WB/Part-II/2025/00231

सत्यमेव जयते

# The Kolkata Gazette

*Extraordinary*
Published by Authority

Wednesday, January 29, 2025

PART II - Advertisements, Notices

Notice
No legal responsibility is accepted for the publication of advertisements/ public notices in this part of the Kolkata Gazette. Persons notifying the advertisements/ publications will remain solely responsible for the legal consequences and also for any other misrepresentation etc.
By Order,
Public Enterprises &
Industrial Reconstruction Department
Government of West Bengal

THE KOLKATA GAZETTE, EXTRAORDINARY, January 29, 2025

## Application for Publication of Public Notice

I CHANDAN CHATTERJEE, son of LATE SUNIRMAL CHATTERJEE R/o QTR NO.- 4/92, HALDIA TOWNSHIP, HALDIA (M), PURBA MEDINIPUR, WEST BENGAL, PIN- 721607, have been authorized by the SYAMA PRASAD MOOKERJEE PORT KOLKATA to publish the Rules & Regulations as per the enclosed text matter.

It is certified that, I on behalf of SYAMA PRASAD MOOKERJEE PORT KOLKATA have complied with all other legal requirements in this connection.

The information published in this Gazette Notification has been provided by me, this is true & correct to the best of my knowledge and belief.
If any legal issue arises in this regard at any stage, I shall be personally responsible for any consequences arising therefrom.

E-published by Saraswaty Press Ltd, Government of West Bengal Enterprise.

**श्यामा प्रसाद मुखर्जी पोर्ट, कोलकाता**
**Syama Prasad Mookerjee Port, Kolkata**
15,स्ट्रैण्ड रोड/15,Strand Road,
कोलकाता Kolkata – 700 001
दरभाष/Phone : 2230-3451 फैक्स/Fax : 033-2230-4901
वेबसाइट-Website:www.smportkolkata.shipping.gov.in
**General Administration Department**

No. Admn/Misc./932 Date: 22.01.2025

**To whomsoever it may concern**

The Board of Major Port Authority of Syama Prasad Mookerjee Port, Kolkata (SMPK) [formerly Kolkata Port Trust] in its meeting held on 25.04.2024 resolved to recommend the draft Syama Prasad Mookerjee Port, Kolkata Employees' (Recruitment, Seniority And Promotion) Regulations, 2024, subject to the approval of Central Government. The said draft Regulations, pursuant to Sections 72(1) and 72 (2) (c) and (i) of the Major Port Authorities Act 2021, are being notified hereto for general information of public. If anybody has any observation with regard to the said draft Regulations, the same may be intimated to Secretary, SMPK, 15, Strand Road, Kolkata- 700 001 in writing either by post or through e-mail (id- secretary@kolkataporttrust.gov.in) within one month from the date of publication of this notification in the Kolkata Gazette. It will, thereafter, be sent to Central Government for consideration and approval.

2. The Kolkata Port Trust Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2013, procedures, practices and customs corresponding of these regulations abided by SMPK on date shall stand repealed from such date, as and when the Syama Prasad Mookerjee Port, Kolkata Employees' (Recruitment, Seniority And Promotion) Regulations, 2024, when approved by the Central Govt., will be given effect to.

-Sd-
(C. Chatterjee)
Secretary
For and on behalf of
The Board of Major Port Authority of SMPK

श्यामा प्रसाद मुखर्जी पोर्ट, कोलकाता
**SYAMA PRASAD MOOKERJEE PORT, KOLKATA**

**No. SMPK/11/2024-25**

**NOTIFICATION**

**SYAMA PRASAD MOOKERJEE PORT, KOLKATA EMPLOYEES' (RECRUITMENT, SENIORITY AND PROMOTION) REGULATIONS, 2024**

In exercise of the powers conferred by Section 72 of the Major Port Authorities Act, 2021 and in supersession of all previous rules, bye-laws, framed in this respect, except things done or omitted to be done under the said rules, regulations or bye-laws before such supersession, the Board of Major Port Authority for Syama Prasad Mookerjee Port, Kolkata hereby makes the following regulations, namely:

**1. SHORT TITLE AND COMMENCEMENT:**

(i) These Regulations may be called the Syama Prasad Mookerjee Port, Kolkata Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2024.

(ii) They shall come into force on the date of publication of the approval of the Central Government as required under the provisions of Section 72 of Major Port Authorities Act, 2021 in the Gazette of India.

**2. APPLICATION:**

These Regulations shall apply to all posts created under Section 18 of the Act under the Board including those covered by clause (a) of sub- section (1) of section 18 of the Act.

**3. DEFINITION:**

In these regulations, unless the context otherwise requires

(a) "Act" means the Major Port Authorities Act, 2021 (Act 1 of 2021).

(b) "Analogous post" means a post of which the duties and level of responsibilities and the pay ranges are comparable to those of the post to which selection is to be made.

(c) "Appointing Authority"' in relation to any grade or post means the authority empowered under the Calcutta Port Trust Employees' (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1987 along with subsequent amendments, to make

appointment to that grade or post.

(d) (i) “Board”, “Chairperson”, “Deputy Chairperson” and “Head of Department” have the meanings respectively assigned to them under the Act.

(ii) “Head of Division” means the Officer- in – Charge of the respective division at Kolkata Dock System or Haldia Dock Complex.

(e) “Class-I Posts”, “Class-II Posts”, “Class-III Posts” and “Class-IV Posts” shall have the same meaning as assigned to them in Regulations 4 of the Calcutta Port Trust Employees’ (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1987 and as amended from time to time.

(f) “Departmental Promotion Committee” means a committee constituted from time to time under regulation 26 of these regulations for the purpose of making recommendation for promotion to or confirmation in any grade or post.

(g) “Direct Recruit” means person recruited on the basis of a competitive examination or test and/or interview by Services Selection Committee.

(h) “Employee” means an employee of the Board.

(i) “Grade” means any of the grades specified in the Schedule of Employees prepared and sanctioned under Section 20 of the Act.

(j) “Lien” means the title of an employee to hold on regular basis, either immediately or on the termination of a period or periods of absence, a post to which he has been appointed on regular basis and on which he is not on probation.

Provided that the title to hold a regular post shall be subject to the condition that the junior-most person in the grade will be liable to be reverted to the lower grade if the number of persons so entitled is more than the posts available in that grade.

(k) “Permanent Employee” means an employee who has been substantively appointed to a permanent post.

(l) “Schedule” means the Schedule appended to these regulations.

(m) “Scheduled Castes” and “Scheduled Tribes” shall have the meanings respectively assigned to them in Clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution of India.

(n) “Select list” in relation to any grade or posts means the select list prepared in

accordance with Regulation 13 for that grade or posts.

(o) "Selection Post" means a post declared as such under regulation 5 of these regulations.

(p) "Services Selection Committee" means the Committee constituted under regulation 12 of these regulations for the selection of candidates by means of a written test and/or a trade test and/or interview for appointment to posts earmarked for direct recruitment.

(q) "Temporary Employee" means an employee holding a temporary post or officiating in a permanent post or on probation in his appointment in the service of the Board.

(r) "Cadre" means the strength of a service, or a part of a service sanctioned as a separate unit, consisting of posts or categories of posts in the Syama Prasad Mookerjee Port, Kolkata, the incumbents of which are eligible to be considered for transfer or for promotion by selection or non- selection basis.

(s) 'Regular Service' in relation to any grade means the period or periods of service in that grade rendered after selection and appointment thereto under the regulations according to the prescribed procedure for regular appointment to that grade and includes any period or periods.

(i) Taken into account for the purpose of seniority in case of those already in service at the time of notification of regulations;

(ii) During which an employee would have held a post in that grade but for being on leave or otherwise not being available for holding such posts.

## 4. MANNER OF APPOINTMENT:

(1) All appointments to the posts to which these regulations apply shall be made in accordance with the provisions of these regulations. Appointment may be made either by promotion or by absorption or deputation or direct recruitment.

(2) Appointments in respect of posts treated as Head of Department and posts one level below to the Head of Department, all the vacancies shall be filled by "Composite method of recruitment" through promotion or transfer on absorption basis failing which by deputation from the employees of the Major Ports, the Central Government, State Governments, Autonomous Bodies, Government

Companies and failing both by direct recruitment.

(3) The promotion or transfer on absorption shall be from the officers from the Major Port Authority fulfilling the eligibility criteria prescribed in the Schedule annexed to these regulation.

(4) Deputation shall be of employees from the Major Ports, the Central Government, State Governments/Autonomous Bodies or Government Companies fulfilling the eligibility criteria prescribed for the post:

Provided that an employee of a Board of any Major Port Authority shall not The eligible for deputation to the Head of Department level post in the Major Port Authority.

(5) The normal period of deputation is three years, which is extendable to four years. In exceptional circumstances, this can be extended to five years by the Central Government in the case of a post, the incumbent of which is regarded as the Head of Department and by the Chairperson in the case of any other post below the level of Head of Department".

## 5. SCHEDULES:

The manner of appointment i.e. whether by direct recruitment or by departmental promotion or absorption or deputation, the qualification, age, education, training, requirements of experience, classification of posts as selection posts or non-selection posts and other matters connected with the appointments to various posts shall be shown in the Schedule annexed to these Regulations in respect of Class-I posts. In respect of Class-Il, Class-Ill and Class- IV posts, the manner of appointment shall be as laid down by the Board from time to time. The Schedule shall also show the authorized permanent and temporary strength of the various grades as shown in the Schedule of Employees prepared under the provisions of Section 20 of the MPA Act 2021.

This strength is liable to change from time to time under the provisions of Section 20 of Major Port Authorities the Act. The eligibility requirements prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotion to the extent mentioned in Column 9 of the schedule and requirement of experience for promotion will be as prescribed in Column 12 of the schedule.

Provided that the prescribed upper age limits may be relaxed by the Central Govt. in case of HODs and by Chairperson in all other cases for reasons to be recorded in writing for direct recruitment / absorption / deputation as under: -

(i) up to 5 years where the minimum experience prescribed is 10 years or more and up to 3 years where the minimum experience prescribed is 5 to 9 years.

(ii) in the case of a candidate who is an ex-serviceman, i.e. ex-employee of India's Defence Forces, and who has put in not less than 6 months continuous service in the Defence Forces, up to the extent of the service rendered by him in the Defence Forces plus three years where the vacancy to be filled is a vacancy reserved for such ex-servicemen and dependents of those killed in action and up to the extent of the service rendered by him in the Defence Forces, where the vacancy to be filled is an unreserved vacancy; and

(iii) in the case of a candidate belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes or other backward classes in accordance with such orders as the Central Government may issue from time to time in this regard.

Provided further that the requirement of experience is relaxable at the discretion of the Central Govt. in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and OBC, if at any stage of selection, the Central Govt.is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

## 6. ROSTER OF VACANCIES:

A roster shall be maintained for each grade to show whether a particular vacancy should be filled by direct recruitment or promotion. However, if a vacancy which is reserved for direct recruitment cannot be filled by direct recruitment, it may be filled by promotion and the next vacancy shall be filled by direct recruitment. Similar practice can be followed in the case of a vacancy reserved for promotion but cannot be filled by promotion method.

## 7. RESERVATION:

(i) Orders issued by the Central Government from time to time for reservation

of posts under it, whether to be filled by direct recruitment or promotion in favour of the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes shall apply mutatis mutandis to all appointments covered by these regulations.

(ii) Orders issued by the Central Government from time to time for the reservation of posts under it in favour of other backward classes, ex- servicemen and dependents of those killed in action, sportsmen and physically handicapped persons and any other categories to be specified by Central Govt. shall also apply mutatis mutandis to appointments covered by these regulations and to which direct recruitment is made.

**8. <u>NATIONALITY CHARACTER PHYSICAL FITNES ETC. FOR DIRECT RECRUITMENT:</u>**

(i) In order to be eligible for direct recruitment to any grade or post, acandidate must be –

- Citizen of India; or
- a subject of Nepal; or
- a subject of Bhutan; or
- a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January,1962 with the intention of permanently settling in India; or
- a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Bangladesh, Burma, Sri Lanka or the East African countries of Kenya. Uganda, the United Republic of Tanzania, Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia and Vietnam with the intention of permanently settling in India.

Provided that a candidate belonging to category (a) shall produce such proof of his nationality as the Chairperson may, from time to time, require. Provided further that a candidate belonging to categories (b), (c), d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India;

Provided also that a candidate in whose case the proof of nationality or a certificate of eligibility is necessary may be provisionally appointed, pending the production of proof of nationality by him of the necessary certificate in his favour from the Central Government, as the case may be. In such cases, the provisional appointment shall not exceed a period of one year.

(ii) The Chairperson may, with the prior approval of the Central Government, modify or waive any of the requirements of sub regulation (1) when an appointment for

work of a special nature is to be made and it is not practicable to obtain a suitable candidate who fulfils the requirements of these regulations.

(iii) No person,

- Who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or
- Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to any grade or post to which these regulations apply;

Provided that the Central Govt., in case of HODs and Chairperson, in all other cases, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this sub regulation.

(iv) A candidate must satisfy the appointing authority that his character and antecedents are such as to make him suitable for appointment to any grade or post. No candidate who has been convicted by a Court of law for an offence involving moral turpitude or who has been adjudged as an insolvent shall be eligible for appointment to a grade or post.

(v) A candidate shall be in good mental and physical health and free from any physical defects likely to interfere with the discharge of his duties as an employee of the Board. A candidate who after such medical examination as the Central Govt. in case of HODs and Chairperson in all other cases may specify, is found not to satisfy requirements, shall not be appointed.

(vi) If any question arises whether a candidate does or does not satisfy all or any of the requirements of this regulation, the same shall be decided by the Central Govt. in case of HODs and Chairperson in all other cases.

## 9. ELIGIBILITY OF EXISTING EMPLOYEES FOR DIRECT RECRUITMENT:

When the posts required to be filled by direct recruitment are advertised, employees of the Board of any Major Port Authority possessing the prescribed qualifications and experience may also apply, provided that the age limit in such cases

shall not exceed 55 years.

**10. <u>ADVERTISEMENT OF VACANCIES:</u>**

(1) Vacancies of Class-III and Class-IV posts to be filled by direct recruitment shall be notified to the local Employment Exchange. In case sufficient number of eligible and suitable candidates are not available, the vacancies are to be advertised in Newspapers published within the State. Class-I, Class-II posts intended to be filled by direct recruitment shall be advertised in national and local dailies and/or Employment News.

(2) The crucial date for determining the qualification, experience and age shall be the first day of the month in which the post is notified/advertised unless otherwise specified.

**11. <u>CONDUCT OF WRITTEN OR SKILL TESTS IN CERTAIN CASES:</u>**

The Appointing Authority may decide whether a written or a Skill test or both should be held and also name the officer who should hold the said test and the manner in which the test should be held and other details thereof. It shall be open to the Appointing Authority to engage a consultant or a firm of consultants to conduct a written or a skill test.

**12. <u>SERVICES SELECTION COMMITTEE:</u>**

(i) There shall be a Services Selection Committee for each grade or post, as mentioned in sub regulation (2) for making selection including interview and/or written test of candidates for appointment to different posts by direct recruitment.

(ii) The category of posts and the composition of the Services Selection Committees referred to in sub regulation (1) shall be the following, namely:

**(a) For HODs including GMs of HDC**

| | | |
|---|---|---|
| (i) Joint Secretary of the Ministry of Ports, Shipping & Waterways looking after the charge of PHRD | – | Chairman |
| (ii) Chairperson of the SMPK | – | Member |

(iii) Any other Port Chairperson or an Officer having wide experience in the field to be nominated by the Ministry of Ports, Shipping and Waterways – Member

(iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Member Ministry of Port, Shipping & Waterways, if applicable. – Member

**(b) (i) For Class-I posts ( except HoDs) the maximum of pay scale of which exceeds Rs. 1,80,000/- (in the pay structure from 1.1.2017) at KDS**

(i) Dy. Chairperson – Chairman

(ii) HOD in charge of the Department in which the vacancy occurs – Member

(iii) HOD in charge of the GAD – Member

(iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairperson/Dy. Chairperson if applicable – Member

(Any other Head of Department to be nominated by Chairperson in case vacancy occurs under HOD in charge of the GAD).

**(ii) For Class-I posts other than those covered above and class-II posts at KDS:-**

(i) HOD in charge of the GAD – Chairman

(ii) HOD in charge of the Department in which the vacancy occurs – Member

(iii) FA&CAO – Member

(iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairperson/Dy. Chairperson if applicable – Member

(Any other Head of Department to be nominated by Chairperson in case vacancy occurs under HOD in charge of the GAD/ Finance Department).

**I (i) For Class-I posts the maximum of pay scale of which exceeds Rs.**

**2,20,000/- (in the pay structure from 1.1.2017) at HDC :-**

| | | | |
|---|---|---|---|
| (i) | Dy. Chairperson | – | Chairman |
| (ii) | General Manager (M&S) | – | Member |
| (iii) | General Manager in charge of the Department in which the vacancy occurs | – | Member |
| (iv) | Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairperson/Dy. Chairperson, if applicable | – | Member |

[Any other General Manager – in – charge to be nominated by Chairperson/ Dy. Chairperson in case vacancy occurs in the department headed by General Manager (M&S)]"

**(ii) For Class I posts other than those covered above and Class- II Posts at HDC:-**

| | | | |
|---|---|---|---|
| (i) | General Manager (M&S) | – | Chairman |
| (ii) | General Manager in charge of the Department in which the vacancy occurs | – | Member |
| (iii) | General Manager (Finance) | – | Member |
| (iv) | Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairperson/Dy. Chairperson, if applicable | – | Member |

[Any other General Manager to be nominated by Chairperson / Dy. Chairperson in case vacancy occurs under the Department headed by General Manager (M&S) or General Manager (Finance)].

**(d) For Class-III posts at KDS**

| | | | |
|---|---|---|---|
| i) | An officer of the rank not below that of Deputy to the Head of GAD | – | Chairman |

ii) An officer of the rank not below that of Deputy to the Head of the department in which the vacancy occurs – Member

iii) One officer of the rank not below that of Deputy to Head of Finance Department – Member

iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairperson/Dy. Chairperson, if applicable – Member

(One officer of the rank not below that of Deputy of Head to be nominated by Chairperson in case vacancy occurs under HOD in charge of the GAD/ Finance Department)

**e) For Class-IV posts at KDS**

i) A Class-I officer of the GAD below the rank of Deputy to the Head – Chairman

ii) A Class-I officer below the rank of Deputy to the HoD of the department in which the vacancy occurs – Member

iii) A Class-I officer of the rank below the Deputy to the HoD of Finance Department – Member

iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairperson/Dy. Chairperson, if applicable – Member

(One officer of the rank below that of Deputy of Head to be nominated by Chairperson in case vacancy occurs under HOD in charge of the GAD/ Finance Department.)

**f) For Class-III posts at HDC**

i) An officer of the rank not below Deputy to General Manager (M&S) – Chairman

ii) An officer of the rank not below Deputy to the

| | | | |
|---|---|---|---|
| | General Manager, in which deptt. Vacancy occurs | – | Member |
| iii) | An officer of the rank not below Deputy to the General Manager(Finance) | – | Member |
| iv) | Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairperson/Dy. Chairperson, if applicable | – | Member |

(Any other officer of equivalent rank, nominated by Chairperson/ Dy. Chairperson in case the vacancy occurs under the deptt. Headed by General Manager (M&S) or General Manager (Finance).

**g) For Class-IV posts at HDC**

| | | | |
|---|---|---|---|
| i) | A class-I officer under General manager (M&S) below the rank of Deputy to the General Manager (M&S) | – | Chairman |
| ii) | A class-I officer, below the rank of deputy to the General Manager of the deptt. in which the vacancy occurs | – | Member |
| iii) | A class-I officer, below the rank of deputy to the General Manager (Finance) | – | Member |
| iv) | Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairperson/Dy. Chairperson, if applicable | – | Member |

(Any other officer of equivalent rank, nominated by Chairperson/ Dy.Chairperson in case the vacancy occurs under the deptt. Headed by General Manager (M&S) or General Manager (Finance).

The Appointing Authority may also nominate any person not in the service of the Board to be a member of a Services Selection Committee if such a person is 13romotes13ed in the relevant field. Where any member of a Services Selection Committee is not available, the Appointing Authority may nominate another officer of appropriate level in his place to attend the meeting.

(iii) Where recruitment to vacancies in grades common to more than one department is made in a common selection, the composition of the committee shall be decided by the Chairperson in each case.

## 13. SELECT LIST

The Services Selection Committee may recommend, in the order of merit, as adjudged by it, the names of the selected candidates to be kept on a select list for consideration of appointment to posts earmarked for direct recruits/ promotion. Such a list shall be deemed to be valid for a period of 12 months from the date on which the list is approved by the Appointing Authority. It is open to the Appointing Authority to extend the validity of the list for a period not exceeding six months or until a fresh select list is approved, whichever is earlier.

## 14. CONSIDERATION OF RECOMMENDATIONS OF SERVICES SELECTION COMMITTEE AND ADHOC APPOINTMENTS

All appointments by direct recruitment shall be made by the Appointing Authority on

the recommendations of the concerned Services Selection Committee.

Provided that it shall be open to the Appointing Authority, for reasons to be recorded in writing, not to accept the recommendations of Services Selection Committee.

Provided further that where the Appointing Authority is an authority subordinate to the Chairperson and the authority disagrees with such recommendations in any case, it shall record its reasons for such disagreement and submit the case to the Chairperson who shall decide the same.

Provided also that in the case of a purely temporary post, a leave vacancy or a vacancy earmarked for direct recruitment requiring immediate filling up, the Chairperson may appoint a person who is eligible to fill the vacant post for a period of six months at a time and not exceeding one year on ad hoc basis subject to the condition that:

(i) Ad-hoc appointment, where unavoidable, should be made only strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided in the

Recruitment Rules.

(ii) Total period of appointment to a temporary post will not exceed the tenure of the post.

(iii) In other cases the temporary appointment should be replaced by a regular appointment from the select list as soon as possible.

## 15. CANVASSING SUPPORT – A DISQUALIFICATION

Any 15romotes on the part of a person to canvass support by direct or indirect method for appointment to a post or for promotion to a higher post shall disqualify him for the appointment or promotion.

## 16. SUPPRESSION OF FACTS – A DISQUALIFICATION

Any candidate who is found to have knowingly furnished any particulars which are false or have suppressed material information of a character, which if known would ordinarily have debarred him from getting an appointment to a grade or post, is liable to be disqualified, and, if appointed, to be dismissed from service.

## 17. CANCELLATION OF APPOINTMENT ORDER

If a candidate selected for the post earmarked for direct recruits fails to join duty within the date mentioned in the offer of appointment and where no such date is mentioned, within 30 days of the date of issue of the offer of appointment or within such extended period as the Appointing Authority may agree, the offer of appointment shall be deemed to have been cancelled.

## 18. PAYMENT OF TRAVELLING ALLOWANCE FOR ATTENDING INTERVIEW

In the case of posts filled by direct recruitment, all journeys which the candidates (including persons already in the service of the Board) may have to perform for the purpose of written and practical tests or interviews shall be at their own cost. However, candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes called for written or trade tests or interview shall be granted travelling allowance as per orders in this regard issued by the Central Govt. from time to time.

## 19. PROBATION PERIOD

(i) Every person appointed to a post by direct recruitment or promotion or absorption shall, subject to the provisions of sub-regulation (2) & (3), be on probation for a period of two years except in case of persons appointed on absorption basis through composite method of recruitment in the posts of HODs and Dy. HODs carrying the scales of pay of **Rs. 80,000 – 2,20,000/-** and above.

Provided that where the appointment itself is for a period specified in the appointment order, such appointment shall stand terminated on the expiry of such period, unless such period is extended by the appointing authority.

Provided that, when the appointment is made by the direct recruitment I posts carries a scale of pay, the maximum of which does not exceed **Rs. 2,20,000/-**, the period of probation shall be one year.

Provided that, there shall not be any probation in case of appointment by promotion within class-Ill and class-IV grades.

Provided further that, if an employee on probation to a grade or post is appointed to officiate in a higher grade or post, he shall be eligible to count the duration of his appointment to a higher grade or post to complete probation in his lower grade or post. Similarly, if an employee has previously been appointed to officiate in a grade or post, he may on appointment to the similar grade or post on probation will be eligible to count such officiating period (excluding Ad-hoc service) to complete probation in the grade or post.

(ii) The period of probation may, if the appointing authority deems fit, be extended for a specific period at a time, but the total period of such extensions shall not, save where any extension is necessary by reason of any departmental or legal proceedings pending against the employee, exceed one year.

(iii) During the period of his probation an employee may be required to undergo such departmental training and pass such departmental tests as the appointing authority may, from time to time, specify in this behalf.

## 20. CONFIRMATION OF EMPLOYEES ON PROBATION

**(i) General**

(i) Confirmation will be made only once in the service of an employee which will be in the entry grade.

(ii) Confirmation is de-linked from the availability of permanent vacancy in the grade. In other words an officer who has successfully completed the probation may be considered for confirmation.

**(ii) Confirmation in the grade to which initially recruited**

(i) As at present, the appointee should satisfactorily complete the probation.

(ii) The case will be placed before DPC (for confirmation).

(iii) A specific order of confirmation will be issued when the case is cleared from all angles.

**(iii) On Promotion**

(i) If the recruitment rules do not prescribe any probation, an officer promoted on regular basis (after following the prescribed DPC, etc., procedure) will have all the benefits that the person confirmed in that grade would have.

(ii) Where probation is prescribed, the appointing authority will on completion of the prescribed period of probation assess the work and conduct of the officer himself and in case the conclusion is that the officer is fit to hold the higher grade, he will pass an order declaring that the person concerned has successfully completed the probation. If, work of the officer has not been satisfactory or needs to be watched for some more time, he may revert him to the post or grade from which he was promoted, or extend the period of probation as the case may be.

Since there will be no confirmation on promotion before an official is declared to have completed the probation satisfactorily, a rigorous screening of his performance should be made and there should be no hesitation to revert a person to the post or grade from which he was promoted if the work of the officer during probation has not been satisfactory.

**Confirmation of probationers:** A person appointed against a permanent post as a direct recruit with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully completes the period of probation. The decision whether he should be confirmed or his probation extended should be taken soon after the expiry of the initial probationary period, i.e., ordinarily within 6 to 8 weeks and communicated to the employee together with the reasons in case of extension. Even though the meetings of the DPC maybe held after the termination of the period of probation of direct recruits, a person appointed against a permanent post with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully completes the period of probation. A probationer who is not making satisfactory progress or who shows himself to be inadequate for the service should be informed of his shortcomings well before the expiry of the original probationary period so that he can make sincere efforts for self-improvement.

In the case of probation, the DPC should not determine the relative grading of officers but only decide whether they should be declared to have completed the probation satisfactorily. If the performance of any probationer is not satisfactory, the DPC may advise whether the period of probation should be extended or whether he should be discharged from service.

## 21. DISCHARGE OR REVERSION OF EMPLOYEES ON PROBATION

(i) If an employee on probation in his first appointment is not considered fit, on the basis of his conduct or performance, for confirmation at the end of the period of probation prescribed in regulation 19, he shall be discharged from the service of the Board.

(ii) If an employee on probation who holds a lien on a post and does not complete the period of probation as specified under Regulation 19 to the satisfaction of the appointing authority, he may be reverted to the post on which he holds a lien.

(iii) If an employee during the period of probation on a post is considered unfit for further retention in that post on the basis of performance or conduct or failure to pass the departmental test if prescribed, he shall be liable to be discharged from service at any time if he has no lien on any post or reverted to the post in which he holds a lien.

## 22. DEPARTMENTAL TEST FOR PROMOTION, CONFIRMATION INCERTAIN CASES:

The Chairperson may specify, from time to time, the posts, confirmation in or promotion to which shall be subject to the passing of a qualifying departmental tests, if any. The Chairperson may also specify, from time to time, the details of the qualifying departmental test such as the procedure for holding the test, the syllabus for the test, the intervals at which the test shall be held, the maximum period within which the test shall be passed by the candidates, etc.

## 23. REVERSION DUE TO FAILURE IN DEPARTMENTAL TEST

An employee promoted to a post shall pass such qualifying departmental test, if any, as may be specified by the Chairperson from time to time, within such period, as may be specified by him, failing which, the employee shall be reverted. When the passing of a test is specified as a condition precedent to promotion to a higher post, no employee shall be considered for promotion to such a post, until he passes the prescribed test.

## 24. SENIORITY LIST

An up-to-date gradation list indicating the inter-se seniority of the employees shall be maintained for each grade. The list shall indicate separately the permanent and temporary employees in each grade. The list shall be circulated every year.

## 25. FIXATION OF SENIORITY

The inter-se seniority of persons recruited directly and promoted to any grade shall be regulated in accordance with the following principles :

i) The seniority of persons directly recruited to a grade and persons appointed on the basis of departmental promotion shall be assigned inter se seniority according to rotation of vacancies between direct recruits and 19romotes which shall be based on the quota of vacancies in the grade reserved for direct recruitment and promotion as indicated in the schedule. In cases where exchange of vacancies has been resorted to as per Regulation 6, the seniority will be as per the mode of filling up.

ii) Direct recruits shall be ranked inter-se in the order of merit in which they are placed in the select list on the basis of their performance in the examination or interview or both, the recruits of an earlier select list being ranked senior to those of a

later select list.

iii) When two or more employees on the same grade have identical seniority position after applying the criteria under sub-Regulation (i) the employee who has longer total length of service in the same class of post shall be senior to the others. If this is also identical, the employee who is older in age shall be considered as senior.

iv) If a person is directly recruited to a post and another person is promoted to a post in the same grade on the same date, latter shall be considered as senior. This cannot be applied for inter-se seniority.

v) If an employee who is transferred to another department at his own request or is adjusted in that department against any available vacancy after being rendered, considered or declared surplus in the department to which he belongs his seniority in any grade in the department to which he has been so transferred, shall be reckoned from the date of such transfer.

vi) An employee who is transferred from one department to another in the interests of the Board shall be allowed to count his service in the original department for the purpose of his seniority in the new department.

vii) Where, under the prevailing practice, seniority in a particular department is maintained or determined section-wise/unit-wise or as panel, the above provisions shall be applicable to all employees in that particular section/unit/or panel.

Provided that the Chairman/Dy. Chairman may make a deviation from any such prevailing practice in the interest of the Board for reasons to be recorded in writing.

Notwithstanding anything contained in sub-regulations (i) to (vii) the seniority already determined prior to commencement of these regulations shall remain unaffected.

## 26. DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE

(i) There shall be a Departmental Promotion Committee for each grade or post to recommend a panel of employees for appointment to different posts by promotion in

accordance with these regulations.

(ii) The composition of the Departmental Promotion Committee will be the same as that of the Services Selection Committee as laid down in Regulation12 and the validity of the panel shall be the same as mentioned in Regulation13.

## 27. FIELD OF SELECTION FOR PROMOTION

(i) Where one or more posts in a grade are required to be filled by promotion through selection method from employees holding posts in the feeder grade in accordance with the prescribed recruitment rules employees holding the eligible posts and having the prescribed qualifications and experience for promotion shall be considered for promotion if they fall within the zone of consideration.

(ii) The following procedure shall be observed while recommending employees for promotion through selection method:

a) The Departmental Promotion Committee (DPC) shall determine the merit of those being assessed for promotion with reference to the prescribed benchmark and accordingly grade the officers as 'fit' or 'unfit'. Only those who are graded 'fit' by the DPC shall be included and arranged in the select list in order of their inter-se seniority in the feeder grade. Those Officers who are graded as 'unfit' by the DPC shall not be included in the select list.

b) The Departmental Promotion Committees shall also consider the cases of eligible employees who are on Foreign Service or on study leave.

c) The instructions issued by the Govt. from time to time on procedure to be followed in DPC proceedings in respect of Govt. servants shall mutatis mutandis apply.

Note: For absorption to the post carrying pay scale of Rs 80,000- 2,20,000/- and above and for which composite method of recruitment is adopted, the benchmark in the overall gradings hall be 'Very Good'. In all other cases, the benchmark shall be "Good".

(iii) For promotion to non-selection posts, where no bench mark is specified, the criteria for selection shall be seniority-cum-fitness.

## 28. ADHOC APPOINTMENTS

In case of immediate necessity when a panel recommended by the Departmental Promotion Committee has been used up, the appointing authority may make a purely ad hoc appointment to a post, by appointing the senior most eligible and suitable employee in the feeder grade or post, up to a period of six months at a time and not exceeding one year or till a new panel is recommended by the Departmental Promotion Committee whichever is earlier. The ad-hoc appointment, where unavoidable, should be made only strictly subject to fulfilling the qualification experience provided in the Recruitment Rules.

## 29. COMPASSIONATE APPOINTMENTS

Notwithstanding anything contained in these regulations, the Chairperson may dispense with the normal procedure of recruitment prescribed in these regulations and appoint to a Class-III or Class-IV post the legitimate son or daughter or the surviving spouse of an employee of the Board, who dies while in service, if the person to be so appointed possesses the prescribed qualifications and experience and is otherwise found suitable.

## 30. INTERPRETATION

In the application of these Regulations, all the instructions of the Central Government as amended from time to time which are not contrary to any of the provisions of these Regulations and all instructions issued from time to time by the Central Government which cover matters not specifically covered, will be followed.

Where a doubt arises as to the interpretation of any of these regulations, the matter shall be referred to the Chairperson for a decision, whose decision thereon shall be final and binding.

This Regulation will be applicable for the various Pay Scales and Pay points etc. as existing on the date of notification and as may be revised from time to time in future [applicable for all classes of employees].

## 31. REPEAL AND SAVINGS

The Kolkata Port Trust Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2013, procedures, practices, and customs corresponding to these regulations and in force immediately before the commencement of these regulations i.e.

Syama Prasad Mookerjee Port, Kolkata Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2024 are hereby repealed.

Provided that any order made or action taken under the regulations, procedures, practices, and customs so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these regulations.

**-Sd-**
**Chandan Chatterjee**
**Secretary**
**By order of Board of Major Port Authority for**
**Syama Prasad Mookerjee Port, Kolkata**

# Recruitment Rules for Class-I Posts of Civil Engineering Deptt. including Environment Wing

| Sl. No | Name of the Post | No. of posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (in years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b)educational qualifications (c) experience fttor direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of probation (in yrs) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | Asstt. Executive Engineer (Civil) | 26 | Class-I | Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 9100-15100/- as on 01.01.1997 | Selection | 30 | **Essential:-**<br>a) Degree or equivalent in Civil Engineering from a recognised University / Institution.<br>**Desirable:-**<br>2 years experience in executive cadre in Planning / Construction / Design / Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking. | (a) No<br><br>(b) No. However a Diploma in Civil Engg. from a recognised University/ Institution is essential.<br><br>(c) No | 2 | Direct Recruitment (66.2/3%)<br><br>Promotion – (33.1/3%) | Promotion from Jr. Engineer Gr-I, from Class-III category in the scale of pay of Rs. 36,500-88,700/-, in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. with 5 years regular service in the grade. | Out of existing 44 posts of .Executive Engineer(Civil), 26 posts have been designated as Asstt. Executive Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (pre-revised 9100-15100/-) and 17 posts have been designated as Executive Engineer (Civil.) in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (pre-revised Rs.10750-16750/-) and 01 Is being operated as OSD (Env) in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre-revised 9100 –15,100/-) . |

| Sl. No | Name of the Post | No. of posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (in years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b)educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of probation (in yrs) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 2 | Executive Engineer (Civil) | 17 | Class-I | Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017 Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007 Rs. 10750-16750/- as on 01.01.1997 | Selection | 35 | i) Degree or equivalent in Civil Engineering from a recognised University / Institution.<br><br>ii) 5 years experience in executive cadre in Planning / Construction / Design / Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial / Commercial /Govt. Undertaking. | (a) No<br><br>(b) No. However, a Diploma in Civil Engg. from a recognised University / Institution is essential<br><br>(c) No. | 2 | By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment. | Promotion from Asstt. Executive Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs 50000-160000/- (Pre-revised Rs.9100 – 15100/-) with 5 years regular service in the grade, failing which Asstt. Executive Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs 50000-160000/- (Pre-revised Rs.9,100 – 15,100) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre-revised Rs.9,100 – 15,100/-) and Rs. 36,500-88,700/-) in the respective discipline of Civil Engineering Department.<br><br>Absorption / deputation will be of officers holding analogous posts or feeder post with experience as mentioned above, in a Major Port Authority. | Out of existing 44 posts of .Executive Engineer (Civil), 26 posts have been designated as Asstt. Executive Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (pre-revised 9100-15100/-) and 17 posts have been designated as Executive Engineer (Civil.) in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (pre-revised Rs.10750-16750/-) and 01 Is being operated as OSD (Env) in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre-revised 9100 –15,100/-). |

| Sl. No | Name of the Post | No. of posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (in years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b)educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of probation (in yrs) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 3 | Superintending Engineer. (Civil) | 10 | Class-I | Revised Rs.60000-180000/- as on 01.01.2017 Rs. 24,900-50,500/- as on 01.01.2007 Rs. 13000-18250/- as on 01.01.1997 | Selection | 40 | i) Degree or equivalent in Civil Engineering from a recognised University / Institution. ii) 9 years Experience in executive cadre in Planning / Construction/ Design/ Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial / Commercial /Govt. Undertakings. | (a) No<br><br>(b) No. However, a Diploma in Civil Engg. from a recognised University / Institution is essential.<br><br>(c) No | 2 | By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment | Promotion from Executive Engineer(Civil) in the scale of pay of Rs 50000-160000/- (Pre-revised Rs.10,750 – 16,750/-) with 4 years regular service in the grade, failing which Executive Engineer (Civil) Rs 50000-160000/- (Pre-revised Rs.10,750-16,750/-) with 2 years regular service in the grade and a combined service of 9 years in the scales of pay of Rs 50000-160000/- (Pre-revised Rs.10,750 – 16,750/-) and Rs. 50000-160000/- (Pre-revised Rs. 9,100-15,100/-) in the respective discipline of Civil Engineering Department.<br><br>Absorption / deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder post with experience as mentioned above in a Major Port Authority. | |

| Sl. No | Name of the Post | No. of posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (in years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b)educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of probation (in yrs) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 4 | Dy. ChiefEngineer. (Civil) | 4 | Class-I | Revised Rs.80000-220000/- as on 01.01.2017 Rs 32900-58000/-as on 01.01.2007 Rs. 16000-400-20800/- as on 01.01.1997 | Selection | 42 | i) Degree or equivalent in Civil Engineering from a recognised University/ Institution.<br>ii) 12 years experience in executive cadre in Planning / Construction/ Design/ Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial/ Commercial/ Govt undertaking. | (a) No<br><br>(b) Yes<br><br>(c) No | NA | By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt organisations and failing both by direct recruitment. | For absorption through composite method, officers holding analogous posts or post of Superintending Engineer.<br>(Civil) and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engineering Department in the scale of pay of Rs 60000-180000/-(Pre-revised 13,000 – 18,250/-) with 3 years regular service in the grade in a Major Port Authority.<br>or Superintending Engineer. ( Civil )<br>and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engineering Department with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scale of pay of Rs 50000-160000/- (Pre-revised Rs.10,750-16,750) and Rs 60000-180000/-(Pre-revised 13,000 – 18,250/-) in the respective discipline of Civil Engineering Department in a Major Port Authority will be eligible.<br><br>For deputation, officers holding analogous posts or officers holding post of Superintending Engineer. ( Civil ) and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engineering Department in the scale of pay of Rs 60000-180000/-(Pre-revised 13,000 – 18,250/-) with 3 years regular service in the grade in Govt/PSUs /Autonomous Bodies will be eligible.<br><br>The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the APARs will not be below ‘Very Good’. | |

| Sl. No | Name of the Post | No. of posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (in years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b)educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of probation (in yrs) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 5. | Chief Engineer. | 1 | Class-I (HOD) | Revised Rs.100000-260000/- as on 01.01.2017 Rs 43200-66000/- as on 01.01.2007 Rs. 18500-450-23900/- as on 01.01.1997<br><br>To be elevated to the scale of pay of Rs. 1,20,00-2,80,000/- (Pre-revised Rs. 51,300-73,000/-) after completion of 3 years regular service upon consideration by the Competent Authority | Selection | 45 | i) Degree or equivalent in Civil Engineering from a recognised University / Institution.<br>ii) 15years experience in executive cadre in Planning / Construction / Design / Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial / Commercial / Govt undertaking.. | (a) No<br><br>(b) Yes<br><br>(c) No | NA | By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. organisations and failing both by direct recruitment. | For absorption through composite method, officers holding posts in the scale of pay of Rs.80000-220000/-(Pre-revised 16,000 – 20,800/-) with 3 years regular service in the grade in the Civil Engg. Deptt. of a Major Port Authority will be eligible.<br><br>For deputation, Officers holding analogous posts or post of ChiefEngineer and equivalent in Civil Engg. Deptt. in the grade or officers holding post of Dy. Chief Engineer (Civil.) and equivalent post in the Civil Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs.80000-220000/- (Pre-revised 16,000 – 20,800/-)and above with 3 years regular service in the grade in Govt./Semi Govt./ PSUs or Autonomous Bodies (other than Major Port Authority) will be eligible.<br>The selection will be by merit for which the benchmark in the overall grading in the APARs will not be below “Very Good”. | |

# Recruitment Rules for Class-I Posts of Environment Wing under Civil Engineering Deptt.

| Sl. No | Name of the Post | No. of posts | Classi-fication | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (in years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b)educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of probation (in yrs) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | Manager (Env) | 1 | Class-I (Dy. HoD) | Revised Rs.80000-220000/- as on 01.01.2017<br>Rs 32900-58000/-as on 01.01.2007<br>Rs. 16000-400-20800/- as on 01.01.1997 | Selection | 42 | i) Masters degree in Environment Engg. or Doctorate in Ecology/ Environment or degree in Civil Engg. with corporate membership of approved Engg. Institute.<br><br>ii) Twelve years' experience in the related field. | a) No<br><br>b) Yes<br><br>c) No | NA | By absorption through composite method, failing which by deputation, and failing both by direct recruitment. | For absorption through composite method, officers holding analogous posts or post of post of Supdt. Engg. and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engineering Department in the scale of pay of Rs 60000-180000/-(Pre-revised 13,000 – 18,250/-) with 3 years regular service in the grade in a Major Port Authority.<br>or<br>Supdt. Engg. and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engineering Department with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs 50000-160000/- (Pre-revised Rs 10,750 – 16,750) and Rs 60000-180000/-(Pre-revised 13,000 – 18,250/-) in the respective discipline of Civil Engineering Deptt. in a Major Port Authority will be eligible.<br><br>Deputation will be of officers holding analogous posts or the post of Supdt. Engg. and equivalent post in the respective discipline of Civil Engg. Deptt .in the scale of pay of Rs. 60000-180000/-(Pre-revised 13,000 – 18,250/-) with 3 years regular service, in the grade, in any Govt./Semi Govt. organisation/ PSUs/Autonomous Bodies.<br>The selection will be by merit for which the benchmark in the overall grading in the APARs will not be below "Very Good. | |

# Recruitment Rules for Class-I posts of EDP Division under General Administration Department

| Sl. No | Name of the Post | No. of posts | Classi-fication | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruit-ment (in years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b)educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of proba-tion (in years | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption/ deputation | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | Asstt. Director (EDP). | 10 | Class-I | Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 9100-15100/- as on 01.01.1997 | Selection | 30 | **Essential:-**<br><br>i)Degree in Computer Engineering/Computer Sciences from a recognized University/Institution<br>**OR**<br>Degree in Maths/Statistics/Operational Research /Economics with post Graduate Diploma in Computer Application/Computer Science/Information Technology from a recognised University/Institution<br>**OR**<br>Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application / | (a) No<br><br>(b) Yes, However, only for those SMPK officials, who were on roll as on the date of notification of this RSP Regulation dated 15.10.201, a degree in any discipline is essential.<br><br>(c) No | 2 | Direct recruitment – 66 2/3%<br><br>Promotion – 33 1/3% | Promotion from Class-III employees of KDS in the Scale of Pay of Rs. 32500/-83800/- (2017) or above with 5 years regular service in the grade. | Promotion from Class- III employee is proposed as there is no Class-II posts in the pay scale of Rs.40000-140000/- (pre-revised 8600-14600/-) in EDP Division.<br><br>Existing 13 post of Dy. Director (EDP) in the scale of |

| Sl. No | Name of the Post | No. of posts | Classi-fication | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruit-ment (in years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b)educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of proba-tion (in years | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption/ deputation | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | Computer Sciences / Information Technology from a recognized University /Institution<br><br>**<u>Desirable:-</u>**<br><br>i) Post Graduate Degree in Maths/Statistic/Operational Research/Economics<br>**OR**<br>Post Graduate Degree in Computer Science or Computer Engineering or Systems or information Systems or MIS or Information Technology or Computer Applications or Business Admn (PG Degree/Diploma) with specialisation in Systems or Information | | | | | pay of Rs.50000-160000/- (pre revised Rs. 9100-15100) is split, out of which 10 are designated as Asstt. Director (EDP) and 3 posts are designated as Dy. Director (EDP) in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (pre-revised |

| Sl. No | Name of the Post | No. of posts | Classi-fication | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruit-ment (in years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b)educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of proba-tion (in years | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption/ deputation | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | Systems or MIS or Information Technology and allied subjects from a recognised University/Institution.<br>ii) Two years experience in Programming / Electronic Data Processing / Systems Analysis, etc. | | | | | Rs.10750-16750/-) |
| 2 | Dy. Director (EDP) | 3 | Class-I | Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs. 20,600- | Selection | 35 | **<u>Essential:-</u>**<br><br>i)Degree in Computer Engineering/ Computer Sciences from a recognized University /Institution **OR** Degree in Maths / Statistics /Operational Research /Economics | a) No<br><br>b) Yes. However, only for those SMPK officials, who were on roll as on the date of the notification | 2 | By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct | Promotion from Asstt. Director (EDP) in the scale of pay of Rs 50000-160000/- (Pre-revised 9100-15100/- with 5 years regular service in the grade failing which Asstt. | Existing 13 post of Dy. Director (EDP) in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (pre revised Rs. 9100- |

| Sl. No | Name of the Post | No. of posts | Classi-fication | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruit-ment (in years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b)educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of proba-tion (in years | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption/ deputation | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | 46,500/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 10750-16750/- as on 01.01.1997 | | | with post Graduate Diploma in Computer Application /Computer Science /Information Technology from a recognised University/ Institution<br>**OR**<br>Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application / Computer Sciences / Information Technology from a recognized University /Institution<br><br>ii) Five years experience in Programming / Electronic Data Processing / Systems Design & Analysis and related fields. | of the RSP Regulation dated 15.10.2013, a degree in any discipline with qualification in computer application is essential.<br><br>c) No | | recruitment | Director (EDP) in the scale of pay of Rs 50000-160000/- (Pre-revised 9100-15100) with 2 years regular service in the grade and a combined service of 8 years in the scales of pay of Rs 50000-160000/- (Pre-revised 9100-15100) and 40000-140000/- under HSD. Absorption/ Deputation will be from officers holding analogous posts or feeder post with 5 years regular service in | 15100) is split, out of which 10 are designated as Asstt. Director (EDP) and 3 posts are designated as Dy. Director (EDP) in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (pre-revised Rs.10750-16750/-). |

| Sl. No | Name of the Post | No. of posts | Classi-fication | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruit-ment (in years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b)educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of proba-tion (in years | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption/ deputation | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | **Desirable:-**<br>Post Graduate Degree in Maths /Statistic /Operational Research /Economics<br>**OR**<br>Post Graduate Degree in Computer Science or Computer Engineering or Systems or information Systems or MIS or Information Technology or Computer Applications or Business Admn (PG Degree/ Diploma) with specialisation in Systems or Information Systems or MIS or Information Technology and allied subjects from a recognised University/ Institution. | | | | the grade in a Major Port Authority.<br>. | |

| Sl. No | Name of the Post | No. of posts | Classi-fication | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruit-ment (in years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b)educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of proba-tion (in years | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption/ deputation | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 3 | Senior Deputy Director (EDP) | 2 | Class-I | 60000-180000/- (Pre-revised 13,000 – 18,250/-) | Selection | 40 | **<u>Essential:-</u>**<br>i)Degree in Computer Engineering/ Computer Sciences from a recognized University /Institution<br>**OR**<br>Degree in Maths / Statistics /Operational Research /Economics with post Graduate Diploma in Computer Application /Computer Science /Information Technology from a recognised University/ Institution.<br>**OR**<br>Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application / Computer Sciences / Information Technology from a | a) No<br><br>b) Yes. However, only for those SMPK officials, who were on roll as on the date of the notification of the RSP Regulation dated 15.10.2013, a degree in any discipline with qualification in computer application is essential.<br><br>c) No. | 2 | By promotion failing which by absorption /deputation, failing both by direct recruitment. | Promotion from Dy. Director (EDP) in the scale of pay of Rs 50000-160000/- (Pre-revised 10750-16750) with 4 years regular service in the grade , failing which Dy. Director (EDP) in the scale of pay of Rs 50000-160000/- (Pre-revised 10750-16750) with 2 years regular service in the grade and a combined service of 9 years in the scales of pay of Rs 50000-160000/- (Pre-revised 9100- | |

| Sl. No | Name of the Post | No. of posts | Classi-fication | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruit-ment (in years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b)educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of proba-tion (in years | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption/ deputation | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | recognized University /Institution<br>ii) Nine years experience in Programming / Electronic Data Processing / Systems Design & Analysis and related fields.<br>**<u>Desirable:-</u>**<br>Post Graduate Degree in Maths /Statistic /Operational Research /Economics<br>**OR**<br>Post Graduate Degree in Computer Science or Computer Engineering or Systems or information Systems or MIS or Information Technology or Computer Applications or | | | | 15100) and 50000-160000/- (Pre-revised 10750 – 16,750/-) in EDP Division under HSD.<br>Absorption/ deputation will be from officers holding analogous posts or feeder post with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority. | |

| Sl. No | Name of the Post | No. of posts | Classi-fication | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruit-ment (in years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b)educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of proba-tion (in years | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption/ deputation | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | Business Admn (PG Degree/ Diploma) with specialisation in Systems or Information Systems or MIS or Information Technology and allied subjects from a recognised University/ Institution. | | | | | |

# Recruitment Rules for Class I posts of Estate Division under General Administration Department

| Sl. No. | Name of the post | No. of posts | Classification | Scale of pay (Rs.) | Whether selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether a) age<br>b) educational qualifications<br>c)experience for direct recruits will apply in case of promotion /absorption/ deputation | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | Asstt. Estate Manager Gr-I | 6 | Class-I | Revised Rs.50000 - 160000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 9100-15100/- as on 01.01.1997 | Selection | 30 | <u>Essential: -</u><br>a) Degree with a Post Graduate Degree / Diploma in Architecture /Town & Country Planning or degree in Civil Engineering from a recognised university/ institution or Corporate Membership of Institution of Surveyor (India).<br><br>**<u>Desirable: -</u>**<br>i) A degree in Law from a recognised University. | (a) No<br><br>(b) No, However, in case of promotion, only those SMPK officials who were on roll as on the last RS&P Notification dated 15.10.2013, Degree in any discipline or Diploma in engineering (any stream) from a recognised University/ | 2 | By direct recruitment – 66.2/3%.<br><br>By promotion – 33.1/3% | Promotion from Asstt. Estate Manager in the scale of pay of Rs.40000-140000/- (Pre revised 8600-14600/-) with 3 years regular service in the grade, failing which officers from any department /division of SMPK (except Medical Deptt.) in the scale of pay of Rs.40000-140000/- (Pre revised 8600-14600/-) with 3 years regular service in the grade. | Out of existing four posts of Sr. Asstt. Estate Manager in the common scale of Rs. 50000-160000/- (Rs. 20600-46500/-), two will be designated as Asstt. Estate Manager Gr-I in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (pre-revised Rs.9100-15100/-) and rest two will be designated as Sr. Asstt. Estate Manager. in the |

| Sl. No. | Name of the post | No. of posts | Classification | Scale of pay (Rs.) | Whether selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether a) age<br>b) educational qualifications<br>c)experience for direct recruits will apply in case of promotion /absorption/ deputation | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | | Institution will be essential.<br><br>(c ) No | | | | scale of pay of Rs. 50000-160000/- (pre-revised 10750-16750/-). Additionally, two posts each of SATM (presently renamed as Asst. Manager Gr-I) and Dy. Personnel officer (Asst. Personnel Officer Gr. I) of Traffic and Labour & IR respectively in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (pre-revised Rs. 9100-15100/-) |

| Sl. No. | Name of the post | No. of posts | Classification | Scale of pay (Rs.) | Whether selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether a) age<br>b) educational qualifications<br>c)experience for direct recruits will apply in case of promotion /absorption/ deputation | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | | | | | | have been transferred permanently in terms of Ministry's letter No.PD24015/80/2018-PD-III dated 14.7.20. **Only for the first occasion of filling up of the newly created posts, they will be filled up by officers in the same pay scale with 2 years' experience in Estate Division, if they opt for the same.** |

| Sl. No. | Name of the post | No. of posts | Classification | Scale of pay (Rs.) | Whether selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether a) age<br>b) educational qualifications<br>c)experience for direct recruits will apply in case of promotion /absorption/ deputation | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 2. | Sr. Asstt. Estate Manager | 4 | Class-I | Revised Rs.50000 - 160000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 10750-16750/- as on 01.01.1997 | Selection | 35 | <u>Essential: -</u><br>a) Degree with a Post Graduate Degree / Diploma in Architecture /Town & Country Planning or degree in Civil Engineering from a recognised university/ institution or Corporate Membership of Institution of Surveyor (India).<br><br>**<u>Desirable: -</u>**<br>i) A degree in Law from a recognised University. | (a) No<br><br>(b) No, However, in case of promotion, only those SMPK officials who were on roll as on the last RS&P Notification dated 15.10.2013, Degree in any discipline or Diploma in engineering (any stream) from a recognised University/ Institution will be essential. | 2 | By promotion, failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment. | <u>Promotion</u> from Asstt. Estate Manager Gr-I in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre revised 9100-15100/-) with 5 years regular service in the grade, failing which Asstt. Estate Manager Gr-I in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (pre-revised 9100-15100/-) with 2 years regular service in the grade and a combined service of 8 years in the scales of pay of Rs. 50000-160000 (pre revised 9100-15100/-) and 40000-140000/- (Pre revised 8600-14600) in the discipline of Estate Deptt. or any other department | Out of existing four posts of Sr. Asstt. Estate Manager in the common scale of Rs. 50000-160000/- (pre-revised Rs. 20600-46500/-), two will be designated as Asstt. Estate Manager Gr-I in the scale of pay of Rs 50000-160000/- (pre-revised Rs.9100-15100/-) and two will be designated as. Sr. Asstt Estate Manager in the |

| Sl. No. | Name of the post | No. of posts | Classification | Scale of pay (Rs.) | Whether selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether a) age<br>b) educational qualifications<br>c)experience for direct recruits will apply in case of promotion /absorption/ deputation | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | | (c ) No | | | /division of SMPK (except Medical Deptt.).<br><br>Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous posts, or post of Asstt. Estate Manager Gr-I or other equivalent posts in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (pre-revised 9100-15100/-) with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority. | scale of pay of Rs. 50000-160000/- (pre-revised Rs.10750-16750/-). Additionally, one post each of Sr. ATM and Dy. PO in the pre-revised scale of Rs.10750-16750/- of Traffic and Labour & IR respectively have been transferred permanently in terms of Ministry's letter No.PD24015/80/2018-PD-III dated 14.7.20. |

| Sl. No. | Name of the post | No. of posts | Classification | Scale of pay (Rs.) | Whether selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether a) age<br>b) educational qualifications<br>c)experience for direct recruits will apply in case of promotion /absorption/ deputation | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | | | | | | **Only for the first occasion of filling up of the newly created posts, they will be filled up by officers in the same pay scale with 2 years experience in Estate Division, if they opt for the same.** |
| 3 | Dy. Estate Manager | 4 | Class-I | Revised Rs.60000 - 180000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs. 24,900- | Selection | 40 | <u>Essential: -</u><br>a) Degree with a Post Graduate Degree / Diploma in Architecture /Town & Country Planning or degree in Civil Engineering from a recognised university/ institution or Corporate Membership of | (a) No<br><br>(b) No, However, in case of promotion, only those SMPK officials who were on roll as on the last | 2 | By promotion, failing which by absorption / deputation, failing both by direct | Promotion from Sr. Asstt. Estate Manager in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre revised 10750-16750) with 4 years regular service in the grade, failing which Sr. Asstt. Estate Manager in the scale | 3 posts of Sr. Hydrographers of Marine Dept. in the scale of pay of Rs.60000-180000/- have been transferred permanently in terms of |

| Sl. No. | Name of the post | No. of posts | Classification | Scale of pay (Rs.) | Whether selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether a) age<br><br>b) educational qualifications<br><br>c)experience for direct recruits will apply in case of promotion /absorption/ deputation | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | 50,500/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 13000-18250/- as on 01.01.1997 | | | Institution of Surveyor (India).<br><br>**<u>Desirable: -</u>**<br>i) A degree in Law from a recognised University.<br><br>(ii) Eleven years executive experience in Estate Management, Valuation or Land Records in an Industrial /Commercial/ Govt. Undertaking.<br><u>Desirable:</u><br>(i) A degree in Law from a recognised university. | RS&P Notification dated 15.10.2013, Degree in any discipline or Diploma in engineering (any stream) from a recognised University/ Institution will be essential.<br><br>( c) No | | recruitment. | of pay of Rs50000-160000/- (pre-revised Rs.10750-16750/-) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (pre-revised Rs.9100-15100/-) and Rs. 50000-160000/- (pre-revised Rs.10750-16750/-) in the discipline of Estate Division or any other department / division of SMPK (except Medical Deptt.)<br><br>Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous posts or | Ministry's letter No.PD24015/80/2018-PD-III dated 14.7.20. **Only for the first occasion of filling up of the newly created posts, they will be filled up by officers in the same pay scale with 2 years experience in Estate Division, if they opt for the same.** |

| Sl. No. | Name of the post | No. of posts | Classification | Scale of pay (Rs.) | Whether selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether a) age<br>b) educational qualifications<br>c)experience for direct recruits will apply in case of promotion /absorption/ deputation | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | | | | | post of Sr. Astt. Estate Manager or other equivalent posts in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre revised 10,750-16,750/- with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority. | |
| 4 | Estate Manager | 2 | Class-I (Dy. HoD) | Revised Rs.80000-220000/- as on 01.01.2017.<br><br>Rs 32900-58000/- as on | Selection | 42 | <u>Essential</u><br>Degree with a Post Graduate degree/ diploma in Architecture/ Town and Country Planning or Degree in Civil Engineering from a recognised university/ institution or corporate membership of Institution of Surveyor (India). | (a) No<br>(b) Yes ,<br>(c ) No | N.A. | By absorption through composite method failing, which by deputation failing both by direct recruitment. | For absorption through composite method, Officers holding analogous posts<br>OR<br>the post of Dy. Estate Manager or equivalent post in the respective discipline of GAD/ Estate Division in the scale of pay of Rs.60000-180000/- (Pre-revised 13,000 – 18,250/-) with 3 | Additionally, one post of Dy. CME of M&EE Deptt. in the scale of pay of 80000-220000/- (Pre-revised 16,000 – 20,800/-) has been transferred permanently in terms of Ministry's letter No.PD24015/80 |

| Sl. No. | Name of the post | No. of posts | Classification | Scale of pay (Rs.) | Whether selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether a) age<br>b) educational qualifications<br>c)experience for direct recruits will apply in case of promotion /absorption/ deputation | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | 01.01.2007<br><br>Rs. 16000-400-20800/- as on 01.01.1997 | | | (ii) Fourteen years executive experience in Estate Management, Valuation or Land Records in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking<br><br><u>Desirable: -</u><br>(i) A degree in Law from a recognised university. | | | | years regular service in the grade ,<br>OR<br>Dy. Estate Manager and equivalent posts in the respective discipline of GAD/Estate with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scale of pay Rs.50000-160000/- (pre-revised Rs.10750-16750/-) and Rs.60000-180000/- (Pre-revised 13,000 – 18,250/-) taken together in a Major Port Authority will be eligible.<br><br>For deputation, Officers holding analogous posts or | /2018-PD-III dated 14.7.2020. |

| Sl. No. | Name of the post | No. of posts | Classification | Scale of pay (Rs.) | Whether selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether a) age b) educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion /absorption/ deputation | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | | | | | post of Dy. Estate Manager and equivalent posts in the respective discipline of GAD/Estate in the scale of pay of Rs.60000-180000/- (Pre-revised 13,000 – 18,250/-) in Govt./ PSUs or Autonomous bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible.<br>The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the APAR/ACRs will not be below “very good”. | |

| Sl. No. | Name of the post | No. of posts | Classification | Scale of pay (Rs.) | Whether selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether a) age<br>b) educational qualifications<br>c)experience for direct recruits will apply in case of promotion /absorption/ deputation | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 5 | Sr. Assistant Estate Manager (Legal) | 1 | Class-I | 50000-160000/- (Pre-revised 9100-15100) | Selection | 30 | <u>Essential:</u><br>i) Must be a Law Graduate with five years standing experience.<br><br>ii) Must have experience in drafting documents. Knowledge of procedures and practice in Civil and Commercial Laws and also knowledge of Labour Laws and practice and procedures in labour Court's and Tribunals. | a) No<br>b) Yes<br>c) No | 2 | By direct recruitment, failing which by Temporary transfer from Legal Division. | N/A | |

# Recruitment Rules for Class-I posts of Finance Department

| Sl. No. | Name of the post | No. of post | Classification | Scale of pay (Rs.) | Whether selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether a)age<br><br>b)educational qualifications<br><br>c)experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** | **12** | **13** |
| 1 | Accounts Officer Gr-I | **13** | **Class-I** | Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017<br>Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007<br>Rs. 9100-15100/- as on 01.01.1997 | Selection | 30 | **Essential :-**<br>Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India.<br><br>**Desirable :-**<br>2 years experience in Executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/ Commercial/ | (a) No<br>(b) No, however a Degree from a recognized University is essential.<br>(c) No | **2** | By direct recruitment – 66 .2/3%<br><br>By promotion 33. 1/3% | Promotion from Accounts Officer in the scale of pay of Rs.40000-140000/- (Pre-revised Rs 8,600 – 14,600/-) with 3 years regular service in the grade. | Out of existing 23 posts of Sr. Accounts Officer, 13 will be designated as Accounts Officer Gr-I in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (pre-revised 9100-15100/-) and rest 10 will be designated as Sr. |

| Sl. No. | Name of the post | No. of post | Classification | Scale of pay (Rs.) | Whether selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether a)age<br><br>b)educational qualifications<br><br>c)experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** | **12** | **13** |
| | | | | | | | Govt. Undertaking. | | | | | Accounts officer in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (pre-revised 10750-16750/-).<br><br>Out of 30 posts of Sr. Accounts Officer, one will be posted as Treasurer. |
| 2. | Sr. Accounts Officer | 10 | Class-I | Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017 | Selection | 35 | **<u>Essential</u> :-**<br>i) Member of Institute of Chartered Accountants of | (a)No<br><br>(b)No, however a Degree | **2** | By promotion failing which by absorption | Promotion from Accounts Officer Gr-I in the scale of pay of Rs 50000-160000/- (Pre-revised 9,100-15,100/- | Out of existing 23 posts of Sr. Accounts Officer, 10 |

| Sl. No. | Name of the post | No. of post | Classification | Scale of pay (Rs.) | Whether selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether a)age<br><br>b)educational qualifications<br><br>c)experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** | **12** | **13** |
| | | | | Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007<br>Rs. 10750-16750/- as on 01.01.1997 | | | India or of Institute of Cost& Works Accountants of India.<br>ii) 5 years experience in Executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking. | from a recognized University is essential.<br><br>(c) No. | | /deputation, failing both by direct recruitment. | ) with 5 years regular service in the grade failing which Accounts Officer Gr-I in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (Pre-revised 9,100-15,100/-) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs.50000-160000/- (Pre-revised 9,100-15,100/-) and 40000-140000/- (Pre-revised Rs.8,600 – 14,600) in the respective discipline of Finance Department.<br><br>Absorption/ | will be designated as Sr. Accounts Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (pre-revised 10750-16750/-) and rest 13 will be designated as Accounts Officer Gr-I, in the scale of pay of Rs.50000-160000/- |

| Sl. No. | Name of the post | No. of post | Classification | Scale of pay (Rs.) | Whether selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether a)age<br><br>b)educational qualifications<br><br>c)experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** | **12** | **13** |
| | | | | | | | | | | | deputation will be of officers holding analogous posts or post of Accounts Officer Gr-I in the scale of pay of Rs 50000-160000/- (Pre-revised 9,100-15,100/-) with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority. | (pre-revised 9100-145100/-). |
| 3. | Dy. Chief Accounts Officer | 5 | Class-I | Revised Rs.60000-180000/- as on 01.01.2017<br>Rs. 24,900-50,500/- as on 01.01.2007<br>Rs. 13000-18250/- as on 01.01.1997 | Selection | 40 | **<u>Essential :-</u>**<br><br>i) Member of Institute of Chartered accountants of India or of Institute of Cost and Works | (a) No<br><br>(b) No, however a Degree from a recognized University is essential. | **2** | By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct | Promotion from Sr. Accounts Officer **in** the scale of pay of Rs.50000-160000/- (Pre-revised 10,750-16,750/-) with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Accounts Officer in the scale of pay of | |

| Sl. No. | Name of the post | No. of post | Classification | Scale of pay (Rs.) | Whether selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether a)age<br><br>b)educational qualifications<br><br>c)experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** | **12** | **13** |
| | | | | | | | Accountants of India.<br>ii) 9 years experience in executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking. | (c) No | | recruitment. | Rs.50000-160000/- (Pre-revised 10,750-16,750/-) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.50000-160000/- (Pre-revised 10,750-16,750/-) and Rs.50000-160000/- (Pre-revised Rs.9,100-15,100/-) in the respective discipline of Finance Department.<br><br>Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or post of Sr. Accounts Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000/- | |

| Sl. No. | Name of the post | No. of post | Classification | Scale of pay (Rs.) | Whether selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether a)age<br><br>b)educational qualifications<br><br>c)experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** | **12** | **13** |
| | | | | | | | | | | | (Pre-revised 10,750-16,750/-) with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority. | |
| 4. | Sr. Dy. Chief Accounts Officer | 2 | Class-I (Dy. HoD) | Revised Rs.80000-220000/- as on 01.01.2017<br>Rs 32900-58000/-as on 01.01.2007<br>Rs. 16000-400-20800/- as on 01.01.1997 | Selection | 42 | **<u>Essential :-</u>**<br><br>i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Work Accountants of India.<br>ii) 12 years experience in Executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/ | (a) No<br>(b) Yes. However, Relaxable for promotes with Master degreein BusinessAdministration with specialization in Finance vide GSR No. 408(E) dated | NA | By absorption through composite method failing which by deputation from other government organizations and failing both by direct recruitment. | For absorption through composite method, Officers holding analogous posts **or** Dy. Chief Accounts Officer and equivalent posts in respective discipline of Finance Department in the scale of pay of Rs. 60000-180000/- (Pre revised 13,000 – 18,250/-) with 3 years regular service in the grade in a Major Port Authority<br>or<br>Dy. Chief Accounts Officer and equivalent | |

| Sl. No. | Name of the post | No. of post | Classification | Scale of pay (Rs.) | Whether selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether a)age<br><br>b)educational qualifications<br><br>c)experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** | **12** | **13** |
| | | | | | | | Commercial/ Govt. Undertaking. | 04.06.2019.<br>( c) No | | | posts in respective discipline of Finance Department with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs.50000-160000/- (Pre-revised 10,750-16,750/- ) and Rs.60000-180000/- (Pre-revised 13,000 – 18,250/-) in the respective discipline of Finance Department in a Major Port Authority will be eligible.<br><br>For deputation, Officers holding analogous posts or | |

| Sl. No. | Name of the post | No. of post | Classification | Scale of pay (Rs.) | Whether selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether a)age<br><br>b)educational qualifications<br><br>c)experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** | **12** | **13** |
| | | | | | | | | | | | holding posts of Dy. Chief Accounts Officer and equivalent posts in respective discipline of Finance Department in the scale of pay of Rs.60000-180000/- (Pre-revised Rs.13,000-18,250/-) in Govt./Semi-Govt./PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible.<br><br>The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in APARs will not be below “Very Good”. | |

| Sl. No. | Name of the post | No. of post | Classification | Scale of pay (Rs.) | Whether selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether a)age<br><br>b)educational qualifications<br><br>c)experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** | **12** | **13** |
| 5. | Financial Adviser & Chief Accounts Officer | 1 | Class-I (HoD) | Revised Rs.100000-260000/- as on 01.01.2017<br>Rs 43200-66000/- as on 01.01.2007<br>Rs. 18500-450-23900/- as on 01.01.1997<br><br>To be elevated to the scale of pay of Revised Rs.120000-280000/- as on 01.01.2017<br>Rs 51300-73000/- as on 01.01.2007 | Selection | 45 | **<u>Essential :-</u>**<br><br>i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India.<br><br>ii) 15 years' experience in Executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/ Commercial/ Government Undertaking. | (a) No<br>(b) Yes, But in case of incumbent holding the feeder grade post in the finance deptt of SMP, Kolkata on regular basis as on 15.10.2013, Masters Degree in Business Administration from recognized university/i | N. A. | By absorption through composite method failing which by deputation and failing both by direct recruitment. | For absorption through composite method, Officers holding Posts in the scale of pay of Rs.80000-220000/- (Pre-revised 16,000 – 20,800/-) with 3 years regular service in the grade in the Finance Department of a Major Port Authority will be eligible.<br><br>For Deputation, Officers holding analogous posts or officers holding posts of Dy. Chief Accounts Officer and equivalent posts in the scale of pay 80000-220000/-(Pre-revised 16,000 – 20,800/-) | |

| Sl. No. | Name of the post | No. of post | Classification | Scale of pay (Rs.) | Whether selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether a)age<br><br>b)educational qualifications<br><br>c)experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** | **12** | **13** |
| | | | | Rs. 20500-500-26500/-as on 01.01.1997, after completion of 3 years regular service upon consideration by the Competent Authority | | | | nstitution with specialization ion Finance will suffice.<br><br>(c) No | | | and above with 3 years regular service in the grade in Government/Semi Govt./PSUs/Autonomous Bodies (other than Major Port Authority) will be eligible.<br><br>The selection will be by merit for which the bench mark in overall grading in the APARs will not be below “very good” . | |

# Recruitment Rules for Class I posts of General Administration Department (Main Administration)

| Sl. No. | Name of the post | No. of posts | Classification | Scale of pay (Rs.) | Whether selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion /absorption/ deputation | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1. | Asstt. Secretary Gr-I/Asstt. Secretary (PR) Gr-I | 3 | Class-I | Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017 Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007 Rs. 9100-15100/- as on 01.01.1997 | Selection | 30 | Essential<br>a) A degree from a recognized university.<br>Desirable<br>i)Post Graduate degree/ diploma in Personnel Management/Industrial Relations/ Social Work / Labour Welfare or allied subjects or Degree in Law from a recognized university/ Institutions.<br>iii)Two years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/ Commercial/ | (a) No.<br>(b) Yes.<br>(c)No | 2 | By direct recruitment – 66.2/3%<br>By Promotion – 33 1/3 % | Promotion from Asstt. Secretary/Asstt. Secretary (PR) in the scale of pay of Rs.40000-140000/-(Pre revised 8600-14600/-) with 3 years regular service in the grade , failing which officers holding equivalent posts of Asstt. Secretary in the respective discipline of GAD in the scale of pay of Rs.40000-140000/- /(Pre revised8600-14600/-) with 3 years regular service in the grade | Out of existing 4 posts of Sr. Assistant Secretary /Sr. Asstt. Secretary (PR), 02 posts will be designated as Asstt. Secretary Gr-I/Asstt. Secretary (PR) Gr-I in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre revised 9100/-15100/-) and 02 posts will be designated as Sr. Asstt. Secretary in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre revised10750-16750/-). and Additionally, one post of EO in the scale of |

| Sl. No. | Name of the post | No. of posts | Classification | Scale of pay (Rs.) | Whether selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion /absorption/ deputation | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | Govt. Undertaking. | | | | | pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (pre-revised Rs. 9,100-15,100/-) has been transferred from Marine Deptt. and hence, out of three posts of Asstt. Secy. Gr-I, one will be posted under Marine Deptt. |
| 2. | Sr. Asstt. Secretary | 2 | Class I | Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017 Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007 Rs. 10750-16750/- as on 01.01.1997 | Selection | 35 | **Essential** i)A degree in any discipline from a recognized University ii) Five years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/ Commercial /Govt Undertaking. **Desirable** I) Post Graduate degree/ diploma in Personnel Management/ | (a) No. (b) Yes (c) No. | 2 | By Promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment | Promotion from Asstt. Secretary Gr-I/Asstt. Secretary (PR) Gr-I in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (Pre revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade, failing which Asstt. Secretary Gr-I /Asstt. Secretary (PR) Gr-I in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre revised Rs.9100-15100) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre revised Rs. 9100-15100) and Rs.40000-140000/- (pre-revised Rs.16400-40500/-) taken together in the respective discipline of GAD. | Out of existing 4 posts of Sr. Assistant Secretary /Sr. Asstt. Secretary (PR), 02 posts will be designated as Asstt. Secretary Gr-I/Asstt. Secretary (PR) Gr-I in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre revised 9100/-15100/-) and 02 posts will be designated as Sr. Asstt. |

| Sl. No. | Name of the post | No. of posts | Classification | Scale of pay (Rs.) | Whether selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion /absorption/ deputation | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | Industrial Relations/ Social Work/ Labour Welfare or allied subjects or Degree in Law from a recognized University/ Institution. | | | | The Sr. Asstt. Secretary (OL) (erstwhile Hindi Officer) with 5 years regular service in the scale of pay Rs. 50000-160000/- (Pre revised Rs. 9100-15100) is also eligible for promotion after passing the departmental examination conducted by SMP, Kolkata.<br><br>Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or post of Asstt. Secretary Gr. I/ Asstt. Secretary (PR) Gr. I in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority. | Secretary in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre revised10750-16750/-). |
| 3 | Dy. Secretary | 2 | Class I | Revised Rs.60000-180000/- as on 01.01.2017 Rs. 24,900-50,500/- as on 01.01.2007 Rs. 13000-18250/- as on 01.01.1997 | Selection | 40 | Essential<br>i)A degree in any discipline from a recognized University<br><br>ii)Nine years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial | (a) No<br><br>(b) Yes<br><br>(c) No | 2 | By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment | Promotion from Sr. Asstt. Secretary in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (Pre revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade, failing which Sr. Asstt. Secretary and other equivalent posts in General Administration Deptt. in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre revised 10750- 16750) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. | |

| Sl. No. | Name of the post | No. of posts | Classification | Scale of pay (Rs.) | Whether selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion /absorption/ deputation | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | Relations etc. in an Industrial/ Commercial/ Govt.. Undertaking<br>Desirable:-<br>i) Post Graduate Degree/ Diploma in Personnel Management/Industrial Relations/Social Work/ Labour Welfare/ Allied subjects or Degree in Law from a recognized University/ Institution. | | | | 50000-160000/- (Pre revised Rs.10750-16750) and Rs. 50000-160000/- (Pre revised Rs.9100-15100) in the respective discipline of GAD.<br><br>Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or post of Sr. Asstt. Secretary and other equivalent post in GAD in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority. | |
| 4. | Sr. Dy. Secretary | 2 | Class I (Dy. HoD) | Revised Rs.80000-220000/- as on 01.01.2017 Rs 32900-58000/-as on 01.01.2007 Rs. 16000-400-20800/- as on 01.01.1997 | Selection | 42 | Essential:<br>i)A degree in any discipline from a recognized University<br>ii)Twelve years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel & Industrial Relations etc. in | (a)No.<br><br>(b) Yes<br><br>(c) No. | 2 | By absorption through composite method failing which deputation from other Govt. organizations and failing both by direct recruitment. | For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Dy. Secretary and equivalent posts in the respective discipline of GAD in the scale of pay of Rs.60000-180000/-(Pre-revised 13,000 – 18,250/-)with 3 years regular service in the grade in a Major Port Authority or Dy. Secretaryand equivalent posts in the respective discipline of GAD with 2 years regular | |

| Sl. No. | Name of the post | No. of posts | Classification | Scale of pay (Rs.) | Whether selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion /absorption/ deputation | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.<br><br>Desirable<br>i)Post Graduate degree/ diploma in Personnel Management/Industrial Relations/ Social work/Labour Welfare or allied subjects or Degree in Law from a recognized University/ Institutions. | | | | service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs.50000-160000/- (Pre revised Rs.10750-16750) and Rs.60000-180000/-(Pre-revised 13,000 – 18,250/-) in the respective discipline of GAD in a Major Port Trust will be eligible.<br>For Deputation, Officers holding analogous posts or post of Dy. Secretary and equivalent posts in the respective discipline of GAD in the scale of pay of Rs.60000-180000/-(Pre-revised 13,000 – 18,250/-) in Govt/Semi Govt. /PSUs/ Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible.<br><br>The selection will be by merit for which the bench mark in the overall grading in the ACRs will not be below "very good". | |
| 5. | Secretary | 1 | Class-I (HOD) | Revised Rs.100000-260000/- as on 01.01.2017 Rs 43200-66000/- as on 01.01.2007 | Selection | 45<br><br>However in case of officers of any Major Port | Essential:-<br>(i)A degree in any discipline from a recognized University<br>(ii) 15 years experience in executive cadre | (a) No<br>(b) Yes<br>(c) No | N. A. | By absorption through composite method failing which by deputation failing both by direct recruitment | For absorption through composite method, Officers holding posts in the scale of pay of Rs.80000-220000/-(Pre-revised 16,000 – 20,800/-) with 3 years regular service in the grade in the General Administration/ Human Resource Development | |

| Sl. No. | Name of the post | No. of posts | Classification | Scale of pay (Rs.) | Whether selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion /absorption/ deputation | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | Rs. 18500-450-23900/- as on 01.01.1997<br><br>To be elevated to Rs. 1,20,00-2,80,000/- (Pre-revised Rs. 51,300-73,000/- )after completion of 3 years regular service upon consideration by the Competent Authority. | | Trust, possessing prescribed qualification and experience may also apply provided the age limit in such cases shall not exceed 55 years | in the field of General Admn., Personnel & Industrial Relations etc. in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.<br><br><u>Desirable:-</u><br>Post Graduate degree/ diploma in Personnel Management/Industrial Relations/ Social work/ Labour Welfare or allied subjects or Degree in Law from a recognized university/ Institution. | | | | Deptt. of a Major Port Authority will be eligible.<br><br>For Deputation, Officers holding analogous posts or post of Secretaryand equivalent posts in GAD/HRD in the scale of pay of Rs.100000-260000/-(Pre-revised 18,500 – 23,900/-) in the grade or officers holding the post of Sr. Dy. Secretary and equivalent posts in GAD/HRD in the scale of pay of Rs.80000-220000/-(Pre-revised 16,000 – 20,800/-)<br>and above with 3 years regular service in the grade in Govt./Semi Govt. /PSUs/Autonomous Bodies(other than Major Port Authority) will be eligible.<br>The selection will be by merit for which the bench mark in the overall grading in the ACRs will not be below “very good”. | |

| Sl. No. | Name of the post | No. of posts | Classification | Scale of pay (Rs.) | Whether selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion /absorption/ deputation | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | **Recruitment Rules for Dy. Manager(OL) (erstwhile Hindi Officer) and Welfare Officer (Sports) of General Administration Deptt. (Main)** | | | | | | | | | | | |
| 6 | Sr. Asstt. Secretary (OL) | 1 | Class I | Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017 Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007 Rs. 9100-15100/- as on 01.01.1997 | Selection | 30 | i)Must be an M.A. in Hindi with English as a subject at the Degree level or BA (Honours) in English with a degree or a Post Graduate in Hindi of a recognized University ii)Must have 5 years experience in terminological works in Hindi and translation work from English to Hindi and vice versa or 5 yrs. experience in teaching/ research, writing or journalism in Hindi. | (a) No<br>(b) Yes<br>(c) No | 2 | By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment. | Promotion from Sr. Hindi Translator in the scale of pay of Rs.13,600-32,400/- (2007scale) with6 years regular service or Hindi Assistant in the scale of pay of Rs. 11,000-29,400/- with 10 years' regular service in the post in Administration Deptt.<br>Absoprtion/Deputation will be of officers holding analogous post or Dr. hindi Translator in the scale of pay of Rs. 13,600-32,400/- (2007 scale) with 6 years regular service in the grade in a Major Port Authority. | |
| 7. | Welfare Officer (Sports) | 1 | Class-I | Revised Rs.50000-160000/- as on | Selection | 30 | Essential:<br>i) A degree in any discipline from any | N.A. | 2 | Direct Recruitment | N.A. | |

| Sl. No. | Name of the post | No. of posts | Classification | Scale of pay (Rs.) | Whether selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion /absorption/ deputation | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | 01.01.2017 Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007 Rs. 9100-15100/- as on 01.01.1997 | | | recognised university. Relaxable in the case of an outstanding sports man. ii) Must have represented any State at National level in any Major Sports and Games. iii) Experience in organising sports/ games at local level. Desirable: Degree or diploma in social work/ personnel management/ Industrial Relation from a University or a recognised Institute. | | | | | |
| | **Recruitment Rules for Dy. Manager(Security) of General Administration Department(Main) (Security Wing)** | | | | | | | | | | | |
| 8. | Asstt. Superintendent (Security) | 1 | Class-I | Revised Rs.50000-160000/- as on | Selection | 30 Upper age | Essential: A degree from a recognized university. | a)No. b)Yes. | 2 | By direct recruitment – 66.2/3% . | Promotion from Security Officer (Port Security Organisation) In the scale of pay of Rs. 40000-140000/-(Pre- | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 01.01.2017<br><br>Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 9100-15100/- as on 01.01.1997 | | limit for DR will be as per Cl.5 (ii) of RSP Regulation (2013) applicable for ex-servicemen. | Experience:-<br>An ex –Army officer not below the rank of Lieutenant or equivalent or ex-Police Officer not below the rank of Inspector with 8 years' experience. | c)No. | | By promotion – 33.1/3%<br><br>Failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment. | revised16,400 - 40,500/-)with 3 years regular service in the grade.<br><br>For absorption/ deputation will be from officers holding analogous post or officer holding the post of Security Officer in the scale of pay of Rs.40000-140000/-( Pre-revised 16,400 - 40,500/-)with 3 years regular service in the grade in any Major Port Authority. | |
| | **Recruitment Rules for Private Secretaries in General Administration Department (Main)** | | | | | | | | | | | |
| 9. | PS to Dy. Chairman | 1 | Class-I | Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 9100-15100/- as on 01.01.1997 | Selection | 30 | Essential :-<br>i) A degree from a recognised university.<br>ii) Proficiency in stenography and typewriting with a speed of 120/40 w.p.m. respectively<br>iii) Knowledge of Computer Application.<br>iv) Five years experience as stenographer/ PA in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking. | (a) No<br>(b) Yes<br>(c) No | 2 | By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment. | Promotion from PA to HOD in the scale of pay of Rs.40000-140000/-/-(Pre-revised 8600-14600/-) with 3 years regular service in the grade.<br>Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous post or feeder post with 3 years regular service in the grade in a Major Authority. | |
| 10. | PS to Chairman | 1 | Class-I | Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs. 20,600- | Selection | 35 | Essential :-<br>i) A degree from a recognised university.<br>ii) Proficiencyin stenography and typewriting with a speed of 120/40 | (a) No<br><br>(b) Yes<br><br>(c) No | 2 | By promotionfailing which by absorption / deputation, failing | Promotion from PS to Dy. Chairman in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre-revised 9100 -15100/-) with 5 years regular service in the grade<br>failing which PS to Dy. Chairman with 2 years regular | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 46,500/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 10750-16750/- as on 01.01.1997 | | | w.p.m. respectively<br>iii) Knowledge of Computer Application.<br>iv) Eight years experience as stenographer/ PA in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking | | | both by direct recruitment. | service in the scale of pay of 50000-160000/- (Pre-revised 9100 -15100) and a combined regular service of 8 years in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre-revised 9100 -15100) and Rs.40000-140000/-./- (Pre-revised 8600 -14600/-).<br><br>Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous post or feeder post with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority. | |
| 11. | Sr. PS to Chairman | 1 | Class-I | Revised Rs.60000-180000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs. 24,900-50,500/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 13000-18250/- as on 01.01.1997 | Selection | 40 | Essential :-<br>i) A degree from a recognised university.<br>ii) Proficiency in stenography and typewriting with a speed of 120/40 w.p.m. respectively<br>iii) Knowledge of Computer Application.<br>iv) Twelve years experience as stenographer/ PA in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking | a) No<br><br>(a) Yes<br><br>(c ) No | 2 | By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment. | Promotion from PS to Chairman the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre-revised 10750 -16750/-) with 4 years regular service in the grade failing which PS to Chairmanwith 2 years regular service in the scale of pay of 50000-160000/-<br>(Pre-revised 10750 -16750) and a combined regular service of 9 years in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre-revised 10750 -16750) and Rs. 50000-160000/- (Pre-revised Rs.9100-15100).<br><br>Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous post or holding post of PS to Chairman with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority. | |

# Recruitment Rules for Class I posts of Labour & Industrial Relations Division under General Administration Department

| Sl. No. | Name of the post | No. of posts | Classification | Scale of pay (Rs.) | Whether selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1. | Asstt. Personnel Officer Gr-I | 3 | Class-I | Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 9100-15100/- as on 01.01.1997 | Selection | 30 | <u>Essential: -</u><br>a) A Degree from a recognized university/ institution.<br><u>Desirable: -</u><br>(i) Post Graduate degree/ diploma in Personnel Management/ Industrial Relations/ Social Work/ Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognized university/ institution.<br>(ii) Two years experience in executive cadre in the field of General Administration, personnel & Industrial Relations etc. in an Industrial/ commercial / Govt. Undertaking. | (a) No<br><br>(b) Yes.<br><br>(c ) No | 2 | By direct recruitment – 66.2/3%.<br><br>By promotion – 33.1/3% | Promotion from Asstt. Personnel Officer, in the scale of pay of Rs. 40000-140000/-(pre-revised Rs.8,600 – 14,600/-) with 3 years regular service in the grade. | Out of existing 9 posts of Dy. Personnel Officer, 3 posts will be designated as . Asstt. Personnel Officer Gr-I in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre revised 9100-15100/-) and 3 posts will be designated as Dy. Personnel Officer in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre revised |

| Sl. No. | Name of the post | No. of posts | Classification | Scale of pay (Rs.) | Whether selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | | | | | | 10750-16750/-)<br><br>Rest 3 have been transferred to Estate Divn. In terms of Ministry's letter dated 14.7.2020.<br><br>Out of 03 posts of Dy. PO(presently named as Asst. PO Gr. I), one will be posted as Establishment Officer under M&EE Deptt. |
| 2 | Dy. Personnel Officer | 3 | Class-I | Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017 | Selection | 35 | <u>Essential: -</u><br>(i) A Degree in any discipline from a recognized university/ institution.<br>(ii) Five years experience in executive cadre in the | (a) No<br><br>(b) Yes<br><br>(c) No | 2 | By promotion failing which absorption/deputation, failing both by direct recruitment. | Promotion from Asstt. Personnel Officer Gr-I in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre revised 9100-15100) | Out of existing 9 posts of Dy. Personnel Officer, 3 posts will be designated as Dy. Personnel Officer in the |

| Sl. No. | Name of the post | No. of posts | Classification | Scale of pay (Rs.) | Whether selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 10750-16750/- as on 01.01.1997 | | | field of General Administration, Personnel & Industrial Relations etc. in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.<br><u>Desirable: -</u><br>(i) Post Graduate degree/ diploma in Personnel Management/ Industrial Relations/ Social Work/ Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognised university/ institution. | | | | with 5 years regular service in the grade ,<br><br>failing which, Asst. Personnel Officer Gr.I in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre-revised Rs.9100-15100) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre-revised Rs.9100-15100) and 40000-140000/-/-(pre-revised Rs.8,600 – 14,600/-) in the respective discipline of LA&IR Division.<br><br>Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous posts or Dy. Personnel Officer or equivalent posts in the respective discipline of Personnel & I.R./Labour & IR Division in the | scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre revised 10750-16750/-).<br>and 3 posts will be designated as Asstt. Personnel Officer Gr.-I in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre revised 9100-15100)<br>Rest 3 have been transferred to Estate Divn. In terms of Ministry's letter dated 14.7.2020. |

| Sl. No. | Name of the post | No. of posts | Classification | Scale of pay (Rs.) | Whether selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | | | | | scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre-revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority. | |
| 3 | Personnel Officer | 1 | Class-I | Revised Rs.60000-180000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs. 24,900-50,500/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 13000-18250/- as on 01.01.1997 | Selection | 40 | <u>Essential: -</u><br>(i) A Degree in any discipline from a recognized university/ institution.<br>(ii) Nine years experience in executive cadre in the field of General Administration, personnel & Industrial Relations etc. in an Industrial/ commercial / Govt. Undertaking.<br><u>Desirable: -</u><br>Post Graduate degree/ diploma in Personnel Management/ Industrial Relations/ Social Work/ Labour Welfare or allied | (a) No<br><br>(b) Yes<br><br>(c) No | 2 | By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment. | Promotion from Dy. Personnel Officer in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre revised 10750-16750) with 4 years regular service in the grade, failing which Dy. Personnel Officer in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre-revised 10750-16750) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre revised 10750-16750) and Rs. 50000-160000/- (Pre revised 9100-15100) in the respective discipline of L& IR Division. | |

| Sl. No. | Name of the post | No. of posts | Classification | Scale of pay (Rs.) | Whether selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | subjects or degree in Law from a recognized university/ institution. | | | | Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous posts or Dy. Personnel Officer or equivalent posts in the respective discipline of Personnel & I.R./Labour & IR Division in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre-revised 10750-16750)with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority. | |
| 4 | Sr. Personnel Officer | 1 | Class-I (Dy. HoD) | Revised Rs.80000-220000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs 32900-58000/-as on 01.01.2007<br><br>Rs. 16000-400-20800/- | Selection | 42 | Essential: -<br>(i) A Degree in any discipline from a recognized university/ institution<br>(ii) Twelve years experience in executive cadre in the field of General Administration, personnel & Industrial Relations etc. in an Industrial/ | (a) No<br>(b) Yes.<br>(c ) No | 2 | By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. organizations and failing both by direct recruitment. | For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Personnel Officer or officers holding equivalent posts in the respective discipline of P & IR Division/Labour & IR Divn. /GAD in the scale of pay of Rs.60000-180000/-(Pre-revised 13,000 – 18,250/-)with 3 | |

| Sl. No. | Name of the post | No. of posts | Classification | Scale of pay (Rs.) | Whether selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | as on 01.01.1997 | | | commercial/ Govt. Undertaking.<br><br><u>Desirable: -</u><br>Post Graduate degree/ diploma in Personnel Management/ Industrial Relations/ Social Work/ Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognized university/ institution. | | | | years regular service in the grade in a Major Port Authority<br>or<br>Personnel Officer<br>or equivalent officers in the respective discipline of P & IR Division/ Labour & IR Divn./GAD with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre-revised Rs.10,750-16,750) and Rs.60000-180000/-(Pre-revised 13,000 – 18,250/-)in the respective discipline of P&IR/ Labour & IR Divn./GAD in a Major Port Authority will be eligible.<br><br>For deputation, officers holding analogous posts or holding posts of Personnel Officer<br>or equivalent posts in the respective discipline of P&IR / GAD/HRD in | |

| Sl. No. | Name of the post | No. of posts | Classification | Scale of pay (Rs.) | Whether selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | | | | | the scale of pay of Rs.60000-180000/-(Pre-revised 13,000 – 18,250/-)in Govt./Semi-Govt./ PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible.<br>The selection is by merit for which the benchmark in the overall grading in the ACRs will not be below “very good”. | |
| 5 | Safety Officer | 1 | Class-I | Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 10750-16750/- as | Selection | 35 | Degree in any branch of Engineering or Technology with 2 years supervisory experience in a reputed factory in production / maintenance / safety dept. or a degree in Physics and Chemistry with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance / Safety Deptt. or a Diploma in | N.A. | 2 | By temporary transfer from the rank of Executive Engineer Gr. I (M&EE)/ Executive Engineer Gr. I (Civil), failing which by deputation / direct recruitment. | For deputation officers holding analogous posts or officers holding post of Executive Engineer (Mechanical / Electrical / Electronics & Communication) or equivalent posts in any other Engineering discipline, with 5 years’ experience in that grade and having requisite qualification, as per Col.8 from any Govt. /PSU/ Autonomous | |

| Sl. No. | Name of the post | No. of posts | Classification | Scale of pay (Rs.) | Whether selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | on 01.01.1997 | | | any branch of engineering or technology recognised by the State Govt. with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance/ Safety Deptt.<br>ii) A degree or diploma or certificate in Industrial Safety recognised by the State Govt. | | | | bodies, failing which by direct recruitment. | |

# Recruitment Rules for Class I posts of Legal Division under General Administration Department

| Sl. No. | Name of the post | No. of posts | Classification | Scale of pay (Rs.) | Whether selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1. | Law Officer Gr-I | 3 | Class-I | Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 9100-15100/- as on 01.01.1997 | Selection | 30 | **Essential:** Degree in Law from a recognised university<br><br>**Desirable:** (i) Two years executive experience in a Legal Establishment of an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking (ii) Post Graduate degree in Law from a recognized university. | (a) No<br>(b) Yes.<br>(c) No | 2 | By direct recruitment – 66.2/3%.<br><br>By promotion – 33.1/3% | Promotion from Class-III employees in the scale of pay of Rs.36500-88700/- (Pre revised 6170-11975/-) in the discipline of Legal Division with 5 years regular service in the grade failing which from Class-III employees of any other deptt./divn. of KDS in the scale of pay of Rs.36500-88700/- (Pre revised 6170-11975/-).with 5 years regular service in that grade. | Out of existing 5 posts of Sr. Law Officer, 3 will be designated as Law Officer Gr-I in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre revised 20,600-46,500/- Pre-revised 9100-15100/-). and rest 2 will be designated as Sr. Law Officer in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (pre-revised 20,600-46,500/- Pre-revised Rs.10750-16750/-). |
| 2. | Sr. Law Officer | 2 | Class-I | Revised Rs.50000-160000/- | Selection | 35 | **Essential:** (i) Degree in Law from a recognised university | (a) No<br>(b) Yes.<br>(c ) No | 2 | By promotion failing which absorption/ deputation, | Promotion from Law officer Gr. I in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre revised 20,600-46,500/- Pre revised | Out of existing 5 posts of Sr. Law Officers, 2 will be designated as Sr. Law Officer |

| Sl. No. | Name of the post | No. of posts | Classification | Scale of pay (Rs.) | Whether selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | as on 01.01.2017<br><br>Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 10750-16750/- as on 01.01.1997 | | | (ii) Five years executive experience in a Legal Establishment of an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking<br><br>**Desirable:** Post Graduate degree in Law from a recognized university. | | | failing both by direct recruitment. | 9100-15100) with 5 years regular service in the grade.<br><br>Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous post or Law officer Gr. I or equivalent post in the discipline of Legal division in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (Pre revised 20,600-46,500/-Pre revised 9100-15100) with 5 years regular service in the grade in any Major Port Authority. | in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre-revised 20,600-46,500/- pre-revised 10750-16750/-) and rest 3 will be designated as Law officer Gr-I in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre revised 20,600-46,500/-pre-revised 9100-15100/-) |
| 3 | Dy. Chief Law Officer | 1 | Class-I | Revised Rs.60000-180000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs. 24,900-50,500/- as | Selection | 40 | **Essential:**<br>(i) Degree in Law from a recognised university<br>(ii) Nine years executive experience in a Legal | (a) No<br>(b) Yes.<br>(c ) No | 2 | By promotion failing which absorption/ deputation, failing both by direct recruitment. | Promotion from Sr. Law Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000/-) (Pre-revised 20,600-46,500/-Pre-revised 10750-16750/-) with 4 years regular service in the grade, failing which, Sr. | |

| Sl. No. | Name of the post | No. of posts | Classification | Scale of pay (Rs.) | Whether selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | on 01.01.2007<br><br>Rs. 13000-18250/- as on 01.01.1997 | | | Establishment of an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking<br><br>**Desirable:** Post Graduate degree in Law from a recognized university. | | | | Law Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000/-) (Pre-revised 20,600-46,500/-Pre-revised 10750-16750/-) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (Pre revised 10750-16750) and Rs.50000-160000/- (Pre revised 9100-15100) in the discipline of legal Divn.<br><br>Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous post or post of Sr. Law Officer or equivalent posts in the discipline of Legal division in the scale of pay of Rs.50000- | |

| Sl. No. | Name of the post | No. of posts | Classification | Scale of pay (Rs.) | Whether selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | | | | | 160000/- (Pre-revised 20,600-46,500/ Pre revised 10750-16750) with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority. | |
| 4. | Chief Law Officer | 1 | Class-I (Dy. HoD) | Revised Rs.80000-220000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs 32900-58000/-as on 01.01.2007<br><br>Rs. 16000-400-20800/- as on 01.01.1997 | Selection | 42 | **<u>Essential :-</u>**<br>(i) Degree in Law from a recognised university<br><br>(ii) Twelve years executive experience in a Legal Establishment of an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking | (a) No<br><br>(b) Yes.<br><br>(c ) No | N.A. | By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. organizations and failing both by direct recruitment. | For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Dy. Chief Law Officer or equivalent posts in the discipline of Legal Division in the scale of pay of Rs.60000-180000/- (Pre-revised 24,900-50,500/-) with 3 years regular service in the grade | |

| Sl. No. | Name of the post | No. of posts | Classification | Scale of pay (Rs.) | Whether selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | **Desirable :-** Post Graduate degree in Law from a recognised university. | | | | in a Major Port Authority, or Dy. Chief Law Officer in the scale of pay of Rs.60000-180000 (Pre-revised 24,900-50,500/-) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (Pre-revised 20,600-46,500/- Pre revised 10750-16750) and Rs.60000- 180000/-( Pre-revised 24,900-50,500/- pre-revised Rs. 13000- 18250/-) in the discipline of Legal Divn. in a Major Port Authority will be eligible.<br><br>For deputation, Officers holding analogous posts or holding post of Dy. | |

| Sl. No. | Name of the post | No. of posts | Classification | Scale of pay (Rs.) | Whether selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | | | | | Chief Law Officer or equivalent posts in the discipline of Legal Division in the scale of pay ofRs.60000-180000/- (Pre-revised 24,900-50,500/-) in Govt./PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible.<br><br>The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the APARs will not be below “very good”. | |

# Recruitment Rules for Class I Posts of Mechanical and Electrical Engineering Department

| Sl. No. | Name of the Post | No of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational and other qualification prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the cases of promotion/ absorption/ deputation | Period of probation (in years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | Asstt. Executive Engineer (Mechanical/ Electrical/ Electronics & Communication) | 30 | Class-I | Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 9100-15100/- as on 01.01.1997 | Selection | 30 | <u>Essential:-</u><br>a) Degree (4 Yrs) or equivalent in Mechanical/ Electrical/ Electronics and Communication Engineering from a recognized University/ Institution.<br><br><u>Desirable:-</u><br>Two years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking. | (a) No<br><br>(b) No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised university/ institution is Essential.<br><br>(c ) No | 2 | By direct recruitment – 66.2/3%.<br><br>By promotion – 33.1/3% | Promotion from Asstt. Engineer (M&EE) in the scale of pay of Rs. -40,000-1,40,000/- (Pre-revised 8600-14600/-) with 3 years regular service in the grade. | Out of existing 52 posts of Executive Engineer (Mechanical/ Electrical/ Electronics & Communication) , 30 will be designated as Asstt. Executive Engineer (Mechanical/ Electrical/ Electronics & Communication) in the scale of Rs.50000-160000/-(pre-revised 9,100-15100/-) and rest 22 will be designated as Executive Engineer (Mechanical/ |

| Sl. No. | Name of the Post | No of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational and other qualification prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the cases of promotion/ absorption/ deputation | Period of probation (in years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | | | | | | Electrical/ Electronics & Communication) in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (pre-revised 10750-16750/-). |
| 2. | Executive Engineer (Mechanical/ Electrical/ Electronics & Communication) | 22 | Class-I | Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 10750-16750/- as on 01.01.1997 | Selection | 35 | Essential: -<br>(i) Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical/ Electronics and Communication Engineering from a recognized University/ Institution.<br><br>(ii) Five years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking. | (a) No<br><br>(b) No, however a Diploma in Engineering in relevant discipline from a recognised University/ Institute is essential.<br><br>(c) No | 2 | By Promotion failing which by absorption/ deputation failing both by direct recruitment. | Promotion from Asstt Executive Engineer (Mechanical / Electrical / Electronics & Communication) in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (Pre-revised 9100-15100) with 5 years regular service in the grade failing which Asstt. Executive Engineer (Mech / Electrical / Electronics & Communication) in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre-revised 9100-15100) | Out of 52 existing posts of Executive Engineer (Mechanical / Electrical / Electronics & Communication) , 22 will be designated as Executive Engineer (Mechanical / Electrical / Electronics & Communication) in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (pre- |

| Sl. No. | Name of the Post | No of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational and other qualification prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the cases of promotion/ absorption/ deputation | Period of probation (in years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | | | | | with 2 years regular service in the grade and a combined service of 8 years in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (Pre-revised 9100-15100) and 16400-40500 (Pre-revised 8600-14600/-)in the respective discipline of M&E Engineering Department/ Materials Management Divn.<br><br>**Absorption/ deputation** will be of Officers holding analogous posts or posts of Executive Engineer (Mechl / Electrical / Electronics & Communication) in respective discipline or feeder post with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority. | revised 10750-16750/- and rest 30 will be designated as Asstt. Executive Engineer (Mechanical/ Electrical / Electronics & Communication) in the scale of Rs.50000-160000/- (pre-revised 9,100-15100/-) . |

| Sl. No. | Name of the Post | No of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational and other qualification prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the cases of promotion/ absorption/ deputation | Period of probation (in years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 3. | Superintending Engineer (Mechanical/ Electrical/ Electronics & Communication) | 10 | Class-I | Revised Rs.60000-180000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs. 24,900-50,500/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 13000-18250/- as on 01.01.1997 | Selection | 40 | <u>Essential: -</u><br>(i) Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical/ Electronics and Communication Engineering from a recognized university/ institution.<br>(ii) Nine years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking. | (a) No<br><br>(b) No, however a Diploma in Engineering in relevant discipline from a recognised University/ Institute is essential.<br><br>(c) No | 2 | By Promotion failing which by absorption/ deputation failing both by direct recruitment. | Promotion from Executive Engineer (Mechanical/ Electrical/ Electronics & Communication) in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (Pre-revised 10,750-16,750/- ) with 4 years regular service in the grade, failing which Executive Engineer (Mechanical/ Electrical/ Electronics & Communication) in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre-revised 10,750-16,750/- ) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (Pre-revised 10750- | |

| Sl. No. | Name of the Post | No of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational and other qualification prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the cases of promotion/ absorption/ deputation | Period of probation (in years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | | | | | 16750) and 50000-160000/- (pre-revised Rs.9100-15100/-) in the respective discipline of M&E Engineering Department /Materials Management Divn.<br><br>**Absorption/ deputation** will be of Officers holding analogous posts or the feeder post with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority. | |
| 4. | Deputy Chief Mechanical Engineer (Mechanical/ Electrical/ Electronics & Communication**)** | 3 | Class-I (Dy. HoD) | Revised Rs.80000-220000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs 32900-58000/-as on 01.01.2007<br><br>Rs. 16000-400-20800/- | Selection | 42 | <u>Essential: -</u><br>(i) Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical / Electronics and Communication Engineering from a recognized University/ Institution<br>(ii) Twelve years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/ | (a) No<br><br>(b) Yes<br><br>(c) No | 2 | By absorption through Composite method, failing which by deputation from other Govt. organizations, and failing both | For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or post of Superintending Engineer (Mechanical/ Electrical/ Electronics & Communication) and equivalent posts in the respective discipline of M&E Engineering. | One post of Dy. CME of M&EE Deptt. in the scale of pay of Rs.80000-220000/- (Pre-revised 16,000 – 20,800/-) has been transferred permanently |

| Sl. No. | Name of the Post | No of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational and other qualification prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the cases of promotion/ absorption/ deputation | Period of probation (in years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | as on 01.01.1997 | | | Commercial/ Govt. undertaking. | | | by direct recruitment. | Department /Materials Management Divn in the scale of pay of Rs.60000-180000/- (Pre-revised 13,000 – 18,250/-) with 3 years regular service in the grade in the respective discipline in a Major Port Authority or Superintending Engineer (Mechanical/ Electrical/ Electronics & Communication) and equivalent post in the respective discipline of M&E Engineering Department/Materials Management Divn with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs.60000-180000/- (Pre-revised 13,000 – 18,250/-)and Rs.50000-160000/- | to Estate Division as Estate Manager in terms of Ministry's letter No.PD-24015/80/2018-PD-III dated 14.7.2020. |

| Sl. No. | Name of the Post | No of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational and other qualification prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the cases of promotion/ absorption/ deputation | Period of probation (in years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | | | | | (Pre-revised 10750-16750) in the respective discipline in a Major Port Authority will be eligible.<br><br>For deputation, Officers holding analogous posts or officers holding post of Superintending Engineer (Mechanical/ Electrical/ Electronics & Communication) and equivalent posts in the respective discipline of M&E Engineering Department in the scale of pay of Rs.60000-180000/- (Pre-revised 13,000 – 18,250/-) with 3 years regular service in the grade in the respective discipline in Govt./ PSUs/ Autonomous bodies etc. will be eligible. | |

| Sl. No. | Name of the Post | No of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational and other qualification prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the cases of promotion/ absorption/ deputation | Period of probation (in years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | | | | | The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good". | |
| 5. | Chief Mechanical Engineer | 1 | Class-I (HOD) | Revised Rs.100000-260000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs 43200-66000/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 18500-450-23900/- as on 01.01.1997<br><br>To be elevated to the scale of pay of Revised Rs.120000- | Selection | 45 | <u>Essential: -</u><br>(i) Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical/ Electronics and Communication Engineering /Naval Architecture from a recognized University/ Institution or MEO 1st class Motor certificate issued under Merchant Shipping Act, 1958.<br>(ii) 15 Years experience in managerial capacity dealing with Mechanical/ Electrical/ Marine/ Electronics Engineering works, out of which 08 experience will be in workshops undertaking | (a) No<br><br>(b) Yes<br><br>(c) No | 2 | By absorption through Composite method failing which by deputation failing both by direct recruitment. | For absorption through composite method, Officers holding posts in the scale of pay of Rs.90000-240000/- (Pre-revised 17,500 – 22,300/-) (applicable to categories of Marine Engineers only) with 2 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs.80000-220000/- (Pre-revised 16,000 – 20,800/-) with 3 years regular service in the grade in the Mechanical & Electrical Engg. Deptt. / Materials Management Division / Marine Deptt. in a Major Port | |

| Sl. No. | Name of the Post | No of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational and other qualification prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the cases of promotion/ absorption/ deputation | Period of probation (in years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | 280000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs 51300-73000/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 20500-500-26500/- as on 01.01.1997 after completion of 3 years regular service upon consideration by the Competent Authority | | | maintenance of cargo handling equipment/ electrical installations/ ship repairs in any Major Port Authority/Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking. | | | | Authority will be eligible.<br><br>For deputation, Officers holding analogous posts or post of Chief Mechanical Engineer (Mechanical/ Electrical/ Electronics & Communication) and equivalent posts in the Mech. & Elect. Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs.100000-260000/- (Pre-revised 18,500 – 23,900/-) in the grade or officers holding post of Dy. Chief Mechanical Engineer (Mechanical/ Electrical/ Electronics & Communication) and equivalent posts in the Mech. & Elec. Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs.80000-220000/- | |

| Sl. No. | Name of the Post | No of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational and other qualification prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the cases of promotion/ absorption/ deputation | Period of probation (in years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | | | | | (Pre-revised 16,000 – 20,800/-) and above with 3 years regular service in the grade in Govt./ PSUs or Autonomous bodies( other than Major Port Authority) will be eligible.<br><br>The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the ACRs will not be below "very good". | |
| 6. | Safety Officer | 1 | Class-I | Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007 | Selection | 35 | Degree in any branch of Engineering or Technology with 2 years supervisory experience in a reputed factory in production / maintenance / safety dept. or a degree in Physics and Chemistry with 5 years supervisory experience in a factory in | a)No.<br><br>b) Yes.<br><br>c)No. | 2 | By temporary transfer from the rank of Executive Engineer (Mechanical/ Electrical/ Electronics & Communication) in the | For deputation officers holding analogous posts or officers holding post of Executive Engineer (Mechanical/ Electrical/ Electronics & Communication) or equivalent posts in any other Engineering discipline, with 5 | In terms of Ministry's letter No.A-29018/02/2018-PE-I (part) dated 24.01.2020, to meet up statutory requirements,( if any), under any Act or |

| Sl. No. | Name of the Post | No of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational and other qualification prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the cases of promotion/ absorption/ deputation | Period of probation (in years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | Rs. 10750-16750/- as on 01.01.1997 | | | production/ maintenance / Safety Deptt. or a Diploma in any branch of engineering or technology recognised by the State Govt. with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance/ Safety Deptt.<br>ii) A degree or diploma or certificate in Industrial Safety recognised by the State Govt. | | | scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre-revised 10750-16750/-) failing which by deputation/ direct recruitment. | years' experience in that grade and having requisite qualification, as per Col.8 from any Govt. /PSU/ Autonomous bodies, failing which by direct recruitment<br>. | Regulation, such posts may be designated as "Safety Officer" by special Executive Order to be issued by the Chairman. |

