अध्यक्ष एक ऐसे व्यक्ति को नियुक्त कर सकता है जो एक बार में छह महीने की अवधि के लिए रिक्त पद को भरने के लिए पात्र हो और तदर्थ आधार पर एक वर्ष से अधिक नहीं, बशर्ते कि:

- (i) तदर्थ नियुक्ति, जहां अपरिहार्य हो, केवल भर्ती नियमों में प्रदान की गई योग्यता, अनुभव को पूरा करने के अधीन ही की जानी चाहिए।
- (ii) अस्थायी पद पर नियुक्ति की कुल अवधि पद की अवधि से अधिक नहीं होगी।

- (iii) अन्य मामलों में अस्थायी नियुक्ति को जल्द से जल्द चयन सूची से नियमित नियुक्ति द्वारा प्रतिस्थापित किया जाना चाहिए।

15. अनुयाचना समर्थन - एक अयोग्यता

किसी पद पर नियुक्ति के लिए या किसी उच्च पद पर पदोन्नति के लिए प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष तरीके से समर्थन मांगने के लिए किसी व्यक्ति की ओर से कोई भी प्रयास उसे नियुक्ति या पदोन्नति के लिए अयोग्य घोषित कर देगा।

16. तथ्यों का दमन - एक अयोग्यता

कोई भी उम्मीदवार जो जानबूझकर गलत विवरण प्रस्तुत करता पाया गया है या किसी चरित्र की महत्वपूर्ण जानकारी को छुपाया गया है, जिसके बारे में पता चलने पर उसे किसी ग्रेड या पद पर नियुक्ति पाने से रोका जा सकता है, वह अयोग्य होने के लिए उत्तरदायी है, और, यदि नियुक्त होती है तो सेवा से बर्खास्त किया जाएगा।

17. नियुक्ति आदेश रद्द करना

यदि सीधी भर्ती के लिए निर्धारित पद के लिए चयनित उम्मीदवार नियुक्ति के प्रस्ताव में उल्लिखित तिथि के भीतर ड्यूटी पर शामिल होने में विफल रहता है और जहां ऐसी कोई तिथि का उल्लेख नहीं है, तो नियुक्ति के प्रस्ताव के जारी होने की तारीख से 30 दिनों के भीतर या ऐसी विस्तारित अवधि के भीतर जैसा कि नियुक्ति प्राधिकारी सहमत हो सकते हैं, नियुक्ति का प्रस्ताव रद्द कर दिया गया माना जाएगा।

18. साक्षात्कार में भाग लेने के लिए यात्रा भत्ते का भुगतान

सीधी भर्ती द्वारा भरे गए पदों के मामले में, उम्मीदवारों (बोर्ड की सेवा में पहले से ही शामिल व्यक्तियों सहित) को लिखित और व्यावहारिक परीक्षा या साक्षात्कार के उद्देश्य से की जाने वाली सभी यात्राएं अपने खर्चे पर करनी होंगी। हालांकि, अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों को लिखित या ट्रेड परीक्षा या साक्षात्कार के लिए बुलाया जाएगा, उन्हें इस संबंध में केंद्र सरकार द्वारा समय - समय पर जारी आदेशों के अनुसार यात्रा भत्ता दिया जाएगा।

19. परिवीक्षा अवधि

(i) सीधी भर्ती या पदोन्नति या आमेलन द्वारा किसी पद पर नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति, उप-विनियम (2) और (3) के प्रावधानों के अधीन, दो साल की अवधि के लिए परिवीक्षा पर रहेगा। विभागाध्यक्षों और उप विभागाध्यक्षों के पदों पर रुपये **80,000 - -/2,20,000** या ऊपर के वेतनमान पर भर्ती की सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन के आधार पर नियुक्त व्यक्तियों के मामलों को छोड़कर।

बशर्ते कि जहां नियुक्ति स्वयं नियुक्ति आदेश में निर्दिष्ट अवधि के लिए है, ऐसी नियुक्ति ऐसी अवधि की समाप्ति पर समाप्त हो जाएगी, जब तक कि नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा ऐसी अवधि को बढ़ाया नहीं जाता है।

बशर्ते कि, जब नियुक्ति सीधी भर्ती द्वारा की जाती है और पदों में वेतनमान होता है, जिसकी अधिकतम सीमा रुपये **2,20,000/-** से अधिक नहीं होती, परिवीक्षा की अवधि एक वर्ष होगी।

बशर्ते कि, श्रेणी-III और श्रेणी -IV ग्रेड के भीतर पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के मामले में कोई परिवीक्षा नहीं होगी।

बशर्ते कि, यदि किसी ग्रेड या पद पर परिवीक्षाधीन कर्मचारी को उच्च ग्रेड या पद पर स्थानापन्न रूप से नियुक्त किया जाता है, तो वह अपने निम्न ग्रेड या पद पर परिवीक्षा पूरी करने के लिए उच्च ग्रेड या पद पर अपनी

नियुक्ति की अवधि की गणना करने के लिए पात्र होगा। इसी प्रकार, यदि किसी कर्मचारी को पहले किसी ग्रेड या पद पर स्थानापन्न रूप से नियुक्त किया गया है, तो वह परिवीक्षा पर समान ग्रेड या पद पर नियुक्ति पर ग्रेड या पद में परिवीक्षा पूरी करने के लिए ऐसी स्थानापन्न अवधि (तदर्थ सेवा को छोड़कर) की गणना के लिए पात्र होगा।

(ii) परिवीक्षा की अवधि, यदि नियुक्ति प्राधिकारी उचित समझे, एक समय में एक विशिष्ट अवधि के लिए बढ़ाई जा सकती है, लेकिन इस तरह के विस्तार की कुल अवधि, कर्मचारी के खिलाफ लंबित किसी विभागीय या कानूनी कार्यवाही के कारण कोई विस्तार आवश्यक होने के अलावा एक वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(iii) अपनी परिवीक्षा की अवधि के दौरान एक कर्मचारी को इस तरह के विभागीय प्रशिक्षण से गुजरना पड़ सकता है और इस तरह के विभागीय परीक्षण पास करने की आवश्यकता हो सकती है, जैसा कि नियुक्ति प्राधिकारी समय-समय पर इस संबंध में निर्दिष्ट कर सकता है।

20. परिवीक्षा पर कर्मचारियों की पुष्टि

(i) सामान्य

(i) एक कर्मचारी की सेवा में केवल एक बार पुष्टि की जाएगी जो प्रवेश ग्रेड में होगा।

(ii) किसी ग्रेड में स्थायी रिक्ति की उपलब्धता से स्थायीकरण अलग है। दूसरे शब्दों में जिस अधिकारी ने सफलतापूर्वक परिवीक्षा पूरी कर ली है, उसकी स्थायीकरण पर विचार किया जा सकता है।

(ii) उस ग्रेड में पुष्टि जिसमें प्रारंभिक रूप से भर्ती की गई थी

(i) वर्तमान में, नियुक्त व्यक्ति को परिवीक्षा अवधि संतोषजनक ढंग से पूरा करना चाहिए।

(ii) मामले को डीपीसी (पुष्टि के लिए) के समक्ष रखा जाएगा।

(iii) पुष्टि का एक विशिष्ट आदेश तब जारी किया जाएगा जब मामला सभी कोणों से साफ हो जाएगा।

(iii) पदोन्नति पर

(i) यदि भर्ती नियमों में कोई परिवीक्षा निर्धारित नहीं है, तो नियमित आधार पर पदोन्नत अधिकारी (निर्धारित डीपीसी, आदि प्रक्रिया का पालन करने के बाद) को वे सभी लाभ प्राप्त होंगे जो उस ग्रेड में पुष्टि किए गए व्यक्ति को मिलते हैं।

(ii) जहां परिवीक्षा निर्धारित है, नियुक्ति प्राधिकारी परिवीक्षा की निर्धारित अवधि के पूरा होने पर स्वयं अधिकारी के कार्य और आचरण का आकलन करेगा और यदि यह निष्कर्ष निकलता है कि अधिकारी उच्च ग्रेड धारण करने के योग्य है, तो वह उत्तीर्ण होगा। वह एक आदेश पारित करेगा जिसमें यह घोषणा करेगा कि हुए कि संबंधित व्यक्ति ने परिवीक्षा सफलतापूर्वक पूरी कर ली है। यदि, अधिकारी का काम संतोषजनक नहीं रहा है या कुछ और समय के लिए निगरानी की आवश्यकता है, तो वह उसे उस पद या ग्रेड पर वापस कर सकता है जिससे उसे पदोन्नत किया गया था, या परिवीक्षा की अवधि बढ़ा सकता है, जैसा भी मामला हो।

चूंकि किसी अधिकारी द्वारा परिवीक्षा को संतोषजनक रूप से पूरा करने की घोषणा करने से पहले पदोन्नति पर कोई पुष्टि नहीं होगी, उसके कार्य निष्पादन-की एक कठोर जांच की जानी चाहिए और किसी व्यक्ति को उस पद या ग्रेड पर वापस भेजने में कोई हिचकिचाहट नहीं होनी चाहिए जिससे उसे पदोन्नत किया गया था, यदि परिवीक्षा के दौरान अधिकारी का कार्य संतोषजनक नहीं रहा है।

परिवीक्षाधीनों की स्थायीकरण: परिवीक्षा की निश्चित शर्तों के साथ सीधी भर्ती के रूप में स्थायी पद पर

नियुक्त व्यक्ति को उस तिथि से प्रभावी ग्रेड में स्थायी किया जाना है जिस पर वह परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरा करता है। प्रारंभिक परिवीक्षा अवधि की समाप्ति के तुरंत बाद निर्णय लिया जाना चाहिए कि क्या उसकी पुष्टि की जानी चाहिए या उसकी परिवीक्षा अवधि बढ़ाई जानी चाहिए, अर्थात्, आमतौर पर 6 से 8 सप्ताह के भीतर और विस्तार के मामले में कारणों के साथ कर्मचारी को सूचित किया जाना चाहिए। भले ही डीपीसी की बैठक सीधी भर्ती की परिवीक्षा अवधि की समाप्ति के बाद आयोजित की जा सकती है, परिवीक्षा की निश्चित शर्तों के साथ एक स्थायी पद के सापेक्ष नियुक्त व्यक्ति को उस तिथि से ग्रेड में स्थायी किया जाना है जिस पर वह सफलतापूर्वक परिवीक्षा की अवधि पूरी करता है। एक परिवीक्षाधीन व्यक्ति जो संतोषजनक प्रगति नहीं कर रहा है या जो खुद को सेवा के लिए अपर्याप्त दिखाता है, उसे मूल परिवीक्षा अवधि की समाप्ति से पहले अपनी कमियों के बारे में सूचित किया जाना चाहिए ताकि वह आत्म-सुधार के लिए गंभीर प्रयास कर सके।

परिवीक्षा के मामले में, डीपीसी को अधिकारियों की सापेक्ष ग्रेडिंग का निर्धारण नहीं करना चाहिए बल्कि केवल यह तय करना चाहिए कि उन्हें परिवीक्षा को संतोषजनक ढंग से पूरा करने के लिए घोषित किया जाना चाहिए या नहीं। यदि किसी परिवीक्षाधीन व्यक्ति का कार्यनिष्पादन संतोषजनक नहीं है, तो डीपीसी सलाह दे सकती है कि क्या परिवीक्षा की अवधि बढ़ाई जानी चाहिए या उसे सेवा से बर्खास्त कर देना चाहिए।

21. परिवीक्षा पर कर्मचारियों की बर्खास्तगी या प्रत्यावर्तन

(i) यदि अपनी पहली नियुक्ति में परिवीक्षाधीन कर्मचारी को उसके आचरण या कार्य निष्पादन-के आधार पर **विनियम 19 में निर्धारित परिवीक्षा की अवधि के अंत में पुष्टि के लिए फिट नहीं माना जाता है**, तो उसे बोर्ड की सेवा से बर्खास्त कर दिया जाएगा।

(ii) यदि कोई परिवीक्षाधीन कर्मचारी जो किसी पद पर धारणाधिकार रखता है और नियुक्ति प्राधिकारी की संतुष्टि के लिए **विनियम 19 के तहत विनिर्दिष्ट परिवीक्षा की अवधि को पूरा नहीं करता है**, तो उसे उस पद पर **प्रत्यावर्तित किया जा सकता है जिस पर उसका धारणाधिकार है**।

(iii) यदि किसी पद पर परिवीक्षा की अवधि के दौरान किसी कर्मचारी को कार्य निष्पादन-या आचरण या निर्धारित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने में विफलता के आधार पर उस पद पर आगे बनाए रखने के लिए अयोग्य माना जाता है, तो उसे किसी भी समय सेवा से बर्खास्त किया जा सकता है। यदि उसका किसी भी पद पर कोई धारणाधिकार नहीं है या जिस पद पर उसका धारणाधिकार है, उस पद पर वापस नहीं आया है।

22. कुछ मामलों में पदोन्नति, पुष्टि के लिए विभागीय परीक्षा:

अध्यक्ष समय-समय पर उन पदों, जिसमें स्थायीकरण या पदोन्नति की जानी है, को निर्दिष्ट कर सकते हैं जो अर्हकारी विभागीय परीक्षा, यदि कोई हो, के पास करने के अधीन होंगे। अध्यक्ष समय-समय पर अर्हक विभागीय परीक्षा के विवरण जैसे परीक्षा आयोजित करने की प्रक्रिया, परीक्षा के लिए पाठ्यक्रम, अंतराल जिसमें परीक्षा आयोजित की जाएगी, वह अधिकतम अवधि जिसके भीतर उम्मीदवारों द्वारा परीक्षा पास की जाएगी आदि भी निर्दिष्ट कर सकते हैं।

23. विभागीय परीक्षा में असफल होने के कारण प्रत्यावर्तन

किसी पद पर पदोन्नत कर्मचारी को ऐसी अर्हकारी विभागीय परीक्षा, यदि कोई हो, जो अध्यक्ष द्वारा समय-समय पर विनिर्दिष्ट की जाए, उसके द्वारा निर्दिष्ट अवधि के भीतर उत्तीर्ण करनी होगी, जिसमें विफल रहने पर कर्मचारी को वापस भेजे दिया जाएगा। जब उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए किसी परीक्षा में उत्तीर्ण होना पूर्व शर्त के रूप में विनिर्दिष्ट किया जाता है, तो किसी भी कर्मचारी को ऐसे पद पर प्रोन्नति के लिए तब तक विचार नहीं किया जाएगा, जब तक कि वह निर्धारित परीक्षा उत्तीर्ण नहीं कर लेता।

24. वरिष्ठता सूची

प्रत्येक ग्रेड के लिए कर्मचारियों की पारस्परिक वरिष्ठता को इंगित करते हुए एक अद्यतन ग्रेडेशन सूची बनाई जाएगी। सूची में प्रत्येक ग्रेड में स्थायी और अस्थायी कर्मचारियों को अलग-अलग दर्शाया जाएगा। सूची को हर साल परिचालित किया जाएगा।

25. वरिष्ठता का निर्धारण

सीधी भर्ती वाले व्यक्ति का पारस्परिक वरिष्ठता और किसी ग्रेड में प्रोन्नति निम्नलिखित सिद्धांतों के अनुसार विनियमित होगा :-

- (i) किसी ग्रेड में सीधे नियोग किए गए व्यक्तियों और विभागीय पदोन्नति के आधार पर नियुक्त व्यक्तियों की सीधी भर्ती और पदोन्नति के बीच रिक्तियों के रोटेशन के अनुसार पारस्परिक वरिष्ठता सौंपी जाएगी जो सीधी भर्ती और पदोन्नति के लिए आरक्षित ग्रेड में रिक्तियों के आरक्षण पर, जो अनुसूची में दर्शाया गया है आधारित होगा। ऐसे मामले में जहां विनियम 6 के अनुसार रिक्तियों का आदान-प्रदान किया गया है, वरीयता भरने के तरीके के अनुसार होगी।
- (ii) सीधे भर्ती किए गए लोगों को मेरिट के क्रम में पारस्परिक रैंक किया जाएगा जो उन्हें परीक्षा या साक्षात्कार या दोनों में उनके प्रदर्शन के आधार पर चयन सूची में रखा जाता है, पहले की चयन सूची के भर्तियों को एक बाद के चयन सूची के उन लोगों से वरिष्ठ स्थान दिया जाता है।
- (iii) जब दो या अधिक कर्मचारी उप) विनियम-1) के तहत मानदंडों पर रखने के पश्चात समान ग्रेड में समरूप वरिष्ठता धारण करते हैं तो वह जिनकी पद के समान श्रेणी में कुल सेवा अवधि अधिक है वह अन्य से वरिष्ठ होंगे। यदि यह भी समरूप हो तो वह कर्मचारी जो आयु में वरिष्ठ हो उसे वरिष्ठ माना जाएगा।
- (iv) यदि किसी पद पर किसी व्यक्ति की सीधी नियुक्ति होती है और उसी तारीख को समान ग्रेड के पद पर अन्य व्यक्ति की पदोन्नति होती है तो बाद वाले को वरिष्ठ माना जाएगा। यह परस्पर वरिष्ठता के लिए आवेदन नहीं किया जा सकता।
- (v) यदि किसी कर्मचारी को उसके अनुरोध पर किसी अन्य विभाग में स्थानांतरित किया जाता है, अथवा उसी विभाग में, जिसमें उसकी वरिष्ठता उसी ग्रेड में होती है, तो आदिसेश घोषित
- (vi) यदि कोई कर्मचारी बोर्ड के हित में एक विभाग से दूसरे विभाग में स्थानांतरित किया जाता है तो उसकी सेवा को मूल विभाग में ही गिना जाएगा। नए विभाग में उनकी वरिष्ठता के उद्देश्य से हटा दिया जाता है।
- (vii) जहां प्रचलित प्रथा के अंतर्गत किसी विशेष विभाग में वरिष्ठता अनुभागवार/इकाईवार या पैनल के / अनुसार बनाए रखी जाती है या निर्धारित की जाती है, वहां उपरोक्त प्रावधान उस विशेष अनुभाग/इकाई/पैनल के सभी कर्मचारियों पर लागू होंगे।

उपाध्यक्ष/बशर्ते कि अध्यक्ष बोर्ड के हित में लिखित रूप में दर्ज किए जाने वाले कारणों से किसी भी प्रचलित प्रथा से विचलन कर सकते हैं।

) विनियम-उप) से)vii) में निहित किसी भी बात के बावजूद, इन विनियमों के प्रारंभ होने से पहले

निर्धारित वरिष्ठता अप्रभावित रहेगी।

26. विभागीय पदोन्नति समिति

- (1) इन विनियमों के अनुसार पदोन्नति द्वारा विभिन्न पदों पर नियुक्ति के लिए कर्मचारियों के एक पैनल की सिफारिश करने के लिए प्रत्येक ग्रेड या पद के लिए एक विभागीय पदोन्नति समिति होगी।
- (2) विभागीय पदोन्नति समिति विनियम 12 में निर्धारित सेवा चयन समिति के समान होगी और पैनल की वैधता वही होगी जो विनियम 13 में उल्लिखित है।

27. पदोन्नति के लिए चयन का क्षेत्र

(1) जहां एक ग्रेड में एक या एक से अधिक पदों को निर्धारित भर्ती नियमों के अनुसार फीडर ग्रेड में पद धारण करने वाले कर्मचारियों से चयन पद्धति के माध्यम से पदोन्नति द्वारा भरा जाना आवश्यक है, पात्र पदों को धारण करने वाले और पदोन्नति के लिए निर्धारित योग्यता और अनुभव रखने वाले कर्मचारियों पर विचार किया जाएगा। पदोन्नति के लिए यदि वे विचार के क्षेत्र में आते हैं।

(2) चयन पद्धति के माध्यम से पदोन्नति के लिए कर्मचारियों की सिफारिश करते समय निम्नलिखित प्रक्रिया का पालन किया जाएगा:

क) विभागीय पदोन्नति समिति (डीपीसी) निर्धारित बेंचमार्क के संदर्भ में पदोन्नति के लिए मूल्यांकन किए जाने वालों की योग्यता निर्धारित करेगी और तदनुसार अधिकारियों को 'फिट' या 'अनफिट' के रूप में ग्रेड देगी। केवल उन्हें जो डीपीसी द्वारा 'फिट' श्रेणीबद्ध किया गया है, फीडर ग्रेड में उनकी पारस्परिक वरिष्ठता के क्रम में चयन सूची में शामिल और व्यवस्थित किया जाएगा। जिन अधिकारियों को डीपीसी द्वारा 'अनफिट' के रूप में वर्गीकृत किया गया है, उन्हें चयन सूची में शामिल नहीं किया जाएगा।

(ख) विभागीय पदोन्नति समितियां उन पात्र कर्मचारियों के मामले पर भी विचार करेगी जो विदेश सेवा या अध्ययन अवकाश पर हैं।

ग) सरकार द्वारा समय-समय पर जारी प्रक्रियाओं के निर्देश का, सरकारी कर्मचारियों के संदर्भ में

यथोचित परिवर्तनों सहित डीपीसी कार्यवाही में पालन किया जाएगा।

नोट: रु -/ 2,20,000-80,000. और उससे अधिक के वेतनमान वाले पद पर आमेसन के लिए और जिसके लिए भर्ती की सामासिक पद्धति अपनाई गई है, सामासिक ग्रेडिंग में बेंचमार्क 'बहुत अच्छा' होगा। अन्य सभी मामलों में बेंचमार्क "अच्छा" होगा।

(3) गैर-चयन पदों पर पदोन्नति के लिए, जहां कोई बेंच मार्क निर्दिष्ट नहीं है, चयन के लिए मानदंड वरिष्ठता-सह-फिटनेस होगा।

28. तदर्थ नियुक्तियां

तत्काल आवश्यकता के मामले में जब विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा अनुशंसित पैनल का उपयोग किया जाता है, तो नियुक्ति प्राधिकारी फीडर ग्रेड या पद पर वरिष्ठतम पात्र और उपयुक्त कर्मचारी को नियुक्त कर किसी पद पर विशुद्ध तदर्थ नियुक्ति कर सकते हैं। जो एक बार में छह महीने के लिए लेकिन एक वर्ष से अधिक नहीं अथवा जबतक विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा एक पैनल की सिफारिश नहीं की जाती है, जो भी पहले हो। तदर्थ

नियुक्ति, जहां अपरिहार्य हो, केवल भर्ती नियमों में प्रदान किए गए योग्यता अनुभव को पूरा करने के अधीन ही की जानी चाहिए।

29. अनुकंपा नियुक्तियां

इन नियमों में निहित कुछ भी होने के बावजूद, अध्यक्ष इन विनियमों में निर्धारित भर्ती की सामान्य प्रक्रिया से दूर हो सकते हैं और बोर्ड के किसी कर्मचारी के वैध पुत्र या पुत्री या जीवित पति या पत्नी को तृतीय श्रेणी या चतुर्थ श्रेणी के पद पर नियुक्त कर सकते हैं, जो सेवा के दौरान मृत्यु हो जाती है, यदि नियुक्त किया जाने वाला व्यक्ति निर्धारित योग्यता और अनुभव रखता है और अन्यथा उपयुक्त पाया जाता है।

.30 व्याख्या

इन विनियमों के लागू होने में केंद्र सरकार के समय-समय पर संशोधित सभी निर्देश जो इन विनियमों के किसी भी प्रावधान के विपरीत नहीं हैं और केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए सभी निर्देश जो विशेष रूप से कवर नहीं किए गए मामलों को कवर करते हैं का पालन किया जाएगा।

जहां इन नियमों में से किसी की व्याख्या के बारे में संदेह उत्पन्न होता है, मामले को निर्णय के लिए अध्यक्ष को भेजा जाएगा। जिसका निर्णय अंतिम एवं अनिवार्य होगा।

यह विनियम विभिन्न वेतनमानों और वेतन बिंदुओं आदि के लिए लागू होगा, जो कि अधिसूचना की तिथि पर मौजूद हैं और भविष्य में समय-समय पर संशोधित किए जा सकते हैं (सभी वर्ग के कर्मचारियों के लिए लागू)।

31. निरसन और बचत

इन विनियमों अर्थात् श्यामा प्रसाद मुखर्जी पोर्ट कर्मचारी भर्ती, वरिष्ठता व पदोन्नति विनियम (2024 के प्रारम्भ के पूर्व प्रभावी इन विनियमों के सापेक्ष कोलकाता पत्तन न्यास कर्मचारी भर्ती), वरिष्ठता व पदोन्नति विनियम, (2013 की प्रक्रिया, प्रथा और रिवाजों को एतद्वारा निरस्त किया जाता है।

बशर्ते कि नियमों, प्रक्रियाओं, प्रथाओं और रीति-रिवाजों के तहत किए गए किसी भी आदेश या कार्रवाई को निरस्त कर दिया गया हो, इन विनियमों के संबंधित प्रावधानों के तहत किया गया या लिया गया माना जाएगा।

-ह/-
(च0 चटर्जी)
सचिव

श्यामा प्रसाद मुखर्जी पोर्ट, कोलकाता
के प्रमुख पत्तन प्राधिकरण बोर्ड के आदेशानुसार

महाप्रबन्धक (प्रबंधन व सेवा) के तहत प्रशासन प्रभाग के वर्ग-। के पदों हेतु नियुक्ति नियम

क्रम . सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयनित अथवा गैर-चयनित	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती हेतु लागू क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यता ग) अनुभव पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	नियुक्ति पद्धति (सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति / समावेश/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना चाहिए ।	टिप्पणियाँ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	सहायक प्रबन्धक	3	वर्ग -।	रु. 50000-160000/- (रु.20,600-46,600/- के समतुल्य) (रु.9,100-15,100/- के समतुल्य)	चयन	30	अनिवार्य ए) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री । वांछनीय i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से स्नातकोत्तर डिग्री/ कार्मिक प्रबंधन/ औद्योगिक संपर्क/ सामाज कल्याण /श्रम कल्याण या संबंधित विषयों में डिप्लोमा	(क) नहीं। (ख) हाँ। (ग) नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3% पदोन्नति द्वारा - 33.1/3 %	प्रशासन प्रभाग में प्रशासनिक अधिकारी या अन्य समतुल्य पद से पदोन्नति जिसके न होने पर कार्मिक अधिकारी (पीएंडआईआर) वेतनमान 40000-140000/- के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित ।	सहायक प्रबन्धक (प्रशासन) वेतनमान रु. 20600-46500/- के मौजूदा पद को विभाजित करके सहायक प्रबन्धक (प्रशासन) वेतनमान (पूर्व संशोधित रु.9100-15100/-) एवं वरिष्ठ सहायक प्रबन्धक (प्रशासन) (पूर्व संशोधित

							अथवा विधि में डिग्री ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक औद्योगिक संपर्क आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में दो वर्ष का अनुभव।					रु.10750-16750/-) के रूप पदनामित।
2.	क्षेत्र अधिकारी	1	वर्ग I	रु. 50000-160000/- (रु.20600-46600/- के समतुल्य) (रु.9100-15100/- के समतुल्य)	चयन	30	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय /संस्थान से आर्किटेक्चर / टाउन एंड कंट्री प्लानिंग में स्नातकोत्तर डिग्री / डिप्लोमा अथवा सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री अथवा इंस्टीट्यूशन ऑफ सर्वेयर (भारत) की कॉर्पोरेट सदस्यता।	(क) नहीं। (ख) नहीं तथापि, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से डिप्लोमा अनिवार्य है। (ग) नहीं।	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन / प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	कनिष्ठ क्षेत्र अधिकारी /भूसंपदा सर्वेक्षक वेतनमान रु.40000-140000/- के ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा से पदोन्नति। महापत्तन प्राधिकरण के भू-सम्पदा/भूमि विंग में वेतनमान रु. 40,000-1,40,000/- पर 3 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अथवा पूर्वोक्त फीडर पदधारी (अथवा समतुल्य) अधिकारियों का समावेशन/ प्रतिनियुक्ति की जाएगी।	

							वांछनीय i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में भू-सम्पदा प्रबंधन, मूल्यांकन अथवा भूमि रिकार्ड के क्षेत्र में कार्यकारी के रूप में 2 वर्षों का अनुभव ।					
3	सहायक प्रबन्धक (विधि)	1	वर्ग ।	रु. 50000-160000/- (रु.20600-46600/- के समतुल्य) (रु.9100-15100/- के समतुल्य)	चयन	30	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से विधि में डिग्री वांछनीय :- i) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में विधि स्थापना में कार्यकारी संवर्ग में 2 वर्ष का अनुभव । ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से	लागू नहीं	2	समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	किसी महापत्तन प्राधिकरण में विधि शास्त्र में वेतनमान रु.40000-140000/- के ग्रेड में 3 वर्षों के नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अथवा समकक्ष पदधारी का समावेशन/प्रतिनियुक्ति की जाएगी।	

							विधि में स्नातकोत्तर डिग्री					
4.	सहायक प्रबन्धक (राजभाषा)	1	वर्ग I	रु. 50000- 160000/- (रु.20600- 46600/- के समतुल्य) (रु.9100- 15100/- के समतुल्य)	चयन	30	अनिवार्य : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से अँग्रेजी एक विषय सहित हिन्दी में डिग्री वांछनीय i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से हिन्दी में स्नातकोत्तर डिग्री के साथ स्नातक स्तर पर अँग्रेजी एक विषय के रूप में हो । ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में संबद्ध विषय में हिन्दी में पारिभाषिक शब्दावली से संबन्धित कार्य एवं हिन्दी से अँग्रेजी तथा अँग्रेजी से हिन्दी अनुवाद कार्य के क्षेत्र में	लागू नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	

							कार्यकारी के रूप में 2 वर्षों का अनुभव अथवा हिन्दी में शिक्षण/अनुसंधान/लेखन अथवा पत्रकारिता में 5 वर्षों का अनुभव।					
5.	सहायक प्रबन्धक (पी एंड जी)	1	वर्ग - I	रु. 50000-160000/- (रु.20600-46600/- के समतुल्य) (रु.9100-15100/- के समतुल्य)	चयन	30	अनिवार्य :- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से बॉटनी/एग्रिकल्चर में डिग्री वांछनीय- i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से बॉटनी/एग्रिकल्चर में स्नातकोत्तर डिग्री । ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में कृषि/वृक्षारोपण/बागवानी के प्रबंधन से संबंधित विषय में कार्यकारी संवर्ग में 2 वर्षों का	लागू नहीं	2	समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	किसी महापत्तन प्राधिकरण में वृक्षारोपण/ बागवानी में वेतनमान रु.40000-140000/- के ग्रेड में 3 वर्षों के नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी (या समतुल्य) का समावेशन/ प्रतिनियुक्ति की जाएगी।	

							अनुभव					
6	अग्निशमन व सुरक्षा अधिकारी	1	वर्ग I	रु. 50000-160000/- (रु.20600-46600/- के समतुल्य) (रु.9100-15100/- के समतुल्य)	चयन	30	अनिवार्य (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से डिग्री ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से फायर इंजीनियरिंग (अथवा समतुल्य) में डिग्री अथवा एनएफएससी, नागपुर से अग्निशमन में डिवीसनल ऑफिसर सर्टिफिकेट अथवा समतुल्य वांछनीय: किसी संगठन में अग्नि नियंत्रण/ सुरक्षा/संगरक्षा /पुलिस/पैरामि लिटरी फोर्स के कार्यकारी संवर्ग में 2 वर्षों का अनुभव।	लागू नहीं	2	समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	किसी महापत्तन प्राधिकरण में अग्निशमन /सुरक्षा सेवा के वेतनमान रु.40000-140000/- के ग्रेड में 3 वर्षों के नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी (या समतुल्य) का समावेशन/ प्रतिनियुक्ति की जाएगी।	वरिष्ठ अग्निशमन व सुरक्षा अधिकारी वेतनमान रु.20600-46500/- का मौजूदा पद अग्निशमन व सुरक्षा अधिकारी (पूर्व संशोधित रु. 9100-15100/-) के रूप में पदनामित किया जाता है।
7.	सहायक प्रबन्धक (प्रणाली)	2	वर्ग - I	रु. 50000-160000/- (रु.20600-	चयन	30	अनिवार्य : i) किसी भी मान्यता प्राप्त	लागू नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	

				46600/- के समतुल्य) (रु.9100- 15100/- के समतुल्य)			विश्वविद्यालय/सं स्थान से कंप्यूटर इंजीनियरिंग/ कंप्यूटर साइन्स/आईटी/ एमसीए में डिग्री अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/सं स्थान से कंप्यूटर एप्लिकेशन/कं प्यूटर साइन्स/आईटी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा सहित गणित/ सांख्यिकी/ परिचालनगत अनुसंधान /अर्थशास्त्र में डिग्री अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/सं स्थान से कंप्यूटर एप्लिकेशन/कं प्यूटर साइन्स/आईटी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा सहित इंजीनियरिंग में					

							डिग्री वांछनीय i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/सं स्थान से गणित / सांख्यिकी/परि चालनगत अनुसंधान /अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा प्रणाली या सूचना प्रणाली या एमआईएस या आईटी और संबद्ध विषय में विशेषज्ञता सहित कंप्यूटर साइन्स या कंप्यूटर इंजीनियरिंग या प्रणाली या सूचना प्रणाली या एमआईएस या आईटी या कंप्यूटर एप्लिकेशन या बिजनेस एडमिनिस्ट्रेशन (पीजी डिग्री/ डिप्लोमा) में स्नातकोत्तर डिग्री। ii) प्रोग्रामिंग/ इलेक्ट्रॉनिक डाटा					

							प्रोसेसिंग/सिस्टम एनालाइसिस आदि में 2 वर्ष का अनुभव ।					
8.	वरिष्ठ सहायक प्रबन्धक (प्रशा.)	7	वर्ग - I	रु. 50000-160000/- (रु.20600-46600/- के समतुल्य) (रु.10750-16750/- के समतुल्य)	चयन	35	अनिवार्य : i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से डिग्री। ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन कार्मिक, औद्योगिक संपर्क, इत्यादि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 5 वर्ष का अनुभव । वांछनीय:- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कार्मिक प्रबंधन / औद्योगिक संपर्क /सामाजिक कार्य /श्रम कल्याण या संबन्धित विषय में डिग्री/डिप्लोमा अथवा विधि की	क) नहीं। ख) हाँ। ग) नहीं।	2	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा , दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	सहायक प्रबन्धक(प्रशा.)/ सहायक प्रबन्धक (रा.भा.)/ सहायक प्रबन्धक (विधि)/ सहायक प्रबन्धक (सिस्टम)/ अग्निशमन एवं सुरक्षा अधिकारी/क्षेत्र अधिकारी से पदोन्नति, जिसके न होने पर सहायक प्रबन्धक (पीएंडआईआर)/ सहायक प्रबन्धक (कल्याण) के पद पर वेतनमान रु.50000-160000 (पूर्व संशोधित रु.9100-15100/-) के ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा से पदोन्नति, एवं दोनों के न होने पर सहायक प्रबन्धक(प्रशा.)/ सहायक प्रबन्धक (रा.भा.)/ सहायक प्रबन्धक (विधि)/ सहायक प्रबन्धक (सिस्टम)/ अग्निशमन एवं सुरक्षा अधिकारी/क्षेत्र अधिकारी/ सहायक प्रबन्धक (पीएंडआईआर)/	सहायक प्रबन्धक (प्रशा.), वेतनमान रु. 20,600-46,500/- के मौजूदा पद को विभाजित किया गया है और सहायक प्रबन्धक (प्रशा.) (पूर्व संशोधित रु.9100-15100/-) एवं वरिष्ठ सहायक प्रबन्धक (प्रशा.) (पूर्व संशोधित रु. 10750-16750/-) के रूप में पदनामित ।

							डिग्री।				सहायक प्रबन्धक (कल्याण) के पद पर वेतनमान रु.50000-160000 (पूर्व संशोधित रु.9100-15100/-) के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा एवं वेतनमान रु. 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु.9100-15100/-) एवं रु.40000-140000/-(पूर्व संशोधित रु.8600-14600/-) में प्रशासन और पीएंडआईआर प्रभाग में संयुक्त रूप से 8 वर्षों की नियमित सेवा सहित । किसी महापत्तन प्राधिकरण के प्रशासन एवं पीएंडआईआर में उक्त फीडर पद (या समतुल्य) पद पर वेतनमान रु.50000-160000 (पूर्व संशोधित रु.9100-15100/-) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी (या समतुल्य) का समावेशन/ प्रतिनियुक्ति की जाएगी।	

9.	उप प्रबन्धक (प्रशा.)	4	वर्ग - I	रु. 60000-180000/- (रु.24900-50500/- के समतुल्य) (रु.13000-18250/- के समतुल्य)	चयन	40	अनिवार्य : i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन कार्मिक, औद्योगिक संपर्क, इत्यादि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 9 वर्ष का अनुभव। वांछनीय:- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से स्नातकोत्तर डिग्री/ कार्मिक प्रबंधन / औद्योगिक संपर्क /सामाजिक कार्य /श्रम कल्याण या संबन्धित विषय में डिप्लोमा अथवा विधि की डिग्री।	क) नहीं। ख) हाँ। ग) नहीं।	2	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	वरिष्ठ सहायक प्रबन्धक (प्रशा.) से पदोन्नति जिसके न होने पर वरिष्ठ सहायक प्रबन्धक (पी एंड आईआर), वेतनमान रु.50000-160000 (पूर्व संशोधित रु.10750-16750/-), के ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा सहित, दोनों के न होने पर वरिष्ठ सहायक प्रबन्धक (प्रशा.)/ वरिष्ठ सहायक प्रबन्धक (पी एंड आईआर), वेतनमान रु.50000-160000 (पूर्व संशोधित रु.10750-16750/-) के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित वेतनमान रु. 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु.10750-16750/-) एवं रु.50000-160000/-(पूर्व संशोधित रु. 9100-15100/-) में प्रशासन और पीएंडआईआर प्रभाग में संयुक्त रूप से 9 वर्षों की नियमित सेवा सहित। किसी महापत्तन प्राधिकरण के प्रशासन एवं पीएंडआईआर में उक्त फीडर पद (या समतुल्य) पद पर

											वेतनमान रु.50000-160000 (पूर्व संशोधित रु. 10750-16750/-) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी (या समतुल्य) का समावेशन/प्रतिनियुक्ति की जाएगी।	
10.	वरिष्ठ उप प्रबन्धक (प्रशा.)	3	वर्ग - I	रु. 80000-220000/- (रु.32900-58000/- के समतुल्य) (रु.16000-20800/- के समतुल्य)	चयन	42	अनिवार्य : i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन कार्मिक, औद्योगिक संपर्क, इत्यादि के क्षेत्र में कार्यपालक संवर्ग में 12 वर्ष का अनुभव। <u>वांछनीय:-</u> किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से स्नातकोत्तर डिग्री/ कार्मिक	क) नहीं। ख) हाँ। ग) नहीं।	लागू नहीं	सामासिक विधि से समावेशन हेतु किसी महापत्तन प्राधिकरण के सामान्य प्रशासन से संबंधित शाखा में समरूप पद अथवा समतुल्य पद पर वेतनमान रु. 60000-180000/- (प्रशासन एवं पीएंडआईआर प्रभाग में) या सामान्य प्रशासन से संबंधित शाखा में उक्त ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा से अथवा वेतनमान रु. 60000-180000/- के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा और वेतनमान रु. 60000-180000/- एवं रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु. 10750-16750/-) (प्रशासन एवं		

							प्रबंधन / औद्योगिक संपर्क /सामाजिक कार्य /श्रम कल्याण या संबन्धित विषय में डिप्लोमा या विधि की डिग्री।				पीएंडआईआर प्रभाग में) अथवा समतुल्य पद पर 7 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी योग्य होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए किसी केंद्रीय सरकार/ अर्धसरकारी/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/ स्वायत्त निकायों आदि में समरूप पदधारी अथवा प्रशासन और पीएंडआईआर प्रभाग में उप प्रबन्धक एवं सामान्य प्रशासन के संबन्धित शाखा में समतुल्य पद वेतनमान रु.60000-180000/- में 3 वर्षों की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी योग्य होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क 'बहुत अच्छा' से नीचे नहीं होना चाहिए।	

महाप्रबन्धक (वित्त) के अधीन वित्त प्रभाग के वर्ग I पदों के लिए नियुक्ति नियम

क्रम. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयनित अथवा गैर-चयनित	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती हेतु लागू क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यता ग) अनुभव पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे ?	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	नियुक्ति पद्धति (सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति / समावेश/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना चाहिए।	टिप्पणियाँ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	सहायक प्रबंधक	6	1	50,000-1,60,000/- (20,600-46,600/- के समतुल्य) (9,100-15,100/- के समतुल्य)	चयन	30	अनिवार्य:- भारतीय चार्टर्ड अकाउंटेंट्स संस्थान या भारतीय लागत एवं कार्य लेखाकार संस्थान के सदस्य। वांछनीय:- किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखा के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में दो वर्ष का अनुभव।	क) नहीं ख) नहीं। हालाँकि, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से डिग्री अनिवार्य है। ग) नहीं।	2	सीधी भर्ती द्वारा - 66 2/3% पदोन्नति द्वारा - 33 1/3%	लेखा/लेखा परीक्षा अधिकारी, वित्त प्रभाग, वेतनमान 40,000-1,40,000/- रुपये के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति।	सहायक प्रबंधक (वित्त) वेतनमान 20,600- 46,500/- रुपये के में के मौजूदा पद को विभाजित किया गया है और सहायक प्रबंधक (वित्त) (पूर्व संशोधित 9,100-15,100/-) और वरिष्ठ सहायक प्रबंधक (वित्त) (पूर्व संशोधित 10,750-16,750/-) के रूप में पदनामित किया गया है।

महाप्रबन्धक (वित्त) के अधीन वित्त प्रभाग के वर्ग I पदों के लिए नियुक्ति नियम

क्रम. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयनित अथवा गैर-चयनित	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती हेतु लागू क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यता ग) अनुभव पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे ?	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	नियुक्ति पद्धति (सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति / समावेश/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना चाहिए।	टिप्पणियाँ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	वरिष्ठ सहायक प्रबंधक	4	I	50,000-1,60,000/- (20,600-46,600/- के समतुल्य) (10,750-16,750/- के समतुल्य)	चयन	35	अनिवार्य:- (i) भारतीय चार्टर्ड अकाउंटेंट्स संस्थान या भारतीय लागत एवं कार्य लेखाकार संस्थान के सदस्य। (ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखा के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में पांच वर्ष का अनुभव।	क) नहीं ख) नहीं। हालाँकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से डिग्री अनिवार्य है। ग) नहीं।	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर, समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, या दोनों के न होने पर, सीधी भर्ती द्वारा।	सहायक प्रबंधक (वित्त) वेतनमान रुपये 50,000-1,60,000 (पूर्व संशोधित 9,100-15,100/-) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति, जिसके न होने पर, सहायक प्रबंधक (वित्त) वेतनमान रुपये 50,000-1,60,000 (पूर्व संशोधित 9,100-15,100/-) में 2 वर्ष की नियमित सेवा सहित वेतनमान 50,000-1,60,000 रुपये (पूर्व संशोधित 9,100-15,100/-) और 40,000-1,40,000/- (पूर्व संशोधित 8,600-14,600/-) में वित्त प्रभाग में संयुक्त रूप से 8 वर्षों की नियमित सेवा सहित। किसी महापत्तन प्राधिकरण के वित्त प्रभाग में उक्त फीडर पद (या समतुल्य) पद पर वेतनमान 50,000-1,60,000/- (पूर्व संशोधित 9100-15100/-) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी (या समतुल्य) का समावेशन/ प्रतिनियुक्ति की जाएगी।	सहायक प्रबंधक (वित्त) वेतनमान 20,600- 46,500/- रुपये के मौजूदा पद को विभाजित किया गया है और सहायक प्रबंधक (वित्त) (पूर्व संशोधित 9,100-15,100/-) और वरिष्ठ सहायक प्रबंधक (वित्त) (पूर्व संशोधित 10,750-16,750/-) के रूप में पदनामित किया गया है।
3	उप प्रबंधक	3	I	60,000-1,80,000/- (24,900-50,500/- के समतुल्य) (13,000-18,250/- के समतुल्य)	चयन	40	अनिवार्य:- i) भारतीय चार्टर्ड अकाउंटेंट्स संस्थान या भारतीय लागत एवं कार्य लेखाकार संस्थान के सदस्य। ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखा के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में नौ वर्ष का अनुभव।	क) नहीं ख) नहीं। हालाँकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था न से डिग्री अनिवार्य है। ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन / प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	वरिष्ठ सहायक प्रबंधक (वित्त) वेतनमान रुपये 50,000-1,60,000/- (पूर्व संशोधित रु. 10750-16750/-) के ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति, जिसके न होने पर, वरिष्ठ सहायक प्रबंधक (वित्त) वेतनमान रुपये 50,000-1,60,000 (पूर्व संशोधित रु. 10750-16750/-) में 2 वर्ष की नियमित सेवा अथवा वेतनमान 50,000-1,60,000 रुपये (पूर्व संशोधित रु. 10750-16750/-) और 40,000-1,40,000/- (पूर्व संशोधित रु. 9100-15100/-) में वित्त प्रभाग में संयुक्त रूप से 9 वर्षों की नियमित सेवा सहित। किसी महापत्तन प्राधिकरण के वित्त प्रभाग में उक्त फीडर पद (या समतुल्य) पद पर वेतनमान 50,000-1,60,000/- (पूर्व संशोधित रु. 9100-15100/-) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी (या समतुल्य) का समावेशन/ प्रतिनियुक्ति की जाएगी।	

महाप्रबन्धक (वित्त) के अधीन वित्त प्रभाग के वर्ग I पदों के लिए नियुक्ति नियम

क्रम. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयनित अथवा गैर-चयनित	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती हेतु लागू क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यता ग) अनुभव पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे ?	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	नियुक्ति पद्धति (सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति / समावेश/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना चाहिए।	टिप्पणियाँ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	वरिष्ठ उप प्रबंधक	2	1	80,000-2,20,000/- (32,900-58,000/- के समतुल्य) (16,000-20,800/- के समतुल्य)	चयन	42	अनिवार्य: i) भारतीय चार्टर्ड अकाउंटेंट्स संस्थान या भारतीय लागत एवं कार्य लेखाकार संस्थान के सदस्य। ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखा के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में बारह वर्ष का अनुभव।	क) नहीं। ख) हाँ। हालाँकि, आरएसपी विनियम, 2013 की अधिसूचना की तिथि को केओपीटी के नियमित सेवारत अधिकारियों के लिए एम.कॉम./ एम.बी.ए. (वित्त) भी पर्याप्त होगा। ग) नहीं।	लागू नहीं	सामासिक विधि से समावेशन द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, तथा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	सामासिक विधि से समावेशन हेतु किसी महापत्तन प्राधिकरण के वित्त से संबन्धित शाखा में समरूप पद अथवा समतुल्य पद पर वेतनमान रु. 60000-180000/- के ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा से अथवा वेतनमान रु. 60000-180000/- के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा और वेतनमान रु. 60000-180000/- एवं रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु. 10750-16750/-) के समतुल्य पद पर 7 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी योग्य होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए किसी केंद्रीय सरकार/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/स्वायत्त निकायों आदि में समरूप पदधारी अथवा वेतनमान रु. 60000-180000/- एवं उससे अधिक के ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी योग्य होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क 'बहुत अच्छा' से नीचे नहीं होना चाहिए।	

महाप्रबन्धक (प्रबंधन व सेवा) वर्ग I के पद हेतु नियुक्ति नियम

क्रम. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयनित अथवा गैर-चयनित	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती हेतु लागू क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यता ग) अनुभव पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	नियुक्ति पद्धति (सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति / समावेश/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना चाहिए।	टिप्पणियाँ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	महाप्रबंधक (प्रबंधन एवं सेवा)	1	श्रेणी -I (विभागाध्यक्ष)	रु. 100000-260000/- (रु.43200-66000/- के समतुल्य) (रु. 18500-23900 /- के समतुल्य) [3 वर्षों के नियमित सेवा को पूर्ण करने एवं कॉलम 13 के शर्तों को पूरा करने के उपरांत उच्चतर वेतनमान रु. 120000-280000/- के साथ मुख्य महाप्रबन्धक (प्र. एवं से.) के रूप में पद को पुनर्नामित किया जाना है]	चयन	45	अनिवार्य:- i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से डिग्री। ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन/ एचआरडी/ कार्मिक/ औद्योगिक संपर्क आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में पंद्रह वर्ष का अनुभव। वांछनीय:- i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से स्नातकोत्तर डिग्री/ कार्मिक प्रबंधन/ औद्योगिक संपर्क/ सामाजिक कार्य/ श्रम कल्याण अथवा संबद्ध विषय में डिप्लोमा अथवा विधि में डिग्री।	ए) नहीं बी) हाँ सी) नहीं	लागू नहीं	सामासिक विधि के माध्यम से समावेश द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	सामासिक विधि से समावेशन हेतु किसी महापत्तन प्राधिकरण में सामान्य प्रशासन/ मानव संसाधन विकास/ कार्मिक एवं औद्योगिक सम्पर्क प्रभाग में वेतनमान रु. 80000-220000/- के ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा के अधिकारी योग्य होंगे। तथापि, दिनांक 15 अक्टूबर, 2013 तक हल्दिया गोदी परिसर के चिकित्सा प्रभाग में वेतनमान रु. 80000-220000/- पर 3 वर्ष सेवा का अनुभव रखने वाले अधिकारी भी योग्य होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए किसी केंद्रीय सरकार/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/ स्वायत्त निकायों (महापत्तन प्राधिकरण के अलावा) के सामान्य प्रशासन/ मानव संसाधन विकास/ कार्मिक एवं औद्योगिक सम्पर्क प्रभाग में समरूप पद अथवा वेतनमान रु. 80000-220000/- एवं उच्चतर ग्रेड पर 3 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी योग्य होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क 'बहुत अच्छा' से नीचे नहीं होना चाहिए।	1. मंत्रालय के पत्रांक 12023/15/2018-पीई-1 दिनांक 19.11.2019 के अनुसार अधिकारी के वेतनमान में वृद्धि हेतु पत्तन अध्यक्ष की संस्तुति। 2. विभागाध्यक्ष स्तरीय अधिकारियों का वेतनमान रु.100000-260000/- से बढ़ाकर वेतनमान रु. 120000-280000/- केवल मात्र मंत्रालय के अनुमोदन के पश्चात किया जाएगा। 3. संबंधित अधिकारी के 5 वर्षों का एपीएआर का बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से नीचे नहीं होना चाहिए। 4. अधिकारी, सतर्कता के दृष्टिकोण से आपत्ति मुक्त होना चाहिए।

महाप्रबन्धक (अभियंता) के अधीन आईएंडसीएफ़ प्रभाग के वर्ग I के पदों हेतु नियुक्ति नियम

क्रम.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयनित अथवा गैर-चयनित	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती हेतु लागू क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यता ग) अनुभव पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे ?	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	नियुक्ति पद्धति (सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति / समावेश/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना चाहिए ।	टिप्पणियाँ
1	2	3		5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	सहायक प्रबंधक	16	1	50,000-1,60,000/- (20,600-46,600/- के समतुल्य) (9,100-15,100/- के समतुल्य)	चयन	30	अनिवार्य : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष (4 वर्ष का डिग्री कोर्स)। वांछनीय: औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में योजना/निर्माण/डिजाइन/अनुरक्षण , अधिमानतः पत्तन और समुद्री संरचनाओं में कार्यकारी संवर्ग में दो वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) नहीं हालांकि, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा अनिवार्य है। (ग) नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा - 66 2/3% पदोन्नति द्वारा - 33 1/3%	आईएंडसीएफ़ प्रभाग के सहायक अभियंता एवं अन्य समकक्ष पदों से वेतनमान रुपये 40,000-1,40,000 के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति।	सहायक प्रबंधक (आईएंडसीएफ), वेतनमान रुपये 20,600- 46,500/- के मौजूदा पद को विभाजित किया गया है और सहायक प्रबंधक (आई एंड सीएफ) (पूर्व संशोधित 9,100-15,100/-) और वरिष्ठ सहायक प्रबंधक (आई एंड सीएफ) (पूर्व संशोधित 10,750-16,750/-) के रूप में पदनामित किया गया है।

महाप्रबन्धक (अभियंता) के अधीन आईएंडसीएफ़ प्रभाग के वर्ग I के पदों हेतु नियुक्ति नियम

क्रम.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयनित अथवा गैर-चयनित	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती हेतु लागू क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यता ग) अनुभव पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे ?	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	नियुक्ति पद्धति (सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति / समावेश/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना चाहिए ।	टिप्पणियाँ
1	2	3		5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	वरिष्ठ सहायक प्रबंधक	12	1	50,000-1,60,000/- (20,600-46,600/- के समतुल्य) (10,750-16,750/- के समतुल्य)	चयन	35	अनिवार्य : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष (4 वर्ष का डिग्री कोर्स)। वांछनीय: औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में योजना/निर्माण/डिजाइन/अनुरक्षण , अधिमानतः पत्तन और समुद्री संरचनाओं में कार्यकारी संवर्ग में पाँच वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) नहीं हालांकि, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा अनिवार्य है। (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर, समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर, सीधी भर्ती द्वारा।	सहायक प्रबंधक (आई एंड सीएफ) वेतनमान रुपये 50,000-1,60,000 (पूर्व संशोधित 9,100-15,100/-) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले अधिकारी की पदोन्नति, जिसके न होने पर सहायक प्रबंधक (आई एंड सीएफ), वेतनमान रुपये 50,000-1,60,000 (पूर्व संशोधित 9,100-15,100/-) के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा एवं वेतनमान रु. 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु.9100-15100/-) एवं रु.40000-140000/- (पूर्व संशोधित रु.8600-14600/-) में आईएंडसीएफ प्रभाग में संयुक्त रूप से 8 वर्षों की नियमित सेवा सहित । किसी महापत्तन प्राधिकरण के आईएंडसीएफ शाखा में समरूप पद धारण करने वाले अधिकारियों या उक्त फीडर पद (या समतुल्य) पद पर वेतनमान रु.50000-160000 (पूर्व संशोधित रु.9100-15100/-) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले अधिकारी का समावेशन/ प्रतिनियुक्ति की जाएगी।	सहायक प्रबंधक (आईएंडसीएफ), वेतनमान रुपये 20,600- 46,500/- के मौजूदा पद को विभाजित किया गया है और सहायक प्रबंधक (आईएंडसीएफ) (पूर्व संशोधित 9,100-15,100/-) और वरिष्ठ सहायक प्रबंधक (आईएंडसीएफ) (पूर्व संशोधित 10,750-16,750/-) के रूप में पदनामित किया गया है।

महाप्रबन्धक (अभियंता) के अधीन आईएंडसीएफ प्रभाग के वर्ग I के पदों हेतु नियुक्ति नियम

क्रम.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयनित अथवा गैर-चयनित	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती हेतु लागू क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यता ग) अनुभव पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे ?	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	नियुक्ति पद्धति (सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति / समावेश/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना चाहिए ।	टिप्पणियाँ
1	2	3		5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	उप प्रबंधक	6	1	60,000-1,80,000/- (24,900-50,500/- के समतुल्य) (13,000-18,250/- के समतुल्य)	चयन	40	अनिवार्य: (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष (4 वर्ष का डिग्री कोर्स)। (ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में योजना/निर्माण/डिजाइन/अनुरक्षण, अधिमानतः बंदरगाह और समुद्री संरचनाओं में कार्यकारी संवर्ग में नौ वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) नहीं हालांकि, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा अनिवार्य है। (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर, समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर, सीधी भर्ती द्वारा।	वरिष्ठ सहायक प्रबन्धक, आईएंडसीएफ प्रभाग वेतनमान रु.50000-160000 (रु.10750-16750/- के समतुल्य) ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति, ऐसा न होने पर वरिष्ठ सहायक प्रबन्धक, आईएंडसीएफ प्रभाग वेतनमान रु.50000-160000 (रु.10750-16750/- के समतुल्य) के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा अथवा वेतनमान रु. 50000-160000 (रु.10750-16750/- के समतुल्य) एवं रु.50000-160000/-(रु. 9100-15100/- के समतुल्य) में आईएंडसीएफ प्रभाग में संयुक्त रूप से 9 वर्षों की नियमित सेवा सहित । किसी महापत्तन प्राधिकरण के आईएंडसीएफ शाखा में समरूप पद धारण करने वाले अधिकारियों या उक्त फीडर पद (या समतुल्य) पद पर वेतनमान रु.50000-160000 (पूर्व संशोधित रु. 10750-16750/-) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले अधिकारी का समावेशन/ प्रतिनियुक्ति की जाएगी।	

महाप्रबन्धक (अभियंता) के अधीन आईएंडसीएफ़ प्रभाग के वर्ग I के पदों हेतु नियुक्ति नियम

क्रम.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयनित अथवा गैर-चयनित	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती हेतु लागू क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यता ग) अनुभव पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे ?	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	नियुक्ति पद्धति (सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति / समावेश/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना चाहिए ।	टिप्पणियाँ
1	2	3		5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	वरिष्ठ उप प्रबंधक	3	I	80,000-2,20,000/- (32,900-58,000/- के समतुल्य) (16,000-20,800/- के समतुल्य)	चयन	42	अनिवार्य:- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष (4 वर्ष का डिग्री कोर्स)। (ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में कार्यकारी संवर्ग में पोर्ट और समुद्री संरचनाओं के योजना/निर्माण/डिजाइन/अनुरक्षण में बारह वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं	सामासिक विधि से समावेशन द्वारा, जिसके होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, तथा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	सामासिक विधि से समावेशन हेतु किसी महापत्तन प्राधिकरण के सिविल इंजीनियरिंग विभाग में समरूप पद अथवा वेतनमान रु. 60000-180000/- के ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा से अथवा वेतनमान रु. 60000-180000/- के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा और वेतनमान रु. 60000-180000/- एवं रु. 50000-160000/- (रु. 10750-16750/- के समतुल्य) पर 7 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी योग्य होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए किसी केंद्रीय सरकार/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/स्वायत्त निकायों आदि के सिविल इंजीनियरिंग विभाग में समरूप पदधारी अथवा वेतनमान रु. 60000-180000/- या उससे अधिक में ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी योग्य होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क 'बहुत अच्छा' से नीचे नहीं होना चाहिए ।	

महाप्रबंधक (समुद्री) के अधीन मेरीन प्रचालन प्रभाग के वर्ग-1 पदों के लिए नियुक्ति नियम

क्रम. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयनित अथवा गैर-चयनित	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती हेतु लागू क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यता ग) अनुभव पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	नियुक्ति पद्धति (सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना चाहिए।	टिप्पणियाँ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	प्रशिक्ष पायलट	पायलट पद की उपलब्धता के अनुसार	I	प्रवेश हेतु योग्यता के आधार पर वेतन रु. 40000/-, रु. 50000/-, रु. 60000/-, रु. 80000/- . आवश्यक परीक्षा उत्तीर्ण करने पर उच्चतर पद पर समायोजित किया जाएगा। बीएससी नॉटिकल साईंस रु. 40,000/- से शुरू होगा; 2nd मेट (एफजी)/ ड्रेज मेट ग्रेड-I रु. 50,000/- से शुरू होगा; 1st मेट (एफजी)/ ड्रेज मास्टर ग्रेड II रु. 60,000/- से शुरू होगा; फॉरेन गोइंग शिप के मास्टर एवं ड्रेज मास्टर ग्रेड-I रु. 70,000 - 2,00,000/- के नियमित वेतनमान में शुरू होगा।	चयन	(क) बीएससी नॉटिकल साईंस स्नातकों हेतु अधिकतम आयु 25 वर्ष। (ख) 1st मेट (एफजी)/2nd मेट (एफजी)/ड्रेज मास्टर ग्रेड-I/ड्रेज मेट ग्रेड-II उम्मीदवारों हेतु अधिकतम आयु 30 वर्ष; (ग) फॉरेन गोइंग शिप के मास्टर/ ड्रेज मास्टर ग्रेड-I उम्मीदवारों हेतु अधिकतम आयु 40 वर्ष।	अनिवार्य: फॉरेन गोइंग शिप के मास्टर/ ड्रेज मास्टर ग्रेड-I या 1st मेट (FG)/ ड्रेज मास्टर ग्रेड-II या 2nd मेट (FG)/ ड्रेज मेट ग्रेड-I अथवा बी.एस.सी. नॉटिकल साईंस।	लागू नहीं	लागू नहीं	सीधी भर्ती द्वारा, या एसएमपी, कोलकाता की अन्य समुद्री सेवाओं से अपेक्षित अनिवार्य योग्यता रखने वाले उपयुक्त अधिकारियों के स्थानांतरण द्वारा।	लागू नहीं	
2	पायलट	9	I	70,000-2,00,000/- (29,100-54,500/- के समतुल्य) (14,500-18,700/- के समतुल्य)	चयन	37	अनिवार्य: (i) पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी फॉरेन गोइंग शिप के मास्टर के रूप में योग्यता प्रमाण पत्र धारक अथवा पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त ड्रेज मास्टर ग्रेड I या समकक्ष योग्यता। (ii) अर्हता योग्यता के पश्चात फॉरेन गोइंग शिप/ ट्रेलर सक्शन हॉपर ड्रेजर के मास्टर/ मुख्य अधिकारी के रूप में एक वर्ष का अनुभव।	क) नहीं ख) नहीं ग) नहीं	2	पायलट के रूप में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण पूरा करने के बाद प्रशिक्ष पायलट के समावेशन द्वारा, या एसएमपी, कोलकाता की अन्य समुद्री सेवाओं से अपेक्षित अनिवार्य योग्यता रखने वाले उपयुक्त अधिकारियों के स्थानांतरण द्वारा, जिसके न होने पर समावेश/ प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती द्वारा।	प्रशिक्ष पायलट का समावेशन अपेक्षित परीक्षा उत्तीर्ण करने एवं निर्धारित योग्यता प्राप्त करने के पश्चात किया जाएगा, जिसके न होने पर, एसएमपी-के की अन्य समुद्री सेवाओं (हाइड्रोग्राफिक / डॉक पायलटिंग / नदी सर्वेक्षण / ड्रेजिंग सेवाएं) के अधिकारियों की पदोन्नति/ समावेशन अपेक्षित परीक्षा उत्तीर्ण करने एवं निर्धारित योग्यता प्राप्त करने के बाद किया जाएगा, जिसके न होने पर, महापत्तन प्राधिकरण के उपरोक्त समुद्री सेवाओं में समरूप पदधारी अधिकारियों का समावेशन/ प्रतिनियुक्ति अपेक्षित परीक्षा उत्तीर्ण करने एवं एसएमपीके, एचडीसी के लिए निर्धारित योग्यता प्राप्त करने के बाद किया जाएगा।	