# Recruitment Rules for Class I posts of Materials Management Division under Mechanical & Electrical Engg. Deptt.

| Sl. No. | Name of the post | No. of posts | Classification | Scale of pay (Rs.) | Whether selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1. | Dy. Materials Manager (MM) | 7 | Class I | 50000-160000/- (Pre revised 9100-15100) | Selection | 30 | Essential :- a)Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical Engineering from a recognized University/ Institution.<br>Desirable :- i) Post Graduate Degree/ Diploma in Materials Management from a recognized University/ Institution.<br>(ii) Two years post qualification experience in Materials Management in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking. | (a) No<br>(b) No, however a diploma in Mechanical / Electrical Engineering relevant discipline from a recognized University / Institution is essential. But this diploma will also not be essential for only those SMPK officials on roll as on the date of the notification of the RS&P Regulations dated 15.10.2013 and in their case a degree in any discipline is essential.<br>( c ) No | 2 | By direct recruitment – 66.2/3%.<br>By promotion – 33.1/3% | Promotion from Class-III employees in the scale of pay of Office Supdt. In the respective discipline of M.M. Div. With 5 years regulars service in the grade. | Out of existing 9 posts of Dy. Material Manager, 7 will remain designated as Dy. Materials Manager in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (Pre revised 9100-15100) and rest 2 will be designated as Dy. Materials Manager Gr. I in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (Pre revised Rs.10750-16750/-). |

| Sl. No. | Name of the post | No. of posts | Classification | Scale of pay (Rs.) | Whether selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 2. | Dy. Materials Manager Gr. I | 2 | Class I | 50000-160000/- (Pre-revised 10,750-16,750/-) | Selection | 35 | Essential :-<br>i)Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical Engineering from a recognized University /Institution.<br>ii)Five years experience in Executive Cadre in the field of Materials Management/MechcnicalEngineering/ Electrical Engineering in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.<br>Desirable :-<br>Post Graduate Degree/ Diploma in Materials Management from a recognized University/ Institution. | (a)No.<br>(b) No, however a Diploma in relevant discipline from a recognized University/ Institution is essential.<br>(c) No. | 2 | By Promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment. | Promotion from Dy. Materials Manager in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (Pre-revised 9,100-15,100/-) with 5 years regular service in the grade, failing which Executive Engineer (M&EE) in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (Pre-revised 9,100-15,100/- ) with 5 years regular service in the grade, failing both by Dy. Materials Manager / Executive Engineer (M&EE) in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (Pre-revised 9,100-15,100/-) with 2 years regular service in the grade and a combined service of 8 years in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (Pre-revised 9,100-15,100/-) and 40000-140000/-(Pre-revised 8600-14600/-) in the respective discipline | Out of existing 9 posts of Dy. Material Manager, 2 will be designated as Dy. Materials Manager Gr. I in the scale of pay of Rs.50000-160000/-(Pre revised 10750-16750/-) and rest 7 will remain designated as Dy. Materials Manager in the scale of pay of Rs. Rs.50000-160000/-(Pre revised Rs.9100-15100/-). |

| Sl. No. | Name of the post | No. of posts | Classification | Scale of pay (Rs.) | Whether selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | | | | | of M.M.Division/M & E EDeptt.<br>Absorption/ deputation will be of officers holding analogous posts or feeder post with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority. | |
| 3. | Sr. Dy. Materials Manager | 2 | Class-I | 60000-180000/- (Pre-revised 13,000 – 18,250/-) | Selection | 40 | Essential:-<br>i)Degree or equivalent in Mechanical/Electrical Engg. from a recognized University/ Institution.<br><br>(ii) 9 years experience in Executive cadre in the field of Materials Management/Mechanical Engg./ Electrical Engg. In an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking.<br><br>Desirable:-<br>i)Post Graduate Degree/ | (a) No<br><br>(b) No, however, a Diploma in relevant discipline from a recognized University/ Institution is essential.<br><br>(c) No | 2 | By promotion failing which absorption/deputation, failing both by direct recruitment. | Promotion from Dy. Materials Manager Gr. I in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (Pre-revised 10,750-16,750/- ) with 4 years regular service in the grade, failing which Dy. Materials Manager Gr. I in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (pre-revised Rs.10750-16750/-) with 4 years regular service in the grade, failing both Dy. Materials Manager Gr. I / Executive Engineer Gr. I (M&EE) with 2 years regular service in the grade and a combined regular | |

| Sl. No. | Name of the post | No. of posts | Classification | Scale of pay (Rs.) | Whether selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | Diploma in Materials Management from a recognized University/ Institution. | | | | service of 9 years in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (pre-revise Rs.10750-16750/-) and Rs.50000-160000/- (pre-revised (Rs.9100-15100/-) in the respective discipline of MM Division / M&EE Deptt. will be eligible.<br><br>Absorption/ deputation will be of officers holding analogous posts or feeder posts with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority. | |
| 4. | Materials Manager | 1 | Class-I (Dy. HoD) | 80000-220000/- | Selection | 42 | <u>Essential :-</u><br>i) Degree or equivalent in Mechanical/Electrical Engg. from a recognized University/ Institution.<br>ii) Twelve years experience in Executive cadre in the field of | (a) No<br><br>(b) Yes<br><br>(c) No | NA | By absorption through composite method, failing which by deputation from other Govt. organizations and failing both by | For absorption though composite method. Officers holding analogous posts or Sr. Dy. Materials Manager and equivalent posts in MM Divisions in the scale of pay of the scale of pay of Rs.60000-180000/- (Pre-revised 13,000 – 18,250/-) with 3 | |

| Sl. No. | Name of the post | No. of posts | Classification | Scale of pay (Rs.) | Whether selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | Material Management/Mechanical Engg./ Electrical Engg. in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.<br><br><u>Desirable</u>:- Post Graduate degree/ Diploma in Materials Management from a recognized University/ Institution. | | | direct recruitment. | years regular service in the grade in a Major Port Authority or the post of Dy. CME (M&EE) in the scale of pay of Rs.60000-180000/- (Pre-revised 13,000 – 18,250/-)with 3 years regular service in the grade in a Major Port Authority or Sr. Dy. Materials Manager and equivalent posts in MM Division/M&EE Dept. with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs.50000-160000/- (pre-revised 10750-16750/-) and Rs.60000-180000/- (Pre -revised 13,000 – 18,250/-) in the respective discipline of M M Division /M&E E Dept. in a Major Port Authority will be eligible. | |

| Sl. No. | Name of the post | No. of posts | Classification | Scale of pay (Rs.) | Whether selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (In years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether a)age b)educational qualifications c)experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | | | | | For deputation, officers holding analogous posts or officers holding post of Sr. Dy. Materials Manager / Dy. CME (M&EE) and equivalent posts in MM. Division/M&EE Deptt. in the scale of pay of Rs.60000-180000/-(Pre-revised 13,000 – 18,250/-) with 3 years regular service in the grade in respective discipline in Govt/Semi-Govt./PSU or autonomous bodies will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in APARs will not be below “Very Good” . | |

# Recruitment Rules for Class-I posts of Marine Department

| Sl. No | Name of the Port | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper age limit for direct recruit-ment (in year) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (in year) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | Deputy Director-II Marine Deptt. | 1 | Class-I | Revised Rs.90000-240000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs 36600-62000/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 17500-400-22300/- as on 01.01.1997 | Selection | 42 | Essential Certificate of competency as Master (FG) issued by MOS/Dredge Master Gr.I or equivalent or 1st Class MEO.<br>ii) 10 years experience in the Marine Services of a port of which atleast 5 years in senior administrative position. | a) No.<br>b) Yes. Excepting serving officers with entry qualification prescribed for graduate entry scheme or with passing out certificates from T.S.Rajendra or T.S. Chanakya or B.Sc (Nautical Science) or a Dredge Mate Gr. I certificate. Or a Second Mate (FG) certificate or a First Mate(FG)/ Dredge Master | 2 | By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment. | By Promotion form the rank of Grade I Pilot as per Calcutta Pilot Service (other than Haldia Dock Complex) (Training Grading and Seniority) Regulations 1990 or Commander from D&D service or Commander from Hydrographic Service or Chief Engineers from Marine Engineering service with 1st Class Certificate having a total of 15 years regular service in the port failing which by absorption /deputation and failing both by direct recruitment. A | Pass out certificate from T.S. Dufferin has been deleted from Col. No.8 , as it is not existing as on date. |

| Sl. No | Name of the Port | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper age limit for direct recruit-ment (in year) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (in year) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | | Gr.II certificate and had qualified and served as Pilot Gr.I, Commander, Chief Engineer.<br><br>c) Yes. | | | | |
| 2. | Dy Director-I Marine Deptt. | 1 | Class-I (Dy. HoD) | Revised Rs.90000-240000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs 36600-62000/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 17500-400-22300/- as on 01.01.1997 | Selection | 45 | **Essential**<br>Certificate of competency as Master (FG) /Dredge Master Gr.I issued by MOS, or equivalent or 1st Class MEO.<br><br>ii) 12 years experience in the Marine Services of a port of which at least 5 years in senior administrative position. | a) No.<br>b) Yes. Excepting serving officers with entry qualification prescribed for graduate entry scheme with passing out certificates from T.S.Rajendra or T.S. Chanakya or B.Sc (Nautical Science)a Dredge Mate Gr. I | 2 | By absorption through composite method failing which by deputation from Govt. Organisation and failing both by direct recruitment. | For absorption by composite method:-<br>Officers holding analogous posts or the post of Dy. Director-II and equivalent post with 3 years regular service in the grade in a major Port Authority.<br><br>For deputation, officers holding analogous post or post of Dy. Director-II and equivalent post in the Scale of Pay of Rs.90000-240000/- (Pre-revised 17,500- 22,300) having 3 years regular service in the grade in any Govt./ Public Sector undertaking | |

| Sl. No | Name of the Port | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper age limit for direct recruit-ment (in year) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (in year) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | | certificate. Or a Second Mate (FG) certificate or a First Mate(FG) certificate/ Dredge Master Grade II .<br><br>(C) Yes. | | | or Autonomous Bodies. The selection is by merit for which overall grading in the APARs will not be below "very good". | |
| 3 | Director, Marine Department | 1 | Class-I<br><br>(HOD) | Revised Rs.100000-260000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs 43200-66000/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 18500-450-23900/- as on 01.01.1997 | Selection | 45<br><br>However in case of officers of any Major Port Authority, the age limit shall not exceed 55 years. | Essential:-<br><br>i)Certificate of competency as Master(FG) issued by MOS/ Dredge Master Grade-I or equivalent or 1st Class MEO.<br>ii) 15 years experience in the Marine service of a port of which at least 5 years in senior | a) No.<br><br>b) Yes. Excepting serving officers with entry qualification prescribed for graduate entry scheme or with passing out certificates from T. S. Rajendra, T. S. Chanakya | 2 | By absorption through composite method failing which by deputation and failing both by direct recruitment | For absorption by composite method :-<br><br>For absorption by composite method :-<br><br>(i) Officers holding posts of Harbour Master (Port/ River) / Supdt. Dredger & Despatch Service/ Engineer Supdt./ Chief Hydrographer or Manager (Marine Operations) in the scale of pay of Rs. Rs100000-260000/- (pre-revised Rs. 18500-23900/-) with one year's regular service in the Grade, | The eligibility criteria for the post of DMD under SMP, Kolkata was duly approved by the MoS and notified by GSR |

| Sl. No | Name of the Port | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper age limit for direct recruit-ment (in year) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (in year) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | To be elevated to the scale of pay of Revised Rs.120000-280000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs 51300-73000/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 20500-500-26500/- as on 01.01.1997 after completion of 3 years regular service upon consideration by the | | | administrative position. | or B.Sc (Nautical Science) or Dredge Mate Gr. I certificate. or a Second Mate (FG) certificate or a First Mate(FG)/ Dredge Master Gr.IIcertificate will also be eligible.<br><br>c) No. | | | **AND**<br><br>**(**ii) Officers holding posts of Dy. Harbour Master in Dy. DMD-I in the scale of pay of Rs. 90000-240000/- (pre-revised Rs. 17500-22300/-) with two years' regular service in the grade in any Major Port Authority will be eligible.<br><br>For deputation, officers holding the posts of Dy. Conservator and its equivalent post in the scale of pay of Rs100000-260000/- (pre-revised Rs.18,500-23,900/-) with one year regular service in the grade or officers holding the post of Harbour Master and its equivalent posts in the scale of pay of Rs.90000-240000/- (pre-revised | No. 724 (E) dated 18.09.2015.<br><br>Pass out certificate from T.S. Dufferin has been deleted from Col. No.8, as it is not existing as on date. |

| Sl. No | Name of the Port | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper age limit for direct recruit-ment (in year) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (in year) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | Competent Authority | | | | | | | Rs.17,500-22,300/-) with 2 years regular service in the grade in a Govt./Semi-Govt./ Public Sector undertaking or Autonomous Bodies (other than Major Port Authoritys) will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in the overall grading in the APARs will not be below “very good”. | |

| Sl. No | Name of the Port | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper age limit for direct recruit-ment (in year) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (in year) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| **Harbour Master (Port)/ Harbour Master (River)'s Section** | | | | | | | | | | | | |
| 4. | Second Officer, Pilot Vessel | 7 | Class-I | Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 10750-16750/- as on 01.01.1997 | Selection | 35 | **Essential**<br>3 years service as Deck Officer on a sea going vessel, preference being given to those possessing 2nd Mates (FG)/Dredge Mate Gr.I or Mates (Home Trade) /Master Certificate. | N.A. | 2 | By direct recruitment or by transfer of officers from other marine services of Kolkata Port in possession of the prescribed qualification . | NA | |
| 5. | Trainee Pilot/ Trainee Marine Officer | As per requirement based on retirement profile | Class-I | Stipend of Rs.40000/- Rs.50000/- Rs.60000/- Rs.70000/-, depending on entry qualification . Adjustment in higher stage is | Selection | (a) Not exceeding 25 years for, B.Sc. Nautical Science Graduates (b) Not exceeding 30 years in case of | Essential:<br><br>Master's (F.G.) /Dredge Master Gr.I or Dredge Master Gr.II or 2nd mate's (F.G.)/ Dredge Mate Gr.I or B.Sc Nautical Science . | N.A. | N.A. | By direct recruitment or by transfer of suitable officers from other Marine service of SNP, Kolkata in possession | NA | |

| Sl. No | Name of the Port | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper age limit for direct recruit-ment (in year) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (in year) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | subject to passing requisite examination. B.Sc. Nautical Science will start at Rs. 40,000/- ; 2nd Mate (FG) / Dredge Mate Gr-I will start at Rs.50,000/-; 1st Mate (FG) / Dredge Master Gr.II will start at Rs.60,000/-; Master of a Foreign Going Ship and Dredge Master Gr-I will start in the regular pay scale of Rs.70,000 – | | candidates possessing 1st Mate (FG) / 2nd Mate (FG) / Dredge Master Gr-II / Dredge Mate Gr-I; (c) Not exceeding 40 years for candidates possessing Master of Foreign Going Ship / Dredge Master Gr-I. | | | | of required essential qualification . | | |

| Sl. No | Name of the Port | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper age limit for direct recruit-ment (in year) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (in year) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | 200000/-.(Pre-revised 14,500-18,700/-) | | | | | | | | |
| 6. | Pilot | 74 | 1 | Revised Rs.70000-190000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs. 29100-54500/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 14500-350-18700/- as on 01.01.1997 | Selection | 40 | <u>Essential –</u><br><br>(i) Must hold a certificate of competency as Master of Foreign-going ship issued by the MOS, Govt. of India, ** or, Dredge Master Gr. I, or, an equivalent qualification recognised by the MOS, Govt. of India (ii) One year post qualification experience as Master / Chief Officer of a Foreign-going ship / Trailer Suction Hopper Dredger.<br><br>Indian citizens with foreign | N. A. | 2 | By adjustment of Trainee Pilot/Trainee Marine Officer on successful completion of training as Pilot or by transfer of officers from other Marine Services of SMPK. failing which direct recruitment. | N. A. | |

| Sl. No | Name of the Port | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper age limit for direct recruit-ment (in year) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (in year) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | certificates of competency and recognised by India must acquire relevant endorsement from DG Shipping. | | | | | |
| 7. | Asstt. Mooring Master | 1 | Class-I | Revised Rs.80000-220000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs 32900-58000/-as on 01.01.2007<br><br>Rs. 16000-400-20800/- as on 01.01.1997 | Selection | 42 | <u>Essential</u> :-<br>(i) Master (FG) / Dredge Master Gr.I / 1st Mate (FG) or Dredge Master Gr.II or 2nd Mate (FG) or Dredge Mate Gr.I Certificate or passing out Certificate from T.S. Rajendra or B.Sc. (Nautical Science) or Science Graduates in possession of Pilot's License.<br>(ii) 5 years experience in pilotage in a Port. | a)No<br>b)Yes<br>c)Yes | 2 | By promotion failing which by absorption / deputation failing both by direct recruitment. | By promotion from the rank of Pilot having a minimum of 3 years regular service as Pilot. Absorption / deputation will be from the Officers holding analogous post or from the post of Pilot / Master Hydrographers / Chief Officers or equivalent in the scale of pay of Rs.60000-180000/- having 8 years regular service in the grade in any Major Port Authority. | |

| Sl. No | Name of the Port | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper age limit for direct recruit-ment (in year) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (in year) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 8. | Mooring Master | 1 | Class-I | Revised Rs.80000-220000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs 32900-58000/-as on 01.01.2007<br><br>Rs. 16000-400-20800/- as on 01.01.1997 | Selection | 42 | Essential :-<br>(i) Master (FG) or Dredge Master Gr.I.or 1st Mate (FG) or Dredge Master Gr.II or 2nd Mate (FG) or Dredge Mate Gr.I Certificate or passing out certificate from T.S. Rajendra or B.Sc. (Nautical Science) or Science Graduates in possession of Pilot's License.<br>(ii) 8 years experience in pilotage in a Port. | a)No,<br>b)Yes,<br>c)Yes. | 2 | By promotion failing which by absorption / deputation failing both by direct recruitment. | By promotion from the rank of Asst. Mooring Master having a minimum of 3 years regular service as Asst. Mooring Master or a total of 5 years service as Asst. Mooring Master and Pilot taken together. Absorption / deputation will be from the Officers holding analogous post or from the post of Asst. Mooring Master / Pilot (or equivalent with pilot license) in the scale of pay of Rs.70000-200000/- (Pre-revised 14,500-18,700/-) having a total 8 years regular service in the grade in any Major Port Authority. | |
| 9. | Commander, Pilot Vessel | 2 | Class-I | Revised Rs.90000-240000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs 36600- | Selection | 42 | **Essential:**<br>(i) Master (FG) / Dredge Master Gr.I / 1st Mate (FG) or Dredge Master Gr.II or 2nd Mate (FG) or Dredge Mate Gr.I | a) No,<br>b)Yes,<br>c)Yes. | 2 | By promotion failing which by absorption/ deputation failing both by direct | By promotion from the rank of Mooring Master having 3 years service in the grade, failing which from Mooring Master / Asstt. Mooring Master having minimum of total 6 years regular service as | |

| Sl. No | Name of the Port | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper age limit for direct recruit-ment (in year) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (in year) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | 62000/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 17500-400-22300/- as on 01.01.1997 | | | Certificate or passing out certificate from T.S. Rajendra or B.Sc. (Nautical Science) or Science Graduates in possession of Pilot's License<br>(ii) 10 years experience in pilotage in riverine Port. | | | recruitment. | Mooring Master and Asst. Mooring Master taken together. Absorption / deputation will be from the Officers holding analogous post or from the post of Mooring Master / Asst. Mooring Master or equivalent in the scale of pay of Rs.80000-220000/- (Pre-revised 14,500-18,700/-)<br>having total 6 years of regular service in the grade in any Major Port Authority. | |
| 10. | Dock Master | 1 | Class-I | Revised Rs.90000-240000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs 36600-62000/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 17500-400-22300/- | Selection | 43 | **Essential:**<br>i) Master FG certificate/ Dredge Master Gr-I.<br><br>ii)5 years experience in Pilotage in riverine port. | a) No.<br>b) Yes, but officers with 1st Mate FG certificate or Dredge Master Gr-II or 2nd Mates (FG) certificate or Dredge Mate Gr-I certificate or passing out | 2 | By promotion failing which by absorption /deputation failing both by direct recruitment. | By promotion from the rank of Commander (PV) with 2 years regular service in the grade, failing which Dy. Dock Master with 5 years regular service in the grade, failing both by absorption /deputation /direct recruitment.<br><br>Absorption/ deputation will be from officers holding analogous posts or | |

| Sl. No | Name of the Port | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper age limit for direct recruit-ment (in year) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (in year) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | as on 01.01.1997 | | | | certificate from TS Rajendra or TS Chanakya or BSc. (Nautical Science) who has qualified as Pilot will be eligible.<br>c) Yes. | | | the post of Commander (PV) with 2 years regular service in the grade or Dy. Dock Master with 5 years regular service in the grade in any Major Port Authority. | |
| 11 | Dy. Harbour Master (Port)/ (River) | 2 | Class-I | Revised Rs.100000-260000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs 43200-66000/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 18500-450-23900/- as on 01.01.1997 | Selection | 42 | **i**) Masters FG Certificate./ Dredge Master Gr.I<br>ii) 7 years experience in pilotage in riverine port . | a) No.<br>b), Yes, but officers with 1st Mates FG Certificate or 2nd Mates FG certificate or Dredge Master Gr.II or Dredge Mate Gr.I certificate or passing out certificate from T.S.Rajendra, T.S. Chanakya or B.Sc | 2 | By promotion, failing which by absorption /deputation, failing both by direct recruitment. | By promotion from the rank of Dock Master with 2 years regular service in the grade, failing which by promotion from the rank of Commander (PV) with 3 years regular service in the grade.<br><br>For absorption through composite method :- Officers holding analogous post or the post of Dock Master and equivalent with 2 years regular service in the grade or Commander and equivalent post with 3 years regular service either | |

| Sl. No | Name of the Port | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper age limit for direct recruit-ment (in year) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (in year) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | | (Nautical Science) or Science Graduate who has qualified as Pilot will also be eligible.<br>c) Yes. | | | in a major Port Authority..<br><br>For deputation, officers holding analogous post or post of Dock Master with 2 years experience or Dock Master /Commander taken together in the grade for 2 years and equivalent post in the Scale of Pay of Rs. 90000-240000/- (Pre-revised 17,500- 22,300) in any major Port Authority/ Govt./ Public Sector undertaking or Autonomous Bodies . | |
| 12. | Harbour Master (Port)/ (River) | 2 | Class-I (Dy. HoD) | Revised Rs.100000-260000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs 43200-66000/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 18500- | Selection | 45 | **Essential:**<br>i) Masters FG Certificate./Dredge Master Gr.I<br><br>ii)8 years experience in Pilotage in a port | a) No.<br>b) Yes, but officers with 1st Mates FG Certificate or 2nd Mates FG certificate or Dredge Master Gr.II or Dredge Mate Gr.I certificate or passing out | 2 | By absorption through composite method failing which by deputation and failing both by direct recruitment. | For absorption through composite method, Officers holding analogues post or the post of Dy Harbour Master(Port) (River) and equivalent post with 3 years regular service in the grade in a Major Port Authority. For deputation ,officers holding analogous post or post of Dy Harbour Master(Port) | |

| Sl. No | Name of the Port | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper age limit for direct recruit-ment (in year) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (in year) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | 450-23900/- as on 01.01.1997 | | | | certificate from T.S.Rajendra/ T.S. Chanakya or B.Sc (Nautical Science) or Science Graduate who has qualified as Pilot will be eligible. c) Yes. | | | (River) and equivalent post in the scale of pay of Rs 90000-240000/- (Pre-revised 17,500- 22,300)with 3 years regular service in the grade in any Major Port Authority/Govt./ Public Sector Undertaking or Autonomous bodies . The selection is by merit for which overall grading in the APARs will not be below “Very Good” | |

# Dredger & Despatch Service's Section

| Sl. No | Name of the Port | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper age limit for direct recruit-ment (in year) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (in year) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 13. | Lighting Officer | 1 | Class-I | Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 9100-15100/- as on 01.01.1997 | Selection | 30 | **Essential:**<br>i) HS or equivalent.<br>ii) Diploma in Mechanical or Electrical Engineering or equivalent.<br>iii) 5 years apprenticeship in a recognised workshop. | a) No.<br>b) Yes.<br>c) No. | 2 | By promotion failing which by absorption/ deputation failing both by direct recruitment. | By promotion from the Grade of Asstt. Lighting Officer in the scale of pay of Rs. 40000-140000/- ( Pre revised 8,600-14,600/-) with a minimum of 3 years regular service in the grade failing which by/ deputation/ direct recruitment. | |
| 14 | Second Officer (D&D) Service | 7 | Class-I | Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.20 | Selection | 35 | **Essential:**<br>i) 3 years experience as Jr. Deck Officer or Marine Apprenticeship | N.A. | 2 | By direct recruitment. | By adjustment of TMOs after successful completion of the training. | |

| Sl. No | Name of the Port | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper age limit for direct recruit-ment (in year) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (in year) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | 17<br><br>Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 10750-16750/- as on 01.01.1997 | | | in Sea Going Vessel. Desirable 2nd Mate (FG) /Master/ Mate (Home Trade)/ Dredge Mate Gr.I Certificate | | | | | |

| Sl. No | Name of the Port | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper age limit for direct recruit-ment (in year) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (in year) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 15 | Chief Officer | 4 | Class-I | Revised Rs.60000-180000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs. 24,900-50,500/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 13000-18250/- as on 01.01.1997 | Selection | 40 | Certificate of competency of Masters (Home Trade)/ First Mates (FG) or Dredge Master Gr.II certificateor Master (NCV) Certificate of competency.<br><br>Experience of 3 years in the Grade of 2nd Officer on Sea going vessel or dredger. | a) No.<br>b) Yes<br>c) N.A. | 2 years | By promotion, failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment. | By promotion from the rank of Second Officers possessing Dredge Master Gr.II/ First Mates (FG) Certificate along with Tug Pilot licence with a minimum of 3 years of regular service as Second officer,<br><br>Absorption/deputation will be from officers holding analogous post or the post of Second Officer with 3 years regular service in that grade. | |
| 16 | Commander/ Commodore (Sr. most Commander will be designated as Commodore) | 12 | 1 | Revised Rs.90000-240000/- as on 01.01.20 | Selection | 43 | i) Master FG Certificate or service Certificate as Master FG from Indian Navy or | a) No.<br>b) Yes<br>c) N / A | 2 years | By promotion ,failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment. | Promotees – A candidate possessing Master (FG) Certificate or Service Certificate as Master (FG) from Indian Navy or Dredge | |

| Sl. No | Name of the Port | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper age limit for direct recruit-ment (in year) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (in year) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | 17<br><br>Rs 36600-62000/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 17500-400-22300/- as on 01.01.1997 | | | Dredge Master Gr.I Certificate.<br>ii) Experience of 2 years in the grade of Chief Officer on sea going vessel/ Dredger. | | | | Master Gr.I Certificate with a minimum experience of 2 years as Chief Officer on sea going vessel or Dredger & Despatch Vessel who have passed Tug Pilot Examination may also be promoted as Commander (on probation).<br>A candidate possessing Master (FG) Certificate or service certificate as Master (FG) from Indian Navy or Dredge Master Gr.I Certificate shall enter the Dredger& Despatch Service of **SMPK** directly as Commander (on probation) after undergoing necessary training and passing necessary examinations as prescribed for them | |

| Sl. No | Name of the Port | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper age limit for direct recruit-ment (in year) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (in year) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | | | | | in the scheme for training of officers in the Dredger & Despatch Service of **SMPK** they shall be eligible for independent command. Serving Commander from hydrographic service will also be eligible for the post of Commander, D&D Service.<br><br>Absorption / deputation will be from officers holding analogous posts or the post of Chief Officer having 2 years regular service in the grade in any other Major Port Authority/Govt. or Semi Govt. / Autonomous bodies. | |
| 17 | Dy. Superintendent D&D | 1 | Class-1 | Revised Rs.90000 | Selection | 43 | **<u>Essential:</u>**<br>(i) Master (FG) Certificate or | a) No.<br>b) No.<br>c) No. | 2 | By promotion failing which by absorption/ | By promotion from the grade of Commodore / | |

| Sl. No | Name of the Port | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper age limit for direct recruit-ment (in year) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (in year) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | Service. | | | -240000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs 36600-62000/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 17500-400-22300/- as on 01.01.1997 | | | Service Certificate as Master FG from Indian Navy or Dredge Master Gr.I Certificate.<br><br>(ii) 5 years experience in dredging as Commander. | | | deputation failing both by direct recruitment. | Commander having a minimum of 2 years regular service as Commodore / Commander. Absorption / deputation will be from the Officers holding analogous post or from the post of Commodore / Commander (or equivalent) in the scale of pay of<br><br>Rs.90000-240000/- (Pre-revised<br><br>17,500-22,300) having 2 years regular service in the grade in any Major Port Authority. | |
| 18. | Superintendent D&D Service. | 1 | Class-I (Dy. HoD) | Revised Rs.100000-260000/- as on 01.01.20 | Selection | 45 | i) Master (FG) Certificate or Service Certificate as Master FG from Indian Navy or | a) No.<br>b) Yes.<br>c) Yes. | N. A. | By absorption through composite method, failing which by deputation and | For absorption by composite method, officers holding analogous posts or the post of Deputy. SDDS/ Dredging | |

| Sl. No | Name of the Port | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper age limit for direct recruit-ment (in year) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (in year) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | 17<br><br>Rs 43200-66000/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 18500-450-23900/- as on 01.01.1997 | | | Dredge Master Gr.I Certificate.<br><br>(ii) 5 years experience in dredging as Commander. experience in Dredging is essential. | | | failing both by direct recruitment. | Supdt. and equivalent post in the scale of Rs.90000-240000/- (Pre-revised 17,500- 22,300)with 3 years regular service in the Major Port Authority.<br><br>For deputation, officers holding analogous posts or the posts of Dy. SDDS / Dredging Supdt. and equivalent post in the scale of Rs. 90000-240000/- having 3years regular service in any Major Port Authority/ Government/PSUs/ Autonomous bodies will be eligible. The selection will be by merit for which the benchmark in overall grading in the APARs will not be below “very Good”. | |

| Sl. No | Name of the Port | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper age limit for direct recruit-ment (in year) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (in year) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| **Hydrographic Service's Section** | | | | | | | | | | | | |
| 19 | Sr. Hydrographer (Sr. Hydrographer after passing Pilot examina-tion are redesignated as Master Hydrographer) | 18 | 1 | Revised Rs.60000-180000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs. 24,900-50,500/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 13000-18250/- as on 01.01.1997 | Selection | Not exceeding 25 years for B.Sc Nautical Science;<br><br>30 years for 2nd Mates (FG)/ 1st Mate (FG) / Dredge Master Gr.II / | Essential<br><br>1st Mates (FG) or 2nd Mates (FG)/ B.Sc Nautical Science.<br><br>Candidates with 2nd Mate (FG)/ B.Sc Nautical Science will join at a pay scale of 50000-160000/-(pre-revised Rs.10750-16750/-) with a designation as probation-ary Sr. Hydrographer. | i)No.<br><br>ii)Yes.<br><br>iii)No | 2 | By direct recruitment or by adjustment of probationary Sr. Hydrographer after successful completion of training. | By adjustment of Trainee Marine Officers as per the training scheme subject to passing out the prescribed examinations. | 3 posts of Sr. Hydrographer have been transferred to Estate Division in terms of Ministry's letter No.PD-24015/80/2018-PD-III dated 14.7.2020. |

| Sl. No | Name of the Port | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper age limit for direct recruit-ment (in year) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (in year) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | Dredge Mate Gr.Icandidates. | | | | | | |
| 20 | Officer-in-charge (Survey) | 2 | Class-I | Revised Rs.60000-180000/- as on | Selection | 40 | i) 1st Mates (FG) or 2nd Mates (FG).<br>ii) Should possess Pilot License with at | I )No.<br>Ii )Yes.<br>iii) No | 2 | By promotion failing which by absorption/ deputation failing both by direct | By <u>promotion</u> from the rank of Master Hydrographer having a minimum of total 3 years regular service as master | |

| Sl. No | Name of the Port | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper age limit for direct recruit-ment (in year) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (in year) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | 01.01.2017<br><br>Rs. 24,900-50,500/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 13000-18250/- as on 01.01.1997 | | | least 2 years experience in the Hydrographic Survey. | | | recruitment. | Hydrographer and Sr. Hydrographer taken together failing which by transfer/ deputation from the post equivalent to Master Hydrographer or equivalent in the scale of pay of Rs.13,000-18250/- having total 3 years regular service in the grade. | |

| Sl. No | Name of the Port | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper age limit for direct recruit-ment (in year) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (in year) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 21 | Commodore/ Commander (officers working as Commanders for 10 years would be redesignated as Commodore ) | 12 | Class-1 | Revised Rs.80000-220000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs 32900-58000/-as on 01.01.2007<br><br>Rs. 16000-400-20800/- as on 01.01.1997 | Selection | 43 | **<u>Essential:</u>**<br>(i) At least 5 years experience in the hydrographic branch of Indian Navy in the rank of Lt. Commander.<br>(ii) Must be a corporate member of Institution of Surveyors (India) or equivalent as accepted by Govt. of India.<br>(iii) Experience in a riverine waterway is desirable. | a) No.<br>b) No.<br>c) Yes. | 2 | By promotion failing which by absorption/ deputation failing both by direct recruitment. | By promotion from the rank of OC Surveys / Master Hydrographer having a minimum of total 5 years regular service as OC, Surveys / Master Hydrographer and Sr. Hydrographer taken together.<br>Absorption / deputation will be from the Officers holding analogous post or from the post of OC, Surveys / Master Hydrographer / Sr. Hydrographer (or equivalent) of hydrographic section in the scale of pay of Rs.60000-180000/- ( Pre-revised 13,000-18250/-)having 5 years regular service in the grade in any Major Port Authority. | |
| 22 | Dy. Chief Hydrographer | 2 | Class-1 | Revised | Selection | 42 | **<u>Essential:</u>**<br>(i) At least 5 | a) No.<br>b) No. | 2 | By promotion failing which | By promotion from the rank of | |

| Sl. No | Name of the Port | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper age limit for direct recruit-ment (in year) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (in year) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | (one post belongs to Hydraulic Study Department ) | | | Rs.90000-240000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs 36600-62000/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 17500-400-22300/- as on 01.01.1997 | | | years experience in the hydrographic branch of Indian Navy in the rank of Commander or 5 years experience as Commander / Commodore in the hydrographic section or equivalent in any Major Port / PSUs / other Govt. organisations.<br>(ii) Must be a corporate member of Institution of Surveyors (India) or equivalent as accepted by Govt. of India.<br>(iii) | c) No. | | by absorption/ deputation failing both by direct recruitment. | Commodore / Commander of Hydrographic Service having a minimum of total 2 years regular service in the grade of Commodore and Commander taken together.<br>Absorption / deputation will be from the officers holding analogous post or from the post of Commodore / Commander (or equivalent) of hydrographic section in the scale of pay of Rs.80000-220000/- (Pre-revised 14,500-18,700/-) having 2 years regular service in the grade in any Major Port Authority. | |

| Sl. No | Name of the Port | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper age limit for direct recruit-ment (in year) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (in year) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | Experience in a riverine waterway is desirable. | | | | | |
| 23 | Chief Hydrographer | 1 | Class-1 (Dy. HoD) | Revised Rs.100000-260000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs 43200-66000/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 18500-450-23900/- as on 01.01.1997 | Selection | 45 | **<u>Essential:</u>**<br>(i) At least 8 years experience in the hydrographic branch of Indian Navy in the rank of Captain or 8 years experience as Commodore /Commander in the hydrographic section or equivalent in any Major Port / PSUs / other Government organisations.<br>(ii) Must be a | a) No.<br>b) No.<br>c) No. | 2 | By absorption through composite method failing which by deputation and failing both by direct recruitment. | For absorption through composite method:- Officers holding analogous post or the post of Dy. Chief Hydrographer and equivalent posts with 3 years regular service in the grade in the Marine Department in a Major Port Authority will be eligible.<br>For deputation, officers holding analogous post or post of Dy. Chief Hydrographer and equivalent post in the scale of pay of Rs.90000-240000/- (Pre-revised | |

| Sl. No | Name of the Port | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper age limit for direct recruit-ment (in year) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (in year) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | corporate member of Institution of Surveyors (India) or equivalent as accepted by Govt. of India. (iii)Experience in a riverine waterway is desirable | | | | 17,500- 22,300) having 3 years regular service in the grade in any Govt. / Public Sector Undertaking or Autonomous Body will be eligible. The selection is by merit for which overall grading in the APARs will not be below "very good". | |
| 24 | Apprentice Dock Pilot | As per availability of post of Dock Pilot | Class-I | Stipend- of Rs.40,000/- Minimum of the revised scale of class-II posts) without any allowances | Selection | 25 | 2nd Mate FG Certificate or B.Sc. Nautical Science with 60% mark, recognised by DG Shipping. | N.A. | N.A. | By direct recruitment | -N. A. | - |
| 25 | Dock Pilot | 36 | Class-1 | 50000-160000/- (Pre-revised Rs.9,100-15,100/-) On | Selection | 30 | i)2nd Mate F.G. Certificate or B.Sc. Nautical Science with 60% marks, recognised by DG, Shipping/ | a) No. b) Yes. c) No. | 2 | By absorption / deputation failing which by direct recruitment. | By absorption of Apprentice Dock Pilot on successful completion of training under the Port Training Scheme. | |

| Sl. No | Name of the Port | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper age limit for direct recruit-ment (in year) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (in year) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | completion of 5 years of service and satisfactory performance, Berthing Master (Dock Pilot) will be given the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre-revised Rs.10,750-16,750/-) | | | MOS.<br><br>ii)One year Sea going experience is desirable. | | | | Absorption / deputation will be from the Officers holding analogous post in any Major Port Authority.<br>Direct entrants will be required to undergo prescribed training and qualify before final absorption.<br>Deputationist will also be required to undergo prescribed training. | |
| 26 | Asstt. Dock Master | 7 | Class-I | Revised Rs.60000-180000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs. 24,900-50,500/- as on | Selection | 40 | i) 2nd Mate (FG) / Master NCV.<br><br>(ii) Experience in a restricted waterway is desirable. | a) No.<br><br>b) Yes, however in case of SMPK officials on role on the date of notification of this RSP regulation B.Sc Nautical Science | 2 | By promotion failing which by absorption/ deputation failing both by direct recruitment | By promotion from the rank of Dock Pilot having a minimum of 8 years regular service as Dock Pilot.<br>Absorption / deputation will be from the Officers holding analogous post or from the post | |

| Sl. No | Name of the Port | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper age limit for direct recruit-ment (in year) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (in year) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | 01.01.2007<br><br>Rs. 13000-18250/- as on 01.01.1997 | | | | is essential recognised by DG, Shipping/ MOS.<br><br>c) No. | | | of Dock Pilot (or equivalent) in the scale of pay of Rs 50000-160000/-( pre-revised Rs.10,750-16,750/-) having at least 8 years regular service in the grade in any Major Port Authority. | |
| 27 | Dy. Dock Master | 3 | Class-I | Revised Rs.70000-190000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs. 29100-54500/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 14500-350-18700/- as on 01.01.1997 | Selection | 40 | **<u>Essential:</u>**<br>i) 2nd Mate (FG)/ Master (HT) certificate.<br>ii) 3 years experience as Deck Cadet/ Apprentice.<br>iii) Experience: Handling ships of all sizes in impounded dock system for 12 years. | a) No.<br><br>b) Yes, but relaxable for SMPK officials, on pay role on date of notification of this RSP regulation<br><br>c) Yes. | 2 | By promotion failing which by absorption/ deputation failing both by direct recruitment. | By promotion from the rank of Asstt. Dock Master having a minimum of total 2 years regular service in the grade failing which by transfer/ deputation/ direct recruitment.<br><br>Absorption / deputation will be from the Officers holding analogous post or from the post of Asstt. Dock Master or equivalent in the scale of pay of Rs 60000-180000/- ( Pre-revised 13,000- | |

| Sl. No | Name of the Port | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper age limit for direct recruit-ment (in year) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (in year) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | | | | | 18250/-)having at least 2 years regular service in the grade in any Major Port Authority. | |
| 28 | Sr. Radio Officer | 7 | Class-1 | Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 9100-15100/- as on 01.01.1997 | Selection | 30 | **Essential:**<br>i) At least 2nd class certificate of proficiency as Wireless Operator issued by Ministry of Communication or equivalent as notified by MOC or DG Shipping with general operator certificate in GMDSS. | a) No.<br><br>b) Yes.<br><br>c) NA. | 2 | By promotion failing which by direct recruitment. | By promotion from the rank of Radio Officer in the scale of Pay of Rs 40000-140000/- (Pre revised Rs. 8600-14,600/-) having a minimum of total 3 years regular service in the grade failing which by direct recruitment. | |
| 29 | Dy. Chief Radio Officer | 1 | Class-1 | Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017 | Selection | 35 | **Essential:**<br>i) At least 2nd class certificate of proficiency as Wireless Operator | a) No.<br>b) Yes.<br>c) No. | 2 | By promotion failing which by direct recruitment. | By promotion from the rank of Sr. Radio Officer having a minimum of 3 years regular service as Sr. Radio Officer and Radio Officer taken | |

| Sl. No | Name of the Port | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper age limit for direct recruit-ment (in year) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (in year) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 10750-16750/- as on 01.01.1997 | | | issued by Ministry of Communication or equivalent as notified by MOC or DG Shipping with general operator certificate in GMDSS.<br>ii) Must have administrative experience of 2 years in a Wireless Station. | | | | together failing which by direct recruitment. | |
| 30 | Chief Radio Officer | 1 | Class-1 | Revised Rs.60000-180000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs. 24,900-50,500/- as on | Selection | 40 | **<u>Essential:</u>**<br>i) At least 2nd class certificate of proficiency as Wireless Operator issued by Ministry of Communication or equivalent | a) No.<br>b) Yes.<br>c) No. | 2 | By promotion failing which by direct recruitment. | By <u>promotion</u> from the rank of Dy. Chief Radio Officer having a minimum of 3 years regular service as Dy. Chief Radio Officer failing which by direct recruitment. | |

| Sl. No | Name of the Port | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper age limit for direct recruit-ment (in year) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (in year) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | 01.01.2007<br><br>Rs. 13000-18250/- as on 01.01.1997 | | | as notified by MOC or DG Shipping with general operator certificate in GMDSS.<br>ii) Must have 5 years experience in Wireless station. | | | | | |
| **Engineer Superintendent's Section** | | | | | | | | | | | | |
| 31 | EIC, Class-II Vessel | 8 | Class-I | 50000-160000/- Pre-revised 9,100-15,100/-) | Selection | 30 | **Essential:** Entry for Marine Engineers with Inland Engineers Certificate, DMET Graduate Engineers and Mechanical/ Electrical Degree Engineers with | a) No.<br>b) No.<br>c) No. | 2 | By promotion failing which by absorption/ deputation failing both by direct recruitment | By promotion from the rank of Jr. Marine Engineer with a minimum of total five years regular service in the grade Absorption / deputation will be from the Officers holding analogous post of Jr. Marine Engineer and equivalent in the scale of pay of | |

| Sl. No | Name of the Port | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper age limit for direct recruit-ment (in year) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (in year) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | post graduate 1 years Marine Apprenticeship /NCV Class-III /IV certificate with experience as watch keeping engineer on board a vessel for at least 3 years. | | | | Rs.40000-140000/- (Pre revised Rs. 8600-14,600/-) having 5 years regular service in the grade in any Major Port Authority. | |
| 32 | EIC Class-I Vessel | 8 | Class-I | Revised Rs.60000-180000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs. 24,900-50,500/- as on 01.01.2007 | Selection | 35 | Entry for Marine Engineers with Inland Engineers Certificate, DMET Graduate Engineers and Mechanical / Electrical Degree Engineers with Post Graduate 1 year Marine Apprenticeship / NCV Class- | a) No.<br>b) No.<br>c) No. | 2 | By promotion failing which by absorption/ deputation failing both by direct recruitment | By promotion from the rank of Engineer In-Charge, Class-II Vessel with a minimum of 5 years regular service in the grade.<br><br>Absorption / deputation will be from the Officers holding analogous post or from the post of Engineer In-Charge, Class-II Vessel and equivalent in the | |

| Sl. No | Name of the Port | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper age limit for direct recruit-ment (in year) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (in year) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | Rs. 13000-18250/- as on 01.01.1997 | | | III / IV certificate with experience as watch keeping engineer on board a vessel for at least 3 years.. | | | | scale of pay of Rs.50000-160000/-( Pre revised Rs.9,100-15,100) having 5 years regular service in the grade in any Major Port Authority. . | |
| 33 | 2nd Engineer, Class-I Vessel | 5 | Class-I | Revised Rs.70000-190000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs. 29100-54500/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. | Selection | 40 | **Essential:**<br>i) MEO Class-I certificate<br>ii) 3 years experience of work in a Sea Going vessel thereafter. | a) No.<br>b) Yes.<br>c) No. | 2 | By adjustment failing which by absorption/ deputation failing both by direct recruitment. | By adjustment of the senior most relieving Engineer, Class-I vessel failing which by transfer/ deputation/ direct recruitment.—<br><br>For absorption/ deputation , officers holding analogous post in other Major Port OR officers holding post of EIC Class-I vessel with 3 years regular service in the grade will be eligible. | |

| Sl. No | Name of the Port | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper age limit for direct recruit-ment (in year) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (in year) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | 14500-350-18700/- as on 01.01.1997 | | | | | | | | |
| 34 | Marine Engineer | 6 | Class-1 | Revised Rs.80000-220000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs 32900-58000/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 16000-400-20800/- as on 01.01.1997 | Selection | 40 | i) MEO Class-I certificate issued under Merchant Shipping Act., 1958.<br>ii) 1 year Post qualification experience as Ch. Engr./2nd Engr. On board a Foreign Going Ship. | NA. | 2 | By direct recruitment. | Not Applicable | Chief Engineer (Marine) has been re-designated as Marine Engineer |

| Sl. No | Name of the Port | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper age limit for direct recruit-ment (in year) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (in year) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 35 | Commodore Chief Engineer, Class-I Vessel. | 1 | Class-I | Revised Rs.90000-240000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs 36600-62000/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 17500-400-22300/- as on 01.01.1997 | Selection | 43 | i)MEO 1st Class certificate issued under Merchant Shipping Act., 1958.<br>ii) 4 years Post qualification experience as Ch. Engr./2nd Engr. on board a Foreign Going Ship. | a) No.<br>b) Yes.<br>c) No. | 2 | By promotion failing which by absorption/ deputation failing both by direct recruitment. | By promotion from the rank of Marine Engineer with three years regular service in the grade.<br><br>Absorption/deputation will be from the officers holding analogous post or from the post of Marine. Engr. (or equivalent) in the scale of pay of Rs.80000-220000/- (Pre-revised 14,500-18,700/-) having at least three years regular service in the grade in a Major Port Authority. | |
| 36 | Asstt. Engineer Superintendent, | 1 | Class-I | Revised Rs.90000-240000/- as on | Selection | 43 | **Essential:**<br>i) MEO Class I certificate.<br>ii) As Chief Engineer of a foreign sea | a) No.<br>b) Yes.<br>c) No. | 2 | By promotion failing which by absorption/ deputation failing both by direct | By promotion from the rank of Commodore Chief Engineer or Marine Engineer having a minimum of total 2 | |

| Sl. No | Name of the Port | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper age limit for direct recruit-ment (in year) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (in year) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | 01.01.2017<br><br>Rs 36600-62000/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 17500-400-22300/- as on 01.01.1997 | | | going vessel or of a large vessel in riverine port for a period of atleast 3 years. Desirable: Extra 1st Class. | | | recruitment. | years regular service as Commodore Chief Engineer and Chief Engineer Class-I vessel taken together.<br><br>Absorption / deputation will be from the officers holding analogous post in the scale of pay of Rs. 90,000-2,40,000/- (Pre-revised Rs. 17,500-22,300/-) or officers holding post of Commodore Chief Engineer with 2 years / Marine Engineers having experience of 3 years in that grade in any Major Port Authority/PSU/Autonomous body failing which by direct recruitment. | |

| Sl. No | Name of the Port | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper age limit for direct recruit-ment (in year) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (in year) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 37 | Dy. Engineer. Superintendent | 1 | Class-I | Revised Rs.90000-240000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs 36600-62000/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 17500-400-22300/- as on 01.01.1997 | Selection | 43 | **<u>Essential:</u>**<br>i) MEO class I certificate.<br>ii) As Chief Engineer of a foreign sea going vessel or of a large vessel in riverine port for a period of atleast 4 years.<br>**Desirable**: Extra 1st Class. | a) No.<br>b) Yes.<br>c) No. | 2 | By promotion failing which by absorption/ deputation failing both by direct recruitment | By <u>promotion</u> from the rank of Asstt. E.S. or Supdt. New Construction having a minimum of total 3 years regular service as Asstt. E.S., Supdt. New Construction, Commodore Chief Engineer and Marine Engineer taken together.<br><br>Absorption / deputation will be from the officers holding analogous post in the scale of pay of Rs. 90,000-2,40,000/- (Pre-revised Rs. 17,500-22,300/-) or officers holding post of Asst. Engg. Supdt. having experience of 3 years in that grade in any Major Port Authority/PSU/Autonomous body failing which by direct | |

| Sl. No | Name of the Port | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper age limit for direct recruit-ment (in year) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (in year) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | | | | | recruitment. | |
| 38 | Engineer Superintendent | 1 | Class-I (Dy. HoD) | Revised Rs.100000-260000/- as on 01.01.2017 | Selection | 45 | **Essential:**<br>i) MEO Class I (Combined or Motor) certificate.<br>ii) As Chief Engineer of a foreign sea going vessel or | a) No.<br>b) Yes.<br>c) No. | 2 | By absorption through composite method failing which by deputation from Govt. Organisation and failing | For absorption through composite method :-<br>Officers holding analogous post or the post of Dy. E.S./OCPD and Asstt. ES and equivalent post taken | |

| Sl. No | Name of the Port | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper age limit for direct recruit-ment (in year) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (in year) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | Rs 43200-66000/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 18500-450-23900/- as on 01.01.1997) | | | of a large vessel in riverine port for a period of at least 5 years. Desirable: Extra 1st Class. | | | both by direct recruitment.. | together with 5 years regular service in the grade in a major Port Authority..<br><br>For deputation, officers holding analogous post or post of Dy. ES/OCPD and Asstt. ES taken together and equivalent post in the Scale of Pay of Rs. 90000-240000/- (Pre-revised 17,500- 22,300)- having 5 years regular service in the grade in any major Port Authority/ Govt./ Public Sector undertaking or Autonomous Bodies. The selection is by merit for which overall grading in the APARs will not be below "very good". | |
| 39 | Safety & Anti | 1 | Class-I | Revised | Selection | 35 | **Essential:**<br>i) At least 2nd | N.A. | 2 | Direct recruitment | N.A. | |

| Sl. No | Name of the Port | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper age limit for direct recruit-ment (in year) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (in year) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | Pollution Officer | | | Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 10750-16750/- as on 01.01.1997 | | | class Master degree in Chemistry/ Applied Chemistry or B.Tech (Hons.) in Chemical Engineering from a recognised University.<br>ii) Knowledge of statutory rules relating to the safety and anti pollution operation in ports. | | | | | |
| 40 | Superintendent, Boat Registration | 1 | Class-I | Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.20 | Selection | 35 | **<u>Essential:</u>**<br>i) B.Sc or B. Tech degree in Naval Architecture Or should have served a full time five years | N.A. | 2 | By transfer failing which by direct recruitment. | By transfer from the rank of Shipwright attached to Superintendent Boat Registration and dry dock failing which by direct recruitment. | |

| Sl. No | Name of the Port | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper age limit for direct recruit-ment (in year) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (in year) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | 17<br><br>Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 10750-16750/- as on 01.01.1997 | | | apprentice-ship as Shipwright in a large recognised ship yard and passed the prescribed examination<br>ii) Must have served in a responsible position in a large ship yard having dry docking facilities.<br>iii) Must possess at least 5 years experience as shipwright. | | | | | |
| 41. | Ship-wright | 1 | Class-I | Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.20 | Selection | 30 | **<u>Essential:</u>**<br>i) B.Sc or B. Tech degree in Naval Architecture Or should have served a full | N.A | 2 | Direct recruitment | N.A<br>. | |

| Sl. No | Name of the Port | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper age limit for direct recruit-ment (in year) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation | Period of Probation (in year) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | 17<br><br>Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 10750-16750/- as on 01.01.1997 | | | time five years apprenticeship as Shipwright in a large recognised ship yard and passed the prescribed examination<br>ii) Must have served in a responsible position in a large ship yard having dry docking facilities.<br>iii) Must possess at least 3 years experience in drawing office. | | | | | |

# Recruitment Rules for Class-I posts of Medical Department

| Sl. No | Name of the Post | No. of posts | Classi-fication | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruit-ment (in years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b)educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of proba-tion (in years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | Matron | 1 | Class-I | Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017 Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007 Rs. 9100-15100/- as on 01.01.1997 | Selection | 40 | **Essential**<br>a) Sr. Diploma in General Nursing and Midwifery and must be registered under a Staff Nursing Council.<br>b) Must have not less than 10 years experience in a First Grade Hospital inclusive of 4 years as an Asstt. Matron or in an equivalent position.<br>**Desirable**<br>B.Sc (Nursing) | (a) No<br>(b) Yes<br>(c) No | 2 | By direct recruitment –66.2/3%.<br>By promotion – 33.1/3% | By promotion from the rank of Asstt. Matron or equivalent position with a minimum of 4 years regular service in the grade subject to passing qualifying/ departmental examination as may be prescribed by the Chairman of SMP, Kolkata. | |

| Sl. No | Name of the Post | No. of posts | Classi-fication | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruit-ment (in years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b)educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of proba-tion (in years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 2 | Senior Medical Officer | 19 | Class-I | Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017 Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007 Rs. 9100-15100/- as on 01.01.1997 | Selection | 30 | **Essential:-** a) MBBS Degree from a recognised University or for Medical Officer (Dental) BDS Degree of a recognised University. b) One year experience in a hospital after completion of internship of one year. **Desirable:-** A Post Graduate Medical Degree from a recognised University. | NA | 2 | By direct recruitment | NA | **Out of** existing 37 posts of Sr. Medical Officer, 19 will remain designated as Sr. Medical Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (pre-revised 9100-15100/-) |
| 3 | Senior Medical Officer (General Duty) Gr. I | 9 | Class-I | Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017 | Selection | 40 | **Essential:-** i) MBBS Degree from a recognised University or for Senior Medical | (a) No (b) Yes (c) No | 2 | By promotion failing which by absorption / deputation, failing both | Promotion from Sr. Medical Officer in the scale of Rs 50000-160000/- (Pre-revised Rs | Out of 37 posts of Sr. Medical Officer, 9 will be |

| Sl. No | Name of the Post | No. of posts | Classi-fication | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruit-ment (in years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b)educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of proba-tion (in years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007 Rs. 10750-16750/- as on 01.01.1997 | | | Officer (Dental) BDS Degree of a recognised University. ii) 5 years experience in a Hospital after completion of internship of one year. **Desirable:-** A Post Graduate Medical Degree from a recognised University. | | | by direct recruitment | 9100 – 15100) with 5 Years regular service in the grade. Absorption / deputation will be of officers holding analogous posts or feeder post with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority. | designated as Sr. Medical Officer (General Duty) Gr. I in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (pre-revised 10750-16750/-). |
| 4 | Senior Medical Officer (Specialist) Gr. I | 9 | Class-I | Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017 Rs. 20,600-46,500/- as | Selection | 40 | **Essential:-** i) MBBS Degree from a recognised University or for Senior Medical Officer (Dental) BDS Degree of a | NA | 2 | By direct recruitment | NA | At least one from each of the Discipline of Medicine, Surgery, Gynaecology & Obstetrics, |

| Sl. No | Name of the Post | No. of posts | Classi-fication | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruit-ment (in years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b)educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of proba-tion (in years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | on 01.01.2007 Rs. 10750-16750/- as on 01.01.1997 | | | recognised University.<br><br>ii) A post graduate medical degree in the specified speciality from a recognised university.<br><br>iii)Post qualification experience of 3 years in a hospital, in the relevant field of specialisation. | | | | | Paediatrics, Orthopaedic Pathology, Anaesthesiology, Ophthalmology and Bio-chemistry, On the first instance, Medical officers having Post Graduate qualification in the relevant field will be considered for<br><br>appointment, failing which the post will be filled up by open advertisement.<br>Out of 37 |

| Sl. No | Name of the Post | No. of posts | Classi-fication | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruit-ment (in years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b)educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of proba-tion (in years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | | | | | | existing posts of Sr. Medical officer, 9 will be designated as Sr. Medical Officer (Specialist) Gr. I in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (pre-revised 10750-16750/-). |
| 5 | Deputy Chief Medical Officer (General Duty) | 6 | Class-I | Revised Rs.60000-180000/- as on 01.01.2017 Rs. 24,900-50,500/- as on 01.01.2007 Rs. 13000-18250/- as | Selection | 42 | **Essential :-**<br>i) MBBS Degree from a recognised University or for Dy. Chief Medical Officer (Dental) BDS Degree of a recognised University.<br>ii) 9 years experience in a | (a) No<br><br>(b) Yes<br><br>(c) Yes | 2 | By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment | Promotion from Sr. Medical Officer (GD) Gr. I in the scale of pay of 50000-160000/- (Pre-revised 10750 – 16750) with 4 years regular service in the grade, failing which Sr. Medical Officer | |

| Sl. No | Name of the Post | No. of posts | Classi-fication | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruit-ment (in years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b)educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of proba-tion (in years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | on 01.01.1997 | | | hospital after completion of internship of one year.<br>**<u>Desirable:-</u>**<br>A Post Graduate Medical Degree from a recognised University. | | | | (GD) Gr. I with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs 50000-160000/- (Pre-revised 10750 – 16750) and Rs 50000-160000/- (Pre-revised 9100 – 15100)<br><br>Absorption / deputation will be of officers holding analogous posts or feeder posts with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority. | |

| Sl. No | Name of the Post | No. of posts | Classi-fication | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruit-ment (in years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b)educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of proba-tion (in years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 6 | Deputy Chief Medical Officer (Specialist) | 6 | Class-I | Revised Rs.60000-180000/- as on 01.01.2017 Rs. 24,900-50,500/- as on 01.01.2007 Rs. 13000-18250/- as on 01.01.1997 | Selection | 42 | i) MBBS Degree from a recognised University.<br>ii) A Post Graduate Medical Degree / Diploma (Medical Stream) in the specified speciality from a recognised University.<br>iii) Post Qualification experience of 7 years in the case of PG Degree holders and 9 years post qualification experience in the case of PG Diploma holders, in a Reputed hospital in the relevant field of specialisation. | a) No<br>b) Yes<br>c) No | 2 | By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment. | Promotion Sr. Medical Officer (Specialist) Gr. -I in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (pre-revised Rs. 10750-16750/- with 4 years regular service in the grade, failing which Sr. Medical Officer (General Duty) Gr. I with Post Graduate qualification in the relevant fieldand 4 years regular service in the grade,<br><br>Absorption /deputation will be of officers holding analogous posts or holding the post of Sr. Medical Officer (Specialist) Gr. I in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (pre-revised Rs.10750-16750/- | |

| Sl. No | Name of the Post | No. of posts | Classi-fication | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruit-ment (in years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b)educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of proba-tion (in years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | | | | | with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority. | |
| 7 | Sr. Deputy Chief Medical Officer (Specialist) | 5 | Class-I (Dy. HoD) | Revised Rs.80000-220000/- as on 01.01.2017 Rs 32900-58000/-as on 01.01.2007 Rs. 16000-400-20800/- as on 01.01.1997 | Selection | 45 | i) MBBS Degree from a recognised University.<br>ii) A Post Graduate Medical Degree / Diploma (Medical Stream) in the specified speciality from a recognised University.<br>iii) Post qualification experience of 10 years in the case of PG Degree holders and 12 years post qualification experience in the case of PG Diploma holders in a reputed hospital, in the field of specialisation. | (a) No<br><br>(b) Yes<br><br>(c) Yes | 2 | By absorption through composite method ,failing which by deputation from other Govt organisations, and failing both by direct recruitment | For absorption through composite method, officers holding analogous posts or holding the post of Dy. Chief Medical Officer (Specialist) Or Dy. CMO (General Duty) with Post Graduate qualification in the relevant field in Medical Department in the scale of pay of Rs 60000-180000/- (Pre-revised 13,000 – 18,250/-) with 3 years regular service in the grade in a Major Port Authority | |

| Sl. No | Name of the Post | No. of posts | Classi-fication | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruit-ment (in years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b)educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of proba-tion (in years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | | | | | or<br>Dy. Chief Medical Officer (Specialist)/Dy. Chief Medical Officer (General Duty) with Post Graduate qualification in the relevant field with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs 50000-160000/- (Pre-revised Rs 10750 – 16750) and 60000-180000/- (Pre-revised 13,000 – 18,250/-) in Medical Department in a Major Port Authority will be eligible.<br><br>For deputation, officers holding | |

| Sl. No | Name of the Post | No. of posts | Classi-fication | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruit-ment (in years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b)educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of proba-tion (in years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | | | | | analogous posts or officers holding posts of Dy. Chief Medical Officer (Specialist) and equivalent Specialist posts in the scale of pay of Rs 60000-180000/- (Pre-revised 13,000 – 18,250/-) in Medical Department in a Govt / Semi Govt / PSUs / Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the APARs will not be below "Very Good". | |
| 8. | Chief Medical Officer | 1 | Class-I (HOD) | Revised Rs.100000-260000/- as on | Selection | 50 | i) MBBS Degree from a recognised University. ii) A Post Graduate | (a) No (b) Yes | 2 | By absorption through composite method, | For absorption through composite method, officers holding posts in the | |

| Sl. No | Name of the Post | No. of posts | Classi-fication | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruit-ment (in years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b)educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of proba-tion (in years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | 01.01.2017 Rs 43200-66000/- as on 01.01.2007 Rs. 18500-450-23900/- as on 01.01.1997<br><br>To be elevated to the scale of pay of Revised Rs.120000-280000/- as on 01.01.2017 Rs 51300-73000/- as on 01.01.2007 Rs. 20500-500-26500/-as on 01.01.1997 after | | | Medical Degree/Diploma (Medical Stream) from a recognised University.<br>iii) Post Qualification experience of 13 years in the case of PG Degree holders and 15 years post qualification experience in the case of PG Diploma holders, in a reputed hospital. | (c) No | | failing Which by deputation, from other Govt organisations and failing both, by direct recruitment | scale of pay of Rs 80000-220000/- (Pre-revised 16,000 – 20,800/-) with 3 years regular service in the grade in the Medical Department in a Major Port Authority will be eligible.<br><br>For deputation, officers holding analogous posts or officers holding post of Sr. Dy. Chief Medical Officer and equivalent Specialist posts in Medical Dept in the Scale of pay of Rs 80000-220000/- (Pre-revised 16,000 – 20,800/-) and above in Medical Department with 3 years regular | |

| Sl. No | Name of the Post | No. of posts | Classi-fication | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruit-ment (in years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b)educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of proba-tion (in years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | completion of 3 years regular service upon consideration by the Competent Authority | | | | | | | service in the grade in a Govt /Semi Govt /PSUs / Autonomous Bodies (other than Major Port Authority) in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the APARs will not be below "Very Good". | |

# Recruitment Rules for Class-I posts of Hydraulic Study Department

| SL No. | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of pay (RS.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational and other Qualification, prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age (b) Educational Qualifications (c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of promotion /absorption/ Deputation | Period of Probation (in years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or promotion/absorption/deputation | In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1. | Sr. Scientific Officer Gr-I/ Executive Engineer Gr-I / Asstt. Hydraulic Engineer Gr-I/ Electronic Instrumentation Engineer Gr-I | 10 | Class-1 | Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017 Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007 Rs. 9100-15100/- as on 01.01.1997 | Selection | 30 | **Essential:**<br><br>1st class degree or equivalent in Civil Engineering/ Electronics / Electrical/ Computer Science/ information Technology or a Post Graduate degree in Mathematics / Statistics / Physics / Geology / Environmental Engineering / Electronics or any other relevant subject connected with Hydraulic Engineering and research.<br><br>**Desirable:** 2 years experience in engineering or research work in fields allied to tidal or river Hydraulics / Hydrology / Civil / | (a) No<br><br>(b) No, Diploma in Engineering in relevant discipline from recognised University<br><br>(c) No | 2 | By Direct Recruitment – 66.2/3%<br>By Promotion – 33.1/3% | Promotion from Jr. Asst. Engineer / Scientific Asst. or equivalent post in the scale of pay of Rs. 40,000-1,40,000/- (pre-revised Rs. 16,400-40,500/-) with 3 years regular service in the grade. | Out of existing 18 posts of Sr. Scientific Officer/ Executive Engineer/ Asstt. Hydraulic Engineer/ Electronic Instrumentation Engineer, 10 posts will be designated as Sr. Scientific Officer Gr-I/ Executive Engineer Gr-I / Asstt. Hydraulic Engineer Gr-I/ Electronic Instrumentation Engineer Gr-I, in the scale of pay of Rs. Rs.50000-160000/- (pre-revised Rs. 9100-15100/-) and 8 posts have been designated as Sr. Scientific Officer/ |

| SL No. | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of pay (RS.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational and other Qualification, prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age (b) Educational Qualifications (c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of promotion /absorption/ Deputation | Period of Probation (in years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or promotion/absorption/deputation | In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | Electronics / Telecommunication / Information Technology / Hydromechanics / Mathematical Sciences / Soil- Mechanics / Sedimentology / Marine Geology / Ocean Physics / Computer Engineering in an Industrial/ Commercial / Govt. Undertaking (with application of remote sensing and GIS in river hydraulics). | | | | | Executive Engineer/ Asstt. Hydraulic Engineer/ Electronic Instrumentation Engineer, in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (pre-revised Rs. 10750-16750/-). |

| SL No. | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of pay (RS.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational and other Qualification, prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age (b) Educational Qualifications (c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of promotion /absorption/ Deputation | Period of Probation (in years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or promotion/absorption/deputation | In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 2. | Sr. Scientific Officer/ Executive Engineer/ Asstt. Hydraulic Engineer/ Electronic Instrumentation Engineer | 8 | Class-I | Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017 Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007 Rs. 10750-16750 as on 01.01.1997 | Selection | 35 | **Essential:**<br><br>i) 1st class degree or equivalent degree in Civil Engineering/ Electronics / Electrical/ Computer Science/ information Technology or a Post Graduate degree in Mathematics / Statistics / Physics / Geology/ Environmental Engineering / Electronics or any other relevant subject connected with Hydraulic Engineering and research.<br><br>ii) 5 years experience in engineering or research work in fields allied to tidal or river Hydraulics / Hydrology / Civil / Electronics / Telecommunication / Information Technology / Hydromechanics / | (a) No<br><br>(b) No, Diploma in Engineering in relevant discipline from recognised University<br><br>(c) No | 2 | By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment. | Promotion from Executive Engineer Gr-I / Sr. Scientific Officer Gr-I (Hydraulic Research & Engg.) OR equivalent post in the scale of pay of Rs. 50000-150000/- (Pre-revised9,100 – 15,100/-) with 5 years regular service in the grade, failing which,<br>Executive Engineer Gr-I / Sr. Scientific Officer Gr-I (Hydraulic Research & Engg.) in the scale of pay of Rs 50000-160000/- (Pre revised Rs.9,100 – 15,100) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre-revised Rs.9,100 15,100/-) and 40,000-1,40,000/- (pre-revised Rs. 16,400-40,500/-) in the respective discipline of Hydraulic Study Department.<br>Absorption / deputation | Out of existing 18 posts of Sr. Scientific Officer/ Executive Engineer/ Asstt. Hydraulic Engineer/ Electronic Instrumentation Engineer, 10 posts will be designated as Sr. Scientific Officer Gr-I/ Executive Engineer Gr-I / Asstt. Hydraulic Engineer Gr-I/ Electronic Instrumentation Engineer Gr-I, in the scale of pay of Rs. Rs.50000-160000/- (pre-revised Rs. 9100-15100/-) and 8 posts have been designated as Sr. Scientific Officer/ Executive Engineer/ Asstt. |

| SL No. | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of pay (RS.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational and other Qualification, prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age (b) Educational Qualifications (c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of promotion /absorption/ Deputation | Period of Probation (in years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or promotion/absorption/deputation | In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | Mathematical Sciences/ Soil- Mechanics / Sedimentology / Marine Geology / Ocean Physics / Computer Engineering in an Industrial/ Commercial / Govt. Undertaking (with application of remote sensing and GIS in river hydraulics) | | | | will be of officers holding analogous posts or feeder post with experience as mentioned above, in a Major Port Authority. | Hydraulic Engineer/ Electronic Instrumentation Engineer, in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (pre-revised Rs. 10750-16750/-). |

| SL No. | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of pay (RS.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational and other Qualification, prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age (b) Educational Qualifications (c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of promotion /absorption/ Deputation | Period of Probation (in years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or promotion/absorption/deputation | In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 3. | Dy. Director | 7 | Class-1 | Revised Rs.60000 180000/- as on 01.01.2017 Rs. 24,900 50,500/- as on 01.01.2007 Rs. 13000 18250/- as on 01.01.1997 | Selection | 40 | **Essential:**<br><br>i) 1st class degree or equivalent degree in Civil Engineering/ Electronics / Electrical/ Computer Science/ information Technology or a Post Graduate degree in Mathematics / Statistics / Physics / Geology/ Environmental Engineering / Electronics or any other relevant subject connected with Hydraulic Engineering and research.<br><br>ii) 9 years experience in engineering or research work in fields allied to tidal or river Hydraulics / Hydrology / Civil / Electronics / Telecommunication / Information | (a) No<br><br>(b) No, Diploma in Engineering in relevant discipline from recognised University<br><br>(c) No | 2 | By Promotion; Failing which by absorption, deputation; Failing both by Direct Recruitment. | **Promotion :**<br>From Sr. Scientific Officer / Executive Engineer / Asst. Hydraulic Engineer / Electonic Instrumentation Engg in the scale of pay Rs.50000-160000/- ( Pre-revised 10,750 – 16,750/-) with 4 years regular service in the grade, failing which, Sr. Scientific Officer / Executive Engineer / Asst. Hydraulic Engineer / Electonic Instrumentation Engg Rs 50000-160000/- (Pre-revised Rs.10,750 16,750/-) with 2 years regular service in the grade and a combined service of 9 years in the scales of pay of Rs 50000-160000/- (Pre revised Rs.10,750 – 16,750/-) and Rs. 50000 160000/- (Pre-revised Rs. 9,100 15,100/-) in the respective discipline of | |

| SL No. | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of pay (RS.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational and other Qualification, prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age (b) Educational Qualifications (c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of promotion /absorption/ Deputation | Period of Probation (in years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or promotion/absorption/deputation | In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | Technology / Hydromechanics / Mathematical Sciences/ Soil-Mechanics / Sedimentology / Marine Geology / Ocean Physics / Computer Engineering in an Industrial/ Commercial / Govt. Undertaking (with application of remote sensing and GIS in river hydraulics). | | | | Hydraulic Study Department.<br><br>Absorption/deputation will be from officers holding analogous posts or feeder post with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority. | |

| SL No. | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of pay (RS.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational and other Qualification, prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age (b) Educational Qualifications (c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of promotion /absorption/ Deputation | Period of Probation (in years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or promotion/absorption/deputation | In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 4. | Dy. Chief Hydraulic Engineer | 2 | Class-1 (Dy. HoD) | Revised Rs.80000-220000/- as on 01.01.2017 Rs 32900-58000/-as on 01.01.2007 Rs. 16000-400-20800/- as on 01.01.1997 | Selection | 42 | **Essential:**<br><br>i) 1st class degree or equivalent in Civil Engineering/ Electronics / Electrical/ Computer Science/ information Technology or a Post Graduate degree in Mathematics / Statistics / Physics / Geology/ Environmental Engineering / Electronics or any other relevant subject connected with Hydraulic Engineering and research.<br><br>ii) 12 years experience in engineering or research work in fields allied to tidal or river Hydraulics / Hydrology / Civil / Electronics / Telecommunication / Information | (a) No<br><br>(b) Yes<br><br>(c) No | N.A. | By absorption through composite method; Failing which by deputation from other Govt. organization and Failing both by Direct Recruitment. | For absorption through composite method, Officers holding analogous post or post of Dy. Director and equivalent posts in HSD, in the scale of pay of Rs. 60000-180000/- (Pre-revised 13,000 – 18,250/-) with 3 year regular service in the grade in a Major Port Authority or Dy. Director and equivalent post in Hydraulic Study Department or equivalent with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre-revised 10,750 – 16,750/-)and Rs. 60000-180000/- in Hydraulic Study Department or equivalent of any Major Port Authority will be eligible.<br>For deputation, officers holding analogous posts or holding post of Dy. | |

| SL No. | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of pay (RS.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational and other Qualification, prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age (b) Educational Qualifications (c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of promotion /absorption/ Deputation | Period of Probation (in years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or promotion/absorption/deputation | In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | Technology / Hydromechanics / Mathematical Sciences/ Soil-Mechanics / Sedimentology / Marine Geology / Ocean Physics / Computer Engineering in an Industrial/ Commercial / Govt. Undertaking (with application of remote sensing and GIS in river hydraulics). | | | | Director or equivalent posts in the respective discipline in the scale of pay of Rs. 60000-180000/- (Pre-revised 13,000 – 18,250/-) in Govt/ PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the APARs will not be below “Very good”. | |

| SL No. | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of pay (RS.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational and other Qualification, prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age (b) Educational Qualifications (c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of promotion /absorption/ Deputation | Period of Probation (in years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or promotion/absorption/deputation | In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 5. | Chief Hydraulic Engineer | 1 | Class – I (HOD) | 100000-260000/-<br><br>(Pre-revised 18,500 – 23,900/-)<br><br>Elevated to the scale of pay of Rs. 1,20,00-2,80,000/- (Pre-revised Rs. 51,300-73,000/-)after completion of 3 years regular service upon consideration by the Competent Authority | Selection | 45<br><br>(However in case of Port Employee's of any Major Port Authority possessing prescribed qualification and experience may also apply provide | **Essential**:<br><br>(i) 1st class degree in Civil Engineering **OR** post graduate degree in Mathematics/ Statistics **OR** 1st class graduate degree in Electronics/ /Instrumentation / Electrical/ Computer Sc. & Engineering.<br><br>(ii) 15 years' experience in Applied Research in complex river system like River Hooghly and Bhagirathi OR formulation/execution in River/Coastal Engineering works/ Mathematical Modelling of river (Tidal and Non-Tidal). | (a) No<br><br>(b) Yes<br><br>(c) Yes | N.A. | By absorption through composite method; Failing which by deputation from other Govt. organization and failing both by Direct Recruitment. | For absorption through composite method, Officers holding post in the scale of pay of Rs. 80000-220000/- with 3 years regular service in the grade in Hydraulic Study Department / Civil Engineering Deptts. of Major Ports will be eligible, where candidates from Civil Engineering Deptt. must possess experience in formulation/ execution of River Training /Coastal Engineering works.<br><br>For deputation, officers holding analogous posts or post of Chief Hydraulic Engineer and equivalent in Hydraulic Study Deptt. in the grade or Officers holding post of Dy. Chief Hydraulic Engineer and equivalent post in Hydraulic Study Deptt., in the scale of pay of Rs. | |

| SL No. | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of pay (RS.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational and other Qualification, prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age (b) Educational Qualifications (c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of promotion /absorption/ Deputation | Period of Probation (in years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or promotion/absorption/deputation | In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | d the age limit in such cases shall not exceed 55 years) | | | | | 80,000-2,20,000/- or equivalent with 3 years regular service in the grade in Govt./Semi Govt./PSUs or Autonomous Bodies (other than Major Port Authority) will be eligible.<br><br>The selection is by merit for which overall grading in the APARs will not be below “very good”. | |

# Recruitment Rules for Class-I posts of Research Wing under General Administration Department

| Sl. No | Name of the Post | No. of posts | Classi-fication | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruit-ment (in years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of proba-tion (in years | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | Asstt. Director (Research) | 2 | Class-I | Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017 Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007 Rs. 9100-15100/- as on 01.01.1997 | Selection | 30 | **Essential:-** Degree in Economics or Statistics or Mathematics from a recognised University /Institution<br><br>**Desirable:-** i) 2 years executive experience in collection, compilation and interpretation of data or in conducting field surveys, investigations etc. ii) Knowledge of computer operations.<br><br>iii)Post Graduate Degree/Diploma in Economics or Statistics or Mathematics or Operational Research and allied subjects from a recognized University/ Institution. | (a) No<br><br>(b) Yes however, in case of SMPK officials on pay roll as on date of Notification of this RSP Regulation, degree in any discipline is essential.<br><br>(c) No | 2 | Direct recruitment – 66. 2/3% Promotion-33. 1/3% | Promotion from Class-II employees in the scale of pay of Rs 40000-140000/- (Pre-revised Rs.8,600 – 14,600/-) with 3 years regular service in the grade in the respective Research division. | Out of existing 4 posts of Dy. Director (Research), 2 will be designated as Asstt. Director (Research) in the scale of pay Rs50000-160000/- (pre-revised 9100-15100/-) and rest 2 will be designated as Dy. Director (Research) in the scale of pay of Rs 50000-160000/- (pre-revised 10750-16750/-). |

| Sl. No | Name of the Post | No. of posts | Classi-fication | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruit-ment (in years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of proba-tion (in years | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 2 | Dy. Director (Research) | 2 | Class-I | Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017 Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007 Rs. 10750-16750/- as on 01.01.1997 | Selection | 35 | **Essential:-**<br>i) Degree with Economics or Statistics or Mathematics from a recognised University / Institution.<br>ii) 5 years executive experience in planning, or in collection, compilation and interpretation of data or in conducting field surveys, investigations etc.<br><br>**Desirable:-**<br>i) Post Graduate Degree / Diploma in Economics or Statistics or Mathematics or Operational Research and allied subjects from a recognised University/ Institution.<br><br>ii) Knowledge of computer operations. | (a) No<br><br>(b) Yes<br><br>(c) No | 2 | By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment. | Promotion from Asstt Director (Research) in the scale of pay of Rs 50000-160000/- (Pre-revised 9,100 – 15,100) with 5 years regular service in the grade failing which Asstt Director (Research) in the scale of pay of Rs 50000-160000/- (Pre-revised 9,100-15,100) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs 50000-160000/- (Pre-revised 9,100 – 15,100/-) and 40000-140000/- (Pre-revised Rs 8,600 - 14,600/-) in the respective discipline of P&R Division.<br>Absorption / deputation will be of Officers holding analogous posts<br>OR | Out of existing 4 posts of Dy. Director (Research), 2 will be designated as Dy. Director (Research) in the scale of pay Rs. 50000-160000/- (pre-revised 10750-16750/-) and rest 2 will be designated as Asstt. Director (Research) in the scale of pay of Rs50000-160000/- (pre-revised 9100-15100/-) |

| Sl. No | Name of the Post | No. of posts | Classi-fication | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruit-ment (in years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of proba-tion (in years | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | | | | | Asstt Director (Research) and other equivalent posts in the scale of pay of 50000-160000/- (Pre-revised 9,100-15,100) with 5 years regular service in the grade in P&R Division in a Major Port Authority. | |
| 3 | Senior Deputy Director (Research) | 2 | Class-I | Revised Rs.60000-180000/- as on 01.01.2017 Rs. 24,900-50,500/- as on 01.01.2007 Rs. 13000-18250/- as on 01.01.1997 | Selection | 40 | **Essential:-**<br>i) Degree in Economics or Statistics or Mathematics from a recognised University / Institution.<br>ii) 9 years executive experience in planning or in collection, compilation and interpretation of data or in conducting field surveys, investigations etc.<br>iii) Knowledge of computer operation.<br>**Desirable:-**<br>i) Post Graduate Degree / Diploma in | (a) No<br>(b) Yes<br>(c) No | 2 | By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment. | Promotion from Dy. Director (Research) in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre-revised Rs. 10,750 – 16,750) with 4 years regular service in the grade failing which Dy. Director (Research) in the scale of pay of Rs 50000-160000/- (Pre-revised 10,750-16,750) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scale of pay of Rs 50000-160000/- (Pre-revised 10,750 – 16,750) and | |

| Sl. No | Name of the Post | No. of posts | Classi-fication | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruit-ment (in years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of proba-tion (in years | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | Economics or Statistics or Mathematics or Operation Research and allied subjects from a recognised University / Institution.<br>ii) Knowledge of computer operations. | | | | Rs 50000-160000/- (Prep-revised Rs 9,100 – 15,100) in the respective discipline of P&R Division. Absorption / deputation will be of Officers holding analogous posts or Dy. Director (Research) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs 50000-160000/- (Pre-revised 10,750 – 16,750) with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority. | |
| 4 | Joint Director (Research) | 1 | Dy. HoD | Revised Rs.80000-220000/- as on 01.01.2017 | Selection | 42 | **Essential:-**<br>i) Degree in Economics or Statistics or | (a) No<br>(b) Yes<br>(c) No | NA | By absorption through composite method, | For absorption through composite method, officer's holding analogous posts or Sr. Deputy | |

| Sl. No | Name of the Post | No. of posts | Classi-fication | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruit-ment (in years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of proba-tion (in years | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | Rs 32900-58000/-as on 01.01.2007 Rs. 16000-400-20800/- as on 01.01.1997 | | | Mathematics from a recognised University / Institution.<br>ii) 12 years executive experience in Planning or in collection, compilation and interpretation of data or in conducting field surveys, investigations etc.<br>**Desirable:-**<br>Post Graduate Degree / Diploma in Economics or Statistics or Mathematics or Operational Research and allied subjects from a recognised University / Institution. | | | failing which by deputation from other Govt organisations and failing both by direct recruitment. | Director (Research) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs 60000-180000/-(Pre-revised 13,000 – 18,250/-) with 3 years regular service in the grade in P&R Division in a Major Port Authority or Sr. Deputy Director (Research) and other equivalent posts with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs 50000-160000/- (Pre-revised Rs 10,750 – 16,750) and Rs 60000-180000/-(Pre-revised 13,000 – 18,250/-) in P&R Division in a Major Port Authority will be eligible.<br>For deputation, officers holding analogous posts or holding post of Sr. | |

| Sl. No | Name of the Post | No. of posts | Classi-fication | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruit-ment (in years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of proba-tion (in years | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | | | | | Deputy Director (Research) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs 60000-180000/-(Pre-revised 13,000 – 18,250/-) in P&R Division / Deptt in Govt / PSUs or Autonomous bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible.<br>The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in APARs will not be below “Very Good”. | |

# Recruitment Rules for Class I Posts of Traffic Department

| Sl. No. | Name of the Post | No. of Post | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational and other qualification prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the cases of promotion/ absorption/ deputation | Period of probation (in years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | Assistant Traffic Manager Gr-I | 19 | Class-I | Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 9100-15100/- as on 01.01.1997 | Selection | 30 | **Essential:**<br>(a) A Degree from a recognised University.<br><br>**Desirable:**<br>Two years executive experience in shipping/ cargo operations/ railway transportation in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking. | (a) No<br><br>(b) Yes<br><br>(c) No | 2 | By direct recruitment – 66.2/3%<br><br>By promotion – 33.1/3% | Promotion from Assistant Traffic Manager in the scale of pay of Rs.40000-140000/- (pre-revised Rs.8,600 - 14,600/-) with 3 years regular service in the grade. | Out of existing 40 posts of Sr. Asstt. Traffic Manager, 19 posts will be designated as Assistant Traffic Manager Gr. I in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre revised 9100-15100) and 18 posts will remain designated as Sr. Assistant Traffic .Manager . in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre revised 10750-16750/-). (3 posts transferred to Estate Divn. Out of which 2 will be operated in the scale of pay of Rs.50000- |

| Sl. No. | Name of the Post | No. of Post | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational and other qualification prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the cases of promotion/ absorption/ deputation | Period of probation (in years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | | | | | | 160000/- (pre-revised 9100-15100/- and rest 1 post will be operated in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (pre-revised 10750-16750/-) in terms of Ministry's letter dated 14.7.2020.) |
| 2 | Sr. Assistant Traffic Manager | 18 | Class-I | Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 10750-16750/- as on 01.01.1997 | Selection | 35 | i) Degree from a recognised University.<br><br>ii) Five years experience in shipping/ cargo operations/ railway transportation in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking. | (a) No<br><br>(b) Yes.<br><br>(c) No | 2 | By promotion failing which by absorption / deputation failing both by direct recruitment. | Promotion from Assistant Traffic Manager Gr-I in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (Pre-revised 9100-15100) with **5** years regular service in the grade, failing which Assistant Traffic Manager Gr-I in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (Pre-revised 9100-15100) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (Pre-revised 9100-15100) | Out of existing 40 posts of Sr. Asstt. Traffic Manager, 18 posts will be designated as Sr. Assistant Traffic Manager in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre revised 10750-16750/-). and 19 posts will remain designated as |

| Sl. No. | Name of the Post | No. of Post | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational and other qualification prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the cases of promotion/ absorption/ deputation | Period of probation (in years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | | | | | and 40000-140000/-/-(pre-revised Rs.8,600 -14,600/-)in the respective discipline of Traffic Department.<br><br>Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous posts or posts Assistant Traffic Manager Gr. I, in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (Pre-revised 9100-15100) with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority. | Assistant Traffic .Manager Gr-I, in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre revised 9100-15100)<br><br>(3 posts transferred to Estate Divn. Out of which 2 will be operated in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (pre-revised 9100-15100/- and rest 1 post will be operated in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (pre-revised 10750-16750/-) in terms of Ministry's letter dated 14.7.2020.) |

| Sl. No. | Name of the Post | No. of Post | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational and other qualification prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the cases of promotion/ absorption/ deputation | Period of probation (in years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 3. | Dy. Traffic Manager | 8 | Class-I | Revised Rs.60000-180000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs. 24,900-50,500/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 13000-18250/- as on 01.01.1997 | Selection | 40 | (i) A Degree from a recognised University<br><br>(ii) Nine years experience in shipping/ cargo operations /railway transportation in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking. | (a) No<br><br>(b) Yes<br><br>(c) No | 2 | By Promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment | Promotion from Sr. Assistant Traffic Manager in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (Pre-revised 10,750-16,750/-) with 4 years regular service in the grade,<br>failing which Sr. Assistant Traffic Manager in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (Pre-revised 10,750-16,750/- ) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.50000-160000/- (Pre-revised 10,750-16,750/- ) and 50000-160000/- (Pre-revised 9100-15100/-) in the discipline of Traffic Deptt .<br><br>Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Sr. Assistant Traffic Manager in the scale of pay of Rs.50000-160000/- (Pre-revised 10,750-16,750/- ) with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority. | |

| Sl. No. | Name of the Post | No. of Post | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational and other qualification prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the cases of promotion/ absorption/ deputation | Period of probation (in years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | | | | | | |
| 4. | Sr. Dy. Traffic Manager | 2 | Class-I (Dy. HoD) | Revised Rs.80000-220000/- as on 01.01.2017<br><br>Rs 32900-58000/-as on 01.01.2007<br><br>Rs. 16000-400-20800/- as on 01.01.1997 | Selection | 42 | (i) A Degree from a recognised University.<br><br>(ii) Twelve years experience in shipping/ cargo operations/ railway transportation in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking. | (a) No<br><br>(b) Yes<br><br>(c) No | N.A. | By absorption through composite method, failing which by deputation from other Govt. organisations, and failing both, by direct recruitment. | For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or post of Dy. Traffic Manager and equivalent posts in the respective discipline of Traffic Department in the scale of pay of Rs.60000-180000/-(Pre-revised 13,000 – 18,250/-)with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or<br>Dy. Traffic Manager and equivalent post in the respective discipline of Traffic Department with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scale of pay of Rs. 50000-160000/- (Pre-revised 10,750-16,750/- ) and Rs. 60000-180000/-(Pre- | |

| Sl. No. | Name of the Post | No. of Post | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational and other qualification prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the cases of promotion/ absorption/ deputation | Period of probation (in years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | | | | | revised 13,000 – 18,250/-) in the respective discipline of Traffic Department in a Major Port Authority will be eligible.<br><br>For deputation, Officers holding analogous posts or holding post of Dy. Traffic Manager and equivalent posts in the respective discipline of Traffic Deptt. in the scale of pay of Rs.60000-180000/-(Pre-revised 13,000 – 18,250/-) in Govt./ Semi Govt./PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible.<br>The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the APARs will not be below "Very Good". | |
| 5. | Traffic Manager . | 1 | Class-I (HOD) | Revised Rs.100000-260000/- as on 01.01.2017 | Selection | 45 | (i) A Degree from a recognised University.<br><br>(ii) 15 years experience in shipping/ | (a) No<br><br>(b) Yes<br><br>(c) No | N.A. | By absorption through composite method failing which deputation and failing | For absorption through composite method, officers holding posts in the scale of pay of Rs.80000-220000/- (Pre-revised 16,000 – 20,800/- )with 3 years regular service in the grade in the Traffic Deptt. | |

| Sl. No. | Name of the Post | No. of Post | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational and other qualification prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the cases of promotion/ absorption/ deputation | Period of probation (in years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | Rs 43200-66000/- as on 01.01.2007<br><br>Rs. 18500-450-23900/- as on 01.01.1997<br><br>To be elevated to the scale of pay of Rs. 1,20,00-2,80,000/- (Pre-revised Rs. 51,300-73,000/-) after completion of 3 years regular service upon consideration by the Competent Authority | | | cargo operations/ railway transportation in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking. | | | both by direct recruitment. | of a Major Port Authority will be eligible.<br><br>For deputation, Officers holding analogous posts or post of Traffic Manager and equivalent posts in Traffic Deptt. in the grade or officers holding post of Sr. Dy. Traffic Manager and equivalent post in the Traffic Deptt. in the scale of pay of Rs.80000-220000/- (Pre-revised 16,000 – 20,800/- )<br><br>and above with 3 years regular service in the grade in Govt./Semi Govt./ PSUs or Autonomous Bodies (other than Major Port Authority) will be eligible.<br><br>The selection will be by merit for which the bench mark in the Overall grading in the APARs will not be below “Very Good”. | |

# Recruitment Rules for Class-I posts of Vigilance Department

| Sl. No | Name of the Post | No. of posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (in years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b)educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of proba-tion (in years | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | Asstt. Vigilance Officer Gr. I | 1 | Class-I | Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017 Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007 Rs. 9100-15100/- as on 01.01.1997 | Selection | NA | NA | (b) Degree of a recognised University | NA | By deputation | Deputation will be from officers holding analogous posts or officers holding posts in the scale of pay of Rs 40000-140000/- (pre-revised - Rs.8600-14600/-) with 3 years regular service in the grade of Major Port Authority/Central Govt. /State Govt. / PSUs /Autonomous bodies. Preference will be given to persons having experience in vigilance work. For Deputation the minimum period will be 03 years and not exceeding 05 years. | Deputation will normally be for a period of 03 years and, in any case not to exceed 05 years. |

| Sl. No | Name of the Post | No. of posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (in years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b)educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of proba-tion (in years | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 2. | Vigilance Officer | 1 | Class-I | Revised Rs.50000-160000/- as on 01.01.2017 Rs. 20,600-46,500/- as on 01.01.2007 Rs. 10750-16750/- as on 01.01.1997 | Selection | NA | NA | (b) Degree of a recognised University | NA | By deputation | Deputation will be from officers holding analogous posts or officers holding posts in the scale of pay of Rs 50000-160000/- (pre-revised - Rs.9100-15100/-) with 5 years regular service in the grade of Major Port Authority./Central Govt./State Govt. / PSUs /Autonomous bodies.<br>Preference will be given to persons having experience in vigilance work.<br>For Deputation the minimum period will be 03 years and not exceeding 05 years. | Deputation will normally be for a period of 03 years and, in any case not to exceed 05 years. |
| 3 | Deputy Chief Vigilance Officer | 1 | Class-I | Revised Rs.80000-220000/- as on 01.01.2017 Rs 32900-58000/-as on 01.01.2007 Rs. 16000-400-20800/- as | Selection | N.A | N.A | N.A | NA | By deputation | Deputation will be from Officers holding analogues post or Officers holding posts in the pay scale of Rs-60000-180000/- (pre - revised Rs. 13,000-18,250/- ) with 3 years regular service in the grade<br>OR<br>Officers of a combined regular service of 7 years in the scale of pay of Rs. 60000- | Deputation will normally be for a period of 3 years and, in any case not to exceed 5 years. |

| Sl. No | Name of the Post | No. of posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age Limit for Direct Recruitment (in years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b)educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/ deputation | Period of proba-tion (in years | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation | In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | on 01.01.1997 | | | | | | | 180000/- and 50000-160000/- (pre revised Rs-10,750-16,750/-) with at least 1 year regular service in the pay scale of Rs.60000-180000/- (pre - revised Rs- 13,000-18,250/- ) in any Major Port Authoritys/ Central Govt./State Govt./Semi- Govt/ Public Sector undertakings or Autonomous bodies.<br>Preference will be given to the persons having experience in Vigilance Work.<br><br>The selection is by merit for which the benchmark in the overall grading in the ACRs will not be below “very good”.<br>For Deputation the minimum period will be 03 years and not exceeding 05 years. | |

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS - I POSTS OF ADMINISTRATION DIVISION UNDER GENERAL MANAGER (MANAGEMENT & SERVICES)**

| Sl. No. | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age b) Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation | Period of probation (in years) | Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation) | In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | Asstt. Manager | 3 | I | 50,000-1,60,000/-<br><br>(equivalent to 20,600-46,600/-)<br>(equivalent to 9,100-15,100/-) | Selection | 30 | **Essential**:<br>Degree from a recognised University.<br><br>**Desirable :**<br>(i) Post Graduate Degree/ Diploma in Personnel Management / Industrial Relations / Social Work / Labour Welfare or allied subjects or Degree in Law from a recognised University / Institution.<br>(ii) Two years' experience in an executive cadre in the field of General Administration, Personnel & Industrial Relations etc.in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking. | **(a)** No<br>**(b)** Yes.<br>**(c)** No | 2 | By Direct Recruitment- 66 2/3%<br>By Promotion- 33 1/3% | Promotion from Administrative Officer or other equivalent posts in the Admin. Division, failing which Personnel Officer (P&IR) in the scale of pay of Rs. 40,000-1,40,000/- with 3 years' regular service in the grade. | The existing post of Assistant Manager (Administration) in the scale of pay of Rs. 20,600-46,500/- is split and designated as Asstt. Manager (Administration) (pre-revised 9,100-15,100/-) and Sr. Asstt. Manager (Administration) (pre-revised 10,750-16,750/-). |

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS - I POSTS OF ADMINISTRATION DIVISION UNDER GENERAL MANAGER (MANAGEMENT & SERVICES)**

| Sl. No. | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age b) Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation | Period of probation (in years) | Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation) | In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 2 | Field Officer | 1 | I | 50,000-1,60,000/- (equivalent to 20,600-46,600/-) (equivalent to 9,100-15,100/-) | Selection | 30 | **Essential** :<br>(i) Degree with a Post Graduate Degree / Diploma in Architecture / Town and Country Planning or Degree in Civil Engineering from a recognised University / Institution or Corporate Membership of the Institution of Surveyors (India).<br><br>**Desirable:**<br>(i) A Degree in Law from a recognised University.<br>(ii) Two years executive experience in Estate Management, valuation and land records in an Industrial / Commercial/ Govt Undertaking. | (a) No<br>(b) No, However, a Diploma from a recognised University / Institution is essential.<br>(c) No | 2 | By promotion, failing which, by Absorption / Deputation, failing both by Direct Recruitment. | Promotion from Junior Field Officer / Estate Surveyor in the scale of pay of Rs. 40,000-1,40,000/- with 3 years' regular service in the grade.<br><br>Absorption / Deputation will be of Officers holding analogous post or holding the aforesaid feeder posts (or equivalent) in the scale of pay of Rs.40,000-1,40,000/- with 3 years regular service in the grade in the Estate / Land Wing in a Major Port Authority. | |
| 3 | Asstt. Manager (Legal) | 1 | 1 | 50,000-1,60,000/- (equivalent to 20,600-46,600/-) (equivalent to 9,100-15,100/-) | Selection | 30 | **Essential** :<br>Degree in Law from a recognised University / Institution.<br>**Desirable:**<br>(i)Two years' experience in an executive cadre in the legal establishment in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.<br>(ii) Post Graduate Degree in Law from a recognised University. | Not applicable. | 2 | By Absorption / Deputation, failing which by Direct Recruitment. | Absorption / Deputation will be of Officers holding analogous post or holding posts in the scale of pay of Rs. 40,000-1,40,000/- with 3 years regular service in the grade in the Legal discipline in a Major Port Authority. | |

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS - I POSTS OF ADMINISTRATION DIVISION UNDER GENERAL MANAGER (MANAGEMENT & SERVICES)**

| Sl. No. | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age b) Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation | Period of probation (in years) | Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation) | In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 4 | Asstt. Manager (OL) | 1 | I | 50,000-1,60,000/-<br><br>(equivalent to 20,600-46,600/-)<br>(equivalent to 9,100-15,100/-) | Selection | 30 | **Essential** : Degree in Hindi with English as a subject, from a recognised University/ Institution.<br>**Desirable** :-<br>(i) Post Graduate Degree in Hindi with English as a subject at the Graduate level from a recognised University/ Institution.<br>(ii) Two years experience in an executive cadre in the relevant discipline dealing with terminological works in Hindi and translation work in Hindi to English or vice versa in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking or five years experience of Teaching/ Research/ Writing or Journalism in Hindi. | Not applicable. | 2 | By Direct Recruitment. | Not applicable. | |
| 5 | Asstt. Manager (P&G) | 1 | I | 50,000-1,60,000/-<br><br>(equivalent to 20,600-46,600/-)<br>(equivalent to 9,100-15,100/-) | Selection | 30 | **Essential :**<br>Degree in Botany/ Agriculture from a recognised University/Institution.<br>**Desirable :**<br>(i) Post Graduate Degree in Botany/ Agriculture from a recognised University/Institution.<br>(ii) Two years' experience in an executive cadre in the relevant discipline dealing with management of Farms/ Plantation/ Gardening in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking. | Not applicable. | 2 | By Absorption / Deputation, failing which by Direct Recruitment. | Absorption/ Deputation will be of officers holding analogous posts (or equivalent), in the scale of pay of Rs. 40,000-1,40,000/- with 3 years regular service in the grade in the Plantation & Gardening discipline in a Major Port Authority. | |

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS - I POSTS OF ADMINISTRATION DIVISION UNDER GENERAL MANAGER (MANAGEMENT & SERVICES)**

| Sl. No. | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age b) Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation | Period of probation (in years) | Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation) | In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 6 | Fire & Security Officer | 1 | I | 50,000-1,60,000/- (equivalent to 20,600-46,600/-) (equivalent to 9,100-15,100/-) | Selection | 30 | **Essential** :<br>(i) Degree from a recognised University/ Institution.<br>(ii) Degree in Fire Engineering (or equivalent) from a recognised University/ Institution, or Divisional Officer's Certificate in Fire Fighting from NFSC, Nagpur (or equivalent).<br>**Desirable:-**<br>Two years' experience in an executive cadre in an organisation handling Fire/ Security/ Defence/ Police/ Para-Military forces. | NA | 2 | By Absorption / Deputation, failing which by Direct Recruitment. | Absorption / Deputation will be of officers holding analogous posts (or equivalent), in the scale of pay of Rs. 40,000-1,40,000/- with 3 years regular service in the grade in the Fire / Security service in a Major Port Authority. | The existing post of Sr. Fire & Security Officer in the scale of pay of Rs. 20,600-46,500/- is designated as Fire & Security Officer (pre- revised 9,100-15,100/-). |

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS - I POSTS OF ADMINISTRATION DIVISION UNDER GENERAL MANAGER (MANAGEMENT & SERVICES)**

| Sl. No. | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age b) Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation | Period of probation (in years) | Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation) | In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 7 | Asstt. Manager (Systems) | 2 | I | 50,000-1,60,000/- (equivalent to 20,600-46,600/-) (equivalent to 9,100-15,100/-) | Selection | 30 | **Essential:**<br>Degree in Computer Engg. /Computer Science /IT/MCA from a recognised University/ Institution or Degree in Maths /Statistics /Operational Research /Economics with Post Graduate Diploma in Computer Application/Computer Science/IT from a recognised University/ Institution or Degree in Engg. with Post Graduate Diploma in Computer Application /Computer Science /IT from a recognised University/ Institution.<br><br>**Desirable:**<br>(i) Post Graduate Degree in Mathematics /Statistics /Operational Research /Economics or Post Graduate Degree in Computer Science or Computer Engg. or Systems or Informations Systems or MIS or IT or Computer Application or Business Administration (PG Degree/Diploma) with specialization in Systems or Information Systems or MIS or IT and allied subjects from a recognised University/ Institution<br>(ii) Two years experience in Programming/ Electronic Data Processing /System Analysis Etc. | NA | 2 | By Direct Recruitment | Not applicable. | |

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS - I POSTS OF ADMINISTRATION DIVISION UNDER GENERAL MANAGER (MANAGEMENT & SERVICES)**

| Sl. No. | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age b) Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation | Period of probation (in years) | Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation) | In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 8 | Sr. Asstt. Manager (Admn) | 7 | I | 50,000-1,60,000/- (equivalent to 20,600-46,600/-) (equivalent to 10,750-16,750/-) | Selection | 35 | **Essential**:<br>(i)Degree from a recognised University / Institution.<br>(ii) Five years' experience in an executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.<br>**Desirable :**<br>Post Graduate Degree/ Diploma in Personnel Management / Industrial Relations / Social Work / Labour Welfare or allied subjects or Degree in Law from a recognised University / Institution. | **(a)** No<br>**(b)** Yes.<br>**(c)** No | 2 | By Promotion failing which, by Absorption / Deputation, failing both, by Direct Recruitment. | Promotion from Asstt. Manager (Admn.) / Asstt. Manager (OL) / Asstt. Manager (Legal) / Asstt. Manager (Systems) / Fire & Security Officer / Field Officer, failing which Asstt. Manager (P&IR) / Asstt. Manager (Welfare) in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (pre revised Rs 9100- 15100/-) with 5 years' regular service in the grade, failing both, Asstt. Manager (Admn.) / Asstt. Manager (OL) / Asstt. Manager (Legal) / Asstt. Manager (Systems) / Fire & Security Officer / Field Officer / Asstt. Manager (P&IR) / Asstt. Manager (Welfare) in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (pre-revised Rs. 9,100-15,100/-) with 2 years' regular service in the grade, and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (pre revised Rs 9,100- 15,100/-) and Rs. 40,000-1,40,000/- (pre-revised Rs. 8,600-14,600/-), taken together, in the respective disciplines of Administration and P&IR Division.<br><br>Absorption / deputation will be of officers holding analogous post or holding the aforesaid feeder posts (or equivalent) in Admn. discipline and P&IR discipline in the scale of pay of Rs 50,000- 1,60,000/- (pre revised 9100-15100/-) with 5 years' regular service in the grade in a Major Port Authority. | The existing post of Assistant Manager (Administration) in the scale of pay of Rs. 20,600-46,500/- is split and designated as Asstt. Manager (Administration) (pre-revised 9,100-15,100/-) and Sr. Asstt. Manager (Administration) (pre-revised 10,750-16,750/-). |

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS - I POSTS OF ADMINISTRATION DIVISION UNDER GENERAL MANAGER (MANAGEMENT & SERVICES)**

| Sl. No. | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age b) Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation | Period of probation (in years) | Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation) | In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 9 | Dy. Manager (Admn) | 4 | I | 60,000-1,80,000/-<br><br>(equivalent to 24,900-50,500/-)<br>(equivalent to 13,000-18,250/-) | Selecti on | 40 | **Essential**:<br>(i)Degree from a recognised University.<br>(ii) Nine years' experience in an executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc.in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.<br>**Desirable :-**<br><br>Post Graduate Degree/ Diploma in Personnel Management / Industrial Relations / Social Work / Labour Welfare or allied subjects or Degree in Law from a recognised University / Institution. | **(a)** No<br>**(b)** Yes<br>**(c)** No | 2 | By Promotion failing which by Absorption / Deputation, failing both by Direct Recruitment. | Promotion from Sr. Asstt. Manager (Admn), failing which from Sr. Asstt. Manager (P&IR) in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (pre revised Rs 10,750-16,750/-) with 4 years' regular service in the grade, failing both, Sr. Asstt. Manager (Admn.) / Sr. Asstt. Manager (P&IR) in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (pre-revised Rs. 10,750-16,750/-) with 2 years' regular service in the grade, and a combined regular service of 9 years, in the scales of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (pre-revised Rs. 10,750-16,750/-) and Rs. 50,000-1,60,000/- (pre-revised Rs. 9,100- 15,100/-), taken together, in the respective disciplines of Administration and P&IR Division.<br><br>Absorption / Deputation will be of Officers holding analogous posts or holding the aforesaid feeder posts (or equivalent) in Admn. discipline and P&IR discipline in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (pre revised Rs. 10750-16750/-) with 4 years' regular service in the grade in a Major Port Authority. | |

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS - I POSTS OF ADMINISTRATION DIVISION UNDER GENERAL MANAGER (MANAGEMENT & SERVICES)**

| Sl. No. | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age b) Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation | Period of probation (in years) | Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation) | In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 10 | Sr. Dy. Manager (Admn) | 3 | I | 80,000-2,20,000/-<br><br>(equivalent to 32,900-58,000/-)<br>(equivalent to 16,000-20,800/-) | Selection | 42 | **Essential** :<br>(i) Degree from a recognised University / Institution.<br>ii) Twelve years' experience in an executive cadre in the field of General Administration , Personnel, Industrial Relations in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.<br>**Desirable :**<br>(i) Post Graduate Degree / Diploma in Personnel Management / Industrial Relations / Social Work / Labour Welfare or allied subjects or Degree in Law from a recognised University / Institution. | **(a)** No<br>**(b)** Yes<br>**(c)** No | Not applicable | By Absorption through composite method, failing which, by deputation from other Govt. Organizations, failing both, by Direct Recruitment. | For absorption through composite method, officers holding analogous posts or equivalent posts in the scale of pay of Rs 60,000-1,80,000/- in Admn. and P&IR Division or in the respective discipline of GAD with 3 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs 60,000-1,80,000/- with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scale of pay of Rs. 60,000-1,80,000/- and Rs 50,000-1,60,000/- (pre-revised Rs.10750- 16750/-) in the Admn. and P&IR Division or in equivalent post in the respective discipline of GAD in a Major Port Authority will be eligible.<br>For Deputation, officers holding analogous post or post of Dy. Manager in Admn. and P&IR Division and equivalent post in the respective discipline of GAD in the scale of pay of Rs. 60,000-1,80,000/- with 3 years regular service in the grade in Govt. / Semi-Govt. / PSUs / Autonomous Bodies, etc. will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the APARs will not be below 'Very Good'. | |

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS -I POSTS OF FINANCE DIVISION UNDER GENERAL MANAGER (Finance)**

| Sl. No. | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age b)Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation | Period of probation (in years) | Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation) | In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | Asstt. Manager | 6 | I | 50,000-1,60,000/- (equivalent to 20,600-46,600/-) (equivalent to 9,100-15,100/-) | Selection | 30 | **Essential:-** Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. **Desirable:-** Two years experience in an executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking. | a) No b) No. However a Degree from a recognised University / Institution is essential. c) No. | 2 | By Direct Recruitment - 66 2/3% By Promotion - 33 1/3% | Promotion from Accounts / Audit Officer, Finance Division in the scale of pay of Rs. 40,000-1,40,000/- with 3 years regular service in the grade. | The existing post of Assistant Manager (Finance) in the scale of pay of Rs. 20,600-46,500/- is split and designated as Asstt. Manager (Finance) (pre-revised 9,100-15,100/-) and Sr. Asstt. Manager (Finance) (pre-revised 10,750-16,750/-). |

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS -I POSTS OF FINANCE DIVISION UNDER GENERAL MANAGER (Finance)**

| Sl. No. | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age b)Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation | Period of probation (in years) | Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation) | In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 2 | Sr. Asstt. Manager | 4 | I | 50,000-1,60,000/- (equivalent to 20,600-46,600/-) (equivalent to 10,750-16,750/-) | Selection | 35 | **Essential:**-<br>(i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India.<br><br>(ii) Five years experience in an executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking. | a) No<br>b) No. However a Degree from a recognised University / Institution is essential.<br>c) No. | 2 | By promotion, failing which, by Absorption / Deputation, failing both, by Direct Recruitment. | Promotion from Asstt. Manager (Finance) in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000 (pre revised 9,100-15,100/-) with 5 years regular service in the grade, failing which, Asst. Manager (Finance) in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000 (pre-revised Rs. 9,100-15,100/-) with 2 years' regular service, and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs. 50,000-1,60,000 (pre-revised Rs. 9,100-15,100/-) and Rs. 40,000-1,40,000/- (pre-revised Rs. 8,600-14,600/-), taken together, in Finance Division.<br><br>Absorption / Deputation will be of officers holding analogous posts or holding the aforesaid feeder post (or equivalent) in Finance discipline in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (pre-revised 9100-15100/-) with 5 years' regular service in the grade in a Major Port Authority. | The existing post of Assistant Manager (Finance) in the scale of pay of Rs. 20,600-46,500/- is split and designated as Asstt. Manager (Finance) (pre-revised 9,100-15,100/-) and Sr. Asstt. Manager (Finance) (pre-revised 10,750-16,750/-). |

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS -I POSTS OF FINANCE DIVISION UNDER GENERAL MANAGER (Finance)**

| Sl. No. | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age b)Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation | Period of probation (in years) | Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation) | In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 3 | Dy. Manager | 3 | I | 60,000-1,80,000/- (equivalent to 24,900-50,500/-) (equivalent to 13,000-18,250/-) | Selection | 40 | **Essential:**- i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. ii) Nine years experience in an executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking. | a) No b) No. However a Degree from a recognised University / Institution is essential. c) No | 2 | By Promotion, failing which, by Absorption / Deputation, failing both, by Direct Recruitment. | Promotion from Sr. Asstt. Manager, Finance Division in the scale of pay of Rs.50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) with 4 years regular service in the grade, failing which, Sr. Asstt. Manager, Finance Division in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) with 2 years' regular service, and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) and Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 9,100- 15,100/-), taken together, in Finance Division.<br><br>Absorption / Deputation will be of officers holding analogous post or holding the aforesaid feeder post (or equivalent) in the scale of pay of Rs.50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) with 4 years regular service in the grade in the Finance discipline in a Major Port Authority. | |

# RECRUITMENT RULES FOR CLASS -I POSTS OF FINANCE DIVISION UNDER GENERAL MANAGER (Finance)

| Sl. No. | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age b)Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation | Period of probation (in years) | Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation) | In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 4 | Sr. Dy. Manager | 2 | I | 80,000-2,20,000/- (equivalent to 32,900-58,000/-) (equivalent to 16,000-20,800/-) | Selection | 42 | **Essential:**<br>i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India.<br>ii) Twelve years experience in an executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking. | a) No.<br>b) Yes. However, for the KoPT officials on roll on the date of notification of RSP Regulations, 2013, M. Com. / MBA (Finance) would also suffice.<br>c) No. | Not Applicable | By Absorption through composite method, failing which, by Deputation and failing both, by Direct Recruitment. | For absorption through composite method, officers holding analogous posts or holding posts in the scale of pay of Rs. 60,000-1,80,000/- with 3 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs.60,000-1,80,000/- with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the pay scales of Rs.60,000-1,80,000/- and Rs.50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-)/- in the Finance discipline in a Major Port Authority will be eligible.<br><br>For Deputation, officers holding analogous post or holding posts in the scale of pay of Rs.60,000-1,80,000/- and above with 3 years regular service in the grade in the P&IR Finance discipline in Govt. / PSU / Autonomous Bodies, will be eligible.<br>The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the APARs will not be below 'Very Good'. | |

# RECRUITMENT RULES FOR THE CLASS - I POST OF GENERAL MANAGER (ENGINEERING)

| Sl No | Name of the Post | No. of Post | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age limit for Direct Recruitment (in years) | Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age b)Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion / Absorption / Deputation | Period of probation (in years) | Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation) | In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 2 | General Manager (Engineering) | 1 | Class-I (HOD) | 1,00,000-2,60,000/- (equivalent to 43,200-66,000/-) (equivalent to 18,500-23,900/-)<br><br>[To be re- designated as Chief General Manager (Engineering) with elevated Scale of Pay of Rs.1,20,000-2,80,000/- after 3 years of regular service subject to fulfillment of the conditions in Col.13] | Selection | 45 | **Essential**:-<br>(i) Degree (or equivalent) in Civil / Mechanical / Electrical / Electronics and Communication Engineering / Naval Architecture from a recognised University / Institution,<br><br>(ii) Fifteen years experience in an executive cadre in Mechanical / Electrical / Electronics and Communication Engineering works, out of which eight years experience shall be in workshops undertaking maintenance of cargo handling equipment / electrical installation / ship repairs in any Industrial / Commercial / Govt. Undertaking,<br>OR,<br>13 years experience in an executive cadre in Planning / Construction / Design / Maintenance, preferably in Port & and Marine Structures, in any Industrial / Commercial / Govt. Undertaking, | a) No<br>b) Yes.<br>c) No. | Not Applicable | By Absorption through composite method, failing which, by Deputation and failing both, by Direct Recruitment. | For absorption through composite method, Officers holding posts in the scale of pay of Rs. 80,000-2,20,000/- with 3 years' regular service in the grade in the Civil / Mechanical / Electrical / Electronics and Communication Engineering / Materials Management department in a Major Port Authority, will be eligible<br><br>For deputation, Officers holding analogous posts in the scale of pay of Rs. 80,000-2,20,000/- and above with 3 years' regular service in the grade in Civil / Mechanical / Electrical / Electronics and Communication Engineering / Materials Management Department in Govt. / PSUs / Autonomous Bodies (other than Major Port Authorities) will be eligible.<br>The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the APARs will not be below 'Very Good'. | 1. Recommendation of the Port Chairman for elevation of the Pay Scale of the officer as per Ministry's letter no. 12023/15/2018-PE-I dated 19.11.2019.<br>2. The Scale of Pay of Rs. 1,20,000- 2,80,000/- shall be granted to HOD level officers in the scale of pay of Rs. 1,00,000-2,60,000/- only after the approval of the Ministry.<br>3. The APARs of the concerned officer for the last five years should not be below benchmark of "Very Good".<br>4. The officer should be clear from vigilance angle. |