3	उप प्रबंधक (समुद्री प्रचालन)	1	I	रु. 90,000 - 2,40,000 (रु. 36,600-62,000/- के समतुल्य) (रु. 17,500-22,300/- के समतुल्य)	चयन	38	अनिवार्य: (i) पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी फरिन गोइंग शिप के मास्टर के रूप में योग्यता प्रमाण पत्र धारक अथवा पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त ड्रेज मास्टर ग्रेड I या समकक्ष योग्यता। (ii) पायलट लाइसेंस होना अनिवार्य है साथ ही, सभी प्रकार के जहाजों के संचालन में दक्षता आवश्यक है। (iii) फरिन गोइंग शिप/ ट्रेलर सक्शन हॉपर ड्रेजर के पायलट या मास्टर के रूप में 5 वर्ष का अनुभव।	क) नहीं ख) हाँ, तथापि, 1st मेट (FG) / ड्रेज मास्टर ग्रेड II / 2nd मेट (FG) / ड्रेज मेट ग्रेड - I के प्रमाणपत्र धारी अधिकारी अथवा बी.एस.सी. नॉटिकल साइंस के प्रत्याशी जो टी.एस. राजेंद्र / टी.एस. चाणक्य / टी.एस. डफरिन से उत्तीर्ण हो, अथवा विज्ञान में स्नातक के साथ पायलट की योग्यता प्राप्त प्रत्याशी भी योग्य होंगे। ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	पायलट के पद पर वेतनमान रु. 70,000- 2,00,000/- के ग्रेड में 5 वर्ष के नियमित सेवा से पदोन्नति। किसी महापत्तन प्राधिकरण में समरूप पद अथवा उक्त फीडर पद (अथवा समकक्ष डेक साइड पद) पर वेतनमान रु. 70000-200000 के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले अधिकारी का समावेशन/ प्रतिनियुक्ति किया जाएगा।	
4	शिक्षु डॉक पाइलट	डॉक पायलट पद की उपलब्धता के अनुसार	I	बिना किसी भत्ता के वेतन रु. 40000/-	चयन	25	अनिवार्य: (i) 2nd मेट FG का प्रमाणपत्र अथवा बी.एस.सी. नॉटिकल साइंस में 60% प्राप्तांक। (ii) बीएससी (नॉटिकल साइंस) की योग्यता रखने वाले एचडीसी के अन्य अधिकारियों पर विचार किया जाएगा।	लागू नहीं	लागू नहीं	सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं	
5	डॉक पायलट	15	I	50,000- 1,60,000/- (20,600-46,600/- के समतुल्य) (9,100- 15,100/- के समतुल्य) [5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी के साथ संतोषजनक कार्य प्रदर्शन करने वाले डॉक पायलटों को वेतनमान रु. 50,000- 1,60,000/- (10,750- 16,750/- के समतुल्य) दिया जाएगा।]	चयन	30	अनिवार्य: (i) 2nd मेट FG का प्रमाणपत्र अथवा बी.एस.सी. नॉटिकल साइंस में 60% प्राप्तांक।	क) नहीं ख) हाँ ग) लागू नहीं	2	समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	अपेक्षित प्रशिक्षण/ परीक्षा उत्तीर्ण करने तथा निर्धारित योग्यता प्राप्त करने वाले एचडीसी के शिक्षु डॉक पायलट का समावेशन, जिसके न होने पर किसी महापत्तन प्राधिकरण के समुद्री सेवा में समरूप पदधारी अधिकारियों का समावेशन/ प्रतिनियुक्ति। सीधी भर्ती वालों को अंतिम समावेशन के लिए निर्धारित प्रशिक्षण प्राप्त कर उसे उत्तीर्ण करना होगा। साथ ही, प्रतिनियुक्ति पर आने वालों को भी निर्धारित प्रशिक्षण प्राप्त करना होगा।	

6	सहायक डॉक मास्टर	4	I	"60,000-1,80,000/- (24,900-50,500/- के समतुल्य) (13,000-18,250/- के समतुल्य)	चयन	35	अनिवार्य : i) 2nd मेट (FG)/ मास्टर (होम ट्रेड) प्रमाणपत्र/ बीएससी नॉटिकल साइंस में डिग्री । ii) डेक कैडेट/ शिक्ष के रूप में 3 वर्ष का अनुभव । iii) परिबद्ध डॉक सिस्टम में सभी आकार के जहाजों के संचालन के क्षेत्र में 10 वर्ष का अनुभव।	क) नहीं ख) हाँ, तथापि, इस विनियमन की अधिसूचना की तिथि से एसएमपी, कोलकाता में स्थायी पद पर सेवारत अधिकारियों हेतु किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिकी, रसायन, एवं गणित/ सांख्यिकी/ कंप्यूटर विज्ञान की डिग्री पर्याप्त होगी। ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	डॉक पायलट के पद पर वेतनमान रु. 50,000- 1,60,000/- (10,750-16,750/- के समतुल्य) के ग्रेड में 4 वर्ष के नियमित सेवा से पदोन्नति । किसी महापत्तन प्राधिकरण में समरूप पद अथवा डॉक पायलट के पद (अथवा समकक्ष) पर वेतनमान रु.50000-160000 (10750-16750/- के समतुल्य) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले अधिकारी का समावेशन/ प्रतिनियुक्ति किया जाएगा ।	
7	उप डॉक मास्टर	1	I	70,000-2,00,000/- (29,100-54,500/- के समतुल्य) (14,500-18,700/- के समतुल्य)	चयन	36	अनिवार्य : i) 2nd मेट (FG)/ मास्टर (होम ट्रेड) प्रमाणपत्र/ बीएससी नॉटिकल साइंस में डिग्री । ii) डेक कैडेट/ शिक्ष के रूप में 5 वर्ष का अनुभव । iii) परिबद्ध डॉक सिस्टम में सभी आकार के जहाजों के संचालन के क्षेत्र में 12 वर्ष का अनुभव।	क) नहीं ख) हाँ, तथापि, इस विनियमन की अधिसूचना की तिथि से एसएमपी, कोलकाता में स्थायी पद पर सेवारत अधिकारियों हेतु किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिकी, रसायन, एवं गणित/ सांख्यिकी/ कंप्यूटर विज्ञान की डिग्री पर्याप्त होगी। ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	सहायक डॉक मास्टर के पद पर वेतनमान रु. 60,000- 1,80,000/- के ग्रेड में 3 वर्ष के नियमित सेवा से पदोन्नति । किसी महापत्तन प्राधिकरण में समरूप पद अथवा सहायक डॉक मास्टर के पद (अथवा समकक्ष) पर वेतनमान रु. 60,000- 1,80,000/- के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले अधिकारी का समावेशन/ प्रतिनियुक्ति किया जाएगा ।	
8	इंजीनियर इन-चार्ज	8	I	50,000-1,60,000/- (20,600-46,600/- के समतुल्य) (10,750- 16,750/- के समतुल्य)	चयन	35	अनिवार्य : i) मर्चेंट शिपिंग अधिनियम, 1958 के तहत जारी एमईओ वर्ग-II का प्रमाणपत्र । ii) फॉरिन गोइंग शिप / ट्रेलर सक्शन हॉपर ड्रेजर पर स्वतंत्र रूप से वॉच-क्रीपिंग इंजीनियर के रूप में दो वर्ष का अनुभव।	क) नहीं ख) हाँ ग) नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न होने पर समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	किसी महापत्तन प्राधिकरण में समरूप पद धारी अधिकारी का समावेशन/ प्रतिनियुक्ति किया जाएगा ।	
9	मुख्य अभियंता	11	I	80,000-2,20,000/- (32,900-58,000/- के समतुल्य) (16,000-20,800/- के समतुल्य)	चयन	37	अनिवार्य : i) मर्चेंट शिपिंग अधिनियम, 1958 के तहत जारी एमईओ वर्ग-I का प्रमाणपत्र। ii) मुख्य अभियंता के रूप में 4 वर्ष का अनुभव या फॉरिन गोइंग शिप / ट्रेलर सक्शन हॉपर ड्रेजर पर मुख्य अभियंता और द्वितीय (2nd) अभियंता के रूप में 5 वर्ष का संयुक्त अनुभव।	क) नहीं ख) हाँ ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	मर्चेंट शिपिंग अधिनियम, 1958 के तहत जारी एमईओ वर्ग-I प्रमाणपत्र धारी इंजीनियर इन-चार्ज, एमओ प्रभाग, वेतनमान रु. 50,000-1,60,000 (10,750-16,750 / - के समतुल्य) के ग्रेड में 7 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति। किसी महापत्तन प्राधिकरण के मेरीन इंजीनियरिंग शाखा में समरूप पद पर वेतनमान रु.50000-160000 (रु. 10750-16750/- के समतुल्य) के ग्रेड में 7 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले अधिकारी का समावेश/ प्रतिनियुक्ति किया जाएगा ।	

10	उप प्रबंधक (मेरीन इंजीनियरिंग)	1	I	90,000 - 2,40,000 (36,600-62,000/- के समतुल्य) (17,500-22,300/- के समतुल्य)	चयन	38	अनिवार्य : i) मर्चेट शिपिंग अधिनियम, 1958 के तहत जारी एमईओ वर्ग-I का प्रमाणपत्र। ii) फॉरेन गोइंग शिप / ट्रेलर सक्शन हॉपर ड्रेजर पर मुख्य अभियंता के रूप में 5 वर्ष का अनुभव।	क) नहीं ख) हाँ ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	मुख्य अभियंता, एमओ प्रभाग के पद पर वेतनमान रु. 80,000- 2,20,000/-के ग्रेड में 2 वर्ष के नियमित सेवा से पदोन्नति । किस्सी महापत्तन प्राधिकरण में समरूप पद अथवा उक्त फीडर पद (अथवा समकक्ष) पर वेतनमान रु.80000- 220000 के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले अधिकारी का समावेशन/ प्रतिनियुक्ति किया जाएगा ।	
11	प्रबंधक (मेरीन)	1	I	1,00,000-2,60,000/- (43,200-66,000/- के समतुल्य) (18,500- 23,900/- के समतुल्य)	चयन	39	अनिवार्य: या तो (i) पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी फॉरेन गोइंग शिप के मास्टर के रूप में योग्यता प्रमाण पत्र धारक अथवा पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त ड्रेज मास्टर ग्रेड । या समकक्ष योग्यता। (ii) पायलट लाइसेंस होना अनिवार्य है तथा फॉरेन गोइंग शिप के मास्टर के रूप में अथवा पायलटिंग के क्षेत्र में अथवा संयुक्त रूप से आठ वर्षों का अनुभव । अथवा (i) मर्चेट शिपिंग अधिनियम, 1958 के तहत जारी एमईओ वर्ग- I का प्रमाणपत्र । (ii) फॉरेन गोइंग शिप / ट्रेलर सक्शन हॉपर ड्रेजर पर मुख्य अभियंता के रूप में 5 वर्ष का अनुभव।	क)नहीं ख) हाँ, तथापि, 1st मेट (FG) / ड्रेज मास्टर ग्रेड II / 2nd मेट (FG) / ड्रेज मेट ग्रेड- I के प्रमाणपत्र धारी अधिकारी अथवा बी.एस.सी. नॉटिकल साइंस के प्रत्याशी जो टी.एस. राजेंद्र / टी.एस. चाणक्य / टी.एस. डफरिन से उत्तीर्ण हो, अथवा विज्ञान में स्नातक के साथ पायलट की योग्यता प्राप्त प्रत्याशी भी योग्य होंगे। ग) नहीं	लागू नहीं	सामासिक विधि से समावेशन द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	सामासिक विधि से समावेशन हेतु किसी महापत्तन प्राधिकरण के समुद्री शाखा में समरूप पदधारी अथवा वेतनमान रु. 90,000 - 2,40,000/- के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले अधिकारी योग्य होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए किसी केंद्रीय सरकार/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/ स्वायत्त निकायों के समुद्री शाखा में समरूप पदधारी अथवा वेतनमान रु. 90,000 - 2,40,000/- के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाल अधिकारी योग्य होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क 'बहुत अच्छा' से नीचे नहीं होना चाहिए।	

महाप्रबन्धक (प्रबंधन व सेवा) के तहत चिकित्सा प्रभाग के वर्ग-। के पदों हेतु नियुक्ति नियम

क्रम . सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयनित अथवा गैर-चयनित	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती हेतु लागू क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यता ग) अनुभव पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	नियुक्ति पद्धति (सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति / समावेश/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना चाहिए ।	टिप्पणियाँ
1.	चिकित्सा अधिकारी	7	श्रेणी – I	रु. 50000-160000/- (रु.20600-46600/- के समतुल्य) (रु. 9100-15100/-के समतुल्य)	चयन	30	अनिवार्य :- क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से एमबीबीएस की डिग्री अथवा चिकित्सा अधिकारी (दंत) के लिए किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से बीडीएस डिग्री। ख) एक वर्ष का	लागू नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी, वेतनमान रु.20600-46600/- के मौजूदा पद को विभाजित किया गया है और चिकित्सा अधिकारी ,(पूर्व-संशोधित रु.9100-15100/-) और वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (सामान्य ड्यूटी) एवं वरिष्ठ

							इंटर्नशिप पूरा होने के बाद अस्पताल में एक वर्ष का अनुभव। वांछनीय:- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से चिकित्सा में स्नातकोत्तर डिग्री।					चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) (पूर्व संशोधित रु.10750-16750/-)के रूप में पदनामित किया गया।
2.	वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (जनरल ड्यूटी)	4	श्रेणी - I	रु. 50000-160000/- (रु.20600-46600/- के समतुल्य) (रु. 10750-16750/-के समतुल्य)	चयन	40	अनिवार्य :- क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से एमबीबीएस की डिग्री अथवा चिकित्सा अधिकारी (दंत) के लिए किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से बीडीएस डिग्री। ख) एक वर्ष का इंटर्नशिप पूरा	क) नहीं। ख) हाँ। ग) नहीं।	2	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	चिकित्सा अधिकारी वेतनमान रु.50000-160000/-(10750-16750/- के समतुल्य) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति। किसी महापत्तन प्राधिकरण के चिकित्सा शाखा में समरूप पद अथवा उक्त फीडर पद (अथवा समकक्ष) पर वेतनमान रु.50000-160000 (पूर्व संशोधित रु. 10750-16750/- के समतुल्य) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले	वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी, वेतनमान रु.20600-46600/- के मौजूदा पद को विभाजित किया गया है और चिकित्सा अधिकारी ,(पूर्व-संशोधित रु.9100-15100/-) और वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (सामान्य ड्यूटी) एवं वरिष्ठ

							होने के बाद अस्पताल में पाँच वर्ष का अनुभव। वांछनीय:- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से चिकित्सा में स्नातकोत्तर डिग्री।				अधिकारी का समावेश/ प्रतिनियुक्ति किया जाएगा ।	चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) (पूर्व संशोधित रु.10750-16750/-)के रूप में पदनामित किया गया।
3.	वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ)	3	श्रेणी - I	रु. 50000-160000/- (रु.20600-46600/- के समतुल्य) (रु. 10750-16750/-के समतुल्य)	चयन	40	अनिवार्य :- i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से एमबीबीएस की डिग्री अथवा चिकित्सा अधिकारी (दंत) के लिए किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से बीडीएस डिग्री। ii) किसी मान्यता प्राप्त	लागू नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	i)वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी, वेतनमान रु.20600-46500/- के मौजूदा पद को विभाजित किया गया है एवं चिकित्सा अधिकारी ,(पूर्व-संशोधित रु.9100-15100/-) और वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (सामान्य ड्यूटी) एवं वरिष्ठ

							विश्वविद्यालय/ संस्थान से विनिर्दिष्ट विशेषज्ञता में चिकित्सा स्नातकोत्तर की डिग्री/ डिप्लोमा । iii) योग्यता पश्चात संबद्ध विशेषज्ञता के क्षेत्र में किसी अस्पताल में पीजी डिग्री धारकों के लिए 3 वर्ष अथवा पीजी डिप्लोमा धारकों के लिए 5 वर्ष का अनुभव।					चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) (पूर्व संशोधित रु.10750-16750/-)के रूप में पदनामित किया गया। ii) सर्वप्रथम, संबंधित क्षेत्र में स्नातकोत्तर अर्हता प्राप्त चिकित्सा अधिकारी की नियुक्ति पर विचार किया जाएगा जिसके न होने पर विज्ञापन द्वारा उक्त पद को भरा जाएगा। iii) चिकित्सा/ शल्य चिकित्सा/ हड्डी रोग/ बाल रोग/ स्त्री रोग एवं प्रसूति रोग शाखा में विशेषज्ञ को प्राथमिकता दी

												जाएगी ।
4.	उप चिकित्सा अधीक्षक (सामान्य ड्यूटी)	2	I	रु. 60000- 180000/- (रु.24900- 50500/- के समतुल्य) (रु.13000- 18250/- के समतुल्य)	चयन	42	<u>अनिवार्य</u> क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से एमबीबीएस की डिग्री अथवा उप चिकित्सा अधीक्षक (दंत) हेतु किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से बीडीएस की डिग्री। ख) एक वर्ष की इंटरनशिप पूरी होने के बाद किसी अस्पताल में 9 वर्ष का अनुभव। <u>वांछनीय:-</u> किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/सं स्थान से	क) नहीं। ख) हाँ। ग) नहीं।	2	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेशन/ प्रतिनियु क्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (सामान्य ड्यूटी) वेतनमान रु. 50000-160000/- (रु.10750-16750/- के समतुल्य) के ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा से पदोन्नति, जिसके न होने पर वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (सामान्य ड्यूटी) वेतनमान रु. 50000-160000/- (रु.10750- 16750/- के समतुल्य) और रु. 50000- 160000/- (रु.9100- 15100/- के समतुल्य) में चिकित्सा प्रभाग में 9 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा सहित। किसी महापत्तन प्राधिकरण में चिकित्सा शाखा में समरूप पद अथवा उक्त फीडर पद (अथवा समतुल्य) पर वेतनमान रु.50000- 160000 (पूर्व संशोधित	तथापि, फीडर पद में अधिकारी की अनुपलब्धता की स्थिति में रिक्त पद को वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) के फीडर पद पर तैनात वरिष्ठतम प्रत्याशी (यदि उपयुक्त पाया जाता है तो) द्वारा भरा जा सकता है ।

							चिकित्सा में स्नातकोत्तर डिग्री ।				रु. 10750-16750/- के समतुल्य) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले अधिकारी का समावेश/ प्रतिनियुक्ति किया जाएगा ।	
5.	उप चिकित्सा अधीक्षक (विशेषज्ञ)	2	I	रु. 60000-180000/- (रु.24900-50500/- के समतुल्य) (रु.13000-18250/- के समतुल्य)	चयन	42	अनिवार्य :- i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से एमबीबीएस की डिग्री । ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से विनिर्दिष्ट विशेषज्ञता में चिकित्सा स्नातकोत्तर की डिग्री/ डिप्लोमा । iii) योग्यता पश्चात संबद्ध विशेषज्ञता के क्षेत्र में किसी	लागू नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा , दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) वेतनमान रु.50000-160000/- (रु.10750-16750/- के समतुल्य) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति, जिसके न होने पर वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (सामान्य ड्यूटी) के साथ संबद्ध क्षेत्र में स्नातकोत्तर अर्हता एवं उक्त ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति । किसी महापत्तन प्राधिकरण में चिकित्सा शाखा में समरूप पद अथवा उक्त फीडर पद (अथवा समकक्ष) पर वेतनमान रु.50000-160000 (पूर्व संशोधित रु. 10750-16750/- के समतुल्य) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले अधिकारी का	सीधी भर्ती के मामले में चिकित्सा/ शल्य चिकित्सा/ हड्डी रोग/ बाल रोग/ स्त्री रोग एवं प्रसूति रोग शाखा में विशेषज्ञ को प्राथमिकता दी जाएगी ।

							अस्पताल में पीजी डिग्री धारकों के लिए 7 वर्ष अथवा पीजी डिप्लोमा धारकों के लिए 9 वर्ष का अनुभव।				समावेश/ प्रतिनियुक्ति किया जाएगा।	
6.	चिकित्सा अधीक्षक	3	I	रु. 80000-220000/- (रु.32900-58000/- के समतुल्य) (रु.16000-20800/- के समतुल्य)	चयन	45	<u>अनिवार्य :-</u> i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से एमबीबीएस की डिग्री। ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से विनिर्दिष्ट विशेषज्ञता में चिकित्सा स्नातकोत्तर की डिग्री/ डिप्लोमा। iii) योग्यता पश्चात संबद्ध	क) नहीं। ख) हाँ। ग) नहीं।	लागू नहीं	सामासिक विधि से समावेशन द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	सामासिक विधि से समावेशन हेतु किसी महापत्तन प्राधिकरण में चिकित्सा शाखा में समरूप पद अथवा समतुल्य पद पर वेतनमान रु. 60000-180000/- (विषेशज्ञ) ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा से अथवा वेतनमान रु. 60000-180000/- के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा और वेतनमान रु. 60000-180000/- एवं रु. 50000-160000/- (रु. 10750-16750/- के समतुल्य) के पद पर 7 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी योग्य होंगे।	

							विशेषज्ञता के क्षेत्र में किसी अस्पताल में पीजी डिग्री धारकों के लिए 10 वर्ष अथवा पीजी डिप्लोमा धारकों के लिए 12 वर्ष का अनुभव।				प्रतिनियुक्ति के लिए किसी केंद्रीय सरकार/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/स्वायत्त निकायों के चिकित्सा शाखा में समरूप पद अथवा वेतनमान रु. 60,000-1,80,000/- (विशेषज्ञ) एवं उच्चतर ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी योग्य होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क 'बहुत अच्छा' से नीचे नहीं होना चाहिए।	

महाप्रबंधक (अभियंता) के अधीन सामग्री प्रबंधन प्रभाग के वर्ग-1 पदों के लिए नियुक्ति नियम

क्रम. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयनित अथवा गैर-चयनित	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती हेतु लागू क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यता ग) अनुभव पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	नियुक्ति पद्धति (सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति / समावेश/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना चाहिए।	टिप्पणियाँ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	सहायक प्रबंधक	3	I	50,000-1,60,000/- (20,600-46,600/- के समतुल्य) (9,100-15,100/- के समतुल्य)	चयन	30	अनिवार्य : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से मैकेनिकल/ इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिग्री अथवा उसके समतुल्य। वांछनीय : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से स्नातकोत्तर डिग्री/ सामग्री प्रबंधन में डिप्लोमा। (ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में सामग्री प्रबंधन में दो वर्ष का अनुभव।	(a) नहीं (b) नहीं हालांकि, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से संबंधित विषय में इंजीनियरिंग में डिप्लोमा अनिवार्य है। (c) नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा - 66 2/3% पदोन्नति द्वारा - 33 1/3%	भंडार / क्रय अधिकारी, सा. प्र. प्रभाग में वेतनमान रु. 40,000-1,40,000/- ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति जिसके न होने पर पीएंडई प्रभाग के सहायक कार्यकारी अभियंता अथवा उसके समकक्ष अन्य पद पर वेतनमान रु. 40,000-1,40,000/- ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति।	सहायक प्रबंधक, सा. प्र. वेतनमान रु. 20,600-46,500/- के मौजूदा पद को विभाजित करके सहायक प्रबंधक (सा. प्र.) (पूर्व संशोधित 9,100-15,100/-) एवं वरिष्ठ सहायक प्रबंधक (सा. प्र.) (पूर्व संशोधित 10,750-16,750/-) के रूप में पदनामित।

2	वरिष्ठ सहायक प्रबंधक	3	I	50,000-1,60,000/- (20,600-46,600/- के समतुल्य) (10,750-16,750/- के समतुल्य)	चयन	35	अनिवार्य : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से मैकेनिकल/ इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिग्री अथवा उसके समतुल्य । वांछनीय : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से स्नातकोत्तर डिग्री/ सामग्री प्रबंधन में डिप्लोमा। (ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में सामग्री प्रबंधन में पांच वर्षों का अनुभव।	(a) नहीं (b) नहीं हालांकि, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से संबंधित विषय में इंजीनियरिंग में डिप्लोमा अनिवार्य है। (c) नहीं		पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर समावेश/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, यदि उक्त दोनों प्रकार से न हो तो सीधी भर्ती द्वारा ।	सहायक प्रबंधक (सा. प्र.) ग्रेड में वेतनमान 50,000-1,60,000/- (पूर्व संशोधित 9,100-15,100/-) के साथ 5 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति, जिसके न होने पर, सहायक प्रबंधक (पीएंडई) ग्रेड में वेतनमान रु. 50,000-1,60,000 (पूर्व संशोधित रु. 9,100-15,100/-) के साथ 5 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति, एवं दोनों के न होने पर, सहायक प्रबंधक (सा. प्र.)/ सहायक प्रबंधक (पीएंडई) ग्रेड में वेतनमान रु. 50,000-1,60,000 (पूर्व संशोधित रु. 9,100-15,100/-) एवं वेतनमान रु. 40,000-1,40,000/- (पूर्व संशोधित रु. 8,600-14,600/-) में सा. प्र. एवं पीएंडई प्रभाग में संयुक्त रूप से 8 वर्षों की नियमित सेवा सहित। किसी महापत्तन प्राधिकरण में सा. प्र./ मैकेनिकल एवं इलेक्ट्रिकल शाखा में समरूप पद अथवा उक्त फीडर पद (अथवा समतुल्य) पर वेतनमान रु. 50,000-1,60,000/- (पूर्व संशोधित 9,100-15,100/-) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले अधिकारी का समावेश/ प्रतिनियुक्ति किया जाएगा ।	सहायक प्रबंधक, सा. प्र. के पद वेतनमान रु. 20,600-46,500/- के मौजूदा पद को विभाजित करके सहायक प्रबंधक (सा. प्र.) (पूर्व संशोधित 9,100-15,100/-) एवं वरिष्ठ सहायक प्रबंधक (सा. प्र.) (पूर्व संशोधित 10,750-16,750/-) के रूप में पदनामित ।
3	उप प्रबंधक	2	I	60,000-1,80,000/- (24,900-50,500/- के समतुल्य) (13,000-18,250/- के समतुल्य)	चयन	40	अनिवार्य : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से मैकेनिकल/ इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिग्री अथवा उसके समतुल्य । (ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में सामग्री प्रबंधन/ मैकेनिकल/ इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग के क्षेत्र में कार्यकारी ग्रेड में नौ वर्षों का अनुभव। वांछनीय : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से स्नातकोत्तर डिग्री/ सामग्री प्रबंधन में डिप्लोमा।	(a) नहीं (b) नहीं हालांकि, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से संबंधित विषय में इंजीनियरिंग में डिप्लोमा अनिवार्य है। (c) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर समावेश/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, यदि उक्त दोनों प्रकार से न हो तो सीधी भर्ती द्वारा ।	वरिष्ठ सहायक प्रबंधक, सा. प्र. प्रभाग में वेतनमान 50,000-1,60,000/- (10,750- 16,750/- के समतुल्य) के साथ 4 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति, जिसके न होने पर, वरिष्ठ सहायक प्रबंधक, पीएंडई प्रभाग में वेतनमान रु. 50,000-1,60,000 (रु. 10,750-16,750/- के समतुल्य) के साथ 4 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति, दोनों के न होने पर, वरिष्ठ सहायक प्रबंधक (सा. प्र.)/ वरिष्ठ सहायक प्रबंधक (पीएंडई) में वेतनमान रु. 50,000-1,60,000 (पूर्व संशोधित रु. 10,750-16,750/-) के साथ 2 वर्ष की नियमित सेवा अथवा वेतनमान रु. 50,000-1,60,000 (पूर्व संशोधित रु. 10,750- 16,750/-) एवं वेतनमान रु. 50,000-1,60,000 (पूर्व संशोधित रु. 10,750- 16,750/-) में सा. प्र. एवं पीएंडई प्रभाग में संयुक्त रूप से 9 वर्षों की नियमित सेवा सहित। किसी महापत्तन प्राधिकरण में सामग्री प्रबंधन/ मैकेनिकल एवं इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग शाखा में समरूप पद अथवा उक्त फीडर पद (अथवा समतुल्य) पर वेतनमान रु. 50,000-1,60,000/- (10,750-16,750/- के समतुल्य) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले अधिकारी का समावेश/ प्रतिनियुक्ति किया जाएगा ।	

4	वरि. उप प्रबंधक	1	I	80,000- 2,20,000/- (32,900- 58,000/- के समतुल्य) 16,000- 20,800/- के समतुल्य)	चयन	42	अनिवार्य : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से मैकेनिकल/ इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिग्री अथवा उसके समतुल्य । (ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में सामग्री प्रबंधन/ मैकेनिकल/ इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में बारह वर्षों का कार्य अनुभव। वांछनीय : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से स्नातकोत्तर डिग्री/ सामग्री प्रबंधन में डिप्लोमा।	(a) नहीं (b) हाँ (c) नहीं	लागू नहीं	सामासिक विधि के माध्यम से समावेश द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	सामासिक विधि से समावेशन हेतु किसी महापत्तन प्राधिकरण में सामग्री प्रबंधन/ मैकेनिकल एवं इलेक्ट्रिकल अभियंता शाखा में समरूप पद अथवा समतुल्य पद पर वेतनमान रु. 60000-180000/- ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा से अथवा वेतनमान रु. 60000-180000/- के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा और वेतनमान रु. 60000-180000/- एवं रु. 50000- 160000/- (रु. 10750-16750/- के समतुल्य) के पद पर 7 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी योग्य होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए किसी केंद्रीय सरकार/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/ स्वायत्त निकायों के सामग्री प्रबंधन/ मैकेनिकल एवं इलेक्ट्रिकल अभियंता शाखा में समरूप पद अथवा वेतनमान रु. 60,000-1,80,000/- अथवा उक्त ग्रेड पर 3 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी योग्य होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क 'बहुत अच्छा' से नीचे नहीं होना चाहिए ।	

महाप्रबंधक (अभियंता) के अधीन संयंत्र एवं उपकरण प्रभाग के वर्ग-1 पदों के लिए नियुक्ति नियम

क्रम. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयनित अथवा गैर-चयनित	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती हेतु लागू क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यता ग) अनुभव पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	नियुक्ति पद्धति (सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति / समावेश/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना चाहिए।	टिप्पणियाँ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	सहायक प्रबंधक	35	I	50,000-1,60,000/- (20,600-46,600/- के समतुल्य) (9,100-15,100/- के समतुल्य)	चयन	30	अनिवार्य: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से मैकेनिकल/ इलेक्ट्रिकल/ इलेक्ट्रॉनिक्स एवं कम्युनिकेशन इंजीनियरिंग में डिग्री अथवा उसके समतुल्य (4 वर्षों का डिग्री कोर्स)। वांछनीय: (i) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में संबंधित विभाग में कार्यकारी संवर्ग में दो वर्ष का अनुभव।	(a) नहीं (b) नहीं हालांकि, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से संबंधित विभाग में इंजीनियरिंग में डिप्लोमा अनिवार्य है। (c) नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3% पदोन्नति द्वारा - 33.1/3%	पीएंडई प्रभाग में सहायक कार्यकारी अभियंता एवं उसके समतुल्य पद पर वेतनमान रु. 40,000-1,40,000/- ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति।	सहायक प्रबंधक (पीएंडई) वेतनमान रु. 20,600-46,500/- के मौजूदा पद को विभाजित करके सहायक प्रबंधक (पीएंडई) (पूर्व संशोधित 9,100-15,100/-) एवं वरिष्ठ सहायक प्रबंधक, (पीएंडई) (पूर्व संशोधित 10,750-16,750/-) के रूप में पदनामित।
2	वरिष्ठ सहायक प्रबंधक	12	I	50,000-1,60,000/- (20,600-46,600/- के समतुल्य) (10,750-16,750/- के समतुल्य)	चयन	35	अनिवार्य: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से मैकेनिकल/ इलेक्ट्रिकल/ इलेक्ट्रॉनिक्स एवं कम्युनिकेशन इंजीनियरिंग में डिग्री अथवा उसके समतुल्य (4 वर्षों का डिग्री कोर्स)। वांछनीय: (i) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में संबंधित विभाग में कार्यकारी संवर्ग में पांच वर्षों का अनुभव।	(a) नहीं (b) नहीं हालांकि, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से संबंधित विभाग में इंजीनियरिंग में डिप्लोमा अनिवार्य है। (c) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर समावेश/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, यदि उक्त दोनों प्रकार से न हो तो सीधी भर्ती द्वारा।	सहायक प्रबंधक (पीएंडई) ग्रेड में वेतनमान 50,000-1,60,000/- (पूर्व संशोधित 9,100-15,100/-) के साथ 5 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति, जिसके न होने पर, सहायक प्रबंधक (पीएंडई) ग्रेड में वेतनमान रु. 50,000-1,60,000 (पूर्व संशोधित रु. 9,100-15,100/-) के साथ 2 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति, एवं दोनों के न होने पर वेतनमान रु. 50,000-1,60,000 (पूर्व संशोधित रु. 9,100-15,100/-) एवं वेतनमान रु. 40,000-1,40,000/- (पूर्व संशोधित रु. 8,600-14,600/-) में पीएंडई प्रभाग में संयुक्त रूप से 8 वर्षों की नियमित सेवा सहित। किसी महापत्तन प्राधिकरण में पीएंडई शाखा में समरूप पद अथवा उक्त फीडर पद (अथवा समतुल्य) पर वेतनमान रु. 50,000-1,60,000/- (पूर्व संशोधित 9,100-15,100/-) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले अधिकारी का समावेश/ प्रतिनियुक्ति किया जाएगा।	सहायक प्रबंधक (पीएंडई) वेतनमान रु. 20,600-46,500/- के मौजूदा पद को विभाजित करके सहायक प्रबंधक (पीएंडई) (पूर्व संशोधित 9,100-15,100/-) एवं वरिष्ठ सहायक प्रबंधक, (पीएंडई) (पूर्व संशोधित 10,750-16,750/-) के रूप में पदनामित।

3	उप प्रबंधक	5	I	60,000-1,80,000/- (24,900-50,500/- के समतुल्य) (13,000-18,250/- के समतुल्य)	चयन	40	अनिवार्य :- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से मैकेनिकल/ इलेक्ट्रिकल/ इलेक्ट्रॉनिक्स एवं कम्युनिकेशन इंजीनियरिंग में डिग्री अथवा उसके समतुल्य (4 वर्षों का डिग्री कोर्स) । वांछनीय :- (i) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में संबंधित विभाग में कार्यकारी संवर्ग में नौ वर्षों का अनुभव।	(a) नहीं (b) नहीं हालांकि, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से संबंधित विभाग में इंजीनियरिंग में डिप्लोमा अनिवार्य है। (c) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर समावेश/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, यदि उक्त दोनों प्रकार से न हो तो सीधी भर्ती द्वारा । वरिष्ठ सहायक प्रबंधक, पीएंडई प्रभाग में वेतनमान 50,000-1,60,000/- (10,750-16,750/- के समतुल्य) के साथ 4 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति, जिसके न होने पर, वरिष्ठ सहायक प्रबंधक, पीएंडई प्रभाग में वेतनमान रु. 50,000-1,60,000 (रु. 10,750-16,750/- के समतुल्य) के साथ 2 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति, एवं वेतनमान रु. 50,000-1,60,000 (रु. 10,750- 16,750/- के समतुल्य) एवं वेतनमान रु. 50,000-1,60,000 (रु. 9,100-15,100/- के समतुल्य) में पीएंडई प्रभाग में संयुक्त रूप से 9 वर्षों की नियमित सेवा सहित। किसी महापत्तन प्राधिकरण में मैकेनिकल एवं इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग विभाग में समरूप पद अथवा उक्त फीडर पद (अथवा समतुल्य) पर वेतनमान रु. 50,000-1,60,000/- (रु. 10,750-16,750/- के समतुल्य) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले अधिकारी का समावेश/ प्रतिनियुक्ति किया जाएगा ।	
4	वरि. उप प्रबंधक	4	I	80,000-2,20,000/- (32,900-58,000/- के समतुल्य) 16,000-20,800/- के समतुल्य)	चयन	42	अनिवार्य :- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से मैकेनिकल/ इलेक्ट्रिकल/ इलेक्ट्रॉनिक्स एवं कम्युनिकेशन इंजीनियरिंग में डिग्री अथवा उसके समतुल्य (4 वर्षों का डिग्री कोर्स) । (ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में संबंधित क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में बारह वर्षों का कार्य अनुभव।	(a) नहीं (b) हाँ (c) नहीं	लागू नहीं	सामासिक विधि के माध्यम से समावेश द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा सामासिक विधि से समावेशन हेतु किसी महापत्तन प्राधिकरण में मैकेनिकल एवं इलेक्ट्रिकल अभियंता विभाग में समरूप पद अथवा समतुल्य पद पर वेतनमान रु. 60000-180000/- ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा से अथवा वेतनमान रु. 60000-180000/- के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा और वेतनमान रु. 60000-180000/- एवं रु. 50000-160000/- (रु. 10750-16750/- के समतुल्य) के पद पर 7 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी योग्य होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए किसी केंद्रीय सरकार/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/ स्वायत्त निकायों के मैकेनिकल एवं इलेक्ट्रिकल अभियंता विभाग में समरूप पद अथवा वेतनमान रु. 60,000-1,80,000/- अथवा उक्त ग्रेड पर 3 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी योग्य होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बैचमार्क 'बहुत अच्छा' से नीचे नहीं होना चाहिए।	

5	सहायक प्रबंधक (सुरक्षा)	1	I	50,000-1,60,000/- (20,600-46,600/- के समतुल्य) (9,100-15,100/- के समतुल्य)	चयन	30	अनिवार्य :- या तो (i) इंजीनियरिंग/ प्रौद्योगिकी के किसी भी शाखा में मान्यता प्राप्त डिग्री के साथ पोर्ट अथवा समरूप स्थान पर पर्यवेक्षक के रूप में कम से कम 2 वर्ष की अवधि तक कार्य करने का व्यावहारिक अनुभव/ भौतिकी एवं रसायन विज्ञान में मान्यता प्राप्त डिग्री के साथ पोर्ट अथवा समरूप स्थान पर पर्यवेक्षक के रूप में कम से कम 5 वर्ष की अवधि तक कार्य करने का व्यावहारिक अनुभव/ इंजीनियरिंग या प्रौद्योगिकी के किसी भी शाखा में मान्यता प्राप्त डिप्लोमा के साथ पोर्ट अथवा समरूप स्थान पर पर्यवेक्षक के रूप में कम से कम 5 वर्ष की अवधि तक कार्य करने का व्यावहारिक अनुभव एवं (ii) केंद्रीय सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त औद्योगिक सुरक्षा में डिग्री या डिप्लोमा । एवं (iii) जिस पोर्ट में नियुक्ति की जाएगी, उस पोर्ट के अधिकतम श्रमिकों द्वारा बोली जाने वाली भाषा का पर्याप्त ज्ञान हो । या (i) इंजीनियरिंग या प्रौद्योगिकी में मान्यता प्राप्त डिग्री या डिप्लोमा, साथ ही, केन्द्रीय सरकार के किसी विभाग में भारतीय डॉक श्रमिक अधिनियम, 1934 एवं डॉक श्रमिक (सुरक्षा, स्वास्थ्य एवं कल्याण) अधिनियम, 1986 के प्रशासनिक कार्यों के क्षेत्र में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव । (ii) इंजीनियरिंग या प्रौद्योगिकी में मान्यता प्राप्त डिग्री या डिप्लोमा के साथ किसी औद्योगिक अथवा किसी पोर्ट अथवा किसी संस्थान में दुर्घटना की रोकथाम के क्षेत्र में प्रशिक्षण, शिक्षा, परामर्श अथवा अनुसंधान पर कम से कम 5 वर्ष का पूर्णकालिक अनुभव।	(a) नहीं (b) हाँ (c) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर समावेश/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, यदि उक्त दोनों प्रकार से न हो तो सीधी भर्ती द्वारा ।	सहायक कार्यकारी अभियंता (पीएंडई) पद पर वेतनमान रु. 16400 - 40500/- ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति । किसी महापत्तन प्राधिकरण में मैकेनिकल एवं इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग विभाग में समरूप पद अथवा उक्त फीडर पद (अथवा समतुल्य) पर वेतनमान रु. 16400 - 40500/- के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले अधिकारी का समावेश/ प्रतिनियुक्ति किया जाएगा ।	

महाप्रबन्धक (प्रबंधन व सेवा) के अधीन पीएंडआईआर प्रभाग के वर्ग-1 के पदों के लिए नियुक्ति नियम

क्रम . सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयनित अथवा गैर-चयनित	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती हेतु लागू क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यता ग) अनुभव पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे ?	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	नियुक्ति पद्धति (सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति / समावेश/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना चाहिए ।	टिप्पणियाँ
1.	सहायक प्रबन्धक	5	श्रेणी I	रु. 50000-160000/- (रु.20600-46600/- के समतुल्य) (रु.9100-15100/- के समतुल्य)	चयन	30	अनिवार्य ए) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री । वांछनीय i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से स्नातकोत्तर डिग्री/ कार्मिक प्रबंधन/ औद्योगिक संपर्क/ सामाज कल्याण /श्रम कल्याण या संबंधित विषयों में डिप्लोमा अथवा विधि में	(ए) नहीं। (बी) हाँ (सी) नहीं।	2	सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3% पदोन्नति द्वारा – 33. 1/3 %	पी एंड आईआर प्रभाग में कार्मिक अधिकारी वेतनमान रु.40000-140000/-के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित पदोन्नति ।	सहायक प्रबन्धक (पी एंड आईआर) वेतनमान रु. 20600-46500/- की मौजूदा पद को विभाजित किया गया है और सहायक प्रबन्धक (पी एंड आईआर) वेतनमान (पूर्व संशोधित रु.9100-15100/-) और वरिष्ठ सहायक प्रबन्धक (पी एंड आईआर) (पूर्व संशोधित

							डिग्री ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक औद्योगिक संपर्क आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में दो वर्ष का अनुभव।					रु.10750- 16750/-) के रूप में पदनामित।
2	सहायक प्रबन्धक (कल्याण)	2	श्रेणी I	रु. 50000- 160000/- (रु.20600- 46600/- के समतुल्य) (रु.9100- 15100/- के समतुल्य)	चयन	30	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से सामाज विज्ञान में डिग्री या डिप्लोमा iii) आंचलिक भाषा का ज्ञान वांछनीय i) किसी औद्योगिक/वाणि ज्यिक/सरकारी	(ए) नहीं। (बी) हाँ (सी) नहीं।	2	सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3% पदोन्नति द्वारा – 33. 1/3 %	पी एंड आईआर प्रभाग में कार्मिक अधिकारी वेतनमान रु.40000- 140000/-के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित पदोन्नति जिसके न होने से सीधी भर्ती द्वारा	

							उपक्रम में श्रम कल्याण/औद्योगिक संपर्क अधिकारी के रूप में दो वर्ष का अनुभव।					
3.	वरिष्ठ सहायक प्रबन्धक	5	श्रेणी I	रु. 50000-160000/- (रु.20600-46600/- के समतुल्य) (रु.10750-16750/- के समतुल्य)	चयन	35	अनिवार्य : i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से डिग्री। ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन कार्मिक, औद्योगिक संपर्क, आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 5 वर्ष का अनुभव। वांछनीय:- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से स्नातकोत्तर डिग्री/ कार्मिक प्रबंधन / औद्योगिक संपर्क /सामाजिक	क) नहीं। ख) हाँ। ग) नहीं।	2	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	सहायक प्रबन्धक (पीएंडआईआर)/ सहायक प्रबन्धक (कल्याण) वेतनमान रु.50000-160000(पूर्व संशोधित रु.9100-15100/-)के ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा से पदोन्नति, जिसके न होने पर सहायक प्रबन्धक (पीएंडआईआर)/ सहायक प्रबन्धक (कल्याण) वेतनमान रु.50000-160000 (पूर्व संशोधित रु.9100-15100/-) के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा एवं वेतनमान रु. 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु.9100-15100/-) एवं रु.40000-140000/- (पूर्व संशोधित रु.8600-14600/-) में पीएंडआईआर प्रभाग में संयुक्त रूप से 8 वर्षों की नियमित सेवा	सहायक प्रबन्धक (पी एंड आईआर.), वेतनमान रु. 20600-46500/- के मौजूदा पद को विभाजित किया गया है और सहायक प्रबन्धक (पी एंड आईआर) (पूर्व संशोधित रु.9100-15100/-) और वरिष्ठ सहायक प्रबन्धक (पी एंड आईआर) (पूर्व संशोधित रु. 10750-16750/-) के रूप में पदनामित है।

							कार्य /श्रम कल्याण या संबन्धित विषय में डिप्लोमा अथवा विधि की डिग्री।				सहित। किसी महापत्तन प्राधिकरण के पीएंडआईआर शाखा में समरूप पदधारी अधिकारी अथवा उक्त फीडर पद (या समतुल्य) पद पर वेतनमान रु.50000- 160000 (पूर्व संशोधित रु.9100-15100/-) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी का समावेशन/ प्रतिनियुक्ति की जाएगी।	
4.	उप प्रबन्धक	3	श्रेणी - I	रु. 60000- 180000/- (रु.24900- 50500/- के समतुल्य) (रु.13000- 18250/- के समतुल्य)	चयन	40	अनिवार्य : i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/सं स्थान से डिग्री। ii) किसी औद्योगिक/वाणि ज्यिक/सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन कार्मिक व औद्योगिक संपर्क, इत्यादि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 9 वर्ष का अनुभव।	क) नहीं। ख) हाँ। ग) नहीं।	2	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	वरिष्ठ सहायक प्रबन्धक (पीएंडआईआर) वेतनमान रु.50000- 160000 (पूर्व संशोधित रु.10750-16750/-), के ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा से पदोन्नति जिसके न होने पर वरिष्ठ सहायक प्रबन्धक (पीएंडआईआर), वेतनमान रु.50000- 160000 (पूर्व संशोधित रु.10750-16750/-), के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित वेतनमान रु. 50000-	

							वांछनीय:- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से स्नातकोत्तर / कार्मिक प्रबंधन / औद्योगिक संपर्क / सामाजिक कार्य / श्रम कल्याण या संबन्धित विषय डिप्लोमा अथवा विधि की डिग्री।				160000 (पूर्व संशोधित रु.10750-16750/-) एवं रु.50000-160000/-(पूर्व संशोधित रु. 9100-15100/-) में पीएंडआईआर शाखा में संयुक्त रूप से 9 वर्षों की नियमित सेवा सहित। किसी महापत्तन प्राधिकरण के पीएंडआईआर शाखा में उक्त फीडर पद (या समतुल्य) पद पर वेतनमान रु.50000-160000 (पूर्व संशोधित रु. 10750-16750/-) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी का समावेशन/ प्रतिनियुक्ति की जाएगी।	
5	वरिष्ठ उप प्रबन्धक	2	श्रेणी I	रु. 80000-220000/- (रु.32900-58000/- के समतुल्य) (रु.16000-20800/- के	चयन	42	अनिवार्य: i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से डिग्री। ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन	क) नहीं। ख) हाँ। ग) नहीं।	लागू नहीं	सामासिक विधि से समावेशन द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	सामासिक विधि से समावेशन हेतु किसी महापत्तन प्राधिकरण के पीएंडआईआर से संबन्धित शाखा में समरूप पद पर वेतनमान रु. 60000-180000/- के ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा से अथवा वेतनमान रु.	

				समतुल्य)			कार्मिक, औद्योगिक संपर्क, इत्यादि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 12 वर्ष का अनुभव । वांछनीय:- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से स्नातकोत्तर/कार्मिक प्रबंधन / औद्योगिक संपर्क /सामाजिक कार्य /श्रम कल्याण या संबन्धित विषय में डिप्लोमा अथवा विधि की डिग्री।				60000-180000/- के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा और वेतनमान रु. 60000-180000/- एवं रु. 50000-160000/-(पूर्व संशोधित रु. 10750-16750/-) (पीएंडआईआर प्रभाग में) अथवा समतुल्य पद पर 7 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी योग्य होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए किसी केंद्रीय सरकार/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/स्वायत्त निकायों आदि में पीएंडआईआर शाखा में वेतनमान रु.60000-180000/- या इससे अधिक के ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी योग्य होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क 'बहुत अच्छा' से नीचे नहीं होना चाहिए ।	

महाप्रबन्धक (प्रबंधन व सेवा) के अधीन प्रशासन प्रभाग के वर्ग-1 के पदों हेतु नियुक्ति नियम - (निजी सचिव)

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयनित अथवा गैर-चयनित	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती हेतु लागू क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यता ग) अनुभव पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	नियुक्ति पद्धति (सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति / समावेश/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना चाहिए।	टिप्पणियाँ
1.	उपाध्यक्ष के निजी सचिव	1	श्रेणी - I	रु. 50000-160000/- (रु.20600-46600/- के समतुल्य) (रु. 9100-15100/-के समतुल्य)	चयन	30	अनिवार्य :- i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। ii) क्रमशः 120/40 शब्द प्रति मिनट-टंकण की गति आशुलिपि में प्रवीणता। iii) कंप्यूटर एप्लीकेशन का ज्ञान। iv) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक सरकारी उपक्रम में निजी सहायक के रूप में पांच वर्ष का अनुभव।	क) नहीं। ख) हाँ। ग) नहीं।	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	महाप्रबन्धक के निजी सहायक, वेतनमान रु. 40000-140000/- के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति। किसी महापत्तन प्राधिकरण में समतुल्य पदधारी अथवा विभागाध्यक्ष के निजी सहायक/ उपाध्यक्ष के निजी सचिव (या समतुल्य) पद पर वेतनमान रु.40000-140000/- के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी का समावेशन/ प्रतिनियुक्ति की जाएगी।	

महाप्रबंधक (यातायात) के अधीन यातायात प्रचालन (रेलवे) प्रभाग के वर्ग-1 पदों के लिए नियुक्ति नियम

क्रम. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयनित अथवा गैर-चयनित	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती हेतु लागू क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यता ग) अनुभव पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	नियुक्ति पद्धति (सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति / समावेश/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना चाहिए।	टिप्पणियाँ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	सहायक प्रबंधक	5	I	50,000-1,60,000/- (20,600-46,600/- के समतुल्य) (9,100-15,100/- के समतुल्य)	चयन	30	अनिवार्य : (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री। वांछनीय : किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम के रेल परिवहन में कार्यकारी संवर्ग में दो वर्ष का अनुभव।	(a) नहीं (b) हाँ (c) नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा - 66 2/3% पदोन्नति द्वारा - 33 1/3%	यातायात अधिकारी, टी.ओ. (रेलवे) प्रभाग में वेतनमान रु. 40,000-1,40,000/- पर 3 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति।	सहायक प्रबंधक, टी.ओ. (रेलवे) वेतनमान रु. 20,600-46,500/- के मौजूदा पद को विभाजित करके सहायक प्रबंधक टी.ओ. (रेलवे) (पूर्व संशोधित 9,100-15,100/-) एवं वरिष्ठ सहायक प्रबंधक, टी.ओ. (रेलवे) (पूर्व संशोधित 10,750-16,750/-) के रूप में पदनामित।

2	वरिष्ठ सहायक प्रबंधक	4	I	50,000-1,60,000/- (20,600-46,600/- के समतुल्य) (10,750-16,750/- के समतुल्य)	चयन	35	अनिवार्य : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री । (ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम के रेल परिवहन कार्यकारी ग्रेड में पांच वर्ष का अनुभव।	(a) नहीं (b) हाँ (c) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेश/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	सहायक प्रबंधक, टी.ओ. (रेलवे) ग्रेड में वेतनमान 50,000-1,60,000/- (पूर्व संशोधित 9,100-15,100/-) पर 5 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति, जिसके न होने पर, सहायक प्रबंधक टी.ओ. (रेलवे) ग्रेड में वेतनमान रु. 50,000-1,60,000 (पूर्व संशोधित रु. 9,100-15,100/-) के साथ 2 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति, दोनों के न होने पर, वेतनमान रु. 50,000-1,60,000 (पूर्व संशोधित रु. 9,100-15,100/-) एवं वेतनमान रु. 40,000-1,40,000/- (पूर्व संशोधित रु. 8,600-14,600/-) में टी.ओ. (रेलवे) प्रभाग में संयुक्त रूप से 8 वर्षों की की नियमित सेवा सहित। किसी महापत्तन प्राधिकरण के टी.ओ. (रेलवे) शाखा में समरूप पद अथवा उक्त फीडर (या समतुल्य) पद पर वेतनमान रु. 50,000-1,60,000/- (पूर्व संशोधित 9,100-15,100/-) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी (या समतुल्य) का समावेशन/ प्रतिनियुक्ति	सहायक प्रबंधक, टी.ओ. (रेलवे) वेतनमान रु. 20,600-46,500/- के मौजूदा पद को विभाजित करके सहायक प्रबंधक टी.ओ. (रेलवे) (पूर्व संशोधित 9,100-15,100/-) एवं वरिष्ठ सहायक प्रबंधक, टी.ओ. (रेलवे)(पूर्व संशोधित 10,750-16,750/-) के रूप में पदनामित ।
3	उप प्रबंधक	2	I	60,000-1,80,000/- (24,900-50,500/- के समतुल्य) (13,000-18,250/- के समतुल्य)	चयन	40	अनिवार्य : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री । (ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम के रेल परिवहन में नौ वर्षों का कार्यकारी अनुभव।	(a) नहीं (b) हाँ (c) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेश/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने से सीधी भर्ती द्वारा ।	वरिष्ठ सहायक प्रबंधक, टी.ओ. (रेलवे) प्रभाग में वेतनमान 50,000-1,60,000/- (10,750-16,750/- के समतुल्य) के साथ 4 वर्षों की नियमित सेवा से पदोन्नति, जिसके न होने पर, वरिष्ठ सहायक प्रबंधक, टी.ओ. (रेलवे) प्रभाग में वेतनमान रु. 50,000-1,60,000 (रु. 10,750-16,750/- के समतुल्य) के साथ 2 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति, जिसके न होने पर, वेतनमान रु. 50,000-1,60,000/- (रु. 10,750-16,750/- के समतुल्य) एवं वेतनमान रु. 50,000-1,60,000/- (रु. 9,100-15,100/- के समतुल्य) में टी.ओ. (रेलवे) प्रभाग में संयुक्त रूप से 9 वर्षों की नियमित सेवा सहित। किसी महापत्तन प्राधिकरण में रेल परिवहन शाखा में समरूप पद अथवा वेतनमान रु. 50,000-1,60,000/- (10,750-16,750/- के समतुल्य) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले अधिकारी का समावेश/ प्रतिनियुक्ति किया जाएगा ।	

4	वरि. उप प्रबंधक	1	I	80,000- 2,20,000/- (32,900- 58,000/- के समतुल्य) 16,000- 20,800/- के समतुल्य)	चयन	42	अनिवार्य : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री । (ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम के रेल परिवहन में बारह वर्षों का कार्यकारी अनुभव।	(a) नहीं (b) हाँ (c) नहीं	लागू नहीं	सामासिक विधि से समावेश द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने से सीधी भर्ती द्वारा	सामासिक विधि से समावेशन हेतु किसी महापत्तन प्राधिकरण में रेल परिवहन शाखा में समरूप पद अथवा समतुल्य पद पर वेतनमान रु. 60000-180000/- ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा से अथवा वेतनमान रु. 60000-180000/- के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा और वेतनमान रु. 60000-180000/- एवं रु. 50000-160000/- (रु. 10750-16750/- के समतुल्य) के पद पर 7 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी योग्य होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए किसी केंद्रीय सरकार/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/ स्वायत्त निकायों के रेल परिवहन शाखा में समरूप पद अथवा वेतनमान रु. 60,000-1,80,000/- अथवा उक्त ग्रेड पर 3 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी योग्य होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क 'बहुत अच्छा' से नीचे नहीं होना चाहिए ।	

एचडीसी, एसएमपी-के के प्रस्तावित आरआर (राजपत्र अधिसूचना हेतु प्रतीक्षारत)

महाप्रबंधक (यातायात) के अधीन यातायात प्रचालन (शि.एवं का.हैं.) प्रभाग के वर्ग-1 पदों के लिए नियुक्ति नियम

क्रम. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयनित अथवा गैर-चयनित	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती हेतु लागू क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यता ग) अनुभव पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	नियुक्ति पद्धति (सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति / समावेश/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना चाहिए।	टिप्पणियाँ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	सहायक प्रबंधक	7	1	50,000-1,60,000/- (20,600-46,600/- के समतुल्य) (9,100-15,100/- के समतुल्य)	चयन	30	अनिवार्य : (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री। वांछनीय : किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में शिपिंग एवं कार्गो हैंडलिंग प्रचालन में कार्यकारी संवर्ग में दो वर्ष का अनुभव।	(a) नहीं (b) हाँ (c) नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा - 66 2/3% पदोन्नति द्वारा - 33 1/3%	यातायात अधिकारी, टी.ओ. (शि.एवं का.हैं.) प्रभाग में वेतनमान रु. 40,000-1,40,000/- पर 3 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति।	सहायक प्रबंधक, टी.ओ. (शि.एवं का.हैं.) वेतनमान रु. 20,600-46,500/- के मौजूदा पद को विभाजित करके सहायक प्रबंधक टी.ओ. (शि.एवं का.हैं.) (पूर्व संशोधित 9,100-15,100/-) एवं वरिष्ठ सहायक प्रबंधक, टी.ओ. (शि.एवं का.हैं.)(पूर्व संशोधित 10,750-16,750/-) के रूप में पदनामित।

2	वरिष्ठ सहायक प्रबंधक	6	I	50,000-1,60,000/- (20,600-46,600/- के समतुल्य) (10,750-16,750/- के समतुल्य)	चयन	35	अनिवार्य : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री । (ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में शिपिंग एवं कार्गो हैंडलिंग प्रचालन में पांच वर्ष का अनुभव।	(a) नहीं (b) हाँ (c) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेश/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	सहायक प्रबंधक, टी.ओ. (शि.एवं का.हैं.) ग्रेड में वेतनमान 50,000-1,60,000/- (पूर्व संशोधित 9,100-15,100/-) पर 5 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति, जिसके न होने पर, सहायक प्रबंधक टी.ओ. (शि.एवं का.हैं.) ग्रेड में वेतनमान रु. 50,000-1,60,000 (पूर्व संशोधित रु. 9,100-15,100/-) के साथ 2 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति, दोनों के न होने पर, वेतनमान रु. 50,000-1,60,000 (पूर्व संशोधित रु. 9,100-15,100/-) एवं वेतनमान रु. 40,000-1,40,000/- (पूर्व संशोधित रु. 8,600-14,600/-) में टी.ओ. (शि.एवं का.हैं.) प्रभाग में संयुक्त रूप से 8 वर्षों की नियमित सेवा सहित। किसी महापत्तन प्राधिकरण के टी.ओ. (शि.एवं का.हैं.) शाखा में समरूप पद अथवा उक्त फ़ीडर (या समतुल्य) पद पर वेतनमान रु. 50,000-1,60,000/- (पूर्व संशोधित 9,100-15,100/-) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी का समावेश/ प्रतिनियुक्ति किया जाएगा।	सहायक प्रबंधक, टी.ओ. (शि.एवं का.हैं.) वेतनमान रु. 20,600-46,500/- के मौजूदा पद को विभाजित करके सहायक प्रबंधक टी.ओ. (शि.एवं का.हैं.) (पूर्व संशोधित 9,100-15,100/-) एवं वरिष्ठ सहायक प्रबंधक, टी.ओ. (शि.एवं का.हैं.) (पूर्व संशोधित 10,750-16,750/-) के रूप में पदनामित ।
3	उप प्रबंधक	4	I	60,000-1,80,000/- (24,900-50,500/- के समतुल्य) (13,000-18,250/- के समतुल्य)	चयन	40	अनिवार्य : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री । (ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में शिपिंग एवं कार्गो हैंडलिंग प्रचालन में कार्यकारी संवर्ग में नौ वर्षों का अनुभव।	(a) नहीं (b) हाँ (c) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेश/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	वरिष्ठ सहायक प्रबंधक, टी.ओ. (शि.एवं का.हैं.) प्रभाग में वेतनमान रु. 50,000-1,60,000/- (रु. 10,750-16,750/- के समतुल्य) पर 4 वर्षों की नियमित सेवा से पदोन्नति, जिसके न होने पर, वरिष्ठ सहायक प्रबंधक, टी.ओ. (शि.एवं का.हैं.) प्रभाग में वेतनमान रु. 50,000-1,60,000 (रु. 10,750-16,750/- के समतुल्य) के साथ 2 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति, जिसके न होने पर, वेतनमान रु. 50,000-1,60,000/- (रु. 10,750-16,750/- के समतुल्य) एवं वेतनमान रु. 50,000-1,60,000/- (रु. 9,100-15,100/- के समतुल्य) में टी.ओ. (शि.एवं का.हैं.) प्रभाग में संयुक्त रूप से 9 वर्षों की नियमित सेवा सहित। किसी महापत्तन प्राधिकरण में शिपिंग एवं कार्गो हैंडलिंग शाखा में समरूप पद अथवा वेतनमान रु. 50,000-1,60,000/- (रु. 10,750-16,750/- के समतुल्य) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले अधिकारी का समावेश/ प्रतिनियुक्ति किया जाएगा ।	

4	वरि. उप प्रबंधक	2	I	80,000- 2,20,000/- (32,900- 58,000/- के समतुल्य) 16,000- 20,800/- के समतुल्य)	चयन	42	अनिवार्य : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री । (ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में शिपिंग एवं कार्गो हैंडलिंग प्रचालन में कार्यकारी संवर्ग में बारह वर्षों का अनुभव।	(a) नहीं (b) हाँ (c) नहीं	लागू नहीं	सामासिक विधि से समावेश द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने से सीधी भर्ती द्वारा सामासिक विधि से समावेशन हेतु किसी महापत्तन प्राधिकरण में शिपिंग एवं कार्गो हैंडलिंग शाखा में समरूप पद अथवा समतुल्य पद पर वेतनमान रु. 60000-180000/- ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा से अथवा वेतनमान रु. 60000-180000/- के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा और वेतनमान रु. 60000-180000/- एवं रु. 50000-160000/- (रु. 10750-16750/- के समतुल्य) के पद पर 7 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी योग्य होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए किसी केंद्रीय सरकार/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/ स्वायत्त निकायों के शिपिंग एवं कार्गो हैंडलिंग शाखा में समरूप पद अथवा वेतनमान रु. 60,000-1,80,000/- अथवा उक्त ग्रेड पर 3 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी योग्य होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क 'बहुत अच्छा' से नीचे नहीं होना चाहिए ।	

सतर्कता अनुभाग के वर्ग-1 पदों के लिए नियुक्ति नियम

क्रम. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयनित अथवा गैर-चयनित	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती हेतु लागू क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यता ग) अनुभव पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	नियुक्ति पद्धति (सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति / समावेश/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना चाहिए।	टिप्पणियाँ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	सहायक प्रबंधक	1	I	50,000-1,60,000/- (20,600-46,600/- के समतुल्य) (9,100-15,100/- के समतुल्य)	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	(a) लागू नहीं (b) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री। (c) लागू नहीं	लागू नहीं	प्रतिनियुक्ति द्वारा	महापत्तन प्राधिकरण/ केंद्र सरकार/ राज्य सरकार/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/ स्वायत्त निकायों में वेतनमान रु. 40,000-1,40,000/- पर 3 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अथवा समकक्ष पदधारी अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति की जाएगी। सतर्कता कार्य में अनुभव रखने वाले अधिकारी को प्राथमिकता दी जाएगी।	प्रतिनियुक्ति सामान्यतः तीन वर्षों की अवधि के लिए होगी एवं किसी भी स्थिति में पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। सहायक सतर्कता अधिकारी ग्रेड-I का वर्तमान पदनाम सहायक प्रबंधक (सतर्कता) है।

2	उप मुख्य सतर्कता अधिकारी	1	I	80,000-2,20,000/- (32,900-58,000/- के समतुल्य) (16,000-20,800/- के समतुल्य)	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	(a) लागू नहीं (b) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री। (c) लागू नहीं	लागू नहीं	प्रतिनियुक्ति द्वारा	महापत्तन प्राधिकरण/ केंद्रीय सरकार/ राज्य सरकार/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/ स्वायत्त निकायों में वेतनमान रु. 60,000-1,80,000/- पर 3 वर्ष की नियमित सेवा के पदधारी अथवा समकक्ष पदधारी अधिकारियों अथवा वेतनमान रु. 60,000-1,80,000/- एवं रु. 50,000-1,60,000/- (10,750-16,750/- रुपये के समतुल्य) पर 7 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा के साथ वेतनमान रु. 60,000-1,80,000/- पर कम से कम 1 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले, पात्र होंगे। सतर्कता कार्य में अनुभव रखने वाले अधिकारी को प्राथमिकता दी जाएगी। चयन योग्यता के अनुसार होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क 'बहुत अच्छा' से नीचे नहीं होना चाहिए।	प्रतिनियुक्ति सामान्यतः तीन वर्षों की अवधि के लिए होगी एवं किसी भी स्थिति में पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। उप मुख्य सतर्कता अधिकारी का वर्तमान पदनाम उप महाप्रबंधक (सतर्कता) है।

सिविल इंजीनियरिंग विभाग के प्रथम श्रेणी के पदों के लिए भर्ती नियम पर्यावरण विंग सहित