**RECRUITMENT RULES FOR THE CLASS - I POST OF GENERAL MANAGER (FINANCE)**

| Sl No | Name of the Post | No. of Post | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age limit for Direct Recruitment (in years) | Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age b)Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion / Absorption / Deputation | Period of probation (in years) | Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation) | In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 4 | General Manager (Finance) | 1 | Class-I (HOD) | 1,00,000-2,60,000/- (equivalent to 43,200-66,000/-) (equivalent to 18,500- 23,900/-)<br><br>[To be re-designated as Chief General Manager (Finance) with elevated Scale of Pay of Rs.1,20,000-2,80,000/- after 3 years of regular service subject to fulfillment of the conditions in Col.13] | Selection | 45 | **Essential:**<br>i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost & Works Accountants of India.<br>ii) Fifteen years experience in an executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking. | a) No.<br>b)Yes, but in the case of incumbents holding the feeder grade posts in Finance Department of Syama Prasad Mookerjee Port, on regular basis as on the 15th October, 2013, Bachelor's degree in Commerce or Master's degree of Commerce or Master's degree in Business Administration with specialization in Finance from a recognised University or institution will suffice.<br>c) No. | Not Applicable | By Absorption through composite method, failing which, by Deputation and failing both, by Direct Recruitment. | For absorption through composite method Officers holding posts in the scale of pay of Rs. 80,000-2,20,000/- with 3 years regular service in the grade in the Finance discipline in a Major Port Authority, will be eligible.<br><br>For deputation, Officers holding analogous posts in the scale of pay of Rs. 80,000-2,20,000/- and above with 3 years regular service in the grade in the Finance discipline in Govt. / Semi- Govt / PSUs / Autonomous Bodies (other than Major Port Authorities), will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the APARs will not be below "Very Good". | 1. Recommendation of the Port Chairman for elevation of the Pay Scale of the officer as per Ministry's letter no. 12023/15/2018-PE-I dated 19.11.2019.<br>2. The Scale of Pay of Rs. 1,20,000- 2,80,000/- shall be granted to HOD level officers in the scale of pay of Rs. 1,00,000-2,60,000/- only after the approval of the Ministry.<br>3. The APARs of the concerned officer for the last five years should not be below benchmark of "Very Good".<br>4. The officer should be clear from vigilance angle. |

**RECRUITMENT RULES FOR THE CLASS - I POST OF GENERAL MANAGER (MANAGEMENT & SERVICES)**

| Sl No | Name of the Post | No. of Post | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age limit for Direct Recruitment (in years) | Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age b)Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion / Absorption / Deputation | Period of probation (in years) | Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation) | In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | General Manager (M&S) | 1 | Class-I (HOD) | 1,00,000-2,60,000/-<br><br>(equivalent to 43,200-66,000/-)<br>(equivalent to 18,500-23,900/-)<br><br>[To be re- designated as Chief General Manager (M&S) with elevated Scale of Pay of Rs.1,20,000-2,80,000/- after 3 years of regular service subject to fulfillment of the conditions in Col.13] | Selection | 45 | **Essential**:-<br>(i) Degree from a recognised University / Institution.<br>(ii) Fifteen years experience in the field of General Admn. / HRD / Personnel / Industrial Relations in an executive cadre in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking,<br><br>**Desirable**:-<br>Post Graduate Degree / Diploma in Personnel Management / Industrial Relations / Social Work / Labour Welfare or allied subjects or Degree in Law from a recognised University / Institution. | a) No.<br>b)Yes.<br>c) No. | Not Applicable | By Absorption through composite method, failing which, by Deputation and failing both, by Direct Recruitment. | For absorption through composite method, Officers holding posts in the scale of pay of Rs. 80,000-2,20,000/- with 3 years regular service in the grade in the GAD / Human Resource Development / Personnel & Industrial Relations Division in a Major Port Authority will be eligible. However, in case of incumbents in the scale of pay of Rs. 80,000-2,20,000/- with 3 years regular service in Medical Division of Haldia Dock Complex, as on the 15th October, 2013, will also be eligible.<br><br>For deputation, officers holding analogous posts or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 80,000-2,20,000/-and above with 3 years regular service in the grade in GAD / Human Resource Development / Personnel & Industrial Relations Division in Govt. / Semi- Govt/PSUs / Autonomous Bodies (other than Major Port Authorities), will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the APARs will not be below "Very Good". | 1. Recommendation of the Port Chairman for elevation of the Pay Scale of the officer as per Ministry's letter no. 12023/15/2018-PE-I dated 19.11.2019.<br>2. The Scale of Pay of Rs. 1,20,000- 2,80,000/- shall be granted to HOD level officers in the scale of pay of Rs. 1,00,000-2,60,000/- only after the approval of the Ministry.<br>3. The APARs of the concerned officer for the last five years should not be below benchmark of "Very Good".<br>4. The officer should be clear from vigilance angle. |

# RECRUITMENT RULES FOR THE CLASS - I POST OF GENERAL MANAGER (MARINE)

| Sl. No. | Name of the Post | No. of Post | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age limit for Direct Recruitment (in years) | Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age b)Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion / Absorption / | Period of probation (in years) | Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation) | In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 5 | General Manager (Marine) | 1 | Class-I (HOD) | Rs.1,00,000-2,60,000/-<br><br>(To be re-designated as Chief General Manager (Marine) with elevated Scale of Pay of Rs.1,20,000-2,80,000/- after 3 years of regular service subject to fulfillment of the conditions in Col.13) | Selection | 45 | **Essential :**<br>(i) Must either hold a certificate of competency as Master of Foreign Going Ship issued by the MoS, Govt. of India or Dredge Master Gr.-I or an equivalent qualification recognised by the MoS, Govt. of India or MEO Class I certificate or an equivalent qualification issued under Merchant Shipping Act, 1958.<br><br>(ii) 15 years' experience in the Marine Services of a port, of which at least 5 years, in senior administrative position. | a) No<br>b) Yes, however, officers with certificate of 1st Mate (F.G.) / Dredge Master Gr.II / 2nd Mate (F.G.) / Dredge Mate Gr.I / B.Sc Nautical Science / passing out from T.S.Rajendra / T.S.Chanakya / T.S.Dufferin, or, Science Graduate who have qualified as Pilots, will also be eligible.<br>c) No | Not applicable | By Absorption through composite method, failing which, by Deputation and failing both, by Direct Recruitment. | "For absorption through composite method, officers holding posts in the scale of pay of Rs.1,00,000-2,60,000/- in the post of Harbour Master or Harbour Master (Port) / Harbour Master (River)/ Superintendent Dredger & Despatch Service / Engineer Superintendent / Chief Hydrographer or Manager (Marine Operations) with 1 year regular service in the grade, or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 90,000- 2,40,000/- in the post of Dy. DMD-I / Harbour Master with 2 years regular service in the grade in Marine department in a Major Port Authority will be eligible.<br><br>For deputation, officers holding posts of Habour Master and its equivalent deck- side posts in the scale of pay of Rs. 1,00,000-2,60,000/- with 2 year regular service in the grade, or officers holding the post of Habour Master and its equivalent deck-side posts in the scale of pay of Rs. 90,000-2,40,000/- with 4 years regular service in the grade in Marine Department in Govt. / Semi-Govt. / PSUs / Autonomous bodies (other than Major Port Authorities) will be eligible.<br><br>The selection is by merit, for which the benchmark in overall grading in the APARs will not be below 'Very Good'." | 1. Recommendation of the Port Chairman for elevation of the Pay Scale of the officer as per Ministry's letter no. 12023/15/2018-PE-I dated 19.11.2019.<br><br>2. The Scale of Pay of Rs. 1,20,000- 2,80,000/- shall be granted to HOD level officers in the scale of pay of Rs. 1,00,000-2,60,000/- only after the approval of the Ministry.<br><br>3. The APARs of the concerned officer for the last five years should not be below benchmark of "Very Good".<br><br>4. The officer should be clear from vigilance angle. |

**RECRUITMENT RULES FOR THE CLASS - I POST OF GENERAL MANAGER (TRAFFIC)**

| Sl No | Name of the Post | No. of Post | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age limit for Direct Recruitment (in years) | Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age b)Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion / Absorption / Deputation | Period of probation (in years) | Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation) | In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 3 | General Manager (Traffic) | 1 | Class-I (HOD) | 1,00,000-2,60,000/- (equivalent to 43,200-66,000/-) (equivalent to 18,500- 23,900/-)<br><br>[To be re-designated as Chief General Manager (Traffic) with elevated Scale of Pay of Rs.1,20,000-2,80,000/- after 3 years of regular service subject to fulfillment of the conditions in Col.13] | Selection | 45 | **Essential:**<br>(i) Degree from a recognised University / Institution.<br>(ii) Fifteen years experience in Shipping / Cargo Handling Operations / Railway Transportation in an executive cadre in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking. | a) No<br>b) Yes.<br>c) No. | Not Applicable | By Absorption through composite method, failing which, by Deputation and failing both, by Direct Recruitment. | For absorption through composite method, Officers holding posts in the scale of pay of Rs. 80,000- 2,20,000/- with 3 years regular service in the grade in the Traffic Department of a Major Port Authority, will be eligible.<br><br>For deputation, officers holding analogous posts in the scale of pay of Rs. 80,000-2,20,000/- and above with 3 years regular service in the grade in Traffic [Cargo Operations] Department in Govt. /Semi-Govt/ PSUs / Autonomous Bodies (other than Major Port Authorities), will be eligible.<br>The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the APARs will not be below "Very Good". | 1. Recommendation of the Port Chairman for elevation of the Pay Scale of the officer as per Ministry's letter no. 12023/15/2018-PE-I dated 19.11.2019.<br>2. The Scale of Pay of Rs. 1,20,000- 2,80,000/- shall be granted to HOD level officers in the scale of pay of Rs. 1,00,000-2,60,000/- only after the approval of the Ministry.<br>3. The APARs of the concerned officer for the last five years should not be below benchmark of "Very Good".<br>4. The officer should be clear from vigilance angle. |

## RECRUITMENT RULES FOR CLASS - I POSTS OF I&CF DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (ENGINEERING)

| Sl No | Name of the post | No of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-selection post | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational & Other Qualification Prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age & b) Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion/ Absorption/ Deputation | Period of probation (in years) | Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion/ Absorption / Deputation) | In case of Promotion / Absorption/ Deputation, Grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | Asstt. Manager | 16 | I | 50,000-1,60,000/-<br><br>(equivalent to 20,600-46,600/-)<br><br>(equivalent to 9,100-15,100/-) | Selection | 30 | **Essential:**<br>Degree or equivalent in Civil Engineering from recognised university / Institution (4 years degree course).<br>**Desirable:**<br>Two years experience in an executive cadre in Planning / Construction / Design / Maintenance, preferably of Port & Marine Structures, in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking. | (a) No<br>(b) No<br>However, Diploma in Civil Engineering from a recognised University / Institution is essential<br>(c) No | 2 | By Direct Recruitment - 66 2/3%<br>By Promotion - 33 1/3% | Promotion from Asstt. Engineer and other equivalent posts of I&CF Division in the scale of pay of Rs. 40,000-1,40,000/- with 3 years regular service in the grade. | The existing post of Assistant Manager (I&CF) in the scale of pay of Rs. 20,600-46,500/- is split and designated as Asstt. Manager (I&CF) (pre-revised 9,100-15,100/-) and Sr. Asstt. Manager (I&CF) (pre-revised 10,750-16,750/-). |

## RECRUITMENT RULES FOR CLASS - I POSTS OF I&CF DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (ENGINEERING)

| Sl No | Name of the post | No of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-selection post | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational & Other Qualification Prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age & b) Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion/ Absorption/ Deputation | Period of probation (in years) | Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion/ Absorption / Deputation) | In case of Promotion / Absorption/ Deputation, Grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 2 | Sr. Asstt. Manager | 12 | I | 50,000-1,60,000/-<br><br>(equivalent to 20,600-46,600/-)<br><br>(equivalent to 10,750-16,750/-) | Selection | 35 | **Essential:**<br>Degree or equivalent in Civil Engineering from recognised university / Institution (4 years degree course).<br>**Desirable:**<br>Five years experience in an executive cadre in Planning / Construction / Design / Maintenance, preferably of Port & Marine Structures, in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking. | (a) No<br>(b) No<br>However, Diploma in Civil Engineering from a recognised University / Institution is essential<br>(c) No | 2 | By promotion, failing which, by Absorption / Deputation, failing both, by Direct Recruitment. | Promotion from Asstt. Manager(I&CF) in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000 (pre revised 9,100-15,100/-) with 5 years regular service in the grade, failing which Asstt. Manager (I&CF) in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000 (pre-revised Rs. 9,100-15,100/-) with 2 years' regular service, and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs. 50,000-1,60,000 (pre-revised Rs. 9,100-15,100/-) and Rs. 40,000-1,40,000/- (pre-revised Rs. 8,600-14,600/-), taken together, in I&CF Division.<br><br>Absorption / Deputation will be of officers holding analogous posts or holding the aforesaid feeder post (or equivalent) in I&CF discipline in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (pre-revised 9100-15100/-) with 5 years' regular service in the grade in a Major Port Authority. | The existing post of Assistant Manager (I&CF) in the scale of pay of Rs. 20,600-46,500/- is split and designated as Asstt. Manager (I&CF) (pre-revised 9,100-15,100/-) and Sr. Asstt. Manager (I&CF) (pre-revised 10,750-16,750/-). |

## RECRUITMENT RULES FOR CLASS - I POSTS OF I&CF DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (ENGINEERING)

| Sl No | Name of the post | No of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-selection post | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational & Other Qualification Prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age & b) Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion/ Absorption/ Deputation | Period of probation (in years) | Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion/ Absorption / Deputation) | In case of Promotion / Absorption/ Deputation, Grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 3 | Dy. Manager | 6 | I | 60,000-1,80,000/-<br><br>(equivalent to 24,900-50,500/-)<br><br>(equivalent to 13,000-18,250/-) | Selection | 40 | **Essential:**<br>(i) Degree or equivalent in Civil Engineering from a recognised University/ Institution (4 years degree course).<br><br>(ii) Nine years experience in an executive cadre in Planning/ Construction/ Design/ Maintenance, preferably of Port & Marine Structures, in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking. | (a) No<br>(b) No<br>However, Diploma in Civil Engineering from a recognised University/ Institution is essential.<br>(c) No | 2 | By Promotion, failing which,by Absorption/ Deputation, failing both, by Direct Recruitment. | Promotion from Sr. Asstt. Manager, I&CF Division in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) with 4 years regular service in the grade, failing which, Sr. Asstt. Manager, I&CF Division in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) with 2 years' regular service, and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) and Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 9,100-15,100/-), taken together, in I&CF Division.<br><br>Absorption / Deputation will be of officers holding analogous post or holding the aforesaid feeder posts (or equivalent) in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) with 4 years regular service in the grade in the I&CF discipline in a Major Port Authority. | |

## RECRUITMENT RULES FOR CLASS - I POSTS OF I&CF DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (ENGINEERING)

| Sl No | Name of the post | No of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-selection post | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational & Other Qualification Prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age & b) Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion/ Absorption/ Deputation | Period of probation (in years) | Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion/ Absorption / Deputation) | In case of Promotion / Absorption/ Deputation, Grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 4 | Sr. Dy. Manager | 3 | I | 80,000-2,20,000/-<br><br>(equivalent to 32,900-58,000/-)<br><br>(equivalent to 16,000-20,800/-) | Selection | 42 | **Essential** :-<br>(i) Degree or equivalent in Civil Engineering from a recognised University / Institution (4 years degree course).<br><br>(ii) Twelve years experience in Planning / Construction / Design/ Maintenance, preferably of Port & Marine Structures in an executive cadre, in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking. | (a) No<br>(b) Yes.<br>(c) No | Not applicable | By Absorption through composite method, failing which, by Deputation and failing both, by Direct Recruitment. | For absorption through composite method, officers holding analogous posts or holding posts in the scale of pay of Rs. 60,000-1,80,000/- with 3 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 60,000-1,80,000/- with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the pay scales of Rs. 60,000-1,80,000/- and Rs.50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) in the Civil Engineering department in a Major Port Authority will be eligible.<br><br>For Deputation, officers holding analogous post or holding posts in the scale of pay of Rs.60,000-1,80,000/- and above with 3 years regular service in the grade, in the Civil Engineering department/ in Govt./ PSUs / Autonomous Bodies, will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the APARs will not be below 'Very Good'. | |

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POST OF MARINE OPERATIONS DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (MARINE)**

| Sl No | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Wheth er Selectio n or Non-selectio n | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age b)Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation | Period of probat io n (in years) | Method of Recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation) | In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | Trainee Pilot | As per availability of posts of Pilot | I | Stipend of Rs. 40,000/-, Rs. 50,000/-, Rs. 60,000/- Rs.80,000/-, depending on entry qualification. Adjustment in higher stage is subject to passing requisite examination. B.Sc. Nautical Science will start at Rs. 40,000/- ; 2nd Mate (FG) / Dredge Mate Gr-I will start at Rs.50,000/-; 1st Mate (FG) / Dredge Master Gr.II will start at Rs.60,000/-; Master of a Foreign Going Ship and Dredge Master Gr-I will start in the regular pay scale of Rs.70,000 - 2,00,000/- | Selection | (a) Not exceeding 25 years for, B.Sc. Nautical Science Graduates (b) Not exceeding 30 years in case of candidates possessing 1st Mate (FG) / 2nd Mate (FG ) / Dredge Master Gr-I / Dredge Mate Gr-II; (c) Not exceeding 40 years for candidates possessing Master of Foreign Going Ship / Dredge Master Gr-I. | **Essential**: Master of Foreign Going Ship / Dredge Master Gr.I or 1st Mate (FG) / Dredge Master Gr.II or 2nd Mate (FG) / Dredge Mate Gr-I or B. Sc. Nautical Science. | N.A. | N.A. | By direct recruitment, or, by transfer of suitable officers from other Marine Services of SMP, Kolkata in possession of the required essential qualification. | N.A. | |

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POST OF MARINE OPERATIONS DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (MARINE)**

| Sl No | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Wheth er Selectio n or Non-selectio n | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age b)Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation | Perio d of proba t io n (in years) | Method of Recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation) | In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 2 | Pilot | 9 | I | 70,000-2,00,000/-<br><br>(equivalent to 29,100-54,500/-)<br>(equivalent to 14,500-18,700/-) | Selection | 37 | **Essential**:<br>(i) Must hold a certificate of competency as Master of Foreign-going ship issued by the MOS, Govt. of India, or, Dredge Master Gr. I, or, an equivalent qualification recognised by the MOS, Govt. of India<br>(ii) One year post qualification experience as Master / Chief Officer of a Foreign-going ship / Trailer Suction Hopper Dredger. | a) No<br>b) No<br>c) No | 2 | By Absorption of Trainee Pilot on successful completion of training as Pilot, or, by transfer of officers from other Marine Services of SMP, Kolkata, failing which, by Absoption / Deputation / Direct Recruitment. | Absorption of Trainee Pilot after passing of requisite examination and acquiring prescribed qualification, failing which, promotion / absorption of officers from other Marine services (Hydrographic / Dock Piloting / River Survey / Dredging Services) of SMP K after passing of requisite examination and acquiring prescribed qualification, failing which, absorption / deputation of officers of Major Port Authorities holding analogous posts in the above mentioned Marine Services after passing of requisite examination and acquiring prescribed qualification for SMPK, HDC. | |
| 3 | Dy. Manager (Marine Operations) | 1 | I | 90,000 - 2,40,000<br><br>(equivalent to 36,600-62,000/-)<br>(equivalent to 17,500-22,300/-) | Selection | 38 | **Essential**:<br>(i) Must hold a certificate of competency as Master of Foreign-going ship issued by the MOS, Govt. of India, or Dredge Master Gr. I, or, an equivalent qualification recognized by the MOS, Govt. of India<br>(ii) Must hold Pilot License and have proficiency in handling all types of Ships.<br>iii) 5 years experience as Pilot or Master of a foreign-going ship / Trailer Suction Hopper Dredger. | a) No<br>b) Yes. However, officers with Cetificate of 1st Mate (FG) / Dredge Master Gr. II / 2nd Mate (FG) / Dredge Mate Gr-I / B. Sc. Nautical Science candidates Passing out from T.S. Rajendra / T.S. Chanakya / T. S. Dufferin, or, Science Graduates who have qualified as Pilots, will also be eligible.<br>c) No. | 2 | By Promotion, failing which, by Absorption / Deputation and failing both, by Direct Recruitment. | Promotion from Pilot in the scale of pay of Rs.70,000-2,00,000/- with 5 years regular service in the grade.<br>Absorption / Deputation will be of officers holding analogous posts or officers holding the aforesaid feeder post (or equivalent Deck side post) in the scale of pay of Rs.70,000-2,00,000/- with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority. | |

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POST OF MARINE OPERATIONS DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (MARINE)**

| Sl No | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Wheth er Selectio n or Non-selectio n | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age b)Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation | Period of probat io n (in years) | Method of Recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation) | In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 4 | Apprentice Dock Pilot | As per availability of posts of Dock Pilot. | I | Stipend of Rs. 40,000/- without any allowance* | Selection | 25 | **Essential**:<br>(i) 2nd Mate FG Certificate or B.Sc Nautical Science with 60% marks.<br>(ii) Other Officers of HDC with a qualification of BSc(Nautical Science) to be considered. | N.A. | NA | By direct recruitment. | N.A. | |
| 5 | Dock Pilot | 15 | I | 50,000-1,60,000/-<br><br>(equivalent to 20,600-46,600/-)<br>(equivalent to 9,100- 15,100/-)<br><br>[The Dock Pilots would be allowed the pay scale of Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) upon completion of 5 years of regular service with satisfactory performance.] | Selection | 30 | **Essential**:<br>2nd Mate FG Certificate or B.Sc Nautical Science with 60% marks. | a) No<br><br>b) Yes.<br><br>c) Not applicable. | 2 | By Absorption/ Deputation, failing both by Direct Recruitment. | By absorption of Apprentice Dock Pilot of HDC after passing of requisite training / examination and acquiring the prescribed qualification, failing which, Absorption / Deputation of officers of other Major Ports holding analogous posts in the Marine Services.<br>Direct Entrants will be required to undergo prescribed training and qualify before final absorption. Deputationist will also be required to undergo prescribed training. | |

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POST OF MARINE OPERATIONS DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (MARINE)**

| Sl No | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Wheth er Selectio n or Non-selectio n | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age b)Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation | Perio d of proba t io n (in years) | Method of Recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation) | In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 6 | Asstt. Dock Master | 4 | I | 60,000-1,80,000/-<br><br>(equivalent to 24,900-50,500/-)<br>(equivalent to 13,000-18,250/-) | Selection | 35 | **Essential:**<br>i) Second Mate (FG) / Master (Home Trade) Certificate / Degree in B.Sc Nautical Science<br>ii) 3 years experience as Deck Cadet / Apprentice<br>iii) 10 years experience in handling ships of all sizes in impounded dock system. | a) No<br>b) Yes. However, for the serving officers of SMP, Kolkata on roll as on the date of notification of this Regulations, Degree from a recognized University with Physics, Chemistry, and Mathematics / Statistics / Computer Science shall suffice.<br>c) No. | 2 | By promotion failing which by absorption / deputation failing both by direct recruitment. | Promotion from Dock Pilot in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750-16,750/-) with 4 years regular service in the grade. Absorption/ deputation will be from officers holding analogous posts or holding the post of Dock Pilot (or equivalent) with 4 years regular service in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (Equivalent to 10,750-16,750/-) in a Major Port Authority. | |

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POST OF MARINE OPERATIONS DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (MARINE)**

| Sl No | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Wheth er Selectio n or Non-selectio n | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age b)Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation | Perio d of proba t io n (in years) | Method of Recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation) | In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 7 | Dy. Dock Master | 1 | I | 70,000-2,00,000/-<br><br>(equivalent to 29,100-54,500/-)<br>(equivalent to 14,500-18,700/-) | Selection | 36 | **Essential:**<br>i) Second Mate (FG) / Master (Home Trade) Certificate / Degree in B.Sc Nautical Science<br>ii) 5 years experience as Deck Cadet / Apprentice<br>iii) 12 years experience in handling ships of all sizes in impounded dock system. | a) No<br>b) Yes. However, for the serving officers of SMP, Kolkata on roll as on the date of notification of this Regulations, Degree from a recognized University with Physics, Chemistry, and Mathematics / Statistics / Computer Science shall suffice.<br>c) No. | 2 | By promotion failing which by absorption / deputation failing both by direct recruitment. | Promotion from Asstt. Dock Master in the scale of pay of Rs.60,000-1,80,000/- with 3 years regular service in the grade. Absorption / deputation will be from officers holding analogous posts or holding the post of Asstt. Dock Master (or, equivalent) in the scale of pay of Rs. 60,000- 1,80,000/- with 3 years regular service in the grade in a Major Port Authority. | |
| 8 | Engineer In-Charge | 8 | I | 50,000-1,60,000/-<br><br>(equivalent to 20,600-46,600/-)<br>(equivalent to 10,750- 16,750/-) | Selection | 35 | **Essential**:<br>i) MEO Class II Certificate issued under the Merchant Shipping Act, 1958.<br>ii) Two years experience as independent Watch - Keeping Engineer on board a Foreign-going ship / Trailer Suction Hopper Dredger. | a) No.<br>b) Yes.<br>c) No. | 2 | By direct recruitment, failing which, by absoption / deputation. | Absorption / deputation will be from officers holding analogous posts in a Major Port Authority. | |

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POST OF MARINE OPERATIONS DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (MARINE)**

| Sl No | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Wheth er Selectio n or Non-selectio n | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age b)Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation | Perio d of proba t io n (in years) | Method of Recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation) | In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 9 | Chief Engineer | 11 | I | 80,000-2,20,000/-<br><br>(equivalent to 32,900-58,000/-)<br>(equivalent to 16,000-20,800/-) | Selection | 37 | **Essentia**l:<br>i) MEO Class I Certificate issued under the Merchant Shipping Act, 1958 .<br>ii) 4 years experience as Chief Engineer or 5 years combined experience as Chief Engineer and 2nd Engineer on-board a Foreign-going ship / Trailer Suction Hopper Dredger. | a) No<br>b) Yes.<br>c) No. | 2 | By promotion, failing which, by absoption / deputation and failing both, by direct recruitment. | Promotion from Engineer In-Charge, MO Division in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000<br>(Equivalent to 10,750-16,750/-)/ with 7 years regular service in the grade after acquiring the qualification of MEO Class I Certificate issued under the Merchant Shipping Act, 1958.<br>Absorption / Deputation will be of officers holding analogous posts in the Marine Engineering discipline in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000<br>(Equivalent to 10,750-16,750/-)/- and above with 7 years regular service in the grade in a Major Port Authority. | |
| 10 | Dy.Manager (Marine Engineering) | 1 | I | 90,000 - 2,40,000<br><br>(equivalent to 36,600-62,000/-)<br>(equivalent to 17,500-22,300/-) | Selection | 38 | **Essential**:<br>i) MEO Class I Certificate issued under Merchant Shipping Act, 1958.<br>ii) 5 years experience as Chief Engineer on board a Foreign-going ship / Trailer Suction Hopper Dredger. | a) No<br>b) Yes.<br>c) No. | 2 | By Promotion, failing which, by Absorption / Deputation and failing both, by direct recruitment. | Promotion from Chief Engineer, M.O. Division in the scale of pay of Rs. 80,000- 2,20,000/- with 2 years<br>regular service in the grade. Absorption/ Deputation will be of officers holding analogous posts or officers holding the aforesaid feeder post (or equivalent) in the pay scale of Rs. 80,000-2,20,000/- with 2 years regular service in a Major Port Authority. | |

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POST OF MARINE OPERATIONS DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (MARINE)**

| Sl No | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Wheth er Selectio n or Non-selectio n | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age b)Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation | Perio d of proba t io n (in years) | Method of Recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation) | In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 11 | Manager (Marine) | 1 | I | 1,00,000-2,60,000/-<br><br>(equivalent to 43,200-66,000/-)<br>(equivalent to 18,500- 23,900/- | Selection | 39 | **Essential**:<br>EITHER<br>(i) Must hold a Certificate of Competency as Master of Foreign-going ship issued by the MoS, Govt. of India, or Dredge Master Gr. I, or, an equivalent qualification recognized by the MoS, Govt. of India<br>(ii) Must hold Pilot License and have eight years experience either as Master of a Foreign-going ship or in Piloting or cumulative.<br>OR<br>(i) MEO Class - I Certificate issued under the Merchant Shipping Act, 1958<br>(ii) Five years experience as Chief Engineer on board a Foreign-going ship / Trailer Suction Hopper Dredger. | a) No.<br>b) Yes. However, officers with Certificate of 1st Mate (FG) / Dredge Master Gr. II / 2nd Mate (FG) / Dredge Mate Gr-I / B. Sc. Nautical Science candidates Passing out from T.S. Rajendra / T.S. Chanakya / T. S. Dufferin, or, Science Graduates who have qualified as Pilots, will also be eligible.<br>c) No. | NA | By Absorption through composite method, failing which, by deputation and failing both, by direct recruitment. | For absorption through composite method, officers holding analogous post or holding posts in the scale of pay of Rs.90,000 - 2,40,000/- with 2 years regular service in the grade in Marine discipline in a Major Port Authority, will be eligible. For deputation, officers holding analogous post or holding posts in the scale of pay of Rs.90,000 - 2,40,000/- with 2 years regular service in the grade in Marine discipline in Govt. / PSUs / Autonomous Bodies, will be eligible.<br>The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in APARs will not be below 'Very Good'. | |

## RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF MEDICAL DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (M&S)

| Sl. No | Name of the post | No of posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for Direct Recruitment ( in years ) | Educational & Other Qualifications Prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age b)Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion / Absorption/ Deputation | Period of probation (in years) | Method of Recruitment. (Whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation ) | In case of Promotion / Absorption / Deputation, Grades from which it should be made. | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | Medical Officer | 7 | I | 50,000-1,60,000/-<br><br>(equivalent to 20,600-46,600/-)<br>(equivalent to 9,100-15,100/-) | Selection | 30 | **Essential :-**<br>i) MBBS Degree from a recognised University / Institution, or, for Medical Officer (Dental), BDS Degree of a recognized University / Institution.<br>ii) One year experience in a Hospital, after completion of internship of one year.<br><br>**Desirable :-**<br>A Post Graduate Medical Degree from a recognised University / Institution. | Not Applicable | 2 | By Direct Recruitment. | Not Applicable. | The existing post of Sr. Medical Officer in the scale of pay of Rs. 20,600- 46,500/- is split and designated as Medical Officer (pre-revised 9,100-15,100/-) and Sr. Medical Officer (General Duty) & Sr. Medical Officer (Specialist) (pre-revised 10,750- 16,750/-). |

## RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF MEDICAL DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (M&S)

| Sl. No | Name of the post | No of posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for Direct Recruitment ( in years ) | Educational & Other Qualifications Prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age b)Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion / Absorption/ Deputation | Period of probation (in years) | Method of Recruitment. (Whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation ) | In case of Promotion / Absorption / Deputation, Grades from which it should be made. | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 2 | Sr. Medical Officer (General Duty) | 4 | I | 50,000-1,60,000/-<br><br>(equivalent to 20,600-46,600/-)<br>(equivalent to 10,750-16,750/-) | Selection | 40 | **Essential :-**<br>i) MBBS Degree from a recognised University / Institution, or, for Medical Officer (Dental), BDS Degree of a recognized University / Institution.<br>ii) Five year experience in a Hospital, after completion of internship of one year.<br><br>**Desirable :-**<br>A Post Graduate Medical Degree from a recognised University / Institution. | (a) No.<br>(b) Yes<br>(c) No | 2 | By Promotion failing which by Absorption / Deputation, failing both, by Direct Recruitment. | Promotion from Medical Officer in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) with 5 years regular service in the grade.<br><br>Absorption / Deputation will be of officers holding analogous posts or holding the aforesaid feeder post (or equivalent) in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) with 5 years regular service in the grade in the Medical discipline in a Major Port Authority. | The existing post of Sr. Medical Officer in the scale of pay of Rs. 20,600- 46,500/- is split and designated as Medical Officer (pre-revised 9,100-15,100/-) and Sr. Medical Officer (General Duty) & Sr. Medical Officer (Specialist) (pre-revised 10,750- 16,750/-). |

## RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF MEDICAL DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (M&S)

| Sl. No | Name of the post | No of posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for Direct Recruitment ( in years ) | Educational & Other Qualifications Prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age b)Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion / Absorption/ Deputation | Period of probation (in years) | Method of Recruitment. (Whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation ) | In case of Promotion / Absorption / Deputation, Grades from which it should be made. | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 3 | Sr. Medical Officer (Specialist) | 3 | I | 50,000-1,60,000/-<br><br>(equivalent to 20,600-46,600/-)<br>(equivalent to 10,750-16,750/-) | Selection | 40 | **Essential :-**<br>(i) MBBS Degree from a recognised University / Institution, or, for Sr. Medical Officer (Dental), BDS Degree of a recognized University / Institution.<br><br>(ii) A Post Graduate Medical Degree / Diploma in the specified speciality from a recognised University / Institution.<br><br>(iii) Post-qualification experience of 3 years for PG Degree holders or 5 years for PG Diploma holders in a Hospital in the relevant field of specialization. | Not Applicable | 2 | By Direct Recruitment | Not Applicable | (i) The existing post of Sr. Medical Officer in the scale of pay of Rs. 20,600- 46,500/- is split and designated as Medical Officer (pre-revised 9,100-15,100/-) and Sr. Medical Officer (General Duty) & Sr. Medical Officer (Specialist) (pre-revised 10,750- 16,750/-).<br><br>(ii) In the first instance, Medical Officers having post-graduate qualification in the relevant field will be considered for appointment, failing which, the post will be filled by open advertisement.<br><br>(iii) Preference will be given to Specialists from Medicine / Surgery / Orthopaedics / Paediatric / Gynaecology & Obstetrics disciplines. |

## RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF MEDICAL DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (M&S)

| Sl. No | Name of the post | No of posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for Direct Recruitment ( in years ) | Educational & Other Qualifications Prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age b)Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion / Absorption/ Deputation | Period of probation (in years) | Method of Recruitment. (Whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation ) | In case of Promotion / Absorption / Deputation, Grades from which it should be made. | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 4 | Dy. Medical Supdt. (General Duty) | 2 | I | 60,000-1,80,000/-<br><br>(equivalent to 24,900-50,500/-)<br>(equivalent to 13,000-18,250/-) | Selection | 42 | **Essential :-**<br>i) MBBS Degree from a recognised University / Institution, or, for Dy. Medical Supdt. (Dental), BDS Degree from a recognized University / Institution.<br>ii) Nine years experience in a Hospital after completion of internship of one year.<br><br>**Desirable :-**<br>A Post Graduate Medical Degree from a recognised University / Institution. | (a) No.<br>(b) Yes<br>(c) No | 2 | By Promotion failing which by Absorption / Deputation, failing both, by Direct Recruitment. | Promotion from Sr. Medical Officer (General Duty) in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) with 4 years regular service in the grade, failing which,Sr. Medical Officer (General Duty) in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) with 2 years' regular service, and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) and Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 9,100- 15,100/-), taken together, in Medical Division.<br><br>Absorption / Deputation will be of officers holding analogous posts or holding the aforesaid feeder post (or equivalent) in the scale of pay of Rs. Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) with 4 years regular service in the grade in the Medical discipline in a Major Port Authority. | However, in case of non-availability of officer in the feeder post, the vacancy may be filled up by the senior most candidate from the feeder post of Sr. Medical Officer (Specialist), if otherwise found suitable. |
| 5 | Dy. Medical Supdt. (Specialist) | 2 | I | 60,000-1,80,000/-<br><br>(equivalent to 24,900-50,500/-)<br>(equivalent to 13,000-18,250/-) | Selection | 42 | **Essential :-**<br>(i) MBBS Degree from a recognised University / Institution.<br><br>(ii) A Post Graduate Medical Degree / Diploma in the specified speciality from a recognised University / Institution.<br><br>(iii) Post-qualification experience of 7 years for PG Degree holders or 9 years for PG Diploma holders in a reputed Hospital in the relevant field of specialization. | Not Applicable | 2 | By Promotion failing which by Absorption / Deputation, failing both, by Direct Recruitment. | Promotion from Sr. Medical Officer (Specialist) in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) with 4 years regular service in the grade, failing which, Sr. Medical Officer (General Duty) with post graduate qualification in the relevant field and 4 years regular service in the grade.<br><br>Absorption / Deputation will be of officers holding analogous posts or holding the aforesaid feeder post (or equivalent) in the scale of pay of Rs. Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) with 4 years regular service in the grade in the Medical discipline in a Major Port Authority. | In case of Direct Recruitment, Preference will be given to Specialists from Medicine / Surgery / Orthopaedics / Paediatric / Gynaecology & Obstetrics disciplines. |

## RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF MEDICAL DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (M&S)

| Sl. No | Name of the post | No of posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for Direct Recruitment ( in years ) | Educational & Other Qualifications Prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age b)Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion / Absorption/ Deputation | Period of probation (in years) | Method of Recruitment. (Whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation ) | In case of Promotion / Absorption / Deputation, Grades from which it should be made. | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 6 | Medical Supdt | 3 | I | 80,000-2,20,000/-<br><br>(equivalent to 32,900-58,000/-)<br>(equivalent to 16,000-20,800/-) | Selection | 45 | **Essential:**<br>i) MBBS Degree from a recognised University / Institution.<br>ii) A Post Graduate Medical Degree / Diploma in the specified speciality from a recognised University / Institution.<br>iii) Post qualification experience of ten years for PG Degree holders or twelve years for PG Diploma holders in a Hospital in the relevant field of specialisation. | (a) No.<br>(b) Yes.<br>(c) No. | Not Applicable | By Absorption through composite method, failing which, by Deputation, failing both, by Direct Recruitment. | For absorption through composite method, officers holding analogous posts or holding posts in the scale of pay of Rs. 60,000-1,80,000/- (Specialist) with 3 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 60,000-1,80,000/- with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs. 60,000-1,80,000/- and Rs.50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750-16,750/-) in the Medical discipline in a Major Port Authority will be eligible.<br><br>For Deputation, officers holding analogous post or holding posts in the scale of pay of Rs. 60,000-1,80,000/- (Specialist) and above with 3 years regular service in the grade in the Medical Discipline in Govt. / PSUs / Autonomous Bodies, will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the APARs will not be below 'Very Good'. | |

## RECRUITMENT RULES FOR CLASS - I POSTS OF M. M. DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (ENGINEERING)

| Sl. No | Name of the post | No of Posts | Classi-fication | Scale of Pay | Whether Selection or Non-selection post | Upper Age limit for Direct Recruitment ( in years) | Educational & Other Qualification Prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age & b)Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion/ Absorption/ Deputation | Period of probation (in years) | Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion/ Absorption/ Deputation) | In case of Promotion / Absorption/ Deputation, Grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | Asstt. Manager | 3 | I | 50,000-1,60,000/-<br><br>(equivalent to 20,600-46,600/-)<br>(equivalent to 9,100-15,100/-) | Selection | 30 | **Essential** :-<br>Degree or equivalent in Mechanical / Electrical Engineering from a recognised University/ Institution.<br>**Desirable**:-<br>(i) Post Graduate Degree/ Diploma in Materials Management from a recognised University/ Institution.<br>(ii) Two years post qualification experience in Materials Management in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking. | a) No.<br>b) No. However, a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised University/ Institution is essential.<br>c) No. | 2 | By Direct Recruitment- $66^{2}/_{3}$%,<br>By Promotion - $33^{1}/_{3}$% | Promotion from Stores / Purchase Officer, MM Division in the scale of pay of Rs. 40,000-1,40,000/-- with 3 years regular service in the grade, failing which, from Asstt. Executive Engineer or other equivalent post of P&E Divn. in the scale of pay of Rs.40,000-1,40,000/-- with 3 years regular service in the grade. | The existing post of Assistant Manager (MM) in the scale of pay of Rs. 20,600- 46,500/- is split and designated as Asstt. Manager (MM) (pre-revised 9,100-15,100/-) and Sr. Asstt. Manager (MM) (pre-revised 10,750-16,750/-). |

## RECRUITMENT RULES FOR CLASS - I POSTS OF M. M. DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (ENGINEERING)

| Sl. No | Name of the post | No of Posts | Classi-fication | Scale of Pay | Whether Selection or Non-selection post | Upper Age limit for Direct Recruitment ( in years) | Educational & Other Qualification Prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age & b)Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion/ Absorption/ Deputation | Period of probation (in years) | Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion/ Absorption/ Deputation) | In case of Promotion / Absorption/ Deputation, Grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 2 | Sr. Asstt. Manager | 3 | I | 50,000-1,60,000/-<br><br>(equivalent to 20,600-46,600/-)<br>(equivalent to 10,750-16,750/-) | Selection | 35 | **Essential** :-<br>Degree or equivalent in Mechanical / Electrical Engineering from a recognised University/ Institution.<br>**Desirable**:-<br>(i) Post Graduate Degree/ Diploma in Materials Management from a recognised University/ Institution.<br>(ii) Five years post qualification experience in Materials Management in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking. | a) No.<br>b) No. However, a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised University/ Institution is essential.<br>c) No. | | By promotion, failing which, by Absorption / Deputation, failing both, by Direct Recruitment. | Promotion from Asstt. Manager (MM) in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000 (pre revised 9,100-15,100/-) with 5 years regular service in the grade, failing which, Asstt. Manager (P&E) in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000 (pre revised 9,100-15,100/-) with 5 years regular service in the grade, failing both, Asstt. Manager (MM) / Asstt. Manager (P&E) in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (pre-revised Rs. 9,100-15,100/-) with 2 years' regular service in the grade, and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (pre revised Rs 9,100- 15,100/-) and Rs. 40,000-1,40,000/- (pre-revised Rs. 8,600-14,600/-), taken together, in the respective disciplines of MM and P&E Division.<br><br>Absorption / Deputation will be of officers holding analogous posts or holding the aforesaid feeder post (or equivalent) in MM discipline / Mechanical & Electrical discipline in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (pre-revised 9100- 15100/-) with 5 years' regular service in the grade in a Major Port Authority. | The existing post of Assistant Manager (MM) in the scale of pay of Rs. 20,600- 46,500/- is split and designated as Asstt. Manager (MM) (pre-revised 9,100-15,100/-) and Sr. Asstt. Manager (MM) (pre-revised 10,750-16,750/-). |

## RECRUITMENT RULES FOR CLASS - I POSTS OF M. M. DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (ENGINEERING)

| Sl. No | Name of the post | No of Posts | Classi-fication | Scale of Pay | Whether Selection or Non-selection post | Upper Age limit for Direct Recruitment ( in years) | Educational & Other Qualification Prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age & b)Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion/ Absorption/ Deputation | Period of probation (in years) | Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion/ Absorption/ Deputation) | In case of Promotion / Absorption/ Deputation, Grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 3 | Dy. Manager | 2 | I | 60,000-1,80,000/- (equivalent to 24,900-50,500/-) (equivalent to 13,000-18,250/-) | Selection | 40 | **Essential** :-<br>(i) Degree or equivalent in Mechanical / Electrical Engineering from a recognised University/ Institution.<br>(ii) Nine years experience in the relevant discipline in an executive cadre in the field of Materials Management / Mech. / Elect. Engineering in an Industrial/ Commercial / Govt. Undertaking.<br>**Desirable**:-<br>Post Graduate Degree / Diploma in Materials Management from a recognised University / Institution. | a) No.<br>b) No. However, a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised University/ Institution is essential.<br>c) No. | 2 | By Promotion, failing which by Absorption/ Deputation, failing both, by Direct Recruitment. | Promotion from Sr. Asstt. Manager, MM Division in the scale of pay of Rs.50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) with 4 years regular service in the grade, failing which, from Sr. Asstt. Manager, P&E Division in the scale of pay of Rs.50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) with 4 years regular service in the grade, failing both, Sr. Asstt. Manager (MM) / Sr. Asstt. Manager (P&E) in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (pre-revised Rs. 10,750-16,750/-) with 2 years' regular service in the grade, and a combined regular service of 9 years, in the scales of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (pre-revised Rs. 10,750-16,750/-) and Rs. 50,000-1,60,000/- (pre-revised Rs. 9,100- 15,100/-), taken together, in the respective disciplines of MM and P&E Division.<br><br>Absorption / Deputation will be of officers holding analogus posts or holding the aforesaid feeder posts (or equivalent) in the scale of pay of Rs.50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-), with 4 yrs regular service in the grade in the Materials Management / Mechanical & Electrical Engineering discipline in a Major Port Authority. | |

## RECRUITMENT RULES FOR CLASS - I POSTS OF M. M. DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (ENGINEERING)

| Sl. No | Name of the post | No of Posts | Classi-fication | Scale of Pay | Whether Selection or Non-selection post | Upper Age limit for Direct Recruitment ( in years) | Educational & Other Qualification Prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age & b)Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion/ Absorption/ Deputation | Period of probation (in years) | Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion/ Absorption/ Deputation) | In case of Promotion / Absorption/ Deputation, Grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 4 | Sr. Dy. Manager | 1 | I | 80,000-2,20,000/- (equivalent to 32,900-58,000/-) (equivalent to 16,000-20,800/-) | Selection | 42 | **Essential** :-<br>(i) Degree or equivalent in Mechanical / Electrical Engineering from a recognised University / Institution.<br>(ii) Twelve years experience in the relevant discipline in an executive cadre in the field of Materials Management / Mechanical / Electrical Engineering in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.<br>**Desirable**:-<br>Post Graduate Degree / Diploma in Materials Management from a recognised University / Institution. | a) No.<br>b)Yes.<br>c) No. | Not Applicable | By Absorption through composite method, failing which, by Deputation and failing both, by Direct Recruitment. | For Absorption through composite method, officers holding analogous posts or holding posts in the scale of pay of Rs. 60,000-1,80,000/- with 3 years regular service in the grade or officers holding the posts in the scale of pay of Rs. 60,000-1,80,000/- with 2 years regular service in the grade, and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs.60,000-1,80,000/- and Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) in the Materials Management / Mechanical & Electrical Engineering discipline in a Major Port Authority will be eligible.<br><br>For Deputation, officers holding analogous posts or holding posts in the scale of pay of Rs.60,000-1,80,000/- and above with 3 years regular service in the grade, in the Materials Management / Mechanical & Electrical Engineering discipline in Govt. / PSUs / Autonomous Bodies, will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the APARs will not be below 'Very Good'. | |

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF PLANT & EQUIPMENT DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (ENGINEERING)**

| Sl. No. | Name of the post | No of posts | Classi-fication | Scale of Pay | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational & Other Qualification Prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age & b)Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion/ Absorption/ Deputation | Period of probation (in years) | Method of Recruitment (whether by direct recruitment or by Promotion/ Absorption / Deputation) | In case of Promotion / Absorption/ Deputation, Grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | Asstt. Manager | 35 | I | 50,000-1,60,000/-<br><br>(equivalent to 20,600-46,600/-)<br>(equivalent to 9,100-15,100/-) | Selection | 30 | **Essential**:<br>Degree or equivalent in Mechanical / Electrical / Electronics & Communication Engineering from a recognised University / Institution (4 years degree course).<br><br>**Desirable:**<br>Two years experience in relevant Department in an executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking. | (a) No<br>(b) No However, Diploma in Engineering in the relevant Department from a recognised University / Institution is essential.<br>(c) No | 2 | By Direct Recruitment- $66^{2}/_{3}$%<br>By Promotion- $33^{1}/_{3}$% | Promotion from Asstt. Executive Engineer and other equivalent posts of P&E Division in the scale of pay of Rs. 40,000-1,40,000/- with 3 years regular service in the grade. | The existing post of Assistant Manager (P&E) in the scale of pay of Rs. 20,600-46,500/- is split and designated as Asstt. Manager (P&E) (pre-revised 9,100-15,100/-) and Sr. Asstt. Manager (P&E) (pre-revised 10,750-16,750/-). |

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF PLANT & EQUIPMENT DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (ENGINEERING)**

| Sl. No. | Name of the post | No of posts | Classi-fication | Scale of Pay | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational & Other Qualification Prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age & b)Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion/ Absorption/ Deputation | Period of probation (in years) | Method of Recruitment (whether by direct recruitment or by Promotion/ Absorption / Deputation) | In case of Promotion / Absorption/ Deputation, Grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 2 | Sr. Asstt. Manager | 12 | I | 50,000-1,60,000/-<br><br>(equivalent to 20,600-46,600/-)<br>(equivalent to 10,750-16,750/-) | Selection | 35 | **Essential**:<br>Degree or equivalent in Mechanical / Electrical / Electronics & Communication Engineering from a recognised University / Institution (4 years degree course).<br><br>**Desirable:**<br>Five years experience in relevant Department in an executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking. | (a) No<br>(b) No However, Diploma in Engineering in the relevant Department from a recognised University / Institution is essential.<br>(c) No | 2 | By promotion, failing which, by Absorption / Deputation, failing both, by Direct Recruitment. | Promotion from Asstt. Manager (P&E) in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000 (pre revised 9,100-15,100/-) with 5 years regular service in the grade, failing which, Asstt. Manager (P&E) in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000 (pre-revised Rs. 9,100-15,100/-) with 2 years' regular service, and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs. 50,000-1,60,000 (pre-revised Rs. 9,100-15,100/-) and Rs. 40,000-1,40,000/- (pre-revised Rs. 8,600-14,600/-), taken together, in P&E Division.<br><br>Absorption / Deputation will be of officers holding analogous posts or holding the aforesaid feeder post (or equivalent) in P&E discipline in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (pre-revised 9100- 15100/-) with 5 years' regular service in the grade in a Major Port Authority. | The existing post of Assistant Manager (P&E) in the scale of pay of Rs. 20,600-46,500/- is split and designated as Asstt. Manager (P&E) (pre-revised 9,100-15,100/-) and Sr. Asstt. Manager (P&E) (pre-revised 10,750-16,750/-). |

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF PLANT & EQUIPMENT DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (ENGINEERING)**

| Sl. No. | Name of the post | No of posts | Classi-fication | Scale of Pay | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational & Other Qualification Prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age & b)Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion/ Absorption/ Deputation | Period of probation (in years) | Method of Recruitment (whether by direct recruitment or by Promotion/ Absorption / Deputation) | In case of Promotion / Absorption/ Deputation, Grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 3 | Dy. Manager | 5 | I | 60,000-1,80,000/-<br><br>(equivalent to 24,900-50,500/-) (equivalent to 13,000-18,250/-) | Selection | 40 | **Essential:**<br>(i) Degree or equivalent in Mechanical / Electrical / Electronics & Communication Engineering from a recognised University / Institution (4 years degree course).<br><br>(ii) Nine years experience in the relevant discipline in an executive cadre from an Industrial/ Commercial/ Govt.Undertaking. | (a) No<br>(b) No However, Diploma in Engineering in the relevant Department from a recognised University / Institution is essential.<br>(c) No | 2 | By Promotion, failing which,by Absorption/ Deputation, failing both, by Direct Recruitment. | Promotion from Sr. Asstt. Manager, P&E Division in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) with 4 years regular service in the grade, failing which, Sr. Asstt. Manager, P&E Division in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) with 2 years' regular service, and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) and Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 9,100-15,100/-), taken together, in P&E Division.<br><br>Absorption / Deputation will be of officers holding analogous posts or holding the aforesaid feeder post (or equivalent) in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) with 4 years regular service in the grade in the Mechanical & Electrical Engineering Department in a Major Port Authority. | |

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF PLANT & EQUIPMENT DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (ENGINEERING)**

| Sl. No. | Name of the post | No of posts | Classi-fication | Scale of Pay | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational & Other Qualification Prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age & b)Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion/ Absorption/ Deputation | Period of probation (in years) | Method of Recruitment (whether by direct recruitment or by Promotion/ Absorption / Deputation) | In case of Promotion / Absorption/ Deputation, Grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 4 | Sr. Dy. Manager | 4 | I | 80,000-2,20,000/-<br><br>(equivalent to 32,900-58,000/-)<br>(equivalent to 16,000-20,800/-) | Selection | 42 | **Essential** :-<br>(i) Degree or equivalent in Mechanical / Electrical/ Electronics & Communication Engineering from a recognised University/ Institution (4 years degree course).<br>(ii) Twelve years experience in the relevant discipline in an executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking. | a) No.<br>b)Yes.<br>c) No. | Not Applicable | By Absorption through composite method, failing which, by Deputation and failing both, by Direct Recruitment. | For Absorption through composite method, officers holding analogous posts or holding posts in the scale of pay of Rs. 60,000-1,80,000/- with 3 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 60,000-1,80,000/- with 2 years regular service in the grade, and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs. 60,000-1,80,000/- and Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) in the Mechanical & Electrical Engineering Department in a Major Port Authority will be eligible.<br><br>For Deputation, officers holding analogous posts or holding posts in the scale of pay of Rs. 60,000-1,80,000/- and above with 3 years regular service in the grade, in the Mechanical & Electrical Engineering Department in Govt./ PSUs/ Autonomous Bodies, will be eligible.<br><br>The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the APARs will not be below 'Very Good'. | |

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF PLANT & EQUIPMENT DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (ENGINEERING)**

| Sl. No. | Name of the post | No of posts | Classi-fication | Scale of Pay | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational & Other Qualification Prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age & b)Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion/ Absorption/ Deputation | Period of probation (in years) | Method of Recruitment (whether by direct recruitment or by Promotion/ Absorption / Deputation) | In case of Promotion / Absorption/ Deputation, Grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 5 | Asstt. Manager (Safety) | 1 | I | 50,000-1,60,000/-<br><br>(equivalent to 20,600-46,600/-)<br>(equivalent to 9,100-15,100/-) | Selection | 30 | **Essential**:<br>**EITHER** (i) Possess a recognised Degree in any branch of Engineering / Technology & has practical experience of working in a Port or similar place in a supervisory capacity for a period of not less than 2 years / Possess a recognised Degree in Physics & Chemistry & has had practical experience of working in a Port or similar place in a supervisory capacity for a period of not less than 5 years / Possess a recognised Diploma in any branch of engineering or technology & has had a practical experience of working in a port or similar place in a supervisory capacity for a period of not less than 5 years, and,<br>(ii) Possess a Degree or Diploma in Industrial Safety recognised by the Central Govt., and,<br>(iii) Has adequate knowledge of the language spoken by majority of the workers in the port in which he is to be appointed.<br><br>**OR** (i) Possess a recognised Degree or Diploma in engineering or technology and has had experience of not less than 5 years in a department of Central Govt. which deals with the administration of Indian Dock Labourers Act, 1934 & the Dock Workers' (Safety, Health & Welfare) Act, 1986. (ii) Possesses a recognised Degree or Diploma in engineering or technology and has had experience of not less than 5 yrs., full time, on training, education, consultancy or research in the field of accident prevention in Industry or in any Port or any Institution. | (a) No.<br>(b) Yes.<br>(c) No. | 2 | By Promotion, failing which, by Absorption/ Deputation, failing both, by Direct Recruitment. | Promotion from Asstt. Executive Engineer (P&E) in the scale of pay of Rs.16400 - 40500/- with 3 years regular service in the grade. Absorption / Deputation will be of officers holding analogous post or holding posts in the scale of pay of Rs.16400 - 40500/- with 3 years regular service in the grade in the Mechanical & Electrical Engineering discipline Department in a Major Port Authority. | |

## RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF P&IR DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (M&S)

| Sl. No | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for Direct Recruitment (in years) | Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age b)Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of Promotion / Absorption / Deputation | Period of probation (in years) | Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation) | In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | Asstt. Manager | 5 | I | 50,000-1,60,000/-<br><br>(equivalent to 20,600-46,600/-)<br>(equivalent to 9,100-15,100/-) | Selection | 30 | **Essential** :<br>(i)Degree from a recognised University/Institution.<br>**Desirable**:<br>(i) Post Graduate Degree/ Diploma in Personnel Management / Industrial Relations / Social Work / Labour Welfare or allied subjects or Degree in Law from a recognised University / Institution.<br>(ii) Two years experience in an executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. from an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking. | a) No.<br>b)Yes.<br>c) No. | 2 | By Direct Recruitment- 66 2/3%<br>By Promotion- 33 1/3% | Promotion from Personnel Officer, P&IR Division in the scale of pay of Rs. 40,000-1,40,000/- with 3 years regular service in the grade. | The existing post of Assistant Manager (P&IR) in the scale of pay of Rs. 20,600-46,500/- is split and designated as Asstt. Manager (P&IR) (pre-revised 9,100-15,100/-) and Sr. Asstt. Manager (P&IR) (pre-revised 10,750-16,750/-). |

## RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF P&IR DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (M&S)

| Sl. No | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for Direct Recruitment (in years) | Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age b)Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of Promotion / Absorption / Deputation | Period of probation (in years) | Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation) | In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 2 | Asstt. Manager (Welfare) | 2 | I | 50,000-1,60,000/-<br><br>(equivalent to 20,600-46,600/-)<br>(equivalent to 9,100-15,100/-) | Selection | 30 | **Essential**:<br>(i) Degree from a recognised University.<br>(ii) Degree or diploma in Social Science from a recognised univertsity / institution.<br>(iii) Knowledge of local language.<br><br>**Desirable:**<br>Two years' experience as a Labour Welfare Officer / Industrial Relations Officer in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking. | **a)** No.<br>**b)** Yes.<br>**c)** No. | 2 | By Direct Recruitment- 66 2/3%<br>By Promotion- 33 1/3% | Promotion by inviting applications from officers holding the post of Personnel Officer, P&IR Division in the scale of pay of Rs. 40,000 - 1,40,000/- with 3 years regular service in the grade, failing which by Direct Recruitment. | |

## RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF P&IR DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (M&S)

| Sl. No | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for Direct Recruitment (in years) | Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age b)Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of Promotion / Absorption / Deputation | Period of probation (in years) | Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation) | In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 3 | Sr. Asstt. Manager | 5 | I | 50,000-1,60,000/-<br><br>(equivalent to 20,600-46,600/-)<br>(equivalent to 10,750-16,750/-) | Selection | 35 | **Essential**:<br>(i) Degree from a recognised University / Institution.<br>(ii) Five years' experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations, etc. in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.<br><br>**Desirable:**<br>Post Graduate Degree / Diploma in Personnel Management / Industrial Relations / Social Work / Labour Welfare or allied subjects or Degree in Law from a recognised University<br>/ Institution. | **(a)** No<br>**(b)** Yes<br>**(c)** No | 2 | By promotion, failing which, by Absorption / Deputation, failing both, by Direct Recruitment. | Promotion from Asstt. Manager (P&IR) / Asstt. Manager (Welfare) in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000 (pre revised 9,100-15,100/-) with 5 years regular service in the grade, failing which, Asstt. Manager (P&IR) / Asstt. Manager (Welfare) in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000 (pre-revised Rs. 9,100-15,100/-) with 2 years' regular service, and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs. 50,000-1,60,000 (pre-revised Rs. 9,100-15,100/-) and Rs. 40,000-1,40,000/- (pre-revised Rs. 8,600-14,600/-), taken together, in P&IR Division.<br><br>Absorption / Deputation will be of officers holding analogous posts or holding the aforesaid feeder posts (or equivalent) in P&IR discipline in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (pre-revised 9100- 15100/-) with 5 years' regular service in the grade in a Major Port Authority. | The existing post of Assistant Manager (P&IR) in the scale of pay of Rs. 20,600-46,500/- is split and designated as Asstt. Manager (P&IR) (pre-revised 9,100-15,100/-) and Sr. Asstt. Manager (P&IR) (pre-revised 10,750-16,750/-). |

## RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF P&IR DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (M&S)

| Sl. No | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for Direct Recruitment (in years) | Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age b)Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of Promotion / Absorption / Deputation | Period of probation (in years) | Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation) | In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 4 | Dy. Manager | 3 | I | 60,000-1,80,000/-<br><br>(equivalent to 24,900-50,500/-)<br>(equivalent to 13,000-18,250/-) | Selection | 40 | **Essential** :<br>(i) Degree from a recognised University/Institution.<br>ii) Nine years experience in an executive cadre in the field of General Administration, Personnel & Industrial Relation etc., from an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.<br>**Desirable:**<br>Post Graduate Degree/ Diploma in Personnel Management/ Industrial Relations/ Social Work/ Labour Welfare or allied subjects or Degree in Law from a recognised University/ Institution. | a) No.<br>b)Yes.<br>c) No. | 2 | By Promotion, failing which, by Absorption / Deputation, failing both, by Direct Recruitment. | Promotion from Sr. Asstt. Manager, P&IR Division in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) with 4 years regular service in the grade, failing which, Sr. Asstt. Manager, P&IR Division in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) with 2 years' regular service, and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) and Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 9,100- 15,100/-), taken together, in P&IR Division.<br><br>Absorption / Deputation will be of officers holding analogous post or holding the aforesaid feeder posts (or equivalent) in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) with 4 years regular service in the grade in the P&IR discipline in a Major Port Authority. | |

## RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF P&IR DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (M&S)

| Sl. No | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for Direct Recruitment (in years) | Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age b)Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of Promotion / Absorption / Deputation | Period of probation (in years) | Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation) | In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 5 | Sr. Dy. Manager | 2 | I | 80,000-2,20,000/-<br><br>(equivalent to 32,900-58,000/-)<br>(equivalent to 16,000-20,800/-) | Selection | 42 | **Essential** :<br>(i) Degree from a recognised University/Institution.<br>ii) Twelve years' experience in an executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations, etc., from an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.<br>**Desirable**:<br>Post Graduate Degree / Diploma in Personnel Management/ Industrial Relations/ Social Work/ Labour Welfare or allied subjects or Degree in Law from a recognised University / Institution. | a) No.<br>b)Yes.<br>c) No. | Not applicable | By Absorption through composite method, failing which, by Deputation and failing both, by Direct Recruitment. | For absorption through composite method, officers holding analogous posts or holding posts in the scale of pay of Rs. 60,000-1,80,000/- with 3 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 60,000-1,80,000/- with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the pay scales of Rs. 60,000-1,80,000/- and Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) in the P&IR discipline in a Major Port Authority will be eligible.<br><br>For Deputation, officers holding analogous posts or holding posts in the scale of pay of Rs. 60,000-1,80,000/- and above with 3 years' regular service in the grade in the P&IR discipline in Govt. / PSU / Autonomous Bodies, will be eligible.<br><br>The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the APARs will not be below 'Very Good'. | |

## RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POST OF ADMINISTRATION DIVISION UNDER GENERAL MANAGER (M&S) - (PRIVATE SECRETARY)

| Sl No | Name of the post | No of Posts | Classification | Scale of Pay | Whether Selection or Non-selection post | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational & Other Qualification Prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age & b) Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion/ Absorption/ Deputation | Period of probation (in years) | Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion/ Absorption/ Deputation) | In case of Promotion / Absorption/ Deputation, Grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | PS to Dy. Chairman | 1 | I | 50,000-1,60,000/- (equivalent to 20,600-46,600/-) (equivalent to 9,100-15,100/-) | Selection | 30 | **Essential:**<br>(i) A Degree from a recognised University.<br>(ii) Proficiency in stenography and typewritng with a speed of 120/40 w.p.m. respectively.<br>(iii) Knowledge of Computer Application.<br>(iv) 5 years experience as PA in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking. | (a) No<br>(b) Yes.<br>(c) No | 2 | By promotion, failing which, by Absorption/ Deputation, failing both, by Direct Recruitment. | Promotion from PA to GMs in the scale of pay of Rs.40,000-1,40,000/- with 3 years regular service in the grade.<br>Absorption / Deputation will be of officers holding analogous post or holding the post of PA to HOD / PS to Dy. Chairman (and equivalent) in the scale of pay of Rs..40,000-1,40,000/- with 3 years regular service in a Major Port Authority. | |

## RECRUITMENT RULES FOR CLASS - I POSTS OF TRAFFIC OPERATIONS (RLYS) DIVISION UNDER GENERAL MANAGER (TRAFFIC)

| Sl. No | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for Direct Recruitment (in years) | Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age b)Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion / Absorption / Deputation | Period of probation (in years) | Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation) | In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | Asstt. Manager | 5 | I | 50,000-1,60,000/-<br><br>(equivalent to 20,600-46,600/-)<br>(equivalent to 9,100-15,100/-) | Selection | 30 | **Essential**:-<br>i) A Degree from a recognised University.<br>**Desirable**:-<br>Two years experience in Railway Transportation in an executive cadre in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking. | a) No<br>b) Yes<br>c) No | 2 | By Direct Recruitment - 66.2/3%<br>By Promotion - 33.1/3% | Promotion from Traffic Officer, T.O. (Rly.) Division, in the scale of pay of Rs. 40,000-1,40,000/- with 3 years regular service in the grade. | The existing post of Assistant Manager T.O. (Railways) in the scale of pay of Rs. 20,600- 46,500/- is split and designated as Asstt. Manager, T.O. (Railways) (pre-revised 9,100-15,100/-) and Sr. Asstt. Manager, T.O. (Railways) (pre-revised 10,750-16,750/-). |

## RECRUITMENT RULES FOR CLASS - I POSTS OF TRAFFIC OPERATIONS (RLYS) DIVISION UNDER GENERAL MANAGER (TRAFFIC)

| Sl. No | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for Direct Recruitment (in years) | Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age b)Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion / Absorption / Deputation | Period of probation (in years) | Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation) | In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 2 | Sr. Asstt. Manager | 4 | I | 50,000-1,60,000/-<br><br>(equivalent to 20,600-46,600/-)<br>(equivalent to 10,750-16,750/-) | Selection | 35 | **Essential:**<br>i) A Degree from a recognised University.<br>ii) Five years' experience in Railway Transportation in Executive cadre in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking. | a) No<br>b) Yes<br>c) No | 2 | By promotion, failing which, by Absorption / Deputation, failing both, by Direct Recruitment. | Promotion from Asstt. Manager, T.O. (Railways) in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000 (pre revised 9,100-15,100/-) with 5 years regular service in the grade, failing which, Asstt. Manager T.O. (Railways) in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000 (pre-revised Rs. 9,100-15,100/-) with 2 years' regular service, and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs. 50,000-1,60,000 (pre-revised Rs. 9,100-15,100/-) and Rs. 40,000-1,40,000/- (pre-revised Rs. 8,600-14,600/-), taken together, in T.O. (Railways) Division.<br><br>Absorption / Deputation will be of officers holding analogous posts or holding the aforesaid feeder posts (or equivalent) in T.O.(Rlys.) discipline in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (pre-revised 9100-15100/-) with 5 years' regular service in the grade in a Major Port Authority. | The existing post of Assistant Manager T.O. (Railways) in the scale of pay of Rs. 20,600- 46,500/- is split and designated as Asstt. Manager, T.O. (Railways) (pre-revised 9,100-15,100/-) and Sr. Asstt. Manager, T.O. (Railways) (pre-revised 10,750-16,750/-). |

## RECRUITMENT RULES FOR CLASS - I POSTS OF TRAFFIC OPERATIONS (RLYS) DIVISION UNDER GENERAL MANAGER (TRAFFIC)

| Sl. No | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for Direct Recruitment (in years) | Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age b)Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion / Absorption / Deputation | Period of probation (in years) | Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation) | In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 3 | Dy. Manager | 2 | I | 60,000-1,80,000/-<br><br>(equivalent to 24,900-50,500/-)<br>(equivalent to 13,000-18,250/-) | Selection | 40 | **Essential:**<br>i) A Degree from a recognised University.<br>ii) Nine years experience in Railway Transportation in an Executive cadre in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking. | a) No<br>b) Yes<br>c) No | 2 | By Promotion, failing which, by Absorption / Deputation, failing both, by Direct Recruitment. | Promotion from Sr. Asstt. Manager, T.O. (Rly) Division, in the scale of pay of Rs. 50,000- 1,60,000/-(equivalent to 10,750-16,750/-) with 4 years regular service in the grade, failing which, Sr. Asstt. Manager, T.O. (Railways) Division in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) with 2 years' regular service, and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) and Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 9,100- 15,100/-), taken together, in T.O. (Railways) Division.<br><br>Absorption / Deputation will be of officers holding analogous posts or holding posts in the scale of pay of Rs.50,000- 1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) with 4 years regular service in the grade in the Railway Transportation discipline in a Major Port Authority. | |

## RECRUITMENT RULES FOR CLASS - I POSTS OF TRAFFIC OPERATIONS (RLYS) DIVISION UNDER GENERAL MANAGER (TRAFFIC)

| Sl. No | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for Direct Recruitment (in years) | Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age b)Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion / Absorption / Deputation | Period of probation (in years) | Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation) | In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 4 | Sr. Dy. Manager | 1 | I | 80,000-2,20,000/-<br><br>(equivalent to 32,900-58,000/-)<br>(equivalent to 16,000-20,800/-) | Selection | 42 | **Essential**:<br>i) A Degree from a recognised University.<br>ii) Twelve years experience in an Executive cadre in Railway Transportation in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking. | a) No<br>b) Yes<br>c) No | Not applicable | By Absorption through composite method, failing which, by Deputation and failing both, by Direct Recruitment. | For absorption through composite method, officers holding analogous posts or holding posts in the scale of pay of Rs. 60,000-1,80,000/- with 3 years regular service in the grade, or officers holding posts in the scale of pay of Rs.60,000-1,80,000/- with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs.60,000-1,80,000/- and Rs.50,000- 1,60,000/-(equivalent to 10,750-16,750/-) in the Railway Transportation discipline in a Major Port Authority, will be eligible.<br>For Deputation, officers holding analogous posts or holding posts in the scale of pay of Rs.60,000-1,80,000/- and above with 3 yrs. regular service in the grade, in the Railway Transportation discipline in Govt. / PSUs / Autonomous Bodies, will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the APARs will not be below 'Very Good'. | |

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF TRAFFIC OPERATIONS (SH&CH) DIVISION UNDER GENERAL MANAGER (TRAFFIC)**

| Sl No | Name of the Post | No. of Posts | Classi-fication | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age b)Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of Promotion / Absorption / Deputation | Period of probation (in years) | Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation) | In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | Asstt. Manager | 7 | I | 50,000-1,60,000/-<br><br>(equivalent to 20,600-46,600/-)<br>(equivalent to 9,100-15,100/- | Selection | 30 | **Essential**:-<br>A Degree from a recognised University.<br>**Desirable** :-<br>Two years experience in an Executive cadre in Shipping & Cargo Handling Operations in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking. | a) No<br>b) Yes.<br>c) No | 2 | By Direct Recruitment - 66.2/3%<br>By Promotion - 33.1/3% | Promotion from Traffic Officer, T.O. (Sh&CH) Division, in the scale of pay of Rs. 40,000-1,40,000/- with 3 years regular service in the grade. | The existing post of Assistant Manager T.O. (Sh&CH) in the scale of pay of Rs. 20,600-46,500/- is split and designated as Asstt. Manager, T. O. (Sh&CH) (pre- revised 9,100-15,100/-) and Sr. Asstt. Manager, T. O. (Sh&CH) (pre-revised 10,750-16,750/-). |

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF TRAFFIC OPERATIONS (SH&CH) DIVISION UNDER GENERAL MANAGER (TRAFFIC)**

| Sl No | Name of the Post | No. of Posts | Classi-fication | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age b)Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of Promotion / Absorption / Deputation | Period of probation (in years) | Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation) | In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 2 | Sr. Asstt. Manager | 6 | I | 50,000-1,60,000/- (equivalent to 20,600-46,600/-) (equivalent to 10,750-16,750/-) | Selection | 35 | **Essential:**<br>i) A Degree from a recognised University.<br>ii) Five years' experience in Shipping & Cargo Handling operations in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking. | a) No<br>b) Yes<br>c) No | 2 | By promotion, failing which, by Absorption / Deputation, failing both, by Direct Recruitment. | Promotion from Asstt. Manager, T.O. (Sh&CH) in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000 (pre revised 9,100-15,100/-) with 5 years regular service in the grade, failing which, Asstt. Manager T.O. (Sh&CH) in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000 (pre-revised Rs. 9,100-15,100/-) with 2 years' regular service, and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs. 50,000-1,60,000 (pre-revised Rs. 9,100-15,100/-) and Rs. 40,000-1,40,000/- (pre-revised Rs. 8,600-14,600/-), taken together, in T.O. (Sh&CH) Division.<br><br>Absorption / Deputation will be of officers holding analogous posts or holding the aforesaid feeder posts (or equivalent) in T.O.(Sh&CH) discipline in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (pre-revised 9100-15100/-) with 5 years' regular service in the grade in a Major Port Authority. | The existing post of Assistant Manager T.O. (Sh&CH) in the scale of pay of Rs. 20,600-46,500/- is split and designated as Asstt. Manager, T.O. (Sh&CH) (pre- revised 9,100-15,100/-) and Sr. Asstt. Manager, T. O. (Sh&CH) (pre-revised 10,750-16,750/-). |

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF TRAFFIC OPERATIONS (SH&CH) DIVISION UNDER GENERAL MANAGER (TRAFFIC)**

| Sl No | Name of the Post | No. of Posts | Classi-fication | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age b)Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of Promotion / Absorption / Deputation | Period of probation (in years) | Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation) | In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 3 | Dy. Manager | 4 | I | 60,000-1,80,000/-<br><br>(equivalent to 24,900-50,500/-)<br>(equivalent to 13,000-18,250/-) | Selection | 40 | **Essential :**<br>i) A Degree from a recognised University.<br>ii) Nine years experience in an Executive cadre in Shipping & Cargo Handling operations in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking. | a) No<br>b) Yes<br>c) No | 2 | By Promotion, failing which, by Absorption / Deputation, failing both, by Direct Recruitment. | Promotion from Sr. Asstt. Manager, T.O. (Sh&CH) Division, in the scale of pay of Rs.50,000- 1,60,000/-(equivalent to 10,750-16,750/-)/- with 4 years regular service in the grade, failing which, Sr. Asstt. Manager, T.O. (Sh&CH) Division in the scale of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) with 2 years' regular service, and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-) and Rs. 50,000-1,60,000/- (equivalent to 9,100- 15,100/-), taken together, in T.O. (Sh&CH) Division.<br><br>Absorption / Deputation will be of officers holding analogous post or holding posts in the scale of pay of Rs.50,000- 1,60,000/- (equivalent to 10,750- 16,750/-)/- with 4 years regular service in the grade in the Shipping & Cargo Handling discipline in a Major Port Authority. | |

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF TRAFFIC OPERATIONS (SH&CH) DIVISION UNDER GENERAL MANAGER (TRAFFIC)**

| Sl No | Name of the Post | No. of Posts | Classi-fication | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age b)Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of Promotion / Absorption / Deputation | Period of probation (in years) | Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation) | In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 4 | Sr. Dy. Manager | 2 | I | 80,000-2,20,000/-<br><br>(equivalent to 32,900-58,000/-)<br>(equivalent to 16,000-20,800/-) | Selection | 42 | **Essential:**<br>i) A Degree from a recognised University.<br>ii) Twelve years experience in an Executive cadre in Shipping / Cargo handling Operations in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking. | a) No<br>b) Yes<br>c) No | Not applicable | By Absorption thorugh composite method, failing which by Deputation, and failing both, by Direct Recruitment. | For absorption through composite method, officers holding analogous posts or holding posts in the scale of pay of Rs.60,000-1,80,000/- with 3 years regular service in the grade, or officers holding posts in the scale of pay of Rs.60,000-1,80,000/- with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs.60,000-1,80,000/- and Rs..50,000- 1,60,000/-(equivalent to 10,750- 16,750/-) in the Shipping & Cargo Handling Discipline in a Major Port Authority will be eligible.<br>For Deputation, officers holding analogous posts or holding posts in the scale of pay of Rs.60,000-1,80,000/- and above with 3 yrs. regular service in the grade, in the Shipping & Cargo Handling discipline in Govt. / PSUs / Autonomous Bodies, will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the APARs will not be below 'Very Good'. | |

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF VIGILANCE SECTION**

| Sl. No. | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age b)Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation | Period of probation (in years) | Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation) | In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | Asstt. Manager | 1 | I | 50,000-1,60,000/-<br><br>(equivalent to 20,600-46,600/-)<br>(equivalent to 9,100-15,100/-) | Selection | Not Applicable | Not Applicable | **a)** NA<br>b) Degree of a recognised University<br>c) NA | Not Applicable | By deputation. | Deputation will be from officers holding analogous posts or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 40,000- 1,40,000/- with 3 years' regular service in the grade from Major Port Authorities / Central Govt. / State Govt. / PSU / Autonomous Bodies. Preference will be given to persons having experience in vigilance work. | Deputation will normally be for a period of three years and, in any case not to exceed five years.<br>The existing designation of Assistant Vigilance Officer Gr-I is designated as Asstt. Manager (Vigilance). |

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF VIGILANCE SECTION**

| Sl. No. | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment | Whether a) Age b)Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation | Period of probation (in years) | Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation) | In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 2 | Dy. Chief Vigilance Officer | 1 | I | 80,000-2,20,000/-<br><br>(equivalent to 32,900-58,000/-)<br>(equivalent to 16,000-20,800/-) | Selection | Not Applicable | Not Applicable | a) NA<br>**b)** Degree of a recognised University<br>c) NA | Not Applicable | By deputation | Officers holding analogous posts or officers holding posts in the scale of pay of RS. 60000 - 1,80,000/- with 3 years of regular service in the grade or officers having a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs. 60000 - 1,80,000/- and 50,000-1,60,000/-(equivalent to Rs 10,750 - 16,750/-) with atleast 1 year regular service in the pay scale of Rs. 60000 - 1,80,000/- in any Major Port Authority/ Central Govt./ State Govt./ Public Sector Undertakings or Autonomous bodies will be eligible. Preference will be given to the persons having experience in vigilance work. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the APARs will not be below 'Very Good' | Deputation will normally be for a period of 3 years, and, in any case not to exceed five years. |

# श्यामा प्रसाद मुखर्जी पोर्ट, कोलकाता

सं.एसएमपीके/11/2024-25

## अधिसूचना

## अनुसूची

## श्यामा प्रसाद मुखर्जी पोर्ट, कोलकाता कर्मचारी' (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम , 2024

महापत्तन प्राधिकरण अधिनियम, 2021 की धारा 72 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और इस संबंध में बनाए गए पिछले सभी नियमों, उप-नियमों के अधिक्रमण में, इस तरह के अधिक्रमण से पहले उक्त नियमों, विनियमों या उप-नियमों के तहत किए गए या किए जाने वाले कार्यों को छोड़कर, श्यामा प्रसाद मुखर्जी पोर्ट, कोलकाता के लिए महापत्तन प्राधिकरण बोर्ड एतदद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, यथा:

**1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारंभ :**

(i) इन विनियमों को श्यामा प्रसाद मुखर्जी पोर्ट, कोलकाता कर्मचारी (भर्ती, वरीयता और पदोन्नति) विनियम, 2024 कहा जा सकता है ।

(ii) ये भारत के राजपत्र में महापत्तन प्राधिकरण अधिनियम, 2021 की धारा 72 के प्रावधानों के तहत आवश्यक केंद्र सरकार के अनुमोदन के प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे ।

**2. आवेदन:**

ये विनियम बोर्ड के तहत अधिनियम की धारा 18 के अंतर्गत सृजित अधिनियम की धारा 18 की उप-धारा (1) के खंड (ए) के निहित पदों सहित सभी पदों पर लागू होंगे।

**3. परिभाषा:**

इन विनियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो

(क) "अधिनियम" का अर्थ है महापत्तन प्राधिकरण अधिनियम, 2021 (2021 का अधिनियम 1)।

(ख) "समरूप पद" का अर्थ है एक ऐसा पद जिसके कर्तव्यों और जिम्मेदारियों का स्तर और वेतन श्रेणियां उस पद के तुलनीय हैं जिसके लिए चयन किया जाना है।

(ग) किसी भी ग्रेड या पद के संबंध में "नियुक्ति प्राधिकारी" का अर्थ है कलकत्ता पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) विनियम, 1987 के तहत बाद के संशोधनों के साथ उस ग्रेड या पद पर नियुक्ति करने के लिए अधिकृत प्राधिकरण।

(घ) (i) "बोर्ड", "अध्यक्ष", "उपाध्यक्ष" और "विभागीय प्रमुख" का अर्थ क्रमशः वह होगा जो अधिनियम के तहत विनिर्दिष्ट है।

(ii) "प्रभाग प्रमुख" का अर्थ कोलकाता गोदी प्रणाली और हल्दिया गोदी परिसर में संबंधित प्रभाग के प्रभारी अधिकारी से है।

(ड.) "श्रेणी-I पद", "श्रेणी-II पद", "श्रेणी-III पद" और " श्रेणी-IV पद" का वही अर्थ होगा जो उन्हें कलकत्ता

पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) विनियम, 1987 के विनियम 4 में विहित और समय-समय पर यथा-संशोधित है ।

(च) "विभागीय प्रोन्नति समिति" का अर्थ इन विनियमों के विनियम 26 के अधीन समय-समय पर किसी ग्रेड या पद पर प्रोन्नति या स्थायीकरण के लिए अनुशंसा करने के उद्देश्य से गठित समिति है।

(छ) "सीधी भर्ती" का अर्थ सेवा चयन समिति द्वारा प्रतियोगी परीक्षा या परीक्षा और/या साक्षात्कार के आधार पर भर्ती किए गए व्यक्ति से है।

(ज) "कर्मचारी" का अर्थ मण्डल के कर्मचारी से है।

(झ" (ग्रेड के तहत 20 का अर्थ अधिनियम की धारा "तैयार और स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में निर्दिष्ट किसी भी ग्रेड से है ।

(ञ) "ग्रहणाधिकार" का अर्थ है किसी कर्मचारी का नियमित आधार पर, या तो तुरंत या किसी अवधि या अनुपस्थिति की अवधि की समाप्ति पर, एक पद जिस पर वह नियमित आधार पर नियुक्त किया गया है और जिस पर वह नहीं है, धारण करने का अधिकार से है ।

बशर्ते कि एक नियमित पद धारण करने का अधिकार इस शर्त के अधीन होगा कि ग्रेड में सबसे कनिष्ठ व्यक्ति निम्न ग्रेड में वापस आने के लिए उत्तरदायी होगा यदि इस प्रकार हकदार व्यक्तियों की संख्या उस ग्रेड में उपलब्ध पदों से अधिक है।

स्थायी" (ट)कर्मचारी" का अर्थ एक कर्मचारी है जिसे स्थायी पद पर मौलिक रूप से नियुक्त किया गया है।

(ठ)"अनुसूची" का अर्थ है इन विनियमों से संलग्नित अनुसूची।

(ड) "अनुसूचित जाति" और "अनुसूचित जनजाति" का अर्थ वह होगा जो क्रमशः उन्हें भारत के संविधान के अनुच्छेद 366 के खंड (24) और (25) में दिया गया है ।

(ढ) किसी भी ग्रेड या पदों के संबंध में "चयन सूची" का अर्थ उस ग्रेड या पदों के लिए विनियम 13 के अनुसार तैयार की गई चयन-सूची है।

(ण) "चयन-पद" का अर्थ है इन विनियमों के विनियम 5 के तहत घोषित पद।

(त) "सेवा चयन समिति" का अर्थ इन विनियमों के विनियम 12 के तहत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित पदों पर नियुक्ति के लिए लिखित परीक्षा, ट्रेड परीक्षा और/या साक्षात्कार के माध्यम से उम्मीदवारों के चयन के लिए गठित समिति है।

(थ) "अस्थायी कर्मचारी" का अर्थ अस्थायी पद धारण करने वाला या स्थायी पद पर स्थानापन्न रूप से कार्य करने वाला या बोर्ड की सेवा में अपनी नियुक्ति में परिवीक्षा पर रहने वाला कर्मचारी है।

(द)"कैडर" का अर्थ सेवा की संख्या, या एक अलग इकाई के रूप में स्वीकृत सेवा का एक हिस्सा है, जिसमें श्यामा प्रसाद मुखर्जी पोर्ट, कोलकाता में पदों या पदों की श्रेणियां शामिल हैं, जिनके पदधारक चयन या गैर-चयन के आधार पर स्थानांतरण या पदोन्नति के लिए विचार किए जाने के पात्र हैं।

से उस ग्रेड में नियमित नियुक्ति के लिए निर्धारित प्रक्रिया के अनुसार "नियमित सेवा" किसी ग्रेड के संबंध में (ध) विनियमों के अधीन चयन और नियुक्ति के पश्चात की गई सेवा की अवधि या अवधियाँ अभिप्रेत है और इसमें कोई अवधि या अवधियाँ सम्मिलित है।

(iविनियमों की ( अधिसूचना के समय पहले से सेवा में लगे लोगों के मामले में वरिष्ठता के प्रयोजन के लिए ध्यान

में रखा जाएगा।

)ii) वह अवधि जिसके दौरान कोई कर्मचारी उस ग्रेड में पद धारण करता, लेकिन छुट्टी पर होने या अन्यथा ऐसे पद को धारण करने के लिए उपलब्ध नहीं होने के कारण।

**.4 <u>नियुक्ति का तरीका:</u>**

.1 इन विनियमों के तहत आने वाले पदों पर सभी नियुक्तियां इन विनियमों के प्रावधानों के अनुसार की जाएंगी। नियुक्ति या तो पदोन्नति द्वारा या आमेलन या प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती द्वारा की जा सकती है।

.2 विभागाध्यक्ष से एक स्तर नीचे के पद के संदर्भ में सभी रिक्तियाँ पदोन्नति के माध्यम से सामासिक विधि से चयन द्वारा अथवा समावेशन के आधार पर स्थानांतरण द्वारा भरी जाएगी जिसके ना होने पर महापत्तनों, केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकार, स्वायत्त निकायों, और सरकारी कंपनियों के कर्मचारियों से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के ना होने की स्थिति में सीधी भर्ती द्वारा की जाएगी ।

.3 इन विनियमों से संलग्नित अनुसूची में निर्धारित अर्हता मानदंडों के पूरा होने पर महापत्तन प्राधिकरण के अधिकारियों से समावेशनपदोन्नति अथवा स्थानांतरण होगा ।

.4 प्रतिनियुक्ति उक्त पद हेतु निर्धारित अर्हता मानदंडों को पूरा करते हुए महपत्तनों, केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकार, स्वायत्त निकायों, और सरकारी कंपनियों के कर्मचारियों से होगा।

बशर्ते किसी महापत्तन प्राधिकरण के बोर्ड का कोई कर्मचारी महापत्तन प्राधिकरण में विभागाध्यक्ष स्तरीय पद पर प्रतिनियुक्ति के पात्र नहीं होंगे।

.5प्रतिनियुक्ति की सामान्य अवधि तीन वर्ष है जिसे चार वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है। असाधारण परिस्थितियों में इसे पांच साल तक बढ़ाया जा सकता है, जो विभागाध्यक्ष पदधारी के मामले में केंद्र सरकार द्वारा और विभागाध्यक्ष से नीचे किसी अन्य पदों के मामले में अध्यक्ष द्वारा किया जा सकता है ।

**5. <u>अनुसूचियां:</u>**

नियुक्ति का तरीका अर्थात सीधी भर्ती या विभागीय पदोन्नति या आमेलन या प्रतिनियुक्ति द्वारा, योग्यता, आयु, शिक्षा, प्रशिक्षण, अनुभव की आवश्यकताएं, चयन पदों या गैर-चयन पदों के रूप में पदों का वर्गीकरण और नियुक्तियों से जुड़े अन्य मामले प्रथम श्रेणी के पदों के संबंध में विभिन्न पदों को इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची में दर्शाया जाएगा। श्रेणी-II, श्रेणी -III और श्रेणी -IV पदों के संबंध में, नियुक्ति का तरीका बोर्ड द्वारा समय-समय पर निर्धारित किया जाएगा। महापत्तन प्राधिकरण अधिनियम2021 की धारा 20 के प्रावधानों के तहत तैयार की गई कर्मचारियों की अनुसूची में दर्शाए अनुसार अनुसूची विभिन्न ग्रेडों की अधिकृत स्थायी और अस्थायी बल भी दिखाएगी । यह बल महापत्तन प्राधिकरण अधिनियम की धारा 20 के प्रावधानों के तहत समय-समय पर परिवर्तन के लिए उत्तरदायी है । सीधी भर्ती के लिए निर्धारित पात्रता अपेक्षाएं अनुसूची के कॉलम 9 में उल्लिखित सीमा तक पदोन्नति के मामले में लागू होंगी और पदोन्नति के लिए अनुभव की आवश्यकता अनुसूची के कॉलम 12 में निर्धारित अनुसार होगी।

बशर्ते कि सीधी भर्ती/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के लिए लिखित रूप में दर्ज किए जाने वाले कारणों के लिए केंद्र सरकार द्वारा एचओडी के मामले में निर्धारित ऊपरी आयु सीमा में छूट दी जा सकती है और अध्यक्ष द्वारा अन्य सभी मामलों में छूट दी जा सकती है: -

( i ) 5 साल तक जहां निर्धारित न्यूनतम अनुभव 10 साल या उससे अधिक है और 3 साल तक जहां न्यूनतम अनुभव 5 से 9 साल निर्धारित है।

(ii)एक ऐसे उम्मीदवार के मामले में जो भूतपूर्व सैनिक है, यानी भारत के रक्षा बलों का पूर्व कर्मचारी है, और जिसने

रक्षा बलों में कम से कम 6 महीने की निरंतर सेवा की है, रक्षा बलों में प्रदान की गई सेवा की सीमा तक प्लस ऐसे पूर्व कर्मचारी और कार्रवाई में मारे गए उनके आश्रितों के लिए आरक्षित रिक्तियों के भरे जाने के मामले में तीन वर्ष और और रक्षा बलों में उसके द्वारा प्रदान की गई सेवा की सीमा तक, जहां रिक्ति है भरा जाना एक अनारक्षित रिक्ति है; तथा

(iii)अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों या अन्य पिछड़े वर्गों के उम्मीदवारों के मामले में ऐसे आदेशों के अनुसार जो केंद्र सरकार इस संबंध में समय-समय पर जारी कर सकती है।

बशर्ते आगे कि केंद्र सरकार के विवेक पर अनुभव की आवश्यकता में छूट दी जा सकती है। यदि चयन के किसी भी स्तर पर अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़ा वर्ग के उम्मीदवारों के मामले में केंद्र सरकार की राय हो कि इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

## 6. रिक्तियों का रोस्टर:

प्रत्येक ग्रेड के लिए एक रोस्टर बनाया जाएगा ताकि यह दिखाया जा सके कि कोई विशेष रिक्ति सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा भरी जानी चाहिए या नहीं। तथापि, यदि कोई रिक्ति, जो सीधी भर्ती के लिए आरक्षित है, सीधी भर्ती द्वारा नहीं भरी जा सकती है, तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा जा सकता है और अगली रिक्ति सीधी भर्ती द्वारा भरी जाएगी। प्रोन्नति के लिए आरक्षित रिक्ति के मामले में भी इसी प्रकार की प्रथा का पालन किया जा सकता है लेकिन प्रोन्नति पद्धति द्वारा भरा नहीं जा सकता है।

## .7 आरक्षण:

(i) केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर इसके तहत पदों के आरक्षण के लिए जारी किए गए आदेश, चाहे सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के पक्ष में भरे जाने वाले हों, इन विनियमों के अंतर्गत आने वाली सभी नियुक्तियों के लिए यथोचित परिवर्तनों सहित लागू होंगे। .

(ii) केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर अन्य पिछड़े वर्गों, पूर्व सैनिकों और कार्रवाई में मारे गए लोगों के आश्रितों, खिलाड़ियों और शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों और अन्य किसी भी श्रेणी के लिए पदों के आरक्षण के लिए जारी किए गए आदेश विशिष्ट होने चाहिए। केंद्र सरकार द्वारा इन विनियमों के अंतर्गत आने वाली नियुक्तियों और जिनमें सीधी भर्ती की जाती है, आवश्यक परिवर्तनों सहित भी लागू होंगे।

## 8. सीधी भर्ती के लिए राष्ट्रीयता चरित्र शारीरिक फिटनेस आदि :

(i) किसी भी ग्रेड या पद पर सीधी भर्ती के लिए पात्र होने के लिए, एक उम्मीदवार को निम्नलिखित पात्रता होना चाहिए -

- भारत के नागरिक; या
- नेपाल या
- भूटान या
- एक तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पहले भारत में स्थायी रूप से बसने के इरादे से भारत आया था; या
- भारतीय मूल का व्यक्ति जो पाकिस्तान, बांग्लादेश, बर्मा, श्रीलंका या केन्या के पूर्वी अफ्रीकी देशों से आया हो। युगांडा, संयुक्त गणराज्य तंजानिया, जाम्बिया ,मलावी, ज़ैरे और इथियोपिया और वियतनाम से भारत में स्थायी रूप से बसने के इरादे से।

बशर्ते कि श्रेणी (ए) से संबंधित उम्मीदवार अपनी राष्ट्रीयता के ऐसे प्रमाण प्रस्तुत करेगा जो अध्यक्ष द्वारा समय-समय पर अपेक्षित हो। बशर्ते आगे कि श्रेणियों (बी), (सी), डी) और (ई) से संबंधित उम्मीदवार एक ऐसा व्यक्ति होगा जिसके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता का प्रमाण पत्र जारी किया गया है;

बशर्ते यह भी कि उसके द्वारा केंद्र सरकार से उसके पक्ष में आवश्यक प्रमाण पत्र, जैसा भी मामला हो, उसके द्वारा प्रस्तुत किए जाने तक अनंतिम रूप से नियुक्त किया जा सकता है। ऐसे मामलों में, अनंतिम नियुक्ति एक वर्ष की अवधि से अधिक नहीं होगी।

(ii) अध्यक्ष, केंद्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से, उप-विनियम (1) की किसी भी आवश्यकता को संशोधित या माफ कर सकते हैं, जब एक विशेष प्रकृति के कार्य के लिए नियुक्ति की जानी है और इन विनियमों की आवश्यकताओं को पूरा करने वाला उपयुक्त उम्मीदवार का मिलना व्यवहार्य नहीं है।

(iii) कोई व्यक्ति नहीं,

- जिसने जीवित पति या पत्नी वाले व्यक्ति के साथ विवाह में प्रवेश किया है या अनुबंध किया है; या
- जिसने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया है या विवाह का अनुबंध किया है;

किसी भी ग्रेड या पद पर नियुक्ति के लिए पात्र होंगे, जिस पर ये विनियम लागू होते हैं, बशर्ते केंद्र सरकार, एचओडी के मामले में, और अध्यक्ष, अन्य सभी मामलों में, यदि संतुष्ट हों कि इस तरह की शादी लागू व्यक्तिगत कानून के तहत स्वीकार्य है ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष के लिए और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, किसी भी व्यक्ति को इस उप विनियम के संचालन से छूट दें।

(iv) उम्मीदवार को नियुक्ति प्राधिकारी को संतुष्ट करना चाहिए कि उसका चरित्र और पूर्ववृत्त ऐसा है जो उसे किसी ग्रेड या पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्त बनाता है। कोई भी उम्मीदवार जिसे न्यायालय द्वारा नैतिक अधमता से जुड़े अपराध के लिए दोषी ठहराया गया है या जिसे दिवालिया घोषित किया गया है, किसी ग्रेड या पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

(v) उम्मीदवार का मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य अच्छा होना चाहिए और बोर्ड के एक कर्मचारी के रूप में अपने कर्तव्यों के निर्वहन में बाधा डालने की संभावना वाले किसी भी शारीरिक दोष से मुक्त होना चाहिए। एक उम्मीदवार जो इस तरह की चिकित्सा परीक्षा के बाद एचओडी के मामले में केंद्र सरकार और अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष द्वारा अपेक्षाओं के अनुरूप नहीं पाए जाते नियुक्त नहीं किए जाएंगे।

(vi) यदि कोई प्रश्न उठता है कि क्या कोई उम्मीदवार इस विनियम की सभी या किसी भी आवश्यकता को पूरा करता है या नहीं, तो इसका एचओडी के मामले में निर्णय केंद्र सरकार द्वारा और अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष द्वारा निर्णय लिया जाएगा ।

## 9. <u>मौजूदा कर्मचारियों की सीधी भर्ती के लिए पात्रता :</u>

जब सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पदों को विज्ञापित किया जाता है, तो निर्धारित योग्यता और अनुभव रखने वाले किसी भी महापत्तन में पहले से ही सेवा में कार्यरत कर्मचारी भी आवेदन कर सकते हैं, बशर्ते कि ऐसे मामलों में आयु सीमा 55 वर्ष से अधिक न हो।

## 10. <u>रिक्तियों का विज्ञापन:</u>

(1) सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी के पदों की रिक्तियां क्षेत्रीय रोजगार कार्यालय को अधिसूचित की जाएंगी। पर्याप्त संख्या में योग्य और उपयुक्त उम्मीदवार उपलब्ध नहीं होने की स्थिति में, रिक्तियों

को राज्य के भीतर प्रकाशित समाचार पत्रों में विज्ञापित किया जाएगा । सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले प्रथम श्रेणी और द्वितीय श्रेणी के पदों को राष्ट्रीय और स्थानीय दैनिक समाचार पत्रों और / या रोजगार समाचार में विज्ञापित किया जाएगा।

(2) योग्यता, अनुभव और आयु का निर्धारण करने के लिए महत्वपूर्ण तिथि उस महीने का पहला दिन होगा जिसमें पद अधिसूचित / विज्ञापित किया जाता है जब तक कि अन्यथा निर्दिष्ट न हो।

**11. <u>कुछ मामलों में लिखित या कौशल परीक्षा आयोजित करना:</u>**

नियुक्ति प्राधिकारी यह तय कर सकता है कि लिखित या कौशल परीक्षा या दोनों आयोजित की जानी चाहिए और उस अधिकारी का नाम भी बता सकता है जिसे उक्त परीक्षा आयोजित करनी चाहिए और जिस तरीके से परीक्षा आयोजित की जानी चाहिए और उसके अन्य विवरण। लिखित या कौशल परीक्षा आयोजित करने के लिए एक परामर्शदाता या सलाहकारों की फर्म को नियुक्त करना नियुक्ति प्राधिकारी के विवेक पर होगा।

**12. <u>सेवा चयन समिति:</u>**

(i) सीधी भर्ती द्वारा विभिन्न पदों पर नियुक्ति के लिए उम्मीदवारों के साक्षात्कार और/या लिखित परीक्षा सहित चयन करने के लिए उपविनियम (2) में उल्लिखित प्रत्येक ग्रेड या पद के लिए एक सेवा चयन समिति होगी।

(ii) उपविनियम (1) में निर्दिष्ट पदों की श्रेणी और सेवा चयन समितियों की संरचना निम्नलिखित होगी, अर्थात्:

**(ए) <u>महाप्रबंधक, एचडीसी सहित विभागाध्यक्ष के लिए</u>**

(i)पत्तन,पोत एवं जलमार्ग मंत्रालय के संयुक्त सचिव पीएचआरडी का कार्य संभाल रहे हो - अध्यक्ष

(ii) एसएमपीके के अध्यक्ष - सदस्य

(iii) कोई अन्य पत्तन अध्यक्ष या एक अधिकारी जिसके पास पत्तन, पोतपरिवहन और- जलमार्ग मंत्रालय द्वारा नामित किए जाने वाले क्षेत्र में व्यापक अनुभव हो - सदस्य

(iv) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति एवं अन्य पिछड़ा वर्ग के पोतपरिवहन मंत्रालय- द्वारा नामित प्रतिनिधि सदस्य द्वारा , यदि लागू हो - सदस्य

**(बी) ( i ) <u>केडीएस में रु. 1,80,000/- से अधिक वेतनमान (1.1.2017 से वेतन संरचना में) के श्रेणी - I पदों के लिए</u>**

(i) उपाध्यक्ष - अध्यक्ष

(ii)विभाग के प्रभारी एचओडी जिसमेंरिक्ति होती है - सदस्य

(iii) जीएडी के प्रभारी एचओडी - सदस्य

(iv) अध्यक्ष उपाध्यक्ष द्वारा नामित/अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति एवं अन्य पिछड़ा वर्ग के प्रतिनिधित्व यथा प्रयोज्य - - सदस्य

(जीएडी के प्रभारी एचओडी के तहत रिक्ति होने की स्थिति में अध्यक्ष द्वारा नामित किए जाने वाले किसी अन्य विभागीय प्रमुख)।

**(ii) केडीएस में श्रेणी - I के पदों के लिए ऊपर उल्लिखित पदों के अतिरिक्त और श्रेणी - II के पद:-**

| | | |
|---|---|---|
| (i) जीएडी के प्रभारी एचओडी | - | अध्यक्ष |
| (ii) विभाग के प्रभारी एचओडी जिसमें सदस्य रिक्ति होती है | - | सदस्य |
| (iii) वित्त सलाहकार व मुख्य लेखा अधिकारी | - | सदस्य |
| (iv) अध्यक्ष उपाध्यक्ष द्वारा नामित/अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति एवं अन्य पिछड़ा वर्ग के प्रतिनिधित्व यथा प्रयोज्य - | - | सदस्य |

(जीएडी/वित्त विभाग के प्रभारी विभागाध्यक्ष के अधीन रिक्ति होने की स्थिति में अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागीय प्रमुख)।

**(सी) ( i ) एचडीसी में श्रेणी-I के वेतनमान 2,20,000/- से अधिक के पद (1.1.2017 से वेतन संरचना में) -:**

| | | |
|---|---|---|
| (i) उपाध्यक्ष | - | अध्यक्ष |
| (ii) महाप्रबंधक (एम एंड एस) | - | सदस्य |
| (iii) विभाग के प्रभारी महाप्रबंधक जिसमें रिक्ति होती है | - | सदस्य |
| (iv) अध्यक्ष उपाध्यक्ष द्वारा नामित/अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति एवं अन्य पिछड़ा वर्ग के प्रतिनिधित्व यथा प्रयोज्य - | - | सदस्य |

उपाध्यक्ष द्वारा अन्य प्रभारी महाप्रबंधक /के विभाग में रिक्ति होने के मामले में अध्यक्ष(एम एंड एस) महाप्रबंधक) (को नामित किया जाएगा

**( ii) (सी)<u>एचडीसी में श्रेणी-I के पदों के लिए ऊपर उल्लिखित पदों के अतिरिक्त और श्रेणी-II पद : -</u>**

| | | |
|---|---|---|
| प्रभारी (i)महाप्रबंधक | - | अध्यक्ष |
| (ii)विभाग के प्रभारी जिसमें रिक्ति होती है | - | सदस्य |
| (iii) महाप्रबंधक (वित्त) | - | सदस्य |
| (iv) अध्यक्ष उपाध्यक्ष द्वारा नामित/अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति एवं अन्य पिछड़ा वर्ग के प्रतिनिधित्व यथा प्रयोज्य - | - | सदस्य |

उपाध्यक्ष /होने के मामले में अध्यक्ष के विभाग में रिक्ति (वित्त) अथवा महाप्रबंधक /(एम एंड एस) महाप्रबंधक) (द्वारा अन्य प्रभारी महाप्रबंधक को नामित किया जाएगा

**(डी) <u>के.डी.एस में तृतीय श्रेणी के पदों के लिए</u>**

| | |
|---|---|
| i) एक अधिकारी जो जीएडी के विभागाध्यक्ष के डेपुटी के नीचे के रैंक का न हो | अध्यक्ष- |
| ii (एक अधिकारी जो विभागाध्यक्ष के डेपुटी के नीचे के रैंक का न हो जिसमें रिक्ति होती है | -सदस्य |

(iiiएक अधिकारी जो वित्त विभाग के उप विभागाध्यक्ष
के नीचे के रैंक का न हो सदस्य –

(iv) अध्यक्ष उपाध्यक्ष द्वारा नामित/अनुसूचित जाति/अनुसूचित
जनजाति एवं अन्य पिछड़ा वर्ग के प्रतिनिधित्व यथा प्रयोज्य- - सदस्य

(जीएडी/वित्त विभाग के प्रभारी एचओडी के तहत रिक्ति होने की स्थिति में अध्यक्ष द्वारा एक अधिकारी को नामित किया जाएगा जो विभागाध्यक्ष के डेपुटी के नीचे के रैंक के नहीं होंगे । )

**इ)<u>के.डी.एस में चतुर्थ श्रेणी के पदों के लिए</u>**

i ) जीएडी के एक श्रेणी - I अधिकारी जो विभागाध्यक्ष
के डेपुटी के नीचे के रैंक के होंगे। - अध्यक्ष

(iiउस विभाग के विभागाध्यक्ष के डेपुटी के
नीचे के रैंक का श्रेणी-I अधिकारी - सदस्य

(iiiवित्त विभाग के विभागाध्यक्ष के डेपुटी के
नीचे के रैंक का श्रेणी-I का अधिकारी,जिसमें रिक्ति होती है - - सदस्य

(iv) अध्यक्ष उपाध्यक्ष द्वारा नामित/अनुसूचित जाति/अनुसूचित
जनजाति एवं अन्य पिछड़ा वर्ग के प्रतिनिधित्व यथा प्रयोज्य- -सदस्य

(जीएडी/वित्त विभाग के प्रभारी एचओडी के तहत रिक्ति होने की स्थिति में अध्यक्ष द्वारा नामित किए जाने वाले उप प्रमुख के नीचे के रैंक का एक अधिकारी।)

**एफ)<u>श्रेणी-III के पदों के लिए , एचडीसी</u>**

i ) एक अधिकारी जो महाप्रबंधक के (एम एंड एस)
डेप्युटी के नीचे के रैंक का न हो। -अध्यक्ष

(iiएक अधिकारी जो महाप्रबंधक के (एम एंड एस)
डेप्युटी के नीचे के रैंक का न हो हो जिसमे रिक्ति हो । -सदस्य

(iiiएक अधिकारी जो महाप्रबंधक के (वित्त)
डेप्युटी के नीचे के रैंक का न हो। - सदस्य

(ivअध्यक्ष/उपाध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित
जनजाति और अन्य पिछड़ा वर्ग का प्रतिनिधि, यदि प्रयोज्य हो - सदस्य

के विभाग में रिक्ति होने के मामले में (वित्त) अथवा महाप्रबंधक (एम एंड एस) महाप्रबंधक) (उपाध्यक्ष द्वारा नामित किसी समकक्ष रैंक का अधिकारी/अध्यक्ष

**छ) <u>एचडीसी में चतुर्थ श्रेणी के पदों के लिए</u>**

i ) महाप्रबंधक I अधिकारी-के तहत श्रेणी (एम एंड एस),
जो महाप्रबंधक के डेप्युटी के नीचे के रैंक का हो (एम एंड एस) । - अध्यक्ष

ii विभाग के
महाप्रबंधक के डेप्युटी के नीचे के रैंक का श्रेणी। अधिकारी-, जिसमे रिक्ति हो ।
- सदस्य

iiiमहाप्रबंधक । अधिकारी-के डेप्युटी के नीचे के रैंक का श्रेणी (वित्त) ।
- सदस्य

(ivअध्यक्ष/उपाध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति और अन्य
पिछड़ा वर्ग का प्रतिनिधि, यदि प्रयोज्य हो - सदस्य

(महाप्रबंधक उपाध्यक्ष द्वारा /के विभाग में रिक्ति होने के मामले में अध्यक्ष (वित्त) अथवा महाप्रबंधक (एम एंड एस) नामित किसी समकक्ष रैंक के कोई अन्य अधिकारी)।

नियुक्ता प्राधिकारी किसी ऐसे व्यक्ति को सेवा चयन समिति के सदस्य के रूप में नामित कर सकता है जो बोर्ड की सेवा में नहीं है यदि ऐसा व्यक्ति संबंधित क्षेत्र में विशिष्ट है। जहां सेवा चयन समिति का कोई सदस्य उपलब्ध न हो तो नियुक्ति प्राधिकारी बैठक में भाग लेने के लिए उसके स्थान पर उपयुक्त स्तर के किसी अन्य अधिकारी को नामित कर सकता है।

(iii) जहां एक से अधिक विभागों के सामान्य ग्रेड में रिक्तियों की भर्ती एक सामान्य चयन में की जाती है, समिति की संरचना प्रत्येक मामले में अध्यक्ष द्वारा तय की जाएगी।

## 13. चयन सूची

सेवा चयन समिति योग्यता के क्रम में, जैसा कि उसके द्वारा निर्धारित किया गया है, सीधी भर्ती/पदोन्नति के लिए निर्धारित पदों पर नियुक्ति पर विचार करने के लिए चयनित उम्मीदवारों के नामों की चयन सूची में रखने की सिफारिश कर सकती है। ऐसी सूची नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा सूची को अनुमोदित किये जाने की तिथि से 12 माह की अवधि के लिये वैध मानी जायेगी। नियुक्ति प्राधिकारी सूची की वैधता को छह महीने से अधिक की अवधि के लिए या नई चयन सूची के अनुमोदित होने तक, जो भी पहले हो, बढ़ाने के लिए खुला है।

## 14. सेवा चयन समिति और तदर्थ नियुक्तियों की सिफारिशों पर विचार

सीधी भर्ती द्वारा सभी नियुक्तियां संबंधित सेवा चयन समिति की सिफारिशों पर नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा की जाएंगी।

बशर्ते कि लिखित रूप से दर्ज किए जाने वाले कारणों सहित सेवा चयन समिति की सिफारिशों को स्वीकार न करने का अधिकार नियुक्ति प्राधिकारी के लिए खुला होगा।

परन्तु यह और कि जहाँ नियुक्ति प्राधिकारी अध्यक्ष के अधीनस्थ प्राधिकारी है और प्राधिकारी किसी भी मामले में ऐसी सिफारिशों से असहमत है, तो वह ऐसी असहमति के कारणों को अभिलिखित करेगा और मामले को अध्यक्ष को प्रस्तुत करेगा जो उसका निर्णय करेंगे।

बशर्ते यह भी कि विशुद्ध रूप से अस्थायी पद के मामले में, छुट्टी रिक्ति या सीधी भर्ती के लिए तत्काल भरने की आवश्यकता वाली रिक्ति के मामले में, अध्यक्ष एक ऐसे व्यक्ति को नियुक्त कर सकता है जो एक बार में छह महीने की अवधि के लिए रिक्त पद को भरने के लिए पात्र हो और तदर्थ आधार पर एक वर्ष से अधिक नहीं, बशर्ते कि:

(i) तदर्थ नियुक्ति, जहां अपरिहार्य हो, केवल भर्ती नियमों में प्रदान की गई योग्यता, अनुभव को पूरा करने के अधीन ही की जानी चाहिए।

(ii) अस्थायी पद पर नियुक्ति की कुल अवधि पद की अवधि से अधिक नहीं होगी।

(iii) अन्य मामलों में अस्थायी नियुक्ति को जल्द से जल्द चयन सूची से नियमित नियुक्ति द्वारा प्रतिस्थापित किया जाना चाहिए।

**15. <u>अनुयाचना समर्थन - एक अयोग्यता</u>**

किसी पद पर नियुक्ति के लिए या किसी उच्च पद पर पदोन्नति के लिए प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष तरीके से समर्थन मांगने के लिए किसी व्यक्ति की ओर से कोई भी प्रयास उसे नियुक्ति या पदोन्नति के लिए अयोग्य घोषित कर देगा।

**16. <u>तथ्यों का दमन - एक अयोग्यता</u>**

कोई भी उम्मीदवार जो जानबूझकर गलत विवरण प्रस्तुत करता पाया गया है या किसी चरित्र की महत्वपूर्ण जानकारी को छुपाया गया है, जिसके बारे में पता चलने पर उसे किसी ग्रेड या पद पर नियुक्ति पाने से रोका जा सकता है, वह अयोग्य होने के लिए उत्तरदायी है, और, यदि नियुक्त होती है तो सेवा से बर्खास्त किया जाएगा।

**17. <u>नियुक्ति आदेश रद्द करना</u>**

यदि सीधी भर्ती के लिए निर्धारित पद के लिए चयनित उम्मीदवार नियुक्ति के प्रस्ताव में उल्लिखित तिथि के भीतर ड्यूटी पर शामिल होने में विफल रहता है और जहां ऐसी कोई तिथि का उल्लेख नहीं है, तो नियुक्ति के प्रस्ताव के जारी होने की तारीख से 30 दिनों के भीतर या ऐसी विस्तारित अवधि के भीतर जैसा कि नियुक्ति प्राधिकारी सहमत हो सकते हैं, नियुक्ति का प्रस्ताव रद्द कर दिया गया माना जाएगा।

**18. <u>साक्षात्कार में भाग लेने के लिए यात्रा भत्ते का भुगतान</u>**

सीधी भर्ती द्वारा भरे गए पदों के मामले में, उम्मीदवारों (बोर्ड की सेवा में पहले से ही शामिल व्यक्तियों सहित) को लिखित और व्यावहारिक परीक्षा या साक्षात्कार के उद्देश्य से की जाने वाली सभी यात्राएं अपने खर्चे पर करनी होंगी। हालांकि, अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों को लिखित या ट्रेड परीक्षा या साक्षात्कार के लिए बुलाया जाएगा, उन्हें इस संबंध में केंद्र सरकार द्वारा समय - समय पर जारी आदेशों के अनुसार यात्रा भत्ता दिया जाएगा। ।

**19. <u>परिवीक्षा अवधि</u>**

(i) सीधी भर्ती या पदोन्नति या आमेलन द्वारा किसी पद पर नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति, उप-विनियम (2) और (3) के प्रावधानों के अधीन, दो साल की अवधि के लिए परिवीक्षा पर रहेगा। विभागाध्यक्षों और उप विभागाध्यक्षों के पदों पर रुपये **80,000 - -/2,20,000** या ऊपर के वेतनमान पर भर्ती की सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन के आधार पर नियुक्त व्यक्तियों के मामलों को छोड़कर ।

बशर्ते कि जहां नियुक्ति स्वयं नियुक्ति आदेश में निर्दिष्ट अवधि के लिए है, ऐसी नियुक्ति ऐसी अवधि की समाप्ति पर समाप्त हो जाएगी, जब तक कि नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा ऐसी अवधि को बढ़ाया नहीं जाता है।

बशर्ते कि, जब नियुक्ति सीधी भर्ती द्वारा की जाती है और पदों में वेतनमान होता है, जिसकी अधिकतम सीमा रुपये **2,20,000/-** से अधिक नहीं होती, परिवीक्षा की अवधि एक वर्ष होगी।

बशर्ते कि, श्रेणी-III और श्रेणी -IV ग्रेड के भीतर पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के मामले में कोई परिवीक्षा नहीं होगी।

बशर्ते कि, यदि किसी ग्रेड या पद पर परिवीक्षाधीन कर्मचारी को उच्च ग्रेड या पद पर स्थानापन्न रूप से नियुक्त किया जाता है, तो वह अपने निम्न ग्रेड या पद पर परिवीक्षा पूरी करने के लिए उच्च ग्रेड या पद पर अपनी

नियुक्ति की अवधि की गणना करने के लिए पात्र होगा। इसी प्रकार, यदि किसी कर्मचारी को पहले किसी ग्रेड या पद पर स्थानापन्न रूप से नियुक्त किया गया है, तो वह परिवीक्षा पर समान ग्रेड या पद पर नियुक्ति पर ग्रेड या पद में परिवीक्षा पूरी करने के लिए ऐसी स्थानापन्न अवधि (तदर्थ सेवा को छोड़कर) की गणना के लिए पात्र होगा।

(ii) परिवीक्षा की अवधि, यदि नियुक्ति प्राधिकारी उचित समझे, एक समय में एक विशिष्ट अवधि के लिए बढ़ाई जा सकती है, लेकिन इस तरह के विस्तार की कुल अवधि, कर्मचारी के खिलाफ लंबित किसी विभागीय या कानूनी कार्यवाही के कारण कोई विस्तार आवश्यक होने के अलावा एक वर्ष से अधिक नहीं होगी। ।

(iii) अपनी परिवीक्षा की अवधि के दौरान एक कर्मचारी को इस तरह के विभागीय प्रशिक्षण से गुजरना पड़ सकता है और इस तरह के विभागीय परीक्षण पास करने की आवश्यकता हो सकती है, जैसा कि नियुक्ति प्राधिकारी समय-समय पर इस संबंध में निर्दिष्ट कर सकता है।

**20. <u>परिवीक्षा पर कर्मचारियों की पुष्टि</u>**

**(i) <u>सामान्य</u>**

(i)एक कर्मचारी की सेवा में केवल एक बार पुष्टि की जाएगी जो प्रवेश ग्रेड में होगा।

(ii)किसी ग्रेड में स्थायी रिक्ति की उपलब्धता से स्थायीकरण अलग है। दूसरे शब्दों में जिस अधिकारी ने सफलतापूर्वक परिवीक्षा पूरी कर ली है, उसकी स्थायीकरण पर विचार किया जा सकता है।

**(ii) <u>उस ग्रेड में पुष्टि जिसमें प्रारंभिक रूप से भर्ती की गई थी</u>**

(i) वर्तमान में, नियुक्त व्यक्ति को परिवीक्षा अवधि संतोषजनक ढंग से पूरा करना चाहिए ।

(ii) मामले को डीपीसी (पुष्टि के लिए) के समक्ष रखा जाएगा।

(iii) पुष्टि का एक विशिष्ट आदेश तब जारी किया जाएगा जब मामला सभी कोणों से साफ हो जाएगा।

**(iii) <u>पदोन्नति पर</u>**

( i ) यदि भर्ती नियमों में कोई परिवीक्षा निर्धारित नहीं है, तो नियमित आधार पर पदोन्नत अधिकारी (निर्धारित डीपीसी, आदि प्रक्रिया का पालन करने के बाद) को वे सभी लाभ प्राप्त होंगे जो उस ग्रेड में पुष्टि किए गए व्यक्ति को मिलते हैं।

(ii) जहां परिवीक्षा निर्धारित है, नियुक्ति प्राधिकारी परिवीक्षा की निर्धारित अवधि के पूरा होने पर स्वयं अधिकारी के कार्य और आचरण का आकलन करेगा और यदि यह निष्कर्ष निकलता है कि अधिकारी उच्च ग्रेड धारण करने के योग्य है, तो वह उत्तीर्ण होगा। वह एक आदेश पारित करेगा जिसमें यह घोषणा करेगा कि हुए कि संबंधित व्यक्ति ने परिवीक्षा सफलतापूर्वक पूरी कर ली है। यदि, अधिकारी का काम संतोषजनक नहीं रहा है या कुछ और समय के लिए निगरानी की आवश्यकता है, तो वह उसे उस पद या ग्रेड पर वापस कर सकता है जिससे उसे पदोन्नत किया गया था, या परिवीक्षा की अवधि बढ़ा सकता है, जैसा भी मामला हो।

चूंकि किसी अधिकारी द्वारा परिवीक्षा को संतोषजनक रूप से पूरा करने की घोषणा करने से पहले पदोन्नति पर कोई पुष्टि नहीं होगी, उसके कार्य निष्पादन-की एक कठोर जांच की जानी चाहिए और किसी व्यक्ति को उस पद या ग्रेड पर वापस भेजने में कोई हिचकिचाहट नहीं होनी चाहिए जिससे उसे पदोन्नत किया गया था, यदि परिवीक्षा के दौरान अधिकारी का कार्य संतोषजनक नहीं रहा है।

**<u>परिवीक्षाधीनों की स्थायीकरण:</u>** परिवीक्षा की निश्चित शर्तों के साथ सीधी भर्ती के रूप में स्थायी पद पर

नियुक्त व्यक्ति को उस तिथि से प्रभावी ग्रेड में स्थायी किया जाना है जिस पर वह परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरा करता है। प्रारंभिक परिवीक्षा अवधि की समाप्ति के तुरंत बाद निर्णय लिया जाना चाहिए कि क्या उसकी पुष्टि की जानी चाहिए या उसकी परिवीक्षा अवधि बढ़ाई जानी चाहिए, अर्थात, आमतौर पर 6 से 8 सप्ताह के भीतर और विस्तार के मामले में कारणों के साथ कर्मचारी को सूचित किया जाना चाहिए। भले ही डीपीसी की बैठक सीधी भर्ती की परिवीक्षा अवधि की समाप्ति के बाद आयोजित की जा सकती है, परिवीक्षा की निश्चित शर्तों के साथ एक स्थायी पद के सापेक्ष नियुक्त व्यक्ति को उस तिथि से ग्रेड में स्थायी किया जाना है जिस पर वह सफलतापूर्वक परिवीक्षा की अवधि पूरी करता है। एक परिवीक्षाधीन व्यक्ति जो संतोषजनक प्रगति नहीं कर रहा है या जो खुद को सेवा के लिए अपर्याप्त दिखाता है, उसे मूल परिवीक्षा अवधि की समाप्ति से पहले अपनी कमियों के बारे में सूचित किया जाना चाहिए ताकि वह आत्म-सुधार के लिए गंभीर प्रयास कर सके।

परिवीक्षा के मामले में, डीपीसी को अधिकारियों की सापेक्ष ग्रेडिंग का निर्धारण नहीं करना चाहिए बल्कि केवल यह तय करना चाहिए कि उन्हें परिवीक्षा को संतोषजनक ढंग से पूरा करने के लिए घोषित किया जाना चाहिए या नहीं। यदि किसी परिवीक्षाधीन व्यक्ति का कार्यनिष्पादन संतोषजनक नहीं है, तो डीपीसी सलाह दे सकती है कि क्या परिवीक्षा की अवधि बढ़ाई जानी चाहिए या उसे सेवा से बर्खास्त कर देना चाहिए।

## 21. <u>परिवीक्षा पर कर्मचारियों की बर्खास्तगी या प्रत्यावर्तन</u>

(i) यदि अपनी पहली नियुक्ति में परिवीक्षाधीन कर्मचारी को उसके आचरण या कार्य निष्पादन-के आधार पर **विनियम 19 में निर्धारित परिवीक्षा की अवधि के अंत में पुष्टि के लिए फिट नहीं माना जाता है** , तो उसे बोर्ड की सेवा से बर्खास्त कर दिया जाएगा।

(ii) यदि कोई परिवीक्षाधीन कर्मचारी जो किसी पद पर धारणाधिकार रखता है और नियुक्ति प्राधिकारी की संतुष्टि के लिए **विनियम 19 के तहत विनिर्दिष्ट परिवीक्षा की अवधि को पूरा नहीं करता है, तो उसे उस पद पर प्रत्यावर्तित किया जा सकता है जिस पर उसका धारणाधिकार है।**

(iii) यदि किसी पद पर परिवीक्षा की अवधि के दौरान किसी कर्मचारी को कार्य निष्पादन-या आचरण या निर्धारित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने में विफलता के आधार पर उस पद पर आगे बनाए रखने के लिए अयोग्य माना जाता है, तो उसे किसी भी समय सेवा से बर्खास्त किया जा सकता है। यदि उसका किसी भी पद पर कोई धारणाधिकार नहीं है या जिस पद पर उसका धारणाधिकार है, उस पद पर वापस नहीं आया है ।

## 22. <u>कुछ मामलों में पदोन्नति, पुष्टि के लिए विभागीय परीक्षा:</u>

अध्यक्ष समय-समय पर उन पदों, जिसमें स्थायीकरण या पदोन्नति की जानी है, को निर्दिष्ट कर सकते हैं जो अर्हकारी विभागीय परीक्षा, यदि कोई हो, के पास करने के अधीन होंगे। अध्यक्ष समय-समय पर अर्हक विभागीय परीक्षा के विवरण जैसे परीक्षा आयोजित करने की प्रक्रिया, परीक्षा के लिए पाठ्यक्रम, अंतराल जिसमें परीक्षा आयोजित की जाएगी, वह अधिकतम अवधि जिसके भीतर उम्मीदवारों द्वारा परीक्षा पास की जाएगी आदि भी निर्दिष्ट कर सकते हैं।

## 23. <u>विभागीय परीक्षा में असफल होने के कारण प्रत्यावर्तन</u>

किसी पद पर पदोन्नत कर्मचारी को ऐसी अर्हकारी विभागीय परीक्षा, यदि कोई हो, जो अध्यक्ष द्वारा समय-समय पर विनिर्दिष्ट की जाए, उसके द्वारा निर्दिष्ट अवधि के भीतर उत्तीर्ण करनी होगी, जिसमें विफल रहने पर कर्मचारी को वापस भेजे दिया जाएगा। जब उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए किसी परीक्षा में उत्तीर्ण होना पूर्व शर्त के रूप में विनिर्दिष्ट किया जाता है, तो किसी भी कर्मचारी को ऐसे पद पर प्रोन्नति के लिए तब तक विचार नहीं किया जाएगा, जब तक कि वह निर्धारित परीक्षा उत्तीर्ण नहीं कर लेता।

## 24. वरिष्ठता सूची

प्रत्येक ग्रेड के लिए कर्मचारियों की पारस्परिक वरिष्ठता को इंगित करते हुए एक अद्यतन ग्रेडेशन सूची बनाई जाएगी। सूची में प्रत्येक ग्रेड में स्थायी और अस्थायी कर्मचारियों को अलग-अलग दर्शाया जाएगा। सूची को हर साल परिचालित किया जाएगा।

## 25. वरिष्ठता का निर्धारण

सीधी भर्ती वाले व्यक्ति का पारस्परिक वरिष्ठता और किसी ग्रेड में प्रोन्नति निम्नलिखित सिद्धांताओं के अनुसार विनियमित होगा -:

(i) किसी ग्रेड में सीधे नियोग किए गए व्यक्तियों और विभागीय पदोन्नति के आधार पर नियुक्त व्यक्तियों की सीधी भर्ती और पदोन्नति के बीच रिक्तियों के रोटेशन के अनुसार पारस्परिक वरिष्ठता सौपी जाएगी जो सीधी भर्ती और पदोन्नति के लिए आरक्षित ग्रेड में रिक्तियों के आरक्षण पर, जो अनुसूची में दर्शाया गया है आधारित होगा । ऐसे मामले में जहां विनियम 6 के अनुसार रिक्तियों का आदान-प्रदान किया गया है , वरीयता भरने के तरीके के अनुसार होगी ।

(ii) सीधे भर्ती किए गए लोगों को मेरिट के क्रम में पारस्परिक रैंक किया जाएगा जो उन्हें परीक्षा या साक्षात्कार या दोनों में उनके प्रदर्शन के आधार पर चयन सूची में रखा जाता है, पहले की चयन सूची के भर्तियों को एक बाद के चयन सूची के उन लोगों से वरिष्ठ स्थान दिया जाता है।

(iii) जब दो या अधिक कर्मचारी उप) विनियम-i) के तहत मानदंडो पर रखने के पश्चात समान ग्रेड में समरूप वरिष्ठता धारण करते है तो वह जिनकी पद के समान श्रेणी में कुल सेवा अवधि अधिक है वह अन्य से वरिष्ठ होंगे। यदि यह भी समरूप हो तो वह कर्मचारी जो आयु में वरिष्ठ हो उसे वरिष्ठ माना जाएगा।

(iv) यदि किसी पद पर किसी व्यक्ति की सीधी नियुक्ति होती है और उसी तारीख को समान ग्रेड के पद पर अन्य व्यक्ति की पदोन्नति होती है तो बाद वाले को वरिष्ठ माना जाएगा। यह परस्पर वरिष्ठता के लिए आवेदन नहीं किया जा सकता।

(v) यदि किसी कर्मचारी को उसके अनुरोध पर किसी अन्य विभाग में स्थानतांत्रित किया जाता है , अथवा उसी विभाग में , जिसमे उसकी वरिष्ठता उसी ग्रेड में होती है, तो आदिसेश घोषित

(vi) यदि कोई कर्मचारी बोर्ड के हित में एक विभाग से दूसरे विभाग में स्थानांतरित किया जाता है तो उसकी सेवा को मूल विभाग में ही गिना जाएगा। नए विभाग में उनकी वरिष्ठता के उद्देश्य से हटा दिया जाता है।

(vii) जहां प्रचलित प्रथा के अंतर्गत किसी विशेष विभाग में वरिष्ठता अनुभागवारइकाईवार या पैनल के / अनुसार बनाए रखी जाती है या निर्धारित की जाती है, वहां उपरोक्त प्रावधान उस विशेष अनुभागया /इकाई/ पैनल के सभी कर्मचारियों पर लागू होंगे।

उपाध्यक/बशर्ते कि अध्यक्ष्ष बोर्ड के हित में लिखित रूप में दर्ज किए जाने वाले कारणों से किसी भी प्रचलित प्रथा से विचलन कर सकते हैं।

) विनियम-उपi) से )vii) में निहित किसी भी बात के बावजूद, इन विनियमों के प्रारंभ होने से पहले

निर्धारित वरिष्ठता अप्रभावित रहेगी।

## 26. विभागीय पदोन्नति समिति

(1) इन विनियमों के अनुसार पदोन्नति द्वारा विभिन्न पदों पर नियुक्ति के लिए कर्मचारियों के एक पैनल की सिफारिश करने के लिए प्रत्येक ग्रेड या पद के लिए एक विभागीय पदोन्नति समिति होगी।

(2) विभागीय पदोन्नति समिति विनियम 12 में निर्धारित सेवा चयन समिति के समान होगी और पैनल की वैधता वही होगी जो विनियम 13 में उल्लिखित है।

## 27. पदोन्नति के लिए चयन का क्षेत्र

(1)जहां एक ग्रेड में एक या एक से अधिक पदों को निर्धारित भर्ती नियमों के अनुसार फीडर ग्रेड में पद धारण करने वाले कर्मचारियों से चयन पद्धति के माध्यम से पदोन्नति द्वारा भरा जाना आवश्यक है, पात्र पदों को धारण करने वाले और पदोन्नति के लिए निर्धारित योग्यता और अनुभव रखने वाले कर्मचारियों पर विचार किया जाएगा। पदोन्नति के लिए यदि वे विचार के क्षेत्र में आते हैं।

(2) चयन पद्धति के माध्यम से पदोन्नति के लिए कर्मचारियों की सिफारिश करते समय निम्नलिखित प्रक्रिया का पालन किया जाएगा:

क) विभागीय पदोन्नति समिति (डीपीसी) निर्धारित बेंचमार्क के संदर्भ में पदोन्नति के लिए मूल्यांकन किए जाने वालों की योग्यता निर्धारित करेगी और तदनुसार अधिकारियों को 'फिट' या 'अनफिट' के रूप में ग्रेड देगी। केवल उन्हें जो डीपीसी द्वारा 'फिट' श्रेणीबद्ध किया गया है, फीडर ग्रेड में उनकी पारस्परिक वरिष्ठता के क्रम में चयन सूची में शामिल और व्यवस्थित किया जाएगा। जिन अधिकारियों को डीपीसी द्वारा 'अनफिट' के रूप में वर्गीकृत किया गया है, उन्हें चयन सूची में शामिल नहीं किया जाएगा।

(खविभागीय पदोन्नति समितियां उन पात्र कर्मचारियों के मामले पर भी विचार करेगी जो विदेश सेवा या अध्ययन अवकाश पर हैं।

ग) सरकार द्वारा समय-समय पर जारी प्रक्रियाओं के निर्देश का, सरकारी कर्मचारियों के संदर्भ में

यथोचित परिवर्तनों सहित डीपीसी कार्यवाही में पालन किया जाएगा ।

नोट: रु -/ 2,20,000-80,000.और उससे अधिक के वेतनमान वाले पद पर आमेलन के लिए और जिसके लिए भर्ती की सामासिक पद्धति अपनाई गई है, सामासिक ग्रेडिंग में बेंचमार्क 'बहुत अच्छा' होगा। अन्य सभी मामलों में बेंचमार्क "अच्छा" होगा।

(3) गैर-चयन पदों पर पदोन्नति के लिए, जहां कोई बेंच मार्क निर्दिष्ट नहीं है, चयन के लिए मानदंड वरिष्ठता-सह-फिटनेस होगा।

## 28. तदर्थ नियुक्तियां

तत्काल आवश्यकता केमामले में जब विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा अनुशंसित पैनल का उपयोग किया जाता है, तो नियुक्ति प्राधिकारी फीडर ग्रेड या पद पर वरिष्ठतम पात्र और उपयुक्त कर्मचारी को नियुक्त कर किसी पद पर विशुद्ध तदर्थ नियुक्ति कर सकते हैं। जो एक बार में में छह महीने के लिए लेकिन एक वर्ष से अधिक नहीं अथवा जबतक विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा एक पैनल की सिफारिश नहीं की जाती है, जो भी पहले हो। तदर्थ

नियुक्ति, जहां अपरिहार्य हो, केवल भर्ती नियमों में प्रदान किए गए योग्यता अनुभव को पूरा करने के अधीन ही की जानी चाहिए।

**29. <u>अनुकंपा नियुक्तियां</u>**

इन नियमों में निहित कुछ भी होने के बावजूद, अध्यक्ष इन विनियमों में निर्धारित भर्ती की सामान्य प्रक्रिया से दूर हो सकते हैं और बोर्ड के किसी कर्मचारी के वैध पुत्र या पुत्री या जीवित पति या पत्नी को तृतीय श्रेणी या चतुर्थ श्रेणी के पद पर नियुक्त कर सकते हैं, जो सेवा के दौरान मृत्यु हो जाती है, यदि नियुक्त किया जाने वाला व्यक्ति निर्धारित योग्यता और अनुभव रखता है और अन्यथा उपयुक्त पाया जाता है।

**.30 <u>व्याख्या</u>**

इन विनियमों के लागू होने में केंद्र सरकार के समय-समय पर संशोधित सभी निर्देश जो इन विनियमों के किसी भी प्रावधान के विपरीत नहीं हैं और केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए सभी निर्देश जो विशेष रूप से कवर नहीं किए गए मामलों को कवर करते हैं का पालन किया जाएगा ।

जहां इन नियमों में से किसी की व्याख्या के बारे में संदेह उत्पन्न होता है, मामले को निर्णय के लिए अध्यक्ष को भेजा जाएगा। जिसका निर्णय अंतिम एवं अनिवार्य होगा.

यह विनियम विभिन्न वेतनमानों और वेतन बिंदुओं आदि के लिए लागू होगा, जो कि अधिसूचना की तिथि पर मौजूद हैं और भविष्य में समय-समय पर संशोधित किए जा सकते हैं(सभी वर्ग के कर्मचारियों के लिए लागू)।

**31. <u>निरसन और बचत</u>**

इन विनियमों अर्थात श्यामा प्रसाद मुखर्जी पोर्ट कर्मचारी भर्ती), वरिष्ठता व पदोन्नतिविनियम (,202 4 के प्रारम्भ के पूर्व प्रभावी इन विनियमों के सापेक्ष कोलकाता पत्तन न्यास कर्मचारी भर्ती), वरिष्ठता व पदोन्नति विनियम, (2013 की प्रक्रिया, प्रथा और रिवाजों को एततद्वारा निरस्त किया जाता है।

बशर्ते कि नियमों, प्रक्रियाओं, प्रथाओं और रीति-रिवाजों के तहत किए गए किसी भी आदेश या कार्रवाई को निरस्त कर दिया गया हो, इन विनियमों के संबंधित प्रावधानों के तहत किया गया या लिया गया माना जाएगा।

**-ह/-**
**(च0 चटर्जी)**
**सचिव**
**श्यामा प्रसाद मुखर्जी पोर्ट, कोलकाता**
**के प्रमुख पत्तन प्राधिकरण बोर्ड के आदेशानुसार**

**********

# महाप्रबन्धक (प्रबंधन व सेवा ) के तहत प्रशासन प्रभाग के वर्ग-I के पदों हेतु नियुक्ति नियम

| क्रम. सं. | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | चयनित अथवा गैर-चयनित | सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में) | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं | क्या सीधी भर्ती हेतु लागू क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यता ग) अनुभव पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे | परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में) | नियुक्ति पद्धति (सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति / समावेश/ प्रतिनियुक्ति द्वारा) | पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना चाहिए । | टिप्पणियाँ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 1 1 | 12 | 13 |
| 1. | सहायक प्रबन्धक | 3 | वर्ग - I | रु. 50000-160000/- (रु.20,600-46,600/- के समतुल्य)<br><br>(रु.9,100-15,100/- के समतुल्य ) | चयन | 30 | **<u>अनिवार्य</u>**<br>ए) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री ।<br>**<u>वांछनीय</u>**<br>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से स्नातकोत्तर डिग्री/ कार्मिक प्रबंधन/ औद्योगिक संपर्क/ सामाज कल्याण /श्रम कल्याण या संबंधित विषयों में डिप्लोमा | (क) नहीं।<br><br>(ख) हाँ।<br><br>(ग) नहीं | 2 | सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3%<br><br>पदोन्नति द्वारा – 33. 1/3 % | प्रशासन प्रभाग में प्रशासनिक अधिकारी या अन्य समतुल्य पद से पदोन्नति जिसके न होने पर कार्मिक अधिकारी (पीएंडआईआर) वेतनमान 40000-140000/- के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित । | सहायक प्रबन्धक (प्रशासन) वेतनमान रु. 20600-46500/- के मौजूदा पद को विभाजित करके सहायक प्रबन्धक (प्रशासन) वेतनमान (पूर्व संशोधित रु.9100-15100/-) एवं वरिष्ठ सहायक प्रबन्धक (प्रशासन) (पूर्व संशोधित |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | अथवा विधि में डिग्री<br>ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक औद्योगिक संपर्क आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में दो वर्ष का अनुभव। | | | | | रु.10750-16750/-) के रूप में पदनामित । |
| 2. | क्षेत्र अधिकारी | 1 | वर्ग । | रु. 50000-160000/- (रु.20600-46600/- के समतुल्य)<br><br>(रु.9100-15100/- के समतुल्य ) | चयन | 30 | **<u>अनिवार्य</u>**<br>i ) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय /संस्थान से आर्किटेक्चर / टाउन एंड कंट्री प्लानिंग में स्नातकोत्तर डिग्री / डिप्लोमा अथवा सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री अथवा इंस्टीट्यूशन ऑफ सर्वेयर (भारत) की कॉर्पोरेट सदस्यता। | (क) नहीं।<br><br>(ख) नहीं तथापि, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्याल य/ संस्थान से डिप्लोमा अनिवार्य है।<br><br>(ग) नहीं। | 2 | पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन / प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | कनिष्ठ क्षेत्र अधिकारी /भूसंपदा सर्वेक्षक वेतनमान रु.40000-140000/- के ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा से पदोन्नति ।<br><br>महापत्तन प्राधिकरण के भू-सम्पदा/भूमि विंग में वेतनमान रु. 40,000-1,40,000/- पर 3 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अथवा पूर्वोक्त फीडर पदधारी (अथवा समतुल्य) अधिकारियों का समावेशन/ प्रतिनियुक्ति की जाएगी। | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | **<u>वांछनीय</u>**<br>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री<br>ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में भू-सम्पदा प्रबंधन, मूल्यांकन अथवा भूमि रिकार्ड के क्षेत्र में कार्यकारी के रूप में 2 वर्षो का अनुभव । | | | | | |
| 3 | सहायक प्रबन्धक (विधि) | 1 | वर्ग I | रु. 50000-160000/- (रु.20600-46600/- के समतुल्य)<br><br>(रु.9100-15100/- के समतुल्य ) | चयन | 30 | **<u>अनिवार्य</u>**<br>i ) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से विधि में डिग्री<br><br><u>वांछनीय : -</u><br>i) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में विधि स्थापना में कार्यकारी संवर्ग में 2 वर्ष का अनुभव ।<br>ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से | लागू नहीं | 2 | समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | किसी महापत्तन प्राधिकरण में विधि शास्त्र में वेतनमान रु.40000-140000/- के ग्रेड में 3 वर्षों के नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अथवा समकक्ष पदधारी का समावेशन/ प्रतिनियुक्ति की जाएगी। | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | विधि में स्नातकोत्तर डिग्री | | | | | |
| 4. | सहायक प्रबन्धक (राजभाषा) | 1 | वर्ग I | रु. 50000-160000/- (रु.20600-46600/- के समतुल्य)<br><br>(रु.9100-15100/- के समतुल्य ) | चयन | 30 | **<u>अनिवार्य :</u>** किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से अँग्रेजी एक विषय सहित हिन्दी में डिग्री<br>**<u>वांछनीय</u>**<br>i)किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से हिन्दी में स्नातकोत्तर डिग्री के साथ स्नातक स्तर पर अँग्रेजी एक विषय के रूप में हो ।<br>ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में संबद्ध विषय में हिन्दी में पारिभाषिक शब्दावली से संबन्धित कार्य एवं हिन्दी से अंग्रेज़ी तथा अंग्रेज़ी से हिन्दी अनुवाद कार्य के क्षेत्र में | लागू नहीं | 2 | सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | कार्यकारी के रूप में 2 वर्षों का अनुभाव अथवा हिन्दी में शिक्षण/अनुसंधान/लेखन अथवा पत्रकारिता में 5 वर्षों का अनुभव। | | | | | |
| 5. | सहायक प्रबन्धक (पी एंड जी) | 1 | वर्ग - I | रु. 50000-160000/- (रु.20600-46600/- के समतुल्य)<br><br>(रु.9100-15100/- के समतुल्य ) | चयन | 30 | **<u>अनिवार्य</u>** <u>:-</u><br>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से बॉटनी /एग्रिकल्चर में डिग्री<br><br><u>वांछनीय-</u><br>i)किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से बॉटनी /एग्रिकल्चर में में स्नातकोत्तर डिग्री ।<br>ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में कृषि /वृक्षारोपण/बागवानी के प्रबंधन से संबन्धित विषय में कार्यकारी संवर्ग में 2 वर्षों का | लागू नहीं | 2 | समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | किसी महापत्तन प्राधिकरण में वृक्षारोपण/ बागवानी में वेतनमान रु.40000-140000/- के ग्रेड में 3 वर्षों के नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी (या समतुल्य) का समावेशन/ प्रतिनियुक्ति की जाएगी। | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | अनुभव | | | | | |
| 6 | अग्निशमन व सुरक्षा अधिकारी | 1 | वर्ग । | रु. 50000-160000/- (रु.20600-46600/- के समतुल्य)<br><br>(रु.9100-15100/- के समतुल्य ) | चयन | 30 | **<u>अनिवार्य</u>**<br>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से डिग्री<br><br>ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से फायर इंजीनियरिंग (अथवा समतुल्य) में डिग्री अथवा एनएफ़एससी, नागपुर से अग्निशमन में डिवीसनल ऑफिसर सर्टिफिकेट अथवा समतुल्य<br><br>**<u>वांछनीय</u>**: किसी संगठन में अग्नि नियंत्रण/ सुरक्षा/संगरक्षा /पुलिस/पैरामिलिटरी फोर्स के कार्यकारी संवर्ग में 2 वर्षों का अनुभव । | लागू नहीं | 2 | समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | किसी महापत्तन प्राधिकरण में अग्निशमन /सुरक्षा सेवा के वेतनमान रु.40000-140000/- के ग्रेड में 3 वर्षों के नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी (या समतुल्य) का समावेशन/ प्रतिनियुक्ति की जाएगी। | वरिष्ठ अग्निशमन व सुरक्षा अधिकारी वेतनमान रु.20600-46500/- का मौजूदा पद अग्निशमन व सुरक्षा अधिकारी (पूर्व संशोधित रु. 9100-15100/-) के रूप में पदनामित किया जाता है । |
| 7. | सहायक प्रबन्धक (प्रणाली) | 2 | वर्ग - I | रु. 50000-160000/- (रु.20600- | चयन | 30 | **<u>अनिवार्य</u>** :<br>i) किसी भी मान्यता प्राप्त | लागू नहीं | 2 | सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 46600/- के समतुल्य)<br><br>(रु.9100-15100/- के समतुल्य ) | | | विश्वविद्यालय/संस्थान से कंप्यूटर इंजीनियरिंग/ कंप्यूटर साइन्स/आईटी/ एमसीए में डिग्री<br><br>अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कम्प्यूटर एप्लिकेशन/कंप्यूटर साइन्स/आईटी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा सहित गणित/ सांख्यिकी/ परिचालनगत अनुसंधान /अर्थशास्त्र में डिग्री अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कम्प्यूटर एप्लिकेशन/कंप्यूटर साइन्स/आईटी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा सहित इंजीनियरिंग में | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | डिग्री<br>**<u>वांछनीय</u>**<br>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से गणित / सांख्यिकी/परिचालनगत अनुसंधान /अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा प्रणाली या सूचना प्रणाली या एमआईएस या आईटी और संबद्ध विषय में विशेज्ञता सहित कंप्यूटर साइन्स या कंप्यूटर इंजीनियरिंग या प्रणाली या सूचना प्रणाली या एमआईएस या आईटी या कंप्यूटर एप्लिकेशन या बिजनेस एड्मिनिसट्रेशन (पीजी डिग्री/ डिप्लोमा) में स्नातकोत्तर डिग्री।<br>ii)प्रोग्राममिंग/ इलेक्ट्रोनिक डाटा | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | प्रोसेसिंग/सिस्टम एनालाइसिस आदि में 2 वर्ष का अनुभव । | | | | | |
| 8. | वरिष्ठ सहायक प्रबन्धक (प्रशा.) | 7 | वर्ग - I | रु. 50000-160000/- (रु.20600-46600/- के समतुल्य)<br><br>(रु.10750-16750/- के समतुल्य ) | चयन | 35 | **<u>अनिवार्य</u>** :<br>i)किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से डिग्री।<br>ii)किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन कार्मिक, औद्योगिक संपर्क, इत्यादि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 5 वर्ष का अनुभव ।<br>**<u>वांछनीय</u>**:-<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कार्मिक प्रबंधन / औद्योगिक संपर्क /सामाजिक कार्य /श्रम कल्याण या संबन्धित विषय में डिग्री/डिप्लोमा अथवा विधि की | क) नहीं।<br><br>ख) हाँ।<br><br>ग) नहीं। | 2 | पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा , दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | सहायक प्रबन्धक(प्रशा.)/ सहायक प्रबन्धक (रा.भा.)/ सहायक प्रबन्धक (विधि)/ सहायक प्रबन्धक (सिस्टम)/ अग्निशमन एवं सुरक्षा अधिकारी/ क्षेत्र अधिकारी से पदोन्नति, जिसके न होने पर सहायक प्रबन्धक (पीएंडआईआर )/ सहायक प्रबन्धक (कल्याण) के पद पर वेतनमान रु.50000-160000 (पूर्व संशोधित रु.9100-15100/-) के ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा से पदोन्नति, एवं दोनों के न होने पर सहायक प्रबन्धक(प्रशा.)/ सहायक प्रबन्धक (रा.भा.)/ सहायक प्रबन्धक (विधि)/ सहायक प्रबन्धक (सिस्टम)/ अग्निशमन एवं सुरक्षा अधिकारी/ क्षेत्र अधिकारी/ सहायक प्रबन्धक (पीएंडआईआर )/ | सहायक प्रबन्धक (प्रशा.), वेतनमान रु. 20,600-46,500/- के मौजूदा पद को विभाजित किया गया है और सहायक प्रबन्धक (प्रशा.) (पूर्व संशोधित रु.9100-15100/-) एवं वरिष्ठ सहायक प्रबन्धक (प्रशा.) (पूर्व संशोधित रु. 10750-16750/-) के रूप में पदनामित । |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | डिग्री। | | | | सहायक प्रबन्धक (कल्याण) के पद पर वेतनमान रु.50000-160000 (पूर्व संशोधित रु.9100-15100/-) के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा एवं वेतनमान रु. 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु.9100-15100/-) एवं रु.40000-140000/-(पूर्व संशोधित रु.8600-14600/-) में प्रशासन और पीएंडआईआर प्रभाग में संयुक्त रूप से 8 वर्षों की नियमित सेवा सहित ।<br><br>किसी महापत्तन प्राधिकरण के प्रशासन एवं पीएंडआईआर में उक्त फीडर पद (या समतुल्य) पद पर वेतनमान रु.50000-160000 (पूर्व संशोधित रु.9100-15100/-) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी (या समतुल्य) का समावेशन/ प्रतिनियुक्ति की जाएगी। | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 9. | उप प्रबन्धक (प्रशा.) | 4 | वर्ग - I | रु. 60000-180000/- (रु.24900-50500/- के समतुल्य)<br><br>(रु.13000-18250/- के समतुल्य ) | चयन | 40 | <u>अनिवार्य</u> :<br>i)किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री।<br>ii)किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन कार्मिक, औद्योगिक संपर्क, इत्यादि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 9 वर्ष का अनुभव ।<br><u>वांछनीय</u>:-<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से स्नातकोत्तर डिग्री/ कार्मिक प्रबंधन / औद्योगिक संपर्क /सामाजिक कार्य /श्रम कल्याण या संबन्धित विषय में डिप्लोमा अथवा विधि की डिग्री। | क) नहीं।<br><br>ख) हाँ।<br><br>ग) नहीं। | 2 | पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा , दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | वरिष्ठ सहायक प्रबन्धक (प्रशा.) से पदोन्नति जिसके न होने पर वरिष्ठ सहायक प्रबन्धक (पी एंड आईआर), वेतनमान रु.50000-160000 (पूर्व संशोधित रु.10750-16750/-), के ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा सहित, दोनों के न होने पर वरिष्ठ सहायक प्रबन्धक (प्रशा.)/ वरिष्ठ सहायक प्रबन्धक (पी एंड आईआर), वेतनमान रु.50000-160000 (पूर्व संशोधित रु.10750-16750/-) के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित वेतनमान रु. 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु.10750-16750/-) एवं रु.50000-160000/-(पूर्व संशोधित रु. 9100-15100/-) में प्रशासन और पीएंडआईआर प्रभाग में संयुक्त रूप से 9 वर्षों की नियमित सेवा सहित ।<br>किसी महापत्तन प्राधिकरण के प्रशासन एवं पीएंडआईआर में उक्त फीडर पद (या समतुल्य) पद पर | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | वेतनमान रु.50000-160000 (पूर्व संशोधित रु. 10750-16750/-) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी (या समतुल्य) का समावेशन/ प्रतिनियुक्ति की जाएगी। | |
| 10. | वरिष्ठ उप प्रबन्धक (प्रशा.) | 3 | वर्ग - I | रु. 80000-220000/- (रु.32900-58000/- के समतुल्य)<br><br>(रु.16000-20800/- के समतुल्य) | चयन | 42 | <u>अनिवार्य</u> :<br>i)किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री।<br>ii)किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन कार्मिक, औद्योगिक संपर्क, इत्यादि के क्षेत्र में कार्यपालक संवर्ग में 12 वर्ष का अनुभव ।<br><u>वांछनीय</u>:-<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से स्नातकोत्तर डिग्री/ कार्मिक | क) नहीं।<br><br>ख) हाँ।<br><br>ग) नहीं। | लागू नहीं | सामासिक विधि से पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर अन्य सरकारी संस्था से प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | सामासिक विधि से समावेशन हेतु किसी महापत्तन प्राधिकरण के सामान्य प्रशासन से संबन्धित शाखा में समरूप पद अथवा समतुल्य पद पर वेतनमान रु. 60000-180000/-(प्रशासन एवं पीएंडआईआर प्रभाग में) या सामान्य प्रशासन से संबन्धित शाखा में उक्त ग्रेड में 3 वर्षो की नियमित सेवा से अथवा वेतनमान रु. 60000-180000/- के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा और वेतनमान रु. 60000-180000/- एवं रु. 50000-160000/-( पूर्व संशोधित रु. 10750-16750/-) (प्रशासन एवं | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | प्रबंधन / औद्योगिक संपर्क /सामाजिक कार्य /श्रम कल्याण या संबन्धित विषय में डिप्लोमा या विधि की डिग्री। | | | | पीएंडआईआर प्रभाग में) अथवा समतुल्य पद पर 7 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी योग्य होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए किसी केंद्रीय सरकार/ अर्धसरकारी/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/ स्वायत्त निकायों आदि में समरूप पदधारी अथवा प्रशासन और पीएंडआईआर प्रभाग में उप प्रबन्धक एवं सामान्य प्रशासन के संबन्धित शाखा में समतुल्य पद वेतनमान रु.60000-180000/- में 3 वर्षों की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी योग्य होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क 'बहुत अच्छा' से नीचे नहीं होना चाहिए । | |

# महाप्रबन्धक (वित्त ) के अधीन वित्त प्रभाग के वर्ग I पदों के लिए नियुक्ति नियम

| क्रम. सं. | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | चयनित अथवा गैर-चयनित | सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में) | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं | सीधी भर्ती हेतु लागू क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यता ग) अनुभव पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे ? | परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में) | नियुक्ति पद्धति (सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति / समावेश/ प्रतिनियुक्ति द्वारा) | पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना चाहिए । | टिप्पणियाँ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | सहायक प्रबंधक | 6 | I | 50,000-1,60,000/-<br><br>(20,600-46,600/- के समतुल्य)<br><br>(9,100-15,100/- के समतुल्य) | चयन | 30 | **अनिवार्य:-**<br>भारतीय चार्टर्ड अकाउंटेंट्स संस्थान या भारतीय लागत एवं कार्य लेखाकार संस्थान के सदस्य।<br>**वांछनीय:-** किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखा के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में दो वर्ष का अनुभव। | क) नहीं<br>ख) नहीं।<br>हालाँकि, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से डिग्री अनिवार्य है।<br>ग) नहीं। | 2 | सीधी भर्ती द्वारा - 66 2/3%<br>पदोन्नति द्वारा - 33 1/3% | लेखा/लेखा परीक्षा अधिकारी, वित्त प्रभाग ,वेतनमान 40,000-1,40,000/- रुपये के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति । | सहायक प्रबंधक (वित्त) वेतनमान 20,600- 46,500/- रुपये के में के मौजूदा पद को विभाजित किया गया है और सहायक प्रबंधक (वित्त) (पूर्व संशोधित 9,100-15,100/-) और वरिष्ठ सहायक प्रबंधक (वित्त) (पूर्व संशोधित 10,750-16,750/-) के रूप में पदनामित किया गया है। |

## महाप्रबन्धक (वित्त ) के अधीन वित्त प्रभाग के वर्ग I पदों के लिए नियुक्ति नियम

| क्रम. सं. | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | चयनित अथवा गैर-चयनित | सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में) | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं | सीधी भर्ती हेतु लागू क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यता ग) अनुभव पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे ? | परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में) | नियुक्ति पद्धति (सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति / समावेश/ प्रतिनियुक्ति द्वारा) | पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना चाहिए । | टिप्पणियाँ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 2 | वरिष्ठ सहायक प्रबंधक | 4 | I | 50,000-1,60,000/- (20,600-46,600/- के समतुल्य)<br><br>(10,750-16,750/- के समतुल्य) | चयन | 35 | **अनिवार्य:-**<br>(i) भारतीय चार्टर्ड अकाउंटेंट्स संस्थान या भारतीय लागत एवं कार्य लेखाकार संस्थान के सदस्य।<br><br>(ii किसीऔद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखा के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में पांच वर्ष का अनुभव। | क) नहीं<br>ख) नहीं। हालाँकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से डिग्री अनिवार्य है।<br>ग) नहीं। | 2 | पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर, समावेशन/प्रति नियुक्ति द्वारा, या दोनों के न होने पर, सीधी भर्ती द्वारा। | सहायक प्रबंधक (वित्त) वेतनमान रुपये 50,000-1,60,000 (पूर्व संशोधित 9,100-15,100/-) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति, जिसके न होने पर, सहायक प्रबंधक (वित्त) वेतनमान रुपये 50,000-1,60,000 (पूर्व संशोधित 9,100-15,100/-) में 2 वर्ष की नियमित सेवा सहित वेतनमान 50,000-1,60,000 रुपये (पूर्व संशोधित 9,100-15,100/-) और 40,000-1,40,000/- (पूर्व संशोधित 8,600-14,600/-) में वित्त प्रभाग में संयुक्त रूप से 8 वर्षों की नियमित सेवा सहित ।<br><br>किसी महापत्तन प्राधिकरण के वित्त प्रभाग में उक्त फीडर पद (या समतुल्य) पद पर वेतनमान 50,000-1,60,000/- (पूर्व संशोधित 9100-15100/-) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी (या समतुल्य) का समावेशन/ प्रतिनियुक्ति की जाएगी। | सहायक प्रबंधक (वित्त) वेतनमान 20,600- 46,500/- रुपये के मौजूदा पद को विभाजित किया गया है और सहायक प्रबंधक (वित्त) (पूर्व संशोधित 9,100-15,100/-) और वरिष्ठ सहायक प्रबंधक (वित्त) (पूर्व संशोधित 10,750-16,750/-) के रूप में पदनामित किया गया है। |
| 3 | उप प्रबंधक | 3 | I | 60,000-1,80,000/- (24,900-50,500/- के समतुल्य (13,000-18,250/- के समतुल्य) | चयन | 40 | **अनिवार्य:-**<br>i) भारतीय चार्टर्ड अकाउंटेंट्स संस्थान या भारतीय लागत एवं कार्य लेखाकार संस्थान के सदस्य।<br>ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखा के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में नौ वर्ष का अनुभव। | क) नहीं<br>ख) नहीं। हालाँकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से डिग्री अनिवार्य है।<br>ग) नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन / प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | वरिष्ठ सहायक प्रबंधक (वित्त) वेतनमान रुपये 50,000-1,60,000/- (पूर्व संशोधित रु. 10750-16750/-) के ग्रेड में 4 वर्षो की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति, जिसके न होने पर, वरिष्ठ सहायक प्रबंधक (वित्त) वेतनमान रुपये 50,000-1,60,000 (पूर्व संशोधित रु. 10750-16750/-) में 2 वर्ष की नियमित सेवा अथवा वेतनमान 50,000-1,60,000 रुपये (पूर्व संशोधित रु. 10750-16750/-) और 40,000-1,40,000/- (पूर्व संशोधित रु.9100-15100/-) में वित्त प्रभाग में संयुक्त रूप से 9 वर्षों की नियमित सेवा सहित ।<br>किसी महापत्तन प्राधिकरण के वित्त प्रभाग में उक्त फीडर पद (या समतुल्य) पद पर वेतनमान 50,000-1,60,000/- (पूर्व संशोधित रु.9100-15100/-) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी (या समतुल्य) का समावेशन/ प्रतिनियुक्ति की जाएगी। | |

## महाप्रबन्धक (वित्त ) के अधीन वित्त प्रभाग के वर्ग I पदों के लिए नियुक्ति नियम

| क्रम. सं. | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | चयनित अथवा गैर-चयनित | सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में) | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं | सीधी भर्ती हेतु लागू क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यता ग) अनुभव पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे ? | परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में) | नियुक्ति पद्धति (सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति / समावेश/ प्रतिनियुक्ति द्वारा) | पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना चाहिए । | टिप्पणियाँ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 4 | वरिष्ठ उप प्रबंधक | 2 | I | 80,000-2,20,000/- (32,900-58,000/- के समतुल्य)<br><br>(16,000-20,800/- के समतुल्य) | चयन | 42 | अनिवार्य:<br><br>i) भारतीय चार्टर्ड अकाउंटेंट्स संस्थान या भारतीय लागत एवं कार्य लेखाकार संस्थान के सदस्य।<br>ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखा के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में बारह वर्ष का अनुभव। | क) नहीं।<br>ख) हाँ।<br>हालाँकि, आरएसपी विनियम, 2013 की अधिसूचना की तिथि को केओपीटी के नियमित सेवारत अधिकारियों के लिए एम.कॉम./ एम.बी.ए. (वित्त) भी पर्याप्त होगा।<br>ग) नहीं। | लागू नहीं | सामासिक विधि से समावेशन द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, तथा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | सामासिक विधि से समावेशन हेतु किसी महापत्तन प्राधिकरण के वित्त से संबन्धित शाखा में समरूप पद अथवा समतुल्य पद पर वेतनमान रु. 60000-180000/- के ग्रेड में 3 वर्षो की नियमित सेवा से अथवा वेतनमान रु. 60000-180000/- के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा और वेतनमान रु. 60000-180000/- एवं रु. 50000-160000/-( पूर्व संशोधित रु. 10750-16750/-) के समतुल्य पद पर 7 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी योग्य होंगे।<br><br>प्रतिनियुक्ति के लिए किसी केंद्रीय सरकार/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/ स्वायत्त निकायों आदि में समरूप पदधारी अथवा वेतनमान रु.60000-180000/- एवं उससे अधिक के ग्रेड में में 3 वर्षों की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी योग्य होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क 'बहुत अच्छा' से नीचे नहीं होना चाहिए । | |

# महाप्रबन्धक (प्रबंधन व सेवा ) वर्ग I के पद हेतु नियुक्ति नियम

| क्रम. सं. | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | चयनित अथवा गैर-चयनित | सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में) | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं | क्या सीधी भर्ती हेतु लागू<br>क) आयु<br>ख) शैक्षणिक योग्यता<br>ग) अनुभव<br>पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे | परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में) | नियुक्ति पद्धति (सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति / समावेश/ प्रतिनियुक्ति द्वारा) | पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना चाहिए । | टिप्पणियाँ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | महाप्रबंधक (प्रबंधन एवं सेवा) | 1 | श्रेणी -I (विभागाध्यक्ष) | रु. 100000-260000/-<br><br>(रु.43200-66000/- (के समतुल्य)<br>(रु. 18500-23900 /- के समतुल्य )<br><br>[3 वर्षों के नियमित सेवा को पूर्ण करने एवं कॉलम 13 के शर्तों को पूरा करने के उपरांत उच्चतर वेतनमान रु. 120000-280000/- के साथ मुख्य महाप्रबन्धक (प्र. एवं से.) के रूप में पद को पुनर्नामित किया जाना है] | चयन | 45 | **<u>अनिवार्य:-</u>**<br>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से डिग्री ।<br>ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन/ एचआरडी/ कार्मिक/ औद्योगिक संपर्क आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में पंद्रह वर्ष का अनुभव।<br><br>**<u>वांछनीय:-</u>**<br>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से स्नातकोत्तर डिग्री/ कार्मिक प्रबंधन/ औद्योगिक संपर्क/<br>सामाजिक कार्य/ श्रम कल्याण अथवा संबद्ध विषय में डिप्लोमा अथवा विधि में डिग्री। | ए) नहीं<br>बी) हाँ<br>सी) नहीं | लागू नहीं | सामासिक विधि के माध्यम से समावेश द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | सामासिक विधि से समावेशन हेतु किसी महापत्तन प्राधिकरण में सामान्य प्रशासन/ मानव संसाधन विकास/ कार्मिक एवं औद्योगिक सम्पर्क प्रभाग में वेतनमान रु. 80000-220000/- के ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा के अधिकारी योग्य होंगे । तथापि, दिनांक 15 अक्टूबर, 2013 तक हल्दिया गोदी परिसर के चिकित्सा प्रभाग में वेतनमान रु. 80000-220000/- पर 3 वर्ष सेवा का अनुभव रखने वाले अधिकारी भी योग्य होंगे ।<br><br>प्रतिनियुक्ति के लिए किसी केंद्रीय सरकार/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/ स्वायत्त निकायों (महापत्तन प्राधिकरण के अलावा) के सामान्य प्रशासन/ मानव संसाधन विकास/ कार्मिक एवं औद्योगिक सम्पर्क प्रभाग में समरूप पद अथवा वेतनमान रु. 80000-220000/- एवं उच्चतर ग्रेड पर 3 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी योग्य होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क 'बहुत अच्छा' से नीचे नहीं होना चाहिए। | 1. मंत्रालय के पत्रांक 12023/15/2018-पीई-I दिनांक 19.11.2019 के अनुसार अधिकारी के वेतनमान में वृद्धि हेतु पत्तन अध्यक्ष की संस्तुति ।<br><br>2. विभागाध्यक्ष स्तरीय अधिकारियों का वेतनमान रु.100000-260000/- से बढ़ाकर वेतनमान रु. 120000-280000/- केवल मात्र मंत्रालय के अनुमोदन के पश्चात किया जाएगा ।<br><br>3. संबन्धित अधिकारी के 5 वर्षों का एपीएआर का बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से नीचे नहीं होना चाहिए।<br><br>4. अधिकारी, सतर्कता के दृष्टिकोण से आपत्ति मुक्त होना चाहिए । |

# महाप्रबन्धक (अभियंता) के अधीन आईएंडसीएफ़ प्रभाग के वर्ग I के पदों हेतु नियुक्ति नियम

| क्रम. | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | चयनित अथवा गैर-चयनित | सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में) | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं | सीधी भर्ती हेतु लागू<br>क) आयु<br>ख) शैक्षणिक योग्यता<br>ग) अनुभव<br>पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे ? | परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में) | नियुक्ति पद्धति (सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति / समावेश/ प्रतिनियुक्ति द्वारा) | पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना चाहिए । | टिप्पणियाँ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | सहायक प्रबंधक | 16 | I | 50,000-1,60,000/-<br><br>(20,600-46,600/- के समतुल्य)<br><br>(9,100-15,100/- के समतुल्य) | चयन | 30 | **अनिवार्य** : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष (4 वर्ष का डिग्री कोर्स)।<br>**वांछनीय:** औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में योजना/निर्माण/डिजाइन/अनुरक्षण , अधिमानतः पत्तन और समुद्री संरचनाओं में कार्यकारी संवर्ग में दो वर्ष का अनुभव। | (क) नहीं<br>(ख) नहीं हालांकि, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा अनिवार्य है।<br>(ग) नहीं | 2 | सीधी भर्ती द्वारा - 66 2/3%<br>पदोन्नति द्वारा - 33 1/3% | आईएंडसीएफ प्रभाग के सहायक अभियंता एवं अन्य समकक्ष पदों से वेतनमान रुपये 40,000-1,40,000 के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति। | सहायक प्रबंधक (आईएंडसीएफ), वेतनमान रुपये 20,600- 46,500/- के मौजूदा पद को विभाजित किया गया है और सहायक प्रबंधक (आई एंड सीएफ) (पूर्व संशोधित 9,100-15,100/-) और वरिष्ठ सहायक प्रबंधक (आई एंड सीएफ) (पूर्व संशोधित 10,750-16,750/-) के रूप में पदनामित किया गया है। |

## महाप्रबन्धक (अभियंता) के अधीन आईएंडसीएफ़ प्रभाग के वर्ग I के पदों हेतु नियुक्ति नियम

| क्रम. | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | चयनित अथवा गैर-चयनित | सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में) | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं | सीधी भर्ती हेतु लागू क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यता ग) अनुभव पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे ? | परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में) | नियुक्ति पद्धति (सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति / समावेश/ प्रतिनियुक्ति द्वारा) | पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना चाहिए । | टिप्पणियाँ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 2 | वरिष्ठ सहायक प्रबंधक | 12 | I | 50,000-1,60,000/-<br><br>(20,600-46,600/- के समतुल्य )<br><br>(10,750-16,750/- के समतुल्य) | चयन | 35 | **<u>अनिवार्य</u>** : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष (4 वर्ष का डिग्री कोर्स)।<br>**<u>वांछनीय:</u>** औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में योजना/निर्माण/डिजाइन/अनुरक्षण , अधिमानतः पत्तन और समुद्री संरचनाओं में कार्यकारी संवर्ग में पाँच वर्ष का अनुभव। | (क) नहीं<br>(ख) नहीं हालांकि, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा अनिवार्य है।<br>(ग) नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर, समावेशन/प्रति नियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर, सीधी भर्ती द्वारा। | सहायक प्रबन्धक (आई एंड सीएफ) वेतनमान रुपये 50,000-1,60,000 (पूर्व संशोधित 9,100-15,100/-) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले अधिकारी की पदोन्नति, जिसके न होने पर सहायक प्रबंधक (आई एंड सीएफ), वेतनमान रुपये 50,000-1,60,000 (पूर्व संशोधित 9,100-15,100/-) के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा एवं वेतनमान रु. 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु.9100-15100/-) एवं रु.40000-140000/-(पूर्व संशोधित रु.8600-14600/-) में आईएंडसीएफ प्रभाग में संयुक्त रूप से 8 वर्षों की नियमित सेवा सहित ।<br>किसी महापत्तन प्राधिकरण के आईएंडसीएफ शाखा में समरूप पद धारण करने वाले अधिकारियों या उक्त फीडर पद (या समतुल्य) पद पर वेतनमान रु.50000-160000 (पूर्व संशोधित रु.9100-15100/-) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले अधिकारी का समावेशन/ प्रतिनियुक्ति की जाएगी। | सहायक प्रबंधक (आईएंडसीएफ), वेतनमान रुपये 20,600- 46,500/- के मौजूदा पद को विभाजित किया गया है और सहायक प्रबंधक (आईएंडसीएफ) (पूर्व संशोधित 9,100-15,100/-) और वरिष्ठ सहायक प्रबंधक (आईएंडसीएफ) (पूर्व संशोधित 10,750-16,750/-) के रूप में पदनामित किया गया है। |

## महाप्रबन्धक (अभियंता) के अधीन आईएंडसीएफ़ प्रभाग के वर्ग I के पदों हेतु नियुक्ति नियम

| क्रम. | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | चयनित अथवा गैर-चयनित | सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में) | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं | सीधी भर्ती हेतु लागू क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यता ग) अनुभव पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे ? | परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में) | नियुक्ति पद्धति (सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति / समावेश/ प्रतिनियुक्ति द्वारा) | पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना चाहिए । | टिप्पणियाँ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 3 | उप प्रबंधक | 6 | I | 60,000-1,80,000/-<br><br>(24,900-50,500/- के समतुल्य)<br><br>(13,000-18,250/- के समतुल्य) | चयन | 40 | **अनिवार्य:** (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष (4 वर्ष का डिग्री कोर्स)।<br><br>(ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में योजना/निर्माण/डिजाइन/अनुरक्षण , अधिमानतः बंदरगाह और समुद्री संरचनाओं में कार्यकारी संवर्ग में नौ वर्ष का अनुभव। | (क) नहीं<br>(ख) नहीं हालांकि, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा अनिवार्य है।<br>(ग) नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर, समावेशन/प्रति नियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर, सीधी भर्ती द्वारा। | वरिष्ठ सहायक प्रबन्धक, आईएंडसीएफ प्रभाग वेतनमान रु.50000-160000 (रु.10750-16750/- के समतुल्य) ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति, ऐसा न होने पर वरिष्ठ सहायक प्रबन्धक, आईएंडसीएफ प्रभाग वेतनमान रु.50000-160000 (रु.10750-16750/- के समतुल्य) के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा अथवा वेतनमान रु. 50000-160000 (रु.10750-16750/- के समतुल्य) एवं रु.50000-160000/-( रु. 9100-15100/- के समतुल्य) में आईएंडसीएफ प्रभाग में संयुक्त रूप से 9 वर्षों की नियमित सेवा सहित ।<br><br>किसी महापत्तन प्राधिकरण के आईएंडसीएफ शाखा में समरूप पद धारण करने वाले अधिकारियों या उक्त फीडर पद (या समतुल्य) पद पर वेतनमान रु.50000-160000 (पूर्व संशोधित रु. 10750-16750/-) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले अधिकारी का समावेशन/ प्रतिनियुक्ति की जाएगी। | |

## महाप्रबन्धक (अभियंता) के अधीन आईएंडसीएफ़ प्रभाग के वर्ग I के पदों हेतु नियुक्ति नियम

| क्रम. | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | चयनित अथवा गैर-चयनित | सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में) | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं | सीधी भर्ती हेतु लागू क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यता ग) अनुभव पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे ? | परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में) | नियुक्ति पद्धति (सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति / समावेश/ प्रतिनियुक्ति द्वारा) | पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना चाहिए । | टिप्पणियाँ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 4 | वरिष्ठ उप प्रबंधक | 3 | I | 80,000-2,20,000/-<br><br>(32,900-58,000/- के समतुल्य)<br><br>(16,000-20,800/- के समतुल्य) | चयन | 42 | **अनिवार्य:-** (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष (4 वर्ष का डिग्री कोर्स)।<br><br>(ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में कार्यकारी संवर्ग में पोर्ट और समुद्री संरचनाओं के योजना /निर्माण/डिजाइन/ अनुरक्षण में बारह वर्ष का अनुभव। | (क) नहीं<br>(ख) हां<br>(ग) नहीं | लागू नहीं | सामासिक विधि से समावेशन द्वारा , जिसके होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, तथा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | सामासिक विधि से समावेशन हेतु किसी महापत्तन प्राधिकरण के सिविल इंजीनियरिंग विभाग में समरूप पद अथवा वेतनमान रु. 60000-180000/- के ग्रेड में 3 वर्षो की नियमित सेवा से अथवा वेतनमान रु. 60000-180000/- के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा और वेतनमान रु. 60000-180000/- एवं रु. 50000-160000/- (रु. 10750-16750/- के समतुल्य) पर 7 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी योग्य होंगे।<br>प्रतिनियुक्ति के लिए किसी केंद्रीय सरकार/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/ स्वायत्त निकायों आदि के सिविल इंजीनियरिंग विभाग में समरूप पदधारी अथवा वेतनमान रु.60000-180000/- या उससे अधिक में ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी योग्य होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क 'बहुत अच्छा' से नीचे नहीं होना चाहिए । | |

**महाप्रबंधक (समुद्री) के अधीन मेरीन प्रचालन प्रभाग के वर्ग-I पदों के लिए नियुक्ति नियम**

| क्रम. सं. | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | चयनित अथवा गैर-चयनित | सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में) | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं | क्या सीधी भर्ती हेतु लागू<br>क) आयु<br>ख) शैक्षणिक योग्यता<br>ग) अनुभव<br>पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे | परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में) | नियुक्ति पद्धति (सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति / समावेश/ प्रतिनियुक्ति द्वारा) | पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना चाहिए । | टिप्पणियाँ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | प्रशिक्षु पायलट | पायलट पद की उपलब्धता के अनुसार | I | प्रवेश हेतु योग्यता के आधार पर वेतन रु. 40000/-, रु.50000/-, रु. 60000/-, रु. 80000/- . आवश्यक परीक्षा उत्तीर्ण करने पर उच्चतर पद पर समायोजित किया जाएगा।<br>बीएससी नॉटिकल साइंस रु. 40,000/- से शुरू होगा; 2nd मेट (एफजी)/ ड्रेज मेट ग्रेड-I रु. 50,000/- से शुरू होगा; 1st मेट (एफजी)/ ड्रेज मास्टर ग्रेड II रु. 60,000/- से शुरू होगा; फॉरेन गोइंग शिप के मास्टर एवं ड्रेज मास्टर ग्रेड-I रु. 70,000 - 2,00,000/- के नियमित वेतनमान में शुरू होगा । | चयन | (क) बीएससी नॉटिकल साइंस स्नातकों हेतु अधिकतम आयु 25 वर्ष ।<br>(ख) 1st मेट (एफजी)/2nd मेट (एफजी)/ड्रेज मास्टर ग्रेड-I/ड्रेज मेट ग्रेड-II उम्मीदवारों हेतु अधिकतम आयु 30 वर्ष;<br><br>(ग) फॉरेन गोइंग शिप के मास्टर/ ड्रेज मास्टर ग्रेड-I उम्मीदवारों हेतु अधिकतम आयु 40 वर्ष । | **<u>अनिवार्य :</u>**<br>फॉरेन गोइंग शिप के मास्टर/ ड्रेज मास्टर ग्रेड-I या 1st मेट (FG)/ ड्रेज मास्टर ग्रेड-II या 2nd मेट (FG)/ ड्रेज मेट ग्रेड-I अथवा बी.एस.सी. नॉटिकल साइंस । | लागू नहीं | लागू नहीं | सीधी भर्ती द्वारा, या एसएमपी, कोलकाता की अन्य समुद्री सेवाओं से अपेक्षित अनिवार्य योग्यता रखने वाले उपयुक्त अधिकारियों के स्थानांतरण द्वारा। | लागू नहीं | |
| 2 | पायलट | 9 | I | 70,000-2,00,000/-<br><br>(29,100-54,500/- के समतुल्य)<br><br>(14,500-18,700/- के समतुल्य) | चयन | 37 | **<u>अनिवार्य:</u>**<br>(i) पोत्त परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी फॉरेन गोइंग शिप के मास्टर के रूप में योग्यता प्रमाण पत्र धारक अथवा पोत्त परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त ड्रेज मास्टर ग्रेड I या समकक्ष योग्यता।<br><br>(ii) अर्हता योग्यता के पश्चात फॉरेन गोइंग शिप/ ट्रेलर सक्शन हॉपर ड्रेजर के मास्टर/ मुख्य अधिकारी के रूप में एक वर्ष का अनुभव। | क) नहीं<br>ख) नहीं<br>ग) नहीं | 2 | पायलट के रूप में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण पूरा करने के बाद प्रशिक्षु पायलट के समावेशन द्वारा, या एसएमपी, कोलकाता की अन्य समुद्री सेवाओं से अपेक्षित अनिवार्य योग्यता रखने वाले उपयुक्त अधिकारियों के स्थानांतरण द्वारा, जिसके न होने पर समावेश/ प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती द्वारा। | प्रशिक्षु पायलट का समावेशन अपेक्षित परीक्षा उत्तीर्ण करने एवं निर्धारित योग्यता प्राप्त करने के पश्चात किया जाएगा, जिसके न होने पर, एसएमपी-के की अन्य समुद्री सेवाओं (हाइड्रोग्राफिक / डॉक पायलटिंग / नदी सर्वेक्षण / ड्रेजिंग सेवाएं) के अधिकारियों की पदोन्नति/ समावेशन अपेक्षित परीक्षा उत्तीर्ण करने एवं निर्धारित योग्यता प्राप्त करने के बाद किया जाएगा, जिसके न होने पर, महापत्तन प्राधिकरण के उपरोक्त समुद्री सेवाओं में समरूप पदधारी अधिकारियों का समावेशन/ प्रतिनियुक्ति अपेक्षित परीक्षा उत्तीर्ण करने एवं एसएमपीके, एचडीसी के लिए निर्धारित योग्यता प्राप्त करने के बाद किया जाएगा । | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 3 | उप प्रबंधक (समुद्री प्रचालन) | 1 | I | रु. 90,000 - 2,40,000<br><br>(रु. 36,600-62,000/- के समतुल्य)<br><br>(रु. 17,500-22,300/- के समतुल्य) | चयन | 38 | **<u>अनिवार्य:</u>**<br>(i) पोत्त परिवहन मंत्रालाय, भारत सरकार द्वारा जारी फॉरेन गोइंग शिप के मास्टर के रूप में योग्यता प्रमाण पत्र धारक अथवा पोत्त परिवहन मंत्रालाय, भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त ड्रेज मास्टर ग्रेड I या समकक्ष योग्यता।<br><br>(ii) पायलट लाइसेंस होना अनिवार्य है साथ ही, सभी प्रकार के जहाजों के संचालन में दक्षता आवश्यक है ।<br><br>(iii) फॉरेन गोइंग शिप/ ट्रेलर सक्शन हॉपर ड्रेजर के पायलट या मास्टर के रूप में 5 वर्ष का अनुभव। | क)नहीं<br>ख) हाँ, तथापि, 1st मेट (FG) / ड्रेज मास्टर ग्रेड II / 2nd मेट (FG) / ड्रेज मेट ग्रेड- I के प्रमाणपत्र धारी अधिकारी अथवा बी.एस.सी. नॉटिकल साइंस के प्रत्याशी जो टी.एस. राजेंद्र / टी.एस. चाणक्य / टी.एस. डफरिन से उत्तीर्ण हो, अथवा विज्ञान में स्नातक के साथ पायलट की योग्यता प्राप्त प्रत्याशी भी योग्य होंगे।<br>ग) नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | पायलट के पद पर वेतनमान रु. 70,000- 2,00,000/- के ग्रेड में 5 वर्ष के नियमित सेवा से पदोन्नति ।<br><br>किसी महापत्तन प्राधिकरण में समरूप पद अथवा उक्त फीडर पद (अथवा समकक्ष डेक साइड पद) पर वेतनमान रु.70000-200000 के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले अधिकारी का समावेशन/ प्रतिनियुक्ति किया जाएगा। | |
| 4 | शिक्षु डॉक पाइलट | डॉक पायलट पद की उपलब्धता के अनुसार | I | बिना किसी भत्ता के वेतन रु. 40000/- | चयन | 25 | **<u>अनिवार्य :</u>**<br>(i)2nd मेट FG का प्रमाणपत्र अथवा बी.एस.सी. नॉटिकल साइंस में 60%प्राप्तांक ।<br><br>(ii) बीएससी (नॉटिकल साइंस) की योग्यता रखने वाले एचडीसी के अन्य अधिकारियों पर विचार किया जाएगा। | लागू नहीं | लागू नहीं | सीधी भर्ती द्वारा । | लागू नहीं | |
| 5 | डॉक पायलट | 15 | I | 50,000- 1,60,000/-<br><br>(20,600-46,600/- के समतुल्य)<br><br>(9,100- 15,100/- के समतुल्य)<br><br>[5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी के साथ संतोषजनक कार्य प्रदर्शन करने वाले डॉक पायलटों को वेतनमान रु. 50,000- 1,60,000/- (10,750- 16,750/- के समतुल्य) दिया जाएगा।] | चयन | 30 | **<u>अनिवार्य :</u>**<br>(i)2nd मेट FG का प्रमाणपत्र अथवा बी.एस.सी. नॉटिकल साइंस में 60%प्राप्तांक । | क) नहीं<br>ख) हाँ<br>ग) लागू नहीं | 2 | समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा । | अपेक्षित प्रशिक्षण/ परीक्षा उत्तीर्ण करने तथा निर्धारित योग्यता प्राप्त करने वाले एचडीसी के शिक्षु डॉक पायलट का समावेशन, जिसके न होने पर किसी महापत्तन प्राधिकरण के समुद्री सेवा में समरूप पदधारी अधिकारियों का समावेशन/ प्रतिनियुक्ति ।<br><br>सीधी भर्ती वालों को अंतिम समावेशन के लिए निर्धारित प्रशिक्षण प्राप्त कर उसे उतीर्ण करना होगा । साथ ही, प्रतिनियुक्ति पर आने वालों को भी निर्धारित प्रशिक्षण प्राप्त करना होगा। | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 6 | सहायक डॉक मास्टर | 4 | I | "60,000-1,80,000/-<br><br>(24,900-50,500/- के समतुल्य)<br><br>(13,000-18,250/- के समतुल्य) | चयन | 35 | **<u>अनिवार्य :</u>**<br>i) 2nd मेट (FG)/ मास्टर (होम ट्रेड) प्रमाणपत्र/ बीएससी नॉटिकल साइंस में डिग्री ।<br>ii) डेक कैडेट/ शिक्षु के रूप में 3 वर्ष का अनुभव ।<br>iii) परिबद्ध डॉक सिस्टम में सभी आकार के जहाजों के संचालन के क्षेत्र में 10 वर्ष का अनुभव। | क) नहीं<br>ख) हाँ, तथापि, इस विनियमन की अधिसूचना की तिथि से एसएमपी, कोलकाता में स्थायी पद पर सेवारत अधिकारियों हेतु किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिकी, रसायन, एवं गणित/ सांख्यिकी/ कंप्यूटर विज्ञान की डिग्री पर्याप्त होगी।<br>ग) नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | डॉक पायलट के पद पर वेतनमान रु. 50,000- 1,60,000/- (10,750-16,750/- के समतुल्य) के ग्रेड में 4 वर्ष के नियमित सेवा से पदोन्नति । किसी महापत्तन प्राधिकरण में समरूप पद अथवा डॉक पायलट के पद (अथवा समकक्ष) पर वेतनमान रु.50000-160000 (10750-16750/- के समतुल्य) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले अधिकारी का समावेशन/ प्रतिनियुक्ति किया जाएगा । | |
| 7 | उप डॉक मास्टर | 1 | I | 70,000-2,00,000/-<br><br>(29,100-54,500/- के समतुल्य)<br><br>(14,500-18,700/- के समतुल्य) | चयन | 36 | **<u>अनिवार्य :</u>**<br>i) 2nd मेट (FG)/ मास्टर (होम ट्रेड) प्रमाणपत्र/ बीएससी नॉटिकल साइंस में डिग्री ।<br>ii) डेक कैडेट/ शिक्षु के रूप में 5 वर्ष का अनुभव ।<br>iii) परिबद्ध डॉक सिस्टम में सभी आकार के जहाजों के संचालन के क्षेत्र में 12 वर्ष का अनुभव। | क) नहीं<br>ख) हाँ, तथापि, इस विनियमन की अधिसूचना की तिथि से एसएमपी, कोलकाता में स्थायी पद पर सेवारत अधिकारियों हेतु किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिकी, रसायन, एवं गणित/ सांख्यिकी/ कंप्यूटर विज्ञान की डिग्री पर्याप्त होगी।<br>ग) नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | सहायक डॉक मास्टर के पद पर वेतनमान रु. 60,000- 1,80,000/- के ग्रेड में 3 वर्ष के नियमित सेवा से पदोन्नति ।<br>किसी महापत्तन प्राधिकरण में समरूप पद अथवा सहायक डॉक मास्टर के पद (अथवा समकक्ष) पर वेतनमान रु. 60,000- 1,80,000/- के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले अधिकारी का समावेशन/ प्रतिनियुक्ति किया जाएगा । | |
| 8 | इंजीनियर इन-चार्ज | 8 | I | 50,000-1,60,000/-<br><br>(20,600-46,600/- के समतुल्य)<br><br>(10,750- 16,750/- के समतुल्य) | चयन | 35 | अनिवार्य :<br>i) मर्चेंट शिपिंग अधिनियम, 1958 के तहत जारी एमईओ वर्ग-II का प्रमाणपत्र ।<br>ii) फॉरेन गोइंग शिप / ट्रेलर सक्शन हॉपर ड्रेजर पर स्वतंत्र रूप से वॉच-कीपिंग इंजीनियर के रूप में दो वर्ष का अनुभव। | क) नहीं<br>ख) हाँ<br>ग) नहीं | 2 | सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न होने पर समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा । | किसी महापत्तन प्राधिकरण में समरूप पद धारी अधिकारी का समावेशन/ प्रतिनियुक्ति किया जाएगा । | |
| 9 | मुख्य अभियंता | 11 | I | 80,000-2,20,000/-<br><br>(32,900-58,000/- के समतुल्य)<br><br>(16,000-20,800/- के समतुल्य) | चयन | 37 | अनिवार्य :<br>i) मर्चेंट शिपिंग अधिनियम, 1958 के तहत जारी एमईओ वर्ग-I का प्रमाणपत्र।<br>ii) मुख्य अभियंता के रूप में 4 वर्ष का अनुभव या फॉरेन गोइंग शिप / ट्रेलर सक्शन हॉपर ड्रेजर पर मुख्य अभियंता और द्वितीय (2nd) अभियंता के रूप में 5 वर्ष का संयुक्त अनुभव। | क) नहीं<br>ख) हाँ<br>ग) नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | मर्चेंट शिपिंग अधिनियम, 1958 के तहत जारी एमईओ वर्ग-I प्रमाणपत्र धारी इंजीनियर इन-चार्ज, एमओ प्रभाग, वेतनमान रु. 50,000-1,60,000 (10,750-16,750 / - के समतुल्य) के ग्रेड में 7 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति।<br>किसी महापत्तन प्राधिकरण के मेरीन इंजीनियरिंग शाखा मेंसमरूप पद पर वेतनमान रु.50000-160000 (रु. 10750-16750/- के समतुल्य) के ग्रेड में 7 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले अधिकारी का समावेश/ प्रतिनियुक्ति किया जाएगा । | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 10 | उप प्रबंधक (मेरीन इंजीनियरिंग) | 1 | I | 90,000 - 2,40,000<br><br>(36,600-62,000/- के समतुल्य)<br><br>(17,500-22,300/- के समतुल्य) | चयन | 38 | अनिवार्य :<br>i) मर्चेंट शिपिंग अधिनियम, 1958 के तहत जारी एमईओ वर्ग-I का प्रमाणपत्र।<br>ii) फॉरेन गोइंग शिप / ट्रेलर सक्शन हॉपर ड्रेजर पर मुख्य अभियंता के रूप में 5 वर्ष का अनुभव। | क) नहीं<br>ख) हाँ<br>ग) नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | मुख्य अभियंता, एमओ प्रभाग के पद पर वेतनमान रु. 80,000- 2,20,000/-के ग्रेड में 2 वर्ष के नियमित सेवा से पदोन्नति ।<br>किसी महापत्तन प्राधिकरण में समरूप पद अथवा उक्त फीडर पद (अथवा समकक्ष) पर वेतनमान रु.80000-220000 के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले अधिकारी का समावेशन/ प्रतिनियुक्ति किया जाएगा । | |
| 11 | प्रबंधक (मेरीन) | 1 | I | 1,00,000-2,60,000/-<br><br>(43,200-66,000/- के समतुल्य)<br><br>(18,500- 23,900/- के समतुल्य) | चयन | 39 | अनिवार्य:<br>या तो<br>(i) पोत्त परिवहन मंत्रालाय, भारत सरकार द्वारा जारी फॉरेन गोइंग शिप के मास्टर के रूप में योग्यता प्रमाण पत्र धारक अथवा पोत्त परिवहन मंत्रालाय, भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त ड्रेज मास्टर ग्रेड I या समकक्ष योग्यता।<br>(ii) पायलट लाइसेंस होना अनिवार्य है तथा फॉरेन गोइंग शिप के मास्टर के रूप में अथवा पायलटिंग के क्षेत्र में अथवा संयुक्त रूप से आठ वर्षों का अनुभव ।<br>अथवा<br>(i) मर्चेंट शिपिंग अधिनियम, 1958 के तहत जारी एमईओ वर्ग- I का प्रमाणपत्र ।<br>(ii) फॉरेन गोइंग शिप / ट्रेलर सक्शन हॉपर ड्रेजर पर मुख्य अभियंता के रूप में 5 वर्ष का अनुभव। | क)नहीं<br>ख) हाँ, तथापि, 1st मेट (FG) / ड्रेज मास्टर ग्रेड II / 2nd मेट (FG) / ड्रेज मेट ग्रेड- I के प्रमाणपत्र धारी अधिकारी अथवा बी.एस.सी. नॉटिकल साइंस के प्रत्याशी जो टी.एस. राजेंद्र / टी.एस. चाणक्य / टी.एस. डफरिन से उत्तीर्ण हो, अथवा विज्ञान में स्नातक के साथ पायलट की योग्यता प्राप्त प्रत्याशी भी योग्य होंगे।<br>ग) नहीं | लागू नहीं | सामासिक विधि से समावेशन द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा । | सामासिक विधि से समावेशन हेतु किसी महापत्तन प्राधिकरण के समुद्री शाखा में समरूप पदधारी अथवा वेतनमान रु. 90,000 - 2,40,000/- के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले अधिकारी योग्य होंगे।<br>प्रतिनियुक्ति के लिए किसी केंद्रीय सरकार/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/ स्वायत्त निकायों के समुद्री शाखा में समरूप पदधारी अथवा वेतनमान रु. 90,000 - 2,40,000/- के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाल अधिकारी योग्य होंगे।<br>चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क 'बहुत अच्छा' से नीचे नहीं होना चाहिए। | |

# महाप्रबन्धक (प्रबंधन व सेवा ) के तहत चिकित्सा प्रभाग के वर्ग-I के पदों हेतु नियुक्ति नियम

| क्रम. सं. | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | चयनित अथवा गैर-चयनित | सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में) | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं | क्या सीधी भर्ती हेतु लागू क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यता ग) अनुभव पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे | परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में) | नियुक्ति पद्धति (सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति / समावेश/ प्रतिनियुक्ति द्वारा) | पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना चाहिए । | टिप्पणियाँ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. | चिकित्सा अधिकारी | 7 | श्रेणी – I | रु. 50000-160000/- (रु.20600-46600/- के समतुल्य)<br><br>(रु. 9100-15100/-के समतुल्य) | चयन | 30 | **<u>अनिवार्य :-</u>**<br>क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से एमबीबीएस की डिग्री अथवा चिकित्सा अधिकारी (दंत) के लिए किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से बीडीएस डिग्री।<br>ख) एक वर्ष का | लागू नहीं | 2 | सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं | वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी, वेतनमान रु.20600-46600/- के मौजूदा पद को विभाजित किया गया है और चिकित्सा अधिकारी ,(पूर्व-संशोधित रु.9100-15100/-) और वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (सामान्य ड्यूटी) एवं वरिष्ठ |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | इंटर्नशिप पूरा होने के बाद अस्पताल में एक वर्ष का अनुभव।<br><br>**<u>वांछनीय</u>:-**<br><br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से चिकित्सा में स्नातकोत्तर डिग्री। | | | | | चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) (पूर्व संशोधित रु.10750-16750/-)के रूप में पदनामित किया गया। |
| 2. | वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (जनरल ड्यूटी) | 4 | श्रेणी - I | रु. 50000-160000/- (रु.20600-46600/- के समतुल्य)<br><br>(रु. 10750-16750/-के समतुल्य) | चयन | 40 | **<u>अनिवार्य :-</u>**<br><br>क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से एमबीबीएस की डिग्री अथवा चिकित्सा अधिकारी (दंत) के लिए किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से बीडीएस डिग्री।<br><br>ख) एक वर्ष का इंटर्नशिप पूरा | क) नहीं।<br><br>ख) हाँ।<br><br>ग) नहीं। | 2 | पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा , दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | चिकित्सा अधिकारी वेतनमान रु.50000-160000/-(10750-16750/- के समतुल्य) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति ।<br><br>किसी महापत्तन प्राधिकरण के चिकित्सा शाखा में समरूप पद अथवा उक्त फीडर पद (अथवा समकक्ष) पर वेतनमान रु.50000-160000 (पूर्व संशोधित रु. 10750-16750/- के समतुल्य) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले | वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी, वेतनमान रु.20600-46600/- के मौजूदा पद को विभाजित किया गया है और चिकित्सा अधिकारी ,(पूर्व-संशोधित रु.9100-15100/-) और वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (सामान्य ड्यूटी) एवं वरिष्ठ |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | होने के बाद अस्पताल में पाँच वर्ष का अनुभव।<br><br>**<u>वांछनीय</u>:-**<br><br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से चिकित्सा में स्नातकोत्तर डिग्री। | | | | अधिकारी का समावेश/ प्रतिनियुक्ति किया जाएगा । | चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) (पूर्व संशोधित रु.10750-16750/-)के रूप में पदनामित किया गया। |
| 3. | वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) | 3 | श्रेणी - I | रु. 50000-160000/- (रु.20600-46600/- के समतुल्य)<br><br>(रु. 10750-16750/-के समतुल्य) | चयन | 40 | **<u>अनिवार्य :-</u>**<br><br>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से एमबीबीएस की डिग्री अथवा चिकित्सा अधिकारी (दंत) के लिए किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से बीडीएस डिग्री।<br><br>ii) किसी मान्यता प्राप्त | लागू नहीं | 2 | सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं | i)वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी, वेतनमान रु.20600-46500/- के मौजूदा पद को विभाजित किया गया है एवं चिकित्सा अधिकारी ,(पूर्व-संशोधित रु.9100-15100/-) और वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (सामान्य ड्यूटी) एवं वरिष्ठ |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | विश्वविद्यालय/ संस्थान से विनिर्दिष्ट विशेज्ञता में चिकित्सा स्नातकोत्तर की डिग्री/ डिप्लोमा ।<br><br>iii) योग्यता पश्चात संबद्ध विशेज्ञता के क्षेत्र में किसी अस्पताल में पीजी डिग्री धारकों के लिए 3 वर्ष अथवा पीजी डिप्लोमा धारकों के लिए 5 वर्ष का अनुभव। | | | | | चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) (पूर्व संशोधित रु.10750-16750/-)के रूप में पदनामित किया गया।<br><br>ii) सर्वप्रथम, संबंधित क्षेत्र में स्नातकोत्तर अर्हता प्राप्त चिकित्सा अधिकारी की नियुक्ति पर विचार किया जाएगा जिसके न होने पर विज्ञापन द्वारा उक्त पद को भरा जाएगा।<br><br>iii) चिकित्सा/ शल्य चिकित्सा/ हड्डी रोग/ बाल रोग/ स्त्री रोग एवं प्रसूति रोग शाखा में विशेषज्ञ को प्राथमिकता दी |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | जाएगी । |
| 4. | उप चिकित्सा अधीक्षक (सामान्य ड्यूटी) | 2 | I | रु. 60000-180000/- (रु.24900-50500/- के समतुल्य)<br><br>(रु.13000-18250/- के समतुल्य ) | चयन | 42 | **<u>अनिवार्य</u>**<br><br>क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से एमबीबीएस की डिग्री अथवा उप चिकित्सा अधीक्षक (दंत) हेतु किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से बीडीएस की डिग्री।<br><br>ख) एक वर्ष की इंटर्नशिप पूरी होने के बाद किसी अस्पताल में 9 वर्ष का अनुभव।<br><br>**<u>वांछनीय:-</u>**<br><br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से | क) नहीं।<br><br>ख) हाँ।<br><br>ग) नहीं। | 2 | पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा , दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (सामान्य ड्यूटी) वेतनमान रु. 50000-160000/- (रु.10750-16750/- के समतुल्य) के ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा से पदोन्नति, जिसके न होने पर वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (सामान्य ड्यूटी) वेतनमान रु. 50000-160000/-( रु.10750-16750/- के समतुल्य) में 2 वर्षों की नियमित सेवा और वेतनमान रु. 50000-160000/-( रु.10750-16750/- के समतुल्य) और रु. 50000-160000/-(रु.9100-15100/- के समतुल्य) में चिकित्सा प्रभाग में 9 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा सहित।<br><br>किसी महापत्तन प्राधिकरण में चिकित्सा शाखा में समरूप पद अथवा उक्त फीडर पद (अथवा समतुल्य) पर वेतनमान रु.50000-160000 (पूर्व संशोधित | तथापि, फीडर पद में अधिकारी की अनुपलब्धता की स्थिति में रिक्त पद को वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) के फीडर पद पर तैनात वरिष्ठतम प्रत्याशी (यदि उपयुक्त पाया जाता है तो) द्वारा भरा जा सकता है । |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | चिकित्सा में स्नातकोत्तर डिग्री । | | | | रु. 10750-16750/- के समतुल्य) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले अधिकारी का समावेश/ प्रतिनियुक्ति किया जाएगा । | |
| 5. | उप चिकित्सा अधीक्षक (विशेषज्ञ ) | 2 | I | रु. 60000-180000/- (रु.24900-50500/- के समतुल्य)<br><br>(रु.13000-18250/- के समतुल्य ) | चयन | 42 | **<u>अनिवार्य :-</u>**<br><br>i)किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से एमबीबीएस की डिग्री ।<br><br>ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से विनिर्दिष्ट विशेज्ञता में चिकित्सा स्नातकोत्तर की डिग्री/ डिप्लोमा ।<br><br>iii) योग्यता पश्चात संबद्ध विशेज्ञता के क्षेत्र में किसी | लागू नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा , दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) वेतनमान रु.50000-160000/-(रु.10750-16750/- के समतुल्य) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति, जिसके न होने पर वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (सामान्य ड्यूटी) के साथ संबद्ध क्षेत्र में स्नातकोत्तर अर्हता एवं उक्त ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति ।<br>किसी महापत्तन प्राधिकरण में चिकित्सा शाखा में समरूप पद अथवा उक्त फीडर पद (अथवा समकक्ष) पर वेतनमान रु.50000-160000 (पूर्व संशोधित रु. 10750-16750/- के समतुल्य) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले अधिकारी का | सीधी भर्ती के मामले में चिकित्सा/ शल्य चिकित्सा/ हड्डी रोग/ बाल रोग/ स्त्री रोग एवं प्रसूति रोग शाखा में विशेषज्ञ को प्राथमिकता दी जाएगी । |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | अस्पताल में पीजी डिग्री धारकों के लिए 7 वर्ष अथवा पीजी डिप्लोमा धारकों के लिए 9 वर्ष का अनुभव। | | | | समावेश/ प्रतिनियुक्ति किया जाएगा । | |
| 6. | चिकित्सा अधीक्षक | 3 | I | रु. 80000-220000/- (रु.32900-58000/- के समतुल्य)<br><br>(रु.16000-20800/- के समतुल्य) | चयन | 45 | **<u>अनिवार्य :-</u>**<br><br>i)किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से एमबीबीएस की डिग्री ।<br><br>ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से विनिर्दिष्ट विशेज्ञता में चिकित्सा स्नातकोत्तर की डिग्री/ डिप्लोमा ।<br><br>iii) योग्यता पश्चात संबद्ध | क) नहीं।<br><br>ख) हाँ।<br><br>ग) नहीं। | लागू नहीं | सामासिक विधि से समावेशन द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | सामासिक विधि से समावेशन हेतु किसी महापत्तन प्राधिकरण में चिकित्सा शाखा में समरूप पद अथवा समतुल्य पद पर वेतनमान रु. 60000-180000/- (विषशेज्ञ) ग्रेड में 3 वर्षो की नियमित सेवा से अथवा वेतनमान रु. 60000-180000/- के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा और वेतनमान रु. 60000-180000/- एवं रु. 50000-160000/-( रु. 10750-16750/- के समतुल्य) के पद पर 7 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी योग्य होंगे। | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | विशेज्ञता के क्षेत्र में किसी अस्पताल में पीजी डिग्री धारकों के लिए 10 वर्ष अथवा पीजी डिप्लोमा धारकों के लिए 12 वर्ष का अनुभव। | | | | प्रतिनियुक्ति के लिए किसी केंद्रीय सरकार/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/ स्वायत्त निकायों के चिकित्सा शाखा में समरूप पद अथवा वेतनमान रु. 60,000-1,80,000/- (विषशेज्ञ) एवं उच्चतर ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी योग्य होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क 'बहुत अच्छा' से नीचे नहीं होना चाहिए। | |

**महाप्रबंधक (अभियंता) के अधीन सामग्री प्रबंधन प्रभाग के वर्ग-I पदों के लिए नियुक्ति नियम**

| क्रम. सं. | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | चयनित अथवा गैर-चयनित | सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में) | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं | क्या सीधी भर्ती हेतु लागू<br>क) आयु<br>ख) शैक्षणिक योग्यता<br>ग) अनुभव<br>पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे | परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में) | नियुक्ति पद्धति (सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति / समावेश/ प्रतिनियुक्ति द्वारा) | पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना चाहिए । | टिप्पणियाँ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | सहायक प्रबंधक | 3 | I | 50,000-1,60,000/-<br><br>(20,600-46,600/- के समतुल्य)<br>(9,100-15,100/- के समतुल्य) | चयन | 30 | **<u>अनिवार्य :</u>**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से मैकेनिकल/ इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिग्री अथवा उसके समतुल्य ।<br><br>**<u>वांछनीय :</u>**<br>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से स्नातकोत्तर डिग्री/ सामग्री प्रबंधन में डिप्लोमा।<br>(ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में सामग्री प्रबंधन में दो वर्ष का अनुभव। | (a) नहीं<br>(b) नहीं<br>हालांकि, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से संबंधित विषय में इंजीनियरिंग में डिप्लोमा अनिवार्य है।<br>(c) नहीं | 2 | सीधी भर्ती द्वारा - 66 2/3%<br>पदोन्नति द्वारा - 33 1/3% | भंडार / क्रय अधिकारी, सा. प्र. प्रभाग में वेतनमान रु. 40,000-1,40,000/- ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति जिसके न होने पर पीएंडई प्रभाग के सहायक कार्यकारी अभियंता अथवा उसके समकक्ष अन्य पद पर वेतनमान रु. 40,000-1,40,000/- ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति । | सहायक प्रबंधक, सा. प्र. वेतनमान रु. 20,600-46,500/- के मौजूदा पद को विभाजित करके सहायक प्रबंधक (सा. प्र.) (पूर्व संशोधित 9,100-15,100/-) एवं वरिष्ठ सहायक प्रबंधक (सा. प्र.) (पूर्व संशोधित 10,750-16,750/-) के रूप में पदनामित । |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2 | वरिष्ठ सहायक प्रबंधक | 3 | I | 50,000-1,60,000/-<br><br>(20,600-46,600/- के समतुल्य)<br>(10,750-16,750/- के समतुल्य) | चयन | 35 | **<u>अनिवार्य :</u>**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से मैकेनिकल/ इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिग्री अथवा उसके समतुल्य ।<br><br>**<u>वांछनीय :</u>**<br>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से स्नातकोत्तर डिग्री/ सामग्री प्रबंधन में डिप्लोमा।<br>(ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में सामग्री प्रबंधन में पांच वर्षों का अनुभव। | (a) नहीं<br>(b) नहीं<br>हालांकि, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से संबंधित विषय में इंजीनियरिंग में डिप्लोमा अनिवार्य है।<br>(c) नहीं | | पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर समावेश/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, यदि उक्त दोनों प्रकार से न हो तो सीधी भर्ती द्वारा । | सहायक प्रबंधक (सा. प्र.) ग्रेड में वेतनमान 50,000-1,60,000/- (पूर्व संशोधित 9,100-15,100/-) के साथ 5 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति, जिसके न होने पर, सहायक प्रबंधक (पीएंडई) ग्रेड में वेतनमान रु. 50,000-1,60,000 (पूर्व संशोधित रु. 9,100-15,100/-) के साथ 5 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति, एवं दोनों के न होने पर, सहायक प्रबंधक (सा. प्र.)/ सहायक प्रबंधक (पीएंडई) ग्रेड में वेतनमान रु. 50,000-1,60,000 (पूर्व संशोधित रु. 9,100-15,100/-) के साथ 2 वर्ष की नियमित सेवा अथवा वेतनमान रु. 50,000-1,60,000 (पूर्व संशोधित रु. 9,100-15,100/-) एवं वेतनमान रु. 40,000-1,40,000/- (पूर्व संशोधित रु. 8,600-14,600/-) में सा. प्र. एवं पीएंडई प्रभाग में संयुक्त रूप से 8 वर्षों की नियमित सेवा सहित।<br><br>किसी महापत्तन प्राधिकरण में सा. प्र./ मैकेनिकल एवं इलेक्ट्रिकल शाखा में समरूप पद अथवा उक्त फीडर पद (अथवा समतुल्य) पर वेतनमान रु. 50,000-1,60,000/- (पूर्व संशोधित 9,100-15,100/-) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले अधिकारी का समावेश/ प्रतिनियुक्ति किया जाएगा । | सहायक प्रबंधक, सा. प्र. के पद वेतनमान रु. 20,600-46,500/- के मौजूदा पद को विभाजित करके सहायक प्रबंधक (सा. प्र.) (पूर्व संशोधित 9,100-15,100/-) एवं वरिष्ठ सहायक प्रबंधक (सा. प्र.) (पूर्व संशोधित 10,750-16,750/-) के रूप में पदनामित । |
| 3 | उप प्रबंधक | 2 | I | 60,000-1,80,000/-<br><br>(24,900-50,500/- के समतुल्य)<br>(13,000-18,250/- के समतुल्य) | चयन | 40 | **<u>अनिवार्य :</u>**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से मैकेनिकल/ इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिग्री अथवा उसके समतुल्य ।<br>(ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में सामग्री प्रबंधन/ मैकेनिकल/ इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग के क्षेत्र में कार्यकारी ग्रेड में नौ वर्षों का अनुभव।<br><br>**<u>वांछनीय :</u>**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से स्नातकोत्तर डिग्री/ सामग्री प्रबंधन में डिप्लोमा। | (a) नहीं<br>(b) नहीं<br>हालांकि, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से संबंधित विषय में इंजीनियरिंग में डिप्लोमा अनिवार्य है।<br>(c) नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर समावेश/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, यदि उक्त दोनों प्रकार से न हो तो सीधी भर्ती द्वारा । | वरिष्ठ सहायक प्रबंधक, सा. प्र. प्रभाग में वेतनमान 50,000-1,60,000/- (10,750- 16,750/- के समतुल्य) के साथ 4 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति, जिसके न होने पर, वरिष्ठ सहायक प्रबंधक, पीएंडई प्रभाग में वेतनमान रु. 50,000-1,60,000 ( रु. 10,750-16,750/- के समतुल्य) के साथ 4 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति, दोनों के न होने पर, वरिष्ठ सहायक प्रबंधक (सा. प्र.)/ वरिष्ठ सहायक प्रबंधक (पीएंडई) में वेतनमान रु. 50,000-1,60,000 (पूर्व संशोधित रु. 10,750-16,750/) के साथ 2 वर्ष की नियमित सेवा अथवा वेतनमान रु. 50,000-1,60,000 (पूर्व संशोधित रु. 10,750- 16,750/-) एवं वेतनमान रु. 50,000-1,60,000 (पूर्व संशोधित रु. 10,750- 16,750/-) में सा. प्र. एवं पीएंडई प्रभाग में संयुक्त रूप से 9 वर्षों की नियमित सेवा सहित।<br><br>किसी महापत्तन प्राधिकरण में सामग्री प्रबंधन/ मैकेनिकल एवं इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग शाखा में समरूप पद अथवा उक्त फीडर पद (अथवा समतुल्य) पर वेतनमान रु. 50,000-1,60,000/- ( 10,750-16,750/- के समतुल्य) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले अधिकारी का समावेश/ प्रतिनियुक्ति किया जाएगा । | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 4 | वरि. उप प्रबंधक | 1 | I | 80,000-2,20,000/-<br><br>(32,900-58,000/- के समतुल्य)<br>16,000-20,800/- के समतुल्य) | चयन | 42 | **<u>अनिवार्य :</u>**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से मैकेनिकल/ इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिग्री अथवा उसके समतुल्य ।<br>(ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में सामग्री प्रबंधन/ मैकेनिकल/ इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में बारह वर्षों का कार्य अनुभव।<br><br>**<u>वांछनीय :</u>**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से स्नातकोत्तर डिग्री/ सामग्री प्रबंधन में डिप्लोमा। | (a) नहीं<br>(b) हाँ<br>(c) नहीं | लागू नहीं | सामासिक विधि के माध्यम से समावेश द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | सामासिक विधि से समावेशन हेतु किसी महापत्तन प्राधिकरण में सामग्री प्रबंधन/ मैकेनिकल एवं इलेक्ट्रिकल अभियंता शाखा में समरूप पद अथवा समतुल्य पद पर वेतनमान रु. 60000-180000/- ग्रेड में 3 वर्षो की नियमित सेवा से अथवा वेतनमान रु. 60000-180000/- के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा और वेतनमान रु. 60000-180000/- एवं रु. 50000-160000/-( रु. 10750-16750/- के समतुल्य) के पद पर 7 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी योग्य होंगे।<br><br>प्रतिनियुक्ति के लिए किसी केंद्रीय सरकार/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/ स्वायत्त निकायों के सामग्री प्रबंधन/ मैकेनिकल एवं इलेक्ट्रिकल अभियंता शाखा में समरूप पद अथवा वेतनमान रु. 60,000-1,80,000/- अथवा उक्त ग्रेड पर 3 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी योग्य होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क 'बहुत अच्छा' से नीचे नहीं होना चाहिए । | |

## महाप्रबंधक (अभियंता) के अधीन संयंत्र एवं उपकरण प्रभाग के वर्ग-I पदों के लिए नियुक्ति नियम

| क्रम. सं. | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | चयनित अथवा गैर-चयनित | सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में) | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं | क्या सीधी भर्ती हेतु लागू<br>क) आयु<br>ख) शैक्षणिक योग्यता<br>ग) अनुभव<br>पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे | परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में) | नियुक्ति पद्धति (सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति / समावेश/ प्रतिनियुक्ति द्वारा) | पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना चाहिए । | टिप्पणियाँ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | सहायक प्रबंधक | 35 | I | 50,000-1,60,000/-<br><br>(20,600-46,600/- के समतुल्य)<br>(9,100-15,100/- के समतुल्य) | चयन | 30 | **अनिवार्य :**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से मैकेनिकल/ इलेक्ट्रॉनिक्स एवं कम्युनिकेशन इंजीनियरिंग में डिग्री अथवा उसके समतुल्य (4 वर्षों का डिग्री कोर्स) ।<br><br>**वांछनीय :**<br>(i) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में संबंधित विभाग में कार्यकारी संवर्ग में दो वर्ष का अनुभव। | (a) नहीं<br>(b) नहीं<br>हालांकि, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से संबंधित विभाग में इंजीनियरिंग में डिप्लोमा अनिवार्य है।<br>(c) नहीं | 2 | सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3%<br>पदोन्नति द्वारा - 33.1/3% | पीएंडई प्रभाग में सहायक कार्यकारी अभियंता एवं उसके समतुल्य पद पर वेतनमान रु. 40,000-1,40,000/- ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति । | सहायक प्रबंधक (पीएंडई) वेतनमान रु. 20,600-46,500/- के मौजूदा पद को विभाजित करके सहायक प्रबंधक (पीएंडई) (पूर्व संशोधित 9,100-15,100/-) एवं वरिष्ठ सहायक प्रबंधक, (पीएंडई) (पूर्व संशोधित 10,750-16,750/-) के रूप में पदनामित। |
| 2 | वरिष्ठ सहायक प्रबंधक | 12 | I | 50,000-1,60,000/-<br><br>(20,600-46,600/- के समतुल्य)<br>(10,750-16,750/- के समतुल्य) | चयन | 35 | **अनिवार्य :**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से मैकेनिकल/ इलेक्ट्रॉनिक्स एवं कम्युनिकेशन इंजीनियरिंग में डिग्री अथवा उसके समतुल्य (4 वर्षों का डिग्री कोर्स) ।<br><br>**वांछनीय :**<br>(i) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में संबंधित विभाग में कार्यकारी संवर्ग में पांच वर्षों का अनुभव। | (a) नहीं<br>(b) नहीं<br>हालांकि, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से संबंधित विभाग में इंजीनियरिंग में डिप्लोमा अनिवार्य है।<br>(c) नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर समावेश/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, यदि उक्त दोनों प्रकार से न हो तो सीधी भर्ती द्वारा । | सहायक प्रबंधक (पीएंडई) ग्रेड में वेतनमान 50,000-1,60,000/- (पूर्व संशोधित 9,100-15,100/-) के साथ 5 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति, जिसके न होने पर, सहायक प्रबंधक (पीएंडई) ग्रेड में वेतनमान रु. 50,000-1,60,000 (पूर्व संशोधित रु. 9,100-15,100/-) के साथ 2 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति, एवं दोनों के न होने पर वेतनमान रु. 50,000-1,60,000 (पूर्व संशोधित रु. 9,100-15,100/-) एवं वेतनमान रु. 40,000-1,40,000/- (पूर्व संशोधित रु. 8,600-14,600/-) में पीएंडई प्रभाग में संयुक्त रूप से 8 वर्षों की नियमित सेवा सहित।<br><br>किसी महापत्तन प्राधिकरण में पीएंडई शाखा में समरूप पद अथवा उक्त फीडर पद (अथवा समतुल्य) पर वेतनमान रु. 50,000-1,60,000/- (पूर्व संशोधित 9,100-15,100/-) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले अधिकारी का समावेश/ प्रतिनियुक्ति किया जाएगा । | सहायक प्रबंधक (पीएंडई) वेतनमान रु. 20,600-46,500/- के मौजूदा पद को विभाजित करके सहायक प्रबंधक (पीएंडई) (पूर्व संशोधित 9,100-15,100/-) एवं वरिष्ठ सहायक प्रबंधक, (पीएंडई) (पूर्व संशोधित 10,750-16,750/-) के रूप में पदनामित। |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 3 | उप प्रबंधक | 5 | I | 60,000-1,80,000/-<br><br>(24,900-50,500/- के समतुल्य)<br>(13,000-18,250/- के समतुल्य) | चयन | 40 | **<u>अनिवार्य :</u>**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से मैकेनिकल/ इलेक्ट्रिकल/ इलेक्ट्रॉनिक्स एवं कम्युनिकेशन इंजीनियरिंग में डिग्री अथवा उसके समतुल्य (4 वर्षों का डिग्री कोर्स) ।<br><br>**<u>वांछनीय :</u>**<br>(i) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में संबंधित विभाग में कार्यकारी संवर्ग में नौ वर्षों का अनुभव। | (a) नहीं<br>(b) नहीं<br>हालांकि, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से संबंधित विभाग में इंजीनियरिंग में डिप्लोमा अनिवार्य है।<br>(c) नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर समावेश/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, यदि उक्त दोनों प्रकार से न हो तो सीधी भर्ती द्वारा । | वरिष्ठ सहायक प्रबंधक, पीएंडई प्रभाग में वेतनमान 50,000-1,60,000/- (10,750-16,750/- के समतुल्य) के साथ 4 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति, जिसके न होने पर, वरिष्ठ सहायक प्रबंधक, पीएंडई प्रभाग में वेतनमान रु. 50,000-1,60,000 (रु. 10,750-16,750/- के समतुल्य) के साथ 2 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति, एवं वेतनमान रु. 50,000-1,60,000 (रु. 10,750- 16,750/- के समतुल्य) एवं वेतनमान रु. 50,000-1,60,000 (रु. 9,100-15,100/- के समतुल्य) में पीएंडई प्रभाग में संयुक्त रूप से 9 वर्षों की नियमित सेवा सहित।<br><br>किसी महापत्तन प्राधिकरण में मैकेनिकल एवं इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग विभाग में समरूप पद अथवा उक्त फीडर पद (अथवा समतुल्य) पर वेतनमान रु. 50,000-1,60,000/- (रु. 10,750-16,750/- के समतुल्य) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले अधिकारी का समावेश/ प्रतिनियुक्ति किया जाएगा । | |
| 4 | वरि. उप प्रबंधक | 4 | I | 80,000-2,20,000/-<br><br>(32,900-58,000/- के समतुल्य)<br>16,000-20,800/- के समतुल्य) | चयन | 42 | **<u>अनिवार्य :</u>**<br>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से मैकेनिकल/ इलेक्ट्रिकल/ इलेक्ट्रॉनिक्स एवं कम्युनिकेशन इंजीनियरिंग में डिग्री अथवा उसके समतुल्य (4 वर्षों का डिग्री कोर्स) ।<br><br>(ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में संबंधित क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में बारह वर्षों का कार्य अनुभव। | (a) नहीं<br>(b) हाँ<br>(c) नहीं | लागू नहीं | सामासिक विधि के माध्यम से समावेश द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | सामासिक विधि से समावेशन हेतु किसी महापत्तन प्राधिकरण में मैकेनिकल एवं इलेक्ट्रिकल अभियंता विभाग में समरूप पद अथवा समतुल्य पद पर वेतनमान रु. 60000-180000/- ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा से अथवा वेतनमान रु. 60000-180000/- के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा और वेतनमान रु. 60000-180000/- एवं रु. 50000-160000/-( रु. 10750-16750/- के समतुल्य) के पद पर 7 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी योग्य होंगे।<br><br>प्रतिनियुक्ति के लिए किसी केंद्रीय सरकार/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/ स्वायत्त निकायों के मैकेनिकल एवं इलेक्ट्रिकल अभियंता विभाग में समरूप पद अथवा वेतनमान रु. 60,000-1,80,000/- अथवा उक्त ग्रेड पर 3 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी योग्य होंगे।<br><br>चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क 'बहुत अच्छा' से नीचे नहीं होना चाहिए। | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 5 | सहायक प्रबंधक (सुरक्षा) | 1 | I | 50,000-1,60,000/-<br><br>(20,600-46,600/- के समतुल्य)<br>(9,100-15,100/- के समतुल्य) | चयन | 30 | **<u>अनिवार्य :</u>**<br>**या तो** (i) इंजीनियरिंग/ प्रौद्योगिकी के किसी भी शाखा में मान्यता प्राप्त डिग्री के साथ पोर्ट अथवा समरूप स्थान पर पर्यवेक्षक के रूप में कम से कम 2 वर्ष की अवधि तक कार्य करने का व्यावहारिक अनुभव/ भौतिकी एवं रसायन विज्ञान में मान्यता प्राप्त डिग्री के साथ पोर्ट अथवा समरूप स्थान पर पर्यवेक्षक के रूप में कम से कम 5 वर्ष की अवधि तक कार्य करने का व्यावहारिक अनुभव/ इंजीनियरिंग या प्रौद्योगिकी के किसी भी शाखा में मान्यता प्राप्त डिप्लोमा के साथ पोर्ट अथवा समरूप स्थान पर पर्यवेक्षक के रूप में कम से कम 5 वर्ष की अवधि तक कार्य करने का व्यावहारिक अनुभव एवं<br>(ii) केंद्रीय सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त औद्योगिक सुरक्षा में डिग्री या डिप्लोमा । एवं<br>(iii) जिस पोर्ट में नियुक्ति की जाएगी, उस पोर्ट के अधिकतम श्रमिकों द्वारा बोली जाने वाली भाषा का पर्याप्त ज्ञान हो ।<br>**या** (i) इंजीनियरिंग या प्रौद्योगिकी में मान्यता प्राप्त डिग्री या डिप्लोमा, साथ ही, केन्द्रीय सरकार के किसी विभाग में भारतीय डॉक श्रमिक अधिनियम, 1934 एवं डॉक श्रमिक (सुरक्षा, स्वास्थ्य एवं कल्याण) अधिनियम, 1986 के प्रशासनिक कार्यों के क्षेत्र में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव ।<br>(ii) इंजीनियरिंग या प्रौद्योगिकी में मान्यता प्राप्त डिग्री या डिप्लोमा के साथ किसी औद्योगिक अथवा किसी पोर्ट अथवा किसी संस्थान में दुर्घटना की रोकथाम के क्षेत्र में प्रशिक्षण, शिक्षा, परामर्श अथवा अनुसंधान पर कम से कम 5 वर्ष का पूर्णकालिक अनुभव। | (a) नहीं<br>(b) हाँ<br>(c) नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर समावेश/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, यदि उक्त दोनों प्रकार से न हो तो सीधी भर्ती द्वारा । | सहायक कार्यकारी अभियंता (पीएंडई) पद पर वेतनमान रु. 16400 - 40500/- ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति ।<br>किसी महापत्तन प्राधिकरण में मैकेनिकल एवं इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग विभाग में समरूप पद अथवा उक्त फीडर पद (अथवा समतुल्य) पर वेतनमान रु. 16400 - 40500/- के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले अधिकारी का समावेश/ प्रतिनियुक्ति किया जाएगा । | |