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चाहे चयन हो या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	क्या (ए) उच्च (बी) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में सीधी भर्ती के लिए लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	प्रोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में वे ग्रेड जिनसे इसे बनाया जाना चाहिए	टिप्पणियां
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	सहायक कार्यपालक अभियंता (सिविल)	26	श्रेणी- I	1.1.2017 को संशोधित रु. 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/-	चयन	30	अपरिहार्य:- ए) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष। वांछित:- किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में मुख्य रूप से बंदरगाह और समुद्री संरचनाओं के नियोजन / निर्माण / डिजाइन / अनुरक्षण में	क) नहीं (बी) नहीं। हालांकि सिविल इंजीनियरिंग में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से डिप्लोमा आवश्यक है। (सी) नहीं	2	सीधी भर्ती (66.2/3%) पदोन्नति - (33.1/3%)	कनिष्ठ अभियंता ग्रेड –I श्रेणी – III पर्यवेक्षक के वेतनमान में सिविल इंजीनियरिंग विभाग के संबंधित अनुशासन में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति।	कार्यपालक अभियंता (सिविल) के 44 मौजूदा पदों में से 26 पद को सहायक कार्यपालक अभियंता (सिविल) वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.9100-15100/-) और 17 पद कार्यपालक अभियंता (सिविल), वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रुपये 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया गया और 01 पद को विशेष कार्याधिकारी (पर्यावरण) वेतनमान रु. 50000-

							कार्यकारी संवर्ग में 2 वर्ष का अनुभव ।					160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15,100/-) के रूप में परिचालित किया जा रहा है ।
2	कार्यपालक अभियंता (सिविल)	17	श्रेणी- I	1.1.2017 को संशोधित रु. 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/-	चयन	35	i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष। ii) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में मुख्य रूप से बंदरगाह और समुद्री संरचनाओं की योजना/ निर्माण / डिजाइन/ अनुरक्षण में कार्यकारी संवर्ग में 5 वर्ष का अनुभव ।	(ए) नहीं (बी) नहीं, हालांकि, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय /संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा आवश्यक है (सी) नहीं।	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	सहायक कार्यपालक अभियंता (सिविल) वेतनमान रु.50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु. 9100-15100/-) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित पदोन्नति। ऐसा न होने पर सिविल इंजीनियरिंग विभाग के अनुवर्ती अनुशासन में सहायक कार्यपालक अभियंता (सिविल) वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु.9,100-15,100) के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और वेतनमान रुपये 50000-160000 / - (पूर्व-संशोधित रु. 9,100-15,100/-) और रु. 40000- 140000/ - (पूर्व-संशोधित रु. 8,600-14,600/-) के वेतनमान में 8 साल की संयुक्त नियमित सेवा सहित पदोन्नति। समावेशन/प्रतिनियुक्ति किसी महापत्तन प्राधिकरण में अनुरूप	कार्यपालक अभियंता (सिविल) के 44 मौजूदा पदों में से 26 पद को सहायक कार्यपालक अभियंता (सिविल) वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.9100-15100/) और 17 पद कार्यपालक अभियंता (सिविल), वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रुपये 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया गया और 01 पद को विशेष कार्याधिकारी (पर्यावरण) वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15,100/-) के रूप में परिचालित किया जा रहा है ।

										पदों या फीडर पद धारण करने वाले अधिकारियों की उपरोक्त अनुभव सहित होगी।	
3	अधीक्षण अभियंता (सिविल)	10	श्रेणी- I	1.1.2017 को संशोधित रु. 60000-180000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.24900-50500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/-	चयन	40	i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष। ii) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में मुख्यतः बंदरगाह और समुद्री संरचनाओं में योजना / निर्माण / डिज़ाइन/अनुरक्षण में कार्यपालक संवर्ग में 9 वर्ष का अनुभव।	(ए) नहीं (बी) नहीं, हालांकि, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा आवश्यक है। (सी) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	कार्यपालक अभियंता (सिविल) वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु. 10,750-16,750/-) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा के सहित पदोन्नति, जिसके न होने पर कार्यपालक अभियंता (सिविल) वेतनमान रुपये 50000-160000/- पूर्व-संशोधित रुपये 10,750-16,750/-) के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रुपये 10,750 – 16,750/-) और रुपये 50000-160000/- पूर्व-संशोधित रु. 9100-15100/-)में 9 साल की संयुक्त सेवा सहित सिविल इंजीनियरिंग विभाग के संबंधित अनुशासन में पदधारित अधिकारी से । समावेशन /प्रतिनियुक्ति

										किसी महापत्तन प्राधिकरण में उपरोक्त लिखित अनुभव के साथ समरूप पद या फीडर पद धारण करने वाले अधिकारियों से होगी।	
4	उप मुख्य अभियंता (सिविल)	4	श्रेणी- I	1.1.2017 को संशोधित रु. 80000-220000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.32900-58000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 16000-400-20800/-	चयन	42	i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष ii) औद्योगिक/ व्यावसायिक/ सरकारी उपक्रम में विशेषकर बंदरगाह और समुद्री संरचनाओं के योजना / निर्माण / डिज़ाइन/अनुरक्षण में कार्यपालक संवर्ग में 12 वर्ष का अनुभव।	(ए) नहीं (बी) हाँ (सी) नहीं	लागू नहीं	सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन द्वारा जिसके न होने पर अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन के लिए, किसी महापत्तन प्राधिकरण में सिविल इंजीनियरिंग विभाग के अनुवर्ती अनुशासन में समकक्ष पदधारित अधिकारी अथवा अधीक्षण अभियंता (सिविल) और समतुल्य पद वेतनमान 60000-180000 / - (पूर्व संशोधित 13000-18250/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण में सिविल इंजीनियरिंग विभाग के संबंधित अनुशासन में अधीक्षण अभियंता (सिविल) और समरूप पद के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और वेतनमान 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु.10,750-16,750) और वेतनमान रु. 60000-180000/-

										(पूर्व संशोधित रु. 13000-18250/-) के ग्रेड में 7 साल की संयुक्त नियमित सेवा सहित पदधारित अधिकारी पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए, किसी सरकारी / उपक्रम / स्वायत्तशासी निकायों में सिविल इंजीनियरिंग विभाग के अनुवर्ती अनुशासन में समकक्ष पदधारित अधिकारी अथवा अधीक्षण अभियंता (सिविल) और समतुल्य पदों में वेतनमान रु.60000-180000/- (पूर्व संशोधित 13000-18250/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा के साथ पदधारित अधिकारी पात्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क 'बहुत अच्छा' से कम नहीं होगा।	
5.	मुख्य अभियंता	1	श्रेणी - I (विभागाध्यक्ष)	1.1.2017 के अनुसार संशोधित रु.100000-260000/-	चयन	45	i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से सिविल	(ए) नहीं (बी) हाँ (सी) नहीं	लागू नहीं	सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन द्वारा जिसके	सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन के लिए, किसी महापत्तन प्राधिकरण के सिविल इंजीनियरिंग विभाग में

				1.1.2007 के अनुसार रु.43200-66000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 18500-450-23900/- 3 वर्षों की नियमित सेवा पूर्ण होने पर सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन पर वेतनमान रु. 120000-280000/- (पूर्व संशोधित रु.51300-73000/-) में प्रोन्नत किया जाएगा ।		इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष। (ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में मुख्यतः बंदरगाह और समुद्री संरचनाओं की योजना/निर्माण/डिजाइन/अनुरक्षण में कार्यपालक संवर्ग में 15 वर्ष का अनुभव ।			न होने पर अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	समतुल्य पद धारण करने वाले अधिकारी, वेतनमान 80000-220000 / - (पूर्व संशोधित 16000-20800/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित, पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए, किसी सरकारी/अर्ध सरकारी/पीएसयू या स्वायत्त निकायों (महापत्तन प्राधिकरण के अलावा) में सिविल इंजीनियरिंग में समकक्ष पदधारी अधिकारी अथवा मुख्य अभियंता का पद और समकक्ष अथवा सिविल इंजीनियरिंग में उप मुख्य अभियंता (सिविल) और समकक्ष पद वेतनमान रु. 80000-220000/- (पूर्व संशोधित 16000-20800/-) और अधिक की ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित पदधारी अधिकारी पत्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम	

											नहीं होगा।	

सिविल इंजीनियरिंग विभाग के तहत पर्यावरण विंग के प्रथम श्रेणी के पदों के लिए भर्ती नियम।

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चाहे चयन हो या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	क्या (ए) उम्र (बी) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में सीधी भर्ती के लिए लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	प्रोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में वे ग्रेड जिनसे इसे बनाया जाना चाहिए	टिप्पणियां
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13

4	प्रबंधक (पर्यावरण)	1	श्रेणी- I (उप विभागाध्यक्ष)	1.1.2017 के अनुसार संशोधित रु.800000-2200000/- 1.1.2007	चयन	42	i) पर्यावरण इंजीनियरिंग में स्नातकोत्तर या पारिस्थितिकी/पर्यावरण में डॉक्टरेट या अनुमोदित इंजीनियरिंग	a) नहीं b) हाँ c) नहीं	लागू नहीं	सामासिक विधि के माध्यम से समावेशन द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा,	सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन के लिए, किसी महा पत्तन प्राधिकरण के सिविल इंजीनियरिंग विभाग के अनुवर्ती अनुशासन में समकक्ष पदधारित	

				के अनुसार रु.32900-58000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 16000-400-20800/-			संस्थान की कॉर्पोरेट सदस्यता सहित सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री। ii) संबंधित क्षेत्र में बारह वर्ष का अनुभव।			और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	अधिकारी अथवा अधीक्षण अभियंता और समतुल्य पद वेतनमान रुपये 60000-180000 (पूर्व संशोधित 13000-18250/- की ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित अथवा महापत्तन प्राधिकरण के अनुवर्ती अनुशासन में सिविल इंजीनियरिंग विभाग के अधीक्षण अभियंता और समकक्ष पद उक्त ग्रेड में 2 साल नियमित सेवा सहित वेतनमान 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 10,750 - 16,750 रुपये) और रु 60000- 180000/- (पूर्व संशोधित 13000-18250/- में 7 साल की संयुक्त नियमित सेवा वाले पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति किसी सरकारी/अर्धसरकारी संगठन/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/स्वायत्त निकाय में सिविल इंजीनियरिंग विभाग के संबंधित अनुशासन में सदृश पद अधिकारियों या अधीक्षक इंजीनियरिंग और समकक्ष पद वेतनमान	

											रुपए 60000-180000/- (पूर्व संशोधित 13,000 - 18,250/-) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा से। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।	

सामान्य प्रशासन विभाग के अंतर्गत ईडीपी प्रभाग के प्रथम श्रेणी के पदों हेतु भर्ती नियमावली

क्र. सं. नहीं	पद का नाम	पदों की संख्या	क्लासी-फिकेशन	वेतनमान (रु.)	चाहे चयन हो या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	कि क्या (ए) उम्र (बी) शैक्षिक योग्यता (ग) पदोन्नति/ समावेशन /प्रतिनियुक्ति के मामले में सीधी भर्ती के लिए अनुभव लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति/समावेशन /प्रतिनियुक्ति के मामले में वे ग्रेड जिनसे इसे बनाया जाना चाहिए	टिप्पणियां
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	सहायक निदेशक (ईडीपी)	10	श्रेणी-I	01.01.2017 को संशोधित रु.50000 - 160000/- 01.01.2007 के अनुसार रु.20,600-46,500/- 01.01.1997 के अनुसार रु.9100-	चयन	30	अपरिहार्य:- i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कंप्यूटर इंजीनियरिंग / कंप्यूटर विज्ञान में डिग्री अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कंप्यूटर एप्लीकेशन/कंप्यूटर साइंस/सूचना प्रौद्योगिकी में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा सहित गणित/ सांख्यिकी / परिचालन अनुसंधान / अर्थशास्त्र में डिग्री अथवा	(ए) नहीं (बी) हां हालांकि, 15.10.2013 के अंतिम आरएसपी अधिसूचना को एसएमपी के कार्यरत अधिकारियों की पदोन्नति के मामले	2	सीधी भर्ती - 66.2/3% पदोन्नति - 33.1/3%	केडीएस के श्रेणी तीन कर्मचारियों, वेतनमान रु. 32500/- 83800/- (2017) या उससे अधिक ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा सहित पदोन्नति	ईडीपी प्रभाग में रु.40000-140000/- (पूर्व-संशोधित रु.8600-14600/-) के वेतनमान में श्रेणी -II का कोई पद नहीं होने के कारण तृतीय श्रेणी के कर्मचारी से पदोन्नति प्रस्तावित है।

				15100/-		किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कंप्यूटर एप्लीकेशन/कंप्यूटर साइंस/सूचना प्रौद्योगिकी में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा सहित इंजीनियरिंग में डिग्री <u>वांछनीय:-</u> i) गणित /सांख्यिकी/परिचालन अनुसंधान/अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिस्टम या सूचना प्रणाली या एमआईएस या सूचना प्रौद्योगिकी और संबद्ध विषयों में विशेषज्ञता के साथ कंप्यूटर विज्ञान या कंप्यूटर इंजीनियरिंग या सिस्टम या सूचना प्रणाली या एमआईएस या सूचना प्रौद्योगिकी या कंप्यूटर अनुप्रयोग या व्यवसाय प्रशासन (पीजी डिग्री / डिप्लोमा) में स्नातकोत्तर डिग्री ii) प्रोग्रामिंग / इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग / सिस्टम एनालिसिस आदि में दो साल का अनुभव	में, किसी भी अनुशासन में डिग्री आवश्यक है। (सी) नहीं				उप निदेशक (ईडीपी) के मौजूदा 13 पद वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.9100-15100/-) को विभाजित किया गया है जिसमें से 10 को सहायक निदेशक (ईडीपी) के रूप में और 3 पद उप निदेशक (ईडीपी), वेतनमान रु.50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया गया।

2	उप निदेशक (ईडीपी)	3	श्रेणी-I	01.01.2017 को संशोधित रु.50000 - 160000/- 01.01.2007 के अनुसार रु.20,600-46,500/- 01.01.1997 के अनुसार रु.10750 - 16750/-	चयन	35	अपरिहार्य :- i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कंप्यूटर इंजीनियरिंग / कंप्यूटर विज्ञान में डिग्री अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कंप्यूटर एप्लीकेशन/कंप्यूटर साइंस/सूचना प्रौद्योगिकी में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा सहित गणित/ सांख्यिकी / परिचालन अनुसंधान / अर्थशास्त्र में डिग्री अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कंप्यूटर एप्लीकेशन/कंप्यूटर साइंस/सूचना प्रौद्योगिकी में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा सहित इंजीनियरिंग में डिग्री ii) प्रोग्रामिंग/एलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग/सिस्टम डिज़ाइन व विश्लेषण तथा संबन्धित क्षेत्र में 5 वर्षों का अनुभव। वांछनीय:- i) गणित /सांख्यिकी/परिचालन	क) नहीं ख) हाँ, हालांकि, 15.10.2013 के अंतिम आरएसपी अधिसूचना को एसएमपी के कार्यरत अधिकारियों की पदोन्नति के मामले में, कंप्यूटर अनुप्रयोग में अर्हता सहित किसी भी अनुशासन में डिग्री आवश्यक है ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन / प्रतिनियुक्ति , दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	सहायक निदेशक (ईडीपी), वेतनमान रु.50000-160000/-(पूर्व संशोधित रु. 9100-15100/-) के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा से पदोन्नति जिसके न होने पर एचएसडी में सहायक निदेशक (ईडीपी), वेतनमान 50000-160000/-(पूर्व-संशोधित 9100-15100/-)के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और वेतनमान रु.50000-160000/-(पूर्व संशोधित रु.9100-15100/-) और 40000-140000/- में 8 साल की संयुक्त नियमित सेवा से पदोन्नति ।	उप निदेशक (ईडीपी) के मौजूदा 13 पद वेतनमान रु. 50000-160000/-(पूर्व संशोधित रु.9100-15100/-) को विभाजित किया गया है, जिसमें से 10 पदों को सहायक निदेशक (ईडीपी) के रूप में और 3 पद उप निदेशक (ईडीपी), वेतनमान रु.50000-160000/-(पूर्व संशोधित रु.10,750 -16750/-) के रूप में पदनामित किया जाता है।

							अनुसंधान/अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री				समावेशन / प्रतिनियुक्ति किसी महा पत्तन प्राधिकरण में समरूप पद या फीडर पद के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा सहित ।	
3	वरिष्ठ उप निदेशक (ईडीपी)	2	श्रेणी-I	60000-180000/ (पूर्व संशोधित रु.13000 - 18250/- -)	चयन	40	अपरिहार्य :- i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कंप्यूटर इंजीनियरिंग / कंप्यूटर विज्ञान में डिग्री अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कंप्यूटर एप्लीकेशन/कंप्यूटर साईंस/सूचना प्रौद्योगिकी में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा सहित गणित/ सांख्यिकी / परिचालन अनुसंधान / अर्थशास्त्र में डिग्री अथवा	क) नहीं ख) हाँ। हालांकि, 15.10.20 13 के अंतिम आरएसपी अधिसूचना को एसएमपी के कार्यरत अधिकारियों की पदोन्नति	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	उप निदेशक (ईडीपी), वेतनमान रु.50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) के ग्रेड में 4 साल की नियमित सेवा सहित पदोन्नति, जिसके न होने पर एचएसडी से ईडीपी प्रभाग में उप निदेशक (ईडीपी)	

						किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कंप्यूटर एप्लीकेशन/कंप्यूटर साइंस/सूचना प्रौद्योगिकी में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा सहित इंजीनियरिंग में डिग्री ii) प्रोग्रामिंग/एलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग/सिस्टम डिज़ाइन व विश्लेषण तथा संबन्धित क्षेत्र में 9 वर्षों का अनुभव। <u>वांछनीय:-</u> i) गणित /सांख्यिकी/परिचालन अनुसंधान/अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कंप्यूटर विज्ञान या कंप्यूटर इंजीनियरिंग या प्रणाली या सूचना प्रणाली या एमआईएस या सूचना प्रौद्योगिकी या कंप्यूटर अनुप्रयोग या व्यवसाय प्रशासन (पीजी डिग्री / डिप्लोमा) सहित प्रणाली या सूचना प्रणाली या एमआईएस या सूचना प्रौद्योगिकी और संबन्धित विषय में विशेषज्ञता सहित पोस्ट	के मामले में, कंप्यूटर अनुप्रयोग में अर्हता सहित किसी भी अनुशासन में डिग्री आवश्यक है ग) नहीं।			वेतनमान रु.50000-160000/-(पूर्व संशोधित रु. 10750-16750/-) के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा और वेतनमान रु.50000-160000/-(पूर्व संशोधित रु. 9100-15100/-) और रु.50000-160000/-(पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) में 9 साल की संयुक्त नियमित सेवा सहित। समावेशन / प्रतिनियुक्ति किसी महा पत्तन प्राधिकरण में 4 साल की नियमित सेवा सहित अनुरूप पद या फीडर पद धारण करने वाले अधिकारियों से होगी।	

							ગ્રેજુएट डिग्री					

सामान्य प्रशासन विभाग के अंतर्गत भू-सम्पदा प्रभाग के प्रथम श्रेणी के पदों हेतु भर्ती नियमावली

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चाहे चयन हो या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	क्या ए) उम्र बी) शैक्षिक योग्यता ग) अनुभव पदोन्नति समावेशन/प्रति नियुक्ति के मामले में सीधी भर्ती के लिए लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/ समावेशन / प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति के मामले में/ समावेशन / प्रतिनियुक्ति, ग्रेड जिससे इसे बनाया जाना चाहिए	टिप्पणियां
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	सहायक भू-सम्पदा प्रबन्धक ग्रेड I	6	श्रेणी - I	1.1.2017 को संशोधित रु. 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600 - 46500/- 1.1.1997 के अनुसार	चयन	30	<u>अपरिहार्य -</u> क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से आर्किटेक्चर / टाउन एंड कंट्री प्लानिंग में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री / डिप्लोमा के साथ डिग्री या सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या इंस्टीट्यूशन	(ए) नहीं (बी) नहीं, हालांकि, 15.10.2013 के अंतिम आरएसपी अधिसूचना को एसएमपी के कार्यरत अधिकारियों की पदोन्नति के मामले में, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय /	2	सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3% पदोन्नति द्वारा - 33.1/3%	सहायक भू-सम्पदा प्रबन्धक वेतनमान रु. 40000-140000/- (पूर्व संशोधित रु.8600-14600/-)के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा से पदोन्नति , ऐसा न होने पर एसएमपीके के किसी भी विभाग/प्रभाग के अधिकारी	सामान्य वेतनमान रु. 50000-160000/- (रु.20600-46500/-) में वरिष्ठ सहायक भू-संपदा प्रबंधक के मौजूदा चार पदों में से दो को सहायक भू-सम्पदा प्रबन्धक ग्रेड I वेतनमान रु. 50000-

				रु. 9100-15100/-		ऑफ सर्वेयर (भारत) की कॉर्पोरेट सदस्यता। वांछनीय :- i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री।	संस्थान से किसी भी अनुशासन में डिग्री या इंजीनियरिंग (किसी भी स्ट्रीम) में डिप्लोमा आवश्यक होगा। (सी) नहीं			(चिकित्सा विभाग को छोड़कर) रु. 40000-140000/- (पूर्व संशोधित रु.8600-14600/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा से होगी।	160000/--(पूर्व-संशोधित रु.9100-15100/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा और शेष 2 को वरिष्ठ सहायक भू-सम्पदा प्रबन्धक,, वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा । इसके अतिरिक्त दो पदों को प्रत्येक वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक (वर्तमान में सहायक प्रबन्धक ग्रेड – I के रूप में पुनः पदनामित) और

												उप कार्मिक अधिकारी (सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड - I) क्रमशः यातायात विभाग और श्रम सलाहकार व औद्योगिक संपर्क प्रभाग से वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रुपये 9100-15100/-) को मंत्रालय के दिनांक 14.7.20 20 के पत्र संख्या पीडी/24015/8 0/2018-पीडी-III के अनुसार स्थायी रूप से स्थांतरित किए गए है। नए सृजित

											पदों को भरे जाने का एकमात्र पहला अवसर होगा जो भू-सम्पदा प्रभाग में 2 वर्षों के अनुभव सहित समान वेतनमान के अधिकारियों से भरा जाएगा यदि वे इसका विकल्प दें।
2.	वरिष्ठ सहायक भू-सम्पदा प्रबन्धक	4	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित रु. 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600 - 46500/- 1.1.1997 के अनुसार	चयन	35	अपरिहार्य :- क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से आर्किटेक्चर / टाउन एंड कंट्री प्लानिंग में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री / डिप्लोमा के साथ डिग्री या सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या इंस्टीट्यूशन ऑफ सर्वेयर	(ए) नहीं (बी) नहीं, हालांकि, 15.10.2013 के अंतिम आरएसपी अधिसूचना को एसएमपी के कार्यरत अधिकारियों की पदोन्नति के मामले में, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय /	2	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेशन/प्रति नियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	सहायक भू-सम्पदा प्रबन्धक ग्रेड I, वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.20600-46500/-) में वरिष्ठ सहायक भू-संपदा प्रबंधक के मौजूदा चार पदों में से दो को सहायक भू-सम्पदा प्रबन्धक ग्रेड I वेतनमान रु. 50000-

				रु. 10750- 16750/-		(भारत) की कॉर्पोरेट सदस्यता। <u>वांछनीय :-</u> i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री।	संस्थान से किसी भी अनुशासन में डिग्री या इंजीनियरिंग (किसी भी स्टीम) में डिप्लोमा आवश्यक होगा। (सी) नहीं			50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100/-) के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और एसएमपीके के किसी अन्य विभाग/प्रभाग (चिकित्सा विभाग के अतिरिक्त) भू-संपदा प्रभाग के अनुशासन में वेतनमान रु. 50000-160000 (पूर्व संशोधित 9100-15100/-) और 40000-140000/- (पूर्व संशोधित रु.8600-14600/-) में 8 साल की संयुक्त सेवा सहित होगी। समावेशन/प्रति नियुक्ति सदृश	160000/- (पूर्व-संशोधित रु.9100-15100/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा और शेष 2 को वरिष्ठ सहायक भू-सम्पदा प्रबन्धक, वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा। इसके अतिरिक्त यातायात विभाग और श्रम सलाहकार व औद्योगिक संपर्क प्रभाग के क्रमशः वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक और

											पद धारण करने वाले अधिकारियों या किसी महापत्तन प्राधिकरण में सहायक भू-सम्पदा प्रबन्धक ग्रेड -I या अन्य समकक्ष पद वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100/-) के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा सहित । उप कार्मिक अधिकारी के एक पद को से पूर्व-संशोधित वेतनमान रु. 10750-16750/- (को मंत्रालय के दिनांक 14.7.20 20 के पत्र संख्या पीडी/24015/8 0/2018-पीडी-III के अनुसार स्थायी रूप से स्थांतरित किए गए है। नए सृजित पदों को भरे जाने का एकमात्र पहला अवसर होगा जो भू-सम्पदा प्रभाग में 2 वर्षों के अनुभव सहित समान वेतनमान के अधिकारियों से

												भरा जाएगा यदि वे इसका विकल्प दें।
3	उप भू-सम्पदा प्रबन्धक	4	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित रु.60000 - 180000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.24900 - 50500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/-	चयन	40	अपरिहार्य :- क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से आर्किटेक्चर / टाउन एंड कंट्री प्लानिंग में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री / डिप्लोमा के साथ डिग्री या सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या इंस्टीट्यूशन ऑफ सर्वेयर (भारत) की कॉर्पोरेट सदस्यता। वांछनीय :- i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री। ii) किसी	(ए) नहीं (बी) नहीं, हालांकि, 15.10.2013 के अंतिम आरएसपी अधिसूचना को एसएमपी के कार्यरत अधिकारियों की पदोन्नति के मामले में, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से किसी भी अनुशासन में डिग्री या इंजीनियरिंग (किसी भी स्ट्रीम) में डिप्लोमा आवश्यक होगा।	2	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेशन/प्रति नियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	वरिष्ठ सहायक भू-सम्पदा प्रबन्धक, वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 10750-16750/-) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा सहित, से पदोन्नति, जिसके न होने पर वरिष्ठ सहायक भू-सम्पदा प्रबन्धक, वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और एसएमपीके के भू-संपदा प्रभाग के	मरीन विभाग के वरिष्ठ हैड्रोग्राफर, वेतनमान रु.60000-180000/- के 3 पदों को मंत्रालय के पत्र संख्या पीडी24015/80 /2018-पीडी-III दिनांक 14.7.2020 के अनुसार स्थायी रूप से स्थानांतरित किया गया है। नए सृजित पदों को भरे जाने का एकमात्र पहला अवसर होगा जो भू-सम्पदा प्रभाग में 2 वर्षों के अनुभव सहित समान

							औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में भू-सम्पदा प्रबंधन, मूल्यांकन अथवा भूमि रिकार्ड में कार्यपालक के रूप में 11 वर्ष का अनुभव ।	(सी) नहीं			अनुशासन में या किसी अन्य विभाग (चिकित्सा विभाग के अतिरिक्त) में वेतनमान रु. 50000-160000 (पूर्व संशोधित 9100-15100/-) और रु.50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) में 9 साल की संयुक्त नियमित सेवा से होगी। समावेशन/प्रति नियुक्ति सदृश पद धारण करने वाले अधिकारियों या किसी महापत्तन प्राधिकरण में वरिष्ठ सहायक भू-सम्पदा प्रबन्धक, या	वेतनमान के अधिकारियों से भरा जाएगा यदि वे इसका विकल्प दें।

											अन्य समकक्ष पद वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) के ग्रेड में 4 साल की नियमित सेवा सहित होगी।	
4	भू-सम्पदा प्रबन्धक	2	श्रेणी-I (उप विभागाध्यक्ष)	1.1.2017 को संशोधित रु. 80000-220000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.32900 - 58000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 16000-400-20800/-	चयन	42	अपरिहार्य :- क)किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से आर्किटेक्चर / टाउन एंड कंट्री प्लानिंग में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री / डिप्लोमा के साथ डिग्री या सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या इंस्टीट्यूशन ऑफ सर्वेयर (भारत) की कॉर्पोरेट सदस्यता।	(ए) नहीं (बी) हाँ, (सी) नहीं	लागू नहीं	सामासिक विधि से समावेशन द्वारा, जिसके न होने पर, प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	सामासिक पद्धति से समावेशन के लिए समरूप पद धारण करने वाले अधिकारियों या उप भू-सम्पदा प्रबन्धक और जीएडी/ एस्टेट डिवीजन के संबंधित अनुशासन में समकक्ष पद, वेतनमान रु. 60000-180000 / - (पूर्व संशोधित रु.13000-18250/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित	इसके अतिरिक्त, एम एंड ईई विभाग के उप सीएमई, वेतनमान रु. 80000-220000/- (पूर्व संशोधित रु. 16000-20800/-)के एक पद, मंत्रालय के पत्र संख्या पीडी 24015/80/20 18-पीडी-III दिनांक 14.7.2020 के अनुसार स्थायी रूप से स्थानांतरित

							ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में भू-सम्पदा प्रबंधन, मूल्यांकन अथवा भूमि रिकार्ड में कार्यपालक के रूप में 14 वर्ष का अनुभव। <u>वांछनीय :-</u> किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री।				सेवा सहित या किसी महापत्तन प्राधिकरण के जीएडी/एस्टेट डिवीजन के अनुवर्ती अनुशासन में समतुल्य पद, इस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित और वेतनमान रु. 50000-160000 / - (पूर्व-संशोधित रुपये 10750-16750/-) और वेतनमान रु. 60000-180000/- (पूर्व संशोधित रु. 13000-18250/-) में 7 साल की संयुक्त नियमित सेवा सहित पदधारी पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के	किया गया है।

											लिए, सरकारी/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त निकाय में समरूप पदधारी अधिकारी अथवा उप भू-सम्पदा प्रबन्धक और समकक्ष पद वेतनमान रु. 60000-180000/- (पूर्व संशोधित रु. 13000-18250/-) में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित पात्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर/एसी आर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।	

5	वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबन्धक (विधि)	1	श्रेणी-I	50000- 160000/ - (पूर्व संशोधित 9100- 15100/-)	चयन	30	अपरिहार्य : i) पांच साल के स्थायी अनुभव के साथ लॉ ग्रेजुएट होना चाहिए। ii) दस्तावेज तैयार करने का अनुभव होना चाहिए। सिविल और वाणिज्यिक विधि में प्रक्रियाओं और अभ्यास का ज्ञान और श्रम कानूनों और श्रम न्यायालयों और न्यायाधिकरणों में अभ्यास और प्रक्रियाओं का भी ज्ञान होना चाहिए।	क)नहीं ख)हाँ ग)नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न होने पर विधि प्रभाग से अस्थायी स्थानांतरण।	लागू नहीं	

वित्त विभाग के प्रथम श्रेणी के पदों के लिए भर्ती नियम

क्र सं	पद का नाम	पद की सं ख्या	वर्गीकरण	वेतनमा न (रु.)	चाहे चयन हो या गैर- चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	क्या ए) उम्र बी) शैक्षिक योग्यता ग) अनुभव पदोन्नति/ समावेशन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में सीधी भर्ती के लिए लागू होगा	परिवी क्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति / समावेशन / प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/ समावेशन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, ग्रेड जिससे इसे बनाया जाना चाहिए	टिप्पणियां
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	लेखा अधिकारी ग्रेड -I	13	श्रेणी - I	1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-	चयन	30	अपरिहार्य :- इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया या इंस्टीट्यूट ऑफ कॉस्ट एंड वर्क्स अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया के सदस्य। वांछनीय :- किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम	क) नहीं ख) नहीं, हालांकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री अपरिहार्य है। ग) नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3% पदोन्नति द्वारा 33.1/3%	लेखा अधिकारी , वेतनमान रुपये 40000-140000/- (पूर्व-संशोधित रुपये 8,600-14,600/) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित, से पदोन्नति ।	वरिष्ठ लेखा अधिकारी के 23 मौजूदा पदों में से 13 को लेखा अधिकारी ग्रेड -I वेतनमान रु. 50000-160000/

				1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/-			में वित्त, लेखा के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 2 वर्ष का अनुभव ।					- (पूर्व संशोधित रु. 9100-15100/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा। शेष 10 वरिष्ठ लेखा अधिकारी 'वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु. 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा। वरिष्ठ लेखा अधिकारी

												के 30 पदों में से 1 को कोषाध्यक्ष के रूप में तैनात किया जाएगा।
2.	वरिष्ठ लेखा अधिकारी	10	श्रेणी - I	1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/-	चयन	35	अपरिहार्य :- i) इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया या इंस्टीट्यूट ऑफ कॉस्ट ऐंड वर्क्स अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया के सदस्य। ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखा के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 5 वर्ष का अनुभव।	(ए) नहीं (बी) नहीं, हालांकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री अपरिहार्य है। (सी) नहीं।	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	लेखा अधिकारी ग्रेड -I वेतनमान 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9,100-15,100/-) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित पदोन्नति, जिसके न होने पर लेखा अधिकारी ग्रेड -I वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9,100-15,100/-) के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और वित्त विभाग के संबंधित अनुशासन में वेतनमान 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9,100-15,100/-) और 40000-	वरिष्ठ लेखा अधिकारी के 23 मौजूदा पदों में से, 10 को वरिष्ठ लेखा अधिकारी वेतनमान 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा और शेष

										140000/- (पूर्व-संशोधित रु. 8,600-14,600)। में 8 साल की संयुक्त नियमित सेवा सहित पदोन्नति। समावेशन / प्रतिनियुक्ति सदृश पदधारी अधिकारी या किसी महा पत्तन पत्तन प्राधिकरण में लेखा अधिकारी ग्रेड -I या समतुल्य पद धरण करने वाले अधिकारी वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9,100-15,100/-) के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा सहित होगी।	13 लेखा अधिकारी ग्रेड -I वेतनमान 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 9100-15100/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा।	
3.	उप मुख्य लेखा अधिकारी	5	श्रेणी - I	1.1.2017 को संशोधित 60000-180000/-	चयन	40	अपरिहार्य :- i) इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया या इंस्टीट्यूट ऑफ	(ए) नहीं (बी) नहीं, हालांकि किसी मान्यता प्राप्त	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन/ प्रतिनियुक्ति, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	वरिष्ठ लेखा अधिकारी वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10,750-16,750/-) के ग्रेड में 4 वर्ष की	

				1.1.200 7 के अनुसार रु.2490 0- 50500/ - 1.1.199 7 के अनुसार रु. 13000- 18250/ -			कॉस्टएंडवर्क्स अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया के सदस्य । ii) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखा के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 9 वर्ष का अनुभव ।	विश्वविद्यालय से डिग्री अपरिहार्य है। (सी) नहीं			नियमित सेवा से जिसके न होने पर वरिष्ठ लेखा अधिकारी, वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु. 10,750-16,750) के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और वित्त विभाग के संबंधित अनुशासन में वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु. 10,750-16,750) और रु. 50000- 160000/- (पूर्व- संशोधित रु.9,100- 15,100/-) में 9 साल की संयुक्त नियमित सेवा के साथ पदोन्नति । समावेशन /प्रतिनियुक्ति किसी महा पत्तन प्राधिकरण में अनुरूप पद या पद धारण करने वाले अधिकारियों या	

											वरिष्ठ लेखा अधिकारी, वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10,750-16,750/-) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा सहित।	
4.	वरिष्ठ उप मुख्य लेखा अधिकारी	2	श्रेणी - I (उप विभागाध्यक्ष)	1.1.2017 को संशोधित रु. 80000-220000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.32,900/- - 58000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 16000-400-20800/-	चयन	42	अपरिहार्य :- i) इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया या इंस्टीट्यूट ऑफ कॉस्ट एंड वर्क अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया के सदस्य। ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखा के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 12 वर्ष का अनुभव।	(a) नहीं (b) हाँ हालांकि, जीएसआर संख्या 408(E) दिनांक 04.06.2019 के अनुसार पदोन्नती के लिए वित्त में विशेषज्ञता सहित बिजनेस एडमिनिस्ट्रेशन में मास्टर डिग्री के लिए छूट होगी। (सी) नहीं	लागू नहीं	सामासिक विधि से समावेशन द्वारा जिसके न होने पर अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	सामासिक विधि से समावेशन के लिए, अनुरूप पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण के वित्त विभाग के अनुवर्ती अनुशासन में उप मुख्य लेखा अधिकारी और समतुल्य पद, वेतनमान रु 60000-180000/- (पूर्व-संशोधित 13,000-18,250/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित या किसी महा पत्तन प्राधिकरण के वित्त विभाग के अनुवर्ती अनुशासन में उप	

											मुख्य लेखा अधिकारी और समतुल्य पद के उक्त ग्रेड पर 2 साल की नियमित सेवा और वेतनमान रु 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10,750-16,750/-) और रु. 60000-180000/- (पूर्व-संशोधित 13,000-18,250/) में 7 साल की संयुक्त नियमित सेवा सहित पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए, समतुल्य पदधारित अधिकारी या सरकारी/अर्ध-सरकारी/पीएसयू या स्वायत्त निकाय में वित्त विभाग के संबंधित अनुशासन में उप मुख्य लेखा अधिकारी और समतुल्य पद, वेतनमान 60000-180000/- (पूर्व-संशोधित रु.	

										13,000-18,250/-) में 3 साल की नियमित सेवा सहित पात्र होंगे।	
										चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।	
5.	वित्तीय सलाहकर व मुख्य लेखा अधिकारी	1	श्रेणी - I (विभागाध्यक्ष)	1.1.2017 को संशोधित रु. 100000-260000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.43,200/- - 66000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 18500-	चयन	45	अपरिहार्य :- i) इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया या इंस्टीट्यूट ऑफ कॉस्ट एंड वर्क्स अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया के सदस्य। ii) एक औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखा के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 15 वर्ष का	(ए) नहीं (बी) हाँ * (सी) नहीं * किन्तु 15/10/2023 को एसएमपीके, कोलकाता के वित्त विभाग में नियमित आधार पर फीडर ग्रेड पद धारण करने वाले अधिकारी वित्त में विशेषज्ञता	लागू नहीं	सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन के लिए, महापत्तन प्राधिकरण में वित्त विभाग में वेतनमान रु. 80000-220000 / - (पूर्व संशोधित 16000-20800/-) के पद धारण करने वाले अधिकारी उक्त ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित, पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए, समरूप पद

				1.1.20 07 के अनुसा र रु51,3 00- 73000 /-								
				1.1.19 97 के अनुसा र रु. 20,50 0- 500- 26500 /- के वेतनमा न के अनुसा र बढ़ाया जाएगा ।								

सामान्य प्रशासन विभाग (मुख्य प्रशासन) के प्रथम श्रेणी के पदों हेतु भर्ती नियम

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चाहे चयन हो या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	क्या ए) उम्र बी) शैक्षिक योग्यता ग) अनुभव पदोन्नति/समावेशन /प्रतिनियुक्ति के मामले में सीधी भर्ती के लिए लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/ समावेशन / प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति के मामले में/ अवशोषण / प्रतिनियुक्ति, ग्रेड जिससे इसे बनाया जाना चाहिए	टिप्पणियां
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	सहायक सचिव ग्रेड -I / सहायक सचिव (जनसम्पर्क) ग्रेड -I	3	श्रेणी - I	1.1.2017 को संशोधित रु. 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/-	चयन	30	<u>अपरिहार्य</u> ए) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। <u>वांछनीय</u> i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से कार्मिक प्रबंधन/औद्योगिक संपर्क/ सामाजिक कार्य /श्रम कल्याण या संबद्ध विषय में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा	(ए) नहीं। (बी) हाँ। (सी) नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3% पदोन्नति द्वारा - 33.1/3 %	सहायक सचिव / सहायक सचिव (जनसम्पर्क), वेतनमान 40000-140000/- (पूर्व संशोधित रु. 8600-14600/-) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति। जिसके न होने पर सामान्य प्रशासन विभाग में अनुवर्ती अनुशासन में सहायक प्रबन्धक के समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी वेतनमान 40000-140000/- /-(पूर्व संशोधित रु. 8600-	वरिष्ठ सहायक सचिव / वरिष्ठ सहायक सचिव (जनसम्पर्क) के मौजूदा 4 पदों में से 2 पद सहायक सचिव ग्रेड I/ सहायक सचिव (जनसम्पर्क) ग्रेड -I वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु. 9100-15100/-) और 2 पद वरिष्ठ

							अथवा विधि में डिग्री ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संपर्क आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में दो साल का अनुभव।				14600/-)के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा के साथ ।	सहायक सचिव वेतनमान रु. 50000-160000/-(पूर्व संशोधित रु. 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा और इसके अतिरिक्त स्थापना अधिकारी का 1 पद वेतनमान 50000-160000/-(पूर्व संशोधित रु.9100-15100/-)समुद्री विभाग से स्थानांतरित किया गया और इस प्रकार सहायक सचिव ग्रेड-आई के 3 पदों में से एक 1 समुद्री विभाग के तहत स्थापन अधिकारी के रूप में तैनात होगा ।

2.	वरिष्ठ सहायक सचिव	2	श्रेणी I	1.1.2017 को संशोधित रु. 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/-	चयन	35	अपरिहार्य i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में डिग्री ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संपर्क आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में पांच साल का अनुभव वांछनीय i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कार्मिक प्रबंधन/औद्योगिक संपर्क/सामाजिक कार्य/श्रम कल्याण या संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री / डिप्लोमा	(ए) नहीं। (बी) हाँ (सी) नहीं।	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन / प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	सहायक सचिव ग्रेड -I / सहायक सचिव (जनसम्पर्क) ग्रेड -I, वेतनमान 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 9100-15100 रुपये) के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा के साथ, पदोन्नति, जिसके न होने पर जीएडी के संबंधित अनुशासन में सहायक सचिव ग्रेड -I / सहायक सचिव (जनसम्पर्क) ग्रेड -I वेतनमान 50000-160000/- रुपये (पूर्व संशोधित रु. 9100-15100) के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और वेतनमान 50000-160000/- रुपये (पूर्व संशोधित रु. 9100-15100) और रु. 40000-140000/- (पूर्व संशोधित रु.16400-40500/-) में 8 साल की संयुक्त नियमित सेवा से पदोन्नति। वरिष्ठ सहायक सचिव (राजभाषा) (पूर्ववर्ती हिंदी अधिकारी) भी, वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व	वरिष्ठ सहायक सचिव / वरिष्ठ सहायक सचिव (जनसम्पर्क) के मौजूदा 4 पदों में से 2 पद सहायक सचिव ग्रेड I/ सहायक सचिव (जनसम्पर्क) ग्रेड -I वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु. 9100-15100/-) और 2 पद वरिष्ठ सहायक सचिव वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु. 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा

							या विधि में डिग्री।				संशोधित रु.9100-15100) में 5 साल की नियमित सेवा के साथ, एसएमपी, कोलकता द्वारा आयोजित विभागीय परीक्षा पास होने पर, पात्र होंगे। समावेशन/प्रतिनियुक्ति के लिए समतुल्य पदधारी अधिकारी अथवा किसी महा पत्तन प्राधिकरण में सहायक सचिव ग्रेड -I / सहायक सचिव (जनसम्पर्क) ग्रेड -I), वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.9100-15100) के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा सहित ।	
3	उप सचिव	2	श्रेणी ।	1.1.2017 को संशोधित रु. 60000-180000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.24900-50500/- 1.1.1997	चयन	40	<u>अपरिहार्य</u> i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में डिग्री ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सामान्य	(ए) नहीं (बी) हाँ (सी) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	वरिष्ठ सहायक सचिव, वेतनमान 50000-160000/--(पूर्व संशोधित रु. 10750-16750) के ग्रेड में 4 साल की नियमित सेवा के साथ, पदोन्नति, जिसके न होने पर सामान्य प्रशासन विभाग के संबंधित अनुशासन में वरिष्ठ सहायक सचिव	

				के अनुसार रु. 13000- 18250/-			प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संपर्क आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में नौ वर्ष का अनुभव। वांछनीय :- i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से कार्मिक प्रबंधन /औद्योगिक संपर्क/ सामाजिक कार्य / श्रम कल्याण / संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री /डिप्लोमा अथवा विधि में डिग्री।				और सामान्य प्रशासन विभाग में अन्य समकक्ष पद, वेतनमान रु 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु 10750-16750) के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और वेतनमान 50000- 160000/- (पूर्व संशोधित रु.10750- 16750) और 50000- 160000/- (पूर्व संशोधित रुपये 9100- 15100) में 9 साल की संयुक्त नियमित सेवा। समावेशन / प्रतिनियुक्ति किसी महापत्तन प्राधिकरण में समकक्ष पदधारी अधिकारी अथवा वरिष्ठ सहायक सचिव । और सामान्य प्रशासन विभाग में अन्य समकक्ष पद वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.10750-16750) के ग्रेड में 4 साल की नियमित सेवा से ।	
4.	वरिष्ठ उप सचिव ॥	2	श्रेणी I (उप विभागाध्य क्ष)	1.1.2017 को संशोधित रु. 80000- 220000/-	चयन	42	<u>अपरिहार्य</u> : i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय	(क) नहीं। (ख) हाँ (ग) नहीं।	2	सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन द्वारा,	सामासिक विधि से समावेशन के लिए समकक्ष पदधारी अधिकारी अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण में	

				1.1.2007 के अनुसार रु.32900-58000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 16000-400-20800/-			में डिग्री ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक और औद्योगिक संपर्क आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में बारह वर्ष का अनुभव। <u>वांछनीय</u> i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से स्नातकोत्तर डिग्री /कार्मिक प्रबंधन/ औद्योगिक संपर्क/ सामाजिक कार्य / श्रम कल्याण या संबद्ध विषय में डिप्लोमा/ या विधि में डिग्री।			जिसके न होने पर अन्य सरकारी संगठन से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	सामान्य प्रशासन विभाग से अनुवर्ती अनुशासन में उप सचिव और समतुल्य पद, वेतनमान रु 60000-180000/- (पूर्व संशोधित रु. 13000-18250/-) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा, अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण में सामान्य प्रशासन विभाग के अनुवर्ती अनुशासन में उप सचिव या समकक्ष पद के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा और वेतनमान रु. 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 10,750-16750/-) तथा रु 60000-180000/-(पूर्व संशोधित रु.13000-18250/-) के अनुवर्ती अनुशासन में 7 वर्षों की संयुक्त रूप से नियमित सेवा के पदधारी पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए, सरकारी/अर्द्ध सरकारी/लोक उपक्रम/स्वायत्त निकाय में सामान्य प्रशासन के अनुवर्ती अनुशासन में समकक्ष पदधारी अधिकारी अथवा उप	

											सचिव और समकक्ष पद में वेतनमान रु 60000-180000 (पूर्व संशोधित रु.13000-18250/-) के ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित अधिकारी पात्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंच मार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।		
5.	सचिव	1	श्रेणी - I (विभागाध्यक्ष)	1.1.2017 के अनुसार संशोधित रु.100000 - 260000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.43200-66000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 18500-450-23900/- 3 वर्षों की नियमित	चयन	45	हालांकि किसी महापत्तन प्राधिकरण के अधिकारियों के मामले में, निर्धारित योग्यता और अनुभव रखने वाले भी आवेदन कर सकते हैं, बशर्ते ऐसे	<u>अपरिहार्य :-</u> (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में डिग्री ii) किसी औद्योगिक/व्यावसायिक/सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक और औद्योगिक संपर्क आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 15 वर्ष का अनुभव ।	(क)नहीं (ख)हाँ (ग)नहीं	लागू नहीं	सामासिक विधि से समावेशन द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	सामासिक विधि से समावेशन के लिए किसी महापत्तन प्राधिकरण में सामान्य प्रशासन /मानव संसाधन विकास विभाग में वेतनमान रु 80000-220000 / - (पूर्व संशोधित 16000-20800/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा के साथ पद धारण करने वाले अधिकारी पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए, समकक्ष पदधारित अधिकारी अथवा किसी सरकारी/अर्द्ध सरकारी/लोक उपक्रम/स्वायत्त निकाय (महापत्तनों के	

				सेवा पूर्ण होने पर सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन पर वेतनमान रु. 120000-280000/- (पूर्व संशोधित रु.51300-73000/-) में प्रोन्नत किया जाएगा ।		मामलों में आयु सीमा 55 वर्ष से अधिक न हो।	वांछनीय- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से / कार्मिक प्रबंधन / औद्योगिक संपर्क / सामाजिक कार्य / श्रम कल्याण या संबद्ध विषय में स्नातकोत्तर डिग्री /डिप्लोमा / या विधि में डिग्री ।				अतिरिक्त) में सामान्य प्रशासन/मानव संसाधन विभाग में समकक्ष पद या सचिव और समतुल्य पद, वेतनमान रु 1,00,000-2,60,000/- (पूर्व संशोधित रु 18500-23900/-)के ग्रेड में अथवा सामान्य प्रशासन/मानव संसाधन विभाग में वरिष्ठ उप सचिव और समतुल्य पद , वेतनमान रु. 80000-220000/- (पूर्व संशोधित रु.16000-20800/-) और ऊपर के ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित पदधारी पात्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंच मार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।		
सामान्य प्रशासन विभाग (मुख्य) के वरिष्ठ सहायक सचिव (राजभाषा) (पूर्ववर्ती हिंदी अधिकारी) एवं कल्याण अधिकारी (खेल)के लिए भर्ती नियम।													
6	वरिष्ठ सहायक सचिव (राजभाषा)	1	श्रेणी ।	1.1.2017 को संशोधित रु. 50000-	चयन	30	i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक में	(क) नहीं (ख) हाँ	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन/	प्रशासन विभाग में वरिष्ठ हिंदी अनुवादक वेतनमान रु. 13600 - 32400/- (2017 स्केल)		

				160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600- 46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 9100- 15100/-			अंग्रेजी विषय के साथ हिन्दी में स्नातकोत्तर अथवा अंग्रेजी में बीए (ऑनर्स) के साथ डिग्री या हिन्दी में स्नातकोत्तर ii) हिन्दी में पारिभाषिक कार्यों और अंग्रेजी से हिन्दी और विलोमतः अनुवाद कार्य में 5 वर्ष का अनुभव होना आवश्यक है अथवा हिन्दी में शिक्षण/अनुसंधान, लेखन या पत्रकारिता में 5 वर्ष का अनुभव।	(ग) नहीं		प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	में 6 साल की नियमित सेवा से अथवा हिन्दी सहायक वेतनमान रु.11000-29400/- में 10 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति । समावेशन/प्रतिनियुक्ति : किसी महा पत्तन प्राधिकरण में समकक्ष पदधारी अधिकारी अथवा वरिष्ठ हिन्दी अनुवादक वेतनमान रु.13600-32400/- (2007 स्केल) में 6 वर्षों की नियमित सेवा सहित ।	
7.	कल्याण अधिकारी (खेल)	1	श्रेणी - I	1.1.2017 को संशोधित रु. 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-	चयन	30	अपरिहार्य : i) किसी भी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में डिग्री। उत्कृष्ट खिलाड़ी के मामले में शिथिलनीय । ii) किसी भी प्रमुख खेल और खेलों में राष्ट्रीय स्तर पर किसी भी राज्य का	लागू नहीं	2	सीधी भर्ती	लागू नहीं	

				15100/-			प्रतिनिधित्व किया हो। iii) स्थानीय स्तर पर खेल/खेलों के आयोजन का अनुभव। iii) किसी विश्वविद्यालय या किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से सामाजिक कार्य /कार्मिक प्रबंधन / औद्योगिक संपर्क में डिग्री या डिप्लोमा।					
सामान्य प्रशासन विभाग (मुख्य) (सुरक्षा विंग) के उप प्रबंधक (सुरक्षा) के लिए भर्ती नियम।												
8.	सहायक अधीक्षक (सुरक्षा)	1	श्रेणी - I	1.1.2017 को संशोधित रु. 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/-	चयन	30 सीधी भर्ती के लिए आरएस पी विनियम (2013) के खंड 5 (ii) पूर्व सैनिकों के लिए प्रयोज्य होगा।	आवश्यक : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। अनुभव:- एक पूर्व-सेना अधिकारी जो लेफ्टिनेंट या समकक्ष के नीचे के रैंक का ना हो या पूर्व पुलिस अधिकारी जो इंस्पेक्टर से	क) नहीं। ख) हाँ। ग) नहीं।	2	सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3 % पदोन्नति द्वारा - 33.1/3% जिसके न होने पर समावेशन/ प्रतिनियुक्ति, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	सुरक्षा अधिकारी (पत्तन सुरक्षा संगठन) वेतनमान रु. 40000-140000 /- (पूर्व संशोधित रु.16400-40500/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति। समावेशन / प्रतिनियुक्ति के लिए समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी या किसी भी महापत्तन प्राधिकरण में सुरक्षा अधिकारी, वेतनमान रु 40000-	

							नीचे के रैंक का ना हो, 8 साल के अनुभव के साथ।				140000/- (पूर्व संशोधित रु.16400-40500/-)के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारी होंगे।	
सामान्य प्रशासन विभाग (मुख्य) में निजी सचिवों के लिए भर्ती नियम												
9.	उपाध्यक्ष के वैयक्तिक सचिव	1	श्रेणी - I	1.1.2017 को संशोधित रु. 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/-	चयन	30	अपरिहार्य :- i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। ii) क्रमशः 120/40 शब्द प्रति मिनट की गति के साथ स्टेनोग्राफी और टाइपराइटिंग में प्रवीणता iii) कंप्यूटर एप्लीकेशन का ज्ञान। iv) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में आशुलिपिक / पीए के रूप में पांच साल का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	विभागाध्यक्ष के वैयक्तिक सहायक, वेतनमान रु. 40000-140000/- (पूर्व संशोधित रु.8600-14600/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति। समावेशन /प्रतिनियुक्ति किसी महापत्तन में समतुल्य पदधारी अथवा फीडर पद धारण करने वाले अधिकारी की होगी जिसने उक्त ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो।	
10.	अध्यक्ष के वैयक्तिक सचिव	1	श्रेणी - I	1.1.2017 को संशोधित रु. 50000-	चयन	35	अपरिहार्य :- i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से	क) नहीं। ख) हाँ।	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर	उपाध्यक्ष के वैयक्तिक सचिव वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-	

				160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600- 46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 10750- 16750/-			डिग्री। ii) क्रमशः 120/40 शब्द प्रति मिनट की गति के साथ स्टेनोग्राफी और टाइपराइटिंग में प्रवीणता iii) कंप्यूटर एप्लीकेशन का ज्ञान। iv) एक औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में आशुलिपिक / पीए के रूप में आठ साल का अनुभव।	ग) नहीं।		समावेशन /प्रतिनियु क्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	संशोधित 9100 - 15100) के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा सहित पदोन्नति। जिसके न होने पर उपाध्यक्ष के वैयक्तिक सचिव, वेतनमान रुपया 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100- 15100) में 2 साल की नियमित सेवा और वेतनमान रुपये 50000- 160000/- (पूर्व- संशोधित 9100-15100) और रु. 40000- 140000/- (पूर्ण संशोधित रु.8600- 14600/-) में 8 साल की संयुक्त नियमित सेवा से पदोन्नति। समावेशन /प्रतिनियुक्ति किसी महापत्तन प्राधिकरण में समरूप पद या फीडर पद धारण करने वाले अधिकारियों की उक्त ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा सहित होगी।	
11.	अध्यक्ष के वरिष्ठ वैयक्तिक सचिव	1	श्रेणी - I	1.1.2017 को संशोधित रु. 60000- 180000/-	चयन	40	अपरिहार्य :- i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री।	(a) नहीं (b) हाँ (सी) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन	अध्यक्ष के वैयक्तिक सचिव, वेतनमान रुपया 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750- 16750) के ग्रेड में 4	

				1.1.2007 के अनुसार रु.24900-50500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/-		ii) क्रमशः 120/40 शब्द प्रति मिनट की गति के साथ स्टेनोग्राफी और टाइपराइटिंग में प्रवीणता iii) कंप्यूटर एप्लीकेशन का ज्ञान। iv) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में आशुलिपिक / पीए के रूप में बारह साल का अनुभव।		/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	साल की नियमित सेवा के साथ। जिसके न होने पर अध्यक्ष के वैयक्तिक सचिव, वेतनमान रु.50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) में 2 वर्ष की नियमित सेवा और वेतनमान रु.50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) तथा रु.50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100) में 9 साल की संयुक्त नियमित सेवा से पदोन्नति। समावेशन /प्रतिनियुक्ति किसी महापत्तन प्राधिकरण में समरूप पद धारी अधिकारी या अध्यक्ष के वैयक्तिक सचिव के पद से उक्त ग्रेड में 4 साल की नियमित सेवा सहित।	

हाइड्रोलिक अध्ययन विभाग के प्रथम श्रेणी के पदों के लिए भर्ती नियम

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	चयन अथवा गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या (ए) आयु (बी) शैक्षिक योग्यता (सी) अनुभव सीधी भर्ती के लिए पदोन्नति / समावेशन / प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (चाहे सीधी भर्ती या पदोन्नति/समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति/समावेशन /प्रतिनियुक्ति के मामले में वे ग्रेड जिनसे इसे बनाया जाना चाहिए	टिप्पणियां
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी ग्रेड-1/ कार्यकारी अभियंता ग्रेड-1/ सहायक हाइड्रोलिक इंजीनियर ग्रेड-1/ इलेक्ट्रॉनिक इंस्ट्रुमेंटेशन इंजीनियर ग्रेड-1	10	श्रेणी 1	1.1.2017 को संशोधित रु. 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600 - 46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/-	चयन	30	<u>आवश्यक :</u> सिविल इंजीनियरिंग/इलेक्ट्रॉनिक्स/इलेक्ट्रिकल/कंप्यूटर साइंस/सूचना प्रौद्योगिकी में प्रथम श्रेणी की डिग्री या समकक्ष या गणित/सांख्यिकी/भौतिकी/भूविज्ञान/पर्यावरण इंजीनियरिंग/इलेक्ट्रॉनिक्स या हाइड्रोलिक इंजीनियरिंग और अनुसंधान से जुड़े किसी अन्य प्रासंगिक विषय में स्नातकोत्तर डिग्री। वांछनीय: औद्योगिक/वाणिज्य	(क) नहीं (ख) नहीं, मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्रासंगिक विषय में इंजीनियरिंग में डिप्लोमा (ग) नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3% पदोन्नति द्वारा - 33.1/3%	जूनियर असिस्टेंट इंजीनियर / वैज्ञानिक सहायक या समकक्ष पद वेतनमान रुपये 40,000-1,40,000/- (पूर्व संशोधित रुपये 16,400-40,500/-) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति, ।	वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी/कार्यपालक अभियंता/सहायक हाइड्रोलिक इंजीनियर/इलेक्ट्रॉनिक इंस्ट्रुमेंटेशन इंजीनियर के मौजूदा 18 पदों में से 10 पदों को वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी ग्रेड-1/कार्यपालक अभियंता ग्रेड-1/सहायक हाइड्रोलिक इंजीनियर ग्रेड-1/इलेक्ट्रॉनिक इंस्ट्रुमेंटेशन

							िक/सरकारी उपक्रम में ज्वारीय या नदी हाइड्रोलिक्स/जल विज्ञान/सिविल/इले क्ट्रॉनिक्स/दूरसंचार /सूचना प्रौद्योगिकी/जल यांत्रिकी/गणितीय विज्ञान/मृदा यांत्रिकी/तलछट विज्ञान/समुद्री भूविज्ञान/महासागर भौतिकी/कंप्यूटर इंजीनियरिंग से संबंधित क्षेत्रों में इंजीनियरिंग या अनुसंधान कार्य में 2 वर्ष का अनुभव (नदी हाइड्रोलिक्स में रिमोट सेंसिंग और जीआईएस के अनुप्रयोग के साथ)।					इंजीनियर ग्रेड-I वेतनमान रु. 50000- 160000/- (पूर्व- संशोधित रु. 9100-15100/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा, और 8 पदों को वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी/कार्यपा लक अभियंता/सहाय क हाइड्रोलिक इंजीनियर/इलेक्ट्रॉ निक इंस्ट्रूमेंटेशन इंजीनियर वेतनमान रु. 50000- 160000/- (पूर्व- संशोधित रु. 10750-16750/-) के रूप में पद नामित किया गया है।

2)	वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी/कार्यपालक अभियंता/सहायक हाइड्रोलिक इंजीनियर/इलेक्ट्रॉनिक इंस्ट्रुमेंटेशन इंजीनियर	8	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित रु. 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600 - 46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/-	चयन	35	आवश्यक : i) सिविल इंजीनियरिंग/इलेक्ट्रॉनिक्स/इलेक्ट्रिकल/कंप्यूटर साइंस/सूचना प्रौद्योगिकी में प्रथम श्रेणी की डिग्री या समकक्ष डिग्री या गणित/सांख्यिकी/भौतिकी/भूविज्ञान/पर्यावरण इंजीनियरिंग/इलेक्ट्रॉनिक्स या हाइड्रोलिक इंजीनियरिंग और अनुसंधान से जुड़े किसी अन्य प्रासंगिक विषय में स्नातकोत्तर डिग्री। ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में ज्वारीय या नदी हाइड्रोलिक्स/जल विज्ञान/सिविल/इलेक्ट्रॉनिक्स/दूरसंचार/सूचना प्रौद्योगिकी/जल यांत्रिकी/गणितीय विज्ञान/मृदा यांत्रिकी/तलछट	(क) नहीं (ख) नहीं, मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्रासंगिक विषय में इंजीनियरिंग में डिप्लोमा (ग) नहीं	2 (दो)	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर समावेशन/प्रति नियुक्ति द्वारा, तथा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। कार्यपालक अभियंता ग्रेड-I / वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी ग्रेड-I (हाइड्रोलिक अनुसंधान एवं इंजीनियरिंग) या समकक्ष पद वेतनमान 50000-150000/- रुपये (पूर्व संशोधित 9,100 - 15,100/-) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति, जिसके न होने पर, कार्यपालक अभियंता ग्रेड-I / वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी ग्रेड-I (हाइड्रोलिक अनुसंधान एवं इंजीनियरिंग) वेतनमान 50000-160000/- रुपये (पूर्व संशोधित 9,100 - 15,100 रुपये) के, ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ और वेतनमान 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.9,100	वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी/कार्यपालक अभियंता/सहायक हाइड्रोलिक इंजीनियर/इलेक्ट्रॉनिक इंस्ट्रुमेंटेशन इंजीनियर के मौजूदा 18 पदों में से 10 पदों को वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी ग्रेड-I/कार्यपालक अभियंता ग्रेड-I/सहायक हाइड्रोलिक इंजीनियर ग्रेड-I/इलेक्ट्रॉनिक इंस्ट्रुमेंटेशन इंजीनियर ग्रेड-I वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु. 9100-15100/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा, और 8 पदों को वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी/कार्यपालक अभियंता/सहायक हाइड्रोलिक इंजीनियर/इलेक्ट्रॉनिक इंस्ट्रुमेंटेशन

							विज्ञान/समुद्री भूविज्ञान/महासागर भौतिकी/कंप्यूटर इंजीनियरिंग से संबंधित क्षेत्रों में इंजीनियरिंग या अनुसंधान कार्य में 5 वर्ष का अनुभव (नदी हाइड्रोलिक्स में रिमोट सेंसिंग और जीआईएस के अनुप्रयोग के साथ)				15,100/-) और 40,000- 1,40,000/- (पूर्व संशोधित रु.16,400- 40,500/-) में हाइड्रोलिक अध्ययन विभाग के संबंधित अनुशासन में9 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा के साथ पदोन्नति।	इंजीनियर वेतनमान रु. 50000- 160000/- (पूर्व- संशोधित रु. 10750-16750/-) के रूप में पद नामित किया गया है।
											समावेशन/प्रतिनि युक्ति किसी महापत्तन प्राधिकरण में ऊपर उल्लिखित अनुभव के साथ सदृश पद या फीडर पद धारण करने वाले अधिकारियों की होगी।	