# महाप्रबन्धक (प्रबंधन व सेवा ) के अधीन पीएंडआईआर प्रभाग के वर्ग-I के पदों के लिए नियुक्ति नियम

| क्रम. सं. | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | चयनित अथवा गैर-चयनित | सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में) | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं | सीधी भर्ती हेतु लागू क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यता ग) अनुभव पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे ? | परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में) | नियुक्ति पद्धति (सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति / समावेश/ प्रतिनियुक्ति द्वारा) | पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना चाहिए । | टिप्पणियाँ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. | सहायक प्रबन्धक | 5 | श्रेणी । | रु. 50000-160000/- (रु.20600-46600/- के समतुल्य)<br><br>(रु.9100-15100/- के समतुल्य ) | चयन | 30 | **<u>अनिवार्य</u>**<br>ए) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री ।<br>**<u>वांछनीय</u>**<br>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से स्नातकोत्तर डिग्री/ कार्मिक प्रबंधन/ औद्योगिक संपर्क/ सामाज कल्याण /श्रम कल्याण या संबंधित विषयों में डिप्लोमा अथवा विधि में | (ए) नहीं।<br><br>(बी) हाँ<br><br>(सी) नहीं। | 2 | सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3%<br><br>पदोन्नति द्वारा – 33. 1/3 % | पी एंड आईआर प्रभाग में कार्मिक अधिकारी वेतनमान रु.40000-140000/-के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित पदोन्नति । | सहायक प्रबन्धक (पी एंड आईआर) वेतनमान रु. 20600-46500/- की मौजूदा पद को विभाजित किया गया है और सहायक प्रबन्धक (पी एंड आईआर) वेतनमान (पूर्व संशोधित रु.9100-15100/-) और वरिष्ठ सहायक प्रबन्धक (पी एंड आईआर) (पूर्व संशोधित |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | डिग्री<br>ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक औद्योगिक संपर्क आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में दो वर्ष का अनुभव। | | | | | रु.10750-16750/-) के रूप में पदनामित । |
| 2 | सहायक प्रबन्धक (कल्याण) | 2 | श्रेणी । | रु. 50000-160000/- (रु.20600-46600/- के समतुल्य)<br><br>(रु.9100-15100/- के समतुल्य ) | चयन | 30 | **<u>अनिवार्य</u>**<br>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री ।<br>ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से सामाज विज्ञान में डिग्री या डिप्लोमा<br>iii)आंचलिक भाषा का ज्ञान<br><br>**<u>वांछनीय</u>**<br>i)किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी | (ए) नहीं।<br><br>(बी) हाँ<br><br>(सी) नहीं। | 2 | सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3%<br><br>पदोन्नति द्वारा – 33. 1/3 % | पी एंड आईआर प्रभाग में कार्मिक अधिकारी वेतनमान रु.40000-140000/-के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित पदोन्नति जिसके न होने से सीधी भर्ती द्वारा | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | उपक्रम में श्रम कल्याण/औद्योगिक संपर्क अधिकारी के रूप में दो वर्ष का अनुभव। | | | | | |
| 3. | वरिष्ठ सहायक प्रबन्धक | 5 | श्रेणी । | रु. 50000-160000/- (रु.20600-46600/- के समतुल्य)<br><br>(रु.10750-16750/- के समतुल्य ) | चयन | 35 | **<u>अनिवार्य</u>** :<br>i)किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से डिग्री।<br>ii)किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन कार्मिक, औद्योगिक संपर्क, आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 5 वर्ष का अनुभव ।<br>**<u>वांछनीय</u>**:-<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से स्नातकोत्तर डिग्री/ कार्मिक प्रबंधन / औद्योगिक संपर्क /सामाजिक | क) नहीं।<br><br>ख) हाँ।<br><br>ग) नहीं। | 2 | पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा , दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | सहायक प्रबन्धक (पीएंडआईआर)/ सहायक प्रबन्धक (कल्याण) वेतनमान रु.50000-160000(पूर्व संशोधित रु.9100-15100/-)के ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा से पदोन्नति, जिसके न होने पर सहायक प्रबन्धक (पीएंडआईआर)/ सहायक प्रबन्धक (कल्याण) वेतनमान रु.50000-160000 (पूर्व संशोधित रु.9100-15100/-) के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा एवं वेतनमान रु. 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु.9100-15100/-) एवं रु.40000-140000/- (पूर्व संशोधित रु.8600-14600/-) में पीएंडआईआर प्रभाग में संयुक्त रूप से 8 वर्षों की नियमित सेवा | सहायक प्रबन्धक (पी एंड आईआर.), वेतनमान रु. 20600-46500/- के मौजूदा पद को विभाजित किया गया है और सहायक प्रबन्धक (पी एंड आईआर) (पूर्व संशोधित रु.9100-15100/-) और वरिष्ठ सहायक प्रबन्धक (पी एंड आईआर) (पूर्व संशोधित रु. 10750-16750/-) के रूप में पदनामित है । |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | कार्य /श्रम कल्याण या संबन्धित विषय में डिप्लोमा अथवा विधि की डिग्री। | | | | सहित। किसी महापत्तन प्राधिकरण के पीएंडआईआर शाखा में समरूप पदधारी अधिकारी अथवा उक्त फीडर पद (या समतुल्य) पद पर वेतनमान रु.50000-160000 (पूर्व संशोधित रु.9100-15100/-) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी का समावेशन/ प्रतिनियुक्ति की जाएगी। | |
| 4. | उप प्रबन्धक | 3 | श्रेणी - I | रु. 60000-180000/- (रु.24900-50500/- के समतुल्य)<br><br>(रु.13000-18250/- के समतुल्य ) | चयन | 40 | **अनिवार्य** :<br>i)किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से डिग्री।<br>ii)किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन कार्मिक व औद्योगिक संपर्क, इत्यादि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 9 वर्ष का अनुभव । | क) नहीं।<br><br>ख) हाँ।<br><br>ग) नहीं। | 2 | पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा , दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | वरिष्ठ सहायक प्रबन्धक (पीएंडआईआर) वेतनमान रु.50000-160000 (पूर्व संशोधित रु.10750-16750/-), के ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा से पदोन्नति जिसके न होने पर वरिष्ठ सहायक प्रबन्धक (पीएंडआईआर), वेतनमान रु.50000-160000 (पूर्व संशोधित रु.10750-16750/-), के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित वेतनमान रु. 50000- | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | **<u>वांछनीय</u>**:- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से स्नातकोत्तर / कार्मिक प्रबंधन / औद्योगिक संपर्क /सामाजिक कार्य /श्रम कल्याण या संबन्धित विषय डिप्लोमा अथवा विधि की डिग्री। | | | | 160000 (पूर्व संशोधित रु.10750-16750/-) एवं रु.50000-160000/-(पूर्व संशोधित रु. 9100-15100/-) में पीएंडआईआर शाखा में संयुक्त रूप से 9 वर्षों की नियमित सेवा सहित। किसी महापत्तन प्राधिकरण के पीएंडआईआर शाखा में उक्त फीडर पद (या समतुल्य) पद पर वेतनमान रु.50000-160000 (पूर्व संशोधित रु. 10750-16750/-) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी का समावेशन/ प्रतिनियुक्ति की जाएगी। | |
| 5 | वरिष्ठ उप प्रबन्धक | 2 | श्रेणी । | रु. 80000-220000/- (रु.32900-58000/- के समतुल्य) (रु.16000-20800/- के | चयन | 42 | **<u>अनिवार्य</u>** : i)किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से डिग्री। ii)किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन | क) नहीं। ख) हाँ। ग) नहीं। | लागू नहीं | सामासिक विधि से समावेशन द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | सामासिक विधि से समावेशन हेतु किसी महापत्तन प्राधिकरण के पीएंडआईआर से संबन्धित शाखा में समरूप पद पर वेतनमान रु. 60000-180000/- के ग्रेड में 3 वर्षो की नियमित सेवा से अथवा वेतनमान रु. | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | समतुल्य) | | | कार्मिक, औद्योगिक संपर्क, इत्यादि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 12 वर्ष का अनुभव ।<br>**<u>वांछनीय</u>**:-<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से स्नातकोत्तर/ कार्मिक प्रबंधन / औद्योगिक संपर्क /सामाजिक कार्य /श्रम कल्याण या संबन्धित विषय में डिप्लोमा अथवा विधि की डिग्री। | | | | 60000-180000/- के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा और वेतनमान रु. 60000-180000/- एवं रु. 50000-160000/-( पूर्व संशोधित रु. 10750-16750/-) (पीएंडआईआर प्रभाग में) अथवा समतुल्य पद पर 7 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी योग्य होंगे।<br><br>प्रतिनियुक्ति के लिए किसी केंद्रीय सरकार/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/ स्वायत्त निकायों आदि में पीएंडआईआर शाखा में वेतनमान रु.60000-180000/- या इससे अधिक के ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी योग्य होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क 'बहुत अच्छा' से नीचे नहीं होना चाहिए । | |

# pमहाप्रबन्धक (प्रबंधन व सेवा ) के अधीन प्रशासन प्रभाग के वर्ग-I के पदों हेतु नियुक्ति नियम - (निजी सचिव)

| क्रम. सं. | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | चयनित अथवा गैर-चयनित | सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में) | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं | क्या सीधी भर्ती हेतु लागू क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यता ग) अनुभव पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे | परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में) | नियुक्ति पद्धति (सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति / समावेश/ प्रतिनियुक्ति द्वारा) | पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना चाहिए । | टिप्पणियाँ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. | उपाध्यक्ष के निजी सचिव | 1 | श्रेणी - I | रु. 50000-160000/- (रु.20600-46600/- के समतुल्य)<br><br>(रु. 9100-15100/-के समतुल्य) | चयन | 30 | **अनिवार्य** :-<br>i ) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री।<br>ii) क्रमशः 120/40 शब्द प्रति मिनट-टंकण की गति आशुलिपि में प्रवीणता ।<br>iii) कंप्यूटर एप्लीकेशन का ज्ञान।<br>iv) किसी औद्योगिक / / वाणिज्यिक सरकारी उपक्रम में निजी सहायक के रूप में पांच वर्ष का अनुभव। | क) नहीं।<br><br>ख) हाँ।<br><br>ग) नहीं। | 2 | पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | महाप्रबन्धक के निजी सहायक, वेतनमान रु. 40000-140000/- के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति।<br><br>किसी महापत्तन प्राधिकरण में समतुल्य पदधारी अथवा विभागाध्यक्ष के निजी सहायक/ उपाध्यक्ष के निजी सचिव (या समतुल्य) पद पर वेतनमान रु.40000-140000/- के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी का समावेशन/ प्रतिनियुक्ति की जाएगी। | |

**महाप्रबंधक (यातायात) के अधीन यातायात प्रचालन (रेलवे) प्रभाग के वर्ग-I पदों के लिए नियुक्ति नियम**

| क्रम. सं. | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | चयनित अथवा गैर-चयनित | सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में) | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं | क्या सीधी भर्ती हेतु लागू<br>क) आयु<br>ख) शैक्षणिक योग्यता<br>ग) अनुभव<br>पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे | परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में) | नियुक्ति पद्धति (सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति / समावेश/ प्रतिनियुक्ति द्वारा) | पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना चाहिए । | टिप्पणियाँ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | सहायक प्रबंधक | 5 | I | 50,000-1,60,000/-<br><br>(20,600-46,600/- के समतुल्य)<br>(9,100-15,100/- के समतुल्य) | चयन | 30 | **<u>अनिवार्य :</u>**<br>(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री ।<br><br>**<u>वांछनीय :</u>**<br>किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम के रेल परिवहन में कार्यकारी संवर्ग में दो वर्ष का अनुभव। | (a) नहीं<br>(b) हाँ<br>(c) नहीं | 2 | सीधी भर्ती द्वारा - 66 2/3%<br>पदोन्नति द्वारा - 33 1/3% | यातायात अधिकारी, टी.ओ. (रेलवे) प्रभाग में वेतनमान रु. 40,000-1,40,000/- पर 3 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति । | सहायक प्रबंधक, टी.ओ. (रेलवे) वेतनमान रु. 20,600-46,500/- के मौजूदा पद को विभाजित करके सहायक प्रबंधक टी.ओ. (रेलवे) (पूर्व संशोधित 9,100-15,100/-) एवं वरिष्ठ सहायक प्रबंधक, टी.ओ. (रेलवे) (पूर्व संशोधित 10,750-16,750/-) के रूप में पदनामित । |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2 | वरिष्ठ सहायक प्रबंधक | 4 | I | 50,000-1,60,000/-<br><br>(20,600-46,600/- के समतुल्य)<br>(10,750-16,750/- के समतुल्य) | चयन | 35 | **<u>अनिवार्य :</u>**<br>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री ।<br>(ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम के रेल परिवहन कार्यकारी ग्रेड में पांच वर्ष का अनुभव। | (a) नहीं<br>(b) हाँ<br>(c) नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेश/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा । | सहायक प्रबंधक, टी.ओ. (रेलवे) ग्रेड में वेतनमान 50,000-1,60,000/- (पूर्व संशोधित 9,100-15,100/-) पर 5 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति, जिसके न होने पर, सहायक प्रबंधक टी.ओ. (रेलवे) ग्रेड में वेतनमान रु. 50,000-1,60,000 (पूर्व संशोधित रु. 9,100-15,100/-) के साथ 2 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति, दोनों के न होने पर, वेतनमान रु. 50,000-1,60,000 (पूर्व संशोधित रु. 9,100-15,100/-) एवं वेतनमान रु. 40,000-1,40,000/- (पूर्व संशोधित रु. 8,600-14,600/-) में टी.ओ. (रेलवे) प्रभाग में संयुक्त रूप से 8 वर्षों की की नियमित सेवा सहित।<br><br>किसी महापत्तन प्राधिकरण के टी.ओ. (रेलवे) शाखा में समरूप पद अथवा उक्त फीडर (या समतुल्य) पद पर वेतनमान रु. 50,000-1,60,000/- (पूर्व संशोधित 9,100-15,100/-) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी (या समतुल्य) का समावेशन/ प्रतिनियुक्ति | सहायक प्रबंधक, टी.ओ. (रेलवे) वेतनमान रु. 20,600-46,500/- के मौजूदा पद को विभाजित करके सहायक प्रबंधक टी.ओ. (रेलवे) (पूर्व संशोधित 9,100-15,100/-) एवं वरिष्ठ सहायक प्रबंधक, टी.ओ. (रेलवे)(पूर्व संशोधित 10,750-16,750/-) के रूप में पदनामित । |
| 3 | उप प्रबंधक | 2 | I | 60,000-1,80,000/-<br><br>(24,900-50,500/- के समतुल्य)<br>(13,000-18,250/- के समतुल्य) | चयन | 40 | **<u>अनिवार्य :</u>**<br>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री ।<br><br>(ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम के रेल परिवहन में नौ वर्षों का कार्यकारी अनुभव। | (a) नहीं<br>(b) हाँ<br>(c) नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेश/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने से सीधी भर्ती द्वारा । | वरिष्ठ सहायक प्रबंधक, टी.ओ. (रेलवे) प्रभाग में वेतनमान 50,000-1,60,000/- (10,750-16,750/- के समतुल्य) के साथ 4 वर्षों की नियमित सेवा से पदोन्नति, जिसके न होने पर, वरिष्ठ सहायक प्रबंधक, टी.ओ. (रेलवे) प्रभाग में वेतनमान रु. 50,000-1,60,000 (रु. 10,750-16,750/- के समतुल्य) के साथ 2 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति, जिसके न होने पर, वेतनमान रु. 50,000-1,60,000/- (रु. 10,750-16,750/- के समतुल्य) एवं वेतनमान रु. 50,000-1,60,000/- (रु. 9,100-15,100/-के समतुल्य) में टी.ओ. (रेलवे) प्रभाग में संयुक्त रूप से 9 वर्षों की नियमित सेवा सहित।<br>किसी महापत्तन प्राधिकरण में रेल परिवहन शाखा में समरूप पद अथवा वेतनमान रु. 50,000-1,60,000/- (10,750-16,750/- के समतुल्य) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले अधिकारी का समावेश/ प्रतिनियुक्ति किया जाएगा । | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 4 | वरि. उप प्रबंधक | 1 | I | 80,000-2,20,000/-<br><br>(32,900-58,000/- के समतुल्य)<br>16,000-20,800/- के समतुल्य) | चयन | 42 | **<u>अनिवार्य :</u>**<br>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री ।<br><br>(ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम के रेल परिवहन में बारह वर्षों का कार्यकारी अनुभव। | (a) नहीं<br>(b) हाँ<br>(c) नहीं | लागू नहीं | सामासिक विधि से समावेश द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने से सीधी भर्ती द्वारा | सामासिक विधि से समावेशन हेतु किसी महापत्तन प्राधिकरण में रेल परिवहन शाखा में समरूप पद अथवा समतुल्य पद पर वेतनमान रु. 60000-180000/- ग्रेड में 3 वर्षो की नियमित सेवा से अथवा वेतनमान रु. 60000-180000/- के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा और वेतनमान रु. 60000-180000/- एवं रु. 50000-160000/-( रु. 10750-16750/- के समतुल्य) के पद पर 7 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी योग्य होंगे।<br><br>प्रतिनियुक्ति के लिए किसी केंद्रीय सरकार/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/ स्वायत्त निकायों के रेल परिवहन शाखा में समरूप पद अथवा वेतनमान रु. 60,000-1,80,000/- अथवा उक्त ग्रेड पर 3 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी योग्य होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क 'बहुत अच्छा' से नीचे नहीं होना चाहिए । | |

**महाप्रबंधक (यातायात) के अधीन यातायात प्रचालन (शि.एवं का.हैं.) प्रभाग के वर्ग-I पदों के लिए नियुक्ति नियम**

| क्रम. सं. | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | चयनित अथवा गैर-चयनित | सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में) | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं | क्या सीधी भर्ती हेतु लागू<br>क) आयु<br>ख) शैक्षणिक योग्यता<br>ग) अनुभव<br>पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे | परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में) | नियुक्ति पद्धति (सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति / समावेश/ प्रतिनियुक्ति द्वारा) | पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना चाहिए । | टिप्पणियाँ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | सहायक प्रबंधक | 7 | I | 50,000-1,60,000/-<br><br>(20,600-46,600/- के समतुल्य)<br>(9,100-15,100/- के समतुल्य) | चयन | 30 | **<u>अनिवार्य :</u>**<br>(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री ।<br><br>**<u>वांछनीय :</u>**<br>किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में शिपिंग एवं कार्गो हैंडलिंग प्रचालन में कार्यकारी संवर्ग में दो वर्ष का अनुभव। | (a) नहीं<br>(b) हाँ<br>(c) नहीं | 2 | सीधी भर्ती द्वारा - 66 2/3%<br>पदोन्नति द्वारा - 33 1/3% | यातायात अधिकारी, टी.ओ. (शि.एवं का.हैं.) प्रभाग में वेतनमान रु. 40,000-1,40,000/- पर 3 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति । | सहायक प्रबंधक, टी.ओ. (शि.एवं का.हैं.) वेतनमान रु. 20,600-46,500/- के मौजूदा पद को विभाजित करके सहायक प्रबंधक टी.ओ. (शि.एवं का.हैं.) (पूर्व संशोधित 9,100-15,100/-) एवं वरिष्ठ सहायक प्रबंधक, टी.ओ. (शि.एवं का.हैं.)(पूर्व संशोधित 10,750-16,750/-) के रूप में पदनामित । |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2 | वरिष्ठ सहायक प्रबंधक | 6 | I | 50,000-1,60,000/-<br><br>(20,600-46,600/- के समतुल्य)<br>(10,750-16,750/- के समतुल्य) | चयन | 35 | **<u>अनिवार्य :</u>**<br>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री ।<br>(ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में शिपिंग एवं कार्गो हैंडलिंग प्रचालन में पांच वर्ष का अनुभव। | (a) नहीं<br>(b) हाँ<br>(c) नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेश/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा । | सहायक प्रबंधक, टी.ओ. (शि.एवं का.हैं.) ग्रेड में वेतनमान 50,000-1,60,000/- (पूर्व संशोधित 9,100-15,100/-) पर 5 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति, जिसके न होने पर, सहायक प्रबंधक टी.ओ. (शि.एवं का.हैं.) ग्रेड में वेतनमान रु. 50,000-1,60,000 (पूर्व संशोधित रु. 9,100-15,100/-) के साथ 2 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति, दोनों के न होने पर, वेतनमान रु. 50,000-1,60,000 (पूर्व संशोधित रु. 9,100-15,100/-) एवं वेतनमान रु. 40,000-1,40,000/- (पूर्व संशोधित रु. 8,600-14,600/-) में टी.ओ. (शि.एवं का.हैं.) प्रभाग में संयुक्त रूप से 8 वर्षों की की नियमित सेवा सहित।<br>किसी महापत्तन प्राधिकरण के टी.ओ. (शि.एवं का.हैं.) शाखा में समरूप पद अथवा उक्त फीडर (या समतुल्य) पद पर वेतनमान रु. 50,000-1,60,000/- (पूर्व संशोधित 9,100-15,100/-) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी का समावेशन/ प्रतिनियुक्ति की जाएगी। | सहायक प्रबंधक, टी.ओ. (शि.एवं का.हैं.) वेतनमान रु. 20,600-46,500/- के मौजूदा पद को विभाजित करके सहायक प्रबंधक टी.ओ. (शि.एवं का.हैं.) (पूर्व संशोधित 9,100-15,100/-) एवं वरिष्ठ सहायक प्रबंधक, टी.ओ. (शि.एवं का.हैं.)(पूर्व संशोधित 10,750-16,750/-) के रूप में पदनामित । |
| 3 | उप प्रबंधक | 4 | I | 60,000-1,80,000/-<br><br>(24,900-50,500/- के समतुल्य)<br>(13,000-18,250/- के समतुल्य) | चयन | 40 | **<u>अनिवार्य :</u>**<br>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री ।<br><br>(ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में शिपिंग एवं कार्गो हैंडलिंग प्रचालन में कार्यकारी संवर्ग में नौ वर्षों का अनुभव। | (a) नहीं<br>(b) हाँ<br>(c) नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेश/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा । | वरिष्ठ सहायक प्रबंधक, टी.ओ. (शि.एवं का.हैं.) प्रभाग में वेतनमान रु. 50,000-1,60,000/- (रु. 10,750-16,750/- के समतुल्य) पर 4 वर्षों की नियमित सेवा से पदोन्नति, जिसके न होने पर, वरिष्ठ सहायक प्रबंधक, टी.ओ. (शि.एवं का.हैं.) प्रभाग में वेतनमान रु. 50,000-1,60,000 (रु. 10,750-16,750/- के समतुल्य) के साथ 2 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति, जिसके न होने पर, वेतनमान रु. 50,000-1,60,000/- (रु. 10,750-16,750/- के समतुल्य) एवं वेतनमान रु. 50,000-1,60,000/- (रु. 9,100-15,100/- के समतुल्य) में टी.ओ. (शि.एवं का.हैं.) प्रभाग में संयुक्त रूप से 9 वर्षों की नियमित सेवा सहित।<br><br>किसी महापत्तन प्राधिकरण में शिपिंग एवं कार्गो हैंडलिंग शाखा में समरूप पद अथवा वेतनमान रु. 50,000-1,60,000/- (रु.10,750-16,750/- के समतुल्य) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले अधिकारी का समावेश/ प्रतिनियुक्ति किया जाएगा । | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 4 | वरि. उप प्रबंधक | 2 | I | 80,000-2,20,000/-<br><br>(32,900-58,000/- के समतुल्य)<br>16,000-20,800/- के समतुल्य) | चयन | 42 | **<u>अनिवार्य :</u>**<br>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री ।<br><br>(ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में शिपिंग एवं कार्गो हैंडलिंग प्रचालन में कार्यकारी संवर्ग में बारह वर्षों का अनुभव। | (a) नहीं<br>(b) हाँ<br>(c) नहीं | लागू नहीं | सामासिक विधि से समावेश द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने से सीधी भर्ती द्वारा | सामासिक विधि से समावेशन हेतु किसी महापत्तन प्राधिकरण में शिपिंग एवं कार्गो हैंडलिंग शाखा में समरूप पद अथवा समतुल्य पद पर वेतनमान रु. 60000-180000/- ग्रेड में 3 वर्षो की नियमित सेवा से अथवा वेतनमान रु. 60000-180000/- के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा और वेतनमान रु. 60000-180000/- एवं रु. 50000-160000/-( रु. 10750-16750/- के समतुल्य) के पद पर 7 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी योग्य होंगे।<br><br>प्रतिनियुक्ति के लिए किसी केंद्रीय सरकार/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/ स्वायत्त निकायों के शिपिंग एवं कार्गो हैंडलिंग शाखा में समरूप पद अथवा वेतनमान रु. 60,000-1,80,000/- अथवा उक्त ग्रेड पर 3 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अधिकारी योग्य होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क 'बहुत अच्छा' से नीचे नहीं होना चाहिए । | |

## सतर्कता अनुभाग के वर्ग-I पदों के लिए नियुक्ति नियम

| क्रम. सं. | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | चयनित अथवा गैर-चयनित | सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में) | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं | क्या सीधी भर्ती हेतु लागू<br>क) आयु<br>ख) शैक्षणिक योग्यता<br>ग) अनुभव<br>पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे | परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में) | नियुक्ति पद्धति (सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति / समावेश/ प्रतिनियुक्ति द्वारा) | पदोन्नति / समावेश / प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना चाहिए । | टिप्पणियाँ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | सहायक प्रबंधक | 1 | I | 50,000-1,60,000/-<br><br>(20,600-46,600/- के समतुल्य)<br>(9,100-15,100/- के समतुल्य) | चयन | लागू नहीं | लागू नहीं | (a) लागू नहीं<br>(b) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री।<br>(c) लागू नहीं | लागू नहीं | प्रतिनियुक्ति द्वारा | महापत्तन प्राधिकरण/ केंद्र सरकार/ राज्य सरकार/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/ स्वायत्त निकायों में वेतनमान रु. 40,000-1,40,000/- पर 3 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले पदधारी अथवा समकक्ष पदधारी अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति की जाएगी । सतर्कता कार्य में अनुभव रखने वाले अधिकारी को प्राथमिकता दी जाएगी। | प्रतिनियुक्ति सामान्यतः तीन वर्षों की अवधि के लिए होगी एवं किसी भी स्थिति में पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। सहायक सतर्कता अधिकारी ग्रेड-I का वर्तमान पदनाम सहायक प्रबंधक (सतर्कता) है। |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2 | उप मुख्य सतर्कता अधिकारी | 1 | I | 80,000-2,20,000/-<br><br>(32,900-58,000/- के समतुल्य)<br>(16,000-20,800/- के समतुल्य) | चयन | लागू नहीं | लागू नहीं | (a) लागू नहीं<br>(b) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री।<br>(c) लागू नहीं | लागू नहीं | प्रतिनियुक्ति द्वारा | महापत्तन प्राधिकरण/ केंद्रीय सरकार/ राज्य सरकार/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/ स्वायत्त निकायों में वेतनमान रु. 60,000-1,80,000/- पर 3 वर्ष की नियमित सेवा के पदधारी अथवा समकक्ष पदधारी अधिकारियों अथवा वेतनमान रु. 60,000-1,80,000/- एवं रु. 50,000-1,60,000/- (10,750-16,750/- रुपये के समतुल्य) पर 7 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा के साथ वेतनमान रु. 60,000-1,80,000/- पर कम से कम 1 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखने वाले, पात्र होंगे। सतर्कता कार्य में अनुभव रखने वाले अधिकारी को प्राथमिकता दी जाएगी। चयन योग्यता के अनुसार होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क 'बहुत अच्छा' से नीचे नहीं होना चाहिए । | प्रतिनियुक्ति सामान्यतः तीन वर्षों की अवधि के लिए होगी एवं किसी भी स्थिति में पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। उप मुख्य सतर्कता अधिकारी का वर्तमान पदनाम उप महाप्रबंधक (सतर्कता) है। |

# सिविल इंजीनियरिंग विभाग के प्रथम श्रेणी के पदों के लिए भर्ती नियम पर्यावरण विंग सहित

| क्र.सं. | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | चाहे चयन हो या गैर-चयन | सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में) | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं | क्या (ए) उम्र (बी) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुभव पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में सीधी भर्ती के लिए लागू होगा | परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में) | भर्ती की पद्धति (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा | प्रोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में वेग्रेड जिनसे इसे बनाया जाना चाहिए | टिप्पणियां |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | सहायक कार्यपालक अभियंता (सिविल) | 26 | श्रेणी- I | 1.1.2017 को संशोधित रु. 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/- | चयन | 30 | **अपरिहार्य:-**<br>ए) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष।<br>**वांछित:-**<br>किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में मुख्य रूप से बंदरगाह और समुद्री संरचनाओं के नियोजन / निर्माण / डिजाइन / अनुरक्षण में | क) नहीं<br><br>(बी) नहीं। हालांकि सिविल इंजीनियरिंग में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से डिप्लोमा आवश्यक है।<br><br>(सी) नहीं | 2 | सीधी भर्ती (66.2/3%)<br><br>पदोन्नति - (33.1/3%) | कनिष्ठ अभियंता ग्रेड –I श्रेणी – III पर्यवेक्षक के वेतनमान में सिविल इंजीनियरिंग विभाग के संबंधित अनुशासन में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति। | कार्यपालक अभियंता (सिविल) के 44 मौजूदा पदों में से 26 पद को सहायक कार्यपालक अभियंता (सिविल) वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.9100-15100/) और 17 पद कार्यपालक अभियंता (सिविल), वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रुपये 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया गया और 01 पद को विशेष कार्याधिकारी (पर्यावरण) वेतनमान रु. 50000- |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | कार्यकारी संवर्ग में 2 वर्ष का अनुभव । | | | | | 160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15,100/-) के रूप में परिचालित किया जा रहा है । |
| 2 | कार्यपलाक अभियंता (सिविल) | 17 | श्रेणी- I | 1.1.2017 को संशोधित रु. 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/- | चयन | 35 | i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष।<br><br>ii) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारीउपक्रम में मुख्य रूप से बंदरगाह और समुद्री संरचनाओं की योजना/ निर्माण / डिजाइन/ अनुरक्षण में कार्यकारी संवर्ग में 5 वर्ष का अनुभव । | (ए) नहीं<br><br>(बी) नहीं, हालांकि, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय /संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा आवश्यक है<br><br>(सी) नहीं। | 2 | पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | सहायक कार्यपालक अभियंता (सिविल) वेतनमान रु.50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु. 9100-15100/-) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित पदोन्नति। ऐसा न होने पर सिविल इंजीनियरिंग विभाग के अनुवर्ती अनुशासन में सहायक कार्यपलाक अभियंता (सिविल) वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु.9,100-15,100) के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और वेतनमान रुपये 50000-160000 / - (पूर्व-संशोधित रु. 9,100-15,100/-) और रु. 40000- 140000/ - (पूर्व-संशोधित रु. 8,600-14,600/-) के वेतनमान में 8 साल की संयुक्त नियमित सेवा सहित पदोन्नति।<br>समावेशन/प्रतिनियुक्ति किसी महापत्तन प्राधिकरण में अनुरूप | कार्यपालक अभियंता (सिविल) के 44 मौजूदा पदों में से 26 पद को सहायक कार्यपालक अभियंता (सिविल) वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.9100-15100/) और 17 पद कार्यपालक अभियंता (सिविल), वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रुपये 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया गया और 01 पद को विशेष कार्याधिकारी (पर्यावरण) वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15,100/-) के रूप में परिचालित किया जा रहा है । |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | पदों या फीडर पद धारण करने वाले अधिकारियों की उपरोक्त अनुभव सहित होगी। | |
| 3 | अधीक्षण अभियंता (सिविल) | 10 | श्रेणी- I | 1.1.2017 को संशोधित रु. 60000-180000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.24900-50500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/- | चयन | 40 | i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष।<br>ii) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में मुख्यतः बंदरगाह और समुद्री संरचनाओं में योजना / निर्माण / डिज़ाइन/अनुरक्षण में कार्यपालक संवर्ग में 9 वर्ष का अनुभव। | (ए) नहीं<br><br>(बी) नहीं, हालांकि, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा आवश्यक है।<br><br>(सी) नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | कार्यपालक अभियंता (सिविल) वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु. 10,750-16,750/-) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा के सहित पदोन्नति, जिसके न होने पर कार्यपालक अभियंता (सिविल) वेतनमान रुपये 50000-160000/- पूर्व-संशोधित रुपये 10,750-16,750/-) के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रुपये 10,750 – 16,750/-) और रुपये 50000-160000/- पूर्व-संशोधित रु. 9100-15100/-)में 9 साल की संयुक्त सेवा सहित सिविल इंजीनियरिंग विभाग के संबंधित अनुशासन में पदधारित अधिकारी से ।<br><br>समावेशन /प्रतिनियुक्ति | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | किसी महापत्तन प्राधिकरण में उपरोक्त लिखित अनुभव के साथ समरूप पद या फीडर पद धारण करने वाले अधिकारियों से होगी। | |
| 4 | उप मुख्य अभियंता (सिविल) | 4 | श्रेणी- I | 1.1.2017 को संशोधित रु. 80000-220000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.32900-58000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 16000-400-20800/- | चयन | 42 | i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष<br>ii) औद्योगिक/ व्यावसायिक/ सरकारी उपक्रम में विशेषकर बंदरगाह और समुद्री संरचनाओं के योजना / निर्माण / डिज़ाइन/अनुरक्षण में कार्यपालक संवर्ग में 12 वर्ष का अनुभव। | (ए) नहीं<br><br>(बी) हाँ<br><br>(सी) नहीं | लागू नहीं | सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन द्वारा जिसके न होने पर अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन के लिए, किसी महापत्तन प्राधिकरण में सिविल इंजीनियरिंग विभाग के अनुवर्ती अनुशासन में समकक्ष पदधारित अधिकारी अथवा अधीक्षण अभियंता (सिविल) और समतुल्य पद वेतनमान 60000-180000 / - (पूर्व संशोधित 13000-18250/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण में सिविल इंजीनियरिंग विभाग के संबंधित अनुशासन में अधीक्षण अभियंता (सिविल) और समरूप पद के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और वेतनमान 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु.10,750-16,750) और वेतनमान रु. 60000-180000/- | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | (पूर्व संशोधित रु. 13000-18250/-) के ग्रेड में 7 साल की संयुक्त नियमित सेवा सहित पदधारित अधिकारी पात्र होंगे ।<br><br>प्रतिनियुक्ति के लिए, किसी सरकारी / उपक्रम / स्वायत्तशासी निकायों में सिविल इंजीनियरिंग विभाग के अनुवर्ती अनुशासन में समकक्ष पदधारित अधिकारी अथवा अधीक्षण अभियंता (सिविल)<br>और समतुल्य पदों में वेतनमान रु.60000-180000/- (पूर्व संशोधित 13000-18250/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा के साथ पदधारित अधिकारी पात्र होंगे।<br><br>चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क 'बहुत अच्छा' से कम नहीं होगा। | |
| 5. | मुख्य अभियंता | 1 | श्रेणी - I (विभागाध्यक्ष ) | 1.1.2017 के अनुसार संशोधित रु.100000-260000/- | चयन | 45 | i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से सिविल | (ए) नहीं<br><br>(बी) हाँ<br><br>(सी) नहीं | लागू नहीं | सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन द्वारा जिसके | सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन के लिए, किसी महापत्तन प्राधिकरण के सिविल इंजीनियरिंग विभाग में | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1.1.2007 के अनुसार रु.43200-66000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 18500-450-23900/-<br><br>3 वर्षों की नियमित सेवा पूर्ण होने पर सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन पर वेतनमान रु. 120000-280000/- (पूर्व संशोधित रु.51300-73000/-) में प्रोन्नत किया जाएगा । | | | इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष।<br><br>(ii)किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में मुख्यतः बंदरगाह और समुद्री संरचनाओं की योजना/निर्माण/डिजाइन/अनुरक्षण में कार्यपालक संवर्ग में 15 वर्ष का अनुभव । | | | न होने पर अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | समतुल्य पद धारण करने वाले अधिकारी, वेतनमान 80000-220000 / -(पूर्व संशोधित 16000-20800/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित, पात्र होंगे।<br><br>प्रतिनियुक्ति के लिए, किसी सरकारी/अर्ध सरकारी/पीएसयू या स्वायत्त निकायों (महापत्तन प्राधिकरण के अलावा) में सिविल इंजीनियरिंग में समकक्ष पदधारी अधिकारी अथवा मुख्य अभियंता का पद और समकक्ष अथवा सिविल इंजीनियरिंग मेंउप मुख्य अभियंता (सिविल) और समकक्ष पद वेतनमान रु. 80000-220000/-(पूर्व संशोधित 16000-20800/-) और अधिक की ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित पदधारी अधिकारी पत्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | नहीं होगा। | |

# सिविल इंजीनियरिंग विभाग के तहत पर्यावरण विंग के प्रथम श्रेणी के पदों के लिए भर्ती नियम।

| क्र.सं. | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | चाहे चयन हो या गैर-चयन | सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में) | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं | क्या (ए) उम्र (बी) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में सीधी भर्ती के लिए लागू होगा | परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में) | भर्ती की पद्धति (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा | प्रोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में वे ग्रेड जिनसे इसे बनाया जाना चाहिए | टिप्पणियां |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 1 1 | 12 | 13 |
| 4 | प्रबंधक (पर्यावरण) | 1 | श्रेणी- I (उप विभागाध्यक्ष) | 1.1.2017 के अनुसार संशोधित रु.800000-220000/-<br><br>1.1.2007 | चयन | 42 | i) पर्यावरण इंजीनियरिंग में स्नातकोत्तर या पारिस्थितिकी/ पर्यावरण में डॉक्टरेट या अनुमोदित इंजीनियरिंग | a) नहीं<br>b) हाँ<br>c) नहीं | लागू नहीं | सामासिक विधि के माध्यम से समावेशन द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, | सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन के लिए,<br>किसी महा पत्तन प्राधिकरण के सिविल इंजीनियरिंग विभाग के अनुवर्ती अनुशासन में समकक्ष पदधारित | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | के अनुसार रु.32900-58000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 16000-400-20800/- | | | संस्थान की कॉर्पोरेट सदस्यता सहित सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री।<br>ii) संबंधित क्षेत्र में बारह वर्ष का अनुभव। | | | और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | अधिकारी अथवा अधीक्षण अभियंता और समतुल्य पद वेतनमान रुपये 60000-180000 (पूर्व संशोधित 13000-18250/- की ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित अथवा महापत्तन प्राधिकरण के अनुवर्ती अनुशासन में सिविल इंजीनियरिंग विभाग के अधीक्षण अभियंता और समकक्ष पद उक्त ग्रेड में 2 साल नियमित सेवा सहित वेतनमान 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 10,750 - 16,750 रुपये) और रु 60000- 180000/- (पूर्व संशोधित 13000-18250/- में 7 साल की संयुक्त नियमित सेवा वाले पात्र होंगे ।<br><br>प्रतिनियुक्ति किसी सरकारी/अर्धसरकारी संगठन/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/स्वायत्त निकाय में सिविल इंजीनियरिंग विभाग के संबंधित अनुशासन में सदृश पद अधिकारियों या अधीक्षक इंजीनियरिंग और समकक्ष पद वेतनमान | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | रुपए 60000-180000/- (पूर्व संशोधित 13,000 - 18,250/-) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा से।<br><br>चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा। | |

# सामान्य प्रशासन विभाग के अंतर्गत ईडीपी प्रभाग के प्रथम श्रेणी के पदों हेतु भर्ती नियमावली

| क्र. सं. नहीं | पद का नाम | पदों की संख्या | क्लासी-फिकेशन | वेतनमान (रु.) | चाहे चयन हो या गैर-चयन | सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा ( वर्षों में) | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं | कि क्या (ए) उम्र (बी) शैक्षिक योग्यता (ग) पदोन्नति/ समावेशन /प्रतिनियुक्ति के मामले में सीधी भर्ती के लिए अनुभव लागू होगा | परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में) | भर्ती की पद्धति (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा | प्रोन्नति/समावेशन /प्रतिनियुक्ति के मामले में वे ग्रेड जिनसे इसे बनाया जाना चाहिए | टिप्पणियां |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 1 1 | 12 | 13 |
| 1 | सहायक निदेशक (ईडीपी) | 10 | श्रेणी-I | 01.01.2017 को संशोधित रु.50000-160000/-<br><br>01.01.2007 के अनुसार रु.20,600-46,500/-<br><br>01.01.1997 के अनुसार रु.9100- | चयन | 30 | **<u>अपरिहार्य:-</u>**<br><br>i ) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कंप्यूटर इंजीनियरिंग / कंप्यूटर विज्ञान में डिग्री<br>**अथवा**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कंप्यूटर एप्लीकेशन/कंप्यूटर साइंस/सूचना प्रौद्योगिकी में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा सहित गणित/ सांख्यिकी / परिचालन अनुसंधान / अर्थशास्त्र में डिग्री<br>**अथवा** | (ए) नहीं<br><br>(बी) हां हालांकि, 15.10.2013 के अंतिम आरएसपी अधिसूचना को एसएमपी के कार्यरत अधिकारियों की पदोन्नति के मामले | 2 | सीधी भर्ती - 66 .2/3%<br><br>पदोन्नति – 33. 1/3% | केडीएस के श्रेणी तीन कर्मचारियों,वेतनमान रु. 32500/-83800/- (2017) या उससे अधिक ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा सहित पदोन्नति | ईडीपी प्रभाग में रु.40000-140000/- (पूर्व-संशोधित रु.8600-14600/-) के वेतनमान में श्रेणी -II का कोई पद नहीं होने के कारण तृतीय श्रेणी के कर्मचारी से पदोन्नति प्रस्तावित है । |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 15100/- | | | किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कंप्यूटर एप्लीकेशन/कंप्यूटर साइंस/सूचना प्रौद्योगिकी में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा सहित इंजीनियरिंग में डिग्री<br>**<u>वांछनीय:-</u>**<br><br>i) गणित /सांख्यिकी/परिचालन अनुसंधान/अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री<br><br>**या**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिस्टम या सूचना प्रणाली या एमआईएस या सूचना प्रौद्योगिकी और संबद्ध विषयों में विशेषज्ञता के साथ कंप्यूटर विज्ञान या कंप्यूटर इंजीनियरिंग या सिस्टम या सूचना प्रणाली या एमआईएस या सूचना प्रौद्योगिकी या कंप्यूटर अनुप्रयोग या व्यवसाय प्रशासन (पीजी डिग्री / डिप्लोमा) में स्नातकोत्तर डिग्री<br><br>ii) प्रोग्रामिंग / इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग / सिस्टम एनालिसिस आदि में दो साल का अनुभव | में, किसी भी अनुशासन में डिग्री आवश्यक है।<br><br>(सी) नहीं | | | | उप निदेशक (ईडीपी) के मौजूदा 13 पद वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.9100-15100/-) को विभाजित किया गया है जिसमें से 10 को सहायक निदेशक (ईडीपी) के रूप में और 3 पद उप निदेशक (ईडीपी), वेतनमान रु.50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया गया। |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2 | उप निदेशक (ईडीपी) | 3 | श्रेणी-I | 01.01.2017 को संशोधित रु.50000-160000/-<br><br>01.01.2007 के अनुसार रु.20,600-46,500/-<br><br>01.01.1997 के अनुसार रु.10750-16750/- | चयन | 35 | **<u>अपरिहार्य :-</u>**<br><br>i ) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कंप्यूटर इंजीनियरिंग / कंप्यूटर विज्ञान में डिग्री<br>**अथवा**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कंप्यूटर एप्लीकेशन/कंप्यूटर साइंस/सूचना प्रौद्योगिकी में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा सहित गणित/ सांख्यिकी / परिचालन अनुसंधान / अर्थशास्त्र में डिग्री<br>**अथवा**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कंप्यूटर एप्लीकेशन/कंप्यूटर साइंस/सूचना प्रौद्योगिकी में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा सहित इंजीनियरिंग में डिग्री<br>ii) प्रोग्राममिंग/एलेक्ट्रोनिक डाटा प्रोसेसिंग/सिस्टम डिज़ाइन व विश्लेषण तथा संबन्धित क्षेत्र में 5 वर्षों का अनुभव।<br><br>**<u>वांछनीय:-</u>**<br><br>i) गणित /सांख्यिकी/परिचालन | क) नहीं<br><br>ख) हाँ, हालांकि, 15.10.2013 के अंतिम आरएसपी अधिसूचना को एसएमपी के कार्यरत अधिकारियों की पदोन्नति के मामले में, कंप्यूटर अनुप्रयोग में अर्हता सहित किसी भी अनुशासन में डिग्री आवश्यक है<br>ग) नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन / प्रतिनियुक्ति, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | सहायक निदेशक (ईडीपी), वेतनमान रु.50000-160000/-(पूर्व संशोधित रु. 9100-15100/-) के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा से पदोन्नति जिसके न होने पर एचएसडी में सहायक निदेशक (ईडीपी), वेतनमान 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100/-)के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और वेतनमान रु.50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.9100-15100/-) और 40000-140000/- में 8 साल की संयुक्त नियमित सेवा से पदोन्नति । | उप निदेशक (ईडीपी) के मौजूदा 13 पद वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.9100-15100/-) को विभाजित किया गया है, जिसमें से 10 पदों को सहायक निदेशक (ईडीपी) के रूप में और 3 पद उप निदेशक (ईडीपी), वेतनमान रु.50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.10,750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाता है। |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | अनुसंधान/अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री<br><br>**या**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कंप्यूटर विज्ञान या कंप्यूटर इंजीनियरिंग या प्रणाली या सूचना प्रणाली या एमआईएस या सूचना प्रौद्योगिकी या कंप्यूटर अनुप्रयोग या व्यवसाय प्रशासन (पीजी डिग्री / डिप्लोमा) सहित प्रणाली या सूचना प्रणाली या एमआईएस या सूचना प्रौद्योगिकी और संबन्धित विषय में विशेषज्ञता सहित पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री | | | | समावेशन / प्रतिनियुक्ति किसी महा पत्तन प्राधिकरण में समरूप पद या फीडर पद के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा सहित । | |
| 3 | वरिष्ठ उप निदेशक (ईडीपी) | 2 | श्रेणी-I | 60000-180000/ (पूर्व संशोधित रु.13000 - 18250/- -) | चयन | 40 | **<u>अपरिहार्य</u> :-**<br>i ) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कंप्यूटर इंजीनियरिंग / कंप्यूटर विज्ञान में डिग्री<br>**अथवा**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कंप्यूटर एप्लीकेशन/कंप्यूटर साइंस/सूचना प्रौद्योगिकी में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा सहित गणित/ सांख्यिकी / परिचालन अनुसंधान / अर्थशास्त्र में डिग्री<br>**अथवा** | क) नहीं<br><br>ख) हाँ। हालांकि, 15.10.2013 के अंतिम आरएसपी अधिसूचना को एसएमपी के कार्यरत अधिकारियों की पदोन्नति | 2 | पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | उप निदेशक (ईडीपी), वेतनमान रु.50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) के ग्रेड में 4 साल की नियमित सेवा सहित पदोन्नति, जिसके न होने पर एचएसडी से ईडीपी प्रभाग में उप निदेशक (ईडीपी) | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कंप्यूटर एप्लीकेशन/कंप्यूटर साइंस/सूचना प्रौद्योगिकी में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा सहित इंजीनियरिंग में डिग्री ii)प्रोग्राममिंग/एलेक्ट्रोनिक डाटा प्रोसेसिंग/सिस्टम डिज़ाइन व विश्लेषण तथा संबन्धित क्षेत्र में 9 वर्षों का अनुभव।<br><br>**<u>वांछनीय:-</u>**<br><br>i) गणित /सांख्यिकी/परिचालन अनुसंधान/अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री<br><br>**या**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कंप्यूटर विज्ञान या कंप्यूटर इंजीनियरिंग या प्रणाली या सूचना प्रणाली या एमआईएस या सूचना प्रौद्योगिकी या कंप्यूटर अनुप्रयोग या व्यवसाय प्रशासन (पीजी डिग्री / डिप्लोमा) सहित प्रणाली या सूचना प्रणाली या एमआईएस या सूचना प्रौद्योगिकी और संबन्धित विषय में विशेषज्ञता सहित पोस्ट | के मामले में, कंप्यूटर अनुप्रयोग में अर्हता सहित किसी भी अनुशासन में डिग्री आवश्यक है<br>ग) नहीं। | | | वेतनमान रु.50000-160000/-(पूर्व संशोधित रु. 10750-16750/-) के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा और वेतनमान रु.50000-160000/-(पूर्व संशोधित रु. 9100-15100/-) और रु.50000-160000/-(पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) में 9 साल की संयुक्त नियमित सेवा सहित ।<br><br>समावेशन / प्रतिनियुक्ति किसी महा पत्तन प्राधिकरण में 4 साल की नियमित सेवा सहित अनुरूप पद या फीडर पद धारण करने वाले अधिकारियों से होगी । | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | ग्रेजुएट डिग्री | | | | | |

# सामान्य प्रशासन विभाग के अंतर्गत भू-सम्पदा प्रभाग के प्रथम श्रेणी के पदों हेतु भर्ती नियमावली

| क्र. सं. | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | चाहे चयन हो या गैर-चयन | सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में) | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं | क्या ए) उम्र बी) शैक्षिक योग्यता ग) अनुभव पदोन्नति समावेशन/प्रति नियुक्ति के मामले में सीधी भर्ती के लिए लागू होगा | परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में) | भर्ती की पद्धति (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/ समावेशन / प्रतिनियुक्ति द्वारा) | पदोन्नति के मामले में/ समावेशन / प्रतिनियुक्ति, ग्रेड जिससे इसे बनाया जाना चाहिए | टिप्पणियां |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 1 1 | 12 | 13 |
| 1 | सहायक भू-सम्पदा प्रबन्धक ग्रेड। | 6 | श्रेणी - I | 1.1.2017 को संशोधित रु. 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600 - 46500/- 1.1.1997 के अनुसार | चयन | 30 | <u>अपरिहार्य -</u> क)किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से आर्किटेक्चर / टाउन एंड कंट्री प्लानिंग में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री / डिप्लोमा के साथ डिग्री या सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या इंस्टीट्यूशन | (ए) नहीं (बी) नहीं, हालांकि, 15.10.2013 के अंतिम आरएसपी अधिसूचना को एसएमपी के कार्यरत अधिकारियों की पदोन्नति के मामले में, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / | 2 | सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3% पदोन्नति द्वारा - 33.1/3% | सहायक भू-सम्पदा प्रबन्धक वेतनमान रु. 40000-140000/- (पूर्व संशोधित रु.8600-14600/- )के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा से पदोन्नति , ऐसा न होने पर एसएमपीके के किसी भी विभाग/प्रभाग के अधिकारी | सामान्य वेतनमान रु. 50000-160000/- (रु.20600-46500/-) में वरिष्ठ सहायक भू-संपदा प्रबंधक के मौजूदा चार पदों में से दो को सहायक भू-सम्पदा प्रबन्धक ग्रेड। वेतनमान रु. 50000- |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | रु. 9100-15100/- | | | ऑफ सर्वेयर (भारत) की कॉर्पोरेट सदस्यता।<br><br>**<u>वांछनीय : -</u>**<br>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री। | संस्थान से किसी भी अनुशासन में डिग्री या इंजीनियरिंग (किसी भी स्ट्रीम) में डिप्लोमा आवश्यक होगा।<br><br>(सी) नहीं | | | (चिकित्सा विभाग को छोड़कर) वेतनमान रु. 40000-140000/- (पूर्व संशोधित रु.8600-14600/- ) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा से होगी। | 160000/-(पूर्व-संशोधित रु.9100-15100/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा और शेष 2 को वरिष्ठ सहायक भू-सम्पदा प्रबन्धक,, वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा । इसके अतिरिक्त दो पदों को प्रत्येक वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक (वर्तमान में सहायक प्रबन्धक ग्रेड – । के रूप में पुनः पदनामित ) और |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | उप कार्मिक अधिकारी (सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड – I) क्रमशः यातायात विभाग और श्रम सलाहकार व औद्योगिक संपर्क प्रभाग से वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रुपये 9100-15100/-) को मंत्रालय के दिनांक 14.7.2020 के पत्र संख्या पीडी/24015/80/2018-पीडी-III के अनुसार स्थायी रूप से स्थांतरित किए गए है।<br><br>नए सृजित |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | पदों को भरे जाने का एकमात्र पहला अवसर होगा जो भू-सम्पदा प्रभाग में 2 वर्षों के अनुभव सहित समान वेतनमान के अधिकारियों से भरा जाएगा यदि वे इसका विकल्प दें। |
| 2. | वरिष्ठ सहायक भू-सम्पदा प्रबन्धक | 4 | श्रेणी-I | 1.1.2017 को संशोधित रु. 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार | चयन | 35 | <u>अपरिहार्य :-</u><br>क)किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से आर्किटेक्चर / टाउन एंड कंट्री प्लानिंग में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री / डिप्लोमा के साथ डिग्री या सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या इंस्टीट्यूशन ऑफ सर्वेयर | (ए) नहीं<br><br>(बी) नहीं, हालांकि, 15.10.2013 के अंतिम आरएसपी अधिसूचना को एसएमपी के कार्यरत अधिकारियों की पदोन्नति के मामले में, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / | 2 | पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेशन/प्रति नियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | सहायक भू-सम्पदा प्रबन्धक ग्रेड I, वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 9100-15100/-) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति, जिसके न होने पर सहायक भू-सम्पदा प्रबन्धक ग्रेड I वेतनमान रु. | सामान्य वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु.20600-46500/-) में वरिष्ठ सहायक भू-संपदा प्रबंधक के मौजूदा चार पदों में से दो को सहायक भू-सम्पदा प्रबन्धक ग्रेड I वेतनमान रु. 50000- |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | रु. 10750-16750/- | | | (भारत) की कॉर्पोरेट सदस्यता।<br><br>**<u>वांछनीय : -</u>**<br>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री। | संस्थान से किसी भी अनुशासन में डिग्री या इंजीनियरिंग (किसी भी स्ट्रीम) में डिप्लोमा आवश्यक होगा।<br><br>(सी) नहीं | | | 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100/-)के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और एसएमपीके के किसी अन्य विभाग/प्रभाग (चिकित्सा विभाग के अतिरिक्त) भू-संपदा प्रभाग के अनुशासन में वेतनमान रु. 50000-160000 (पूर्व संशोधित 9100-15100/-) और 40000-140000/-(पूर्व संशोधित रु.8600-14600/-) में 8 साल की संयुक्त सेवा सहित होगी ।<br><br>समावेशन/प्रति नियुक्ति सदृश | 160000/-(पूर्व-संशोधित रु.9100-15100/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा और शेष 2 को वरिष्ठ सहायक भू-सम्पदा प्रबन्धक, वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा । इसके अतिरिक्त यातायात विभाग और श्रम सलाहकार व औद्योगिक संपर्क प्रभाग के क्रमशः वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक और |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | पद धारण करने वाले अधिकारियों या किसी महापत्तन प्राधिकरण में सहायक भू-सम्पदा प्रबन्धक ग्रेड -I या अन्य समकक्ष पद वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100/-) के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा सहित । | उप कार्मिक अधिकारी के एक पद को से पूर्व-संशोधित वेतनमान रु. 10750-16750/- (को मंत्रालय के दिनांक 14.7.2020 के पत्र संख्या पीडी/24015/80/2018-पीडी-III के अनुसार स्थायी रूप से स्थांतरित किए गए है।<br><br>नए सृजित पदों को भरे जाने का एकमात्र पहला अवसर होगा जो भू-सम्पदा प्रभाग में 2 वर्षों के अनुभव सहित समान वेतनमान के अधिकारियों से |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | भरा जाएगा यदि वे इसका विकल्प दें। |
| 3 | उप भू-सम्पदा प्रबन्धक | 4 | श्रेणी-I | 1.1.2017 को संशोधित रु.60000-180000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.24900-50500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/- | चयन | 40 | <u>अपरिहार्य :-</u><br>क)किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से आर्किटेक्चर / टाउन एंड कंट्री प्लानिंग में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री / डिप्लोमा के साथ डिग्री या सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या इंस्टीट्यूशन ऑफ सर्वेयर (भारत) की कॉर्पोरेट सदस्यता।<br><br>**<u>वांछनीय : -</u>**<br>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री।<br>ii) किसी | (ए) नहीं<br><br>(बी) नहीं, हालांकि, 15.10.2013 के अंतिम आरएसपी अधिसूचना को एसएमपी के कार्यरत अधिकारियों की पदोन्नति के मामले में, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से किसी भी अनुशासन में डिग्री या इंजीनियरिंग (किसी भी स्ट्रीम) में डिप्लोमा आवश्यक होगा। | 2 | पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेशन/प्रति नियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | वरिष्ठ सहायक भू-सम्पदा प्रबन्धक, वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 10750-16750/-) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा सहित, से पदोन्नति, जिसके न होने पर वरिष्ठ सहायक भू-सम्पदा प्रबन्धक, वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और एसएमपीके के भू-संपदा प्रभाग के | मरीन विभाग के वरिष्ठ हैड्रोग्राफर, वेतनमान रु.60000-180000/- के 3 पदों को मंत्रालय के पत्र संख्या पीडी24015/80/2018-पीडी-III दिनांक 14.7.2020 के अनुसार स्थायी रूप से स्थानांतरित किया गया है।<br><br>नए सृजित पदों को भरे जाने का एकमात्र पहला अवसर होगा जो भू-सम्पदा प्रभाग में 2 वर्षों के अनुभव सहित समान |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में भू-सम्पदा प्रबंधन, मूल्यांकन अथवा भूमि रिकार्ड में कार्यपालक के रूप में 11 वर्ष का अनुभव । | (सी) नहीं | | | अनुशासन में या किसी अन्य विभाग (चिकित्सा विभाग के अतिरिक्त) में वेतनमान रु. 50000-160000 (पूर्व संशोधित 9100-15100/-) और रु.50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) में 9 साल की संयुक्त नियमित सेवा से होगी।<br><br>समावेशन/प्रतिनियुक्ति सदृश पद धारण करने वाले अधिकारियों या किसी महापत्तन प्राधिकरण में वरिष्ठ सहायक भू-सम्पदा प्रबन्धक, या | वेतनमान के अधिकारियों से भरा जाएगा यदि वे इसका विकल्प दें। |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | अन्य समकक्ष पद वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) के ग्रेड में 4 साल की नियमित सेवा सहित होगी। | |
| 4 | भू-सम्पदा प्रबन्धक | 2 | श्रेणी-I (उप विभागाध्यक्ष ) | 1.1.2017 को संशोधित रु. 80000-220000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.32900-58000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 16000-400-20800/- | चयन | 42 | अपरिहार्य :-<br>क)किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से आर्किटेक्चर / टाउन एंड कंट्री प्लानिंग में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री / डिप्लोमा के साथ डिग्री या सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या इंस्टीट्यूशन ऑफ सर्वेयर (भारत) की कॉर्पोरेट सदस्यता। | (ए) नहीं<br>(बी) हाँ,<br>(सी) नहीं | लागू नहीं | सामासिक विधि से समावेशन द्वारा, जिसके न होने पर, प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | सामासिक पद्धति से समावेशन के लिए समरूप पद धारण करने वाले अधिकारियों या उप भू-सम्पदा प्रबन्धक और जीएडी/ एस्टेट डिवीजन के संबंधित अनुशासन में समकक्ष पद, वेतनमान रु. 60000-180000 / - (पूर्व संशोधित रु.13000-18250/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित | इसके अतिरिक्त, एम एंड ईई विभाग के उप सीएमई, वेतनमान रु. 80000-220000/- (पूर्व संशोधित रु. 16000-20800/-)के एक पद, मंत्रालय के पत्र संख्या पीडी 24015/80/2018-पीडी-III दिनांक 14.7.2020 के अनुसार स्थायी रूप से स्थानांतरित |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | ii)किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में भू-सम्पदा प्रबंधन, मूल्यांकन अथवा भूमि रिकार्ड में कार्यपालक के रूप में 14 वर्ष का अनुभव ।<br><br>**<u>वांछनीय : -</u>**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री। | | | | सेवा सहित या किसी महापत्तन प्राधिकरण के जीएडी/एस्टेट डिवीजन के अनुवर्ती अनुशासन में समतुल्य पद, इस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित और वेतनमान रु. 50000-160000 / - (पूर्व-संशोधित रुपये 10750-16750/-) और वेतनमान रु. 60000-180000/- (पूर्व संशोधित रु. 13000-18250/-)में 7 साल की संयुक्त नियमित सेवा सहित पदधारी पात्र होंगे।<br><br>प्रतिनियुक्ति के | किया गया है । |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | लिए, सरकारी/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त निकाय में समरूप पदधारी अधिकारी अथवा उप भू-सम्पदा प्रबन्धक और समकक्ष पद वेतनमान रु. 60000-180000/- (पूर्व संशोधित रु. 13000-18250/-) में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित पात्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर/एसीआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा। | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 5 | वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबन्धक (विधि) | 1 | श्रेणी-I | 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 9100-15100/-) | चयन | 30 | <u>अपरिहार्य :</u><br>i ) पांच साल के स्थायी अनुभव के साथ लॉ ग्रेजुएट होना चाहिए।<br>ii) दस्तावेज तैयार करने का अनुभव होना चाहिए। सिविल और वाणिज्यिक विधि में प्रक्रियाओं और अभ्यास का ज्ञान और श्रम कानूनों और श्रम न्यायालयों और न्यायाधिकरणों में अभ्यास और प्रक्रियाओं का भी ज्ञान होना चाहिए। | क)नहीं<br>ख)हाँ<br>ग)नहीं | 2 | सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न होने पर<br>विधि प्रभाग से अस्थायी स्थानांतरण। | लागू नहीं | |

# वित्त विभाग के प्रथम श्रेणी के पदों के लिए भर्ती नियम

| क्र. सं. | पद का नाम | पद की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | चाहे चयन हो या गैर-चयन | सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में) | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं | क्या ए) उम्र<br><br>बी) शैक्षिक योग्यता<br><br>ग) अनुभव<br><br>पदोन्नति/ समावेशन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में सीधी भर्ती के लिए लागू होगा | परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में) | भर्ती की पद्धति (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति / समावेशन / प्रतिनियुक्ति द्वारा) | पदोन्नति/ समावेशन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, ग्रेड जिससे इसे बनाया जाना चाहिए | टिप्पणियां |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **1 1** | **12** | **13** |
| 1 | लेखा अधिकारी ग्रेड -I | **13** | **श्रेणी - I** | 1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/- | चयन | 30 | **<u>अपरिहार्य</u> :-** इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया या इंस्टीट्यूट ऑफ कॉस्ट एंड वर्क्स अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया के सदस्य।<br>**<u>वांछनीय</u> :-** किसी औद्योगिक /वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम | क)नहीं<br>ख) नहीं, हालांकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री अपरिहार्य है।<br>ग) नहीं | **2** | सीधी भर्ती द्वारा - 66 .2/3%<br><br>पदोन्नति द्वारा 33. 1/3% | लेखा अधिकारी , वेतनमान रुपये 40000-140000/- (पूर्व-संशोधित रुपये 8,600-14,600/) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित, से पदोन्नति **I** | वरिष्ठ लेखा अधिकारी के 23 मौजूदा पदों में से 13 को लेखा अधिकारी ग्रेड -I वेतनमान रु. 50000-160000/ |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/- | | | में वित्त, लेखा के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 2 वर्ष का अनुभव । | | | | | -(पूर्व संशोधित रु. 9100-15100/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा। शेष 10 वरिष्ठ लेखा अधिकारी, वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु. 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा। वरिष्ठ लेखा अधिकारी |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | के 30 पदों में से 1 को कोषाध्यक्ष के रूपो में तैनात किया जाएगा । |
| 2. | वरिष्ठ लेखा अधिकारी | 10 | श्रेणी - I | 1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/- | चयन | 35 | **<u>अपरिहार्य</u> :-**<br>i) इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया या इंस्टीट्यूट ऑफ कॉस्ट एंड वर्क्स अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया के सदस्य।<br>ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखा के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 5 वर्ष का अनुभव। | (ए) नहीं<br><br>(बी)नहीं, हालांकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री अपरिहार्य है।<br><br>(सी) नहीं। | **2** | पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | लेखा अधिकारी ग्रेड -I वेतनमान 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9,100-15,100/-)के **ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित** पदोन्नति, **जिसके न होने पर** लेखा अधिकारी ग्रेड -I वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9,100-15,100/-) के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और वित्त विभाग के संबंधित अनुशासन में वेतनमान 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9,100-15,100/-)और 40000- | वरिष्ठ लेखा अधिकारी के 23 मौजूदा पदों में से, 10 को वरिष्ठ लेखा अधिकारी वेतनमान 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा और शेष |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | 140000/-(पूर्व-संशोधित रु. 8,600-14,600)। में 8 साल की संयुक्त नियमित सेवा सहित पदोन्नति।<br><br>समावेशन / प्रतिनियुक्ति सदृश पदधारी अधिकारी या किसी महा पत्तन पत्तन प्राधिकरण में लेखा अधिकारी ग्रेड -I या समतुल्य पद धरण करने वाले अधिकारी वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9,100-15,100/-) के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा सहित होगी । | 13 लेखा अधिकारी ग्रेड -I वेतनमान 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 9100-15100/-)के रूप में पदनामित किया जाएगा। |
| 3. | उप मुख्य लेखा अधिकारी | 5 | श्रेणी - I | 1.1.2017 को संशोधित 60000-180000/- | चयन | 40 | **<u>अपरिहार्य</u> :-**<br><br>i) इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया या इंस्टीट्यूट ऑफ | (ए)नहीं<br><br>(बी) नहीं, हालांकि किसी मान्यता प्राप्त | **2** | पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन/ प्रतिनियुक्ति , दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | वरिष्ठ लेखा अधिकारी वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10,750-16,750/-) के ग्रेड में 4 वर्ष की | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1.1.2007 के अनुसार रु.24900-50500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/- | | | कॉस्टएंडवर्क्स अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया के सदस्य ।<br>ii) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखा के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 9 वर्ष का अनुभव । | विश्वविद्यालय से डिग्री अपरिहार्य है।<br><br>(सी) नहीं | | | नियमित सेवा से जिसके न होने पर वरिष्ठ लेखा अधिकारी, वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु. 10,750-16,750) के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और वित्त विभाग के संबंधित अनुशासन में वेतनमान **रु.** 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु. 10,750-16,750) और रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु.9,100-15,100/-) में 9 साल की संयुक्त नियमित सेवा के साथ पदोन्नति ।<br><br>समावेशन /प्रतिनियुक्ति किसी महा पत्तन प्राधिकरण में अनुरूप पद या पद धारण करने वाले अधिकारियों या | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | **वरिष्ठ लेखा अधिकारी,** वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10,750-16,750/-) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा सहित। | |
| 4. | वरिष्ठ उप मुख्य लेखा अधिकारी | 2 | श्रेणी - I (उप विभागाध्यक्ष) | 1.1.2017 को संशोधित रु. 80000-220000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.32,900/- - 58000/-<br>1.1.1997 के अनुसार रु. 16000-400-20800/- | चयन | 42 | **<u>अपरिहार्य</u> :-**<br><br>i) इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया या इंस्टीट्यूट ऑफ कॉस्ट एंड वर्क अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया के सदस्य।<br><br>ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखा के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 12 वर्ष का अनुभव । | (a) नहीं<br>(b) हाँ हालांकि, जीएसआर संख्या 408(E) दिनांक 04.06.2019 के अनुसार पदोन्नती के लिए वित्त में विशेषज्ञता सहित बिजनेस एडमिनिस्ट्रेशन में मास्टर डिग्री के लिए छूट होगी ।<br><br>(सी) नहीं | लागू नहीं | सामासिक विधि से समावेशन द्वारा जिसके न होने पर अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | सामासिक विधि से समावेशन के लिए, अनुरूप पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण के वित्त विभाग के अनुवर्ती अनुशासन में उप मुख्य लेखा अधिकारी और समतुल्य पद, वेतनमान रु 60000-180000/- (पूर्व-संशोधित 13,000-18,250/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित या किसी महा पत्तन प्राधिकरण के वित्त विभाग के अनुवर्ती अनुशासन में उप | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | मुख्य लेखा अधिकारी और समतुल्य पद के उक्त ग्रेड पर 2 साल की नियमित सेवा और वेतनमान रु 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10,750-16,750/-) और रु. 60000-180000/- (पूर्व-संशोधित 13,000-18, 250/) में 7 साल की संयुक्त नियमित सेवा सहित पात्र होंगे ।<br><br>प्रतिनियुक्ति के लिए, समतुल्य पदधारित अधिकारी या सरकारी/अर्ध-सरकारी/पीएसयू या स्वायत्त निकाय में वित्त विभाग के संबंधित अनुशासन में उप मुख्य लेखा अधिकारी और समतुल्य पद, वेतनमान 60000-180000/- (पूर्व-संशोधित रु. | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | 13,000-18,250/-) में 3 साल की नियमित सेवा सहित पात्र होंगे।<br><br>चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा। | |
| 5. | वित्तीय सलाहकर व मुख्य लेखा अधिकारी | 1 | श्रेणी - I (विभागाध्यक्ष) | 1.1.2017 को संशोधित रु. 100000-260000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.43,200/- - 66000/-<br>1.1.1997 के अनुसार रु. 18500- | चयन | 45 | **<u>अपरिहार्य :-</u>**<br><br>i ) इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया या इंस्टीट्यूट ऑफ कॉस्ट एंड वर्क्स अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया के सदस्य।<br><br>ii) एक औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखा के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 15 वर्ष का | (ए) नहीं<br>(बी) हाँ *<br>(सी) नहीं<br><br>* किन्तु 15/10/2023 को एसएमपीके, कोलकाता के वित्त विभाग में नियमित आधार पर फीडर ग्रेड पद धारण करने वाले अधिकारी वित्त में विशेषज्ञता | लागू नहीं | सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन के लिए, महापत्तन प्राधिकरण में वित्त विभाग में वेतनमान रु. 80000-220000 / - (पूर्व संशोधित 16000-20800/-) के पद धारण करने वाले अधिकारी उक्त ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित, पात्र होंगे।<br><br>प्रतिनियुक्ति के लिए, समरूप पद | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 450-23900/-<br><br>100000-260000/-<br>3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी करने के बाद सक्षम प्राधिकारी द्वारा विचार किए जाने पर वेतनमान 1.1.2017 के अनुसार 1,20,000-2,80,000/- | | | अनुभव। | सहित मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बिजनेस एडमिनिस्ट्रेशन पर्याप्त होगा। | | | धारण करने वाले अधिकारी या सरकारी/अर्ध सरकारी/पीएसयू/ स्वायत्त निकाय (महा पत्तन प्राधिकरण के अलावा) में उप मुख्य लेखा अधिकारी और समतुल्य पद वेतनमान रु. 80000-220000/- (पूर्व संशोधित 16000-20800/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित, पात्र होंगे ।<br><br>चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंच मार्क "बहुत अच्छा" से कमनहीं होगा । | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1.1.2007 के अनुसार रु51,300-73000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 20,500-500-26500/- के वेतनमान के अनुसार बढ़ाया जाएगा। | | | | | | | | |

# सामान्य प्रशासन विभाग (मुख्य प्रशासन) के प्रथम श्रेणी के पदों हेतु भर्ती नियम

| क्र. सं. | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | चाहे चयन हो या गैर-चयन | सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में) | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं | क्या ए) उम्र<br>बी) शैक्षिक योग्यता<br>ग) अनुभव पदोन्नति/समावेशन /प्रतिनियुक्ति के मामले में सीधी भर्ती के लिए लागू होगा | परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में) | भर्ती की पद्धति (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/ समावेशन / प्रतिनियुक्ति द्वारा) | पदोन्नति के मामले में/ अवशोषण / प्रतिनियुक्ति, ग्रेड जिससे इसे बनाया जाना चाहिए | टिप्पणियां |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 1 1 | 12 | 13 |
| 1. | सहायक सचिव ग्रेड –I / सहायक सचिव (जनसम्पर्क ) ग्रेड –I | 3 | श्रेणी - I | 1.1.2017 को संशोधित रु. 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/- | चयन | 30 | <u>अपरिहार्य</u><br>ए) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री ।<br><u>वांछनीय</u><br>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से कार्मिक प्रबंधन/औद्योगिक संपर्क/ सामाजिक कार्य /श्रम कल्याण या संबद्ध विषय में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा | (ए) नहीं।<br><br>(बी) हाँ।<br><br>(सी) नहीं | 2 | सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3%<br><br>पदोन्नति द्वारा – 33. 1/3 % | सहायक सचिव / सहायक सचिव (जनसम्पर्क), वेतनमान 40000-140000/-(पूर्व संशोधित रु. 8600-14600/-) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति। जिसके न होने पर सामान्य प्रशासन विभाग में अनुवर्ती अनुशासन में सहायक प्रबन्धक के समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी वेतनमान 40000-140000/- /-(पूर्व संशोधित रु. 8600- | वरिष्ठ सहायक सचिव / वरिष्ठ सहायक सचिव (जनसम्पर्क) के मौजूदा 4 पदों में से 2 पद सहायक सचिव ग्रेड I/ सहायक सचिव (जनसम्पर्क) ग्रेड –I वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु. 9100-15100/-) और 2 पद वरिष्ठ |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | अथवा विधि में डिग्री<br>ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संपर्क आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में दो साल का अनुभव। | | | | 14600/-)के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा के साथ । | सहायक सचिव वेतनमान रु. 50000-160000/-(पूर्व संशोधित रु. 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा और इसके अतिरिक्त स्थापना अधिकारी का 1 पद वेतनमान 50000-160000/(पूर्व संशोधित रु.9100-15100/-)समुद्री विभाग से स्थानांतरित किया गया और इस प्रकार सहायक सचिव ग्रेड-आई के 3 पदों में से एक 1 समुद्री विभाग के तहत स्थापन अधिकारी के रूप में तैनात होगा । |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2. | वरिष्ठ सहायक सचिव | 2 | श्रेणी । | 1.1.2017 को संशोधित रु. 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/- | चयन | 35 | <u>अपरिहार्य</u><br>i ) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में डिग्री<br><br>ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संपर्क आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में पांच साल का अनुभव<br><br><u>वांछनीय</u><br>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कार्मिक प्रबंधन /औद्योगिक संपर्क/ सामाजिक कार्य/ श्रम कल्याण या संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री / डिप्लोमा | (ए) नहीं।<br><br>(बी) हाँ<br><br>(सी) नहीं। | 2 | पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन / प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | सहायक सचिव ग्रेड –I / सहायक सचिव (जनसम्पर्क) ग्रेड –I, वेतनमान 50000-160000/-(पूर्व संशोधित 9100-15100 रुपये) के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा के साथ, पदोन्नति, जिसके न होने पर जीएडी के संबंधित अनुशासन में सहायक सचिव ग्रेड –I / सहायक सचिव (जनसम्पर्क) ग्रेड –I वेतनमान 50000-160000/- रुपये (पूर्व संशोधित रु. 9100-15100) के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और वेतनमान 50000-160000/- रुपये (पूर्व संशोधित रु. 9100-15100) और रु. 40000-140000/- (पूर्व संशोधित रु.16400-40500/-) में 8 साल की संयुक्त नियमित सेवा से पदोन्नति ।<br><br>वरिष्ठ सहायक सचिव (राजभाषा) (पूर्ववर्ती हिंदी अधिकारी) भी, वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व | वरिष्ठ सहायक सचिव / वरिष्ठ सहायक सचिव (जनसम्पर्क) के मौजूदा 4 पदों में से 2 पद सहायक सचिव ग्रेड I/ सहायक सचिव (जनसम्पर्क) ग्रेड –I वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु. 9100-15100/-) और 2 पद वरिष्ठ सहायक सचिव वेतनमान रु. 50000-160000/-(पूर्व संशोधित रु. 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | या विधि में डिग्री। | | | | संशोधित रु.9100-15100) में 5 साल की नियमित सेवा के साथ, एसएमपी, कोलकता द्वारा आयोजित विभागीय परीक्षा पास होने पर, पात्र होंगे।<br><br>समावेशन/प्रतिनियुक्ति के लिए समतुल्य पदधारी अधिकारी अथवा किसी महा पत्तन प्राधिकरण में सहायक सचिव ग्रेड –I / सहायक सचिव (जनसम्पर्क) ग्रेड –I ), वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.9100-15100) के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा सहित । | |
| 3 | उप सचिव | 2 | श्रेणी I | 1.1.2017 को संशोधित रु. 60000-180000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.24900-50500/-<br><br>1.1.1997 | चयन | 40 | <u>अपरिहार्य</u><br>i ) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में डिग्री<br><br>ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सामान्य | (ए) नहीं<br><br>(बी) हाँ<br><br>(सी) नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | वरिष्ठ सहायक सचिव, वेतनमान 50000-160000/-(पूर्व संशोधित रु. 10750-16750) के ग्रेड में 4 साल की नियमित सेवा के साथ, पदोन्नति,<br><br>जिसके न होने पर सामान्य प्रशासन विभाग के संबंधित अनुशासन में वरिष्ठ सहायक सचिव | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | के अनुसार रु. 13000-18250/- | | | प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संपर्क आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में नौ वर्ष का अनुभव।<br><br><u>वांछनीय :</u> -<br>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से कार्मिक प्रबंधन /औद्योगिक संपर्क/ सामाजिक कार्य / श्रम कल्याण / संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री /डिप्लोमा अथवा विधि में डिग्री। | | | | और सामान्य प्रशासन विभाग में अन्य समकक्ष पद, वेतनमान रु 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु 10750-16750) के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और वेतनमान 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.10750-16750) और 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रुपये 9100-15100) में 9 साल की संयुक्त नियमित सेवा।<br><br>समावेशन / प्रतिनियुक्ति किसी महापत्तन प्राधिकरण में समकक्ष पदधारी अधिकारी अथवा वरिष्ठ सहायक सचिव । और सामान्य प्रशासन विभाग में अन्य समकक्ष पद वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.10750-16750) के ग्रेड में 4 साल की नियमित सेवा से । | |
| 4. | वरिष्ठ उप सचिव II | 2 | श्रेणी । (उप विभागाध्यक्ष ) | 1.1.2017 को संशोधित रु. 80000-220000/- | चयन | 42 | <u>अपरिहार्य :</u><br>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय | (क) नहीं।<br><br>(ख) हाँ<br><br>(ग) नहीं। | 2 | सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन द्वारा, | सामासिक विधि से समावेशन के लिए समकक्ष पदधारी अधिकारी अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण में | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1.1.2007 के अनुसार रु.32900-58000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 16000-400-20800/- | | | में डिग्री<br>ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक और औद्योगिक संपर्क आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में बारह वर्ष का अनुभव।<br><br><u>वांछनीय</u><br>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से स्नातकोत्तर डिग्री /कार्मिक प्रबंधन/ औद्योगिक संपर्क/ सामाजिक कार्य / श्रम कल्याण या संबद्ध विषय में डिप्लोमा/ या विधि में डिग्री। | | | जिसके न होने पर अन्य सरकारी संगठन से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | सामान्य प्रशासन विभाग से अनुवर्ती अनुशासन में उप सचिव और समतुल्य पद, वेतनमान रु 60000-180000/- (पूर्व संशोधित रु. 13000-18250/-) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा, अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण में सामान्य प्रशासन विभाग के अनुवर्ती अनुशासन में उप सचिव या समकक्ष पद के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा और वेतनमान रु. 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 10,750-16750/-) तथा रु 60000-180000/-(पूर्व संशोधित रु.13000-18250/-) के अनुवर्ती अनुशासन में 7 वर्षों की संयुक्त रूप से नियमित सेवा के पदधारी पात्र होंगे ।<br><br>प्रतिनियुक्ति के लिए, सरकारी/अर्द्ध सरकारी/लोक उपक्रम/स्वायत्त निकाय में सामान्य प्रशासन के अनुवर्ती अनुशासन में समकक्ष पदधारी अधिकारी अथवा उप | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | सचिव और समकक्ष पद में वेतनमान रु 60000-180000 (पूर्व संशोधित रु.13000-18250/-) के ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित अधिकारी पात्र होंगे।<br><br>चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंच मार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा। | |
| 5. | सचिव | 1 | श्रेणी - I (विभागाध्यक्ष ) | 1.1.2017 के अनुसार संशोधित रु.100000 - 260000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.43200-66000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 18500-450-23900/-<br><br>3 वर्षों की नियमित | चयन | 45<br><br>हालांकि किसी महापत्तन प्राधिकरण के अधिकारियों के मामले में, निर्धारित योग्यता और अनुभव रखने वाले भी आवेदन कर सकते हैं, बशर्ते ऐसे | <u>अपरिहार्य :-</u><br>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में डिग्री<br>ii) किसी औद्योगिक/व्यावसायिक/ सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक और औद्योगिक संपर्क आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 15 वर्ष का अनुभव । | (क)नहीं<br><br>(ख) हाँ<br>(ग)नहीं | लागू नहीं | सामासिक विधि से समावेशन द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | सामासिक विधि से समावेशन के लिए के लिए किसी महापत्तन प्राधिकरण में सामान्य प्रशासन /मानव संसाधन विकास विभाग में वेतनमान रु 80000-220000 / - (पूर्व संशोधित 16000-20800/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा के साथ पद धारण करने वाले अधिकारी पात्र होंगे।<br><br>प्रतिनियुक्ति के लिए, समकक्ष पदधारित अधिकारी अथवा किसी सरकारी/अर्द्ध सरकारी/लोक उपक्रम/स्वायत्त निकाय (महापत्तनों के | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | सेवा पूर्ण होने पर सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन पर वेतनमान रु. 120000-280000/- (पूर्व संशोधित रु.51300-73000/-) में प्रोन्नत किया जाएगा । | | मामलों में आयु सीमा 55 वर्ष से अधिक न हो। | <u>वांछनीय-</u> किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से / कार्मिक प्रबंधन / औद्योगिक संपर्क / सामाजिक कार्य / श्रम कल्याण या संबद्ध विषय में स्नातकोत्तर डिग्री /डिप्लोमा / या विधि में डिग्री । | | | | अतिरिक्त) में सामान्य प्रशासन/मानव संसाधन विभाग में समकक्ष पद या सचिव और समतुल्य पद, वेतनमान रु 1,00,000-2,60,000/- (पूर्व संशोधित रु 18500-23900/-)के ग्रेड में अथवा सामान्य प्रशासन/मानव संसाधन विभाग में वरिष्ठ उप सचिव और समतुल्य पद , वेतनमान रु. 80000-220000/- (पूर्व संशोधित रु.16000-20800/-) और ऊपर के ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित पदधारी पात्र होंगे।<br><br>चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंच मार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा। | |
| | **सामान्य प्रशासन विभाग (मुख्य) के वरिष्ठ सहायक सचिव (राजभाषा) (पूर्ववर्ती हिंदी अधिकारी) एवं कल्याण अधिकारी (खेल)के लिए भर्ती नियम।** | | | | | | | | | | | |
| 6 | वरिष्ठ सहायक सचिव (राजभाषा) | 1 | श्रेणी । | 1.1.2017 को संशोधित रु. 50000- | चयन | 30 | i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक में | (क) नहीं<br><br>(ख) हाँ | 2 | पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन/ | प्रशासन विभाग में वरिष्ठ हिंदी अनुवादक वेतनमान रु. 13600 - 32400/- (2017 स्केल) | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/- | | | अँग्रेजी विषय के साथ हिन्दी में स्नातकोत्तर अथवा अँग्रेजी में बीए (ऑनर्स) के साथ डिग्री या हिंदी में स्नातकोत्तर<br>ii) हिंदी में पारिभाषिक कार्यों और अंग्रेजी से हिंदी और विलोमतः अनुवाद कार्य में 5 वर्ष का अनुभव होना आवश्यक है अथवा हिंदी में शिक्षण/अनुसंधान, लेखन या पत्रकारिता में 5 वर्ष का अनुभव। | (ग) नहीं | | प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | में 6 साल की नियमित सेवा से अथवा हिन्दी सहायक वेतनमान रु.11000-29400/- में 10 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति ।<br><br>समावेशन/प्रतिनियुक्ति : किसी महा पत्तन प्राधिकरण में समकक्ष पदधारी अधिकारी अथवा वरिष्ठ हिन्दी अनुवादक वेतनमान रु.13600-32400/- (2007 स्केल) में 6 वर्षों की नियमित सेवा सहित । | |
| 7. | कल्याण अधिकारी (खेल) | 1 | श्रेणी - I | 1.1.2017 को संशोधित रु. 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 9100- | चयन | 30 | अपरिहार्य :<br>i) किसी भी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में डिग्री। उत्कृष्ट खिलाड़ी के मामले में शिथिलनीय ।<br>ii) किसी भी प्रमुख खेल और खेलों में राष्ट्रीय स्तर पर किसी भी राज्य का | लागू नहीं | 2 | सीधी भर्ती | लागू नहीं | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 15100/- | | | प्रतिनिधित्व किया हो।<br>iii) स्थानीय स्तर पर खेल/खेलों के आयोजन का अनुभव।<br>iii)किसी विश्वविद्यालय या किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से सामाजिक कार्य /कार्मिक प्रबंधन / औद्योगिक संपर्क में डिग्री या डिप्लोमा। | | | | | |
| | **सामान्य प्रशासन विभाग (मुख्य) (सुरक्षा विंग) के उप प्रबंधक (सुरक्षा) के लिए भर्ती नियम।** | | | | | | | | | | | |
| 8. | सहायक अधीक्षक (सुरक्षा) | 1 | श्रेणी - I | 1.1.2017 को संशोधित रु. 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/- | चयन | 30<br><br>सीधी भर्ती के लिए आरएस पी विनियम (2013) के खंड 5 (ii) पूर्व सैनिकों के लिए प्रयोज्य होगा । | <u>आवश्यक :</u><br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री।<br><br>अनुभव:-<br>एक पूर्व-सेना अधिकारी जो लेफ्टिनेंट या समकक्ष के नीचे के रैंक का ना हो या पूर्व पुलिस अधिकारी जो इंस्पेक्टर से | क) नहीं।<br><br>ख) हाँ।<br><br>ग) नहीं। | 2 | सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3 %<br><br>पदोन्नति द्वारा - 33.1/3% जिसके न होने पर समावेशन/ प्रतिनियुक्ति , दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | सुरक्षा अधिकारी (पत्तन सुरक्षा संगठन) वेतनमान रु. 40000-140000 /- (पूर्व संशोधित रु.16400-40500/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति ।<br><br>समावेशन / प्रतिनियुक्ति के लिए समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी या किसी भी महापत्तन प्राधिकरण में सुरक्षा अधिकारी, वेतनमान रु 40000- | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | नीचे के रैंक का ना हो, 8 साल के अनुभव के साथ। | | | | 140000/- (पूर्व संशोधित रु.16400-40500/-)के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारी होंगे। | |
| | **सामान्य प्रशासन विभाग (मुख्य) में निजी सचिवों के लिए भर्ती नियम** | | | | | | | | | | | |
| 9. | उपाध्यक्ष के वैयक्तिक सचिव | 1 | श्रेणी - I | 1.1.2017 को संशोधित रु. 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/- | चयन | 30 | अपरिहार्य :-<br>i ) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री।<br>ii) क्रमशः 120/40 शब्द प्रति मिनट की गति के साथ स्टेनोग्राफी और टाइपराइटिंग में प्रवीणता<br>iii) कंप्यूटर एप्लीकेशन का ज्ञान।<br>iv) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में आशुलिपिक / पीए के रूप में पांच साल का अनुभव। | (क) नहीं<br><br>(ख) हाँ<br><br>(ग) नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | विभागाध्यक्ष के वैयक्तिक सहायक, वेतनमान रु. 40000-140000/- (पूर्व संशोधित रु.8600-14600/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति।<br><br>समावेशन /प्रतिनियुक्ति किसी महापत्तन में समतुल्य पदधारी अथवा फीडर पद धारण करने वाले अधिकारी की होगी जिसने उक्त ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो। | |
| 10. | अध्यक्ष के वैयक्तिक सचिव | 1 | श्रेणी - I | 1.1.2017 को संशोधित रु. 50000- | चयन | 35 | अपरिहार्य :-<br>i ) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से | क) नहीं।<br><br>ख) हाँ। | 2 | पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर | उपाध्यक्ष के वैयक्तिक सचिव<br>वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व- | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/- | | | डिग्री।<br>ii) क्रमशः 120/40 शब्द प्रति मिनट की गति के साथ स्टेनोग्राफी और टाइपराइटिंग में प्रवीणता<br>iii) कंप्यूटर एप्लीकेशन का ज्ञान।<br>iv) एक औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में आशुलिपिक / पीए के रूप में आठ साल का अनुभव। | ग) नहीं। | | समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | संशोधित 9100 - 15100) के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा सहित पदोन्नति।<br>जिसके न होने पर उपाध्यक्ष के वैयक्तिक सचिव ,<br>वेतनमान रुपया 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100) में 2 साल की नियमित सेवा और वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100) और रु. 40000-140000/- (पूर्ण संशोधित रु.8600-14600/-) में 8 साल की संयुक्त नियमित सेवा से पदोन्नति ।<br><br>समावेशन /प्रतिनियुक्ति किसी महापत्तन प्राधिकरण में समरूप पद या फीडर पद धारण करने वाले अधिकारियों की उक्त ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा सहित होगी। | |
| 11. | अध्यक्ष के वरिष्ठ वैयक्तिक सचिव | 1 | श्रेणी - I | 1.1.2017 को संशोधित रु. 60000-180000/- | चयन | 40 | अपरिहार्य :-<br>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। | (a) नहीं<br><br>(b) हाँ<br><br>(सी) नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन | अध्यक्ष के वैयक्तिक सचिव, वेतनमान रुपया 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750) के ग्रेड में 4 | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1.1.2007 के अनुसार रु.24900-50500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/- | | | ii) क्रमशः 120/40 शब्द प्रति मिनट की गति के साथ स्टेनोग्राफी और टाइपराइटिंग में प्रवीणता<br>iii) कंप्यूटर एप्लीकेशन का ज्ञान।<br>iv) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में आशुलिपिक / पीए के रूप में बारह साल का अनुभव। | | | /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | साल की नियमित सेवा के साथ। जिसके न होने पर अध्यक्ष के वैयक्तिक सचिव , वेतनमान रु.50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) में 2 वर्ष की नियमित सेवा और वेतनमान रु.50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) तथा रु.50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100) में 9 साल की संयुक्त नियमित सेवा से पदोन्नति ।<br><br>समावेशन /प्रतिनियुक्ति किसी महापत्तन प्राधिकरण में समरूप पद धारी अधिकारी या अध्यक्ष के वैयक्तिक सचिव के पद से उक्त ग्रेड में 4 साल की नियमित सेवा सहित । | |

# हाइड्रोलिक अध्ययन विभाग के प्रथम श्रेणी के पदों के लिए भर्ती नियम

| क्रम सं. | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रुपये) | चयन अथवा गैर-चयन | सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में) | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता | क्या (ए) आयु (बी) शैक्षिक योग्यता (सी) अनुभव<br>सीधी भर्ती के लिए पदोन्नति / समावेशन / प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा | परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में) | भर्ती की पद्धति (चाहे सीधी भर्ती या पदोन्नति/समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा | प्रोन्नति/समावेशन /प्रतिनियुक्ति के मामले में वे ग्रेड जिनसे इसे बनाया जाना चाहिए | टिप्पणियां |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 1 1 | 12 | 13 |
| 1 | वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी ग्रेड-I/ कार्यकारी अभियंता ग्रेड-I/ सहायक हाइड्रोलिक इंजीनियर ग्रेड-I/ इलेक्ट्रॉनिक इंस्ट्रूमेंटेशन इंजीनियर ग्रेड-I | 10 | श्रेणी 1 | 1.1.2017 को संशोधित रु. 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600 - 46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/- | चयन | 30 | <u>आवश्यक</u> : सिविल इंजीनियरिंग/इलेक्ट्रॉनिक्स/इलेक्ट्रिकल/कंप्यूटर साइंस/सूचना प्रौद्योगिकी में प्रथम श्रेणी की डिग्री या समकक्ष या गणित/सांख्यिकी/भौतिकी/भूविज्ञान/पर्यावरण इंजीनियरिंग/इलेक्ट्रॉनिक्स या हाइड्रोलिक इंजीनियरिंग और अनुसंधान से जुड़े किसी अन्य प्रासंगिक विषय में स्नातकोत्तर डिग्री। वांछनीय: औद्योगिक/वाणिज्य | (क) नहीं<br><br>(ख) नहीं, मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्रासंगिक विषय में इंजीनियरिंग में डिप्लोमा<br><br>(ग) नहीं | 2 | सीधी भर्ती द्वारा – 66.2/3%<br>पदोन्नति द्वारा – 33.1/3% | जूनियर असिस्टेंट इंजीनियर / वैज्ञानिक सहायक या समकक्ष पद वेतनमान रुपये 40,000-1,40,000/- (पूर्व संशोधित रुपये 16,400-40,500/-) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति, । | वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी/कार्यपालक अभियंता/सहायक हाइड्रोलिक इंजीनियर/इलेक्ट्रॉनिक इंस्ट्रूमेंटेशन इंजीनियर के मौजूदा 18 पदों में से 10 पदों को वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी ग्रेड-I/कार्यपालक अभियंता ग्रेड-I/सहायक हाइड्रोलिक इंजीनियर ग्रेड-I/इलेक्ट्रॉनिक इंस्ट्रूमेंटेशन |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | िक/सरकारी उपक्रम में ज्वारीय या नदी हाइड्रोलिक्स/जल विज्ञान/सिविल/इलेक्ट्रॉनिक्स/दूरसंचार /सूचना प्रौद्योगिकी/जल यांत्रिकी/गणितीय विज्ञान/मृदा यांत्रिकी/तलछट विज्ञान/समुद्री भूविज्ञान/महासागर भौतिकी/कंप्यूटर इंजीनियरिंग से संबंधित क्षेत्रों में इंजीनियरिंग या अनुसंधान कार्य में 2 वर्ष का अनुभव (नदी हाइड्रोलिक्स में रिमोट सेंसिंग और जीआईएस के अनुप्रयोग के साथ)। | | | | | इंजीनियर ग्रेड-I वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु. 9100-15100/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा, और 8 पदों को वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी/कार्यपालक अभियंता/सहायक हाइड्रोलिक इंजीनियर/इलेक्ट्रॉनिक इंस्ट्रूमेंटेशन इंजीनियर वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु. 10750-16750/-) के रूप में पद नामित किया गया है। |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2) | वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी/कार्यपालक अभियंता/सहायक हाइड्रोलिक इंजीनियर/इलेक्ट्रॉनिक इंस्ट्रूमेंटेशन इंजीनियर | 8 | श्रेणी-I | 1.1.2017 को संशोधित रु. 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600 - 46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/- | चयन | 35 | **<u>आवश्यक :</u>**<br><br>i) सिविल इंजीनियरिंग/इलेक्ट्रॉनिक्स/इलेक्ट्रिकल/कंप्यूटर साइंस/सूचना प्रौद्योगिकी में प्रथम श्रेणी की डिग्री या समकक्ष डिग्री या गणित/सांख्यिकी/भौतिकी/भूविज्ञान/पर्यावरण इंजीनियरिंग/इलेक्ट्रॉनिक्स या हाइड्रोलिक इंजीनियरिंग और अनुसंधान से जुड़े किसी अन्य प्रासंगिक विषय में स्नातकोत्तर डिग्री।<br><br>ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में ज्वारीय या नदी हाइड्रोलिक्स/जल विज्ञान/सिविल/इलेक्ट्रॉनिक्स/दूरसंचार/सूचना प्रौद्योगिकी/जल यांत्रिकी/गणितीय विज्ञान/मृदा यांत्रिकी/तलछट | (क) नहीं<br><br>(ख) नहीं, मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्रासंगिक विषय में इंजीनियरिंग में डिप्लोमा<br><br>(ग) नहीं | 2 (दो) | पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, तथा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | कार्यपालकअभियंता ग्रेड-I / वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी ग्रेड-I (हाइड्रोलिक अनुसंधान एवं इंजीनियरिंग) या समकक्ष पद वेतनमान 50000-150000/- रुपये (पूर्व संशोधित 9,100 - 15,100/-) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति, , जिसके न होने पर,<br><br>कार्यपालक अभियंता ग्रेड-I / वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी ग्रेड-I (हाइड्रोलिक अनुसंधान एवं इंजीनियरिंग) वेतनमान 50000-160000/- रुपये (पूर्व संशोधित 9,100 - 15,100 रुपये) के, ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ और वेतनमान 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.9,100 | वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी/कार्यपालक अभियंता/सहायक हाइड्रोलिक इंजीनियर/इलेक्ट्रॉनिक इंस्ट्रूमेंटेशन इंजीनियर के मौजूदा 18 पदों में से 10 पदों को वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी ग्रेड-I/कार्यपालक अभियंता ग्रेड-I/सहायक हाइड्रोलिक इंजीनियर ग्रेड-I/इलेक्ट्रॉनिक इंस्ट्रूमेंटेशन इंजीनियर ग्रेड-I वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु. 9100-15100/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा, और 8 पदों को वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी/कार्यपालक अभियंता/सहायक हाइड्रोलिक इंजीनियर/इलेक्ट्रॉनिक इंस्ट्रूमेंटेशन |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | विज्ञान/समुद्री भूविज्ञान/महासागर भौतिकी/कंप्यूटर इंजीनियरिंग से संबंधित क्षेत्रों में इंजीनियरिंग या अनुसंधान कार्य में 5 वर्ष का अनुभव (नदी हाइड्रोलिक्स में रिमोट सेंसिंग और जीआईएस के अनुप्रयोग के साथ) | | | | 15,100/-) और 40,000-1,40,000/- (पूर्व संशोधित रु.16,400-40,500/-) में हाइड्रोलिक अध्ययन विभाग के संबंधित अनुशासन में9 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा के साथ पदोन्नति।<br><br>समावेशन/प्रतिनियुक्ति किसी महापत्तन प्राधिकरण में ऊपर उल्लिखित अनुभव के साथ सदृश पद या फीडर पद धारण करने वाले अधिकारियों की होगी। | इंजीनियर वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु. 10750-16750/-) के रूप में पद नामित किया गया है। |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 3. | उप निदेशक | 7 | श्रेणी 1 | संशोधित रु.60000 180000/- 01.01.2017 तक रु.24,900 50,500/- 01.01.2007 तक रु.13000 18250/- 01.01.1997 तक | चयन | 40 | **<u>आवश्यक</u> :**<br><br>i) सिविल इंजीनियरिंग/इलेक्ट्रॉनिक्स/इलेक्ट्रिकल/कंप्यूटर साइंस/सूचना प्रौद्योगिकी में प्रथम श्रेणी की डिग्री या समकक्ष डिग्री या गणित/सांख्यिकी/भौतिकी/भूविज्ञान/पर्यावरण इंजीनियरिंग/इलेक्ट्रॉनिक्स या हाइड्रोलिक इंजीनियरिंग और अनुसंधान से जुड़े किसी अन्य प्रासंगिक विषय में स्नातकोत्तर डिग्री।<br><br>ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में ज्वारीय या नदी हाइड्रोलिक्स/जल विज्ञान/सिविल/इलेक्ट्रॉनिक्स/दूरसंचार/सूचना प्रौद्योगिकी/जल यांत्रिकी/गणितीय विज्ञान/मृदा | (क) नहीं<br><br>(ख) नहीं, मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्रासंगिक विषय में इंजीनियरिंग में डिप्लोमा<br><br>(ग) नहीं | 2 (दो) | पदोन्नति द्वारा; ऐसा न होने पर समावेशन , प्रतिनियुक्ति द्वारा; दोनों के न होने पर, सीधी भर्ती द्वारा । | वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी/कार्यपालक अभियंता/सहायक हाइड्रोलिक अभियंता/इलेक्ट्रॉनिक इंस्ट्रूमेंटेशन इंजीनियर वेतनमान रु.50000-160000/- (पूर्व संशोधित 10,750 – 16,750/-) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति, जिसके न होने पर, वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी/कार्यपालक अभियंता/सहायक हाइड्रोलिक अभियंता/इलेक्ट्रॉनिक इंस्ट्रूमेंटेशन इंजीनियर वेतनमान रु.50000-160000/- (पूर्व संशोधित 10,750 16,750/-) ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ और वेतनमान रु.50000- | कार्यपालक अभियंता/ वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी, के मौजूदा 18 पदों में से 9 पदों को कार्यपालक अभियंता ग्रेड । (हाइड्रोलिक रिसर्च एंड इंजीनियरिंग), वेतनमान रु. 50000-160000 /- (पूर्व-संशोधित रु. 10750-16750/-) के रूप में पद नामित किया गया है। |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | यांत्रिकी/तलछट विज्ञान/समुद्री भूविज्ञान/महासागर भौतिकी/कंप्यूटर इंजीनियरिंग से संबंधित क्षेत्रों में इंजीनियरिंग या अनुसंधान कार्य में 9 वर्ष का अनुभव (नदी हाइड्रोलिक्स में रिमोट सेंसिंग और जीआईएस के अनुप्रयोग के साथ)। | | | | 160000/- (पूर्व संशोधित 10,750 – 16,750/-) तथा 50000 160000/- (पूर्व संशोधित रु. 9,100 15,100/-) में हाइड्रोलिक अध्ययन विभाग के संबंधित अनुशासन में 9 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा से पदोन्नति ।<br><br>समावेशन /प्रतिनियुक्ति उन अधिकारियों में से की जाएगी, जिन्होंने किसी महापत्तन प्राधिकरण में सदृश पद या फीडर पद के उक्त ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो। | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 4. | उप मुख्य तोयालिकी अभियंता | 2 | श्रेणी 1<br><br>(उप विभागाध्यक्ष ) | 1.1.2017 को संशोधित रु. 80000-220000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.32900-58000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 16000-400-20800/- | चयन | 42 | **<u>आवश्यक</u> :**<br><br>i) सिविल इंजीनियरिंग/इलेक्ट्रॉनिक्स/इलेक्ट्रिकल/कंप्यूटर साइंस/सूचना प्रौद्योगिकी में प्रथम श्रेणी की डिग्री या समकक्ष या गणित/सांख्यिकी/भौतिकी/भूविज्ञान/पर्यावरण इंजीनियरिंग/इलेक्ट्रॉनिक्स या हाइड्रोलिक इंजीनियरिंग और अनुसंधान से जुड़े किसी अन्य प्रासंगिक विषय में स्नातकोत्तर डिग्री।<br><br>ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में ज्वारीय या नदी हाइड्रोलिक्स/जल विज्ञान/सिविल/इलेक्ट्रॉनिक्स/दूरसंचार/सूचना प्रौद्योगिकी/जल यांत्रिकी/गणितीय विज्ञान/मृदा | (ए) नहीं<br><br>(बी) हाँ<br><br>(सी) नहीं | लागू नहीं | सामासिक विधि के माध्यम से समावेशन द्वारा; जिसके न होने पर अन्य सरकारी संगठन से प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | सामासिक विधि के माध्यम से समावेशन के लिए, किसी महा पत्तन प्राधिकरण में एचएसडी में उप निदेशक या समकक्ष पद वेतनमान 60000-180000/- रुपये (पूर्व संशोधित 13,000 – 18,250/-) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ या हाइड्रोलिक अध्ययन विभाग में उप निदेशक और समकक्ष पद के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और किसी महा पत्तन प्राधिकरण के हाइड्रोलिक अध्ययन विभाग में वेतनमान 50000-160000/- रुपये (पूर्व संशोधित 10,750 – 16,750/-) तथा 60000-180000/- रुपये में 7 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा सहित अधिकारी पात्र होंगे। | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | यांत्रिकी/तलछट विज्ञान/समुद्री भूविज्ञान/महासागर भौतिकी/कंप्यूटर इंजीनियरिंग से संबंधित क्षेत्रों में इंजीनियरिंग या अनुसंधान कार्य में 12 वर्ष का अनुभव (नदी हाइड्रोलिक्स में रिमोट सेंसिंग और जीआईएस के अनुप्रयोग के साथ)। | | | | प्रतिनियुक्ति के लिए, सरकारी/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त निकायों के अनुवर्ती अनुशासन में समकक्ष पद अथवा उप निदेशक वेतनमान 60000-180000/-(पूर्व संशोधित 13,000 – 18,250/-)के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा करने वाले पात्र होंगे।<br><br>चयन योग्यता के आधार पर होगा, जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग का बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से नीचे नहीं होगा। | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 5. | मुख्य तोयालिकी अभियंता | 1 | श्रेणी - I (विभागाध्यक्ष) | वेतनमान रु. 100000-260000/-(पूर्व संशोधित रु.18500 - 23900/-)<br><br>सक्षम प्राधिकारी द्वारा विचार किए जाने पर 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी करने के बाद वेतनमान रु. 1,20,000 - 2,80,000 /- (पूर्व-संशोधित रु. 51,300-73,000/-) तक बढ़ाया जाएगा। | चयन | 45<br><br>(तथापि किसी महापत्तन प्राधिकरण के पत्तन कर्मचारियों के मामले में भी आवेदन कर सकते हैं, बशर्ते ऐसे मामलों में आयु सीमा 55 वर्ष से अधिक न हो) | **(i)आवश्यक:** सिविल इंजीनियरिंग में प्रथम श्रेणी स्नातक डिग्री **या** गणित / सांख्यिकी में स्नातकोत्तर डिग्री **या** इलेक्ट्रॉनिक्स / / इंस्ट्रूमेंटेशन / इलेक्ट्रिकल / कंप्यूटर साइन्स व इंजीनियरिंग में प्रथम श्रेणी स्नातक डिग्री।<br><br>(ii) हुगली और भागीरथी नदी जैसी जटिल नदी प्रणाली में एप्लाइड रिसर्च या नदी / तटीय इंजीनियरिंग कार्यों / नदी के गणितीय मॉडलिंग (ज्वारीय और गैर-ज्वारीय) में सूत्रीकरण / निष्पादन में 15 साल का अनुभव। | (ए) नहीं<br><br>(बी) हाँ<br><br>(सी) हाँ | लागू नहीं | सामासिक विधि के माध्यम से समावेशन द्वारा; जिसके न होने पर अन्य सरकारी संगठन से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन के लिए, सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी या महा पत्तन के तोयालिकी अध्ययन विभाग/ सिविल इंजीनियरिंग विभाग में वेतनमान रुपये 80000-220000 / - के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा के साथ पात्र होंगे जहां सिविल इंजीनियरिंग विभाग के उम्मीदवार नदी प्रशिक्षण/तटीय इंजीनियरिंग कार्यों के सूत्रीकरण / निष्पादन में अनुभव अपरिहार्य होगा ।<br><br>प्रतिनियुक्ति के लिए, समरूप पद धारी अधिकारी अथवा सरकारी/अर्धसरकारी /लोक उपक्रम अथवा स्वायत्त निकाय (महा पत्तन प्राधिकरण के अतिरिक्त) के | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | तोयालिकी अध्ययन विभाग में मुख्य तोयालिकी अभियंता और उक्त ग्रेड में समतुल्य पद अथवा तोयालिकी अध्ययन विभाग में उप मुख्य तोयालिकी अभियंता या समतुल्य पद वेतनमान रु. 80000-220000 /- के ग्रेड में या समतुल्य पद पर 3 साल की नियमित सेवा सहित पात्र होंगे।<br>चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा। | |

# सामान्य प्रशासन विभाग के अंतर्गत श्रम एवं औद्योगिक संपर्क प्रभाग के प्रथम श्रेणी के पदों हेतु भर्ती नियमावली

| क्र. सं. | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | चाहे चयन हो या गैर-चयन | सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में) | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं | क्या पदोन्नति/ समावेशन /प्रतिनियुक्ति के मामले में क) उम्र ख) शैक्षिक योग्यता ग)अनुभव सीधी भर्ती के लिए लागू होगा | परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में) | भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/ आमेलन / प्रतिनियुक्ति द्वारा) | पदोन्नति के मामले में/ समावेशन / प्रतिनियुक्ति, ग्रेड जिससे इसे बनाया जाना चाहिए | टिप्पणियां |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1. | सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड -I | 3 | श्रेणी- I | 01.01.2017 को संशोधित रु.50000-160000/-<br><br>01.01.2007 के अनुसार रु.20,600-46,500/-<br><br>01.01.1997 के अनुसार रु.9100-15100/- | चयन | 30 | आवश्यक: -<br>ए) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से डिग्री।<br>वांछित: -<br>i) कार्मिक प्रबंधन/औद्योगिक संपर्क/सामाजिक कार्य/श्रमिक कल्याण अथवा आनुषांगिक विषयों में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री / डिप्लोमा अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से विधि में डिग्री । | (ए) नहीं<br><br>(बी) हाँ।<br><br>(सी) नहीं | 2 | सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3%<br><br>पदोन्नति द्वारा - 33.1/3% | सहायक कार्मिक अधिकारी, वेतनमान रु. 40000-140000/- (पूर्व संशोधित 8600-14,600) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित । | वर्तमान उप कार्मिक अधिकारी के 9 पदों में से 3 पदों को सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड -I वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 9100-15100) के रूप में पदनामित किया जाएगा और 3 पदों को उप कार्मिक अधिकारी , वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा । शेष 3 भू संपदा प्रभाग को दिनांक 14.07.2020 के मंत्रालय के पत्र के अनुसरण में हस्तांतरित किया गया ।<br><br>उप कार्मिक अधिकारी ( वर्तमान सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड –I) के 3 |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | ii) किसी औद्योगिकी/ वाणिज्यिक/ लोक उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक व औद्योगिक संपर्क इत्यादि के क्षेत्र में कार्यपालक के रूप में दो वर्षो का अनुभव | | | | | पदों में से एक को एम एंड ईई विभाग के तहत स्थापना अधिकारी के रूप में तैनात किया जाएगा |
| 2 | उप कार्मिक अधिकारी | 3 | श्रेणी - I | 01.01.2017 को संशोधित 50000-160000/- रु. 01.01.2007 के अनुसार 20,600-46,500/- रु. 01.01.1997 के अनुसार 10750-16750/- रु. | चयन | 35 | <u>आवश्यक: -</u><br>( i ) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से किसी भी विषय में डिग्री ।<br>ii) किसी औद्योगिकी / वाणिज्यिक / लोक उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक व औद्योगिक संपर्क इत्यादि के क्षेत्र में कार्यपालक के रूप में पांच वर्षो का अनुभव ।<br><br><u>वांछित: -</u><br>( i ) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / | (ए) नहीं<br><br>(बी) हाँ<br><br>(सी) नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड- I वेतनमान रु. 50000-160000 / - (पूर्व संशोधित 9100-15100) के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा के साथ, जिसके ना होने पर सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड- I वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु.9100-15100) के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और वेतनमान रुपया 50000-160000 / - (पूर्व-संशोधित रुपये 9100-15100) और 40000-140000 / - (पूर्व-संशोधित रु.8600-14600) में एल एंड आईआर डिवीजन के संबंधित | उप कार्मिक अधिकारी के वर्तमान 9 पदों में से 3 पदों को उप कार्मिक अधिकारी वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा और 3 पदों को सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड -I वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 9100-15100/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा। शेष 3 को मंत्रालय के दिनांक 14.7.2020 के पत्र के अनुसरण में भू संपदा प्रभाग में स्थानांतरित कर दिया गया है । |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | संस्थान से कार्मिक प्रबंधन /औद्योगिक संपर्क/ सामाजिक कार्य /आनुषांगिक विषयों में पोस्ट ग्रैजुएट डिग्री / डिप्लोमा अथवा विधि में डिग्री । | | | | अनुशासन में 8 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा के अधिकारी से पदोन्नति ।<br><br>**समावेशन/ प्रतिनियुक्ति**<br>सदृश पद धारण करने वाले अधिकारियों या किसी महापत्तन प्राधिकरण में कार्मिक व औद्योगिक संपर्क प्रभाग के अनुवर्ती विषय में उप कार्मिक अधिकारी अथवा समतुल्य पद, वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु.9100-15100) के ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित । | |
| 3 | कार्मिक अधिकारी | 1 | श्रेणी - I | 01.01.2017 को संशोधित रु 60000-180000/-.<br><br>01.01.2007 के अनुसार रु 24,900-50,500/-.<br><br>01.01.1997 के अनुसार रु. | चयन | 40 | <u>आवश्यक: -</u><br>( i ) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से किसी भी विषय में डिग्री।<br>(ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/लोक उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक व औद्योगिक | (ए) नहीं<br><br>(बी) हाँ<br><br>(सी) नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | एल एंड आईआर डिवीजन के संबंधित अनुशासन में उप कार्मिक अधिकारी, वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 10750-16750) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति, ऐसा न होने पर उप कार्मिक अधिकारी वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 13000-18250/- | | | संपर्क आदि के क्षेत्र में कार्यपालक के रूप में 9 वर्षो का अनुभव ।<br><u>वांछित: -</u><br>( i ) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कार्मिक प्रबंधन /औद्योगिक संपर्क/ सामाजिक कार्य /श्रम कल्याण अथवा आनुषांगिक विषयों में पोस्ट ग्रैजुएट डिग्री / डिप्लोमा अथवा विधि में डिग्री । | | | | 10750-16750) के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 10750-16750) और रु. 50000-160000 / - (पूर्व संशोधित 9100-15100) में 9 साल की संयुक्त नियमित सेवा से पदोन्नति ।<br><br>समावेशन /प्रतिनियुक्ति सदृश पद धारण करने वाले अधिकारियों या किसी महापत्तन प्राधिकरण में कार्मिक व औद्योगिक संपर्क/ श्रम व औद्योगिक संपर्क प्रभाग के अनुवर्ती विषय में उप कार्मिक अधिकारी या समतुल्य पदधारी अधिकारी, वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु.10750-16750) के ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा सहित । | |
| 4 | वरिष्ठ कार्मिक अधिकारी | 1 | श्रेणी - I (उप विभागाध्यक्ष ) | 01.01.2017 को संशोधित | चयन | 42 | आवश्यक : -<br>( i ) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/सं | (ए) नहीं<br>(बी) हाँ।<br>(सी) नहीं | 2 | सामासिक विधि से समावेशन द्वारा, जिसके न होने पर | सामासिक विधि से समावेशन के लिए समतुल्य पदधारी अधिकारी अथवा | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | रु. 80000-220000/-<br><br>01.01.2007 के अनुसार रु. 32900-58000/-<br><br>01.01.1997 के अनुसार रु. 16000-400-20800/- | | | स्थान से किसी भी विषय में डिग्री<br>(ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/लोक उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक व औद्योगिक संपर्क इत्यादि के क्षेत्र में कार्यपालक के रूप में 12 वर्षो का अनुभव ।<br><br><u>वांछित: -</u><br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कार्मिक प्रबंधन / औद्योगिक संपर्क / सामाजिक कार्य / श्रम कल्याण या संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री / डिप्लोमा या विधि में डिग्री। | | | अन्य सरकारी संस्थाओं से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर प्रत्यक्ष भर्ती द्वारा । | किसी महापत्तन प्राधिकरण में पी एण्ड आईआर प्रभाग/ श्रम व औद्यौगिक संपर्क प्रभाग / जीएडी के संबंधित अनुशासन में कार्मिक अधिकारी अथवा समतुल्य पदधारी अधिकारी, वेतनमान रुपया 60000-180000 (पूर्व-संशोधित रु. 13000-18,250) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा के साथ ।<br><br>अथवा किसी महा पत्तन प्राधिकरण में पी एण्ड आईआर प्रभाग / श्रम व औद्यौगिक संपर्क प्रभाग / जीएडी के अनुवर्ती अनुशासन में कार्मिक अधिकारी अथवा समतुल्य अधिकारी, उक्त ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित और वेतनमन 50000-160000 (पूर्व-संशोधित रु. 10,750-16,750) और रु. 60000-180000 (पूर्व-संशोधित 13,000-18,250) में सात वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा सहित पात्र होंगे । | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | प्रतिनियुक्ति के लिए, सरकारी/अर्ध-सरकारी/ पीएसयू या स्वायत्त निकाय में पी एंड आईआर/जीएडी/एच आरडी के अनुवर्ती अनुशासन में समरूप पदधारी अधिकारी अथवा कार्मिक अधिकारी या समकक्ष पद, वेतनमान रु. 60000-180000/- के (पूर्व-संशोधित 13,000-18,250) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित, पात्र होंगे ।<br><br>चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा । | |
| 5 | सुरक्षा अधिकारी | 1 | श्रेणी - I | 01.01.2017 को संशोधित रु. 50000-160000/-<br><br>01.01.2007 के अनुसार रु.20,600-46,500/- | चयन | 35 | उत्पादन / रखरखाव / सुरक्षा विभाग में एक प्रतिष्ठित कारखाने में 2 साल के पर्यवेक्षण अनुभव के साथ इंजीनियरिंग या प्रौद्योगिकी की किसी भी शाखा में डिग्री या भौतिकी और | लागू नहीं | 2 | कार्यपालक अभियंता ग्रेड I (एम एंड ईई)/ कार्यपालक अभियंता ग्रेड I (सिविल) के रैंक से अस्थायी स्थानांतरण द्वारा जिसके न होने पर | **प्रतिनियुक्त** अनुरूप पद धारण करने वाले अधिकारी या कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक/ विद्युत/ इलेक्ट्रॉनिक्स एंड कम्युनिकेशन) या अन्य इंजीनियरिंग अनुशासन में समतुल्य पद और उक्त ग्रेड में 5 साल का अनुभव और | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 01.01.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/- | | | रसायन विज्ञान में डिग्री के साथ उत्पादन/रख-रखाव/सुरक्षा विभाग में किसी कारखाने में 5 वर्ष का पर्यवेक्षणीय अनुभव या राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त इंजीनियरिंग या प्रौद्योगिकी की किसी भी शाखा में डिप्लोमा। उत्पादन/रख-रखाव/सुरक्षा विभाग में किसी कारखाने में 5 वर्षों के पर्यवेक्षणीय अनुभव के साथ। ii) राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त औद्योगिक सुरक्षा में डिग्री या डिप्लोमा या प्रमाण पत्र। | | | प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती द्वारा । | किसी सरकारी /लोक उपक्रम/स्वायत्त निकाय से कालम 8 के अनुसार आवश्यक अर्हता रखने वाले अधिकारी, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा । | |

# सामान्य प्रशासन विभाग के अंतर्गत विधि प्रभाग के प्रथम श्रेणी के पदों हेतु भर्ती नियम

| क्र. सं. | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | चाहे चयन हो या गैर-चयन | सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में) | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं | क्या पदोन्नति/ समावेश/प्रतिनियुक्ति के मामले में सीधी भर्ती के लिए<br>क) उम्र<br>ख) शैक्षिक योग्यता<br>ग) अनुभव लागू होगा | परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में) | भर्ती की पद्धति (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा / समावेशन /प्रतिनियुक्ति ) | पदोन्नति/समावेशन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे इसे बनाया जाना चाहिए | टिप्पणियां |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1. | विधि अधिकारी ग्रेड I | 3 | श्रेणी - I | 1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/- | चयन | 30 | किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री आवश्यक है ।<br><br>**वांछित**<br>(i) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / लोक उपक्रम के विधि स्थापना में दो साल का कार्यपालक के रूप में अनुभव।<br><br>(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय | (क) नहीं<br>(ख) हाँ<br>(ग) नहीं | 2 | सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3%<br><br>पदोन्नति द्वारा - 33.1/3% | विधि प्रभाग के अनुशासन में श्रेणी-III कर्मचारियों, से वेतनमान रु. 36500-88700/- (पूर्व संशोधित 6170-11975/-) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति जिसके ना होने पर केडीएस के किसी अन्य विभाग/प्रभाग के श्रेणी- III कर्मचारी, वेतनमान रुपया 36500-88700/- (पूर्व संशोधित 6170-11975/-) के ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा से। | वरिष्ठ विधि अधिकारी के 5 मौजूदा पदों में से 3 को विधि अधिकारी ग्रेड I, वेतनमान रुपया 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 20600-45500/-, पूर्व-संशोधित 9100-15100/-) के रूप में पदनामित होंगे और शेष 2 को वरिष्ठ विधि अधिकारी, वेतनमान रुपये 50000-160000/- |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | से विधि की स्नातकोत्तर डिग्री । | | | | | (पूर्व-संशोधित 20600-46500/-, पूर्व-संशोधित रु.10750-16750/-) के रूप में पदनामित होंगे। |
| 2. | वरिष्ठ विधि अधिकारी | 2 | श्रेणी - I | 1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/- | चयन | 35 | **आवश्यक**<br>( i ) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री<br>(ii) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / लोक उपक्रम के विधि स्थापना में कार्यपालक के रूप में 5 वर्षों का अनुभव ।<br><br>**वांछित**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में स्नातकोत्तर डिग्री। | (क) नहीं<br>(ख) हाँ<br>(ग) नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | विधि अधिकारी ग्रेड I, वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.20600-46500/-, पूर्व संशोधित 9100-15100/-) के ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित पदोन्नति।<br><br>**समावेशन / प्रतिनियुक्ति**<br>सदृश पद धारण करने वाले अधिकारियों से अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण में विधि प्रभाग के अनुशासन में वेतनमान रुपया 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 20600/- - | वरिष्ठ विधि अधिकारी के 5 मौजूदा पदों में से 2 को वरिष्ठ विधि अधिकारी , वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 20600-46500/- पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा और शेष 3 विधि अधिकारी ग्रेड I, वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 20600- |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | 46500/-, पूर्व संशोधित 9100-15100) के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा सहित विधि अधिकारी ग्रेड। अथवा समतुल्य पदधारी अधिकारी से होगी। | 46500/- पूर्व-संशोधित 9100-15100/-)के रूप में पदनामित किया जाएगा । |
| 3 | उप मुख्य विधि अधिकारी | 1 | श्रेणी - I | 1.1.2017 को संशोधित 60000-180000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.24900-50500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/- | चयन | 40 | **आवश्यक**<br>( i ) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री<br>(ii) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / लोक उपक्रम के विधि प्रतिष्ठान में नौ साल का कार्यपालक के रूप में अनुभव।<br><br>**वांछित**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में स्नातकोत्तर डिग्री। | (क) नहीं<br>(ख) हाँ<br>(ग) नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन / प्रतिनियुक्ति, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | वरिष्ठ विधि अधिकारी, वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 20600-46500/- पूर्व संशोधित 10750-16750/-) के ग्रेड में 4 साल की नियमित सेवा से पदोन्नति, जिसके असफल होने पर विधि प्रभाग के अनुशासन में वरिष्ठ विधि अधिकारी वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रुपये 20600-46500/- पूर्व संशोधित 10750-16750/-) के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और वेतनमान रु. 50000-160000/ - (पूर्व संशोधित 10750-16750) | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | और 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 9100-15100) के वेतनमान में 9 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा से होगी।<br><br>**समावेशन /प्रतिनियुक्ति** सदृश पद धारण करने वाले अधिकारियों या किसी महापत्तन प्राधिकरण में विधि प्रभाग के अनुशासन में वरिष्ठ विधि अधिकारी या समतुल्य पद, वेतनमान रुपया 50000-160000 / - (पूर्व संशोधित 20600-46500/,पूर्व संशोधित 10750-16750) के ग्रेड में 4 साल की नियमित सेवा से होगी। | |
| 4. | मुख्य विधि अधिकारी | 1 | श्रेणी - I (उप विभागाध्यक्ष ) | 1.1.2017 को संशोधित 80000-220000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार | चयन | 42 | **आवश्यक**<br>( i ) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री ।<br><br>(ii) किसी | (क) नहीं<br><br>(ख) हाँ<br><br>(ग) नहीं | लागू नहीं | सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन द्वारा, जिसके विफल होने पर अन्य सरकारी | सामासिक पद्धति से समावेशन के लिए, सदृश पदधारी अधिकारी द्वारा या किसी महापत्तन प्राधिकरण में विधि प्रभाग के अनुशासन में उप मुख्य विधि | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | रु.32900-58000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 16000-400-20800/- | | | औद्योगिक/वाणिज्यिक/लोक उपक्रम के विधि प्रतिष्ठान में कार्यपालक के रूप में बारह वर्ष का अनुभव।<br><br>**वांछित** किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में स्नातकोत्तर डिग्री। | | | प्रतिष्ठानों से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के ना होने पर सीधी भर्ती द्वारा । | अधिकारी अथवा समतुल्य पद, वेतनमान रुपया 60000-180000 / - (पूर्व-संशोधित रु. 24,900-50,500/- ) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण में विधि प्रभाग के अनुशासन में उप मुख्य विधि अधिकारी, वेतनमान रु. 60000-180000/- (पूर्व-संशोधित रु. 24,900-50,500/-) के ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा और वेतनमान रु.50000-160000/- (पूर्व संशोधित 20600-46500/- पूर्व संशोधित 10750-16750) तथा 60000-180000/- (पूर्व-संशोधित रु. 24,900-50,500/-, पूर्व-संशोधित रु.13000-18250/- -) में सात वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा सहित पात्र होगें ।<br><br>**प्रतिनियुक्ति के** | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | **लिए**, किसी सरकारी /लोक उपक्रम या स्वयतशासी निकाय में विधि प्रभाग के अनुशासन में समतुल्य पदधारी अधिकारी अथवा उप मुख्य विधि अधिकारी अथवा समकक्ष पदधारी, वेतनमान रु. 60000-180000/- (पूर्व-संशोधित रु. 24,900-50,500/-) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित पात्र होंगे ।<br>चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा। | |

# मैकेनिकल और इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग विभाग के प्रथम श्रेणी के पदों के लिए भर्ती नियम

| क्र. सं. | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | चयन हो या गैर-चयन | सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में) | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता | क्या प्रतिनियुक्ति /पदोन्नति/समावेशन के मामलों में सीधी भर्ती के लिए (क) उम्र (ख) शैक्षिक योग्यता (ग)अनुभव लागू होगा | परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में) | भर्ती की पद्धति (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा) | पदोन्नति/समावेशन / प्रतिनियुक्ति के मामले में, ग्रेड जिससे इसे बनाया जाना चाहिए | टिप्पणियां |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | सहायक कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक /विद्युत /एलेक्ट्रोनिक व संचार ) | 30 | श्रेणी - I | 1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600 - 46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/- | चयन | 30 | <u>आवश्यक :</u> - किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्युनिकेशन इंजीनियरिंग में डिग्री (4 वर्ष) या समकक्ष ।<br><br><u>वांछनीय:-</u> किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक /लोक उपक्रम के संबंधित अनुशासन में कार्यपालक संवर्ग | (क) नहीं<br><br>(ख) नहीं, हालांकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से प्रासंगिक अनुशासन में इंजीनियरिंग में डिप्लोमा आवश्यक है ।<br><br>(ग) नहीं | 2 | सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3%<br><br>पदोन्नति द्वारा - 33.1/3% | सहायक अभियंता (एम एंड ईई) वेतनमान रुपये 40,000-1,40,000/- (पूर्व संशोधित 8600-14600/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति। | कार्यपालक अभियंता ( मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्यूनिकेशन ) के 52 मौजूदा पदों में से 30 को सहायक कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक /विद्युत /एलेक्ट्रोनिक व संचार ) वेतनमान रुपये 50000- |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | में दो वर्ष का अनुभव । | | | | | 160000/- (पूर्व- संशोधित 9,100- 15100/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा और शेष 22 को कार्यपालक अभियंता (मैकेनिकल / विद्युत/ इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्यूनिकेशन), वेतनमान रुपये 50000- 160000/- (पूर्व संशोधित 10750- 16750/- के रूप में पदनामित किया जाएगा । |
| 2. | कार्यपालक अभियंता (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्यूनिकेशन ) | 22 | श्रेणी - I | 1.1.2017 को संशोधित 50000- 160000/- | चयन | 35 | आवश्यक: - (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से मैकेनिकल / | (क) नहीं (ख) नहीं, हालांकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / | 2 | पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति दोनों के न | सहायक कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक /विद्युत /एलेक्ट्रोनिक | कार्यपालक अभियंता (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1.1.2007 के अनुसार रु.20600 - 46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/- | | | इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्युनिकेशन इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष।<br><br>(ii) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक /लोक उपक्रम के संबंधित अनुशासन में कार्यपालक संवर्ग में पाँच वर्ष का अनुभव । | संस्थान से प्रासंगिक अनुशासन में इंजीनियरिंग में डिप्लोमा आवश्यक है ।<br><br>(ग) नहीं | | होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | व संचार ) वेतनतमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100) के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति।<br><br>जिसके ना होने पर सहायक कार्यपालक अभियंता (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्यूनिकेशन )वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100) के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और एम एंड ई इंजीनियरिंग विभाग/ सामग्री प्रबंधन प्रभाग | कम्यूनिकेशन ) के 52 मौजूदा पदों में से 22 को कार्यपालक अभियंता (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल /इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्यूनिकेशन ) वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा और शेष 30 को सहायक कार्यपालक अभियंता (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्यूनिकेशन ) वेतनमान रुपये |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | के संबंधित अनुशासन में में रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100) और वेतनमान रु. 16400-40500/- (पूर्व संशोधित 8600-14600/-)में 8 साल की संयुक्त सेवा से पदोन्नति ।<br><br>**समावेशन/ प्रतिनियुक्ति** किसी महापत्तन प्राधिकरण में अनुवर्ती अनुशासन में समकक्ष पदधारी अधिकारी या कार्यपालक अभियंता (मैकेनिकल/ इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रॉनिक्स एंड कम्युनिकेशन) अथवा फिडर पद के | 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 9,100-15100) के रूप में पदनामित किया जाएगा |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा से । | |
| 3. | अधीक्षण अभियंता (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स एंड कम्युनिकेशन) | 10 | श्रेणी - I | 1.1.2017 को संशोधित 60000-180000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.24900 - 50500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/- | चयन | 40 | <u>आवश्यक: -</u><br>(i)किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्युनिकेशन इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष।<br><br>(ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/लोक उपक्रम में कार्यकारी संवर्ग के संबंधित अनुशासन में 9 साल का अनुभव। | (क) नहीं<br><br>(ख) नहीं, हालांकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से संबंधित अनुशासन में इंजीनियरिंग में डिप्लोमा आवश्यक है।<br><br>(ग) नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | कार्यपालक अभियंता (मैकेनिकल/ इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रॉनिक्स एंड कम्युनिकेश) वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10,750-16,750/-) के ग्रेड में 4 साल की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति, जिसके न होने पर कार्यपालक अभियंता (मैकेनिकल/ इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्यूनिकेशन )वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10,750-16,750/-) के ग्रेड में 2 साल | I |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | की नियमित सेवा और एम एंड ई इंजीनियरिंग विभाग/ सामग्री प्रबंधन प्रभाग के संबंधित अनुशासन में वेतनमान रु 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750) और 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु.9100-15100/-)में 9 साल की संयुक्त नियमित सेवा के साथ पदोन्नति ।<br><br>**समावेशन /प्रतिनियुक्ति** समतुल्य पदधारी अधिकारी अथवा महापत्तन प्राधिकरण में फीडर पद के उक्त ग्रेड में 4 वर्ष की | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | नियमित सेवा सहित । | |
| 4. | उप मुख्य यांत्रिक अभियंता (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्यूनिकेशन ) | 3 | श्रेणी - I (उप विभागाध्यक्ष) | 1.1.2017 को संशोधित 80000-220000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.32900 - 58000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 16000-400-20800/- | चयन | 42 | <u>आवश्यक: -</u> (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्युनिकेशन इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष (ii) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / लोक उपक्रम में कार्यपालक संवर्ग में प्रासंगिक अनुशासन में बारह वर्ष का अनुभव। | (क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं | 2 | सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन द्वारा, विफल होने पर अन्य सरकारी संस्थाओं से प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के विफल होने पर सीधी भर्ती द्वारा । | सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन के लिए, समतुल्य पदधारी अधिकारी अथवा किसी महा पत्तन प्राधिकरण के एम एंड ई इंजीनियरिंग विभाग/ सामग्री प्रबंधन प्रभाग के अनुवर्ती अनुशासन में अधीक्षण अभियंता (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्यूनिकेशन ) और समकक्ष पद वेतनमान रु 60000-180000/- (पूर्व संशोधित 13000-18250/-) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित | उप मुख्य यांत्रिक अभियंता को डीजीएम (मैकेनिकल/ इलेक्ट्रिकल/ इलेक्ट्रॉनिक्स एंड कम्युनिकेशन ) के रूप में फिर से नामित किया गया है । मंत्रालय के पत्र संख्या पीडी-24015/80/2018-पीडी-III दिनांक 14.7.2020 के अनुसार एम एंड ई विभाग के उप सीएमई का एक पद वेतनमान रु. 80000-220000/- को डीजीएम (एस्टेट) के रूप में एस्टेट |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण में में एम एंड ई इंजीनियरिंग विभाग/ सामग्री प्रबंधन प्रभाग के अनुवर्ती अनुशासन में अधीक्षण अभियंता (मैकेनिकल/ इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रॉनिक्स एंड कम्युनिकेशन ) और समकक्ष के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा और वेतनमान रु. 60000-180000 / - (पूर्व संशोधित 13000-18250/-) और 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु. 10750 /- 15750/- ) में संयुक्त रूप से सात वर्षो की नियमित | डिवीजन में स्थायी रूप से स्थानांतरित कर दिया गया है। |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | सेवा सहित, पात्र होंगे ।<br><br>प्रतिनियुक्ति के लिए, अनुरूप पद वाले अधिकारी या सरकारी /लोक उपक्रम /स्वायत्त शासी निकाय आदि के अनुवर्ती अनुशासन में एम एंड ईई विभाग में अधीक्षण अभियंता (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्यूनिकेशन )या समतुल्य पद वेतनमान रु. 60000-180000 / - (पूर्व संशोधित 13000-18250/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित, | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | पात्र होंगे।<br><br>चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा। | |
| 5. | मुख्य यांत्रिक अभियंता | 1 | श्रेणी - I (विभागाध्यक्ष) | 1.1.2017 को संशोधित 100000-260000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.43200 - 66000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 18500-450-23900/- सक्षम प्राधिकारी द्वारा विचार | चयन | 45 | <u>आवश्यक: -</u><br>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्यूनिकेशन इंजीनियरिंग / नौसेना वास्तुकला में डिग्री या समकक्ष अथवा मर्चेंट शिपिंग अधिनियम, 1958 के तहत जारी एमईओ प्रथम श्रेणी मोटर प्रमाण पत्र।<br>(ii) किसी महापत्तन प्राधिकरण /औद्योगिक/वाणिज्यिक/ | (क) नहीं<br><br>(ख) हाँ<br><br>(ग) नहीं | 2 | सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन के लिए, वेतनमान रुपये 90000-240000/- (पूर्व संशोधित 17500-22300/-) के पद को धारण करने वाले अधिकारी (केवल मरीन इंजीनियरों की श्रेणियों के लिए लागू) ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा के साथ या वेतनमान रुपये 80000 | मुख्य यांत्रिक अभियंता को महा प्रबंधक (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स एंड कम्युनिकेशन) / सीजीएम (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स एंड कम्युनिकेशन) के रूप में फिर से नामित किया गया है । |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | किए जाने पर 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी करने के बाद वेतनमान रु. 1.1.2017 को संशोधित 120000-280000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.51300-73000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 20500-5000-26500/- में प्रोन्नत किया जाएगा । | | | लोक उपक्रम में मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / मरीन / इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरिंग कार्य से संबंधित प्रबंधकीय क्षमता में 15 वर्ष का अनुभव जिनमें से 08 वर्ष का अनुभव कार्गो हैंडलिंग उपकरण / विद्युत प्रतिष्ठानों के अनुरक्षण / जहाज की मरम्मत का अनुभव । | | | | 220000/ - (पूर्व संशोधित 16000-20800/-) के पद धारण करने वाले अधिकारी मैकेनिकल और इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग विभाग / सामग्री प्रबंधन प्रभाग / समुद्री विभाग में उक्त ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा के साथ, पात्र होंगे।<br><br>प्रतिनियुक्ति के लिए,समकक्ष पद धारी अधिकारी अथवा सरकारी/ लोक उपक्रम या स्वायत्त निकाय (महा पत्तन प्राधिकरण के अलावा) के एम एंड ईई विभाग में | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | मुख्य यांत्रिक अभियंता (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स एंड कम्युनिकेश) और समतुल्य पद वेतनमान 100000-260000 / - (पूर्व संशोधित 18500-23900/-) की ग्रेड में अथवा उप मुख्य यांत्रिक अभियंता (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्यूनिकेशन ) और समतुल्य पद वेतनमान रु. 80000-220000/-( पूर्व संशोधित 16000-20800/-) और इससे अधिक के पद पर 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित पात्र होंगे । | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा। | |
| 6. | सुरक्षा अधिकारी | 1 | श्रेणी - I | 1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/- | चयन | 35 | उत्पादन / रखरखाव / सुरक्षा विभाग में एक प्रतिष्ठित कारखाने में 2 साल के पर्यवेक्षण अनुभव के साथ इंजीनियरिंग या प्रौद्योगिकी की किसी भी शाखा में डिग्री या भौतिकी और रसायन विज्ञान में डिग्री के साथ उत्पादन/रख-रखाव/सुरक्षा विभाग में किसी कारखाने में 5 वर्ष का पर्यवेक्षणीय अनुभव या राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त इंजीनियरिंग या प्रौद्योगिकी की किसी भी शाखा में डिप्लोमा। | क) नहीं।<br><br>ख) हाँ।<br><br>ग) नहीं। | 2 | कार्यपालक अभियंता (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्यूनिकेशन ), वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) के रैंक से अस्थायी स्थानांतरण द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती। | **प्रतिनियुक्त** अनुरूप पद धारण करने वाले अधिकारी या कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक/ विद्युत/ इलेक्ट्रॉनिक्स एंड कम्युनिकेशन ) या अन्य इंजिनियरिंग अनुशासन में समतुल्य पद और उक्त ग्रेड में 5 साल का अनुभव और किसी सरकारी /लोक उपक्रम/स्वायत्त निकाय से कालम 8 के | मंत्रालय के पत्र संख्या ए-29018/02/2018-पीई-I (भाग) दिनांक 24.01.2020 के अनुसार, किसी अधिनियम या विनियम के तहत वैधानिक आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए, (यदि कोई हो), अध्यक्ष द्वारा जारी किए जाने वाले विशेष कार्यकारी आदेश द्वारा ऐसे पदों को |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | उत्पादन/रख-रखाव/सुरक्षा विभाग में किसी कारखाने में 5 वर्षों के पर्यवेक्षणीय अनुभव के साथ।<br>ii) राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त औद्योगिक सुरक्षा में डिग्री या डिप्लोमा या प्रमाण पत्र। | | | | अनुसार आवश्यक अर्हता रखने वाले अधिकारी । | "सुरक्षा अधिकारी" के रूप में पदनामित किया जा सकता है। |

## मैकेनिकल और इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग विभाग के तहत सामग्री प्रबंधन प्रभाग के प्रथम श्रेणी के पदों के लिए भर्ती नियम।

| क्र. सं. | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | चयन हो या गैर-चयन | सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में) | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता | क्या प्रतिनियुक्ति /पदोन्नति/समावेशन के मामलों में सीधी भर्ती के लिए<br>(क) उम्र<br>(ख) शैक्षिक योग्यता<br>(ग)अनुभव लागू होगा | परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में) | भर्ती की पद्धति (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा) | पदोन्नति/समावेशन / प्रतिनियुक्ति के मामले में, ग्रेड जिससे इसे बनाया जाना चाहिए | टिप्पणियां |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1. | उप सामग्री प्रबंधक (एमएम) | 7 | श्रेणी -I | 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 9100-15100/-) | चयन | 30 | आवश्यक :-<br>क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिग्री या | (क) नहीं<br>(ख) नहीं, हालांकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से प्रासंगिक अनुशासन में डिप्लोमा अनिवार्य है। किन्तु | 2 | सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3%<br><br>पदोन्नति द्वारा - 33.1/3% | एमएम प्रभाग के संबंधित अनुशासन में, कार्यालय अधीक्षक के वेतनमान में , उक्त ग्रेड में 5 साल की नियमित | उप सामग्री प्रबंधक के मौजूदा 9 पदों में से, 7 को उप सामग्री प्रबंधक , वेतनमान |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | समकक्ष ।<br>वांछनीय :-<br>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से सामग्री प्रबंधन में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री / डिप्लोमा ।<br>(ii) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक/लोक उपक्रम में सामग्री प्रबंधन में योग्यता के बाद दो साल का अनुभव । | एसएमपीके के नियमित अधिकारियों के लिए आरएसपी विनियम दिनांक 15.10.2023 की अधिसूचना की तिथि को उनके लिए डिप्लोमा की आवश्यकता नहीं होगी, उनके मामले में किसी भी अनुशासन में डिग्री आवश्यक है ।<br>(ग) नहीं | | | सेवा के साथ श्रेणी –II। कर्मचारियों से पदोन्नति । | रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 9100-15100/-) के रूप में पदनाम यथावत रहेगा और शेष 2 को उप सामग्री प्रबंधक ग्रेड I, वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.10750-16750/-) के रूप में पद नामित किया जाएगा। |
| 2. | उप सामग्री प्रबंधक ग्रेड I | 2 | श्रेणी -I | 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 10,750-16,750/-) | चयन | 35 | आवश्यक :-<br>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से मैकेनिकल/ इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग | (क) नहीं।<br>(ख) नहीं, हालांकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्था से प्रासंगिक अनुशासन में डिप्लोमा अनिवार्य है। | 2 | पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | उप सामग्री प्रबन्धक, वेतनमान रु. 50000-160000/(पूर्व-संशोधित 9,100-15,100/-) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा से | उप सामग्री प्रबंधक के मौजूदा 9 पदों में से 2 उप सामग्री प्रबन्धक ग्रेड I, वेतनमान रु. 50000- |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | में डिग्री या समकक्ष ।<br>ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक /लोक उपक्रम में सामग्री प्रबंधन/मैकेनिकल इंजीनियरिंग के क्षेत्र में कार्यपालक संवर्ग में पांच वर्ष का अनुभव ।<br><u>वांछनीय</u> :- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से सामग्री प्रबंधन में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री / डिप्लोमा । | (ग) नहीं। | | | पदोन्नति , जिसके न होने पर कार्यपालक अभियंता (एम एंड ईई), वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9,100-15,100/-) के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति । दोनों के ना होने पर उप सामग्री प्रबंधक / कार्यपालक अभियंता (एम एंड ईई) वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9,100-15,100/-) के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9,100-15,100/-) और 40000-140000 (पूर्व संशोधित 8600-14600/-) में एमएम प्रभाग / एम एंड ईई | 160000/- (पूर्व संशोधित 10750-16750/-) के रूप में पद नामित किया जाएगा और शेष 7 उप सामग्री प्रबन्धक, वेतनमान रु.50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.9100-15100/-) के रूप में यथावत रहेगा। |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | विभाग के अनुवर्ती अनुशासन में 8 साल की संयुक्त नियमित सेवा के साथ पदोन्नति ।<br>समावेशन / प्रतिनियुक्ति महापत्तन प्राधिकरण में उक्त ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा के साथ अनुरूप पदों या फीडर पद धारण करने वाले अधिकारियों की होगी। | |
| 3. | वरिष्ठ उप सामग्री प्रबंधक | 2 | श्रेणी - I | 60000-180000/- (पूर्व संशोधित 13000-18250/-) | चयन | 40 | <u>आवश्यक:-</u><br>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष।<br><br>ii)किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / लोक उपक्रम में सामग्री प्रबंधन/ मैकेनिकल इंजीनियरिंग | (क) नहीं<br><br>(ख) नहीं, हालांकि, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्था से प्रासंगिक अनुशासन में डिप्लोमा अनिवार्य है।<br><br>(ग) नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | उप सामग्री प्रबन्धक ग्रेड । वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10,750-16,750/-) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति, जिसके न होने पर उप सामग्री प्रबंधक ग्रेड I, वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रुपये | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | /विद्युत अभियांत्रिकी के क्षेत्र में कार्यपालक संवर्ग में 9 वर्ष का अनुभव।<br><br><u>वांछनीय :-</u><br>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से सामग्री प्रबंधन में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री/ डिप्लोमा । | | | | 10750-16750/-) के ग्रेड में 4 साल की नियमित सेवा के साथ, दोनों के न होने पर, उप सामग्री प्रबंधक ग्रेड । / कार्यपालक अभियंता ग्रेड । (एम एंड ईई) के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु. 10750-16750/-) और वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु 9100-15100/-) में एमएम प्रभाग/ एम एंड ईई विभाग में 9 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा सहित, पात्र होंगे।<br><br>समावेशन /प्रतिनियुक्ति किसी महापत्तन प्राधिकरण में समकक्ष पदधारी अधिकारी से | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | अथवा फीडर पदों को धारण करने वाले अधिकारियों से होगी जिसने उक्त ग्रेड में 4 साल की नियमित सेवा की हो । | |
| 4. | सामग्री प्रबन्धक | 1 | श्रेणी - I (उप विभागाध्यक्ष) | 80000-220000/- | चयन | 42 | <u>आवश्यक :-</u><br>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष।<br>ii) किसी औद्योगिक / व्यावसायिक/ लोक उपक्रम में सामग्री प्रबंधन/मैकेनिकल इंजीनियरिंग/ विद्युत अभियांत्रिकी के क्षेत्र में कार्यपालक संवर्ग में बारह वर्ष का अनुभव।<br><br><u>वांछनीय :-</u><br>किसी मान्यता प्राप्त | (क) नहीं<br><br>(ख) हाँ<br><br>(ग) नहीं | लागू नहीं | सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन द्वारा, ऐसा न होने पर अन्य सरकारी संस्था से प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर, सीधी भर्ती द्वारा । | सामासिक विधि द्वारा समावेशन के लिए, अनुरूप पदधारी अधिकारी अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण के एमएम प्रभाग में वरिष्ठ उप सामग्री प्रबन्धक और समतुल्य पद, वेतनमान रुपये 60000-180000/-(पूर्व संशोधित रु.13000-18250/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित , अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण में उप मुख्य यांत्रिक अभियंता (एम एंड ईई), वेतनमान रु. 60000-180000/-(पूर्व | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | विश्वविद्यालय / संस्थान से सामग्री प्रबंधन में स्नातकोत्तर/ डिप्लोमा | | | | संशोधित 13000-18250/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण के , एमएम प्रभाग/एम एंड ई ई विभाग के अनुवर्ती अनुशासन में वरिष्ठ उप सामग्री प्रबंधक, और समतुल्य पद, उक्त ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा सहित और वेतनमान रु 50000-160000/-(पूर्व-संशोधित 10750-16750) /-) और वेतनमान रु 60000-180000/- (पूर्व संशोधित 13000-18250/-) में 7 साल की संयुक्त नियमित सेवा सहित पात्र होंगे। | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | प्रतिनियुक्ति के लिए अनुरूप पदधारी अधिकारी अथवा सरकारी/अर्धसरकारी /लोक उपक्रम/स्वायत्त निकाय के अनुवर्ती अनुशासन में एमएम प्रभाग/(एम एंड ईई) विभाग में वरिष्ठ उप सामग्री प्रबंधक/उप सीएमई(एम एंड ईई), और समकक्ष वेतनमान रु 60000-180000/- (पूर्व संशोधित 13000-18250/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित, पात्र होंगे।<br><br>चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | नहीं होगा। | |

# समुद्री विभाग के प्रथम श्रेणी के पदों के लिए भर्ती नियम

| क्र. सं | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | चयन या गैर-चयन | सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में) | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ | सीधी भर्ती के लिए पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति के मामले में क्या लागू होगा (क) उम्र (ख)शैक्षिक योग्यताएं (ग) अनुभव | परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में) | भर्ती की विधि (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/समावेशन / प्रतिनियुक्ति द्वारा)। | पदोन्नति/ समावेशन /प्रतिनियुक्ति के मामले में, ग्रेड जिससे इसे किया जाना चाहिए | टिप्पणी |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | उप निदेशक-II समुद्री विभाग | 1 | श्रेणी-I | 1.1.2017 को संशोधित 90000-240000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.36600-62000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 17500-22300/- | चयन | 42 | **आवश्यक** एमओएस द्वारा जारी मास्टर (FG) के रूप में योग्यता प्रमाण-पत्र / ड्रेज मास्टर ग्रेड .I या समकक्ष या प्रथम श्रेणी MEO<br><br>ii) किसी पत्तन की समुद्री सेवा में 10 वर्ष का अनुभव जिसमें वरिष्ठ प्रशासनिक पद पर कम से कम 5 वर्ष का अनुभव हो। | क) नहीं।<br>ख) हाँ। स्नातक प्रवेश योजना के लिए निर्धारित प्रवेश योग्यता के साथ सेवा-रत अधिकारियों या टीएसराजेंद्र या टीएस चाणक्य से पससिंग आउट सर्टिफिकेट या बी.एससी (नॉटिकल साइंस) या ड्रेज मेट ग्रेड-I सर्टिफिकेट या सेकेंड मेट (FG) सर्टिफिकेट या फर्स्ट मेट ( FG)/ ड्रेज मास्टर Gr.II सर्टिफिकेट और पायलट Gr.I कमांडर, चीफ इंजीनियर के रूप में योग्यता-प्राप्त और सेवारत के अतिरिक्त । | 2 | प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | **पदोन्नति** - कलकत्ता पायलट सेवा (हल्दिया डॉक कॉम्प्लेक्स के अलावा) (प्रशिक्षण ग्रेडिंग और वरिष्ठता) विनियम 1990 के अनुसार ग्रेड-I पायलट के रैंक से या डी एंड डी सेवा मे कमांडर या हाइड्रोग्राफिक सेवा में कमांडर या प्रथम श्रेणी प्रमाण पत्र सहित मेरीन इंजीनियरिंग सेवा से मुख्य अभियंता में जिसने पत्तन में 15 वर्ष की | टी. एस . डफरिन से पासआउट प्रमाणपत्र को कॉलम संख्या 8 से हटा दिया गया है, क्योंकि यह आज की तारीख में मौजूद नहीं है । |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | ग) हाँ। | | | नियमित सेवा की हो ,जिसके विफल होने पर समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | |
| 2. | उप निदेशक-I समुद्री विभाग | 1 | श्रेणी-I (उप विभागाध्यक्ष ) | 1.1.2017 को संशोधित 90000-240000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.36600-62000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 17500-22300/- | चयन | 45 | **आवश्यक** एमओएस द्वारा जारी मास्टर (FG) के रूप में योग्यता प्रमाण-पत्र / ड्रेज मास्टर ग्रेड .I या समकक्ष या प्रथम श्रेणी MEO ।<br><br>(ii) किसी पत्तन की समुद्री सेवा में 12 वर्ष का अनुभव जिसमें वरिष्ठ प्रशासनिक पद पर कम से कम 5 वर्ष का अनुभव हो । | क) नहीं।<br><br>ख) हाँ। स्नातक प्रवेश योजना के लिए निर्धारित प्रवेश योग्यता के साथ सेवा-रत अधिकारियों या टीएसराजेंद्र या टीएस चाणक्य से पससिंग आउट सर्टिफिकेट या बी.एससी (नॉटिकल साइंस) या ड्रेज मेट ग्रेड-I सर्टिफिकेट या सेकेंड मेट (FG) सर्टिफिकेट या फर्स्ट मेट ( FG) सर्टिफिकेट / ड्रेज मास्टर Gr.II के अतिरिक्त ।<br><br>(ग) हाँ। | 2 | सामासिक विधि के माध्यम से समावेशन द्वारा विफल होने पर सरकारी संस्था से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के ना होने पर सीधी भर्ती द्वारा । | सामासिक विधि द्वारा समावेशन के लिए :- समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी या किसी महापत्तन न्यास में उप निदेशक - II और समतुल्य पद, उक्त ग्रेड में 3 वर्ष के नियमित सेवा सहित । प्रतिनियुक्ति के लिए, समकक्ष पदधारी अधिकारी या किसी सरकारी/ लोक उपक्रम अथवा स्वयतशाषी निकाय में उप निदेशक -II और समतुल्य पद, वेतनमान | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | रु. 36,600-62,000/- के ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित । चयन योग्यता के आधार पर होता है जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगी। | |
| 3 | निदेशक, समुद्री विभाग | 1 | श्रेणी-I<br>( विभागाध्यक्ष ) | 1.1.2017 को संशोधित 120000-280000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.51300-73000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 20500-26500/- | चयन | 48<br><br>तथापि , किसी महापत्तन न्यास के अधिकारियों के मामले में आयु सीमा 55 वर्ष से अधिक नहीं होगी। | आवश्यक:-<br><br>i ) एमओएस / द्वारा जारी मास्टर (एफजी) के रूप में योग्यता का प्रमाण पत्र / ड्रेज मास्टर ग्रेड- । या समकक्ष या प्रथम श्रेणी MEO ।<br>ii) पत्तन की समुद्री सेवा में 15 वर्ष का अनुभव जिसमें वरिष्ठ प्रशासनिक पद पर कम से कम 5 वर्ष का अनुभव हो । | क) नहीं।<br><br>ख) हाँ। स्नातक प्रवेश योजना के लिए निर्धारित प्रवेश योग्यता या टीएस राजेंद्र , टीएस चाणक्य या बी.एससी (नॉटिकल साइंस) या ड्रेज मेट ग्रेड-। सर्टिफ़िकेट से पासिंग आउट के साथ सेवारत अधिकारियों को छोड़कर या एक सेकेंड मेट (FG) प्रमाणपत्र या एक फस्ट मेट (FG) / ड्रेज मास्टर Gr.II प्रमाणपत्र भी पात्र होगा।<br><br>ग) नहीं। | 2 | सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा | सामासिक विधि से समावेशन के लिए :-<br><br>(i) संवर्ग-I पोर्ट में हार्बर मास्टर के पद को धारण करने वाले अधिकारी/ केडीएस में हार्बर मास्टर (पोर्ट/नदी)/ अधीक्षक ड्रेजर एंड डिस्पैच सेवा / इंजीनियर सुपरिटेंडेंट/चिफ हाइड्रोग्राफर अथवा एचडीसी में प्रबंधक (मेरिन आपरेशन) वेतनमान रु. 100000-260000/- (पूर्व-संशोधित रु. 43200-66000/- ) के ग्रेड में 1 साल | एसएमपी कोलकाता के तहत डीएमडी का पद हेतु पात्रता मानदंड एमओएस द्वारा विधिवत अनुमोदित किया जा चुका था और जीएसआर संख्या 724 (ई) दिनांक 18.09.2015 द्वारा अधिसूचित किया गया था। |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | की नियमित सेवा सहित, अथवा (II) संवर्ग -II पोर्ट में हार्बर मास्टर के पद को धारण करने वाले अधिकारी/ केडीएस में उप डीएमडी-I, वेतनमान रु.90000-240000/- (पूर्व-संशोधित रु. 36,600-62,000/-) के ग्रेड में किसी महापत्तन में दो वर्षो की नियमित सेवा सहित पात्र होगें । प्रतिनियुक्ति के लिए किसी सरकारी / अर्धसरकारी / लोक उपक्रम या स्वायतशाषी निकायों (महापत्तन न्यासों के अतिरिक्त) में उप कंजरवेटर और इसके समकक्ष पद, वेतनमान रु. 100000-260000/- (पूर्व-संशोधित ) रु.43,200-66,000/-) के ग्रेड में एक वर्ष की | टीएस डफरिन से पासआउट प्रमाणपत्र को कॉलम संख्या 8 से हटा दिया गया है , क्योंकि यह आज की तारीख में मौजूद नहीं है । |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | नियमित सेवा सहित या हार्बर मास्टर और इसके समकक्ष पदों को धारण करने वाले अधिकारी, वेतनतान रु. 90000-240000/-(पूर्व-संशोधित रु.36,600-62,000/-) के ग्रेड में 2 वर्षो की नियमित सेवा सहित, पात्र होंगे । चयन योग्यता के आधार पर होता है जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से नीचे नहीं होगा। | |
| **<u>हार्बर मास्टर (पोर्ट) / हार्बर मास्टर (नदी) अनुभाग</u>** | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 4. | सेकेंड आफिसर , पायलट वेसल | 7 | श्रेणी-I | 1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/- | चयन | 35 | **आवश्यक** समुद्रगामी जहाज पर डेक अधिकारी के रूप में 3 वर्ष की सेवा, द्वितीय मेट (FG) / ड्रेज मेट Gr.I या मेट (होम ट्रेड) / मास्टर सर्टिफिकेट रखने वालों को वरीयता दी जा रही है। | लागू नहीं | 2 | सीधी भर्ती द्वारा या निर्धारित योग्यता रखने वाले कोलकाता पत्तन की अन्य समुद्री सेवाओं के अधिकारियों के स्थानांतरण द्वारा। | लागू नहीं | |
| 5. | ट्रेनी पायलट/ प्रशिक्षु समुद्री अधिकारी | सेवानिवृत्ति प्रोफ़ाइल के आधार पर आवश्यकता के अनुसार | श्रेणी-I | प्रवेश योग्यता पर आधारित रु. 40000 / - रु .50000 / - रु .60000 / - रु . 70000 / - की वृत्ति । वांछित परीक्षा पास किये जाने पर उच्च स्तर में समायोजन की जाएगी । बीएससी नॉटिकल साइंस के लिए रुपये 40,000/-से शुरू होगा :- सेकेंड मेट | चयन | (क) बी.एससी नाटिकाल साइंस ग्रेजुएट के लिए 25 वर्ष से अधिक नहीं। (ख) फस्ट मेट (एफजी ) / सेकंड मेट (एफजी) / ड्रेज मास्टर ग्रेड -II / ड्रेज मेट ग्रेड –I धारण करने वाले | <u>आवश्यक:</u><br><br>मास्टर (FG) / ड्रेज मास्टर ग्रेड - .I या ड्रेज मास्टर ग्रेड - II या सेकेंड मेट (FG) / ड्रेज मेट ग्रेड - I या B.Sc नॉटिकल साइंस । | लागू नहीं | लागू नहीं | सीधी भर्ती द्वारा या वांछित अपरिहार्य योग्यता सहित एसएमपी, कोलकाता की अन्य समुद्री सेवाओं से उपयुक्त अधिकारियों के स्थानांतरण द्वारा । | लागू नहीं | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | (एफजी) / ड्रेज मेट ग्रेड-I रुपये 50,000/- से शुरू होगा ; फर्स्ट मेट (एफजी) / ड्रेज मास्टर ग्रेड II रुपये 60,000/- से शुरू होगा ; विदेशगामी पोत का मास्टर और ड्रेज मास्टर ग्रेड -I नियमित वेतनमान रु. 70,000 - 200000 / - से शुरू होगा । | | उम्मीदवारों के मामले में 30 वर्ष से अधिक नहीं (ग) विदेशगामी पोत का मास्टर/ ड्रेज मास्टर ग्रेड -I धारण करने वाले उम्मीदवारों के लिए 40 वर्ष से अधिक नहीं । | | | | | | |
| 6. | पायलट | 74 | 1 | 1.1.2017 को संशोधित 70000-200000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.29100-54500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 14500- | चयन | 40 | <u>आवश्यक -</u><br><br>( i ) पोत्त परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी विदेश जाने वाले जहाज के मास्टर के रूप में योग्यता का प्रमाण पत्र होना | लागू नहीं | 2 | प्रशिक्षु पायलट/प्रशिक्षु समुद्री अधिकारी के पायलट के रूप में प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा करने पर समायोजन द्वारा या SMPK की अन्य समुद्री सेवाओं | लागू नहीं | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 18700/- | | | चाहिए।, ** या, ड्रेज मास्टर ग्रेड-।, या, पोत्त परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त समकक्ष योग्यता । (ii) विदेश जाने वाले जहाज / ट्रेलर सक्शन हॉपर ड्रेजर के मास्टर / मुख्य अधिकारी के रूप में योग्यता के बाद एक वर्ष का अनुभव।<br><br>भारतीय नागरिक जिन्हे विदेशी योग्यता प्रमाण पत्र प्राप्त है और भारत द्वारा मान्यता प्राप्त है उन्हे डीजी शिपिंग से संबद्ध पृष्ठांकन प्राप्त करना आवश्यक हैं । | | | से अधिकारियों के स्थानांतरण द्वारा। असफल होने पर सीधी भर्ती द्वारा । | | |
| 7. | सहायक । मूरिंग मास्टर | 1 | श्रेणी-। | 1.1.2017 को संशोधित | चयन | 42 | <u>आवश्यक</u> :-<br>( i ) मास्टर | क) नहीं<br>ख) हाँ | 2 | प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो | पायलट के पद से पदोन्नति द्वारा | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 80000-220000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.32900-58000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 16000-20800/- | | | (एफजी) / ड्रेज मास्टर ग्रेड I / प्रथम मेट (FG) या ड्रेज मास्टर Gr.II या 2nd Mate (FG) या ड्रेज मेट Gr.I सर्टिफिकेट या टीएसराजेंद्र से पससिंग आउट सर्टिफिकेट या बी.एससी (नॉटिकल साइंस) या पायलट लाइसेंस धारक विज्ञान स्नातक ।<br>(ii) पोर्ट में पायलटेज में 5 साल का अनुभव। | ग) हाँ | | सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | पायलट के रूप में कम से कम 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो। समावेशन /प्रतिनियुक्ति किसी भी महापात्तन न्यास से समतुल्य पद धारण करने वाले अधिकारियों से या पायलट/मास्टर हाइड्रोग्राफर /मुख्य अधिकारी या समकक्ष के पद से वेतनमान 60000-180000/- के ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा से होगी। | |
| 8. | मूरिंग मास्टर | 1 | श्रेणी-I | 1.1.2017 को संशोधित 80000-220000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.32900-58000/-<br><br>1.1.1997 के | चयन | 42 | <u>आवश्यक</u> :-<br>( i ) मास्टर (एफजी) या ड्रेज मेट Gr.I या प्रथम मेट (FG या ड्रेज मास्टर Gr.II या 2nd Mate (FG या ड्रेज मास्टर ग्रेड । सर्टिफिकेट या टीएसराजेंद्र से | क) नहीं,<br>ख) हाँ,<br>ग) हाँ । | 2 | प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | सहायक मूरिंग मास्टर के रूप में न्यूनतम 3 वर्ष की नियमित सेवा के पद से पदोन्नति द्वारा। सहायक मूरिंग मास्टर और पायलट के रूप में संयुक्त 5 वर्ष की सेवा दी हो | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | अनुसार रु. 16000-20800/- | | | पससिंग आउट सर्टिफिकेट या बी.एससी (नॉटिकल साइंस) या पायलट लाइसेंस धारक विज्ञान स्नातक । (ii) पोर्ट में पायलटेज में 8 साल का अनुभव। | | | | । समावेशन /प्रतिनियुक्ति किसी भी महापात्तन न्यास से समतुल्य पद धारण करने वाले अधिकारियों या सहायक मूरिंग मास्टर / पायलट (या पायलट लाइसेंस के साथ समकक्ष) वेतनमान 70000-200000 / के ग्रेड में कुल 8 साल की नियमित सेवा सहित पदधारी अधिकारी से होगी। | |
| 9. | कमांडर, पायलट वेसल | 2 | श्रेणी-I | 1.1.2017 को संशोधित 90000-240000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.36600-62000/-<br><br>1.1.1997 के | चयन | 42 | <u>आवश्यक</u> :- (i) मास्टर (एफजी) / ड्रेज मास्टर ग्रेड I / प्रथम मेट (FG) या ड्रेज मास्टर Gr.II या 2nd Mate (FG) या ड्रेज मेट Gr.I सर्टिफिकेट या टीएसराजेंद्र से पससिंग आउट | क) नहीं, ख) हाँ, ग) हाँ । | 2 | प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | मूरिंग मास्टर के रैंक से इस ग्रेड में 3 साल की सेवा से पदोन्नति द्वारा, असफल होने पर मूरिंग मास्टर और सहायक ।मूरिंग मास्टर के रूप में न्यूनतम कुल 6 वर्ष की | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | अनुसार रु. 17500-22300/- | | | सर्टिफिकेट या बी.एससी (नॉटिकल साइंस) या पायलट लाइसेंस धारक विज्ञान स्नातक । (ii) नदीयपोर्ट में पायलटेज में 10 साल का अनुभव। | | | | नियमित सेवा सहित मूरिंग मास्टर और सहायक मूरिंग मास्टर से। समावेशन /प्रतिनियुक्ति किसी भी महापात्तन न्यास से समतुल्य पद धारण करने वाले अधिकारियों या मूरिंग मास्टर/सहायक मूरिंग मास्टर या समकक्ष के पद में वेतनमान 80000-220000/-से ग्रेड में कुल 6 वर्ष की नियमित सेवा सहित । | |
| 10. | डॉक मास्टर | 1 | श्रेणी-I | 1.1.2017 को संशोधित 90000-240000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.36600-62000/-<br><br>1.1.1997 के | चयन | 43 | **<u>आवश्यक:</u>**<br>i ) मास्टर एफजी प्रमाणपत्र/ ड्रेज मास्टर ग्रेड - ।।<br><br>ii ) रिवराइन पोर्ट में पायलटेज में 5 साल का अनुभव । | क) नहीं।<br>ख) हाँ, किन्तु प्रथम मेट एफजी प्रमाणपत्र या ड्रेज मास्टर ग्रेड- II या द्वितीय मेट (एफजी) प्रमाणपत्र या ड्रेज मेट वाले अधिकारी ग्रेड -I प्रमाण पत्र या टीएस | 2 | प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | कमांडर (पीवी) के पद से उक्त ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति द्वारा , जिसके न होने पर उप डॉक मास्टर के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | अनुसार रु. 17500-22300/- | | | | राजेंद्र या टीएस चाणक्य से उत्तीर्ण होने का प्रमाण पत्र या बीएससी (समुद्री विज्ञान) जिन्होंने पायलट के रूप में योग्यता प्राप्त की है, पात्र होंगे।<br>ग) हाँ। | | | सहित , दोनों में असफल होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति / सीधी भर्ती द्वारा ।<br>समावेशन /प्रतिनियुक्ति किसी भी महापत्तन न्यास में समान पद या पद धारण करने वाले अधिकारियों या कमांडर (पीवी) उक्त ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ या उप डॉक मास्टर के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ से होगी । | |
| 11 | उप हार्बर मास्टर (पोर्ट)/(नदी) | 2 | श्रेणी-I | 1.1.2017 को संशोधित 90000-240000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.36600-62000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. | चयन | 42 | **i**) मास्टर्स FG सर्टिफिकेट ./ ड्रेज मास्टर ग्रेड । ii ) नदीय पोर्ट में पायलटेज में 7 साल का अनुभव । | क) नहीं।<br>ख), हां, लेकिन प्रथम मेट एफजी प्रमाणपत्र या द्वितीय मेट एफजी प्रमाण पत्र या ड्रेज मेट । प्रमाणपत्र या या टीएसराजेंद्र , टीएस चाणक्य से पासिंग आउट प्रमाण पत्र वाले अधिकारी या | 2 | प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | डॉक मास्टर के पद से उक्त ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ कमांडर (पीवी) के पद से द्वारा।<br><br>सम्मिश्र विधि द्वारा समावेशन | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 17500-22300/- | | | | बीएससी (समुद्री विज्ञान) या विज्ञान स्नातक जिन्होंने पायलट के रूप में अर्हता प्राप्त की है, वे भी पात्र होंगे।<br>ग) हाँ। | | | के लिए :-<br>समकक्ष पद या और समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारियों ने ग्रेड या कमांडर और समकक्ष पद पर 3 साल की नियमित सेवा या तो एक प्रमुख पोर्ट ट्रस्ट में की है ।<br><br>प्रतिनियुक्ति के लिए, 2 वर्ष के अनुभव के साथ डॉक मास्टर के अनुरूप पद या पद धारण करने वाले अधिकारी या 2 वर्ष के लिए ग्रेड में एक साथ डॉक मास्टर / कमांडर और रुपये के वेतनमान में समकक्ष पद। 90000-240000/-<br>किसी भी प्रमुख पोर्ट ट्रस्ट/सरकार/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | स्वायत्तशासीशासी निकायों में। | |
| 12. | हार्बर मास्टर (पोर्ट)/(नदी) | 2 | श्रेणी-I (उप विभागाध्यक्ष ) | 1.1.2017 को संशोधित 100000-260000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.51300-73000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 20500-26500/- | चयन | 45 | **<u>आवश्यक:</u>**<br>i ) मास्टर्स एफजी सर्टिफिकेट / ड्रेज मास्टर ग्रेड I<br><br>किसी पोर्ट में पायलटेज में 8 साल का अनुभव | क) नहीं।<br>ख) हां<br>लेकिन प्रथम मेट एफजी प्रमाणपत्र या द्वितीय मेट एफजी प्रमाणपत्र या ड्रेज मास्टर ग्रेड II या ड्रेज मेट ग्रेड I प्रमाणपत्र या टीएसराजेंद्र / टीएस चाणक्य पासिंग आउट प्रमाण पत्र या बीएससी (नौटिकल साइंस) या पायलट के रूप में अर्हता प्राप्त करने वाले विज्ञान स्नातक वाले अधिकारी पात्र होंगे।<br>ग) हाँ। | 2 | समासिक विधि के माध्यम से समावेशन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | समासिक विधि से समावेशन द्वारा:-<br>किसी महापात्तन न्यास से समतुल्य पद धारण करने वाले अधिकारि या उप हार्बर मास्टर (पोर्ट)(नदी) का पद और समकक्ष पद के में ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित।<br>प्रतिनियुक्ति के लिए,<br>किसी महापात्तन न्यास/सरकारी/ लोक उपक्रम या स्वायत ससी निकाय में समरूप पद धारी अधिकारी या डिप्टी हार्बर मास्टर (पोर्ट) (नदी) और समकक्ष पद वेतनमान रुपये 90000-240000/- के | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित।<br><br>चयन योग्यता के आधार पर होता है जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगी | |

## ड्रेजर और डिस्पैच सेवा अनुभाग

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 13. | लाइटिग ऑफिसर | 1 | श्रेणी-I | 1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/- | चयन | 30 | **आवश्यक:**<br>i) एचएस या समकक्ष।<br>ii) मैकेनिकल या इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या समकक्ष।<br>iii) किसी मान्यता प्राप्त कार्यशाला में 5 वर्ष की प्र शिक्षुकता। | क) नहीं।<br>ख) हाँ।<br>ग) नहीं। | 2 | प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | सहायक लाइटिग ऑफिसर वेतनमान रुपये 40000-140000/- के ग्रेड में कम से कम 3 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा। | |
| 14 | सेकेंड ऑफिसर (डी एंड डी) सेवा | 7 | श्रेणी-I | 1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/- | चयन | 35 | **आवश्यक:**<br>i) समुद्रगामी पोतो में जूनियर डेक ऑफिसर या | लागू नहीं | 2 | सीधी भर्ती द्वारा। | प्रशिक्षण के सफल समापन के बाद टीएमओ के समायोजन द्वारा । | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/- | | | मरीन प्र शिक्षुकता के रूप में 3 साल का अनुभव । वांछित 2nd मेट ( एफ़जी ) / मास्टर / मेट (होम ट्रेड) / ड्रेज मेट Gr.I सर्टिफिकेट | | | | | |
| 15 | चीफ़ ऑफिसर | 4 | श्रेणी-I | 1.1.2017 को संशोधित 60000-180000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.24900-50500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/- | चयन | 40 | मास्टर्स (होम ट्रेड) की योग्यता का प्रमाण पत्र / फर्स्ट मेट्स ( एफ़जी ) या ड्रेज मास्टर ग्रेड .II प्रमाण पत्र या मास्टर (एनसीवी) योग्यता का प्रमाण पत्र।<br><br>समुद्री जहाज या ड्रेजर पर द्वितीय अधिकारी के ग्रेड में 3 वर्ष का अनुभव । | क) नहीं।<br>ख) हाँ<br>ग) लागू नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों में असफल होने पर सीधी भर्ती द्वारा । | द्वितीय अधिकारियों जो ड्रेज मास्टर ग्रेड II धारक हो/ फर्स्ट मेट्स ( एफजी ) प्रमाणपत्र के साथ सेवा टग पायलट लाइसेंस सहित द्वितीय अधिकारियों के रूप में न्यूनतम 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति, समावेशन/ प्रतिनियुक्ति/समतुल्य पद या द्वितीय अधिकारी के पद पर उस ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित । | |
| 16 | कमांडर / कमोडोर (वरिष्ठतम | 12 | 1 | 1.1.2017 को संशोधित 90000- | चयन | 43 | i) भारतीय नौसेना से मास्टर एफजी के रूप | क) नहीं।<br>ख) हाँ<br>सी) लागू नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेशन | पदोन्नति - वह उम्मीदवार जो मास्टर (एफजी) प्रमाणपत्र | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | कमांडर को कमोडोर के रूप में पदनामित किया जाएगा) | | | 240000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.36600-62000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 17500-22300/- | | | में मास्टर एफजी प्रमाणपत्र या सर्विस प्रमाणपत्र या ड्रेज मास्टर ग्रेड-I प्रमाणपत्र।<br>ii) समुद्र-गामी पोत/ ड्रेजर पर चीफ़ ऑफिसर के ग्रेड में 2 वर्ष का अनुभव | | | /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | धारक है या भारतीय नौसेना से मास्टर (एफजी) के रूप में या सर्विस सर्टिफिकेट या ड्रेज मास्टर ग्रेड.। प्रमाणपत्र के साथ-साथ समुद्रीगामी पोत या ड्रेजर तथा डिस्पैच वेसल पर न्यूनतम 2 साल का अनुभव रखता हो, जिसने टग पायलट परीक्षा पास किया हो वह भी कमांडर (परिवीक्षा पर) के रूप में पदोन्नत किया जा सकता है।<br>वह उम्मीदवार जो मास्टर एफ़जी प्रमाणपत्र धारक है अथवा भारतीय नौसेना से मास्टर एफ़जी के रूप में सर्विस प्रमाणपत्र अथवा ड्रेजर मास्टर ग्रेड 1 प्रमाणपत्र धारक हो वो एसएमपीके ड्रेजर एवं डिस्पैच सेवा में आवश्यक प्रशिक्षण और आवशक परिक्षाओ<br>, जो एसएमपीके ड्रेगर एवं डिस्पैच सेवा में अधिकारियों के प्रशिक्षण के लिए परियोजना में निर्धारित | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | है, को पास करने के बाद सीधे कमांडर के रूप में प्रवेश कर सकते हैं, वे स्वतंत्र कमांड के पत्र होंगे। हाइड्रोग्राफिक सेवा के सेवारत कमांडर भी कमांडर, ड्रेजर व डिस्पैच सेवा के लिए पत्र होंगे। समावेशन/प्रतिनियुक्ति समकक्ष पदधारी अधिकारी अथवा महापत्तन न्यास/सरकारी अथवा अर्धसरकारी/स्वायत्तशासीशासी निकायो में चीफ़ ऑफिसर के पद पर उक्त ग्रेड में दो वर्षों की नियमित सेवा सहित। | |
| 17 | उप अधीक्षक डी एंड डी सेवा | 1 | श्रेणी 1 | 1.1.2017 को संशोधित 90000-240000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.36600- | चयन | 43 | **<u>आवश्यक:</u>**<br>( i ) मास्टर ( एफ़जी) प्रमाणपत्र या भारतीय नौसेना से मास्टर एफ़जी के रूप में सेवा प्रमाणपत्र या ड्रेज मास्टर | क) नहीं।<br>ख) नहीं।<br>ग) नहीं। | 2 | पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | कमोडोर/कमांडर के ग्रेड में कमोडोर/कमांडर के रूप में कम से कम दो वर्षो की नियमित सेवा से पदोन्नति द्वारा।<br><br>समावेशन/प्रतिनियुक्ति, | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 62000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 17500-22300/- | | | ग्रेड.। प्रमाणपत्र।<br>(ii) कमांडर के रूप में ड्रेजिंग में 5 वर्ष का अनुभव। | | | | समरूप पदधारी अधिकारी अथवा किसी महापत्तन न्यास में कोमोडोर/कमांडर (या समतुल्य) वेतनमान 90000-240000/- रुपये के ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा से । | |
| 18. | अधीक्षक डी एंड डी सेवा | 1 | श्रेणी-। (उप विभागाध्यक्ष ) | 1.1.2017 को संशोधित 100000-260000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.51300-73000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 20500-26500/- | चयन | 45 | i) मास्टर (एफ़जी) प्रमाणपत्र या भारतीय नौसेना से मास्टर एफ़जी के रूप में सेवा प्रमाणपत्र या ड्रेज मास्टर ग्रेड.। प्रमाणपत्र।<br><br>(ii) कमांडर के रूप में ड्रेजिंग में 5 वर्ष का अनुभव।<br>ड्रेजिंग में अनुभव आवश्यक है। | क) नहीं।<br>ख) हाँ।<br>ग) हाँ। | लागू नहीं | सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | सामासिक पद्धति से समावेशन के लिए, सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी या महापत्तन न्यास में डेप्युटी एसडीडीएस/ ड्रेजिंग अधीक्षक और समतुल्य पद वेतनमान रुपया 90000-240000 / - में तीन वर्षो की नियमित सेवा सहित।<br><br>प्रतिनियुक्ति के लिए, सदृश पदधारी अधिकारियों अथवा किसी महापत्तन न्यास/सरकारी/लोक उपक्रम/ स्वायत्तशासी निकायो में डेप्युटी एसडीडीएस ड्रेजिंग अधीक्षक और समतुल्य पद वेतनमन रुपया 90000-240000 में तीन वर्षो की नियमित सेवा सहित।<br>चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा। | |
| **<u>हाइड्रोग्राफिक सेवा अनुभाग</u>** | | | | | | | | | | | | |
| 19 | सीनियर हाइड्रोग्राफर (सीनियर हाइड्रोग्राफर को पायलट परीक्षा उत्तीर्ण करने के बाद मास्टर हाइड्रोग्राफर के रूप में फिर से पदनामित किया जाता है ) | 18 | 1 | 1.1.2017 को संशोधित 60000-180000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.24900-50500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/- | चयन | बीएससी समुद्री विज्ञान के लिए 25 वर्ष से अधिक नहीं ;<br><br>सेकंड मेट (एफ़जी) / फ़र्स्ट मेट ( एफ़जी ) / ड्रेज मास्टर ग्रेड.II / ड्रेज मेट ग्रेड.I उम्मीदवारों के लिए 30 वर्ष । | **<u>आवश्यक</u>**<br><br>1st मेट ( FG ) या 2nd मेट ( FG ) बीएससी समुद्री विज्ञान<br><br>द्वितीय मेट ( एफ़जी ) /बीएससी समुद्री विज्ञान वाले उम्मीदवार वेतनमान 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु.10750-16750/-) पर परिवीक्षाधीन-सीनियर हाइड्रोग्राफर के पदनाम के साथ शामिल होंगे । | i) नहीं ।<br><br>ii) हाँ।<br><br>iii) नहीं | 2 | सीधी भर्ती द्वारा या प्रशिक्षण के सफल समापन के बाद परिवीक्षा सीनियर हाइड्रोग्राफर के समायोजन द्वारा। | निर्धारित परीक्षा उत्तीर्ण करने के अधीन प्रशिक्षण योजना के अनुसार प्रशिक्षु समुद्री अधिकारियों के समायोजन द्वारा । | मंत्रालय के पत्र संख्या पीडी-24015/80/2018-पीडी-III दिनांक 14.7.2020 के अनुसार सीनियर हाइड्रोग्राफर के 3 पदों को ईस्टेट डिवीजन में स्थानांतरित कर दिया गया है । |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 20 | प्रभारी अधिकारी (सर्वेक्षण) | 2 | श्रेणी-I | 1.1.2017 को संशोधित 60000-180000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.24900-50500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/- | चयन | 40 | i)फ़र्स्ट मेट ( एफ़जी) या सेकंड मेट ( एफ़जी)<br><br>हाइड्रोग्राफिक सर्वेक्षण में कम से कम 2 साल के अनुभव के साथ पायलट लाइसेंस होना चाहिए । | (i) नहीं<br>ii) हाँ<br>iii) नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | मास्टर हाइड्रोग्राफर के रैंक से पदोन्नति द्वारा जिसने मास्टर हाइड्रोग्राफर और सीनियर हाइड्रोग्राफर के रूप में कम से कम कुल 3 वर्षो की संयुक्त नियमित सेवा में हो , जिसके न होने पर मास्टर हाइड्रोग्राफर के समतुल्य पद से स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा अथवा वेतनमान 13000/- – 18250/- के ग्रेड में कुल 3 वर्षों की नियमित सेवा में समकक्ष अधिकारी । | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 21 | कमोडोर / कमांडर ( कमांडर के रूप में 10 साल के लिए काम करने वाले को अधिकारी कमोडोर के रूप में पुनः पदनामित किया जाएगा) | 12 | वर्ग 1 | 1.1.2017 को संशोधित 80000-220000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.32900-58000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 16000-20800/- | चयन | 43 | **<u>आवश्यक:</u>**<br>( i) लेफ्टिनेंट कमांडर के पद पर भारतीय नौसेना की हाइड्रोग्राफिक शाखा में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव ।<br>(ii) इंस्टीट्यूशन ऑफ सर्वेयर (इंडिया) का कॉर्पोरेट सदस्य होना चाहिए या भारत सरकार द्वारा स्वीकृत समकक्ष अधिकारी होना चाहिए।<br>नदीये जलमार्ग में अनुभव अपेक्षित है। | क) नहीं।<br>ख) नहीं।<br>ग) हाँ। | 2 | पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | पदोन्नति द्वारा- ओसी, सर्वे/मास्टर हाइड्रोग्राफर के पद पर कम से कम कुल 5 साल हाइड्रोग्राफर और सीनियर हाइड्रोग्राफर के रूप में नियमित सेवा एक साथ ली गई हो<br>।<br>समावेशन /प्रतिनियुक्ति - किसी भी मेजर पोर्ट ट्रस्ट में अनुरूप पद धारण करने वाले अधिकारियों या ओसी, सर्वेक्षण/मास्टर हाइड्रोग्राफर / हाइड्रोग्राफिक अनुभाग के सीनियर हाइड्रोग्राफर (या समकक्ष) के पद वेतनमान रुपये 60000-180000/- के ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा से होगी। | |
| 22 | उप मुख्य हाइड्रोग्राफर (हाइड्रोलिक अध्ययन विभाग में एक पद) | 2 | वर्ग 1 | 1.1.2017 को संशोधित 90000-240000/- | चयन | 42 | **<u>आवश्यक:</u>**<br>(i) कमांडर के पद पर भारतीय नौसेना की हाइड्रोग्राफिक | क) नहीं।<br>ख) नहीं।<br>ग) नहीं। | 2 | प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति | हाइड्रोग्राफिक सेवा के कमोडोर/कमांडर के पद पर कमोडोर/कमांडर के ग्रेड में न्यूनतम कुल 2 | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1.1.2007 के अनुसार रु.36600-62000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 17500-22300/- | | | शाखा में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव या किसी प्रमुख पत्तन/ पीएसयू / अन्य सरकार संगठनों में हाइड्रोग्राफिक सेक्शन में कमांडर / कमोडोर के रूप में 5 वर्ष का अनुभव या समकक्ष<br><br>(ii) इंस्टीट्यूशन ऑफ सर्वेयर (इंडिया) का कॉर्पोरेट सदस्य होना चाहिए या भारत सरकार द्वारा स्वीकृत समकक्ष अधिकारी होना चाहिए।<br>नदीये जलमार्ग में अनुभव अपेक्षित है | | | द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | वर्ष की नियमित सेवा एक साथ से पदोन्नति ।<br>समावेशन /प्रतिनियुक्ति- किसी भी महापत्तन न्यास में हाइड्रोग्राफिक अनुभाग में अनुरूप पद धारण करने वाले अधिकारियों या कमोडोर/कमांडर (या समकक्ष) वेतनमान 80000-220000/- के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा से होगी। | |
| 23 | मुख्य हाइड्रोग्राफर | 1 | क्षेणी - 1 (उप विभागाध्यक्ष ) | 1.1.2017 को संशोधित 100000-260000/- | चयन | 45 | **<u>आवश्यक:</u>**<br>(i) भारतीय नौसेना की हाइड्रोग्राफिक शाखा में कैप्टन | क) नहीं।<br>ख) नहीं।<br>ग) नहीं। | 2 | सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन द्वारा जिसके न हो | सामासिक विधि से समावेशन के लिए:- किसी महापत्तन न्यास में समुद्री विभाग में सदृश पद या उप चीफ | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1.1.2007 के अनुसार रु.51300-73000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 20500-26500/- | | | के पद पर कम से कम 8 साल का अनुभव या हाइड्रोग्राफिक सेक्शन में कमोडोर / कमांडर के रूप में 8 साल का अनुभव या किसी भी प्रमुख पत्तन / पीएसयू / अन्य सरकारी संगठनों में समकक्ष पद ।<br>(ii) इंस्टीट्यूशन ऑफ सर्वेयर (इंडिया) का कॉर्पोरेट सदस्य होना चाहिए या भारत की सरकार द्वारा स्वीकृत समकक्ष पद होना चाहिए। ।<br>(iii) नदी के जलमार्ग में अनुभव वांछनीय है | | | सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | हाइड्रोग्राफर पद और समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा के साथ पात्र होंगे ।<br>प्रतिनियुक्ति- किसी भी सरकार/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या स्वायत्तशासीशासी निकाय में अनुरूप पद या उप मुख्य हाइड्रोग्राफर और समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी वेतनमान 90000-240000 / -के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित पात्र होंगे।<br><br>चयन योग्यता के आधार पर होता है जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग "बहुत अच्छी" से कम नहीं होगी। | |
| 24 | अपरेंटिस डॉक पायलट | डॉक पायलट के पद की उपल | श्रेणी-I | वजीफा- रु. 40,000/- ( श्रेणी-I। पदों के संशोधित वेतनमान का | चयन | 25 | दूसरा मेट FG सर्टिफिकेट या डीजी शिपिंग द्वारा मान्यता प्राप्त B.Sc समुद्री विज्ञान. में 60% अंक के | लागू नहीं | लागू नहीं | सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं | - |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ब्धता के अनु सार | | न्यूनतम) बिना किसी भत्ते के | | | साथ । | | | | | |
| 25 | डॉक पायलट | 36 | श्रेणी-I | 1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/- | चयन | 30 | i ) दूसरा मेट FG सर्टिफिकेट या डीजी शिपिंग द्वारा मान्यता प्राप्त B.Sc समुद्री विज्ञान. में 60% अंक के साथ ।।<br><br>ii ) एक वर्ष का समुद्रगामी पोतों पर जाने अनुभव वांछनीय है। | क) नहीं।<br>ख) हाँ।<br>ग) नहीं। | 2. | समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | पत्तन प्रशिक्षण योजना के तहत अपरेंटिस डॉक पायलट के प्रशिक्षण के सफल समापन पर समावेशन द्वारा।<br>समावेशन /प्रतिनियुक्ति- किसी भी महापत्तन न्यास में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारियों से होगी।<br>प्रत्यक्ष प्रवेशकों को निर्धारित प्रशिक्षण से गुजरना होगा और अंतिम समावेशन से पहले अर्हता प्राप्त करनी होगी। प्रतिनियुक्त व्यक्ति को भी निर्धारित प्रशिक्षण से गुजरना होगा। | |
| 26 | सहायक डॉक मास्टर | 7 | श्रेणी-I | 1.1.2017 को संशोधित 60000-180000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.24900-50500/- | चयन | 40 | i ) दूसरा मेट (FG) / मास्टर NCV।<br><br>(ii) प्रतिबंधित जलमार्ग में अनुभव वांछनीय है। | क) नहीं।<br><br>ख) हां, हालांकि इस आरएसपी विनियम की अधिसूचना की तिथि को एसएमपीके अधिकारियों की भूमिका के मामले | 2 | प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा | डॉक पायलट के रूप में न्यूनतम 8 वर्ष की नियमित सेवा वाले डॉक पायलट के पद से पदोन्नति द्वारा।<br>समावेशन /प्रतिनियुक्ति किसी भी महापत्तन न्यास में अनुरूप पद धारण करने वाले अधिकारियों या डॉक | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/- | | | | में डीजी, शिपिंग / एमओएस द्वारा मान्यता प्राप्त बी.एससी समुद्री विज्ञान आवश्यक है।<br><br>ग) नहीं। | | | पायलट (या समकक्ष) के पद वेतनमान 50000-160000/- [पूर्व संशोधित 20600-46,500/- ( पूर्व पूर्व संशोधित Rs.10,750-16,750/-)]के ग्रेड में कम से कम 8 साल की नियमित सेवा से होगी। | |
| 27 | उप डॉक मास्टर | 3 | श्रेणी-I | 1.1.2017 को संशोधित 70000-200000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.29100-54500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 14500-18700/- | चयन | 40 | **<u>आवश्यक:</u>**<br>i ) दूसरा मेट (एफजी)/मास्टर (एचटी) प्रमाणपत्र ।<br>ii) डेक कैडेट/अपरेंटिस के रूप में 3 वर्ष का अनुभव।<br>iii) अनुभव: 12 वर्षों के लिए इंपाउंडेड डॉक सिस्टम में सभी आकार के जहाजों का संचालन । | क) नहीं।<br><br>बी) हां, लेकिन एसएमपीके अधिकारियों के लिए इस आरएसपी विनियमन की अधिसूचना की तिथि पर वेतन भूमिका पर छूट दी जा सकती है<br><br>ग) हाँ। | 2 | प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | सहायक के पद से पदोन्नति द्वारा । डॉक मास्टर ने ग्रेड में कुल 2 वर्ष की नियमित सेवा की है, जिसके विफल होने पर स्थानांतरण / प्रतिनियुक्ति / सीधी भर्ती द्वारा।<br><br>सहायक के पद से होगी । डॉक मास्टर या 60000-180000 / - के वेतनमान में समकक्ष - किसी भी प्रमुख पोर्ट ट्रस्ट में ग्रेड में कम से कम 2 साल की नियमित सेवा। | |
| 28 | वरिष्ठ रेडियो अधिकारी | 7 | श्रेणी-I | 1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/- | चयन | 30 | **<u>आवश्यक:</u>**<br>i ) संचार मंत्रालय द्वारा जारी वायरलेस ऑपरेटर के रूप में प्रवीणता प्रमाण पत्र का कम से कम द्वितीय श्रेणी या | क) नहीं।<br><br>ख) हाँ।<br><br>ग) लागू नई । | 2 | <u>पदोन्नति</u> द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | <u>पदोन्नति-</u> रेडियो अधिकारी वेतनमान रु 40,000-1,40,000/- के ग्रेड में न्यूनतम कुल 3 वर्ष की नियमित सेवा से ,जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/- | | | जीएमडीएसएस में सामान्य ऑपरेटर प्रमाण पत्र के साथ एमओसी या डीजी शिपिंग द्वारा अधिसूचित समकक्ष अधिकारी । | | | | | |
| 29 | उप मुख्य रेडियो अधिकारी | 1 | श्रेणी- 1 | 1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/- | चयन | 35 | **<u>आवश्यक:</u>**<br>i ) संचार मंत्रालय द्वारा जारी वायरलेस ऑपरेटर के रूप में प्रवीणता प्रमाण पत्र का कम से कम द्वितीय श्रेणी या जीएमडीएसएस में सामान्य ऑपरेटर प्रमाण पत्र के साथ एमओसी या डीजी शिपिंग द्वारा अधिसूचित समकक्ष अधिकारी । वायरलेस स्टेशन में 2 वर्ष का प्रशासनिक अनुभव होना चाहिए । | क) नहीं।<br>ख) हाँ।<br>ग) नहीं। | 2 | <u>पदोन्नति</u> द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | <u>पदोन्नति</u> द्वारा वरिष्ठ रेडियो अधिकारी और रेडियो अधिकारी के रूप में कम से कम 3 वर्ष की नियमित सेवा एक साथ ली गई है, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 30 | मुख्य रेडियो अधिकारी | 1 | श्रेणी-1 | 1.1.2017 को संशोधित 60000-180000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.24900-50500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/- | चयन | 40 | **आवश्यक:**<br>i संचार मंत्रालय द्वारा जारी वायरलेस ऑपरेटर के रूप में प्रवीणता प्रमाण पत्र का कम से कम द्वितीय श्रेणी या जीएमडीएसएस में सामान्य ऑपरेटर प्रमाण पत्र के साथ एमओसी या डीजी शिपिंग द्वारा अधिसूचित समकक्ष अधिकारी । ii) वायरलेस स्टेशन में 5 साल का अनुभव होना चाहिए। | क) नहीं।<br>ख) हाँ।<br>ग) नहीं। | 2 | पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | पदोन्नति उप मुख्य रेडियो अधिकारी के रूप में न्यूनतम 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित उप मुख्य रेडियो अधिकारी के पद से ।<br><br>जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | |
| **इंजीनियर अधीक्षक अनुभाग** | | | | | | | | | | | | |
| 31 | EIC, क्लास-II वेसल | 8 | श्रेणी-I | 1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600- | चयन | 30 | **आवश्यक:**<br>इनलैंड इंजीनियर्स सर्टिफिकेट के साथ मरीन इंजीनियर्स के लिए प्रवेश, DMET ग्रेजुएट इंजीनियर्स और | क) नहीं।<br>ख) नहीं।<br>ग) नहीं। | 2 | पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा | पदोन्नति जूनियर मरीन इंजीनियर के ग्रेड में कुल पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ 40000-140000/- समावेशन /प्रतिनियुक्ति- किसी भी महापत्तन न्यास में जूनियर मरीन | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/- | | | मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल डिग्री इंजीनियर्स के साथ पोस्ट ग्रेजुएट 1 साल की मरीन अप्रेंटिसशिप / NCV श्रेणी-I II / IV सर्टिफिकेट के साथ कम से कम 3 साल के लिए जहाज पर इंजीनियर के रूप में काम करने का अनुभव। | | | | इंजीनियर के समतुल्य पद धारण करने वाले अधिकारियों से और समकक्ष पदधारी वेतनमान रुपये 40,000 -1,40,000<br>के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित । | |
| 32 | ईआईसी क्लास-I वेसल | 8 | श्रेणी-I | 1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/- | चयन | 35 | इनलैंड इंजीनियर्स सर्टिफिकेट के साथ मरीन इंजीनियर्स के लिए प्रवेश, DMET ग्रेजुएट इंजीनियर्स और मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल डिग्री इंजीनियर्स के साथ पोस्ट ग्रेजुएट 1 साल की मरीन अप्रेंटिसशिप / NCV श्रेणी-I II / IV सर्टिफिकेट के साथ कम से | क) नहीं।<br>ख) नहीं।<br>ग) नहीं। | 2 | पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा | प्रभारी अभियंता, श्रेणी - II पोत के पद से उक्त ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति ।<br><br>समावेशन /प्रतिनियुक्ति किसी भी महापत्तन न्यास में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारियों से या प्रभारी अभियंता, श्रेणी - II पोत के पद से होगी और समकक्ष वेतनमान 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 9,100- | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | कम 3 साल के लिए जहाज पर इंजीनियर के रूप में काम करने का अनुभव।<br>. | | | | 15,100 रुपये) के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा सहित । . | |
| 33 | 2nd इंजीनियर, श्रेणी-। वेसल | 5 | श्रेणी-। | 1.1.2017 को संशोधित 70000-200000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.29100-54500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 14500-18700/- | चयन | 40 | **<u>आवश्यक:</u>**<br>i ) एमईओ श्रेणी-। प्रमाणपत्र<br>ii) उसके बाद समुद्रगामी पोत में काम करने का 3 साल का अनुभव। | क) नहीं।<br>ख) हाँ।<br>ग) नहीं। | 2 | समायोजन द्वारा जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा<br>दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | वरिष्ठतम कार्यमुक्त अभियंता, श्रेणी-। पोत के समायोजन द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति /सीधी भर्ती द्वारा।—<br><br>समावेशन / प्रतिनियुक्ति के लिए, अन्य महापत्तन न्यास में अनुरूप पद धारण करने वाले अधिकारी या ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा वाले ईआईसी वर्ग-। पोत के पद धारण करने वाले अधिकारी पात्र होंगे। | |
| 34 | समुद्री इंजीनियर | 6 | श्रेणी-। | 1.1.2017 को संशोधित रु. 80000-220000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार | चयन | 40 | i ) मर्चेंट शिपिंग एक्ट, 1958 के तहत जारी एमईओ क्लास - 1 सर्टिफिकेट।<br>ii किसी विदेशगामी पोत पर मुख्य | लागू नहीं | 2 | सीधी भर्ती द्वारा। | लागू नहीं | मुख्य अभियंता (मरीन) को मरीन इंजीनियर के रूप में फिर से पदनामित |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | रु.32,900/- - 58000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 16000-400-20800/- | | | अभियंता./ 2nd इंजीनियर के रूप में 1 वर्ष का पोस्ट क्वालिफ़िकेसन अनुभव। | | | | | किया गया है |
| 35 | कमोडोर चीफ इंजीनियर, श्रेणी-I वेसल। | 1 | श्रेणी-I | 1.1.2017 को संशोधित 90000-240000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.36600-62000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 17500-22300/- | चयन | 43 | i ) मर्चेंट शिपिंग अधिनियम, 1958 के तहत जारी MEO प्रथम श्रेणी प्रमाणपत्र।<br>ii किसी विदेशगामी पोत पर मुख्य अभियंता./ 2nd इंजीनियर के रूप में 4वर्ष का पोस्ट क्वालिफ़िकेसन अनुभव | क) नहीं।<br>ख) हाँ।<br>ग) नहीं। | 2 | <u>पदोन्नति</u> द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | पदोन्नति- मरीन इंजीनियर के ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा से ।<br><br>समावेशन /प्रतिनियुक्ति- किसी महापत्तन न्यास में समतुल्य पद धारण करने वाले अधिकारियों से अथवा मरीन इंजीनियर (या समतुल्य पद). वेतनमान रु. 80000-220000/- के ग्रेड में कम से कम तीन वर्ष की नियमित सेवा सहित । | |
| 36 | सहायक अधीक्षकण अभियंता, | 1 | श्रेणी-I | 1.1.2017 को संशोधित 90000- | चयन | 43 | **<u>आवश्यक:</u>**<br>i ) MEO क्लास I सर्टिफिकेट।<br>ii नदीय पत्तन | क) नहीं।<br>ख) हाँ।<br>ग) नहीं। | 2 | <u>पदोन्नति</u> द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन | <u>पदोन्नति</u> द्वारा- कमोडोर चीफ इंजीनियर और चीफ इंजीनियर श्रेणी-I जहाज के रूप में कम | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 240000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.36600-62000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 17500-22300/- | | | में विदेशी समुद्रगामी पोत या किसी बड़े पोत का मुख्य अभियंता के रूप में कम से कम 3 वर्षो की नियमित सेवा वांछित: अतिरिक्त प्रथम श्रेणी। | | | /प्रतिनियुक्ति दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | से कम एक साथ कुल 2 साल की नियमित सेवा सहित कमोडोर चीफ इंजीनियर और मरीन इंजीनियर के पद से।<br><br>समावेशन /प्रतिनियुक्ति- किसी महापत्तन न्यास/ पीएसयू/स्वायत्तशासीशासी निकाय में समतुल्य पद धारण अधिकारियों के वेतनमान रुपये 36,600-62,000/- या कमोडोर चीफ इंजीनियर के पद पर 2 वर्ष कार्यरत /मरीन इंजीनियर के ग्रेड में 3 वर्ष का अनुभव सहित जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 37 | उप अधीक्षक अभियंता | 1 | श्रेणी-I | 1.1.2017 को संशोधित 90000-240000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.36600-62000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 17500-22300/- | चयन | 43 | **<u>आवश्यक:</u>**<br>i ) MEO श्रेणी-I प्रमाणपत्र ।<br>ii नदीय पत्तन में विदेशी समुद्रगामी पोत या किसी बड़े पोत का मुख्य अभियंता के रूप में कम से कम 4 वर्षो की नियमित सेवा वांछित: अतिरिक्त प्रथम श्रेणी । | क) नहीं।<br>ख) हाँ।<br>ग) नहीं। | 2 | <u>पदोन्नति</u> द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा | सहायक ईएस, अधीक्षक नए निर्माण, कमोडोर चीफ इंजीनियर और मरीन इंजीनियर के रूप में एक साथ न्यूनतम कुल 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ सहायक ईएस,अथवा अधीक्षक नए निर्माण के रैंक से <u>पदोन्नति</u> द्वारा ।<br><br>समावेशन /प्रतिनियुक्ति किसी भी महापत्तन न्यास/पीएसयू/स्वायत्त शासीशासी निकाय में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारियों, वेतनमान रुपये 36,600-62,000/- या सहायक इंजी . अधीक्षक के पद में उक्त ग्रेड में 3 वर्ष का अनुभव सहित<br><br>जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा । | |
| 38 | इंजीनियर अधीक्षण | 1 | श्रेणी-I (उप विभागाध्यक्ष ) | 1.1.2017 को संशोधित रु. 100000-260000/-<br><br>1.1.2007 | चयन | 45 | **<u>आवश्यक:</u>**<br>i ) MEO श्रेणी-I ( कंबाइंड या मोटर) सर्टिफिकेट।<br>ii नदीय पत्तन में विदेशी समुद्रगामी पोत | क) नहीं।<br>ख) हाँ।<br>ग) नहीं। | 2 | सामासिक विधि से समावेशन द्वारा विफल होने पर सरकारी संगठन से प्रतिनियुक्ति द्वारा। और दोनों में असफल होने | सामासिक विधि द्वारा समावेशन के लिए :- किसी भी महापत्तन न्यास सदृश पद या उप ईएस। / ओसीपीडी और सहायक ईएस तथा समकक्ष पद के में ग्रेड में कुल 5 साल | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | के अनुसार रु.43,200/- - 66000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 18500-450-23900/- | | | या किसी बड़े पोत का मुख्य अभियंता के रूप में कम से कम 5 वर्षो की नियमित सेवा वांछित: अतिरिक्त प्रथम श्रेणी | | | पर सीधी भर्ती द्वारा .. | की सहित ।<br><br>प्रतिनियुक्ति के लिए- किसी भी महापत्तन न्यास/सरकारी/पीएसयू /स्वायत्तशासीशासी निकाय में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी या उप ईएस / ओसीपीडी और सहायक ईएस तथा अनुरूप पद वेतनमान 90000-240000/- के ग्रेड में कुल 5 साल की नियमित सेवा सहित । चयन योग्यता के आधार पर होता है जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग "बहुत अच्छी" से कम नहीं होगी। | |
| 39 | सुरक्षा और प्रदूषण-रोधी अधिकारी | 1 | श्रेणी-I | 1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/- | चयन | 35 | **<u>आवश्यक:</u>**<br>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कम से कम रसायन विज्ञान / एप्लाइड रसायन विज्ञान में द्वितीय श्रेणी की मास्टर डिग्री या केमिकल इंजीनियरिंग में बीटेक (ऑनर्स)<br>ii) पत्तनों में सुरक्षा और | लागू नहीं | 2 | सीधी भर्ती | लागू नहीं | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | प्रदूषण रोधी संचालन से संबंधित वैधानिक नियमों का ज्ञान। | | | | | |
| 40 | अधीक्षक, नाव निबंधन | 1 | श्रेणी-I | 1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/- | चयन | 35 | **<u>आवश्यक:</u>**<br>i) बीएससी या नेवल आर्किटेक्चर में बी.टेक डिग्री या एक बड़े मान्यता प्राप्त शिप यार्ड में शिपराइट के रूप में पूर्णकालिक पांच साल की अप्रेंटिस-शिप की सेवा की हो और निर्धारित परीक्षा उत्तीर्ण की हो।<br>ii) ड्राई डॉकिंग सुविधाओं वाले किसी बड़े शिप यार्ड में किसी दायित्वपूर्ण स्थान में सेवा प्रदान की हो ।<br>शिपराइट के रूप कम से कम 5 वर्ष का अनुभव होना चाहिए । | लागू नहीं | 2 | स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | अधीक्षक नाव पंजीकरण और ड्राई डॉक से जुड़े शिपराइट के पद से स्थानांतरण द्वारा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 41. | शिपराइट | 1 | श्रेणी-I | 1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/- | चयन | 30 | **<u>आवश्यक:</u>**<br>i) बीएससी या नेवल आर्किटेक्चर में बी.टेक डिग्री या एक बड़े मान्यता प्राप्त शिप यार्ड में शिपराइट के रूप में पूर्णकालिक पांच साल की अप्रेंटिस-शिप की सेवा की हो और निर्धारित परीक्षा उत्तीर्ण की हो।<br>ii) ड्राई डॉकिंग सुविधाओं वाले एक बड़े शिप यार्ड में एक दायित्वपूर्ण पद पर सेवा की हो।<br>iii)ड्राइंग कार्यालय में कम से कम 3 साल का अनुभव होना चाहिए । | लागू नहीं | 2 | सीधी भर्ती | लागू नहीं . | |

# चिकित्सा विभाग के प्रथम श्रेणी पदों हेतु भर्ती नियम

| क्रम संख्या | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | चयन या गैर-चयन | सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में) | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ | सीधी भर्ती के लिए पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा (क) उम्र (ख) शैक्षिक योग्यताए (ग) अनुभव | परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में) | भर्ती की विधि (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)। | पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, ग्रेड जिससे इसे किया जाना चाहिए | टिप्पणी |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | मैट्रन | 1 | श्रेणी - I | 1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/- | चयन | 40 | **<u>अनिवार्य</u>**<br>क) जनरल नर्सिंग और मिडवाइफरी में सीनियर डिप्लोमा और स्टाफ नर्सिंग काउंसिल के तहत पंजीकृत होना चाहिए।<br>ख) प्रथम श्रेणी अस्पताल में सहायक मैट्रन के रूप में या समकक्ष पद पर कम से कम 4 वर्ष सहित 10 वर्ष का अनुभव होना चाहिए ।<br><br>**वांछनीय:-**<br>**<u>बी.एससी (नर्सिंग)</u>** | क) नहीं<br>ख) हाँ<br>ग) नहीं | 2 | सीधी भर्ती द्वारा- 66.2/3%<br><br>प्रमोशन द्वारा - 33.1/3% | एसएमपी, कोलकाता के अध्यक्ष द्वारा निर्धारित योग्यता /विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने के अधीन सहायक मैट्रन या समकक्ष पद ग्रेड में न्यूनतम 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति द्वारा । | |
| 2 | चिकित्सा अधिकारी | 19 | श्रेणी – I | 1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/- | चयन | 30 हालाँकि, यह यूपीएससी उम्मीदवारों के मामले में | **<u>अनिवार्य</u>**<br>क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस डिग्री या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मेडिकल ऑफिसर (दंत) बीडीएस डिग्री। | लागू नहीं | 2 | सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं | सीनियर मेडिकल ऑफिसर के मौजूदा 37 पदों में से 19 को मेडिकल ऑफिसर, |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/- | | लागू नहीं होगा | ख) एक वर्ष की इंटर्नशिप पूरी होने के बाद अस्पताल में एक वर्ष का अनुभव।<br>**वांछनीय:-**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पोस्ट ग्रेजुएट मेडिकल डिग्री। | | | | | वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100/-) के में के रूप में पुनः पदनामित किया जाएगा। उपरोक्त योग्यता को पूरा करने वाले उम्मीदवार को यूपीएससी द्वारा आयोजित पिछली तीन संयुक्त चिकित्सा सेवा परीक्षाओं में से किसी एक में साक्षात्कार में उपस्थित होना चाहिए और जिसका परिणाम केओपीटी द्वारा जारी विज्ञापन की अंतिम तिथि तक घोषित किया गया हो । |
| 3 | वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (सामान्य सेवा) | 9 | श्रेणी – I | 1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.2060 | चयन | 40 | **<u>अनिवार्य</u>**<br>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस डिग्री या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (दंत) के लिए बीडीएस डिग्री<br>.<br>ii) एक वर्ष की इंटर्नशिप पूरी होने के बाद किसी अस्पताल में 5 वर्ष का अनुभव।<br>**वांछनीय:-** | ए) नहीं<br>बी) हाँ<br>सी) नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने' पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों न होने पर सीधे भर्ती द्वारा | चिकित्सा अधिकारी वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रुपये 9100 - 15100) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति। अनुरूप पदधारी अधिकारियों द्वारा समावेशन /प्रतिनियुक्ति अथवा | सीनियर मेडिकल ऑफिसर के 37 पदों में से, 9 को सीनियर मेडिकल ऑफिसर (जनरल ड्यूटी) वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 0-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/- | | | किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर मेडिकल डिग्री। | | | | किसी प्रमुख पत्तन न्यास में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित फीडर पदों के उक्त ग्रेड से । | 10750-16750/-) के रूप में पुनः पदनामित किया जाएगा। |
| 4 | वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) | 9 | श्रेणी – I | 1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/- | चयन | 40 | **<u>अनिवार्य</u>**<br>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस डिग्री या वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (दंत) के लिए किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बीडीएस डिग्री।<br>ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से निर्दिष्ट विशेषज्ञता में स्नातकोत्तर मेडिकल डिग्री।<br>iii) योग्यता के बाद विशेषज्ञता के संबंधित क्षेत्र में अस्पताल में 3 वर्ष का अनुभव। | लागू नहीं | 2 | सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं | प्रत्येक क्षेत्र में से कम से कम एक यथा मैडिसिन, शल्य चिकित्सा, स्त्री रोग एवं प्रसूति, बाल चिकित्सा, ओर्थोपदिक पैथोलॉजी, एनेस्थिसियोलॉजी, नेत्र विज्ञान और बायो-रसायन विज्ञान, प्रथम दृष्टांत संबंधित क्षेत्र में स्नातकोत्तर योग्यता रखने वाले चिकित्सा अधिकारियों के नियुक्ति पर विचार किया जाएगा, अन्यथा पद खुले विज्ञापन द्वारा भरा जाएगा। वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी के 37 मौजूदा पदों में से, 9 को वरिष्ठ चिकित्सा |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | अधिकारी (विशेषज्ञ) वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) के रूप में पुनः पदनामित किया जाएगा। |
| 5 | उप मूख्य चिकित्सा अधिकारी (सामान्य डियूटि) | 6 | श्रेणी – I | 1.1.2017 को संशोधित 60000-180000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.24900-50500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/- | चयन | 42 | **<u>अनिवार्य :-</u>**<br>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस डिग्री या डिप्टी मुख्य चिकित्सा अधिकारी (दंत) के लिए किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बीडीएस डिग्री।<br>ii) एक वर्ष की इंटर्नशिप पूरी होने के बाद अस्पताल में 9 वर्ष का अनुभव।<br>**वांछनीय:-**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर मेडिकल डिग्री। | क) नहीं<br>ख) हाँ<br>ग) हाँ | 2 | पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा ,दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (जीडी), वेतनमान रु 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750 - 16750) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा सहित पदोन्नति। ऐसा न होने पर वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (जीडी)) के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750 - 16750) और वेतनमान रु 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100) के ग्रेड में 9 साल की संयुक्त नियमित सेवा सहित पदन्नोति। समावेशन /प्रतिनियुक्ति- किसी प्रमुख पत्तन न्यास मे अनुरूप पद या फीडर पद के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले अधिकारियों से । | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 6 | उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) | 6 | श्रेणी – I | 1.1.2017 को संशोधित 60000-180000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.24900-50500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/- | चयन | 42 | i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस की डिग्री।<br>ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से निर्दिष्ट विशेषज्ञता में स्नातकोत्तर मेडिकल डिग्री / डिप्लोमा (मेडिकल स्ट्रीम)।<br>iii) पीजी डिग्री धारकों के मामले में योग्यता के बाद 7 वर्ष का अनुभव और पीजी डिप्लोमा धारकों के मामले में विशेषज्ञता के प्रासंगिक क्षेत्र में प्रतिष्ठित अस्पताल में योग्यता के बाद 9 वर्ष का अनुभव। | क) नहीं<br>ख) हाँ<br>ग) नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा. | वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ), वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/- रुपये) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा सहित पदन्नोति।<br>ऐसा न होने पर वरिष्ठ संबंधित क्षेत्र में स्नातकोत्तर योग्यता प्राप्त चिकित्सा अधिकारी (सामान्य ड्यूटी), के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा सहित अधिकारी से पदोन्नति,<br>समान पद धारकों अथवा अथवा मुख्य पत्तन न्यास में वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु. 10750-16750/-) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा सहित पद धारक अधिकारियों से समावेशन/प्रतिनियुक्ति । | |
| 7 | वरि. उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) | 5 | श्रेणी – I (विभाअध्यक्ष) | 1.1.2017 को संशोधित रु. 80000-220000/-<br><br>1.1.2007 के | चयन | 45 | i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस की डिग्री।<br>ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से निर्दिष्ट विशेषज्ञता में स्नातकोत्तर मेडिकल डिग्री / डिप्लोमा (मेडिकल स्ट्रीम)।<br>iii) पीजी डिग्री धारकों के मामले में योग्यता के बाद 10 साल का अनुभव और विशेषज्ञता के क्षेत्र में | ए) नहीं<br>बी) हाँ<br>सी) हाँ | 2 | सामासिक विधि के माध्यम से समावेशन द्वारा, ऐसा न होने पर अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा, और दोनों असफल | सामासिक विधि के माध्यम से समावेशन के लिए , अनुरूप पद धारण करने वाले या किसी प्रमुख पत्तन न्यास मे उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) पद धारण करने वाले<br>या चिकित्सा विभाग में संबंधित क्षेत्र में | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | अनुसार रु.32,900/- - 58000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 16000-400-20800/- | | | किसी प्रतिष्ठित अस्पताल में पीजी डिप्लोमा धारकों के मामले में योग्यता के बाद 12 वर्ष का अनुभव। | | | होने पर सीधी भर्ती द्वारा | स्नातकोत्तर योग्यता सहित उप सीएमओ (जनरल ड्यूटी) वेतनमान रुपये 60000-180000/- के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित या संबंधित क्षेत्र में स्नातकोत्तर योग्यता के साथ ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और किसी महापत्तन न्यास के चिकित्सा विभाग में वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750 - 16750 रुपये) और 60000-180000/- में 7 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा साहित उप. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ)/उप. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (सामान्य ड्यूटी) के अधिकारी पात्र होंगे ।<br><br>प्रतिनियुक्ति के लिए, अनुरूप पद धारण करने वाले अधिकारी या सरकारी/अर्धसरकारी /पीएसयू/ स्वायत्त निकाय स्व में उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) और में वेतनमान रुपये 60000-180000/- में समकक्ष विशेषज्ञ पद के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | सेवा अधिकारी पात्र होंगे।<br>चयन योग्यता द्वारा होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा। | |
| 8. | मूख्य चिकित्सा अधिकारी | 1 | श्रेणी – I (विभाअध्यक्ष) | 1.1.2017 को संशोधित रु. 100000-260000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.43,200/- -66000/-<br>1.1.1997 के अनुसार रु. 18500-450-23900/-<br><br>100000-260000/- | चयन | 50 | i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस की डिग्री।<br>ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर मेडिकल डिग्री/डिप्लोमा (मेडिकल स्ट्रीम)।<br>iii) पीजी डिग्री धारकों के मामले में योग्यता के बाद 13 वर्ष का अनुभव और पीजी डिप्लोमा धारकों के मामले में, किसी प्रतिष्ठित अस्पताल में योग्यता के बाद 15 वर्ष का अनुभव।. | क) नहीं<br>ख) हाँ<br>ग) नहीं | 2 | सामासिक विधि के माध्यम से समावेशन द्वारा, जिसके न होने पर अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों न होने पर, सीधी भर्ती द्वारा | सामासिक विधि से समावेशन हेतु किसी प्रमुख पत्तन न्यास के चिकित्सा विभाग में पद धारक अधिकारीगण वेतनमान रुपये 80000-220000/- के ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित पात्र होंगे ।<br>प्रतिनियुक्ति के लिए, अनुरूप पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा सरकारी/अर्धसरकारी /पीएसयू/ स्वायत्त निकाय (महापत्तन न्यास के अलावा) केचिकित्सा विभाग मे वरिष्ठ उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी और समकक्ष विशेषज्ञ पद वेतनमान रुपये 80000-220000/- और इसके ऊपर के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा के साथ पात्र होंगे । चयन योग्यता द्वारा होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा । | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी करने के बाद सक्षम प्राधिकारी द्वारा विचार किए जाने पर वेतनमान 1.1.2017 के अनुसार 1,20,000-2,80,000/- 1.1.2007 के अनुसार रु51,300-73000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 20,500 | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | -500-26500/- के वेतनमान के अनुसार बढ़ाया जाएगा1.1.2017 को संशोधित रु. 100000-260000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.43,200/- -66000/-<br>1.1.1997 के अनुसार रु. 18500-450-23900/-<br><br>100000- | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 260000/-<br>3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी करने के बाद सक्षम प्राधिकारी द्वारा विचार किए जाने पर वेतनमान 1.1.2017 के अनुसार 1,20,000-2,80,000/-<br>1.1.2007 के अनुसार रु51,300-73000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | रु. 20,500 -500- 26500/- के वेतनमान के अनुसार बढ़ाया जाएगा | | | | | | | | |

# सिविल इंजीनियरिंग विभाग के प्रथम श्रेणी के पदों के लिए भर्ती नियम पर्यावरण विंग सहित

| क्र.सं. | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | चाहे चयन हो या गैर-चयन | सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में) | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं | क्या (ए) उम्र (बी) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुभव पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में सीधी भर्ती के लिए लागू होगा | परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में) | भर्ती की पद्धति (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा | प्रोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में वेग्रेड जिनसे इसे बनाया जाना चाहिए | टिप्पणियां |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | सहायक कार्यपालक अभियंता (सिविल) | 26 | श्रेणी- I | 1.1.2017 को संशोधित रु. 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/- | चयन | 30 | **अपरिहार्य:-**<br>ए) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष।<br>**वांछित:-**<br>किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में मुख्य रूप से बंदरगाह और समुद्री संरचनाओं के नियोजन / निर्माण / डिजाइन / अनुरक्षण में | क) नहीं<br><br>(बी) नहीं। हालांकि सिविल इंजीनियरिंग में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से डिप्लोमा आवश्यक है।<br><br>(सी) नहीं | 2 | सीधी भर्ती (66.2/3%)<br><br>पदोन्नति - (33.1/3%) | कनिष्ठ अभियंता ग्रेड –I श्रेणी – III पर्यवेक्षक के वेतनमान में सिविल इंजीनियरिंग विभाग के संबंधित अनुशासन में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति। | कार्यपालक अभियंता (सिविल) के 44 मौजूदा पदों में से 26 पद को सहायक कार्यपालक अभियंता (सिविल) वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.9100-15100/) और 17 पद कार्यपालक अभियंता (सिविल), वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रुपये 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया गया और 01 पद को विशेष कार्याधिकारी (पर्यावरण) वेतनमान रु. 50000- |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | कार्यकारी संवर्ग में 2 वर्ष का अनुभव । | | | | | 160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15,100/-) के रूप में परिचालित किया जा रहा है । |
| 2 | कार्यपलाक अभियंता (सिविल) | 17 | श्रेणी- I | 1.1.2017 को संशोधित रु. 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/- | चयन | 35 | i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष।<br><br>ii) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारीउपक्रम में मुख्य रूप से बंदरगाह और समुद्री संरचनाओं की योजना/ निर्माण / डिजाइन/ अनुरक्षण में कार्यकारी संवर्ग में 5 वर्ष का अनुभव । | (ए) नहीं<br><br>(बी) नहीं, हालांकि, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय /संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा आवश्यक है<br><br>(सी) नहीं। | 2 | पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | सहायक कार्यपालक अभियंता (सिविल) वेतनमान रु.50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु. 9100-15100/-) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित पदोन्नति। ऐसा न होने पर सिविल इंजीनियरिंग विभाग के अनुवर्ती अनुशासन में सहायक कार्यपलाक अभियंता (सिविल) वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु.9,100-15,100) के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और वेतनमान रुपये 50000-160000 / - (पूर्व-संशोधित रु. 9,100-15,100/-) और रु. 40000- 140000/ - (पूर्व-संशोधित रु. 8,600-14,600/-) के वेतनमान में 8 साल की संयुक्त नियमित सेवा सहित पदोन्नति।<br>समावेशन/प्रतिनियुक्ति किसी महापत्तन प्राधिकरण में अनुरूप | कार्यपालक अभियंता (सिविल) के 44 मौजूदा पदों में से 26 पद को सहायक कार्यपालक अभियंता (सिविल) वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.9100-15100/) और 17 पद कार्यपालक अभियंता (सिविल), वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रुपये 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया गया और 01 पद को विशेष कार्याधिकारी (पर्यावरण) वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15,100/-) के रूप में परिचालित किया जा रहा है । |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | पदों या फीडर पद धारण करने वाले अधिकारियों की उपरोक्त अनुभव सहित होगी। | |
| 3 | अधीक्षण अभियंता (सिविल) | 10 | श्रेणी- I | 1.1.2017 को संशोधित रु. 60000-180000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.24900-50500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/- | चयन | 40 | i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष।<br>ii) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में मुख्यतः बंदरगाह और समुद्री संरचनाओं में योजना / निर्माण / डिज़ाइन/अनुरक्षण में कार्यपालक संवर्ग में 9 वर्ष का अनुभव। | (ए) नहीं<br><br>(बी) नहीं, हालांकि, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा आवश्यक है।<br><br>(सी) नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | कार्यपालक अभियंता (सिविल) वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु. 10,750-16,750/-) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा के सहित पदोन्नति, जिसके न होने पर कार्यपालक अभियंता (सिविल) वेतनमान रुपये 50000-160000/- पूर्व-संशोधित रुपये 10,750-16,750/-) के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रुपये 10,750 – 16,750/-) और रुपये 50000-160000/- पूर्व-संशोधित रु. 9100-15100/-)में 9 साल की संयुक्त सेवा सहित सिविल इंजीनियरिंग विभाग के संबंधित अनुशासन में पदधारित अधिकारी से ।<br><br>समावेशन /प्रतिनियुक्ति | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | किसी महापत्तन प्राधिकरण में उपरोक्त लिखित अनुभव के साथ समरूप पद या फीडर पद धारण करने वाले अधिकारियों से होगी। | |
| 4 | उप मुख्य अभियंता (सिविल) | 4 | श्रेणी- I | 1.1.2017 को संशोधित रु. 80000-220000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.32900-58000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 16000-400-20800/- | चयन | 42 | i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष<br>ii) औद्योगिक/ व्यावसायिक/ सरकारी उपक्रम में विशेषकर बंदरगाह और समुद्री संरचनाओं के योजना / निर्माण / डिज़ाइन/अनुरक्षण में कार्यपालक संवर्ग में 12 वर्ष का अनुभव। | (ए) नहीं<br><br>(बी) हाँ<br><br>(सी) नहीं | लागू नहीं | सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन द्वारा जिसके न होने पर अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन के लिए, किसी महापत्तन प्राधिकरण में सिविल इंजीनियरिंग विभाग के अनुवर्ती अनुशासन में समकक्ष पदधारित अधिकारी अथवा अधीक्षण अभियंता (सिविल) और समतुल्य पद वेतनमान 60000-180000 / - (पूर्व संशोधित 13000-18250/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण में सिविल इंजीनियरिंग विभाग के संबंधित अनुशासन में अधीक्षण अभियंता (सिविल) और समरूप पद के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और वेतनमान 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु.10,750-16,750) और वेतनमान रु. 60000-180000/- | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | (पूर्व संशोधित रु. 13000-18250/-) के ग्रेड में 7 साल की संयुक्त नियमित सेवा सहित पदधारित अधिकारी पात्र होंगे ।<br><br>प्रतिनियुक्ति के लिए, किसी सरकारी / उपक्रम / स्वायत्तशासी निकायों में सिविल इंजीनियरिंग विभाग के अनुवर्ती अनुशासन में समकक्ष पदधारित अधिकारी अथवा अधीक्षण अभियंता (सिविल)<br>और समतुल्य पदों में वेतनमान रु.60000-180000/- (पूर्व संशोधित 13000-18250/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा के साथ पदधारित अधिकारी पात्र होंगे।<br><br>चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क 'बहुत अच्छा' से कम नहीं होगा। | |
| 5. | मुख्य अभियंता | 1 | श्रेणी - I (विभागाध्यक्ष ) | 1.1.2017 के अनुसार संशोधित रु.100000-260000/- | चयन | 45 | i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से सिविल | (ए) नहीं<br><br>(बी) हाँ<br><br>(सी) नहीं | लागू नहीं | सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन द्वारा जिसके | सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन के लिए, किसी महापत्तन प्राधिकरण के सिविल इंजीनियरिंग विभाग में | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1.1.2007 के अनुसार रु.43200-66000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 18500-450-23900/-<br><br>3 वर्षों की नियमित सेवा पूर्ण होने पर सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन पर वेतनमान रु. 120000-280000/- (पूर्व संशोधित रु.51300-73000/-) में प्रोन्नत किया जाएगा । | | | इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष।<br><br>(ii)किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में मुख्यतः बंदरगाह और समुद्री संरचनाओं की योजना/निर्माण/डिजाइन/अनुरक्षण में कार्यपालक संवर्ग में 15 वर्ष का अनुभव । | | | न होने पर अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | समतुल्य पद धारण करने वाले अधिकारी, वेतनमान 80000-220000 / -(पूर्व संशोधित 16000-20800/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित, पात्र होंगे।<br><br>प्रतिनियुक्ति के लिए, किसी सरकारी/अर्ध सरकारी/पीएसयू या स्वायत्त निकायों (महापत्तन प्राधिकरण के अलावा) में सिविल इंजीनियरिंग में समकक्ष पदधारी अधिकारी अथवा मुख्य अभियंता का पद और समकक्ष अथवा सिविल इंजीनियरिंग मेंउप मुख्य अभियंता (सिविल) और समकक्ष पद वेतनमान रु. 80000-220000/-(पूर्व संशोधित 16000-20800/-) और अधिक की ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित पदधारी अधिकारी पत्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | नहीं होगा। | |