3.	उप निदेशक	7	श्रेणी 1	संशोधित रु.60000 180000/ - 01.01.20 17 तक रु.24,900 50,500/- 01.01.20 07 तक रु.13000 18250/- 01.01.19 97 तक	चयन	40	आवश्यक : i) सिविल इंजीनियरिंग/इलेक्ट्रॉनिक्स/इलेक्ट्रिकल/कंप्यूटर साईस/सूचना प्रौद्योगिकी में प्रथम श्रेणी की डिग्री या समकक्ष डिग्री या गणित/सांख्यिकी/भौतिकी/भूविज्ञान/पर्यावरण इंजीनियरिंग/इलेक्ट्रॉनिक्स या हाइड्रोलिक इंजीनियरिंग और अनुसंधान से जुड़े किसी अन्य प्रासंगिक विषय में स्नातकोत्तर डिग्री। ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में ज्वारीय या नदी हाइड्रोलिक्स/जल विज्ञान/सिविल/इलेक्ट्रॉनिक्स/दूरसंचार/सूचना प्रौद्योगिकी/जल यांत्रिकी/गणितीय विज्ञान/मृदा	(क) नहीं (ख) नहीं, मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्रासंगिक विषय में इंजीनियरिंग में डिप्लोमा (ग) नहीं	2 (दो)	पदोन्नति द्वारा; ऐसा न होने पर समावेशन, प्रतिनियुक्ति द्वारा; दोनों के न होने पर, सीधी भर्ती द्वारा।	वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी/कार्यपालक अभियंता/सहायक हाइड्रोलिक अभियंता/इलेक्ट्रॉनिक इंस्ट्रुमेंटेशन इंजीनियर वेतनमान रु.50000-160000/- (पूर्व संशोधित 10,750 – 16,750/-) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति, जिसके न होने पर, वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी/कार्यपालक अभियंता/सहायक हाइड्रोलिक अभियंता/इलेक्ट्रॉनिक इंस्ट्रुमेंटेशन इंजीनियर वेतनमान रु.50000-160000/- (पूर्व संशोधित 10,750 16,750/-) ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ और वेतनमान रु.50000-	कार्यपालक अभियंता/ वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी, के मौजूदा 18 पदों में से 9 पदों को कार्यपालक अभियंता ग्रेड I (हाइड्रोलिक रिसर्च एंड इंजीनियरिंग), वेतनमान रु. 50000-160000 /- (पूर्व-संशोधित रु. 10750-16750/-) के रूप में पद नामित किया गया है।

							यांत्रिकी/तलछट विज्ञान/समुद्री भूविज्ञान/महासागर भौतिकी/कंप्यूटर इंजीनियरिंग से संबंधित क्षेत्रों में इंजीनियरिंग या अनुसंधान कार्य में 9 वर्ष का अनुभव (नदी हाइड्रोलिक्स में रिमोट सेंसिंग और जीआईएस के अनुप्रयोग के साथ)।				160000/- (पूर्व संशोधित 10,750 – 16,750/-) तथा 50000 160000/- (पूर्व संशोधित रु. 9,100 15,100/-) में हाइड्रोलिक अध्ययन विभाग के संबंधित अनुशासन में 9 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा से पदोन्नति । समावेशन /प्रतिनियुक्ति उन अधिकारियों में से की जाएगी, जिन्होंने किसी महापत्तन प्राधिकरण में सदृश पद या फीडर पद के उक्त ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो।	

4.	उप मुख्य तोयालिकी अभियंता	2	श्रेणी 1 (उप विभागाध यक्ष)	1.1.2017 को संशोधित रु. 80000- 220000/ - 1.1.2007 के अनुसार रु.32900 - 58000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 16000- 400- 20800/-	चयन	42	आवश्यक : i) सिविल इंजीनियरिंग/इलेक्ट्रॉ निक्स/इलेक्ट्रिकल/ कंप्यूटर साईस/सूचना प्रौद्योगिकी में प्रथम श्रेणी की डिग्री या समकक्ष या गणित/सांख्यिकी/भौ तिकी/भूविज्ञान/पर्याव रण इंजीनियरिंग/इलेक्ट्रॉ निक्स या हाइड्रोलिक इंजीनियरिंग और अनुसंधान से जुड़े किसी अन्य प्रासंगिक विषय में स्नातकोत्तर डिग्री। ii) औद्योगिक/वाणिज्य िक/सरकारी उपक्रम में ज्वारीय या नदी हाइड्रोलिक्स/जल विज्ञान/सिविल/इले क्ट्रॉनिक्स/दूरसंचार /सूचना प्रौद्योगिकी/जल यांत्रिकी/गणितीय विज्ञान/मृदा	(ए) नहीं (बी) हाँ (सी) नहीं	लागू नहीं	सामासिक विधि के माध्यम से समावेशन द्वारा; जिसके न होने पर अन्य सरकारी संगठन से प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	सामासिक विधि के माध्यम से समावेशन के लिए , किसी महा पत्तन प्राधिकरण में एचएसडी में उप निदेशक या समकक्ष पद वेतनमान 60000- 180000/- रुपये (पूर्व संशोधित 13,000 - 18,250/-) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ या हाइड्रोलिक अध्ययन विभाग में उप निदेशक और समकक्ष पद के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और किसी महा पत्तन प्राधिकरण के हाइड्रोलिक अध्ययन विभाग में वेतनमान 50000- 160000/- रुपये (पूर्व संशोधित 10,750 - 16,750/-) तथा 60000- 180000/- रुपये में 7 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा सहित अधिकारी पात्र होंगे।	

							यांत्रिकी/तलछट विज्ञान/समुद्री भूविज्ञान/महासागर भौतिकी/कंप्यूटर इंजीनियरिंग से संबंधित क्षेत्रों में इंजीनियरिंग या अनुसंधान कार्य में 12 वर्ष का अनुभव (नदी हाइड्रोलिक्स में रिमोट सेंसिंग और जीआईएस के अनुप्रयोग के साथ)।				प्रतिनियुक्ति के लिए, सरकारी/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त निकायों के अनुवर्ती अनुशासन में समकक्ष पद अथवा उप निदेशक वेतनमान 60000- 180000/- (पूर्व संशोधित 13,000 - 18,250/-) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा करने वाले पात्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा, जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग का बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से नीचे नहीं होगा।	

5.	मुख्य तोयालिकी अभियंता	1	श्रेणी - I (विभागाध्यक्ष)	वेतनमान रु. 100000- 260000/ -(पूर्व संशोधित रु.18500 - 23900/-) सक्षम प्राधिकारी द्वारा विचार किए जाने पर 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी करने के बाद वेतनमान रु. 1,20,000 - 2,80,000 /- (पूर्व- संशोधित रु. 51,300- 73,000/-) तक बढ़ाया जाएगा।	चयन	45 (तथापि किसी महाप त्तन प्राधिक रण के पत्तन कर्मचा रियों के मामले में भी आवेद न कर सकते हैं, बशर्ते ऐसे मामलों में आयु सीमा 55 वर्ष से अधिक न हो)	(i) आवश्यक: सिविल इंजीनियरिंग में प्रथम श्रेणी स्नातक डिग्री या गणित / सांख्यिकी में स्नातकोत्तर डिग्री या इलेक्ट्रॉनिक्स / इंस्ट्रुमेंटेशन / इलेक्ट्रिकल / कंप्यूटर साइन्स व इंजीनियरिंग में प्रथम श्रेणी स्नातक डिग्री। (ii) हुगली और भागीरथी नदी जैसी जटिल नदी प्रणाली में एप्लाइड रिसर्च या नदी / तटीय इंजीनियरिंग कार्यों / नदी के गणितीय मॉडलिंग (ज्वारीय और गैर-ज्वारीय) में सूत्रीकरण / निष्पादन में 15 साल का अनुभव।	(ए) नहीं (बी) हाँ (सी) हाँ	लागू नहीं	सामासिक विधि के माध्यम से समावेशन द्वारा; जिसके न होने पर अन्य सरकारी संगठन से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन के लिए, सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी या महा पत्तन के तोयालिकी अध्ययन विभाग/ सिविल इंजीनियरिंग विभाग में वेतनमान रुपये 80000- 220000 / - के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा के साथ पात्र होंगे जहां सिविल इंजीनियरिंग विभाग के उम्मीदवार नदी प्रशिक्षण/तटीय इंजीनियरिंग कार्यों के सूत्रीकरण / निष्पादन में अनुभव अपरिहार्य होगा। प्रतिनियुक्ति के लिए, समरूप पद धारी अधिकारी अथवा सरकारी/अर्धसर कारी /लोक उपक्रम अथवा स्वायत्त निकाय (महा पत्तन प्राधिकरण के अतिरिक्त) के

											तोयालिकी अध्ययन विभाग में मुख्य तोयालिकी अभियंता और उक्त ग्रेड में समतुल्य पद अथवा तोयालिकी अध्ययन विभाग में उप मुख्य तोयालिकी अभियंता या समतुल्य पद वेतनमान रु. 80000-220000 /- के ग्रेड में या समतुल्य पद पर 3 साल की नियमित सेवा सहित पात्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।	

सामान्य प्रशासन विभाग के अंतर्गत श्रम एवं औद्योगिक संपर्क प्रभाग के प्रथम श्रेणी के पदों हेतु भर्ती नियमावली

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चाहे चयन हो या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	क्या पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति के मामले में क) उम्र ख) शैक्षिक योग्यता ग) अनुभव सीधी भर्ती के लिए लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति के मामले में/समावेशन/प्रतिनियुक्ति, ग्रेड जिससे इसे बनाया जाना चाहिए	टिप्पणियां
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड -I	3	श्रेणी- I	01.01.2017 को संशोधित रु.50000-160000/- 01.01.2007 के अनुसार रु.20,600-46,500/- 01.01.1997 के अनुसार रु.9100-15100/-	चयन	30	आवश्यक: - ए) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से डिग्री। वांछित: - i) कार्मिक प्रबंधन/औद्योगिक संपर्क/सामाजिक कार्य/श्रमिक कल्याण अथवा आनुषांगिक विषयों में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री / डिप्लोमा अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से विधि में डिग्री।	(ए) नहीं (बी) हाँ। (सी) नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3% पदोन्नति द्वारा - 33.1/3%	सहायक कार्मिक अधिकारी, वेतनमान रु. 40000-140000/- (पूर्व संशोधित 8600-14,600) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित।	वर्तमान उप कार्मिक अधिकारी के 9 पदों में से 3 पदों को सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड -I वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 9100-15100) के रूप में पदनामित किया जाएगा और 3 पदों को उप कार्मिक अधिकारी , वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा। शेष 3 भू संपदा प्रभाग को दिनांक 14.07.2020 के मंत्रालय के पत्र के अनुसरण में हस्तांतरित किया गया। उप कार्मिक अधिकारी (वर्तमान सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड -I) के 3

							ii) किसी औद्योगिकी/वाणिज्यिक/लोक उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक व औद्योगिक संपर्क इत्यादि के क्षेत्र में कार्यपालक के रूप में दो वर्षों का अनुभव					पदों में से एक को एम एंड ईई विभाग के तहत स्थापना अधिकारी के रूप में तैनात किया जाएगा
2	उप कार्मिक अधिकारी	3	श्रेणी - I	01.01.2017 को संशोधित 50000-160000/- रु. 01.01.2007 के अनुसार 20,600-46,500/- रु. 01.01.1997 के अनुसार 10750-16750/- रु.	चयन	35	<u>आवश्यक: -</u> (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से किसी भी विषय में डिग्री। ii) किसी औद्योगिकी / वाणिज्यिक / लोक उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक व औद्योगिक संपर्क इत्यादि के क्षेत्र में कार्यपालक के रूप में पांच वर्षों का अनुभव। <u>वांछित: -</u> (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय /	(ए) नहीं (बी) हाँ (सी) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड- I वेतनमान रु. 50000-160000 / - (पूर्व संशोधित 9100-15100) के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा के साथ, जिसके ना होने पर सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड- I वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु.9100-15100) के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और वेतनमान रुपया 50000-160000 / - (पूर्व-संशोधित रुपये 9100-15100) और 40000-140000 / - (पूर्व-संशोधित रु.8600-14600) में एल एंड आईआर डिवीजन के संबंधित	उप कार्मिक अधिकारी के वर्तमान 9 पदों में से 3 पदों को उप कार्मिक अधिकारी वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा और 3 पदों को सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड -I वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 9100-15100/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा। शेष 3 को मंत्रालय के दिनांक 14.7.2020 के पत्र के अनुसरण में भू संपदा प्रभाग में स्थानांतरित कर दिया गया है।

							संस्थान से कार्मिक प्रबंधन /औद्योगिक संपर्क/ सामाजिक कार्य /आनुषांगिक विषयों में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री / डिप्लोमा अथवा विधि में डिग्री।				अनुशासन में 8 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा के अधिकारी से पदोन्नति। समावेशन/ प्रतिनियुक्ति सदृश पद धारण करने वाले अधिकारियों या किसी महापत्तन प्राधिकरण में कार्मिक व औद्योगिक संपर्क प्रभाग के अनुवर्ती विषय में उप कार्मिक अधिकारी अथवा समतुल्य पद, वेतनमान रु. 50000- 160000/- (पूर्व- संशोधित रु.9100- 15100) के ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित।	
3	कार्मिक अधिकारी	1	श्रेणी - I	01.01.201 7 को संशोधित रु 60000- 180000/-. 01.01.200 7 के अनुसार रु 24,900- 50,500/-. 01.01.199 7 के अनुसार रु.	चयन	40	आवश्यक:- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/सं स्थान से किसी भी विषय में डिग्री। (ii) किसी औद्योगिक/वाणि ज्यिक/लोक उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक व औद्योगिक	(ए) नहीं (बी) हाँ (सी) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	एल एंड आईआर डिवीजन के संबंधित अनुशासन में उप कार्मिक अधिकारी, वेतनमान रु. 50000- 160000/- (पूर्व संशोधित 10750- 16750) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति, ऐसा न होने पर उप कार्मिक अधिकारी वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित	

				13000-18250/-			संपर्क आदि के क्षेत्र में कार्यपालक के रूप में 9 वर्षों का अनुभव । वांछित: - (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कार्मिक प्रबंधन /औद्योगिक संपर्क/ सामाजिक कार्य /श्रम कल्याण अथवा आनुषांगिक विषयों में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री / डिप्लोमा अथवा विधि में डिग्री ।				10750-16750) के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 10750-16750) और रु. 50000-160000 / - (पूर्व संशोधित 9100-15100) में 9 साल की संयुक्त नियमित सेवा से पदोन्नति । समावेशन /प्रतिनियुक्ति सदृश पद धारण करने वाले अधिकारियों या किसी महापत्तन प्राधिकरण में कार्मिक व औद्योगिक संपर्क/ श्रम व औद्योगिक संपर्क प्रभाग के अनुवर्ती विषय में उप कार्मिक अधिकारी या समतुल्य पदधारी अधिकारी, वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु.10750-16750) के ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा सहित ।	
4	वरिष्ठ कार्मिक अधिकारी	1	श्रेणी - I (उप विभागाध्यक्ष)	01.01.2017 को संशोधित	चयन	42	आवश्यक :- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/सं	(ए) नहीं (बी) हाँ। (सी) नहीं	2	सामासिक विधि से समावेशन द्वारा, जिसके न होने पर	सामासिक विधि से समावेशन के लिए समतुल्य पदधारी अधिकारी अथवा	

				रु. 80000-220000/- 01.01.2007 के अनुसार रु. 32900-58000/- 01.01.1997 के अनुसार रु. 16000-400-20800/-			स्थान से किसी भी विषय में डिग्री (ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/लोक उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक व औद्योगिक संपर्क इत्यादि के क्षेत्र में कार्यपालक के रूप में 12 वर्षों का अनुभव। <u>वांछित: -</u> किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कार्मिक प्रबंधन / औद्योगिक संपर्क / सामाजिक कार्य / श्रम कल्याण या संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री / डिप्लोमा या विधि में डिग्री।			अन्य सरकारी संस्थाओं से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर प्रत्यक्ष भर्ती द्वारा।	किसी महापत्तन प्राधिकरण में पी एण्ड आईआर प्रभाग/ श्रम व औद्योगिक संपर्क प्रभाग / जीएडी के संबंधित अनुशासन में कार्मिक अधिकारी अथवा समतुल्य पदधारी अधिकारी, वेतनमान रुपया 60000-180000 (पूर्व-संशोधित रु. 13000-18,250) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा के साथ। अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण में पी एण्ड आईआर प्रभाग / श्रम व औद्योगिक संपर्क प्रभाग / जीएडी के अनुवर्ती अनुशासन में कार्मिक अधिकारी अथवा समतुल्य अधिकारी, उक्त ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित और वेतनमन 50000-160000 (पूर्व-संशोधित रु. 10,750-16,750) और रु. 60000-180000 (पूर्व-संशोधित 13,000-18,250) में सात वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा सहित पात्र होंगे।	

											प्रतिनियुक्ति के लिए, सरकारी/अर्ध-सरकारी/ पीएसयू या स्वायत्त निकाय में पी एंड आईआर/जीएडी/एच आरडी के अनुवर्ती अनुशासन में समरूप पदधारी अधिकारी अथवा कार्मिक अधिकारी या समकक्ष पद, वेतनमान रु. 60000-180000/- के (पूर्व-संशोधित 13,000-18,250) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित, पात्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।	
5	सुरक्षा अधिकारी	1	श्रेणी - I	01.01.2017 को संशोधित रु. 50000-160000/- 01.01.2007 के अनुसार रु.20,600-46,500/-	चयन	35	उत्पादन / रखरखाव / सुरक्षा विभाग में एक प्रतिष्ठित कारखाने में 2 साल के पर्यवेक्षण अनुभव के साथ इंजीनियरिंग या प्रौद्योगिकी की किसी भी शाखा में डिग्री या भौतिकी और	लागू नहीं	2	कार्यपालक अभियंता ग्रेड I (एम एंड ईई)/ कार्यपालक अभियंता ग्रेड I (सिविल) के रैंक से अस्थायी स्थानांतरण द्वारा जिसके न होने पर	प्रतिनियुक्त अनुरूप पद धारण करने वाले अधिकारी या कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक/ विद्युत/ इलेक्ट्रॉनिक्स एंड कम्युनिकेशन) या अन्य इंजीनियरिंग अनुशासन में समतुल्य पद और उक्त ग्रेड में 5 साल का अनुभव और	

				01.01.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/-			रसायन विज्ञान में डिग्री के साथ उत्पादन/रख-रखाव/सुरक्षा विभाग में किसी कारखाने में 5 वर्ष का पर्यवेक्षणीय अनुभव या राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त इंजीनियरिंग या प्रौद्योगिकी की किसी भी शाखा में डिप्लोमा। उत्पादन/रख-रखाव/सुरक्षा विभाग में किसी कारखाने में 5 वर्षों के पर्यवेक्षणीय अनुभव के साथ। ii) राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त औद्योगिक सुरक्षा में डिग्री या डिप्लोमा या प्रमाण पत्र।			प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।	किसी सरकारी /लोक उपक्रम/स्वायत्त निकाय से कालम 8 के अनुसार आवश्यक अर्हता रखने वाले अधिकारी, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	

सामान्य प्रशासन विभाग के अंतर्गत विधि प्रभाग के प्रथम श्रेणी के पदों हेतु भर्ती नियम

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चाहे चयन हो या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	क्या पदोन्नति/समावेश/प्रतिनियुक्ति के मामले में सीधी भर्ती के लिए क) उम्र ख) शैक्षिक योग्यता ग) अनुभव लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा / समावेशन / प्रतिनियुक्ति)	पदोन्नति/समावेशन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे इसे बनाया जाना चाहिए	टिप्पणियां
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	विधि अधिकारी ग्रेड I	3	श्रेणी - I	1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/-	चयन	30	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री आवश्यक है। वांछित (i) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / लोक उपक्रम के विधि स्थापना में दो साल का कार्यपालक के रूप में अनुभव। (ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3% पदोन्नति द्वारा - 33.1/3%	विधि प्रभाग के अनुशासन में श्रेणी- III कर्मचारियों, से वेतनमान रु. 36500-88700/- (पूर्व संशोधित 6170-11975/-) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति जिसके ना होने पर केडीएस के किसी अन्य विभाग/प्रभाग के श्रेणी- III कर्मचारी, वेतनमान रुपया 36500-88700/- (पूर्व संशोधित 6170-11975/-) के ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा से।	वरिष्ठ विधि अधिकारी के 5 मौजूदा पदों में से 3 को विधि अधिकारी ग्रेड I, वेतनमान रुपया 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 20600-45500/-, पूर्व-संशोधित 9100-15100/-) के रूप में पदनामित होंगे और शेष 2 को वरिष्ठ विधि अधिकारी, वेतनमान रुपये 50000-160000/-

							से विधि की स्नातकोत्तर डिग्री।					(पूर्व-संशोधित 20600-46500/-, पूर्व-संशोधित रु.10750-16750/-) के रूप में पदनामित होंगे।
2.	वरिष्ठ विधि अधिकारी	2	श्रेणी - I	1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/-	चयन	35	आवश्यक (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री (ii) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / लोक उपक्रम के विधि स्थापना में कार्यपालक के रूप में 5 वर्षों का अनुभव। वांछित किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में स्नातकोत्तर डिग्री।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	विधि अधिकारी ग्रेड I, वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.20600-46500/-, पूर्व संशोधित 9100-15100/-) के ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित पदोन्नति। समावेशन / प्रतिनियुक्ति सदृश पद धारण करने वाले अधिकारियों से अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण में विधि प्रभाग के अनुशासन में वेतनमान रुपया 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 20600/- -	वरिष्ठ विधि अधिकारी के 5 मौजूदा पदों में से 2 को वरिष्ठ विधि अधिकारी , वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 20600-46500/- पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा और शेष 3 विधि अधिकारी ग्रेड I, वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 20600-

										46500/-, पूर्व संशोधित 9100-15100) के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा सहित विधि अधिकारी ग्रेड। अथवा समतुल्य पदधारी अधिकारी से होगी।	46500/- पूर्व-संशोधित 9100-15100/-)के रूप में पदनामित किया जाएगा।
3	उप मुख्य विधि अधिकारी	1	श्रेणी - I	1.1.2017 को संशोधित 60000-180000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.24900-50500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/-	चयन	40	आवश्यक (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री (ii) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / लोक उपक्रम के विधि प्रतिष्ठान में नौ साल का कार्यपालक के रूप में अनुभव। वांछित किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में स्नातकोत्तर डिग्री।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन / प्रतिनियुक्ति, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	वरिष्ठ विधि अधिकारी, वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 20600-46500/- पूर्व संशोधित 10750-16750/-) के ग्रेड में 4 साल की नियमित सेवा से पदोन्नति, जिसके असफल होने पर विधि प्रभाग के अनुशासन में वरिष्ठ विधि अधिकारी वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रुपये 20600-46500/- पूर्व संशोधित 10750-16750/-) के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 10750-16750)

											और 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 9100-15100) के वेतनमान में 9 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा से होगी। समावेशन /प्रतिनियुक्ति सदृश पद धारण करने वाले अधिकारियों या किसी महापत्तन प्राधिकरण में विधि प्रभाग के अनुशासन में वरिष्ठ विधि अधिकारी या समतुल्य पद, वेतनमान रुपया 50000-160000 / - (पूर्व संशोधित 20600-46500/,पूर्व संशोधित 10750-16750) के ग्रेड में 4 साल की नियमित सेवा से होगी।	
4.	मुख्य विधि अधिकारी	1	श्रेणी - I (उप विभागाध्यक्ष)	1.1.2017 को संशोधित 80000-220000/- 1.1.2007 के अनुसार	चयन	42	आवश्यक (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री । (ii) किसी	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं	सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन द्वारा, जिसके विफल होने पर अन्य सरकारी	सामासिक पद्धति से समावेशन के लिए, सदृश पदधारी अधिकारी द्वारा या किसी महापत्तन प्राधिकरण में विधि प्रभाग के अनुशासन में उप मुख्य विधि	

				रु.32900-58000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 16000-400-20800/-			औद्योगिक/वाणिज्यिक/लोक उपक्रम के विधि प्रतिष्ठान में कार्यपालक के रूप में बारह वर्ष का अनुभव। वांछित किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में स्नातकोत्तर डिग्री।			प्रतिष्ठानों से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के ना होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	अधिकारी अथवा समतुल्य पद, वेतनमान रुपया 60000-180000 / - (पूर्व-संशोधित रु. 24,900-50,500/-) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण में विधि प्रभाग के अनुशासन में उप मुख्य विधि अधिकारी, वेतनमान रु. 60000-180000/- (पूर्व-संशोधित रु. 24,900-50,500/-) के ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा और वेतनमान रु.50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 20600-46500/- पूर्व संशोधित 10750-16750) तथा 60000-180000/- (पूर्व-संशोधित रु. 24,900-50,500/-, पूर्व-संशोधित रु.13000-18250/-) में सात वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा सहित पात्र होंगे । प्रतिनियुक्ति के

												लिए, किसी सरकारी /लोक उपक्रम या स्वयतशासी निकाय में विधि प्रभाग के अनुशासन में समतुल्य पदधारी अधिकारी अथवा उप मुख्य विधि अधिकारी अथवा समकक्ष पदधारी, वेतनमान रु. 60000-180000/- (पूर्व-संशोधित रु. 24,900-50,500/-) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित पात्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।	

मैकेनिकल और इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग विभाग के प्रथम श्रेणी के पदों के लिए भर्ती नियम

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन हो या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या प्रतिनियुक्ति /पदोन्नति/समावेशन के मामलों में सीधी भर्ती के लिए (क) उम्र (ख) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुभव लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/समावेशन / प्रतिनियुक्ति के मामले में, ग्रेड जिससे इसे बनाया जाना चाहिए	टिप्पणियां
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	सहायक कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक /विद्युत /एलेक्ट्रॉनिक व संचार)	30	श्रेणी - I	1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600 - 46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/-	चयन	30	आवश्यक :- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्युनिकेशन इंजीनियरिंग में डिग्री (4 वर्ष) या समकक्ष । वांछनीय:- किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक /लोक उपक्रम के संबंधित अनुशासन में कार्यपालक संवर्ग	(क) नहीं (ख) नहीं, हालांकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से प्रासंगिक अनुशासन में इंजीनियरिंग में डिप्लोमा आवश्यक है । (ग) नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3% पदोन्नति द्वारा - 33.1/3%	सहायक अभियंता (एम एंड ईई) वेतनमान रुपये 40,000-1,40,000/- (पूर्व संशोधित 8600-14600/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति।	कार्यपालक अभियंता (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्युनिकेशन) के 52 मौजूदा पदों में से 30 को सहायक कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक /विद्युत /एलेक्ट्रॉनिक व संचार) वेतनमान रुपये 50000-

							में दो वर्ष का अनुभव ।					160000/- (पूर्व-संशोधित 9,100-15100/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा और शेष 22 को कार्यपालक अभियंता (मैकेनिकल / विद्युत/ इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्यूनिकेशन), वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 10750-16750/- के रूप में पदनामित किया जाएगा ।
2.	कार्यपालक अभियंता (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्यूनिकेशन)	22	श्रेणी - I	1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/-	चयन	35	आवश्यक: - (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से मैकेनिकल /	(क) नहीं (ख) नहीं, हालांकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय /	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति दोनों के न	सहायक कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक /विद्युत /एलेक्ट्रोनिक	कार्यपालक अभियंता (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और

				1.1.2007 के अनुसार रु.20600 - 46500/-		इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्यूनिकेशन इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष।	संस्थान से प्रासंगिक अनुशासन में इंजीनियरिंग में डिप्लोमा आवश्यक है। (ग) नहीं		होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	व संचार) वेतनतमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100) के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति।	कम्यूनिकेशन) के 52 मौजूदा पदों में से 22 को कार्यपालक अभियंता (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्यूनिकेशन)
				1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/-		(ii) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक /लोक उपक्रम के संबंधित अनुशासन में कार्यपालक संवर्ग में पाँच वर्ष का अनुभव।				जिसके ना होने पर सहायक कार्यपालक अभियंता (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्यूनिकेशन)वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100) के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और एम एंड ई इंजीनियरिंग विभाग/ सामग्री प्रबंधन प्रभाग	वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा और शेष 30 को सहायक कार्यपालक अभियंता (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्यूनिकेशन) वेतनमान रुपये

											के संबंधित अनुशासन में में रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100) और वेतनमान रु. 16400-40500/- (पूर्व संशोधित 8600-14600/-)में 8 साल की संयुक्त सेवा से पदोन्नति । समावेशन/ प्रतिनियुक्ति किसी महापत्तन प्राधिकरण में अनुवर्ती अनुशासन में समकक्ष पदधारी अधिकारी या कार्यपालक अभियंता (मैकेनिकल/ इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रॉनिक्स एंड कम्युनिकेशन) अथवा फिडर पद के	50000-160000/- (पूर्व संशोधित 9,100-15100) के रूप में पदनामित किया जाएगा

										ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा से।	
3.	अधीक्षण अभियंता (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स एंड कम्युनिकेशन)	10	श्रेणी - I	1.1.2017 को संशोधित 60000-180000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.24900 - 50500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/-	चयन	40	<u>आवश्यक: -</u> (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्युनिकेशन इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष। (ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/लोक उपक्रम में कार्यकारी संवर्ग के संबंधित अनुशासन में 9 साल का अनुभव।	(क) नहीं (ख) नहीं, हालांकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से संबंधित अनुशासन में इंजीनियरिंग में डिप्लोमा आवश्यक है। (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	कार्यपालक अभियंता (मैकेनिकल/ इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रॉनिक्स एंड कम्युनिकेशन) वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10,750-16,750/-) के ग्रेड में 4 साल की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति, जिसके न होने पर कार्यपालक अभियंता (मैकेनिकल/ इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्युनिकेशन) वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10,750-16,750/-) के ग्रेड में 2 साल

											की नियमित सेवा और एम एंड ई इंजीनियरिंग विभाग/ सामग्री प्रबंधन प्रभाग के संबंधित अनुशासन में वेतनमान रु 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750) और 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु.9100-15100/-)में 9 साल की संयुक्त नियमित सेवा के साथ पदोन्नति । समावेशन /प्रतिनियुक्ति समतुल्य पदधारी अधिकारी अथवा महापत्तन प्राधिकरण में फीडर पद के उक्त ग्रेड में 4 वर्ष की	

										नियमित सेवा सहित ।	
4.	उप मुख्य यांत्रिक अभियंता (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्यूनिकेशन)	3	श्रेणी - I (उप विभागाध्यक्ष)	1.1.2017 को संशोधित 80000-220000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.32900 - 58000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 16000-400-20800/-	चयन	42	आवश्यक: - (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्यूनिकेशन इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष (ii) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / लोक उपक्रम में कार्यपालक संवर्ग में प्रासंगिक अनुशासन में बारह वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन द्वारा, विफल होने पर अन्य सरकारी संस्थाओं से प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के विफल होने पर सीधी भर्ती द्वारा । सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन के लिए, समतुल्य पदधारी अधिकारी अथवा किसी महा पत्तन प्राधिकरण के एम एंड ई इंजीनियरिंग विभाग/ सामग्री प्रबंधन प्रभाग के अनुवर्ती अनुशासन में अधीक्षण अभियंता (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्यूनिकेशन) और समकक्ष पद वेतनमान रु 60000-180000/- (पूर्व संशोधित 13000-18250/-) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित	उप मुख्य यांत्रिक अभियंता को डीजीएम (मैकेनिकल/ इलेक्ट्रिकल/ इलेक्ट्रॉनिक्स एंड कम्यूनिकेशन) के रूप में फिर से नामित किया गया है । मंत्रालय के पत्र संख्या पीडी- 24015/80/ 2018- पीडी-III दिनांक 14.7.2020 के अनुसार एम एंड ई विभाग के उप सीएमई का एक पद वेतनमान रु. 80000-220000/- को डीजीएम (एस्टेट) के रूप में एस्टेट

											अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण में में एम एंड ई इंजीनियरिंग विभाग/ सामग्री प्रबंधन प्रभाग के अनुवर्ती अनुशासन में अधीक्षण अभियंता (मैकेनिकल/ इलेक्ट्रिकल/इ लेक्ट्रॉनिक्स एंड कम्युनिकेशन) और समकक्ष के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा और वेतनमान रु. 60000-180000 / - (पूर्व संशोधित 13000-18250/-) और 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु. 10750 /- 15750/-) में संयुक्त रूप से सात वर्षों की नियमित	डिवीजन में स्थायी रूप से स्थानांतरित कर दिया गया है।

											सेवा सहित, पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए, अनुरूप पद वाले अधिकारी या सरकारी /लोक उपक्रम /स्वायत्त शासी निकाय आदि के अनुवर्ती अनुशासन में एम एंड ईई विभाग में अधीक्षण अभियंता (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्यूनिकेशन)या समतुल्य पद वेतनमान रु. 60000- 180000 / - (पूर्व संशोधित 13000- 18250/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित,	

										पात्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।	
5.	मुख्य यांत्रिक अभियंता	1	श्रेणी - I (विभागाध्यक्ष)	1.1.2017 को संशोधित 100000-260000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.43200 - 66000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 18500-450-23900/- सक्षम प्राधिकारी द्वारा विचार	चयन	45	<u>आवश्यक: -</u> (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्प्यूनिकेशन इंजीनियरिंग / नौसेना वास्तुकला में डिग्री या समकक्ष अथवा मर्चेन्ट शिपिंग अधिनियम, 1958 के तहत जारी एमईओ प्रथम श्रेणी मोटर प्रमाण पत्र। (ii) किसी महापत्तन प्राधिकरण / औद्योगिक/वाणिज्यिक/	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन के लिए, वेतनमान रुपये 90000-240000/- (पूर्व संशोधित 17500-22300/-) के पद को धारण करने वाले अधिकारी (केवल मरीन इंजीनियरों की श्रेणियों के लिए लागू ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा के साथ या वेतनमान रुपये 80000	मुख्य यांत्रिक अभियंता को महा प्रबंधक (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स एंड कम्प्यूनिकेशन) / सीजीएम (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स एंड कम्प्यूनिकेशन) के रूप में फिर से नामित किया गया है।

				किए जाने पर 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी करने के बाद वेतनमान रु. 1.1.2017 को संशोधित 120000-280000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.51300 - 73000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 20500-5000-26500/- में प्रोन्नत किया जाएगा ।			लोक उपक्रम में मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / मरीन / इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरिंग कार्य से संबंधित प्रबंधकीय क्षमता में 15 वर्ष का अनुभव जिनमें से 08 वर्ष का अनुभव कार्गो हैंडलिंग उपकरण / विद्युत प्रतिष्ठानों के अनुरक्षण / जहाज की मरम्मत का अनुभव ।				220000/ - (पूर्व संशोधित 16000-20800/-) के पद धारण करने वाले अधिकारी मैकेनिकल और इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग विभाग / सामग्री प्रबंधन प्रभाग / समुद्री विभाग में उक्त ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा के साथ, पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए, समकक्ष पद धारी अधिकारी अथवा सरकारी/ लोक उपक्रम या स्वायत्त निकाय (महा पत्तन प्राधिकरण के अलावा) के एम एंड ईई विभाग में	

											मुख्य यांत्रिक अभियंता (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स एंड कम्युनिकेश) और समतुल्य पद वेतनमान 100000-260000 / - (पूर्व संशोधित 18500-23900/-) की ग्रेड में अथवा उप मुख्य यांत्रिक अभियंता (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्युनिकेशन) और समतुल्य पद वेतनमान रु. 80000-220000/-(पूर्व संशोधित 16000-20800/-) और इससे अधिक के पद पर 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित पात्र होंगे।	

											चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।	
6.	सुरक्षा अधिकारी	1	श्रेणी - I	1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600 - 46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/-	चयन	35	उत्पादन / रखरखाव / सुरक्षा विभाग में एक प्रतिष्ठित कारखाने में 2 साल के पर्यवेक्षण अनुभव के साथ इंजीनियरिंग या प्रौद्योगिकी की किसी भी शाखा में डिग्री या भौतिकी और रसायन विज्ञान में डिग्री के साथ उत्पादन/रख-रखाव/सुरक्षा विभाग में किसी कारखाने में 5 वर्ष का पर्यवेक्षणीय अनुभव या राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त इंजीनियरिंग या प्रौद्योगिकी की किसी भी शाखा में डिप्लोमा।	क) नहीं। ख) हाँ। ग) नहीं।	2	कार्यपालक अभियंता (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्प्यूनिकेशन), वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) के रैंक से अस्थायी स्थानांतरण द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती।	प्रतिनियुक्त अनुरूप पद धारण करने वाले अधिकारी या कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक/विद्युत/इलेक्ट्रॉनिक्स एंड कम्प्युनिकेशन) या अन्य इंजिनियरिंग अनुशासन में समतुल्य पद और उक्त ग्रेड में 5 साल का अनुभव और किसी सरकारी/लोक उपक्रम/स्वायत्त निकाय से कालम 8 के	मंत्रालय के पत्र संख्या ए-29018/02/2018-पीई-1 (भाग) दिनांक 24.01.2020 के अनुसार, किसी अधिनियम या विनियम के तहत वैधानिक आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए, (यदि कोई हो), अध्यक्ष द्वारा जारी किए जाने वाले विशेष कार्यकारी आदेश द्वारा ऐसे पदों को

							उत्पादन/रख- रखाव/सुरक्षा विभाग में किसी कारखाने में 5 वर्षों के पर्यवेक्षणीय अनुभव के साथ। ii) राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त औद्योगिक सुरक्षा में डिग्री या डिप्लोमा या प्रमाण पत्र।				अनुसार आवश्यक अर्हता रखने वाले अधिकारी।	"सुरक्षा अधिकारी" के रूप में पदनामित किया जा सकता है।

मैकेनिकल और इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग विभाग के तहत सामग्री प्रबंधन प्रभाग के प्रथम श्रेणी के पदों के लिए भर्ती नियम।

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन हो या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या प्रतिनियुक्ति /पदोन्नति/समावेशन के मामलों में सीधी भर्ती के लिए (क) उम्र (ख) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुभव लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/समावेशन / प्रतिनियुक्ति के मामले में, ग्रेड जिससे इसे बनाया जाना चाहिए	टिप्पणियां
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	उप सामग्री प्रबंधक (एमएम)	7	श्रेणी -I	50000-160000/- (पूर्व संशोधित 9100-15100/-)	चयन	30	आवश्यक :- क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिग्री या	(क) नहीं (ख) नहीं, हालांकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से प्रासंगिक अनुशासन में डिप्लोमा अनिवार्य है। किन्तु	2	सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3% पदोन्नति द्वारा - 33.1/3%	एमएम प्रभाग के संबंधित अनुशासन में, कार्यालय के अधीक्षक के वेतनमान में, उक्त ग्रेड में 5 साल की नियमित	उप सामग्री प्रबंधक के मौजूदा 9 पदों में से, 7 को उप सामग्री प्रबंधक, वेतनमान

							समकक्ष । वांछनीय :- i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से सामग्री प्रबंधन में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री / डिप्लोमा । (ii) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक/लोक उपक्रम में सामग्री प्रबंधन में योग्यता के बाद दो साल का अनुभव ।	एसएमपीके के नियमित अधिकारियों के लिए आरएसपी विनियम दिनांक 15.10.2023 की अधिसूचना की तिथि को उनके लिए डिप्लोमा की आवश्यकता नहीं होगी, उनके मामले में किसी भी अनुशासन में डिग्री आवश्यक है । (ग) नहीं			सेवा के साथ श्रेणी -III कर्मचारियों से पदोन्नति ।	रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 9100-15100/-) के रूप में पदनाम यथावत रहेगा और शेष 2 को उप सामग्री प्रबंधक ग्रेड I, वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.10750-16750/-) के रूप में पद नामित किया जाएगा।
2.	उप सामग्री प्रबंधक ग्रेड ।	2	श्रेणी -I	50000-160000/- (पूर्व संशोधित 10,750-16,750/-)	चयन	35	<u>आवश्यक :-</u> i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से मैकेनिकल/ इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग	(क) नहीं। (ख) नहीं, हालांकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्था से प्रासंगिक अनुशासन में डिप्लोमा अनिवार्य है।	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	उप सामग्री प्रबंधक, वेतनमान रु. 50000-160000/(पूर्व-संशोधित 9,100-15,100/-) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा से	उप सामग्री प्रबंधक के मौजूदा 9 पदों में से 2 उप सामग्री प्रबंधक ग्रेड I, वेतनमान रु. 50000-

							में डिग्री या समकक्ष । ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक /लोक उपक्रम में सामग्री प्रबंधन/मैकेनिकल इंजीनियरिंग के क्षेत्र में कार्यपालक संवर्ग में पांच वर्ष का अनुभव । <u>वांछनीय :-</u> किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से सामग्री प्रबंधन में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री / डिप्लोमा ।	(ग) नहीं।			पदोन्नति , जिसके न होने पर कार्यपालक अभियंता (एम एंड ईई), वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9,100-15,100/-) के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति । दोनों के न होने पर उप सामग्री प्रबंधक / कार्यपालक अभियंता (एम एंड ईई) वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9,100-15,100/-) के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9,100-15,100/-) और 40000-140000 (पूर्व संशोधित 8600-14600/-) में एमएम प्रभाग / एम एंड ईई	160000/- (पूर्व संशोधित 10750-16750/-) के रूप में पद नामित किया जाएगा और शेष 7 उप सामग्री प्रबन्धक, वेतनमान रु.50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.9100-15100/-) के रूप में यथावत रहेगा।

										विभाग के अनुवर्ती अनुशासन में 8 साल की संयुक्त नियमित सेवा के साथ पदोन्नति। समावेशन / प्रतिनियुक्ति महापत्तन प्राधिकरण में उक्त ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा के साथ अनुरूप पदों या फीडर पद धारण करने वाले अधिकारियों की होगी।	
3.	वरिष्ठ उप सामग्री प्रबंधक	2	श्रेणी - I	60000-180000/- (पूर्व संशोधित 13000-18250/-)	चयन	40	आवश्यक:- i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष। ii) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / लोक उपक्रम में सामग्री प्रबंधन/ मैकेनिकल इंजीनियरिंग	(क) नहीं (ख) नहीं, हालांकि, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्था से प्रासंगिक अनुशासन में डिप्लोमा अनिवार्य है। (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	उप सामग्री प्रबन्धक ग्रेड I वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10,750-16,750/-) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति, जिसके न होने पर उप सामग्री प्रबंधक ग्रेड I, वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रुपये

							/विद्युत अभियांत्रिकी के क्षेत्र में कार्यपालक संवर्ग में 9 वर्ष का अनुभव। <u>वांछनीय :-</u> i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से सामग्री प्रबंधन में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री/ डिप्लोमा ।				10750-16750/-) के ग्रेड में 4 साल की नियमित सेवा के साथ, दोनों के न होने पर, उप सामग्री प्रबंधक ग्रेड । / कार्यपालक अभियंता ग्रेड । (एम एंड ईई) के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु. 10750-16750/-) और वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु 9100-15100/-) में एमएम प्रभाग/एम एंड ईई विभाग में 9 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा सहित, पात्र होंगे। समावेशन /प्रतिनियुक्ति किसी महापत्तन प्राधिकरण में समकक्ष पदधारी अधिकारी से	

											अथवा फीडर पदों को धारण करने वाले अधिकारियों से होगी जिसने उक्त ग्रेड में 4 साल की नियमित सेवा की हो।	
4.	सामग्री प्रबन्धक	1	श्रेणी - I (उप विभागाध्यक्ष)	80000-220000/-	चयन	42	<u>आवश्यक :-</u> i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष। ii) किसी औद्योगिक / व्यावसायिक/ लोक उपक्रम में सामग्री प्रबंधन/मैकेनिकल इंजीनियरिंग/ विद्युत अभियांत्रिकी के क्षेत्र में कार्यपालक संवर्ग में बारह वर्ष का अनुभव। <u>वांछनीय :-</u> किसी मान्यता प्राप्त	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं	सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन द्वारा, ऐसा न होने पर अन्य सरकारी संस्था से प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर, सीधी भर्ती द्वारा।	सामासिक विधि द्वारा समावेशन के लिए, अनुरूप पदधारी अधिकारी अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण के एमएम प्रभाग में वरिष्ठ उप सामग्री प्रबन्धक और समतुल्य पद, वेतनमान रुपये 60000-180000/- (पूर्व संशोधित रु.13000-18250/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित, अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण में उप मुख्य यांत्रिक अभियंता (एम एंड ईई), वेतनमान रु. 60000-180000/- (पूर्व	

							विश्वविद्यालय / संस्थान से सामग्री प्रबंधन में स्नातकोत्तर/ डिप्लोमा				संशोधित 13000- 18250/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण के , एमएम प्रभाग/एम एंड ई ई विभाग के अनुवर्ती अनुशासन में वरिष्ठ उप सामग्री प्रबंधक, और समतुल्य पद, उक्त ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा सहित और वेतनमान रु 50000- 160000/- (पूर्व- संशोधित 10750-16750) /-) और वेतनमान रु 60000- 180000/- (पूर्व संशोधित 13000- 18250/-) में 7 साल की संयुक्त नियमित सेवा सहित पात्र होंगे।	

											प्रतिनियुक्ति के लिए अनुरूप पदधारी अधिकारी अथवा सरकारी/अर्धसरकारी /लोक उपक्रम/स्वायत्त निकाय के अनुवर्ती अनुशासन में एमएम प्रभाग/(एम एंड ईई) विभाग में वरिष्ठ उप सामग्री प्रबंधक/उप सीएमई(एम एंड ईई), और समकक्ष वेतनमान रु 60000-180000/- (पूर्व संशोधित 13000-18250/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित, पात्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम	

[illegible]

समुद्री विभाग के प्रथम श्रेणी के पदों के लिए भर्ती नियम

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं	सीधी भर्ती के लिए पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनि युक्ति के मामले में क्या लागू होगा (क) उम्र (ख) शैक्षणिक योग्यताएं (ग) अनुभव	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/समावेशन / प्रतिनियुक्ति द्वारा)।	पदोन्नति/ समावेशन / प्रतिनियुक्ति के मामले में, ग्रेड जिससे इसे किया जाना चाहिए	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	उप निदेशक-II समुद्री विभाग	1	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित 90000-240000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.36600-62000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 17500-22300/-	चयन	42	आवश्यक एमओएस द्वारा जारी मास्टर (FG) के रूप में योग्यता प्रमाण-पत्र / ड्रेज मास्टर ग्रेड .I या समकक्ष या प्रथम श्रेणी MEO ii) किसी पत्तन की समुद्री सेवा में 10 वर्ष का अनुभव जिसमें वरिष्ठ प्रशासनिक पद पर कम से कम 5 वर्ष का अनुभव हो।	क) नहीं। ख) हाँ। स्नातक प्रवेश योजना के लिए निर्धारित प्रवेश योग्यता के साथ सेवा-रत अधिकारियों या टीएसराजेंद्र या टीएस चाणक्य से पससिंग आउट सर्टिफिकेट या बी.एससी (नॉटिकल साइंस) या ड्रेज मेट ग्रेड-I सर्टिफिकेट या सेकेंड मेट (FG) सर्टिफिकेट या फर्स्ट मेट (FG)/ ड्रेज मास्टर Gr.II सर्टिफिकेट और पायलट Gr.I कमांडर, चीफ इंजीनियर के रूप में योग्यता-प्राप्त और सेवारत के अतिरिक्त ।	2	प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति - कलकत्ता पायलट सेवा (हल्दिया डॉक कॉम्प्लेक्स के अलावा) (प्रशिक्षण ग्रेडिंग और वरिष्ठता) विनियम 1990 के अनुसार ग्रेड-I। पायलट के रैंक से या डी एंड डी सेवा में कमांडर या हाइड्रोग्राफिक सेवा में कमांडर या प्रथम श्रेणी प्रमाण पत्र सहित मेरीन इंजीनियरिंग सेवा से मुख्य अभियंता में जिसने पत्तन में 15 वर्ष की	टी. एस . डफरिन से पासआउट प्रमाणपत्र को कॉलम संख्या 8 से हटा दिया गया है, क्योंकि यह आज की तारीख में मौजूद नहीं है ।

								ग) हौं।			नियमित सेवा की हो ,जिसके विफल होने पर समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	
2.	उप निदेशक-1 समुद्री विभाग	1	श्रेणी-I (उप विभागाध्यक्ष)	1.1.2017 को संशोधित 90000-240000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.36600-62000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 17500-22300/-	चयन	45	आवश्यक एमओएस द्वारा जारी मास्टर (FG) के रूप में योग्यता प्रमाण-पत्र / ड्रेज मास्टर ग्रेड .I या समकक्ष या प्रथम श्रेणी MEO । (ii) किसी पत्तन की समुद्री सेवा में 12 वर्ष का अनुभव जिसमें वरिष्ठ प्रशासनिक पद पर कम से कम 5 वर्ष का अनुभव हो ।	क) नहीं। ख) हौं। स्नातक प्रवेश योजना के लिए निर्धारित प्रवेश योग्यता के साथ सेवा-रत अधिकारियों या टीएसराजेंद्र या टीएस चाणक्य से पससिंग आउट सर्टिफिकेट या बी.एससी (नौटिकल साइंस) या ड्रेज मेट ग्रेड-I सर्टिफिकेट या सेकेंड मेट (FG) सर्टिफिकेट या फर्स्ट मेट (FG) सर्टिफिकेट / ड्रेज मास्टर Gr.II के अतिरिक्त । (ग) हौं।	2	सामासिक विधि के माध्यम से समावेशन द्वारा विफल होने पर सरकारी संस्था से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के ना होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	सामासिक विधि द्वारा समावेशन के लिए :- समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी या किसी महापत्तन न्यास में उप निदेशक - II और समतुल्य पद, उक्त ग्रेड में 3 वर्ष के नियमित सेवा सहित । प्रतिनियुक्ति के लिए, समकक्ष पदधारी अधिकारी या किसी सरकारी/ लोक उपक्रम अथवा स्वयतशासी निकाय में उप निदेशक -II और समतुल्य पद, वेतनमान	

											रु. 36,600-62,000/- के ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित । चयन योग्यता के आधार पर होता है जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगी।	
3	निदेशक, समुद्री विभाग	1	श्रेणी-I (विभागा ध्यक्ष)	1.1.2017 को संशोधित 120000-280000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.51300-73000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 20500-26500/-	चयन	48 तथापि , किसी महापत्तन न्यास के अधिकारियों के मामले में आयु सीमा 55 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	आवश्यक:- i) एमओएस / द्वारा जारी मास्टर (एफजी) के रूप में योग्यता का प्रमाण पत्र / ड्रेज मास्टर ग्रेड- I या समकक्ष या प्रथम श्रेणी MEO । ii) पत्तन की समुद्री सेवा में 15 वर्ष का अनुभव जिसमें वरिष्ठ प्रशासनिक पद पर कम से कम 5 वर्ष का अनुभव हो ।	क) नहीं। ख) हाँ। स्नातक प्रवेश योजना के लिए निर्धारित प्रवेश योग्यता या टीएस राजेंद्र , टीएस चाणक्य या बी.एससी (नॉटिकल साइंस) या ड्रेज मेट ग्रेड-I सर्टिफिकेट से पासिंग आउट के साथ सेवारत अधिकारियों को छोड़कर या एक सेकेंड मेट (FG) प्रमाणपत्र या एक फस्ट मेट (FG) / ड्रेज मास्टर Gr.II प्रमाणपत्र भी पात्र होगा। ग) नहीं।	2	सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	सामासिक विधि से समावेशन के लिए :- (i) संवर्ग-I पोर्ट में हार्बर मास्टर के पद को धारण करने वाले अधिकारी/ केडीएस में हार्बर मास्टर (पोर्ट/नदी)/ अधीक्षक ड्रेजर एंड डिस्पैच सेवा / इंजीनियर सुपरिटेंडेंट/चिफ हाइड्रोग्राफर अथवा एचडीसी में प्रबंधक (मेरिन आपरेशन) वेतनमान रु. 100000-260000/- (पूर्व-संशोधित रु. 43200-66000/-) के ग्रेड में 1 साल	एसएमपी कोलकाता के तहत डीएमडी का पद हेतु पात्रता मानदंड एमओएस द्वारा विधिवत अनुमोदित किया जा चुका था और जीएसआर संख्या 724 (ई) दिनांक 18.09.2015 द्वारा अधिसूचित किया गया था।

											की नियमित सेवा सहित, अथवा (II) संवर्ग -II पोर्ट में हाबर् मास्टर के पद को धारण करने वाले अधिकारी/ केडीएस में उप डीएमडी-1, वेतनमान रु.90000-240000/- (पूर्व-संशोधित रु. 36,600-62,000/-) के ग्रेड में किसी महापत्तन में दो वर्षों की नियमित सेवा सहित पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए किसी सरकारी / अर्धसरकारी / लोक उपक्रम या स्वायत्तशासी निकायों (महापत्तन न्यासों के अतिरिक्त) में उप कंजरवेटर और इसके समकक्ष पद, वेतनमान रु. 100000-260000/- (पूर्व-संशोधित) रु.43,200-66,000/-) के ग्रेड में एक वर्ष की	टीएस डफरिन से पासआउट प्रमाणपत्र को कॉलम संख्या 8 से हटा दिया गया है , क्योंकि यह आज की तारीख में मौजूद नहीं है।

										नियमित सेवा सहित या हार्बर मास्टर और इसके समकक्ष पदों को धारण करने वाले अधिकारी, वेतनतान रु. 90000-240000/-(पूर्व-संशोधित रु.36,600-62,000/-) के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित, पात्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होता है जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से नीचे नहीं होगा।	
<u>हार्बर मास्टर (पोर्ट) / हार्बर मास्टर (नदी) अनुभाग</u>											

4.	सेकेंड आफिसर , पायलट वेसल	7	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/-	चयन	35	आवश्यक समुद्रगामी जहाज पर डेक अधिकारी के रूप में 3 वर्ष की सेवा, द्वितीय मेट (FG) / ड्रेज मेट Gr.I या मेट (होम ट्रेड) / मास्टर सर्टिफिकेट रखने वालों को वरीयता दी जा रही है।	लागू नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा या निर्धारित योग्यता रखने वाले कोलकाता पत्तन की अन्य समुद्री सेवाओं के अधिकारियों के स्थानांतरण द्वारा।	लागू नहीं	
5.	ट्रेनी पायलट/ प्रशिक्षु समुद्री अधिकारी	सेवानि वृत्ति प्रोफ़ाइल के आधार पर आवश्यकता के अनुसार	श्रेणी-I	प्रवेश योग्यता पर आधारित रु. 40000 / - रु .50000 / - रु .60000 / - रु . 70000 / - की वृत्ति । वांछित परीक्षा पास किये जाने पर उच्च स्तर में समायोजन की जाएगी । बीएससी नॉटिकल साइंस के लिए रुपये 40,000/-से शुरू होगा :- सेकेंड मेट	चयन	(क) बी.एससी नाटिकाल साइंस ग्रेजुएट के लिए 25 वर्ष से अधिक नहीं। (ख) फस्ट मेट (एफजी) / सेकेंड मेट (एफजी) / ड्रेज मास्टर ग्रेड -II / ड्रेज मेट ग्रेड -I धारण करने वाले	<u>आवश्यक:</u> मास्टर (FG) / ड्रेज मास्टर ग्रेड - .I या ड्रेज मास्टर ग्रेड - II या सेकेंड मेट (FG) / ड्रेज मेट ग्रेड - I या B.Sc नॉटिकल साइंस ।	लागू नहीं	लागू नहीं	सीधी भर्ती द्वारा या वांछित अपरिहार्य योग्यता सहित एसएमपी, कोलकाता की अन्य समुद्री सेवाओं से उपयुक्त अधिकारियों के स्थानांतरण द्वारा ।	लागू नहीं	

				(एफजी) / ड्रेज मेट ग्रेड- I रुपये 50,000/- से शुरू होगा ; फर्स्ट मेट (एफजी) / ड्रेज मास्टर ग्रेड II रुपये 60,000/- से शुरू होगा ; विदेशगामी पोत का मास्टर और ड्रेज मास्टर ग्रेड -I नियमित वेतनमान रु. 70,000 - 200000 / - से शुरू होगा ।		उम्मीदवारों के मामले में 30 वर्ष से अधिक नहीं (ग) विदेशगामी पोत का मास्टर/ ड्रेज मास्टर ग्रेड -I धारण करने वाले उम्मीदवारों के लिए 40 वर्ष से अधिक नहीं ।						
6.	पायलट	74	1	1.1.2017 को संशोधित 70000- 200000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.29100- 54500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 14500-	चयन	40	<u>आवश्यक -</u> (i) पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी विदेश जाने वाले जहाज के मास्टर के रूप में योग्यता का प्रमाण पत्र होना	लागू नहीं	2	प्रशिक्षु पायलट/प्रशि क्षु समुद्री अधिकारी के पायलट के रूप में प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा करने पर समायोजन द्वारा या SMPK की अन्य समुद्री सेवाओं	लागू नहीं	

				18700/-			चाहिए।, ** या, ड्रेज मास्टर ग्रेड-1, या, पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त समकक्ष योग्यता । (ii) विदेश जाने वाले जहाज / ट्रेलर सक्शन हॉपर ड्रेजर के मास्टर / मुख्य अधिकारी के रूप में योग्यता के बाद एक वर्ष का अनुभव। भारतीय नागरिक जिन्हे विदेशी योग्यता प्रमाण पत्र प्राप्त है और भारत द्वारा मान्यता प्राप्त है उन्हे डीजी शिपिंग से संबद्ध पृष्ठांकन प्राप्त करना आवश्यक हैं ।			से अधिकारियों के स्थानांतरण द्वारा। असफल होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।		
7.	सहायक । मूरिंग मास्टर	1	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित	चयन	42	आवश्यक :- (i) मास्टर	क) नहीं ख) हाँ	2	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो	पायलट के पद से पदोन्नति द्वारा	

				80000-220000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.32900-58000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 16000-20800/-			(एफजी) / ड्रेज मास्टर ग्रेड I / प्रथम मेट (FG) या ड्रेज मास्टर Gr.II या 2nd Mate (FG) या ड्रेज मेट Gr.I सर्टिफिकेट या टीएसराजेंद्र से पससिंग आउट सर्टिफिकेट या बी.एससी (नॉटिकल साइंस) या पायलट लाइसेंस धारक विज्ञान स्नातक। (ii) पोर्ट में पायलटेज में 5 साल का अनुभव।	ग) हौं		सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पायलट के रूप में कम से कम 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो। समावेशन /प्रतिनियुक्ति किसी भी महापातन न्यास से समतुल्य पद धारण करने वाले अधिकारियों से या पायलट/मास्टर हाइड्रोग्राफर /मुख्य अधिकारी या समकक्ष के पद से वेतनमान 60000-180000/- के ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा से होगी।	
8.	मूरिंग मास्टर	1	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित 80000-220000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.32900-58000/- 1.1.1997 के	चयन	42	आवश्यक :- (i) मास्टर (एफजी) या ड्रेज मेट Gr.I या प्रथम मेट (FG या ड्रेज मास्टर Gr.II या 2nd Mate (FG या ड्रेज मास्टर ग्रेड I सर्टिफिकेट या टीएसराजेंद्र से	क) नहीं, ख) हौं, ग) हौं।	2	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	सहायक मूरिंग मास्टर के रूप में न्यूनतम 3 वर्ष की नियमित सेवा के पद से पदोन्नति द्वारा। सहायक मूरिंग मास्टर और पायलट के रूप में संयुक्त 5 वर्ष की सेवा दी हो	

				अनुसार रु. 16000- 20800/-			पससिंग आउट सर्टिफिकेट या बी.एससी (नॉटिकल साइंस) या पायलट लाइसेंस धारक विज्ञान स्नातक । (ii) पोर्ट में पायलटेज में 8 साल का अनुभव।				। समावेशन /प्रतिनियुक्ति किसी भी महापातन न्यास से समतुल्य पद धारण करने वाले अधिकारियों या सहायक मूरिंग मास्टर / पायलट (या पायलट लाइसेंस के साथ समकक्ष) वेतनमान 70000- 200000 / के ग्रेड में कुल 8 साल की नियमित सेवा सहित पदधारी अधिकारी से होगी।	
9.	कमांडर, पायलट वेसल	2	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित 90000- 240000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.36600- 62000/- 1.1.1997 के	चयन	42	आवश्यक :- (i) मास्टर (एफजी) / ट्रेज मास्टर ग्रेड I / प्रथम मेट (FG) या ट्रेज मास्टर Gr.II या 2nd Mate (FG) या डेज मेट Gr.I सर्टिफिकेट या टीएसराजेंद्र से पससिंग आउट	क) नहीं, ख) हाँ, ग) हाँ ।	2	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	मूरिंग मास्टर के रैंक से इस ग्रेड में 3 साल की सेवा से पदोन्नति द्वारा, असफल होने पर मूरिंग मास्टर और सहायक मूरिंग मास्टर के रूप में न्यूनतम कुल 6 वर्ष की	

				अनुसार रु. 17500- 22300/-			सर्टिफिकेट या बी.एससी (नॉटिकल साइंस) या पायलट लाइसेंस धारक विज्ञान स्नातक । (ii) नदीयपोर्ट में पायलटेज में 10 साल का अनुभव।				नियमित सेवा सहित मूरिंग मास्टर और सहायक मूरिंग मास्टर से। समावेशन /प्रतिनियुक्ति किसी भी महापातन न्यास से समतुल्य पद धारण करने वाले अधिकारियों या मूरिंग मास्टर/सहायक मूरिंग मास्टर या समकक्ष के पद में वेतनमान 80000- 220000/-से ग्रेड में कुल 6 वर्ष की नियमित सेवा सहित ।	
10.	डॉक मास्टर	1	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित 90000- 240000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.36600- 62000/- 1.1.1997 के	चयन	43	आवश्यक: i) मास्टर एफजी प्रमाणपत्र/ ड्रेज मास्टर ग्रेड - II ii) रिवराइन पोर्ट में पायलटेज में 5 साल का अनुभव ।	क) नहीं। ख) हाँ, किन्तु प्रथम मेट एफजी प्रमाणपत्र या ड्रेज मास्टर ग्रेड- II या द्वितीय मेट (एफजी) प्रमाणपत्र या ड्रेज मेट वाले अधिकारी ग्रेड -I प्रमाण पत्र या टीएस	2	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	कमांडर (पीवी) के पद से उक्त ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति द्वारा , जिसके न होने पर उप डॉक मास्टर के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा	

				अनुसार रु. 17500- 22300/-				राजेंद्र या टीएस चाणक्य से उत्तीर्ण होने का प्रमाण पत्र या बीएससी (समुद्री विज्ञान) जिन्होंने पायलट के रूप में योग्यता प्राप्त की है, पात्र होंगे। ग) हाँ।			सहित , दोनों में असफल होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति / सीधी भर्ती द्वारा । समावेशन /प्रतिनियुक्ति किसी भी महापत्तन न्यास में समान पद या पद धारण करने वाले अधिकारियों या कमांडर (पीवी) उक्त ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ या उप डॉक मास्टर के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ से होगी ।	
11	उप हार्बर मास्टर (पोर्ट)/(नदी)	2	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित 90000- 240000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.36600- 62000/- 1.1.1997 के अनुसार रु.	चयन	42	i) मास्टर्स FG सर्टिफिकेट ./ ट्रेज मास्टर ग्रेड । ii) नदीय पोर्ट में पायलटेज में 7 साल का अनुभव ।	क) नहीं। ख), हां, लेकिन प्रथम मेट एफजी प्रमाणपत्र या द्वितीय मेट एफजी प्रमाण पत्र या ट्रेज मेट । प्रमाणपत्र या या टीएसराजेंद्र , टीएस चाणक्य से पासिंग आउट प्रमाण पत्र वाले अधिकारी या	2	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	डॉक मास्टर के पद से उक्त ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ कमांडर (पीवी) के पद से द्वारा। सम्मिश्र विधि द्वारा समावेशन	

				17500-22300/-				बीएससी (समुद्री विज्ञान) या विज्ञान स्नातक जिन्होंने पायलट के रूप में अर्हता प्राप्त की है, वे भी पात्र होंगे। ग) हाँ।			के लिए :- समकक्ष पद या और समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारियों ने ग्रेड या कमांडर और समकक्ष पद पर 3 साल की नियमित सेवा या तो एक प्रमुख पोर्ट ट्रस्ट में की है। प्रतिनियुक्ति के लिए, 2 वर्ष के अनुभव के साथ डॉक मास्टर के अनुरूप पद या पद धारण करने वाले अधिकारी या 2 वर्ष के लिए ग्रेड में एक साथ डॉक मास्टर / कमांडर और रुपये के वेतनमान में समकक्ष पद। 90000-240000/- किसी भी प्रमुख पोर्ट ट्रस्ट/सरकार/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या	

										स्वायत्तशासीशा सी निकायों में।	
12.	हार्बर मास्टर (पोर्ट)/(नदी)	2	श्रेणी-I (उप विभागा ध्यक्ष)	1.1.2017 को संशोधित 100000- 260000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.51300- 73000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 20500- 26500/-	चयन	45	आवश्यक: i) मास्टर्स एफजी सर्टिफिकेट / ड्रेज मास्टर ग्रेड । किसी पोर्ट में पायलटेज में 8 साल का अनुभव	क) नहीं। ख) हां लेकिन प्रथम मेट एफजी प्रमाणपत्र या द्वितीय मेट एफजी प्रमाणपत्र या ड्रेज मास्टर ग्रेड ॥ या ड्रेज मेट ग्रेड । प्रमाणपत्र या टीएसराजेंद्र / टीएस चाणक्य पासिंग आउट प्रमाण पत्र या बीएससी (नौटिकल साइंस) या पायलट के रूप में अर्हता प्राप्त करने वाले विज्ञान स्नातक वाले अधिकारी पात्र होंगे। ग) हाँ।	2	समासिक विधि के माध्यम से समावेशन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	समासिक विधि से समावेशन द्वारा:- किसी महापातन न्यास से समतुल्य पद धारण करने वाले अधिकारी या उप हार्बर मास्टर (पोर्ट)(नदी) का पद और समकक्ष पद के में ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित। प्रतिनियुक्ति के लिए, किसी महापातन न्यास/सरकारी/ लोक उपक्रम या स्वायत्त ससी निकाय में समरूप पद धारी अधिकारी या डिप्टी हार्बर मास्टर (पोर्ट) (नदी) और समकक्ष पद वेतनमान रुपये 90000- 240000/- के

											ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित।	
											चयन योग्यता के आधार पर होता है जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगी	

ड्रेजर और डिस्पैच सेवा अनुभाग												
13.	लाइटिंग ऑफिसर	1	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/-	चयन	30	आवश्यक: i) एचएस या समकक्ष। ii) मैकेनिकल या इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या समकक्ष। iii) किसी मान्यता प्राप्त कार्यशाला में 5 वर्ष की प्रशिक्षकता।	क) नहीं। ख) हाँ। ग) नहीं।	2	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	सहायक लाइटिंग ऑफिसर वेतनमान रुपये 40000-140000/- के ग्रेड में कम से कम 3 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।	
14	सेकेंड ऑफिसर (डी एंड डी) सेवा	7	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/-	चयन	35	आवश्यक: i) समुद्रगामी पोतो में जूनियर डेक ऑफिसर या	लागू नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा।	प्रशिक्षण के सफल समापन के बाद टीएमओ के समायोजन द्वारा।	

				1.1.2007 के अनुसार रु.20600- 46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 10750- 16750/-			मरीन प्र शिक्षकता के रूप में 3 साल का अनुभव । वांछित 2nd मेट (एफ़जी) / मास्टर / मेट (होम ट्रेड) / ड्रेज मेट Gr.I सर्टिफिकेट					
15	चीफ़ ऑफिसर	4	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित 60000- 180000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.24900- 50500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 13000- 18250/-	चयन	40	मास्टर्स (होम ट्रेड) की योग्यता का प्रमाण पत्र / फर्स्ट मेट्स (एफ़जी) या ड्रेज मास्टर ग्रेड .II प्रमाण पत्र या मास्टर (एनसीवी) योग्यता का प्रमाण पत्र। समुद्री जहाज या ड्रेजर पर द्वितीय अधिकारी के ग्रेड में 3 वर्ष का अनुभव ।	क) नहीं। ख) हाँ ग) लागू नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों में असफल होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	द्वितीय अधिकारियों जो ड्रेज मास्टर ग्रेड II धारक हो/ फर्स्ट मेट्स (एफ़जी) प्रमाणपत्र के साथ सेवा टग पायलट लाइसेंस सहित द्वितीय अधिकारियों के रूप में न्यूनतम 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति, समावेशन/ प्रतिनियुक्ति/समतुल्य पद या द्वितीय अधिकारी के पद पर उस ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित ।	
16	कमांडर / कमोडोर (वरिष्ठतम	12	1	1.1.2017 को संशोधित 90000-	चयन	43	i) भारतीय नौसेना से मास्टर एफजी के रूप	क) नहीं। ख) हाँ सी) लागू नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेशन	पदोन्नति - वह उम्मीदवार जो मास्टर (एफजी) प्रमाणपत्र	

	कमांडर को कमोडोर के रूप में पदनामित किया जाएगा)			240000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.36600-62000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 17500-22300/-			में मास्टर एफजी प्रमाणपत्र या सर्विस प्रमाणपत्र या ट्रेज मास्टर ग्रेड-I प्रमाणपत्र। ii) समुद्र-गामी पोत/ ट्रेजर पर चीफ ऑफिसर के ग्रेड में 2 वर्ष का अनुभव			/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	धारक है या भारतीय नौसेना से मास्टर (एफजी) के रूप में या सर्विस सर्टिफिकेट या ट्रेज मास्टर ग्रेड-I प्रमाणपत्र के साथ-साथ समुद्रीगामी पोत या ट्रेजर तथा डिस्पैच वेसल पर न्यूनतम 2 साल का अनुभव रखता हो, जिसने टग पायलट परीक्षा पास किया हो वह भी कमांडर (परिवीक्षा पर) के रूप में पदोन्नत किया जा सकता है। वह उम्मीदवार जो मास्टर एफजी प्रमाणपत्र धारक है अथवा भारतीय नौसेना से मास्टर एफजी के रूप में सर्विस प्रमाणपत्र अथवा ट्रेजर मास्टर ग्रेड 1 प्रमाणपत्र धारक हो वो एसएमपीके ट्रेजर एवं डिस्पैच सेवा में आवश्यक प्रशिक्षण और आवश्यक परिक्षाओं , जो एसएमपीके ट्रेजर एवं डिस्पैच सेवा में अधिकारियों के प्रशिक्षण के लिए परियोजना में निर्धारित

											है, को पास करने के बाद सीधे कमांडर के रूप में प्रवेश कर सकते हैं, वे स्वतंत्र कमांड के पत्र होंगे। हाइड्रोग्राफिक सेवा के सेवारत कमांडर भी कमांडर, ड्रेजर व डिस्पैच सेवा के लिए पत्र होंगे। समावेशन/प्रतिनियुक्ति समकक्ष पदधारी अधिकारी अथवा महापत्तन न्यास/सरकारी अथवा अर्धसरकारी/स्वायत्तशासी निकायो में चीफ ऑफिसर के पद पर उक्त ग्रेड में दो वर्षों की नियमित सेवा सहित।	
17	उप अधीक्षक डी एंड डी सेवा	1	श्रेणी 1	1.1.2017 को संशोधित 90000-240000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.36600-	चयन	43	आवश्यक: (i) मास्टर (एफ़जी) प्रमाणपत्र या भारतीय नौसेना से मास्टर एफ़जी के रूप में सेवा प्रमाणपत्र या ड्रेज मास्टर	क) नहीं। ख) नहीं। ग) नहीं।	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	कमोडोर/कमांडर के ग्रेड में कमोडोर/कमांडर के रूप में कम से कम दो वर्षों की नियमित सेवा से पदोन्नति द्वारा। समावेशन/प्रतिनियुक्ति,	

				62000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 17500- 22300/-			ग्रेड। प्रमाणपत्र। (ii) कमांडर के रूप में ड्रेजिंग में 5 वर्ष का अनुभव।				समरूप पदधारी अधिकारी अथवा किसी महापत्तन न्यास में कोमोडोर/कमांडर (या समतुल्य) वेतनमान 90000-240000/- रुपये के ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा से।	
18.	अधीक्षक डी एंड डी सेवा	1	श्रेणी-I (उप विभागा ध्यक्ष)	1.1.2017 को संशोधित 100000- 260000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.51300- 73000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 20500- 26500/-	चयन	45	i) मास्टर (एफ़जी) प्रमाणपत्र या भारतीय नौसेना से मास्टर एफ़जी के रूप में सेवा प्रमाणपत्र या ट्रेज मास्टर ग्रेड। प्रमाणपत्र। (ii) कमांडर के रूप में ड्रेजिंग में 5 वर्ष का अनुभव। ड्रेजिंग में अनुभव आवश्यक है।	क) नहीं। ख) हाँ। ग) हाँ।	लागू नहीं	सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	सामासिक पद्धति से समावेशन के लिए, सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी या महापत्तन न्यास में डेप्युटी एसडीडीएस/ ड्रेजिंग अधीक्षक और समतुल्य पद वेतनमान रुपया 90000-240000 / - में तीन वर्षों की नियमित सेवा सहित। प्रतिनियुक्ति के लिए, सदृश पदधारी अधिकारियों अथवा किसी महापत्तन न्यास/सरकारी/लोक उपक्रम/ स्वायत्तशासी निकायो में डेप्युटी एसडीडीएस ड्रेजिंग अधीक्षक और समतुल्य पद वेतनमान रुपया 90000-240000 में तीन वर्षों की नियमित सेवा सहित। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए	

											एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।	
हाइड्रोग्राफिक सेवा अनुभाग												
19	सीनियर हाइड्रोग्राफर (सीनियर हाइड्रोग्राफर को पायलट परीक्षा उत्तीर्ण करने के बाद मास्टर हाइड्रोग्राफर के रूप में फिर से पदनामित किया जाता है)	18	1	1.1.2017 को संशोधित 60000-180000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.24900-50500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/-	चयन	बीएससी समुद्री विज्ञान के लिए 25 वर्ष से अधिक नहीं ; सेकंड मेट (एफ़जी) / फ़र्स्ट मेट (एफ़जी) / ड्रेज मास्टर ग्रेड.॥ / ड्रेज मेट ग्रेड.। उम्मीदवारों के लिए 30 वर्ष ।	आवश्यक 1 st मेट (FG) या 2 nd मेट (FG) बीएससी समुद्री विज्ञान द्वितीय मेट (एफ़जी) /बीएससी समुद्री विज्ञान वाले उम्मीदवार वेतनमान 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु.10750-16750/-) पर परिवीक्षाधीन-सीनियर हाइड्रोग्राफर के पदनाम के साथ शामिल होंगे ।	i) नहीं । ii) हाँ। iii) नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा या प्रशिक्षण के सफल समापन के बाद परिवीक्षा सीनियर हाइड्रोग्राफर के समायोजन द्वारा।	निर्धारित परीक्षा उत्तीर्ण करने के अधीन प्रशिक्षण योजना के अनुसार प्रशिक्षु समुद्री अधिकारियों के समायोजन द्वारा ।	मंत्रालय के पत्र संख्या पीडी-24015/80 /2018-पीडी-III दिनांक 14.7.2020 के अनुसार सीनियर हाइड्रोग्राफर के 3 पदों को ईस्टेट डिवीजन में स्थानांतरित कर दिया गया है ।

20	प्रभारी अधिकारी (सर्वेक्षण)	2	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित 60000-180000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.24900-50500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/-	चयन	40	i)फ़र्स्ट मेट (एफ़जी) या सेकंड मेट (एफ़जी) हाइड्रोग्राफिक सर्वेक्षण में कम से कम 2 साल के अनुभव के साथ पायलट लाइसेंस होना चाहिए ।	(i) नहीं ii) हाँ iii) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	मास्टर हाइड्रोग्राफर के रैंक से पदोन्नति द्वारा जिसने मास्टर हाइड्रोग्राफर और सीनियर हाइड्रोग्राफर के रूप में कम से कम कुल 3 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा में हो , जिसके न होने पर मास्टर हाइड्रोग्राफर के समतुल्य पद से स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा अथवा वेतनमान 13000/- – 18250/- के ग्रेड में कुल 3 वर्षों की नियमित सेवा में समकक्ष अधिकारी ।	

21	कमोडोर / कमांडर (कमांडर के रूप में 10 साल के लिए काम करने वाले को अधिकारी कमोडोर के रूप में पुनः पदनामित किया जाएगा)	12	वर्ग 1	1.1.2017 को संशोधित 80000-220000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.32900-58000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 16000-20800/-	चयन	43	आवश्यक: (i) लेफ्टिनेंट कमांडर के पद पर भारतीय नौसेना की हाइड्रोग्राफिक शाखा में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव । (ii) इंस्टीट्यूशन ऑफ सर्वेयर (इंडिया) का कॉर्पोरेट सदस्य होना चाहिए या भारत सरकार द्वारा स्वीकृत समकक्ष अधिकारी होना चाहिए। नदीये जलमार्ग में अनुभव अपेक्षित है।	क) नहीं। ख) नहीं। ग) हाँ।	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति द्वारा- ओसी, सर्वे/मास्टर हाइड्रोग्राफर के पद पर कम से कम कुल 5 साल हाइड्रोग्राफर और सीनियर हाइड्रोग्राफर के रूप में नियमित सेवा एक साथ ली गई हो । समावेशन /प्रतिनियुक्ति - किसी भी मेजर पोर्ट ट्रस्ट में अनुरूप पद धारण करने वाले अधिकारियों या ओसी, सर्वेक्षण/मास्टर हाइड्रोग्राफर / हाइड्रोग्राफिक अनुभाग के सीनियर हाइड्रोग्राफर (या समकक्ष) के पद वेतनमान रुपये 60000-180000/- के ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा से होगी।	
22	उप मुख्य हाइड्रोग्राफर (हाइड्रोलिक अध्ययन विभाग में एक पद)	2	वर्ग 1	1.1.2017 को संशोधित 90000-240000/-	चयन	42	आवश्यक: (i) कमांडर के पद पर भारतीय नौसेना की हाइड्रोग्राफिक	क) नहीं। ख) नहीं। ग) नहीं।	2	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति	हाइड्रोग्राफिक सेवा के कमोडोर/कमांडर के पद पर कमोडोर/कमांडर के ग्रेड में न्यूनतम कुल 2	

				1.1.2007 के अनुसार रु.36600-62000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 17500-22300/-			शाखा में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव या किसी प्रमुख पत्तन/ पीएसयू / अन्य सरकार संगठनों में हाइड्रोग्राफिक सेक्शन में कमांडर / कमोडोर के रूप में 5 वर्ष का अनुभव या समकक्ष (ii) इंस्टीट्यूशन ऑफ सर्वेयर (इंडिया) का कॉर्पोरेट सदस्य होना चाहिए या भारत सरकार द्वारा स्वीकृत समकक्ष अधिकारी होना चाहिए। नदीये जलमार्ग में अनुभव अपेक्षित है			द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	वर्ष की नियमित सेवा एक साथ से पदोन्नति । समावेशन /प्रतिनियुक्ति- किसी भी महापत्तन न्यास में हाइड्रोग्राफिक अनुभाग में अनुरूप पद धारण करने वाले अधिकारियों या कमोडोर/कमांडर (या समकक्ष) वेतनमान 80000-220000/- के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा से होगी।	
23	मुख्य हाइड्रोग्राफर	1	क्षेत्री - 1 (उप विभागाध्यक्ष)	1.1.2017 को संशोधित 100000-260000/-	चयन	45	आवश्यक: (i) भारतीय नौसेना की हाइड्रोग्राफिक शाखा में कैप्टन	क) नहीं। ख) नहीं। ग) नहीं।	2	सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन द्वारा जिसके न हो	सामासिक विधि से समावेशन के लिए:- किसी महापत्तन न्यास में समुद्री विभाग में सट्टा पद या उप चीफ	

				1.1.2007 के अनुसार रु.51300-73000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 20500-26500/-			के पद पर कम से कम 8 साल का अनुभव या हाइड्रोग्राफिक सेक्शन में कमोडोर / कमांडर के रूप में 8 साल का अनुभव या किसी भी प्रमुख पत्तन / पीएसयू / अन्य सरकारी संगठनों में समकक्ष पद । (ii) इंस्टीट्यूशन ऑफ सर्वेयर (इंडिया) का कॉर्पोरेट सदस्य होना चाहिए या भारत की सरकार द्वारा स्वीकृत समकक्ष पद होना चाहिए। । (iii) नदी के जलमार्ग में अनुभव वांछनीय है			सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	हाइड्रोग्राफर पद और समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा के साथ पात्र होंगे । प्रतिनियुक्ति- किसी भी सरकार/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या स्वायत्तशासीशासी निकाय में अनुरूप पद या उप मुख्य हाइड्रोग्राफर और समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी वेतनमान 90000-240000 / -के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित पात्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होता है जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग "बहुत अच्छी" से कम नहीं होगी।	
24	अपरेंटिस डॉक पायलट	डॉक पायलट के पद की उपल	श्रेणी-I	वजीफा- रु. 40,000/- (श्रेणी-I। पदों के संशोधित वेतनमान का	चयन	25	दूसरा मेट FG सर्टिफिकेट या डीजी शिपिंग द्वारा मान्यता प्राप्त B.Sc समुद्री विज्ञान. में 60% अंक के	लागू नहीं	लागू नहीं	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	-

		ब्धता के अनु सार		न्यूनतम) बिना किसी भत्ते के			साथ ।					
25	डॉक पायलट	36	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित 50000- 160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600- 46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 9100- 15100/-	चयन	30	i) दूसरा मेट FG सर्टिफिकेट या डीजी शिपिंग द्वारा मान्यता प्राप्त B.Sc समुद्री विज्ञान. में 60% अंक के साथ ।। ii) एक वर्ष का समुद्रगामी पोतों पर जाने अनुभव वांछनीय है।	क) नहीं। ख) हाँ। ग) नहीं।	2.	समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पत्तन प्रशिक्षण योजना के तहत अपरेंटिस डॉक पायलट के प्रशिक्षण के सफल समापन पर समावेशन द्वारा। समावेशन /प्रतिनियुक्ति- किसी भी महापत्तन न्यास में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारियों से होगी। प्रत्यक्ष प्रवेशकों को निर्धारित प्रशिक्षण से गुजरना होगा और अंतिम समावेशन से पहले अर्हता प्राप्त करनी होगी। प्रतिनियुक्त व्यक्ति को भी निर्धारित प्रशिक्षण से गुजरना होगा।	
26	सहायक डॉक मास्टर	7	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित 60000- 180000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.24900- 50500/-	चयन	40	i) दूसरा मेट (FG) / मास्टर NCVI (ii) प्रतिबंधित जलमार्ग में अनुभव वांछनीय है।	क) नहीं। ख) हां, हालांकि इस आरएसपी विनियम की अधिसूचना की तिथि को एसएमपीके अधिकारियों की भूमिका के मामले	2	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	डॉक पायलट के रूप में न्यूनतम 8 वर्ष की नियमित सेवा वाले डॉक पायलट के पद से पदोन्नति द्वारा। समावेशन /प्रतिनियुक्ति किसी भी महापत्तन न्यास में अनुरूप पद धारण करने वाले अधिकारियों या डॉक	

				1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/-				में डीजी, शिपिंग / एमओएस द्वारा मान्यता प्राप्त बी.एससी समुद्री विज्ञान आवश्यक है। ग) नहीं।			पायलट (या समकक्ष) के पद वेतनमान 50000-160000/- [पूर्व संशोधित 20600-46,500/- (पूर्व पूर्व संशोधित Rs.10,750-16,750/-)]के ग्रेड में कम से कम 8 साल की नियमित सेवा से होगी।	
27	उप डॉक मास्टर	3	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित 70000-200000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.29100-54500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 14500-18700/-	चयन	40	आवश्यक: i) दूसरा मेट (एफजी)/मास्टर (एचटी) प्रमाणपत्र । ii) डेक कैडेट/अपरेंटिस के रूप में 3 वर्ष का अनुभव। iii) अनुभव: 12 वर्षों के लिए इंपाउंडेड डॉक सिस्टम में सभी आकार के जहाजों का संचालन ।	क) नहीं। बी) हां, लेकिन एसएमपीके अधिकारियों के लिए इस आरएसपी विनियमन की अधिसूचना की तिथि पर वेतन भूमिका पर छूट दी जा सकती है ग) हाँ।	2	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	सहायक के पद से पदोन्नति द्वारा । डॉक मास्टर ने ग्रेड में कुल 2 वर्ष की नियमित सेवा की है, जिसके विफल होने पर स्थानांतरण / प्रतिनियुक्ति / सीधी भर्ती द्वारा। सहायक के पद से होगी । डॉक मास्टर या 60000-180000 / - के वेतनमान में समकक्ष - किसी भी प्रमुख पोर्ट ट्रस्ट में ग्रेड में कम से कम 2 साल की नियमित सेवा।	
28	वरिष्ठ रेडियो अधिकारी	7	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-	चयन	30	आवश्यक: i) संचार मंत्रालय द्वारा जारी वायरलेस ऑपरेटर के रूप में प्रवीणता प्रमाण पत्र का कम से कम द्वितीय श्रेणी या	क) नहीं। ख) हाँ। ग) लागू नई ।	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति- रेडियो अधिकारी वेतनमान रु 40,000-1,40,000/- के ग्रेड में न्यूनतम कुल 3 वर्ष की नियमित सेवा से ,जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	

				1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/-			जीएमडीएसएस में सामान्य ऑपरेटर प्रमाण पत्र के साथ एमओसी या डीजी शिपिंग द्वारा अधिसूचित समकक्ष अधिकारी ।					
29	उप मुख्य रेडियो अधिकारी	1	श्रेणी- 1	1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/-	चयन	35	आवश्यक: i) संचार मंत्रालय द्वारा जारी वायरलेस ऑपरेटर के रूप में प्रवीणता प्रमाण पत्र का कम से कम द्वितीय श्रेणी या जीएमडीएसएस में सामान्य ऑपरेटर प्रमाण पत्र के साथ एमओसी या डीजी शिपिंग द्वारा अधिसूचित समकक्ष अधिकारी । वायरलेस स्टेशन में 2 वर्ष का प्रशासनिक अनुभव होना चाहिए ।	क) नहीं। ख) हाँ। ग) नहीं।	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति द्वारा वरिष्ठ रेडियो अधिकारी और रेडियो अधिकारी के रूप में कम से कम 3 वर्ष की नियमित सेवा एक साथ ली गई है, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	

30	मुख्य रेडियो अधिकारी	1	श्रेणी-1	1.1.2017 को संशोधित 60000-180000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.24900-50500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/-	चयन	40	आवश्यक: i संचार मंत्रालय द्वारा जारी वायरलेस ऑपरेटर के रूप में प्रवीणता प्रमाण पत्र का कम से कम द्वितीय श्रेणी या जीएमडीएसएस में सामान्य ऑपरेटर प्रमाण पत्र के साथ एमओसी या डीजी शिपिंग द्वारा अधिसूचित समकक्ष अधिकारी । ii) वायरलेस स्टेशन में 5 साल का अनुभव होना चाहिए।	क) नहीं। ख) हाँ। ग) नहीं।	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति उप मुख्य रेडियो अधिकारी के रूप में न्यूनतम 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित उप मुख्य रेडियो अधिकारी के पद से । जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	
इंजीनियर अधीक्षक अनुभाग												
31	EIC, क्लास-II वेसल	8	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600-	चयन	30	आवश्यक: इनलैंड इंजीनियर्स सर्टिफिकेट के साथ मरीन इंजीनियर्स के लिए प्रवेश, DMET ग्रेजुएट इंजीनियर्स और	क) नहीं। ख) नहीं। ग) नहीं।	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति जूनियर मरीन इंजीनियर के ग्रेड में कुल पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ 40000-140000/- समावेशन /प्रतिनियुक्ति- किसी भी महापत्तन न्यास में जूनियर मरीन	

				46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 9100- 15100/-			मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल डिग्री इंजीनियर्स के साथ पोस्ट ग्रेजुएट 1 साल की मरीन अप्रेंटिसशिप / NCV श्रेणी-I II / IV सर्टिफिकेट के साथ कम से कम 3 साल के लिए जहाज पर इंजीनियर के रूप में काम करने का अनुभव।				इंजीनियर के समतुल्य पद धारण करने वाले अधिकारियों से और समकक्ष पदधारी वेतनमान रुपये 40,000 -1,40,000 के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित ।	
32	ईआईसी क्लास-I वेसल	8	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित 50000- 160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600- 46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 10750- 16750/-	चयन	35	इनलैंड इंजीनियर्स सर्टिफिकेट के साथ मरीन इंजीनियर्स के लिए प्रवेश, DMET ग्रेजुएट इंजीनियर्स और मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल डिग्री इंजीनियर्स के साथ पोस्ट ग्रेजुएट 1 साल की मरीन अप्रेंटिसशिप / NCV श्रेणी-I II / IV सर्टिफिकेट के साथ कम से	क) नहीं। ख) नहीं। ग) नहीं।	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रभारी अभियंता, श्रेणी - II पोत के पद से उक्त ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति । समावेशन /प्रतिनियुक्ति किसी भी महापत्तन न्यास में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारियों से या प्रभारी अभियंता, श्रेणी - II पोत के पद से होगी और समकक्ष वेतनमान 50000- 160000/- (पूर्व संशोधित 9,100-	

							कम 3 साल के लिए जहाज पर इंजीनियर के रूप में काम करने का अनुभव।				15,100 रुपये) के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा सहित।	
33	2 nd इंजीनियर, श्रेणी-I वेसल	5	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित 70000-200000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.29100-54500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 14500-18700/-	चयन	40	आवश्यक: i) एमईओ श्रेणी-I प्रमाणपत्र ii) उसके बाद समुद्रगामी पोत में काम करने का 3 साल का अनुभव।	क) नहीं। ख) हाँ। ग) नहीं।	2	समायोजन द्वारा जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	वरिष्ठतम कार्यमुक्त अभियंता, श्रेणी-I पोत के समायोजन द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति /सीधी भर्ती द्वारा।— समावेशन / प्रतिनियुक्ति के लिए, अन्य महापत्तन न्यास में अनुरूप पद धारण करने वाले अधिकारी या ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा वाले ईआईसी वर्ग-I पोत के पद धारण करने वाले अधिकारी पात्र होंगे।	
34	समुद्री इंजीनियर	6	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित रु. 80000-220000/- 1.1.2007 के अनुसार	चयन	40	i) मर्चेट शिपिंग एक्ट, 1958 के तहत जारी एमईओ क्लास - 1 सर्टिफिकेट। ii किसी विदेशगामी पोत पर मुख्य	लागू नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं	मुख्य अभियंता (मरीन) को मरीन इंजीनियर के रूप में फिर से पदनामित

				रु.32,900/- -- 58000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 16000- 400- 20800/-			अभियंता./ 2 nd इंजीनियर के रूप में 1 वर्ष का पोस्ट कालिफ़िकेशन अनुभव।					किया गया है
35	कमोडोर चीफ इंजीनियर, श्रेणी-I वेसल।	1	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित 90000- 240000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.36600- 62000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 17500- 22300/-	चयन	43	i) मर्चेंट शिपिंग अधिनियम, 1958 के तहत जारी MEO प्रथम श्रेणी प्रमाणपत्र' ii किसी विदेशगामी पोत पर मुख्य अभियंता./ 2 nd इंजीनियर के रूप में 4वर्ष का पोस्ट कालिफ़िकेशन अनुभव	क) नहीं। ख) हाँ। ग) नहीं।	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति- मरीन इंजीनियर के ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा से। समावेशन /प्रतिनियुक्ति- किसी महापत्तन न्यास में समतुल्य पद धारण करने वाले अधिकारियों से अथवा मरीन इंजीनियर (या समतुल्य पद). वेतनमान रु. 80000-220000/- के ग्रेड में कम से कम तीन वर्ष की नियमित सेवा सहित।	
36	सहायक अधीक्षक अभियंता,	1	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित 90000-	चयन	43	आवश्यक: i) MEO क्लास । सर्टिफिकेट। ii नदीय पत्तन	क) नहीं। ख) हाँ। ग) नहीं।	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन	पदोन्नति द्वारा- कमोडोर चीफ इंजीनियर और चीफ इंजीनियर श्रेणी-I जहाज के रूप में कम	

				240000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.36600-62000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 17500-22300/-			में विदेशी समुद्रगामी पोत या किसी बड़े पोत का मुख्य अभियंता के रूप में कम से कम 3 वर्षों की नियमित सेवा वांछित: अतिरिक्त प्रथम श्रेणी।			/प्रतिनियुक्ति दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	से कम एक साथ कुल 2 साल की नियमित सेवा सहित कमोडोर चीफ इंजीनियर और मरीन इंजीनियर के पद से। समावेशन /प्रतिनियुक्ति- किसी महापत्तन न्यास/ पीएसयू/स्वायत्तशासीशासी निकाय में समतुल्य पद धारण अधिकारियों के वेतनमान रुपये 36,600-62,000/- या कमोडोर चीफ इंजीनियर के पद पर 2 वर्ष कार्यरत /मरीन इंजीनियर के ग्रेड में 3 वर्ष का अनुभव सहित जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	

37	उप अधीक्षक अभियंता	1	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित 90000-240000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.36600-62000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 17500-22300/-	चयन	43	आवश्यक: i) MEO श्रेणी-I प्रमाणपत्र । ii नदीय पत्तन में विदेशी समुद्रगामी पोत या किसी बड़े पोत का मुख्य अभियंता के रूप में कम से कम 4 वर्षों की नियमित सेवा वांछित: अतिरिक्त प्रथम श्रेणी ।	क) नहीं। ख) हाँ। ग) नहीं।	2	<u>पदोन्नति</u> द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	सहायक ईएस, अधीक्षक नए निर्माण, कमोडोर चीफ इंजीनियर और मरीन इंजीनियर के रूप में एक साथ न्यूनतम कुल 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ सहायक ईएस,अथवा अधीक्षक नए निर्माण के रैंक से पदोन्नति द्वारा । समावेशन /प्रतिनियुक्ति किसी भी महापत्तन न्यास/पीएसयू/स्वायत्त शासीशासी निकाय में सट्टा पद धारण करने वाले अधिकारियों, वेतनमान रुपये 36,600-62,000/- या सहायक इंजी . अधीक्षक के पद में उक्त ग्रेड में 3 वर्ष का अनुभव सहित जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	
38	इंजीनियर अधीक्षण	1	श्रेणी-I (उप विभागाध्यक्ष)	1.1.2017 को संशोधित रु. 100000-260000/- 1.1.2007	चयन	45	आवश्यक: i) MEO श्रेणी-I (कंबाईड या मोटर) सर्टिफिकेट। ii नदीय पत्तन में विदेशी समुद्रगामी पोत	क) नहीं। ख) हाँ। ग) नहीं।	2	सामासिक विधि से समावेशन द्वारा विफल होने पर सरकारी संगठन से प्रतिनियुक्ति द्वारा। और दोनों में असफल होने	सामासिक विधि द्वारा समावेशन के लिए :- किसी भी महापत्तन न्यास सट्टा पद या उप ईएस। / ओसीपीडी और सहायक ईएस तथा समकक्ष पद के में ग्रेड में कुल 5 साल	

				के अनुसार रु.43,200/- -- 66000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 18500- 450- 23900/-			या किसी बड़े पोत का मुख्य अभियंता के रूप में कम से कम 5 वर्षों की नियमित सेवा वांछित: अतिरिक्त प्रथम श्रेणी			पर सीधी भर्ती द्वारा ..	की सहित । प्रतिनियुक्ति के लिए- किसी भी महापत्तन न्यास/सरकारी/पीएसयू /स्वायत्तशासीशासी निकाय में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी या उप ईएस / ओसीपीडी और सहायक ईएस तथा अनुरूप पद वेतनमान 90000-240000/- के ग्रेड में कुल 5 साल की नियमित सेवा सहित । चयन योग्यता के आधार पर होता है जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग "बहुत अच्छी" से कम नहीं होगी।	
39	सुरक्षा और प्रदूषण-रोधी अधिकारी	1	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित 50000- 160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600- 46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 10750- 16750/-	चयन	35	आवश्यक: i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कम से कम रसायन विज्ञान / एप्लाइड रसायन विज्ञान में द्वितीय श्रेणी की मास्टर डिग्री या केमिकल इंजीनियरिंग में बीटेक (ऑनर्स) ii) पत्तनों में सुरक्षा और	लागू नहीं	2	सीधी भर्ती	लागू नहीं	

							प्रदूषण रोधी संचालन से संबंधित वैधानिक नियमों का ज्ञान।					
40	अधीक्षक, नाव निबंधन	1	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित 50000- 160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600- 46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 10750- 16750/-	चयन	35	आवश्यक: i) बीएससी या नेवल आर्किटेक्चर में बी.टेक डिग्री या एक बड़े मान्यता प्राप्त शिप यार्ड में शिपराइट के रूप में पूर्णकालिक पांच साल की अप्रेंटिस-शिप की सेवा की हो और निर्धारित परीक्षा उत्तीर्ण की हो। ii) ड्राई डॉकिंग सुविधाओं वाले किसी बड़े शिप यार्ड में किसी दायित्वपूर्ण स्थान में सेवा प्रदान की हो । शिपराइट के रूप कम से कम 5 वर्ष का अनुभव होना चाहिए ।	लागू नहीं	2	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	अधीक्षक नाव पंजीकरण और ड्राई डॉक से जुड़े शिपराइट के पद से स्थानांतरण द्वारा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	

41.	शिपराइट	1	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/-	चयन	30	आवश्यक: i) बीएससी या नेवल आर्किटेक्चर में बी.टेक डिग्री या एक बड़े मान्यता प्राप्त शिप यार्ड में शिपराइट के रूप में पूर्णकालिक पांच साल की अप्रेंटिस-शिप की सेवा की हो और निर्धारित परीक्षा उत्तीर्ण की हो। ii) ड्राई डॉकिंग सुविधाओं वाले एक बड़े शिप यार्ड में एक दायित्वपूर्ण पद पर सेवा की हो। iii) ड्राइंग कार्यालय में कम से कम 3 साल का अनुभव होना चाहिए।	लागू नहीं	2	सीधी भर्ती	लागू नहीं .	

चिकित्सा विभाग के प्रथम श्रेणी पदों हेतु भर्ती नियम

क्रम संख्या	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	सीधी भर्ती के लिए पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा (क) उम्र (ख) शैक्षिक योग्यताएँ (ग) अनुभव	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)।	पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, ग्रेड जिससे इसे किया जाना चाहिए	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	मैट्रन	1	श्रेणी - I	1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/-	चयन	40	अनिवार्य क) जनरल नर्सिंग और मिडवाइफरी में सीनियर डिप्लोमा और स्टाफ नर्सिंग काउंसिल के तहत पंजीकृत होना चाहिए। ख) प्रथम श्रेणी अस्पताल में सहायक मैट्रन के रूप में या समकक्ष पद पर कम से कम 4 वर्ष सहित 10 वर्ष का अनुभव होना चाहिए। वांछनीय:- बी.एससी (नर्सिंग)	क) नहीं ख) हाँ ग) नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा- 66.2/3% प्रमोशन द्वारा - 33.1/3%	एसएमपी, कोलकाता के अध्यक्ष द्वारा निर्धारित योग्यता/विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने के अधीन सहायक मैट्रन या समकक्ष पद ग्रेड में न्यूनतम 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति द्वारा।	
2	चिकित्सा अधिकारी	19	श्रेणी - I	1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/-	चयन	30	अनिवार्य क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस डिग्री या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मेडिकल ऑफिसर (दंत) बीडीएस डिग्री।	लागू नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	सीनियर मेडिकल ऑफिसर के मौजूदा 37 पदों में से 19 को मेडिकल ऑफिसर,

				1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-		लागू नहीं होगा	ख) एक वर्ष की इंटरशिप पूरी होने के बाद अस्पताल में एक वर्ष का अनुभव। वांछनीय:- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पोस्ट ग्रेजुएट मेडिकल डिग्री।					वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100/-) के में के रूप में पुनः पदनामित किया जाएगा। उपरोक्त योग्यता को पूरा करने वाले उम्मीदवार को यूपीएससी द्वारा आयोजित पिछली तीन संयुक्त चिकित्सा सेवा परीक्षाओं में से किसी एक में साक्षात्कार में उपस्थित होना चाहिए और जिसका परिणाम केओपीटी द्वारा जारी विज्ञापन की अंतिम तिथि तक घोषित किया गया हो।
				1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/-								
3	वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (सामान्य सेवा)	9	श्रेणी - I	1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.2060	चयन	40	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस डिग्री या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (दंत) के लिए बीडीएस डिग्री ii) एक वर्ष की इंटरशिप पूरी होने के बाद किसी अस्पताल में 5 वर्ष का अनुभव। वांछनीय:-	ए) नहीं बी) हाँ सी) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों न होने पर सीधे भर्ती द्वारा	चिकित्सा अधिकारी वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रुपये 9100 - 15100) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति। अनुरूप पदधारी अधिकारियों द्वारा समावेशन /प्रतिनियुक्ति अथवा	सीनियर मेडिकल ऑफिसर के 37 पदों में से, 9 को सीनियर मेडिकल ऑफिसर (जनरल ड्यूटी) वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित

				0-46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/-			किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर मेडिकल डिग्री।				किसी प्रमुख पत्तन न्यास में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित फीडर पदों के उक्त ग्रेड से।	10750-16750/-) के रूप में पुनः पदनामित किया जाएगा।
4	वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ)	9	श्रेणी - I	1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/-	चयन	40	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस डिग्री या वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (दंत) के लिए किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बीडीएस डिग्री। ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से निर्दिष्ट विशेषज्ञता में स्नातकोत्तर मेडिकल डिग्री। iii) योग्यता के बाद विशेषज्ञता के संबंधित क्षेत्र में अस्पताल में 3 वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	प्रत्येक क्षेत्र में से कम से कम एक यथा मैडिसिन, शल्य चिकित्सा, स्त्री रोग एवं प्रसूति, बाल चिकित्सा, ओर्थोपेडिक पैथोलॉजी, एनेस्थेसियोलॉजी, नेत्र विज्ञान और बायो-रसायन विज्ञान, प्रथम दृष्टांत संबंधित क्षेत्र में स्नातकोत्तर योग्यता रखने वाले चिकित्सा अधिकारियों के नियुक्ति पर विचार किया जाएगा, अन्यथा पद खुले विज्ञापन द्वारा भरा जाएगा। वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी के 37 मौजूदा पदों में से, 9 को वरिष्ठ चिकित्सा

											अधिकारी (विशेषज्ञ) वेतनमान रुपये 50000- 160000/- (पूर्व-संशोधित 10750- 16750/-) के रूप में पुनः पदनामित किया जाएगा।
5	उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (सामान्य ड्यूटी)	6	श्रेणी - I	1.1.201 7 को संशोधित 60000- 180000 /- 1.1.200 7 के अनुसार रु.2490 0- 50500/ - 1.1.199 7 के अनुसार रु. 13000- 18250/ -	चयन	42	अनिवार्य :- i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस डिग्री या डिप्लोमा मुख्य चिकित्सा अधिकारी (दंत) के लिए किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बीडीएस डिग्री। ii) एक वर्ष की इंटरनशिप पूरी होने के बाद अस्पताल में 9 वर्ष का अनुभव। वांछनीय:- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर मेडिकल डिग्री।	क) नहीं ख) हाँ ग) हाँ	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा ,दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (जीडी), वेतनमान रु 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750 - 16750) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा सहित पदोन्नति। ऐसा न होने पर वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (जीडी) के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750 - 16750) और वेतनमान रु 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100) के ग्रेड में 9 साल की संयुक्त नियमित सेवा सहित पदोन्नति। समावेशन /प्रतिनियुक्ति- किसी प्रमुख पद पर न्यास में अनुरूप पद या फीडर पद के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले अधिकारियों से ।

6	उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ)	6	श्रेणी - I	1.1.2017 को संशोधित 60000-180000 /- 1.1.2007 के अनुसार रु.24900-50500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/-	चयन	42	i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस की डिग्री। ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से निर्दिष्ट विशेषज्ञता में स्नातकोत्तर मेडिकल डिग्री / डिप्लोमा (मेडिकल स्टीम)। iii) पीजी डिग्री धारकों के मामले में योग्यता के बाद 7 वर्ष का अनुभव और पीजी डिप्लोमा धारकों के मामले में विशेषज्ञता के प्रासंगिक क्षेत्र में प्रतिष्ठित अस्पताल में योग्यता के बाद 9 वर्ष का अनुभव।	क) नहीं ख) हाँ ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा.	वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ), वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/- रुपये) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा सहित पदोन्नति। ऐसा न होने पर वरिष्ठ संबंधित क्षेत्र में स्नातकोत्तर योग्यता प्राप्त चिकित्सा अधिकारी (सामान्य ड्यूटी), के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा सहित अधिकारी से पदोन्नति, समान पद धारकों अथवा अथवा मुख्य पत्तन न्यास में वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु. 10750-16750/-) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा सहित पद धारक अधिकारियों से समावेशन/प्रतिनियुक्ति।	
7	वरि. उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ)	5	श्रेणी - I (विभा.अध्यक्ष)	1.1.2017 को संशोधित रु. 80000-220000 /- 1.1.2007 के	चयन	45	i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस की डिग्री। ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से निर्दिष्ट विशेषज्ञता में स्नातकोत्तर मेडिकल डिग्री / डिप्लोमा (मेडिकल स्टीम)। iii) पीजी डिग्री धारकों के मामले में योग्यता के बाद 10 साल का अनुभव और विशेषज्ञता के क्षेत्र में	ए) नहीं बी) हाँ सी) हाँ	2	सामासिक विधि के माध्यम से समावेशन द्वारा, ऐसा न होने पर अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा, और दोनों असफल	सामासिक विधि के माध्यम से समावेशन के लिए, अनुरूप पद धारण करने वाले या किसी प्रमुख पत्तन न्यास में उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) पद धारण करने वाले या चिकित्सा विभाग में संबंधित क्षेत्र में	

				अनुसार रु.32,90 0/- - 58000/ - 1.1.199 7 के अनुसार रु. 16000- 400- 20800/ -			किसी प्रतिष्ठित अस्पताल में पीजी डिप्लोमा धारकों के मामले में योग्यता के बाद 12 वर्ष का अनुभव।			होने पर सीधी भर्ती द्वारा	स्नातकोत्तर योग्यता सहित उप सीएमओ (जनरल ड्यूटी) वेतनमान रुपये 60000-180000/- के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित या संबंधित क्षेत्र में स्नातकोत्तर योग्यता के साथ ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और किसी महापत्तन न्यास के चिकित्सा विभाग में वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750 - 16750 रुपये) और 60000-180000/- में 7 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा सहित उप. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ)/उप. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (सामान्य ड्यूटी) के अधिकारी पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए, अनुरूप पद धारण करने वाले अधिकारी या सरकारी/अर्धसरकारी /पीएसयू/ स्वायत्त निकाय स्व में उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) और में वेतनमान रुपये 60000- 180000/- में समकक्ष विशेषज्ञ पद के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित

										सेवा अधिकारी पात्र होंगे। चयन योग्यता द्वारा होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।	
8.	मुख्य चिकित्सा अधिकारी	1	श्रेणी – I (विभाअध्यक्ष)	1.1.2017 को संशोधित रु. 100000 - 260000 /- 1.1.2007 के अनुसार रु.43,200/- - 66000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 18500-450-23900/- 100000-260000/-	चयन	50	i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस की डिग्री। ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर मेडिकल डिग्री/डिप्लोमा (मेडिकल स्ट्रीम)। iii) पीजी डिग्री धारकों के मामले में योग्यता के बाद 13 वर्ष का अनुभव और पीजी डिप्लोमा धारकों के मामले में, किसी प्रतिष्ठित अस्पताल में योग्यता के बाद 15 वर्ष का अनुभव।	क) नहीं ख) हाँ ग) नहीं	2	सामासिक विधि के माध्यम से समावेशन द्वारा, जिसके न होने पर अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों न होने पर, सीधी भर्ती द्वारा	सामासिक विधि से समावेशन हेतु किसी प्रमुख पत्तन न्यास के चिकित्सा विभाग में पद धारक अधिकारीगण वेतनमान रुपये 80000-220000/- के ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित पात्र होंगे । प्रतिनियुक्ति के लिए, अनुरूप पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा सरकारी/अर्धसरकारी /पीएसयू/ स्वायत्त निकाय (महापत्तन न्यास के अलावा) केचिकित्सा विभाग मे वरिष्ठ उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी और समकक्ष विशेषज्ञ पद वेतनमान रुपये 80000-220000/- और इसके ऊपर के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा के साथ पात्र होंगे । चयन योग्यता द्वारा होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा ।

				3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी करने के बाद सक्षम प्राधिका री द्वारा विचार किए जाने पर वेतनमा न 1.1.20 17 के अनुसार 1,20,0 00- 2,80,0 00/- 1.1.20 07 के अनुसार रु51,30 0- 73000/ - 1.1.19 97 के अनुसार रु. 20,500								

				-500- 26500/ - के वेतनमा न के अनुसार बढ़ाया जाएगा1 .1.2017 को संशोधित रु. 100000 - 260000 /- 1.1.200 7 के अनुसार रु.43,20 0/- - 66000/ - 1.1.199 7 के अनुसार रु. 18500- 450- 23900/ - 10000 0-								

				26000 0/- 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी करने के बाद सक्षम प्राधिका री द्वारा विचार किए जाने पर वेतनमा न 1.1.20 17 के अनुसार 1,20,0 00- 2,80,0 00/- 1.1.20 07 के अनुसार रु51,30 0- 73000/ - 1.1.19 97 के अनुसार								

[illegible]

सिविल इंजीनियरिंग विभाग के प्रथम श्रेणी के पदों के लिए भर्ती नियम पर्यावरण विंग सहित

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चाहे चयन हो या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	क्या (ए) उच्च (बी) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में सीधी भर्ती के लिए लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	प्रोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में वे ग्रेड जिनसे इसे बनाया जाना चाहिए	टिप्पणियां
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	सहायक कार्यपालक अभियंता (सिविल)	26	श्रेणी- I	1.1.2017 को संशोधित रु. 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/-	चयन	30	अपरिहार्य:- ए) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष। वांछित:- किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में मुख्य रूप से बंदरगाह और समुद्री संरचनाओं के नियोजन / निर्माण / डिजाइन / अनुरक्षण में	क) नहीं (बी) नहीं। हालांकि सिविल इंजीनियरिंग में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से डिप्लोमा आवश्यक है। (सी) नहीं	2	सीधी भर्ती (66.2/3%) पदोन्नति - (33.1/3%)	कनिष्ठ अभियंता ग्रेड –I श्रेणी – III पर्यवेक्षक के वेतनमान में सिविल इंजीनियरिंग विभाग के संबंधित अनुशासन में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति।	कार्यपालक अभियंता (सिविल) के 44 मौजूदा पदों में से 26 पद को सहायक कार्यपालक अभियंता (सिविल) वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.9100-15100/-) और 17 पद कार्यपालक अभियंता (सिविल), वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रुपये 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया गया और 01 पद को विशेष कार्याधिकारी (पर्यावरण) वेतनमान रु. 50000-

							कार्यकारी संवर्ग में 2 वर्ष का अनुभव ।					160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15,100/-) के रूप में परिचालित किया जा रहा है ।
2	कार्यपालक अभियंता (सिविल)	17	श्रेणी- I	1.1.2017 को संशोधित रु. 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/-	चयन	35	i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष। ii) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में मुख्य रूप से बंदरगाह और समुद्री संरचनाओं की योजना/ निर्माण / डिजाइन/ अनुरक्षण में कार्यकारी संवर्ग में 5 वर्ष का अनुभव ।	(ए) नहीं (बी) नहीं, हालांकि, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय /संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा आवश्यक है (सी) नहीं।	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	सहायक कार्यपालक अभियंता (सिविल) वेतनमान रु.50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु. 9100-15100/-) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित पदोन्नति। ऐसा न होने पर सिविल इंजीनियरिंग विभाग के अनुवर्ती अनुशासन में सहायक कार्यपालक अभियंता (सिविल) वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु.9,100-15,100) के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और वेतनमान रुपये 50000-160000 / - (पूर्व-संशोधित रु. 9,100-15,100/-) और रु. 40000- 140000/ - (पूर्व-संशोधित रु. 8,600-14,600/-) के वेतनमान में 8 साल की संयुक्त नियमित सेवा सहित पदोन्नति। समावेशन/प्रतिनियुक्ति किसी महापत्तन प्राधिकरण में अनुरूप	कार्यपालक अभियंता (सिविल) के 44 मौजूदा पदों में से 26 पद को सहायक कार्यपालक अभियंता (सिविल) वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.9100-15100/) और 17 पद कार्यपालक अभियंता (सिविल), वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रुपये 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया गया और 01 पद को विशेष कार्याधिकारी (पर्यावरण) वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15,100/-) के रूप में परिचालित किया जा रहा है ।

										पदों या फीडर पद धारण करने वाले अधिकारियों की उपरोक्त अनुभव सहित होगी।	
3	अधीक्षण अभियंता (सिविल)	10	श्रेणी- I	1.1.2017 को संशोधित रु. 60000-180000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.24900-50500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/-	चयन	40	i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष। ii) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में मुख्यतः बंदरगाह और समुद्री संरचनाओं में योजना / निर्माण / डिज़ाइन/अनुरक्षण में कार्यपालक संवर्ग में 9 वर्ष का अनुभव।	(ए) नहीं (बी) नहीं, हालांकि, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा आवश्यक है। (सी) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	कार्यपालक अभियंता (सिविल) वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु. 10,750-16,750/-) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा के सहित पदोन्नति, जिसके न होने पर कार्यपालक अभियंता (सिविल) वेतनमान रुपये 50000-160000/- पूर्व-संशोधित रुपये 10,750-16,750/-) के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रुपये 10,750 – 16,750/-) और रुपये 50000-160000/- पूर्व-संशोधित रु. 9100-15100/-)में 9 साल की संयुक्त सेवा सहित सिविल इंजीनियरिंग विभाग के संबंधित अनुशासन में पदधारित अधिकारी से । समावेशन /प्रतिनियुक्ति

										किसी महापत्तन प्राधिकरण में उपरोक्त लिखित अनुभव के साथ समरूप पद या फीडर पद धारण करने वाले अधिकारियों से होगी।	
4	उप मुख्य अभियंता (सिविल)	4	श्रेणी- I	1.1.2017 को संशोधित रु. 80000-220000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.32900-58000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 16000-400-20800/-	चयन	42	i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष ii) औद्योगिक/ व्यावसायिक/ सरकारी उपक्रम में विशेषकर बंदरगाह और समुद्री संरचनाओं के योजना / निर्माण / डिज़ाइन/अनुरक्षण में कार्यपालक संवर्ग में 12 वर्ष का अनुभव।	(ए) नहीं (बी) हाँ (सी) नहीं	लागू नहीं	सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन द्वारा जिसके न होने पर अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन के लिए, किसी महापत्तन प्राधिकरण में सिविल इंजीनियरिंग विभाग के अनुवर्ती अनुशासन में समकक्ष पदधारित अधिकारी अथवा अधीक्षण अभियंता (सिविल) और समतुल्य पद वेतनमान 60000-180000 / - (पूर्व संशोधित 13000-18250/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण में सिविल इंजीनियरिंग विभाग के संबंधित अनुशासन में अधीक्षण अभियंता (सिविल) और समरूप पद के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और वेतनमान 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु.10,750-16,750) और वेतनमान रु. 60000-180000/-

										(पूर्व संशोधित रु. 13000-18250/-) के ग्रेड में 7 साल की संयुक्त नियमित सेवा सहित पदधारित अधिकारी पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए, किसी सरकारी / उपक्रम / स्वायत्तशासी निकायों में सिविल इंजीनियरिंग विभाग के अनुवर्ती अनुशासन में समकक्ष पदधारित अधिकारी अथवा अधीक्षण अभियंता (सिविल) और समतुल्य पदों में वेतनमान रु.60000-180000/- (पूर्व संशोधित 13000-18250/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा के साथ पदधारित अधिकारी पात्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क 'बहुत अच्छा' से कम नहीं होगा।	
5.	मुख्य अभियंता	1	श्रेणी - I (विभागाध्यक्ष)	1.1.2017 के अनुसार संशोधित रु.100000-260000/-	चयन	45	i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से सिविल	(ए) नहीं (बी) हाँ (सी) नहीं	लागू नहीं	सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन द्वारा जिसके	सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन के लिए, किसी महापत्तन प्राधिकरण के सिविल इंजीनियरिंग विभाग में

				1.1.2007 के अनुसार रु.43200-66000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 18500-450-23900/- 3 वर्षों की नियमित सेवा पूर्ण होने पर सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन पर वेतनमान रु. 120000-280000/- (पूर्व संशोधित रु.51300-73000/-) में प्रोन्नत किया जाएगा ।		इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष। (ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में मुख्यतः बंदरगाह और समुद्री संरचनाओं की योजना/निर्माण/डिजाइन/अनुरक्षण में कार्यपालक संवर्ग में 15 वर्ष का अनुभव ।			न होने पर अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	समतुल्य पद धारण करने वाले अधिकारी, वेतनमान 80000-220000 / - (पूर्व संशोधित 16000-20800/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित, पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए, किसी सरकारी/अर्ध सरकारी/पीएसयू या स्वायत्त निकायों (महापत्तन प्राधिकरण के अलावा) में सिविल इंजीनियरिंग में समकक्ष पदधारी अधिकारी अथवा मुख्य अभियंता का पद और समकक्ष अथवा सिविल इंजीनियरिंग में उप मुख्य अभियंता (सिविल) और समकक्ष पद वेतनमान रु. 80000-220000/- (पूर्व संशोधित 16000-20800/-) और अधिक की ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित पदधारी अधिकारी पत्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम	

											नहीं होगा।	

सिविल इंजीनियरिंग विभाग के तहत पर्यावरण विंग के प्रथम श्रेणी के पदों के लिए भर्ती नियम।

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चाहे चयन हो या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	क्या (ए) उम्र (बी) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में सीधी भर्ती के लिए लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	प्रोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में वे ग्रेड जिनसे इसे बनाया जाना चाहिए	टिप्पणियां
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13

4	प्रबंधक (पर्यावरण)	1	श्रेणी- I (उप विभागाध्यक्ष)	1.1.2017 के अनुसार संशोधित रु.800000-2200000/- 1.1.2007	चयन	42	i) पर्यावरण इंजीनियरिंग में स्नातकोत्तर या पारिस्थितिकी/पर्यावरण में डॉक्टरेट या अनुमोदित इंजीनियरिंग	a) नहीं b) हाँ c) नहीं	लागू नहीं	सामासिक विधि के माध्यम से समावेशन द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा,	सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन के लिए, किसी महा पत्तन प्राधिकरण के सिविल इंजीनियरिंग विभाग के अनुवर्ती अनुशासन में समकक्ष पदधारित	

				के अनुसार रु.32900-58000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 16000-400-20800/-			संस्थान की कॉर्पोरेट सदस्यता सहित सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री। ii) संबंधित क्षेत्र में बारह वर्ष का अनुभव।			और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	अधिकारी अथवा अधीक्षण अभियंता और समतुल्य पद वेतनमान रुपये 60000-180000 (पूर्व संशोधित 13000-18250/- की ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित अथवा महापत्तन प्राधिकरण के अनुवर्ती अनुशासन में सिविल इंजीनियरिंग विभाग के अधीक्षण अभियंता और समकक्ष पद उक्त ग्रेड में 2 साल नियमित सेवा सहित वेतनमान 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 10,750 - 16,750 रुपये) और रु 60000- 180000/- (पूर्व संशोधित 13000-18250/- में 7 साल की संयुक्त नियमित सेवा वाले पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति किसी सरकारी/अर्धसरकारी संगठन/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/स्वायत्त निकाय में सिविल इंजीनियरिंग विभाग के संबंधित अनुशासन में सदृश पद अधिकारियों या अधीक्षक इंजीनियरिंग और समकक्ष पद वेतनमान	

											रुपए 60000-180000/- (पूर्व संशोधित 13,000 - 18,250/-) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा से। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।	

सामान्य प्रशासन विभाग के अंतर्गत ईडीपी प्रभाग के प्रथम श्रेणी के पदों हेतु भर्ती नियमावली

क्र. सं. नहीं	पद का नाम	पदों की संख्या	क्लासी-फिकेशन	वेतनमान (रु.)	चाहे चयन हो या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	कि क्या (ए) उम्र (बी) शैक्षिक योग्यता (ग) पदोन्नति/समावेशन /प्रतिनियुक्ति के मामले में सीधी भर्ती के लिए अनुभव लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति/समावेशन /प्रतिनियुक्ति के मामले में वे ग्रेड जिनसे इसे बनाया जाना चाहिए	टिप्पणियां
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	सहायक निदेशक (ईडीपी)	10	श्रेणी-I	01.01.2017 को संशोधित रु.50000 - 160000/- 01.01.2007 के अनुसार रु.20,600-46,500/- 01.01.1997 के अनुसार रु.9100-	चयन	30	अपरिहार्य:- i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कंप्यूटर इंजीनियरिंग / कंप्यूटर विज्ञान में डिग्री अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कंप्यूटर एप्लीकेशन/कंप्यूटर साइंस/सूचना प्रौद्योगिकी में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा सहित गणित/ सांख्यिकी / परिचालन अनुसंधान / अर्थशास्त्र में डिग्री अथवा	(ए) नहीं (बी) हां हालांकि, 15.10.2013 के अंतिम आरएसपी अधिसूचना को एसएमपी के कार्यरत अधिकारियों की पदोन्नति के मामले	2	सीधी भर्ती - 66.2/3% पदोन्नति - 33.1/3%	केडीएस के श्रेणी तीन कर्मचारियों, वेतनमान रु. 32500/- 83800/- (2017) या उससे अधिक ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा सहित पदोन्नति	ईडीपी प्रभाग में रु.40000-140000/- (पूर्व-संशोधित रु.8600-14600/-) के वेतनमान में श्रेणी -II का कोई पद नहीं होने के कारण तृतीय श्रेणी के कर्मचारी से पदोन्नति प्रस्तावित है।

				15100/-		किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कंप्यूटर एप्लीकेशन/कंप्यूटर साइंस/सूचना प्रौद्योगिकी में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा सहित इंजीनियरिंग में डिग्री <u>वांछनीय:-</u> i) गणित /सांख्यिकी/परिचालन अनुसंधान/अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिस्टम या सूचना प्रणाली या एमआईएस या सूचना प्रौद्योगिकी और संबद्ध विषयों में विशेषज्ञता के साथ कंप्यूटर विज्ञान या कंप्यूटर इंजीनियरिंग या सिस्टम या सूचना प्रणाली या एमआईएस या सूचना प्रौद्योगिकी या कंप्यूटर अनुप्रयोग या व्यवसाय प्रशासन (पीजी डिग्री / डिप्लोमा) में स्नातकोत्तर डिग्री ii) प्रोग्रामिंग / इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग / सिस्टम एनालिसिस आदि में दो साल का अनुभव	में, किसी भी अनुशासन में डिग्री आवश्यक है। (सी) नहीं			उप निदेशक (ईडीपी) के मौजूदा 13 पद वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.9100-15100/-) को विभाजित किया गया है जिसमें से 10 को सहायक निदेशक (ईडीपी) के रूप में और 3 पद उप निदेशक (ईडीपी), वेतनमान रु.50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया गया।

2	उप निदेशक (ईडीपी)	3	श्रेणी-I	01.01.20 17 को संशोधित रु.50000 - 160000/ - 01.01.20 07 के अनुसार रु.20,60 0- 46,500/- 01.01.19 97 के अनुसार रु.10750 - 16750/-	चयन	35	अपरिहार्य :- i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कंप्यूटर इंजीनियरिंग / कंप्यूटर विज्ञान में डिग्री अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कंप्यूटर एप्लीकेशन/कंप्यूटर साइंस/सूचना प्रौद्योगिकी में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा सहित गणित/ सांख्यिकी / परिचालन अनुसंधान / अर्थशास्त्र में डिग्री अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कंप्यूटर एप्लीकेशन/कंप्यूटर साइंस/सूचना प्रौद्योगिकी में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा सहित इंजीनियरिंग में डिग्री ii) प्रोग्रामिंग/एलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग/सिस्टम डिज़ाइन व विश्लेषण तथा संबन्धित क्षेत्र में 5 वर्षों का अनुभव। वांछनीय:- i) गणित /सांख्यिकी/परिचालन	क) नहीं ख) हाँ, हालांकि, 15.10.20 13 के अंतिम आरएसपी अधिसूचना को एसएमपी के कार्यरत अधिकारियों की पदोन्नति के मामले में, कंप्यूटर अनुप्रयोग में अर्हता सहित किसी भी अनुशासन में डिग्री आवश्यक है ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन / प्रतिनियुक्ति , दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	सहायक निदेशक (ईडीपी), वेतनमान रु.50000-160000/-(पूर्व संशोधित रु. 9100-15100/-) के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा से पदोन्नति जिसके न होने पर एचएसडी में सहायक निदेशक (ईडीपी), वेतनमान 50000-160000/-(पूर्व-संशोधित 9100-15100/-)के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और वेतनमान रु.50000-160000/-(पूर्व संशोधित रु.9100-15100/-) और 40000-140000/- में 8 साल की संयुक्त नियमित सेवा से पदोन्नति ।	उप निदेशक (ईडीपी) के मौजूदा 13 पद वेतनमान रु. 50000-160000/-(पूर्व संशोधित रु.9100-15100/-) को विभाजित किया गया है, जिसमें से 10 पदों को सहायक निदेशक (ईडीपी) के रूप में और 3 पद उप निदेशक (ईडीपी), वेतनमान रु.50000-160000/-(पूर्व संशोधित रु.10,750 -16750/-) के रूप में पदनामित किया जाता है।

							अनुसंधान/अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कंप्यूटर विज्ञान या कंप्यूटर इंजीनियरिंग या प्रणाली या सूचना प्रणाली या एमआईएस या सूचना प्रौद्योगिकी या कंप्यूटर अनुप्रयोग या व्यवसाय प्रशासन (पीजी डिग्री / डिप्लोमा) सहित प्रणाली या सूचना प्रणाली या एमआईएस या सूचना प्रौद्योगिकी और संबन्धित विषय में विशेषज्ञता सहित पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री				समावेशन / प्रतिनियुक्ति किसी महा पत्तन प्राधिकरण में समरूप पद या फीडर पद के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा सहित ।	
3	वरिष्ठ उप निदेशक (ईडीपी)	2	श्रेणी-I	60000-180000/ (पूर्व संशोधित रु.13000 - 18250/- -)	चयन	40	अपरिहार्य :- i.) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कंप्यूटर इंजीनियरिंग / कंप्यूटर विज्ञान में डिग्री अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कंप्यूटर एप्लीकेशन/कंप्यूटर साईंस/सूचना प्रौद्योगिकी में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा सहित गणित/ सांख्यिकी / परिचालन अनुसंधान / अर्थशास्त्र में डिग्री अथवा	क) नहीं ख) हाँ। हालांकि, 15.10.20 13 के अंतिम आरएसपी अधिसूचना को एसएमपी के कार्यरत अधिकारियों की पदोन्नति	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	उप निदेशक (ईडीपी), वेतनमान रु.50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) के ग्रेड में 4 साल की नियमित सेवा सहित पदोन्नति, जिसके न होने पर एचएसडी से ईडीपी प्रभाग में उप निदेशक (ईडीपी)	

						किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कंप्यूटर एप्लीकेशन/कंप्यूटर साइंस/सूचना प्रौद्योगिकी में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा सहित इंजीनियरिंग में डिग्री ii) प्रोग्रामिंग/एलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग/सिस्टम डिज़ाइन व विश्लेषण तथा संबन्धित क्षेत्र में 9 वर्षों का अनुभव। <u>वांछनीय:-</u> i) गणित /सांख्यिकी/परिचालन अनुसंधान/अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कंप्यूटर विज्ञान या कंप्यूटर इंजीनियरिंग या प्रणाली या सूचना प्रणाली या एमआईएस या सूचना प्रौद्योगिकी या कंप्यूटर अनुप्रयोग या व्यवसाय प्रशासन (पीजी डिग्री / डिप्लोमा) सहित प्रणाली या सूचना प्रणाली या एमआईएस या सूचना प्रौद्योगिकी और संबन्धित विषय में विशेषज्ञता सहित पोस्ट	के मामले में, कंप्यूटर अनुप्रयोग में अर्हता सहित किसी भी अनुशासन में डिग्री आवश्यक है ग) नहीं।			वेतनमान रु.50000-160000/-(पूर्व संशोधित रु. 10750-16750/-) के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा और वेतनमान रु.50000-160000/-(पूर्व संशोधित रु. 9100-15100/-) और रु.50000-160000/-(पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) में 9 साल की संयुक्त नियमित सेवा सहित। समावेशन / प्रतिनियुक्ति किसी महा पत्तन प्राधिकरण में 4 साल की नियमित सेवा सहित अनुरूप पद या फीडर पद धारण करने वाले अधिकारियों से होगी।	