# सिविल इंजीनियरिंग विभाग के तहत पर्यावरण विंग के प्रथम श्रेणी के पदों के लिए भर्ती नियम।

| क्र.सं. | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | चाहे चयन हो या गैर-चयन | सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में) | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं | क्या (ए) उम्र (बी) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में सीधी भर्ती के लिए लागू होगा | परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में) | भर्ती की पद्धति (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा | प्रोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में वे ग्रेड जिनसे इसे बनाया जाना चाहिए | टिप्पणियां |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 1 1 | 12 | 13 |
| 4 | प्रबंधक (पर्यावरण) | 1 | श्रेणी- I (उप विभागाध्यक्ष) | 1.1.2017 के अनुसार संशोधित रु.800000-220000/-<br><br>1.1.2007 | चयन | 42 | i) पर्यावरण इंजीनियरिंग में स्नातकोत्तर या पारिस्थितिकी/ पर्यावरण में डॉक्टरेट या अनुमोदित इंजीनियरिंग | a) नहीं<br>b) हाँ<br>c) नहीं | लागू नहीं | सामासिक विधि के माध्यम से समावेशन द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, | सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन के लिए,<br>किसी महा पत्तन प्राधिकरण के सिविल इंजीनियरिंग विभाग के अनुवर्ती अनुशासन में समकक्ष पदधारित | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | के अनुसार रु.32900-58000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 16000-400-20800/- | | | संस्थान की कॉर्पोरेट सदस्यता सहित सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री।<br>ii) संबंधित क्षेत्र में बारह वर्ष का अनुभव। | | | और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | अधिकारी अथवा अधीक्षण अभियंता और समतुल्य पद वेतनमान रुपये 60000-180000 (पूर्व संशोधित 13000-18250/- की ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित अथवा महापत्तन प्राधिकरण के अनुवर्ती अनुशासन में सिविल इंजीनियरिंग विभाग के अधीक्षण अभियंता और समकक्ष पद उक्त ग्रेड में 2 साल नियमित सेवा सहित वेतनमान 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 10,750 - 16,750 रुपये) और रु 60000- 180000/- (पूर्व संशोधित 13000-18250/- में 7 साल की संयुक्त नियमित सेवा वाले पात्र होंगे ।<br><br>प्रतिनियुक्ति किसी सरकारी/अर्धसरकारी संगठन/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/स्वायत्त निकाय में सिविल इंजीनियरिंग विभाग के संबंधित अनुशासन में सदृश पद अधिकारियों या अधीक्षक इंजीनियरिंग और समकक्ष पद वेतनमान | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | रुपए 60000-180000/- (पूर्व संशोधित 13,000 - 18,250/-) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा से।<br><br>चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा। | |

# सामान्य प्रशासन विभाग के अंतर्गत ईडीपी प्रभाग के प्रथम श्रेणी के पदों हेतु भर्ती नियमावली

| क्र. सं. नहीं | पद का नाम | पदों की संख्या | क्लासी-फिकेशन | वेतनमान (रु.) | चाहे चयन हो या गैर-चयन | सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा ( वर्षों में) | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं | कि क्या (ए) उम्र (बी) शैक्षिक योग्यता (ग) पदोन्नति/ समावेशन /प्रतिनियुक्ति के मामले में सीधी भर्ती के लिए अनुभव लागू होगा | परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में) | भर्ती की पद्धति (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा | प्रोन्नति/समावेशन /प्रतिनियुक्ति के मामले में वे ग्रेड जिनसे इसे बनाया जाना चाहिए | टिप्पणियां |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 1 1 | 12 | 13 |
| 1 | सहायक निदेशक (ईडीपी) | 10 | श्रेणी-I | 01.01.2017 को संशोधित रु.50000-160000/-<br><br>01.01.2007 के अनुसार रु.20,600-46,500/-<br><br>01.01.1997 के अनुसार रु.9100- | चयन | 30 | **<u>अपरिहार्य:-</u>**<br><br>i ) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कंप्यूटर इंजीनियरिंग / कंप्यूटर विज्ञान में डिग्री<br>**अथवा**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कंप्यूटर एप्लीकेशन/कंप्यूटर साइंस/सूचना प्रौद्योगिकी में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा सहित गणित/ सांख्यिकी / परिचालन अनुसंधान / अर्थशास्त्र में डिग्री<br>**अथवा** | (ए) नहीं<br><br>(बी) हां हालांकि, 15.10.2013 के अंतिम आरएसपी अधिसूचना को एसएमपी के कार्यरत अधिकारियों की पदोन्नति के मामले | 2 | सीधी भर्ती - 66 .2/3%<br><br>पदोन्नति – 33. 1/3% | केडीएस के श्रेणी तीन कर्मचारियों,वेतनमान रु. 32500/-83800/- (2017) या उससे अधिक ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा सहित पदोन्नति | ईडीपी प्रभाग में रु.40000-140000/- (पूर्व-संशोधित रु.8600-14600/-) के वेतनमान में श्रेणी -II का कोई पद नहीं होने के कारण तृतीय श्रेणी के कर्मचारी से पदोन्नति प्रस्तावित है । |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 15100/- | | | किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कंप्यूटर एप्लीकेशन/कंप्यूटर साइंस/सूचना प्रौद्योगिकी में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा सहित इंजीनियरिंग में डिग्री<br>**<u>वांछनीय:-</u>**<br><br>i) गणित /सांख्यिकी/परिचालन अनुसंधान/अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री<br><br>**या**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिस्टम या सूचना प्रणाली या एमआईएस या सूचना प्रौद्योगिकी और संबद्ध विषयों में विशेषज्ञता के साथ कंप्यूटर विज्ञान या कंप्यूटर इंजीनियरिंग या सिस्टम या सूचना प्रणाली या एमआईएस या सूचना प्रौद्योगिकी या कंप्यूटर अनुप्रयोग या व्यवसाय प्रशासन (पीजी डिग्री / डिप्लोमा) में स्नातकोत्तर डिग्री<br><br>ii) प्रोग्रामिंग / इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग / सिस्टम एनालिसिस आदि में दो साल का अनुभव | में, किसी भी अनुशासन में डिग्री आवश्यक है।<br><br>(सी) नहीं | | | | उप निदेशक (ईडीपी) के मौजूदा 13 पद वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.9100-15100/-) को विभाजित किया गया है जिसमें से 10 को सहायक निदेशक (ईडीपी) के रूप में और 3 पद उप निदेशक (ईडीपी), वेतनमान रु.50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया गया। |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2 | उप निदेशक (ईडीपी) | 3 | श्रेणी-I | 01.01.2017 को संशोधित रु.50000-160000/-<br><br>01.01.2007 के अनुसार रु.20,600-46,500/-<br><br>01.01.1997 के अनुसार रु.10750-16750/- | चयन | 35 | **<u>अपरिहार्य :-</u>**<br><br>i ) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कंप्यूटर इंजीनियरिंग / कंप्यूटर विज्ञान में डिग्री<br>**अथवा**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कंप्यूटर एप्लीकेशन/कंप्यूटर साइंस/सूचना प्रौद्योगिकी में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा सहित गणित/ सांख्यिकी / परिचालन अनुसंधान / अर्थशास्त्र में डिग्री<br>**अथवा**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कंप्यूटर एप्लीकेशन/कंप्यूटर साइंस/सूचना प्रौद्योगिकी में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा सहित इंजीनियरिंग में डिग्री<br>ii) प्रोग्राममिंग/एलेक्ट्रोनिक डाटा प्रोसेसिंग/सिस्टम डिज़ाइन व विश्लेषण तथा संबन्धित क्षेत्र में 5 वर्षों का अनुभव।<br><br>**<u>वांछनीय:-</u>**<br><br>i) गणित /सांख्यिकी/परिचालन | क) नहीं<br><br>ख) हाँ, हालांकि, 15.10.2013 के अंतिम आरएसपी अधिसूचना को एसएमपी के कार्यरत अधिकारियों की पदोन्नति के मामले में, कंप्यूटर अनुप्रयोग में अर्हता सहित किसी भी अनुशासन में डिग्री आवश्यक है<br>ग) नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन / प्रतिनियुक्ति, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | सहायक निदेशक (ईडीपी), वेतनमान रु.50000-160000/-(पूर्व संशोधित रु. 9100-15100/-) के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा से पदोन्नति जिसके न होने पर एचएसडी में सहायक निदेशक (ईडीपी), वेतनमान 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100/-)के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और वेतनमान रु.50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.9100-15100/-) और 40000-140000/- में 8 साल की संयुक्त नियमित सेवा से पदोन्नति । | उप निदेशक (ईडीपी) के मौजूदा 13 पद वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.9100-15100/-) को विभाजित किया गया है, जिसमें से 10 पदों को सहायक निदेशक (ईडीपी) के रूप में और 3 पद उप निदेशक (ईडीपी), वेतनमान रु.50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.10,750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाता है। |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | अनुसंधान/अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री<br><br>**या**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कंप्यूटर विज्ञान या कंप्यूटर इंजीनियरिंग या प्रणाली या सूचना प्रणाली या एमआईएस या सूचना प्रौद्योगिकी या कंप्यूटर अनुप्रयोग या व्यवसाय प्रशासन (पीजी डिग्री / डिप्लोमा) सहित प्रणाली या सूचना प्रणाली या एमआईएस या सूचना प्रौद्योगिकी और संबन्धित विषय में विशेषज्ञता सहित पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री | | | | समावेशन / प्रतिनियुक्ति किसी महा पत्तन प्राधिकरण में समरूप पद या फीडर पद के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा सहित । | |
| 3 | वरिष्ठ उप निदेशक (ईडीपी) | 2 | श्रेणी-I | 60000-180000/ (पूर्व संशोधित रु.13000 - 18250/- -) | चयन | 40 | **<u>अपरिहार्य</u> :-**<br>i ) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कंप्यूटर इंजीनियरिंग / कंप्यूटर विज्ञान में डिग्री<br>**अथवा**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कंप्यूटर एप्लीकेशन/कंप्यूटर साइंस/सूचना प्रौद्योगिकी में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा सहित गणित/ सांख्यिकी / परिचालन अनुसंधान / अर्थशास्त्र में डिग्री<br>**अथवा** | क) नहीं<br><br>ख) हाँ। हालांकि, 15.10.2013 के अंतिम आरएसपी अधिसूचना को एसएमपी के कार्यरत अधिकारियों की पदोन्नति | 2 | पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | उप निदेशक (ईडीपी), वेतनमान रु.50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) के ग्रेड में 4 साल की नियमित सेवा सहित पदोन्नति, जिसके न होने पर एचएसडी से ईडीपी प्रभाग में उप निदेशक (ईडीपी) | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कंप्यूटर एप्लीकेशन/कंप्यूटर साइंस/सूचना प्रौद्योगिकी में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा सहित इंजीनियरिंग में डिग्री ii)प्रोग्राममिंग/एलेक्ट्रोनिक डाटा प्रोसेसिंग/सिस्टम डिज़ाइन व विश्लेषण तथा संबन्धित क्षेत्र में 9 वर्षों का अनुभव।<br><br>**<u>वांछनीय:-</u>**<br><br>i) गणित /सांख्यिकी/परिचालन अनुसंधान/अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री<br><br>**या**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कंप्यूटर विज्ञान या कंप्यूटर इंजीनियरिंग या प्रणाली या सूचना प्रणाली या एमआईएस या सूचना प्रौद्योगिकी या कंप्यूटर अनुप्रयोग या व्यवसाय प्रशासन (पीजी डिग्री / डिप्लोमा) सहित प्रणाली या सूचना प्रणाली या एमआईएस या सूचना प्रौद्योगिकी और संबन्धित विषय में विशेषज्ञता सहित पोस्ट | के मामले में, कंप्यूटर अनुप्रयोग में अर्हता सहित किसी भी अनुशासन में डिग्री आवश्यक है<br>ग) नहीं। | | | वेतनमान रु.50000-160000/-(पूर्व संशोधित रु. 10750-16750/-) के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा और वेतनमान रु.50000-160000/-(पूर्व संशोधित रु. 9100-15100/-) और रु.50000-160000/-(पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) में 9 साल की संयुक्त नियमित सेवा सहित ।<br><br>समावेशन / प्रतिनियुक्ति किसी महा पत्तन प्राधिकरण में 4 साल की नियमित सेवा सहित अनुरूप पद या फीडर पद धारण करने वाले अधिकारियों से होगी । | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | ग्रेजुएट डिग्री | | | | | |

# सामान्य प्रशासन विभाग के अंतर्गत भू-सम्पदा प्रभाग के प्रथम श्रेणी के पदों हेतु भर्ती नियमावली

| क्र. सं. | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | चाहे चयन हो या गैर-चयन | सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में) | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं | क्या ए) उम्र बी) शैक्षिक योग्यता ग) अनुभव पदोन्नति समावेशन/प्रति नियुक्ति के मामले में सीधी भर्ती के लिए लागू होगा | परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में) | भर्ती की पद्धति (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/ समावेशन / प्रतिनियुक्ति द्वारा) | पदोन्नति के मामले में/ समावेशन / प्रतिनियुक्ति, ग्रेड जिससे इसे बनाया जाना चाहिए | टिप्पणियां |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 1 1 | 12 | 13 |
| 1 | सहायक भू-सम्पदा प्रबन्धक ग्रेड। | 6 | श्रेणी - I | 1.1.2017 को संशोधित रु. 50000-160000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.20600 - 46500/- 1.1.1997 के अनुसार | चयन | 30 | <u>अपरिहार्य -</u> क)किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से आर्किटेक्चर / टाउन एंड कंट्री प्लानिंग में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री / डिप्लोमा के साथ डिग्री या सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या इंस्टीट्यूशन | (ए) नहीं (बी) नहीं, हालांकि, 15.10.2013 के अंतिम आरएसपी अधिसूचना को एसएमपी के कार्यरत अधिकारियों की पदोन्नति के मामले में, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / | 2 | सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3% पदोन्नति द्वारा - 33.1/3% | सहायक भू-सम्पदा प्रबन्धक वेतनमान रु. 40000-140000/- (पूर्व संशोधित रु.8600-14600/- )के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा से पदोन्नति , ऐसा न होने पर एसएमपीके के किसी भी विभाग/प्रभाग के अधिकारी | सामान्य वेतनमान रु. 50000-160000/- (रु.20600-46500/-) में वरिष्ठ सहायक भू-संपदा प्रबंधक के मौजूदा चार पदों में से दो को सहायक भू-सम्पदा प्रबन्धक ग्रेड। वेतनमान रु. 50000- |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | रु. 9100-15100/- | | | ऑफ सर्वेयर (भारत) की कॉर्पोरेट सदस्यता।<br><br>**<u>वांछनीय : -</u>**<br>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री। | संस्थान से किसी भी अनुशासन में डिग्री या इंजीनियरिंग (किसी भी स्ट्रीम) में डिप्लोमा आवश्यक होगा।<br><br>(सी) नहीं | | | (चिकित्सा विभाग को छोड़कर) वेतनमान रु. 40000-140000/- (पूर्व संशोधित रु.8600-14600/- ) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा से होगी। | 160000/-(पूर्व-संशोधित रु.9100-15100/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा और शेष 2 को वरिष्ठ सहायक भू-सम्पदा प्रबन्धक,, वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा । इसके अतिरिक्त दो पदों को प्रत्येक वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक (वर्तमान में सहायक प्रबन्धक ग्रेड – । के रूप में पुनः पदनामित ) और |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | उप कार्मिक अधिकारी (सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड – I) क्रमशः यातायात विभाग और श्रम सलाहकार व औद्योगिक संपर्क प्रभाग से वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रुपये 9100-15100/-) को मंत्रालय के दिनांक 14.7.2020 के पत्र संख्या पीडी/24015/80/2018-पीडी-III के अनुसार स्थायी रूप से स्थांतरित किए गए है।<br><br>नए सृजित |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | पदों को भरे जाने का एकमात्र पहला अवसर होगा जो भू-सम्पदा प्रभाग में 2 वर्षों के अनुभव सहित समान वेतनमान के अधिकारियों से भरा जाएगा यदि वे इसका विकल्प दें। |
| 2. | वरिष्ठ सहायक भू-सम्पदा प्रबन्धक | 4 | श्रेणी-I | 1.1.2017 को संशोधित रु. 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार | चयन | 35 | <u>अपरिहार्य :-</u><br>क)किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से आर्किटेक्चर / टाउन एंड कंट्री प्लानिंग में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री / डिप्लोमा के साथ डिग्री या सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या इंस्टीट्यूशन ऑफ सर्वेयर | (ए) नहीं<br><br>(बी) नहीं, हालांकि, 15.10.2013 के अंतिम आरएसपी अधिसूचना को एसएमपी के कार्यरत अधिकारियों की पदोन्नति के मामले में, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / | 2 | पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेशन/प्रति नियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | सहायक भू-सम्पदा प्रबन्धक ग्रेड I, वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 9100-15100/-) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति, जिसके न होने पर सहायक भू-सम्पदा प्रबन्धक ग्रेड I वेतनमान रु. | सामान्य वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु.20600-46500/-) में वरिष्ठ सहायक भू-संपदा प्रबंधक के मौजूदा चार पदों में से दो को सहायक भू-सम्पदा प्रबन्धक ग्रेड I वेतनमान रु. 50000- |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | रु. 10750-16750/- | | | (भारत) की कॉर्पोरेट सदस्यता।<br><br>**<u>वांछनीय : -</u>**<br>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री। | संस्थान से किसी भी अनुशासन में डिग्री या इंजीनियरिंग (किसी भी स्ट्रीम) में डिप्लोमा आवश्यक होगा।<br><br>(सी) नहीं | | | 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100/-)के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और एसएमपीके के किसी अन्य विभाग/प्रभाग (चिकित्सा विभाग के अतिरिक्त) भू-संपदा प्रभाग के अनुशासन में वेतनमान रु. 50000-160000 (पूर्व संशोधित 9100-15100/-) और 40000-140000/-(पूर्व संशोधित रु.8600-14600/-) में 8 साल की संयुक्त सेवा सहित होगी ।<br><br>समावेशन/प्रति नियुक्ति सदृश | 160000/-(पूर्व-संशोधित रु.9100-15100/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा और शेष 2 को वरिष्ठ सहायक भू-सम्पदा प्रबन्धक, वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा । इसके अतिरिक्त यातायात विभाग और श्रम सलाहकार व औद्योगिक संपर्क प्रभाग के क्रमशः वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक और |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | पद धारण करने वाले अधिकारियों या किसी महापत्तन प्राधिकरण में सहायक भू-सम्पदा प्रबन्धक ग्रेड -I या अन्य समकक्ष पद वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100/-) के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा सहित । | उप कार्मिक अधिकारी के एक पद को से पूर्व-संशोधित वेतनमान रु. 10750-16750/- (को मंत्रालय के दिनांक 14.7.2020 के पत्र संख्या पीडी/24015/80/2018-पीडी-III के अनुसार स्थायी रूप से स्थांतरित किए गए है।<br><br>नए सृजित पदों को भरे जाने का एकमात्र पहला अवसर होगा जो भू-सम्पदा प्रभाग में 2 वर्षों के अनुभव सहित समान वेतनमान के अधिकारियों से |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | भरा जाएगा यदि वे इसका विकल्प दें। |
| 3 | उप भू-सम्पदा प्रबन्धक | 4 | श्रेणी-I | 1.1.2017 को संशोधित रु.60000-180000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.24900-50500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/- | चयन | 40 | <u>अपरिहार्य :-</u><br>क)किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से आर्किटेक्चर / टाउन एंड कंट्री प्लानिंग में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री / डिप्लोमा के साथ डिग्री या सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या इंस्टीट्यूशन ऑफ सर्वेयर (भारत) की कॉर्पोरेट सदस्यता।<br><br>**<u>वांछनीय : -</u>**<br>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री।<br>ii) किसी | (ए) नहीं<br><br>(बी) नहीं, हालांकि, 15.10.2013 के अंतिम आरएसपी अधिसूचना को एसएमपी के कार्यरत अधिकारियों की पदोन्नति के मामले में, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से किसी भी अनुशासन में डिग्री या इंजीनियरिंग (किसी भी स्ट्रीम) में डिप्लोमा आवश्यक होगा। | 2 | पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेशन/प्रति नियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | वरिष्ठ सहायक भू-सम्पदा प्रबन्धक, वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 10750-16750/-) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा सहित, से पदोन्नति, जिसके न होने पर वरिष्ठ सहायक भू-सम्पदा प्रबन्धक, वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और एसएमपीके के भू-संपदा प्रभाग के | मरीन विभाग के वरिष्ठ हैड्रोग्राफर, वेतनमान रु.60000-180000/- के 3 पदों को मंत्रालय के पत्र संख्या पीडी24015/80/2018-पीडी-III दिनांक 14.7.2020 के अनुसार स्थायी रूप से स्थानांतरित किया गया है।<br><br>नए सृजित पदों को भरे जाने का एकमात्र पहला अवसर होगा जो भू-सम्पदा प्रभाग में 2 वर्षों के अनुभव सहित समान |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में भू-सम्पदा प्रबंधन, मूल्यांकन अथवा भूमि रिकार्ड में कार्यपालक के रूप में 11 वर्ष का अनुभव । | (सी) नहीं | | | अनुशासन में या किसी अन्य विभाग (चिकित्सा विभाग के अतिरिक्त) में वेतनमान रु. 50000-160000 (पूर्व संशोधित 9100-15100/-) और रु.50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) में 9 साल की संयुक्त नियमित सेवा से होगी।<br><br>समावेशन/प्रतिनियुक्ति सदृश पद धारण करने वाले अधिकारियों या किसी महापत्तन प्राधिकरण में वरिष्ठ सहायक भू-सम्पदा प्रबन्धक, या | वेतनमान के अधिकारियों से भरा जाएगा यदि वे इसका विकल्प दें। |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | अन्य समकक्ष पद वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) के ग्रेड में 4 साल की नियमित सेवा सहित होगी। | |
| 4 | भू-सम्पदा प्रबन्धक | 2 | श्रेणी-I (उप विभागाध्यक्ष ) | 1.1.2017 को संशोधित रु. 80000-220000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.32900-58000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 16000-400-20800/- | चयन | 42 | अपरिहार्य :-<br>क)किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से आर्किटेक्चर / टाउन एंड कंट्री प्लानिंग में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री / डिप्लोमा के साथ डिग्री या सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या इंस्टीट्यूशन ऑफ सर्वेयर (भारत) की कॉर्पोरेट सदस्यता। | (ए) नहीं<br>(बी) हाँ,<br>(सी) नहीं | लागू नहीं | सामासिक विधि से समावेशन द्वारा, जिसके न होने पर, प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | सामासिक पद्धति से समावेशन के लिए समरूप पद धारण करने वाले अधिकारियों या उप भू-सम्पदा प्रबन्धक और जीएडी/ एस्टेट डिवीजन के संबंधित अनुशासन में समकक्ष पद, वेतनमान रु. 60000-180000 / - (पूर्व संशोधित रु.13000-18250/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित | इसके अतिरिक्त, एम एंड ईई विभाग के उप सीएमई, वेतनमान रु. 80000-220000/- (पूर्व संशोधित रु. 16000-20800/-)के एक पद, मंत्रालय के पत्र संख्या पीडी 24015/80/2018-पीडी-III दिनांक 14.7.2020 के अनुसार स्थायी रूप से स्थानांतरित |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | ii)किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में भू-सम्पदा प्रबंधन, मूल्यांकन अथवा भूमि रिकार्ड में कार्यपालक के रूप में 14 वर्ष का अनुभव ।<br><br>**<u>वांछनीय : -</u>**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री। | | | | सेवा सहित या किसी महापत्तन प्राधिकरण के जीएडी/एस्टेट डिवीजन के अनुवर्ती अनुशासन में समतुल्य पद, इस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित और वेतनमान रु. 50000-160000 / - (पूर्व-संशोधित रुपये 10750-16750/-) और वेतनमान रु. 60000-180000/- (पूर्व संशोधित रु. 13000-18250/-)में 7 साल की संयुक्त नियमित सेवा सहित पदधारी पात्र होंगे।<br><br>प्रतिनियुक्ति के | किया गया है । |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | लिए, सरकारी/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त निकाय में समरूप पदधारी अधिकारी अथवा उप भू-सम्पदा प्रबन्धक और समकक्ष पद वेतनमान रु. 60000-180000/- (पूर्व संशोधित रु. 13000-18250/-) में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित पात्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर/एसीआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा। | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 5 | वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबन्धक (विधि) | 1 | श्रेणी-I | 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 9100-15100/-) | चयन | 30 | <u>अपरिहार्य :</u><br>i ) पांच साल के स्थायी अनुभव के साथ लॉ ग्रेजुएट होना चाहिए।<br>ii) दस्तावेज तैयार करने का अनुभव होना चाहिए। सिविल और वाणिज्यिक विधि में प्रक्रियाओं और अभ्यास का ज्ञान और श्रम कानूनों और श्रम न्यायालयों और न्यायाधिकरणों में अभ्यास और प्रक्रियाओं का भी ज्ञान होना चाहिए। | क)नहीं<br>ख)हाँ<br>ग)नहीं | 2 | सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न होने पर<br>विधि प्रभाग से अस्थायी स्थानांतरण। | लागू नहीं | |

# वित्त विभाग के प्रथम श्रेणी के पदों के लिए भर्ती नियम

| क्र. सं. | पद का नाम | पद की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | चाहे चयन हो या गैर-चयन | सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में) | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं | क्या ए) उम्र<br><br>बी) शैक्षिक योग्यता<br><br>ग) अनुभव<br><br>पदोन्नति/ समावेशन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में सीधी भर्ती के लिए लागू होगा | परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में) | भर्ती की पद्धति (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति / समावेशन / प्रतिनियुक्ति द्वारा) | पदोन्नति/ समावेशन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, ग्रेड जिससे इसे बनाया जाना चाहिए | टिप्पणियां |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **1 1** | **12** | **13** |
| 1 | लेखा अधिकारी ग्रेड -I | **13** | **श्रेणी - I** | 1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/- | चयन | 30 | **<u>अपरिहार्य</u> :-** इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया या इंस्टीट्यूट ऑफ कॉस्ट एंड वर्क्स अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया के सदस्य।<br>**<u>वांछनीय</u> :-** किसी औद्योगिक /वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम | क)नहीं<br>ख) नहीं, हालांकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री अपरिहार्य है।<br>ग) नहीं | **2** | सीधी भर्ती द्वारा - 66 .2/3%<br><br>पदोन्नति द्वारा 33. 1/3% | लेखा अधिकारी , वेतनमान रुपये 40000-140000/- (पूर्व-संशोधित रुपये 8,600-14,600/) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित, से पदोन्नति **I** | वरिष्ठ लेखा अधिकारी के 23 मौजूदा पदों में से 13 को लेखा अधिकारी ग्रेड -I वेतनमान रु. 50000-160000/ |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/- | | | में वित्त, लेखा के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 2 वर्ष का अनुभव । | | | | | -(पूर्व संशोधित रु. 9100-15100/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा। शेष 10 वरिष्ठ लेखा अधिकारी, वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु. 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा। वरिष्ठ लेखा अधिकारी |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | के 30 पदों में से 1 को कोषाध्यक्ष के रूपो में तैनात किया जाएगा । |
| 2. | वरिष्ठ लेखा अधिकारी | 10 | श्रेणी - I | 1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/- | चयन | 35 | **<u>अपरिहार्य</u> :-**<br>i) इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया या इंस्टीट्यूट ऑफ कॉस्ट एंड वर्क्स अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया के सदस्य।<br>ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखा के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 5 वर्ष का अनुभव। | (ए) नहीं<br><br>(बी)नहीं, हालांकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री अपरिहार्य है।<br><br>(सी) नहीं। | **2** | पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | लेखा अधिकारी ग्रेड -I वेतनमान 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9,100-15,100/-)के **ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित** पदोन्नति, **जिसके न होने पर** लेखा अधिकारी ग्रेड -I वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9,100-15,100/-) के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और वित्त विभाग के संबंधित अनुशासन में वेतनमान 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9,100-15,100/-)और 40000- | वरिष्ठ लेखा अधिकारी के 23 मौजूदा पदों में से, 10 को वरिष्ठ लेखा अधिकारी वेतनमान 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा और शेष |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | 140000/-(पूर्व-संशोधित रु. 8,600-14,600)। में 8 साल की संयुक्त नियमित सेवा सहित पदोन्नति।<br><br>समावेशन / प्रतिनियुक्ति सदृश पदधारी अधिकारी या किसी महा पत्तन पत्तन प्राधिकरण में लेखा अधिकारी ग्रेड -I या समतुल्य पद धरण करने वाले अधिकारी वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9,100-15,100/-) के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा सहित होगी । | 13 लेखा अधिकारी ग्रेड -I वेतनमान 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 9100-15100/-)के रूप में पदनामित किया जाएगा। |
| 3. | उप मुख्य लेखा अधिकारी | 5 | श्रेणी - I | 1.1.2017 को संशोधित 60000-180000/- | चयन | 40 | **<u>अपरिहार्य</u> :-**<br><br>i) इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया या इंस्टीट्यूट ऑफ | (ए)नहीं<br><br>(बी) नहीं, हालांकि किसी मान्यता प्राप्त | **2** | पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन/ प्रतिनियुक्ति , दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | वरिष्ठ लेखा अधिकारी वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10,750-16,750/-) के ग्रेड में 4 वर्ष की | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1.1.2007 के अनुसार रु.24900-50500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/- | | | कॉस्टएंडवर्क्स अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया के सदस्य ।<br>ii) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखा के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 9 वर्ष का अनुभव । | विश्वविद्यालय से डिग्री अपरिहार्य है।<br><br>(सी) नहीं | | | नियमित सेवा से जिसके न होने पर वरिष्ठ लेखा अधिकारी, वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु. 10,750-16,750) के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और वित्त विभाग के संबंधित अनुशासन में वेतनमान **रु.** 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु. 10,750-16,750) और रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु.9,100-15,100/-) में 9 साल की संयुक्त नियमित सेवा के साथ पदोन्नति ।<br><br>समावेशन /प्रतिनियुक्ति किसी महा पत्तन प्राधिकरण में अनुरूप पद या पद धारण करने वाले अधिकारियों या | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | **वरिष्ठ लेखा अधिकारी,** वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10,750-16,750/-) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा सहित। | |
| 4. | वरिष्ठ उप मुख्य लेखा अधिकारी | 2 | श्रेणी - I (उप विभागाध्यक्ष) | 1.1.2017 को संशोधित रु. 80000-220000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.32,900/- - 58000/-<br>1.1.1997 के अनुसार रु. 16000-400-20800/- | चयन | 42 | **<u>अपरिहार्य</u> :-**<br><br>i) इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया या इंस्टीट्यूट ऑफ कॉस्ट एंड वर्क अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया के सदस्य।<br><br>ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखा के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 12 वर्ष का अनुभव । | (a) नहीं<br>(b) हाँ हालांकि, जीएसआर संख्या 408(E) दिनांक 04.06.2019 के अनुसार पदोन्नती के लिए वित्त में विशेषज्ञता सहित बिजनेस एडमिनिस्ट्रेशन में मास्टर डिग्री के लिए छूट होगी ।<br><br>(सी) नहीं | लागू नहीं | सामासिक विधि से समावेशन द्वारा जिसके न होने पर अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | सामासिक विधि से समावेशन के लिए, अनुरूप पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण के वित्त विभाग के अनुवर्ती अनुशासन में उप मुख्य लेखा अधिकारी और समतुल्य पद, वेतनमान रु 60000-180000/- (पूर्व-संशोधित 13,000-18,250/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित या किसी महा पत्तन प्राधिकरण के वित्त विभाग के अनुवर्ती अनुशासन में उप | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | मुख्य लेखा अधिकारी और समतुल्य पद के उक्त ग्रेड पर 2 साल की नियमित सेवा और वेतनमान रु 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10,750-16,750/-) और रु. 60000-180000/- (पूर्व-संशोधित 13,000-18, 250/) में 7 साल की संयुक्त नियमित सेवा सहित पात्र होंगे ।<br><br>प्रतिनियुक्ति के लिए, समतुल्य पदधारित अधिकारी या सरकारी/अर्ध-सरकारी/पीएसयू या स्वायत्त निकाय में वित्त विभाग के संबंधित अनुशासन में उप मुख्य लेखा अधिकारी और समतुल्य पद, वेतनमान 60000-180000/- (पूर्व-संशोधित रु. | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | 13,000-18,250/-) में 3 साल की नियमित सेवा सहित पात्र होंगे।<br><br>चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा। | |
| 5. | वित्तीय सलाहकर व मुख्य लेखा अधिकारी | 1 | श्रेणी - I (विभागाध्यक्ष) | 1.1.2017 को संशोधित रु. 100000-260000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.43,200/- - 66000/-<br>1.1.1997 के अनुसार रु. 18500- | चयन | 45 | **<u>अपरिहार्य :-</u>**<br><br>i ) इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया या इंस्टीट्यूट ऑफ कॉस्ट एंड वर्क्स अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया के सदस्य।<br><br>ii) एक औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखा के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 15 वर्ष का | (ए) नहीं<br>(बी) हाँ *<br>(सी) नहीं<br><br>* किन्तु 15/10/2023 को एसएमपीके, कोलकाता के वित्त विभाग में नियमित आधार पर फीडर ग्रेड पद धारण करने वाले अधिकारी वित्त में विशेषज्ञता | लागू नहीं | सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन के लिए, महापत्तन प्राधिकरण में वित्त विभाग में वेतनमान रु. 80000-220000 / - (पूर्व संशोधित 16000-20800/-) के पद धारण करने वाले अधिकारी उक्त ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित, पात्र होंगे।<br><br>प्रतिनियुक्ति के लिए, समरूप पद | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 450-23900/-<br><br>100000-260000/-<br>3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी करने के बाद सक्षम प्राधिकारी द्वारा विचार किए जाने पर वेतनमान 1.1.2017 के अनुसार 1,20,000-2,80,000/- | | | अनुभव। | सहित मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बिजनेस एडमिनिस्ट्रेशन पर्याप्त होगा। | | | धारण करने वाले अधिकारी या सरकारी/अर्ध सरकारी/पीएसयू/ स्वायत्त निकाय (महा पत्तन प्राधिकरण के अलावा) में उप मुख्य लेखा अधिकारी और समतुल्य पद वेतनमान रु. 80000-220000/- (पूर्व संशोधित 16000-20800/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित, पात्र होंगे ।<br><br>चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंच मार्क "बहुत अच्छा" से कमनहीं होगा । | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1.1.2007 के अनुसार रु51,300-73000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 20,500-500-26500/- के वेतनमान के अनुसार बढ़ाया जाएगा। | | | | | | | | |

# सामान्य प्रशासन विभाग (मुख्य प्रशासन) के प्रथम श्रेणी के पदों हेतु भर्ती नियम

| क्र. सं. | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | चाहे चयन हो या गैर-चयन | सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में) | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं | क्या ए) उम्र<br>बी) शैक्षिक योग्यता<br>ग) अनुभव पदोन्नति/समावेशन /प्रतिनियुक्ति के मामले में सीधी भर्ती के लिए लागू होगा | परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में) | भर्ती की पद्धति (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/ समावेशन / प्रतिनियुक्ति द्वारा) | पदोन्नति के मामले में/ अवशोषण / प्रतिनियुक्ति, ग्रेड जिससे इसे बनाया जाना चाहिए | टिप्पणियां |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 1 1 | 12 | 13 |
| 1. | सहायक सचिव ग्रेड –I / सहायक सचिव (जनसम्पर्क ) ग्रेड –I | 3 | श्रेणी - I | 1.1.2017 को संशोधित रु. 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/- | चयन | 30 | <u>अपरिहार्य</u><br>ए) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री ।<br><u>वांछनीय</u><br>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से कार्मिक प्रबंधन/औद्योगिक संपर्क/ सामाजिक कार्य /श्रम कल्याण या संबद्ध विषय में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा | (ए) नहीं।<br><br>(बी) हाँ।<br><br>(सी) नहीं | 2 | सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3%<br><br>पदोन्नति द्वारा – 33. 1/3 % | सहायक सचिव / सहायक सचिव (जनसम्पर्क), वेतनमान 40000-140000/-(पूर्व संशोधित रु. 8600-14600/-) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति। जिसके न होने पर सामान्य प्रशासन विभाग में अनुवर्ती अनुशासन में सहायक प्रबन्धक के समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी वेतनमान 40000-140000/- /-(पूर्व संशोधित रु. 8600- | वरिष्ठ सहायक सचिव / वरिष्ठ सहायक सचिव (जनसम्पर्क) के मौजूदा 4 पदों में से 2 पद सहायक सचिव ग्रेड I/ सहायक सचिव (जनसम्पर्क) ग्रेड –I वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु. 9100-15100/-) और 2 पद वरिष्ठ |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | अथवा विधि में डिग्री<br>ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संपर्क आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में दो साल का अनुभव। | | | | 14600/-)के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा के साथ । | सहायक सचिव वेतनमान रु. 50000-160000/-(पूर्व संशोधित रु. 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा और इसके अतिरिक्त स्थापना अधिकारी का 1 पद वेतनमान 50000-160000/(पूर्व संशोधित रु.9100-15100/-)समुद्री विभाग से स्थानांतरित किया गया और इस प्रकार सहायक सचिव ग्रेड-आई के 3 पदों में से एक 1 समुद्री विभाग के तहत स्थापन अधिकारी के रूप में तैनात होगा । |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2. | वरिष्ठ सहायक सचिव | 2 | श्रेणी । | 1.1.2017 को संशोधित रु. 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/- | चयन | 35 | <u>अपरिहार्य</u><br>i ) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में डिग्री<br><br>ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संपर्क आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में पांच साल का अनुभव<br><br><u>वांछनीय</u><br>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कार्मिक प्रबंधन /औद्योगिक संपर्क/ सामाजिक कार्य/ श्रम कल्याण या संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री / डिप्लोमा | (ए) नहीं।<br><br>(बी) हाँ<br><br>(सी) नहीं। | 2 | पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन / प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | सहायक सचिव ग्रेड –I / सहायक सचिव (जनसम्पर्क) ग्रेड –I, वेतनमान 50000-160000/-(पूर्व संशोधित 9100-15100 रुपये) के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा के साथ, पदोन्नति, जिसके न होने पर जीएडी के संबंधित अनुशासन में सहायक सचिव ग्रेड –I / सहायक सचिव (जनसम्पर्क) ग्रेड –I वेतनमान 50000-160000/- रुपये (पूर्व संशोधित रु. 9100-15100) के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और वेतनमान 50000-160000/- रुपये (पूर्व संशोधित रु. 9100-15100) और रु. 40000-140000/- (पूर्व संशोधित रु.16400-40500/-) में 8 साल की संयुक्त नियमित सेवा से पदोन्नति ।<br><br>वरिष्ठ सहायक सचिव (राजभाषा) (पूर्ववर्ती हिंदी अधिकारी) भी, वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व | वरिष्ठ सहायक सचिव / वरिष्ठ सहायक सचिव (जनसम्पर्क) के मौजूदा 4 पदों में से 2 पद सहायक सचिव ग्रेड I/ सहायक सचिव (जनसम्पर्क) ग्रेड –I वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु. 9100-15100/-) और 2 पद वरिष्ठ सहायक सचिव वेतनमान रु. 50000-160000/-(पूर्व संशोधित रु. 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | या विधि में डिग्री। | | | | संशोधित रु.9100-15100) में 5 साल की नियमित सेवा के साथ, एसएमपी, कोलकता द्वारा आयोजित विभागीय परीक्षा पास होने पर, पात्र होंगे।<br><br>समावेशन/प्रतिनियुक्ति के लिए समतुल्य पदधारी अधिकारी अथवा किसी महा पत्तन प्राधिकरण में सहायक सचिव ग्रेड –I / सहायक सचिव (जनसम्पर्क) ग्रेड –I ), वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.9100-15100) के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा सहित । | |
| 3 | उप सचिव | 2 | श्रेणी I | 1.1.2017 को संशोधित रु. 60000-180000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.24900-50500/-<br><br>1.1.1997 | चयन | 40 | <u>अपरिहार्य</u><br>i ) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में डिग्री<br><br>ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सामान्य | (ए) नहीं<br><br>(बी) हाँ<br><br>(सी) नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | वरिष्ठ सहायक सचिव, वेतनमान 50000-160000/-(पूर्व संशोधित रु. 10750-16750) के ग्रेड में 4 साल की नियमित सेवा के साथ, पदोन्नति,<br><br>जिसके न होने पर सामान्य प्रशासन विभाग के संबंधित अनुशासन में वरिष्ठ सहायक सचिव | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | के अनुसार रु. 13000-18250/- | | | प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संपर्क आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में नौ वर्ष का अनुभव।<br><br><u>वांछनीय :</u> -<br>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से कार्मिक प्रबंधन /औद्योगिक संपर्क/ सामाजिक कार्य / श्रम कल्याण / संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री /डिप्लोमा अथवा विधि में डिग्री। | | | | और सामान्य प्रशासन विभाग में अन्य समकक्ष पद, वेतनमान रु 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु 10750-16750) के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और वेतनमान 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.10750-16750) और 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रुपये 9100-15100) में 9 साल की संयुक्त नियमित सेवा।<br><br>समावेशन / प्रतिनियुक्ति किसी महापत्तन प्राधिकरण में समकक्ष पदधारी अधिकारी अथवा वरिष्ठ सहायक सचिव । और सामान्य प्रशासन विभाग में अन्य समकक्ष पद वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.10750-16750) के ग्रेड में 4 साल की नियमित सेवा से । | |
| 4. | वरिष्ठ उप सचिव II | 2 | श्रेणी । (उप विभागाध्यक्ष ) | 1.1.2017 को संशोधित रु. 80000-220000/- | चयन | 42 | <u>अपरिहार्य :</u><br>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय | (क) नहीं।<br><br>(ख) हाँ<br><br>(ग) नहीं। | 2 | सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन द्वारा, | सामासिक विधि से समावेशन के लिए समकक्ष पदधारी अधिकारी अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण में | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1.1.2007 के अनुसार रु.32900-58000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 16000-400-20800/- | | | में डिग्री<br>ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक और औद्योगिक संपर्क आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में बारह वर्ष का अनुभव।<br><br><u>वांछनीय</u><br>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से स्नातकोत्तर डिग्री /कार्मिक प्रबंधन/ औद्योगिक संपर्क/ सामाजिक कार्य / श्रम कल्याण या संबद्ध विषय में डिप्लोमा/ या विधि में डिग्री। | | | जिसके न होने पर अन्य सरकारी संगठन से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | सामान्य प्रशासन विभाग से अनुवर्ती अनुशासन में उप सचिव और समतुल्य पद, वेतनमान रु 60000-180000/- (पूर्व संशोधित रु. 13000-18250/-) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा, अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण में सामान्य प्रशासन विभाग के अनुवर्ती अनुशासन में उप सचिव या समकक्ष पद के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा और वेतनमान रु. 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 10,750-16750/-) तथा रु 60000-180000/-(पूर्व संशोधित रु.13000-18250/-) के अनुवर्ती अनुशासन में 7 वर्षों की संयुक्त रूप से नियमित सेवा के पदधारी पात्र होंगे ।<br><br>प्रतिनियुक्ति के लिए, सरकारी/अर्द्ध सरकारी/लोक उपक्रम/स्वायत्त निकाय में सामान्य प्रशासन के अनुवर्ती अनुशासन में समकक्ष पदधारी अधिकारी अथवा उप | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | सचिव और समकक्ष पद में वेतनमान रु 60000-180000 (पूर्व संशोधित रु.13000-18250/-) के ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित अधिकारी पात्र होंगे।<br><br>चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंच मार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा। | |
| 5. | सचिव | 1 | श्रेणी - I (विभागाध्यक्ष ) | 1.1.2017 के अनुसार संशोधित रु.100000 - 260000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.43200-66000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 18500-450-23900/-<br><br>3 वर्षों की नियमित | चयन | 45<br><br>हालांकि किसी महापत्तन प्राधिकरण के अधिकारियों के मामले में, निर्धारित योग्यता और अनुभव रखने वाले भी आवेदन कर सकते हैं, बशर्ते ऐसे | <u>अपरिहार्य :-</u><br>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में डिग्री<br>ii) किसी औद्योगिक/व्यावसायिक/ सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक और औद्योगिक संपर्क आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 15 वर्ष का अनुभव । | (क)नहीं<br><br>(ख) हाँ<br>(ग)नहीं | लागू नहीं | सामासिक विधि से समावेशन द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | सामासिक विधि से समावेशन के लिए के लिए किसी महापत्तन प्राधिकरण में सामान्य प्रशासन /मानव संसाधन विकास विभाग में वेतनमान रु 80000-220000 / - (पूर्व संशोधित 16000-20800/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा के साथ पद धारण करने वाले अधिकारी पात्र होंगे।<br><br>प्रतिनियुक्ति के लिए, समकक्ष पदधारित अधिकारी अथवा किसी सरकारी/अर्द्ध सरकारी/लोक उपक्रम/स्वायत्त निकाय (महापत्तनों के | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | सेवा पूर्ण होने पर सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन पर वेतनमान रु. 120000-280000/- (पूर्व संशोधित रु.51300-73000/-) में प्रोन्नत किया जाएगा । | | मामलों में आयु सीमा 55 वर्ष से अधिक न हो। | <u>वांछनीय-</u> किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से / कार्मिक प्रबंधन / औद्योगिक संपर्क / सामाजिक कार्य / श्रम कल्याण या संबद्ध विषय में स्नातकोत्तर डिग्री /डिप्लोमा / या विधि में डिग्री । | | | | अतिरिक्त) में सामान्य प्रशासन/मानव संसाधन विभाग में समकक्ष पद या सचिव और समतुल्य पद, वेतनमान रु 1,00,000-2,60,000/- (पूर्व संशोधित रु 18500-23900/-)के ग्रेड में अथवा सामान्य प्रशासन/मानव संसाधन विभाग में वरिष्ठ उप सचिव और समतुल्य पद , वेतनमान रु. 80000-220000/- (पूर्व संशोधित रु.16000-20800/-) और ऊपर के ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित पदधारी पात्र होंगे।<br><br>चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंच मार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा। | |
| | **सामान्य प्रशासन विभाग (मुख्य) के वरिष्ठ सहायक सचिव (राजभाषा) (पूर्ववर्ती हिंदी अधिकारी) एवं कल्याण अधिकारी (खेल)के लिए भर्ती नियम।** | | | | | | | | | | | |
| 6 | वरिष्ठ सहायक सचिव (राजभाषा) | 1 | श्रेणी । | 1.1.2017 को संशोधित रु. 50000- | चयन | 30 | i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक में | (क) नहीं<br><br>(ख) हाँ | 2 | पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन/ | प्रशासन विभाग में वरिष्ठ हिंदी अनुवादक वेतनमान रु. 13600 - 32400/- (2017 स्केल) | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/- | | | अँग्रेजी विषय के साथ हिन्दी में स्नातकोत्तर अथवा अँग्रेजी में बीए (ऑनर्स) के साथ डिग्री या हिंदी में स्नातकोत्तर<br>ii) हिंदी में पारिभाषिक कार्यों और अंग्रेजी से हिंदी और विलोमतः अनुवाद कार्य में 5 वर्ष का अनुभव होना आवश्यक है अथवा हिंदी में शिक्षण/अनुसंधान, लेखन या पत्रकारिता में 5 वर्ष का अनुभव। | (ग) नहीं | | प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | में 6 साल की नियमित सेवा से अथवा हिन्दी सहायक वेतनमान रु.11000-29400/- में 10 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति ।<br><br>समावेशन/प्रतिनियुक्ति : किसी महा पत्तन प्राधिकरण में समकक्ष पदधारी अधिकारी अथवा वरिष्ठ हिन्दी अनुवादक वेतनमान रु.13600-32400/- (2007 स्केल) में 6 वर्षों की नियमित सेवा सहित । | |
| 7. | कल्याण अधिकारी (खेल) | 1 | श्रेणी - I | 1.1.2017 को संशोधित रु. 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 9100- | चयन | 30 | अपरिहार्य :<br>i) किसी भी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में डिग्री। उत्कृष्ट खिलाड़ी के मामले में शिथिलनीय ।<br>ii) किसी भी प्रमुख खेल और खेलों में राष्ट्रीय स्तर पर किसी भी राज्य का | लागू नहीं | 2 | सीधी भर्ती | लागू नहीं | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 15100/- | | | प्रतिनिधित्व किया हो।<br>iii) स्थानीय स्तर पर खेल/खेलों के आयोजन का अनुभव।<br>iii)किसी विश्वविद्यालय या किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से सामाजिक कार्य /कार्मिक प्रबंधन / औद्योगिक संपर्क में डिग्री या डिप्लोमा। | | | | | |
| | **सामान्य प्रशासन विभाग (मुख्य) (सुरक्षा विंग) के उप प्रबंधक (सुरक्षा) के लिए भर्ती नियम।** | | | | | | | | | | | |
| 8. | सहायक अधीक्षक (सुरक्षा) | 1 | श्रेणी - I | 1.1.2017 को संशोधित रु. 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/- | चयन | 30<br><br>सीधी भर्ती के लिए आरएसपी विनियम (2013) के खंड 5 (ii) पूर्व सैनिकों के लिए प्रयोज्य होगा । | <u>आवश्यक :</u><br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री।<br><br>अनुभव:-<br>एक पूर्व-सेना अधिकारी जो लेफ्टिनेंट या समकक्ष के नीचे के रैंक का ना हो या पूर्व पुलिस अधिकारी जो इंस्पेक्टर से | क) नहीं।<br><br>ख) हाँ।<br><br>ग) नहीं। | 2 | सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3 %<br><br>पदोन्नति द्वारा - 33.1/3% जिसके न होने पर समावेशन/ प्रतिनियुक्ति , दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | सुरक्षा अधिकारी (पत्तन सुरक्षा संगठन) वेतनमान रु. 40000-140000 /- (पूर्व संशोधित रु.16400-40500/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति ।<br><br>समावेशन / प्रतिनियुक्ति के लिए समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी या किसी भी महापत्तन प्राधिकरण में सुरक्षा अधिकारी, वेतनमान रु 40000- | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | नीचे के रैंक का ना हो, 8 साल के अनुभव के साथ। | | | | 140000/- (पूर्व संशोधित रु.16400-40500/-)के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारी होंगे। | |
| | **सामान्य प्रशासन विभाग (मुख्य) में निजी सचिवों के लिए भर्ती नियम** | | | | | | | | | | | |
| 9. | उपाध्यक्ष के वैयक्तिक सचिव | 1 | श्रेणी - I | 1.1.2017 को संशोधित रु. 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/- | चयन | 30 | अपरिहार्य :-<br>i ) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री।<br>ii) क्रमशः 120/40 शब्द प्रति मिनट की गति के साथ स्टेनोग्राफी और टाइपराइटिंग में प्रवीणता<br>iii) कंप्यूटर एप्लीकेशन का ज्ञान।<br>iv) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में आशुलिपिक / पीए के रूप में पांच साल का अनुभव। | (क) नहीं<br><br>(ख) हाँ<br><br>(ग) नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | विभागाध्यक्ष के वैयक्तिक सहायक, वेतनमान रु. 40000-140000/- (पूर्व संशोधित रु.8600-14600/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति।<br><br>समावेशन /प्रतिनियुक्ति किसी महापत्तन में समतुल्य पदधारी अथवा फीडर पद धारण करने वाले अधिकारी की होगी जिसने उक्त ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो। | |
| 10. | अध्यक्ष के वैयक्तिक सचिव | 1 | श्रेणी - I | 1.1.2017 को संशोधित रु. 50000- | चयन | 35 | अपरिहार्य :-<br>i ) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से | क) नहीं।<br><br>ख) हाँ। | 2 | पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर | उपाध्यक्ष के वैयक्तिक सचिव<br>वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व- | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/- | | | डिग्री।<br>ii) क्रमशः 120/40 शब्द प्रति मिनट की गति के साथ स्टेनोग्राफी और टाइपराइटिंग में प्रवीणता<br>iii) कंप्यूटर एप्लीकेशन का ज्ञान।<br>iv) एक औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में आशुलिपिक / पीए के रूप में आठ साल का अनुभव। | ग) नहीं। | | समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | संशोधित 9100 - 15100) के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा सहित पदोन्नति।<br>जिसके न होने पर उपाध्यक्ष के वैयक्तिक सचिव,<br>वेतनमान रुपया 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100) में 2 साल की नियमित सेवा और वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100) और रु. 40000-140000/- (पूर्ण संशोधित रु.8600-14600/-) में 8 साल की संयुक्त नियमित सेवा से पदोन्नति ।<br><br>समावेशन /प्रतिनियुक्ति किसी महापत्तन प्राधिकरण में समरूप पद या फीडर पद धारण करने वाले अधिकारियों की उक्त ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा सहित होगी। | |
| 11. | अध्यक्ष के वरिष्ठ वैयक्तिक सचिव | 1 | श्रेणी - I | 1.1.2017 को संशोधित रु. 60000-180000/- | चयन | 40 | अपरिहार्य :-<br>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। | (a) नहीं<br><br>(b) हाँ<br><br>(सी) नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन | अध्यक्ष के वैयक्तिक सचिव, वेतनमान रुपया 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750) के ग्रेड में 4 | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1.1.2007 के अनुसार रु.24900-50500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/- | | | ii) क्रमशः 120/40 शब्द प्रति मिनट की गति के साथ स्टेनोग्राफी और टाइपराइटिंग में प्रवीणता<br>iii) कंप्यूटर एप्लीकेशन का ज्ञान।<br>iv) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में आशुलिपिक / पीए के रूप में बारह साल का अनुभव। | | | /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | साल की नियमित सेवा के साथ। जिसके न होने पर अध्यक्ष के वैयक्तिक सचिव , वेतनमान रु.50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) में 2 वर्ष की नियमित सेवा और वेतनमान रु.50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) तथा रु.50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100) में 9 साल की संयुक्त नियमित सेवा से पदोन्नति ।<br><br>समावेशन /प्रतिनियुक्ति किसी महापत्तन प्राधिकरण में समरूप पद धारी अधिकारी या अध्यक्ष के वैयक्तिक सचिव के पद से उक्त ग्रेड में 4 साल की नियमित सेवा सहित । | |

# हाइड्रोलिक अध्ययन विभाग के प्रथम श्रेणी के पदों के लिए भर्ती नियम

| क्रम सं. | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रुपये) | चयन अथवा गैर-चयन | सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में) | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता | क्या (ए) आयु (बी) शैक्षिक योग्यता (सी) अनुभव<br>सीधी भर्ती के लिए पदोन्नति / समावेशन / प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा | परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में) | भर्ती की पद्धति (चाहे सीधी भर्ती या पदोन्नति/समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा | प्रोन्नति/समावेशन /प्रतिनियुक्ति के मामले में वे ग्रेड जिनसे इसे बनाया जाना चाहिए | टिप्पणियां |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 1 1 | 12 | 13 |
| 1 | वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी ग्रेड-I/ कार्यकारी अभियंता ग्रेड-I/ सहायक हाइड्रोलिक इंजीनियर ग्रेड-I/ इलेक्ट्रॉनिक इंस्ट्रूमेंटेशन इंजीनियर ग्रेड-I | 10 | श्रेणी 1 | 1.1.2017 को संशोधित रु. 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600 - 46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/- | चयन | 30 | <u>आवश्यक</u> : सिविल इंजीनियरिंग/इलेक्ट्रॉनिक्स/इलेक्ट्रिकल/कंप्यूटर साइंस/सूचना प्रौद्योगिकी में प्रथम श्रेणी की डिग्री या समकक्ष या गणित/सांख्यिकी/भौतिकी/भूविज्ञान/पर्यावरण इंजीनियरिंग/इलेक्ट्रॉनिक्स या हाइड्रोलिक इंजीनियरिंग और अनुसंधान से जुड़े किसी अन्य प्रासंगिक विषय में स्नातकोत्तर डिग्री। वांछनीय: औद्योगिक/वाणिज्य | (क) नहीं<br><br>(ख) नहीं, मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्रासंगिक विषय में इंजीनियरिंग में डिप्लोमा<br><br>(ग) नहीं | 2 | सीधी भर्ती द्वारा – 66.2/3%<br>पदोन्नति द्वारा – 33.1/3% | जूनियर असिस्टेंट इंजीनियर / वैज्ञानिक सहायक या समकक्ष पद वेतनमान रुपये 40,000-1,40,000/- (पूर्व संशोधित रुपये 16,400-40,500/-) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति, । | वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी/कार्यपालक अभियंता/सहायक हाइड्रोलिक इंजीनियर/इलेक्ट्रॉनिक इंस्ट्रूमेंटेशन इंजीनियर के मौजूदा 18 पदों में से 10 पदों को वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी ग्रेड-I/कार्यपालक अभियंता ग्रेड-I/सहायक हाइड्रोलिक इंजीनियर ग्रेड-I/इलेक्ट्रॉनिक इंस्ट्रूमेंटेशन |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | िक/सरकारी उपक्रम में ज्वारीय या नदी हाइड्रोलिक्स/जल विज्ञान/सिविल/इलेक्ट्रॉनिक्स/दूरसंचार /सूचना प्रौद्योगिकी/जल यांत्रिकी/गणितीय विज्ञान/मृदा यांत्रिकी/तलछट विज्ञान/समुद्री भूविज्ञान/महासागर भौतिकी/कंप्यूटर इंजीनियरिंग से संबंधित क्षेत्रों में इंजीनियरिंग या अनुसंधान कार्य में 2 वर्ष का अनुभव (नदी हाइड्रोलिक्स में रिमोट सेंसिंग और जीआईएस के अनुप्रयोग के साथ)। | | | | | इंजीनियर ग्रेड-I वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु. 9100-15100/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा, और 8 पदों को वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी/कार्यपालक अभियंता/सहायक हाइड्रोलिक इंजीनियर/इलेक्ट्रॉनिक इंस्ट्रूमेंटेशन इंजीनियर वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु. 10750-16750/-) के रूप में पद नामित किया गया है। |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2) | वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी/कार्यपालक अभियंता/सहायक हाइड्रोलिक इंजीनियर/इलेक्ट्रॉनिक इंस्ट्रूमेंटेशन इंजीनियर | 8 | श्रेणी-I | 1.1.2017 को संशोधित रु. 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600 - 46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/- | चयन | 35 | **<u>आवश्यक :</u>**<br><br>i) सिविल इंजीनियरिंग/इलेक्ट्रॉनिक्स/इलेक्ट्रिकल/कंप्यूटर साइंस/सूचना प्रौद्योगिकी में प्रथम श्रेणी की डिग्री या समकक्ष डिग्री या गणित/सांख्यिकी/भौतिकी/भूविज्ञान/पर्यावरण इंजीनियरिंग/इलेक्ट्रॉनिक्स या हाइड्रोलिक इंजीनियरिंग और अनुसंधान से जुड़े किसी अन्य प्रासंगिक विषय में स्नातकोत्तर डिग्री।<br><br>ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में ज्वारीय या नदी हाइड्रोलिक्स/जल विज्ञान/सिविल/इलेक्ट्रॉनिक्स/दूरसंचार/सूचना प्रौद्योगिकी/जल यांत्रिकी/गणितीय विज्ञान/मृदा यांत्रिकी/तलछट | (क) नहीं<br><br>(ख) नहीं, मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्रासंगिक विषय में इंजीनियरिंग में डिप्लोमा<br><br>(ग) नहीं | 2 (दो) | पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, तथा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | कार्यपालकअभियंता ग्रेड-I / वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी ग्रेड-I (हाइड्रोलिक अनुसंधान एवं इंजीनियरिंग) या समकक्ष पद वेतनमान 50000-150000/- रुपये (पूर्व संशोधित 9,100 - 15,100/-) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति, , जिसके न होने पर,<br><br>कार्यपालक अभियंता ग्रेड-I / वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी ग्रेड-I (हाइड्रोलिक अनुसंधान एवं इंजीनियरिंग) वेतनमान 50000-160000/- रुपये (पूर्व संशोधित 9,100 - 15,100 रुपये) के, ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ और वेतनमान 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.9,100 | वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी/कार्यपालक अभियंता/सहायक हाइड्रोलिक इंजीनियर/इलेक्ट्रॉनिक इंस्ट्रूमेंटेशन इंजीनियर के मौजूदा 18 पदों में से 10 पदों को वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी ग्रेड-I/कार्यपालक अभियंता ग्रेड-I/सहायक हाइड्रोलिक इंजीनियर ग्रेड-I/इलेक्ट्रॉनिक इंस्ट्रूमेंटेशन इंजीनियर ग्रेड-I वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु. 9100-15100/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा, और 8 पदों को वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी/कार्यपालक अभियंता/सहायक हाइड्रोलिक इंजीनियर/इलेक्ट्रॉनिक इंस्ट्रूमेंटेशन |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | विज्ञान/समुद्री भूविज्ञान/महासागर भौतिकी/कंप्यूटर इंजीनियरिंग से संबंधित क्षेत्रों में इंजीनियरिंग या अनुसंधान कार्य में 5 वर्ष का अनुभव (नदी हाइड्रोलिक्स में रिमोट सेंसिंग और जीआईएस के अनुप्रयोग के साथ) | | | | 15,100/-) और 40,000-1,40,000/- (पूर्व संशोधित रु.16,400-40,500/-) में हाइड्रोलिक अध्ययन विभाग के संबंधित अनुशासन में9 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा के साथ पदोन्नति।<br><br>समावेशन/प्रतिनियुक्ति किसी महापत्तन प्राधिकरण में ऊपर उल्लिखित अनुभव के साथ सदृश पद या फीडर पद धारण करने वाले अधिकारियों की होगी। | इंजीनियर वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु. 10750-16750/-) के रूप में पद नामित किया गया है। |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 3. | उप निदेशक | 7 | श्रेणी 1 | संशोधित रु.60000 180000/- 01.01.2017 तक रु.24,900 50,500/- 01.01.2007 तक रु.13000 18250/- 01.01.1997 तक | चयन | 40 | **<u>आवश्यक</u> :**<br><br>i) सिविल इंजीनियरिंग/इलेक्ट्रॉनिक्स/इलेक्ट्रिकल/कंप्यूटर साइंस/सूचना प्रौद्योगिकी में प्रथम श्रेणी की डिग्री या समकक्ष डिग्री या गणित/सांख्यिकी/भौतिकी/भूविज्ञान/पर्यावरण इंजीनियरिंग/इलेक्ट्रॉनिक्स या हाइड्रोलिक इंजीनियरिंग और अनुसंधान से जुड़े किसी अन्य प्रासंगिक विषय में स्नातकोत्तर डिग्री।<br><br>ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में ज्वारीय या नदी हाइड्रोलिक्स/जल विज्ञान/सिविल/इलेक्ट्रॉनिक्स/दूरसंचार/सूचना प्रौद्योगिकी/जल यांत्रिकी/गणितीय विज्ञान/मृदा | (क) नहीं<br><br>(ख) नहीं, मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्रासंगिक विषय में इंजीनियरिंग में डिप्लोमा<br><br>(ग) नहीं | 2 (दो) | पदोन्नति द्वारा; ऐसा न होने पर समावेशन , प्रतिनियुक्ति द्वारा; दोनों के न होने पर, सीधी भर्ती द्वारा । | वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी/कार्यपालक अभियंता/सहायक हाइड्रोलिक अभियंता/इलेक्ट्रॉनिक इंस्ट्रूमेंटेशन इंजीनियर वेतनमान रु.50000-160000/- (पूर्व संशोधित 10,750 – 16,750/-) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति, जिसके न होने पर, वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी/कार्यपालक अभियंता/सहायक हाइड्रोलिक अभियंता/इलेक्ट्रॉनिक इंस्ट्रूमेंटेशन इंजीनियर वेतनमान रु.50000-160000/- (पूर्व संशोधित 10,750 16,750/-) ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ और वेतनमान रु.50000- | कार्यपालक अभियंता/ वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी, के मौजूदा 18 पदों में से 9 पदों को कार्यपालक अभियंता ग्रेड । (हाइड्रोलिक रिसर्च एंड इंजीनियरिंग), वेतनमान रु. 50000-160000 /- (पूर्व-संशोधित रु. 10750-16750/-) के रूप में पद नामित किया गया है। |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | यांत्रिकी/तलछट विज्ञान/समुद्री भूविज्ञान/महासागर भौतिकी/कंप्यूटर इंजीनियरिंग से संबंधित क्षेत्रों में इंजीनियरिंग या अनुसंधान कार्य में 9 वर्ष का अनुभव (नदी हाइड्रोलिक्स में रिमोट सेंसिंग और जीआईएस के अनुप्रयोग के साथ)। | | | | 160000/- (पूर्व संशोधित 10,750 – 16,750/-) तथा 50000 160000/- (पूर्व संशोधित रु. 9,100 15,100/-) में हाइड्रोलिक अध्ययन विभाग के संबंधित अनुशासन में 9 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा से पदोन्नति ।<br><br>समावेशन /प्रतिनियुक्ति उन अधिकारियों में से की जाएगी, जिन्होंने किसी महापत्तन प्राधिकरण में सदृश पद या फीडर पद के उक्त ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो। | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 4. | उप मुख्य तोयालिकी अभियंता | 2 | श्रेणी 1<br><br>(उप विभागाध्यक्ष ) | 1.1.2017 को संशोधित रु. 80000-220000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.32900-58000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 16000-400-20800/- | चयन | 42 | **<u>आवश्यक</u> :**<br><br>i) सिविल इंजीनियरिंग/इलेक्ट्रॉनिक्स/इलेक्ट्रिकल/कंप्यूटर साइंस/सूचना प्रौद्योगिकी में प्रथम श्रेणी की डिग्री या समकक्ष या गणित/सांख्यिकी/भौतिकी/भूविज्ञान/पर्यावरण इंजीनियरिंग/इलेक्ट्रॉनिक्स या हाइड्रोलिक इंजीनियरिंग और अनुसंधान से जुड़े किसी अन्य प्रासंगिक विषय में स्नातकोत्तर डिग्री।<br><br>ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में ज्वारीय या नदी हाइड्रोलिक्स/जल विज्ञान/सिविल/इलेक्ट्रॉनिक्स/दूरसंचार/सूचना प्रौद्योगिकी/जल यांत्रिकी/गणितीय विज्ञान/मृदा | (ए) नहीं<br><br>(बी) हाँ<br><br>(सी) नहीं | लागू नहीं | सामासिक विधि के माध्यम से समावेशन द्वारा; जिसके न होने पर अन्य सरकारी संगठन से प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | सामासिक विधि के माध्यम से समावेशन के लिए, किसी महा पत्तन प्राधिकरण में एचएसडी में उप निदेशक या समकक्ष पद वेतनमान 60000-180000/- रुपये (पूर्व संशोधित 13,000 – 18,250/-) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ या हाइड्रोलिक अध्ययन विभाग में उप निदेशक और समकक्ष पद के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और किसी महा पत्तन प्राधिकरण के हाइड्रोलिक अध्ययन विभाग में वेतनमान 50000-160000/- रुपये (पूर्व संशोधित 10,750 – 16,750/-) तथा 60000-180000/- रुपये में 7 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा सहित अधिकारी पात्र होंगे। | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | यांत्रिकी/तलछट विज्ञान/समुद्री भूविज्ञान/महासागर भौतिकी/कंप्यूटर इंजीनियरिंग से संबंधित क्षेत्रों में इंजीनियरिंग या अनुसंधान कार्य में 12 वर्ष का अनुभव (नदी हाइड्रोलिक्स में रिमोट सेंसिंग और जीआईएस के अनुप्रयोग के साथ)। | | | | प्रतिनियुक्ति के लिए, सरकारी/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त निकायों के अनुवर्ती अनुशासन में समकक्ष पद अथवा उप निदेशक वेतनमान 60000-180000/-(पूर्व संशोधित 13,000 – 18,250/-)के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा करने वाले पात्र होंगे।<br><br>चयन योग्यता के आधार पर होगा, जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग का बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से नीचे नहीं होगा। | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 5. | मुख्य तोयालिकी अभियंता | 1 | श्रेणी - I (विभागाध्यक्ष) | वेतनमान रु. 100000-260000/-(पूर्व संशोधित रु.18500 - 23900/-)<br><br>सक्षम प्राधिकारी द्वारा विचार किए जाने पर 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी करने के बाद वेतनमान रु. 1,20,000 - 2,80,000 /- (पूर्व-संशोधित रु. 51,300-73,000/-) तक बढ़ाया जाएगा। | चयन | 45<br><br>(तथापि किसी महापत्तन प्राधिकरण के पत्तन कर्मचारियों के मामले में भी आवेदन कर सकते हैं, बशर्ते ऐसे मामलों में आयु सीमा 55 वर्ष से अधिक न हो) | **(i)आवश्यक:** सिविल इंजीनियरिंग में प्रथम श्रेणी स्नातक डिग्री **या** गणित / सांख्यिकी में स्नातकोत्तर डिग्री **या** इलेक्ट्रॉनिक्स / / इंस्ट्रूमेंटेशन / इलेक्ट्रिकल / कंप्यूटर साइन्स व इंजीनियरिंग में प्रथम श्रेणी स्नातक डिग्री।<br><br>(ii) हुगली और भागीरथी नदी जैसी जटिल नदी प्रणाली में एप्लाइड रिसर्च या नदी / तटीय इंजीनियरिंग कार्यों / नदी के गणितीय मॉडलिंग (ज्वारीय और गैर-ज्वारीय) में सूत्रीकरण / निष्पादन में 15 साल का अनुभव। | (ए) नहीं<br><br>(बी) हाँ<br><br>(सी) हाँ | लागू नहीं | सामासिक विधि के माध्यम से समावेशन द्वारा; जिसके न होने पर अन्य सरकारी संगठन से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन के लिए, सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी या महा पत्तन के तोयालिकी अध्ययन विभाग/ सिविल इंजीनियरिंग विभाग में वेतनमान रुपये 80000-220000 / - के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा के साथ पात्र होंगे जहां सिविल इंजीनियरिंग विभाग के उम्मीदवार नदी प्रशिक्षण/तटीय इंजीनियरिंग कार्यों के सूत्रीकरण / निष्पादन में अनुभव अपरिहार्य होगा ।<br><br>प्रतिनियुक्ति के लिए, समरूप पद धारी अधिकारी अथवा सरकारी/अर्धसरकारी /लोक उपक्रम अथवा स्वायत्त निकाय (महा पत्तन प्राधिकरण के अतिरिक्त) के | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | तोयालिकी अध्ययन विभाग में मुख्य तोयालिकी अभियंता और उक्त ग्रेड में समतुल्य पद अथवा तोयालिकी अध्ययन विभाग में उप मुख्य तोयालिकी अभियंता या समतुल्य पद वेतनमान रु. 80000-220000 /- के ग्रेड में या समतुल्य पद पर 3 साल की नियमित सेवा सहित पात्र होंगे।<br>चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा। | |

# सामान्य प्रशासन विभाग के अंतर्गत श्रम एवं औद्योगिक संपर्क प्रभाग के प्रथम श्रेणी के पदों हेतु भर्ती नियमावली

| क्र. सं. | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | चाहे चयन हो या गैर-चयन | सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में) | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं | क्या पदोन्नति/ समावेशन /प्रतिनियुक्ति के मामले में क) उम्र ख) शैक्षिक योग्यता ग)अनुभव सीधी भर्ती के लिए लागू होगा | परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में) | भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/ आमेलन / प्रतिनियुक्ति द्वारा) | पदोन्नति के मामले में/ समावेशन / प्रतिनियुक्ति, ग्रेड जिससे इसे बनाया जाना चाहिए | टिप्पणियां |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1. | सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड -I | 3 | श्रेणी- I | 01.01.2017 को संशोधित रु.50000-160000/-<br><br>01.01.2007 के अनुसार रु.20,600-46,500/-<br><br>01.01.1997 के अनुसार रु.9100-15100/- | चयन | 30 | आवश्यक: -<br>ए) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से डिग्री।<br>वांछित: -<br>i) कार्मिक प्रबंधन/औद्योगिक संपर्क/सामाजिक कार्य/श्रमिक कल्याण अथवा आनुषांगिक विषयों में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री / डिप्लोमा अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से विधि में डिग्री । | (ए) नहीं<br><br>(बी) हाँ।<br><br>(सी) नहीं | 2 | सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3%<br><br>पदोन्नति द्वारा - 33.1/3% | सहायक कार्मिक अधिकारी, वेतनमान रु. 40000-140000/- (पूर्व संशोधित 8600-14,600) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित । | वर्तमान उप कार्मिक अधिकारी के 9 पदों में से 3 पदों को सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड -I वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 9100-15100) के रूप में पदनामित किया जाएगा और 3 पदों को उप कार्मिक अधिकारी , वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा । शेष 3 भू संपदा प्रभाग को दिनांक 14.07.2020 के मंत्रालय के पत्र के अनुसरण में हस्तांतरित किया गया ।<br><br>उप कार्मिक अधिकारी ( वर्तमान सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड –I) के 3 |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | ii) किसी औद्योगिकी/ वाणिज्यिक/ लोक उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक व औद्योगिक संपर्क इत्यादि के क्षेत्र में कार्यपालक के रूप में दो वर्षो का अनुभव | | | | | पदों में से एक को एम एंड ईई विभाग के तहत स्थापना अधिकारी के रूप में तैनात किया जाएगा |
| 2 | उप कार्मिक अधिकारी | 3 | श्रेणी - I | 01.01.2017 को संशोधित 50000-160000/- रु. 01.01.2007 के अनुसार 20,600-46,500/- रु. 01.01.1997 के अनुसार 10750-16750/- रु. | चयन | 35 | <u>आवश्यक: -</u><br>( i ) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से किसी भी विषय में डिग्री ।<br>ii) किसी औद्योगिकी / वाणिज्यिक / लोक उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक व औद्योगिक संपर्क इत्यादि के क्षेत्र में कार्यपालक के रूप में पांच वर्षो का अनुभव ।<br><br><u>वांछित: -</u><br>( i ) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / | (ए) नहीं<br><br>(बी) हाँ<br><br>(सी) नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड- I वेतनमान रु. 50000-160000 / - (पूर्व संशोधित 9100-15100) के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा के साथ, जिसके ना होने पर सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड- I वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु.9100-15100) के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और वेतनमान रुपया 50000-160000 / - (पूर्व-संशोधित रुपये 9100-15100) और 40000-140000 / - (पूर्व-संशोधित रु.8600-14600) में एल एंड आईआर डिवीजन के संबंधित | उप कार्मिक अधिकारी के वर्तमान 9 पदों में से 3 पदों को उप कार्मिक अधिकारी वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा और 3 पदों को सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड -I वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 9100-15100/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा। शेष 3 को मंत्रालय के दिनांक 14.7.2020 के पत्र के अनुसरण में भू संपदा प्रभाग में स्थानांतरित कर दिया गया है । |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | संस्थान से कार्मिक प्रबंधन /औद्योगिक संपर्क/ सामाजिक कार्य /आनुषांगिक विषयों में पोस्ट ग्रैजुएट डिग्री / डिप्लोमा अथवा विधि में डिग्री । | | | | अनुशासन में 8 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा के अधिकारी से पदोन्नति ।<br><br>**समावेशन/ प्रतिनियुक्ति**<br>सदृश पद धारण करने वाले अधिकारियों या किसी महापत्तन प्राधिकरण में कार्मिक व औद्योगिक संपर्क प्रभाग के अनुवर्ती विषय में उप कार्मिक अधिकारी अथवा समतुल्य पद, वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु.9100-15100) के ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित । | |
| 3 | कार्मिक अधिकारी | 1 | श्रेणी - I | 01.01.2017 को संशोधित रु 60000-180000/-.<br><br>01.01.2007 के अनुसार रु 24,900-50,500/-.<br><br>01.01.1997 के अनुसार रु. | चयन | 40 | <u>आवश्यक: -</u><br>( i ) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से किसी भी विषय में डिग्री।<br>(ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/लोक उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक व औद्योगिक | (ए) नहीं<br><br>(बी) हाँ<br><br>(सी) नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | एल एंड आईआर डिवीजन के संबंधित अनुशासन में उप कार्मिक अधिकारी, वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 10750-16750) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति, ऐसा न होने पर उप कार्मिक अधिकारी वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 13000-18250/- | | | संपर्क आदि के क्षेत्र में कार्यपालक के रूप में 9 वर्षो का अनुभव ।<br><u>वांछित: -</u><br>( i ) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कार्मिक प्रबंधन /औद्योगिक संपर्क/ सामाजिक कार्य /श्रम कल्याण अथवा आनुषांगिक विषयों में पोस्ट ग्रैजुएट डिग्री / डिप्लोमा अथवा विधि में डिग्री । | | | | 10750-16750) के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 10750-16750) और रु. 50000-160000 / - (पूर्व संशोधित 9100-15100) में 9 साल की संयुक्त नियमित सेवा से पदोन्नति ।<br><br>समावेशन /प्रतिनियुक्ति सदृश पद धारण करने वाले अधिकारियों या किसी महापत्तन प्राधिकरण में कार्मिक व औद्योगिक संपर्क/ श्रम व औद्योगिक संपर्क प्रभाग के अनुवर्ती विषय में उप कार्मिक अधिकारी या समतुल्य पदधारी अधिकारी, वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु.10750-16750) के ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा सहित । | |
| 4 | वरिष्ठ कार्मिक अधिकारी | 1 | श्रेणी - I (उप विभागाध्यक्ष ) | 01.01.2017 को संशोधित | चयन | 42 | आवश्यक : -<br>( i ) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/सं | (ए) नहीं<br>(बी) हाँ।<br>(सी) नहीं | 2 | सामासिक विधि से समावेशन द्वारा, जिसके न होने पर | सामासिक विधि से समावेशन के लिए समतुल्य पदधारी अधिकारी अथवा | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | रु. 80000-220000/-<br><br>01.01.2007 के अनुसार रु. 32900-58000/-<br><br>01.01.1997 के अनुसार रु. 16000-400-20800/- | | | स्थान से किसी भी विषय में डिग्री<br>(ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/लोक उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक व औद्योगिक संपर्क इत्यादि के क्षेत्र में कार्यपालक के रूप में 12 वर्षो का अनुभव ।<br><br><u>वांछित: -</u><br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कार्मिक प्रबंधन / औद्योगिक संपर्क / सामाजिक कार्य / श्रम कल्याण या संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री / डिप्लोमा या विधि में डिग्री। | | | अन्य सरकारी संस्थाओं से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर प्रत्यक्ष भर्ती द्वारा । | किसी महापत्तन प्राधिकरण में पी एण्ड आईआर प्रभाग/ श्रम व औद्यौगिक संपर्क प्रभाग / जीएडी के संबंधित अनुशासन में कार्मिक अधिकारी अथवा समतुल्य पदधारी अधिकारी, वेतनमान रुपया 60000-180000 (पूर्व-संशोधित रु. 13000-18,250) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा के साथ ।<br><br>अथवा किसी महा पत्तन प्राधिकरण में पी एण्ड आईआर प्रभाग / श्रम व औद्यौगिक संपर्क प्रभाग / जीएडी के अनुवर्ती अनुशासन में कार्मिक अधिकारी अथवा समतुल्य अधिकारी, उक्त ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित और वेतनमन 50000-160000 (पूर्व-संशोधित रु. 10,750-16,750) और रु. 60000-180000 (पूर्व-संशोधित 13,000-18,250) में सात वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा सहित पात्र होंगे । | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | प्रतिनियुक्ति के लिए, सरकारी/अर्ध-सरकारी/ पीएसयू या स्वायत्त निकाय में पी एंड आईआर/जीएडी/एच आरडी के अनुवर्ती अनुशासन में समरूप पदधारी अधिकारी अथवा कार्मिक अधिकारी या समकक्ष पद, वेतनमान रु. 60000-180000/- के (पूर्व-संशोधित 13,000-18,250) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित, पात्र होंगे ।<br><br>चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा । | |
| 5 | सुरक्षा अधिकारी | 1 | श्रेणी - I | 01.01.2017 को संशोधित रु. 50000-160000/-<br><br>01.01.2007 के अनुसार रु.20,600-46,500/- | चयन | 35 | उत्पादन / रखरखाव / सुरक्षा विभाग में एक प्रतिष्ठित कारखाने में 2 साल के पर्यवेक्षण अनुभव के साथ इंजीनियरिंग या प्रौद्योगिकी की किसी भी शाखा में डिग्री या भौतिकी और | लागू नहीं | 2 | कार्यपालक अभियंता ग्रेड I (एम एंड ईई)/ कार्यपालक अभियंता ग्रेड I (सिविल) के रैंक से अस्थायी स्थानांतरण द्वारा जिसके न होने पर | **प्रतिनियुक्त** अनुरूप पद धारण करने वाले अधिकारी या कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक/ विद्युत/ इलेक्ट्रॉनिक्स एंड कम्युनिकेशन) या अन्य इंजीनियरिंग अनुशासन में समतुल्य पद और उक्त ग्रेड में 5 साल का अनुभव और | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 01.01.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/- | | | रसायन विज्ञान में डिग्री के साथ उत्पादन/रख-रखाव/सुरक्षा विभाग में किसी कारखाने में 5 वर्ष का पर्यवेक्षणीय अनुभव या राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त इंजीनियरिंग या प्रौद्योगिकी की किसी भी शाखा में डिप्लोमा। उत्पादन/रख-रखाव/सुरक्षा विभाग में किसी कारखाने में 5 वर्षों के पर्यवेक्षणीय अनुभव के साथ। ii) राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त औद्योगिक सुरक्षा में डिग्री या डिप्लोमा या प्रमाण पत्र। | | | प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती द्वारा । | किसी सरकारी /लोक उपक्रम/स्वायत्त निकाय से कालम 8 के अनुसार आवश्यक अर्हता रखने वाले अधिकारी, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा । | |

# सामान्य प्रशासन विभाग के अंतर्गत विधि प्रभाग के प्रथम श्रेणी के पदों हेतु भर्ती नियम

| क्र. सं. | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | चाहे चयन हो या गैर-चयन | सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में) | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं | क्या पदोन्नति/ समावेश/प्रतिनियुक्ति के मामले में सीधी भर्ती के लिए<br>क) उम्र<br>ख) शैक्षिक योग्यता<br>ग) अनुभव लागू होगा | परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में) | भर्ती की पद्धति (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा / समावेशन /प्रतिनियुक्ति ) | पदोन्नति/समावेशन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे इसे बनाया जाना चाहिए | टिप्पणियां |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1. | विधि अधिकारी ग्रेड I | 3 | श्रेणी - I | 1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/- | चयन | 30 | किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री आवश्यक है ।<br><br>**वांछित**<br>(i) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / लोक उपक्रम के विधि स्थापना में दो साल का कार्यपालक के रूप में अनुभव।<br><br>(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय | (क) नहीं<br>(ख) हाँ<br>(ग) नहीं | 2 | सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3%<br><br>पदोन्नति द्वारा - 33.1/3% | विधि प्रभाग के अनुशासन में श्रेणी-III कर्मचारियों, से वेतनमान रु. 36500-88700/- (पूर्व संशोधित 6170-11975/-) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति जिसके ना होने पर केडीएस के किसी अन्य विभाग/प्रभाग के श्रेणी- III कर्मचारी, वेतनमान रुपया 36500-88700/- (पूर्व संशोधित 6170-11975/-) के ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा से। | वरिष्ठ विधि अधिकारी के 5 मौजूदा पदों में से 3 को विधि अधिकारी ग्रेड I, वेतनमान रुपया 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 20600-45500/-, पूर्व-संशोधित 9100-15100/-) के रूप में पदनामित होंगे और शेष 2 को वरिष्ठ विधि अधिकारी, वेतनमान रुपये 50000-160000/- |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | से विधि की स्नातकोत्तर डिग्री । | | | | | (पूर्व-संशोधित 20600-46500/-, पूर्व-संशोधित रु.10750-16750/-) के रूप में पदनामित होंगे। |
| 2. | वरिष्ठ विधि अधिकारी | 2 | श्रेणी - I | 1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/- | चयन | 35 | **आवश्यक**<br>( i ) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री<br>(ii) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / लोक उपक्रम के विधि स्थापना में कार्यपालक के रूप में 5 वर्षों का अनुभव ।<br><br>**वांछित**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में स्नातकोत्तर डिग्री। | (क) नहीं<br>(ख) हाँ<br>(ग) नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | विधि अधिकारी ग्रेड I, वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.20600-46500/-, पूर्व संशोधित 9100-15100/-) के ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित पदोन्नति।<br><br>**समावेशन / प्रतिनियुक्ति**<br>सदृश पद धारण करने वाले अधिकारियों से अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण में विधि प्रभाग के अनुशासन में वेतनमान रुपया 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 20600/- - | वरिष्ठ विधि अधिकारी के 5 मौजूदा पदों में से 2 को वरिष्ठ विधि अधिकारी , वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 20600-46500/- पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा और शेष 3 विधि अधिकारी ग्रेड I, वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 20600- |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | 46500/-, पूर्व संशोधित 9100-15100) के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा सहित विधि अधिकारी ग्रेड। अथवा समतुल्य पदधारी अधिकारी से होगी। | 46500/- पूर्व-संशोधित 9100-15100/-)के रूप में पदनामित किया जाएगा । |
| 3 | उप मुख्य विधि अधिकारी | 1 | श्रेणी - I | 1.1.2017 को संशोधित 60000-180000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.24900-50500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/- | चयन | 40 | **आवश्यक**<br>( i ) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री<br>(ii) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / लोक उपक्रम के विधि प्रतिष्ठान में नौ साल का कार्यपालक के रूप में अनुभव।<br><br>**वांछित**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में स्नातकोत्तर डिग्री। | (क) नहीं<br>(ख) हाँ<br>(ग) नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन / प्रतिनियुक्ति, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | वरिष्ठ विधि अधिकारी, वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 20600-46500/- पूर्व संशोधित 10750-16750/-) के ग्रेड में 4 साल की नियमित सेवा से पदोन्नति, जिसके असफल होने पर विधि प्रभाग के अनुशासन में वरिष्ठ विधि अधिकारी वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रुपये 20600-46500/- पूर्व संशोधित 10750-16750/-) के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और वेतनमान रु. 50000-160000/ - (पूर्व संशोधित 10750-16750) | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | और 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 9100-15100) के वेतनमान में 9 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा से होगी।<br><br>**समावेशन /प्रतिनियुक्ति** सदृश पद धारण करने वाले अधिकारियों या किसी महापत्तन प्राधिकरण में विधि प्रभाग के अनुशासन में वरिष्ठ विधि अधिकारी या समतुल्य पद, वेतनमान रुपया 50000-160000 / - (पूर्व संशोधित 20600-46500/,पूर्व संशोधित 10750-16750) के ग्रेड में 4 साल की नियमित सेवा से होगी। | |
| 4. | मुख्य विधि अधिकारी | 1 | श्रेणी - I (उप विभागाध्यक्ष ) | 1.1.2017 को संशोधित 80000-220000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार | चयन | 42 | **आवश्यक**<br>( i ) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री ।<br><br>(ii) किसी | (क) नहीं<br><br>(ख) हाँ<br><br>(ग) नहीं | लागू नहीं | सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन द्वारा, जिसके विफल होने पर अन्य सरकारी | सामासिक पद्धति से समावेशन के लिए, सदृश पदधारी अधिकारी द्वारा या किसी महापत्तन प्राधिकरण में विधि प्रभाग के अनुशासन में उप मुख्य विधि | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | रु.32900-58000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 16000-400-20800/- | | | औद्योगिक/वाणिज्यिक/लोक उपक्रम के विधि प्रतिष्ठान में कार्यपालक के रूप में बारह वर्ष का अनुभव।<br><br>**वांछित** किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में स्नातकोत्तर डिग्री। | | | प्रतिष्ठानों से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के ना होने पर सीधी भर्ती द्वारा । | अधिकारी अथवा समतुल्य पद, वेतनमान रुपया 60000-180000 / - (पूर्व-संशोधित रु. 24,900-50,500/- ) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण में विधि प्रभाग के अनुशासन में उप मुख्य विधि अधिकारी, वेतनमान रु. 60000-180000/- (पूर्व-संशोधित रु. 24,900-50,500/-) के ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा और वेतनमान रु.50000-160000/- (पूर्व संशोधित 20600-46500/- पूर्व संशोधित 10750-16750) तथा 60000-180000/- (पूर्व-संशोधित रु. 24,900-50,500/-, पूर्व-संशोधित रु.13000-18250/- -) में सात वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा सहित पात्र होगें ।<br><br>**प्रतिनियुक्ति के** | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | **लिए**, किसी सरकारी /लोक उपक्रम या स्वयतशासी निकाय में विधि प्रभाग के अनुशासन में समतुल्य पदधारी अधिकारी अथवा उप मुख्य विधि अधिकारी अथवा समकक्ष पदधारी, वेतनमान रु. 60000-180000/- (पूर्व-संशोधित रु. 24,900-50,500/-) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित पात्र होंगे ।<br>चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा। | |

# मैकेनिकल और इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग विभाग के प्रथम श्रेणी के पदों के लिए भर्ती नियम

| क्र. सं. | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | चयन हो या गैर-चयन | सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में) | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता | क्या प्रतिनियुक्ति /पदोन्नति/समावेशन के मामलों में सीधी भर्ती के लिए (क) उम्र (ख) शैक्षिक योग्यता (ग)अनुभव लागू होगा | परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में) | भर्ती की पद्धति (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा) | पदोन्नति/समावेशन / प्रतिनियुक्ति के मामले में, ग्रेड जिससे इसे बनाया जाना चाहिए | टिप्पणियां |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | सहायक कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक /विद्युत /एलेक्ट्रोनिक व संचार ) | 30 | श्रेणी - I | 1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600 - 46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/- | चयन | 30 | <u>आवश्यक :</u> - किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्युनिकेशन इंजीनियरिंग में डिग्री (4 वर्ष) या समकक्ष ।<br><br><u>वांछनीय:-</u> किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक /लोक उपक्रम के संबंधित अनुशासन में कार्यपालक संवर्ग | (क) नहीं<br><br>(ख) नहीं, हालांकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से प्रासंगिक अनुशासन में इंजीनियरिंग में डिप्लोमा आवश्यक है ।<br><br>(ग) नहीं | 2 | सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3%<br><br>पदोन्नति द्वारा - 33.1/3% | सहायक अभियंता (एम एंड ईई) वेतनमान रुपये 40,000-1,40,000/- (पूर्व संशोधित 8600-14600/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति। | कार्यपालक अभियंता ( मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्यूनिकेशन ) के 52 मौजूदा पदों में से 30 को सहायक कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक /विद्युत /एलेक्ट्रोनिक व संचार ) वेतनमान रुपये 50000- |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | में दो वर्ष का अनुभव । | | | | | 160000/- (पूर्व- संशोधित 9,100- 15100/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा और शेष 22 को कार्यपालक अभियंता (मैकेनिकल / विद्युत/ इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्यूनिकेशन), वेतनमान रुपये 50000- 160000/- (पूर्व संशोधित 10750- 16750/- के रूप में पदनामित किया जाएगा । |
| 2. | कार्यपालक अभियंता (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्यूनिकेशन ) | 22 | श्रेणी - I | 1.1.2017 को संशोधित 50000- 160000/- | चयन | 35 | आवश्यक: - (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से मैकेनिकल / | (क) नहीं (ख) नहीं, हालांकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / | 2 | पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति दोनों के न | सहायक कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक /विद्युत /एलेक्ट्रोनिक | कार्यपालक अभियंता (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1.1.2007 के अनुसार रु.20600 - 46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/- | | | इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्युनिकेशन इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष।<br><br>(ii) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक /लोक उपक्रम के संबंधित अनुशासन में कार्यपालक संवर्ग में पाँच वर्ष का अनुभव । | संस्थान से प्रासंगिक अनुशासन में इंजीनियरिंग में डिप्लोमा आवश्यक है ।<br><br>(ग) नहीं | | होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | व संचार ) वेतनतमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100) के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति।<br><br>जिसके ना होने पर सहायक कार्यपालक अभियंता (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्यूनिकेशन )वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100) के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और एम एंड ई इंजीनियरिंग विभाग/ सामग्री प्रबंधन प्रभाग | कम्यूनिकेशन ) के 52 मौजूदा पदों में से 22 को कार्यपालक अभियंता (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल /इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्यूनिकेशन ) वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा और शेष 30 को सहायक कार्यपालक अभियंता (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्यूनिकेशन ) वेतनमान रुपये |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | के संबंधित अनुशासन में में रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100) और वेतनमान रु. 16400-40500/- (पूर्व संशोधित 8600-14600/-)में 8 साल की संयुक्त सेवा से पदोन्नति ।<br><br>**समावेशन/ प्रतिनियुक्ति** किसी महापत्तन प्राधिकरण में अनुवर्ती अनुशासन में समकक्ष पदधारी अधिकारी या कार्यपालक अभियंता (मैकेनिकल/ इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रॉनिक्स एंड कम्युनिकेशन) अथवा फिडर पद के | 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 9,100-15100) के रूप में पदनामित किया जाएगा |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा से । | |
| 3. | अधीक्षण अभियंता (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स एंड कम्युनिकेशन) | 10 | श्रेणी - I | 1.1.2017 को संशोधित 60000-180000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.24900 - 50500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/- | चयन | 40 | <u>आवश्यक: -</u><br>(i)किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्युनिकेशन इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष।<br><br>(ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/लोक उपक्रम में कार्यकारी संवर्ग के संबंधित अनुशासन में 9 साल का अनुभव। | (क) नहीं<br><br>(ख) नहीं, हालांकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से संबंधित अनुशासन में इंजीनियरिंग में डिप्लोमा आवश्यक है।<br><br>(ग) नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | कार्यपालक अभियंता (मैकेनिकल/ इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रॉनिक्स एंड कम्युनिकेश) वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10,750-16,750/-) के ग्रेड में 4 साल की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति, जिसके न होने पर कार्यपालक अभियंता (मैकेनिकल/ इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्यूनिकेशन )वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10,750-16,750/-) के ग्रेड में 2 साल | I |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | की नियमित सेवा और एम एंड ई इंजीनियरिंग विभाग/ सामग्री प्रबंधन प्रभाग के संबंधित अनुशासन में वेतनमान रु 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750) और 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु.9100-15100/-)में 9 साल की संयुक्त नियमित सेवा के साथ पदोन्नति ।<br><br>**समावेशन /प्रतिनियुक्ति** समतुल्य पदधारी अधिकारी अथवा महापत्तन प्राधिकरण में फीडर पद के उक्त ग्रेड में 4 वर्ष की | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | नियमित सेवा सहित । | |
| 4. | उप मुख्य यांत्रिक अभियंता (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्यूनिकेशन ) | 3 | श्रेणी - I (उप विभागाध्यक्ष) | 1.1.2017 को संशोधित 80000-220000/- 1.1.2007 के अनुसार रु.32900 - 58000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 16000-400-20800/- | चयन | 42 | <u>आवश्यक: -</u> (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्युनिकेशन इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष (ii) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / लोक उपक्रम में कार्यपालक संवर्ग में प्रासंगिक अनुशासन में बारह वर्ष का अनुभव। | (क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं | 2 | सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन द्वारा, विफल होने पर अन्य सरकारी संस्थाओं से प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के विफल होने पर सीधी भर्ती द्वारा । | सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन के लिए, समतुल्य पदधारी अधिकारी अथवा किसी महा पत्तन प्राधिकरण के एम एंड ई इंजीनियरिंग विभाग/ सामग्री प्रबंधन प्रभाग के अनुवर्ती अनुशासन में अधीक्षण अभियंता (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्यूनिकेशन ) और समकक्ष पद वेतनमान रु 60000-180000/- (पूर्व संशोधित 13000-18250/-) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित | उप मुख्य यांत्रिक अभियंता को डीजीएम (मैकेनिकल/ इलेक्ट्रिकल/ इलेक्ट्रॉनिक्स एंड कम्युनिकेशन ) के रूप में फिर से नामित किया गया है । मंत्रालय के पत्र संख्या पीडी-24015/80/2018-पीडी-III दिनांक 14.7.2020 के अनुसार एम एंड ई विभाग के उप सीएमई का एक पद वेतनमान रु. 80000-220000/- को डीजीएम (एस्टेट) के रूप में एस्टेट |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण में में एम एंड ई इंजीनियरिंग विभाग/ सामग्री प्रबंधन प्रभाग के अनुवर्ती अनुशासन में अधीक्षण अभियंता (मैकेनिकल/ इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रॉनिक्स एंड कम्युनिकेशन ) और समकक्ष के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा और वेतनमान रु. 60000-180000 / - (पूर्व संशोधित 13000-18250/-) और 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु. 10750 /- 15750/- ) में संयुक्त रूप से सात वर्षो की नियमित | डिवीजन में स्थायी रूप से स्थानांतरित कर दिया गया है। |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | सेवा सहित, पात्र होंगे ।<br><br>प्रतिनियुक्ति के लिए, अनुरूप पद वाले अधिकारी या सरकारी /लोक उपक्रम /स्वायत्त शासी निकाय आदि के अनुवर्ती अनुशासन में एम एंड ईई विभाग में अधीक्षण अभियंता (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्यूनिकेशन )या समतुल्य पद वेतनमान रु. 60000-180000 / - (पूर्व संशोधित 13000-18250/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित, | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | पात्र होंगे।<br><br>चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा। | |
| 5. | मुख्य यांत्रिक अभियंता | 1 | श्रेणी - I (विभागाध्यक्ष) | 1.1.2017 को संशोधित 100000-260000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.43200 - 66000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 18500-450-23900/- सक्षम प्राधिकारी द्वारा विचार | चयन | 45 | <u>आवश्यक: -</u><br>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्यूनिकेशन इंजीनियरिंग / नौसेना वास्तुकला में डिग्री या समकक्ष अथवा मर्चेंट शिपिंग अधिनियम, 1958 के तहत जारी एमईओ प्रथम श्रेणी मोटर प्रमाण पत्र।<br>(ii) किसी महापत्तन प्राधिकरण /औद्योगिक/वाणिज्यिक/ | (क) नहीं<br><br>(ख) हाँ<br><br>(ग) नहीं | 2 | सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन के लिए, वेतनमान रुपये 90000-240000/- (पूर्व संशोधित 17500-22300/-) के पद को धारण करने वाले अधिकारी (केवल मरीन इंजीनियरों की श्रेणियों के लिए लागू) ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा के साथ या वेतनमान रुपये 80000 | मुख्य यांत्रिक अभियंता को महा प्रबंधक (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स एंड कम्युनिकेशन) / सीजीएम (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स एंड कम्युनिकेशन) के रूप में फिर से नामित किया गया है । |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | किए जाने पर 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी करने के बाद वेतनमान रु. 1.1.2017 को संशोधित 120000-280000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.51300-73000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 20500-5000-26500/- में प्रोन्नत किया जाएगा । | | | लोक उपक्रम में मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / मरीन / इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरिंग कार्य से संबंधित प्रबंधकीय क्षमता में 15 वर्ष का अनुभव जिनमें से 08 वर्ष का अनुभव कार्गो हैंडलिंग उपकरण / विद्युत प्रतिष्ठानों के अनुरक्षण / जहाज की मरम्मत का अनुभव । | | | | 220000/ - (पूर्व संशोधित 16000-20800/-) के पद धारण करने वाले अधिकारी मैकेनिकल और इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग विभाग / सामग्री प्रबंधन प्रभाग / समुद्री विभाग में उक्त ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा के साथ, पात्र होंगे।<br><br>प्रतिनियुक्ति के लिए,समकक्ष पद धारी अधिकारी अथवा सरकारी/ लोक उपक्रम या स्वायत्त निकाय (महा पत्तन प्राधिकरण के अलावा) के एम एंड ईई विभाग में | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | मुख्य यांत्रिक अभियंता (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स एंड कम्युनिकेश) और समतुल्य पद वेतनमान 100000-260000 / - (पूर्व संशोधित 18500-23900/-) की ग्रेड में अथवा उप मुख्य यांत्रिक अभियंता (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्यूनिकेशन ) और समतुल्य पद वेतनमान रु. 80000-220000/-( पूर्व संशोधित 16000-20800/-) और इससे अधिक के पद पर 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित पात्र होंगे । | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा। | |
| 6. | सुरक्षा अधिकारी | 1 | श्रेणी - I | 1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/- | चयन | 35 | उत्पादन / रखरखाव / सुरक्षा विभाग में एक प्रतिष्ठित कारखाने में 2 साल के पर्यवेक्षण अनुभव के साथ इंजीनियरिंग या प्रौद्योगिकी की किसी भी शाखा में डिग्री या भौतिकी और रसायन विज्ञान में डिग्री के साथ उत्पादन/रख-रखाव/सुरक्षा विभाग में किसी कारखाने में 5 वर्ष का पर्यवेक्षणीय अनुभव या राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त इंजीनियरिंग या प्रौद्योगिकी की किसी भी शाखा में डिप्लोमा। | क) नहीं।<br><br>ख) हाँ।<br><br>ग) नहीं। | 2 | कार्यपालक अभियंता (मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्यूनिकेशन ), वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) के रैंक से अस्थायी स्थानांतरण द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती। | **प्रतिनियुक्त** अनुरूप पद धारण करने वाले अधिकारी या कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक/ विद्युत/ इलेक्ट्रॉनिक्स एंड कम्युनिकेशन ) या अन्य इंजिनियरिंग अनुशासन में समतुल्य पद और उक्त ग्रेड में 5 साल का अनुभव और किसी सरकारी /लोक उपक्रम/स्वायत्त निकाय से कालम 8 के | मंत्रालय के पत्र संख्या ए-29018/02/2018-पीई-I (भाग) दिनांक 24.01.2020 के अनुसार, किसी अधिनियम या विनियम के तहत वैधानिक आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए, (यदि कोई हो), अध्यक्ष द्वारा जारी किए जाने वाले विशेष कार्यकारी आदेश द्वारा ऐसे पदों को |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | उत्पादन/रख-रखाव/सुरक्षा विभाग में किसी कारखाने में 5 वर्षों के पर्यवेक्षणीय अनुभव के साथ।<br>ii) राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त औद्योगिक सुरक्षा में डिग्री या डिप्लोमा या प्रमाण पत्र। | | | | अनुसार आवश्यक अर्हता रखने वाले अधिकारी । | "सुरक्षा अधिकारी" के रूप में पदनामित किया जा सकता है। |

## मैकेनिकल और इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग विभाग के तहत सामग्री प्रबंधन प्रभाग के प्रथम श्रेणी के पदों के लिए भर्ती नियम।

| क्र. सं. | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | चयन हो या गैर-चयन | सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में) | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता | क्या प्रतिनियुक्ति /पदोन्नति/समावेशन के मामलों में सीधी भर्ती के लिए<br>(क) उम्र<br>(ख) शैक्षिक योग्यता<br>(ग)अनुभव लागू होगा | परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में) | भर्ती की पद्धति (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा) | पदोन्नति/समावेशन / प्रतिनियुक्ति के मामले में, ग्रेड जिससे इसे बनाया जाना चाहिए | टिप्पणियां |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1. | उप सामग्री प्रबंधक (एमएम) | 7 | श्रेणी -I | 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 9100-15100/-) | चयन | 30 | आवश्यक :-<br>क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिग्री या | (क) नहीं<br>(ख) नहीं, हालांकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से प्रासंगिक अनुशासन में डिप्लोमा अनिवार्य है। किन्तु | 2 | सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3%<br><br>पदोन्नति द्वारा - 33.1/3% | एमएम प्रभाग के संबंधित अनुशासन में, कार्यालय अधीक्षक के वेतनमान में , उक्त ग्रेड में 5 साल की नियमित | उप सामग्री प्रबंधक के मौजूदा 9 पदों में से, 7 को उप सामग्री प्रबंधक , वेतनमान |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | समकक्ष ।<br>वांछनीय :-<br>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से सामग्री प्रबंधन में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री / डिप्लोमा ।<br>(ii) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक/लोक उपक्रम में सामग्री प्रबंधन में योग्यता के बाद दो साल का अनुभव । | एसएमपीके के नियमित अधिकारियों के लिए आरएसपी विनियम दिनांक 15.10.2023 की अधिसूचना की तिथि को उनके लिए डिप्लोमा की आवश्यकता नहीं होगी, उनके मामले में किसी भी अनुशासन में डिग्री आवश्यक है ।<br>(ग) नहीं | | | सेवा के साथ श्रेणी –II। कर्मचारियों से पदोन्नति । | रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 9100-15100/-) के रूप में पदनाम यथावत रहेगा और शेष 2 को उप सामग्री प्रबंधक ग्रेड I, वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.10750-16750/-) के रूप में पद नामित किया जाएगा। |
| 2. | उप सामग्री प्रबंधक ग्रेड I | 2 | श्रेणी -I | 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 10,750-16,750/-) | चयन | 35 | आवश्यक :-<br>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से मैकेनिकल/ इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग | (क) नहीं।<br>(ख) नहीं, हालांकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्था से प्रासंगिक अनुशासन में डिप्लोमा अनिवार्य है। | 2 | पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | उप सामग्री प्रबन्धक, वेतनमान रु. 50000-160000/(पूर्व-संशोधित 9,100-15,100/-) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा से | उप सामग्री प्रबंधक के मौजूदा 9 पदों में से 2 उप सामग्री प्रबन्धक ग्रेड I, वेतनमान रु. 50000- |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | में डिग्री या समकक्ष ।<br>ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक /लोक उपक्रम में सामग्री प्रबंधन/मैकेनिकल इंजीनियरिंग के क्षेत्र में कार्यपालक संवर्ग में पांच वर्ष का अनुभव ।<br><u>वांछनीय</u> :- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से सामग्री प्रबंधन में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री / डिप्लोमा । | (ग) नहीं। | | | पदोन्नति , जिसके न होने पर कार्यपालक अभियंता (एम एंड ईई), वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9,100-15,100/-) के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति । दोनों के ना होने पर उप सामग्री प्रबंधक / कार्यपालक अभियंता (एम एंड ईई) वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9,100-15,100/-) के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9,100-15,100/-) और 40000-140000 (पूर्व संशोधित 8600-14600/-) में एमएम प्रभाग / एम एंड ईई | 160000/- (पूर्व संशोधित 10750-16750/-) के रूप में पद नामित किया जाएगा और शेष 7 उप सामग्री प्रबन्धक, वेतनमान रु.50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.9100-15100/-) के रूप में यथावत रहेगा। |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | विभाग के अनुवर्ती अनुशासन में 8 साल की संयुक्त नियमित सेवा के साथ पदोन्नति ।<br>समावेशन / प्रतिनियुक्ति महापत्तन प्राधिकरण में उक्त ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा के साथ अनुरूप पदों या फीडर पद धारण करने वाले अधिकारियों की होगी। | |
| 3. | वरिष्ठ उप सामग्री प्रबंधक | 2 | श्रेणी - I | 60000-180000/- (पूर्व संशोधित 13000-18250/-) | चयन | 40 | <u>आवश्यक:-</u><br>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष।<br><br>ii)किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / लोक उपक्रम में सामग्री प्रबंधन/ मैकेनिकल इंजीनियरिंग | (क) नहीं<br><br>(ख) नहीं, हालांकि, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्था से प्रासंगिक अनुशासन में डिप्लोमा अनिवार्य है।<br><br>(ग) नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | उप सामग्री प्रबन्धक ग्रेड । वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10,750-16,750/-) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति, जिसके न होने पर उप सामग्री प्रबंधक ग्रेड I, वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रुपये | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | /विद्युत अभियांत्रिकी के क्षेत्र में कार्यपालक संवर्ग में 9 वर्ष का अनुभव।<br><br><u>वांछनीय :-</u><br>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से सामग्री प्रबंधन में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री/ डिप्लोमा । | | | | 10750-16750/-) के ग्रेड में 4 साल की नियमित सेवा के साथ, दोनों के न होने पर, उप सामग्री प्रबंधक ग्रेड । / कार्यपालक अभियंता ग्रेड । (एम एंड ईई) के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु. 10750-16750/-) और वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु 9100-15100/-) में एमएम प्रभाग/ एम एंड ईई विभाग में 9 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा सहित, पात्र होंगे।<br><br>समावेशन /प्रतिनियुक्ति किसी महापत्तन प्राधिकरण में समकक्ष पदधारी अधिकारी से | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | अथवा फीडर पदों को धारण करने वाले अधिकारियों से होगी जिसने उक्त ग्रेड में 4 साल की नियमित सेवा की हो । | |
| 4. | सामग्री प्रबन्धक | 1 | श्रेणी - I (उप विभागाध्यक्ष) | 80000-220000/- | चयन | 42 | <u>आवश्यक :-</u><br>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष।<br>ii) किसी औद्योगिक / व्यावसायिक/ लोक उपक्रम में सामग्री प्रबंधन/मैकेनिकल इंजीनियरिंग/ विद्युत अभियांत्रिकी के क्षेत्र में कार्यपालक संवर्ग में बारह वर्ष का अनुभव।<br><br><u>वांछनीय :-</u><br>किसी मान्यता प्राप्त | (क) नहीं<br><br>(ख) हाँ<br><br>(ग) नहीं | लागू नहीं | सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन द्वारा, ऐसा न होने पर अन्य सरकारी संस्था से प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर, सीधी भर्ती द्वारा । | सामासिक विधि द्वारा समावेशन के लिए, अनुरूप पदधारी अधिकारी अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण के एमएम प्रभाग में वरिष्ठ उप सामग्री प्रबन्धक और समतुल्य पद, वेतनमान रुपये 60000-180000/-(पूर्व संशोधित रु.13000-18250/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित , अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण में उप मुख्य यांत्रिक अभियंता (एम एंड ईई), वेतनमान रु. 60000-180000/-(पूर्व | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | विश्वविद्यालय / संस्थान से सामग्री प्रबंधन में स्नातकोत्तर/ डिप्लोमा | | | | संशोधित 13000-18250/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण के , एमएम प्रभाग/एम एंड ई ई विभाग के अनुवर्ती अनुशासन में वरिष्ठ उप सामग्री प्रबंधक, और समतुल्य पद, उक्त ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा सहित और वेतनमान रु 50000-160000/-(पूर्व-संशोधित 10750-16750) /-) और वेतनमान रु 60000-180000/- (पूर्व संशोधित 13000-18250/-) में 7 साल की संयुक्त नियमित सेवा सहित पात्र होंगे। | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | प्रतिनियुक्ति के लिए अनुरूप पदधारी अधिकारी अथवा सरकारी/अर्धसरकारी /लोक उपक्रम/स्वायत्त निकाय के अनुवर्ती अनुशासन में एमएम प्रभाग/(एम एंड ईई) विभाग में वरिष्ठ उप सामग्री प्रबंधक/उप सीएमई(एम एंड ईई), और समकक्ष वेतनमान रु 60000-180000/- (पूर्व संशोधित 13000-18250/-) के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित, पात्र होंगे।<br><br>चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | नहीं होगा। | |