							ગ્રેજુएट डिग्री					

सामान्य प्रशासन विभाग के अंतर्गत भू-सम्पदा प्रभाग के प्रथम श्रेणी के पदों हेतु भर्ती नियमावली

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चाहे चयन हो या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	क्या ए) उम्र बी) शैक्षिक योग्यता ग) अनुभव पदोन्नति समावेशन/प्रति नियुक्ति के मामले में सीधी भर्ती के लिए लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/ समावेशन / प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति के मामले में/ समावेशन / प्रतिनियुक्ति, ग्रेड जिससे इसे बनाया जाना चाहिए	टिप्पणियां
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	सहायक भू-सम्पदा प्रबन्धक ग्रेड I	6	श्रेणी - I	1.1.2017 को संशोधित रु. 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600 - 46500/- 1.1.1997 के अनुसार	चयन	30	<u>अपरिहार्य -</u> क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से आर्किटेक्चर / टाउन एंड कंट्री प्लानिंग में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री / डिप्लोमा के साथ डिग्री या सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या इंस्टीट्यूशन	(ए) नहीं (बी) नहीं, हालांकि, 15.10.2013 के अंतिम आरएसपी अधिसूचना को एसएमपी के कार्यरत अधिकारियों की पदोन्नति के मामले में, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय /	2	सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3% पदोन्नति द्वारा - 33.1/3%	सहायक भू-सम्पदा प्रबन्धक वेतनमान रु. 40000-140000/- (पूर्व संशोधित रु.8600-14600/-)के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा से पदोन्नति , ऐसा न होने पर एसएमपीके के किसी भी विभाग/प्रभाग के अधिकारी	सामान्य वेतनमान रु. 50000-160000/- (रु.20600-46500/-) में वरिष्ठ सहायक भू-संपदा प्रबंधक के मौजूदा चार पदों में से दो को सहायक भू-सम्पदा प्रबन्धक ग्रेड I वेतनमान रु. 50000-

				रु. 9100-15100/-		ऑफ सर्वेयर (भारत) की कॉर्पोरेट सदस्यता। वांछनीय :- i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री।	संस्थान से किसी भी अनुशासन में डिग्री या इंजीनियरिंग (किसी भी स्ट्रीम) में डिप्लोमा आवश्यक होगा। (सी) नहीं			(चिकित्सा विभाग को छोड़कर) रु. 40000-140000/- (पूर्व संशोधित रु.8600-14600/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा से होगी।	160000/--(पूर्व-संशोधित रु.9100-15100/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा और शेष 2 को वरिष्ठ सहायक भू-सम्पदा प्रबन्धक,, वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा । इसके अतिरिक्त दो पदों को प्रत्येक वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक (वर्तमान में सहायक प्रबन्धक ग्रेड – I के रूप में पुनः पदनामित) और

												उप कार्मिक अधिकारी (सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड - I) क्रमशः यातायात विभाग और श्रम सलाहकार व औद्योगिक संपर्क प्रभाग से वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रुपये 9100-15100/-) को मंत्रालय के दिनांक 14.7.20 20 के पत्र संख्या पीडी/24015/8 0/2018-पीडी-III के अनुसार स्थायी रूप से स्थांतरित किए गए हैं। नए सृजित

											पदों को भरे जाने का एकमात्र पहला अवसर होगा जो भू-सम्पदा प्रभाग में 2 वर्षों के अनुभव सहित समान वेतनमान के अधिकारियों से भरा जाएगा यदि वे इसका विकल्प दें।
2.	वरिष्ठ सहायक भू-सम्पदा प्रबन्धक	4	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित रु. 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600 - 46500/- 1.1.1997 के अनुसार	चयन	35	अपरिहार्य :- क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से आर्किटेक्चर / टाउन एंड कंट्री प्लानिंग में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री / डिप्लोमा के साथ डिग्री या सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या इंस्टीट्यूशन ऑफ सर्वेयर	(ए) नहीं (बी) नहीं, हालांकि, 15.10.2013 के अंतिम आरएसपी अधिसूचना को एसएमपी के कार्यरत अधिकारियों की पदोन्नति के मामले में, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय /	2	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेशन/प्रति नियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	सहायक भू-सम्पदा प्रबन्धक ग्रेड I, वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.20600-46500/-) में वरिष्ठ सहायक भू-संपदा प्रबंधक के मौजूदा चार पदों में से दो को सहायक भू-सम्पदा प्रबन्धक ग्रेड I वेतनमान रु. 50000-

				रु. 10750- 16750/-		(भारत) की कॉर्पोरेट सदस्यता। <u>वांछनीय :-</u> i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री।	संस्थान से किसी भी अनुशासन में डिग्री या इंजीनियरिंग (किसी भी स्टीम) में डिप्लोमा आवश्यक होगा। (सी) नहीं			50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100/-) के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और एसएमपीके के किसी अन्य विभाग/प्रभाग (चिकित्सा विभाग के अतिरिक्त) भू-संपदा प्रभाग के अनुशासन में वेतनमान रु. 50000-160000 (पूर्व संशोधित 9100-15100/-) और 40000-140000/- (पूर्व संशोधित रु.8600-14600/-) में 8 साल की संयुक्त सेवा सहित होगी। समावेशन/प्रति नियुक्ति सदृश	160000/- (पूर्व-संशोधित रु.9100-15100/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा और शेष 2 को वरिष्ठ सहायक भू-सम्पदा प्रबन्धक, वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा। इसके अतिरिक्त यातायात विभाग और श्रम सलाहकार व औद्योगिक संपर्क प्रभाग के क्रमशः वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक और

											पद धारण करने वाले अधिकारियों या किसी महापत्तन प्राधिकरण में सहायक भू-सम्पदा प्रबन्धक ग्रेड -I या अन्य समकक्ष पद वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100/-) के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा सहित । उप कार्मिक अधिकारी के एक पद को से पूर्व-संशोधित वेतनमान रु. 10750-16750/- (को मंत्रालय के दिनांक 14.7.20 20 के पत्र संख्या पीडी/24015/8 0/2018-पीडी-III के अनुसार स्थायी रूप से स्थांतरित किए गए है। नए सृजित पदों को भरे जाने का एकमात्र पहला अवसर होगा जो भू-सम्पदा प्रभाग में 2 वर्षों के अनुभव सहित समान वेतनमान के अधिकारियों से

												भरा जाएगा यदि वे इसका विकल्प दें।
3	उप भू-सम्पदा प्रबन्धक	4	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित रु.60000 - 180000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.24900 - 50500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/-	चयन	40	अपरिहार्य :- क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से आर्किटेक्चर / टाउन एंड कंट्री प्लानिंग में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री / डिप्लोमा के साथ डिग्री या सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या इंस्टीट्यूशन ऑफ सर्वेयर (भारत) की कॉर्पोरेट सदस्यता। वांछनीय :- i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री। ii) किसी	(ए) नहीं (बी) नहीं, हालांकि, 15.10.2013 के अंतिम आरएसपी अधिसूचना को एसएमपी के कार्यरत अधिकारियों की पदोन्नति के मामले में, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से किसी भी अनुशासन में डिग्री या इंजीनियरिंग (किसी भी स्ट्रीम) में डिप्लोमा आवश्यक होगा।	2	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेशन/प्रति नियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	वरिष्ठ सहायक भू-सम्पदा प्रबन्धक, वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 10750-16750/-) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा सहित, से पदोन्नति, जिसके न होने पर वरिष्ठ सहायक भू-सम्पदा प्रबन्धक, वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और एसएमपीके के भू-संपदा प्रभाग के	मरीन विभाग के वरिष्ठ हैड्रोग्राफर, वेतनमान रु.60000-180000/- के 3 पदों को संख्या पीडी24015/80 /2018-पीडी-III दिनांक 14.7.2020 के अनुसार स्थायी रूप से स्थानांतरित किया गया है। नए सृजित पदों को भरे जाने का एकमात्र पहला अवसर होगा जो भू-सम्पदा प्रभाग में 2 वर्षों के अनुभव सहित समान

							औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में भू-सम्पदा प्रबंधन, मूल्यांकन अथवा भूमि रिकार्ड में कार्यपालक के रूप में 11 वर्ष का अनुभव ।	(सी) नहीं			अनुशासन में या किसी अन्य विभाग (चिकित्सा विभाग के अतिरिक्त) में वेतनमान रु. 50000-160000 (पूर्व संशोधित 9100-15100/-) और रु.50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) में 9 साल की संयुक्त नियमित सेवा से होगी। समावेशन/प्रति नियुक्ति सदृश पद धारण करने वाले अधिकारियों या किसी महापत्तन प्राधिकरण में वरिष्ठ सहायक भू-सम्पदा प्रबन्धक, या	वेतनमान के अधिकारियों से भरा जाएगा यदि वे इसका विकल्प दें।

											अन्य समकक्ष पद वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) के ग्रेड में 4 साल की नियमित सेवा सहित होगी।	
4	भू-सम्पदा प्रबन्धक	2	श्रेणी-I (उप विभागाध्यक्ष)	1.1.2017 को संशोधित रु. 80000-220000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.32900 - 58000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 16000-400-20800/-	चयन	42	अपरिहार्य :- क)किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से आर्किटेक्चर / टाउन एंड कंट्री प्लानिंग में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री / डिप्लोमा के साथ डिग्री या सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या इंस्टीट्यूशन ऑफ सर्वेयर (भारत) की कॉर्पोरेट सदस्यता।	(ए) नहीं (बी) हाँ, (सी) नहीं	लागू नहीं	सामासिक विधि से समावेशन द्वारा, जिसके न होने पर, प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	सामासिक पद्धति से समावेशन के लिए समरूप पद धारण करने वाले अधिकारियों या उप भू-सम्पदा प्रबन्धक और जीएडी/ एस्टेट डिवीजन के संबंधित अनुशासन में समकक्ष पद, वेतनमान रु. 60000-180000 / - (पूर्व संशोधित रु.13000-18250/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित	इसके अतिरिक्त, एम एंड ईई विभाग के उप सीएमई, वेतनमान रु. 80000-220000/- (पूर्व संशोधित रु. 16000-20800/-)के एक पद, मंत्रालय के पत्र संख्या पीडी 24015/80/20 18-पीडी-III दिनांक 14.7.2020 के अनुसार स्थायी रूप से स्थानांतरित

							ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में भू-सम्पदा प्रबंधन, मूल्यांकन अथवा भूमि रिकार्ड में कार्यपालक के रूप में 14 वर्ष का अनुभव। <u>वांछनीय :-</u> किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री।				सेवा सहित या किसी महापत्तन प्राधिकरण के जीएडी/एस्टेट डिवीजन के अनुवर्ती अनुशासन में समतुल्य पद, इस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित और वेतनमान रु. 50000-160000 / - (पूर्व-संशोधित रुपये 10750-16750/-) और वेतनमान रु. 60000-180000/- (पूर्व संशोधित रु. 13000-18250/-) में 7 साल की संयुक्त नियमित सेवा सहित पदधारी पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के	किया गया है।

											लिए, सरकारी/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त निकाय में समरूप पदधारी अधिकारी अथवा उप भू-सम्पदा प्रबन्धक और समकक्ष पद वेतनमान रु. 60000-180000/- (पूर्व संशोधित रु. 13000-18250/-) में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित पात्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर/एसी आर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।	

5	वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबन्धक (विधि)	1	श्रेणी-I	50000- 160000/ - (पूर्व संशोधित 9100- 15100/-)	चयन	30	अपरिहार्य : i) पांच साल के स्थायी अनुभव के साथ लॉ ग्रेजुएट होना चाहिए। ii) दस्तावेज तैयार करने का अनुभव होना चाहिए। सिविल और वाणिज्यिक विधि में प्रक्रियाओं और अभ्यास का ज्ञान और श्रम कानूनों और श्रम न्यायालयों और न्यायाधिकरणों में अभ्यास और प्रक्रियाओं का भी ज्ञान होना चाहिए।	क)नहीं ख)हाँ ग)नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न होने पर विधि प्रभाग से अस्थायी स्थानांतरण।	लागू नहीं	

वित्त विभाग के प्रथम श्रेणी के पदों के लिए भर्ती नियम

क्र सं	पद का नाम	पद की सं ख्या	वर्गीकरण	वेतनमा न (रु.)	चाहे चयन हो या गैर- चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	क्या ए) उम्र बी) शैक्षिक योग्यता ग) अनुभव पदोन्नति/ समावेशन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में सीधी भर्ती के लिए लागू होगा	परिवी क्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति / समावेशन / प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/ समावेशन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, ग्रेड जिससे इसे बनाया जाना चाहिए	टिप्पणियां
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	लेखा अधिकारी ग्रेड -I	13	श्रेणी - I	1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-	चयन	30	अपरिहार्य :- इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया या इंस्टीट्यूट ऑफ कॉस्ट एंड वर्क्स अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया के सदस्य। वांछनीय :- किसी औद्योगिक /वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम	क) नहीं ख) नहीं, हालांकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री अपरिहार्य है। ग) नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा - 66 .2/3% पदोन्नति द्वारा 33. 1/3%	लेखा अधिकारी , वेतनमान रुपये 40000-140000/- (पूर्व-संशोधित रुपये 8,600-14,600/) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित, से पदोन्नति ।	वरिष्ठ लेखा अधिकारी के 23 मौजूदा पदों में से 13 को लेखा अधिकारी ग्रेड -I वेतनमान रु. 50000-160000/

				1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/-			में वित्त, लेखा के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 2 वर्ष का अनुभव ।					- (पूर्व संशोधित रु. 9100-15100/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा। शेष 10 वरिष्ठ लेखा अधिकारी 'वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु. 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा। वरिष्ठ लेखा अधिकारी

												के 30 पदों में से 1 को कोषाध्यक्ष के रूप में तैनात किया जाएगा।
2.	वरिष्ठ लेखा अधिकारी	10	श्रेणी - I	1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/-	चयन	35	अपरिहार्य :- i) इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया या इंस्टीट्यूट ऑफ कॉस्ट ऐंड वर्क्स अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया के सदस्य। ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखा के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 5 वर्ष का अनुभव।	(ए) नहीं (बी) नहीं, हालांकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री अपरिहार्य है। (सी) नहीं।	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	लेखा अधिकारी ग्रेड -I वेतनमान 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9,100-15,100/-) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित पदोन्नति, जिसके न होने पर लेखा अधिकारी ग्रेड -I वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9,100-15,100/-) के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और वित्त विभाग के संबंधित अनुशासन में वेतनमान 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9,100-15,100/-) और 40000-	वरिष्ठ लेखा अधिकारी के 23 मौजूदा पदों में से, 10 को वरिष्ठ लेखा अधिकारी वेतनमान 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा और शेष

										140000/- (पूर्व-संशोधित रु. 8,600-14,600)। में 8 साल की संयुक्त नियमित सेवा सहित पदोन्नति। समावेशन / प्रतिनियुक्ति सदृश पदधारी अधिकारी या किसी महा पत्तन पत्तन प्राधिकरण में लेखा अधिकारी ग्रेड -I या समतुल्य पद धरण करने वाले अधिकारी वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9,100-15,100/-) के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा सहित होगी।	13 लेखा अधिकारी ग्रेड -I वेतनमान 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 9100-15100/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा।
3.	उप मुख्य लेखा अधिकारी	5	श्रेणी - I	1.1.2017 को संशोधित 60000-180000/-	चयन	40	अपरिहार्य :- i) इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया या इंस्टीट्यूट ऑफ	(ए) नहीं (बी) नहीं, हालांकि किसी मान्यता प्राप्त	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन/ प्रतिनियुक्ति, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	वरिष्ठ लेखा अधिकारी वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10,750-16,750/-) के ग्रेड में 4 वर्ष की

				1.1.200 7 के अनुसार रु.2490 0- 50500/ -			कॉस्टएंडवर्क्स अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया के सदस्य । ii) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखा के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 9 वर्ष का अनुभव ।	विश्वविद्यालय से डिग्री अपरिहार्य है। (सी) नहीं			नियमित सेवा से जिसके न होने पर वरिष्ठ लेखा अधिकारी, वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु. 10,750-16,750) के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और वित्त विभाग के संबंधित अनुशासन में वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु. 10,750-16,750) और रु. 50000- 160000/- (पूर्व- संशोधित रु.9,100- 15,100/-) में 9 साल की संयुक्त नियमित सेवा के साथ पदोन्नति । समावेशन /प्रतिनियुक्ति किसी महा पत्तन प्राधिकरण में अनुरूप पद या पद धारण करने वाले अधिकारियों या	

										वरिष्ठ लेखा अधिकारी, वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10,750-16,750/-) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा सहित।	
4.	वरिष्ठ उप मुख्य लेखा अधिकारी	2	श्रेणी - I (उप विभागाध्यक्ष)	1.1.2017 को संशोधित रु. 80000-220000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.32,900/- - 58000/- - 1.1.1997 के अनुसार रु. 16000-400-20800/-	चयन	42	अपरिहार्य :- i) इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया या इंस्टीट्यूट ऑफ कॉस्ट एंड वर्क अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया के सदस्य। ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखा के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 12 वर्ष का अनुभव।	(a) नहीं (b) हाँ हालांकि, जीएसआर संख्या 408(E) दिनांक 04.06.2019 के अनुसार पदोन्नती के लिए वित्त में विशेषज्ञता सहित बिजनेस एडमिनिस्ट्रेशन में मास्टर डिग्री के लिए छूट होगी। (सी) नहीं	लागू नहीं	सामासिक विधि से समावेशन द्वारा जिसके न होने पर अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	सामासिक विधि से समावेशन के लिए, अनुरूप पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण के वित्त विभाग के अनुवर्ती अनुशासन में उप मुख्य लेखा अधिकारी और समतुल्य पद, वेतनमान रु 60000-180000/- (पूर्व-संशोधित 13,000-18,250/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित या किसी महापत्तन प्राधिकरण के वित्त विभाग के अनुवर्ती अनुशासन में उप

											मुख्य लेखा अधिकारी और समतुल्य पद के उक्त ग्रेड पर 2 साल की नियमित सेवा और वेतनमान रु 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10,750-16,750/-) और रु. 60000-180000/- (पूर्व-संशोधित 13,000-18,250/) में 7 साल की संयुक्त नियमित सेवा सहित पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए, समतुल्य पदधारित अधिकारी या सरकारी/अर्ध-सरकारी/पीएसयू या स्वायत्त निकाय में वित्त विभाग के संबंधित अनुशासन में उप मुख्य लेखा अधिकारी और समतुल्य पद, वेतनमान 60000-180000/- (पूर्व-संशोधित रु.	

										13,000-18,250/-) में 3 साल की नियमित सेवा सहित पात्र होंगे।	
										चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।	
5.	वित्तीय सलाहकर व मुख्य लेखा अधिकारी	1	श्रेणी - I (विभागाध्यक्ष)	1.1.2017 को संशोधित रु. 100000-260000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.43,200/- - 66000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 18500-	चयन	45	अपरिहार्य :- i) इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया या इंस्टीट्यूट ऑफ कॉस्ट एंड वर्क्स अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया के सदस्य। ii) एक औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखा के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 15 वर्ष का	(ए) नहीं (बी) हाँ * (सी) नहीं * किन्तु 15/10/2023 को एसएमपीके, कोलकाता के वित्त विभाग में नियमित आधार पर फीडर ग्रेड पद धारण करने वाले अधिकारी वित्त में विशेषज्ञता	लागू नहीं	सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन के लिए, महापत्तन प्राधिकरण में वित्त विभाग में वेतनमान रु. 80000-220000 / - (पूर्व संशोधित 16000-20800/-) के पद धारण करने वाले अधिकारी उक्त ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित, पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए, समरूप पद

				450-23900/- 100000-260000/- 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी करने के बाद सक्षम प्राधिकारी द्वारा विचार किए जाने पर वेतनमान 1.1.2017 के अनुसार 1,20,000-2,80,000/-			अनुभव। सहित मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बिजनेस एडमिनिस्ट्रेशन पर्याप्त होगा।			धारण करने वाले अधिकारी या सरकारी/अर्ध सरकारी/पीएसयू/स्वायत्त निकाय (महा पत्तन प्राधिकरण के अलावा) में उप मुख्य लेखा अधिकारी और समतुल्य पद वेतनमान रु. 80000-220000/- (पूर्व संशोधित 16000-20800/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित, पात्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंच मार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।	

				1.1.20 07 के अनुसा र रु51,3 00- 73000 /-								
				1.1.19 97 के अनुसा र रु. 20,50 0- 500- 26500 /- के वेतनमा न के अनुसा र बढ़ाया जाएगा ।								

सामान्य प्रशासन विभाग (मुख्य प्रशासन) के प्रथम श्रेणी के पदों हेतु भर्ती नियम

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चाहे चयन हो या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	क्या ए) उम्र बी) शैक्षिक योग्यता ग) अनुभव पदोन्नति/समावेशन /प्रतिनियुक्ति के मामले में सीधी भर्ती के लिए लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/ समावेशन / प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति के मामले में/ अवशोषण / प्रतिनियुक्ति, ग्रेड जिससे इसे बनाया जाना चाहिए	टिप्पणियां
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	सहायक सचिव ग्रेड -I / सहायक सचिव (जनसम्पर्क) ग्रेड -I	3	श्रेणी - I	1.1.2017 को संशोधित रु. 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/-	चयन	30	अपरिहार्य ए) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। वांछनीय i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से कार्मिक प्रबंधन/औद्योगिक संपर्क/ सामाजिक कार्य /श्रम कल्याण या संबद्ध विषय में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा	(ए) नहीं। (बी) हाँ। (सी) नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3% पदोन्नति द्वारा - 33.1/3 %	सहायक सचिव / सहायक सचिव (जनसम्पर्क), वेतनमान 40000-140000/-(पूर्व संशोधित रु. 8600-14600/-) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति। जिसके न होने पर सामान्य प्रशासन विभाग में अनुवर्ती अनुशासन में सहायक प्रबन्धक के समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी वेतनमान 40000-140000/- /-(पूर्व संशोधित रु. 8600-	वरिष्ठ सहायक सचिव / वरिष्ठ सहायक सचिव (जनसम्पर्क) के मौजूदा 4 पदों में से 2 पद सहायक सचिव ग्रेड I/ सहायक सचिव (जनसम्पर्क) ग्रेड -I वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु. 9100-15100/-) और 2 पद वरिष्ठ

							अथवा विधि में डिग्री ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संपर्क आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में दो साल का अनुभव।				14600/-)के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा के साथ ।	सहायक सचिव वेतनमान रु. 50000-160000/-(पूर्व संशोधित रु. 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा और इसके अतिरिक्त स्थापना अधिकारी का 1 पद वेतनमान 50000-160000/-(पूर्व संशोधित रु.9100-15100/-)समुद्री विभाग से स्थानांतरित किया गया और इस प्रकार सहायक सचिव ग्रेड-आई के 3 पदों में से एक 1 समुद्री विभाग के तहत स्थापन अधिकारी के रूप में तैनात होगा ।

2.	वरिष्ठ सहायक सचिव	2	श्रेणी I	1.1.2017 को संशोधित रु. 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/-	चयन	35	अपरिहार्य i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में डिग्री ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संपर्क आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में पांच साल का अनुभव वांछनीय i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कार्मिक प्रबंधन/औद्योगिक संपर्क/सामाजिक कार्य/श्रम कल्याण या संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री / डिप्लोमा	(ए) नहीं। (बी) हाँ (सी) नहीं।	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन / प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा सहायक सचिव ग्रेड -I / सहायक सचिव (जनसम्पर्क) ग्रेड -I, वेतनमान 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 9100-15100 रुपये) के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा के साथ, पदोन्नति, जिसके न होने पर जीएडी के संबंधित अनुशासन में सहायक सचिव ग्रेड -I / सहायक सचिव (जनसम्पर्क) ग्रेड -I वेतनमान 50000-160000/- रुपये (पूर्व संशोधित रु. 9100-15100) के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और वेतनमान 50000-160000/- रुपये (पूर्व संशोधित रु. 9100-15100) और रु. 40000-140000/- (पूर्व संशोधित रु.16400-40500/-) में 8 साल की संयुक्त नियमित सेवा से पदोन्नति। वरिष्ठ सहायक सचिव (राजभाषा) (पूर्ववर्ती हिंदी अधिकारी) भी, वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व	वरिष्ठ सहायक सचिव / वरिष्ठ सहायक सचिव (जनसम्पर्क) के मौजूदा 4 पदों में से 2 पद सहायक सचिव ग्रेड I/ सहायक सचिव (जनसम्पर्क) ग्रेड -I वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु. 9100-15100/-) और 2 पद वरिष्ठ सहायक सचिव वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु. 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा

							या विधि में डिग्री।				संशोधित रु.9100-15100) में 5 साल की नियमित सेवा के साथ, एसएमपी, कोलकता द्वारा आयोजित विभागीय परीक्षा पास होने पर, पात्र होंगे। समावेशन/प्रतिनियुक्ति के लिए समतुल्य पदधारी अधिकारी अथवा किसी महा पत्तन प्राधिकरण में सहायक सचिव ग्रेड -I / सहायक सचिव (जनसम्पर्क) ग्रेड -I), वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.9100-15100) के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा सहित ।	
3	उप सचिव	2	श्रेणी ।	1.1.2017 को संशोधित रु. 60000-180000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.24900-50500/- 1.1.1997	चयन	40	<u>अपरिहार्य</u> i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में डिग्री ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सामान्य	(ए) नहीं (बी) हाँ (सी) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	वरिष्ठ सहायक सचिव, वेतनमान 50000-160000/--(पूर्व संशोधित रु. 10750-16750) के ग्रेड में 4 साल की नियमित सेवा के साथ, पदोन्नति, जिसके न होने पर सामान्य प्रशासन विभाग के संबंधित अनुशासन में वरिष्ठ सहायक सचिव	

				के अनुसार रु. 13000- 18250/-			प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संपर्क आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में नौ वर्ष का अनुभव। वांछनीय :- i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से कार्मिक प्रबंधन /औद्योगिक संपर्क/ सामाजिक कार्य / श्रम कल्याण / संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री /डिप्लोमा अथवा विधि में डिग्री।				और सामान्य प्रशासन विभाग में अन्य समकक्ष पद, वेतनमान रु 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु 10750-16750) के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और वेतनमान 50000- 160000/- (पूर्व संशोधित रु.10750- 16750) और 50000- 160000/- (पूर्व संशोधित रुपये 9100- 15100) में 9 साल की संयुक्त नियमित सेवा। समावेशन / प्रतिनियुक्ति किसी महापत्तन प्राधिकरण में समकक्ष पदधारी अधिकारी अथवा वरिष्ठ सहायक सचिव । और सामान्य प्रशासन विभाग में अन्य समकक्ष पद वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.10750-16750) के ग्रेड में 4 साल की नियमित सेवा से ।	
4.	वरिष्ठ उप सचिव ॥	2	श्रेणी I (उप विभागाध्य क्ष)	1.1.2017 को संशोधित रु. 80000- 220000/-	चयन	42	<u>अपरिहार्य</u> : i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय	(क) नहीं। (ख) हाँ (ग) नहीं।	2	सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन द्वारा,	सामासिक विधि से समावेशन के लिए समकक्ष पदधारी अधिकारी अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण में	

				1.1.2007 के अनुसार रु.32900-58000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 16000-400-20800/-			में डिग्री ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक और औद्योगिक संपर्क आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में बारह वर्ष का अनुभव। <u>वांछनीय</u> i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से स्नातकोत्तर डिग्री /कार्मिक प्रबंधन/ औद्योगिक संपर्क/ सामाजिक कार्य / श्रम कल्याण या संबद्ध विषय में डिप्लोमा/ या विधि में डिग्री।			जिसके न होने पर अन्य सरकारी संगठन से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	सामान्य प्रशासन विभाग से अनुवर्ती अनुशासन में उप सचिव और समतुल्य पद, वेतनमान रु 60000-180000/- (पूर्व संशोधित रु. 13000-18250/-) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा, अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण में सामान्य प्रशासन विभाग के अनुवर्ती अनुशासन में उप सचिव या समकक्ष पद के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा और वेतनमान रु. 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 10,750-16750/-) तथा रु 60000-180000/-(पूर्व संशोधित रु.13000-18250/-) के अनुवर्ती अनुशासन में 7 वर्षों की संयुक्त रूप से नियमित सेवा के पदधारी पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए, सरकारी/अर्द्ध सरकारी/लोक उपक्रम/स्वायत्त निकाय में सामान्य प्रशासन के अनुवर्ती अनुशासन में समकक्ष पदधारी अधिकारी अथवा उप	

											सचिव और समकक्ष पद में वेतनमान रु 60000-180000 (पूर्व संशोधित रु.13000-18250/-) के ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित अधिकारी पात्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंच मार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।		
5.	सचिव	1	श्रेणी - I (विभागाध्यक्ष)	1.1.2017 के अनुसार संशोधित रु.100000 - 260000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.43200-66000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 18500-450-23900/- 3 वर्षों की नियमित	चयन	45	हालांकि किसी महापत्तन प्राधिकरण के अधिकारियों के मामले में, निर्धारित योग्यता और अनुभव रखने वाले भी आवेदन कर सकते हैं, बशर्ते ऐसे	<u>अपरिहार्य :-</u> (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में डिग्री ii) किसी औद्योगिक/व्यावसायिक/सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक और औद्योगिक संपर्क आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 15 वर्ष का अनुभव ।	(क)नहीं (ख)हाँ (ग)नहीं	लागू नहीं	सामासिक विधि से समावेशन द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	सामासिक विधि से समावेशन के लिए किसी महापत्तन प्राधिकरण में सामान्य प्रशासन /मानव संसाधन विकास विभाग में वेतनमान रु 80000-220000 / - (पूर्व संशोधित 16000-20800/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा के साथ पद धारण करने वाले अधिकारी पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए, समकक्ष पदधारित अधिकारी अथवा किसी सरकारी/अर्द्ध सरकारी/लोक उपक्रम/स्वायत्त निकाय (महापत्तनों के	

				सेवा पूर्ण होने पर सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन पर वेतनमान रु. 120000-280000/- (पूर्व संशोधित रु.51300-73000/-) में प्रोन्नत किया जाएगा ।		मामलों में आयु सीमा 55 वर्ष से अधिक न हो।	वांछनीय- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से / कार्मिक प्रबंधन / औद्योगिक संपर्क / सामाजिक कार्य / श्रम कल्याण या संबद्ध विषय में स्नातकोत्तर डिग्री /डिप्लोमा / या विधि में डिग्री ।				अतिरिक्त) में सामान्य प्रशासन/मानव संसाधन विभाग में समकक्ष पद या सचिव और समतुल्य पद, वेतनमान रु 1,00,000-2,60,000/- (पूर्व संशोधित रु 18500-23900/-)के ग्रेड में अथवा सामान्य प्रशासन/मानव संसाधन विभाग में वरिष्ठ उप सचिव और समतुल्य पद , वेतनमान रु. 80000-220000/- (पूर्व संशोधित रु.16000-20800/-) और ऊपर के ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित पदधारी पात्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंच मार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।	
	सामान्य प्रशासन विभाग (मुख्य) के वरिष्ठ सहायक सचिव (राजभाषा) (पूर्ववर्ती हिंदी अधिकारी) एवं कल्याण अधिकारी (खेल)के लिए भर्ती नियम।											
6	वरिष्ठ सहायक सचिव (राजभाषा)	1	श्रेणी ।	1.1.2017 को संशोधित रु. 50000-	चयन	30	i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक में	(क) नहीं (ख) हाँ	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन/	प्रशासन विभाग में वरिष्ठ हिंदी अनुवादक वेतनमान रु. 13600 - 32400/- (2017 स्केल)	

				160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600- 46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 9100- 15100/-			अंग्रेजी विषय के साथ हिन्दी में स्नातकोत्तर अथवा अंग्रेजी में बीए (ऑनर्स) के साथ डिग्री या हिन्दी में स्नातकोत्तर ii) हिन्दी में पारिभाषिक कार्यों और अंग्रेजी से हिन्दी और विलोमतः अनुवाद कार्य में 5 वर्ष का अनुभव होना आवश्यक है अथवा हिन्दी में शिक्षण/अनुसंधान, लेखन या पत्रकारिता में 5 वर्ष का अनुभव।	(ग) नहीं		प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	में 6 साल की नियमित सेवा से अथवा हिन्दी सहायक वेतनमान रु.11000-29400/- में 10 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति । समावेशन/प्रतिनियुक्ति : किसी महा पत्तन प्राधिकरण में समकक्ष पदधारी अधिकारी अथवा वरिष्ठ हिन्दी अनुवादक वेतनमान रु.13600-32400/- (2007 स्केल) में 6 वर्षों की नियमित सेवा सहित ।	
7.	कल्याण अधिकारी (खेल)	1	श्रेणी - I	1.1.2017 को संशोधित रु. 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-	चयन	30	अपरिहार्य : i) किसी भी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में डिग्री। उत्कृष्ट खिलाड़ी के मामले में शिथिलनीय । ii) किसी भी प्रमुख खेल और खेलों में राष्ट्रीय स्तर पर किसी भी राज्य का	लागू नहीं	2	सीधी भर्ती	लागू नहीं	

				15100/-			प्रतिनिधित्व किया हो। iii) स्थानीय स्तर पर खेल/खेलों के आयोजन का अनुभव। iii) किसी विश्वविद्यालय या किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से सामाजिक कार्य /कार्मिक प्रबंधन / औद्योगिक संपर्क में डिग्री या डिप्लोमा।					
सामान्य प्रशासन विभाग (मुख्य) (सुरक्षा विंग) के उप प्रबंधक (सुरक्षा) के लिए भर्ती नियम।												
8.	सहायक अधीक्षक (सुरक्षा)	1	श्रेणी - I	1.1.2017 को संशोधित रु. 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/-	चयन	30 सीधी भर्ती के लिए आरएस पी विनियम (2013) के खंड 5 (ii) पूर्व सैनिकों के लिए प्रयोज्य होगा।	आवश्यक : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। अनुभव:- एक पूर्व-सेना अधिकारी जो लेफ्टिनेंट या समकक्ष के नीचे के रैंक का ना हो या पूर्व पुलिस अधिकारी जो इंस्पेक्टर से	क) नहीं। ख) हाँ। ग) नहीं।	2	सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3 % पदोन्नति द्वारा - 33.1/3% जिसके न होने पर समावेशन/ प्रतिनियुक्ति, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	सुरक्षा अधिकारी (पत्तन सुरक्षा संगठन) वेतनमान रु. 40000-140000 /- (पूर्व संशोधित रु.16400-40500/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति। समावेशन / प्रतिनियुक्ति के लिए समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी या किसी भी महापत्तन प्राधिकरण में सुरक्षा अधिकारी, वेतनमान रु 40000-	

							नीचे के रैंक का ना हो, 8 साल के अनुभव के साथ।				140000/- (पूर्व संशोधित रु.16400-40500/-)के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारी होंगे।	
सामान्य प्रशासन विभाग (मुख्य) में निजी सचिवों के लिए भर्ती नियम												
9.	उपाध्यक्ष के वैयक्तिक सचिव	1	श्रेणी - I	1.1.2017 को संशोधित रु. 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/-	चयन	30	अपरिहार्य :- i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। ii) क्रमशः 120/40 शब्द प्रति मिनट की गति के साथ स्टेनोग्राफी और टाइपराइटिंग में प्रवीणता iii) कंप्यूटर एप्लीकेशन का ज्ञान। iv) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में आशुलिपिक / पीए के रूप में पांच साल का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	विभागाध्यक्ष के वैयक्तिक सहायक, वेतनमान रु. 40000-140000/- (पूर्व संशोधित रु.8600-14600/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति। समावेशन /प्रतिनियुक्ति किसी महापत्तन में समतुल्य पदधारी अथवा फीडर पद धारण करने वाले अधिकारी की होगी जिसने उक्त ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो।	
10.	अध्यक्ष के वैयक्तिक सचिव	1	श्रेणी - I	1.1.2017 को संशोधित रु. 50000-	चयन	35	अपरिहार्य :- i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से	क) नहीं। ख) हाँ।	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर	उपाध्यक्ष के वैयक्तिक सचिव वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-	

				160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600- 46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 10750- 16750/-			डिग्री। ii) क्रमशः 120/40 शब्द प्रति मिनट की गति के साथ स्टेनोग्राफी और टाइपराइटिंग में प्रवीणता iii) कंप्यूटर एप्लीकेशन का ज्ञान। iv) एक औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में आशुलिपिक / पीए के रूप में आठ साल का अनुभव।	ग) नहीं।		समावेशन /प्रतिनियु क्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	संशोधित 9100 - 15100) के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा सहित पदोन्नति। जिसके न होने पर उपाध्यक्ष के वैयक्तिक सचिव, वेतनमान रुपया 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100- 15100) में 2 साल की नियमित सेवा और वेतनमान रुपये 50000- 160000/- (पूर्व- संशोधित 9100-15100) और रु. 40000- 140000/- (पूर्ण संशोधित रु.8600- 14600/-) में 8 साल की संयुक्त नियमित सेवा से पदोन्नति । समावेशन /प्रतिनियुक्ति किसी महापत्तन प्राधिकरण में समरूप पद या फीडर पद धारण करने वाले अधिकारियों की उक्त ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा सहित होगी।	
11.	अध्यक्ष के वरिष्ठ वैयक्तिक सचिव	1	श्रेणी - I	1.1.2017 को संशोधित रु. 60000- 180000/-	चयन	40	अपरिहार्य :- i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री।	(a) नहीं (b) हाँ (सी) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन	अध्यक्ष के वैयक्तिक सचिव, वेतनमान रुपया 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750- 16750) के ग्रेड में 4	

				1.1.2007 के अनुसार रु.24900-50500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/-		ii) क्रमशः 120/40 शब्द प्रति मिनट की गति के साथ स्टेनोग्राफी और टाइपराइटिंग में प्रवीणता iii) कंप्यूटर एप्लीकेशन का ज्ञान। iv) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में आशुलिपिक / पीए के रूप में बारह साल का अनुभव।			/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। साल की नियमित सेवा के साथ। जिसके न होने पर अध्यक्ष के वैयक्तिक सचिव, वेतनमान रु.50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) में 2 वर्ष की नियमित सेवा और वेतनमान रु.50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) तथा रु.50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100) में 9 साल की संयुक्त नियमित सेवा से पदोन्नति। समावेशन /प्रतिनियुक्ति किसी महापत्तन प्राधिकरण में समरूप पद धारी अधिकारी या अध्यक्ष के वैयक्तिक सचिव के पद से उक्त ग्रेड में 4 साल की नियमित सेवा सहित।	

हाइड्रोलिक अध्ययन विभाग के प्रथम श्रेणी के पदों के लिए भर्ती नियम

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	चयन अथवा गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या (ए) आयु (बी) शैक्षिक योग्यता (सी) अनुभव सीधी भर्ती के लिए पदोन्नति / समावेशन / प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (चाहे सीधी भर्ती या पदोन्नति/समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति/समावेशन /प्रतिनियुक्ति के मामले में वे ग्रेड जिनसे इसे बनाया जाना चाहिए	टिप्पणियां
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी ग्रेड-1/ कार्यकारी अभियंता ग्रेड-1/ सहायक हाइड्रोलिक इंजीनियर ग्रेड-1/ इलेक्ट्रॉनिक इंस्ट्रुमेंटेशन इंजीनियर ग्रेड-1	10	श्रेणी 1	1.1.2017 को संशोधित रु. 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600 - 46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/-	चयन	30	<u>आवश्यक :</u> सिविल इंजीनियरिंग/इलेक्ट्रॉनिक्स/इलेक्ट्रिकल/कंप्यूटर साइंस/सूचना प्रौद्योगिकी में प्रथम श्रेणी की डिग्री या समकक्ष या गणित/सांख्यिकी/भौतिकी/भूविज्ञान/पर्यावरण इंजीनियरिंग/इलेक्ट्रॉनिक्स या हाइड्रोलिक इंजीनियरिंग और अनुसंधान से जुड़े किसी अन्य प्रासंगिक विषय में स्नातकोत्तर डिग्री। वांछनीय: औद्योगिक/वाणिज्य	(क) नहीं (ख) नहीं, मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्रासंगिक विषय में इंजीनियरिंग में डिप्लोमा (ग) नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3% पदोन्नति द्वारा - 33.1/3%	जूनियर असिस्टेंट इंजीनियर / वैज्ञानिक सहायक या समकक्ष पद वेतनमान रुपये 40,000-1,40,000/- (पूर्व संशोधित रुपये 16,400-40,500/-) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति, ।	वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी/कार्यपालक अभियंता/सहायक हाइड्रोलिक इंजीनियर/इलेक्ट्रॉनिक इंस्ट्रुमेंटेशन इंजीनियर के मौजूदा 18 पदों में से 10 पदों को वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी ग्रेड-1/कार्यपालक अभियंता ग्रेड-1/सहायक हाइड्रोलिक इंजीनियर ग्रेड-1/इलेक्ट्रॉनिक इंस्ट्रुमेंटेशन

							िक/सरकारी उपक्रम में ज्वारीय या नदी हाइड्रोलिक्स/जल विज्ञान/सिविल/इले क्ट्रॉनिक्स/दूरसंचार /सूचना प्रौद्योगिकी/जल यांत्रिकी/गणितीय विज्ञान/मृदा यांत्रिकी/तलछट विज्ञान/समुद्री भूविज्ञान/महासागर भौतिकी/कंप्यूटर इंजीनियरिंग से संबंधित क्षेत्रों में इंजीनियरिंग या अनुसंधान कार्य में 2 वर्ष का अनुभव (नदी हाइड्रोलिक्स में रिमोट सेंसिंग और जीआईएस के अनुप्रयोग के साथ)।					इंजीनियर ग्रेड-I वेतनमान रु. 50000- 160000/- (पूर्व- संशोधित रु. 9100-15100/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा, और 8 पदों को वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी/कार्यपा लक अभियंता/सहाय क हाइड्रोलिक इंजीनियर/इलेक्ट्रॉ निक इंस्ट्रूमेंटेशन इंजीनियर वेतनमान रु. 50000- 160000/- (पूर्व- संशोधित रु. 10750-16750/-) के रूप में पद नामित किया गया है।

2)	वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी/कार्यपालक अभियंता/सहायक हाइड्रोलिक इंजीनियर/इलेक्ट्रॉनिक इंस्ट्रुमेंटेशन इंजीनियर	8	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित रु. 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600 - 46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/-	चयन	35	आवश्यक : i) सिविल इंजीनियरिंग/इलेक्ट्रॉनिक्स/इलेक्ट्रिकल/कंप्यूटर साइंस/सूचना प्रौद्योगिकी में प्रथम श्रेणी की डिग्री या समकक्ष डिग्री या गणित/सांख्यिकी/भौतिकी/भूविज्ञान/पर्यावरण इंजीनियरिंग/इलेक्ट्रॉनिक्स या हाइड्रोलिक इंजीनियरिंग और अनुसंधान से जुड़े किसी अन्य प्रासंगिक विषय में स्नातकोत्तर डिग्री। ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में ज्वारीय या नदी हाइड्रोलिक्स/जल विज्ञान/सिविल/इलेक्ट्रॉनिक्स/दूरसंचार/सूचना प्रौद्योगिकी/जल यांत्रिकी/गणितीय विज्ञान/मृदा यांत्रिकी/तलछट	(क) नहीं (ख) नहीं, मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्रासंगिक विषय में इंजीनियरिंग में डिप्लोमा (ग) नहीं	2 (दो)	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, तथा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। कार्यपालक अभियंता ग्रेड-I / वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी ग्रेड-I (हाइड्रोलिक अनुसंधान एवं इंजीनियरिंग) या समकक्ष पद वेतनमान 50000-150000/- रुपये (पूर्व संशोधित 9,100 - 15,100/-) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति, जिसके न होने पर, कार्यपालक अभियंता ग्रेड-I / वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी ग्रेड-I (हाइड्रोलिक अनुसंधान एवं इंजीनियरिंग) वेतनमान 50000-160000/- रुपये (पूर्व संशोधित 9,100 - 15,100 रुपये) के, ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ और वेतनमान 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.9,100	वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी/कार्यपालक अभियंता/सहायक हाइड्रोलिक इंजीनियर/इलेक्ट्रॉनिक इंस्ट्रुमेंटेशन इंजीनियर के मौजूदा 18 पदों में से 10 पदों को वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी ग्रेड-I/कार्यपालक अभियंता ग्रेड-I/सहायक हाइड्रोलिक इंजीनियर ग्रेड-I/इलेक्ट्रॉनिक इंस्ट्रुमेंटेशन इंजीनियर ग्रेड-I वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु. 9100-15100/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा, और 8 पदों को वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी/कार्यपालक अभियंता/सहायक हाइड्रोलिक इंजीनियर/इलेक्ट्रॉनिक इंस्ट्रुमेंटेशन

							विज्ञान/समुद्री भूविज्ञान/महासागर भौतिकी/कंप्यूटर इंजीनियरिंग से संबंधित क्षेत्रों में इंजीनियरिंग या अनुसंधान कार्य में 5 वर्ष का अनुभव (नदी हाइड्रोलिक्स में रिमोट सेंसिंग और जीआईएस के अनुप्रयोग के साथ)				15,100/-) और 40,000- 1,40,000/- (पूर्व संशोधित रु.16,400- 40,500/-) में हाइड्रोलिक अध्ययन विभाग के संबंधित अनुशासन में 9 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा के साथ पदोन्नति।	इंजीनियर वेतनमान रु. 50000- 160000/- (पूर्व- संशोधित रु. 10750-16750/-) के रूप में पद नामित किया गया है।	
												समावेशन/प्रतिनि युक्ति किसी महापत्तन प्राधिकरण में ऊपर उल्लिखित अनुभव के साथ सदृश पद या फीडर पद धारण करने वाले अधिकारियों की होगी।	

3.	उप निदेशक	7	श्रेणी 1	संशोधित रु.60000 180000/ - 01.01.20 17 तक रु.24,900 50,500/- 01.01.20 07 तक रु.13000 18250/- 01.01.19 97 तक	चयन	40	आवश्यक : i) सिविल इंजीनियरिंग/इलेक्ट्रॉनिक्स/इलेक्ट्रिकल/कंप्यूटर साईस/सूचना प्रौद्योगिकी में प्रथम श्रेणी की डिग्री या समकक्ष डिग्री या गणित/सांख्यिकी/भौतिकी/भूविज्ञान/पर्यावरण इंजीनियरिंग/इलेक्ट्रॉनिक्स या हाइड्रोलिक इंजीनियरिंग और अनुसंधान से जुड़े किसी अन्य प्रासंगिक विषय में स्नातकोत्तर डिग्री। ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में ज्वारीय या नदी हाइड्रोलिक्स/जल विज्ञान/सिविल/इलेक्ट्रॉनिक्स/दूरसंचार/सूचना प्रौद्योगिकी/जल यांत्रिकी/गणितीय विज्ञान/मृदा	(क) नहीं (ख) नहीं, मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्रासंगिक विषय में इंजीनियरिंग में डिप्लोमा (ग) नहीं	2 (दो)	पदोन्नति द्वारा; ऐसा न होने पर समावेशन, प्रतिनियुक्ति द्वारा; दोनों के न होने पर, सीधी भर्ती द्वारा।	वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी/कार्यपालक अभियंता/सहायक हाइड्रोलिक अभियंता/इलेक्ट्रॉनिक इंस्ट्रुमेंटेशन इंजीनियर वेतनमान रु.50000-160000/- (पूर्व संशोधित 10,750 – 16,750/-) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति, जिसके न होने पर, वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी/कार्यपालक अभियंता/सहायक हाइड्रोलिक अभियंता/इलेक्ट्रॉनिक इंस्ट्रुमेंटेशन इंजीनियर वेतनमान रु.50000-160000/- (पूर्व संशोधित 10,750 16,750/-) ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ और वेतनमान रु.50000-	कार्यपालक अभियंता/ वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी, के मौजूदा 18 पदों में से 9 पदों को कार्यपालक अभियंता ग्रेड I (हाइड्रोलिक रिसर्च एंड इंजीनियरिंग), वेतनमान रु. 50000-160000 /- (पूर्व-संशोधित रु. 10750-16750/-) के रूप में पद नामित किया गया है।

							यांत्रिकी/तलछट विज्ञान/समुद्री भूविज्ञान/महासागर भौतिकी/कंप्यूटर इंजीनियरिंग से संबंधित क्षेत्रों में इंजीनियरिंग या अनुसंधान कार्य में 9 वर्ष का अनुभव (नदी हाइड्रोलिक्स में रिमोट सेंसिंग और जीआईएस के अनुप्रयोग के साथ)।				160000/- (पूर्व संशोधित 10,750 – 16,750/-) तथा 50000 160000/- (पूर्व संशोधित रु. 9,100 15,100/-) में हाइड्रोलिक अध्ययन विभाग के संबंधित अनुशासन में 9 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा से पदोन्नति । समावेशन /प्रतिनियुक्ति उन अधिकारियों में से की जाएगी, जिन्होंने किसी महापत्तन प्राधिकरण में सदृश पद या फीडर पद के उक्त ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो।	

4.	उप मुख्य तोयालिकी अभियंता	2	श्रेणी 1 (उप विभागाध यक्ष)	1.1.2017 को संशोधित रु. 80000- 220000/ - 1.1.2007 के अनुसार रु.32900 - 58000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 16000- 400- 20800/-	चयन	42	आवश्यक : i) सिविल इंजीनियरिंग/इलेक्ट्रॉ निक्स/इलेक्ट्रिकल/ कंप्यूटर साईस/सूचना प्रौद्योगिकी में प्रथम श्रेणी की डिग्री या समकक्ष या गणित/सांख्यिकी/भौ तिकी/भूविज्ञान/पर्याव रण इंजीनियरिंग/इलेक्ट्रॉ निक्स या हाइड्रोलिक इंजीनियरिंग और अनुसंधान से जुड़े किसी अन्य प्रासंगिक विषय में स्नातकोत्तर डिग्री। ii) औद्योगिक/वाणिज्य िक/सरकारी उपक्रम में ज्वारीय या नदी हाइड्रोलिक्स/जल विज्ञान/सिविल/इले क्ट्रॉनिक्स/दूरसंचार /सूचना प्रौद्योगिकी/जल यांत्रिकी/गणितीय विज्ञान/मृदा	(ए) नहीं (बी) हाँ (सी) नहीं	लागू नहीं	सामासिक विधि के माध्यम से समावेशन द्वारा; जिसके न होने पर अन्य सरकारी संगठन से प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	सामासिक विधि के माध्यम से समावेशन के लिए , किसी महा पत्तन प्राधिकरण में एचएसडी में उप निदेशक या समकक्ष पद वेतनमान 60000- 180000/- रुपये (पूर्व संशोधित 13,000 - 18,250/-) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ या हाइड्रोलिक अध्ययन विभाग में उप निदेशक और समकक्ष पद के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और किसी महा पत्तन प्राधिकरण के हाइड्रोलिक अध्ययन विभाग में वेतनमान 50000- 160000/- रुपये (पूर्व संशोधित 10,750 - 16,750/-) तथा 60000- 180000/- रुपये में 7 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा सहित अधिकारी पात्र होंगे।	

							यांत्रिकी/तलछट विज्ञान/समुद्री भूविज्ञान/महासागर भौतिकी/कंप्यूटर इंजीनियरिंग से संबंधित क्षेत्रों में इंजीनियरिंग या अनुसंधान कार्य में 12 वर्ष का अनुभव (नदी हाइड्रोलिक्स में रिमोट सेंसिंग और जीआईएस के अनुप्रयोग के साथ)।				प्रतिनियुक्ति के लिए, सरकारी/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त निकायों के अनुवर्ती अनुशासन में समकक्ष पद अथवा उप निदेशक वेतनमान 60000-180000/-(पूर्व संशोधित 13,000 – 18,250/-)के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा करने वाले पात्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा, जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग का बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से नीचे नहीं होगा।	

5.	मुख्य तोयालिकी अभियंता	1	श्रेणी - I (विभागाध्यक्ष)	वेतनमान रु. 100000- 260000/ -(पूर्व संशोधित रु.18500 - 23900/-) सक्षम प्राधिकारी द्वारा विचार किए जाने पर 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी करने के बाद वेतनमान रु. 1,20,000 - 2,80,000 /- (पूर्व- संशोधित रु. 51,300- 73,000/-) तक बढ़ाया जाएगा।	चयन	45 (तथापि किसी महाप त्तन प्राधिक रण के पत्तन कर्मचा रियों के मामले में भी आवेद न कर सकते हैं, बशर्ते ऐसे मामलों में आयु सीमा 55 वर्ष से अधिक न हो)	(i) आवश्यक: सिविल इंजीनियरिंग में प्रथम श्रेणी स्नातक डिग्री या गणित / सांख्यिकी में स्नातकोत्तर डिग्री या इलेक्ट्रॉनिक्स / इंस्ट्रुमेंटेशन / इलेक्ट्रिकल / कंप्यूटर साइन्स व इंजीनियरिंग में प्रथम श्रेणी स्नातक डिग्री। (ii) हुगली और भागीरथी नदी जैसी जटिल नदी प्रणाली में एप्लाइड रिसर्च या नदी / तटीय इंजीनियरिंग कार्यों / नदी के गणितीय मॉडलिंग (ज्वारीय और गैर-ज्वारीय) में सूत्रीकरण / निष्पादन में 15 साल का अनुभव।	(ए) नहीं (बी) हाँ (सी) हाँ	लागू नहीं	सामासिक विधि के माध्यम से समावेशन द्वारा; जिसके न होने पर अन्य सरकारी संगठन से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन के लिए, सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी या महा पत्तन के तोयालिकी अध्ययन विभाग/ सिविल इंजीनियरिंग विभाग में वेतनमान रुपये 80000- 220000 / - के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा के साथ पात्र होंगे जहां सिविल इंजीनियरिंग विभाग के उम्मीदवार नदी प्रशिक्षण/तटीय इंजीनियरिंग कार्यों के सूत्रीकरण / निष्पादन में अनुभव अपरिहार्य होगा। प्रतिनियुक्ति के लिए, समरूप पद धारी अधिकारी अथवा सरकारी/अर्धसर कारी /लोक उपक्रम अथवा स्वायत्त निकाय (महा पत्तन प्राधिकरण के अतिरिक्त) के

											तोयालिकी अध्ययन विभाग में मुख्य तोयालिकी अभियंता और उक्त ग्रेड में समतुल्य पद अथवा तोयालिकी अध्ययन विभाग में उप मुख्य तोयालिकी अभियंता या समतुल्य पद वेतनमान रु. 80000-220000 /- के ग्रेड में या समतुल्य पद पर 3 साल की नियमित सेवा सहित पात्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।	

सामान्य प्रशासन विभाग के अंतर्गत श्रम एवं औद्योगिक संपर्क प्रभाग के प्रथम श्रेणी के पदों हेतु भर्ती नियमावली

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चाहे चयन हो या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	क्या पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति के मामले में क) उम्र ख) शैक्षिक योग्यता ग) अनुभव सीधी भर्ती के लिए लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति के मामले में/समावेशन/प्रतिनियुक्ति, ग्रेड जिससे इसे बनाया जाना चाहिए	टिप्पणियां
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड -I	3	श्रेणी- I	01.01.2017 को संशोधित रु.50000-160000/- 01.01.2007 के अनुसार रु.20,600-46,500/- 01.01.1997 के अनुसार रु.9100-15100/-	चयन	30	आवश्यक: - ए) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से डिग्री। वांछित: - i) कार्मिक प्रबंधन/औद्योगिक संपर्क/सामाजिक कार्य/श्रमिक कल्याण अथवा आनुषांगिक विषयों में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री / डिप्लोमा अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से विधि में डिग्री।	(ए) नहीं (बी) हाँ। (सी) नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3% पदोन्नति द्वारा - 33.1/3%	सहायक कार्मिक अधिकारी, वेतनमान रु. 40000-140000/- (पूर्व संशोधित 8600-14,600) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित।	वर्तमान उप कार्मिक अधिकारी के 9 पदों में से 3 पदों को सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड -I वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 9100-15100) के रूप में पदनामित किया जाएगा और 3 पदों को उप कार्मिक अधिकारी , वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा। शेष 3 भू संपदा प्रभाग को दिनांक 14.07.2020 के मंत्रालय के पत्र के अनुसरण में हस्तांतरित किया गया। उप कार्मिक अधिकारी (वर्तमान सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड -I) के 3

							ii) किसी औद्योगिकी/वाणिज्यिक/लोक उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक व औद्योगिक संपर्क इत्यादि के क्षेत्र में कार्यपालक के रूप में दो वर्षों का अनुभव					पदों में से एक को एम एंड ईई विभाग के तहत स्थापना अधिकारी के रूप में तैनात किया जाएगा
2	उप कार्मिक अधिकारी	3	श्रेणी - I	01.01.2017 को संशोधित 50000-160000/- रु. 01.01.2007 के अनुसार 20,600-46,500/- रु. 01.01.1997 के अनुसार 10750-16750/- रु.	चयन	35	<u>आवश्यक:-</u> (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से किसी भी विषय में डिग्री। ii) किसी औद्योगिकी / वाणिज्यिक / लोक उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक व औद्योगिक संपर्क इत्यादि के क्षेत्र में कार्यपालक के रूप में पांच वर्षों का अनुभव। <u>वांछित:-</u> (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय /	(ए) नहीं (बी) हाँ (सी) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड- I वेतनमान रु. 50000-160000 / - (पूर्व संशोधित 9100-15100) के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा के साथ, जिसके ना होने पर सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड- I वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु.9100-15100) के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और वेतनमान रुपया 50000-160000 / - (पूर्व-संशोधित रुपये 9100-15100) और 40000-140000 / - (पूर्व-संशोधित रु.8600-14600) में एल एंड आईआर डिवीजन के संबंधित	उप कार्मिक अधिकारी के वर्तमान 9 पदों में से 3 पदों को उप कार्मिक अधिकारी वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा और 3 पदों को सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड -I वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 9100-15100/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा। शेष 3 को मंत्रालय के दिनांक 14.7.2020 के पत्र के अनुसरण में भू संपदा प्रभाग में स्थानांतरित कर दिया गया है।

							संस्थान से कार्मिक प्रबंधन /औद्योगिक संपर्क/ सामाजिक कार्य /आनुषांगिक विषयों में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री / डिप्लोमा अथवा विधि में डिग्री।				अनुशासन में 8 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा के अधिकारी से पदोन्नति। समावेशन/ प्रतिनियुक्ति सदृश पद धारण करने वाले अधिकारियों या किसी महापत्तन प्राधिकरण में कार्मिक व औद्योगिक संपर्क प्रभाग के अनुवर्ती विषय में उप कार्मिक अधिकारी अथवा समतुल्य पद, वेतनमान रु. 50000- 160000/- (पूर्व- संशोधित रु.9100- 15100) के ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित।	
3	कार्मिक अधिकारी	1	श्रेणी - I	01.01.201 7 को संशोधित रु 60000- 180000/-. 01.01.200 7 के अनुसार रु 24,900- 50,500/-. 01.01.199 7 के अनुसार रु.	चयन	40	आवश्यक:- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/सं स्थान से किसी भी विषय में डिग्री। (ii) किसी औद्योगिक/वाणि ज्यिक/लोक में सामान्य प्रशासन, कार्मिक व औद्योगिक	(ए) नहीं (बी) हाँ (सी) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	एल एंड आईआर डिवीजन के संबंधित अनुशासन में उप कार्मिक अधिकारी, वेतनमान रु. 50000- 160000/- (पूर्व संशोधित 10750- 16750) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति, ऐसा न होने पर उप कार्मिक अधिकारी वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित	

				13000-18250/-			संपर्क आदि के क्षेत्र में कार्यपालक के रूप में 9 वर्षों का अनुभव । वांछित: - (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कार्मिक प्रबंधन /औद्योगिक संपर्क/ सामाजिक कार्य /श्रम कल्याण अथवा आनुषांगिक विषयों में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री / डिप्लोमा अथवा विधि में डिग्री ।				10750-16750) के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 10750-16750) और रु. 50000-160000 / - (पूर्व संशोधित 9100-15100) में 9 साल की संयुक्त नियमित सेवा से पदोन्नति । समावेशन /प्रतिनियुक्ति सदृश पद धारण करने वाले अधिकारियों या किसी महापत्तन प्राधिकरण में कार्मिक व औद्योगिक संपर्क/ श्रम व औद्योगिक संपर्क प्रभाग के अनुवर्ती विषय में उप कार्मिक अधिकारी या समतुल्य पदधारी अधिकारी, वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु.10750-16750) के ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा सहित ।	
4	वरिष्ठ कार्मिक अधिकारी	1	श्रेणी - I (उप विभागाध्यक्ष)	01.01.2017 को संशोधित	चयन	42	आवश्यक : - (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/सं	(ए) नहीं (बी) हाँ। (सी) नहीं	2	सामासिक विधि से समावेशन द्वारा, जिसके न होने पर	सामासिक विधि से समावेशन के लिए समतुल्य पदधारी अधिकारी अथवा	

				रु. 80000-220000/- 01.01.2007 के अनुसार रु. 32900-58000/- 01.01.1997 के अनुसार रु. 16000-400-20800/-			स्थान से किसी भी विषय में डिग्री (ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/लोक उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक व औद्योगिक संपर्क इत्यादि के क्षेत्र में कार्यपालक के रूप में 12 वर्षों का अनुभव। <u>वांछित: -</u> किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कार्मिक प्रबंधन / औद्योगिक संपर्क / सामाजिक कार्य / श्रम कल्याण या संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री / डिप्लोमा या विधि में डिग्री।			अन्य सरकारी संस्थाओं से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर प्रत्यक्ष भर्ती द्वारा।	किसी महापत्तन प्राधिकरण में पी एण्ड आईआर प्रभाग/ श्रम व औद्योगिक संपर्क प्रभाग / जीएडी के संबंधित अनुशासन में कार्मिक अधिकारी अथवा समतुल्य पदधारी अधिकारी, वेतनमान रुपया 60000-180000 (पूर्व-संशोधित रु. 13000-18,250) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा के साथ। अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण में पी एण्ड आईआर प्रभाग / श्रम व औद्योगिक संपर्क प्रभाग / जीएडी के अनुवर्ती अनुशासन में कार्मिक अधिकारी अथवा समतुल्य अधिकारी, उक्त ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित और वेतनमन 50000-160000 (पूर्व-संशोधित रु. 10,750-16,750) और रु. 60000-180000 (पूर्व-संशोधित 13,000-18,250) में सात वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा सहित पात्र होंगे।	

											प्रतिनियुक्ति के लिए, सरकारी/अर्ध-सरकारी/ पीएसयू या स्वायत्त निकाय में पी एंड आईआर/जीएडी/एच आरडी के अनुवर्ती अनुशासन में समरूप पदधारी अधिकारी अथवा कार्मिक अधिकारी या समकक्ष पद, वेतनमान रु. 60000-180000/- के (पूर्व-संशोधित 13,000-18,250) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित, पात्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।	
5	सुरक्षा अधिकारी	1	श्रेणी - I	01.01.2017 को संशोधित रु. 50000-160000/- 01.01.2007 के अनुसार रु.20,600-46,500/-	चयन	35	उत्पादन / रखरखाव / सुरक्षा विभाग में एक प्रतिष्ठित कारखाने में 2 साल के पर्यवेक्षण अनुभव के साथ इंजीनियरिंग या प्रौद्योगिकी की किसी भी शाखा में डिग्री या भौतिकी और	लागू नहीं	2	कार्यपालक अभियंता ग्रेड I (एम एंड ईई)/ कार्यपालक अभियंता ग्रेड I (सिविल) के रैंक से अस्थायी स्थानांतरण द्वारा जिसके न होने पर	प्रतिनियुक्त अनुरूप पद धारण करने वाले अधिकारी या कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक/ विद्युत/ इलेक्ट्रॉनिक्स एंड कम्युनिकेशन) या अन्य इंजीनियरिंग अनुशासन में समतुल्य पद और उक्त ग्रेड में 5 साल का अनुभव और	

				01.01.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/-			रसायन विज्ञान में डिग्री के साथ उत्पादन/रख-रखाव/सुरक्षा विभाग में किसी कारखाने में 5 वर्ष का पर्यवेक्षणीय अनुभव या राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त इंजीनियरिंग या प्रौद्योगिकी की किसी भी शाखा में डिप्लोमा। उत्पादन/रख-रखाव/सुरक्षा विभाग में किसी कारखाने में 5 वर्षों के पर्यवेक्षणीय अनुभव के साथ। ii) राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त औद्योगिक सुरक्षा में डिग्री या डिप्लोमा या प्रमाण पत्र।			प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।	किसी सरकारी /लोक उपक्रम/स्वायत्त निकाय से कालम 8 के अनुसार आवश्यक अर्हता रखने वाले अधिकारी, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	

सामान्य प्रशासन विभाग के अंतर्गत विधि प्रभाग के प्रथम श्रेणी के पदों हेतु भर्ती नियम

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चाहे चयन हो या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	क्या पदोन्नति/समावेश/प्रतिनियुक्ति के मामले में सीधी भर्ती के लिए क) उम्र ख) शैक्षिक योग्यता ग) अनुभव लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा / समावेशन / प्रतिनियुक्ति)	पदोन्नति/समावेशन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे इसे बनाया जाना चाहिए	टिप्पणियां
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	विधि अधिकारी ग्रेड I	3	श्रेणी - I	1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/-	चयन	30	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री आवश्यक है। वांछित (i) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / लोक उपक्रम के विधि स्थापना में दो साल का कार्यपालक के रूप में अनुभव। (ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3% पदोन्नति द्वारा - 33.1/3%	विधि प्रभाग के अनुशासन में श्रेणी- III कर्मचारियों, से वेतनमान रु. 36500-88700/- (पूर्व संशोधित 6170-11975/-) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति जिसके ना होने पर केडीएस के किसी अन्य विभाग/प्रभाग के श्रेणी- III कर्मचारी, वेतनमान रुपया 36500-88700/- (पूर्व संशोधित 6170-11975/-) के ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा से।	वरिष्ठ विधि अधिकारी के 5 मौजूदा पदों में से 3 को विधि अधिकारी ग्रेड I, वेतनमान रुपया 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 20600-45500/-, पूर्व-संशोधित 9100-15100/-) के रूप में पदनामित होंगे और शेष 2 को वरिष्ठ विधि अधिकारी, वेतनमान रुपये 50000-160000/-

							से विधि की स्नातकोत्तर डिग्री।					(पूर्व-संशोधित 20600-46500/-, पूर्व-संशोधित रु.10750-16750/-) के रूप में पदनामित होंगे।
2.	वरिष्ठ विधि अधिकारी	2	श्रेणी - I	1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/-	चयन	35	आवश्यक (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री (ii) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / लोक उपक्रम के विधि स्थापना में कार्यपालक के रूप में 5 वर्षों का अनुभव। वांछित किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में स्नातकोत्तर डिग्री।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	विधि अधिकारी ग्रेड I, वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.20600-46500/-, पूर्व संशोधित 9100-15100/-) के ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित पदोन्नति। समावेशन / प्रतिनियुक्ति सदृश पद धारण करने वाले अधिकारियों से अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण में विधि प्रभाग के अनुशासन में वेतनमान रुपया 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 20600/- -	वरिष्ठ विधि अधिकारी के 5 मौजूदा पदों में से 2 को वरिष्ठ विधि अधिकारी , वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 20600-46500/- पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा और शेष 3 विधि अधिकारी ग्रेड I, वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 20600-

										46500/-, पूर्व संशोधित 9100-15100) के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा सहित विधि अधिकारी ग्रेड। अथवा समतुल्य पदधारी अधिकारी से होगी।	46500/- पूर्व-संशोधित 9100-15100/-)के रूप में पदनामित किया जाएगा।
3	उप मुख्य विधि अधिकारी	1	श्रेणी - I	1.1.2017 को संशोधित 60000-180000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.24900-50500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/-	चयन	40	आवश्यक (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री (ii) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / लोक उपक्रम के विधि प्रतिष्ठान में नौ साल का कार्यपालक के रूप में अनुभव। वांछित किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में स्नातकोत्तर डिग्री।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन / प्रतिनियुक्ति, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	वरिष्ठ विधि अधिकारी, वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 20600-46500/- पूर्व संशोधित 10750-16750/-) के ग्रेड में 4 साल की नियमित सेवा से पदोन्नति, जिसके असफल होने पर विधि प्रभाग के अनुशासन में वरिष्ठ विधि अधिकारी वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रुपये 20600-46500/- पूर्व संशोधित 10750-16750/-) के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 10750-16750)

											और 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 9100-15100) के वेतनमान में 9 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा से होगी। समावेशन /प्रतिनियुक्ति सदृश पद धारण करने वाले अधिकारियों या किसी महापत्तन प्राधिकरण में विधि प्रभाग के अनुशासन में वरिष्ठ विधि अधिकारी या समतुल्य पद, वेतनमान रुपया 50000-160000 / - (पूर्व संशोधित 20600-46500/,पूर्व संशोधित 10750-16750) के ग्रेड में 4 साल की नियमित सेवा से होगी।	
4.	मुख्य विधि अधिकारी	1	श्रेणी - I (उप विभागाध्यक्ष)	1.1.2017 को संशोधित 80000-220000/- 1.1.2007 के अनुसार	चयन	42	आवश्यक (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री । (ii) किसी	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं	सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन द्वारा, जिसके विफल होने पर अन्य सरकारी	सामासिक पद्धति से समावेशन के लिए, सदृश पदधारी अधिकारी द्वारा या किसी महापत्तन प्राधिकरण में विधि प्रभाग के अनुशासन में उप मुख्य विधि	

				रु.32900-58000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 16000-400-20800/-			औद्योगिक/वाणिज्यिक/लोक उपक्रम के विधि प्रतिष्ठान में कार्यपालक के रूप में बारह वर्ष का अनुभव। वांछित किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में स्नातकोत्तर डिग्री।			प्रतिष्ठानों से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के ना होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	अधिकारी अथवा समतुल्य पद, वेतनमान रुपया 60000-180000 / - (पूर्व-संशोधित रु. 24,900-50,500/-) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण में विधि प्रभाग के अनुशासन में उप मुख्य विधि अधिकारी, वेतनमान रु. 60000-180000/- (पूर्व-संशोधित रु. 24,900-50,500/-) के ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा और वेतनमान रु.50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 20600-46500/- पूर्व संशोधित 10750-16750) तथा 60000-180000/- (पूर्व-संशोधित रु. 24,900-50,500/-, पूर्व-संशोधित रु.13000-18250/-) में सात वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा सहित पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के	

												लिए, किसी सरकारी /लोक उपक्रम या स्वयतशासी निकाय में विधि प्रभाग के अनुशासन में समतुल्य पदधारी अधिकारी अथवा उप मुख्य विधि अधिकारी अथवा समकक्ष पदधारी, वेतनमान रु. 60000-180000/- (पूर्व-संशोधित रु. 24,900-50,500/-) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित पात्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।	

मैकेनिकल और इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग विभाग के प्रथम श्रेणी के पदों के लिए भर्ती नियम

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन हो या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या प्रतिनियुक्ति /पदोन्नति/समावेशन के मामलों में सीधी भर्ती के लिए (क) उम्र (ख) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुभव लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/समावेशन / प्रतिनियुक्ति के मामले में, ग्रेड जिससे इसे बनाया जाना चाहिए	टिप्पणियां
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	सहायक कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक /विद्युत /एलेक्ट्रॉनिक व संचार)	30	श्रेणी - I	1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600 - 46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/-	चयन	30	आवश्यक :- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्युनिकेशन इंजीनियरिंग में डिग्री (4 वर्ष) या समकक्ष । वांछनीय:- किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक /लोक उपक्रम के संबंधित अनुशासन में कार्यपालक संवर्ग	(क) नहीं (ख) नहीं, हालांकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से प्रासंगिक अनुशासन में इंजीनियरिंग में डिप्लोमा आवश्यक है । (ग) नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3% पदोन्नति द्वारा - 33.1/3%	सहायक अभियंता (एम एंड ईई) वेतनमान रुपये 40,000-1,40,000/- (पूर्व संशोधित 8600-14600/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति।	कार्यपालक अभियंता (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्युनिकेशन) के 52 मौजूदा पदों में से 30 को सहायक कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक /विद्युत /एलेक्ट्रॉनिक व संचार) वेतनमान रुपये 50000-

							में दो वर्ष का अनुभव ।					160000/- (पूर्व-संशोधित 9,100-15100/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा और शेष 22 को कार्यपालक अभियंता (मैकेनिकल / विद्युत/ इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्यूनिकेशन), वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 10750-16750/- के रूप में पदनामित किया जाएगा ।
2.	कार्यपालक अभियंता (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्यूनिकेशन)	22	श्रेणी - I	1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/-	चयन	35	आवश्यक: - (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से मैकेनिकल /	(क) नहीं (ख) नहीं, हालांकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय /	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति दोनों के न	सहायक कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक /विद्युत /एलेक्ट्रोनिक	कार्यपालक अभियंता (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और

				1.1.2007 के अनुसार रु.20600 - 46500/-		इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्यूनिकेशन इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष।	संस्थान से प्रासंगिक अनुशासन में इंजीनियरिंग में डिप्लोमा आवश्यक है। (ग) नहीं		होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	व संचार) वेतनतमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100) के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति।	कम्यूनिकेशन) के 52 मौजूदा पदों में से 22 को कार्यपालक अभियंता (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्यूनिकेशन)
				1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/-		(ii) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक /लोक उपक्रम के संबंधित अनुशासन में कार्यपालक संवर्ग में पाँच वर्ष का अनुभव।				जिसके ना होने पर सहायक कार्यपालक अभियंता (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्यूनिकेशन)वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100) के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और एम एंड ई इंजीनियरिंग विभाग/ सामग्री प्रबंधन प्रभाग	वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा और शेष 30 को सहायक कार्यपालक अभियंता (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्यूनिकेशन) वेतनमान रुपये

											के संबंधित अनुशासन में में रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100) और वेतनमान रु. 16400-40500/- (पूर्व संशोधित 8600-14600/-)में 8 साल की संयुक्त सेवा से पदोन्नति । समावेशन/ प्रतिनियुक्ति किसी महापत्तन प्राधिकरण में अनुवर्ती अनुशासन में समकक्ष पदधारी अधिकारी या कार्यपालक अभियंता (मैकेनिकल/ इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रॉनिक्स एंड कम्प्युनिकेशन) अथवा फिडर पद के	50000-160000/- (पूर्व संशोधित 9,100-15100) के रूप में पदनामित किया जाएगा

										ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा से।	
3.	अधीक्षण अभियंता (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स एंड कम्युनिकेशन)	10	श्रेणी - I	1.1.2017 को संशोधित 60000-180000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.24900 - 50500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/-	चयन	40	<u>आवश्यक: -</u> (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्युनिकेशन इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष। (ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/लोक उपक्रम में कार्यकारी संवर्ग के संबंधित अनुशासन में 9 साल का अनुभव।	(क) नहीं (ख) नहीं, हालांकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से संबंधित अनुशासन में इंजीनियरिंग में डिप्लोमा आवश्यक है। (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	कार्यपालक अभियंता (मैकेनिकल/ इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रॉनिक्स एंड कम्युनिकेशन) वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10,750-16,750/-) के ग्रेड में 4 साल की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति, जिसके न होने पर कार्यपालक अभियंता (मैकेनिकल/ इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्युनिकेशन) वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10,750-16,750/-) के ग्रेड में 2 साल

											की नियमित सेवा और एम एंड ई इंजीनियरिंग विभाग/ सामग्री प्रबंधन प्रभाग के संबंधित अनुशासन में वेतनमान रु 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750) और 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु.9100-15100/-)में 9 साल की संयुक्त नियमित सेवा के साथ पदोन्नति । समावेशन /प्रतिनियुक्ति समतुल्य पदधारी अधिकारी अथवा महापत्तन प्राधिकरण में फीडर पद के उक्त ग्रेड में 4 वर्ष की	

											नियमित सेवा सहित ।	
4.	उप मुख्य यांत्रिक अभियंता (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्यूनिकेशन)	3	श्रेणी - I (उप विभागाध्यक्ष)	1.1.2017 को संशोधित 80000-220000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.32900 - 58000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 16000-400-20800/-	चयन	42	आवश्यक: - (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्यूनिकेशन इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष (ii) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / लोक उपक्रम में कार्यपालक संवर्ग में प्रासंगिक अनुशासन में बारह वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन द्वारा, विफल होने पर अन्य सरकारी संस्थाओं से प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के विफल होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन के लिए, समतुल्य पदधारी अधिकारी अथवा किसी महा पत्तन प्राधिकरण के एम एंड ई इंजीनियरिंग विभाग/ सामग्री प्रबंधन प्रभाग के अनुवर्ती अनुशासन में अधीक्षण अभियंता (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्यूनिकेशन) और समकक्ष पद वेतनमान रु 60000-180000/- (पूर्व संशोधित 13000-18250/-) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित	उप मुख्य यांत्रिक अभियंता को डीजीएम (मैकेनिकल/ इलेक्ट्रिकल/ इलेक्ट्रॉनिक्स एंड कम्यूनिकेशन) के रूप में फिर से नामित किया गया है । मंत्रालय के पत्र संख्या पीडी- 24015/80/ 2018- पीडी-III दिनांक 14.7.2020 के अनुसार एम एंड ई विभाग के उप सीएमई का एक पद वेतनमान रु. 80000-220000/- को डीजीएम (एस्टेट) के रूप में एस्टेट

											अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण में में एम एंड ई इंजीनियरिंग विभाग/ सामग्री प्रबंधन प्रभाग के अनुवर्ती अनुशासन में अधीक्षण अभियंता (मैकेनिकल/ इलेक्ट्रिकल/इ लेक्ट्रॉनिक्स एंड कम्युनिकेशन) और समकक्ष के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा और वेतनमान रु. 60000-180000 / - (पूर्व संशोधित 13000-18250/-) और 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु. 10750 /- 15750/-) में संयुक्त रूप से सात वर्षों की नियमित	डिवीजन में स्थायी रूप से स्थानांतरित कर दिया गया है।

											सेवा सहित, पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए, अनुरूप पद वाले अधिकारी या सरकारी /लोक उपक्रम /स्वायत्त शासी निकाय आदि के अनुवर्ती अनुशासन में एम एंड ईई विभाग में अधीक्षण अभियंता (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्यूनिकेशन)या समतुल्य पद वेतनमान रु. 60000- 180000 / - (पूर्व संशोधित 13000- 18250/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित,	

											पात्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।	
5.	मुख्य यांत्रिक अभियंता	1	श्रेणी - I (विभागध्यक्ष)	1.1.2017 को संशोधित 100000-260000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.43200 - 66000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 18500-450-23900/- सक्षम प्राधिकारी द्वारा विचार	चयन	45	आवश्यक: - (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्प्यूनिकेशन इंजीनियरिंग / नौसेना वास्तुकला में डिग्री या समकक्ष अथवा मर्चेन्ट शिपिंग अधिनियम, 1958 के तहत जारी एमईओ प्रथम श्रेणी मोटर प्रमाण पत्र। (ii) किसी महापत्तन प्राधिकरण /औद्योगिक/वाणिज्यिक/	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन के लिए, वेतनमान रुपये 90000-240000/- (पूर्व संशोधित 17500-22300/-) के पद को धारण करने वाले अधिकारी (केवल मरीन इंजीनियरों की श्रेणियों के लिए लागू ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा के साथ या वेतनमान रुपये 80000	मुख्य यांत्रिक अभियंता को महा प्रबंधक (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स एंड कम्प्यूनिकेशन) / सीजीएम (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स एंड कम्प्यूनिकेशन) के रूप में फिर से नामित किया गया है।

				किए जाने पर 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी करने के बाद वेतनमान रु. 1.1.2017 को संशोधित 120000-280000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.51300 - 73000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 20500-5000-26500/- में प्रोन्नत किया जाएगा ।			लोक उपक्रम में मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / मरीन / इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरिंग कार्य से संबंधित प्रबंधकीय क्षमता में 15 वर्ष का अनुभव जिनमें से 08 वर्ष का अनुभव कार्गो हैंडलिंग उपकरण / विद्युत प्रतिष्ठानों के अनुरक्षण / जहाज की मरम्मत का अनुभव ।				220000/ - (पूर्व संशोधित 16000-20800/-) के पद धारण करने वाले अधिकारी मैकेनिकल और इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग विभाग / सामग्री प्रबंधन प्रभाग / समुद्री विभाग में उक्त ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा के साथ, पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए, समकक्ष पद धारी अधिकारी अथवा सरकारी/ लोक उपक्रम या स्वायत्त निकाय (महा पत्तन प्राधिकरण के अलावा) के एम एंड ईई विभाग में	

											मुख्य यांत्रिक अभियंता (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स एंड कम्युनिकेश) और समतुल्य पद वेतनमान 100000-260000 / - (पूर्व संशोधित 18500-23900/-) की ग्रेड में अथवा उप मुख्य यांत्रिक अभियंता (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्युनिकेशन) और समतुल्य पद वेतनमान रु. 80000-220000/-(पूर्व संशोधित 16000-20800/-) और इससे अधिक के पद पर 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित पात्र होंगे।	

											चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।	
6.	सुरक्षा अधिकारी	1	श्रेणी - I	1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600 - 46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/-	चयन	35	उत्पादन / रखरखाव / सुरक्षा विभाग में एक प्रतिष्ठित कारखाने में 2 साल के पर्यवेक्षण अनुभव के साथ इंजीनियरिंग या प्रौद्योगिकी की किसी भी शाखा में डिग्री या भौतिकी और रसायन विज्ञान में डिग्री के साथ उत्पादन/रख-रखाव/सुरक्षा विभाग में किसी कारखाने में 5 वर्ष का पर्यवेक्षणीय अनुभव या राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त इंजीनियरिंग या प्रौद्योगिकी की किसी भी शाखा में डिप्लोमा।	क) नहीं। ख) हाँ। ग) नहीं।	2	कार्यपालक अभियंता (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्प्यूनिकेशन), वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) के रैंक से अस्थायी स्थानांतरण द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती।	प्रतिनियुक्त अनुरूप पद धारण करने वाले अधिकारी या कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक/विद्युत/इलेक्ट्रॉनिक्स एंड कम्प्युनिकेशन) या अन्य इंजिनियरिंग अनुशासन में समतुल्य पद और उक्त ग्रेड में 5 साल का अनुभव और किसी सरकारी/लोक उपक्रम/स्वायत्त निकाय से कालम 8 के	मंत्रालय के पत्र संख्या ए-29018/02/2018-पीई-1 (भाग) दिनांक 24.01.2020 के अनुसार, किसी अधिनियम या विनियम के तहत वैधानिक आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए, (यदि कोई हो), अध्यक्ष द्वारा जारी किए जाने वाले विशेष कार्यकारी आदेश द्वारा ऐसे पदों को

							उत्पादन/रख- रखाव/सुरक्षा विभाग में किसी कारखाने में 5 वर्षों के पर्यवेक्षणीय अनुभव के साथ। ii) राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त औद्योगिक सुरक्षा में डिग्री या डिप्लोमा या प्रमाण पत्र।				अनुसार आवश्यक अर्हता रखने वाले अधिकारी।	"सुरक्षा अधिकारी" के रूप में पदनामित किया जा सकता है।

मैकेनिकल और इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग विभाग के तहत सामग्री प्रबंधन प्रभाग के प्रथम श्रेणी के पदों के लिए भर्ती नियम।

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन हो या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या प्रतिनियुक्ति /पदोन्नति/समावेशन के मामलों में सीधी भर्ती के लिए (क) उम्र (ख) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुभव लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/समावेशन / प्रतिनियुक्ति के मामले में, ग्रेड जिससे इसे बनाया जाना चाहिए	टिप्पणियां
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	उप सामग्री प्रबंधक (एमएम)	7	श्रेणी -I	50000-160000/- (पूर्व संशोधित 9100-15100/-)	चयन	30	आवश्यक :- क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिग्री या	(क) नहीं (ख) नहीं, हालांकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से प्रासंगिक अनुशासन में डिप्लोमा अनिवार्य है। किन्तु	2	सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3% पदोन्नति द्वारा - 33.1/3%	एमएम प्रभाग के संबंधित अनुशासन में, कार्यालय के अधीक्षक के वेतनमान में, उक्त ग्रेड में 5 साल की नियमित	उप सामग्री प्रबंधक के मौजूदा 9 पदों में से, 7 को उप सामग्री प्रबंधक, वेतनमान

							समकक्ष । वांछनीय :- i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से सामग्री प्रबंधन में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री / डिप्लोमा । (ii) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक/लोक उपक्रम में सामग्री प्रबंधन में योग्यता के बाद दो साल का अनुभव ।	एसएमपीके के नियमित अधिकारियों के लिए आरएसपी विनियम दिनांक 15.10.2023 की अधिसूचना की तिथि को उनके लिए डिप्लोमा की आवश्यकता नहीं होगी, उनके मामले में किसी भी अनुशासन में डिग्री आवश्यक है । (ग) नहीं			सेवा के साथ श्रेणी -III कर्मचारियों से पदोन्नति ।	रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 9100-15100/-) के रूप में पदनाम यथावत रहेगा और शेष 2 को उप सामग्री प्रबंधक ग्रेड I, वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.10750-16750/-) के रूप में पद नामित किया जाएगा।
2.	उप सामग्री प्रबंधक ग्रेड ।	2	श्रेणी -I	50000-160000/- (पूर्व संशोधित 10,750-16,750/-)	चयन	35	<u>आवश्यक :-</u> i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से मैकेनिकल/ इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग	(क) नहीं। (ख) नहीं, हालांकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्था से प्रासंगिक अनुशासन में डिप्लोमा अनिवार्य है।	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	उप सामग्री प्रबंधक, वेतनमान रु. 50000-160000/(पूर्व-संशोधित 9,100-15,100/-) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा से	उप सामग्री प्रबंधक के मौजूदा 9 पदों में से 2 उप सामग्री प्रबंधक ग्रेड I, वेतनमान रु. 50000-

							में डिग्री या समकक्ष । ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक /लोक उपक्रम में सामग्री प्रबंधन/मैकेनिकल इंजीनियरिंग के क्षेत्र में कार्यपालक संवर्ग में पांच वर्ष का अनुभव । <u>वांछनीय :-</u> किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से सामग्री प्रबंधन में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री / डिप्लोमा ।	(ग) नहीं।			पदोन्नति , जिसके न होने पर कार्यपालक अभियंता (एम एंड ईई), वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9,100-15,100/-) के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति । दोनों के न होने पर उप सामग्री प्रबंधक / कार्यपालक अभियंता (एम एंड ईई) वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9,100-15,100/-) के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9,100-15,100/-) और 40000-140000 (पूर्व संशोधित 8600-14600/-) में एमएम प्रभाग / एम एंड ईई	160000/- (पूर्व संशोधित 10750-16750/-) के रूप में पद नामित किया जाएगा और शेष 7 उप सामग्री प्रबन्धक, वेतनमान रु.50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.9100-15100/-) के रूप में यथावत रहेगा।

										विभाग के अनुवर्ती अनुशासन में 8 साल की संयुक्त नियमित सेवा के साथ पदोन्नति। समावेशन / प्रतिनियुक्ति महापत्तन प्राधिकरण में उक्त ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा के साथ अनुरूप पदों या फीडर पद धारण करने वाले अधिकारियों की होगी।	
3.	वरिष्ठ उप सामग्री प्रबंधक	2	श्रेणी - I	60000-180000/- (पूर्व संशोधित 13000-18250/-)	चयन	40	आवश्यक:- i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष। ii) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / लोक उपक्रम में सामग्री प्रबंधन/ मैकेनिकल इंजीनियरिंग	(क) नहीं (ख) नहीं, हालांकि, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्था से प्रासंगिक अनुशासन में डिप्लोमा अनिवार्य है। (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	उप सामग्री प्रबन्धक ग्रेड I वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10,750-16,750/-) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति, जिसके न होने पर उप सामग्री प्रबंधक ग्रेड I, वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रुपये

							/विद्युत अभियांत्रिकी के क्षेत्र में कार्यपालक संवर्ग में 9 वर्ष का अनुभव। <u>वांछनीय :-</u> i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से सामग्री प्रबंधन में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री/ डिप्लोमा ।				10750-16750/-) के ग्रेड में 4 साल की नियमित सेवा के साथ, दोनों के न होने पर, उप सामग्री प्रबंधक ग्रेड । / कार्यपालक अभियंता ग्रेड । (एम एंड ईई) के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु. 10750-16750/-) और वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु 9100-15100/-) में एमएम प्रभाग/एम एंड ईई विभाग में 9 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा सहित, पात्र होंगे। समावेशन /प्रतिनियुक्ति किसी महापत्तन प्राधिकरण में समकक्ष पदधारी अधिकारी से	

											अथवा फीडर पदों को धारण करने वाले अधिकारियों से होगी जिसने उक्त ग्रेड में 4 साल की नियमित सेवा की हो।	
4.	सामग्री प्रबन्धक	1	श्रेणी - I (उप विभागाध्यक्ष)	80000-220000/-	चयन	42	<u>आवश्यक :-</u> i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष। ii) किसी औद्योगिक / व्यावसायिक/ लोक उपक्रम में सामग्री प्रबंधन/मैकेनिकल इंजीनियरिंग/ विद्युत अभियांत्रिकी के क्षेत्र में कार्यपालक संवर्ग में बारह वर्ष का अनुभव। <u>वांछनीय :-</u> किसी मान्यता प्राप्त	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं	सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन द्वारा, ऐसा न होने पर अन्य सरकारी संस्था से प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर, सीधी भर्ती द्वारा।	सामासिक विधि द्वारा समावेशन के लिए, अनुरूप पदधारी अधिकारी अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण के एमएम प्रभाग में वरिष्ठ उप सामग्री प्रबन्धक और समतुल्य पद, वेतनमान रुपये 60000-180000/- (पूर्व संशोधित रु.13000-18250/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित, अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण में उप मुख्य यांत्रिक अभियंता (एम एंड ईई), वेतनमान रु. 60000-180000/- (पूर्व	

							विश्वविद्यालय / संस्थान से सामग्री प्रबंधन में स्नातकोत्तर/ डिप्लोमा				संशोधित 13000- 18250/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण के , एमएम प्रभाग/एम एंड ई ई विभाग के अनुवर्ती अनुशासन में वरिष्ठ उप सामग्री प्रबंधक, और समतुल्य पद, उक्त ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा सहित और वेतनमान रु 50000- 160000/- (पूर्व- संशोधित 10750-16750) /-) और वेतनमान रु 60000- 180000/- (पूर्व संशोधित 13000- 18250/-) में 7 साल की संयुक्त नियमित सेवा सहित पात्र होंगे।	

											प्रतिनियुक्ति के लिए अनुरूप पदधारी अधिकारी अथवा सरकारी/अर्धसरकारी /लोक उपक्रम/स्वायत्त निकाय के अनुवर्ती अनुशासन में एमएम प्रभाग/(एम एंड ईई) विभाग में वरिष्ठ उप सामग्री प्रबंधक/उप सीएमई(एम एंड ईई), और समकक्ष वेतनमान रु 60000-180000/- (पूर्व संशोधित 13000-18250/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित, पात्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम	

[illegible]

समुद्री विभाग के प्रथम श्रेणी के पदों के लिए भर्ती नियम

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं	सीधी भर्ती के लिए पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति के मामले में क्या लागू होगा (क) उम्र (ख) शैक्षणिक योग्यताएं (ग) अनुभव	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/समावेशन / प्रतिनियुक्ति द्वारा)।	पदोन्नति/ समावेशन / प्रतिनियुक्ति के मामले में, ग्रेड जिससे इसे किया जाना चाहिए	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	उप निदेशक-II समुद्री विभाग	1	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित 90000-240000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.36600-62000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 17500-22300/-	चयन	42	आवश्यक एमओएस द्वारा जारी मास्टर (FG) के रूप में योग्यता प्रमाण-पत्र / ड्रेज मास्टर ग्रेड .I या समकक्ष या प्रथम श्रेणी MEO ii) किसी पत्तन की समुद्री सेवा में 10 वर्ष का अनुभव जिसमें वरिष्ठ प्रशासनिक पद पर कम से कम 5 वर्ष का अनुभव हो।	क) नहीं। ख) हाँ। स्नातक प्रवेश योजना के लिए निर्धारित प्रवेश योग्यता के साथ सेवा-रत अधिकारियों या टीएसराजेंद्र या टीएस चाणक्य से पससिंग आउट सर्टिफिकेट या बी.एससी (नॉटिकल साइंस) या ड्रेज मेट ग्रेड-I सर्टिफिकेट या सेकेंड मेट (FG) सर्टिफिकेट या फर्स्ट मेट (FG)/ ड्रेज मास्टर Gr.II सर्टिफिकेट और पायलट Gr.I कमांडर, चीफ इंजीनियर के रूप में योग्यता-प्राप्त और सेवारत के अतिरिक्त ।	2	प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति - कलकत्ता पायलट सेवा (हल्दिया डॉक कॉम्प्लेक्स के अलावा) (प्रशिक्षण ग्रेडिंग और वरिष्ठता) विनियम 1990 के अनुसार ग्रेड-I पायलट के रैंक से या डी एंड डी सेवा में कमांडर या हाइड्रोग्राफिक सेवा में कमांडर या प्रथम श्रेणी प्रमाण पत्र सहित मेरीन इंजीनियरिंग सेवा से मुख्य अभियंता में जिसने पत्तन में 15 वर्ष की	टी. एस . डफरिन से पासआउट प्रमाणपत्र को कॉलम संख्या 8 से हटा दिया गया है, क्योंकि यह आज की तारीख में मौजूद नहीं है ।

								ग) हँ।			नियमित सेवा की हो ,जिसके विफल होने पर समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	
2.	उप निदेशक-1 समुद्री विभाग	1	श्रेणी-I (उप विभागाध्यक्ष)	1.1.2017 को संशोधित 90000-240000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.36600-62000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 17500-22300/-	चयन	45	आवश्यक एमओएस द्वारा जारी मास्टर (FG) के रूप में योग्यता प्रमाण-पत्र / ड्रेज मास्टर ग्रेड .I या समकक्ष या प्रथम श्रेणी MEO । (ii) किसी पत्तन की समुद्री सेवा में 12 वर्ष का अनुभव जिसमें वरिष्ठ प्रशासनिक पद पर कम से कम 5 वर्ष का अनुभव हो ।	क) नहीं। ख) हँ। स्नातक प्रवेश योजना के लिए निर्धारित प्रवेश योग्यता के साथ सेवा-रत अधिकारियों या टीएसराजेंद्र या टीएस चाणक्य से पससिंग आउट सर्टिफिकेट या बी.एससी (नॉटिकल साइंस) या ड्रेज मेट ग्रेड-I सर्टिफिकेट या सेकेंड मेट (FG) सर्टिफिकेट या फर्स्ट मेट (FG) सर्टिफिकेट / ड्रेज मास्टर Gr.II के अतिरिक्त । (ग) हँ।	2	सामासिक विधि के माध्यम से समावेशन द्वारा विफल होने पर सरकारी संस्था से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के ना होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	सामासिक विधि द्वारा समावेशन के लिए :- समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी या किसी महापत्तन न्यास में उप निदेशक - II और समतुल्य पद, उक्त ग्रेड में 3 वर्ष के नियमित सेवा सहित । प्रतिनियुक्ति के लिए, समकक्ष पदधारी अधिकारी या किसी सरकारी/ लोक उपक्रम अथवा स्वयतशासी निकाय में उप निदेशक -II और समतुल्य पद, वेतनमान	

											रु. 36,600-62,000/- के ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित । चयन योग्यता के आधार पर होता है जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगी।	
3	निदेशक, समुद्री विभाग	1	श्रेणी-I (विभागा ध्यक्ष)	1.1.2017 को संशोधित 120000-280000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.51300-73000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 20500-26500/-	चयन	48 तथापि , किसी महापत्तन न्यास के अधिकारियों के मामले में आयु सीमा 55 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	आवश्यक:- i) एमओएस / द्वारा जारी मास्टर (एफजी) के रूप में योग्यता का प्रमाण पत्र / ड्रेज मास्टर ग्रेड- I या समकक्ष या प्रथम श्रेणी MEO । ii) पत्तन की समुद्री सेवा में 15 वर्ष का अनुभव जिसमें वरिष्ठ प्रशासनिक पद पर कम से कम 5 वर्ष का अनुभव हो ।	क) नहीं। ख) हाँ। स्नातक प्रवेश योजना के लिए निर्धारित प्रवेश योग्यता या टीएस राजेंद्र , टीएस चाणक्य या बी.एससी (नॉटिकल साइंस) या ड्रेज मेट ग्रेड-I सर्टिफिकेट से पासिंग आउट के साथ सेवारत अधिकारियों को छोड़कर या एक सेकेंड मेट (FG) प्रमाणपत्र या एक फस्ट मेट (FG) / ड्रेज मास्टर Gr.II प्रमाणपत्र भी पात्र होगा। ग) नहीं।	2	सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	सामासिक विधि से समावेशन के लिए :- (i) संवर्ग-I पोर्ट में हार्बर मास्टर के पद को धारण करने वाले अधिकारी/ केडीएस में हार्बर मास्टर (पोर्ट/नदी)/ अधीक्षक ड्रेजर एंड डिस्पैच सेवा / इंजीनियर सुपरिटेंडेंट/चिफ हाइड्रोग्राफर अथवा एचडीसी में प्रबंधक (मेरिन आपरेशन) रु. 100000-260000/- (पूर्व-संशोधित रु. 43200-66000/-) के ग्रेड में 1 साल	एसएमपी कोलकाता के तहत डीएमडी का पद हेतु पात्रता मानदंड एमओएस द्वारा विधिवत अनुमोदित किया जा चुका था और जीएसआर संख्या 724 (ई) दिनांक 18.09.2015 द्वारा अधिसूचित किया गया था।

											की नियमित सेवा सहित, अथवा (II) संवर्ग -II पोर्ट में हाबर् मास्टर के पद को धारण करने वाले अधिकारी/ केडीएस में उप डीएमडी-1, वेतनमान रु.90000-240000/- (पूर्व-संशोधित रु. 36,600-62,000/-) के ग्रेड में किसी महापत्तन में दो वर्षों की नियमित सेवा सहित पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए किसी सरकारी / अर्धसरकारी / लोक उपक्रम या स्वायत्तशासी निकायों (महापत्तन न्यासों के अतिरिक्त) में उप कंजरवेटर और इसके समकक्ष पद, वेतनमान रु. 100000-260000/- (पूर्व-संशोधित) रु.43,200-66,000/-) के ग्रेड में एक वर्ष की	टीएस डफरिन से पासआउट प्रमाणपत्र को कॉलम संख्या 8 से हटा दिया गया है , क्योंकि यह आज की तारीख में मौजूद नहीं है।

										नियमित सेवा सहित या हार्बर मास्टर और इसके समकक्ष पदों को धारण करने वाले अधिकारी, वेतनतान रु. 90000-240000/-(पूर्व-संशोधित रु.36,600-62,000/-) के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित, पात्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होता है जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से नीचे नहीं होगा।	
<u>हार्बर मास्टर (पोर्ट) / हार्बर मास्टर (नदी) अनुभाग</u>											

4.	सेकेंड आफिसर , पायलट वेसल	7	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/-	चयन	35	आवश्यक समुद्रगामी जहाज पर डेक अधिकारी के रूप में 3 वर्ष की सेवा, द्वितीय मेट (FG) / ड्रेज मेट Gr.I या मेट (होम ट्रेड) / मास्टर सर्टिफिकेट रखने वालों को वरीयता दी जा रही है।	लागू नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा या निर्धारित योग्यता रखने वाले कोलकाता पत्तन की अन्य समुद्री सेवाओं के अधिकारियों के स्थानांतरण द्वारा।	लागू नहीं	
5.	ट्रेनी पायलट/ प्रशिक्षु समुद्री अधिकारी	सेवानि वृत्ति प्रोफ़ाइल के आधार पर आवश्यकता के अनुसार	श्रेणी-I	प्रवेश योग्यता पर आधारित रु. 40000 / - रु .50000 / - रु .60000 / - रु . 70000 / - की वृत्ति । वांछित परीक्षा पास किये जाने पर उच्च स्तर में समायोजन की जाएगी । बीएससी नॉटिकल साइंस के लिए रुपये 40,000/-से शुरू होगा :- सेकेंड मेट	चयन	(क) बी.एससी नाटिकाल साइंस ग्रेजुएट के लिए 25 वर्ष से अधिक नहीं। (ख) फस्ट मेट (एफजी) / सेकंड मेट (एफजी) / ड्रेज मास्टर ग्रेड -II / ड्रेज मेट ग्रेड -I धारण करने वाले	<u>आवश्यक:</u> मास्टर (FG) / ड्रेज मास्टर ग्रेड - .I या ड्रेज मास्टर ग्रेड - II या सेकेंड मेट (FG) / ड्रेज मेट ग्रेड - I या B.Sc नॉटिकल साइंस ।	लागू नहीं	लागू नहीं	सीधी भर्ती द्वारा या वांछित अपरिहार्य योग्यता सहित एसएमपी, कोलकाता की अन्य समुद्री सेवाओं से उपयुक्त अधिकारियों के स्थानांतरण द्वारा ।	लागू नहीं	

				(एफजी) / ड्रेज मेट ग्रेड-I । रुपये 50,000/- से शुरू होगा ; फर्स्ट मेट (एफजी) / ड्रेज मास्टर ग्रेड II रुपये 60,000/- से शुरू होगा ; विदेशगामी पोत का मास्टर और ड्रेज मास्टर ग्रेड -I नियमित वेतनमान रु. 70,000 - 200000 / - से शुरू होगा ।		उम्मीदवारों के मामले में 30 वर्ष से अधिक नहीं (ग) विदेशगामी पोत का मास्टर/ ड्रेज मास्टर ग्रेड -I धारण करने वाले उम्मीदवारों के लिए 40 वर्ष से अधिक नहीं ।						
6.	पायलट	74	1	1.1.2017 को संशोधित 70000- 200000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.29100- 54500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 14500-	चयन	40	आवश्यक - (i) पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी विदेश जाने वाले जहाज के मास्टर के रूप में योग्यता का प्रमाण पत्र होना	लागू नहीं	2	प्रशिक्षु पायलट/प्रशिक्षु समुद्री अधिकारी के पायलट के रूप में प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा करने पर समायोजन द्वारा या SMPK की अन्य समुद्री सेवाओं	लागू नहीं	

				18700/-			चाहिए।, ** या, ड्रेज मास्टर ग्रेड-1, या, पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त समकक्ष योग्यता । (ii) विदेश जाने वाले जहाज / टेलर सक्शन हॉपर ड्रेजर के मास्टर / मुख्य अधिकारी के रूप में योग्यता के बाद एक वर्ष का अनुभव। भारतीय नागरिक जिन्हे विदेशी योग्यता प्रमाण पत्र प्राप्त है और भारत द्वारा मान्यता प्राप्त है उन्हे डीजी शिपिंग से संबद्ध पृष्ठांकन प्राप्त करना आवश्यक हैं ।			से अधिकारियों के स्थानांतरण द्वारा। असफल होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।		
7.	सहायक । मूरिंग मास्टर	1	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित	चयन	42	आवश्यक :- (i) मास्टर	क) नहीं ख) हाँ	2	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो	पायलट के पद से पदोन्नति द्वारा	

				80000-220000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.32900-58000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 16000-20800/-			(एफजी) / ड्रेज मास्टर ग्रेड I / प्रथम मेट (FG) या ड्रेज मास्टर Gr.II या 2nd Mate (FG) या ड्रेज मेट Gr.I सर्टिफिकेट या टीएसराजेंद्र से पससिंग आउट सर्टिफिकेट या बी.एससी (नॉटिकल साइंस) या पायलट लाइसेंस धारक विज्ञान स्नातक। (ii) पोर्ट में पायलटेज में 5 साल का अनुभव।	ग) हँ		सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पायलट के रूप में कम से कम 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो। समावेशन /प्रतिनियुक्ति किसी भी महापातन न्यास से समतुल्य पद धारण करने वाले अधिकारियों से या पायलट/मास्टर हाइड्रोग्राफर /मुख्य अधिकारी या समकक्ष के पद से वेतनमान 60000-180000/- के ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा से होगी।	
8.	मूरिंग मास्टर	1	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित 80000-220000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.32900-58000/- 1.1.1997 के	चयन	42	आवश्यक :- (i) मास्टर (एफजी) या ड्रेज मेट Gr.I या प्रथम मेट (FG या ड्रेज मास्टर Gr.II या 2nd Mate (FG या ड्रेज मास्टर ग्रेड I सर्टिफिकेट या टीएसराजेंद्र से	क) नहीं, ख) हँ, ग) हँ।	2	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	सहायक मूरिंग मास्टर के रूप में न्यूनतम 3 वर्ष की नियमित सेवा के पद से पदोन्नति द्वारा। सहायक मूरिंग मास्टर और पायलट के रूप में संयुक्त 5 वर्ष की सेवा दी हो	

				अनुसार रु. 16000- 20800/-			पससिंग आउट सर्टिफिकेट या बी.एससी (नॉटिकल साइंस) या पायलट लाइसेंस धारक विज्ञान स्नातक । (ii) पोर्ट में पायलटेज में 8 साल का अनुभव।				। समावेशन /प्रतिनियुक्ति किसी भी महापातन न्यास से समतुल्य पद धारण करने वाले अधिकारियों या सहायक मूरिंग मास्टर / पायलट (या पायलट लाइसेंस के साथ समकक्ष) वेतनमान 70000- 200000 / के ग्रेड में कुल 8 साल की नियमित सेवा सहित पदधारी अधिकारी से होगी।	
9.	कमांडर, पायलट वेसल	2	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित 90000- 240000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.36600- 62000/- 1.1.1997 के	चयन	42	<u>आवश्यक :-</u> (i) मास्टर (एफजी) / ड्रेज मास्टर ग्रेड I / प्रथम मेट (FG) या ड्रेज मास्टर Gr.II या 2nd Mate (FG) या ड्रेज मेट Gr.I सर्टिफिकेट या टीएसराजेंद्र से पससिंग आउट	क) नहीं, ख) हाँ, ग) हाँ ।	2	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	मूरिंग मास्टर के रैंक से इस ग्रेड में 3 साल की सेवा से पदोन्नति द्वारा, असफल होने पर मूरिंग मास्टर और सहायक मूरिंग मास्टर के रूप में न्यूनतम कुल 6 वर्ष की	

				अनुसार रु. 17500- 22300/-			सर्टिफिकेट या बी.एससी (नॉटिकल साइंस) या पायलट लाइसेंस धारक विज्ञान स्नातक । (ii) नदीयपोर्ट में पायलटेज में 10 साल का अनुभव।				नियमित सेवा सहित मूरिंग मास्टर और सहायक मूरिंग मास्टर से। समावेशन /प्रतिनियुक्ति किसी भी महापातन न्यास से समतुल्य पद धारण करने वाले अधिकारियों या मूरिंग मास्टर/सहायक मूरिंग मास्टर या समकक्ष के पद में वेतनमान 80000- 220000/-से ग्रेड में कुल 6 वर्ष की नियमित सेवा सहित ।	
10.	डॉक मास्टर	1	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित 90000- 240000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.36600- 62000/- 1.1.1997 के	चयन	43	आवश्यक: i) मास्टर एफजी प्रमाणपत्र/ ड्रेज मास्टर ग्रेड - II ii) रिवराइन पोर्ट में पायलटेज में 5 साल का अनुभव ।	क) नहीं। ख) हाँ, किन्तु प्रथम मेट एफजी प्रमाणपत्र या ड्रेज मास्टर ग्रेड- II या द्वितीय मेट (एफजी) प्रमाणपत्र या ड्रेज मेट वाले अधिकारी ग्रेड -I प्रमाण पत्र या टीएस	2	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	कमांडर (पीवी) के पद से उक्त ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति द्वारा , जिसके न होने पर उप डॉक मास्टर के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा	

				अनुसार रु. 17500- 22300/-				राजेंद्र या टीएस चाणक्य से उत्तीर्ण होने का प्रमाण पत्र या बीएससी (समुद्री विज्ञान) जिन्होंने पायलट के रूप में योग्यता प्राप्त की है, पात्र होंगे। ग) हाँ।			सहित , दोनों में असफल होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति / सीधी भर्ती द्वारा । समावेशन /प्रतिनियुक्ति किसी भी महापत्तन न्यास में समान पद या पद धारण करने वाले अधिकारियों या कमांडर (पीवी) उक्त ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ या उप डॉक मास्टर के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ से होगी ।	
11	उप हार्बर मास्टर (पोर्ट)/(नदी)	2	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित 90000- 240000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.36600- 62000/- 1.1.1997 के अनुसार रु.	चयन	42	i) मास्टर्स FG सर्टिफिकेट ./ ट्रेज मास्टर ग्रेड । ii) नदीय पोर्ट में पायलटेज में 7 साल का अनुभव ।	क) नहीं। ख), हां, लेकिन प्रथम मेट एफजी प्रमाणपत्र या द्वितीय मेट एफजी प्रमाण पत्र या ट्रेज मेट । प्रमाणपत्र या या टीएसराजेंद्र , टीएस चाणक्य से पासिंग आउट प्रमाण पत्र वाले अधिकारी या	2	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	डॉक मास्टर के पद से उक्त ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ कमांडर (पीवी) के पद से द्वारा। सम्मिश्र विधि द्वारा समावेशन	

				17500-22300/-				बीएससी (समुद्री विज्ञान) या विज्ञान स्नातक जिन्होंने पायलट के रूप में अर्हता प्राप्त की है, वे भी पात्र होंगे। ग) हाँ।			के लिए :- समकक्ष पद या और समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारियों ने ग्रेड या कमांडर और समकक्ष पद पर 3 साल की नियमित सेवा या तो एक प्रमुख पोर्ट ट्रस्ट में की है। प्रतिनियुक्ति के लिए, 2 वर्ष के अनुभव के साथ डॉक मास्टर के अनुरूप पद या पद धारण करने वाले अधिकारी या 2 वर्ष के लिए ग्रेड में एक साथ डॉक मास्टर / कमांडर और रुपये के वेतनमान में समकक्ष पद। 90000-240000/- किसी भी प्रमुख पोर्ट ट्रस्ट/सरकार/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या	

											स्वायत्तशासीशा सी निकायों में।	
12.	हार्बर मास्टर (पोर्ट)/(नदी)	2	श्रेणी-I (उप विभागा ध्यक्ष)	1.1.2017 को संशोधित 100000- 260000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.51300- 73000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 20500- 26500/-	चयन	45	आवश्यक: i) मास्टर्स एफजी सर्टिफिकेट / ड्रेज मास्टर ग्रेड । किसी पोर्ट में पायलटेज में 8 साल का अनुभव	क) नहीं। ख) हां लेकिन प्रथम मेट एफजी प्रमाणपत्र या द्वितीय मेट एफजी प्रमाणपत्र या ड्रेज मास्टर ग्रेड ॥ या ड्रेज मेट ग्रेड । प्रमाणपत्र या टीएसराजेंद्र / टीएस चाणक्य पासिंग आउट प्रमाण पत्र या बीएससी (नौटिकल साइंस) या पायलट के रूप में अर्हता प्राप्त करने वाले विज्ञान स्नातक वाले अधिकारी पात्र होंगे। ग) हाँ।	2	समासिक विधि के माध्यम से समावेशन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	समासिक विधि से समावेशन द्वारा:- किसी महापातन न्यास से समतुल्य पद धारण करने वाले अधिकारी या उप हार्बर मास्टर (पोर्ट)(नदी) का पद और समकक्ष पद के में ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित। प्रतिनियुक्ति के लिए, किसी महापातन न्यास/सरकारी/ लोक उपक्रम या स्वायत ससी निकाय में समरूप पद धारी अधिकारी या डिप्टी हार्बर मास्टर (पोर्ट) (नदी) और समकक्ष पद वेतनमान रुपये 90000- 240000/- के	

											ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित। चयन योग्यता के आधार पर होता है जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगी	

ड्रेजर और डिस्पैच सेवा अनुभाग												
13.	लाइटिंग ऑफिसर	1	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित 50000- 160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600- 46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 9100- 15100/-	चयन	30	आवश्यक: i) एचएस या समकक्ष। ii) मैकेनिकल या इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या समकक्ष। iii) किसी मान्यता प्राप्त कार्यशाला में 5 वर्ष की प्र शिक्षकता।	क) नहीं। ख) हाँ। ग) नहीं।	2	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	सहायक लाइटिंग ऑफिसर वेतनमान रुपये 40000- 140000/- के ग्रेड में कम से कम 3 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।	
14	सेकेंड ऑफिसर (डी एंड डी) सेवा	7	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित 50000- 160000/-	चयन	35	आवश्यक: i) समुद्रगामी पोतो में जूनियर डेक ऑफिसर या	लागू नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा।	प्रशिक्षण के सफल समापन के बाद टीएमओ के समायोजन द्वारा ।	

				1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/-			मरीन प्र शिक्षकता के रूप में 3 साल का अनुभव । वांछित 2nd मेट (एफ़जी) / मास्टर / मेट (होम ट्रेड) / ड्रेज मेट Gr.I सर्टिफिकेट					
15	चीफ़ ऑफिसर	4	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित 60000-180000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.24900-50500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/-	चयन	40	मास्टर्स (होम ट्रेड) की योग्यता का प्रमाण पत्र / फर्स्ट मेट्स (एफ़जी) या ड्रेज मास्टर ग्रेड .II प्रमाण पत्र या मास्टर (एनसीवी) योग्यता का प्रमाण पत्र। समुद्री जहाज या ड्रेजर पर द्वितीय अधिकारी के ग्रेड में 3 वर्ष का अनुभव ।	क) नहीं। ख) हाँ ग) लागू नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों में असफल होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	द्वितीय अधिकारियों जो ड्रेज मास्टर ग्रेड II धारक हो/ फर्स्ट मेट्स (एफ़जी) प्रमाणपत्र के साथ सेवा टग पायलट लाइसेंस सहित द्वितीय अधिकारियों के रूप में न्यूनतम 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति, समावेशन/ प्रतिनियुक्ति/समतुल्य पद या द्वितीय अधिकारी के पद पर उस ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित ।	
16	कमांडर / कमोडोर (वरिष्ठतम	12	1	1.1.2017 को संशोधित 90000-	चयन	43	i) भारतीय नौसेना से मास्टर एफ़जी के रूप	क) नहीं। ख) हाँ सी) लागू नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेशन	पदोन्नति - वह उम्मीदवार जो मास्टर (एफ़जी) प्रमाणपत्र	

	कमांडर को कमोडोर के रूप में पदनामित किया जाएगा)			240000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.36600-62000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 17500-22300/-			में मास्टर एफजी प्रमाणपत्र या सर्विस प्रमाणपत्र या ट्रेज मास्टर ग्रेड-I प्रमाणपत्र। ii) समुद्र-गामी पोत/ ट्रेजर पर चीफ ऑफिसर के ग्रेड में 2 वर्ष का अनुभव			/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	धारक है या भारतीय नौसेना से मास्टर (एफजी) के रूप में या सर्विस सर्टिफिकेट या ट्रेज मास्टर ग्रेड-I प्रमाणपत्र के साथ-साथ समुद्रीगामी पोत या ट्रेजर तथा डिस्पैच वेसल पर न्यूनतम 2 साल का अनुभव रखता हो, जिसने टग पायलट परीक्षा पास किया हो वह भी कमांडर (परिवीक्षा पर) के रूप में पदोन्नत किया जा सकता है। वह उम्मीदवार जो मास्टर एफजी प्रमाणपत्र धारक है अथवा भारतीय नौसेना से मास्टर एफजी के रूप में सर्विस प्रमाणपत्र अथवा ट्रेजर मास्टर ग्रेड 1 प्रमाणपत्र धारक हो वो एसएमपीके ट्रेजर एवं डिस्पैच सेवा में आवश्यक प्रशिक्षण और आवश्यक परिक्षाओं , जो एसएमपीके ट्रेजर एवं डिस्पैच सेवा में अधिकारियों के प्रशिक्षण के लिए परियोजना में निर्धारित

										है, को पास करने के बाद सीधे कमांडर के रूप में प्रवेश कर सकते हैं, वे स्वतंत्र कमांड के पत्र होंगे। हाइड्रोग्राफिक सेवा के सेवारत कमांडर भी कमांडर, ड्रेजर व डिस्पैच सेवा के लिए पत्र होंगे। समावेशन/प्रतिनियुक्ति समकक्ष पदधारी अधिकारी अथवा महापत्तन न्यास/सरकारी अथवा अर्धसरकारी/स्वायत्तशासी निकायो में चीफ ऑफिसर के पद पर उक्त ग्रेड में दो वर्षों की नियमित सेवा सहित।		
17	उप अधीक्षक डी एंड डी सेवा	1	श्रेणी 1	1.1.2017 को संशोधित 90000-240000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.36600-	चयन	43	आवश्यक: (i) मास्टर (एफ़जी) प्रमाणपत्र या भारतीय नौसेना से मास्टर एफ़जी के रूप में सेवा प्रमाणपत्र या ड्रेज मास्टर	क) नहीं। ख) नहीं। ग) नहीं।	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	कमोडोर/कमांडर के ग्रेड में कमोडोर/कमांडर के रूप में कम से कम दो वर्षों की नियमित सेवा से पदोन्नति द्वारा। समावेशन/प्रतिनियुक्ति,	

				62000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 17500- 22300/-			ग्रेड। प्रमाणपत्र। (ii) कमांडर के रूप में ड्रेजिंग में 5 वर्ष का अनुभव।				समरूप पदधारी अधिकारी अथवा किसी महापत्तन न्यास में कोमोडोर/कमांडर (या समतुल्य) वेतनमान 90000-240000/- रुपये के ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा से।	
18.	अधीक्षक डी एंड डी सेवा	1	श्रेणी-I (उप विभागा ध्यक्ष)	1.1.2017 को संशोधित 100000- 260000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.51300- 73000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 20500- 26500/-	चयन	45	i) मास्टर (एफ़जी) प्रमाणपत्र या भारतीय नौसेना से मास्टर एफ़जी के रूप में सेवा प्रमाणपत्र या ट्रेज मास्टर ग्रेड। प्रमाणपत्र। (ii) कमांडर के रूप में ड्रेजिंग में 5 वर्ष का अनुभव। ड्रेजिंग में अनुभव आवश्यक है।	क) नहीं। ख) हाँ। ग) हाँ।	लागू नहीं	सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	सामासिक पद्धति से समावेशन के लिए, सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी या महापत्तन न्यास में डेप्युटी एसडीडीएस/ ड्रेजिंग अधीक्षक और समतुल्य पद वेतनमान रुपया 90000-240000 / - में तीन वर्षों की नियमित सेवा सहित। प्रतिनियुक्ति के लिए, सदृश पदधारी अधिकारियों अथवा किसी महापत्तन न्यास/सरकारी/लोक उपक्रम/ स्वायत्तशासी निकायो में डेप्युटी एसडीडीएस ड्रेजिंग अधीक्षक और समतुल्य पद वेतनमान रुपया 90000-240000 में तीन वर्षों की नियमित सेवा सहित। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए	

											एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।	
हाइड्रोग्राफिक सेवा अनुभाग												
19	सीनियर हाइड्रोग्राफर (सीनियर हाइड्रोग्राफर को पायलट परीक्षा उत्तीर्ण करने के बाद मास्टर हाइड्रोग्राफर के रूप में फिर से पदनामित किया जाता है)	18	1	1.1.2017 को संशोधित 60000-180000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.24900-50500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/-	चयन	बीएससी समुद्री विज्ञान के लिए 25 वर्ष से अधिक नहीं ; सेकंड मेट (एफ़जी) / फ़र्स्ट मेट (एफ़जी) / ड्रेज मास्टर ग्रेड.॥ / ड्रेज मेट ग्रेड.। उम्मीदवारों के लिए 30 वर्ष ।	आवश्यक 1 st मेट (FG) या 2 nd मेट (FG) बीएससी समुद्री विज्ञान द्वितीय मेट (एफ़जी) /बीएससी समुद्री विज्ञान वाले उम्मीदवार वेतनमान 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु.10750-16750/-) पर परिवीक्षाधीन-सीनियर हाइड्रोग्राफर के पदनाम के साथ शामिल होंगे ।	i) नहीं । ii) हाँ। iii) नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा या प्रशिक्षण के सफल समापन के बाद परिवीक्षा सीनियर हाइड्रोग्राफर के समायोजन द्वारा।	निर्धारित परीक्षा उत्तीर्ण करने के अधीन प्रशिक्षण योजना के अनुसार प्रशिक्षु समुद्री अधिकारियों के समायोजन द्वारा ।	मंत्रालय के पत्र संख्या पीडी-24015/80 /2018-पीडी-III दिनांक 14.7.2020 के अनुसार सीनियर हाइड्रोग्राफर के 3 पदों को ईस्टेट डिवीजन में स्थानांतरित कर दिया गया है ।

20	प्रभारी अधिकारी (सर्वेक्षण)	2	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित 60000-180000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.24900-50500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/-	चयन	40	i) फ़र्स्ट मेट (एफ़जी) या सेकंड मेट (एफ़जी) हाइड्रोग्राफिक सर्वेक्षण में कम से कम 2 साल के अनुभव के साथ पायलट लाइसेंस होना चाहिए ।	(i) नहीं ii) हाँ iii) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	मास्टर हाइड्रोग्राफर के रैंक से पदोन्नति द्वारा जिसने मास्टर हाइड्रोग्राफर और सीनियर हाइड्रोग्राफर के रूप में कम से कम कुल 3 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा में जिसके न होने पर पद से द्वारा मास्टर हाइड्रोग्राफर के समतुल्य या 24,900 रुपये के वेतनमान में समकक्ष -60,500/- ग्रेड में कुल 3 वर्ष की नियमित सेवा से स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति

21	कमोडोर / कमांडर (कमांडर के रूप में 10 साल के लिए काम करने वाले को अधिकारी कमोडोर के रूप में पुनः पदनामित किया जाएगा)	12	वर्ग 1	1.1.2017 को संशोधित 80000-220000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.32900-58000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 16000-20800/-	चयन	43	आवश्यक: (i) लेफ्टिनेंट कमांडर के पद पर भारतीय नौसेना की हाइड्रोग्राफिक शाखा में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव । (ii) इंस्टीट्यूशन ऑफ सर्वेयर (इंडिया) का कॉर्पोरेट सदस्य होना चाहिए या भारत सरकार द्वारा स्वीकृत समकक्ष अधिकारी होना चाहिए। नदीये जलमार्ग में अनुभव अपेक्षित है।	क) नहीं। ख) नहीं। ग) हाँ।	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति द्वारा- ओसी, सर्वे/मास्टर हाइड्रोग्राफर के पद पर कम से कम कुल 5 साल हाइड्रोग्राफर और सीनियर हाइड्रोग्राफर के रूप में नियमित सेवा एक साथ ली गई हो । समावेशन /प्रतिनियुक्ति - किसी भी मेजर पोर्ट ट्रस्ट में अनुरूप पद धारण करने वाले अधिकारियों या ओसी, सर्वेक्षण/मास्टर हाइड्रोग्राफर / हाइड्रोग्राफिक अनुभाग के सीनियर हाइड्रोग्राफर (या समकक्ष) के पद वेतनमान रुपये 60000-180000/- के ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा से होगी।	
22	उप मुख्य हाइड्रोग्राफर (हाइड्रोलिक अध्ययन विभाग में एक पद)	2	वर्ग 1	1.1.2017 को संशोधित 90000-240000/-	चयन	42	आवश्यक: (i) कमांडर के पद पर भारतीय नौसेना की हाइड्रोग्राफिक	क) नहीं। ख) नहीं। ग) नहीं।	2	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति	हाइड्रोग्राफिक सेवा के कमोडोर/कमांडर के पद पर कमोडोर/कमांडर के ग्रेड में न्यूनतम कुल 2	

				1.1.2007 के अनुसार रु.36600-62000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 17500-22300/-			शाखा में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव या किसी प्रमुख पत्तन/ पीएसयू/ अन्य सरकार संगठनों में हाइड्रोग्राफिक सेक्शन में कमांडर / कमोडोर के रूप में 5 वर्ष का अनुभव या समकक्ष (ii) इंस्टीट्यूशन ऑफ सर्वेयर (इंडिया) का कॉर्पोरेट सदस्य होना चाहिए या भारत सरकार द्वारा स्वीकृत समकक्ष अधिकारी होना चाहिए। नदीये जलमार्ग में अनुभव अपेक्षित है			द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	वर्ष की नियमित सेवा एक साथ से पदोन्नति। समावेशन /प्रतिनियुक्ति- किसी भी महापत्तन न्यास में हाइड्रोग्राफिक अनुभाग में अनुरूप पद धारण करने वाले अधिकारियों या कमोडोर/कमांडर (या समकक्ष) वेतनमान 80000-220000/- के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा से होगी।	
23	मुख्य हाइड्रोग्राफर	1	क्षेत्री - 1 (उप विभागाध्यक्ष)	1.1.2017 को संशोधित 100000-260000/-	चयन	45	आवश्यक: (i) भारतीय नौसेना की हाइड्रोग्राफिक शाखा में कैप्टन	क) नहीं। ख) नहीं। ग) नहीं।	2	सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन द्वारा जिसके न हो	सामासिक विधि से समावेशन के लिए:- किसी महापत्तन न्यास में समुद्री विभाग में सट्टा पद या उप चीफ	

				1.1.2007 के अनुसार रु.51300-73000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 20500-26500/-			के पद पर कम से कम 8 साल का अनुभव या हाइड्रोग्राफिक सेक्शन में कमोडोर / कमांडर के रूप में 8 साल का अनुभव या किसी भी प्रमुख पत्तन / पीएसयू / अन्य सरकारी संगठनों में समकक्ष पद । (ii) इंस्टीट्यूशन ऑफ सर्वेयर (इंडिया) का कॉर्पोरेट सदस्य होना चाहिए या भारत की सरकार द्वारा स्वीकृत समकक्ष पद होना चाहिए। । (iii) नदी के जलमार्ग में अनुभव वांछनीय है			सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	हाइड्रोग्राफर पद और समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा के साथ पात्र होंगे । प्रतिनियुक्ति- किसी भी सरकार/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या स्वायत्तशासीशासी निकाय में अनुरूप पद या उप मुख्य हाइड्रोग्राफर और समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी वेतनमान 90000-240000 / -के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित पात्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होता है जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग "बहुत अच्छी" से कम नहीं होगी।	
24	अपरेंटिस डॉक पायलट	डॉक पायलट के पद की उपल	श्रेणी-I	वजीफा- रु. 40,000/- (श्रेणी-I। पदों के संशोधित वेतनमान का	चयन	25	दूसरा मेट FG सर्टिफिकेट या डीजी शिपिंग द्वारा मान्यता प्राप्त B.Sc समुद्री विज्ञान. में 60% अंक के	लागू नहीं	लागू नहीं	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	-

		ब्यता के अनु सार		न्यूनतम) बिना किसी भत्ते के			साथ ।					
25	डॉक पायलट	36	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/-	चयन	30	i) दूसरा मेट FG सर्टिफिकेट या डीजी शिपिंग द्वारा मान्यता प्राप्त B.Sc समुद्री विज्ञान. में 60% अंक के साथ ।। ii) एक वर्ष का समुद्रगामी पोतों पर जाने अनुभव वांछनीय है।	क) नहीं। ख) हाँ। ग) नहीं।	2.	समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पत्तन प्रशिक्षण योजना के तहत अपरेंटिस डॉक पायलट के प्रशिक्षण के सफल समापन पर समावेशन द्वारा। समावेशन /प्रतिनियुक्ति- किसी भी महापत्तन न्यास में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारियों से होगी। प्रत्यक्ष प्रवेशकों को निर्धारित प्रशिक्षण से गुजरना होगा और अंतिम समावेशन से पहले अर्हता प्राप्त करनी होगी। प्रतिनियुक्त व्यक्ति को भी निर्धारित प्रशिक्षण से गुजरना होगा।	
26	सहायक डॉक मास्टर	7	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित 60000-180000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.24900-50500/-	चयन	40	i) दूसरा मेट (FG) / मास्टर NCVI (ii) प्रतिबंधित जलमार्ग में अनुभव वांछनीय है।	क) नहीं। ख) हां, हालांकि इस आरएसपी विनियम की अधिसूचना की तिथि को एसएमपीके अधिकारियों की भूमिका के मामले	2	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	डॉक पायलट के रूप में न्यूनतम 8 वर्ष की नियमित सेवा वाले डॉक पायलट के पद से पदोन्नति द्वारा। समावेशन /प्रतिनियुक्ति किसी भी महापत्तन न्यास में अनुरूप पद धारण करने वाले अधिकारियों या डॉक	