# समुद्री विभाग के प्रथम श्रेणी के पदों के लिए भर्ती नियम

| क्र. सं | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | चयन या गैर-चयन | सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में) | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ | सीधी भर्ती के लिए पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति के मामले में क्या लागू होगा (क) उम्र (ख)शैक्षिक योग्यताएं (ग) अनुभव | परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में) | भर्ती की विधि (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/समावेशन / प्रतिनियुक्ति द्वारा)। | पदोन्नति/ समावेशन /प्रतिनियुक्ति के मामले में, ग्रेड जिससे इसे किया जाना चाहिए | टिप्पणी |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | उप निदेशक-II समुद्री विभाग | 1 | श्रेणी-I | 1.1.2017 को संशोधित 90000-240000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.36600-62000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 17500-22300/- | चयन | 42 | **आवश्यक** एमओएस द्वारा जारी मास्टर (FG) के रूप में योग्यता प्रमाण-पत्र / ड्रेज मास्टर ग्रेड .I या समकक्ष या प्रथम श्रेणी MEO<br><br>ii) किसी पत्तन की समुद्री सेवा में 10 वर्ष का अनुभव जिसमें वरिष्ठ प्रशासनिक पद पर कम से कम 5 वर्ष का अनुभव हो। | क) नहीं।<br>ख) हाँ। स्नातक प्रवेश योजना के लिए निर्धारित प्रवेश योग्यता के साथ सेवा-रत अधिकारियों या टीएसराजेंद्र या टीएस चाणक्य से पससिंग आउट सर्टिफिकेट या बी.एससी (नॉटिकल साइंस) या ड्रेज मेट ग्रेड-I सर्टिफिकेट या सेकेंड मेट (FG) सर्टिफिकेट या फर्स्ट मेट ( FG)/ ड्रेज मास्टर Gr.II सर्टिफिकेट और पायलट Gr.I कमांडर, चीफ इंजीनियर के रूप में योग्यता-प्राप्त और सेवारत के अतिरिक्त । | 2 | प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | **पदोन्नति** - कलकत्ता पायलट सेवा (हल्दिया डॉक कॉम्प्लेक्स के अलावा) (प्रशिक्षण ग्रेडिंग और वरिष्ठता) विनियम 1990 के अनुसार ग्रेड-I पायलट के रैंक से या डी एंड डी सेवा मे कमांडर या हाइड्रोग्राफिक सेवा में कमांडर या प्रथम श्रेणी प्रमाण पत्र सहित मेरीन इंजीनियरिंग सेवा से मुख्य अभियंता में जिसने पत्तन में 15 वर्ष की | टी. एस . डफरिन से पासआउट प्रमाणपत्र को कॉलम संख्या 8 से हटा दिया गया है, क्योंकि यह आज की तारीख में मौजूद नहीं है । |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | ग) हाँ। | | | नियमित सेवा की हो ,जिसके विफल होने पर समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | |
| 2. | उप निदेशक-I समुद्री विभाग | 1 | श्रेणी-I (उप विभागाध्यक्ष ) | 1.1.2017 को संशोधित 90000-240000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.36600-62000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 17500-22300/- | चयन | 45 | **आवश्यक** एमओएस द्वारा जारी मास्टर (FG) के रूप में योग्यता प्रमाण-पत्र / ड्रेज मास्टर ग्रेड .I या समकक्ष या प्रथम श्रेणी MEO I<br><br>(ii) किसी पत्तन की समुद्री सेवा में 12 वर्ष का अनुभव जिसमें वरिष्ठ प्रशासनिक पद पर कम से कम 5 वर्ष का अनुभव हो । | क) नहीं।<br><br>ख) हाँ। स्नातक प्रवेश योजना के लिए निर्धारित प्रवेश योग्यता के साथ सेवा-रत अधिकारियों या टीएसराजेंद्र या टीएस चाणक्य से पससिंग आउट सर्टिफिकेट या बी.एससी (नॉटिकल साइंस) या ड्रेज मेट ग्रेड-I सर्टिफिकेट या सेकेंड मेट (FG) सर्टिफिकेट या फर्स्ट मेट ( FG) सर्टिफिकेट / ड्रेज मास्टर Gr.II के अतिरिक्त ।<br><br>(ग) हाँ। | 2 | सामासिक विधि के माध्यम से समावेशन द्वारा विफल होने पर सरकारी संस्था से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के ना होने पर सीधी भर्ती द्वारा । | सामासिक विधि द्वारा समावेशन के लिए :- समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी या किसी महापत्तन न्यास में उप निदेशक - II और समतुल्य पद, उक्त ग्रेड में 3 वर्ष के नियमित सेवा सहित । प्रतिनियुक्ति के लिए, समकक्ष पदधारी अधिकारी या किसी सरकारी/ लोक उपक्रम अथवा स्वयतशाषी निकाय में उप निदेशक -II और समतुल्य पद, वेतनमान | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | रु. 36,600-62,000/- के ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित । चयन योग्यता के आधार पर होता है जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगी। | |
| 3 | निदेशक, समुद्री विभाग | 1 | श्रेणी-I<br>( विभागाध्यक्ष ) | 1.1.2017 को संशोधित 120000-280000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.51300-73000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 20500-26500/- | चयन | 48<br><br>तथापि , किसी महापत्तन न्यास के अधिकारियों के मामले में आयु सीमा 55 वर्ष से अधिक नहीं होगी। | आवश्यक:-<br><br>i ) एमओएस / द्वारा जारी मास्टर (एफजी) के रूप में योग्यता का प्रमाण पत्र / ड्रेज मास्टर ग्रेड- । या समकक्ष या प्रथम श्रेणी MEO ।<br>ii) पत्तन की समुद्री सेवा में 15 वर्ष का अनुभव जिसमें वरिष्ठ प्रशासनिक पद पर कम से कम 5 वर्ष का अनुभव हो । | क) नहीं।<br><br>ख) हाँ। स्नातक प्रवेश योजना के लिए निर्धारित प्रवेश योग्यता या टीएस राजेंद्र , टीएस चाणक्य या बी.एससी (नॉटिकल साइंस) या ड्रेज मेट ग्रेड-। सर्टिफ़िकेट से पासिंग आउट के साथ सेवारत अधिकारियों को छोड़कर या एक सेकेंड मेट (FG) प्रमाणपत्र या एक फस्ट मेट (FG) / ड्रेज मास्टर Gr.II प्रमाणपत्र भी पात्र होगा।<br><br>ग) नहीं। | 2 | सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा | सामासिक विधि से समावेशन के लिए :-<br><br>(i) संवर्ग-I पोर्ट में हार्बर मास्टर के पद को धारण करने वाले अधिकारी/ केडीएस में हार्बर मास्टर (पोर्ट/नदी)/ अधीक्षक ड्रेजर एंड डिस्पैच सेवा / इंजीनियर सुपरिटेंडेंट/चिफ हाइड्रोग्राफर अथवा एचडीसी में प्रबंधक (मेरिन आपरेशन) वेतनमान रु. 100000-260000/- (पूर्व-संशोधित रु. 43200-66000/- ) के ग्रेड में 1 साल | एसएमपी कोलकाता के तहत डीएमडी का पद हेतु पात्रता मानदंड एमओएस द्वारा विधिवत अनुमोदित किया जा चुका था और जीएसआर संख्या 724 (ई) दिनांक 18.09.2015 द्वारा अधिसूचित किया गया था। |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | की नियमित सेवा सहित, अथवा (।।) संवर्ग -।। पोर्ट में हार्बर मास्टर के पद को धारण करने वाले अधिकारी/ केडीएस में उप डीएमडी-।, वेतनमान रु.90000-240000/- (पूर्व-संशोधित रु. 36,600-62,000/-) के ग्रेड में किसी महापत्तन में दो वर्षो की नियमित सेवा सहित पात्र होगें ।<br>प्रतिनियुक्ति के लिए किसी सरकारी / अर्धसरकारी / लोक उपक्रम या स्वायतशाषी निकायों (महापत्तन न्यासों के अतिरिक्त) में उप कंजरवेटर और इसके समकक्ष पद, वेतनमान रु. 100000-260000/- (पूर्व-संशोधित ) रु.43,200-66,000/-) के ग्रेड में एक वर्ष की | टीएस डफरिन से पासआउट प्रमाणपत्र को कॉलम संख्या 8 से हटा दिया गया है , क्योंकि यह आज की तारीख में मौजूद नहीं है । |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | नियमित सेवा सहित या हार्बर मास्टर और इसके समकक्ष पदों को धारण करने वाले अधिकारी, वेतनतान रु. 90000-240000/-(पूर्व-संशोधित रु.36,600-62,000/-) के ग्रेड में 2 वर्षो की नियमित सेवा सहित, पात्र होंगे । चयन योग्यता के आधार पर होता है जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से नीचे नहीं होगा। | |
| **<u>हार्बर मास्टर (पोर्ट) / हार्बर मास्टर (नदी) अनुभाग</u>** | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 4. | सेकेंड आफिसर , पायलट वेसल | 7 | श्रेणी-I | 1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/- | चयन | 35 | **आवश्यक** समुद्रगामी जहाज पर डेक अधिकारी के रूप में 3 वर्ष की सेवा, द्वितीय मेट (FG) / ड्रेज मेट Gr.I या मेट (होम ट्रेड) / मास्टर सर्टिफिकेट रखने वालों को वरीयता दी जा रही है। | लागू नहीं | 2 | सीधी भर्ती द्वारा या निर्धारित योग्यता रखने वाले कोलकाता पत्तन की अन्य समुद्री सेवाओं के अधिकारियों के स्थानांतरण द्वारा। | लागू नहीं | |
| 5. | ट्रेनी पायलट/ प्रशिक्षु समुद्री अधिकारी | सेवानिवृत्ति प्रोफ़ाइल के आधार पर आवश्यकता के अनुसार | श्रेणी-I | प्रवेश योग्यता पर आधारित रु. 40000 / - रु .50000 / - रु .60000 / - रु . 70000 / - की वृत्ति । वांछित परीक्षा पास किये जाने पर उच्च स्तर में समायोजन की जाएगी । बीएससी नॉटिकल साइंस के लिए रुपये 40,000/-से शुरू होगा :- सेकेंड मेट | चयन | (क) बी.एससी नाटिकाल साइंस ग्रेजुएट के लिए 25 वर्ष से अधिक नहीं। (ख) फस्ट मेट (एफजी ) / सेकंड मेट (एफजी) / ड्रेज मास्टर ग्रेड -II / ड्रेज मेट ग्रेड –I धारण करने वाले | <u>आवश्यक:</u><br><br>मास्टर (FG) / ड्रेज मास्टर ग्रेड - .I या ड्रेज मास्टर ग्रेड - II या सेकेंड मेट (FG) / ड्रेज मेट ग्रेड - I या B.Sc नॉटिकल साइंस । | लागू नहीं | लागू नहीं | सीधी भर्ती द्वारा या वांछित अपरिहार्य योग्यता सहित एसएमपी, कोलकाता की अन्य समुद्री सेवाओं से उपयुक्त अधिकारियों के स्थानांतरण द्वारा । | लागू नहीं | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | (एफजी) / ड्रेज मेट ग्रेड-I रुपये 50,000/- से शुरू होगा ; फर्स्ट मेट (एफजी) / ड्रेज मास्टर ग्रेड II रुपये 60,000/- से शुरू होगा ; विदेशगामी पोत का मास्टर और ड्रेज मास्टर ग्रेड -I नियमित वेतनमान रु. 70,000 - 200000 / - से शुरू होगा । | | उम्मीदवारों के मामले में 30 वर्ष से अधिक नहीं (ग) विदेशगामी पोत का मास्टर/ ड्रेज मास्टर ग्रेड -I धारण करने वाले उम्मीदवारों के लिए 40 वर्ष से अधिक नहीं । | | | | | | |
| 6. | पायलट | 74 | 1 | 1.1.2017 को संशोधित 70000-200000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.29100-54500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 14500- | चयन | 40 | <u>आवश्यक -</u><br><br>( i ) पोत्त परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी विदेश जाने वाले जहाज के मास्टर के रूप में योग्यता का प्रमाण पत्र होना | लागू नहीं | 2 | प्रशिक्षु पायलट/प्रशिक्षु समुद्री अधिकारी के पायलट के रूप में प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा करने पर समायोजन द्वारा या SMPK की अन्य समुद्री सेवाओं | लागू नहीं | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 18700/- | | | चाहिए।, ** या, ड्रेज मास्टर ग्रेड-।, या, पोत्त परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त समकक्ष योग्यता । (ii) विदेश जाने वाले जहाज / ट्रेलर सक्शन हॉपर ड्रेजर के मास्टर / मुख्य अधिकारी के रूप में योग्यता के बाद एक वर्ष का अनुभव।<br><br>भारतीय नागरिक जिन्हे विदेशी योग्यता प्रमाण पत्र प्राप्त है और भारत द्वारा मान्यता प्राप्त है उन्हे डीजी शिपिंग से संबद्ध पृष्ठांकन प्राप्त करना आवश्यक हैं । | | | से अधिकारियों के स्थानांतरण द्वारा। असफल होने पर सीधी भर्ती द्वारा । | | |
| 7. | सहायक । मूरिंग मास्टर | 1 | श्रेणी-। | 1.1.2017 को संशोधित | चयन | 42 | <u>आवश्यक</u> :-<br>( i ) मास्टर | क) नहीं<br>ख) हाँ | 2 | प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो | पायलट के पद से पदोन्नति द्वारा | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 80000-220000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.32900-58000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 16000-20800/- | | | (एफजी) / ड्रेज मास्टर ग्रेड I / प्रथम मेट (FG) या ड्रेज मास्टर Gr.II या 2nd Mate (FG) या ड्रेज मेट Gr.I सर्टिफिकेट या टीएसराजेंद्र से पससिंग आउट सर्टिफिकेट या बी.एससी (नॉटिकल साइंस) या पायलट लाइसेंस धारक विज्ञान स्नातक ।<br>(ii) पोर्ट में पायलटेज में 5 साल का अनुभव। | ग) हाँ | | सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | पायलट के रूप में कम से कम 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो। समावेशन /प्रतिनियुक्ति किसी भी महापात्तन न्यास से समतुल्य पद धारण करने वाले अधिकारियों से या पायलट/मास्टर हाइड्रोग्राफर /मुख्य अधिकारी या समकक्ष के पद से वेतनमान 60000-180000/- के ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा से होगी। | |
| 8. | मूरिंग मास्टर | 1 | श्रेणी-I | 1.1.2017 को संशोधित 80000-220000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.32900-58000/-<br><br>1.1.1997 के | चयन | 42 | <u>आवश्यक</u> :-<br>( i ) मास्टर (एफजी) या ड्रेज मेट Gr.I या प्रथम मेट (FG या ड्रेज मास्टर Gr.II या 2nd Mate (FG या ड्रेज मास्टर ग्रेड । सर्टिफिकेट या टीएसराजेंद्र से | क) नहीं,<br>ख) हाँ,<br>ग) हाँ । | 2 | प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | सहायक मूरिंग मास्टर के रूप में न्यूनतम 3 वर्ष की नियमित सेवा के पद से पदोन्नति द्वारा। सहायक मूरिंग मास्टर और पायलट के रूप में संयुक्त 5 वर्ष की सेवा दी हो | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | अनुसार रु. 16000-20800/- | | | पससिंग आउट सर्टिफिकेट या बी.एससी (नॉटिकल साइंस) या पायलट लाइसेंस धारक विज्ञान स्नातक । (ii) पोर्ट में पायलटेज में 8 साल का अनुभव। | | | | । समावेशन /प्रतिनियुक्ति किसी भी महापात्तन न्यास से समतुल्य पद धारण करने वाले अधिकारियों या सहायक मूरिंग मास्टर / पायलट (या पायलट लाइसेंस के साथ समकक्ष) वेतनमान 70000-200000 / के ग्रेड में कुल 8 साल की नियमित सेवा सहित पदधारी अधिकारी से होगी। | |
| 9. | कमांडर, पायलट वेसल | 2 | श्रेणी-I | 1.1.2017 को संशोधित 90000-240000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.36600-62000/-<br><br>1.1.1997 के | चयन | 42 | <u>आवश्यक</u> :- (i) मास्टर (एफजी) / ड्रेज मास्टर ग्रेड I / प्रथम मेट (FG) या ड्रेज मास्टर Gr.II या 2nd Mate (FG) या ड्रेज मेट Gr.I सर्टिफिकेट या टीएसराजेंद्र से पससिंग आउट | क) नहीं, ख) हाँ, ग) हाँ । | 2 | प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | मूरिंग मास्टर के रैंक से इस ग्रेड में 3 साल की सेवा से पदोन्नति द्वारा, असफल होने पर मूरिंग मास्टर और सहायक ।मूरिंग मास्टर के रूप में न्यूनतम कुल 6 वर्ष की | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | अनुसार रु. 17500-22300/- | | | सर्टिफिकेट या बी.एससी (नॉटिकल साइंस) या पायलट लाइसेंस धारक विज्ञान स्नातक । (ii) नदीयपोर्ट में पायलटेज में 10 साल का अनुभव। | | | | नियमित सेवा सहित मूरिंग मास्टर और सहायक मूरिंग मास्टर से। समावेशन /प्रतिनियुक्ति किसी भी महापात्तन न्यास से समतुल्य पद धारण करने वाले अधिकारियों या मूरिंग मास्टर/सहायक मूरिंग मास्टर या समकक्ष के पद में वेतनमान 80000-220000/-से ग्रेड में कुल 6 वर्ष की नियमित सेवा सहित । | |
| 10. | डॉक मास्टर | 1 | श्रेणी-I | 1.1.2017 को संशोधित 90000-240000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.36600-62000/-<br><br>1.1.1997 के | चयन | 43 | **<u>आवश्यक:</u>**<br>i ) मास्टर एफजी प्रमाणपत्र/ ड्रेज मास्टर ग्रेड - ।।<br><br>ii ) रिवराइन पोर्ट में पायलटेज में 5 साल का अनुभव । | क) नहीं।<br>ख) हाँ, किन्तु प्रथम मेट एफजी प्रमाणपत्र या ड्रेज मास्टर ग्रेड- ।। या द्वितीय मेट (एफजी) प्रमाणपत्र या ड्रेज मेट वाले अधिकारी ग्रेड -I प्रमाण पत्र या टीएस | 2 | प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | कमांडर (पीवी) के पद से उक्त ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति द्वारा , जिसके न होने पर उप डॉक मास्टर के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | अनुसार रु. 17500-22300/- | | | | राजेंद्र या टीएस चाणक्य से उत्तीर्ण होने का प्रमाण पत्र या बीएससी (समुद्री विज्ञान) जिन्होंने पायलट के रूप में योग्यता प्राप्त की है, पात्र होंगे।<br>ग) हाँ। | | | सहित , दोनों में असफल होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति / सीधी भर्ती द्वारा ।<br>समावेशन /प्रतिनियुक्ति किसी भी महापत्तन न्यास में समान पद या पद धारण करने वाले अधिकारियों या कमांडर (पीवी) उक्त ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ या उप डॉक मास्टर के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ से होगी । | |
| 11 | उप हार्बर मास्टर (पोर्ट)/(नदी) | 2 | श्रेणी-I | 1.1.2017 को संशोधित 90000-240000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.36600-62000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. | चयन | 42 | **i**) मास्टर्स FG सर्टिफिकेट ./ ड्रेज मास्टर ग्रेड। ii ) नदीय पोर्ट में पायलटेज में 7 साल का अनुभव । | क) नहीं।<br>ख), हां, लेकिन प्रथम मेट एफजी प्रमाणपत्र या द्वितीय मेट एफजी प्रमाण पत्र या ड्रेज मेट। प्रमाणपत्र या या टीएसराजेंद्र , टीएस चाणक्य से पासिंग आउट प्रमाण पत्र वाले अधिकारी या | 2 | प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | डॉक मास्टर के पद से उक्त ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ कमांडर (पीवी) के पद से द्वारा।<br><br>सम्मिश्र विधि द्वारा समावेशन | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 17500-22300/- | | | | बीएससी (समुद्री विज्ञान) या विज्ञान स्नातक जिन्होंने पायलट के रूप में अर्हता प्राप्त की है, वे भी पात्र होंगे।<br>ग) हाँ। | | | के लिए :-<br>समकक्ष पद या और समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारियों ने ग्रेड या कमांडर और समकक्ष पद पर 3 साल की नियमित सेवा या तो एक प्रमुख पोर्ट ट्रस्ट में की है ।<br><br>प्रतिनियुक्ति के लिए, 2 वर्ष के अनुभव के साथ डॉक मास्टर के अनुरूप पद या पद धारण करने वाले अधिकारी या 2 वर्ष के लिए ग्रेड में एक साथ डॉक मास्टर / कमांडर और रुपये के वेतनमान में समकक्ष पद। 90000-240000/-<br>किसी भी प्रमुख पोर्ट ट्रस्ट/सरकार/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | स्वायत्तशासीशासी निकायों में। | |
| 12. | हार्बर मास्टर (पोर्ट)/(नदी) | 2 | श्रेणी-I (उप विभागाध्यक्ष ) | 1.1.2017 को संशोधित 100000-260000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.51300-73000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 20500-26500/- | चयन | 45 | **<u>आवश्यक:</u>**<br>i ) मास्टर्स एफजी सर्टिफिकेट / ड्रेज मास्टर ग्रेड I<br><br>किसी पोर्ट में पायलटेज में 8 साल का अनुभव | क) नहीं।<br>ख) हां<br>लेकिन प्रथम मेट एफजी प्रमाणपत्र या द्वितीय मेट एफजी प्रमाणपत्र या ड्रेज मास्टर ग्रेड II या ड्रेज मेट ग्रेड I प्रमाणपत्र या टीएसराजेंद्र / टीएस चाणक्य पासिंग आउट प्रमाण पत्र या बीएससी (नौटिकल साइंस) या पायलट के रूप में अर्हता प्राप्त करने वाले विज्ञान स्नातक वाले अधिकारी पात्र होंगे।<br>ग) हाँ। | 2 | समासिक विधि के माध्यम से समावेशन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | समासिक विधि से समावेशन द्वारा:-<br>किसी महापात्तन न्यास से समतुल्य पद धारण करने वाले अधिकारि या उप हार्बर मास्टर (पोर्ट)(नदी) का पद और समकक्ष पद के में ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित।<br>प्रतिनियुक्ति के लिए,<br>किसी महापात्तन न्यास/सरकारी/ लोक उपक्रम या स्वायत ससी निकाय में समरूप पद धारी अधिकारी या डिप्टी हार्बर मास्टर (पोर्ट) (नदी) और समकक्ष पद वेतनमान रुपये 90000-240000/- के | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित।<br><br>चयन योग्यता के आधार पर होता है जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगी | |

## ड्रेजर और डिस्पैच सेवा अनुभाग

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 13. | लाइटिग ऑफिसर | 1 | श्रेणी-I | 1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/- | चयन | 30 | **आवश्यक:**<br>i) एचएस या समकक्ष।<br>ii) मैकेनिकल या इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या समकक्ष।<br>iii) किसी मान्यता प्राप्त कार्यशाला में 5 वर्ष की प्र शिक्षुकता। | क) नहीं।<br>ख) हाँ।<br>ग) नहीं। | 2 | प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | सहायक लाइटिग ऑफिसर वेतनमान रुपये 40000-140000/- के ग्रेड में कम से कम 3 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा। | |
| 14 | सेकेंड ऑफिसर (डी एंड डी) सेवा | 7 | श्रेणी-I | 1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/- | चयन | 35 | **आवश्यक:**<br>i) समुद्रगामी पोतो में जूनियर डेक ऑफिसर या | लागू नहीं | 2 | सीधी भर्ती द्वारा। | प्रशिक्षण के सफल समापन के बाद टीएमओ के समायोजन द्वारा । | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/- | | | मरीन प्र शिक्षुकता के रूप में 3 साल का अनुभव । वांछित 2nd मेट ( एफ़जी ) / मास्टर / मेट (होम ट्रेड) / ड्रेज मेट Gr.I सर्टिफिकेट | | | | | |
| 15 | चीफ़ ऑफिसर | 4 | श्रेणी-I | 1.1.2017 को संशोधित 60000-180000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.24900-50500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/- | चयन | 40 | मास्टर्स (होम ट्रेड) की योग्यता का प्रमाण पत्र / फर्स्ट मेट्स ( एफ़जी ) या ड्रेज मास्टर ग्रेड .II प्रमाण पत्र या मास्टर (एनसीवी) योग्यता का प्रमाण पत्र।<br><br>समुद्री जहाज या ड्रेजर पर द्वितीय अधिकारी के ग्रेड में 3 वर्ष का अनुभव । | क) नहीं।<br>ख) हाँ<br>ग) लागू नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों में असफल होने पर सीधी भर्ती द्वारा । | द्वितीय अधिकारियों जो ड्रेज मास्टर ग्रेड II धारक हो/ फर्स्ट मेट्स ( एफजी ) प्रमाणपत्र के साथ सेवा टग पायलट लाइसेंस सहित द्वितीय अधिकारियों के रूप में न्यूनतम 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति, समावेशन/ प्रतिनियुक्ति/समतुल्य पद या द्वितीय अधिकारी के पद पर उस ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित । | |
| 16 | कमांडर / कमोडोर (वरिष्ठतम | 12 | 1 | 1.1.2017 को संशोधित 90000- | चयन | 43 | i) भारतीय नौसेना से मास्टर एफजी के रूप | क) नहीं।<br>ख) हाँ<br>सी) लागू नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेशन | पदोन्नति - वह उम्मीदवार जो मास्टर (एफजी) प्रमाणपत्र | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | कमांडर को कमोडोर के रूप में पदनामित किया जाएगा) | | | 240000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.36600-62000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 17500-22300/- | | | में मास्टर एफजी प्रमाणपत्र या सर्विस प्रमाणपत्र या ड्रेज मास्टर ग्रेड-I प्रमाणपत्र।<br>ii) समुद्र-गामी पोत/ ड्रेजर पर चीफ़ ऑफिसर के ग्रेड में 2 वर्ष का अनुभव | | | /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | धारक है या भारतीय नौसेना से मास्टर (एफजी) के रूप में या सर्विस सर्टिफिकेट या ड्रेज मास्टर ग्रेड.। प्रमाणपत्र के साथ-साथ समुद्रीगामी पोत या ड्रेजर तथा डिस्पैच वेसल पर न्यूनतम 2 साल का अनुभव रखता हो, जिसने टग पायलट परीक्षा पास किया हो वह भी कमांडर (परिवीक्षा पर) के रूप में पदोन्नत किया जा सकता है।<br>वह उम्मीदवार जो मास्टर एफ़जी प्रमाणपत्र धारक है अथवा भारतीय नौसेना से मास्टर एफ़जी के रूप में सर्विस प्रमाणपत्र अथवा ड्रेजर मास्टर ग्रेड 1 प्रमाणपत्र धारक हो वो एसएमपीके ड्रेजर एवं डिस्पैच सेवा में आवश्यक प्रशिक्षण और आवशक परिक्षाओ<br>, जो एसएमपीके ड्रेगर एवं डिस्पैच सेवा में अधिकारियों के प्रशिक्षण के लिए परियोजना में निर्धारित | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | है, को पास करने के बाद सीधे कमांडर के रूप में प्रवेश कर सकते हैं, वे स्वतंत्र कमांड के पत्र होंगे। हाइड्रोग्राफिक सेवा के सेवारत कमांडर भी कमांडर, ड्रेजर व डिस्पैच सेवा के लिए पत्र होंगे। समावेशन/प्रतिनियुक्ति समकक्ष पदधारी अधिकारी अथवा महापत्तन न्यास/सरकारी अथवा अर्धसरकारी/स्वायत्तशासीशासी निकायो में चीफ़ ऑफिसर के पद पर उक्त ग्रेड में दो वर्षों की नियमित सेवा सहित। | |
| 17 | उप अधीक्षक डी एंड डी सेवा | 1 | श्रेणी 1 | 1.1.2017 को संशोधित 90000-240000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.36600- | चयन | 43 | **<u>आवश्यक:</u>**<br>( i ) मास्टर ( एफ़जी) प्रमाणपत्र या भारतीय नौसेना से मास्टर एफ़जी के रूप में सेवा प्रमाणपत्र या ड्रेज मास्टर | क) नहीं।<br>ख) नहीं।<br>ग) नहीं। | 2 | पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | कमोडोर/कमांडर के ग्रेड में कमोडोर/कमांडर के रूप में कम से कम दो वर्षो की नियमित सेवा से पदोन्नति द्वारा।<br><br>समावेशन/प्रतिनियुक्ति, | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 62000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 17500-22300/- | | | ग्रेड.। प्रमाणपत्र।<br>(ii) कमांडर के रूप में ड्रेजिंग में 5 वर्ष का अनुभव। | | | | समरूप पदधारी अधिकारी अथवा किसी महापत्तन न्यास में कोमोडोर/कमांडर (या समतुल्य) वेतनमान 90000-240000/- रुपये के ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा से । | |
| 18. | अधीक्षक डी एंड डी सेवा | 1 | श्रेणी-। (उप विभागाध्यक्ष ) | 1.1.2017 को संशोधित 100000-260000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.51300-73000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 20500-26500/- | चयन | 45 | i) मास्टर (एफ़जी) प्रमाणपत्र या भारतीय नौसेना से मास्टर एफ़जी के रूप में सेवा प्रमाणपत्र या ड्रेज मास्टर ग्रेड.। प्रमाणपत्र।<br><br>(ii) कमांडर के रूप में ड्रेजिंग में 5 वर्ष का अनुभव।<br>ड्रेजिंग में अनुभव आवश्यक है। | क) नहीं।<br>ख) हाँ।<br>ग) हाँ। | लागू नहीं | सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | सामासिक पद्धति से समावेशन के लिए, सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी या महापत्तन न्यास में डेप्युटी एसडीडीएस/ ड्रेजिंग अधीक्षक और समतुल्य पद वेतनमान रुपया 90000-240000 / - में तीन वर्षो की नियमित सेवा सहित।<br><br>प्रतिनियुक्ति के लिए, सदृश पदधारी अधिकारियों अथवा किसी महापत्तन न्यास/सरकारी/लोक उपक्रम/ स्वायत्तशासी निकायो में डेप्युटी एसडीडीएस ड्रेजिंग अधीक्षक और समतुल्य पद वेतनमन रुपया 90000-240000 में तीन वर्षो की नियमित सेवा सहित।<br>चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा। | |
| **हाइड्रोग्राफिक सेवा अनुभाग** | | | | | | | | | | | | |
| 19 | सीनियर हाइड्रोग्राफर (सीनियर हाइड्रोग्राफर को पायलट परीक्षा उत्तीर्ण करने के बाद मास्टर हाइड्रोग्राफर के रूप में फिर से पदनामित किया जाता है ) | 18 | 1 | 1.1.2017 को संशोधित 60000-180000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.24900-50500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/- | चयन | बीएससी समुद्री विज्ञान के लिए 25 वर्ष से अधिक नहीं ;<br><br>सेकंड मेट (एफ़जी) / फ़र्स्ट मेट ( एफ़जी ) / ड्रेज मास्टर ग्रेड.II / ड्रेज मेट ग्रेड.I उम्मीदवारों के लिए 30 वर्ष । | **आवश्यक**<br><br>1st मेट ( FG ) या 2nd मेट ( FG ) बीएससी समुद्री विज्ञान<br><br>द्वितीय मेट ( एफ़जी ) /बीएससी समुद्री विज्ञान वाले उम्मीदवार वेतनमान 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु.10750-16750/-) पर परिवीक्षाधीन-सीनियर हाइड्रोग्राफर के पदनाम के साथ शामिल होंगे । | i) नहीं ।<br><br>ii) हाँ।<br><br>iii) नहीं | 2 | सीधी भर्ती द्वारा या प्रशिक्षण के सफल समापन के बाद परिवीक्षा सीनियर हाइड्रोग्राफर के समायोजन द्वारा। | निर्धारित परीक्षा उत्तीर्ण करने के अधीन प्रशिक्षण योजना के अनुसार प्रशिक्षु समुद्री अधिकारियों के समायोजन द्वारा । | मंत्रालय के पत्र संख्या पीडी-24015/80/2018-पीडी-III दिनांक 14.7.2020 के अनुसार सीनियर हाइड्रोग्राफर के 3 पदों को ईस्टेट डिवीजन में स्थानांतरित कर दिया गया है । |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 20 | प्रभारी अधिकारी (सर्वेक्षण) | 2 | श्रेणी-I | 1.1.2017 को संशोधित 60000-180000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.24900-50500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/- | चयन | 40 | i)फ़र्स्ट मेट ( एफ़जी) या सेकंड मेट ( एफ़जी)<br><br>हाइड्रोग्राफिक सर्वेक्षण में कम से कम 2 साल के अनुभव के साथ पायलट लाइसेंस होना चाहिए । | (i) नहीं<br>ii) हाँ<br>iii) नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | मास्टर हाइड्रोग्राफर के रैंक से पदोन्नति द्वारा जिसने मास्टर हाइड्रोग्राफर और सीनियर हाइड्रोग्राफर के रूप में कम से कम कुल 3 वर्षो की संयुक्त नियमित सेवा में जिसके न होने पर पद से द्वारा मास्टर हाइड्रोग्राफर के समतुल्य या 24,900 रुपये के वेतनमान में समकक्ष -60,500/- ग्रेड में कुल 3 वर्ष की नियमित सेवा से स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 21 | कमोडोर / कमांडर ( कमांडर के रूप में 10 साल के लिए काम करने वाले को अधिकारी कमोडोर के रूप में पुनः पदनामित किया जाएगा) | 12 | वर्ग 1 | 1.1.2017 को संशोधित 80000-220000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.32900-58000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 16000-20800/- | चयन | 43 | **<u>आवश्यक:</u>**<br>( i) लेफ्टिनेंट कमांडर के पद पर भारतीय नौसेना की हाइड्रोग्राफिक शाखा में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव ।<br>(ii) इंस्टीट्यूशन ऑफ सर्वेयर (इंडिया) का कॉर्पोरेट सदस्य होना चाहिए या भारत सरकार द्वारा स्वीकृत समकक्ष अधिकारी होना चाहिए।<br>नदीये जलमार्ग में अनुभव अपेक्षित है। | क) नहीं।<br>ख) नहीं।<br>ग) हाँ। | 2 | पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | पदोन्नति द्वारा- ओसी, सर्वे/मास्टर हाइड्रोग्राफर के पद पर कम से कम कुल 5 साल हाइड्रोग्राफर और सीनियर हाइड्रोग्राफर के रूप में नियमित सेवा एक साथ ली गई हो<br>।<br>समावेशन /प्रतिनियुक्ति - किसी भी मेजर पोर्ट ट्रस्ट में अनुरूप पद धारण करने वाले अधिकारियों या ओसी, सर्वेक्षण/मास्टर हाइड्रोग्राफर / हाइड्रोग्राफिक अनुभाग के सीनियर हाइड्रोग्राफर (या समकक्ष) के पद वेतनमान रुपये 60000-180000/- के ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा से होगी। | |
| 22 | उप मुख्य हाइड्रोग्राफर (हाइड्रोलिक अध्ययन विभाग में एक पद) | 2 | वर्ग 1 | 1.1.2017 को संशोधित 90000-240000/- | चयन | 42 | **<u>आवश्यक:</u>**<br>(i) कमांडर के पद पर भारतीय नौसेना की हाइड्रोग्राफिक | क) नहीं।<br>ख) नहीं।<br>ग) नहीं। | 2 | प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति | हाइड्रोग्राफिक सेवा के कमोडोर/कमांडर के पद पर कमोडोर/कमांडर के ग्रेड में न्यूनतम कुल 2 | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1.1.2007 के अनुसार रु.36600-62000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 17500-22300/- | | | शाखा में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव या किसी प्रमुख पत्तन/ पीएसयू / अन्य सरकार संगठनों में हाइड्रोग्राफिक सेक्शन में कमांडर / कमोडोर के रूप में 5 वर्ष का अनुभव या समकक्ष<br><br>(ii) इंस्टीट्यूशन ऑफ सर्वेयर (इंडिया) का कॉर्पोरेट सदस्य होना चाहिए या भारत सरकार द्वारा स्वीकृत समकक्ष अधिकारी होना चाहिए।<br>नदीये जलमार्ग में अनुभव अपेक्षित है | | | द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | वर्ष की नियमित सेवा एक साथ से पदोन्नति ।<br>समावेशन /प्रतिनियुक्ति- किसी भी महापत्तन न्यास में हाइड्रोग्राफिक अनुभाग में अनुरूप पद धारण करने वाले अधिकारियों या कमोडोर/कमांडर (या समकक्ष) वेतनमान 80000-220000/- के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा से होगी। | |
| 23 | मुख्य हाइड्रोग्राफर | 1 | क्षेणी - 1 (उप विभागाध्यक्ष ) | 1.1.2017 को संशोधित 100000-260000/- | चयन | 45 | **<u>आवश्यक:</u>**<br>(i) भारतीय नौसेना की हाइड्रोग्राफिक शाखा में कैप्टन | क) नहीं।<br>ख) नहीं।<br>ग) नहीं। | 2 | सामासिक पद्धति के माध्यम से समावेशन द्वारा जिसके न हो | सामासिक विधि से समावेशन के लिए:- किसी महापत्तन न्यास में समुद्री विभाग में सदृश पद या उप चीफ | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1.1.2007 के अनुसार रु.51300-73000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 20500-26500/- | | | के पद पर कम से कम 8 साल का अनुभव या हाइड्रोग्राफिक सेक्शन में कमोडोर / कमांडर के रूप में 8 साल का अनुभव या किसी भी प्रमुख पत्तन / पीएसयू / अन्य सरकारी संगठनों में समकक्ष पद ।<br>(ii) इंस्टीट्यूशन ऑफ सर्वेयर (इंडिया) का कॉर्पोरेट सदस्य होना चाहिए या भारत की सरकार द्वारा स्वीकृत समकक्ष पद होना चाहिए। ।<br>(iii) नदी के जलमार्ग में अनुभव वांछनीय है | | | सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | हाइड्रोग्राफर पद और समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा के साथ पात्र होंगे ।<br>प्रतिनियुक्ति- किसी भी सरकार/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या स्वायत्तशासीशासी निकाय में अनुरूप पद या उप मुख्य हाइड्रोग्राफर और समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी वेतनमान 90000-240000 / -के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित पात्र होंगे।<br><br>चयन योग्यता के आधार पर होता है जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग "बहुत अच्छी" से कम नहीं होगी। | |
| 24 | अपरेंटिस डॉक पायलट | डॉक पायलट के पद की उपल | श्रेणी-I | वजीफा- रु. 40,000/- ( श्रेणी-I। पदों के संशोधित वेतनमान का | चयन | 25 | दूसरा मेट FG सर्टिफिकेट या डीजी शिपिंग द्वारा मान्यता प्राप्त B.Sc समुद्री विज्ञान. में 60% अंक के | लागू नहीं | लागू नहीं | सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं | - |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ब्धता के अनु सार | | न्यूनतम) बिना किसी भत्ते के | | | साथ । | | | | | |
| 25 | डॉक पायलट | 36 | श्रेणी-I | 1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/- | चयन | 30 | i ) दूसरा मेट FG सर्टिफिकेट या डीजी शिपिंग द्वारा मान्यता प्राप्त B.Sc समुद्री विज्ञान. में 60% अंक के साथ ।।<br><br>ii ) एक वर्ष का समुद्रगामी पोतों पर जाने अनुभव वांछनीय है। | क) नहीं।<br>ख) हाँ।<br>ग) नहीं। | 2. | समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | पत्तन प्रशिक्षण योजना के तहत अपरेंटिस डॉक पायलट के प्रशिक्षण के सफल समापन पर समावेशन द्वारा।<br>समावेशन /प्रतिनियुक्ति- किसी भी महापत्तन न्यास में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारियों से होगी।<br>प्रत्यक्ष प्रवेशकों को निर्धारित प्रशिक्षण से गुजरना होगा और अंतिम समावेशन से पहले अर्हता प्राप्त करनी होगी। प्रतिनियुक्त व्यक्ति को भी निर्धारित प्रशिक्षण से गुजरना होगा। | |
| 26 | सहायक डॉक मास्टर | 7 | श्रेणी-I | 1.1.2017 को संशोधित 60000-180000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.24900-50500/- | चयन | 40 | i ) दूसरा मेट (FG) / मास्टर NCV।<br><br>(ii) प्रतिबंधित जलमार्ग में अनुभव वांछनीय है। | क) नहीं।<br><br>ख) हां, हालांकि इस आरएसपी विनियम की अधिसूचना की तिथि को एसएमपीके अधिकारियों की भूमिका के मामले | 2 | प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा | डॉक पायलट के रूप में न्यूनतम 8 वर्ष की नियमित सेवा वाले डॉक पायलट के पद से पदोन्नति द्वारा।<br>समावेशन /प्रतिनियुक्ति किसी भी महापत्तन न्यास में अनुरूप पद धारण करने वाले अधिकारियों या डॉक | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/- | | | | में डीजी, शिपिंग / एमओएस द्वारा मान्यता प्राप्त बी.एससी समुद्री विज्ञान आवश्यक है।<br><br>ग) नहीं। | | | पायलट (या समकक्ष) के पद वेतनमान 50000-160000/- [पूर्व संशोधित 20600-46,500/- ( पूर्व पूर्व संशोधित Rs.10,750-16,750/-)]के ग्रेड में कम से कम 8 साल की नियमित सेवा से होगी। | |
| 27 | उप डॉक मास्टर | 3 | श्रेणी-I | 1.1.2017 को संशोधित 70000-200000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.29100-54500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 14500-18700/- | चयन | 40 | **<u>आवश्यक:</u>**<br>i ) दूसरा मेट (एफजी)/मास्टर (एचटी) प्रमाणपत्र ।<br>ii) डेक कैडेट/अपरेंटिस के रूप में 3 वर्ष का अनुभव।<br>iii) अनुभव: 12 वर्षों के लिए इंपाउंडेड डॉक सिस्टम में सभी आकार के जहाजों का संचालन । | क) नहीं।<br><br>बी) हां, लेकिन एसएमपीके अधिकारियों के लिए इस आरएसपी विनियमन की अधिसूचना की तिथि पर वेतन भूमिका पर छूट दी जा सकती है<br><br>ग) हाँ। | 2 | प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | सहायक के पद से पदोन्नति द्वारा । डॉक मास्टर ने ग्रेड में कुल 2 वर्ष की नियमित सेवा की है, जिसके विफल होने पर स्थानांतरण / प्रतिनियुक्ति / सीधी भर्ती द्वारा।<br><br>सहायक के पद से होगी । डॉक मास्टर या 60000-180000 / - के वेतनमान में समकक्ष - किसी भी प्रमुख पोर्ट ट्रस्ट में ग्रेड में कम से कम 2 साल की नियमित सेवा। | |
| 28 | वरिष्ठ रेडियो अधिकारी | 7 | श्रेणी-I | 1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/- | चयन | 30 | **<u>आवश्यक:</u>**<br>i ) संचार मंत्रालय द्वारा जारी वायरलेस ऑपरेटर के रूप में प्रवीणता प्रमाण पत्र का कम से कम द्वितीय श्रेणी या | क) नहीं।<br><br>ख) हाँ।<br><br>ग) लागू नई । | 2 | <u>पदोन्नति</u> द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | <u>पदोन्नति-</u> रेडियो अधिकारी वेतनमान रु 40,000-1,40,000/- के ग्रेड में न्यूनतम कुल 3 वर्ष की नियमित सेवा से ,जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/- | | | जीएमडीएसएस में सामान्य ऑपरेटर प्रमाण पत्र के साथ एमओसी या डीजी शिपिंग द्वारा अधिसूचित समकक्ष अधिकारी । | | | | | |
| 29 | उप मुख्य रेडियो अधिकारी | 1 | श्रेणी- 1 | 1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/- | चयन | 35 | **<u>आवश्यक:</u>**<br>i ) संचार मंत्रालय द्वारा जारी वायरलेस ऑपरेटर के रूप में प्रवीणता प्रमाण पत्र का कम से कम द्वितीय श्रेणी या जीएमडीएसएस में सामान्य ऑपरेटर प्रमाण पत्र के साथ एमओसी या डीजी शिपिंग द्वारा अधिसूचित समकक्ष अधिकारी । वायरलेस स्टेशन में 2 वर्ष का प्रशासनिक अनुभव होना चाहिए । | क) नहीं।<br>ख) हाँ।<br>ग) नहीं। | 2 | <u>पदोन्नति</u> द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | <u>पदोन्नति</u> द्वारा वरिष्ठ रेडियो अधिकारी और रेडियो अधिकारी के रूप में कम से कम 3 वर्ष की नियमित सेवा एक साथ ली गई है, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 30 | मुख्य रेडियो अधिकारी | 1 | श्रेणी-1 | 1.1.2017 को संशोधित 60000-180000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.24900-50500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/- | चयन | 40 | **<u>आवश्यक:</u>** i संचार मंत्रालय द्वारा जारी वायरलेस ऑपरेटर के रूप में प्रवीणता प्रमाण पत्र का कम से कम द्वितीय श्रेणी या जीएमडीएसएस में सामान्य ऑपरेटर प्रमाण पत्र के साथ एमओसी या डीजी शिपिंग द्वारा अधिसूचित समकक्ष अधिकारी । ii) वायरलेस स्टेशन में 5 साल का अनुभव होना चाहिए। | क) नहीं।<br>ख) हाँ।<br>ग) नहीं। | 2 | <u>पदोन्नति</u> द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | <u>पदोन्नति</u> उप मुख्य रेडियो अधिकारी के रूप में न्यूनतम 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित उप मुख्य रेडियो अधिकारी के पद से ।<br><br>जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | |
| **<u>इंजीनियर अधीक्षक अनुभाग</u>** | | | | | | | | | | | | |
| 31 | EIC, क्लास-II वेसल | 8 | श्रेणी-I | 1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600- | चयन | 30 | **<u>आवश्यक:</u>** इनलैंड इंजीनियर्स सर्टिफिकेट के साथ मरीन इंजीनियर्स के लिए प्रवेश, DMET ग्रेजुएट इंजीनियर्स और | क) नहीं।<br>ख) नहीं।<br>ग) नहीं। | 2 | <u>पदोन्नति</u> द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा | <u>पदोन्नति</u> जूनियर मरीन इंजीनियर के ग्रेड में कुल पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ 40000-140000/- समावेशन /प्रतिनियुक्ति- किसी भी महापत्तन न्यास में जूनियर मरीन | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/- | | | मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल डिग्री इंजीनियर्स के साथ पोस्ट ग्रेजुएट 1 साल की मरीन अप्रेंटिसशिप / NCV श्रेणी-I II / IV सर्टिफिकेट के साथ कम से कम 3 साल के लिए जहाज पर इंजीनियर के रूप में काम करने का अनुभव। | | | | इंजीनियर के समतुल्य पद धारण करने वाले अधिकारियों से और समकक्ष पदधारी वेतनमान रुपये 40,000 -1,40,000<br>के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित । | |
| 32 | ईआईसी क्लास-I वेसल | 8 | श्रेणी-I | 1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/- | चयन | 35 | इनलैंड इंजीनियर्स सर्टिफिकेट के साथ मरीन इंजीनियर्स के लिए प्रवेश, DMET ग्रेजुएट इंजीनियर्स और मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल डिग्री इंजीनियर्स के साथ पोस्ट ग्रेजुएट 1 साल की मरीन अप्रेंटिसशिप / NCV श्रेणी-I II / IV सर्टिफिकेट के साथ कम से | क) नहीं।<br>ख) नहीं।<br>ग) नहीं। | 2 | पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा | प्रभारी अभियंता, श्रेणी - II पोत के पद से उक्त ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति ।<br><br>समावेशन /प्रतिनियुक्ति किसी भी महापत्तन न्यास में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारियों से या प्रभारी अभियंता, श्रेणी - II पोत के पद से होगी और समकक्ष वेतनमान 50000-160000/- (पूर्व संशोधित 9,100- | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | कम 3 साल के लिए जहाज पर इंजीनियर के रूप में काम करने का अनुभव।<br>. | | | | 15,100 रुपये) के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा सहित । . | |
| 33 | 2nd इंजीनियर, श्रेणी-। वेसल | 5 | श्रेणी-। | 1.1.2017 को संशोधित 70000-200000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.29100-54500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 14500-18700/- | चयन | 40 | **<u>आवश्यक:</u>**<br>i ) एमईओ श्रेणी-। प्रमाणपत्र<br>ii) उसके बाद समुद्रगामी पोत में काम करने का 3 साल का अनुभव। | क) नहीं।<br>ख) हाँ।<br>ग) नहीं। | 2 | समायोजन द्वारा जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा<br>दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | वरिष्ठतम कार्यमुक्त अभियंता, श्रेणी-। पोत के समायोजन द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति /सीधी भर्ती द्वारा।—<br><br>समावेशन / प्रतिनियुक्ति के लिए, अन्य महापत्तन न्यास में अनुरूप पद धारण करने वाले अधिकारी या ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा वाले ईआईसी वर्ग-। पोत के पद धारण करने वाले अधिकारी पात्र होंगे। | |
| 34 | समुद्री इंजीनियर | 6 | श्रेणी-। | 1.1.2017 को संशोधित रु. 80000-220000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार | चयन | 40 | i ) मर्चेंट शिपिंग एक्ट, 1958 के तहत जारी एमईओ क्लास - 1 सर्टिफिकेट।<br>ii किसी विदेशगामी पोत पर मुख्य | लागू नहीं | 2 | सीधी भर्ती द्वारा। | लागू नहीं | मुख्य अभियंता (मरीन) को मरीन इंजीनियर के रूप में फिर से पदनामित |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | रु.32,900/- - 58000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 16000-400-20800/- | | | अभियंता./ 2nd इंजीनियर के रूप में 1 वर्ष का पोस्ट क्वालिफ़िकेसन अनुभव। | | | | | किया गया है |
| 35 | कमोडोर चीफ इंजीनियर, श्रेणी-I वेसल। | 1 | श्रेणी-I | 1.1.2017 को संशोधित 90000-240000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.36600-62000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 17500-22300/- | चयन | 43 | i ) मर्चेंट शिपिंग अधिनियम, 1958 के तहत जारी MEO प्रथम श्रेणी प्रमाणपत्र।<br>ii किसी विदेशगामी पोत पर मुख्य अभियंता./ 2nd इंजीनियर के रूप में 4वर्ष का पोस्ट क्वालिफ़िकेसन अनुभव | क) नहीं।<br>ख) हाँ।<br>ग) नहीं। | 2 | <u>पदोन्नति</u> द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | पदोन्नति- मरीन इंजीनियर के ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा से ।<br><br>समावेशन /प्रतिनियुक्ति- किसी महापत्तन न्यास में समतुल्य पद धारण करने वाले अधिकारियों से अथवा मरीन इंजीनियर (या समतुल्य पद). वेतनमान रु. 80000-220000/- के ग्रेड में कम से कम तीन वर्ष की नियमित सेवा सहित । | |
| 36 | सहायक अधीक्षकण अभियंता, | 1 | श्रेणी-I | 1.1.2017 को संशोधित 90000- | चयन | 43 | **<u>आवश्यक:</u>**<br>i ) MEO क्लास I सर्टिफिकेट।<br>ii नदीय पत्तन | क) नहीं।<br>ख) हाँ।<br>ग) नहीं। | 2 | <u>पदोन्नति</u> द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन | <u>पदोन्नति</u> द्वारा- कमोडोर चीफ इंजीनियर और चीफ इंजीनियर श्रेणी-I जहाज के रूप में कम | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 240000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.36600-62000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 17500-22300/- | | | में विदेशी समुद्रगामी पोत या किसी बड़े पोत का मुख्य अभियंता के रूप में कम से कम 3 वर्षो की नियमित सेवा वांछित: अतिरिक्त प्रथम श्रेणी। | | | /प्रतिनियुक्ति दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | से कम एक साथ कुल 2 साल की नियमित सेवा सहित कमोडोर चीफ इंजीनियर और मरीन इंजीनियर के पद से।<br><br>समावेशन /प्रतिनियुक्ति- किसी महापत्तन न्यास/ पीएसयू/स्वायत्तशासीशासी निकाय में समतुल्य पद धारण अधिकारियों के वेतनमान रुपये 36,600-62,000/- या कमोडोर चीफ इंजीनियर के पद पर 2 वर्ष कार्यरत /मरीन इंजीनियर के ग्रेड में 3 वर्ष का अनुभव सहित जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 37 | उप अधीक्षक अभियंता | 1 | श्रेणी-I | 1.1.2017 को संशोधित 90000-240000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.36600-62000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 17500-22300/- | चयन | 43 | **<u>आवश्यक:</u>**<br>i ) MEO श्रेणी-I प्रमाणपत्र ।<br>ii नदीय पत्तन में विदेशी समुद्रगामी पोत या किसी बड़े पोत का मुख्य अभियंता के रूप में कम से कम 4 वर्षो की नियमित सेवा वांछित: अतिरिक्त प्रथम श्रेणी । | क) नहीं।<br>ख) हाँ।<br>ग) नहीं। | 2 | <u>पदोन्नति</u> द्वारा जिसके न हो सकने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा | सहायक ईएस, अधीक्षक नए निर्माण, कमोडोर चीफ इंजीनियर और मरीन इंजीनियर के रूप में एक साथ न्यूनतम कुल 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ सहायक ईएस,अथवा अधीक्षक नए निर्माण के रैंक से <u>पदोन्नति</u> द्वारा ।<br><br>समावेशन /प्रतिनियुक्ति किसी भी महापत्तन न्यास/पीएसयू/स्वायत्त शासीशासी निकाय में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारियों, वेतनमान रुपये 36,600-62,000/- या सहायक इंजी . अधीक्षक के पद में उक्त ग्रेड में 3 वर्ष का अनुभव सहित<br><br>जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा । | |
| 38 | इंजीनियर अधीक्षण | 1 | श्रेणी-I (उप विभागाध्यक्ष ) | 1.1.2017 को संशोधित रु. 100000-260000/-<br><br>1.1.2007 | चयन | 45 | **<u>आवश्यक:</u>**<br>i ) MEO श्रेणी-I ( कंबाइंड या मोटर) सर्टिफिकेट।<br>ii नदीय पत्तन में विदेशी समुद्रगामी पोत | क) नहीं।<br>ख) हाँ।<br>ग) नहीं। | 2 | सामासिक विधि से समावेशन द्वारा विफल होने पर सरकारी संगठन से प्रतिनियुक्ति द्वारा। और दोनों में असफल होने | सामासिक विधि द्वारा समावेशन के लिए :- किसी भी महापत्तन न्यास सदृश पद या उप ईएस। / ओसीपीडी और सहायक ईएस तथा समकक्ष पद के में ग्रेड में कुल 5 साल | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | के अनुसार रु.43,200/- - 66000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 18500-450-23900/- | | | या किसी बड़े पोत का मुख्य अभियंता के रूप में कम से कम 5 वर्षो की नियमित सेवा वांछित: अतिरिक्त प्रथम श्रेणी | | | पर सीधी भर्ती द्वारा .. | की सहित ।<br><br>प्रतिनियुक्ति के लिए- किसी भी महापत्तन न्यास/सरकारी/पीएसयू /स्वायत्तशासीशासी निकाय में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी या उप ईएस / ओसीपीडी और सहायक ईएस तथा अनुरूप पद वेतनमान 90000-240000/- के ग्रेड में कुल 5 साल की नियमित सेवा सहित । चयन योग्यता के आधार पर होता है जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग "बहुत अच्छी" से कम नहीं होगी। | |
| 39 | सुरक्षा और प्रदूषण-रोधी अधिकारी | 1 | श्रेणी-I | 1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/- | चयन | 35 | **<u>आवश्यक:</u>**<br>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कम से कम रसायन विज्ञान / एप्लाइड रसायन विज्ञान में द्वितीय श्रेणी की मास्टर डिग्री या केमिकल इंजीनियरिंग में बीटेक (ऑनर्स)<br>ii) पत्तनों में सुरक्षा और | लागू नहीं | 2 | सीधी भर्ती | लागू नहीं | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | प्रदूषण रोधी संचालन से संबंधित वैधानिक नियमों का ज्ञान। | | | | | |
| 40 | अधीक्षक, नाव निबंधन | 1 | श्रेणी-I | 1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/- | चयन | 35 | **<u>आवश्यक:</u>**<br>i) बीएससी या नेवल आर्किटेक्चर में बी.टेक डिग्री या एक बड़े मान्यता प्राप्त शिप यार्ड में शिपराइट के रूप में पूर्णकालिक पांच साल की अप्रेंटिस-शिप की सेवा की हो और निर्धारित परीक्षा उत्तीर्ण की हो।<br>ii) ड्राई डॉकिंग सुविधाओं वाले किसी बड़े शिप यार्ड में किसी दायित्वपूर्ण स्थान में सेवा प्रदान की हो ।<br>शिपराइट के रूप कम से कम 5 वर्ष का अनुभव होना चाहिए । | लागू नहीं | 2 | स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | अधीक्षक नाव पंजीकरण और ड्राई डॉक से जुड़े शिपराइट के पद से स्थानांतरण द्वारा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 41. | शिपराइट | 1 | श्रेणी-I | 1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/- | चयन | 30 | **<u>आवश्यक:</u>**<br>i) बीएससी या नेवल आर्किटेक्चर में बी.टेक डिग्री या एक बड़े मान्यता प्राप्त शिप यार्ड में शिपराइट के रूप में पूर्णकालिक पांच साल की अप्रेंटिस-शिप की सेवा की हो और निर्धारित परीक्षा उत्तीर्ण की हो।<br>ii) ड्राई डॉकिंग सुविधाओं वाले एक बड़े शिप यार्ड में एक दायित्वपूर्ण पद पर सेवा की हो।<br>iii)ड्राइंग कार्यालय में कम से कम 3 साल का अनुभव होना चाहिए । | लागू नहीं | 2 | सीधी भर्ती | लागू नहीं . | |

# चिकित्सा विभाग के प्रथम श्रेणी पदों हेतु भर्ती नियम

| क्रम संख्या | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | चयन या गैर-चयन | सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में) | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ | सीधी भर्ती के लिए पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा (क) उम्र (ख) शैक्षिक योग्यताए (ग) अनुभव | परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में) | भर्ती की विधि (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)। | पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, ग्रेड जिससे इसे किया जाना चाहिए | टिप्पणी |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | मैट्रन | 1 | श्रेणी - I | 1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/- | चयन | 40 | **<u>अनिवार्य</u>**<br>क) जनरल नर्सिंग और मिडवाइफरी में सीनियर डिप्लोमा और स्टाफ नर्सिंग काउंसिल के तहत पंजीकृत होना चाहिए।<br>ख) प्रथम श्रेणी अस्पताल में सहायक मैट्रन के रूप में या समकक्ष पद पर कम से कम 4 वर्ष सहित 10 वर्ष का अनुभव होना चाहिए ।<br><br>**वांछनीय:-**<br>**<u>बी.एससी (नर्सिंग)</u>** | क) नहीं<br>ख) हाँ<br>ग) नहीं | 2 | सीधी भर्ती द्वारा- 66.2/3%<br><br>प्रमोशन द्वारा - 33.1/3% | एसएमपी, कोलकाता के अध्यक्ष द्वारा निर्धारित योग्यता /विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने के अधीन सहायक मैट्रन या समकक्ष पद ग्रेड में न्यूनतम 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति द्वारा । | |
| 2 | चिकित्सा अधिकारी | 19 | श्रेणी – I | 1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/- | चयन | 30 हालाँकि, यह यूपीएससी उम्मीदवारों के मामले में | **<u>अनिवार्य</u>**<br>क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस डिग्री या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मेडिकल ऑफिसर (दंत) बीडीएस डिग्री। | लागू नहीं | 2 | सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं | सीनियर मेडिकल ऑफिसर के मौजूदा 37 पदों में से 19 को मेडिकल ऑफिसर, |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/- | | लागू नहीं होगा | ख) एक वर्ष की इंटर्नशिप पूरी होने के बाद अस्पताल में एक वर्ष का अनुभव।<br>**वांछनीय:-**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पोस्ट ग्रेजुएट मेडिकल डिग्री। | | | | | वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100/-) के में के रूप में पुनः पदनामित किया जाएगा। उपरोक्त योग्यता को पूरा करने वाले उम्मीदवार को यूपीएससी द्वारा आयोजित पिछली तीन संयुक्त चिकित्सा सेवा परीक्षाओं में से किसी एक में साक्षात्कार में उपस्थित होना चाहिए और जिसका परिणाम केओपीटी द्वारा जारी विज्ञापन की अंतिम तिथि तक घोषित किया गया हो । |
| 3 | वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (सामान्य सेवा) | 9 | श्रेणी – I | 1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.2060 | चयन | 40 | **<u>अनिवार्य</u>**<br>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस डिग्री या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (दंत) के लिए बीडीएस डिग्री<br>.<br>ii) एक वर्ष की इंटर्नशिप पूरी होने के बाद किसी अस्पताल में 5 वर्ष का अनुभव।<br>**वांछनीय:-** | ए) नहीं<br>बी) हाँ<br>सी) नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने' पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों न होने पर सीधे भर्ती द्वारा | चिकित्सा अधिकारी वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रुपये 9100 - 15100) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति। अनुरूप पदधारी अधिकारियों द्वारा समावेशन /प्रतिनियुक्ति अथवा | सीनियर मेडिकल ऑफिसर के 37 पदों में से, 9 को सीनियर मेडिकल ऑफिसर (जनरल ड्यूटी) वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 0-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/- | | | किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर मेडिकल डिग्री। | | | | किसी प्रमुख पत्तन न्यास में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित फीडर पदों के उक्त ग्रेड से । | 10750-16750/-) के रूप में पुनः पदनामित किया जाएगा। |
| 4 | वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) | 9 | श्रेणी – I | 1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/- | चयन | 40 | **<u>अनिवार्य</u>**<br>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस डिग्री या वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (दंत) के लिए किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बीडीएस डिग्री।<br>ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से निर्दिष्ट विशेषज्ञता में स्नातकोत्तर मेडिकल डिग्री।<br>iii) योग्यता के बाद विशेषज्ञता के संबंधित क्षेत्र में अस्पताल में 3 वर्ष का अनुभव। | लागू नहीं | 2 | सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं | प्रत्येक क्षेत्र में से कम से कम एक यथा मैडिसिन, शल्य चिकित्सा, स्त्री रोग एवं प्रसूति, बाल चिकित्सा, ओर्थोपदिक पैथोलॉजी, एनेस्थिसियोलॉजी, नेत्र विज्ञान और बायो-रसायन विज्ञान, प्रथम दृष्टांत संबंधित क्षेत्र में स्नातकोत्तर योग्यता रखने वाले चिकित्सा अधिकारियों के नियुक्ति पर विचार किया जाएगा, अन्यथा पद खुले विज्ञापन द्वारा भरा जाएगा। वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी के 37 मौजूदा पदों में से, 9 को वरिष्ठ चिकित्सा |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | अधिकारी (विशेषज्ञ) वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) के रूप में पुनः पदनामित किया जाएगा। |
| 5 | उप मूख्य चिकित्सा अधिकारी (सामान्य डियूटि) | 6 | श्रेणी – I | 1.1.2017 को संशोधित 60000-180000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.24900-50500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/- | चयन | 42 | **<u>अनिवार्य :-</u>**<br>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस डिग्री या डिप्टी मुख्य चिकित्सा अधिकारी (दंत) के लिए किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बीडीएस डिग्री।<br>ii) एक वर्ष की इंटर्नशिप पूरी होने के बाद अस्पताल में 9 वर्ष का अनुभव।<br>**वांछनीय:-**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर मेडिकल डिग्री। | क) नहीं<br>ख) हाँ<br>ग) हाँ | 2 | पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा ,दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (जीडी), वेतनमान रु 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750 - 16750) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा सहित पदोन्नति। ऐसा न होने पर वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (जीडी)) के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750 - 16750) और वेतनमान रु 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100) के ग्रेड में 9 साल की संयुक्त नियमित सेवा सहित पदन्नोति। समावेशन /प्रतिनियुक्ति- किसी प्रमुख पत्तन न्यास मे अनुरूप पद या फीडर पद के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले अधिकारियों से । | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 6 | उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) | 6 | श्रेणी – I | 1.1.2017 को संशोधित 60000-180000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.24900-50500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/- | चयन | 42 | i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस की डिग्री।<br>ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से निर्दिष्ट विशेषज्ञता में स्नातकोत्तर मेडिकल डिग्री / डिप्लोमा (मेडिकल स्ट्रीम)।<br>iii) पीजी डिग्री धारकों के मामले में योग्यता के बाद 7 वर्ष का अनुभव और पीजी डिप्लोमा धारकों के मामले में विशेषज्ञता के प्रासंगिक क्षेत्र में प्रतिष्ठित अस्पताल में योग्यता के बाद 9 वर्ष का अनुभव। | क) नहीं<br>ख) हाँ<br>ग) नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर समावेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा. | वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ), वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/- रुपये) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा सहित पदन्नोति।<br>ऐसा न होने पर वरिष्ठ संबंधित क्षेत्र में स्नातकोत्तर योग्यता प्राप्त चिकित्सा अधिकारी (सामान्य ड्यूटी), के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा सहित अधिकारी से पदोन्नति,<br>समान पद धारकों अथवा अथवा मुख्य पत्तन न्यास में वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु. 10750-16750/-) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा सहित पद धारक अधिकारियों से समावेशन/प्रतिनियुक्ति । | |
| 7 | वरि. उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) | 5 | श्रेणी – I (विभाअध्यक्ष) | 1.1.2017 को संशोधित रु. 80000-220000/-<br><br>1.1.2007 के | चयन | 45 | i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस की डिग्री।<br>ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से निर्दिष्ट विशेषज्ञता में स्नातकोत्तर मेडिकल डिग्री / डिप्लोमा (मेडिकल स्ट्रीम)।<br>iii) पीजी डिग्री धारकों के मामले में योग्यता के बाद 10 साल का अनुभव और विशेषज्ञता के क्षेत्र में | ए) नहीं<br>बी) हाँ<br>सी) हाँ | 2 | सामासिक विधि के माध्यम से समावेशन द्वारा, ऐसा न होने पर अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा, और दोनों असफल | सामासिक विधि के माध्यम से समावेशन के लिए , अनुरूप पद धारण करने वाले या किसी प्रमुख पत्तन न्यास मे उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) पद धारण करने वाले<br>या चिकित्सा विभाग में संबंधित क्षेत्र में | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | अनुसार रु.32,900/- - 58000/- 1.1.1997 के अनुसार रु. 16000-400-20800/- | | | किसी प्रतिष्ठित अस्पताल में पीजी डिप्लोमा धारकों के मामले में योग्यता के बाद 12 वर्ष का अनुभव। | | | होने पर सीधी भर्ती द्वारा | स्नातकोत्तर योग्यता सहित उप सीएमओ (जनरल ड्यूटी) वेतनमान रुपये 60000-180000/- के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा सहित या संबंधित क्षेत्र में स्नातकोत्तर योग्यता के साथ ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और किसी महापत्तन न्यास के चिकित्सा विभाग में वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750 - 16750 रुपये) और 60000-180000/- में 7 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा साहित उप. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ)/उप. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (सामान्य ड्यूटी) के अधिकारी पात्र होंगे ।<br><br>प्रतिनियुक्ति के लिए, अनुरूप पद धारण करने वाले अधिकारी या सरकारी/अर्धसरकारी /पीएसयू/ स्वायत्त निकाय स्व में उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) और में वेतनमान रुपये 60000-180000/- में समकक्ष विशेषज्ञ पद के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | सेवा अधिकारी पात्र होंगे।<br>चयन योग्यता द्वारा होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा। | |
| 8. | मूख्य चिकित्सा अधिकारी | 1 | श्रेणी – I (विभाअध्यक्ष) | 1.1.2017 को संशोधित रु. 100000-260000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.43,200/- -66000/-<br>1.1.1997 के अनुसार रु. 18500-450-23900/-<br><br>100000-260000/- | चयन | 50 | i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस की डिग्री।<br>ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर मेडिकल डिग्री/डिप्लोमा (मेडिकल स्ट्रीम)।<br>iii) पीजी डिग्री धारकों के मामले में योग्यता के बाद 13 वर्ष का अनुभव और पीजी डिप्लोमा धारकों के मामले में, किसी प्रतिष्ठित अस्पताल में योग्यता के बाद 15 वर्ष का अनुभव।. | क) नहीं<br>ख) हाँ<br>ग) नहीं | 2 | सामासिक विधि के माध्यम से समावेशन द्वारा, जिसके न होने पर अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों न होने पर, सीधी भर्ती द्वारा | सामासिक विधि से समावेशन हेतु किसी प्रमुख पत्तन न्यास के चिकित्सा विभाग में पद धारक अधिकारीगण वेतनमान रुपये 80000-220000/- के ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित पात्र होंगे ।<br>प्रतिनियुक्ति के लिए, अनुरूप पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा सरकारी/अर्धसरकारी /पीएसयू/ स्वायत्त निकाय (महापत्तन न्यास के अलावा) केचिकित्सा विभाग मे वरिष्ठ उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी और समकक्ष विशेषज्ञ पद वेतनमान रुपये 80000-220000/- और इसके ऊपर के ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा के साथ पात्र होंगे । चयन योग्यता द्वारा होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा । | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी करने के बाद सक्षम प्राधिकारी द्वारा विचार किए जाने पर वेतनमान 1.1.2017 के अनुसार 1,20,000-2,80,000/- 1.1.2007 के अनुसार रु51,300-73000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 20,500 | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | -500-26500/- के वेतनमान के अनुसार बढ़ाया जाएगा1.1.2017 को संशोधित रु. 100000-260000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.43,200/- -66000/-<br>1.1.1997 के अनुसार रु. 18500-450-23900/-<br><br>100000- | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 260000/-<br>3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी करने के बाद सक्षम प्राधिकारी द्वारा विचार किए जाने पर वेतनमान 1.1.2017 के अनुसार 1,20,000-2,80,000/-<br>1.1.2007 के अनुसार रु51,300-73000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | रु. 20,500 -500- 26500/- के वेतनमान के अनुसार बढ़ाया जाएगा | | | | | | | | |

# सामान्य प्रशासन विभाग के अंतर्गत अनुसंधान स्कंध के प्रथम श्रेणी पदों हेतु भर्ती नियम

| क्र. सं | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | चयन या गैर-चयन | सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में) | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ | सीधी भर्ती के लिए पदोन्नति/समावेशन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में क्या लागू होगा (क) उम्र (ख)शैक्षिक योग्यताएं (ग) अनुभव | परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में) | भर्ती की विधि (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/समावेशन / प्रतिनियुक्ति द्वारा)। | पदोन्नति/ समावेशन /प्रतिनियुक्ति के मामले में, ग्रेड जिससे इसे किया जाना चाहिए | टिप्पणी |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | सहायक निदेशक (अनुसंधान) | 2 | श्रेणी-I | 1.1.2017 को संशोधित रु. 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/- | चयन | 30 | **अनिवार्य :-**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित में डिग्री<br>**वांछनीय:-**<br>i) डेटा के संग्रह, संकलन और व्याख्या या क्षेत्र सर्वेक्षण का संचालन, जांच आदि में 2 वर्ष का कार्यपालक के रूप में अनुभव।<br>ii) कंप्यूटर परिचालन का ज्ञान।<br>iii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय /संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित या परिचालन अनुसंधान और संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा । | (क) नहीं<br>(ख) हां<br>हालाँकि, एसएमपीके के नियमित कार्मिकों के लिए आरएसपी विनियम की अधिसूचना की तिथि के अनुसार किसी भी विषय में डिग्री आवश्यक है।<br><br>(ग) नहीं | 2 | सीधी भर्ती - 66. 2/3% पदोन्नति-33. 1/3% | अनुवर्ती अनुसंधान प्रभाग में, वेतनमान रु. 40000-140000/- (पूर्व-संशोधित रु. 8,600 – 14,600/-) की ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित श्रेणी-II कर्मचारियों से पदोन्नति । | उप निदेशक (अनुसंधान), के मौजूदा 4 पदों में से, 2 को सहायक निदेशक (अनुसंधान), वेतनमान रु.50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा और शेष 2 को उप निदेशक (अनुसंधान), वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा । |
| 2 | उप निदेशक (अनुसंधान) | 2 | श्रेणी - I | 1.1.2017 को | चयन | 35 | **अनिवार्य :-**<br>i) किसी मान्यता प्राप्त | (क) नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा जिसके | सहायक निदेशक (अनुसंधान), | उप निदेशक (अनुसंधान), के |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | संशोधित रु. 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/- | | | विश्वविद्यालय/संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित के साथ डिग्री।<br>ii) डेटा संग्रह, संकलन और व्याख्या में अथवा योजना या क्षेत्र सर्वेक्षण, जांच आदि में 5 वर्ष का कार्यपालक के रूप में अनुभव।<br><br>**वांछनीय:-**<br>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित या परिचालन अनुसंधान और संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री / डिप्लोमा ।<br>ii) कंप्यूटर परिचालन का ज्ञान। | (ख) हां<br><br>(ग) नहीं | | न होने पर समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा । | वेतनमान 50000-160000/- रुपये (पूर्व-संशोधित 9,100 - 15,100) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित पदोन्नति। ऐसा न होने पर सहायक निदेशक (अनुसंधान), वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9,100-15,100) के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और योजना व अनुसंधान प्रभाग के अनुवर्ती अनुशासन में वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9,100 - 15,100/-) और रुपये 40000-140000/- (पूर्व-संशोधित 8,600 -14,600/- में 8 साल की संयुक्त नियमित सेवा के साथ पदोन्नति।<br><br>समावेशन/ प्रतिनियुक्ति सदृश पद धारण करने वाले अधिकारियों की होगी<br>या<br>किसी महा पत्तन प्राधिकरण के | मौजूदा 4 पदों में से 2 उप निदेशक (अनुसंधान), वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु. 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा और शेष 2 सहायक निदेशक (अनुसंधान), वेतनमान रु.50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु. 9100-15100/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा । |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | योजना व अनुसंधान प्रभाग में सहायक निदेशक (अनुसंधान) और समकक्ष पद वेतनमान 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9,100-15,100) के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा सहित । | |
| 3 | वरिष्ठ उप निदेशक (अनुसंधान) | 2 | श्रेणी - I | 1.1.2017 को संशोधित रु. 60000-180000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.24900-50500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/- | चयन | 40 | **<u>अनिवार्य :-</u>**<br><br>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित में डिग्री।<br>ii) डेटा संग्रह, संकलन और व्याख्या में अथवा योजना या क्षेत्र सर्वेक्षण, जांच आदि में 9 वर्ष का कार्यपालक के रूप में अनुभव।<br><br>iii) कंप्यूटर परिचालन का ज्ञान।<br><br>**वांछनीय:-**<br>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित या परिचालन अनुसंधान और संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री / डिप्लोमा ।<br><br>ii) कंप्यूटर परिचालन का ज्ञान। | (क) नहीं<br><br>(ख) हां<br><br>(ग) नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा । | उप निदेशक (अनुसंधान), वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10,750 - 16,750) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा सहित, से पदोन्नति, जिसके न होने पर उप निदेशक (अनुसंधान) वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10,750-16,750) के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और योजना व अनुसंधान के अनुवर्ती अनुशासन में वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10,750 - 16,750) और रुपये 50000-160000/-(पूर्व-संशोधित 9100/- - | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | 15100/-) में 9 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा से पदोन्नति ।<br><br>समावेशन/प्रतिनियुक्ति समकक्ष पदधारी अधिकारी अथवा किसी महा पत्तन प्राधिकरण में उप निदेशक (अनुसंधान) और अन्य समतुल्य पद वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10,750 - 16,750) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा सहित । | |
| 4 | संयुक्त निदेशक (अनुसंधान) | 1 | श्रेणी – I (उप विभागाध्यक्ष) | 1.1.2017 को संशोधित रु. 80000-220000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.32900-58000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 16000-400-20800/- | चयन | 42 | **<u>अनिवार्य :-</u>**<br><br>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित में डिग्री।<br>ii) डेटा संग्रह, संकलन और व्याख्या में अथवा योजना या क्षेत्र सर्वेक्षण, जांच आदि में 12 वर्ष का कार्यपालक के रूप में अनुभव।<br><br>**वांछनीय:-**<br><br>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित या परिचालन अनुसंधान और संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर | (क) नहीं<br><br>(ख) हां<br><br>(ग) नहीं | लागू नहीं | सामासिक विधि के माध्यम से समावेशन द्वारा, जिसके न होने पर अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा और न होने पर सीधी भर्ती द्वारा । | सामासिक विधि के माध्यम से समावेशन के लिए, किसी महा पत्तन प्राधिकरण की योजना व अनुसंधान प्रभाग में समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी या वरिष्ठ उप निदेशक (अनुसंधान) और अन्य समकक्ष पद वेतनमान रुपये 60000-180000/- (पूर्व-संशोधित रु.13000-18250/-) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित अथवा किसी महा पत्तन | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | डिग्री / डिप्लोमा । | | | | प्राधिकरण के योजना व अनुसंधान प्रभाग में वरिष्ठ उप निदेशक (अनुसंधान) और अन्य समतुल्य पद के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10,750 - 16,750 रुपये) और रुपये 60000-180000/(पूर्व संशोधित रु. 13000-18250/-) में 7 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा सहित पात्र होंगे ।<br><br>प्रतिनियुक्ति के लिए समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी या सरकारी/लोक उपक्रम अथवा स्वायत्त निकाय में वरिष्ठ उप निदेशक (अनुसंधान) और अन्य समकक्ष पद वेतनमान रुपये 60000-180000/- (पूर्व संशोधित रु. 13000-18250/-) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित पात्र होंगे। | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा। | |

# यातायात विभाग के प्रथम श्रेणी पदों हेतु भर्ती नियम

| क्र. सं | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | चयन या गैर-चयन | सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में) | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ | सीधी भर्ती के लिए पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति के मामले में क्या लागू होगा<br>(क) उम्र<br>(ख)शैक्षिक योग्यताएं<br>(ग) अनुभव | परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में) | भर्ती की विधि (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/समावेशन / प्रतिनियुक्ति द्वारा)। | पदोन्नति/ समावेशन /प्रतिनियुक्ति के मामले में, ग्रेड जिससे इसे किया जाना चाहिए | टिप्पणी |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | सहायक यातायात प्रबन्धक ग्रेड - I | 19 | श्रेणी - I | 1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 9100- | चयन | 30 | **<u>अनिवार्य :</u>**<br><br>(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री।<br><br>**<u>वांछनीय :</u>**<br><br>किसी औद्योगिक /वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में शिपिंग / कार्गो संचालन/ रेलवे | (क) नहीं<br><br>(ख) हाँ<br><br>(ग) नहीं | 2 | सीधी भर्ती द्वारा -66.2/ 3%<br><br>पदोन्नति द्वारा - 33.1/3% | सहायक प्रबंधक (यातायात), वेतनमान रु. 40000-140000/- (पूर्व-संशोधित रु. 8,600 - 14,600/-) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित पदधारी से | वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक के मौजूदा 40 पदों में से, 19 पदों को सहायक यातायात प्रबन्धक ग्रेड - I वेतनमान 50000-160000/- रुपये (पूर्व-संशोधित 9100-15100/-) के रूप में के रूप पदनामित किया जाएगा |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 15100/- | | | परिवहन के क्षेत्र में कार्यपालक के रूप में दो वर्ष का अनुभव । | | | | पदोन्नति। | और 18 पदों को वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक, वेतनमान 50000-160000/- रुपये (पूर्व- संशोधित 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा ( 3 पदों को भू-सम्पदा प्रभाग में स्थानांतरित किया गया जिसमें 2 वेतनमान रु. 50000-160000( पूर्व संशोधित 9100-15100/- और शेष 1 पद वेतनमान 50000-160000/-(पूर्व संशोधित 10750-16750/-) मंत्रालय के दिनांक 14.07.2020 के पत्र के अनुसरण में परिचालित |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | किया जाएगा । |
| 2 | वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबन्धक | 18 | श्रेणी - I | 1.1.2017 के अनुसार संशोधित रु.50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/- | चयन | 35 | i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री।<br><br>ii) किसी औद्योगिक /वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में शिपिंग / कार्गो संचालन/ रेलवे परिवहन के क्षेत्र में कार्यपालक के रूप में 5 वर्ष का अनुभव । | (क) नहीं<br><br>(ख) हाँ<br><br>(ग) नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | सहायक यातायात प्रबन्धक ग्रेड – I वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100) के, ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ, पदोन्नति<br><br>ऐसा न होने पर सहायक यातायात प्रबन्धक ग्रेड – I वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100) के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ और वेतनमान रु 50000-160000/- . (पूर्व-संशोधित 9100-15100) | वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक के मौजूदा 40 पदों में से, 18 को वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक, वेतनमान 50000-160000/- रुपये (पूर्व- संशोधित 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा और 19 पदों को सहायक यातायात प्रबन्धक ग्रेड - I वेतनमान 50000-160000/- रुपये (पूर्व-संशोधित 9100-15100/-) के रूप में यथावत रहेगा।(3 पदों को भू-सम्पदा प्रभाग में स्थानांतरित किया गया जिसमें 2 वेतनमान रु. 50000-160000( पूर्व |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | तथा 40000-140000/- (पूर्व-संशोधित रु.8600-14600/- में यातायात विभाग के संबंधित अनुशासन में 8 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा से पदोन्नति।<br><br>समावेशन/ प्रतिनियुक्ति - समकक्ष पद धारी अधिकारी अथवा किसी महा पत्तन प्राधिकरण में सहायक यातायात प्रबन्धक ग्रेड – I वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ । | संशोधित 9100-15100/- और शेष 1 पद वेतनमान 50000-160000/-(पूर्व संशोधित 10750-16750/-) मंत्रालय के दिनांक 14.07.2020 के पत्र के अनुसरण में परिचालित किया जाएगा |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 3. | उप यातायात प्रबन्धक | 8 | श्रेणी - I | 1.1.2017 के अनुसार संशोधित रु.60000-180000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.24900-50500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/- | चयन | 40 | i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री।<br><br>ii) किसी औद्योगिक /वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में शिपिंग / कार्गो संचालन/ रेलवे परिवहन के क्षेत्र में कार्यपालक के रूप में 9 वर्ष का अनुभव । | (क) नहीं<br><br>(ख) हाँ<br><br>(ग) नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबन्धक वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) के ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा सहित पदोन्नति,<br><br>ऐसा न होने पर वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबन्धक वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ और वेतनमान रु 50000-160000/- . (पूर्व-संशोधित 10750- | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | 16750/-) तथा 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु.9100-15100/-) में यातायात विभाग के संबंधित अनुशासन में 9 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा से पदोन्नति।<br><br>समावेशन/ प्रतिनियुक्ति - समकक्ष पद धारी अधिकारी अथवा किसी महा पत्तन प्राधिकरण में वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबन्धक वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ । | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 4. | वरिष्ठ उप. यातायात प्रबंधक | 2 | श्रेणी - I (उप विभागाध्यक्ष) | 1.1.2017 के अनुसार संशोधित रु.80000-220000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.32900-58000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 16000-400-20800/- | चयन | 42 | (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री।<br><br>(ii) किसी औद्योगिक /वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में शिपिंग / कार्गो संचालन/ रेलवे परिवहन के क्षेत्र में कार्यपालक के रूप में 12 वर्ष का अनुभव । | (ए) नहीं<br><br>(बी) हाँ<br><br>(सी) नहीं | लागू नहीं | सामासिक विधि के माध्यम से समावेशन द्वारा, ऐसा न होने पर अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | सामासिक विधि से समावेशन के लिए - , अनुरूप पदधारित अधिकारी अथवा किसी महापत्तन न्यास के यातायात विभाग के संबन्धित अनुशासन में उप. यातायात प्रबंधक और समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी वेतनमान रु 60000-180000/- (पूर्व संशोधित 13000-18250/-) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण के यातायात विभाग के संबन्धित | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | अनुशासन में उप यातायात प्रबन्धक और समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा और वेतनमान रु.50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10,750-16,750/-) और रु 60000-180000/- (पूर्व संशोधित 13000-18250/-) में 7 वर्ष की नियमित संयुक्त सेवा के अधिकारी पात्र होंगे।<br><br>प्रतिनियुक्ति के लिए,- अनुरूप पद धारण करने वाले अधिकारी | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | अथवा सरकारी/अर्धसरकारी/पीएसयू अथवा स्वायत्त निकायों में यातायात विभाग के संबन्धित अनुशासन में समकक्ष पद धारक अधिकारी अथवा उप यातायात प्रबंधक और समकक्ष पद धारी अधिकारी वेतनमान रु 60000-180000/-(पूर्व संशोधित 13000-18250/-) के ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारी पात्र होंगे । चयन योग्यता | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | द्वारा होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा। | |
| 5. | यातायात महाप्रबंधक | 1 | श्रेणी - I (विभागाध्यक्ष) | 1.1.2017 के अनुसार संशोधित रु.100000 - 260000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.43200- -66000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 18500- 450- 23900/-<br><br>3 वर्षों की नियमित सेवा पूर्ण होने पर सक्षम प्राधिकारी के | चयन | 45 | (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री।<br><br>(ii) किसी औद्योगिक /वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में शिपिंग / कार्गो संचालन/ रेलवे परिवहन के क्षेत्र में कार्यपालक के रूप में 15 वर्ष का अनुभव । | (ए) नहीं<br><br>(बी) हाँ<br><br>(सी) नहीं | लागू नहीं | सामासिक विधि के माध्यम से समावेशन द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति और दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा । | सामासिक विधि से समावेशन- किसी महापत्तन प्राधिकरण के यातायात विभाग में वेतनमान रु 80000- 220000/-(पूर्व संशोधित 16000- 20800/-) के ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा सहित पद धारण करने वाले अधिकारी पात्र होंगे।<br><br>प्रतिनियुक्ति के लिए,- अनुरूप पद धारण करने वाले | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | अनुमोदन पर वेतनमान रु. 120000-280000/- (पूर्व संशोधित रु.51300-73000/-) में प्रोन्नत किया जाएगा । | | | | | | | अधिकारी अथवा यातायात विभाग के उक्त ग्रेड में यातायात प्रबंधक और समकक्ष पद अथवा यातायात विभाग में वरिष्ठ उप यातायात प्रबन्धक और समतुल्य पद वेतनमान रु. 80000-220000/-(पूर्व संशोधित 16000-20800/-) और सरकारी/अर्धसरकारी/पीएसयू या स्वायत्त निकायों (महापत्तन प्राधिकरण के अलावा) में तीन वर्षों की नियमित सेवा सहित पदधारी पात्र होंगे। चयन योग्यता द्वारा होगा | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंच मार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा। | |

# सतर्कता विभाग के प्रथम श्रेणी पदों के लिए भर्ती नियम

| क्रम संख्या | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | चयन या गैर-चयन | सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में) | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ | सीधी भर्ती के लिए पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा (क) उम्र (ख) शैक्षिक योग्यताए (ग) अनुभव | परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में) | भर्ती की विधि (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)। | पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, ग्रेड जिससे इसे किया जाना चाहिए | टिप्पणी |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | उप प्रबंधक (सतर्कता) | 1 | श्रेणी - I | 1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/- | चयन | लागू नही | लागू नही | (ख)किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री | लागू नही | प्रतिनियुक्ति द्वारा | समान पद वाले अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति द्वारा अथवा महा पत्तन न्यास / केंद्रीय सरकार. /राज्य सरकार / पीएसयू / स्वायत्त सासी निकायों के<br>वेतनमान रु 40000-140000/-. (पूर्व-संशोधित - रु 8600-14600/-.) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित पदधारित अधिकारियों, से ।<br>सतर्कता कार्य में अनुभव रखने वाले व्यक्तियों को अग्रिता दी जाएगी।<br>प्रतिनियुक्ति के लिए न्यूनतम अवधि 03 वर्ष और 05 वर्ष से अधिक नहीं होगी । | प्रतिनियुक्ति सामान्यतः 03 वर्ष की अवधि के लिए होगी, और किसी भी स्थिति में 05 वर्ष से अधिक नहीं होगी । |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2. | प्रबंधक (सतर्कता) | 1 | श्रेणी - I | 1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/- | चयन | लागू नही | लागू नही | (ख) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री | लागू नही | प्रतिनियुक्ति द्वारा | समान पद वाले अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति द्वारा अथवा महा पत्तन न्यास / केंद्रीय सरकार. /राज्य सरकार / पीएसयू / स्वायत्त सासी निकायों के<br>वेतनमान रु 50000-160000/-. (पूर्व-संशोधित - रु 9100-15100/-.) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित पदधारित अधिकारियों, से ।<br>सतर्कता कार्य में अनुभव रखने वाले व्यक्तियों को अग्रिता दी जाएगी।<br>प्रतिनियुक्ति के लिए न्यूनतम अवधि 03 वर्ष और 05 वर्ष से अधिक नहीं होगी । | सतर्कता अधिकारी को प्रबंधक (सतर्कता) के रूप में पुनः पदनामित किया गया है ।<br><br>प्रतिनियुक्ति सामान्यतः 03 वर्ष की अवधि के लिए होगी, और किसी भी स्थिति में 05 वर्ष से अधिक नहीं होगी । |
| 3 | उप महाप्रबंधक (सतर्कता) | 1 | श्रेणी - I | 1.1.2017 को संशोधित रु. 80000-220000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.32,900/--58000/-<br>1.1.1997 के अनुसार रु. 16000-400-20800/- | चयन | लागू नही | लागू नही | लागू नही | लागू नही | प्रतिनियुक्ति द्वारा | समान पद वाले अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति द्वारा अथवा महा पत्तन न्यास / केंद्रीय सरकार. /राज्य सरकार/अर्धसरकारी/ लोक उपक्रम / स्वायत्त सासी निकायों के<br>वेतनमान रु 60000-180000/-. (पूर्व-संशोधित - रु 13000-18250/-.) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित अथवा वेतनमान रु 60000-180000/-. और 50000/- से 160000/-(पूर्व- | उप मुख्य सतर्कता अधिकारी को उप महाप्रबंधक (सतर्कता) के रूप में पुनः पदनामित किया गया है<br><br>प्रतिनियुक्ति सामान्यतः 3 वर्ष की अवधि के लिए होगी और किसी भी स्थिति में 5 वर्ष |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | संशोधित - रु 10750-16750/-.)में संयुक्त रूप से 07 वर्षो की नियमित सेवा के साथ साथ वेतनमान रु 60000-180000/-. (पूर्व-संशोधित - रु 13000-18250/-.) में कम से कम 01 वर्ष की नियामित सेवा वाले अधिकारियों, से ।<br>सतर्कता कार्य में अनुभव रखने वाले व्यक्तियों को अग्रिता दी जाएगी।<br>चयन का आधार योग्यता होगी जिसमे समग्र एसीआर में ग्रेडिंग 'बहुत अच्छा' से कम नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति के लिए न्यूनतम अवधि 03 वर्ष और 05 वर्ष से अधिक नहीं होगी । | से अधिक नहीं होगी। |

# सामान्य प्रशासन विभाग के अंतर्गत अनुसंधान स्कंध के प्रथम श्रेणी पदों हेतु भर्ती नियम

| क्र. सं | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | चयन या गैर-चयन | सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में) | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ | सीधी भर्ती के लिए पदोन्नति/समावेशन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में क्या लागू होगा (क) उम्र (ख)शैक्षिक योग्यताएं (ग) अनुभव | परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में) | भर्ती की विधि (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/समावेशन / प्रतिनियुक्ति द्वारा)। | पदोन्नति/ समावेशन /प्रतिनियुक्ति के मामले में, ग्रेड जिससे इसे किया जाना चाहिए | टिप्पणी |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | सहायक निदेशक (अनुसंधान) | 2 | श्रेणी-I | 1.1.2017 को संशोधित रु. 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/- | चयन | 30 | **अनिवार्य :-**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित में डिग्री<br>**वांछनीय:-**<br>i) डेटा के संग्रह, संकलन और व्याख्या या क्षेत्र सर्वेक्षण का संचालन, जांच आदि में 2 वर्ष का कार्यपालक के रूप में अनुभव।<br>ii) कंप्यूटर परिचालन का ज्ञान।<br>iii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय /संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित या परिचालन अनुसंधान और संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा । | (क) नहीं<br>(ख) हां<br>हालाँकि, एसएमपीके के नियमित कार्मिकों के लिए आरएसपी विनियम की अधिसूचना की तिथि के अनुसार किसी भी विषय में डिग्री आवश्यक है।<br><br>(ग) नहीं | 2 | सीधी भर्ती - 66. 2/3% पदोन्नति-33. 1/3% | अनुवर्ती अनुसंधान प्रभाग में, वेतनमान रु. 40000-140000/- (पूर्व-संशोधित रु. 8,600 – 14,600/-) की ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित श्रेणी-II कर्मचारियों से पदोन्नति । | उप निदेशक (अनुसंधान), के मौजूदा 4 पदों में से, 2 को सहायक निदेशक (अनुसंधान), वेतनमान रु.50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा और शेष 2 को उप निदेशक (अनुसंधान), वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा । |
| 2 | उप निदेशक (अनुसंधान) | 2 | श्रेणी - I | 1.1.2017 को | चयन | 35 | **अनिवार्य :-**<br>i) किसी मान्यता प्राप्त | (क) नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा जिसके | सहायक निदेशक (अनुसंधान), | उप निदेशक (अनुसंधान), के |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | संशोधित रु. 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/- | | | विश्वविद्यालय/संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित के साथ डिग्री।<br>ii) डेटा संग्रह, संकलन और व्याख्या में अथवा योजना या क्षेत्र सर्वेक्षण, जांच आदि में 5 वर्ष का कार्यपालक के रूप में अनुभव।<br><br>**वांछनीय:-**<br>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित या परिचालन अनुसंधान और संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री / डिप्लोमा ।<br>ii) कंप्यूटर परिचालन का ज्ञान। | (ख) हां<br><br>(ग) नहीं | | न होने पर समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा । | वेतनमान 50000-160000/- रुपये (पूर्व-संशोधित 9,100 - 15,100) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित पदोन्नति। ऐसा न होने पर सहायक निदेशक (अनुसंधान), वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9,100-15,100) के ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा और योजना व अनुसंधान प्रभाग के अनुवर्ती अनुशासन में वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9,100 - 15,100/-) और रुपये 40000-140000/- (पूर्व-संशोधित 8,600 -14,600/- में 8 साल की संयुक्त नियमित सेवा के साथ पदोन्नति।<br><br>समावेशन/ प्रतिनियुक्ति सदृश पद धारण करने वाले अधिकारियों की होगी<br>या<br>किसी महा पत्तन प्राधिकरण के | मौजूदा 4 पदों में से 2 उप निदेशक (अनुसंधान), वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु. 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा और शेष 2 सहायक निदेशक (अनुसंधान), वेतनमान रु.50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु. 9100-15100/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा । |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | योजना व अनुसंधान प्रभाग में सहायक निदेशक (अनुसंधान) और समकक्ष पद वेतनमान 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9,100-15,100) के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा सहित । | |
| 3 | वरिष्ठ उप निदेशक (अनुसंधान) | 2 | श्रेणी - I | 1.1.2017 को संशोधित रु. 60000-180000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.24900-50500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/- | चयन | 40 | **<u>अनिवार्य :-</u>**<br><br>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित में डिग्री।<br>ii) डेटा संग्रह, संकलन और व्याख्या में अथवा योजना या क्षेत्र सर्वेक्षण, जांच आदि में 9 वर्ष का कार्यपालक के रूप में अनुभव।<br><br>iii) कंप्यूटर परिचालन का ज्ञान।<br><br>**वांछनीय:-**<br>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित या परिचालन अनुसंधान और संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री / डिप्लोमा ।<br><br>ii) कंप्यूटर परिचालन का ज्ञान। | (क) नहीं<br><br>(ख) हां<br><br>(ग) नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा । | उप निदेशक (अनुसंधान), वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10,750 - 16,750) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा सहित, से पदोन्नति, जिसके न होने पर उप निदेशक (अनुसंधान) वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10,750-16,750) के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और योजना व अनुसंधान के अनुवर्ती अनुशासन में वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10,750 - 16,750) और रुपये 50000-160000/-(पूर्व-संशोधित 9100/- - | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | 15100/-) में 9 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा से पदोन्नति ।<br><br>समावेशन/प्रतिनियुक्ति समकक्ष पदधारी अधिकारी अथवा किसी महा पत्तन प्राधिकरण में उप निदेशक (अनुसंधान) और अन्य समतुल्य पद वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10,750 - 16,750) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा सहित । | |
| 4 | संयुक्त निदेशक (अनुसंधान) | 1 | श्रेणी – I (उप विभागाध्यक्ष) | 1.1.2017 को संशोधित रु. 80000-220000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.32900-58000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 16000-400-20800/- | चयन | 42 | **<u>अनिवार्य :-</u>**<br><br>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित में डिग्री।<br>ii) डेटा संग्रह, संकलन और व्याख्या में अथवा योजना या क्षेत्र सर्वेक्षण, जांच आदि में 12 वर्ष का कार्यपालक के रूप में अनुभव।<br><br>**वांछनीय:-**<br><br>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित या परिचालन अनुसंधान और संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर | (क) नहीं<br><br>(ख) हां<br><br>(ग) नहीं | लागू नहीं | सामासिक विधि के माध्यम से समावेशन द्वारा, जिसके न होने पर अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा और न होने पर सीधी भर्ती द्वारा । | सामासिक विधि के माध्यम से समावेशन के लिए, किसी महा पत्तन प्राधिकरण की योजना व अनुसंधान प्रभाग में समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी या वरिष्ठ उप निदेशक (अनुसंधान) और अन्य समकक्ष पद वेतनमान रुपये 60000-180000/- (पूर्व-संशोधित रु.13000-18250/-) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित अथवा किसी महा पत्तन | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | डिग्री / डिप्लोमा । | | | | प्राधिकरण के योजना व अनुसंधान प्रभाग में वरिष्ठ उप निदेशक (अनुसंधान) और अन्य समतुल्य पद के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10,750 - 16,750 रुपये) और रुपये 60000-180000/(पूर्व संशोधित रु. 13000-18250/-) में 7 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा सहित पात्र होंगे ।<br><br>प्रतिनियुक्ति के लिए समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी या सरकारी/लोक उपक्रम अथवा स्वायत्त निकाय में वरिष्ठ उप निदेशक (अनुसंधान) और अन्य समकक्ष पद वेतनमान रुपये 60000-180000/- (पूर्व संशोधित रु. 13000-18250/-) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित पात्र होंगे। | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा। | |

# यातायात विभाग के प्रथम श्रेणी पदों हेतु भर्ती नियम

| क्र. सं | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | चयन या गैर-चयन | सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में) | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ | सीधी भर्ती के लिए पदोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति के मामले में क्या लागू होगा<br>(क) उम्र<br>(ख)शैक्षिक योग्यताएं<br>(ग) अनुभव | परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में) | भर्ती की विधि (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/समावेशन / प्रतिनियुक्ति द्वारा)। | पदोन्नति/ समावेशन /प्रतिनियुक्ति के मामले में, ग्रेड जिससे इसे किया जाना चाहिए | टिप्पणी |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | सहायक यातायात प्रबन्धक ग्रेड - I | 19 | श्रेणी - I | 1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 9100- | चयन | 30 | **<u>अनिवार्य :</u>**<br><br>(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री।<br><br>**<u>वांछनीय :</u>**<br><br>किसी औद्योगिक /वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में शिपिंग / कार्गो संचालन/ रेलवे | (क) नहीं<br><br>(ख) हाँ<br><br>(ग) नहीं | 2 | सीधी भर्ती द्वारा -66.2/ 3%<br><br>पदोन्नति द्वारा - 33.1/3% | सहायक प्रबंधक (यातायात), वेतनमान रु. 40000-140000/- (पूर्व-संशोधित रु. 8,600 - 14,600/-) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित पदधारी से | वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक के मौजूदा 40 पदों में से, 19 पदों को सहायक यातायात प्रबन्धक ग्रेड - I वेतनमान 50000-160000/- रुपये (पूर्व-संशोधित 9100-15100/-) के रूप में के रूप पदनामित किया जाएगा |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 15100/- | | | परिवहन के क्षेत्र में कार्यपालक के रूप में दो वर्ष का अनुभव । | | | | पदोन्नति। | और 18 पदों को वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक, वेतनमान 50000-160000/- रुपये (पूर्व- संशोधित 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा ( 3 पदों को भू-सम्पदा प्रभाग में स्थानांतरित किया गया जिसमें 2 वेतनमान रु. 50000-160000( पूर्व संशोधित 9100-15100/- और शेष 1 पद वेतनमान 50000-160000/-(पूर्व संशोधित 10750-16750/-) मंत्रालय के दिनांक 14.07.2020 के पत्र के अनुसरण में परिचालित |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | किया जाएगा । |
| 2 | वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबन्धक | 18 | श्रेणी - I | 1.1.2017 के अनुसार संशोधित रु.50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/- | चयन | 35 | i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री।<br><br>ii) किसी औद्योगिक /वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में शिपिंग / कार्गो संचालन/ रेलवे परिवहन के क्षेत्र में कार्यपालक के रूप में 5 वर्ष का अनुभव । | (क) नहीं<br><br>(ख) हाँ<br><br>(ग) नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | सहायक यातायात प्रबन्धक ग्रेड – I वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100) के, ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ, पदोन्नति<br><br>ऐसा न होने पर सहायक यातायात प्रबन्धक ग्रेड – I वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100) के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ और वेतनमान रु 50000-160000/- . (पूर्व-संशोधित 9100-15100) | वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक के मौजूदा 40 पदों में से, 18 को वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक, वेतनमान 50000-160000/- रुपये (पूर्व- संशोधित 10750-16750/-) के रूप में पदनामित किया जाएगा और 19 पदों को सहायक यातायात प्रबन्धक ग्रेड - I वेतनमान 50000-160000/- रुपये (पूर्व-संशोधित 9100-15100/-) के रूप में यथावत रहेगा।(3 पदों को भू-सम्पदा प्रभाग में स्थानांतरित किया गया जिसमें 2 वेतनमान रु. 50000-160000( पूर्व |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | तथा 40000-140000/- (पूर्व-संशोधित रु.8600-14600/- में यातायात विभाग के संबंधित अनुशासन में 8 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा से पदोन्नति।<br><br>समावेशन/ प्रतिनियुक्ति - समकक्ष पद धारी अधिकारी अथवा किसी महा पत्तन प्राधिकरण में सहायक यातायात प्रबन्धक ग्रेड – I वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 9100-15100) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ । | संशोधित 9100-15100/- और शेष 1 पद वेतनमान 50000-160000/-(पूर्व संशोधित 10750-16750/-) मंत्रालय के दिनांक 14.07.2020 के पत्र के अनुसरण में परिचालित किया जाएगा |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 3. | उप यातायात प्रबन्धक | 8 | श्रेणी - I | 1.1.2017 के अनुसार संशोधित रु.60000-180000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.24900-50500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 13000-18250/- | चयन | 40 | i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री।<br><br>ii) किसी औद्योगिक /वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में शिपिंग / कार्गो संचालन/ रेलवे परिवहन के क्षेत्र में कार्यपालक के रूप में 9 वर्ष का अनुभव । | (क) नहीं<br><br>(ख) हाँ<br><br>(ग) नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेशन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबन्धक वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) के ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा सहित पदोन्नति,<br><br>ऐसा न होने पर वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबन्धक वेतनमान रुपये 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ और वेतनमान रु 50000-160000/- . (पूर्व-संशोधित 10750- | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | 16750/-) तथा 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित रु.9100-15100/-) में यातायात विभाग के संबंधित अनुशासन में 9 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा से पदोन्नति।<br><br>समावेशन/ प्रतिनियुक्ति - समकक्ष पद धारी अधिकारी अथवा किसी महा पत्तन प्राधिकरण में वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबन्धक वेतनमान रु. 50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10750-16750/-) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ । | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 4. | वरिष्ठ उप. यातायात प्रबंधक | 2 | श्रेणी - I (उप विभागाध्यक्ष) | 1.1.2017 के अनुसार संशोधित रु.80000-220000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.32900-58000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 16000-400-20800/- | चयन | 42 | (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री।<br><br>(ii) किसी औद्योगिक /वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में शिपिंग / कार्गो संचालन/ रेलवे परिवहन के क्षेत्र में कार्यपालक के रूप में 12 वर्ष का अनुभव । | (ए) नहीं<br><br>(बी) हाँ<br><br>(सी) नहीं | लागू नहीं | सामासिक विधि के माध्यम से समावेशन द्वारा, ऐसा न होने पर अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | सामासिक विधि से समावेशन के लिए - , अनुरूप पदधारित अधिकारी अथवा किसी महापत्तन न्यास के यातायात विभाग के संबन्धित अनुशासन में उप. यातायात प्रबंधक और समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी वेतनमान रु 60000-180000/- (पूर्व संशोधित 13000-18250/-) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण के यातायात विभाग के संबन्धित | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | अनुशासन में उप यातायात प्रबन्धक और समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा और वेतनमान रु.50000-160000/- (पूर्व-संशोधित 10,750-16,750/-) और रु 60000-180000/- (पूर्व संशोधित 13000-18250/-) में 7 वर्ष की नियमित संयुक्त सेवा के अधिकारी पात्र होंगे।<br><br>प्रतिनियुक्ति के लिए,- अनुरूप पद धारण करने वाले अधिकारी | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | अथवा सरकारी/अर्धसरकारी/पीएसयू अथवा स्वायत्त निकायों में यातायात विभाग के संबन्धित अनुशासन में समकक्ष पद धारक अधिकारी अथवा उप यातायात प्रबंधक और समकक्ष पद धारी अधिकारी वेतनमान रु 60000-180000/-(पूर्व संशोधित 13000-18250/-) के ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारी पात्र होंगे । चयन योग्यता | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | द्वारा होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा। | |
| 5. | यातायात महाप्रबंधक | 1 | श्रेणी - I (विभागाध्यक्ष) | 1.1.2017 के अनुसार संशोधित रु.100000 - 260000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.43200- -66000/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 18500- 450- 23900/-<br><br>3 वर्षों की नियमित सेवा पूर्ण होने पर सक्षम प्राधिकारी के | चयन | 45 | (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री।<br><br>(ii) किसी औद्योगिक /वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में शिपिंग / कार्गो संचालन/ रेलवे परिवहन के क्षेत्र में कार्यपालक के रूप में 15 वर्ष का अनुभव । | (ए) नहीं<br><br>(बी) हाँ<br><br>(सी) नहीं | लागू नहीं | सामासिक विधि के माध्यम से समावेशन द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति और दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा । | सामासिक विधि से समावेशन- किसी महापत्तन प्राधिकरण के यातायात विभाग में वेतनमान रु 80000- 220000/-(पूर्व संशोधित 16000- 20800/-) के ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा सहित पद धारण करने वाले अधिकारी पात्र होंगे।<br><br>प्रतिनियुक्ति के लिए,- अनुरूप पद धारण करने वाले | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | अनुमोदन पर वेतनमान रु. 120000-280000/- (पूर्व संशोधित रु.51300-73000/-) में प्रोन्नत किया जाएगा । | | | | | | | अधिकारी अथवा यातायात विभाग के उक्त ग्रेड में यातायात प्रबंधक और समकक्ष पद अथवा यातायात विभाग में वरिष्ठ उप यातायात प्रबन्धक और समतुल्य पद वेतनमान रु. 80000-220000/-(पूर्व संशोधित 16000-20800/-) और सरकारी/अर्धसरकारी/पीएसयू या स्वायत्त निकायों (महापत्तन प्राधिकरण के अलावा) में तीन वर्षों की नियमित सेवा सहित पदधारी पात्र होंगे। चयन योग्यता द्वारा होगा | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंच मार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा। | |

# सतर्कता विभाग के प्रथम श्रेणी पदों के लिए भर्ती नियम

| क्रम संख्या | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | चयन या गैर-चयन | सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में) | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ | सीधी भर्ती के लिए पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा (क) उम्र (ख) शैक्षिक योग्यताए (ग) अनुभव | परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में) | भर्ती की विधि (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)। | पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, ग्रेड जिससे इसे किया जाना चाहिए | टिप्पणी |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | उप प्रबंधक (सतर्कता) | 1 | श्रेणी - I | 1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 9100-15100/- | चयन | लागू नही | लागू नही | (ख)किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री | लागू नही | प्रतिनियुक्ति द्वारा | समान पद वाले अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति द्वारा अथवा महा पत्तन न्यास / केंद्रीय सरकार. /राज्य सरकार / पीएसयू / स्वायत्त सासी निकायों के<br>वेतनमान रु 40000-140000/-. (पूर्व-संशोधित - रु 8600-14600/-.) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित पदधारित अधिकारियों, से ।<br>सतर्कता कार्य में अनुभव रखने वाले व्यक्तियों को अग्रिता दी जाएगी।<br>प्रतिनियुक्ति के लिए न्यूनतम अवधि 03 वर्ष और 05 वर्ष से अधिक नहीं होगी । | प्रतिनियुक्ति सामान्यतः 03 वर्ष की अवधि के लिए होगी, और किसी भी स्थिति में 05 वर्ष से अधिक नहीं होगी । |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2. | प्रबंधक (सतर्कता) | 1 | श्रेणी - I | 1.1.2017 को संशोधित 50000-160000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.20600-46500/-<br><br>1.1.1997 के अनुसार रु. 10750-16750/- | चयन | लागू नही | लागू नही | (ख) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री | लागू नही | प्रतिनियुक्ति द्वारा | समान पद वाले अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति द्वारा अथवा महा पत्तन न्यास / केंद्रीय सरकार. /राज्य सरकार / पीएसयू / स्वायत्त सासी निकायों के<br>वेतनमान रु 50000-160000/-. (पूर्व-संशोधित - रु 9100-15100/-.) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित पदधारित अधिकारियों, से ।<br>सतर्कता कार्य में अनुभव रखने वाले व्यक्तियों को अग्रिता दी जाएगी।<br>प्रतिनियुक्ति के लिए न्यूनतम अवधि 03 वर्ष और 05 वर्ष से अधिक नहीं होगी । | सतर्कता अधिकारी को प्रबंधक (सतर्कता) के रूप में पुनः पदनामित किया गया है ।<br><br>प्रतिनियुक्ति सामान्यतः 03 वर्ष की अवधि के लिए होगी, और किसी भी स्थिति में 05 वर्ष से अधिक नहीं होगी । |
| 3 | उप महाप्रबंधक (सतर्कता) | 1 | श्रेणी - I | 1.1.2017 को संशोधित रु. 80000-220000/-<br><br>1.1.2007 के अनुसार रु.32,900/--58000/-<br>1.1.1997 के अनुसार रु. 16000-400-20800/- | चयन | लागू नही | लागू नही | लागू नही | लागू नही | प्रतिनियुक्ति द्वारा | समान पद वाले अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति द्वारा अथवा महा पत्तन न्यास / केंद्रीय सरकार. /राज्य सरकार/अर्धसरकारी/ लोक उपक्रम / स्वायत्त सासी निकायों के<br>वेतनमान रु 60000-180000/-. (पूर्व-संशोधित - रु 13000-18250/-.) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित अथवा वेतनमान रु 60000-180000/-. और 50000/- से 160000/-(पूर्व- | उप मुख्य सतर्कता अधिकारी को उप महाप्रबंधक (सतर्कता) के रूप में पुनः पदनामित किया गया है<br><br>प्रतिनियुक्ति सामान्यतः 3 वर्ष की अवधि के लिए होगी और किसी भी स्थिति में 5 वर्ष |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | संशोधित - रु 10750-16750/-.)में संयुक्त रूप से 07 वर्षो की नियमित सेवा के साथ साथ वेतनमान रु 60000-180000/-. (पूर्व-संशोधित - रु 13000-18250/-.) में कम से कम 01 वर्ष की नियामित सेवा वाले अधिकारियों, से ।<br>सतर्कता कार्य में अनुभव रखने वाले व्यक्तियों को अग्रिता दी जाएगी।<br>चयन का आधार योग्यता होगी जिसमे समग्र एसीआर में ग्रेडिंग 'बहुत अच्छा' से कम नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति के लिए न्यूनतम अवधि 03 वर्ष और 05 वर्ष से अधिक नहीं होगी । | से अधिक नहीं होगी। |