				1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/-				में डीजी, शिपिंग / एमओएस द्वारा मान्यता प्राप्त बी.एससी समुद्री विज्ञान आवश्यक है। ग) नहीं।			पायलट (या समकक्ष) के पद वेतनमान 50000-160000/- [पूर्व संशोधित 20600-46,500/- (पूर्व पूर्व संशोधित Rs.10,750-16,750/-)]के ग्रेड में कम से कम 8 साल की नियमित सेवा से होगी।	
27	उप डॉक मास्टर	3	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित 70000-200000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.29100-54500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 14500-18700/-	चयन	40	आवश्यक: i) दूसरा मेट (एफजी)/मास्टर (एचटी) प्रमाणपत्र। ii) डेक कैडेट/अपरेंटिस के रूप में 3 वर्ष का अनुभव। iii) अनुभव: 12 वर्षों के लिए इंपाउंडेड डॉक सिस्टम में सभी आकार के जहाजों का संचालन।	क) नहीं। बी) हां, लेकिन एसएमपीके अधिकारियों के लिए इस आरएसपी विनियमन की अधिसूचना की तिथि पर वेतन भूमिका पर छूट दी जा सकती है ग) हाँ।	2	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	सहायक के पद से पदोन्नति द्वारा। डॉक मास्टर ने ग्रेड में कुल 2 वर्ष की नियमित सेवा की है, जिसके विफल होने पर स्थानांतरण / प्रतिनियुक्ति / सीधी भर्ती द्वारा। सहायक के पद से होगी। डॉक मास्टर या 60000-180000 / - के वेतनमान में समकक्ष - किसी भी प्रमुख पोर्ट ट्रस्ट में ग्रेड में कम से कम 2 साल की नियमित सेवा।	
28	वरिष्ठ रेडियो अधिकारी	7	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-	चयन	30	आवश्यक: i) संचार मंत्रालय द्वारा जारी वायरलेस ऑपरेटर के रूप में प्रवीणता प्रमाण पत्र का कम से कम द्वितीय श्रेणी या	क) नहीं। ख) हाँ। ग) लागू नई।	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति- रेडियो अधिकारी वेतनमान रु 40,000-1,40,000/- के ग्रेड में न्यूनतम कुल 3 वर्ष की नियमित सेवा से ,जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	

				1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/-			जीएमडीएसएस में सामान्य ऑपरेटर प्रमाण पत्र के साथ एमओसी या डीजी शिपिंग द्वारा अधिसूचित समकक्ष अधिकारी ।					
29	उप मुख्य रेडियो अधिकारी	1	श्रेणी- 1	1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/-	चयन	35	आवश्यक: i) संचार मंत्रालय द्वारा जारी वायरलेस ऑपरेटर के रूप में प्रवीणता प्रमाण पत्र का कम से कम द्वितीय श्रेणी या जीएमडीएसएस में सामान्य ऑपरेटर प्रमाण पत्र के साथ एमओसी या डीजी शिपिंग द्वारा अधिसूचित समकक्ष अधिकारी । वायरलेस स्टेशन में 2 वर्ष का प्रशासनिक अनुभव होना चाहिए ।	क) नहीं। ख) हाँ। ग) नहीं।	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति द्वारा वरिष्ठ रेडियो अधिकारी और रेडियो अधिकारी के रूप में कम से कम 3 वर्ष की नियमित सेवा एक साथ ली गई है, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	

30	मुख्य रेडियो अधिकारी	1	श्रेणी-1	1.1.2017 को संशोधित 60000-180000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.24900-50500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/-	चयन	40	आवश्यक: i संचार मंत्रालय द्वारा जारी वायरलेस ऑपरेटर के रूप में प्रवीणता प्रमाण पत्र का कम से कम द्वितीय श्रेणी या जीएमडीएसएस में सामान्य ऑपरेटर प्रमाण पत्र के साथ एमओसी या डीजी शिपिंग द्वारा अधिसूचित समकक्ष अधिकारी । ii) वायरलेस स्टेशन में 5 साल का अनुभव होना चाहिए।	क) नहीं। ख) हाँ। ग) नहीं।	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति उप मुख्य रेडियो अधिकारी के रूप में न्यूनतम 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित उप मुख्य रेडियो अधिकारी के पद से । जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	
इंजीनियर अधीक्षक अनुभाग												
31	EIC, क्लास-II वेसल	8	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600-	चयन	30	आवश्यक: इनलैंड इंजीनियर्स सर्टिफिकेट के साथ मरीन इंजीनियर्स के लिए प्रवेश, DMET ग्रेजुएट इंजीनियर्स और	क) नहीं। ख) नहीं। ग) नहीं।	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति जूनियर मरीन इंजीनियर के ग्रेड में कुल पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ 40000-140000/- समावेशन /प्रतिनियुक्ति- किसी भी महापत्तन न्यास में जूनियर मरीन	

				46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 9100- 15100/-			मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल डिग्री इंजीनियर्स के साथ पोस्ट ग्रेजुएट 1 साल की मरीन अप्रेंटिसशिप / NCV श्रेणी-I II / IV सर्टिफिकेट के साथ कम से कम 3 साल के लिए जहाज पर इंजीनियर के रूप में काम करने का अनुभव।				इंजीनियर के समतुल्य पद धारण करने वाले अधिकारियों से और समकक्ष पदधारी वेतनमान रुपये 40,000 -1,40,000 के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित ।	
32	ईआईसी क्लास-I वेसल	8	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित 50000- 160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600- 46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 10750- 16750/-	चयन	35	इनलैंड इंजीनियर्स सर्टिफिकेट के साथ मरीन इंजीनियर्स के लिए प्रवेश, DMET ग्रेजुएट इंजीनियर्स और मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल डिग्री इंजीनियर्स के साथ पोस्ट ग्रेजुएट 1 साल की मरीन अप्रेंटिसशिप / NCV श्रेणी-I II / IV सर्टिफिकेट के साथ कम से	क) नहीं। ख) नहीं। ग) नहीं।	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रभारी अभियंता, श्रेणी - II पोत के पद से उक्त ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति । समावेशन /प्रतिनियुक्ति किसी भी महापत्तन न्यास में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारियों से या प्रभारी अभियंता, श्रेणी - II पोत के पद से होगी और समकक्ष वेतनमान 50000- 160000/- (पूर्व संशोधित 9,100-	

							कम 3 साल के लिए जहाज पर इंजीनियर के रूप में काम करने का अनुभव।				15,100 रुपये) के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा सहित।	
33	2 nd इंजीनियर, श्रेणी-I वेसल	5	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित 70000-200000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.29100-54500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 14500-18700/-	चयन	40	आवश्यक: i) एमईओ श्रेणी-I प्रमाणपत्र ii) उसके बाद समुद्रगामी पोत में काम करने का 3 साल का अनुभव।	क) नहीं। ख) हाँ। ग) नहीं।	2	समायोजन द्वारा जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	वरिष्ठतम कार्यमुक्त अभियंता, श्रेणी-I पोत के समायोजन द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति /सीधी भर्ती द्वारा।— समावेशन / प्रतिनियुक्ति के लिए, अन्य महापत्तन न्यास में अनुरूप पद धारण करने वाले अधिकारी या ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा वाले ईआईसी वर्ग-I पोत के पद धारण करने वाले अधिकारी पात्र होंगे।	
34	समुद्री इंजीनियर	6	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित रु. 80000-220000/- 1.1.2007 के अनुसार	चयन	40	i) मर्चेंट शिपिंग एक्ट, 1958 के तहत जारी एमईओ क्लास - 1 सर्टिफिकेट। ii किसी विदेशगामी पोत पर मुख्य	लागू नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं	मुख्य अभियंता (मरीन) को मरीन इंजीनियर के रूप में फिर से पदनामित

				रु.32,900/- - - 58000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 16000- 400- 20800/-			अभियंता./ 2 nd इंजीनियर के रूप में 1 वर्ष का पोस्ट कालिफ़िकेशन अनुभव।					किया गया है
35	कमोडोर चीफ इंजीनियर, श्रेणी-I वेसल।	1	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित 90000- 240000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.36600- 62000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 17500- 22300/-	चयन	43	i) मर्चेंट शिपिंग अधिनियम, 1958 के तहत जारी MEO प्रथम श्रेणी प्रमाणपत्र। ii किसी विदेशगामी पोत पर मुख्य अभियंता./ 2 nd इंजीनियर के रूप में 4वर्ष का पोस्ट कालिफ़िकेशन अनुभव	क) नहीं। ख) हाँ। ग) नहीं।	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति- मरीन इंजीनियर के ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा से। समावेशन /प्रतिनियुक्ति- किसी महापत्तन न्यास में समतुल्य पद धारण करने वाले अधिकारियों से अथवा मरीन इंजीनियर (या समतुल्य पद). वेतनमान रु. 80000-220000/- के ग्रेड में कम से कम तीन वर्ष की नियमित सेवा सहित।	
36	सहायक अधीक्षक अभियंता,	1	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित 90000-	चयन	43	आवश्यक: i) MEO क्लास । सर्टिफिकेट। ii नदीय पत्तन	क) नहीं। ख) हाँ। ग) नहीं।	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन	पदोन्नति द्वारा- कमोडोर चीफ इंजीनियर और चीफ इंजीनियर श्रेणी-I जहाज के रूप में कम	

				240000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.36600-62000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 17500-22300/-			में विदेशी समुद्रगामी पोत या किसी बड़े पोत का मुख्य अभियंता के रूप में कम से कम 3 वर्षों की नियमित सेवा वांछित: अतिरिक्त प्रथम श्रेणी।			/प्रतिनियुक्ति दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	से कम एक साथ कुल 2 साल की नियमित सेवा सहित कमोडोर चीफ इंजीनियर और मरीन इंजीनियर के पद से। समावेशन /प्रतिनियुक्ति- किसी महापत्तन न्यास/ पीएसयू/स्वायत्तशासीशासी निकाय में समतुल्य पद धारण अधिकारियों के वेतनमान रुपये 36,600-62,000/- या कमोडोर चीफ इंजीनियर के पद पर 2 वर्ष कार्यरत /मरीन इंजीनियर के ग्रेड में 3 वर्ष का अनुभव सहित जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	

37	उप अधीक्षक अभियंता	1	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित 90000-240000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.36600-62000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 17500-22300/-	चयन	43	आवश्यक: i) MEO श्रेणी-I प्रमाणपत्र । ii नदीय पत्तन में विदेशी समुद्रगामी पोत या किसी बड़े पोत का मुख्य अभियंता के रूप में कम से कम 4 वर्षों की नियमित सेवा वांछित: अतिरिक्त प्रथम श्रेणी ।	क) नहीं। ख) हाँ। ग) नहीं।	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	सहायक ईएस, अधीक्षक नए निर्माण, कमोडोर चीफ इंजीनियर और मरीन इंजीनियर के रूप में एक साथ न्यूनतम कुल 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ सहायक ईएस, अथवा अधीक्षक नए निर्माण के रैंक से पदोन्नति द्वारा । समावेशन /प्रतिनियुक्ति किसी भी महापत्तन न्यास/पीएसयू/स्वायत्त शासीशासी निकाय में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारियों, वेतनमान रुपये 36,600-62,000/- या सहायक इंजी . अधीक्षक के पद में उक्त ग्रेड में 3 वर्ष का अनुभव सहित जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	
38	इंजीनियर अधीक्षण	1	श्रेणी-I (उप विभागाध्यक्ष)	1.1.2017 को संशोधित रु. 100000-260000/- 1.1.2007	चयन	45	आवश्यक: i) MEO श्रेणी-I (कंबाईड या मोटर) सर्टिफिकेट। ii नदीय पत्तन में विदेशी समुद्रगामी पोत	क) नहीं। ख) हाँ। ग) नहीं।	2	सामासिक विधि से समावेशन द्वारा विफल होने पर सरकारी संगठन से प्रतिनियुक्ति द्वारा। और दोनों में असफल होने	सामासिक विधि द्वारा समावेशन के लिए :- किसी भी महापत्तन न्यास सदृश पद या उप ईएस। / ओसीपीडी और सहायक ईएस तथा समकक्ष पद के में ग्रेड में कुल 5 साल	

				के अनुसार रु.43,200/- -- 66000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 18500- 450- 23900/-			या किसी बड़े पोत का मुख्य अभियंता के रूप में कम से कम 5 वर्षों की नियमित सेवा वांछित: अतिरिक्त प्रथम श्रेणी			पर सीधी भर्ती द्वारा ..	की सहित । प्रतिनियुक्ति के लिए- किसी भी महापत्तन न्यास/सरकारी/पीएसयू /स्वायत्तशासीशासी निकाय में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी या उप ईएस / ओसीपीडी और सहायक ईएस तथा अनुरूप पद वेतनमान 90000-240000/- के ग्रेड में कुल 5 साल की नियमित सेवा सहित । चयन योग्यता के आधार पर होता है जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग "बहुत अच्छी" से कम नहीं होगी।	
39	सुरक्षा और प्रदूषण-रोधी अधिकारी	1	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित 50000- 160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600- 46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 10750- 16750/-	चयन	35	आवश्यक: i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कम से कम रसायन विज्ञान / एप्लाइड रसायन विज्ञान में द्वितीय श्रेणी की मास्टर डिग्री या केमिकल इंजीनियरिंग में बीटेक (ऑनर्स) ii) पत्तनों में सुरक्षा और	लागू नहीं	2	सीधी भर्ती	लागू नहीं	

							प्रदूषण रोधी संचालन से संबंधित वैधानिक नियमों का ज्ञान।					
40	अधीक्षक, नाव निबंधन	1	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित 50000- 160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600- 46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 10750- 16750/-	चयन	35	आवश्यक: i) बीएससी या नेवल आर्किटेक्चर में बी.टेक डिग्री या एक बड़े मान्यता प्राप्त शिप यार्ड में शिपराइट के रूप में पूर्णकालिक पांच साल की अप्रेंटिस-शिप की सेवा की हो और निर्धारित परीक्षा उत्तीर्ण की हो। ii) ड्राई डॉकिंग सुविधाओं वाले किसी बड़े शिप यार्ड में किसी दायित्वपूर्ण स्थान में सेवा प्रदान की हो । शिपराइट के रूप कम से कम 5 वर्ष का अनुभव होना चाहिए ।	लागू नहीं	2	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	अधीक्षक नाव पंजीकरण और ड्राई डॉक से जुड़े शिपराइट के पद से स्थानांतरण द्वारा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	

41.	शिपराइट	1	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/-	चयन	30	आवश्यक: i) बीएससी या नेवल आर्किटेक्चर में बी.टेक डिग्री या एक बड़े मान्यता प्राप्त शिप यार्ड में शिपराइट के रूप में पूर्णकालिक पांच साल की अप्रेंटिस-शिप की सेवा की हो और निर्धारित परीक्षा उत्तीर्ण की हो। ii) ड्राई डॉकिंग सुविधाओं वाले एक बड़े शिप यार्ड में एक दायित्वपूर्ण पद पर सेवा की हो। iii) ड्राइंग कार्यालय में कम से कम 3 साल का अनुभव होना चाहिए।	लागू नहीं	2	सीधी भर्ती	लागू नहीं .	

चिकित्सा विभाग के प्रथम श्रेणी पदों हेतु भर्ती नियम

क्रम संख्या	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	सीधी भर्ती के लिए पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा (क) उम्र (ख) शैक्षिक योग्यताएँ (ग) अनुभव	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)।	पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, ग्रेड जिससे इसे किया जाना चाहिए	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	मैट्रन	1	श्रेणी - I	1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/-	चयन	40	अनिवार्य क) जनरल नर्सिंग और मिडवाइफरी में सीनियर डिप्लोमा और स्टाफ नर्सिंग काउंसिल के तहत पंजीकृत होना चाहिए। ख) प्रथम श्रेणी अस्पताल में सहायक मैट्रन के रूप में या समकक्ष पद पर कम से कम 4 वर्ष सहित 10 वर्ष का अनुभव होना चाहिए। वांछनीय:- बी.एससी (नर्सिंग)	क) नहीं ख) हाँ ग) नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा- 66.2/3% प्रमोशन द्वारा - 33.1/3%	एसएमपी, कोलकाता के अध्यक्ष द्वारा निर्धारित योग्यता/विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने के अधीन सहायक मैट्रन या समकक्ष पद ग्रेड में न्यूनतम 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति द्वारा।	
2	चिकित्सा अधिकारी	19	श्रेणी - I	1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/-	चयन	30	अनिवार्य क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस डिग्री या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मेडिकल ऑफिसर (दंत) बीडीएस डिग्री।	लागू नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	सीनियर मेडिकल ऑफिसर के मौजूदा 37 पदों में से 19 को मेडिकल ऑफिसर,

				1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-		लागू नहीं होगा	ख) एक वर्ष की इंटरशिप पूरी होने के बाद अस्पताल में एक वर्ष का अनुभव। वांछनीय:- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पोस्ट ग्रेजुएट मेडिकल डिग्री।					वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100/-) के में के रूप में पुनः पदनामित किया जाएगा। उपरोक्त योग्यता को पूरा करने वाले उम्मीदवार को यूपीएससी द्वारा आयोजित पिछली तीन संयुक्त चिकित्सा सेवा परीक्षाओं में से किसी एक में साक्षात्कार में उपस्थित होना चाहिए और जिसका परिणाम केओपीटी द्वारा जारी विज्ञापन की अंतिम तिथि तक घोषित किया गया हो।
				1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/-								
3	वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (सामान्य सेवा)	9	श्रेणी - I	1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.2060	चयन	40	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस डिग्री या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (दंत) के लिए बीडीएस डिग्री ii) एक वर्ष की इंटरशिप पूरी होने के बाद किसी अस्पताल में 5 वर्ष का अनुभव। वांछनीय:-	ए) नहीं बी) हाँ सी) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों न होने पर सीधे भर्ती द्वारा	चिकित्सा अधिकारी वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रुपये 9100 - 15100) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति। अनुरूप पदधारी अधिकारियों द्वारा समावेशन /प्रतिनियुक्ति अथवा	सीनियर मेडिकल ऑफिसर के 37 पदों में से, 9 को सीनियर मेडिकल ऑफिसर (जनरल ड्यूटी) वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित

				0-46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/-			किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर मेडिकल डिग्री।				किसी प्रमुख पत्तन न्यास में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित फीडर पदों के उक्त ग्रेड से।	10750-16750/-) के रूप में पुनः पदनामित किया जाएगा।
4	वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ)	9	श्रेणी - I	1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/-	चयन	40	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस डिग्री या वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (दंत) के लिए किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बीडीएस डिग्री। ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से निर्दिष्ट विशेषज्ञता में स्नातकोत्तर मेडिकल डिग्री। iii) योग्यता के बाद विशेषज्ञता के संबंधित क्षेत्र में अस्पताल में 3 वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	प्रत्येक क्षेत्र में से कम से कम एक यथा मैडिसिन, शल्य चिकित्सा, स्त्री रोग एवं प्रसूति, बाल चिकित्सा, ओर्थोपेडिक पैथोलॉजी, एनेस्थेसियोलॉजी, नेत्र विज्ञान और बायो-रसायन विज्ञान, प्रथम दृष्टांत संबंधित क्षेत्र में स्नातकोत्तर योग्यता रखने वाले चिकित्सा अधिकारियों के नियुक्ति पर विचार किया जाएगा, अन्यथा पद खुले विज्ञापन द्वारा भरा जाएगा। वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी के 37 मौजूदा पदों में से, 9 को वरिष्ठ चिकित्सा

											अधिकारी (विशेषज्ञ) वेतनमान रुपये 50000- 160000/- (पूर्व-संशोधित 10750- 16750/-) के रूप में पुनः पदनामित किया जाएगा।
5	उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (सामान्य ड्यूटी)	6	श्रेणी - I	1.1.201 7 को संशोधित 60000- 180000 /- 1.1.200 7 के अनुसार रु.2490 0- 50500/ - 1.1.199 7 के अनुसार रु. 13000- 18250/ -	चयन	42	अनिवार्य :- i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस डिग्री या डिप्लोमा मुख्य चिकित्सा अधिकारी (दंत) के लिए किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बीडीएस डिग्री। ii) एक वर्ष की इंटरशिप पूरी होने के बाद अस्पताल में 9 वर्ष का अनुभव। वांछनीय:- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर मेडिकल डिग्री।	क) नहीं ख) हाँ ग) हाँ	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा ,दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (जीडी), वेतनमान रु 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750 - 16750) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा सहित पदोन्नति। ऐसा न होने पर वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (जीडी) के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750 - 16750) और वेतनमान रु 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100) के ग्रेड में 9 साल की संयुक्त नियमित सेवा सहित पदोन्नति। समावेशन /प्रतिनियुक्ति- किसी प्रमुख पद पर न्यास में अनुरूप पद या फीडर पद के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले अधिकारियों से ।

6	उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ)	6	श्रेणी - I	1.1.2017 को संशोधित 60000-180000 /- 1.1.2007 के अनुसार रु.24900-50500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/-	चयन	42	i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस की डिग्री। ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से निर्दिष्ट विशेषज्ञता में स्नातकोत्तर मेडिकल डिग्री / डिप्लोमा (मेडिकल स्टीम)। iii) पीजी डिग्री धारकों के मामले में योग्यता के बाद 7 वर्ष का अनुभव और पीजी डिप्लोमा धारकों के मामले में विशेषज्ञता के प्रासंगिक क्षेत्र में प्रतिष्ठित अस्पताल में योग्यता के बाद 9 वर्ष का अनुभव।	क) नहीं ख) हाँ ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा.	वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ), वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/- रुपये) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा सहित पदोन्नति। ऐसा न होने पर वरिष्ठ संबंधित क्षेत्र में स्नातकोत्तर योग्यता प्राप्त चिकित्सा अधिकारी (सामान्य ड्यूटी), के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा सहित अधिकारी से पदोन्नति, समान पद धारकों अथवा अथवा मुख्य पत्तन न्यास में वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु. 10750-16750/-) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा सहित पद धारक अधिकारियों से समावेशन/प्रतिनियुक्ति।	
7	वरि. उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ)	5	श्रेणी - I (विभा.अध्यक्ष)	1.1.2017 को संशोधित रु. 80000-220000 /- 1.1.2007 के	चयन	45	i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस की डिग्री। ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से निर्दिष्ट विशेषज्ञता में स्नातकोत्तर मेडिकल डिग्री / डिप्लोमा (मेडिकल स्टीम)। iii) पीजी डिग्री धारकों के मामले में योग्यता के बाद 10 साल का अनुभव और विशेषज्ञता के क्षेत्र में	ए) नहीं बी) हाँ सी) हाँ	2	सामासिक विधि के माध्यम से समावेशन द्वारा, ऐसा न होने पर अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा, और दोनों असफल	सामासिक विधि के माध्यम से समावेशन के लिए, अनुरूप पद धारण करने वाले या किसी प्रमुख पत्तन न्यास में उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) पद धारण करने वाले या चिकित्सा विभाग में संबंधित क्षेत्र में	

				अनुसार रु.32,90 0/- - 58000/ - 1.1.199 7 के अनुसार रु. 16000- 400- 20800/ -			किसी प्रतिष्ठित अस्पताल में पीजी डिप्लोमा धारकों के मामले में योग्यता के बाद 12 वर्ष का अनुभव।			होने पर सीधी भर्ती द्वारा	स्नातकोत्तर योग्यता सहित उप सीएमओ (जनरल ड्यूटी) वेतनमान रुपये 60000-180000/- के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित या संबंधित क्षेत्र में स्नातकोत्तर योग्यता के साथ ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और किसी महापत्तन न्यास के चिकित्सा विभाग में वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750 - 16750 रुपये) और 60000-180000/- में 7 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा सहित उप. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ)/उप. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (सामान्य ड्यूटी) के अधिकारी पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए, अनुरूप पद धारण करने वाले अधिकारी या सरकारी/अर्धसरकारी /पीएसयू/ स्वायत्त निकाय स्व में उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) और में वेतनमान रुपये 60000- 180000/- में समकक्ष विशेषज्ञ पद के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित

											सेवा अधिकारी पात्र होंगे। चयन योग्यता द्वारा होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।	
8.	मुख्य चिकित्सा अधिकारी	1	श्रेणी – I (विभाअध्यक्ष)	1.1.2017 को संशोधित रु. 100000 - 260000 /- 1.1.2007 के अनुसार रु.43,200/- - 66000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 18500-450-23900/- 100000-260000/-	चयन	50	i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस की डिग्री। ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर मेडिकल डिग्री/डिप्लोमा (मेडिकल स्ट्रीम)। iii) पीजी डिग्री धारकों के मामले में योग्यता के बाद 13 वर्ष का अनुभव और पीजी डिप्लोमा धारकों के मामले में, किसी प्रतिष्ठित अस्पताल में योग्यता के बाद 15 वर्ष का अनुभव।	क) नहीं ख) हाँ ग) नहीं	2	सामासिक विधि के माध्यम से समावेशन द्वारा, जिसके न होने पर अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों न होने पर, सीधी भर्ती द्वारा	सामासिक विधि से समावेशन हेतु किसी प्रमुख पत्तन न्यास के चिकित्सा विभाग में पद धारक अधिकारीगण वेतनमान रुपये 80000-220000/- के ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित पात्र होंगे । प्रतिनियुक्ति के लिए, अनुरूप पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा सरकारी/अर्धसरकारी /पीएसयू/ स्वायत्त निकाय (महापत्तन न्यास के अलावा) केचिकित्सा विभाग मे वरिष्ठ उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी और समकक्ष विशेषज्ञ पद वेतनमान रुपये 80000-220000/- और इसके ऊपर के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा के साथ पात्र होंगे । चयन योग्यता द्वारा होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा ।	

				3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी करने के बाद सक्षम प्राधिका री द्वारा विचार किए जाने पर वेतनमा न 1.1.20 17 के अनुसार 1,20,0 00- 2,80,0 00/- 1.1.20 07 के अनुसार रु51,30 0- 73000/ - 1.1.19 97 के अनुसार रु. 20,500								

				-500- 26500/ - के वेतनमा न के अनुसार बढ़ाया जाएगा1 .1.2017 को संशोधित रु. 100000 - 260000 /- 1.1.200 7 के अनुसार रु.43,20 0/- - 66000/ - 1.1.199 7 के अनुसार रु. 18500- 450- 23900/ - 10000 0-								

				26000 0/- 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी करने के बाद सक्षम प्राधिका री द्वारा विचार किए जाने पर वेतनमा न 1.1.20 17 के अनुसार 1,20,0 00- 2,80,0 00/- 1.1.20 07 के अनुसार रु51,30 0- 73000/ - 1.1.19 97 के अनुसार								

सामान्य प्रशासन विभाग के अंतर्गत अनुसंधान स्कंध के प्रथम श्रेणी पदों हेतु भर्ती नियम

क्र. सं	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	सीधी भर्ती के लिए पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति के मामले में क्या लागू होगा (क) उम्र (ख) शैक्षणिक योग्यताएं (ग) अनुभव	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)।	पदोन्नति/ समावेशन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, ग्रेड जिससे इसे किया जाना चाहिए	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	सहायक निदेशक (अनुसंधान)	2	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित रु. 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/-	चयन	30	अनिवार्य :- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित में डिग्री वांछनीय:- i) डेटा के संग्रह, संकलन और व्याख्या या क्षेत्र सर्वेक्षण का संचालन, जांच आदि में 2 वर्ष का कार्यपालक के रूप में अनुभव। ii) कंप्यूटर परिचालन का ज्ञान। iii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित या परिचालन अनुसंधान और संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा।	(क) नहीं (ख) हां हालाँकि, एसएमपीके के नियमित कार्मिकों के लिए आरएसपी विनियम की अधिसूचना की तिथि के अनुसार किसी भी विषय में डिग्री आवश्यक है। (ग) नहीं	2	सीधी भर्ती - 66. 2/3% पदोन्नति-33. 1/3%	अनुवर्ती अनुसंधान प्रभाग में, वेतनमान रु. 40000-140000/- (पूर्व-संशोधित रु. 8,600 – 14,600/-) की ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित श्रेणी-II कर्मचारियों से पदोन्नति।	उप निदेशक (अनुसंधान), के मौजूदा 4 पदों में से, 2 को सहायक निदेशक (अनुसंधान), वेतनमान रु.50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा और शेष 2 को उप निदेशक (अनुसंधान), वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा।
2	उप निदेशक (अनुसंधान)	2	श्रेणी - I	1.1.2017 को	चयन	35	अनिवार्य :- i) किसी मान्यता प्राप्त	(क) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा जिसके	सहायक निदेशक (अनुसंधान),	उप निदेशक (अनुसंधान), के

			संशोधित रु. 50000- 160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600- 46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 10750- 16750/-			विश्वविद्यालय/संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित के साथ डिग्री। ii) डेटा संग्रह, संकलन और व्याख्या में अथवा योजना या क्षेत्र सर्वेक्षण, जांच आदि में 5 वर्ष का कार्यपालक के रूप में अनुभव। वांछनीय:- i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित या परिचालन अनुसंधान और संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री / डिप्लोमा। ii) कंप्यूटर परिचालन का ज्ञान।	(ख) हां (ग) नहीं		न होने पर समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	वेतनमान 50000-160000/- रुपये (पूर्व-संशोधित 9,100 - 15,100) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित पदोन्नति। ऐसा न होने पर सहायक निदेशक (अनुसंधान), वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9,100-15,100) के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और योजना व अनुसंधान प्रभाग के अनुवर्ती अनुशासन में वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9,100 - 15,100/-) और रुपये 40000-140000/- (पूर्व-संशोधित 8,600 -14,600/- में 8 साल की संयुक्त नियमित सेवा के साथ पदोन्नति। समावेशन/प्रतिनियुक्ति सदृश पद धारण करने वाले अधिकारियों की होगी या किसी महा पत्तन प्राधिकरण के	मौजूदा 4 पदों में से 2 उप निदेशक (अनुसंधान), वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु. 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा और शेष 2 सहायक निदेशक (अनुसंधान), वेतनमान रु.50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु. 9100-15100/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा।

											योजना व अनुसंधान प्रभाग में सहायक निदेशक (अनुसंधान) और समकक्ष पद वेतनमान 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9,100-15,100) के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा सहित।	
3	वरिष्ठ उप निदेशक (अनुसंधान)	2	श्रेणी - I	1.1.2017 को संशोधित रु. 60000-180000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.24900-50500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/-	चयन	40	अनिवार्य :- i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित में डिग्री। ii) डेटा संग्रह, संकलन और व्याख्या में अथवा योजना या क्षेत्र सर्वेक्षण, जांच आदि में 9 वर्ष का कार्यपालक के रूप में अनुभव। iii) कंप्यूटर परिचालन का ज्ञान। वांछनीय:- i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित या परिचालन अनुसंधान और संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री / डिप्लोमा। ii) कंप्यूटर परिचालन का ज्ञान।	(क) नहीं (ख) हां (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	उप निदेशक (अनुसंधान), वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10,750 - 16,750) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा सहित, से पदोन्नति, जिसके न होने पर उप निदेशक (अनुसंधान) रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10,750-16,750) के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और योजना व अनुसंधान के अनुवर्ती अनुशासन में वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10,750 - 16,750) और रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100/- -	

											15100/-) में 9 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा से पदोन्नति । समावेशन/प्रतिनियुक्ति समकक्ष पदधारी अधिकारी अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण में उप निदेशक (अनुसंधान) और अन्य समतुल्य पद वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10,750 - 16,750) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा सहित ।	
4	संयुक्त निदेशक (अनुसंधान)	1	श्रेणी – I (उप विभागाध्यक्ष)	1.1.2017 को संशोधित रु. 80000-220000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.32900-58000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 16000-400-20800/-	चयन	42	अनिवार्य :- i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित में डिग्री। ii) डेटा संग्रह, संकलन और व्याख्या में अथवा योजना या क्षेत्र सर्वेक्षण, जांच आदि में 12 वर्ष का कार्यपालक के रूप में अनुभव। वांछनीय:- i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित या परिचालन अनुसंधान और संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर	(क) नहीं (ख) हां (ग) नहीं	लागू नहीं	सामासिक विधि के माध्यम से समावेशन द्वारा, जिसके न होने पर अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा और न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	सामासिक विधि के माध्यम से समावेशन के लिए, किसी महापत्तन प्राधिकरण की योजना व अनुसंधान प्रभाग में समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी या वरिष्ठ उप निदेशक (अनुसंधान) और अन्य समकक्ष पद वेतनमान रुपये 60000-180000/- (पूर्व-संशोधित रु.13000-18250/-) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित अथवा किसी महापत्तन	

							डिग्री / डिप्लोमा ।				प्राधिकरण के योजना व अनुसंधान प्रभाग में वरिष्ठ उप निदेशक (अनुसंधान) और अन्य समतुल्य पद के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10,750 - 16,750 रुपये) और रुपये 60000-180000/(पूर्व संशोधित रु. 13000-18250/-) में 7 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा सहित पात्र होंगे । प्रतिनियुक्ति के लिए समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी या सरकारी/लोक उपक्रम अथवा स्वायत्त निकाय में वरिष्ठ उप निदेशक (अनुसंधान) और अन्य समकक्ष पद वेतनमान रुपये 60000-180000/- (पूर्व संशोधित रु. 13000-18250/-) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित पात्र होंगे।	

											चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।	

यातायात विभाग के प्रथम श्रेणी पदों हेतु भर्ती नियम

क्र. सं	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	सीधी भर्ती के लिए पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति के मामले में क्या लागू होगा (क) उम्र (ख) शैक्षिक योग्यताएँ (ग) अनुभव	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/समावेशन / प्रतिनियुक्ति द्वारा)।	पदोन्नति/ समावेशन / प्रतिनियुक्ति के मामले में, ग्रेड जिससे इसे किया जाना चाहिए	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	सहायक यातायात प्रबन्धक ग्रेड - I	19	श्रेणी - I	1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500 1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-	चयन	30	अनिवार्य : (क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। वांछनीय : किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में शिपिंग / कार्गो संचालन/ रेलवे	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा -66.2/3% पदोन्नति द्वारा - 33.1/3%	सहायक प्रबंधक (यातायात), वेतनमान रु. 40000-140000/- (पूर्व-संशोधित रु. 8,600 - 14,600/-) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित पदधारी से	वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक के मौजूदा 40 पदों में से, 19 पदों को सहायक यातायात प्रबन्धक ग्रेड - I वेतनमान 50000-160000/- रुपये (पूर्व-संशोधित 9100-15100/-) के रूप में के रूप पदनामित किया जाएगा

				15100/-			परिवहन के क्षेत्र में कार्यपालक के रूप में दो वर्ष का अनुभव ।				पदोन्नति।	और 18 पदों को वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक, वेतनमान 50000-160000/- रुपये (पूर्व- संशोधित 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा (3 पदों को भू-सम्पदा प्रभाग में स्थानांतरित किया गया जिसमें 2 वेतनमान रु. 50000-160000(पूर्व संशोधित 9100-15100/- और शेष 1 पद वेतनमान 50000-160000/-)(पूर्व संशोधित 10750-16750/-) मंत्रालय के दिनांक 14.07.2020 के पत्र के अनुसरण में परिचालित

											किया जाएगा।
2	वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबन्धक	18	श्रेणी - I	1.1.2017 के अनुसार संशोधित रु.50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500 1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/-	चयन	35	i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। ii) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में शिपिंग / कार्गो संचालन/ रेलवे परिवहन के क्षेत्र में कार्यपालक के रूप में 5 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। सहायक यातायात प्रबन्धक ग्रेड - I वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100) के, ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ, पदोन्नति ऐसा न होने पर सहायक यातायात प्रबन्धक ग्रेड - I वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100) के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ और वेतनमान रु 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100)	वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक के मौजूदा 40 पदों में से, 18 को वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक, वेतनमान 50000-160000/- रुपये (पूर्व- संशोधित 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा और 19 पदों को सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड - I वेतनमान 50000-160000/- रुपये (पूर्व-संशोधित 9100-15100/-) के रूप में यथावत रहेगा।(3 पदों को भू-सम्पदा प्रभाग में स्थानांतरित किया गया जिसमें 2 वेतनमान रु. 50000-160000(पूर्व

											तथा 40000-140000/- (पूर्व-संशोधित रु.8600-14600/- में यातायात विभाग के संबंधित अनुशासन में 8 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा से पदोन्नति। समावेशन/ प्रतिनियुक्ति - समकक्ष पद धारी अधिकारी अथवा किसी महा पत्तन प्राधिकरण में सहायक यातायात प्रबन्धक ग्रेड - I वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ।	संशोधित 9100-15100/- और शेष 1 पद वेतनमान 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 10750-16750/-) मंत्रालय के दिनांक 14.07.2020 के पत्र के अनुसरण में परिचालित किया जाएगा

3.	उप यातायात प्रबन्धक	8	श्रेणी - I	1.1.2017 के अनुसार संशोधित रु.60000-180000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.24900-50500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/-	चयन	40	i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। ii) किसी औद्योगिक /वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में शिपिंग / कार्गो संचालन/ रेलवे परिवहन के क्षेत्र में कार्यपालक के रूप में 9 वर्ष का अनुभव ।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबन्धक वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) के ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा सहित पदोन्नति, ऐसा न होने पर वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबन्धक वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ और वेतनमान रु 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-	

											16750/-) तथा 50000- 160000/- (पूर्व-संशोधित रु.9100- 15100/-) में यातायात विभाग के संबंधित अनुशासन में 9 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा से पदोन्नति। समावेशन/ प्रतिनियुक्ति - समकक्ष पद धारी अधिकारी अथवा किसी महा पत्तन प्राधिकरण में वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबन्धक वेतनमान रु. 50000- 160000/- (पूर्व-संशोधित 10750- 16750/-) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ ।	

4.	वरिष्ठ उप. यातायात प्रबंधक	2	श्रेणी - I (उप विभागा ध्यक्ष)	1.1.2017 के अनुसार संशोधित रु.80000- 220000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.32900- 58000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 16000- 400- 20800/-	चयन	42	(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। (ii) किसी औद्योगिक /वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में शिपिंग / कार्गो संचालन/ रेलवे परिवहन के क्षेत्र में कार्यपालक के रूप में 12 वर्ष का अनुभव।	(ए) नहीं (बी) हाँ (सी) नहीं	लागू नहीं	सामासिक विधि के माध्यम से समावेशन द्वारा, ऐसा न होने पर अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	सामासिक विधि से समावेशन के लिए - , अनुरूप पदधारित अधिकारी अथवा किसी महापत्तन न्यास के यातायात विभाग के संबन्धित अनुशासन में उप. यातायात प्रबंधक और समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी वेतनमान रु 60000- 180000/- (पूर्व संशोधित 13000- 18250/-) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण के यातायात विभाग के संबन्धित	

											अनुशासन में उप यातायात प्रबन्धक और समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा और वेतनमान रु.50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10,750-16,750/-) और रु 60000-180000/- (पूर्व संशोधित 13000-18250/-) में 7 वर्ष की नियमित संयुक्त सेवा के अधिकारी पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए,- अनुरूप पद धारण करने वाले अधिकारी	

											अथवा सरकारी/अर्धस रकारी/पीएसयू अथवा स्वायत्त निकायों में यातायात विभाग के संबन्धित अनुशासन में समकक्ष पद धारक अधिकारी अथवा उप यातायात प्रबंधक और समकक्ष पद धारी अधिकारी वेतनमान रु 60000- 180000/-(पूर्व संशोधित 13000- 18250/-) के ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारी पात्र होंगे। चयन योग्यता	

											द्वारा होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।	
5.	यातायात महाप्रबंधक	1	श्रेणी - I (विभागाध्यक्ष)	1.1.2017 के अनुसार संशोधित रु.100000 - 260000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.43200- -66000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 18500-450-23900/- 3 वर्षों की नियमित सेवा पूर्ण होने पर सक्षम प्राधिकारी के	चयन	45	(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। (ii) किसी औद्योगिक /वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में शिपिंग / कार्गो संचालन/ रेलवे परिवहन के क्षेत्र में कार्यपालक के रूप में 15 वर्ष का अनुभव ।	(ए) नहीं (बी) हाँ (सी) नहीं	लागू नहीं	सामासिक विधि के माध्यम से समावेशन द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति और दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	सामासिक विधि से समावेशन- किसी महापत्तन प्राधिकरण के यातायात विभाग में वेतनमान रु 80000-220000/-(पूर्व संशोधित 16000-20800/-) के ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा सहित पद धारण करने वाले अधिकारी पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए,- अनुरूप पद धारण करने वाले	

				अनुमोदन पर वेतनमान रु. 120000-280000/- (पूर्व संशोधित रु.51300-73000/-) में प्रोन्नत किया जाएगा ।							अधिकारी अथवा यातायात विभाग के उक्त ग्रेड में यातायात प्रबंधक और समकक्ष पद अथवा यातायात विभाग में वरिष्ठ उप यातायात प्रबन्धक और समतुल्य पद वेतनमान रु. 80000-220000/- (पूर्व संशोधित 16000-20800/-) और सरकारी/अर्धसरकारी/पीएसयू या स्वायत्त निकायों (महापत्तन प्राधिकरण के अलावा) में तीन वर्षों की नियमित सेवा सहित पदधारी पात्र होंगे। चयन योग्यता द्वारा होगा	

											जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेच मार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।	

सतर्कता विभाग के प्रथम श्रेणी पदों के लिए भर्ती नियम

क्रम संख्या	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	सीधी भर्ती के लिए पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा (क) उम्मीद (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ (ग) अनुभव	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)।	पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, ग्रेड जिससे इसे किया जाना चाहिए	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	उप प्रबंधक (सतर्कता)	1	श्रेणी - I	1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/-	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	(ख)किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री	लागू नहीं	प्रतिनियुक्ति द्वारा	समान पद वाले अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति द्वारा अथवा महा पत्तन न्यास / केंद्रीय सरकार. /राज्य सरकार / पीएसयू / स्वायत्त सासी निकायों के वेतनमान रु 40000-140000/- (पूर्व-संशोधित - रु 8600-14600/-) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित पदधारित अधिकारियों, से। सतर्कता कार्य में अनुभव रखने वाले व्यक्तियों को अग्रिमा दी जाएगी। प्रतिनियुक्ति के लिए न्यूनतम अवधि 03 वर्ष और 05 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	प्रतिनियुक्ति सामान्यतः 03 वर्ष की अवधि के लिए होगी, और किसी भी स्थिति में 05 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

2.	प्रबंधक (सतर्कता)	1	श्रेणी - I	1.1.2017 को संशोधित 50000- 160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600- 46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 10750- 16750/-	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	(ख) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री	लागू नहीं	प्रतिनियुक्ति द्वारा	समान पद वाले अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति द्वारा अथवा महा पत्तन न्यास / केंद्रीय सरकार./राज्य सरकार / पीएसयू / स्वायत्त सासी निकायों के वेतनमान रु 50000- 160000/-. (पूर्व- संशोधित - रु 9100- 15100/-) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित पदधारित अधिकारियों, से। सतर्कता कार्य में अनुभव रखने वाले व्यक्तियों को अप्रति दी जाएगी। प्रतिनियुक्ति के लिए न्यूनतम अवधि 03 वर्ष और 05 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	सतर्कता अधिकारी को प्रबंधक (सतर्कता) के रूप में पुनः पदनामित किया गया है । प्रतिनियुक्ति सामान्यतः 03 वर्ष की अवधि के लिए होगी, और किसी भी स्थिति में 05 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
3	उप महाप्रबंधक (सतर्कता)	1	श्रेणी - I	1.1.2017 को संशोधित रु. 80000- 220000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.32,900/- -58000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 16000- 400- 20800/-	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रतिनियुक्ति द्वारा	समान पद वाले अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति द्वारा अथवा महा पत्तन न्यास / केंद्रीय सरकार./राज्य सरकार/अर्धसरकारी/ लोक उपक्रम / स्वायत्त सासी निकायों के वेतनमान रु 60000- 180000/-. (पूर्व- संशोधित - रु 13000- 18250/-) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित अथवा वेतनमान रु 60000-180000/-. और 50000/- से 160000/-(पूर्व-	उप मुख्य सतर्कता अधिकारी को उप महाप्रबंधक (सतर्कता) के रूप में पुनः पदनामित किया गया है प्रतिनियुक्ति सामान्यतः 3 वर्ष की अवधि के लिए होगी और किसी भी स्थिति में 5 वर्ष

											संशोधित - रु 10750-16750/-)में संयुक्त रूप से 07 वर्षों की नियमित सेवा के साथ साथ वेतनमान रु 60000-180000/-. (पूर्व-संशोधित - रु 13000-18250/-.) में कम से कम 01 वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारियों, से । सतर्कता कार्य में अनुभव रखने वाले व्यक्तियों को अग्रिता दी जाएगी। चयन का आधार योग्यता होगी जिसमे समग्र एसीआर में ग्रेडिंग 'बहुत अच्छा' से कम नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति के लिए न्यूनतम अवधि 03 वर्ष और 05 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।	से अधिक नहीं होगी।

सामान्य प्रशासन विभाग के अंतर्गत अनुसंधान स्कंध के प्रथम श्रेणी पदों हेतु भर्ती नियम

क्र. सं	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	सीधी भर्ती के लिए पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति के मामले में क्या लागू होगा (क) उम्र (ख) शैक्षणिक योग्यताएं (ग) अनुभव	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)।	पदोन्नति/ समावेशन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, ग्रेड जिससे इसे किया जाना चाहिए	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	सहायक निदेशक (अनुसंधान)	2	श्रेणी-I	1.1.2017 को संशोधित रु. 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/-	चयन	30	अनिवार्य :- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित में डिग्री वांछनीय:- i) डेटा के संग्रह, संकलन और व्याख्या या क्षेत्र सर्वेक्षण का संचालन, जांच आदि में 2 वर्ष का कार्यपालक के रूप में अनुभव। ii) कंप्यूटर परिचालन का ज्ञान। iii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित या परिचालन अनुसंधान और संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा।	(क) नहीं (ख) हाँ हालाँकि, एसएमपीके के नियमित कार्मिकों के लिए आरएसपी विनियम की अधिसूचना की तिथि के अनुसार किसी भी विषय में डिग्री आवश्यक है। (ग) नहीं	2	सीधी भर्ती - 66. 2/3% पदोन्नति-33. 1/3%	अनुवर्ती अनुसंधान प्रभाग में, वेतनमान रु. 40000-140000/- (पूर्व-संशोधित रु. 8,600 – 14,600/-) की ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित श्रेणी-II कर्मचारियों से पदोन्नति।	उप निदेशक (अनुसंधान), के मौजूदा 4 पदों में से, 2 को सहायक निदेशक (अनुसंधान), वेतनमान रु.50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा और शेष 2 को उप निदेशक (अनुसंधान), वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा।
2	उप निदेशक (अनुसंधान)	2	श्रेणी - I	1.1.2017 को	चयन	35	अनिवार्य :- i) किसी मान्यता प्राप्त	(क) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा जिसके	सहायक निदेशक (अनुसंधान),	उप निदेशक (अनुसंधान), के

			संशोधित रु. 50000- 160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600- 46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 10750- 16750/-			विश्वविद्यालय/संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित के साथ डिग्री। ii) डेटा संग्रह, संकलन और व्याख्या में अथवा योजना या क्षेत्र सर्वेक्षण, जांच आदि में 5 वर्ष का कार्यपालक के रूप में अनुभव। वांछनीय:- i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित या परिचालन अनुसंधान और संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री / डिप्लोमा। ii) कंप्यूटर परिचालन का ज्ञान।	(ख) हां (ग) नहीं		न होने पर समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	वेतनमान 50000-160000/- रुपये (पूर्व-संशोधित 9,100 - 15,100) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित पदोन्नति। ऐसा न होने पर सहायक निदेशक (अनुसंधान), वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9,100-15,100) के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और योजना व अनुसंधान प्रभाग के अनुवर्ती अनुशासन में वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9,100 - 15,100/-) और रुपये 40000-140000/- (पूर्व-संशोधित 8,600 -14,600/- में 8 साल की संयुक्त नियमित सेवा के साथ पदोन्नति। समावेशन/प्रतिनियुक्ति सदृश पद धारण करने वाले अधिकारियों की होगी या किसी महा पत्तन प्राधिकरण के	मौजूदा 4 पदों में से 2 उप निदेशक (अनुसंधान), वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु. 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा और शेष 2 सहायक निदेशक (अनुसंधान), वेतनमान रु.50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु. 9100-15100/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा।

											योजना व अनुसंधान प्रभाग में सहायक निदेशक (अनुसंधान) और समकक्ष पद वेतनमान 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9,100-15,100) के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा सहित।	
3	वरिष्ठ उप निदेशक (अनुसंधान)	2	श्रेणी - I	1.1.2017 को संशोधित रु. 60000-180000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.24900-50500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/-	चयन	40	अनिवार्य :- i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित में डिग्री। ii) डेटा संग्रह, संकलन और व्याख्या में अथवा योजना या क्षेत्र सर्वेक्षण, जांच आदि में 9 वर्ष का कार्यपालक के रूप में अनुभव। iii) कंप्यूटर परिचालन का ज्ञान। वांछनीय:- i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित या परिचालन अनुसंधान और संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री / डिप्लोमा। ii) कंप्यूटर परिचालन का ज्ञान।	(क) नहीं (ख) हां (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	उप निदेशक (अनुसंधान), वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10,750 - 16,750) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा सहित, से पदोन्नति, जिसके न होने पर उप निदेशक (अनुसंधान) रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10,750-16,750) के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और योजना व अनुसंधान के अनुवर्ती अनुशासन में वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10,750 - 16,750) और रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100/- -	

											15100/-) में 9 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा से पदोन्नति । समावेशन/प्रतिनियुक्ति समकक्ष पदधारी अधिकारी अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण में उप निदेशक (अनुसंधान) और अन्य समतुल्य पद वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10,750 - 16,750) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा सहित ।	
4	संयुक्त निदेशक (अनुसंधान)	1	श्रेणी – I (उप विभागाध्यक्ष)	1.1.2017 को संशोधित रु. 80000-220000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.32900-58000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 16000-400-20800/-	चयन	42	अनिवार्य :- i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित में डिग्री। ii) डेटा संग्रह, संकलन और व्याख्या में अथवा योजना या क्षेत्र सर्वेक्षण, जांच आदि में 12 वर्ष का कार्यपालक के रूप में अनुभव। वांछनीय:- i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित या परिचालन अनुसंधान और संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर	(क) नहीं (ख) हां (ग) नहीं	लागू नहीं	सामासिक विधि के माध्यम से समावेशन द्वारा, जिसके न होने पर अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा और न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	सामासिक विधि के माध्यम से समावेशन के लिए, किसी महापत्तन प्राधिकरण की योजना व अनुसंधान प्रभाग में समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी या वरिष्ठ उप निदेशक (अनुसंधान) और अन्य समकक्ष पद वेतनमान रुपये 60000-180000/- (पूर्व-संशोधित रु.13000-18250/-) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित अथवा किसी महापत्तन	

							डिग्री / डिप्लोमा ।				प्राधिकरण के योजना व अनुसंधान प्रभाग में वरिष्ठ उप निदेशक (अनुसंधान) और अन्य समतुल्य पद के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10,750 - 16,750 रुपये) और रुपये 60000-180000/(पूर्व संशोधित रु. 13000-18250/-) में 7 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा सहित पात्र होंगे । प्रतिनियुक्ति के लिए समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी या सरकारी/लोक उपक्रम अथवा स्वायत्त निकाय में वरिष्ठ उप निदेशक (अनुसंधान) और अन्य समकक्ष पद वेतनमान रुपये 60000-180000/- (पूर्व संशोधित रु. 13000-18250/-) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित पात्र होंगे।	

											चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।	

यातायात विभाग के प्रथम श्रेणी पदों हेतु भर्ती नियम

क्र. सं	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	सीधी भर्ती के लिए पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति के मामले में क्या लागू होगा (क) उम्र (ख) शैक्षिक योग्यताएँ (ग) अनुभव	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/समावेशन / प्रतिनियुक्ति द्वारा)।	पदोन्नति/ समावेशन / प्रतिनियुक्ति के मामले में, ग्रेड जिससे इसे किया जाना चाहिए	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	सहायक यातायात प्रबन्धक ग्रेड - I	19	श्रेणी - I	1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500 1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-	चयन	30	अनिवार्य : (क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। वांछनीय : किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में शिपिंग / कार्गो संचालन/ रेलवे	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा -66.2/3% पदोन्नति द्वारा - 33.1/3%	सहायक प्रबंधक (यातायात), वेतनमान रु. 40000-140000/- (पूर्व-संशोधित रु. 8,600 - 14,600/-) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित पदधारी से	वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक के मौजूदा 40 पदों में से, 19 पदों को सहायक यातायात प्रबन्धक ग्रेड - I वेतनमान 50000-160000/- रुपये (पूर्व-संशोधित 9100-15100/-) के रूप में के रूप पदनामित किया जाएगा

				15100/-			परिवहन के क्षेत्र में कार्यपालक के रूप में दो वर्ष का अनुभव ।				पदोन्नति।	और 18 पदों को वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक, वेतनमान 50000-160000/- रुपये (पूर्व- संशोधित 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा (3 पदों को भू-सम्पदा प्रभाग में स्थानांतरित किया गया जिसमें 2 वेतनमान रु. 50000-160000(पूर्व संशोधित 9100-15100/- और शेष 1 पद वेतनमान 50000-160000/-)(पूर्व संशोधित 10750-16750/-) मंत्रालय के दिनांक 14.07.2020 के पत्र के अनुसरण में परिचालित

											किया जाएगा।
2	वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबन्धक	18	श्रेणी - I	1.1.2017 के अनुसार संशोधित रु.50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500 1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/-	चयन	35	i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। ii) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में शिपिंग / कार्गो संचालन/ रेलवे परिवहन के क्षेत्र में कार्यपालक के रूप में 5 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। सहायक यातायात प्रबन्धक ग्रेड - I। वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100) के, ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ, पदोन्नति ऐसा न होने पर सहायक यातायात प्रबन्धक ग्रेड - I। वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100) के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ और वेतनमान रु 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100)	वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक के मौजूदा 40 पदों में से, 18 को वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक, वेतनमान 50000-160000/- रुपये (पूर्व- संशोधित 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा और 19 पदों को सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड - I। वेतनमान 50000-160000/- रुपये (पूर्व-संशोधित 9100-15100/-) के रूप में यथावत रहेगा।(3 पदों को भू-सम्पदा प्रभाग में स्थानांतरित किया गया जिसमें 2 वेतनमान रु. 50000-160000(पूर्व

											तथा 40000-140000/- (पूर्व-संशोधित रु.8600-14600/- में यातायात विभाग के संबंधित अनुशासन में 8 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा से पदोन्नति। समावेशन/ प्रतिनियुक्ति - समकक्ष पद धारी अधिकारी अथवा किसी महा पत्तन प्राधिकरण में सहायक यातायात प्रबन्धक ग्रेड - I वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ।	संशोधित 9100-15100/- और शेष 1 पद वेतनमान 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 10750-16750/-) मंत्रालय के दिनांक 14.07.2020 के पत्र के अनुसरण में परिचालित किया जाएगा

3.	उप यातायात प्रबन्धक	8	श्रेणी - I	1.1.2017 के अनुसार संशोधित रु.60000-180000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.24900-50500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/-	चयन	40	i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। ii) किसी औद्योगिक /वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में शिपिंग / कार्गो संचालन/ रेलवे परिवहन के क्षेत्र में कार्यपालक के रूप में 9 वर्ष का अनुभव ।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबन्धक वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) के ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा सहित पदोन्नति, ऐसा न होने पर वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबन्धक वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ और वेतनमान रु 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-	

											16750/-) तथा 50000- 160000/- (पूर्व-संशोधित रु.9100- 15100/-) में यातायात विभाग के संबंधित अनुशासन में 9 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा से पदोन्नति। समावेशन/ प्रतिनियुक्ति - समकक्ष पद धारी अधिकारी अथवा किसी महा पत्तन प्राधिकरण में वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबन्धक वेतनमान रु. 50000- 160000/- (पूर्व-संशोधित 10750- 16750/-) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ ।	

4.	वरिष्ठ उप. यातायात प्रबंधक	2	श्रेणी - I (उप विभागा ध्यक्ष)	1.1.2017 के अनुसार संशोधित रु.80000- 220000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.32900- 58000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 16000- 400- 20800/-	चयन	42	(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। (ii) किसी औद्योगिक /वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में शिपिंग / कार्गो संचालन/ रेलवे परिवहन के क्षेत्र में कार्यपालक के रूप में 12 वर्ष का अनुभव।	(ए) नहीं (बी) हाँ (सी) नहीं	लागू नहीं	सामासिक विधि के माध्यम से समावेशन द्वारा, ऐसा न होने पर अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	सामासिक विधि से समावेशन के लिए - , अनुरूप पदधारित अधिकारी अथवा किसी महापत्तन न्यास के यातायात विभाग के संबन्धित अनुशासन में उप. यातायात प्रबंधक और समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी वेतनमान रु 60000- 180000/- (पूर्व संशोधित 13000- 18250/-) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण के यातायात विभाग के संबन्धित	

											अनुशासन में उप यातायात प्रबन्धक और समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा और वेतनमान रु.50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10,750-16,750/-) और रु 60000-180000/- (पूर्व संशोधित 13000-18250/-) में 7 वर्ष की नियमित संयुक्त सेवा के अधिकारी पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए,- अनुरूप पद धारण करने वाले अधिकारी	

											अथवा सरकारी/अर्धस रकारी/पीएसयू अथवा स्वायत्त निकायों में यातायात विभाग के संबन्धित अनुशासन में समकक्ष पद धारक अधिकारी अथवा उप यातायात प्रबंधक और समकक्ष पद धारी अधिकारी वेतनमान रु 60000- 180000/-(पूर्व संशोधित 13000- 18250/-) के ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारी पात्र होंगे। चयन योग्यता	

											द्वारा होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।	
5.	यातायात महाप्रबंधक	1	श्रेणी - I (विभागाध्यक्ष)	1.1.2017 के अनुसार संशोधित रु.100000 - 260000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.43200- -66000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 18500-450-23900/- 3 वर्षों की नियमित सेवा पूर्ण होने पर सक्षम प्राधिकारी के	चयन	45	(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। (ii) किसी औद्योगिक /वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में शिपिंग / कार्गो संचालन/ रेलवे परिवहन के क्षेत्र में कार्यपालक के रूप में 15 वर्ष का अनुभव ।	(ए) नहीं (बी) हाँ (सी) नहीं	लागू नहीं	सामासिक विधि के माध्यम से समावेशन द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति और दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	सामासिक विधि से समावेशन- किसी महापत्तन प्राधिकरण के यातायात विभाग में वेतनमान रु 80000-220000/-(पूर्व संशोधित 16000-20800/-) के ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा सहित पद धारण करने वाले अधिकारी पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए,- अनुरूप पद धारण करने वाले	

				अनुमोदन पर वेतनमान रु. 120000-280000/- (पूर्व संशोधित रु.51300-73000/-) में प्रोन्नत किया जाएगा ।							अधिकारी अथवा यातायात विभाग के उक्त ग्रेड में यातायात प्रबंधक और समकक्ष पद अथवा यातायात विभाग में वरिष्ठ उप यातायात प्रबन्धक और समतुल्य पद वेतनमान रु. 80000-220000/- (पूर्व संशोधित 16000-20800/-) और सरकारी/अर्धसरकारी/पीएसयू या स्वायत्त निकायों (महापत्तन प्राधिकरण के अलावा) में तीन वर्षों की नियमित सेवा सहित पदधारी पात्र होंगे। चयन योग्यता द्वारा होगा	

											जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेच मार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।	

सतर्कता विभाग के प्रथम श्रेणी पदों के लिए भर्ती नियम

क्रम संख्या	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	सीधी भर्ती के लिए पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा (क) उम्र (ख) शैक्षिक योग्यताएँ (ग) अनुभव	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)।	पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, ग्रेड जिससे इसे किया जाना चाहिए	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	उप प्रबंधक (सतर्कता)	1	श्रेणी - I	1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/-	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	(ख)किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री	लागू नहीं	प्रतिनियुक्ति द्वारा	समान पद वाले अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति द्वारा अथवा महा पत्तन न्यास / केंद्रीय सरकार. /राज्य सरकार / पीएसयू / स्वायत्त सासी निकायों के वेतनमान रु 40000-140000/- (पूर्व-संशोधित - रु 8600-14600/-) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित पदधारित अधिकारियों, से। सतर्कता कार्य में अनुभव रखने वाले व्यक्तियों को अग्रिता दी जाएगी। प्रतिनियुक्ति के लिए न्यूनतम अवधि 03 वर्ष और 05 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	प्रतिनियुक्ति सामान्यतः 03 वर्ष की अवधि के लिए होगी, और किसी भी स्थिति में 05 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

2.	प्रबंधक (सतर्कता)	1	श्रेणी - I	1.1.2017 को संशोधित 50000- 160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600- 46500/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 10750- 16750/-	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	(ख) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री	लागू नहीं	प्रतिनियुक्ति द्वारा	समान पद वाले अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति द्वारा अथवा महा पत्तन न्यास / केंद्रीय सरकार./राज्य सरकार / पीएसयू / स्वायत्त सासी निकायों के वेतनमान रु 50000- 160000/-. (पूर्व- संशोधित - रु 9100- 15100/-) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित पदधारित अधिकारियों, से। सतर्कता कार्य में अनुभव रखने वाले व्यक्तियों को अप्रति दी जाएगी। प्रतिनियुक्ति के लिए न्यूनतम अवधि 03 वर्ष और 05 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	सतर्कता अधिकारी को प्रबंधक (सतर्कता) के रूप में पुनः पदनामित किया गया है । प्रतिनियुक्ति सामान्यतः 03 वर्ष की अवधि के लिए होगी, और किसी भी स्थिति में 05 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
3	उप महाप्रबंधक (सतर्कता)	1	श्रेणी - I	1.1.2017 को संशोधित रु. 80000- 220000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.32,900/- -58000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 16000- 400- 20800/-	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रतिनियुक्ति द्वारा	समान पद वाले अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति द्वारा अथवा महा पत्तन न्यास / केंद्रीय सरकार./राज्य सरकार/अर्धसरकारी/ लोक उपक्रम / स्वायत्त सासी निकायों के वेतनमान रु 60000- 180000/-. (पूर्व- संशोधित - रु 13000- 18250/-) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित अथवा वेतनमान रु 60000-180000/-. और 50000/- से 160000/-(पूर्व-	उप मुख्य सतर्कता अधिकारी को उप महाप्रबंधक (सतर्कता) के रूप में पुनः पदनामित किया गया है प्रतिनियुक्ति सामान्यतः 3 वर्ष की अवधि के लिए होगी और किसी भी स्थिति में 5 वर्ष

											संशोधित - रु 10750-16750/-)में संयुक्त रूप से 07 वर्षों की नियमित सेवा के साथ साथ वेतनमान रु 60000-180000/-. (पूर्व-संशोधित - रु 13000-18250/-) में कम से कम 01 वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारियों, से । सतर्कता कार्य में अनुभव रखने वाले व्यक्तियों को अग्रिता दी जाएगी। चयन का आधार योग्यता होगी जिसमे समग्र एसीआर में ग्रेडिंग 'बहुत अच्छा' से कम नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति के लिए न्यूनतम अवधि 03 वर्ष और 05 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।	से अधिक नहीं होगी।